



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны : (4862) 55-38-30, 47-15-96

РЕШЕНИЕ

4 октября 2017 г.
г. Орел

№ 12

О ходе реализации майских (2012 г.) указов Президента Российской Федерации в части заработной платы работников бюджетной сферы

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» (далее – Указ) в Орловской области разработаны и утверждены региональные «дорожные карты» по развитию отраслей бюджетной сферы, в которых предусмотрены структурные преобразования, направленные на повышение качества услуг, предоставляемых населению, повышение средней заработной платы работников, установлены целевые показатели и индикаторы по достижению параметров, определенных указами Президента Российской Федерации.

Выполнение Указа в части повышения заработной платы педагогических работников осуществляется внесением изменений в действующие базовые единицы с учетом прогнозируемого уровня средней заработной платы в регионе, в исключительных случаях путем единовременных стимулирующих выплат.

В соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 19 января 2017 года № 9 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области» с 1 января 2017 года установлена базовая единица в размере:

4800 рублей – для педагогических работников общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;

5500 рублей – для педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, образовательных организаций дополнительного образования детей;

4200 рублей – для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций, педагогического персонала других образовательных организаций.

Указанные базовые единицы обеспечивают достижение до конца 2017 года среднемесячной заработной платы:

педагогических работников общеобразовательных учреждений на уровне 21,8 тыс. рублей в месяц;

педагогических работников дошкольных образовательных учреждений на уровне 18,9 тыс. рублей в месяц;

педагогических работников учреждений дополнительного образования на уровне 21,5 тыс. рублей в месяц;

педагогических работников – преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования на уровне 20,7 тыс. рублей в месяц.

По данным предварительного мониторинга за январь-август 2017 года уровень средней заработной платы по категориям педагогических работников региональных и муниципальных образовательных организаций составил:

педагогические работники общеобразовательных организаций – 21,6 тыс. рублей или 99 % к оценке Росстата среднемесячного дохода от трудовой деятельности 2017 года (плановый показатель на 2017 год – 100,0 %) и 100,4 % к уровню аналогичного периода 2016 года;

педагогические работники дошкольных образовательных организаций – 18,4 тыс. рублей или 97,5 % к средней заработной плате в сфере общего образования Орловской области (плановый показатель на 2017 год – 100,0 %) и 102,4 % к уровню 2016 года;

педагогические работники организаций дополнительного образования – 19,8 тыс. рублей или 90,3 % к средней заработной плате учителей (плановый показатель на 2017 год – 95,0 %) и 105,3 % к уровню 2016 года;

преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 20,4 тыс. рублей, или 93,4 % к оценке Росстата среднемесячного дохода от трудовой деятельности 2017 года (плановый показатель на 2017 год – 95,0 %) и 105,4 % к уровню 2016 года;

педагогические работники образовательных организаций и организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, подведомственных Департаменту образования Орловской области, – 29 тыс. рублей, или 132,9 % к оценке Росстата среднемесячного дохода от трудовой деятельности 2017 года (плановый показатель на 2017 год – 100,0 %) и 103 % к уровню 2016 года.

Департамент образования Орловской области проводит еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в организациях бюджетной сферы системы образования и в рамках своей компетенции принимает меры, направленные на устранение причин образования задолженности.

Во исполнение Указа, распоряжением Правительства Орловской области от 26 февраля 2013 года № 67-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Орловской области», в котором предусмотрено поэтапное повышение заработной платы отдельных категорий работников учреждений здравоохранения, начиная с 2013 года.

Целевые значения заработной платы медицинских работников Орловской области, определенные «дорожной картой», рассчитаны с учетом

медработников, работающих в учреждениях здравоохранения, образования, социальной защиты населения, опеки и попечительства.

По данным Росстата целевые показатели заработной платы медицинских работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по региону (20,6 тыс. рублей) за период январь – декабрь 2016 года выполнены:

врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги – 158,6 % (или 32,8 тыс. рублей), при плане 156,3 % (или 32,2 тыс. рублей);

среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) – 92,9 % (или 19,2 тыс. рублей), при плане 90,8 % (или 18,7 тыс. рублей);

младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – 61,8 % (или 12,8 тыс. рублей), при плане 60,5 % (или 12,5 тыс. рублей).

Плановые показатели повышения заработной платы – соотношение средней заработной платы отдельных категорий персонала к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по региону на 2017 год сформированы следующим образом:

сохранение в 1-3 кварталах 2017 года уровня заработной платы, достигнутого по итогам 2016 года (врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) образование – 32,8 тыс. рублей; средний медицинский персонал – 19,2 тыс. рублей; младший медицинский персонал – 12,8 тыс. рублей);

достижение с 1 октября 2017 года целевых показателей оплаты труда: врачей – 180 %; среднего медицинского персонала – 90 %; младшего медицинского персонала – 80 % к среднему доходу от трудовой деятельности по региону (21,8 тыс. рублей).

Расчетные соотношения средней заработной платы медицинских работников и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе в целом по 2017 году составят по:

врачам и работникам медицинских организаций, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги – 157,6 %;

среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) – 88,4 %;

младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) – 63,8 %.

По предварительным данным за январь–август 2017 года соотношение средней заработной платы медицинских работников к среднему доходу от трудовой деятельности по региону (21,8 тыс. рублей) составило:

врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги – 35,2 тыс. рублей, или 161 % (при плане на январь–сентябрь 2017 года – 150,1 %) к среднему доходу от трудовой деятельности по региону;

среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) – 20,9 тыс. рублей, 95,6 % (при плане на январь–сентябрь 2017 года – 87,9 %) к среднему доходу от трудовой деятельности по региону;

младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – 13,2 тыс. рублей, или 60,3 % (при плане на январь–сентябрь 2017 года – 58,4 %) к среднему доходу от трудовой деятельности по региону.

Оплата труда работников учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262 «О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области».

В целях реализации Указа, распоряжением Правительства Орловской области от 7 марта 2013 года № 83-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Орловской области (2013–2018 годы)», в котором установлены контрольные показатели повышения заработной платы социальных работников области на 2017 год.

За период 2012–2016 годов уровень среднемесячной заработной платы социальных работников вырос в 2,3 раза (с 6,0 тыс. рублей по итогам 2012 года до 14,0 тыс. рублей по итогам 2016 года).

Мероприятия по оптимизации учреждений социального обслуживания осуществляются в целях достижения ежегодных показателей, предусмотренных соглашением между Правительством Орловской области и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

На 2017 год запланирован целевой показатель повышения заработной платы социальных работников 80 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Орловской области на 2017 год (21,8 тыс. рублей) в сумме 17,5 тыс. рублей.

По официальным данным Росстата за 1 полугодие 2017 года в Орловской области достигнут уровень средней заработной платы социальных работников в сумме 17,5 тыс. рублей (80,7 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Орловской области за 1 полугодие 2017 года).

Целевые показатели 1 полугодия 2017 года полностью выполнены.

По первичным данным мониторинга заработной платы в организациях социального обслуживания и социальной защиты населения за 8 месяцев 2017 года достигнуты целевые показатели по средней заработной плате социальных работников в размере 17,5 тыс. рублей или 80,0 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области, врачей – 33,2 тыс. рублей или 152,1 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области, среднего медицинского персонала – 19,2 тыс. рублей или 88,0 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области, младшего медицинского персонала – 14,3 тыс. рублей или 65,7 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области, педагогических работников организаций, оказывающих социальные

услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 23,3 тыс. рублей или 106,9 % от среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по Орловской области на 2017 год в размере 21,8 тыс. рублей.

По состоянию на 1 сентября 2017 года в целом среднемесячная заработная плата в учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения составила 14,6 тыс. рублей или 66,7 % от среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по Орловской области.

По данным Департамента экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) будет составлять в 2017 году – 21,8 тыс. рублей, в 2018 году – 23,1 тыс. рублей, поэтому с начала 2018 года уровень средней заработной платы социальных работников будет составлять около 23,0 тыс. рублей или 100 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

По итогам 2017 года средняя заработная плата врачей достигнет уровня 157,6 %, среднего медицинского персонала – 88,4 %, младшего медицинского персонала – 63,8 % в учреждениях социального обслуживания населения Орловской области.

В учреждениях социального обслуживания и социальной защиты населения Орловской области оплата труда работников, все стимулирующие выплаты осуществляются по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей и работников, которые отражены в «эффективных контрактах» работников.

Задача Департамента социальной защиты населения, опеки и попечительства Орловской области – доведение уровня средней заработной платы социальных работников до 100 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области в 2018 году, а также осуществление индексации на 4 % заработной платы всех остальных работников бюджетных и казенных учреждений с 1 января 2018 года.

Распоряжением Правительства Орловской области от 31 января 2013 года № 31-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») в сфере культуры Орловской области, которая содержит основные целевые индикаторы развития отрасли и мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

В соответствии с Указом предусмотрено доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону.

В 2017 году в соответствии с «дорожной картой» необходимо довести среднюю заработную плату работников учреждений культуры до уровня 90 % от среднего дохода от трудовой деятельности, что составит 19 638 рублей.

По данным Росстата за 1 полугодие 2017 года показатель средней заработной платы работников учреждений культуры, с учетом всех форм собственности составил 16,4 тыс. рублей или 75,2 % от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Для достижения в 2017 году индикативного показателя до уровня, установленного «дорожной картой» имеется дополнительная потребность в увеличении бюджетных ассигнований в сумме 125 млн рублей.

В настоящее время рассматривается вопрос увеличения бюджетных ассигнований на выделение финансовой помощи муниципальным образованиям в 2017 году и увеличения средней заработной платы работников областных учреждений культуры.

Рассмотрев вопрос «О ходе реализации майских (2012 г.) указов Президента Российской Федерации в части заработной платы работников бюджетной сферы», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Рекомендовать Департаменту образования Орловской области (Шевцова Т. А.), Департаменту здравоохранения Орловской области (Лялюхин А. А.), Департаменту социальной защиты населения, опеки и попечительства Орловской области (Гаврилина И. А.), Управлению культуры и архивного дела Орловской области (Моисеев Д. А.):

обеспечить в бюджетных и казенных учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, образования и культуры соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597;

своевременно направлять проекты нормативных правовых актов по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в организациях здравоохранения, образования, культуры и социальной защиты населения в соответствующие областные организации профсоюзов.

2. Рекомендовать Департаменту здравоохранения Орловской области (Лялюхин А. А.) при обсуждении проекта бюджета области рассмотреть вопрос финансирования учреждений здравоохранения области в 2018 году на комитетах областного Совета народных депутатов.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований и городских округов Орловской области продолжить работу по повышению заработной платы работников образования, здравоохранения, социальной защиты населения и культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597;

обеспечить своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам учреждений образования, здравоохранения и культуры.

4. Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, образования и культуры своевременно вносить в трудовые договоры, коллективные договоры изменения, вызванные принятием новых локальных нормативных актов по оплате труда.

Заместитель Председателя
Правительства Орловской области
по промышленности, связи, торговле,
информационным технологиям,
труду и занятости, координатор
областной трехсторонней комиссии



И. В. Козин