



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ **по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны : (4862) 55-38-30, 47-15-96

РЕШЕНИЕ

27 июля 2017 г.
г. Орел

№ 7

О соблюдении работодателями трудового законодательства

Государственная инспекция труда в Орловской области осуществляет постоянный надзор за исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях на территории области путем проведения проверок, в том числе и за выплатой заработной платы, других выплат работникам, состоящим с работодателями в трудовых отношениях.

В течение 2016 года государственными инспекторами труда было организовано и проведено 378 проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде. Из общего количества проведенных проверок в плановом порядке проведено 118 проверок, во внеплановом порядке – 260 проверок. За прошедший период при проведении надзорно-контрольных мероприятий в организациях и у индивидуальных предпринимателей государственными инспекторами труда было выдано 313 предписаний об устранении 1139 выявленных правонарушений в области трудового законодательства.

В установленные сроки было исполнено 274 предписания, устранено 993 правонарушения. За допущенные правонарушения 552 должностных и юридических лиц, а также лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, были привлечены к административной ответственности (штрафу) на общую сумму более 8 млн рублей, а также вынесено 25 предупреждений.

За 6 месяцев 2017 года проведено 127 плановых и внеплановых проверок по вопросам соблюдения работодателями законодательства об оплате труда организациями различных форм собственности и индивидуальными предпринимателями.

В 98 хозяйствующих субъектах выявлены случаи задержки заработной платы в отношении работников, заработная плата которым была не выплачена,

выплачена с задержкой или не в полном объеме. Заработная плата была задержана по различным причинам 3000 работникам.

По результатам проведенных проверок работодателям выданы предписания на устранение нарушений трудового законодательства.

Основными нарушениями трудовых прав работников являются: несоблюдение сроков выплаты заработной платы, нарушение сроков расчетов при увольнении, нарушение порядка оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, несоблюдение правил оформления приема на работу, нарушение порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, отсутствие правил внутреннего трудового распорядка, нарушения по выплатам пособий матерям по уходу за детьми и другие нарушения трудового законодательства.

За нарушения законодательства об оплате труда к административной ответственности привлечено 46 должностных лиц, 32 юридических лица и 11 индивидуальных предпринимателей.

За 6 месяцев 2017 года по требованию государственных инспекторов труда в счет погашения задолженности по заработной плате и другим выплатам 2632 работникам выплачено 39,7 млн рублей: ЗАО «Сахарный комбинат Колпнянский» – 9,2 млн рублей, ЗАО «Дормаш» – 1,8 млн рублей, ОАО «Ливенский завод противопожарного машиностроения» – 2,8 млн рублей, ООО «Сельхозинвест» – 4,5 млн рублей, МУП г. Орла «Зеленстрой» – 1,9 млн рублей и другие.

Продолжается работа по исполнению поручения Федеральной службы по труду и занятости о соблюдении законодательства о минимальном размере оплаты труда (далее – МРОТ). В большинстве проверенных организаций и учреждений нарушений выплат заработной платы ниже установленного МРОТ не выявлено.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля 2017 года составила 78222 тыс. рублей: ЗАО «Дормаш» – 73236 тыс. рублей, МУП г. Орла «Зеленстрой» – 1308 тыс. рублей, АО «Зеленый город» – 2245 тыс. рублей, ОАО «Этанол» – 1433 тыс. рублей. Численность работников, перед которыми имеется задолженность по оплате труда, составила 644 человека.

Согласно данным еженедельного мониторинга наличия задолженности по оплате труда на 25 июля 2017 года, представленными муниципальными районами и городскими округами, задолженность 846 работникам составила 94,9 млн рублей.

В регионе с апреля 2014 года действует областная межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения. Всего было проведено 34 заседания комиссии, на которых рассмотрена деятельность 299 организаций (в 2017 году проведено 2 заседания комиссии, рассмотрено 11 организаций). По рекомендациям комиссии ряд руководителей хозяйствующих субъектов произвели повышение оплаты труда работникам,

перерегистрацию организаций и постановку обособленных подразделений на налоговый учет в Орловской области, погасили задолженность по заработной плате, налоговым и неналоговым платежам.

Вопросы легализации заработной платы и объектов налогообложения также рассматриваются на созданных комиссиях и рабочих группах в муниципальных образованиях Орловской области.

Федерацией профсоюзов Орловской области в 2016 году проведено 276 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе 192 комплексных, 39 совместных с Государственной инспекцией труда в Орловской области и 28 совместных с органами прокуратуры.

К административной и дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства по обращениям профсоюзных органов и организаций привлечено 10 должностных лиц, представителей работодателей.

Профсоюзами области оказана помощь 1046 членам профсоюзов в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 84 членам профсоюзов для обращения в суд. В суде с участием профсоюзных юристов рассмотрено 49 дел, из которых 41 иск удовлетворен судом в пользу работников, 2 члена профсоюза в судебном порядке восстановлены на работе.

Федерацией профсоюзов области и ее членскими организациями рассмотрено около 1000 письменных обращений работников, принято на личном приеме 2906 членов профсоюзов, в 2017 году эта работа продолжается.

За 6 месяцев 2017 года сотрудниками Государственной инспекции труда принято на личном приеме 1159 граждан области, которые были проконсультированы по вопросам трудового законодательства и законодательства об охране труда. Кроме того за консультациями обратились 128 работодателей, по телефону «горячей линии» дано 1224 консультации.

В 2017 году государственными инспекторами труда по сообщениям о нарушениях требований охраны труда проведено 135 плановых и внеплановых проверок работодателей. В ходе проверок выявлено 553 правонарушения, работодателям выдано 132 предписания на устранение нарушений. За нарушения требований охраны труда привлечены к административной ответственности 180 должностных лиц, 24 юридических лица, 30 лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица на общую сумму более 5 млн рублей.

Основные нарушения в области охраны труда касались вопросов: обучения и инструктирования работников по охране труда; предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров; обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; соблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда; расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

За нарушения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда привлечены к административной ответственности 2 юридических лица, 13 должностных лиц, 19 лиц, осуществляющих

предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в виде штрафа на общую сумму 280 тыс. рублей. За не проведение обучения и инструктирования работников по охране труда, не проведение медицинских осмотров привлечены к административной ответственности 2 юридических лица, 30 должностных лиц, 2 лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в виде штрафа на общую сумму 555 тыс. рублей.

За не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты привлечены к административной ответственности 2 юридических лица и 3 должностных лица в виде штрафа на общую сумму 170 тыс. руб.

Анализ проверок свидетельствует, что наибольшее количество правонарушений по охране труда выявляется в организациях, где не создана служба по охране труда или отсутствуют специалисты по охране труда и соответствующие функции возложены на других работников, в дополнении к их основным должностным обязанностям.

Государственной инспекцией ведется разъяснительная, консультационная и информационная работа в области охраны труда. Инспекторами (по охране труда) на личном приеме принято 260 граждан, по результатам проверок проведено 108 совещаний с должностными лицами работодателей.

В 2017 году в организациях, зарегистрированных на территории Орловской области, в результате несчастных случаев на производстве 1 работник погиб и 7 работников получили тяжелые травмы. За аналогичный период прошлого года в результате несчастных случаев на производстве погибло 5 работников и 11 получили тяжелые травмы. Несчастные случаи произошли в результате неудовлетворительной организации производства работ, нарушения правил дорожного движения, из-за недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда, воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей.

В общей структуре причин несчастных случаев 58 % составляют причины организационного характера – неудовлетворительная организация производства работ, нарушения трудовой и производственной дисциплины, не проведение инструктажей, стажировок, обучения и проверки знаний по охране труда, а также предрейсовых и послерейсовых медосмотров. Имеются случаи, когда работники используются не по специальности.

В целях повышения ответственности работодателей за соблюдение трудового законодательства областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию руководителя Государственной инспекции труда в Орловской области С. В. Алёшина принять к сведению.

2. Рекомендовать работодателям Орловской области:
обеспечить соблюдение трудового законодательства;
повысить личную ответственность за обеспечение безопасных условий труда, в том числе обеспечение надлежащего контроля за производством работ;

обеспечить расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством, исключив случаи их сокрытия;

провести анализ причин несчастных случаев и выработать конкретные мероприятия по их недопущению в будущем;

обеспечить своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда, обучение и проверку знаний требований охраны труда;

при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывать мнение профсоюзных органов.

3. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Орловской области (Алешин С. В.) продолжить работу по обеспечению надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Орловской области.

4. Рекомендовать отраслевым профсоюзам и Федерации профсоюзов Орловской области (Меркулов Н. Г.) активизировать общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров.

5. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти и местного самоуправления обеспечить участие соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующих профсоюзов и работодателей) в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов исполнительной государственной власти и местного самоуправления в сфере труда.

Заместитель Председателя
Правительства Орловской области
по промышленности, связи, торговле,
информационным технологиям,
труду и занятости, координатор
областной трехсторонней комиссии



И. В. Козин