

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



## **ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ** **по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны: (4862) 55-38-30, 55-11-07, 55-61-96

### РЕШЕНИЕ

11 июля 2014 г.  
г. Орел

№ 6

#### О развитии социального партнерства в Колпнянском, Урицком и Свердловском районах

Правовой основой системы социального партнерства в Колпнянском, Урицком и Свердловском районах являются: Трудовой кодекс Российской Федерации, законы Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области» и «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений».

В Колпнянском, Урицком и Свердловском районах на постоянной основе работают районные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с действующим законодательством постановлениями районных советов народных депутатов в Колпнянском, Урицком и Свердловском районах утверждены положения о районных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

В Колпнянском районе по состоянию на 1 июня 2014 года коллективные договоры заключены в 51 организации. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 2925 человек, или 89,0 % от общей численности занятых в отраслях экономики. Число предприятий, заключивших коллективные договоры, составляет 90 % от числа крупных и средних организаций.

В рамках переданных на муниципальный уровень полномочий по регистрации коллективных договоров и в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации в районе проводится уведомительная регистрация заключенных в организациях коллективных договоров. Уведомительную регистрацию прошли все заключенные коллективные договоры.

Наиболее низкий удельный вес организаций, заключивших коллективные договоры, наблюдается в сельском хозяйстве, что происходит по причине частой реорганизации и реформирования хозяйств.

В районе заключено территориальное соглашение между администрацией Колпнянского района, районным Координационным Советом профсоюзных

организаций и объединением работодателей Колпнянского района, устанавливающее общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории муниципального образования. Заключено отраслевое соглашение в образовании.

В 2014 году районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Колпнянского района проведено 2 заседания, рассмотрено 4 вопроса.

За январь-март 2014 года среднемесячная заработная плата в районе сложилась в размере 15,6 тыс. рублей, что на 9 % больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Задолженность по заработной плате в организациях района отсутствует.

В Урицком районе по состоянию на 1 июня 2014 года коллективные договоры заключены в 48 организациях. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 2090 человек. Коллективные договоры по отраслям экономики заключены в: народном образовании – 23 договора, культуре – 5, сельском хозяйстве – 4, строительстве и здравоохранении – 7, жилищно-коммунальном хозяйстве – 1, прочих отраслях непроизводственной сферы – 8 договоров.

В Урицком районе уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли все 48 заключенных коллективных договоров. Экспертиза коллективных договоров является действенным инструментом предупреждения нарушений трудовых прав граждан.

Администрацией района постоянно проводится разъяснительная работа с работодателями о необходимости заключения коллективных договоров.

Необходимо отметить положительный опыт работы по социальному партнерству в образовательных учреждениях района. Во всех коллективах создан хороший микроклимат, безопасные условия труда, организовано наставничество, выполняются все взятые сторонами обязательства. Благодаря коллективным договорам профсоюзные комитеты активно участвуют в распределении учебной нагрузки, стимулирующих и премиальных выплат. По инициативе обкома и райкома профсоюза работников народного образования и науки ежегодно на конференции педагогов Урицкого района подводятся итоги работы социальных партнеров образовательных учреждений и победитель награждается Почетной грамотой, переходящей лентой «Лучший социальный партнер года» и денежной премией. Данный конкурс проводится на протяжении 7 лет, что является стимулом для совершенствования работы по развитию социального партнерства.

В районе действует территориальное соглашение между администрацией Урицкого района, районным Координационным Советом профсоюзов и объединением работодателей Урицкого района и заключены отраслевые соглашения в образовании и культуре.

В 1 квартале 2014 года районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Урицкого района проведено 1 заседание, рассмотрено 2 вопроса.

Вопросы обеспечения своевременной выплаты заработной платы находятся на постоянном контроле администрации района. Ежедневно осуществляется мониторинг наличия задолженности по заработной плате в организациях района. В 2014 году в организациях района не допущено образования задолженности по заработной плате.

В Урицком районе сохраняется положительная динамика основных социальных показателей, характеризующих уровень жизни населения. Отмечается рост заработной платы работников во всех отраслях экономики района. За 1 квартал 2014 года среднемесячная заработная плата в районе составила 15,1 тыс. рублей и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилась на 14 %.

Материалы по вопросам социального партнерства публикуются в районной газете и на официальном сайте администрации района.

В Свердловском районе по состоянию на 1 июня 2014 года коллективные договоры заключены в 24 организациях. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 1,4 тыс. человек (45% от общей численности занятых на крупных и средних предприятиях района). Основная масса коллективных договоров заключается в учреждениях образования – 75 % от общего числа заключенных договоров.

Наиболее сложная ситуация с заключением коллективных договоров складывается в сельском хозяйстве. Из 9 организаций сельского хозяйства коллективный договор заключен только в ЗАО «Куракинское». В настоящее время ведется работа по заключению коллективных договоров в МУП «Коммунсервис», в МК УК «Историко-краеведческий музей Свердловского района Орловской области».

В районе проводится работа по заключению коллективных договоров. В адрес работодателей района направлены письма с предложением о заключении коллективного договора.

В установленном порядке все заключенные коллективные договоры в районе прошли уведомительную регистрацию.

В 2014 году районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Свердловского района проведено 2 заседания, рассмотрено 3 вопроса. Действуют три отраслевых соглашения: в образовании, культуре и агропромышленном комплексе. Данные соглашения охватывают наиболее важные вопросы трудовой сферы, направлены на социальную защиту работников.

Вместе с тем необходимо обратить внимание на отсутствие территориального соглашения в Свердловском районе, что не способствует конструктивному диалогу органов власти, профсоюзов и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, роста заработной платы работников, развития социального партнерства, заключения и реализации территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях.

Следует отметить, что социальное партнерство в рассматриваемых районах получило определенное развитие, однако дальнейшее его совершенствование

сдерживается сложным финансово-экономическим состоянием организаций. В районах принимается недостаточно мер по развитию социального партнерства, росту числа коллективных договоров, улучшению их содержания, повышению заработной платы в организациях внебюджетной сферы. Остается проблемой реализация ст. 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации в части принятия нормативных правовых и иных актов в сфере труда с участием органов социального партнерства муниципальных образований. Не все председатели координационных советов организаций профсоюзов имеют положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, планы работы и решения комиссий.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения его эффективности, развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию первого заместителя главы администрации Колпнянского района И. Н. Шигабутдиновой, заместителя главы администрации Урицкого района В. Н. Алымовой, главы Свердловского района А. Х. Ворониной и заместителя председателя Федерации профсоюзов Орловской области Ю. И. Власова о развитии социального партнерства в Колпнянском, Урицком и Свердловском районах принять к сведению.

2. Рекомендовать главам Колпнянского, Урицкого и Свердловского районов провести в текущем году семинары по развитию социального партнерства.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства Свердловского района подготовить и подписать территориальное соглашение.

4. Предложить работодателям Колпнянского, Урицкого и Свердловского районов содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, комиссий для подготовки проектов коллективных договоров, их заключению и выполнению.

5. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов активизировать работу территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и принять меры по:

реализации ст. 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации в части принятия нормативных правовых и иных актов в сфере труда с участием органов социального партнерства муниципальных образований;

установлению в организациях внебюджетной сферы заработной платы в соответствии с обязательствами 2.1., 2.5., 2.6. раздела «Работодатели» Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы;

заключению и реализации соглашений и коллективных договоров, размещению в районных средствах массовой информации деятельности органов социального партнерства.



6. Рекомендовать работодателям области обеспечить соблюдение норм трудового законодательства, не допускать нарушения сроков выплаты заработной платы.

Заместитель Председателя Правительства  
области, руководитель блока социального  
развития, координатор областной  
трехсторонней комиссии



О. Н. Ревякин