

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны : (4862) 55-38-30, 55-11-07, 55-61-96

РЕШЕНИЕ

22 июля 2015 г.
г. Орел

№ 6

О мерах по развитию социального партнерства в Орловской области

Рассмотрев состояние социального партнерства в целом по области, отраслях экономики, территориях, в организациях и учреждениях, трехсторонняя комиссия отмечает наличие как позитивных изменений, так и сохраняющихся негативных тенденций.

Управлением труда и занятости Орловской области совместно с Федерацией профсоюзов Орловской области с учетом опыта других субъектов Российской Федерации подготовлен проект новой редакции закона «О социальном партнерстве в Орловской области» (далее – законопроект).

Данный законопроект проходит правовую экспертизу в Департаменте правового обеспечения и государственного финансового контроля Орловской области и в государственном правовом управлении Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов.

На постоянной основе действуют Орловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и территориальные (городские и районные) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в большинстве муниципальных образований. На заседаниях рассматриваются вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства, состояния коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства, состояния расчетов по оплате труда в организациях, охраны труда, положения дел на рынке труда и другие вопросы социально-трудовой сферы. Вместе с тем, большинство отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений областного и территориального уровней работают недостаточно активно.

Основным документом социального партнерства является Соглашение между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение

промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы (далее – Соглашение), реализация которого находится на постоянном контроле.

В области органами власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями заключено 83 соглашения (на 2,5 % больше, чем в 2013 году). На уровне региона отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, культуре и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 17 территориальных соглашений: в городах Орле, Ливны и Мценске, а также в Болховском, Верховском, Ливенском, Мценском, Новодеревеньковском, Орловском, Залогощенском, Глазуновском, Покровском, Кромском, Малоархангельском, Хотынецком, Колпнянском и Урицком районах, 61 отраслевое соглашение, в том числе 27 соглашений – в народном образовании, 9 – в агропромышленном комплексе, 25 – в культуре и искусстве. Затягиваются переговоры по заключению территориального соглашения в Свердловском, Должанском и Знаменском районах, в течение года не удастся заключить соглашение в строительстве.

Основным документом социального партнерства локального уровня является коллективный договор. По состоянию на 1 января 2015 года коллективные договоры заключены в 1432 организациях области (рост на 0,1 % по сравнению с 2013 годом), из них профсоюзами – 1162 коллективных договора. Всего в области коллективными договорами охвачено 113,2 тыс. человек.

Наибольшее количество заключенных коллективных договоров приходится на такие виды деятельности, как образование, культура и искусство, промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство и здравоохранение. Уведомительную регистрацию прошли 1369 действующих коллективных договора, или 95,6 % от общего их числа.

При регистрации коллективных договоров и соглашений органами по труду не всегда выявляются все условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Продолжают иметь место факты, когда полученные при регистрации коллективных договоров замечания и предложения органов по труду муниципальных образований игнорируются работодателями и замалчиваются профкомами, а внесение изменений и дополнений не контролируется в установленном порядке государственной инспекцией труда, органами по труду, профсоюзными структурами.

В целях выполнения пункта 1.5. Соглашения, Указом Губернатора Орловской области от 6 февраля 2015 года № 69 учрежден конкурс «Лучший коллективный договор года», итоги которого будут подводиться в следующем году за 2015 год.

В 2015 году коллективных трудовых споров и акций протеста в области не зарегистрировано. На случай возможного возникновения коллективных трудовых споров и обеспечения содействия в их разрешении в области сформированы и ежегодно уточняются списки трудовых арбитров. Полномочия по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров с целью оперативного их разрешения переданы на территориальный уровень. Институт

трудового арбитража функционирует во всех муниципальных образованиях области.

Определенная работа проводится по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников, что позволило в последние годы добиться тенденции сокращения производственного травматизма и увеличения затрат на мероприятия по охране труда.

Наиболее острыми проблемами в вопросах оплаты труда являются своевременность выплаты заработной платы и уровень заработной платы. По данным органов госстатистики просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля 2015 года составила 27,2 млн рублей. По уровню среднемесячной заработной платы в 1 квартале 2015 года Орловская область занимает предпоследнее место среди регионов Центрального федерального округа. Все это оказывает негативное влияние на положение дел в социально-трудовой сфере в целом.

В Орловской области создана и активно работает межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения, на заседаниях которой рассматриваются вопросы об обеспечении среднего уровня заработной платы в организациях на уровне среднеотраслевой по Орловской области и обеспечении своевременности и полноты расчетов по заработной плате, налоговых и неналоговых платежей в бюджет области.

Аналогичные комиссии созданы и работают во всех муниципальных образованиях области.

Профсоюзы проводят обучение профактива, в т.ч. по социальному партнерству на отраслевом и территориальном уровнях. Вместе с тем, за последние полтора года не проведено ни одного семинара по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях области.

Не в полной мере реализуется предоставленное статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации органам социального партнерства, соответствующим профсоюзам, объединениям работодателей право на участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Информация о деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается на сайтах Управления труда и занятости Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области. В газете ФПОО «Профсоюзный вестник» публикуются материалы коллективно-договорного регулирования. Однако вопросы социального партнерства недостаточно освещаются в областных и местных средствах массовой информации, включая интернет-ресурсы.

В целях дальнейшего развития социального партнерства и решения проблем социально-трудовой сферы областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию координаторов сторон комиссии: начальника Управления труда и занятости Орловской области А. А. Майорова, заместителя председателя Федерации профсоюзов Орловской области Ю. И. Власова и председателя объединения работодателей «Объединение промышленников

и предпринимателей Орловской области» А. И. Гапонова «О мерах по развитию социального партнерства в Орловской области» принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства обеспечить выполнение в 2015 году обязательств Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и Объединением работодателей «Объединение промышленников предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы в полном объеме, обратив особое внимание на повышение уровня реального содержания заработной платы и социальной защиты работников, активизацию работы по законопроекту «О социальном партнерстве в Орловской области», активное участие организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года», проведение районных и отраслевых семинаров по развитию социального партнерства, улучшение взаимодействия сторон социального партнерства в сфере охраны труда и молодежной политики, регулярное освещение в областных и местных средствах массовой информации работы органов социального партнерства всех уровней, принятие мер по поддержке и развитию производственных отраслей экономики, вопросы занятости населения, ликвидацию задолженности по выплате заработной платы, создание областной Галереи трудовой славы.

3. Управлению труда и занятости Орловской области (А. А. Майоров) усилить контроль за осуществлением уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований области принять меры по проведению районных семинаров по развитию социального партнерства, добиваться реализации их решений и рекомендаций, а также обеспечить осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в строгом соответствии с действующим законодательством.

5. Рекомендовать руководителям органов исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области:

содействовать подготовке, заключению и реализации отраслевых областных соглашений;

рассмотреть вопрос о включении в положения органов исполнительной государственной власти специальной компетенции полномочий по созданию областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, подготовке, заключению и реализации областных отраслевых соглашений;

при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к награждению, учитывать мнение профсоюзных органов, выполнение коллективного договора.

6. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, главам муниципальных образований, работодателям и профсоюзам обеспечить реализацию статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации и дальнейшее развитие социального партнерства, активизацию деятельности отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,

рост числа соглашений и коллективных договоров, улучшение их содержания и системной реализации.

7. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям:

осуществлять взаимодействие в соответствии с разделом II Трудового кодекса Российской Федерации «Социальное партнерство в сфере труда»;

заключать коллективные договоры с учетом действующих соглашений федерального, регионального, отраслевого (межотраслевого) и территориального уровней;

обеспечить выполнение коллективных договоров в полном объеме;

обеспечить участие коллективных договоров организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года» по итогам 2015 года.

8. Рекомендовать сторонам социального партнерства:


в установленном порядке обсудить проект закона «О социальном партнерстве в Орловской области»;

рассмотреть возможность организации и проведения семинаров координаторов территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и координаторов их сторон, а также семинары по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях области;

направить главам муниципальных образований информацию по развитию социального партнерства, увеличению количества коллективных договоров, улучшению их содержания и качества, соответствию коллективных договоров соглашениям федерального, регионального, отраслевого (межотраслевого) и территориального уровней, обеспечению участия коллективных договоров организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года».

9. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Управление труда и занятости Орловской области (А. А. Майоров), Федерацию профсоюзов Орловской области (Н. Г. Меркулов), объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» (А. И. Гапонов).

Начальник Управления труда
и занятости Орловской области

 А. А. Майоров