

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



## ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны : (4862) 55 - 38 - 30, 55 - 11 - 07, 55 - 61 - 96

### РЕШЕНИЕ

22 июля 2015 г.  
г. Орел

№ 5

#### О соблюдении работодателями трудового законодательства в части оплаты труда

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по области в январе-мае 2015 года составила 20,6 тыс. рублей и по сравнению с соответствующим периодом 2014 года увеличилась на 4,5 %. По основным видам экономической деятельности среднемесячная заработная плата составила: в организациях обрабатывающих производств – 20,4 тыс. рублей (рост – 108,4 %), сельского хозяйства – 16,9 тыс. рублей (110,7 %), строительства – 20,2 тыс. рублей (95,6 %), производства и распределения электроэнергии, газа и воды – 23,7 тыс. рублей (106,0 %), транспорта и связи – 24,9 тыс. рублей (103,4 %), оптовой и розничной торговли – 17,3 тыс. рублей (105,1 %).

По уровню среднемесячной заработной платы Орловская область существенно отстает от среднего по России и Центральному федеральному округу. В отдельных организациях допускаются серьезные нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы в установленные сроки, задолженность по заработной плате не ликвидирована.

Государственная инспекция труда в Орловской области осуществляет постоянный надзор за исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях на территории области путем проведения проверок, в том числе и за выплатой заработной платы, других выплат работникам, состоящим с работодателями в трудовых отношениях.

За 5 месяцев 2015 года проведено 87 плановых и внеплановых проверок по вопросам соблюдения работодателями законодательства об оплате труда организациями различных форм собственности и индивидуальными предпринимателями.

В 23 хозяйствующих субъектах выявлены случаи задержки заработной платы в отношении работников, заработная плата которым была не выплачена,



выплачена с задержкой или не в полном объеме. Заработная плата была задержана по различным причинам 1120 работникам.

По результатам проведенных проверок работодателям выданы предписания на устранение нарушений трудового законодательства.

Основными нарушениями трудовых прав работников являются: несоблюдение сроков выплаты заработной платы, нарушение сроков расчетов при увольнении, нарушение порядка оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, несоблюдение правил оформления приема на работу, нарушение порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, отсутствие правил внутреннего трудового распорядка, нарушения по выплатам пособий матерям по уходу за детьми и другие нарушения трудового законодательства.

За нарушения законодательства об оплате труда к административной ответственности привлечено 23 должностных лица и 36 юридических лиц. Всего наложено штрафов на общую сумму 1681 тыс. рублей: ООО «Центр Обработки Данных» – 30 тыс. рублей, ОАО «Орелгеология» – 30 тыс. рублей, ООО «Спецстрой-Монтаж» – 40 тыс. рублей, ООО «Горпищекомбинат» – 50 тыс. рублей, ООО «Пульс-ЭКО» – 110 тыс. рублей, ОАО «Орелавтодор» – 50 тыс. рублей, ЗАО «Дормаш» – 129 тыс. рублей на юридическое лицо и 14 тыс. рублей на должностное лицо и другие.

За 5 месяцев 2015 года по требованию государственных инспекторов труда в счет погашения задолженности по заработной плате и другим выплатам выплачено 27,3 млн рублей: филиал № 1 «Залегощенский» ОАО «Орловские черноземы» – 850 тыс. рублей, ЗАО АПК «Верховье» – 783 тыс. рублей и другие.

По данным органов госстатистики просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля 2015 года составила 27,2 млн рублей. Должниками перед работниками являются 8 организаций: ЗАО «Дормаш» – 18,9 млн рублей, ЗАО «Орлэкс» – 2,7 млн рублей, ОАО «Орелавтодор» – 4,9 млн рублей, ООО «Луначары» – 0,4 млн рублей, ФГУП Учхоз «Лавровский» ОГАУ – 0,2 млн рублей, три администрации сельских поселений Дмитровского района – 0,12 млн рублей. Численность работников, перед которыми имеется задолженность по оплате труда, составила 1157 человек.

По оперативным данным на 21 июля 2015 года задолженность по заработной плате снизилась на 6 млн рублей или на 22 %: в ООО «Луначары» задолженность погашена полностью, в ЗАО «Дормаш» она сократилась на 2,8 млн рублей, ЗАО «Орлэкс» – на 2,4 млн рублей, ОАО «Орелавтодор» – на 0,4 млн рублей.

Согласно данным еженедельного мониторинга наличия задолженности по оплате труда, представленными муниципальными районами и городскими округами, на 14 июля 2015 года просроченная задолженность по заработной плате 1434 работникам десяти организаций составила 31,9 млн рублей.



Основной причиной задолженности по заработной плате работникам является сложное финансово-экономическое состояние организаций.

По данным областного комитета профсоюза работников культуры, продолжают иметь место факты несвоевременной выплаты заработной платы работникам культуры ряда сельских поселений Должанского, Малоархангельского, Новодеревеньковского, Сосковского, Троснянского районов и г. Ливны.

В регионе действует областная межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения. В 2015 году было проведено 11 заседаний комиссии, на которых рассмотрено более 80 организаций. По рекомендациям комиссии ряд руководителей организаций произвели повышение оплаты труда работникам, перерегистрацию организаций и постановку обособленных подразделений на налоговый учет в Орловской области, погасили задолженность по заработной плате, налоговым и неналоговым платежам.

Вопросы легализации заработной платы и объектов налогообложения также рассматриваются на созданных комиссиях и рабочих группах в муниципальных образованиях Орловской области.

Федерацией профсоюзов Орловской области в рамках контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведено 710 проверок, в ходе которых работодателям предъявлено 288 представлений и требований об устранении 524 выявленных нарушений. Большинство нарушений работодателями устранено. По требованию профсоюзов 7 должностных лиц привлечены к административной ответственности. В судебном порядке восстановлено на работе 5 незаконно уволенных работников. На личном приеме, включая устные обращения, принято 3397 членов профсоюзов, рассмотрено 1334 письменные жалобы и других обращений, большинство из которых удовлетворено.

Работа областных, территориальных и первичных профсоюзных организаций по соблюдению работодателями трудового законодательства в основном направлена на решение вопросов социально-трудовой сферы при принятии соглашений и коллективных договоров, контроле за их реализацией в полном объеме. В области заключено 83 соглашения и 1432 коллективных договора. Большинство соглашений и коллективных договоров соответствуют статьям 40 – 51 Трудового кодекса Российской Федерации, зарегистрированы в органах по труду и в основном выполняются.

В нарушении обязательств областного трехстороннего соглашения в большинстве организаций минимальный размер оплаты труда ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, доля гарантированной части в структуре заработной платы остается низкой, ежегодная индексация заработной платы проводится лишь в некоторых организациях.

В нарушении Трудового кодекса Российской Федерации значительная часть организаций, где отсутствует профсоюзная организация, не имеет коллективных договоров. Работодателями большинства организаций



внебюджетной сферы не включаются в коллективные договоры обязательства в части оплаты труда, соответствующие областному трехстороннему соглашению.

В целях повышения ответственности работодателей за соблюдение трудового законодательства областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию заместителя председателя Федерации профсоюзов Орловской области Ю. И. Власова, исполняющего обязанности руководителя Департамента промышленности связи Орловской области Г. П. Парахина и главного специалиста отдела экономики и аграрных преобразований Департамента сельского хозяйства Орловской области Н. А. Каменевой «О соблюдении работодателями трудового законодательства в части оплаты труда» принять к сведению.

2. Рекомендовать Управлению труда и занятости Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», органам по труду муниципальных образований принять дополнительные меры по росту числа соглашений и коллективных договоров, распространению обязательств областного трехстороннего соглашения в части оплаты труда на организации внебюджетной сферы всех видов деятельности и форм собственности.

3. Рекомендовать работодателям всех видов деятельности и форм собственности:

соблюдать Трудовой кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;

обеспечить выполнение обязательств областного, территориальных и отраслевых трехсторонних соглашений, условий коллективных договоров в части оплаты труда;

принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в соответствии со статьями 8 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации;

включать в коллективные договоры организаций обязательства в части оплаты труда, соответствующие областному трехстороннему соглашению.

обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам, не допускать образование задолженности по заработной плате;

организациям, имеющим задолженность по заработной плате, принять исчерпывающие меры по ее ликвидации.

4. Рекомендовать Федерации профсоюзов Орловской области и ее членским организациям:

продолжить осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации, условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда;

совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Орловской области принимать установленные меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств коллективных договоров, соглашений, добиваться восстановления нарушенных прав работников - членов профсоюзов.

5. Рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов Орловской области рассматривать вопросы своевременности выплаты заработной платы и уровня заработной платы в организациях на заседаниях межведомственных комиссий по легализации заработной платы.

6. Рекомендовать Департаменту промышленности и связи Орловской области (Г. П. Парахин) вынести на обсуждение очередного заседания Совета руководителей промышленных предприятий Орловской области предложения о мерах, принимаемых по погашению задолженности по заработной плате в организациях промышленности.

Начальник Управления труда  
и занятости Орловской области

А. А. Майоров