



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны : (4862) 55 - 38 – 30, 55 - 11 - 07, 55 – 61 – 96

РЕШЕНИЕ

12 сентября 2014г.
г. Орел

№ 9

О выполнении сторонами социального партнерства обязательств регионального соглашения на 2014–2016 годы в части оплаты труда и повышения уровня заработной платы работникам

Сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению обязательств Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы в части оплаты труда и повышения уровня заработной платы работникам, что способствовало улучшению основных показателей социально-экономического развития региона, повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

Позитивные изменения в экономике и инвестиционной сфере, проведение активной социальной политики, направленной на обеспечение роста реальных доходов населения, способствовали сохранению положительной динамики основных показателей, характеризующих уровень жизни населения области. По данным Территориального органа государственной статистики среднемесячная заработная плата по Орловской области за январь–июль 2014 года сложилась в сумме 20,2 тыс. рублей. По сравнению с аналогичным периодом 2013 года среднемесячная заработная плата увеличилась на 9 %.

В сельском хозяйстве среднемесячная заработная плата к январю-июлю 2013 года составила 113,6 %, в обрабатывающих производствах – 108,7 %, в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 110,1 %, в строительстве – 113,1 %, в торговле – 108,4 %, на транспорте и связи – 104,1 процента. Из непроизводственных видов деятельности средняя заработная плата в образовании выросла на 11,6 %, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 15,0 %.

Наиболее высокая заработная плата за этот период сложилась в организациях транспорта и связи – 24,1 тыс. рублей, строительства – 22,8 тыс. рублей, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 22,6 тыс. рублей.

По данным за июль 2014 года выше среднеобластного уровня заработная плата сложилась в 1039 организациях (40 % от общего числа крупных и средних организаций). Возросло количество организаций, регулярно выплачивающих достойную заработную плату. Свыше 20 тыс. рублей заработная плата сложилась в 678 организациях. Годом ранее количество таких организаций составляло 522 единицы.

С целью дальнейшего повышения доходов низкооплачиваемых категорий работников региональным Соглашением работодателям рекомендовано предусматривать в коллективном договоре минимальную заработную плату не ниже установленной в области величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Правительством Орловской области принимаются меры по повышению заработной платы работников бюджетных учреждений. С переходом на новые системы оплаты труда обеспечен существенный рост заработной платы в образовании, здравоохранении и культуре.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) в регионе реализуется план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Орловской области», утвержденный распоряжением Правительства Орловской области от 26 февраля 2013 года № 67-р.

В соответствии с Указом к 2018 году планируется повысить заработную плату по отрасли здравоохранение:

врачей, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, до 200 % от средней заработной платы в экономике региона;

среднего медицинского (фармацевтического) персонала и младшего медицинского персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг, до 100 % от средней заработной платы в экономике региона.

Для расчета принимается средняя заработная плата в экономике региона в 2013 году – 19 185 рублей, в 2014 году – 21 450 рублей, а в 2018 году – 32 850 рублей.

Постановлением Правительства Орловской области от 5 апреля 2013 года № 118 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 30 декабря 2011 года № 466 «О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Орловской области» были увеличены базовые ставки по профессионально – квалификационным группам медицинского персонала в среднем на 12 %.

В рамках достижения целевых показателей согласно Указу разработаны критерии оценки эффективности деятельности учреждений и руководителей, при этом уровень заработной платы на 2014 год к средней заработной плате по Орловской области, которая составит 21 450 рублей, запланирован:

врачи – 28 228 рублей при плане соотношения по «дорожной карте» 131,6 %;

средний медицинский персонал – 16 345 рублей при плане соотношения по «дорожной карте» 76,2 %;

младший медицинский персонал – 10 939 рублей при плане соотношения 51,0 %.

Уровень средней заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения за январь–июль 2014 года составил:

врачи (в учреждениях всех форм собственности, в том числе федеральной) – 30 670 рублей, при этом достигнут уровень 151,0 %;

средний медицинский персонал – 17 707 рублей, достигнут уровень 87,2 %;

младший медицинский персонал – 9 943 рубля, достигнут уровень 49,0 %.

Система здравоохранения включает одно учреждение культуры – БУЗ Орловской области «Орловская научная медицинская библиотека». Для достижения в 2014 году установленного целевого индикатора повышения заработной платы по работникам учреждений культуры средства предусмотрены в полном объеме. Средняя заработная плата работников культуры за январь–июнь 2014 года составила 16 119 рублей (что составило 75,1 % от средней заработной платы по региону).

Планом мероприятий («дорожной картой») утвержден показатель повышения заработной платы социальных работников на 2014 год в размере 58,0 % от уровня средней заработной платы по Орловской области, на 2015 год этот показатель составит 68,5 %, на 2016 год – 79 %, на 2017 год – 100 %, на 2018 год – 100 %.

Уровень средней заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений за январь – июль 2014 года в целом по всем категориям персонала фактически составил 11 900 рублей, в том числе по социальным работникам – 11 900 рублей (58,8 % от среднемесячной заработной платы по Орловской области).

На новую систему оплаты труда по отраслевому принципу муниципальные общеобразовательные учреждения Орловской области перешли с 1 января 2009 года, муниципальные дошкольные образовательные учреждения – с 1 июля 2011 года, областные государственные образовательные учреждения – с 1 сентября 2011 года. В соответствии с новой системой оплаты труда заработная плата работников дифференцирована исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии.

В 2014 году дважды повышался размер базовой единицы для определения должностного оклада (ставки) педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования: с 1 марта – с 4 650 до 5 250 рублей, с 1 мая – до 5 450 рублей.

Зарботная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составила 24 153 рубля (рост к уровню прошлого года на 21,4 %), дошкольных образовательных организаций – 17 915 рублей (рост на 19,8 %),

учреждений дополнительного образования детей – 19 228 рублей (рост на 14,3 %), преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 21 321 рубль (рост на 21,5 %).

В целях поэтапного исполнения Указа Правительством Орловской области 25 июля 2012 года принято постановление № 260 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников сферы культуры», что позволило увеличить фонд оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры на 30 %. Распоряжением Правительства Орловской области от 31 января 2013 года № 31-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») в сфере культуры Орловской области, который содержит основные целевые индикаторы развития отрасли и мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

В «дорожной карте» представлена динамика примерных значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Орловской области до 2018 года. В 2013 году данное соотношение составило 56,1 %, в 2014 году – 64,9 %, в 2015 году – 73,7 %, в 2016 году – 82,4 %, в 2017 году – 91,2 %, к 2018 году 100 %.

В 2014 году поставлена задача довести среднюю заработную плату в сфере культуры Орловской области до 13 921 рублей при средней заработной плате по региону 21 450 рублей (соотношение должно составить 64,9 %).

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области за 1 полугодие 2014 года по Орловской области показатель соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате в регионе составил 58,7 % при средней заработной плате по отрасли культуры 11 796 рублей.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в 2014 году в части достижения целевого индикатора соотношения средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате по региону необходимо дополнительное финансирование в размере 172,83 млн рублей, из которых 8,405 млн рублей для государственных учреждений и 163,677 млн рублей для муниципальных учреждений культуры.

На повышение заработной платы подведомственным учреждениям Управления культуры и архивного дела Орловской области из областного бюджета в текущем году было выделено дополнительное финансирование в сумме 6,1 млн рублей, что позволило увеличить базовую единицу с 3100 рублей до 3600 рублей.

Увеличение базовых единиц до 3600 рублей было рекомендовано главам муниципальных образований Орловской области. В связи с этим, во всех муниципальных образованиях базовая единица была увеличена до 3600 рублей и более, за исключением Болховского, Дмитровского, Краснотуровского, Новодеревеньковского, Новосильского, Свердловского, Шаблыкинского районов и городов Ливны и Мценск.

По информации профсоюзов в области около 8 тыс. работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты, а численность

работников, получающих заработную плату на уровне или ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, составляет около 20 тыс. человек – более 12 % работающего населения. В текущем году, по данным профсоюзного мониторинга, только несколько организаций повысили минимальную оплату труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения и 33 организации внебюджетной сферы провели индексацию заработной платы в размере от 5 % до 15 %.

По данным областного комитета профсоюза работников культуры, продолжают иметь место факты несвоевременной выплаты заработной платы работникам культуры ряда сельских поселений Корсаковского района, которые не отражаются в официальной статистике.

Рассмотрев вопрос «О выполнении сторонами социального партнерства обязательств регионального соглашения на 2014–2016 годы в части оплаты труда и повышения уровня заработной платы работникам», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства принять дополнительные меры по выполнению обязательств Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы в части оплаты труда и повышения уровня заработной платы работников.

2. Департаменту здравоохранения и социального развития Орловской области (К. Е. Бобраков), Департаменту образования и молодежной политики Орловской области (Г. А. Казначеева), Управлению культуры и архивного дела Орловской области (А. Ю. Егорова):

обеспечить в условиях новой системы оплаты труда соблюдение в бюджетных и казенных учреждениях здравоохранения, образования и культуры области трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597;

своевременно направлять проекты нормативных правовых актов по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения, образования и культуры в соответствующие областные организации профсоюзов;

рекомендовать рассматривать предложения областных организаций профсоюзов о внесении изменений в нормативные правовые акты Орловской области, принятии нормативных правовых актов по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в учреждениях здравоохранения, образования и культуры.

Главам муниципальных районов и городских округов Орловской области обеспечить доведение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в 2014 году до уровня 64,9 % в соответствии с установленной в распоряжении Правительства Орловской области от 31 января 2013 года № 31-р динамикой значений соотношения средней заработной платы работников

учреждений культуры и средней заработной платы в Орловской области до 2018 года.

3. Рекомендовать главам Болховского, Дмитровского, Краснозоренского, Новодеревеньковского, Новосильского, Свердловского, Шаблыкинского районов, городов Ливны и Мценск установить базовую ставку в отраслевых системах оплаты труда работников учреждений культуры в размере не ниже 3600 рублей.

4. Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения, образования и культуры:

принимать локальные нормативные акты по оплате труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

своевременно вносить в коллективный договор изменения, вызванные принятием новых локальных нормативных актов по оплате труда.

5. Федерации профсоюзов Орловской области и отраслевым профсоюзам продолжить взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями по вопросам оплаты труда, контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Заместитель Председателя Правительства
Орловской области, руководитель блока
социального развития, координатор
трехсторонней комиссии



О. Н. Ревякин