

У Т В Е Р Ж Д А Ю :

Координатор городской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

  
В.В. Негин

« 6 » октября 2017 г.

Протокол №3/17  
заседания городской трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
от 05 октября 2017 года

выездное заседание в ОАО «Гамма»

11-00 часов

Председательствовал: Негин В.В. — заместитель председателя Орловского городского Совета народных депутатов, координатор городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Присутствовали:

От администрации города Орла: Митасов А.В., Нефёдова Е.А., Манчиева Н.В., Шайкина А.В., Селихова К.П., Пузанова Е.А., Степанов А.И., Поляков А.С., Долматова О.Ю., Фролова Т.В., Трофинина Ж.В..

От Федерации профсоюзов: Власов Ю.И., Концепчук В.В., Понкратова Н.Ф., Шкаликов В.Н., Ставцев Д.Н., Дымовских Н.И., Сальникова Л.И., Сараева Г.В..

От Работодателей: Гапонов Р.А., Голубов В.А., Ковалёв В.И., Дутова Е.И..

Приглашенные: Кузнецов В.П. - председатель областной организации профсоюза машиностроителей

Заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений открыл Негин В.В., который наградил от имени Орловского городского Совета народных депутатов и администрации города Орла коллектив ОАО «Гамма» Юбилейным знаком «80 лет Орловской области».

Негин В.В. зачитал повестку дня заседания комиссии, дополнений, изменений в повестку дня не поступило.

Повестка дня:

1. О практике социального партнёрства в ОАО «Гамма».
2. О состоянии расчётов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла.

По первому вопросу повестки дня с информацией выступили Коваль Светлана Сергеевна - председатель профсоюза ОАО "Гамма" и Кузнецов Владимир Петрович – председатель областной организации профсоюза машиностроителей (текст выступления прилагается).

В обсуждении приняли участие: Негин В.В., Митасов А.В., Власов Ю.И., Голубов В.А., Понкратова Н.Ф., Ковалёв В.И., Ставцев Д.Н., Сальникова Л.А., Степанов А.И.. В ходе обсуждения прозвучали предложения по совершенствованию коллективного договора на предстоящий период, в частности по конкретизации вопросов, касающихся труда молодежи, индексации заработной платы. Отмечен



положительный опыт социального партнерства в ОАО «Гамма».

Однако предприятие исключено из остальной вертикали социального партнерства, представители работников не участвуют в разработке документов социального партнерства городского, областного, отраслевого и иных уровней.

Вместе с тем задачей профсоюзов является организация общественно-массовых и иных мероприятий, которые сплачивают коллективы, прививают дух коллективизма. Профсоюзы постоянно совершенствуются, ищут новые формы работы и взаимодействия. Одним из шагов по совершенствованию и изменению профсоюзов является укрупнение. Так, в этом году создан Российский профсоюз работников промышленности, который объединил в себе профсоюзов работников оборонной промышленности, машиностроителей и работников текстильной и легкой промышленности. В настоящий период проводятся объединительные конференции в регионах нашей страны. Объединительная конференция орловских профсоюзов названных отраслей состоится 19 октября 2017 года в здании Федерации профсоюзов Орловской области.

На голосование был поставлен проект решения по первому вопросу.

«За» проголосовали единогласно.

Кроме того, Власов Ю.И. проинформировал членов трехсторонней комиссии, что в Федерацию профсоюзов Орловской области поступают обращения работников ряда организаций города Орла, работающих в 2-х сменном режиме, об отсутствии в вечернее время (после 21 часа) достаточного количества городского общественного транспорта. В обсуждении вопроса приняли участие Негин В.В., Митасов А.В..

По итогам обсуждения решили:

1. Рекомендовать Федерации профсоюзов Орловской области направить в адрес администрации города Орла копии обращений по вопросам недостаточного транспортного обслуживания в вечернее время.

2. Рекомендовать администрации города Орла рассмотреть указанные обращения по существу.

По второму вопросу повестки дня выступила Нефёдова Е.А. – заместитель начальника финансово-экономического управления администрации города Орла (текст выступления прилагается).

В обсуждении вопроса приняли участие Власов Ю.И., Негин В.В., Митасов А.В., Сальникова Л.А., затронула вопрос о перспективах погашения кредиторской задолженности и повышения тарифных ставок в муниципальных учреждениях образования города Орла. На голосование был поставлен проект решения по второму вопросу.

«За» проголосовали единогласно.

**По итогам рассмотрения вопросов повестки дня комиссия РЕШИЛА:**

по первому вопросу:

1. Информацию председателя профсоюзной организации ОАО «Гамма» Коваль С.С., председателя областной организации профсоюза машиностроителей Кузнецова В.П. принять к сведению.

2. Одобрить опыт работы по развитию социального партнёрства в ОАО «Гамма» (работодатель в лице генерального директора Р.А.Гапонова и профсоюзный комитет в лице председателя С.С.Коваль).

3. Рекомендовать профсоюзной организации ОАО «Гамма» (Коваль С.С.) рассмотреть вопрос о вхождении в областную организацию Российского профсоюза



работников промышленности на заседании коллегиального органа, и её представителям принять участие в объединительной конференции 19 октября 2017 года.

4. В целях дальнейшего развития социального партнёрства, повышения его эффективности, развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений сторонам социального партнёрства:

4.1. регулярно рассматривать на заседаниях городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений опыт работы организаций города Орла, активно участвующих в системе социального партнёрства;

4.2. публиковать материалы о практике социального партнёрства в средствах массовой информации города Орла и газете «Профсоюзный вестник», размещать на сайтах социальных партнёров.

по второму вопросу:

1. Принять информацию о состоянии расчётов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнёрства в пределах установленных полномочий:

2.1. продолжить мониторинг состояния выплаты заработной платы в организациях города Орла;

2.2. постоянно принимать меры по своевременной выплате заработной платы в организациях города.

3. Рекомендовать администрации города Орла продолжить работу межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов легализации заработной платы, обеспечению полноты поступлений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и снижения недоимки по платежам в бюджет города Орла с заслушиванием руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, допустивших возникновение задолженности по платежам и сборам в бюджет, а также выплачивающих заработную плату работникам ниже величины прожиточного минимума, установленного на территории Орловской области.

Протокол вела

 О.В. Макаркина

Согласовано:  
Заместитель главы администрации  
города Орла – начальник  
финансово-экономического управления  
администрации города Орла,  
координатор стороны администрации

  
А.В. Митасов



Открытое акционерное общество «Гамма», бывшая ордена «Знак Почета» трикотажная фабрика, основанная в 1934 году – один из крупнейших отечественных производителей чулочно-носочных изделий, поставляющий свою продукцию в 80 регионов России и стран ближнего зарубежья. На протяжении последних лет изделия с маркой «Гамма» входят в число лауреатов всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». В 2016 году предприятие стало лауреатом премии «Орловский БИЗНЕС 2016». На 47 федеральной отраслевой ярмарке «Текстильлегпром» ОАО «Гамма» было награждено дипломом «За высокие потребительские свойства продукции».

Количество работающих на предприятии – 851 человек. 76% из них женщины. Средний возраст работающих: для женщин – 46, для мужчин – 49.

Статья 23 Трудового Кодекса РФ гласит: «Социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений».

Основными принципами социального партнерства (ст. 24 ТК РФ) являются: равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, заинтересованность сторон в договорных отношениях, свобода выбора вопросов, входящих в сферу труда, обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений, контроль за их выполнением, ответственность сторон за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений и другие.

Сторонами социального партнерства на нашем предприятии являются работники, которых по их решению, согласно законодательству, представляет Профсоюзный комитет и Работодатель, в лице генерального директора Гапонова Родиона Александровича.

Наша Профсоюзная организация была создана одновременно с образованием предприятия в 1934 году.

В феврале 2013 года на профсоюзной конференции на основании определения «территориальной организации Профсоюза» и Федерального Закона «Об общественных объединениях» было принято решение о выходе из Орловской областной организации работников текстильной и легкой промышленности. В течение всего 2013 года на разных инстанциях шло рассмотрение нашего вопроса, в завершении которого председателю ЦК было отказано, т.к. решение профсоюзной организации было определено правомерными и до настоящего времени профсоюзный комитет нашей самостоятельной профсоюзной организации продолжает защищать социально-трудовые интересы работников, взаимодействуя с работодателем.

Самой действенной и распространенной формой социального партнерства является коллективный договор. Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

На нашем предприятии заключен коллективный договор.

Почему нужен коллективный договор нашему генеральному директору?

Его заключение оказывает положительное влияние на мотивацию труда. Люди трудятся с большей отдачей, когда видят, что Родион Александрович считается с их мнением и интересами, а не воспринимает их простыми «винтиками» в большом производственном механизме. Наличие коллективного договора – признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. В процессе работы над проектом коллективного договора у генерального директора появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях наших работников. Заключение трудового договора помогает наладить партнерские отношения генерального директора с Профсоюзом.



Почему коллективный договор нужен работникам и Профсоюзу?

Коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие наше положение по сравнению с законодательством. Наши работники понимают, что в ситуации, существующей на рынке труда, большинство из них не смогут в одиночку получить те условия труда, которых может добиться Профсоюзный комитет в процессе переговоров. Коллективный договор – главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель эффективности работы Профсоюзного комитета. В нем содержится механизм реализации законных прав Профсоюза, что способствует его деятельности на предприятии.

Интересы работников нашего предприятия при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении предприятием, рассмотрении трудовых споров работников с Работодателем представляет Профсоюзная организация.

Из всего вышесказанного, можно сделать вывод: коллективный договор обязывает генерального директора и позволяет профсоюзной организации обеспечить достойные условия труда работников, проводить обучение и повышение квалификации персонала, заботиться о ветеранах.

Большое внимание на нашем предприятии, и это отмечено в коллективном договоре, уделяется **вопросу охраны труда**. В 2016 году было выделено 6996000 рублей.

В соответствии с ТК РФ для организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждения травматизма создана комиссия по охране труда. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда на предприятии, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда на предприятии.

В своей работе комиссия по охране труда руководствуется Положением о комиссии по охране труда, которое ежегодно утверждается.

Генеральный директор совместно с Профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывает соглашение по охране труда и Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, направленных на сохранение жизни и здоровья работников процессе трудовой деятельности; формирует и осуществляет выполнение плана мероприятий по подготовке предприятия к осенне-зимнему периоду.

Профком принимает участие в проведении инструктажей по охране труда, обучении безопасным методам и приемам выполнения работ; стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, обучении оказания первой помощи пострадавшему на производстве.

Профсоюзный комитет принимает участие в проведении специальной оценки условий труда. Совместно рассматриваются её результаты, которые применяются для информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья и о полагающихся работникам, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях в виде дополнительного отпуска, суммируемого с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, доплат к тарифным ставкам/окладам за вредные и опасные условия труда, молока, а также для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

С учетом мнения Профсоюзного комитета и своего финансово-экономического состояния устанавливаются нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, **улучшающие** по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а так же особых температурных условий или загрязнения. Комиссия Профсоюзного комитета осуществляет входной контроль на соответствие сертификации средств индивидуальной защиты.

Генеральный директор обеспечивает за счет собственных средств, а Профсоюзный



комитет принимает участие в организации и проведении медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Профсоюзный комитет направляет работников на соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности и принимает участие в проверке знаний требований охраны труда.

Все положения, касающиеся оплаты труда не просто проходят согласование с Профсоюзным комитетом, этому предшествует предварительное обсуждение и члены Профкома имеют возможность высказать свое мнение по данным вопросам.

У нас на предприятии действует система премирования за производственные результаты; доплаты к тарифным ставкам/окладам за особые условия труда, доплаты за интенсивность труда; доплаты работающим по скользящим графикам, работающим в третью смену и по многосменным графикам.

В нашем трудовом коллективе в связи с Профессиональным праздником награждаются и премируются работники, имеющие многолетний трудовой стаж, начиная с 20-летия; чествуются работники, достигшие юбилейного возраста с вручением денежной премии.

Работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывается материальная помощь, как из средств предприятия, так и из средств профсоюзной организации, но решение о выдаче выносится по совместному решению Профкома и генерального директора. На это было затрачено за прошедший год 750 тыс.рублей.

Работникам, по их письменному заявлению, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ:

- при регистрации брака детей Работников;
- при переезде на новое место жительства;
- родителям в связи с призывом сына на военную службу;
- родителям первоклассников в связи с празднованием 1 сентября.

На предприятии предоставляются дополнительные социальные льготы:

1. организуется бесплатная перевозка далеко живущих Работников по окончании вечерних смен по определённому маршруту;

2. организуется оздоровление Работников, а именно, предоставляются путевки в санаторий работникам, занятые на производстве с вредными условиями труда по рекомендациям врачебной комиссии после периодических медицинских осмотров.

Детям работников предоставляются путевки в летние детские оздоровительные лагеря. В этом году отдохнул 21 ребенок, на что было выделено 152 тыс.рублей. при этом матерям-одиночкам и вдовам была оказана материальная помощь на оплату родительской доли в лагерь.

3. финансируется приобретение новогодних подарков для детей работников предприятия до 14-летнего возраста. Ежегодно их получают порядка 700-800 детей. Члены профсоюза получают новогодние наборы. Профсоюзным комитетом организуются и проводятся детские новогодние мероприятия: для детей помладше это утренники, для детей постарше - кинопросмотры. Всего в прошлом году было приобретено 974 билета.

4. Коллективным договором предусмотрена обязанность администрации обеспечивать работников предприятия горячим питанием. Ежедневно столовая предлагает 18-20 наименований блюд. Ассортимент выпускаемой продукции разнообразен и высокого качества. В меню присутствуют щадящие блюда, в период Поста – постные. Стоимость блюда складывается из цены на продукты, а затраты на содержание столовой администрация берет на себя, за счет чего стоимость блюд значительно дешевле. Затраты за прошедший год составили 2438729-00. Принимая во внимание тот факт, что наш коллектив в большинстве своем женский, в буфете можно приобрести полуфабрикаты высокого качества собственного производства. Это делается для того, чтобы хоть чем-то облегчить жизнь женщины, и она могла больше времени уделить своим детям. Работа



столовой находится под постоянным контролем Профсоюзного комитета(создана комиссия) и председателя Профкома. Профком ежедневно проверяет работу столовой и оперативно реагирует на все замечания в адрес столовой.

5. Генеральный директор и Профсоюзный комитет проявляют заботу не только о работающих в настоящее время, но и о бывших работниках. На предприятии создан Совет ветеранов, который насчитывает более 500 человек со стажем работы на предприятии более 30 лет. Для них организовываются вечера встреч, паломнические туристические поездки. Ветеранам, попавшим в трудное жизненное положение, оказывается посильная помощь. Ветераны ВОВ и труженики тыла ежегодно получают денежное вознаграждение ко Дню Победы и праздничные наборы. Инвалиды и одинокие люди ежегодно к 23 февраля (мужчины) и к 8 Марта (женщины) получают праздничные наборы. Отмечаются юбилейные даты с вручением памятного адреса, букета и денежного вознаграждения.

6. Совместно с Профсоюзным комитетом ведется культурно-воспитательная работа – проводится профессиональный праздник – День работников текстильной и легкой промышленности, организуются выставки, конкурсы.

Такие взаимоотношения сложились благодаря тому, что созданы условия для деятельности Профсоюзной организации. Генеральный директор оказывает содействие Профсоюзному комитету в его уставной деятельности и предоставляет:

- кабинет с установленной в нем мебелью, конференц-зал для проведения собраний и совещаний;

- оргтехнику, множительную технику, городскую и внутреннюю телефонную связь, хранение документов и передачу их в архив;

- канцелярские товары;

- имеющиеся в ОАО «Гамма» законодательные документы по социально-трудовым вопросам;

- автотранспорт по предварительной заявке;

- обеспечивает ремонт и уборку помещения, его отопление, освещение и охрану;

- сохраняет действующий порядок бесплатного ежемесячного удержания членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников – членов профсоюза на основании личных письменных заявлений в размере 1%, и перечисляет их на счет Профсоюзного комитета одновременно с выплатой заработной платы.

Все это поднимает авторитет Профсоюза предприятия, что позволяет Профсоюзному комитету направлять работников на соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

Профсоюзный комитет и Работодатель, в лице генерального директора Гапонова Родиона Александровича – мы как стороны социального партнерства каждый сохраняем свою самостоятельность, следуем принципу не вмешательства в дела друг друга. Такие отношения строятся на доверии, уважении, доброжелательности и обязательности исполнения достигнутых договоренностей.



## Уважаемые товарищи!

Конечно хочу отметить, что практика социального партнёрства на ОАО «Гамма» имеется и как следует из докладов она определенно эффективна и имеет будущее. При этом, как человек имеющий большой опыт как профсоюзной, так и производственной работы отмечу, что те социальные и трудовые отношения, которые существуют в ОАО «Гамма» есть плоды той предыдущей работы и администрации и коллектива созданной в сложные годы развития предприятия на основе опыта и действий профсоюза, как первичной организации, так и вышестоящих профсоюзных органов. Это же характерно и для всех предприятий имеющих профсоюзные организации.

Конечно в эпоху либерализма и социальное партнерство обретает новые, особые формы, связанные с отделением от общепринятых задач, правил и способов реализации своих планов и я бы сказал амбиций. Яркий пример тому ОАО «Гамма», которое вышло из профсоюза работников легкой промышленности с нарушением всех уставных требований, мотивировав это до сих пор не пойму чем. Ущемлены права и интересы работников предприятия которых лишили поддержки вышестоящих организаций. Звонки обижаемых на Гамме продолжались (пенсионеры), очевидно не всё гладко прошло при их увольнении т.д.

В рамках трехсторонней комиссии надо отметить и то обстоятельство, что попытка взаимодействия руководителей предприятий, администрации различных уровней и профсоюзов является, своего рода, поиском возможности улучшить социально-трудовое положение работников различных отраслей как прежде говорилось – народного хозяйства. Ведь простые труженики, рабочие, служащие, инженерно-технические работники производящие конкретные товары, которые облегчают и улучшают жизнь всех людей.

Обходиться только заключением коллективного договора на одном конкретном предприятии было бы недостаточно. Поэтому и существуют трехсторонние комиссии, которые расширяют суть и возможности совершенствования социально-трудовых отношений. Например принятое решение о минимальной заработной плате у нас в области.

Очень позитивную роль в этом процессе играет Управление труда и занятости, которое прямо и активно влияет на подготовку и переподготовку кадров, перераспределение кадров на предприятиях, проводя ярмарки вакансий и т.д.

Хочу отметить, что вопросы, которые ставятся профсоюзными комитетами перед руководителями (хозяевами) предприятий во многом регламентированы Российским законодательством и задача профсоюзов следить, что бы они выполнялись.

Перед профсоюзом ставится задача и как улучшить эти регламентированные положения. Вот тут и наступает момент переговоров с работодателем, момент обоснования необходимости введения дополнительных льгот и правил улучшающих положение трудящихся.

Вместе с тем задачей профсоюзов при этом является организация общественно-массовых мероприятий, которые сплачивают коллективы и прививают дух коллективизма, потому что когда люди объединены они являются силой. И эту силу мы направляем на организацию производства, совершенствование социально-трудовых достижений, улучшение условий труда и т.д. и организацию культурного досуга работника и членов их семей.

Хочу выразить сожаление, что такое, на мой взгляд передовое предприятие в своей отрасли «оторвалось» от совершенствования нашей будущей задачи по улучшению положения трудящихся. Примером этого совершенствования является создание Российского профсоюза работников промышленности, который объединил в себе профсоюзов работников оборонной промышленности, машиностроителей и работников текстильной и легкой промышленности.



Надеюсь на то, что и профсоюзная организация ОАО «Гамма» забудет о недоразумениях которые были раньше, подумав примет взвешенное решение войти в областную организацию Роспрофпром и обогатит ее работу своим опытом и богатой историей. Вместе мы будем работать эффективнее и интереснее. Объединительная конференция состоится 19 октября 2017 года в здании Федерации профсоюзов Орловской области. Мы ждем вас!

Предлагаем профсоюзной организации ОАО «Гамма» войти в областную организацию Роспрофпром.



## О состоянии расчетов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла

Уважаемые члены комиссии!

По данным оперативного еженедельного мониторинга просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 3 октября 2017 года составила 60 млн. 240 тыс. рублей, из них:

57,0 млн.рублей – перед 465 работниками ЗАО «Дормаш»,  
2, млн.470 тыс.рублей – перед 40 работниками ООО «Спецстроймонтаж»  
и 770,0 тыс.рублей - перед 27 работниками АО «Зеленый город».

Для сравнения: на 14 июня 2017 года задолженность составляла 80,8 млн. рублей, из них:

78,5 млн.рублей – перед 465 работниками ЗАО «Дормаш»,  
2,2 млн.рублей – перед 10 работниками ОАО «Гражданпроект» (ликвидирована)  
и 100 тыс.рублей - перед 30 работниками МУ ПАТП-1 (ликвидирована)

Таким образом, на сегодня наибольшей продолжает оставаться задолженность в ЗАО «Дормаш», хотя за счет продажи техники она снизилась на 23,8 млн.рублей.

Вопросами вывода из кризиса ЗАО «Дормаш» занимается Правительство Орловской области. По имеющейся информации 10 октября в городе Орле состоится профильное совещание Минпромторга России, на котором будет рассматриваться вопрос финансового оздоровления предприятия.

Уважаемые члены комиссии!

Дополнительно хочу проинформировать вас о работе межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов легализации заработной платы, обеспечению полноты поступлений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и снижения недоимки по платежам и сборам в бюджет города Орла, созданной в администрации города Орла в конце 2014 года.

По состоянию на 3 октября текущего года проведено 13 заседаний комиссии, заслушано 73 объяснения руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, допустивших возникновение задолженности по платежам и сборам, а также выплачивающих сотрудникам заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Орловской области.

В результате работы комиссии в бюджетную систему перечислена задолженность:

- по земельному налогу организаций, обладающих земельным участком, расположенным в границах городских округов, в размере – 3, 2 млн. рублей;
- по имущественным налогам – 270,5 тыс. руб.,
- по транспортному налогу – 441,6 тыс. руб.,
- по налогу на доходы физических лиц – 1, 8 млн.рублей.

23 организации увеличили размер заработной платы сотрудников до величины минимальной заработной платы, установленной на территории Орловской области трехсторонним соглашением между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей.

Контроль за исполнением протокольных решений осуществляется ИФНС по городу Орлу и структурными подразделениями администрации города Орла.

До конца года планируется проведение еще не менее 6 заседаний комиссии.

У меня все.

Спасибо за внимание!



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле

РЕШЕНИЕ

от 5 октября 2017 г. №8  
город Орел

**«О состоянии расчетов по  
заработной плате на  
предприятиях и в организациях  
города Орла»**

Администрация города Орла в рамках полномочий проводит еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате в организациях города.

По данным оперативного мониторинга по состоянию на 3 октября 2017 года просроченная задолженность по заработной плате составила 60 млн. 240 тыс. рублей, из них:

- 57,0 млн.рублей - перед 465 работниками ЗАО «Дормаш,
- 2,47 млн.рублей - перед 40 работниками ООО «Спецстрой-монтаж»
- 0,77 млн.рублей - перед 20 работниками АО «Зеленый город».

Снижение общей величины задолженности по заработной плате за 3-й квартал составило 23,8 млн.рублей.

В целях снижения социальной напряженности в городе Орле, недопущения ухудшения на рынке труда городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА**:

1. Принять информацию о состоянии расчётов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнёрства в пределах установленных полномочий:

2.1. продолжить мониторинг состояния выплаты заработной платы в организациях города Орла;

2.2. постоянно принимать меры по своевременной выплате заработной платы в организациях города

3. Рекомендовать администрации города Орла продолжить работу межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов легализации заработной платы, обеспечению полноты поступлений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и снижения недоимки по платежам в бюджет города Орла с заслушиванием руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, допустивших возникновение задолженности по платежам и сборам в бюджет, а также выплачивающих заработную плату работникам ниже величины прожиточного минимума, установленного на территории Орловской области.

Координатор городской трёхсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений –  
заместитель председателя Орловского  
городского Совета народных депутатов



В.В.Негин



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**  
по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле

**РЕШЕНИЕ**

от 5 октября 2017г. № 7  
город Орёл

**О практике социального партнёрства  
в ОАО «Гамма»**

Открытое акционерное общество «Гамма», бывшая ордена «Знак Почета» трикотажная фабрика, основанная в 1934 году – один из крупнейших отечественных производителей чулочно-носочных изделий, поставляющий свою продукцию в 80 регионов России и стран ближнего зарубежья. На протяжении последних лет изделия с маркой «Гамма» входят в число лауреатов всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». В 2016 году предприятие стало лауреатом премии «Орловский БИЗНЕС 2016». На 47 федеральной отраслевой ярмарке «Текстильлегпром» ОАО «Гамма» было награждено дипломом «За высокие потребительские свойства продукции».

Количество работающих на предприятии составляет около 900 человек, 76% из них женщины. Средний возраст работающих: женщин – 46 лет, мужчин – 49 лет.

Политика предприятия нацелена на поддержание высокого качества производимой продукции, которое обеспечивается, в том числе, балансом интересов сторон социального партнерства.

Сторонами социального партнерства в ОАО «Гамма» являются работники предприятия, которых по их решению согласно законодательству представляет Профсоюзный комитет и Работодатель, в лице генерального директора предприятия.

Между сторонами социального партнерства заключен Коллективный договор на 2015-2017 годы. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в администрации города Орла. Интересы работников ОАО «Гамма» при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении предприятием, рассмотрении трудовых споров работников с Работодателем представляет Профсоюзная организация. Коллективный договор обязывает генерального директора и позволяет профсоюзной организации обеспечить достойные условия труда работников, проводить обучение и повышение квалификации персонала, заботиться о ветеранах. Положения, касающиеся оплаты труда, проходят согласование с профсоюзным комитетом, этому предшествует предварительное обсуждение. На предприятии действует система премирования за производственные результаты; доплаты к тарифным ставкам/окладам за особые условия труда, доплаты за интенсивность труда; доплаты работающим по скользящим графикам, работающим в третью смену и по многосменным графикам. Награждаются и премируются работники, имеющие многолетний трудовой стаж, чествуются работники, достигшие юбилейного возраста с вручением денежной премии.

Работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывается материальная помощь, как из средств предприятия, так и из средств профсоюзной организации, решение о выдаче выносится по совместному решению профкома и генерального директора. В 2016 году на эти цели было затрачено 750 тыс.рублей.

Большое внимание в ОАО «Гамма» уделяется вопросам охраны труда. В 2016 году на эти цели было выделено около 7 млн. рублей. На предприятии создана комиссия по охране труда. В своей работе комиссия по охране труда руководствуется Положением о комиссии по охране труда, которое утверждается ежегодно.



Генеральный директор совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывает соглашение по охране труда и Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, направленных на сохранение жизни и здоровья работников процессе трудовой деятельности; формирует и осуществляет выполнение плана мероприятий по подготовке предприятия к осенне-зимнему периоду. Профсоюзный комитет принимает активное участие в проведении специальной оценки условий труда.

С учетом мнения профсоюзного комитета и финансово-экономического состояния предприятия устанавливаются нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. Комиссия профсоюзного комитета осуществляет входной контроль на соответствие сертификации средств индивидуальной защиты. На регулярной основе проводятся медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Профсоюзный комитет и Работодатель, в лице генерального директора ОАО «Гамма», как стороны социального партнерства, сохраняют свою самостоятельность, и следуют принципу невмешательства в дела друг друга. Такие отношения строятся на взаимном доверии, уважении и обязательности исполнения достигнутых договоренностей.

Практика социального партнёрства на ОАО «Гамма» определенно эффективна и имеет свое будущее. Но обходиться только заключением коллективного договора на одном конкретном предприятии недостаточно. Поэтому и существуют трехсторонние комиссии, которые расширяют суть и возможности совершенствования социально-трудовых отношений. Вместе с тем задачей профсоюзов является организация общественно-массовых и иных мероприятий, которые сплочивают коллективы, прививают дух коллективизма.

Профсоюзы постоянно совершенствуются, ищут новые формы работы и взаимодействия. Одним из шагов по совершенствованию и изменению профсоюзов является укрупнение. Так, в этом году создан Российский профсоюз работников промышленности, который объединил в себе профсоюзов работников оборонной промышленности, машиностроителей и работников текстильной и легкой промышленности. В настоящий период проводятся объединительные конференции в регионах нашей страны. Объединительная конференция орловских профсоюзов названных отраслей состоится 19 октября 2017 года в здании Федерации профсоюзов Орловской области.

Ознакомившись с состоянием социального партнёрства в ОАО «Гамма», городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию председателя профсоюзной организации ОАО «Гамма» Коваль С.С., председателя областной организации профсоюза машиностроителей Кузнецова В.П. принять к сведению.

2. Одобрить опыт работы по развитию социального партнёрства в ОАО «Гамма» (работодатель в лице генерального директора Р.А.Гапонова и профсоюзный комитет в лице председателя С.С.Коваль).

3. Рекомендовать профсоюзной организации ОАО «Гамма» (Коваль С.С.) рассмотреть вопрос о вхождении в областную организацию Российского профсоюза работников промышленности на заседании коллегиального органа, и её представителям принять участие в объединительной конференции 19 октября 2017 года.

4. В целях дальнейшего развития социального партнёрства, повышения его эффективности, развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений сторонам социального партнёрства:

4.1. регулярно рассматривать на заседаниях городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений опыт работы организаций города Орла, активно участвующих в системе социального партнёрства;



4.2. публиковать материалы о практике социального партнёрства в средствах массовой информации города Орла и газете «Профсоюзный вестник», размещать на сайтах социальных партнёров.

Координатор городской трёхсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений –  
заместитель председателя Орловского  
городского Совета народных депутатов



В.В.Негин

