



Издаётся
с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Будь с нами,
и ты не будешь
один

№ 10 (511)
Декабрь 2025 г.



Новогоднее поздравление



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите поздравления с наступающим Новым годом и светлым праздником Рождества Христова!

В уходящем году орловские профсоюзы жили активной, наполненной самыми разными событиями жизнью. Мы отметили 120-летие профсоюзов России, 35-летие ФНПР и Федерации профсоюзов Орловской области, 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. Все вместе мы отстаивали трудовые права и интересы членов профсоюзов, решали стоящие перед нами задачи, дарили тепло и свет людям, радовались успехам, поддерживали друг друга в сложных ситуациях. Мы провели много интересных мероприятий, в центре которых были люди труда, профсоюзная молодежь, члены профсоюзов.

Сделано много, но еще больше предстоит сделать в наступающем году. Уверены, что вместе мы непременно добьемся

реализации всех намеченных планов, сохранив единство и согласие, уверенность в своих силах и возможностях, душевное тепло и взаимную поддержку.

Желаем, чтобы в наступающем году каждый ощущал, что его жизнь меняется к лучшему. Чтобы здоровы были наши близкие, радовали дети, в доме были достаток и уют. Именно это мысленно загадываем мы под бой курантов в новогоднюю ночь. Так пусть все задуманное сбудется!

Счастливого Нового года!

Ю.И. Власов,
Председатель Федерации профсоюзов
Орловской области

Юбилей

35 ЛЕТ НАЗАД СОЗДАНА ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

28 декабря 1990 года представители 16 отраслевых профсоюзов приняли решение о создании Федерации профсоюзов Орловской области. «Выражая волю и стремление тружеников области к консолидации своих усилий и действий, сознавая ответственность профсоюзов в защите их официальных прав и интересов, исходя из того, что профсоюзное движение нашей области в значительной мере исчерпало возможности старых структур и отказываясь от лишней централизации, признавая необходимость объединения профессиональных союзов на новых демократических началах, XX внеочередная областная межсоюзная конференция профсоюзов заявляет об упразднении областного совета профсоюзов и провозглашает образование Федерации профсоюзов Орловской области», – говорится в Декларации об образовании ФПОО.

Первым председателем ФПОО избран Михаил Георгиевич.

Федерация профсоюзов Орловской области создавалась в непростых условиях. 90-е годы характеризуются глубокими социально-экономическими преобразованиями, экономическим спадом и социальной нестабильностью. В это время и проходит становление новой структуры профсоюзов, формирование новых форм работы, взаимодействия с властью и работодателями.

В Орловской области и стране в это время проходило множество забастовок, пикетов. Профсоюзы принимали целый ряд заявлений и обращений, которые направлялись в адрес президента, правительства, губернатора, депутатов, мэра города. Профсоюзы Орловщины активно использовали различные формы протеста: пикеты, митинги и даже участие во Всероссийских забастовках.

В то же время формируется и новая система работы – социальное партнерство как механизм согласования интересов работни-

ков, работодателей и государства в рамках переговорных процессов. С 1991 года принимаются первые нормативные акты, регулирующие социальное партнерство. Это, например, Указ Президента РСФСР от 15 ноября 1991 г. № 212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)». На основе этих документов заключаются коллективные договоры и соглашения, образовываются трехсторонние комиссии на федеральном и региональном уровнях.

Профсоюзы принимают участие в формировании законодательства в сфере труда и социальных отношений. С участием профсоюзов принимаются Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.), Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях», ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (1996 г.), Трудовой кодекс РФ (2001 г.) с последующими редакциями и т.д.

В регионе принимаются законы «О социальном партнерстве в Орловской области» (№ 124-ОЗ от 7 октября 1999 г.), «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» (№ 1950-ОЗ от 6 июня 2016 г.), «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений» (№ 387-ОЗ от 17 марта 2004 г.) и другие.

Сегодня Федерация профсоюзов Орловской области – крупнейшая общественная организация региона, которая имеет вес в общественной жизни, активно борется за права тружеников, отстаивает их интересы в социально-трудовой сфере, уделяя особое внимание молодежи, продолжая и развивая лучшие традиции российских профсоюзов.

У орловских профсоюзов яркая, насыщенная событиями история и не менее интересное будущее. А то, каким это будущее будет, зависит от каждого из нас.

Новости ФНПР

ВЛАДИМИР ПУТИН ВСТРЕТИЛСЯ С СЕРГЕЕМ ЧЕРНОГАЕВЫМ

17 НОЯБРЯ В КРЕМЛЕ ПРОШЛА ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ ВЛАДИМИРА ПУТИНА С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФНПР СЕРГЕЕМ ЧЕРНОГАЕВЫМ. ЦЕНТРАЛЬНЫМИ ТЕМАМИ ОБСУЖДЕНИЯ СТАЛИ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ, ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ ГРАЖДАН И ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ТЕКУЩИХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ.



В ходе конструктивного и обстоятельного диалога Сергей Черногаев представил главе государства инициативы ФНПР в рамках трехсторонней комиссии по ряду актуальных вопросов, включая индексацию зарплат и пенсий, меры поддержки семей с детьми, развитие системы социального партнерства на всех уровнях. Особое внимание уделяется вопросам защиты трудовых прав граждан, обеспечению безопасных условий труда и содействию занятости населения в регионах. Лидер профсоюзов отметил важную роль, которую играют в заключении документов социального партнерства объединения работодателей, и подтвердил позицию профсоюзов о необходимости членства работодателей в их объединениях.

Сергей Черногаев рассказал, что с начала СВО профсоюзами было собрано более 4 млрд рублей, свыше 38 тыс. тонн гуманитарных грузов и продовольственных наборов, 90 тонн донорской крови, предоставлено более 8 тыс. санаторно-курортных путевок на лечение участникам СВО и членам их семей.

Владимир Путин отметил значимую роль ФНПР как крупного и эффективного работающего общественного объединения страны в решении социально-экономических задач и подчеркнул важность конструктивного взаимодействия между профсоюзами, правительством и бизнес-сообществом.

Более 46,5 тыс. профсоюзных активистов были общественными наблюдателями в единый день голосования в 2025 году. Профсоюзы традиционно занимают социально ответственную позицию.

Официально

КОМИССИИ, ИСПОЛКОМ, ГЕНСОВЕТ

25-26 НОЯБРЯ СОСТОЯЛИСЬ ЗАСЕДАНИЯ КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФНПР. В ИХ РАБОТЕ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЮРИЙ ВЛАСОВ.

КОМИССИИ

Члены постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР рассмотрели актуальные вопросы защиты прав трудающихся, социального страхования, нормотворческой деятельности, информационной работы, охраны труда.

Так, постоянная комиссия по защите социально-экономических прав трудающихся женщин одобрила результаты социологического опроса ФНПР о дифференциации в оплате труда мужчин и женщин. Принято решение сформировать предложения профсоюзов по уменьшению разрыва в оплате труда мужчин и женщин. Также рассмотрен вопрос обязательного социального страхования женщин, находящихся в декретном отпуске.

На постоянной комиссии по информационной политике подробно обсудили текущую ситуацию и перспективы газеты «Солидарность». Принято решение рассмотреть вопрос о работе газеты на заседаниях выборных органов.

Постоянная комиссия по социальным гарантиям рассмотрела широкий круг вопросов, включая организацию детского отдыха в 2025 году и задачи на следующий год. Особое внимание уделено практике присвоения звания «Ветеран труда».

ИСПОЛКОМ

Исполнительный комитет ФНПР определил стратегию по сохранению здоровья работающих и сокращению за-

болеваемости, рассмотрел итоги работы с молодежью в 2025 году.

С докладом по первому вопросу выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. Он привел статистику, демонстрирующую рост заболеваемости и ее экономические последствия. Так, в 2024 году трудопотери по временной нетрудоспособности составили 396 млн. дней, а расходы на выплату пособий превысили 595 млрд. рублей.

Сохраняются проблемы в системе здравоохранения: недофинансирование системы, недостаточная профилактическая направленность, недоукомплектованность медицинскими кадрами, низкие заработные платы, совмещение должностей медицинских работников, анализ причин и динамики заболеваемости не доводится до работодателей. Отмечен положительный опыт организаций, где внедрение корпоративных программ здоровья дают позитивные результаты.

По итогам обсуждения Исполком рекомендовал членским организациям ФНПР усиление контроля за состоянием охраны здоровья работников, повышение роли коллективных договоров в решении этого вопроса, изучение и распространение лучших практик производственной медицины.

С докладом о работе с молодежью рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Подробности читайте на стр. 7.

ГЕНСОВЕТ

С докладом «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе» выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев. Он дал оценку текущей экономической ситуации, отметив замедление темпов роста экономики, обусловленное жесткой кредитно-денежной политикой, и обозначил растущие риски для рынка труда, включая сокращение вакансий и рост задолженности по зарплате.

В центре доклада – Программа ФНПР «За справедливую экономику», в рамках которой профсоюзы последовательно реализуют свои стратегические цели. Это:

- установление достойной оплаты труда: борьба за повышение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который, по расчетам ФНПР, уже в 2025 году должен быть не менее 59 625 рублей;
- защита прав новых категорий работников: продвижение законодательной инициативы по распространению на платформенных занятых базовых социально-трудовых гарантит, включая МРОТ, оплачиваемый отпуск и социальное страхование;
- усиление охраны труда;
- развитие социального партнерства.

Особое внимание уделено необходимости цифровой трансформации профсоюзов – созданию единой системы учета

членов профсоюзов и IT-платформы для оказания персональных сервисов, что позволит эффективнее защищать права трудающихся в новых условиях.

Генсовет определил ключевые направления работы и поручил руководству ФНПР, общероссийским, межрегиональным профсоюзам и территориальным объединениям профсоюзов добиваться реализации ряда инициатив:

- снижение налогового бремени для малообеспеченных граждан и высококвалифицированных работников;
- переход к установлению МРОТ на основе минимального потребительского бюджета,
- фиксирование в коллективных договорах гарантит индексации зарплат не реже раза в год,
- принятие закона о регулировании труда платформенных работников,
- распространение действия соглашений на всех работодателей и установление критериев социальной ответственности бизнеса,
- совершенствование профсоюзного контроля за охраной труда на основе риск-ориентированной модели и восстановление прав государственных инспекторов труда,
- создание профсоюзной экосистемы для отчетности по ключевым направлениям работы,
- организация ежемесячного мониторинга социально-экономических проблем в организациях.

Соцпартнерство

ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ЮБИЛЕЙ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРИУРОЧЕННОЕ К 120-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ И 35-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ФЕДЕРАЦИИ.



Основной вопрос – итоги выполнения Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзов и региональным Объединением промышленников и предпринимателей на 2023-2025 годы и проекте областного трехстороннего соглашения на 2026-2028 годы.

С докладом выступил Председатель ФПО Юрий Власов. Он отметил, что трехстороннее соглашение – ключевой

документ в сфере социального партнерства. Это результат взаимодействия органов власти, профсоюзов и работодателей, направленный на координацию усилий сторон в социально-трудовых вопросах.

Профсоюзный лидер подробно остановился на основных показателях, которые характеризуют реализацию регионального трехстороннего соглашения.

– Федерация профсоюзов положительно оценивает деятельность всех сторон социального партнерства и подготовила проект регионального Соглашения на 2026-2028 годы. Он рассмотрен органами исполнительной власти, областным объединением работодателей, заинтересованными организациями, ведомствами, областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Проект Соглашения содержит семь разделов, включающих обязательства сторон социального партнерства Орловской области в сферах экономического развития, оплаты труда, социальной защиты, условий и охраны труда, молодежной политики и социального партнерства, – отметил Юрий Власов.

Член Правительства Орловской области, руководитель Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Ирина Гаврилина согласилась со сделанными профсоюзной стороной выводами. И подчеркнула, что Федерация профсоюзов области – самая авторитетная общественная организация региона. Профсоюзы всегда стоят на защите прав работающего человека, неравнодушны

к его проблемам, стоят на принципах социальной справедливости. Поэтому региональное правительство поддержало предложенный проект Соглашения и готово подписать его.

Такую же готовность высказал и руководитель Объединения промышленников и предпринимателей Орловской области Василий Чернецов. Он отметил, что между профсоюзами и работодателями удалось установить тесное сотрудничество, от которого выигрывают обе стороны соцпартнерства.

О том, как социальное партнерство выстроено и реализуется в их отраслях, рассказали председатель областной организации Профессионального союза образования РФ Владимир Скуридин, председатель РОСПРОФПРОМ-Орел Оксана Чубисова и председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Вячеслав Коцепчук.

Завершилось заседание Совета торжественной церемонией награждения, просмотром видеоролика, снятого корреспондентом ОГТРК Иваном Молчановым к 35-летию Федерации профсоюзов области, и концертом, подготовленным артистами КДЦ «Металлург».

Соцпартнерство

ВОЗРОЖДАТЬ ПРОФКОМЫ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

ТАКАЯ ДОГОВОРЕННОСТЬ БЫЛА ДОСТИГНУТА НА СОВЕЩАНИИ С УЧАСТИЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОТРАСЛЕВЫХ ОБЛАСТНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА. ОБСУЖДЕНИЕ ВОЗГЛАВИЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ДЕНИС ЛЕОНОВ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЮРИЙ ВЛАСОВ.

Открывая совещание, Денис Леонов отметил:

– На Орловщине работают около 100 крупных и средних промышленных предприятий, где занято более 45 тыс. человек. Основу любого промышленного предприятия, конечно же, составляют трудовые коллективы. И то социальное партнерство, которое есть и развивается между руководством и трудовыми коллективами с прямым участием профсоюзов, безусловно, бесценно. Особенno оно значимо в текущих условиях, связанных с проведением СВО, импортозамещением, изменением системы международной кооперации.

Юрий Власов согласился, что система социального партнерства – основа экономики и благосостояния.

– В нашей области множество примеров деятельного и продуктивного социального партнерства. Сегодня одним из признаков состоявшейся организации любого сектора экономики является наличие профсоюза и продуктивная работа с ним. Особенно это важно в решении кадровых вопросов, которые, я уверен, стоят перед большинством организаций, – отметил он, обращаясь к руководителям промышленных предприятий. – И тут вашими помощниками становятся профсоюзы. Большин-

ство возникающих трудовых споров при наличии профсоюза можно решить внутри организации, не вынося на рассмотрение контрольно-надзорных органов, не понеся финансовые и имиджевые потери. А кроме того профсоюз является организатором праздников, награждений, культурно-массовых и спортивных мероприятий, объединяя коллектив и помогая реализоваться работнику как в трудовой, так и иной деятельности.

Завершая выступление, Ю.И. Власов предложил провести на предприятиях серию встреч с председателями отраслевых профсоюзов и создать профсоюзные организации.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Орел Оксана Чибисова и уполномоченный ЦС ГМПР, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ОСПАЗ» Елена Пархоменко поделились опытом, как на их предприятиях реализуется взаимодействие работодателей и профсоюзов.

– Мы вам не враги, а первые помощники во всех вопросах, особенно в тех, когда необходимо правильно донести позицию работодателя до коллектива, – подчеркнули выступающие.

О пользе профсоюза для работодателя говорили директор Орловского завода резиновых изделий ООО «Объединение Альфа-Пластик» Сергей Мусатов и заместитель директора по персоналу и социальным вопросам АО «ГМС Ливгидромаш» Людмила Кутепова.



– Если работодатель и профсоюз слышат друг друга и работают в tandem, то от профсоюза действительно очень большая польза. Люди слышат именно профсоюзы и верят им, – отметили руководители предприятий.

На совещании были озвучены существующие и перспективные направления взаимодействия профсоюзов с промышленными предприятиями региона. В частности, достигнута договоренность, что руководители отраслевых областных профсоюзных организаций посетят промышленные предприятия на предмет возможности создания первичных профсоюзных организаций.

Общество

ПРОФСОЮЗЫ НА СТОРОНЕ ЖИТЕЛЕЙ ОРЛА

НОЯБРЬСКОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НАЧАЛОСЬ С ВОПРОСА, ВАЖНОГО ДЛЯ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА – УВЕЛИЧЕНИЕ ТАРИФА НА ПРОЕЗД В ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ. ПОЗИЦИЮ МЭРИИ ОЗВУЧИЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МЭРА ГОРОДА ОРЛА АЛЕКСЕЙ СТЕПАНОВ.

В своем выступлении он приводил факты, с которыми не поспоришь. Стоимость топлива и запчастей для автопарка постоянно растет, дорожает страховка, зарплата водителей же остается на прежнем уровне. В результате в Орле растет дефицит водителей, перевозчикам все сложнее содержать свой автопарк, тем более закупать новые автобусы. Наиболее сложная обстановка сегодня сложилась в МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие».

По мнению заместителя Мэра, повышение стоимости проезда на 4 рубля позволит сохранить сегодняшнее состояние общественного транспорта в городе Орле хотя бы на этом же уровне. Без повышения тарифа отрасль придет в еще более плачевное состояние.

Руководители Федерации профсоюзов области и ряда областных отраслевых профсоюзов в очередной раз попытались донести до Администрации города те проблемы, с которыми к ним постоянно идут рядовые горожане, ежедневно передвигающиеся по городу на общественном транспорте. Самая главная из них – низкое качество обслуживания. Переполненные автобусы, особенно в часы пик, несоблюдение утвержденных графиков движения, неисправный, неухоженный, а порой просто грязный транспорт, неуважительное отношение водителей к пассажирам – об этом профсоюзы твердят

постоянно, однако ситуация год от года становится только хуже.

Самое простое во всей этой ситуации – переложить груз финансовой ответственности на горожан. Но почему нельзя хотя бы уважать людей, которые постоянно входят в положение власти и перевозчиков и из своих небольших зарплат и пенсий исправно оплачивают проезд? Почему нельзя слышать их жалобы и стараться хоть что-то делать по улучшению качества транспортного обслуживания? Ведь для этого не всегда нужны деньги! Почему нельзя в конце концов хотя бы время от времени мыть автобусы?

Профсоюзы решили «считать увеличение тарифа на проезд в общественном транспорте в настоящий период нецелесообразным».

Однако депутаты Орловского горсовета не услышали мнение общественности и приняли решение о повышение транспортного тарифа. С 1 января 2026 года в Орле стоимость проезда и провоза багажа составит 33 рубля при оплате по карте и 36 рублей при наличном способе. Муниципальный проездной для пенсионеров, школьников и студентов очной формы обучения будет стоить 640 рублей и позволит совершить 50 поездок в городском общественном транспорте. Стоимость единого социального проездного, действующего на территории области, составит 800 рублей.

Гострудинспекция информирует

МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ БЕРЕМЕННУЮ ЖЕНЩИНУ?

НА ВОПРОС ОТВЕЧАЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОСТРУДИНСПЕКЦИИ В ОРЛОВСКОЙ И БРЯНСКОЙ ОБЛАСТЯХ СЕРГЕЙ АВДЕЕВ.

Беременную женщину нельзя уволить, если это увольнение происходит по инициативе работодателя, например, в связи с сокращением численности или штата. Исключением из указанного правила является только ликвидация организации, в случае которой работодатель имеет право уволить беременную работницу наравне с другими работниками.

Это единственное из относящихся к инициативе работодателя оснований, по которому с беременной женщиной можно расторгнуть трудовой договор. Увольнять ее по другим основаниям запрещено.

Кроме того работодатель может уволить беременную женщину по любым основаниям, которые не относятся к его инициативе, поскольку законом это не запрещено. Например, беременную можно уволить по собственному желанию, в связи с истечением срока трудового договора (с учетом некоторых особенностей), по соглашению сторон (п. п. 1, 2, 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Увольнение беременной по собственному желанию не имеет особенностей и протекает по общим правилам.

Сергей Авдеев отметил, что, если женщина узнала о своей беременности после подписания соглашения об увольнении и передумала увольняться, то Гострудинспекция не рекомендует работодателю расторгнуть с ней трудовой договор. А работнику рекомендуется написать на имя работодателя заявление об отзыве предыдущих заявлений и (или) соглашений сторон. Такое увольнение суды, как правило, признают незаконным.

Образование

ВСТРЕЧА ПРОФЕССИОНАЛОВ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КЛУБ «НАСТАВНИК» ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В ПЕРВЫЕ ОБЪЕДИНИЛ ПЕДАГОГОВ. УЧИТЕЛЯ МОСКВЫ И ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ СОБРАЛИСЬ В ОРЛЕ, ЧТОБЫ НЕ ПРОСТО ОБСУДИТЬ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ, НО И ОБМЕНЯТЬСЯ ОПЫТОМ.



Открыл мероприятие председатель Орловской областной организации Профсоюза Владимир Скуридин. Он подчеркнул важность наставничества в современной образовательной системе, отметив, что именно благодаря опытным и вдохновляющим наставникам молодые педагоги могут расти и развиваться профессионально.

С приветственным словом выступили почетные гости: заместитель губернатора в Правительстве Орловской области по внутренней политике, представитель губернатора в областном Совете народных депутатов Ирина Патронова, директор Института развития образования Оксана Поповичева, заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза образования Татьяна Плотникова. Они приняли участие в награждении победителей областного конкурса «Лучший наставник 2025 года». Это не просто конкурс, это признание труда тех, кто вдохновляет и ведет за собой.

Затем состоялось учредительное собрание педагогического клуба «Наставник». Его председателем стала Татьяна Кисель.

Татьяна Плотникова вместе с председателем педагогического клуба «Наставник» при Московской городской организации Профсоюза Екатериной Ильиной и педагогом дополнительного образования школы № 1560 «Лидер» г. Москвы Наталией Лукьяненко представили свой опыт работы клуба. Также Татьяна Валерьевна провела деловую игру «Наставничество с первого взгляда». Участники объединились по ценностям и интересам, чтобы не только продемонстрировать свои знания, но и найти новые подходы к наставничеству.

Эта встреча стала настоящим праздником для всех участников. Педагоги и актив Профсоюза не только обсудили важные профессиональные вопросы, но и нашли новых друзей, обменились идеями и вдохновились на новые свершения.

**ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОТМЕТИЛ 35-ЛЕТИЕ**

В этом году Общероссийский Профсоюз образования отмечает 35-летие. Этой дате, а также 120-летию профсоюзного движения России были посвящены два значимых мероприятия областной организации.

Рабочее заседание комитета областной организации Профсоюза рассмотрело вопрос работы профсоюзных организаций по реализации задач, поставленных X Съездом Общероссийского Профсоюза образования и XI конференцией областной организации Профсоюза. Были выработаны и четко определены основные задачи на ближайшую перспективу.

Торжественная часть заседания была посвящена чествованию профсоюзных лидеров, социальных партнеров и разных категорий профсоюзного актива. 40 человек получили нагрудные знаки, Почетные грамоты и Благодарности ФНПР, Общероссийского Профсоюза образования, Федерации профсоюзов области, областной организации Профсоюза, областного Совета народных депутатов и Департамента образования.

С приветственным словом и поздравлениями к присутствующим обратились: Владимир Скуридин, председатель областной организации Профсоюза образования, Ирина Патронова, заместитель губернатора в Правительстве Орловской области по внутренней политике, Юрий Власов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области, Ирина Гоцакова, заместитель председателя комитета по образованию, спорту, культуре и туризму областного Совета народных депутатов, Сергей Шаров, заместитель руководителя Департамента образования.

Гости высоко оценили деятельность областной организации Профсоюза, совместную работу с органами власти и администрациями образовательных организаций по созданию комфортных и безопасных условий труда, творческой атмосферы в коллективах, способствованию профессиональному роста и общественной активности педагогических работников. Отмечена работа по реализации региональных и муниципальных соглашений и коллективных договоров, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников сферы образования, широкий круг выбора возможностей оздоровления, лечения и отдыха.

Прекрасное настроение участникам праздника создал творческий коллектив Орловского городского Центра культуры во главе с заслуженным работником культуры РФ Еленой Майоровой.

Пресс-служба областной организации Профсоюза образования

Газпром

ОРЛОВСКИЕ ГАЗОВИКИ ЗАВЕРШИЛИ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОРЕЛ ПРОФСОЮЗ». В ЕЕ РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 38 ДЕЛЕГАТОВ И ПОЧЕТНЫЕ ГОСТИ: АЛЕКСАНДР ГРАЧЕВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ ОРЕЛ» – УПРАВЛЯЮЩИЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОРЕЛ», ЮРИЙ ВЛАСОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

С докладом выступила председатель профсоюзной организации Надежда Трунова, которая рассказала о работе за отчетный период. Она отметила, что в отчетный период профком контролировал соблюдение трудового законодательства в области охраны труда, обеспечивал гарантии социальных льгот, организовывал отдых работников, занимался культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работой, работал над увеличением численности профсоюза за счет вовлечения в ряды новых работников, особенно молодежи.

Регулярно проводилось обучение профсоюзного актива, проходили семинары председателей и их заместителей цеховых профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда и других профсоюзных активистов. Особое внимание уделялось совершенствованию работы по подбору и подготовке профсоюзных кадров и актива, формированию полноценного резерва, привлечению в выборные органы молодежи, изучению и распространению передового опыта ра-

боты, мотивации профсоюзного членства.

Особое внимание профком уделял развитию социального партнерства. Между администрацией общества и профсоюзным комитетом сложилась деловые, хорошо выстроенные отношения. По всем обсуждаемым проблемам всегда находят решение, устраивающее обе стороны.

Через комиссию по ведению коллективных переговоров проводилась работа по заключению с работодателем коллективных договоров на 2020-2023 и 2024-2027 гг. При этом работа профкома была направлена на повышение реального содержания заработной платы, выполнения положений коллективного договора, предотвращение конфликтных ситуаций, выявление слабых сторон в организации рабочего процесса, обеспечение инструментами и спецодеждой, разъясняли действующие в акционерном обществе положения, формы оплаты труда. Как результат этой работы – отсутствие заявлений в комиссию по трудовым спорам.

Работодатель учитывает мнение профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка.

Особое внимание профком уделял вопросам охраны труда. Цехкомы, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда участвуют в разработке и выполнении мероприятий по охране труда и технике безопасности, согласовывают инструкции по технике безопасности, участвуют в расследовании несчастных случаев, в работе комиссий по проведению специоценки условий труда.

Создан и успешно работает молодежный Совет, в состав которого входит 15 человек. Молодежный совет принимает участие во многих мероприятиях, организованных Федерацией профсоюзов области, областными и городскими властями.

Профком совместно с администрацией много внимания уделял оздоровлению и организации отдыха ра-

ботников и их детей. На эти цели работодатель, в соответствии с условиями коллективного договора, перечислял денежные средства в размере 0,3% фонда оплаты труда. Выделяются средства на проведение спортивных соревнований среди служб филиалов по отдельным видам спорта: боулинг, рыбалка, стрельба, бильярд, зональные соревнования, спартакиады АО «Газпром газораспределение».

Члены профсоюза вместе с трудовым коллективом регулярно оказывают гуманитарную помощь участникам СВО, принимают участие в гуманитарных акциях ФПО.

Доклад дополнили выступающие: Наталья Селина, инженер службы внутридомового газового оборудования филиала в г. Ливны, Ольга Коробова, специалист обслуживания ЕЦПУ филиала в пос. Нарышкино, руководители акционерного общества и вышестоящих профсоюзных организаций.

Председателем первичной профсоюзной организации на новый срок избрана Надежда Трунова.

Здравоохранение

ДИСЦИПЛИНА И УПОРСТВО – ЗАЛОГ УСПЕХА

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ. В КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА АНАТОЛИЙ ДОМНИКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ ЮРИЙ ВЛАСОВ, И.О. РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КОНСТАНТИН БОБРАКОВ.



С отчетным докладом выступила председатель областной организации Лидия Сасина. Она отметила, что базовым звеном социального партнерства остаются Отраслевое соглашение, которое продлено до

2027 года, и коллективные договоры. Их количество в 2025 году сохранилось. Содержание коллективных договоров стало носить более конкретный характер: решаются вопросы охраны труда (обеспечение спецодеждой, спецпитанием, средствами индивидуальной защиты), режима рабочего времени, регламентируется порядок оказания материальной помощи, предоставления дополнительных отпусков, социальных гарантий и компенсаций.

Для укрепления первичек разработана комплексная программа мотивации профчленства и привлечения молодежи, утвержден перечень мер социальной поддержки.

Выступающие дополнили доклад информацией с мест. Были подведены итоги работы, обсуждены результаты в сфере социального партнерства, охраны труда, правовой защиты, определены стратегические

направления на предстоящий период.

– Системная и последовательная деятельность – залог эффективного результата. Нельзя надеяться, что за нас кто-то сделает нашу работу. Только ежедневные усилия дают свои плоды, а у медработников растет доверие к нашим действиям. Дисциплина, упорство и настрой на успех – вот что нам надо! И тогда все получится! – подчеркнул Анатолий Домников. И поставил задачи на предстоящий период: рост профчленства, усиление взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти, повышение уровня правовой защищенности членов Профсоюза, развитие системы наставничества, обеспечение эффективной информационной работы на всех уровнях.

По решению делегатов председателем областной организации Профсоюза избрана Лидия Сасина.

АПК

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

СОСТОЯЛОСЬ IV ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ. В ЕГО РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЧЛЕНЫ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗА ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА.

Председатель областной организации Ольга Чесова рассказала об итогах IX Съезда Профсоюза работников АПК РФ и задачах областной организации по выполнению его решений.

О выполнении Программы информационного взаимодействия доложила заместитель председателя Оксана Сташук. Она отметила, что спектр направлений реализации информационной политики областной организации широк и продолжает пополняться. Она активно представлена в социальной сети VK, где размещает посты с актуальной тематикой и новостями. Кроме того, вся информация размещается на страницах официальных сайтов Профсоюза работников АПК РФ и Федерации профсоюзов области. Действует официальный чат в WhatsApp, куда направляется вся важная информация. Постоянно ведется работа, направленная на обеспечение имидже-

вого роста профсоюзного движения через работу с региональными СМИ, выпуск имиджевой продукции, издание тематических буклетов.

Об итогах работы областной организации Профсоюза работников АПК РФ в области молодежной политики в 2025 году доложила председатель Молодежного совета Оксана Шепелева. Ее выступление подробно приведено на стр. 7.

В ходе рассмотрения вопроса о реализации молодежной политики областной комитет Профсоюза поручил членским организациям продолжить работу по формированию единой сети молодежных советов и вовлечению молодежи в активную работу, в том числе при проведении коллективных действий и акций солидарности. Также необходимо усилить взаимодействие с органами власти, ответственными за реализацию государственной молодежной политики.

Автосельмаш

ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

1 ДЕКАБРЯ ОАО «МЦЕНСКИЙ ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД» ОТМЕТИЛ 25-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ. НА ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ БЫЛИ ПРИГЛАШЕНЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ ЮРИЙ ВЛАСОВ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РФ МИХАИЛ ШУШУНОВ.

Выступая с поздравлением заводу, Юрий Власов отметил, что Мценский литейный завод прошел славный путь, завоевав уважение и авторитет в отрасли. Но главной гордостью завода являются люди – настоящие труженики, профессионалы и энтузиасты своего дела.

Затем Председатель Федерации вручил профсоюзные награды сотрудникам и ветеранам предприятия. Всего в этот день награды различного уровня получили более 80 человек.

Особой частью праздника стало открытие Книги Почета и музея Мценского литейного завода. В Книгу Почета сразу же были внесены имена четырех ветеранов труда

Праздник завершился концертной программой, подготовленной творческими коллективами города Мценска.

Госучреждения

ДОРОГОЙ ПАМЯТИ

В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ 80-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ И ГОДА ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ, ОБЪЯВЛЕННОГО ФНПР, ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ОРГАНИЗОВАЛА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЭКСКУРСИЮ В ПАРК «ПАТРИОТ».

– Много слышала от коллег из других отраслевых организаций, что они организуют поездку в это знаковое для каждого русского человека место. Отзыты от поездки у всех были исключительно положительными. Вот и решила свозить сюда своих членов профсоюза, – комментирует председатель областной организации Светлана Пенциштадлер.

Так как территория парка «Патриот» огромная, то орловцы решили сосредоточить внимание на музейно-храмовом комплексе Вооруженных сил РФ. Его строительство приурочили к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В центре комплекса расположился собор Воскресения Христова – главный храм Вооруженных сил России. Это первый храм в нашей стране, построенный

из стекла и металла в монументальном русском стиле. При этом построен он исключительно на средства благотворителей. Как отметили орловцы, такого красивого и величественного храма они никогда не видели.

Вокруг храма расположился музейный комплекс «Дорога памяти. 1418 шагов к Победе». В музее открыто 35 тематических залов, которые рассказывают о разных периодах войны. Многие из них – иммерсивные, то есть узнать о ключевых моментах ВОВ можно с эффектом погружения: на стенах – снимки горящих поселков, над головой – видеопроекция атакующих немецких самолетов, а под стеклянным полом – разгром, оставленный после нападения фашистов.

Огромное впечатление производит Стена Памяти, сотканная из миллионов портретов тех, кто воевал с



фашизмом. Здесь можно найти героя своей семьи и в память о нем зажечь виртуальную свечу.

– Потрясающее место, куда хочется вернуться еще не раз и внимательнее рассмотреть каждый экспонат. Спасибо создателям комплекса и его работникам за то, что таким образом сохраняют память о тех страшных днях войны, заставляя нас не забывать об ужасах фашизма и о той боли, которую пережила наша страна. Отдельная благодарность нашему профсоюзу – отмечали члены профсоюза.

Охрана труда

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ВОШЕЛ В АНАЛИТИКУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА МИНТРУДА РОССИИ ОПУБЛИКОВАЛ АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР «ОХРАНА ТРУДА В ЦИФРАХ» ЗА 2024 ГОД. ОН СОДЕРЖИТ КЛЮЧЕВЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ, ДЕМОНСТРИРУЮЩИЕ КАК ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ, ТАКИ СОХРАНЯЮЩИЕСЯ ВЫЗОВЫ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ.

Согласно отчету, в 2024 году в России был зарегистрирован рост количества страховых несчастных случаев на производстве – 33 774. Наибольшее количество инцидентов зафиксировано в ЦФО (9329), Приволжском (5892) и Сибирском (4848) округах. Отмечается увеличение на 1,8% числа несчастных случаев со смертельным исходом. Особую тревогу вызывает Северо-Кавказский федеральный округ, где зафиксирован рост групповых несчастных случаев на 300%.

Параллельно работодатели значительно нарастили расходы на охрану труда. Фактические затраты на компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях, медицинские осмотры и СИЗ в 2024 году достигли рекордных 424,23 млрд рублей. Наибольшая доля расходов пришлась на спецодежду, спецобувь и другие СИЗ – 207,81 млрд рублей, что свидетельствует о повышенном внимании к материально-техническому обеспечению безопасности.

Продолжилось совершенствование нормативной базы. Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, утверждены особенности проведения специценки условий

труда для авиационных экипажей и расширен перечень работ, при выполнении которых предоставляется лечебно-профилактическое питание. Развивалась система обучения: общее количество сведений об обучении по охране труда в реестрах составило свыше 64 млн.

Впервые данные профсоюзов попали в официальную статистику. Технические инспекторы труда профсоюзов провели более 21,5 тысяч проверок, выявив свыше 54 тысяч нарушений. Наиболее частыми из них стали недостатки в обеспечении работников СИЗ, проведении обучения и инструктажей, а также организации обязательных медосмотров.

Отчет четко обозначает приоритеты для дальнейшей работы: необходимость повышения эффективности профилактических мер и усиления контроля за соблюдением требований безопасности, особенно в наиболее травмоопасных отраслях и регионах.

Алексей Безюков, руководитель Департамента охраны труда ФНПР:

– Включение данных профсоюзного мониторинга в официальную статистику – принципиально важный шаг. Он

свидетельствует о признании на государственном уровне той огромной работы, которую ежедневно проводят более 640 технических инспекторов и почти

тысяц труда. Такие системные недостатки, как нарушения в обеспечении работников СИЗ (12 324 случая) и в проведении медосмотров (7 897 случаев), выявлен-

А КАКУ НАС?

По результатам профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в Орловской области отмечается существенное снижение уровня производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом. Так, по сравнению с 2023 годом общее количество несчастных случаев снизилось на 61%, из них тяжелые случаи – на 64%, смертельные – на 60%. При этом количество пострадавших с тяжелым исходом в организациях, где создан профсоюз, ниже общего уровня на 90%, а пострадавших со смертельным исходом – на 76%. Таким образом, количество пострадавших в результате несчастных случаев с тяжелым либо смертельным исходом несизмеримо ниже в организациях, где создан профсоюз.

180 тысяч уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда. Теперь голос профсоюзов, подкрепленный конкретными цифрами – более 54 тысяч выявленных нарушений только за прошлый год – звучит на самом высоком уровне. Это официально зафиксированный государством диагноз проблем в сфере охра-

ными, становятся частью публичной повестки. Этот инструмент повышает ответственность работодателей и позволяет нам точечно выявлять и исправлять «слепые зоны» в системе охраны труда. Фактически, это переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к мощной, доказательной профилактике.

Человек славен трудом



Призовые места распределились следующим образом.

НОМИНАЦИЯ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА В МОЕЙ СЕМЬЕ» 7-9 классы

Статья:

Победители:

- Алиса Ключева, Паньковская основная школа Орловского муниципального округа,
- Маргарита Кузнецова, Куракинская средняя школа Свердловского района

Призеры:

- Иван Велков, гимназия № 16 г. Орла,
- Анастасия Кравченко, школа № 52 г. Орла,
- Варвара Смирнова, Никольская средняя школа Должанского района,
- Никита Шахов, сельскохозяйственная гимназия им. П.А. Столыпина.

Презентация:

- Полина Козлова, лицей № 1 им. М.В. Ломоносова г. Орла

Призеры:

- Ангелина Ромадинова, гимназия № 16 г. Орла,
- Ольга Ловчикова, Покровский лицей,
- Елизавета Кинаревская, лицей № 1 им. М.В. Ломоносова г. Орла

Видеоролик:

- Елизавета Амосова, школа № 52 г. Орла

Призер:

- Дарья Перельгина, школа № 23 с углубленным изучением английского языка г. Орла.

Рисунок:

- Дарья Перельгина, школа № 23 с углубленным изучением английского языка г. Орла.

10-11 классы Статья:

Победитель:

- Софья Афонина, Покровский лицей

Презентация:

Победитель:

- Виктория Паника, Корсаковская средняя школа

Призеры:

- Полина Воробьева, Покровский лицей,
- Григорий Годунов, Корсаковская средняя школа.

Ссузы

Статья:

Победитель:

- Анастасия Глазкова, Мезенский педагогический колледж

Призеры:

- Александра Подольская, Болховский педагогический колледж,
- Дарья Ревина, Орловский областной медицинский колледж филиал № 1 г. Ливны,

Презентация:

Победитель:

- Юлия Литвякова, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС

Призеры:

- Ангелина Миляева, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС,

Рисунок:

Победитель:

- Полина Павлова, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС

Призеры:

- Ангелина Гасанова, колледж Среднерус-

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА ПРОЕКТОВ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СОВМЕСТНО С ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ ИНСТИТУТОМ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА ПРОЕКТОВ «ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ». В ЭТОМ ГОДУ ЕГО УЧАСТНИКАМИ СТАЛИ УЧЕНИКИ 7-11 КЛАССОВ И УЧАЩИЕСЯ ССУЗОВ. ВСЕГО НА КОНКУРС ПОСТУПИЛО 69 РАБОТ.

Ссузы Статья:

Победители:

- Евгений Кругликов, многопрофильный колледж ОГАУ им. Н.В. Парадина,
- Полина Сергеева, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС,

- Алина Тимохина, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС

- Призеры:**
- Надежда Тачан, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС,
 - Никита Сальников, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС,
 - Дарья Ратникова, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС

Презентация:

- Софья Червякова, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС

- Призеры:**
- Карина Джакхвеладзе, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС,
 - Александр Сиротов, колледж Среднерусского института управления – филиала РАНХиГС

Видеоролик:

- Надежда Заболотская, Орловский техникум агротехнологий и транспорта.

Поздравляем победителей и призеров конкурса! Спасибо всем ребятам за участие!

Молодежный совет

МОЛОДЕЖЬ – НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА

ПРАКТИЧЕСКИ В КАЖДОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ СОЗДАНЫ И РАБОТАЮТ МОЛОДЕЖНЫЕ СОВЕТЫ. ЧЕМ ОНИ ЗАНИМАЮТСЯ, КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЮТ И КАКУЮ ПОМОЩЬ ОКАЗЫВАЮТ В РАЗВИТИИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ МЫ РЕШИЛИ РАССКАЗАТЬ НА ПРИМЕРЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ. ВОЗГЛАВЛЯЕТ ЕГО ОКСАНА ШЕПЕЛЕВА, СОВЕТНИК ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ДЕТСКИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ГЛАЗУНОВСКОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ТЕХНИКУМА.

В организациях отрасли, где действуют первичные профсоюзные организации, учится и работает 6013 человек в возрасте до 35 лет, из которых 4197 являются членами Профсоюза (69,8%).

В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Орловской области на 2025-2027 годы закреплены следующие положения в области молодежной политики:

- закрепление молодежи в организациях АПК,
- содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту,
- правовая и социальная защита молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

Они реализуются через систему дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодежи в организациях АПК; создание условий для прохождения производственной практики студентами на предприятиях АПК; проведение профессионально-ориентационных мероприятий с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда области; разработка и реализация программ по адаптации молодых работников на производстве.

При участии Молодежного совета ведется работа по обеспечению притока молодых кадров в отрасль. Так, в 2025 году в рамках выездного заседания президиума на базе Глазуновского техникума рассмотрен вопрос «О федеральном проекте «Кадры в АПК» и задачах областной организации Профсоюза по их реализации», совместно с Департаментом сельского хозяйства областная организация приняла участие в Круглом столе областного Совета народных депутатов, посвященном наставничеству. В результате разработано и направлено во все организации

отрасли Типовое Положение о наставничестве.

Хороший опыт в данном направлении в Глазуновском техникуме и АО «Агрофирма Мценская», где утверждено Положение о наставничестве, на основании которого устанавливается доплата наставникам.

Работа в области реализации молодежной политики ведется в ООО «Речица», ЗАО «Славянское», ООО «Сосновка», АО «ПЗ «Сергиевский». Здесь молодым специалистам выделяется жилье, выплачивается социальная поддержка на обустройство в размере от 50 тысяч рублей и выше, подъемные. Подобная практика должна быть на каждом предприятии.

В коллективных договорах ЗАО «Славянское», АО «Агрофирма Мценская», СПК «Сеньково» предусмотрена материальная помощь на рождение ребенка и регистрацию брака (по 10 тысяч рублей). В ЗАО «Славянское» работники, занимающиеся спортом в спортивном центре предприятия, ежегодно получают премию. За отличные результаты в учебе и общественной жизни студентам-практикантам выплачивается стипендия. В летний период школьникам с 14 лет и студентам предоставляется работа в хозяйствах с достойной оплатой по трудовым договорам.

В течение 2025 года молодые члены Профсоюза принимали участие в Школе молодого профлидера ФПОО. Председатель Молодежного совета приняла участие в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи и заняла второе место. Профсоюзная молодежь принимала участие во всех мероприятиях ФПОО и ФНПР.

С участием Профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников АПК, чемпионаты «Молодые профессионалы» по линии «ВорлдСкиллс Россия». Областная организация Профсоюза отмечает Благодарностями и учреждает специальные



призы для победителей конкурсов всех уровней.

Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, в разработке нормативных актов в области молодежной политики, вносит предложения по включению дополнительных обязательств в локально-нормативные документы социально-партнерства на всех уровнях.

Для поддержки талантливых молодых членов Профсоюза Президиумом областной организации ежегодно назначается стипендия для студентов. В этом году 17 студентов получили стипендии от Профсоюза.

Молодежным советом проводятся гуманитарные и патриотические акции, ведется информационно-пропагандистская работа. Проводится работа по сбору гуманитарной помощи солдатам, находящимся в зоне СВО. Молодежь активно участвует в плетении маскировочных сетей и изготовлении блиндажных свечей. Только в 2025 году более

500 000 рублей из средств профбюджета затрачено на эти цели.

Молодежный совет активно проводил кампанию по увеличению подписчиков группы областной организации в социальной сети «ВКонтакте». Наиболее активную работу ведут Верховская и Глазуновская районные организации, учащиеся аграрного университета, Многопрофильного колледжа, Глазуновского техникума.

В областной организации Профсоюза предусмотрена специальная статья расходов в бюджете на работу с молодежью. В 2024 и 2025 годах расходы на молодежную политику составили 6% профсоюзного бюджета.

Молодежь профсоюза активна и креативна. Это успешные люди, знающие свое дело, стремящиеся развиваться, впитывать информацию. А главный принцип работы областной организации заключается в том, что молодежь – это не только будущее профсоюза, но и его успешное настоящее.

Молодежная политика

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ – НЕ ФАКУЛЬТАТИВ!

В КОНЦЕ НОЯБРЯ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР. ОДНИМ ИЗ РАССМАТРИВАЕМЫХ ВОПРОСОВ СТАЛА РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ.

С докладом по этому вопросу выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он привел данные, свидетельствующие о качественном скачке в работе с молодежью. Всероссийская профсоюзная молодежная программа «Стратегический резерв» в 2025 году привлекла более 7,5 тысяч участников, что практически в два раза выше показателя прошлого года. Всего за год членскими организациями ФНПР проведено свыше 213 региональных и отраслевых мероприятий с общим охватом 778 тысяч человек. И это данные без учета мероприятий программы «Стратегический резерв», акций в рамках коллективных действий ФНПР, а также мероприятий территориальных организаций профсоюзов и первичек.

Заместитель председателя ФНПР отметил успехи в законодательной работе, в частности, закрепление мер поддержки для студенческих семей, а также активное участие профсоюзов в разработке поправок в Трудовой кодекс РФ о наставничестве в сфере труда и Концепции наставничества до 2030 года. При этом он указал и на системные проблемы, ключевой из которых является кадровое обеспечение молодежной политики.

– Молодежная политика – это не «факультатив», а инвестиция в будущее профдвижения, и она требует профессиональных, а не «совместительских» усилий, – подчеркнул Александр Шершуков, обратив внимание, что лишь в 34,7% организаций есть штатный специалист по работе с молодежью.

С содокладом выступила Ольга Завьялова, заместитель руководителя Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Она представила концепцию новой программы ФНПР по работе с молодежью, которая с 2026 года должна прийти на смену проекту «Стратегический резерв».

Проект будет направлен на активизацию работы молодежных советов территориальных профобъединений, для которых ФНПР будет проводить обучение, а оценка их работы будет построена на основе рейтинга. Завершением годового цикла станет форум лучших молодежных советов.

Также была презентована концепция создания Молодежного совета председателей студенческих первичных орга-

низаций профсоюзов, входящих в ФНПР. Совет должен стать площадкой для выработки решений по защите интересов студентов.

По итогам обсуждения Исполком ФНПР принял постановление, определяющее дальнейшую стратегию. Членским организациям ФНПР поручено проанализировать и внедрить лучшие практики работы с молодежью, а также ввести в обязательную практику ежегодное рассмотрение этого вопроса на заседаниях коллегиальных органов. Департаменту по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения поручено разработать новую молодежную программу ФНПР согласно представленной концепции.

Премия

ВО СЛАВУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

21 НОЯБРЯ В МОСКВЕ СОСТОЯЛОСЬ НАГРАЖДЕНИЕ ФИНАЛИСТОВ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА». ЭТО СОБЫТИЕ СОБРАЛО УЧАСТНИКОВ ИЗ 75 РЕГИОНОВ, СРЕДИ КОТОРЫХ БЫЛИ И ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ.



Напомним, что Национальная премия учреждена федеральным проектом «Выбирай свое» партии «Единая Россия». Премия призвана повысить престиж рабочих профессий и отметить выдающиеся достижения тружеников различных отраслей. Номинанты на премию выдвигались предприятиями, организациями, профсоюзами и трудовыми коллективами.

Всего в премии шесть номинаций: «Технологический лидер», «Лучший наставник», «Молодой специалист», «Семейные трудовые династии», «Совет ветеранов» и «Трудовое патриотическое воспитание».

Федерация профсоюзов Орловской области направила заявку в номинацию «Семейные трудовые династии», представив династию Орловского сталепрокатного завода Шевельковых – Ковырзенковых – Горанских.

– Я безумно горжусь тем, что наша династия была отмечена на таком высоком уровне. Огромная благодарность Федерации профсоюзов Орловской области за доверие, поддержку и веру в нас. Особенно приятно, что все победители премии будут занесены на Всероссийскую доску славы и почета. Это действительно ценно для всей нашей династии, – отметила Оксана Горанская на вручении премии.

Династия Шевельковых - Ковырзенковых - Горанских

Общий трудовой стаж династии – 266 лет. Общий профсоюзный стаж – 248 лет. Династия Шевельковых на Орловском сталепрокатном заводе началась с 1967 года. Шевельковы Виктор Васильевич и Вера Николаевна приехали из Тульской области в Орел на новый сталепрокатный завод. Дедушка работал волочильщиком проволоки, бабушка нормировщиком.

В 1975 году Вера Николаевна привела на завод техником печатно-множительного участка дочь Любовь. Любовь Викторовна отработала на заводе 33 года. Много лет была наставником, вырастила и подготовила не одно поколение молодежи. В 1978 году на демонстрации, посвященной Великой Октябрьской социалистической революции, встретилась с Виталием Ковырзенковым – волочильщиком проволоки в сталепроволочном цехе №1. Они создали семью и передали любовь к заводу своим детям Оксане и Евгению.

Оксана пришла на завод в 2001 году после училища сортировщиком-сдатчиком металла. Без отрыва от работы окончила ОГУ по специальности «Обработка металлов давлением». Сегодня трудится ведущим специалистом по закупкам. Ведет активную общественную работу – возглавляет волонтерское направление, стала победителем конкурса «Волонтер года», помогает НКО «Орловские родники». На заводе встретила своего мужа Игоря Горанского – гальваника в крепежном цехе. Евгений Ковырзенков пришел на завод в 2016 г. оператором автоматических полуавтоматических станков и установок. Ответственный, дисциплинированный, грамотный работник. Постоянно подает идеи по улучшению и безопасности своего рабочего места.

Это лишь основная часть этой династии, а есть еще дяди, тети, брат, другие родные. Если учитывать всех, то общий стаж выходит более 300 лет.

– Профессиональные династии хороши тем, что передают собственные знания и накопленный опыт из поколения в поколение. Того, чему могут научить отцы и деды, в учебниках не прочтешь. Завод стал неотъемлемой частью нашей жизни, и каждый из нас горд, что смог внести вклад в его развитие и процветание. Поэтому одной из семейных традиций стала встреча на День металлурга всей семьей, это наш общий праздник, – считает Оксана Горанская.

Спорт

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВОЛЕЙБОЛ



Федерация профсоюзов Орловской области провела турнир по волейболу среди трудовых коллективов, посвященный 120-летию профсоюзов России, 35-летию образования ФНПР и ФПОО, 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Проходили соревнования в спортивном комплексе «Победа».

В турнире приняли участие 9 команд, представляющие областные организации профсоюзов работников образования, культуры, агропромышленного комплекса, промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, государственных учреждений и общественного обслуживания, Горно-металлургического профсоюза.

Открыл турнир Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Власов. Он поблагодарил команды за участие и пожелал всем интересной и яркой игры.

Бодростью и игровым настроением команды зарядили барабанщицы из ансамбля «Триумф». Девочки стали настоящим украшением спортивного праздника.

По результатам турнира призовые места распределились следующим образом. Первое место завоевала команда преподавателей института искусств и культуры. Второе место в жаркой борьбе заслужила объединенная команда Верховского района (Верховская районная администрация и ЗАО «Славянское»). Третье место оставили за собой ребята из Орловского госуниверситета им. И.С. Тургенева.

Победители и призеры получили дипломы Федерации и ценные призы. Спонсором соревнований выступил «Ланта-банк», за что ему большое спасибо.

Новый год

ПРОФСОЮЗНЫЙ ГОРОСКОП

2025 ГОД БЫЛ «ЩЕДРЫМ» НА КРИЗИСНЫЕ ПЕРИОДЫ И НЕОЖИДАННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПОВОРОТЫ. А ЧТО НЕСЕТ С СОБОЙ 2026 ГОД? СТАНЕТ ЛИ ОН БОЛЕЕ БЛАГОСКОЛОННЫМ И УДАЧНЫМ ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НАС?

ОВЕН. Женщины захотят сменить профессию или попробовать себя в новой роли. Возьмите от импульсивных решений и резких движений.

Мужчин потянет на творчество и переквалификацию, они откроют в себе таланты, которые имеют неплохой профессиональный потенциал.

ТЕЛЕЦ. У женщин высока вероятность продвижения на работе. Особый успех будет иметь дела, связанные с красотой.

Для мужчин год будет фартовым, он даст шансы, которые важно не упустить. Особо успешными будут дела, связанные с заграницей.

БЛИЗНЕЦЫ. Женщин будут озарять новые нестандартные идеи. Для предпринимателей это удача в бизнесе, а для наемных сотрудников – инициативы, которые начальство щедро вознаградит.

Мужчины-Близнецы проявят креативность, благодаря которой смогут достичь карьерных высот. Звезды советуют сфокусироваться на творчестве.

РАК. Для мужчин 2026 год – время медленного, но устойчивого прогресса. Карьера будет развиваться не стремительно, но все достижения окажутся инвестицией в будущее.

Для женщин изменения на работе будут продиктованы стремлением к финансовой независимости. Профессиональные эксперименты будут удачны при условии усердного труда.

ЛЕВ. Для женщин руководство благосклонно, инициативы приветствуются, эксперименты удаются – идеальная почва для повышения.

Мужчинам можно поступиться своими принципами и попробовать вырасти в карьере не упорным трудом, а харизмой и обаянием.

ДЕВА. Мужчины-Девы почувствуют жажду власти. Если сможете удержать себя в руках, получите повышение.

Женщинам следует проявить адаптивность, абстрагироваться и продолжать работать, не смотря на рушащиеся планы и срывы договоренностей.

ВЕСЫ. Женщины-Весы могут перейти на фриланс, уйти на удаленку или изменить график. Осень заставит переосмыслить карьерные планы.

У мужчин возрастает вероятность заманчивых предложений по работе, особенно это касается IT-специалистов и финансистов.

СКОРПИОН. Женщинам-Скорпионам не нужно бояться диктовать свои правила, это приведет к публичному признанию, благосклонности начальства.

Для мужчин удачный период для смены работы и ухода из найма. Конец года может быть нестабильным в плане рабочих договоренностей. Здесь важно отключить эмоции.

СТРЕЛЕЦ. Женщин могут «уйти» с работы, что станет мощным рывком в карьере. Появятся перспективы работы за границей или с иностранцами.

Мужчинам деньги могут прийти из неожиданных источников. Их потянет на расширение, захочется чего-то глобального. Поддаваться эмоциям не стоит.

КОЗЕРОГ. Женщины в начале года могут ждать предложений по работе благодаря связям. С июня по сентябрь – период выгодных сделок и прибыли.

Мужчинам самые перспективные предложения поступают в неформальной обстановке. Лето и часть осени подарят удачное время для финансовых операций.

ВОДОЛЕЙ. Женщин вытолкнет на путь развития личного бренда и инноваций. Вы получите возможности для создания уникального продукта.

Мужчинам могут не бояться идти против системы. Чем больше полезных союзников вы приобретете, тем выше шансы на профессиональный рост.

РЫБЫ. Для одних женщин год обернется сменой профессии, для других – спонтанными командировками. В середине года дойдут руки до незаконченных дел.

Для мужчин станут актуальными темы, связанные с зарубежьем. Это хорошее время, чтобы структурировать дела.