



Российский
профессиональный союз
железнодорожников
и транспортных строителей



Издается
с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

№ 6 (497)
Июль 2024 г.

Газета Федерации профсоюзов
Орловской области

Отраслевое информационное издание Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД

Поздравляем! С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!



Уважаемые работники и ветераны железнодорожной отрасли! Дорогие коллеги!

Примите поздравления с нашим профессиональным праздником — Днем железнодорожника!

За последние годы железные дороги совершили настоящий рывок в будущее, заметно обновив свой облик и принципы работы. ОАО «РЖД» сегодня — это новые скорости, маршруты и сервисы, современные вагоны и мобильные приложения, комфортная среда для работы и развития. Наша компания становится все более динамичной, гибкой и клиентоориентированной.

Это ваша заслуга, уважаемые коллеги. Благодаря вам железные дороги России стали символом надежности и доступности транспортных сообщений. Спасибо вам за добросовестное выполнение вашей непростой работы, за преданность своему делу, которое требует большой ответственности, дисциплины, а подчас и мужества.

Особые слова признательности в этот праздничный день адресуем ветеранам отрасли — именно вы создали крепкий фундамент для наших успехов сегодня.

И, конечно, хотим сказать огромное спасибо коллегам-железнодорожникам, которые принимают участие в специальной военной операции, с оружием в руках защищают наш общий дом. Ваши мужество и смелость вызывают искреннее восхищение. Вы — наше бесценное достояние и яркий пример преданности Родине. Мы ни на минуту не забываем об этом и обязательно будем и впредь оказывать поддержку вам и вашим семьям.

От всей души желаем каждому из вас новых трудовых свершений на благо отрасли и всей страны! Крепкого здоровья, счастья и всего самого доброго вам и вашим близким! С праздником!

Василий Бородин,

руководитель Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы — уже седьмой по счету документ социального партнерства, заключенный в акционерном обществе. Он представляет собой, в первую очередь, правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства — работниками и работодателем.

Говоря о коллективном договоре ОАО «РЖД», следует отметить, что отчетный период за первое полугодие 2024 года проходит под девизом «Год общественного контроля и культуры безопасности на производстве». Кроме того, 2024 год объявлен в стране Годом семьи, в августе отмечается 65-летие МЖД и Дорпрофжел на Московской железной дороге, 50-летие строительства БАМА. Поэтому многие спортивные мероприятия, фото и видео конкурсы проходят в компании под этими лозунгами.

8 июля 2024 года состоялось совместное заседание администрации и первичных профсоюзных организаций Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге на тему «О ходе выполнения коллективных договоров и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта Орловско-Курского региона в первом полугодии 2024 г.».

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей основан более века назад — в 1905 году. С тех пор многое изменилось, но одно осталось прежним — помощь работникам железной дороги в вопросах, возникающих по ходу трудовых будней. В профсоюзе состоят как работающие, так и учащиеся-железнодорожники.

Руководители региона, профактив, работники Орловско-Курского регионального обособленного подразделения, молодежный актив, общественные инспектора, уполномоченные по охране труда, а также представители кадрового блока обсудили актуальные вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников и дальнейшего плодотворного сотрудничества. По Орловско-Курскому территориальному управлению объем эксплуатационной работы за 2024 год к плану составил 105,3%. Проведенная работа по производительности труда составила к плану 106,9%. Показатели функциональной безопасности за 2024 год выполнены. Нарушений трудовой дисциплины на регионе в 1-м полугодии 2024 г. не допущено.

В соответствии с обязательствами коллективного договора ОАО «РЖД» заработная плата с 1 февраля 2024 года проиндексирована на 4%.



За 2024 год по сравнению с аналогичным периодом прошлого года среднемесячная заработная плата работников Орловско-Курского региона выросла на 14 % и составила более 75 тысяч рублей. Текучесть кадров на предприятиях региона снизилась и составила 4,6 %.

На заседании особо отметили, что выполнение коллективного договора можно считать успешным в случае безусловного выполнения обязательств всех сторон. Профсоюз совместно с работодателем взял обязательства по защите трудовых прав и интересов работников, соблюдения гарантий, предусмотренных коллективным договором. Все обязательства были выполнены. Выступающие отметили хорошую работу структурных подразделений Орловско-Курского региона в прошедшем году и высоко оценили социально-партнерские отношения с профсоюзом.

В ходе заседания участники обозначили задачи на второе полугодие 2024 года. Особое внимание необходимо уделить укреплению кадрового потенциала железнодорожной отрасли. Кроме того, в Орловско-Курском регионе будет продолжена работа по улучшению условий труда работников и повышению уровня заработной платы.

Профсоюзный актив и руководители структурных подразделений региона сошлись на том, что необходимо больше внимания уделять социальным вопросам, поддерживать ветеранов отрасли. Не забыли и о поддержке тех, кто только начал работу в сфере железнодорожных перевозок.

Важным итогом заседания стало принятие резолюции о выполнении обязательств коллективных договоров и Отраслевого соглашения в организациях железнодорожного транспорта Орловско-Курского региона за первое полугодие 2024 года.

Также представители Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге ответили на многие интересующие работников вопросы. Так, члены профсоюза задавали вопросы по гарантиям, предоставляемым коллективным договором ОАО «РЖД» работникам при выходе на пенсию, выплатам стимулирующего характера за особые условия труда. Особый интерес вызвал порядок оплаты и учет работы в выходной день.

В конце заседания самые активные работники были отмечены наградами ОАО «РЖД» и Дорпрофжел на Московской железной дороге.



ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ИНСПЕКТОРЕ ЗАМОЛВИМ СЛОВО...

Основная задача общественного инспектора по безопасности движения поездов — участие в формировании, развитии и поддержке культуры безопасности в трудовых коллективах, содействие руководителям структурных подразделений в реализации мер, направленных на профилактику транспортных происшествий и укрепление трудовой и производственной дисциплин.

Количественный состав общественных инспекторов устанавливается в пределах 1% штатной численности работников, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой. Выборы осуществляются из числа работников, изъявивших желание заниматься вопросами безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, не имеющих нарушений трудовой и технологической дисциплин в течение предыдущего года работы, подавших в РОСПРОФЖЕЛ личное заявление об участии в общественном контроле.

Непосредственное руководство общественным контролем осуществляет первичная профсоюзная организация. Всего на Орловско-Курском регионе избрано 35 общественных инспекторов по безопасности движения. Им в качестве поощрения предоставляется до трех дополнительных оплачиваемых дней к отпуску.

Один из общественных инспекторов — Игорь Вещиков. Трудовую деятельность он начал в 1990 году в должности



дежурного по станции Люблино. В 2009 году по семейным обстоятельствам перевелся на станцию Лужки-Орловские. В этом же году был избран профсоюзным комитетом ППО линейных станций общественным инспектором, кем и является в настоящее время. За активную работу стал участником конкурса по Московской железной дороге среди общественных инспекторов, где занял пятое место из сорока участников. Получил звание «Инспектор года» по Орловско-Курскому региону.

Игорь Сергеевич является продолжателем династии Вещиковых и готовит ей достойное продолжение в лице сына Андрея — студента Орловского филиала Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I.

За активную и плодотворную работу по совершенствованию и повышению эффективности общественного контроля безопасности движения Вещикову И.С. присвоен знак «За безопасность движения».

ВСЕ ДОЛЖНЫ СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА!

Деятельность профсоюза в области охраны труда сосредоточена на защите права членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Этот вопрос подробно рассматривается на заседаниях профкомов, круглых столах при участии руководителей Дорпрофжел на МЖД, председателей ППО, технической инспекции труда.

На заседаниях совета председателей первичных профсоюзных организаций предприятий железнодорожного транспорта региона ежеквартально рассматриваются вопросы по улучшению условий труда и производственного быта, нарушения безопасности движения поездов, режима труда и отдыха, содержания санитарно-бытовых и рабочих помещений, организации работы уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов, своевременное обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, что является одним из важнейших факторов профилактики производственного травматизма.

В вопросах охраны труда на первом месте человеческий фактор — самодисциплина, правильная организация работ при неукоснительном соблюдении инструкций по охране труда.

Для активизации работы в вопросах охраны труда и в помощь руководителям структурных подразделений на всех предприятиях избрано 115 уполномоченных (доверенных) лиц по охране



труда профсоюза из числа наиболее активных работников.

Ярким примером помощи работодателю со стороны уполномоченного по охране труда является инициатива приемосдатчика груза и багажа станции Курбакинской Юлии Бобковой. Ее предложение об оборудовании окна в помещении весовой с возможностью визуального осмотра вагонов без выхода на железнодорожные пути было реализовано. Юлия Владимировна приняла участие в конкурсе на лучшее предложение и вошла в тройку лучших на Московской ж.д. По итогам конкурса ей присвоено звание «Лучший уполномоченный по ОТ».

Хотелось бы поблагодарить всех уполномоченных по охране труда, благодаря предложениям которых своевременно отремонтированы розетки, заменены лампочки, линолеум, решаются вопросы обеспечения работников электрочайниками, микроволновками.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА СЛУЖБЕ ЛЮДЯМ

Термин «социальное партнерство» условен, поскольку истинно партнерские отношения между работниками и работодателями невозможны ввиду противоположности их интересов. Однако наряду с конфликтом интересов имеет место и их общность: обеспечение эффективного функционирования организации в интересах и работодателя, и работников.

Для реализации эффективной защиты прав работников на предприятиях Орловско-Курского региона правовым инспектором труда и профактивом первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ проводятся встречи с работниками предприятий для взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений. Специалисты кадрового блока обращаются к правовому инспектору труда при сомнениях в правильности разрешения того или иного вопроса, касающегося как оформления трудовых отношений (перевод работника, отстранение от работы в связи с медицинским заключением и другое), так и по вопросам предоставления социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором ОАО «РЖД».

В течение 2024 года путем взаимных консультаций удалось решить многие вопросы работников до возникновения конфликтной ситуации с работодателем. В результате работы правовой инспекции РОСПРОФЖЕЛ региона в 2024 году было возвращено работникам более 1 млн. рублей.

В рамках социального партнерства внештатными правовыми инспекторами и правовым инспектором труда



разрешаются вопросы по необоснованному лишению премиального вознаграждения работников еще до принятия такого решения комиссиями по премированию. Руководители принимают во внимание обоснованную позицию профсоюза.

Наличие как противоположных, так и общих интересов обуславливает, с одной стороны, конфликтность взаимоотношений между работниками и работодателем, с другой, необходимость выработки механизмов, позволяющих обеспечить сочетание производственных и социальных аспектов в деятельности организации. Таким механизмом должна служить совместная работа представителей работодателя с правовым инспектором труда и внештатными правовыми инспекторами первичных профсоюзных организаций.

*Светлана Лазарева,
правовой инспектор труда
Орловско-Курского
регионального обособленного
подразделения Дорпрофжел
на Московской железной дороге*

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ РАБОТАЕТ

Вопросы охраны труда и соблюдения внутренних нормативов производства требуют контроля не только со стороны администрации предприятий, но и со стороны профсоюзов — общественного контроля. Состояние охраны труда и обеспечение безопасности движения постоянно находятся на контроле профсоюза и руководства компании ОАО «РЖД», которые совместно предпринимают меры по снижению производственного травматизма.

В течение 2024 года председателями первичных профсоюзных организаций проверялись условия труда работников, обеспечение их спецодеждой. В результате работы технической инспекции вынесено более 15 представлений об устранении нарушений в области охраны труда и санитарно-бытового обеспечения работников. Все выявленные замечания устранены. В 2023 году большое внимание было уделено контролю за выполнением программы по обеспечению санитарными узлами железнодорожных поездов, в результате этой работы 16 поездов Орловского и Курских регионов, включенные в программу, обеспечены санитарным оборудованием и водой.

В апреле 2024 года на предприятиях железнодорожного транспорта Орловско-Курского региона прошли меропр-

ятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Уполномоченные по охране труда линейных станций Орловско-Курского региона Московской железной дороги провели семинар, где обсуждались основные принципы и правила охраны труда. Уполномоченные по охране труда предложили коллегам обучающий видеоряд как дополнительный инструмент повышения осведомленности работников о важности соблюдения правил и предписаний по охране труда. Видеоролики содержат практические советы, инструкции и примеры случаев нарушений, которые могут произойти на рабочем месте.

Как пример — 6 июня 2024 года на переезде 321 км Орловского региона, в рамках Международного дня привлечения внимания к железнодорожным переездам, работниками Орловской дистанции пути совместно с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации дирекции инфраструктуры Орловского региона, учащимися школы Бастьево было проведено профилактическое мероприятие в форме театрализованного представления, направленное на безопасность движения. Цель подобных мероприятий — повышение осведомленности граждан о правилах безопасности на железнодорожных переездах и снижение аварийности.

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ

В РУБРИКЕ «ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ» МЫ ХОТИМ РАССКАЗАТЬ ОБ АКТИВИСТАХ ОРЛОВСКО-КУРСКОГО РЕГИОНА. О СИЛЬНОМ ПРОФАКТИВЕ — ЛЮДЯХ, КОТОРЫЕ КАЖДЫЙ ДЕНЬ ПОКАЗЫВАЮТ СВОИМ ПРИМЕРОМ, КАК УСПЕВАТЬ ВЫПОЛНЯТЬ НЕ ТОЛЬКО ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, НО И АКТИВНО УЧАСТВОВАТЬ В ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ.

ПОМНЯТ ДОБРЫМ СЛОВОМ



БЕСПАЛОВ Александр Николаевич — почетный железнодорожник, заслуженный работник транспорта РФ, почетный работник МЖД.

В 1971 году окончил Курский железнодорожный техникум и начал свою трудовую деятельность на железнодорожном транспорте в дистанции контактной сети Листвянка Рязанского участка энергоснабжения Московской железной дороги. С 1982 года работал заместителем председателя Райпрофсоюза Курского отделения Московской железной дороги. В начале 90-х трудился на должности заместителя начальника Курской дистанции электроснабжения, а в 2001-2004 годах возглавлял этот участок. Многие из тех, кто работал под его началом, выросли по служебной лестнице.

Далее А.Н. Беспалов трудился на должности заместителя начальника сначала Курского, а затем Орловско-Курского отделения по кадрам и социальным вопросам. Под его руководством благоустраивались общежития, детские сады, обновлялось медицинское оборудование в отделенческой больнице, реконструировался детский лагерь, шло жилищное строительство, именно на эти годы пришлось объединение двух отделений. С назначением на должность заместителя начальника Московской железной дороги у Александра Николаевича хлопот прибавилось, но он со всем справлялся.

По жизни — легкий, коммуникабельный человек с активной жизненной позицией. Люди к нему тянутся, его уважают не только руководители, но и простые работники. У него талант оставаться доступным людям, какой бы пост он ни занимал.

Сейчас Александр Николаевич на заслуженном отдыхе, но своей трудовой деятельностью может гордиться!

*Ирина Дядина,
специалист Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД*

СЛУШАТЬ И СЛЫШАТЬ ЛЮДЕЙ



Татьяна Николаевна ШИТИКОВА пришла работать в Курское отделение Московской железной дороги в 1994 году курьером. Затем трудилась машинисткой Курского отделения, а после объединения с Орловским — машинисткой Орловско-Курского отделения МЖД. В 2001 году окончила Московский колледж железнодорожного транспорта по специальности «Коммерция на железнодорожном транспорте».

В декабре 2005 года Президиум Дорпрофсоюз принял решение провести учредительную конференцию и создать первичную профорганизацию линейных станций Курского региона Орловско-Курского отделения, объединившую 33 станции Курского узла. На конференции большинством голосов председателем была избрана Татьяна Шитикова. В 2021 году ее первичка присоединилась к первичной профсоюзной организации линейных станций Орловского региона. А Татьяна избрана заместителем председателя объединенной первички.

— Доверие — главное, на чем строится профсоюз, это основа общественной организации, это карт-бланш профсоюзному лидеру, — убеждена Татьяна Николаевна. Она — человек коммуникабельный, работоспособный, справедливый, умеющий принимать взвешенные решения. Требовательна к себе и окружающим. Ее общественная деятельность неоднократно отмечалась грамотами и благодарностями.

В наш быстротечный век, погружаясь в ежедневные заботы, мы часто не замечаем главного: человека, находящегося рядом. Чем он живет, что составляет его маленькие и большие радости? Являясь профсоюзным лидером, Татьяна несет ответственность за каждого сотрудника и обязана отстаивать его интересы. Ее цель в жизни — быть мобильной и активной, человеком, отдающим знания, умения и силы на благо коллег и общества. Профсоюз для нее — это внимание к людям!

— В профсоюзной работе нет ничего второстепенного, здесь важно все: организация и оплата труда, материальные выплаты, здоровый образ жизни и совместный отдых. Так что, если человек обращается в профком, выслушаем, поможем решить проблему и, если понадобится, защитим, — говорит Татьяна. И продолжает:

«Для работников железной дороги, будь то дежурный или составитель поездов, работник восстановительного поезда или агент СФТО, важна возможность отдохнуть, сбросить напряжение трудовых будней. Для этого профсоюзная организация организует экскурсии и поездки, которые сплачивают коллектив, обогащают знаниями и новыми впечатлениями.

Для профсоюзных лидеров главное — работа по защите прав и интересов членов профсоюза. Это всегда будет приоритетным направлением деятельности нашей профорганизации. Необходимо всегда быть открытыми для членов профсоюза в любых вопросах. Ведь важно слушать и слышать людей, которым необходима наша поддержка и помощь».

РАБОТАТЬ НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

Вся трудовая деятельность **КОФАНОВА Николая Николаевича**, заместителя председателя ППО ДИ Курского региона, связана с железной дорогой. А началось все с детской мечты. В одном доме с ним жил машинист тепловоза. Всегда подтянутый, в форме, он вызывал восхищение мальчика. Желание быть похожим на соседа определило выбор профессии Николая.

После школы он вместе с товарищем поехал поступать в Брянское железнодорожное училище. Но группа машинистов была уже укомплектована, и ребятам предложили подать заявление на специальность «Автоматика и телемеханика на ж/д транспорте». Так для Николая Кофанова начался путь СЦБиста. Тогда он еще смутно представлял свою будущую профессию, даже не думал, что обеспечение безопасности движения поездов станет делом всей его жизни.

Трудовую деятельность Николай Николаевич начал электромонтером по обслуживанию и ремонту устройств СЦБ в Льговской дистанции сигнализации и связи. Трудолюбие, упорство, любознательность помогли ему приобрести необходимые знания, освоить профессию. Параллельно окончил Московский институт инженеров транспорта. В 2007 году был назначен начальником Московско-Ярославской дистанции СЦБ. Это назначение стало серьезным испытанием на прочность.

На тот момент дистанция обслуживала один из самых интенсивных и напряженных участков Московской железной дороги, но в ней не было квалифицированных кадров, случались частые отказы в работе техсредств железнодорожной автоматики. Но Николай Николаевич смог создать крепкий коллектив единомышленников. Под его руководством Московско-Ярославская дистанция стала одной из лучших в Московском регионе.

Затем Н.Н. Кофанов был назначен на должность главного инженера техцентра автоматики и телемеханики на МЖД. И здесь для него неизменным оставались преданность профессии и любовь к делу, которому посвятил жизнь. СЦБ — сложная наука, здесь ничего не стоит на месте. И люди, занятые в этой области, увлеченные, неравнодушные, именно они обеспечивают прогресс и безопасность движения на ж/д транспорте.

Николай Николаевич всегда отличался коммуникабельностью, требовательностью к себе и окружающим, работоспособностью, чувством справедливости, умением принимать взвешенные решения. Эти качества и большой жизненный опыт помогают ему в работе в Дорпрофжел на МЖД. Он изнутри знает проблемы людей и трудовых коллективов. Его трудно «увести» от насущных проблем, ввести в заблуждение. Люди чувствуют это, поэтому доверяют ему и знают, что ни одно обращение в профсоюзную организацию не останется без ответа и участия их профсоюзного лидера.

113 ЛЕТ ДРУЖНОЙ ДИНАСТИИ ПРИХОДЬКО



На Орловско-Курском регионе трудится председатель первичной профсоюзной организации хозяйства пути Орловского направления **ПРИХОДЬКО Олег Владимирович** — человек, имя которого знает каждый работник дистанции пути, каждый коллега по сфере деятельности, каждый руководитель смежных служб и региона. Человек, чья семейная династия началась в далеком 1972 году с его отца Владимира Алексеевича, а чуть позже и мамы

Нины Николаевны. Супруга Олега Владимировича и старший сын Владислав тоже трудятся на «стальных магистралях». Не за горами и выпускной младшенького — Никиты, он учится по направлению автоматики и телемеханики.

Олег Приходько пришел в Орловскую дистанцию пути в 1991 году наладчиком ПТО, после работал инженером-технологом и главным механиком, познал все азы мастерства до бригадира механических мастерских. В январе 2019 года большинством голосов был выбран председателем ППО.

Не имеющий опыта лидер профсоюза не всегда сразу понимает объем предстоящей работы и вливается в нее уже по ходу. Практика лидера хозяйства пути Орловского направления доказывает обратное: Олег Владимирович умеет взаимодействовать и с руководством, и с простыми рабочими, находить общий язык для решения важных проблем и задач, вести сбалансированную работу. В ППО дирекции инфраструктуры Орловского региона в данный момент 100% членство.

Также Олег Приходько тесно сотрудничает с волонтерами, работает с молодежной организацией дистанции пути и региона в целом. Он умеет сплотить вокруг себя актив, а вокруг него и всю профорганизацию. Почти ни одно мероприятие, будь то выезд к беженцам или детский праздник, не обходится без него, ведь правильная организация и сплоченность — и есть залог успеха.

Основная задача профсоюзного лидера, прежде всего, отстаивать интересы трудящихся, находить правильные решения из любой ситуации. Поэтому во главе ППО должен быть человек компетентный, чуткий, справедливый, отзывчивый, грамотный и смелый. Пробовать свои силы, открывать различные направления своей деятельности, являться активистом, обладать талантом психолога, знать социально-трудовые права, нормативно-правовую базу, учиться слушать, разделять факты и мнения, добиваться уважения, не гоняться за популярностью — вот лишь малая часть обязанностей и умений председателя первичной профорганизации. Но, как говорится: учиться, учиться и еще раз учиться!

Антон Панкратов, специалист Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД

ВОЛОНТЕРЫ, ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Работники Орловско-Курского региона ОАО «РЖД» всегда активно участвовали в благотворительных акциях. Они сдавали кровь, собирали новогодние подарки для ребят из детских домов. Из разрозненных активностей образовалось волонтерское движение Орловско-Курского региона, которое сегодня насчитывает более 150 человек.

Волонтеры региона объединяются с молодежным активом и обсуждают проекты. Они готовы сами предлагать идеи социальных проектов и брать на себя ответственность за их воплощение и развитие. Самыми популярными являются такие направления волонтерства, как социальное, событийное, культурное, военно-патриотическое и экологическое.

Профактив первичной профсоюзной организации линейных станций Орловско-Курского региона оказывает помощь на дому ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, узникам концлагерей. Среди волонтеров очень развито шефство над ветеранами. Так, под опеку взята Ставцева Лидия Акимовна.

Работники структурных подразделений и профактив Орловско-Курского региона Московской железной дороги систематически собирают и передают гуманитарную помощь жителям Донецкой и Луганской народных республик.

Взаимовыручка и подмога близким всегда остается одним из главных показателей человечности общества. Но близкие люди — это не только друзья или родственники. Близкие — люди, которые идут в одном направлении, у кого одна цель, общие понятия о добре и зле, о правде и лжи. Такими близкими мы по праву можем считать своих коллег железнодорожников, трудящихся на дорогах Новороссии.

Гуманитарный груз формировали для участников спецоперации, защищающих Родину на передовой, и для тех, кто получил ранение, сражаясь на фронте. На Донбасс отвозились бинты, обезболивающие и другие медикаменты. Солдатам также передавали нескоропортящиеся продукты питания, теплые вещи и обмундирование.

Трогательным моментом в миссии поддержки боевого духа и морального состояния российских военных была акция «Письмо солдату». Дети работников предприятий региона отправили участникам СВО во время последней гуманитарной поездки рукописные письма. Ребята высказали на бумаге слова поддержки военнослужащим, поздравили их с наступающим Новым годом и пожелали скорейшего возвращения домой с Победой.

На нужды СВО железнодорожники двух соседствующих регионов организовали семь поездок в Луганскую и Донецкую народные республики, где волонтеры передали более 12 тонн гуманитарной помощи. И это еще не предел! Железнодорожники Орла и Курска планируют и дальше помогать военнослужащим СВО и мирным жителям ДНР и ЛНР.



ПАМЯТЬ О ГЕРОЯХ БУДЕТ ЖИТЬ



НА СТАНЦИИ ОРЛ Состоится открытие стенда, посвященного участникам боевых действий и локальных войн в новой истории России

В торжественной церемонии открытия приняли участие ветераны, участники локальных войн и вооруженных конфликтов, являющиеся работниками железнодорожного транспорта, руководители Орловско-Курского региона, руководители структурных подразделений.

Идея установки стенда принадлежит руководителю Орловско-Курского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Василию Михайловичу Бородину. Его предложение о таком увековечивании памяти всех, кто отстаивал интересы России в различных локальных современных войнах, нашло поддержку у ветеранов боевых действий. Стенд был установлен силами профактива.

— Наш святой долг — сделать все, чтобы память о героях всегда жила в сердцах благодарных потомков, — подчеркнул на открытии стенда В.М. Бородин.

С ПРОФСОЮЗОМ ОТДЫХАТЬ ВЕСЕЛЕЕ

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИМЕЕТ ДОСТАТОЧНО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ СТОРОН, ЧТОБЫ ПО ПРАВУ СЧИТАТЬСЯ ВАЖНОЙ И НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ГАРМОНИЧНОЙ ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА. ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗЛИЧНЫХ КУЛЬТУРНЫХ, СПОРТИВНЫХ И ПАТРИОТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ПРОФАКТИВОМ КРАЙНЕ НЕОБХОДИМА ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ СПЛОЧЕННОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.



Мероприятия проводятся по единому календарному плану. Так, 2 июня 2024 года на Орловско-Курском регионе прошел региональный этап железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». В них приняли участие команды структурных подразделений из Орла и Курска. Более 80 участников команд ППО дирекции инфраструктуры Орловского и Курского региона, дистанции электроснабжения Орловского региона, локомотивного депо Орел и Курск, команда Орловско-Курского регионального центра связи, команда ППО линейных станций Орловско-Курского региона и другие соревновались в сдаче норм ГТО и участвовали в эстафете. Соревнования проходили в азартной и веселой обстановке, сплачивая участников и зрителей.

Участвуя в таких мероприятиях, железнодорожники не только могут проявить себя в спорте, но и укрепить дружеские отношения и командный дух. Все участники получили незабываемые впечатления и заряд позитивной энергии. Благодаря поддержке со стороны РОСПРОФЖЕЛ и активному участию железнодорожников, спортивные игры «Мы вместе» стали настоящим праздником спорта и дружбы.

По результатам соревнований была отобрана сборная команда от региона для участия во втором этапе железнодорожных игр в г. Москве.

Массовое мероприятие — уникальная ситуация, когда человек может почувствовать себя в кругу единомышленников, оказаться причастным к важным событиям, с интересом и пользой провести свободное время. Орловско-Курским РОП для членов профсоюза проводились семейные праздники на свежем воздухе. Ко дню защиты детей прошло мероприятие со сказочными аниматорами в семейном парке аттракционов.

Любая экскурсия — расширение кругозора, получение знаний об определенном предмете, месте или событии. И совсем неважно в какой город состоялось путешествие, необязательно преодолевать значительные расстояния, иногда поездка в соседнюю область или даже в пределах своего района приносит много положительных эмоций и полезной информации, помогает отвлечься от ежедневных проблем. Орловско-Курским РОП были организованы экскурсии по маршруту Тольятти – Самара, в Воронеж, на Куликово поле (Тульская

область), в Санкт-Петербург, Дагестан, Москву, Белоруссию и другие города.

Итогом любого культурно-массового мероприятия или патриотической акции являются положительные эмоции членов профсоюза, которые мы стараемся запечатлеть в фотоматериале. Трансляция этого материала в социальных сетях, мессенджерах дает нам возможность в дальнейшем привлечь к участию в мероприятиях больше коллег, заинтересовать нашей деятельностью, предоставить им возможность проявить себя и получить заряд позитива. Получая отзывы и благодарность от членов профсоюза, надеемся, что и в будущем отдыхать **вместе с профсоюзом будет ВЕСЕЛЕЕ!!!**



Редактор
Людмила Никулина

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 3-14
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: madan76@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Газета отпечатана в типографии
ООО «БЕЛГОРОДСКАЯ ТИПОГРАФИЯ»,
308009, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, 27а
Тираж: 500 экз.; Заказ № 24-06513