



Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 2(461) март 2021 г.



ТЕНДЕНЦИИ
ИЗМЕНЕНИЯ
ЧИСЛЕННОСТИ

стр. 2



ИНФОРМАЦИОННАЯ
РАБОТА –
НЕ ПО ОСТАТОЧНОМУ
ПРИНЦИПУ

стр. 3

• ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В 2020 ГОДУ
• ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ КОЛЛЕКТИВНО-
ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ В 2020 ГОДУ

стр. 4



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Международным женским днем!

Этот первый весенний праздник наполнен душевным теплом и восхищением женской красотой, он олицетворяет любовь, нежность и доброту, которые вы, наши любимые жены, матери, дочери, сестры, коллеги, дарите нам, мужчинам.

Вы успевайте не только воспитывать детей, быть хранительницей семейного очага и уюта, ухаживать за родителями, но и успешно строить карьеру. Добиваясь успехов в разных сферах профессиональной деятельности, именно женщины активно участвуют в развитии культуры, образования, здравоохранения и многих других отраслей экономики Орловской области. Мы восхищаемся вашим жизненным оптимизмом, энергией, умением сочетать работу и профессиональные достижения с удивительной женственностью и обаянием.

Милые женщины, пусть ваши сердца всегда будут наполнены душевной гармонией, а вашими неизменными спутниками станут тепло и забота членов семьи, взаимопонимание коллег и уважение окружающих! Здоровья, благополучия, любви, весеннего настроения!

Н.Г. Меркулов,
председатель Федерации
профсоюзов Орловской области

О ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ

Можно с уверенностью сказать, что по природе у женщин очень высокий интеллектуальный потенциал. Только для его полноценной реализации необходимо создать соответствующие условия.

Во все времена женщины успешно сочетали роль матери, хранительницы домашнего очага, воспитателя детей с активной трудовой деятельностью.

Государство уделяет достаточно внимания охране материнства и детства, обеспечению нужд многодетных семей, матерей-одиночек...

Но это только забота о репродуктивных правах женщин. Труд женщин часто подвергается дискриминации.

Женщины преимущественно заняты в тех отраслях, где оплата труда наиболее низкая.

В Орловской области более половины населения – это женщины. Значительная их часть трудится на низкооплачиваемых должностях, где уровень заработной платы не превышает минимального размера оплаты труда.

Чаще всего при трудоустройстве работодатели отдают предпочтение сильной половине человечества. Женщины чаще попадают под сокращение. Более половины безработных, состоящих на учете в службе занятости населения региона – это женщины.

Непреодолимым препятствием для многих женщин старшего поколения, невзирая на профессиональную квалификацию, становятся требования к возрасту, что часто мы видим в приглашениях на работу.

Профсоюзы уделяют большое внимание защите прав женщин.

Орловскими профсоюзами проводится целенаправленная работа по включению в соглашения, коллективные договоры дополнительных социальных льгот для женщин.

Так, в ряде предприятий агропромышленного сектора, например, в АО «Агрофирма Мценская», ООО

«Речица», АО «ПЗ «Сергиевский» женщинам, воспитывающим детей, и одиночкам матерям предоставляется гибкий график работы, сокращенный рабочий день, отпуска в летнее время.

В соответствии с областным Соглашением педагогическим работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, на период до двух лет с момента выхода из отпусков, а также на период до одного года после длительного лечения, сохраняется коэффициент по ранее имеющейся квалификационной категории.

В ПАО «МРСК Центр» при рождении или усыновлении ребенка выплачивается материальная помощь в размере 15 тыс. руб. Ежемесячная материальная помощь в размере 2,5 тыс. руб. семьям с детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет и ежемесячная компенсационная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в размере 4,5 тыс. руб. По колдоговору, действующему в филиале РТРС «Орловский ОРТПЦ» (Телецентр), матерям, находящимся в декретном отпуске от 1,5 до 3 лет, полагается ежемесячное пособие в размере 1 МРОТ. Предприятие оплачивает 80% расходов работников на пребывание детей в детском саду.

Колдоговор ООО «ОСПАЗ» предусматривает предоставление декретных отпусков с пяти месяцев беременности, а женщинам, находящимся в декретном отпуске с 1,5 до 3 лет ребенка, ежемесячно выплачивается одна тысяча руб. Бесплатно предоставляет путевки в санаторий «Лесной» одиночкам матерям, опекунам и семьям с детьми-инвалидами.

А АО «Почта России» раз в год осуществляет матерям-одиночкам выплату пособия в размере оклада.

На АО «Протон» предоставляются четыре оплачиваемых дня в месяц по уходу за ребенком-инвалидом.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Президиума Федерации профсоюзов Орловской области против резкого повышения стоимости проезда в общественном транспорте

В связи с обращением перевозчиков по вопросу повышения стоимости проезда в городском транспорте, Федерация профсоюзов Орловской области обращается к администрации города Орла и Орловскому городскому Совету народных депутатов и выступает категорически против резкого повышения тарифов на перевозки пассажиров и багажа по муниципальным маршрутам.

Наша позиция основывается на мнении членов профсоюзов различных отраслей и учитывает множество факторов, в первую очередь сложную экономическую и социальную ситуацию.

На протяжении ряда лет по уровню заработной платы Орловская область занимает одно из последних мест среди регионов ЦФО. Практически треть её жителей имеют доходы на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Согласно официальной шкале разделения на богатых и бедных, предложенной в 2017 году Росстатом, на начало 2020 года в регионе 45% относилось к беднейшим слоям населения. Ситуация осложняется ростом безработицы в период пандемии коронавирусной инфекции, коммунальных и иных платежей, цен на лекарства и продукты питания. Фактического роста доходов, в первую очередь тех категорий, которые пользуются общественным транспортом, нет. Более того, даже по данным официальной статистики, реальные располагаемые денежные доходы населения с 2015 года ежегодно падали (2016 – 96,3% к предыдущему году, 2017 – 99,6%, 2018 – 99%, 2019 – 98,4%).

В случае резкого повышения стоимости проезда, в первую очередь пострадают самые малозащищенные группы населения – пенсионеры, студенты, лица, имеющие средний и низкий доход.

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области заявляет: предлагаемое перевозчиками повышение стоимости проезда без повышения благосостояния граждан и улучшения качества предоставляемых перевозчиками услуг – недопустимо!



Социальный статус любой общественной организации в значительной мере определяется массовостью. Для профсоюзов многочисленность рядов означает еще и финансовую состоятельность организации, в определенной степени обеспечивающую независимость в деле отстаивания социально-трудовых интересов граждан. Именно массовость зачастую становится тем весомым аргументом, который способен заставить считаться с профсоюзной позицией.

К сожалению за период существования ФПОО лишилась существенной части членов профсоюзов, и процесс снижения численности продолжается. Сохраняется угроза потери главного «козыря» в деятельности ряда членских организаций уже не виртуальная, а реальная.

Анализ статистических данных о профсоюзном членстве за 2020 год показывает, что общая тенденция падения численности и сокращения числа первичных профсоюзных организаций продолжает сохраняться. Федерация профсоюзов области объединяет в своих рядах 70 865 членов профсоюзов или 95,9% к уровню предыдущего года. Процент охвата профчленством работающих, студентов и учащихся по ФПОО составил 66,9%. С учетом территориальной организации профсоюза «Дорпрофжел», с которой у ФПОО заключен договор о взаимодействии, общая численность членов профсоюзов составляет 74 155 человек.

Процесс сокращения членской базы в последние годы характеризуется рядом особенностей.

Во-первых, не наблюдается «обвального» падения численности. Другой важной особенностью последних лет является снижение темпов нисходящей динамики профсоюзного членства. На сегодня очень важно профсоюзам задуматься над фразой Льюиса Кэрролла: «Чтобы оставаться на месте нужно бежать со всех ног, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!». И для того, чтобы сохранить

ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ

намечающуюся тенденцию стабилизации численности профсоюзов необходимо работать не покладая рук.

По состоянию на 1 января 2021 года в структуру ФПОО входят 23 членские организации, в том числе 15 областных организаций профсоюзов, объединенная первичная профсоюзная организация и 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ФПОО.

Следует признать, что в членских организациях ФПОО вполне осознают серьезность проблемы численности, самокритично оценивают свои недоработки и декларируют задачу сохранения и роста рядов как первостепенную. За истекший год поставлены на учет восемь вновь созданных первичных организаций. Создали ППО областные организации профсоюзов работников агропромышленного комплекса (3), народного образования и науки (2), жизнеобеспечения (2), государственных учреждений и общественного обслуживания (1). А в одиннадцати областных организациях профсоюзов вышеуказанная задача осталась только декларацией. За год в них не создано ни одной организации профсоюза.

В 2020 году членскими организациями ФПОО проводилась работа по привлечению в профсоюз новых членов. За год в профсоюзы было принято 7260 чел. работающих и учащихся (в 2019 году – 7572 чел.), среди них 4708 молодых людей в возрасте до 35 лет (в 2019 году – 4875 чел.). Стоит отметить, что из числа работающих принято на 323 человека меньше, чем в прошедшем году, а среди впервые принятых в члены профсоюзов учащихся и студентов на 11 человек больше.

Эти факты в определенной степени способствуют стабилизации численности и внушают некоторую долю оптимизма. Однако, размышляя над цифрами, трудно не заметить следующее: масштабы увеличения числа членов профсоюзов

слишком малы, они не компенсируют и малой доли предыдущих потерь.

Обращает на себя внимание и тот факт, что прирост численности наблюдается в областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, т.е. в бюджетном секторе. Причем заслуги профсоюза не стоит преувеличивать: случаи вступления в члены профсоюза или появления новых первичных профсоюзных организаций становятся чаще всего возможными благодаря административной поддержке работодателей и властей. Так, среди первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, наибольшее увеличение численности профсоюзов произошло в АО «Фортэкс» (+70%) и Академии ФСО России (+11%), хотя резерв для повышения профсоюзного членства у них по-прежнему большой.

В профсоюзах производственной сферы по-прежнему фиксируется сокращение рядов. Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов в процентном соотношении произошло в областных организациях профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (-27%), связи (-27%), потребкооперации и предпринимательства (-23%), строительства и промышленности строительных материалов (-16%), автомобильного и сельского хозяйственного машиностроения (-12%). Вопреки сложившимся обстоятельствам нам, профсоюзам, необходимо выстраивать тесное взаимодействие с руководителем предприятий, организаций, находить компромиссные решения, приносящие пользу руководителям, и, в свою очередь, защищающие интересы членов профсоюзов. Причем эта работа должна быть постоянной.

Особую обеспокоенность вызывает снижение численности членов профсо-

юзов среди молодежи на предприятиях и в организациях области на 13,4%, хотя это и меньше показателей 2019 г. (14,6%). Общее количество членов профсоюзов до 35 лет составляет 27 569 чел., или 38,9%. Следует подчеркнуть, что за прошедший год снизилась и численность молодежи среди председателей первичных профсоюзных организаций (на 25%), членов всех комиссий профкомов – на 4,5%, председателей цеховых профсоюзных организаций – на 6,5%. В этом усматривается недоработка профсоюзных лидеров, которые должны помнить, что молодежь – это строители будущего профсоюзов, это их «завтра», и строить работу необходимо опираясь на молодежь!

Конечно, падение численности профсоюзов, в первую очередь, обусловлено спадом производства, работой в режиме неполной занятости, в связи со сложной эпидемической обстановкой в регионе, реструктуризацией, сопровождающейся снижением числа занятых, текучестью кадров из-за низкого уровня заработных плат, банкротством предприятий и организаций, сменой собственников, противодействием работодателей созданию и деятельности профсоюзных организаций. К сожалению, профсоюзы не могут изменить мир, но сделать жизнь членов профсоюзов лучше и легче вполне по силам.

Всем членским организациям ФПОО предстоит адекватно оценить свое влияние на массы, разработать дополнительные подходы к мотивации профсоюзного членства. Такая ревизия позволит увидеть реальную, а не желаемую картину, и, соответственно, выбрать верные приоритеты в работе. В противном случае, при очередных экономических потрясениях, встанет вопрос о самом существовании профсоюзов как достаточно влиятельной силы.

А. ПИКСАЕВА, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО

СЕНАТОР В. КРУГЛЫЙ: СДЕЛАНО В ИСТЕКШЕМ ГОДУ. ПЛАНЫ НА НЫНЕШНИЙ

Федерация профсоюзов Орловской области тесно сотрудничает с сенатором от Орловской области, членом Комитета Совета Федерации по социальной политике Владимиром Круглым. На встрече Владимира Игоревича с профсоюзным активом, которая состоялась в 2020 году, была достигнута договоренность о ежегодном совместном общении. Но так как из-за пандемии в 2020 году такая встреча оказалась невозможной, Владимир Круглый кратко рассказал нашей газете об итогах своей работы за год и поделился планами на ближайший период.

Что удалось сделать в прошлом году

Нашим комитетом была проделана огромная законодательная работа, вызванная необходимостью в связи с пандемией дорабатывать федеральное законодательство, акты Министерства здравоохранения, акты Министерства труда и социальной защиты. Стало понятно, что необходимо выработать меры социальной поддержки врачей, работающих с больными коронавирусной инфекцией, семей с детьми, бизнеса, обычных граждан. Это был настоящий вызов, ведь законодательные акты разрабатывались впервые, часто решения были совсем неочевидны.

Важной задачей оставался контроль за реализацией национального проекта «Здравоохранение» в регионах. Необходимо было оценить риски недостижения показателей в федеральных проектах «Демография» и «Здравоохранение». Если в 2019 году группа контроля Совета Федерации, членом которой я являюсь, выезжала в регионы, то уже весной мы

перешли на дистанционный режим работы. Но совещания проходили с такой же периодичностью и интенсивностью обсуждения поднимаемых вопросов.

В течение года в самом тесном контакте работал с Правительством Орловской области. Выполнял поручения губернатора, которые в основном касались участия области в федеральных программах и во взаимодействии с федеральным Минздравом.

Параллельно продолжал работу над законопроектами, цель которых — повысить доступность для пациентов незарегистрированных в России лекарственных препаратов.

Серьезное и почетное событие года — меня включили в состав делегации нашего парламента в Парламентской Ассамблее Совета Европы. Мне был поручен доклад «Нерешительность (отказ от) вакцинации как серьезная проблема здравоохранения». Эта аналитическая работа была начата еще в 2019 году и касается опасности для современного общества антипрививочного движения. Вакцинация на сегодняшний день является единственным способом остановить распространение многих инфекционных заболеваний. Эта работа очень интересная и крайне актуальная. Хотя, как это ни парадоксально, но с новой коронавирусной инфекцией мотивация к проведению вакцинации значительно возросла. И тем не менее звучат сегодня призывы к отказу от вакцинации, которые, к сожалению, иногда слышны.

Личный прием граждан в условиях пандемии перешел в онлайн-режим. Обращения поступают постоянно. Система здравоохранения работает с предельными нагрузками, что приводит к различным проблемам для людей. Каж-

дый конкретный случай помощи, будь то госпитализация в столичную клинику, обеспечение жизненно необходимым лекарственным препаратом, организация экстренной операции, очень важен. В этом году таких обращений было больше, чем раньше. Хочу выразить огромную благодарность своим коллегам-врачам, которые сегодня работают в крайне тяжелых условиях.

Всегда с интересом изучаю информацию о деятельности орловских профсоюзов. И сегодня с удовольствием отмечаю работу, которую вы проделали по созданию книги о Героях труда. Помня указы, которые вы мне дали на нашей встрече, всегда с большим вниманием изучаю вопросы изменения трудового законодательства. Многие вопросы действительно надели и требовали своего законодательного закрепления. Так, например, регламентация дистанционной работы.

Планов много, но главная задача — помогать людям

В планах создание системы лечения пациентов с орфанными заболеваниями. Это, в первую очередь, обеспечение их лекарственными препаратами. Практическая реализация инициативы Президента РФ о направлении средств, полученных от повышения налога на доходы физических лиц на лечение больных детей. Необходимо кардинально увеличить финансирование научных исследований и создание новых, инновационных отечественных лекарственных препаратов. Создание новой врачебной специальности, межрегиональных центров для этой сложной группы пациентов.

Еще одна крайне важная тема — организация паллиативной помощи на терри-

тории Орла и области. В 2015 году, когда я только пришел в Совет Федерации, мне было поручено обсуждение и согласования с различными ведомствами закона, который касался либерализации назначения наркотических обезболивающих средств. В основном были очень серьезные проблемы именно у паллиативных больных. Мы много выезжали в лучшие хосписы для детей и взрослых Санкт-Петербурга, Казани. Эти поездки показали, какой должна быть паллиативная помощь. И, конечно, возник вопрос, почему в нашем регионе у людей нет условий для достойного ухода из жизни.

С тех пор многое изменилось к лучшему. Во-первых, в 2019 году был принят закон о паллиативной помощи, где впервые появилось понятие хосписной помощи. Во-вторых, разработаны порядки и стандарты, в результате чего стали более доступны наркотические анальгетики.

Я очень надеюсь, что в нашем регионе появится хоспис. Ведь с проблемами паллиативной помощи может столкнуться каждый человек, и для особо тяжелых пациентов лучшей, самой доброй и щадящей формой такой помощи может быть только хоспис с командой специалистов. Достичь такого уровня в обычном паллиативном отделении невозможно. Уверенности в том, что хоспис в Орле будет, придает и то, что идею его создания поддержал губернатор на встрече с директором первого детского хосписа в Санкт-Петербурге, протоиереем Александром Ткаченко.

В здравоохранении множество вопросов, которые еще ждут своего решения. Уверен, что мы сможем их обсудить на ближайшей встрече с профсоюзным активом. Как мы и договаривались, наши встречи будут регулярными.

41 орловский медик получит профсоюзную медаль «За особый вклад в борьбу с коронавирусом».

Памятная медаль «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» была учреждена Центральным комитетом проф-



ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА МЕДИКОВ

союза работников здравоохранения РФ. Президиум ЦК Профсоюза таким образом решил морально поощрить медиков — членов профсоюза, внесших значительный вклад в борьбу за здоровье и жизнь жителей России в период пандемии новой коронавирусной инфекции.

По заявке Орловской областной организации профсоюза работников здравоохранения, в Орел уже доставлена 41 медаль. В настоящий момент определяется список медиков, которые будут удостоены. Уже известно, что среди них будут медицинские работники разного уровня — врачи, медицинские сестры, фельдшеры, водители автомобилей

«Скорая помощь» и другие — те, кто непосредственно работал с больными коронавирусом и внес по-настоящему весомый вклад в сохранение жизни и здоровья орловцев. Награждение состоится в торжественной обстановке.

Отметим, что областная организация профсоюза работников здравоохранения на протяжении всего периода пандемии активно поддерживала и продолжает поддерживать членов профсоюза. Так, на их социальную поддержку в 2020 году из средств областной организации было выделено 1 млн 217 тысяч рублей. Они были направлены на выплату материального поощрения следующим категориям медиков:

– работающим в «красной зоне» или с ковидными больными и заразившимся коронавирусом;

– родителям первоклассников;

– работникам старше 65 лет, соблюдающим режим самоизоляции и оформившим листки нетрудоспособности на этот период.

Также из этих средств было осуществлено возмещение работникам части затрат на санаторно-курортное лечение в санаториях «Дубрава», «Лесной» и других, находящихся на территории России, «родительской доли» в стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря. Была осуществлена поддержка работников детского санатория «Орловчанка» и санатория «Дубрава» в период вынужденного простоя учреждений.

ЦИКЛ ПРЕЗЕНТАЦИЙ ЗАВЕРШЕН

Завершен цикл презентаций книги об орловцах – Героях труда «Человек славен трудом!» в районах Орловской



области. Последними пунктами, куда были доставлены книги, стали город Мценск, Мценский и Орловский районы.

Еще почти две сотни книг, изданных Федерацией профсоюзов области об орловцах, удостоенных высших государственных наград за труд, были переданы в школы, библиотеки, музеи, редакции районных газет и другие учреждения, где они будут доступны для чтения. Теперь у каждого жителя Мценска, Мценского и Орловского районов есть возможность найти эту книгу и прочитать о наших земляках.

Надемся, что книга поможет сохранить в памяти людей имена заслуженных тружеников районов, передавать их подрастающему поколению как пример, на который можно и нужно равняться.

ОБУЧЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

По инициативе профкома сталепрокатного завода Орловский центр охраны труда провел обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Участниками обучения стали заводские общественные контролеры охраны труда.

Одним из спикеров обучения выступил главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Геннадий Бабкин. Помимо программных вопросов он довел до сведения слушателей актуальные вопросы обеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда работающим.

Особый интерес у участников обучения вызвали вопросы, связанные

с риск-ориентированным подходом в осуществлении мероприятий по контролю, применению проверочных листов, что послужит активизации профсоюзного актива в общественном контроле за соблюдением трудового законодательства. Были рассмотрены вопросы планирования работы уполномоченного, отмечена необходимость внимательного отношения к недопущению микротравм на производстве, что позволит минимизировать производственный травматизм.

По итогам семинара слушателям были вручены удостоверения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА – НЕ ПО ОСТАТОЧНОМУ ПРИНЦИПУ

Для профсоюзов главное заключается в том, чтобы информация о нашей деятельности оказывала практическую помощь профсоюзным организациям, побуждала к активной профсоюзной деятельности и вступлению в профсоюз.

Президиум ФПОО рассмотрел ход выполнения Программы информационного взаимодействия Федерации профсоюзов Орловской области с ФНПР, членскими и первичными организациями на 2016–2020 годы.

Принятая в 2015 году Программа предусматривала создание многоканальной системы информирования профсоюзных организаций и ее совершенствование, развитие новых форм и методов информационной работы, обеспечение взаимодействия с областными СМИ, постоянного и полного информирования членов профсоюзов о деятельности профсоюзных органов по защите социально-экономических прав и законных интересах работников, создание положительного имиджа профсоюзов.

На заседании Президиума отмечено, что реализация Программы позволила улучшить проводимую профсоюзными организациями различного уровня информационную работу, частично наладить информационное взаимодействие между профсоюзными структурами, добавить в практику информационной работы новые формы, способствующие более широкому информированию рядовых членов о деятельности профсоюзов, улучшить имидж профсоюза, в том числе и среди несоюзных работников, укрепить профсоюзные ряды.

Одним из основных средств массовой информации орловских профсоюзов является газета «Профсоюзный вестник».

На ее страницах вот уже в течение 30-ти лет находят отражение коллективные действия, акции профсоюзов, работа по защите прав и интересов трудящихся, ход выполнения соглашений о социальном партнерстве, позиция профсоюзов по проблемам общественной жизни, опыт работы районных, первичных организаций, профсоюзные мероприятия.

Ряд членских организаций активно используют газетные площадки для работы с членами профсоюза и информирования о наиболее важных событиях в деятельности их организаций. Это, прежде всего, областные организации профсоюзов ра-

ботников народного образования и науки, агропромышленного комплекса, культуры, АО «Газпром газораспределение Орел» и другие. Целый ряд членских организаций этот эффективный инструмент информационной работы в достаточной мере не задействовали.

Ими не востребована и такая полезная форма информирования членов отраслевых профсоюзов, как отраслевые выпуски. В них можно отчитаться о своей работе за год, отметить наиболее отличившихся работников, обозначить цели и задачи, стоящие перед отраслевым профсоюзом.

Важным в формировании единого информационного пространства является наличие собственных сайтов Федерации профсоюзов, членских и первичных профсоюзных организаций, через которые можно не только оперативно довести до членов профсоюзов информацию, но и иметь обратную связь.

На нашем сайте есть только странички и гиперссылки на сайты или разделы сайтов областных организаций Российского профсоюза работников промышленности, работников строительства и промышленности строительных материалов, АПК, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, народного образования и науки, жизнеобеспечения, Горно-металлургического профсоюза, государственных учреждений и общественного обслуживания. Но и они, чаще всего, крайне редко обновляются. В полной мере своими страницами занимают лишь областные организации народного образования и науки, АПК и ГМПР.

ФНПР настоятельно рекомендует всем членским организациям создавать свои группы или личные странички в соцсетях. Ряд наших отраслевых профсоюзов прислушались к этой рекомендации. В 2020 году свои группы в «ВКонтакте» появились у областной организации профсоюза работников АПК (более 320 подписчиков) и областного профессионального союза работников культуры (более 120 подписчиков). У областной организации народного образования и науки своей группы нет, но есть странички у целого ряда профсоюзных первичек — профкома студентов ОГУ, Института развития образования, Мезенского педагогического колледжа, Болховского дома-интерната и других. В 2019 году была создана группа

«Областная молодежная педагогическая школа», которая сопровождает одноименный проект областной организации и информирует молодых учителей о педагогических новостях.

Свои странички есть у Т.Д. Казаковой, Л.А. Козловой, О.А. Михайловой, О.В. Чеусовой, Н.В. Рожновой, В.В. Коцелчука. Остальные председатели областных профсоюзных организаций пока не уделяют должного внимания этому важному и эффективному инструменту информационной работы.

Также в 2019 году началась работа по освоению Федерацией профсоюзов еще одной социальной сети – «Инстаграм». Здесь также размещаются публикации о деятельности профсоюзов области. Количество подписчиков составляет более 460 человек.

Федерация профсоюзов предлагает всем областным организациям, в особенности тем, кто не представлен в соцсетях, использовать возможности групп ФПОО в «ВКонтакте» и «Инстаграме» для информирования своих членов профсоюзов и жителей области о своей работе.

Особой составляющей информационной политики является взаимодействие с внешними средствами массовой информации. По большому счету, работа профсоюзов на внешних каналах — это работа на имидж профсоюзов. Поэтому пресс-центр ведет активную работу с областными СМИ. Ежедневно пресс-релизы и информация из ФНПР о деятельности профсоюзов рассылаются в более чем 70 адресов. Многие СМИ используют материалы рассылки, а также информацию, опубликованную на сайте ФПОО, в группах в социальных сетях.

Ряд областных организаций также активно взаимодействуют со средствами массовой информации, особенно с районными газетами, используют информационные возможности издаваемых на предприятиях и в организациях газет «Ливенский рабочий», «Ливны — насос: газета о нас», «Филин», «Шаг», «ПозитиFF» и других. Это обкомы народного образования и науки, культуры, промышленности, АПК.

На сегодняшний день лучше всего информационная работа поставлена в областной организации профсоюза работников народного образования и науки, которая с каждым годом продолжает активизировать информационно-пропагандист-

ское направление своей работы, расширяет информационное пространство, использует целый комплекс инструментов информационного взаимодействия.

Есть что взять на вооружение другим областным организациям и из работы обкома профсоюза работников АПК, промышленности, жизнеобеспечения, связи, здравоохранения, ГМПР, культуры.

Вместе с тем, следует признать, что схема информационного взаимодействия в полной мере не выполняется.

Очень часто мы видим, что деятельность ряда областных организаций сводится исключительно к составлению отчетов. Но численность от этого не может расти. А от создания положительного имиджа профсоюза как организации активно работающей, защищающей права и интересы своих членов, живущей яркой, увлекательной, интересной жизнью, от этого численность обязательно расти будет.

Информационной работе необходимо уделять должное внимание, а не заниматься ею по остаточному принципу.

Актуальными задачами сегодняшнего дня в области развития информационной деятельности являются: расширение интернет-представительства профсоюзных организаций, активное использование социальных сетей, совершенствование взаимодействия со СМИ, развитие PR и информационных технологий.

А главными принципами информационного обеспечения профсоюзной деятельности во всех профсоюзных организациях должны являться объективность, максимальная оперативность, гласность, настойчивость в пропаганде деятельности профсоюзов и их основных задач.

Президиум ФПОО принял решение по рассмотренному вопросу.

Членским организациям, пресс-центру ФПОО, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям необходимо продолжить работу по активизации информационной работы, активнее использовать возможности профсоюзных и иных средств массовой информации для повышения имиджа профсоюзов, разъяснения их защитной роли в системе социально-трудовых отношений.

Членским организациям Федерации профсоюзов поставлены задачи:

- провести анализ и рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов работу по реализации Программы информационного взаимодействия, наметить мероприятия, обеспечивающие улучшение взаимного обмена информацией;

- закончить создание и систематически обновлять собственные сайты или разделы членских организаций на сайте ФПОО, имеющиеся группы и странички в соцсетях, продолжить расширение представительства профсоюзных организаций в интернет-пространстве;

- организовать регулярное информирование Федерации профсоюзов области, пресс-центра о положительном опыте работы, проблемах отраслевого профсоюза и путях их решения, о проводимых мероприятиях;

- расширять объем информации, направляемой в первичные, городские и районные организации профсоюзов;

- активизировать присутствие информационных материалов городских и районных организаций профсоюзов в профсоюзных и областных СМИ, совершенствовать качество предоставляемой для публикации информации;

- в целях повышения качества предоставляемых в СМИ материалов включать в программы учебных семинаров соответствующие вопросы;

- обеспечить выполнение резолюций съездов ФНПР и решений отраслевых ЦК об увеличении подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность». Анализировать итоги подписных кампаний и принимать меры по росту числа подписчиков.

Первичным профсоюзным организациям предложено предусматривать в профсоюзных бюджетах выделение необходимых средств на информационно-пропагандистскую деятельность, в том числе на подписку на газету «Солидарность». Организовывать публикации и выступления в местных СМИ, оборудовать там, где их нет или морально устарели, информационные стенды и своевременно обновлять размещенную на них информацию.

От ред. О практике информационной работы членских организаций ФПОО редакция намерена рассказать в ближайших номерах газеты.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В 2020 ГОДУ

В истекшем году техническим инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов проведено 683 проверки, при этом было выявлено 590 нарушений законодательства об охране труда. В ходе проверок работодателям предъявлено 11 требований о приостановке двух видов работ и 9 станков, машин, оборудования в связи с непосредственной угрозой жизни и здоровью работников.

Снижение показателей проверок, по сравнению с предыдущим периодом, вызвано ограничениями, проводимыми в регионе в связи с предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции.

Выделение средств на мероприятия по охране труда является важной частью деятельности предприятий и организаций области. Лидером в расходовании средств являются организации промышленности, где в отчетном году в среднем на одного работника затрачено около 19 тысяч рублей. Значительные средства на охрану труда расходуются во многих организациях агропромышленного комплекса. Немалые средства на охрану труда были израсходованы в организациях здравоохранения, где на одного работника в 2020 году затрачено почти 5 тыс. руб., что в три раза больше затрат на эти цели в 2019 году.

В организациях образования, промышленности продолжают эффективно реализовать право на возврат страховых взносов Фонда социального страхования.

Например, в истекшем году 138 образовательных организаций получили на проведение мероприятий по охране труда от названного фонда 1429,6 тыс. руб., АО «ГМС Ливгидромаш» – 3008 тыс. руб.

Проводимая выборными профсоюзными органами различных уровней работа по охране труда способствовала снижению общего производственного травматизма. За истекший год в регионе в результате несчастных случаев на производстве пострадало 143 работника, (в 2019 году – 172), из них 8 человек получили смертельные травмы (в 2019 году – 7), 23 – тяжело травмированы (в 2019 году – 21). Необходимо отметить, что в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, на производстве погиб 1 работник (ОАО «Цветметэкология», г.Мценск), тяжело травмировано – 5, в 2019 г. соответственно – 1 и 7 человек.

В снижении производственного травматизма, улучшении условий труда работающих значительна роль уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, численность которых на начало 2021 года составляет 1085 человек. Вместе с тем необходимо признать, что эффективность их деятельности недостаточна.

Из года в год большую работу по организации общественного контроля за охраной труда осуществляет областная организация профсоюза работников народного образования и науки, в составе которой 566 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и 40 внештатных инспекторов труда.

Профсоюзный актив области контролирует реализацию закона «О специальной оценке условий труда». Мероприятия по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) эффективно осуществляются в здравоохранении, на предприятиях горно-металлургической промышленности, энергетики, связи и промышленности.

Многие областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные

организации через коллективные договоры добились сохранения для работников ранее установленных гарантий и компенсаций. Так, по отчетам областной организации профсоюза работников здравоохранения по состоянию на 01.01.2021 после проведения СОУТ в организациях добавлены: дополнительный отпуск – 2138 работникам, бесплатная выдача молока – 1049, доплаты к заработной плате – 3578 работникам. Установлены отчисления на досрочную пенсию – 1561 работнику. Вместе с тем ещё немалая часть работников в организациях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, агропромышленного комплекса и ряда других трудятся в условиях не отвечающим санитарно-гигиеническим требованиям.

Необходимо отметить, что в истекшем году в регионе случаев профессионального заболевания не установлено.

Особое внимание уделяется обучению профактива. Специалисты аппарата ФПОО периодически выезжают в районы области для обучения профактива, выступают на площадках, организованных отраслевыми организациями профсоюзов.

На высоком уровне обучение профсоюзного актива организовано в профсоюзных организациях промышленности, народного образования и науки, здравоохранения и культуры. Этой работе способствует и периодическое участие ФПОО в конкурсе социально ориентированных некоммерческих организаций на право получения субсидий из областного бюджета. Выделенные средства расходуются на обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

Учитывая важность информационной работы, в течение года на сайте ФПОО, сайтах членских организаций регулярно проводилось наполнение раздела «Охрана труда» новинками законодательства об охране труда, инструктивными документами. В целях повышения правовой культуры материалы по охране труда публиковались в газете «Профсоюзный вестник». Актуальные вопросы охраны труда периодически публикуются на информационных ресурсах горно-металлургического профсоюза, областных организаций профсоюзов работников промышленности, народного образования и науки и жизнеобеспечения.

Президиум Федерации профсоюзов области рассмотрел итоги деятельности технической инспекции труда и рекомендовал членским организациям ФПОО активнее использовать возможности комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в локализации нарушений норм и правил по охране труда, принимать участие в самопроверках, организуемых работодателями, совместно с отделом правовой работы и охраны труда ФПОО рассматривать на заседаниях своих коллегиальных органов акты расследования несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжёлым исходом, а также реализацию мероприятий по устранению вредных и опасных производственных факторов, выявленных в ходе специальной оценки условий труда,

полнее использовать денежные средства Фонда социального страхования в качестве дополнительных источников финансирования мероприятий по охране труда, активнее использовать СМИ по освещению действий профсоюзов, направленных на обеспечение здорового и безопасного труда.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ В 2020 ГОДУ

По состоянию на декабрь 2020 года, с профсоюзами заключено 93 соглашения (в 2019 г. – 105).

Это областное трёхстороннее соглашение, 5 отраслевых регионального уровня, 16 территориальных, 51 территориально-отраслевое, 20 иных. Уменьшение по сравнению с прошлым годом на 12 соглашений связано с пандемией.

Ход выполнения соглашений ежегодно рассматривается на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов и заседаниях трехсторонних комиссий. Результаты выполнения областного трехстороннего соглашения за прошедший год будут рассмотрены областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в марте 2021 года.

В области действуют отраслевые региональные соглашения, которые заключены в образовании, здравоохранении, культуре, АПК и строительстве.

В соглашениях устанавливаются как общие положения, нацеленные на улучшение условий трудящихся, так и конкретные меры. Например, в региональном отраслевом соглашении в образовании из средств областного бюджета:

- ежемесячно осуществляется оплата за классное руководство в размере 4000 рублей;

- на 20% повышена базовая ставка (оклад) молодым специалистам в первые 3 года их работы;

- ежемесячно компенсируются расходы на отопление и освещение жилых помещений педработникам, проживающим и работающим в сельской местности;

- выплачивается единовременное пособие на хозяйственное обустройство молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность, в сумме более 56000 рублей (ежегодно эта сумма индексируется) и др.

Количество заключенных с профсоюзами коллективных договоров – 1036. Коллективные договоры заключены в 89% организаций, где есть профсоюзы. Основными причинами отсутствия коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, являются: регистрация организаций в других субъектах РФ, отсутствие у руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории Орловской области, полномочий для заключения коллективного договора, малочисленность профсоюзных организаций, недооценка работодателями и профсоюзными организациями значимости подписания колдоговоров.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров – 80,8 тыс. человек.

На большинстве предприятий областной организации Российского профсоюза работников промышленности действует система доплат, компенсаций, премий. В колдоговорах ряда предприятий предусматривается выделение денежных средств на проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и других мероприятий в размере от 0,2 до 0,5% фонда оплаты труда (АО ГМС Ливгидромаш, АО «Ливнынасос»).

В организациях профсоюза работников агропромышленного комплекса работодатели выделили более 23 млн руб. В некоторых коллективных договорах есть пункты о дополнительной оплате 15% от стоимости путевок в профсоюзные здравницы. Рядом коллективных договоров определены меры социальной поддержки до 100% оплаты стоимости путевки на санаторно-курортное оздоровление (ОАО «ПЗ «Сергеевский», ЗАО «Славянское»). Во многих организациях продают по льготной цене сельскохозяйственные продукты работникам и пенсионерам.

По инициативе профкомов в коллективные договоры включаются записи о гарантиях деятельности профсоюзов сверх установленных законодательством.

Например, профсоюзным активистам предоставляется время с сохранением средней заработной платы для участия в работе выборных профсоюзных органов, профсоюзной учебы, предоставляются три дня дополнительного оплачиваемого отпуска и устанавливаются надбавки до 30% ставки (должностного оклада) из стимулирующих выплат (профсоюз здравоохранения).

В соответствии с коллективными договорами акционерных обществ «Мценский литейный завод» и «Автоагрегат» за молодыми работниками сохраняется среднемесячная заработная плата на период обучения и повышения квалификации с отрывом от производства.

Вместе с тем, в некоторых коллективных договорах не установлена минимальная оплата труда (тарифная ставка 1-го разряда) рабочих основных профессий не ниже территориального минимума трудоспособного населения, не оговорен уровень среднемесячной заработной платы (4 ПМТР), уровень зарплаты в себестоимости выпускаемой продукции, доля тарифа в фонде зарплаты, процесс пересмотра норм и расценок, в том числе снижения норм труда в связи с использованием устаревшего оборудования.

Следует отметить, что количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации, незначительно. Только в 89 коллективных договорах есть такая запись.

В области созданы и на плановой основе действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Деятельность комиссий освещается в профсоюзных и региональных СМИ. На сайте ФПОО вопросам социального партнерства отведен специальный раздел.

По инициативе профсоюзов области проводится областной конкурс коллективных договоров «Лучший коллективный договор года», который внес определенное оживление в процесс колдоговорной работы.

По состоянию на декабрь 2020 года численность официально зарегистрированных безработных выросла по сравнению с декабрем 2019 года в 2,5 раза с 2916 чел до 7408 чел. Уровень фиксированной безработицы составил 2,1% (в 2019 году – 0,8 % численности рабочей силы).

По данным Орелстата, среднемесячная начисленная заработная плата в области за 11 месяцев 2020 года составила 31 011 рублей и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2019 года на 6,8%. При этом уровень доходов населения различен. У более чем трети населения он не достигает 15 000 рублей.

В конце 2020 года возник вопрос по оплате труда помощников воспитателей и обслуживающего персонала детских садов, их заработная плата уменьшилась. В результате совместных усилий профсоюзной стороны городской трехсторонней комиссии и горкома образования вопрос нашел решение. В декабре 2020 года власть компенсировала недоплаченные суммы.

По данным Орелстата, на 1 января 2021 года задолженность организаций по заработной плате составляет 10,5 млн руб.

По данным профсоюзного мониторинга задолженность, не входящая в данные Орелстата, также снизилась с 20,65 млн руб. в начале года до 16,3 млн руб. в конце (ЗАО «Дормаш»).

В летний период 2020 года детская оздоровительная кампания проведена, в основном, с применением дистанционных технологий. Всего в июне-августе дистанционными программами дополнительного образования, программами внеурочной деятельности, воспитания и социализации было охвачено 47 105 детей. Кроме того, были организованы 22 онлайн-смены оздоровительных лагерей с дневным пребыванием для 3329 детей.

ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

В целях обеспечения непрерывного системного обучения профсоюзного актива, улучшения деятельности первичных профсоюзных организаций, формирования современного профсоюзного лидера и для дальнейшей подготовки кадрового резерва из числа молодежи Президиум Федерации профсоюзов области принял решение провести в 2021 году ежеквартальные занятия в Школе молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ).

По окончании обучения в Школе молодого профсоюзного лидера слушателям будут выданы сертификаты.

Членским организациям ФПОО рекомендовано включать участников, успешно закончивших ШМПЛ, в кадровый резерв на руководящие должности соответствующих уровней профсоюзов.

НОВЫЙ ПРОЕКТ «ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ»

Продолжая практику проведения чествования человека труда, в целях повышения статуса работающего человека, передовиков производства, трудовых династий, ветеранов труда Орловской области, мотивации профсоюзного членства и поддержки профсоюзных активистов, в рамках первомайской акции профсоюзов Президиум Федерации профсоюзов области запускает новый проект «Человек славен трудом».

Участники проекта – члены профсоюзов, достигшие высоких показателей в труде, запечатленные на фото на своём рабочем месте, отображающем специфику труда данного работника.

По итогам реализации проекта его участникам будут вручены благодарности ФПОО и памятные подарки.

(Подробности – на официальном сайте ФПОО).

РЕДАКТОР
**АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 107.