



ПрофСоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 2(437) март 2019 г.



НА БЛАГО
НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЛОВЩИНЫ

стр. 3



100 ЛЕТ
ПРОФСОЮЗУ
АПК

стр. 4



ВЕРХОВСКИЙ
РАЙОН.
СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО

стр. 6

ОРЛОВСКИЙ ГУБПРОФСОВЕТ. СОЗДАНИЕ И ПЕРВЫЕ ГОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ

Юбилей профсоюзов имеет не только историческое, но и важное общественно-политическое значение для современного российского и международного профсоюзного движения, для российского общества в целом. Исторически, именно профсоюзы во всем мире стали первой, реально доступной широким массам трудящихся формой их организации. Более 100 лет назад рабочие Орловской губернии начали создавать первые союзы на своих заводах и фабриках. Их подталкивало желание сделать свою жизнь лучше, и практическое понимание того факта, что только организованно, едиными действиями они смогут защитить свои права с гораздо большим результатом, чем в одиночку. И до сих пор на этом мощном фундаменте целый век действует сплоченная сила под названием Федерация профсоюзов Орловской области.

Профсоюзное движение в Орловской губернии начинает играть активную роль в общественной жизни после Февральской революции 1917 года. В короткий срок только в Орле было образовано более 40 профессиональных союзов. Руководство ими осуществляло центральное бюро. В этот период в большинстве союзов и самом бюро руководящую роль играли меньшевики, представлявшие интересы крестьянства.

Обстановка изменилась после октября 1917 года. На 1-м Всероссийском съезде, проходившем в Петрограде, большинство делегатов уже составляли большевики. Поэтому на нем были приняты решения, отражавшие позицию партии. Съезд определил следующие основные задачи губернских объединений: организация и руководство профсоюзами, защита экономических интересов трудящихся.

После II Всероссийского съезда профсоюзов в январе 1919 года появилась необходимость проведения профсоюзных съездов на местах.

Первый губернский съезд профсоюзов состоялся в Орле с 22 по 27 февраля 1919 года. Делегаты рассмотрели доклады о II Всероссийском съезде профсоюзов и проанализировали постановления, сообщения Советов профсоюзов о работе на местах, организационные вопросы.

В связи с тем, что большинство делегатов принадлежали к партии большевиков, принятые решения в основном отражали их интересы. В состав Исполкома Губернского Совета Проф. Союзов вошли представители фракции большевиков – т. Ябонко, а также



т. Ключко, Шостак, Катцен, Дешин, Наумов и Пашенцев. В Коллегию Охраны Труда и Соц. Обеспечения были избраны также большевики – т. Ключко, Дешин, Наумов, Карташов, Ильин, Цельковский, Алексеев, Богушевич, Пашенцев.

Высшим руководящим органом общегубернского профдвижения стал губернский съезд профсоюзов, а в перерывах между съездами – губпрофсовет.

Были приняты резолюции, полностью отражавшие решения II Всероссийского съезда профсоюзов: о структуре губернского Совета и уездных бюро, нормировании заработной платы, рабочем контроле в национализированных предприятиях, о культурно-просветительной работе союзов и профессиональном образовании.

Отмечалось, что союзы должны строиться по производственному, а не профессиональному принципу. Для трудящихся предлагалось ввести обязательное членство в профсоюзе через постановления общих собраний членов производственного союза.

В области заработной платы было признано необходимым установить зависимость между производительностью труда и заработком, для чего организовать при каждом союзе и на каждом предприятии специальные нормативно-расценочные комиссии или бюро.

Для контроля в национализированных предприятиях съезд рекомендовал создавать специальные контролирующие комиссии, которые вели бы надзор за деятельностью заводоуправлений

собраниях. Не реже одного раза в 2–3 месяца созывались конференции, где ставились вопросы, интересующие широкие массы членов профсоюзов.

С апреля того же года два раза в месяц начал выходить орган губернского Совета профессиональных союзов журнал «Молот».

В 1921 году из Госкомтруда в Губернский Совет профессиональных союзов был переведен отдел охраны труда. Губпрофсовет включился в борьбу с топливным и продовольственным кризисами. 27 марта этого же года в Орле началась неделя профсоюзного движения, во время которой профсоюзы пополнили свои ряды новыми членами.

Постепенно страна возвращалась к мирному строительству. В 1923–24 годах произошел почти полный переход на плановую работу всех профсоюзных организаций от ГСПС до низовых союзных ячеек, которым было уделено особое внимание. Усилилась связь между профорганизациями, упрочилось финансовое положение союзов. В 1924 году количество членов профсоюзов выросло на 2 тысячи и составляло 42806 человек, из которых 25% составляли женщины.

В ряды профсоюзного движения были вовлечены многие сельские труженики.

К 1927 году в профсоюзах Орловской губернии состояло 55760 человек. Более чем в два раза выросло количество членов профсоюзов в частных предприятиях (с 1598 в 1925 до 3894 в 1926).

Профорганизации уделяли значительное внимание работе отдела труда и борьбе с безработицей. Проводились акции помощи безработным, создавались коллективы безработных. Были созданы различные кружки, клубы, росла сеть библиотек и школ по ликвидации безграмотности. Усилилась профпропаганда в виде создания кружков по изучению профдвижения. Особое внимание уделялось физкультуре: в 1924 году почти тысяча рабочих – членов профсоюзов состояли в физкультурных кружках. Союзные кружки приняли участие в 4-й губернской олимпиаде, где заняли первое место.

Деятельность губернских профессиональных организаций и Губпрофсовета в 1920-е годы касалась многих аспектов жизни простого работника.

Всего до конца существования Орловской губернии (1928 год) состоялось восемь губернских съездов.

(Использованы материалы, подготовленные бывшей заведующей орготделом ФПО Тamarой Николаевной Типуновой и студентом истфака ОГУ им. Тургенева Василием Пантюшенко)



«Профсоюзы в лицах – дело жизни»

РАССКАЖУ О СВОЕМ НАСТАВНИКЕ

Время летит стремительно. Дни складываются в месяцы, из месяцев складываются годы, так незаметно пролетело 32 года с тех пор, как началась моя трудовая деятельность. Какое это счастье устроиться по выбранной тобой специальности на работу! Ты полон сил и энергии, готов свернуть горы! Я многое поняла и многому научилась за годы учебы и работы, при этом судьба предоставила мне возможность познать несколько профессий, но как здорово, что все годы меня окружали и окружают замечательные люди. Все эти годы я член профсоюза и очень этим горжусь. В конце восьмидесятых и начале девяностых жизнь была другая. Работа день за днем, многочисленные дела, проблемы с выплатой заработной платы, пустые прилавки магазинов, и я не замечала, как выросла, но всегда со мной был профсоюз.

За эти годы я работала с разными руководителями. У каждого из них свой метод работы, своя квалификация, деловитость, одним словом, у каждого своя гражданская позиция. Понятно, что нет идеальных людей: у каждого есть достижения и недостатки. «Самое хорошее качество человека – это умение видеть хорошие стороны другого человека», – гласит народная мудрость. Одним таким человеком, который разглядел мои положительные черты, стал Георгий Всеволодович Серюгин – председатель Орловского областного Совета горно-металлургического профсоюза России (1995–2007 гг.).

Его я знаю давно. Работая на Орловском сталепрокатном заводе я выполняла вначале общественные поручения, а затем, работая в профсоюзах, я взаимодействовала с ним, прислушивалась к его советам и выполняла принятые решения. Когда меня пригласили работать в профсоюзный комитет сталепрокатного завода, у меня была возможность поближе познакомиться с ним. Проходившие всегда со свойственным ему радушием, внимательным отношением и детальным разбирательством в проблеме встречи приводили к конкретной помощи. Георгий Всеволодович всегда защищал интересы членов профсоюза, старался сделать все возможное для них. Ему чужды гордыня, зазнайство. Про таких людей говорят: «Все великое – просто». Он от чистой души беседовал с каждым, всегда был готов протянуть руку помощи. Сколько хорошего он сделал для рядовых членов профсоюза!

С 1978 года Г.В. Серюгин работал освобожденным председателем проф-



кома Орловского специализированного строительного управления треста «Центрметаллургремонт», в те годы для решения основных проблем трудового коллектива были разработаны целевые комплексные программы «Здоровье», «Жилье», «Производственный быт», «Спецодежда».

Именно профсоюз следил за справедливым распределением бесплатного жилья, предоставлял путевки для оздоровления работников и членов их семей в санатории-профилактории «Лесной», города Евпатории, Болгарии.

Профком совместно с администрацией АО «Металлургремонт» только за 1993–1994 гг. восстановил остроту зрения 25 человек в МНТК «Микрохирургия глаза». За счет прибыли предприятия провели зубопротезирование более 250 работникам.

Отличительные стороны его характера: он всегда поддерживал инициативность, впитывал все новое и стремился новшества внедрять в свою работу. Георгий Всеволодович ставил на первое место решение социальных проблем работников.

Достаточно вспомнить и о том, что работникам было выделено около 200 участков для дач, много усилий было затрачено на развитие бартерных поставок товаров народного потребления, продуктов питания, развитие сферы услуг на предприятии.

В феврале 1995 года Георгия Всеволодовича избрали председателем област-

ного Совета горно-металлургического профсоюза. Сложное время и особые профсоюзные задачи пришлось ему решать. Борьба за своевременную выплату заработной платы и её увеличение, защита интересов членов профсоюза всеми законными методами, укрепление профсоюзных организаций и повышение их боевитости.

За 1996–1997 гг. областным Советом ГМПР и профкомами предприятий были оформлены судебные иски по факту задержки выплаты заработной платы в АО «Мценскцветметэкология», АО «Металлургремонт», АО «Орелэлектроремонт», где заработная плата не выплачивалась более 8-ми месяцев. В этот тяжелый период по ходатайству областного Совета Центральный Совет ГМПР оказал из фонда солидарности металлургов материальную помощь членам профсоюза АО «Мценскцветэкология» в размере 4,5 млн рублей (деноминированных). Начиная с 1998 года, судебные иски по выплате заработной платы начали подавать самостоятельно профкомы АО «Орловский сталепрокатный завод» и АО «Цветные металлы» при активном содействии заводских администраций. Но даже в это тяжелое время профсоюзы организовывали санаторно-курортное лечение, отдых трудящихся и членов их семей.

За 1995–1998 гг. было выдано 816 санаторных путевок, 181 путевка в пансионаты и дома отдыха, 830 – в профилакторий «Лесной». В оздоровительном лагере «Орловские зори» отдохнуло 1199 детей металлургов. Продолжалась работа по улучшению жилищных условий работников, так администрация и профком АО «Орловский сталепрокатный завод» стали продавать жилье очередникам по себестоимости, то есть в 2–2,5 раза ниже рыночных цен. При нехватке средств на оплату жилья очередникам выделялись средства с последующим погашением их из зарплаты работника. Таким образом, улучшили полностью или частично свои жилищные условия 394 семьи сталепрокатчиков. А в АО «Цветные металлы и сплавы» за 4 года распределили 79 квартир и 66 комнат в общежитии.

В условиях ухудшения экономической ситуации в стране профсоюзы активизировали проведение протестных акций в виде митингов на площадях гг. Орла и Мценска. В ноябре 1996 года в г. Москва на Васильевском спуске в 100-тысячном митинге протеста приняли активное участие металлурги нашей области. В декабре и январе 2003–2004 гг. провели пикетирование

предприятий промышленной группы «МАИР». Больших сил потребовало урегулирование стихийной приостановки работы на два дня в сентябре 2004 года на участке грубо-среднего волочения цеха проволоки, электродов и сетов ОАО «Орловский сталепрокатный завод». Профсоюзная сторона отстаивала интересы волочильщиков проволоки, которых пытались привлечь к строгой дисциплинарной ответственности, в итоге профсоюз доказал, что технические неисправности волочильного оборудования являются травмоопасными и представляют угрозу для жизни и здоровья работников. В целях стабилизации обстановки Серюгин Г.В. предложил не привлекать прекративших работу волочильщиков к ответственности, произвести оплату вынужденного простоя в соответствии со статьей 157 ТК РФ, утвердить график ремонта неисправного волочильного оборудования.

Работая в профсоюзном комитете Орловского завода «Северсталь-метиз», я постоянно была свидетелем активной жизненной позиции Георгия Всеволодовича, который всегда был деятельным участником всех комиссий по заключению коллективного договора предприятия, особенно если переговоры заходили в тупик, его компромиссное предложение всегда выручало. С ним советовались по всем вопросам профсоюзной деятельности не только профсоюзные работники, но и работодатели. А благодаря совместной помощи его и Риммы Дмитриевны Серюгиной, профком завода удалось в конце 2005 года, в крайне сжатые сроки, работая без выходных, провести полную инвентаризацию имевшихся заявлений о вступлении в профсоюз, организовать сбор недостающих и своевременно по реестру передать их работодателю, тем самым сохранить крупнейшую профсоюзную организацию Орловского сталепрокатного завода. Конечно, это небольшая часть его работы.

Хочу выразить глубокую признательность и благодарность Георгию Всеволодовичу за человеческие качества, за его гражданскую позицию пословицей: «У доброй славы большие крылья». Крепкого Вам здоровья и знайте, мы приложим все силы, чтобы сохранить и преумножить профсоюзные традиции, мы продолжим дело Вашей жизни.

А. Пиксаева,
заведующий отделом
организационной работы и развития
профсоюзного движения ФПОО

СНОВА ЗА ПАРТУ? ВСЕГДА ГОТОВЫ!

Что такое профсоюз и какова его роль в организации? Как повысить авторитет профкома и привлечь в его ряды новых членов? Как сделать работу профсоюзной первички более эффективной и полезной для работников? Эти и многие другие вопросы станут предметом изучения в Школе молодого профсоюзного лидера.



Школа работает в Федерации профсоюзов области уже не первый год. Ее главные задачи заключаются в проведении системного обучения профактива и воспитании современного профсоюзного лидера, подготовке кадрового резерва из числа молодежи, обобщении и распространении позитивного опыта профсоюзной работы.

Более 40 молодых профсоюзных активистов, представляющих различные отраслевые первичные организации, записались в «ученики» Школы в этом году. Каждый из них – человек неравнодушный, осознанно пришедший в профсоюз и искренне желающий стать

ему полезным. Поэтому информация, которая обсуждается на занятиях, вызывает у них искреннюю заинтересованность и желание применить её на практике.

Основной целью недавно прошедшего первого занятия было знакомство профсоюзных активистов с основами профсоюзной работы. Для этого им рассказали о профсоюзном движении в России, о структуре современных профсоюзов и основах их деятельности в правовом поле.

Большой интерес у участников вызвало посещение музея Федерации профсоюзов. Здесь они смогли узнать, за что боролись их предшественники, какими методами добивались тех завоеваний, которые сегодня считаются обычными и общедоступными. А среди людей, которые являются гордостью профсоюзного движения на Орловщине, многие из них увидели тех, кто работает с ними на одном заводе, в одной школе или больнице, кого они знают лично или о ком слышали от коллег.



Всего в течение года планируется четыре занятия, которые будут проходить раз в квартал. Их участники узнают много информации, которая пригодится им в их повседневной работе. В конце обучения они получат сертификаты, которые дадут им возможность попасть в кадровый резерв на руководящие должности соответствующих уровней профсоюзов.



Евгений Енюшкин, представитель областной организации Горно-металлургического профсоюза:

– Я окончил Школу молодого профсоюзного лидера два года назад. С удовольствием посещал все занятия и вынес из них много важной и полезной информации. Благодаря обучению в ШМГЛ я стал более подкованным в различных вопросах, что позволило мне эффективнее помогать своим коллегам отстаивать свои права перед работодателем. Поэтому я рекомендую всем молодым активистам воспользоваться возможностью повысить уровень своей образованности и пройти курс обучения в Школе молодого профсоюзного лидера.

Л. Никулина



ЮБИЛЕЙ СОЗИДАТЕЛЬНОГО ТРУДА НА БЛАГО НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОРЛОВЩИНЫ

В 2019 ГОДУ ОРЛОВСКОМУ ИНСТИТУТУ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ИСПОЛНЯЕТСЯ 80 ЛЕТ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ

У учителей достойное призвание – сеять «разумное, доброе, вечное», передавать детям накопленные человечеством знания и этим вносить свой вклад в развитие цивилизации. Учитель в России всегда пользовался почётом и уважением, он был самой авторитетной фигурой — носителем нравственных начал, просветителем, учителем жизни, таковым он остаётся и сегодня.

Орловский институт усовершенствования учителей был создан в 1939 году. В Постановлении Организационного комитета Президиума Верховного Совета РСФСР по Орловской области от 5 марта 1939 года №1/10/463 сказано: «Институт усовершенствования учителей создаётся на правах высшего учебного заведения и имеет своей целью всестороннее систематическое усовершенствование квалификации кадров народного образования». В 40-е годы по всей России открывались учреждения подобного типа. Так рождалась уникальная система повышения квалификации руководящих и педагогических кадров.

В штатном расписании Института 1939 года было заложено 65 штатных единиц. Среди них – научные работники кабинетов, заведующие кабинетами, лаборанты, заведующий постоянной педагогической выставкой, машинистки, курьеры, истопники, ротаторщицы. Всё это ярко характеризует время, когда был создан Институт. В Плате подготовки учителей на 1939–1940 г. всего 18 групп слушателей, но особенность в сроках обучения – курсы рассчитаны на месяц. Учителя г. Орла учились по особому плану, без отрыва от производства: после уроков или в каникулярное время.

Институт усовершенствования учителей не прекращал свою деятельность даже в годы Великой Отечественной войны, за исключением времени оккупации. Уже 9 сентября 1943 года были возобновлены занятия для учителей.

Первым директором Орловского Института усовершенствования учителей был В. И. Комиссаров. С 1943 по 1986 года во главе Института стояли известные на Орловщине педагоги: С.М. Никольский, М. П. Туенков, В.П. Скуридин, М. Т. Коньшев.

В 1939 году в распоряжение института передали здание областного методического кабинета в г. Орле и 6 классов в помещении школы для взрослых (по адресу: улица 4-я Курская, д. 10), а также приспособленное помещение 14 начальной школы, расположенное в одном дворе с вновь выстроенной 10 средней школой. В 60-е годы институт располагался в старом доме на углу улицы Сакко и Ванцетти и Соляного переулка. В 1970 году, в целях укрепления материальной базы областного института усовершенствования учителей и создания необходимых условий для повышения квалификации работников народного образования, институту передают вновь строящееся здание школы рабочей молодёжи в городе Орле (по адресу: ул. Герцена, д. 19). В этом здании институт располагается и по сегодняшний день.

Несмотря на существующие бытовые трудности, неизменно одно: институт усовершенствования учителей был и остаётся гостеприимным домом для педагогов нашего региона. Всё здесь согрето вниманием к людям. К услугам слушателей буфет, книжный киоск, библиотека, множительная техника, современные учебные кабинеты, располагающие к отдыху и рекреации.

С 1986 г. по 2015 г. Институт возглавляла Педагог с большой буквы, Заслуженный учитель РФ Галина Александровна Лабейкина.

Под её руководством произошло многое. Одно событие сменяло другое: курсы, семинары, лекции учёных специалистов, научно-практические конференции, конкурсы профессионального мастерства, создание школы для одарённых учащихся, предметные олимпиады. За высокую результативность в работе в 2008 году Институт отмечен грантом Губернатора области.

За прошедшие годы менялись формы и методы работы с кадрами в зависимости от изменений социально-экономических условий жизни людей. Но, главное, в работе института сохранялось триединство, сложившееся за это время: «Школа – Учитель – Ученик». Сегодня сотрудники Института продолжают и углубляют лучшие традиции, которые создавались на протяжении 80 лет, не

неформального и информального образования, такими, как научно-практические конференции, семинары, вебинары, конкурсы, фестивали, общественно-педагогические объединения, сообщества в социальных сетях и многое другое.

В связи с работой, проводимой в регионе по введению в образовательные организации профессиональных стандартов, имеется большой спрос на

курсов для интеллектуально мотивированных детей. Ежегодно большой интерес у детей, родителей, педагогов вызывают метапредметная олимпиада младших школьников с использованием ИКТ «Знаю, умею, действую!», конкурс «Ученик года», Президентские игры и состязания, летние тематические смены, всероссийская акция «Спорт – альтернатива пагубным привычкам» и многое



снижая научно-теоретического и методического уровня повышения квалификации и переподготовки кадров.

С 7 декабря 2015 г. Институт усовершенствования учителей приобрёл новый статус – бюджетного учреждения Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования». Учредителем института является Департамент образования Орловской области. Новый статус расширил круг задач, стоящих перед сотрудниками Института. Но никакие задачи не могут оставаться нерешёнными, так как есть команда – команда единомышленников.

В Институте работает большой и дружный коллектив. В его авангарде методисты с большим стажем работы в Институте, заслужившие особый авторитет и уважение коллег. Много лет отдали любимому делу и продолжают его сейчас трудятся Галина Дмитриевна Илларионова, Татьяна Алексеевна Антошкина, Галина Владимировна Шевякова, Лариса Николаевна Жиронкина, Лариса Викторовна Савченко, Ольга Алексеевна Куликова, Ирина Александровна Кашуро, Валерия Яковлевна Гурова, Маргарита Евгеньевна Цыганкова, Елена Викторовна Соломина, Галина Сергеевна Сергеева.

На 1 января 2019 года средний возраст сотрудников составил 47 лет. 16 штатных сотрудников Института имеют учёные степени, 20 – награждены отраслевыми наградами, 20 – благодарственными письмами и почётными грамотами Правительства Орловской области, областного Совета народных депутатов, 40 – почётными грамотами Департамента образования Орловской области. И возглавляет этот профессиональный коллектив кандидат педагогических наук, профессор Академии естествознания, человек творческий и неравнодушный – Ирина Александровна Патронова.

В настоящее время Институт развития образования имеет следующую структуру: 3 кафедры, 4 центра, 3 сектора, 15 отделов.

С целью обеспечения качественной подготовки педагогических работников в Орловском институте развития образования разработано 95 программ повышения квалификации и 14 программ профессиональной переподготовки.

Ежегодно курсовую подготовку в институте проходят более 5500 работников системы образования региона. Более 10 000 человек охвачены различными формами

программы профессиональной переподготовки. К наиболее востребованным из них можно отнести программы «Дошкольное образование», «Педагогическое образование», «Менеджмент в образовании» и др.

Именно Институт развития образования осуществляет в регионе научно-методическое сопровождение реализации федеральных целевых программ и проектов развития образования, введения и сопровождения федеральных государственных образовательных стандартов, концепций преподавания учебных предметов, в настоящее время ИРО курирует деятельность 4 федеральных и 23 региональных инновационных площадок.

При Институте действует региональное учебно-методическое объединение (РУМО). Работа РУМО осуществляется в рамках 20 секций по предметам и приоритетным направлениям деятельности.

При Институте с 1997 года работает очно-заочная школа одарённых детей «Интеллект». Ежегодно в ней проходят обучение более 450 человек. Количество изучаемых в Школе одарённых детей предметов 13. Обучение в Школе бесплатное, зачисление осуществляется по результатам тестирования. Результатом работы Школы являются победы её обучающихся на различных этапах всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам, региональных этапах конкурсного отбора учащихся на профильные смены в центр «Сириус» (г. Сочи), фестивалях, конкурсах, олимпиадах.

Традиционно координатором региональных конкурсов профессионального мастерства выступает институт развития образования. Конкурсы для педагогов – это платформа для новых идей, профессионального общения, сотрудничества и сотворчества. Сегодня уже трудно представить наше профессиональное сообщество без конкурса «Учитель года», который в 2019 году будет отмечать своё тридцатилетие.

Конкурсное движение из года в год набирает обороты. В 2018 году только в региональных этапах Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» приняли участие 85 участников из 83 образовательных организаций 20 муниципальных образований региона.

Институт развития образования выступает и организатором детских кон-

курсных для интеллектуально мотивированных детей. Ежегодно большой интерес у детей, родителей, педагогов вызывают метапредметная олимпиада младших школьников с использованием ИКТ «Знаю, умею, действую!», конкурс «Ученик года», Президентские игры и состязания, летние тематические смены, всероссийская акция «Спорт – альтернатива пагубным привычкам» и многое

другое. Уникальный опыт накоплен по организации предметных конкурсов и олимпиад для юных историков, любителей русского языка и литературы, биологов.

В условиях цифрового общества нельзя не отметить важную роль информационных ресурсов. Часто единственным верным источником для педагогического сообщества является информация, размещённая на сайте Орловского института развития образования. Сайт – это и платформа для оказания эффективной методической поддержки педагогов, и кластер для диссеминации лучших региональных практик, и открытая дискуссионная площадка.

В преддверии юбилея хотелось отметить важную роль первичной профсоюзной организации института. Первичная организация была создана 80 лет назад. Десятки профсоюзных лидеров сменилось на этом посту. В 21 веке у руля первички стояли Светлана Николаевна Гордиенко, Вера Ивановна Орлова, Владимир Григорьевич Сахаров. На сегодняшний день возглавляет первичную профсоюзную организацию Людмила Алексеевна Старых. Наша «первичка» – постоянный участник конкурсов, иницированных областной организацией Профсоюза работников образования и науки. Только за два последних года первичная профсоюзная организация стала победителем областных конкурсов «Лучший уполномоченный по труду» в 2017 году, «Лучший коллективный договор» в 2018 году.

На современном этапе ИРО активно взаимодействует с известными педагогическими издательствами России («Просвещение», «ВАКО», консорциумом «Российский учебник», «Титул», «Бином Лаборатория знаний» и др.), региональными институтами развития образования гг. Курска, Воронежа, Липецка, с региональными организациями других ведомств.

Институты развития образования держат руку на пульсе и наш – не исключение. Забота о Педагоге, профессионализм команды Института, желание работать, творческий подход к делу дают нам возможность расти, совершенствоваться и искать источники для новых свершений на благо родного образования.

О. Н. ПОПОВИЧЕВА,
заместитель директора БУ ОО ДПО
«Институт развития образования»,
кандидат педагогических наук



Члены Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации приняли участие в парламентских слушаниях, которые проведены 12 декабря 2018 года в Малом зале Государственной Думы РФ по теме: «Законодательные аспекты социальной поддержки и правовой защищенности работников агропромышленного комплекса». Председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ О.В. Чеусова прокомментировала данное событие.

Какие вопросы обсуждались?

– Особое внимание было уделено развитию сельских территорий. Страна большая, 38 млн сельских жителей проживают в разных условиях. Непосредственно в отрасли трудится 4,8 млн человек. Ежегодно более 100 тысяч человек сельского населения покидают свою малую родину и уезжают в города.

– В стране вообще есть какая-то Программа по поддержке села?

– Утверждена стратегия устойчивого развития территорий на период до 2030 года. Инструментами ее реализации является Государственная Программа развития сельского хозяйства, регулирования рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы. В нее входит ведомственная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий».

Есть еще целый ряд госпрограмм в сфере образования, здравоохранения, занятости и т.д. На первом этапе все это дало весомый импульс. Но далее пошло недофинансирование, а с 1 января 2018 года программу сделали подпрограммой. Сказалось также слабое развитие сельской экономики.

– Каковы действия Профсоюза АПК?

– Хочу подчеркнуть, что все эти годы Профсоюзом, его региональными организациями неоднократно ставились вопросы перед Минсельхозом, Правительством, Президентом, депутатами всех уровней. Несмотря на положительную динамику развития агропрома в последние годы идет нарастание социально-экономического разрыва между городом и деревней. Уровень и качество жизни сельского населения существенно отстают от уровня городских жителей. Затруднен доступ населения к услугам социальной сферы, информационным технологиям, современным средствам массовых коммуникаций, что не позволяет окончательно преодолеть деградиционные процессы на селе.

Если агропромышленный комплекс, развиваясь, становится конкурентной отраслью, появляются высокоэффективные рабочие места, то такой же современной

должна быть жизнь людей, которые своим трудом обеспечивают этот успех. Соответственно это относится к бюджетным и обслуживающим отраслям. Это четкая позиция Профсоюза АПК РФ. Если еще более конкретно, то целесообразно в стране разработать единую государственную программу.

– Есть уверенность в том, что требования Профсоюза АПК РФ будут услышаны?

– Они уже услышаны. А уверенность в наших действиях должна быть независимой от сложившейся ситуации. В этой связи хочу напомнить, что по итогам рабочей поездки в Ставропольский край, состоявшейся 9 октября 2018 года, Президент России В.В. Путин при обсуждении вопросов повышения эффективности агропромышленного комплекса дал соответствующее поручение Правительству Российской Федерации в срок до 1 июня 2019 года проработать данный вопрос и внести дополнительные предложения.

– Получается, что на парламентских слушаниях аграрии договорились, как действовать дальше?

– Да, это площадка, на которой присутствовали более 250 человек. Они представляли все заинтересованные ведомства и общественные организации. Треть – это профсоюзные активисты, представляющие все территории РФ во главе с Председателем Профсоюза Н.Н. Агаповой.

– В этой связи не все еще аграрники, кто проработал в сельском хозяйстве 30 лет и более, понимают, кому они обязаны повышением пенсий. Несколько слов об этом скажите.

– Я уже доводила до сведения всего актива Профсоюза АПК области, что на протяжении минимум 10 лет наш Профсоюз инициировал вопрос о повышении пенсий труженикам АПК. Посудите сами. Сегодня на селе проживают 11,7 млн пенсионеров, в том числе 1,8 млн человек продолжают работать. Средний размер их пенсий – 11579 рублей, а по РФ – 13323 рубля (по состоянию на 1.01.2018 г.). Действительно, с 1.01.2019 года реальная добавка выплачивается благодаря совместной работе, и не обошлось здесь без активной позиции нашего профсоюзного лидера Н.Н. Агаповой.

Размер повышения составил 1333,55 руб. Сумма невелика, но для сельских пенсионеров и это деньги – ведь и зарплата у них когда-то была низкой, и пенсия сегодня очень скромная.

29 ноября 2018 года постановлением Правительства России утверждены списки работ, производств, профессий, должностей, работа на которых засчитывается в данный стаж. Однако, список, мягко говоря, неполный. Например, в списке есть пчеловоды, табаководы, верблюдоводы, но нет, например, бухгалтера. Как могли их пропустить? Верблюдов у нас отродясь не

водилось, а бухгалтер был и есть в любом совхозе-колхозе-сельском кооперативе по всей стране.

Кроме того, прибавку могут получить только те, кто остался жить на селе. Уехал в город – не получишь. Но как быть с теми, кто стал горожанином не по своей воле? Например, переименовали сельское поселение в городское и все, надбавка не положена. Но разве жизнь новоиспеченных горожан от этого стала лучше? И таких примеров не счесть. Почему же наши

(42 325 руб.) и составляет всего 24 922 рубля. В организациях сельского хозяйства имеют место: воспрепятствование деятельности Профсоюза, нарушения прав работников на объединение в Профсоюз и заключение коллективных договоров. Профсоюз предложил внести поправки в законодательные акты в части приоритетного оказания государственной и организационной поддержки предприятиям АПК, участвующим в системе социального партнерства.

Еще один злободневный вопрос – недофинансирование аграрных вузов страны из федерального бюджета. Наличие кадрового потенциала – главное условие для развития сельских территорий. Внесено предложение об обновлении материально-технической базы средних учебных заведений, которые готовят кадры для сельского хозяйства. Предложено не только увеличить финансирование их, но и передать из ведения Министерства образования в Минсельхоз России. Передача аграрных вузов в Министерство образования – начало конца не только аграрного образования, но и отсутствие эффективных управленцев в системе АПК. Поэтому на слушаниях было предложено в разы увеличить ассигнования в АПК, в том числе науку и образование отрасли.

Нашей областной организацией Профсоюза поднимался вопрос о внесении изменений в нормативные документы, регламентирующие предоставление субсидий в рамках реализации мероприятий государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» научным организациям, которые в процессе научной или научно-технической деятельности осуществляют производство сельскохозяйственной продукции. И сегодня, хочу отметить, данные поправки уже внесены.

Поднимался вопрос об увеличении зарплаты работникам ветеринарной службы – ответственность у них сегодня очень большая, а зарплата низкая.

– Тем не менее, отрасль АПК все чаще упоминается в выступлениях высшего руководства страны, много делается для развития АПК...

– Сегодня, особенно в условиях санкций, надо обратить еще больше внимания и на деле поддержать собственных товаропроизводителей. Они, несмотря ни на что, взяли на себя ответственность за судьбы трудовых коллективов. Поэтому комитеты профсоюза всех уровней заинтересованы в дальнейшем экономическом развитии агропромышленной отрасли, что является неременным условием решения социальных вопросов на производстве и, соответственно, улучшения жизни тружеников АПК.

Эти главные цели Профсоюза АПК РФ. Тем более, что 2019 год – год 100-летия Профсоюза. И надеюсь, он будет отмечен многими добрыми делами.



аграрии, и так не избалованные хорошими зарплатами, социально-бытовыми условиями и вниманием власти, опять оказались обиженными?

Аграриям нужна поддержка. Поскольку эти и другие острые вопросы возникли у многих, российский Профсоюз АПК решил поднять их всерьез, а также обратиться с ними к депутатам Государственной Думы.

Участники заседания приняли рекомендации в адрес Федерального собрания РФ, Правительства РФ, Министерства сельского хозяйства РФ, Министерства экономики РФ, Федеральной службы государственной статистики РФ, федеральной антимонопольной службы, органов исполнительной власти и субъектов РФ и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей. Насколько мне известно, было сформировано 41 предложение представителей отрасли АПК.

Аграрники свое слово сказали. Убеждена, что руководство нашего Профсоюза все это не оставит без внимания – конечно же, при общей активной поддержке. От нашего единства зависит появление Госпрограммы. А лучше – Национального проекта развития сельских территорий.

– Какие проблемы еще затрагивались на слушаниях?

– Председатель Профсоюза Н.Н. Агапова обратила внимание на необходимость решения социальных проблем на селе. К примеру, средний уровень заработной платы в организациях сельского хозяйства в среднем по России не превышает 60% от среднемесячной зарплаты по стране

На Орловщине начались мероприятия, приуроченные к 100-летию Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

В Орловском техникуме агробизнеса и сервиса прошло торжественное собрание, посвященное юбилейной дате. В актовом зале собрались профсоюзный актив, руководители предприятий АПК района, ветераны, социальные партнеры.

С юбилеем всех присутствующих тепло поздравили председатель областной организации Профсоюза работников АПК Ольга Витальевна Чеусова и председатель Мценской районной профсоюзной организации Юлия Ильинична Абанина.

В своем выступлении Ольга Витальевна отметила, что Профсоюз агропромышленного комплекса – один из старейших в России. Его история началась в 1919 году, когда в Петрограде состоялась 1-й Всероссийский съезд профсоюза сельскохозяйственных работников и 1-й Всероссийский съезд профсоюза рабочих пищевой промышленности.

– Проходя через непростые этапы развития страны, Профсоюз менял названия, структуру, формы и методы работы, но его цели и задачи остались теми же – это реальное улучшение уровня жизни трудящихся, всесторонняя защита их прав, развитие и укрепление социального партнерства. 100 лет – это век достижений, свершений и успехов, взаимопомощи, поддержки и совместной работы. Это век единства, сотрудничества и общего дела. За это время сформированы традиции и принципы работы. Сегодня наш Профсоюз живет, развивается

и мы надеемся на дальнейшее развитие, – отметила Ольга Витальевна.

За личный вклад в реализацию уставных целей и задач и обеспечение повышения авторитета Профсоюза в трудовых коллективах, за активное взаимодействие в реализации социального партнерства юбилейные Дипломы Профсоюза были вручены лучшим первичным профсоюзным организациям района: АО «Агрофирма Мценская»; БПОУ ОО «Орловский техникум агробизнеса и сервиса»; ООО «Мценский хлебокомбинат»; ООО «Отрадаагроинвест». Юбилейными Почетными грамотами награждены председатели первичных профсоюзных организаций и ветераны профсоюзного движения.

С приветствием к гостям обратился директор Орловского техникума агробизнеса и сервиса Константин Игоревич Домогатский, который отметил, что отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией учебного заведения на протяжении всего времени существования техникума выстраиваются на принципах социального партнерства.

«Профсоюз одна из тех организаций, что наиболее близко

стоит и понимает чаяния трудового человека. И сейчас я желаю областной организации, в соответствии с принятым решением о проведении акции «100-летию Профсоюза – 100 процентное членство профсоюза» добиться этого показателя в целях реализации принципов и задач профсоюзного движения».



– защиты прав тружеников», – сказал Константин Игоревич. Все выступления сопровождалось мультимедийными презентациями.

Много теплых и искренних слов и пожеланий было высказано участникам собрания. Студентами техникума был подготовлен прекрасный концерт для присутствующих.

В Ливенском районе состоялась торжественная встреча ветеранов профсоюзного движения района в связи со 100-летием образования Профсоюза работников АПК.

Она прошла в теплой дружеской обстановке, чему способствовала атмосфера праздника. На встречу собрались около 50 ветеранов профсоюзного движения. Среди них: бывший председатель первичной профсоюзной организации «Госплемзавода им. 17 партсъезда» (сегодня АО «ПЗ «Сергиевский») Антонина Михайловна Назарова, Мария Александровна Мосолова – более 20 лет возглавлявшая первичную профсоюзную организацию «Госплемзавод им. А.С. Георгиевского».

Мероприятие открыла председатель Ливенской районной организации Профсоюза Лидия Ивановна Калинина. Она поздравила собравшихся со знаменательным событием, рассказала о том, как на Орловщине зарождалась профсоюзная, какими важными, полезными и значимыми для общества делами были наполнены все семидесятые, восьмидесятые, девяностые годы. Речь шла о сегодняшнем дне, и, в частности, о многогранной работе районной организации Профсоюза, её членских организаций по защите интересов человека труда.

Как водится на праздничных встречах, ветераны не смогли не встретиться и выступили с ответным словом.

Бывший бухгалтер райкома Профсоюза Тимофей Тимофеевич Толстых. Он поделился



интересными историческими фактами из своей профессиональной деятельности и яркими достижениями профсоюза тех дней. А Татьяна Михайловна Савенкова – член профкома первичной профсоюзной организации совхоза «Коротыш» рассказала об опыте работы своей организации в 80-е годы.

Отрадно было заметить, что, и находясь на заслуженном отдыхе, ветераны не сидят сложа руки. Так, Николай Михайлович Гончаров, который оставил работу и вышел на пенсию около 10 лет назад, по-прежнему является членом профсоюза и не теряет связь с коллегами, передавая свой опыт молодым специалистам.

Завершилась встреча торжественным вручением почётных грамот и памятных подарков ветеранам профсоюзного движения. Кто по состоянию здоровья не смог прибыть на встречу, получили свои награды на дому.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Федерации Независимых Профсоюзов России

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций – формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация Независимых Профсоюзов России требует вынесения предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

ДОХОДЫ РОССИЯН ПАДАЮТ УЖЕ ПЯТЫЙ ГОД



Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в 2013-м, за год они выросли на 4 процента. В

2018 году показатель снизился на 0,2%, в 2017 году — 1,2%, в 2016 году — 5,8%, в 2015 году — 3,2%, а в 2014 году — 0,7%. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9 процента. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2 процента.

По мнению ФНПР росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнения МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер с января 2019 года доведен до 11 280 руб. Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов на-

селения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

В соответствии с Генеральным соглашением на 2018–2020 годы на площадке РТК ведется работа по совершенствованию механизмов оплаты труда в России.

Департамент общественных связей ФНПР

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ В 2018 ГОДУ

Президиум Федерации профсоюзов области рассмотрел работу по коллективно-договорному регулированию в 2018 году.

С профсоюзами было заключено 106 соглашений (в 2017 г. – 109), в том числе – с Правительством области и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы, соглашение о минимальной заработной плате, а также 5 отраслевых регионального уровня, 20 территориальных, 59 территориально-отраслевых, 20 иных.

Реализация соглашений и коллективных договоров оказывает положительное влияние на процессы социально-экономического развития области, повышение социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

Так, заключенное в 2018 году региональное соглашение о минимальной заработной плате, определило минимальную заработную плату для работников организаций внебюджетной сферы в размере 10,5 тыс. рублей.

Областными организациями профсоюзов работников образования, здравоохранения, культуры, АПК и строительства заключены отраслевые региональные соглашения.

Количество заключенных с профсоюзами коллективных договоров 1111, что на 35 меньше по сравнению с 2017 годом.

Уменьшение числа заключенных договоров в основном связано с объективными причинами: прекращением деятельности, реорганизацией, объединением организаций, а также – малочисленностью некоторых профсоюзных организаций.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров – 88,6 тыс. человек.

Сложилась практика продления срока действия коллективных договоров. В последние годы продлеваются около 10% коллективных договоров от общего их числа.

Внесение изменений и

дополнений в действующие коллективные договоры производится по мере необходимости.

Основные разногласия в ходе коллективных переговоров, как правило, касаются вопросов заработной платы, ее увеличения, индексации, сохранения или установления для работников дополнительных социальных льгот и гарантий.

Коллективные договоры заключены в 87,8% организаций, где есть профсоюзы. Основными причинами отсутствия коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, являются: регистрация организаций в других субъектах РФ, отсутствие у руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории области, полномочий для заключения коллективного договора, малочисленность профсоюзных организаций, недооценка работодателями и профсоюзными организациями значимости подписания колдоговоров.

Коллективные договоры организаций, в основном, выполняются. Итоги их реализации подводятся профсоюзными комитетами, двухсторонними комиссиями организаций и доводятся до сведения работников на конференциях и собраниях работников.

Райкомы и горкомы профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований, профкомы ППО обеспечены действующими соглашениями всех уровней, методическими рекомендациями, макетами типового территориального соглашения и коллективного договора, памяткой председателю профсоюзного комитета и другими материалами. Кроме того, в муниципальных образованиях и отраслевых профсоюзах проводятся семинары и обучение профсоюзного актива.

В области созданы и на плановой основе действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседания проводятся ежеквартально, в случае необходимости – чаще. Есть

практика проведения расширенных и выездных заседаний в организациях и предприятиях области.

Президиум ФПОО рекомендовал членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, отделам ФПОО при проведении коллективно-договорной кампании 2019 года:

- продолжить работу по заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствовать их содержание и контроль за выполнением;
- провести анализ дифференциации заработной платы среди квалифицированных и низкоквалифицированных работников в связи с повышением МРОТ, по его итогам внести предложения работодателям;
- инициировать в коллективных договорах и соглашениях установление минимальной заработной платы работников выше уровня МРОТ и проведение ежегодной индексации заработной платы;
- активизировать работу трех- и двухсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, двухсторонних комиссий в организациях. Включать в состав профсоюзной стороны этих комиссий представителей молодежи;
- взаимодействовать с органами и специалистами по труду области и муниципальных образований, Государственной инспекцией труда в Орловской области;
- не допускать несвоевременности выплаты заработной платы, активизировать меры по ликвидации задолженности по ее выплате, оперативно информировать вышестоящие профсоюзные организации и контролирурующие органы власти;
- улучшить информационное обеспечение деятельности сторон социального партнерства.

Членские организации ФПОО будут проводить мониторинг заработной платы, примут участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор 2018 года».

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПОО В 2018 ГОДУ

Деятельность Федерации профсоюзов области по контролю за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюзов в 2018 году осуществлялась по приоритетным направлениям охраны труда работающих.

На заседаниях Президиума ФПОО, членских организаций и в первичных профсоюзных организациях рассматривались вопросы обеспечения работодателями здоровых и безопасных условий труда.

В связи с реализацией Закона РФ о специальной оценке условий труда особое внимание уделялось этой работе.

Техническим инспектором труда ФПОО, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов проведено 3507 проверок, при этом было выявлено 5238 нарушений законодательства об охране труда.

В ходе проверок работодателям предъявлено 11 требований о приостановке двух видов работ и девяти станков, машин, оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

В организациях области коллективными договорами предусматривается выделение средств на мероприятия по охране труда. Лидером в этой работе являются организации промышленности, где в отчетном году в среднем на одного работника затрачено около 14 тысяч рублей. Значительные средства на охрану труда расходуются во многих организациях агропромышленного комплекса.

В организациях образования эффективно реализуют право на возврат страховых взносов Фонда социального страхования на охрану труда.

В 2018 году 97 образовательных организаций получили от Фонда 899 тысяч рублей, что на четверть больше чем в 2017 году.

Проводимая выборными профсоюзными органами различных уровней работа по охране труда способствовала снижению общего производственного травматизма работников, однако возрос травматизм с тяжелым и летальным исходом.

За истекший год в регионе в результате несчастных случаев на производстве пострадало 186 работников (в 2017 году – 205), из них 10 человек получили смертельные травмы (в 2017 году – 5), 23 – тяжело травмированы (в 2017 году – 16). Необходимо

отметить, что в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, на производстве погибло 4 работника, тяжело травмировано – 6, соответственно в 2017 г. – 5 и 7 человек.

В снижении производственного травматизма, улучшении условий труда работающих высокая роль уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, численность которых на 01.01.2019 составляет 1141 человек, но необходимо признать, что их деятельность ещё недостаточно эффективна.

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области рассмотрел на своем заседании этот вопрос и в целях обеспечения эффективности контроля за соблюдением законодательства об охране труда рекомендовал членским организациям Федерации профсоюзов области:

- обеспечить реализацию Программы ФПОО «Улучшение условий и охраны труда на 2018 – 2020 годы, предусмотреть рассмотрение хода её реализации на заседаниях коллегиальных органов в 2019 году;

- активнее использовать возможности комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива в локализации нарушений норм и правил по охране труда, профилактике производственного травматизма, используя проверочные листы, утверждённые Рострудом;

- на заседаниях своих коллегиальных органов совместно с отделом правового работы и охраны труда ФПОО рассматривать материалы расследования несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжёлым исходом;
- продолжить рассмотрение вопросов выполнения мероприятий по устранению выявленных вредных и опасных производственных факторов на заседаниях выборных органов профсоюзов различных уровней;

- проводить работу по участию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области» за период 2019 – 2020 гг.;

- с целью освещения действий профсоюзов, направленных на обеспечение здорового и безопасного труда, активнее использовать СМИ.

СЕКРЕТЫ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ ИЗ ВЕРХОВСКОГО РАЙОНА



Федерация профсоюзов области провела выездной семинар для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области в Верховском районе.

Открытие выездного семинара началось в ЗАО «Славянское». Участники семинара познакомилась с Дмитрием Михайловичем Пониткиным – директором ЗАО «Славянское», который рассказал о предприятии. Был продемонстрирован фильм о том, как грамотно выстроенная производственная цепочка, экономическая и моральная мотивация коллектива, эффективная социальная политика и умение решать задачи на перспективу помогают хозяйству добиваться высоких результатов.

Далее была организована экскурсия, в ходе которой участники семинара познакомилась с технологией содержания животных, автоматизацией технологических процессов, парком сельхозтехники и условиями труда работников.

Порядок, целенаправленная работа по сокращению затрат физического труда, изучение опыта зарубежных коллег и внедрение новых методов работы позволяют организациям развиваться. Увлеченность, неординарный ум и прекрасные организаторские способности Д.М. Пониткина позволили ему создать команду единомышленников, успехи которой вызвали чувство гордости и в какой-то мере доброй зависти.

Задавалось много вопросов: на какие средства осуществляете модернизацию, сколько средств перечисляете району, сколько работников трудится, какова средняя заработная плата, какие социальные льготы имеют работники и т.д.

Глава Верховского района Виктор Алексеевич Гладских подтвердил, что предприятие строит жилье для сотрудников, проводит эффективную социальную политику, оказывает благотворительную помощь домам ветеранов, детским садам, школам и учреждениям здравоохранения. Особые усилия руководство ЗАО «Славянское» направляет на укрепление здоровья сотрудников. Участники семинара посетили спортивный клуб, который бесплатно посещают работники и их дети, прекрасно оборудованный современными тренажерами, спортивным инвентарем. Следует отметить, что за работу без больничных листов руководство премирует своих работников.

После экскурсии, во второй части семинара, выступили Виктор Алексеевич Гладских – глава района и Галина Федосеевна Чермашенцева – председатель Координационного совета организаций профсоюзов района. Они рассказали о результатах, достигнутых в сфере социального партнерства.

Руководство района и Координационный совет профсоюзов вместе с представителями работодателей на протяжении многих лет заключают на общем собрании трехстороннее Соглашение между администрацией, профсоюзами и работодателями Верховского района.

Особое внимание при заключении Соглашения уделяется принятию обязательств по установлению оплаты труда в соответствии с обязательствами областного трехстороннего Соглашения. Так среднемесячная заработная плата в районе за 2018 год составила 22981 руб., т.е. 108,2% к аналогичному

периоду прошлого года (21223 руб.). С помощью Соглашения, Координационный совет профсоюзов вместе с администрацией и хозяйственными руководителями решают такие жизненно важные вопросы, как социальная защита, обеспечение занятости населения района, развитие рынка труда, оплата и охрана труда, вопросы экологической безопасности, вопросы предоставления субсидий на приобретение жилья молодым семьям.

Координационный совет профсоюзов тесно взаимодействует со всеми службами районной администрацией, а также администрацией поселка и сельских поселений. Особое внимание уделяется контролю за недопущением нарушения трудового законодательства. Именно об опыте этой работы шла речь на семинаре.

Продолжил тему социально-трудовых отношений и развития социального партнерства в Орловской области Дмитрий Николаевич Ставцев – главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПОО, отметил, что требуется обязательный контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров. А их в Орловской области немало – 106 соглашений: областное трехстороннее, пять отраслевых областного уровня, 20 территориальных, 59 территориально-отраслевых, 20 иных соглашений.

Далее выступила Ангелина Анатольевна Пиксаева – ведущий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, заострив внимание на задачах координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области при проведении отчетно-выборных кампаний.

За истекший год на учет в ФПОО поставлены 13 вновь созданных первичных организаций, в прошлом году – 24. Однако, несмотря на проведенную работу, общее количество первичных профсоюз-



ных организаций в ФПОО сократилось на 53, (с 1338 до 1285). Сохранение численности профсоюзов и работа по мотивации профсоюзного членства остается по-прежнему актуальной задачей выборных органов членских организаций и аппарата ФПОО. А организованное проведение отчетно-выборной кампании даст профсоюзам возможность заявить о своем существовании, проинформировать трудящихся о своей деятельности и намерениях на ближайшую перспективу, привлечь общественное внимание к проблемам профсоюзного движения.



В 2019 году отчетно-выборные кампании в Орловской области пройдут в областных организациях профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, здравоохранения, жизнеобеспечения, народного образования и науки, в 2020 году – в областных организациях лесного хозяйства, связи, строительства и промышленности строительных материалов.



100-ЛЕТИЮ ОРЛОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Проводимые ФПОО конкурсы ставят своей целью повышение престижа и формирование положительного имиджа профсоюзов, раскрытие творческих способностей членов профсоюзов, создание агитационных видеороликов, отражающих деятельность профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов и использование их в работе по привлечению в ряды членов.

Подведены итоги конкурса среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд» за 2018 год.

Победителями конкурса признаны:

Среди областных СМИ – газета «Орловского издательского дома» «Орловская правда» и ГТРК «ОРЕЛ».

Среди районных газет – газета «Наше время» (Верховский район).

Среди многотиражных газет – газеты «Ливенский рабо-

чий» ОАО «ГМС Ливгидромаш» и ОАО «Ливнынасос» «О нас».

Они будут награждены дипломами и денежными премиями:

За лучшие авторские работы дипломы и премии будут вручены: в номинации «Орловские профсоюзы: день за днем» Гранн Оксана Владимировна, корреспондент ГТРК «Орел», и Артюхова Екатерина Александровна, обозреватель общественно-политического отдела газеты «Орловская правда».

В номинации «С заботой о людях труда» Пехтерева Наталья Геннадьевна, корреспондент АО «ОТРК», а в номинации «Жизнь первички» – Колдомов Вячеслав Анатольевич, специальный корреспондент газеты «Наша жизнь» Орловского района и Грешникова Валентина Юрьевна – председатель первичной профсоюзной организации Центра развития ребенка – детского сад №18» (г. Ливны).

Членскими организациями Федерации профсоюзов области, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, горкомам, райкомам и профко-

мам первичных профсоюзных организаций рекомендовано увеличить направление в СМИ пресс-релизов, авторских материалов по правозащитной и иной деятельности профсоюзов.

Победителями конкурса агитационных видеороликов членских организаций ФПОО «Вступай в профсоюз!» признаны:

Первичная профсоюзная организация преподавателей Орловского базового медицинского колледжа;

Троснянская районная организация профсоюза работников народного образования и науки;

Первичная профсоюзная организация Орловского краеведческого музея.

Победители конкурса будут награждены дипломами и денежными премиями, а участникам вручены дипломы участника.

Решено в 2019 году также провести конкурс видеороликов членских организаций ФПОО.

М. ОЗЕРОВ

Орловский областной профсоюз работников культуры совместно с Молодежным Советом провели соревнования по настольному теннису среди первичных профсоюзных организаций средних учебных заведений культуры и искусств. Соревнования, в которых приняли участие четыре команды, состоялись на базе

Орловского художественного училища;

II место – Орловский музыкальный колледж;

III место – 2-я команда Орловского художественного училища. Они получили заслуженные награды.

Победители в личном первенстве среди юношей и девушек были награждены Дипломами.



Орловского художественного училища им. Г.Г. Мясоедова: две команды Орловского художественного училища, команда Орловского музыкального колледжа и команда Орловского областного колледжа культуры и искусств.

В результате первенства стали: I место – 1-я команда Ор-

Следующие соревнования среди председателей первичных профсоюзных организаций пройдут в спортивном зале Орловского государственного института культуры.

Т.Д. КАЗАКОВА,
председатель областной организации профсоюза работников культуры

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozero48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 363.