

# С Новым годом и Рождеством!



# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 14(435) декабрь 2018 г.



ЗАСЕДАНИЕ  
СОВЕТА  
ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ

стр. 2



«АВОСЬ» ДА  
«КАК-НИБУДЬ»  
ДО ДОБРА НЕ  
ДОВОДЯТ...

стр. 3



«ПРОФСОЮЗЫ В ЛИЦАХ –  
ДЕЛО ЖИЗНИ»

стр. 4



*Уважаемые жители Орловской области, гости!*  
Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет вас с наступающим Новым 2019 годом и Рождеством!  
В прошедшем году происходило много разных событий, но мы надеемся, что хорошие моменты вам запомнились больше, чем плохие. Давайте всё, что нас может ослеплять, оставим в прошлом, шагнем в новый год с надеждой и верой в лучшее будущее. Пусть грядущий год несет мудрость, взаимоуважение и понимание. Важно в новом году верить в то, что все будет хорошо.  
Пусть эти светлые праздники наполнят вашу жизнь душевным теплом, подарят вам радость общения с близкими людьми.  
Крепко вам здоровья, счастья, исполнения самых заветных желаний, успеха в начинаниях и уверенности в своих силах.

*Н.Ф. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области*

## ЗАЯВЛЕНИЕ

**в связи с предложением администрации города Орла по повышению родительской доли по оплате путевок в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-курортные организации Орловской области в 2019 году**

На 46 заседании Орловского городского Совета народных депутатов 29.11.2018 года в первом чтении был принят проект решения «О мерах социальной поддержки при организации оздоровительной кампании 2019 года в городе Орле» в соответствии с которым родительская доля по оплате путевки в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-курортные организации Орловской области в 2019 году увеличивается вдвое с 15 до 30 процентов. Мы считаем, что такой резкий рост недопустим!

По данным официальной статистики за 8 месяцев 2018 года в Орловской области рост реальной заработной платы составляет 7,6%. Индекс потребительских цен – почти 2%.

Увеличение родительской доли в два раза или на 100% намного опережает и рост заработной платы, и рост инфляции.

Исходя из того, что стоимость путевки в летний оздоровительный лагерь в 2019 году увеличится и превысит 18 000 рублей, родительская доля в размере 30% от этой суммы составит более 5 400 рублей, что составляет почти половину МРОТ. В итоге путевки станут практически недоступны для самых низкообеспеченных и социально незащищенных групп населения.

Мы понимаем, что бюджет города Орла на текущий момент находится в тяжелом положении, однако двукратное повышение родительской доли по оплате путевки сильно снижает социальную составляющую данной поддержки и увеличит социальную напряженность среди населения. Приобретение путевок становится неподъемной ношей как раз для тех, кому особенно нужна такая поддержка.

С учетом текущей социально-экономической ситуации считаем решение проблем бюджета города только за счет населения неприемлемым!

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области заявляет, что нельзя допустить столь резкого повышения родительской доли по оплате путевки в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-курортные организации Орловской области в 2019 году.

Предлагаем оставить размер родительской доли в стоимости оплаты путевок на уровне 2018 года.

Федерация профсоюзов Орловской области

## ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, ДРУЗЬЯ!

Заканчивается 2018 год – год президентских выборов, год непростой борьбы с изменениями в пенсионной системе и попытками изменения других социальных законов, год победы в длительной борьбе за справедливый МРОТ, год многих профсоюзных юбилеев!

Нет сомнений, что накопленный профессионализм и непоколебимая вера в идеалы единства, социальной справедливости и солидарности позволят нам и в наступающем 2019 году одерживать новые победы в борьбе за правое профсоюзное дело. С этой целью мы должны выработать новые эффективные средства защиты социально-трудовых прав работников и членов их семей в стремительно меняющемся мире.

Желаю вам, дорогие друзья, уверенности, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей. Большого семейного счастья и крепкого здоровья вам и вашим близким!

С наступающим Новым годом!

М.В. Шмаков, Председатель ФНПР

## МИНТРУД ПРОДОЛЖАЕТ ТУПИТЬ

**Чуть более года назад, 7 декабря 2017 г., Конституционный Суд РФ поставил точку в многолетней борьбе профсоюзов за “чистоту МРОТ”**

Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков:



Вердикт КС РФ по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса был однозначен: не включать в состав МРОТ районные коэффициенты и надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.

ФНПР настаивает на необходимости безусловной реализации положений Конституционного Суда РФ. Сформулированные в решениях КС РФ правовые позиции по выявленному в процессе конституционного судопроизводства дефектам правового регулирования окончательны, не подлежат обжалованию и являются общеобязательными. Более того, в соответствии со статьей 6 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» решения Конституционного Суда РФ обязательны на всей территории Российской Федерации для

всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений. Соответствующие обращения были подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты РФ, а также в Правительство РФ. Однако, положительной реакции не последовало.

Министерством труда и социальной защиты РФ, например, продолжают выпускаться разъяснения, в которых говорится о том, что размер тарифной ставки (оклада) первого разряда может быть ниже МРОТ, а в совокупности с компенсирующими и стимулирующими выплатами может составлять сумму, равную МРОТ. И хотя подобные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами.

ФНПР проинформировала Президента РФ о проблеме нереализации Постановления КС РФ. Кроме того, Главе государства был представлен проект федерального закона, направленный на определение минимального размера месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не ниже величины МРОТ. Ожидается решение по данному вопросу.

Департамент общественных связей ФНПР





# ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

**13 декабря 2018 года состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Орловской области.**

В работе Совета приняли участие члены Совета Федерации и Контрольно-ревизионной комиссии, председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области, председатели первичных проф-

Ряд работодателей уделяют достаточное внимание этим вопросам. По установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, комнаты для приема пищи, для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. Периодически проводятся профосмотры; организируются посты (медпункты) для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для ока-

два раза родительской доли за оплату путевки детей в загородные учреждения. Мы считаем, что такой резкий рост недопустим. Экономическое положение населения в два раза не улучшилось.

Принятое заявление Президиума ФПОО направлено в органы власти. Но это повышение – первая ласточка, денег в бюджетах нет.

под гитару песню, провести командные шуточные соревнования, провести фотосессию на природе, да и просто пообщаться, подышать свежим воздухом.

«День Здоровья», «День физкультурника», «День профсоюзной семьи», «Семейный кросс», «Марафон здоровых привычек», группы и уголки здоровья – это забытые формы работы, но это профилактика здорового образа жизни в коллективе, а здоровый коллектив – стопроцентный успех организации.

Следует отметить, что высокая стоимость и недостаточная информированность членов профсоюзов является сдерживающим фактором для оздоровления в санаторно-курортных комплексах. Усугубится

Возможность выступить в прениях была предоставлена Владимиру Александровичу Печерскому, заместителю председателя областной организации Российского профсоюза работников промышленности, председателю первичной профсоюзной организации АО ГМС «Ливгидромаш», Евгении Юрьевне Загинайловой, председателю первичной профсоюзной организации Фе-

делю руководителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Орловской области Марине Сергеевне Горяиновой, Генеральному директору БУЗ Орловской области Детского Санатория «Орловчанка».

В принятом постановлении отмечена необходимость всем профсоюзным структурам принимать активное участие в разработке и реализации региональных программ, планов, мероприятий по оздоровлению населения.

Надо инициировать включение в соглашения всех уровней коллективные договоры специальных пунктов, предусматривающих льготы и гарантии работникам в части оздоровления, питания, организации спортивных мероприятий и т.д. Продолжить работу с Правительством области и муниципальными органами власти региона по изысканию дополнительных средств на летнюю оздоровительную кампанию.

Членским организациям Федерации профсоюзов даны рекомендации, в том числе:

- проанализировать и рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов опыт работы по обеспечению прав работающих и их детей на отдых, оздоровление, доступности путевок и мерах по дальнейшему совершенствованию этой работы, наметить мероприятия по её улучшению;

- усилить общественный контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда;

- добиваться выполнения более качественного проведения профосмотров и других мероприятий по «оздоровлению» условий труда;

- активнее использовать возможности, предоставленные на основании договоров и соглашений с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» и другими лечебно-оздоровительными учреждениями, информировать членов профсоюзов об имеющихся льготах, компенсациях и скидках при осуществлении отдыха и оздоровления;

- продолжить работу по заключению договоров и соглашений с лечебно-оздоровительными учреждениями;

- проводить семинары и совещания по вопросам оздоровления членов профсоюзов и их детей с председателями районных (городских) и первичных профсоюзных организаций, консультирование членов профсоюзов по вопросам защиты прав работающих и их детей на отдых и оздоровление;

- рассмотреть возможность выделения в профсоюзных бюджетах всех уровней отдельной строки расходов на оздоровление членов профсоюзов.

Необходимые рекомендации получили также первичные профсоюзные организации, Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований и Молодёжные советы профсоюзных организаций всех уровней.



союзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, профсоюзные активисты, руководители учреждений, подведомственных Федерации профсоюзов области, работники аппарата Федерации, а также приглашенные представители органов власти, оздоровительных учреждений.

Вел заседание Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов.

По основному вопросу «О реализации решений IX съезда ФНПР Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и его членскими организациями в части обеспечения прав работающих и их детей на отдых, оздоровление, доступности путевок и мерах по дальнейшему совершенствованию этой работы» выступил заместитель Председателя ФПОО – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Ю.И. Власов.



В докладе он отметил, что здоровье работника является одним из главных условий накопления и эффективного использования человеческого капитала.

На начало 2018 года, по оценке Росстата, численность населения в трудоспособном возрасте снизилась на 11% к январю 2013 года и составила 405,3 тыс. человек. Удельный вес снизился с 58,2% до 54,2%.

Смертность превышает рождаемость, и по этим показателям Орловская область занимает 13-е место среди субъектов ЦФО.

зания первой помощи. Устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения питьевой водой и другое оборудование.

Проводится работа по профилактике заболеваемости трудящихся. Например, на Орловском сталепрокатном заводе организована ежегодная вакцинация работников от гриппа, выдаются витамины, предусмотрено горячее питание для работников, занятых во вредных условиях труда.

На большинстве предприятий ряда отраслей предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, с ненормированным рабочим днем; проводятся профосмотры, выдается спецодежда и другие средства индивидуальной защиты, оказывается помощь на санаторно-курортное лечение, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

Тем не менее, только за 3 года, с 2015 по 2017 годы, семеро работников предприятий области АО «ГМС «Ливгидромаш», ООО «Завод имени Медведева», Орловский завод «Химмаш» получили профессиональные заболевания, стали инвалидами.

Большой урон, как с моральной, так и с физической стороны приносят обществу травмы на производстве. Ежегодно в области около 200 человек получают на производстве травмы различной тяжести. В текущем году отмечается рост числа травмированных на производстве.

В некоторых коллективных договорах предусмотрены выплаты работникам за работу без больничных листов, за отказ от курения, выделение средств на занятия спортом в фитнес центрах, оплата спортивных залов и площадок для занятия спортом работников, погашение части расходов по санаторно-курортному оздоровлению, средства на культурно-массовые мероприятия и т.д.

Вызывает беспокойство предложение администрации города Орла об увеличении в



ситуация в связи с повышением НДС, ростом цен и введением уплаты налогов в расчете от кадастровой стоимости недвижимости и земли санаторно-курортных учреждений.

Вопрос оздоровления работников, членов профсоюзов уделяется ещё недостаточно внимания. Организация оздоровления за последние годы претерпела существенные изменения. К сожалению, в государстве нет стройной системы по решению данной проблемы. Немаловажной причиной является низкий уровень заработной платы. Выборные органы профсоюзов недостаточно активно организуют и ведут агитационную работу по привлечению членов профсоюзов к оздоровлению. Далеко не везде в организациях созданы достойные условия для труда и отдыха. В ряде коллективных договоров отсутствуют обязательства работодателей по оздоровлению работников. В силу тех или иных обстоятельств, не все члены профсоюза имеют возможность поправить свое здоровье в санаториях и на курортах.

Поэтому, задача профсоюзных комитетов найти способы и пути реализации профилактических мер по их оздоровлению.

Не требуют больших затрат походы выходного дня, когда вместе со своими семьями можно посидеть у костра, спеть





# «АВОСЬ» ДА «КАК-НИБУДЬ» ДО ДОБРА НЕ ДОВОДЯТ...



В конце октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Обсуждался вопрос «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации».

В ходе заседания были обозначены новые профсоюзные задачи. Михаил Викторович Шмаков в своем выступлении отметил, что в современном мире решения, как это ни прискорбно, принимаются не по принципу «сила в правде», а по принципу «у кого сила, тот и прав», указал, что сейчас происходит смена поколений в политической элите. Этим же обоснованы и пересмотр отношения к профсоюзам, ревизия их места и роли в политической системе, в системе социального партнерства. Наша общая профсоюзная цель – оперативно определив системные ошибки в нашей структуре, начать их исправление, как говорится, «не дожидаясь перитонита». Только так мы сможем пройти через сегодняшний этап, не потеряв организации.

Если посмотреть эффективность действий профсоюзных организаций во время обсуждения законопроекта по пенсионной реформе, то – с точки зрения сухих цифр – получилось следующее: на территории 43 субъектов Российской Федерации было проведено всего 73 митинга, 188 пикетов (из них 77 одиночных) и одно шествие. Общее количество участников коллективных действий составило 68, 5 тыс. чел. или 0,3 процента от общей численности членов профсоюзов. Общее количество собраний в первичных профсоюзных организациях составило 6695, или 4,3 % от общего количества первичных профорганизаций. Было собрано 486 048 протестных подписей или 2,4 % от общей численности членов профсоюзов.

Чуть более 60% членских организаций ФНПР обсудили и выработали тактику действий на заседаниях своих президиумов и предоставили выработанные решения в ФНПР. Около 50% членских организаций подготовили письма с поддержкой позиции ФНПР и направили их в федеральные органы власти, законодательные собрания субъектов Российской Федерации, депутатам Государственной Думы.

О действиях Федерации профсоюзов Орловской области мы уже писали в газете «Профсоюзный вестник» в октябре 2018 года.

Следующей общероссийской акцией профсоюзов в этом году стал День единых действий. Вот каков его сухой остаток: в нем приняло участие около 1 млн. человек. В 66 региональных центрах прошли заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Восемь территориальных объединений организаций профсоюзов наряду с участием в заседаниях трехсторонних комиссий провели митинги, в которых приняло участие 4336 человек. 11 территориальных профобъединений не провели ни заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ни митинги. Из 40 общероссийских профсоюзов только 17 приняли коллегиальные решения об участии в акции.



Федерация профсоюзов Орловской области приняла основной формой в акции в 2018 году проведение заседаний двух и трехсторонних комиссий всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений. Были использованы и другие формы, такие как собрания профсоюзного актива, расширенные заседания коллегиальных органов профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, молодежных советов, встречи с главами районов области и другие.

Всего в акции профсоюзов 7 октября приняло участие более 20 тысяч членов профсоюзов Орловской области, из них 3,6 тысяч человек молодежи, т.е. 25% от всех членов профсоюзов области.

Из этого можно сделать выводы о нашей готовности или неготовности – организационной и финансовой – к проведению массовых коллективных действий.

Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов должно стать преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов.

На территории Орловской области объединились три профсоюза: профессиональный союз машиностроителей Российской Федерации, Российский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности вошли во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности и на учредительном съезде был создан Российский профессиональный союз работников промышленности.

Однако признать, что получили значительные положительные перемены – рано. Очень надеемся, что более малочисленные профсоюзные организации постепенно будут перенимать опыт работы и выстраивать свою работу по-иному.

Но дело не только в структурной перестройке, а в отношении к профсоюзной работе. Каждый профсоюзный лидер стремится увеличить количество членов профсоюзов, при этом понимает, что недостаточно просто мотивировать. Важно, чтобы ожидания новых членов профсоюза удовлетворяли их.

От чего же зависит сегодня мотивация профсоюзного членства?

- от информированности коллектива;
- от реальных дел по укреплению социального партнерства;
- от реальной защиты работников профсоюзной организацией;
- от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе (возможность самореализации);
- от опоры на молодежь;
- от качества подготовки и проведения мероприятий;
- от деловитости профсоюзного лидера;
- от создания постоянной и эффективной системы обучения, как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза.

Что же происходит у нас? Совместно принимаем план работы ФПОО, но выполняем его своеобразно. И если заседания Президиума, Совета и встречи с губернатором проходят с участием максимального числа председателей областных орга-

нам преимущество и для этого преимущества не важно, какое в организации финансовое положение или каков процент профсоюзного членства.

Федерация профсоюзов области объединяет 15 областных организаций профсоюзов. У

ФПОО уже сегодня принимаются решения о проведении отчетно-выборной кампании. Во имя развития профсоюзного движения, которому большинство посвятило большую трудовую жизнь, давайте с особым вниманием подойдем к подготовке



всех свой стиль работы, свои планы, но выявить лучших и отметить эту работу разве не важно? По основным направлениям профсоюзной работы Федерация области проводит областные конкурсы: «Лучший коллективный договор года», на лучшее состояние условий и охраны труда, «Лучший молодой профсоюзный лидер» и другие, а участников всего 5–6 представителей отраслевых профсоюзов. Следует помнить, что конкурс – это своего рода реклама профсоюза, и он проводится не для того, чтобы вычислить очередного гения-лидера, чтоб участники смогли привлечь к себе внимание, а для того, чтобы продемонстрировать профсоюзную работу.

Создание постоянной и эффективной системы обучения, как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза – главная задача профсоюзов. Понимаем, что для некоторых областных организаций это сложно, поэтому стараемся максимально интенсивно проводить обучение, но опять же сталкиваемся с тем, что ряд членских организаций игнорируют направление своих представителей или же закрывают квоты своим личным присутствием. К сожалению, из-за них круг прошедших обучение профсоюзных активистов не так существенно расширяется. А без притока молодежи в профсоюзный актив нет будущего у организации.

При этом важно сохранять преемственность поколений, благодаря которой сберегается прошлое, сохраняется целостность организаций, определяется дальнейшее их развитие уже из новых реалий времени. Встречи с ветеранами профсоюзного движения Федерация области проводит регулярно, отрадно, что ветераны с неподдельным интересом спрашивают о сегодняшней работе профсоюзных органов, вспоминают и рассказывают о своих буднях, но опять же единицы тех, кто стремится присутствовать на этих встречах.

Срок большинства коллегиальных органов пять лет, в ряде членских организаций

кадрового резерва, к анализу собственных сил. В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит профессионалов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими интересы власти и работодателей.

Давайте посмотрим на свою работу с несколько другого ракурса. Профсоюзные лидеры работают не покладая рук, но появляется неспособность к концентрации, рассеянность и забывчивость, нам кажется, что мы не справляемся со своей работой достаточно хорошо несмотря на то, что добровольно жертвуем своим здоровьем и личной жизнью ради работы. Эксперты считают это профессиональным выгоранием, умственным и физическим истощением, которое человек ощущает тогда, когда работа требует больше и чем человек имеет энергии и сил. Профессиональное выгорание часто идет бок о бок с трудолюбием и перфекционизмом. Когда вы чувствуете, что все идет не так, как надо, вы превращаетесь в циничного пессимиста. Теряется интерес к работе и своему в ней участию, чаще болеем, откладываем дела «на потом» и все чаще опаздываем.

С профессиональным выгоранием можно бороться. Прежде всего, вместо того, чтобы постоянно гонять в голове мысли о работе, займите свое свободное время чем-нибудь более продуктивным и интересным. Устраивайте регулярные перерывы в течение рабочего дня. Прогуляйтесь, если есть такая возможность. Пообедайте не на рабочем месте. Отойдите от компьютера. Переключитесь. Это даст вам возможность отделить зерна от плевел и оценить картину в целом.

Профсоюзам сегодня как никогда нужны энергичные шаги по отстаиванию профсоюзной позиции в отношениях с властью и бизнесом. Но не менее нужны активные внутренние изменения в нашей структуре, которые бы отвечали интересам членов профсоюзов.

**А. ПИКСАЕВА,**  
заведующий отделом  
организационной работы  
и развития профсоюзного  
движения ФПОО

**Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов должно стать преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов.**

низаций профсоюзов, то общие мероприятия ФПОО «авось» да «как-нибудь».

Каждый профсоюзный лидер должен владеть информацией по ряду показателей социально-трудовой сферы, заработной плате, по вопросам нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Безусловно, информацию от первичек все получают, но заслушать и задать необходимые вопросы инспекторам Государственной инспекции труда в Орловской области почему-то не все считают нужным и не присутствуют на ежеквартальных публичных слушаниях по правоприменительной практике, проводимой Государственной инспекцией труда. Тотчас забывая, что владение информацией даёт





**100 лет  
орловским профсоюзам**

Анатолий Иванович Богданчиков родился в далеком 1939 году в Орловском районе. После окончания в 1957 году машиностроительного техникума работал на арматурном заводе, служил в Советской Армии. В 60-х годах трудился на заводе «Продмаш».

На профсоюзной работе – с марта 1979 года, заведующий оргинструкторским отделением облсовпрофа. С марта 1983 года – секретарь облсовпрофа.

В декабре 1984 года был избран председателем обкома профсоюза рабочих тяжелого машиностроения, а затем, после реорганизации – областной профсоюзной организацией машиностроителей.

Вторая половина 80-х годов совпала с проведением реформ в общественной жизни и экономике в стране и регионе. Все большее место в деятельности профсоюзов начинают занимать вопросы соблюдения трудового законодательства, отстаивания законных прав и интересов трудящихся.

В начале 90-х годов ужесточились нападки на профсоюзы и попытки развала областной профсоюзной организации. Однако через массовые организованные выступления машиностроителей и трудящихся других отраслевых профсоюзов, сплочения членов профсоюза вокруг профкомов, областной организации профсоюза, эта атака была отбита и при активном участии профсоюзного актива. Областная власть, выступавшая против профсоюзов, ушла в отставку.

Определенную роль в этом сыграл Анатолий Иванович.

При этом, ни один коллектив не был брошен обкомом во время проведения забастовок, которые проводились внутри предприятий в связи с задержкой заработной платы. Повсеместно оказывалась помощь работникам предприятий в оформлении и подаче исковых заявлений в суд.



Время заставляло, как и сегодня, по-новому смотреть на ситуацию, искать нестандартные методы работы.

И областная отраслевая организация под руководством А.И.Богданчикова занимала в этой работе ведущее место.

В условиях, когда упали объемы производства, разрушились связи с поставщиками, сузился круг потреби-

телей, практически на всех предприятиях был допущен спад производства, сокращение рабочих мест, обнищание трудящихся из-за резкого отставания размера заработной платы от роста цен и от несвоевременной ее выплаты, обком продолжал активно действовать.

Наибольшие потери понесли предприятия приборостроения, объем производства на которых за десять лет, начиная с 1989 года, упал на 75, а где-то и более процентов. В несколько раз сократилась численность работающих. Задолженность по заработной плате достигла 6–8 месяцев. Такие предприятия, как ОАО «Завод им. Медведева», АО «Янтарь», «Спектр» оказались под внешним управлением. Продолжалось расщепление производственной структуры и создание дочерних предприятий.

В ходе действий по отстаиванию интересов трудящихся, было организовано участие профсоюза в пикетировании Белого дома в Москве, в проведении совместно с другими отраслевыми профсоюзными организациями митингов, шестидневного протеста против политики правительства.

В то время отраслевой совет профсоюза принимал непосредственное участие в подготовке акций протеста, готовил обращения с требованиями к Правительству, Федеральному собранию, главе администрации области.

Шла активная разъяснительная работа о необходимости коллективных действий в трудовых коллективах. В период подготовки к массовым акциям протеста в трудовых коллективах проходили собрания.

Настойчивость, боевитость отраслевого профсоюза проявлялась в самых жизненно важных для людей ситуациях.

В результате, как отмечалось на II отчетно-выборной конференции, усилиями отраслевого совета профсоюза обкома удалось к середине 1996 года «удержать в составе профсоюза 21 тыс. человек. Действовало 27 профорганизаций. Было предотвращено закрытие 12 цехов, увольнение свыше 7 тысяч рабочих. В тяжелых условиях профсоюзы добивались завершения строительства жилья. За период с 1991 по 1996 гг. около 500 семей получили квартиры. Только в 1995 году на охрану труда было израсходовано более 3 млн. рублей, почти столько же на удешевление питания и компенсационные выплаты». Это были значительные суммы.

Более 700 человек воспользовались путевками на лечение и отдых. Профорганизации активно занимались оздоровлением детей в летних загородных лагерях.

Около 15 лет А. И. Богданчиков успешно возглавлял отраслевой профсоюз. От него исходила инициатива, настойчивость в решении жизненно важных вопросов.

Он был грамотным специалистом. Как целеустремленный человек, всего себя отдающий порученному делу, он был требователен, а иногда бывал и жестким в своей требовательности.

Внеся новый импульс в деятельность обкома профсоюза, он до конца своих дней оставался в строю. Можно сказать, что Анатолий Иванович ушел из жизни на рабочем месте, к сожалению, достаточно рано.

3 декабря 1990 года был образован Всероссийский Электропрофсоюз. Так совпало, что в этот же день празднует свой день рождения Ливенская ТЭЦ – одно из крупнейших предприятий, снабжающих электрической и тепловой энергией город Ливны. В этом году ему исполнилось 60 лет. История станции неразрывно связана с профсоюзным движением. Сегодня оно объединяет в своих рядах более 65% сотрудников. Действует цеховой профсоюзный комитет.

### 3 декабря 1958 года

Именно эту дату принято считать официальным днем рождения Ливенской ТЭЦ, когда был введен в эксплуатацию первый турбогенератор установленной мощностью 6 МВт, и станция дала первый ток.

В декабре 1960 года мощность теплоэлектроцентрали достигла 12 МВт, и станция была включена в единую энергосистему Европейской части СССР.

С этого момента началась работа по расширению и модернизации Ливенской в соответствии с потребностями энергосистемы региона. Первым шагом ТЭЦ стал переход станции от твердого вида топлива к мазуту, который позволил уйти от поломок мельниц и ковшевых элеваторов для подачи угля и большой запыленности. По воспоминаниям ветерана

Орловской энергетики Льва Александровича Смирнова, описанным в книге «Судьба моя – энергетика», этот процесс значительно увеличивал надежность работы Ливенской ТЭЦ, однако был особенно трудоемким, «трудно было изыскать не только необходимое финансирование, но и обеспечить... кабели, насосы, арматуру».

Новый этап в развитии станции пришелся на 90-е гг. – она была полностью переведена на сжигание природного газа, что значительно улучшило технико-экономические показатели работы.

Вторым дыханием, таким новым «планом ГОЭЛРО» для Ливенской ТЭЦ в 2007 году стало решение о расширении теплоэлектроцентрали газотурбинной установкой мощностью 30 МВт. Строительство шло слаженно и быстро. Новая газотурбинная установка заработала уже в декабре 2012 года. Это позволило

## РУКА ОБ РУКУ



увеличить выработку электроэнергии в 5 раз, а также сократить удельные расходы условного топлива на ее производство почти в 2 раза.

Сегодня работа на Ливенской ТЭЦ не останавливается ни на минуту: главное для каждого энергетика – бесперебойное обеспечение теплом и светом потребителей. А тепло от Ливенской ТЭЦ получают самые густонаселенные районы: Рабочий Поселок, Микрорайон, Район Ливгидромаша. Это добрая половина Ливен!

### Общее дело

Ливенская ТЭЦ успешно работает в тандеме с профсоюзом. Цеховой комитет в составе Первичной профсоюзной организации на станции был создан в 1995 году. Сразу после этого профсоюзное движение вошло в состав Электропрофсоюза в Орловской области.

– Главная задача профсоюза предприятия сегодня – адаптация и закрепление на производстве молодых специалистов, создание безопасных условий труда и обеспечение достойной заработной платой сотрудников.

Сегодня цеховой комитет на Ливенской ТЭЦ возглавляет ведущий экономист аппарата управления Наталья Жилибина.

– На Ливенской ТЭЦ ведется активная культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа не только с работниками, но и с членами их семей. Мы организуем экскурсионные поездки, творческие тематические вечера, спортивные соревнования.

В день юбилея Ливенской ТЭЦ Электропрофсоюз награждал лучших сотрудников Ливенской ТЭЦ. За активную профсоюзную работу Грамотами областного комитета ОО Всероссийский Электропрофсоюз, были отмечены: электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда ПП «Ливенская ТЭЦ» филиала ПАО «Квадра» – «Орловская генерация» Демьянов Михаил Иванович, ведущий экономист аппарата управления Жилибина Наталья Владимировна (на снимке), электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда Сухов Виталий Евгеньевич.

**Г.Н. НИКОНОВИЧ,**  
председатель первичной профсоюзной организации предприятий ПАО «Квадра» в Орловском регионе

## ДОКЛАДЫВАЕМ: ШКОЛУ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА ЗАКОНЧИЛИ!

Открыл и вел заключительное заседание ШМГЛ председатель Молодежного совета ФПОО Максим Ветчинников.

Он отчитался о работе, проделанной Федерацией профсоюзов Орловской области в области молодежной политики, ознакомил с планом работы Молодежного совета ФПОО.

В 2019 году продолжится работа над созданием комплексной программы для работающей молодежи Орловской области, ФЗ «О молодежи», работа по защите социально-экономических прав молодежи через наполнение реальным содержанием разделов коллективных договоров и соглашений, касающихся молодежи.

Об обеспечении прав работающих и их детей на отдых, оздоровление, доступности путевок и мерах по дальнейшему совершенствованию этой работы шла речь в выступлении заместителя Председателя Федерации профсоюзов Орловской области – заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Юрия Власова.

Своими впечатлениями об участии в региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2018» и в конкурсе Центрального федерального округа эмоционально поделилась председатель комиссии профкома по молодежной и культурно-массовой работе

первичной профсоюзной организации администрации Верховского района Ирина Дидур, победительница регионального этапа и занявшая IV место в конкурсе ЦФО.

С планами и проводимой работой в связи со 100-летием профсоюзного движения в Орловской области ознакомила собравшихся заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Пиксаева Ангелина Анатольевна.

Утвержден состав организационного комитета по подготовке и проведению празднования 100-летия профсоюзов Орловской области. Будут проведены торжественные



мероприятия во всех трудовых коллективах с награждением профсоюзных активистов и лучших работников.

По окончании состоялось торжественное вручение дипломов участникам ШМГЛ 2018.

**РЕДАКТОР  
АЛЕКСАНДР  
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:  
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: zero48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд». 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1. Тираж 999 экз. Заказ № 2541.