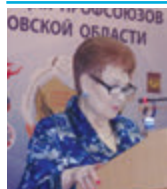




Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области - № 16(421) декабрь 2017 г.



НА ПУТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ЧИСЛЕННОСТИ

стр. 2



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

стр. 3



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ В ДЕЙСТВИИ

стр. 4

ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ БОЙЦОВ, ПОГИБШИХ В БОЯХ ЗА РОДИНУ

Руководство Федерации профсоюзов области, представители отраслевых профсоюзных организаций и регионального

воинской доблести российских солдат и советских воинов, погибших в ходе боевых действий на территории России или за



отделения партии «Союз Труда» приняла участие в торжественном мероприятии, посвященном Дню Неизвестного солдата – церемонии возложения цветов к подножию стелы «Орёл – город воинской Славы».

Участники церемонии почтили память бойцов, погибших в боях за Родину минутой молчания.

Памятный день учрежден в 2014 году с целью увековечения

ее пределами, чьи имена при этом остались неизвестными. Это дань благодарности тем, кто погиб на фронте, но не имеет собственной могилы, которую имели бы возможность посетить родственники и потомки. Согласно официальным данным, только в годы Великой Отечественной войны пропали без вести числятся около 5 миллионов человек.

УВАЖАЕМЫЙ ВАДИМ ФЕЛИКСОВИЧ! УВАЖАЕМЫЕ ВРАЧИ, МЕДИЦИНСКИЕ СЕСТРЫ, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ!

От имени Федерации профсоюзов области и областного комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ сердечно поздравляем вас с 235-летием со дня образования учреждения!

Открытие первого в истории Орловской губернии стационара в Свербеевском переулке города Орла неразрывно связано с именем и эпохой Екатерины Великой – одного из величайших преобразователей России.

Можно с уверенностью сказать, что становление больницы вместило в себя все взлеты и падения нескольких эпох, сохраняя при этом поступательное движение по пути оказания населению всесторонней медицинской помощи.

В 1867 году начат прием проходящих (амбулаторных) больных, что явилось прообразом областной консультационной поликлиники. Именно в этом году свою 40-летнюю деятельность на посту главного врача губернской земской больницы начал В.И. Радулович.

Через 100 с лишним лет другое имя главного

врача стало визитной карточкой учреждения. С приходом в 1975 году П.А. Яковлева больница наращивает свой технический и научный потенциал. Исторически сложилось, что с 80-х годов XIX века наиболее активно развивается главное направление лечебной деятельности – хирургия.

Современный комплекс областной клинической больницы включает стационар, консультативную поликлинику, областной центр медицины катастроф, региональный сосудистый центр, 28 лечебных отделений.

Признательности и благодарности за верность и профессионализм заслуживает каждый из ранее и ныне работающих. Врачебная деятельность сегодняшнего поколения медиков отражается в девизе «Соединение традиций и современных технологий во имя пациентов!»

Примите самые искренние пожелания твердости духа, оптимизма, успехов в своем нелегком предназначении – дарить людям здоровье и радость жизни!

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области
Н.Г. Меркулов

Председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ
Л.И. Сасина

УВАЖАЕМАЯ ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА! УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ПОЛИКЛИНИКИ!

От имени Федерации профсоюзов области и областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ поздравляем вас с 100-летием со дня образования Поликлиники №1 города Орла!

Поликлиника №1 – первое и старейшее амбулаторное учреждение города Орла, открытое в далеком 1917 году.

Ваш сегодняшний юбилей – это целая эпоха со своими вехами, этапами, конкретными людьми и делами. Это время, когда подводятся итоги дням минувшим, определяются задачи на будущее, намечаются пути их решения.

В настоящее время Поликлиника №1 является современным многопрофильным учреждением, которое оказывает квалифицированную медицинскую помощь, внедряет новые медицинские технологии, обновляет материально-техническую базу.

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области
Н.Г. Меркулов

Однако самым дорогим достоянием были и остаются высокий профессионализм, неравнодушие, творческая мысль, сострадательные сердца и умелые, чуткие руки медиков.

Своим служением делу, сопереживанием и любовью к людям вы облегчаете страдания пациентов, возвращая им здоровье и радость жизни.

Спасибо вам за верность призванию, благородство и доброту, за то, что вы бережно храните величайшую ценность на свете – человеческое здоровье и жизнь!

Примите самые дружеские и искренние пожелания успехов во всех добрых начинаниях, благополучного настоящего и счастливого будущего, оптимизма, душевной стойкости, дальнейших профессиональных успехов и, конечно же, крепкого здоровья!

Председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ
Л.И. Сасина

О ЗАКЛЮЧЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018 ГОД

2 февраля 2017 года в Орловской области впервые было заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате (далее – Соглашение) в размере 10 тыс. рублей.

Действие Соглашения распространяется на все организации – юридические лица независимо от отраслевой принадлежности и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории области, за исключением организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов, а также организаций, заявивших в установленном порядке мотивированный отказ от присоединения к Соглашению.

Первоначально в адрес Управления труда и занятости Орловской области

поступили отказы от присоединения к Соглашению от 279 организаций и 89 индивидуальных предпринимателей, из которых в течение года 4 организации и 7 индивидуальных предпринимателей присоединились к Соглашению.

Срок действия указанного Соглашения истекает 31 декабря 2017 года.

В связи с вышеизложенным, начаты переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области на 2018 год в порядке, установленном действующим законодательством.

По информации Минтруда России с 1 января 2018 года планируется установить минимальный размер оплаты труда в целом по стране в размере 9489 рублей.

Заключение Соглашения будет способствовать дальнейшему росту доходов работающих граждан, повышению качества жизни жителей Орловской области, снижению уровня бедности, а также позволит вывести часть серых зарплат из тени и увеличить доходы областного и местных бюджетов.

Федерацией профсоюзов Орловской области подготовлен проект регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области на 2018 год в размере 10,5 тыс. рублей.

На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при обсуждении этого вопроса завязалась достаточно острая дискуссия, привлекая многих членов комиссии. Высказывались разные точки зрения, приводились аргументы за

необходимость подписания такого Соглашения и против.

В частности, отмечалось, что целый ряд работодателей перевел часть работников на 0,75 ставки, тем самым не изменив уровень оплаты труда тех категорий работников, в отношении которых могло быть применено заключенное Соглашение.

Итог дискуссии: категоричных противников подписания этого документа, с распространением его действия на организации внебюджетной сферы, нет.

Решено изучить результаты действия регионального Соглашения в 2017 году в части реального повышения заработной платы работников.

Члены комиссии намерены пригласить для обсуждения ряд экспертов, в том числе из налоговых органов, Пенсионного Фонда, органов статистики.

НА ПУТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ЧИСЛЕННОСТИ

На Пленарном заседании Комитета областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ был рассмотрен вопрос «О задачах по усилению мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профорганизаций».



В докладе, с которым выступила председатель областной организации профсоюза Н.М. Перельгина отмечено, что численность организации на начало года составила 31475 человек, из них 11829 – это студенты.

Охват профсоюзным членством в 262 первичных профорганизациях – от 90 до 100%.

Стопроцентное членство в Профсоюзе имеют восемь первичных организаций, выходящих на обком профсоюза: Болховского, Мезенского педколледжей, Болховского дома-интерната для детей с физическими недостатками, регионального Центра оценки качества образования, три студенческие организации среднего профессионального образования и Мценского филиала государственного университета им. И.С. Тургенева.

Особого внимания заслуживают педагогические колледжи и Болховский дом-интернат. Эти коллективы крупные, более чем по 100 работающих. В них так же, как и в других есть движение кадров – одни работники увольняются, другие приходят. Но председатели профорганизаций при поддержке своих руководителей находят такие убедительные слова, что, придя в коллектив, новички начинают жить его традициями. И 100% членство в Профсоюзе для вновь пришедших становится внутренним негласным правилом.

Более 90% членство в Профсоюзе имеют Глазуновская, Должанская, Знаменская, Кромская, Колпнянская, Малоархангельская районные организации и первичная – Покровского техникума.

За три последних года в результате оптимизации образования количество первичных профорганизаций несколько снизилось, но, несмотря на это, членов Профсоюза среди работающих увеличилось на 1872 человека.

Это стало возможным благодаря настойчивой работе с коллективами образовательных учреждений, прежде всего Орловской городской организации, численность которой за три года возросло на 1330 человек, Мценской и Орловской районных организаций, которые увеличили свою численность соответственно на 220 и 158 человек.

Некоторый рост численности произошёл в Болховской, Дмитровской, Залоговской, Корсаковской, Краснозренской, Ливенской, Свердловской, Сосковской, Троснянской районных организациях и училище олимпийского резерва.

Факт увеличения численности своих организаций в столь непростое время заслуживает не только признания, но и глубокого уважения как председателей райкомов, Советов, Комитетов Профсоюза, так и руководителей отделов, управлений, учреждений образования.

Радует деятельность объединившихся организаций государственного университета им. И.С. Тургенева. Первый год их работы после реорганизации показал, что у них появились дополнительные возможности. А у председателей О.М. Тамбовского и Р.А. Дашкевича – особый какой-то задор, качественный подход к работе.

Обком надеется, что к концу текущего года они порадуют новыми показателями.

Обкомом принят ряд мер адресной социальной поддержки как членам Профсоюза, так и первичным организациям.

С 2012 года впервые введена единовременная выплата молодым специали-

стам, пришедшим работать в образовательные учреждения области. С учетом 2017 года за 6 лет пришло работать 672 молодых специалиста, и все вступили в профсоюз.

С 2013 года обкомом введена еще одна адресная мера социальной поддержки – вручение набора канцелярско-письменных принадлежностей всем работникам образования, чьи дети идут в 1-й класс. За 5 лет подарки первоклассника получили 2933 родителя.

За последние годы обком профсоюза старался быть нужным руководителям отделов, управлений и образовательных организаций.

С 2014 года обкомом вручено 1634 аптечки учреждениям образования, в которых численность профорганизации составляет более 80% от количества работающих.

В 2016 году обком изготовил в типографии 10 наименований журналов по ведению учета инструктажа среди работающих и обучающихся по охране труда. Они выданы 470 образовательным учреждениям области.

Изучая результаты мотивационной деятельности профорганизаций, наглядно видно, что чем больше работников в районной или первичной организации отдохнуло по льготным санаторным путёвкам, чем больше их детей охвачено Новогодними утренниками, чем больше работников и членов их семей пользуются льготной сотовой связью, тем выше в них членство в профсоюзе.

Испокон веков было и остаётся прямая зависимость – люди тянутся туда, где о них проявляют заботу, поддерживают, поощряют.

Но не хлебом единым жив человек. Каждому ещё хочется реализовать себя. Поэтому только за четыре последних года обком провёл 11 конкурсов как среди членов Профсоюза, его актива, так и среди первичных, районных организаций.

Итоги конкурсов обком подводит на мартовском творческом фестивале, который стал уже традиционным. Ежегодно более 80 его участников награждаются призами и денежными поощрениями. Конкурсы с каждым годом проходят более активно, а у конкурсантов заметно растёт творческое и сценическое мастерство.

Орловская городская, Глазуновская, Должанская, Кромская, Ливенская, Новодеревеньковская, Покровская, Урицкая районные организации не только проводят свои конкурсы, но и активно участвуют в областных.

Среди первичных организаций, выходящих на обком, по участию не только в областных, но и во всероссийских конкурсах лидирует коллектив Болховского детского дома-интерната для детей с физическими недостатками (председатель Лариса Викторовна Виноградова). Приняв участие в четырех областных конкурсах, эта первичка в трех из них стала победителем. Директор учреждения Татьяна Александровна Анисимова на всех конкурсах вместе с коллективом с профсоюзной сцены демонстрирует успехи профорганизации. Эта первичка стала участником всероссийских конкурсов – по созданию гимна Общероссийского Профсоюза образования и в конкурсе видеороликов о деятельности своей организации.

К сожалению, Верховская, Залоговская, Свердловская районные профсоюзные организации за эти четыре года ни в одном областном конкурсе не приняли участие. Удивляют своим безучастием и такие первичные профорганизации, как Болховского и Мезенского педагогических колледжей, технологического техникума. Ведь коллективы в этих учреждениях творческие, обладающие определённым талантом. Думается, что здесь, прежде всего, не дорабатывают председатели профорганизаций. Именно у них нет инициативы.

Те председатели районных и первичных организаций, кто еще слабо или совсем не развивают в своих кол-

лективах конкурсное профсоюзное движение просто недооценивают его роль в сплочении первичек, в развитии в них творческой обстановки. Обком Профсоюза ждёт от таких председателей профорганизаций переосмысления этого направления работы и, конечно, участия команд на областном конкурсном фестивале в марте 2018 года.

Рассматривая итоги мотивационной работы районных и первичных организаций, с тревогой и болью отмечалось, что самое низкое членство в Профсоюзе на протяжении ряда лет имеют Хотынецкая, Новосильская, Сосковская районные организации. Членство в Профсоюзе в них остаётся на уровне 50–66%. К сожалению, ниже этого уровня членство в профсоюзе имеют первичные организации, выходящие на обком. Это технологический техникум (56,0%), техникум путей сообщения (58,0%), Мценский филиал Орловского государственного университета им. И.С. Тургенева (66,2%), Дворца пионеров и школьников им Ю.А. Гагарина (50,0%), лицея-интерната (50,6%), Знаменской школы-интерната (66,2%), Станции юных натуралистов (62,9%), городского ППМС-центра (58,8%).

Среди этих организаций большинство вновь созданных. В них еще нет наработок, нет традиций. Да при таком низком членстве они ещё долго не появятся. Председателям этих вновь созданных организаций, опираясь на поддержку своих руководителей, прежде всего, необходимо добиваться роста их численности.

Хотя есть среди вновь созданных организаций и школа-интернат для слабослышащих обучающихся (председатель Татьяна Александровна Алферьева, директор Валентина Ивановна Юшина), где за год работы 85 педагогов и вспомогательного персонала вступили в профсоюз. Эта первичка с самого первого дня начала работать активно. Обком с удовольствием включает её представителей в творческие поездки и приходит в коллектив с подарками.

Среди организаций с низким членством в Профсоюзе (61% и 72%) есть два коллектива, которые имеют большую историю, положительные результаты в учебно-воспитательном процессе детей, стабильность в кадрах. Это средняя школа № 3 города Болхов и Мезенский общеобразовательный лицей. Возглавляют эти профорганизации председатели далеко не первый год. Но за 6 лет они не направили ни одного человека ни на лечение, ни на отдых, не воспользовались льготной сотовой связью, не направили ни одного ребёнка на Кремлёвскую ёлку, не создали профсоюзные кружки, а значит, не позаботились о правовом росте своих работников.

В этих коллективах не видят элементарной отдачи от профорганизаций, от их председателей. Обком Профсоюза просит председателей этих профорганизаций изменить своё отношение к профсоюзной работе, оживиться, прежде всего, самим, создать вокруг себя работоспособный, инициативный актив, чтобы все сотрудники коллективов почувствовали внимание и заботу от профорганизации.

Общее членство в областной профорганизации среди работающих составляет 76,5%, а среди студентов 97,5%. Высокий показатель среди студентов несколько спасает ситуацию. В результате членство в Профсоюзе в целом по областной организации составляет 80,8%.

Анализируя эти цифры, участникам пленарного заседания рекомендовано сделать следующие выводы.

Во-первых, во всех районных и первичных организациях, где членство в Профсоюзе ниже сегодняшнего областного уровня, то есть ниже 80,8%, работают по мотивации слабо. Среди работающих в образовательных учреждениях области более 4700 человек не являются членами нашего профсоюза. Это и есть резерв для укрепления районных и первичных организаций.

Во-вторых, при равном финансировании, почти одинаковом уровне

заработной платы, всех мер социальной поддержки со стороны областной профсоюзной организации, в одних организациях членство в Профсоюзе 90 и более процентов, а в других всего 55%. Да ещё есть выход из Профсоюза по личным заявлениям. Только за 2016 год вышло из Профсоюза по личным заявлениям 119 человек. Это целая районная организация, по численности такая, как Сосковская.

– Рассматривая причины низкого членства в Профсоюзе и выхода из его состава, за 30 лет работы в обкоме я ни разу не сталкивалась с фактом принципиального несогласия с Профсоюзом или его деятельностью, отметила Н.М. Перельгина.

Причина в основном кроется в обидах людей: кого-то не поздравили с юбилеем, кого-то не очень ярко проводили на заслуженный отдых, кого-то не поздравили с рождением ребёнка, не оказали внимание во время болезни, не защитили и т.д. Это недоработки, прежде всего, председателей и всего актива. И если допустили их, то надо суметь вовремя сделать выводы и исправить ошибку. Выход из Профсоюза хотя бы одного человека должен быть для каждого председателя первичной или районной организации тревожным звонком – что-то не так сделали.

– В-третьих, – продолжала Надежда Михайловна, – сегодняшний разговор на пленарном заседании должен определить новые задачи. В течение 18 лет в конце учебного года для социальных партнёров и профактива обком организует поездки, в ходе которых члены профсоюза посещают исторические места и обмениваются практикой работы с другими регионами. Состоялись поездки в Липецк, Брянск, Калугу, Казань. В этом году прошла встреча с работниками Курского обкома Профсоюза. Участники этой встречи обратили внимание – с какой гордостью они информировали, что членство в Профсоюзе у них составляет 91%. А почему в Орловской областной организации среди работающих всего 76%? Думаю, что всех нас, и профсоюзный актив, и социальных партнёров должно задеть это и вдохновить. Давайте поставим для себя задачу каждой районной, первичной организации до конца текущего 2017 года иметь членство в профсоюзе не ниже 85%, а в течение 2018 года достичь 91%.

Не паникуйте! Это вполне выполнимая задача. 15 наших организаций уже сегодня имеют членство более 91%. А ещё 8 – более 85%. И если в каждой из первичек принять в Профсоюз по два человека, то и в этих восьми районах членство будет около 90%.

Ну а тем председателям организаций, где членство в Профсоюзе 55–75%, придётся серьёзно поработать вместе со всем своим активом.

Обком с удовлетворением констатирует, что сумел ввести в практику своей работы меры адресной социальной поддержки, о которых сегодня много говорилось, и которых пять лет назад вообще не было.

Убери эти меры социальной поддержки со стороны обкома – сразу численность упадёт.

Люди вступают в Профсоюз, держатся за него потому, чтобы что-то иметь от него. И это не должно нас раздражать!

Каждый пользовался услугами банков. Мы делаем вклад своих сбережений не в любой банк, а там, где процентная ставка выше. При этом не считаем себя иждивенцами, а наоборот, современными людьми, умеющими ориентироваться в огромном потоке информации и сработать на себя.

Так и наши работники, вступая в профсоюз и отчисляя 1% от своей заработной платы, спрашивают, что они будут иметь от него. И насколько председатель каждой организации сможет убедительно объяснить, зависит решение работника – вступать ему в Профсоюз или воздержаться.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАМ ЗАДЕРЖАЛИ ЗАРПЛАТУ?

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – ЭТО ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД, КОТОРОЕ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПОЛУЧАТЬ НЕ РЕЖЕ ДВУХ РАЗ В МЕСЯЦ. ДАТА ВЫПЛАТЫ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПРАВИЛАМИ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА, КОЛЛЕКТИВНЫМ ИЛИ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ. (Ч. 6 СТ. 136 ТК РФ). НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ В УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТНИКУ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАДЕРЖИВАЕТ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ? ОБ ЭТОМ СЕГОДНЯ НА НАШЕМ ПРОФСОЮЗНОМ СТЕНДЕ.

ОБРАТИТЬСЯ В ПРОФСОЮЗ

Работник может обратиться в первичную профсоюзную организацию или вышестоящую организацию профсоюза, профсоюзную правовую инспекцию труда.

ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)

Работник имеет право обратиться к работодателю и в профсоюзную организацию с предложением о создании КТС, которая должна быть создана в 10-дневный срок из равного количества представителей работодателя и работников. Заявление работника подлежит обязательной регистрации в КТС, при этом трудовой спор должен быть рассмотрен в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления. По общему правилу спор рассматривается в присутствии работника.



НАПРАВИТЬ ЖАЛОБУ В ГОСТРУДИНСПЕКЦИЮ

Если в ходе проверки контролирующие органы установят факт задержки зарплаты, то работодателю будет выдано предписание о выплате вам заработной платы, а также компенсации за ее задержку. Контролирует исполнение предписания инспекция.

г. Орел, ул. Октябрьская, 35 (4862) 47-57-10

ВАЖНО!

Помощь в составлении искового заявления и представлении ваших интересов в суде (для членов профсоюза бесплатно) окажут юристы Федерации профсоюзов Челябинской области.

ОБРАТИТЬСЯ В СУД

С исковым заявлением о восстановлении трудовых прав вы можете обратиться в суд по месту нахождения работодателя либо по месту жительства истца (ст. 28, 29 ГПК РФ)

Кроме неполученной заработной платы и денежной компенсации за ее задержку, вы вправе потребовать и возмещение морального вреда.

ОБРАТИТЬСЯ В ПРОКУРАТУРУ

Прокуратура осуществляет надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории РФ, в том числе в части регулирования труда.

ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ (СТ. 142 ТК РФ)

При задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

В период приостановления работы вы имеете право отсутствовать на рабочем месте. При этом вам нужно будет выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную заработную плату в день выхода на работу. Кроме того, должны быть выплачены и проценты за задержку выплаты заработной платы.

УВОЛИТЬСЯ БЕЗ ДОСРОЧНОГО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ

Если факт невыплаты зарплаты установлен, то вы имеете право уволиться по собственному желанию в любое время, не предупреждая работодателя за две недели. Работодатель будет обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в вашем заявлении (ч. 3 ст. 80 ТК РФ).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В СЛУЧАЕ ЗАДЕРЖКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- работодатель несет материальную ответственность – обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст.236 ТК РФ);
- работодатель и его должностные лица несут административную ответственность в виде предупреждения или административного штрафа:
 - должностные лица – от 10 до 20 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 20 до 30 тыс. рублей, либо дисквалификации на срок от 1 года до 3 лет;
 - юридические лица – от 30 до 50 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 50 до 100 тыс. рублей (ч.6 ст.5.27 КоАП РФ);
 - индивидуальные предприниматели – от 1 до 5 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 10 до 30 тыс. рублей.



**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА
ИЛИ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ?

8(4862)43-58-48

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ПРОФСОЮЗЕ,
КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА
БЕСПЛАТНО

8(4862)47-57-47

УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ
О ПРОФСОЮЗАХ
www.proforel.ru

При обращении в суд с требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, работники освобождаются от уплаты госпошлины и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ)

Некоторые категории работников не имеют права на приостановку работы. К ним относятся (ч. 2 ст. 142 ТК РФ):

- сотрудники и работники органов и организаций Вооруженных Сил РФ, других военных, военизированных и иных формирований и организаций, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, правоохранительных органов;

- государственные служащие;

- работники организаций, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

- работники, выполняющие работы, непосредственно связанные с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Также не допускается приостановка работ в периоды введения военного или чрезвычайного положения

Материал подготовлен совместно с редакцией газеты Федерации профсоюзов Челябинской области «Труд и время на Южном Урале».

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ В ДЕЙСТВИИ

Роль молодежи в профсоюзном движении, методы работы молодежного лидера, достижения Молодежного совета профсоюзной первички «ОСПАЗ» и профсоюзов Орловской области – эти и многие другие темы стали предметом обсуждения на заседании Молодежного совета профсоюза «ОСПАЗ».

На эту запланированную встречу за «круглым столом» собрались не только члены Молодежного совета и председатели заводских цехкомов, но и молодые рабочие, имеющие активную жизненную позицию. Заседание вела председатель профкома Любовь Козлова.

Первым слово для выступления было предоставлено председателю Молодежного совета областной Федерации профсоюзов Максиму Ветчинникову.



– Современный профсоюз активно меняется и перестает быть той структурой, о которой наши родители вспоминают как о распределителе подарков и путевок. Сегодня наша главная задача – защита интересов человека. Мы заставляем работодателей выполнять взятые на себя обязательства. И очень важная роль в дальнейшем развитии профсоюза принадлежит именно молодежи, – начал свое выступление Максим. И сразу стал центром всеобщего внимания.

По его словам, в Орловской области сегодня порядка девять тысяч человек состоят в профсоюзе. 43,3% из них – молодежь. С одной стороны, вроде весьма внушительная цифра, но с другой, большинство профсоюзной молодежи – это студенты.

Стоит согласиться, что проблемы студенческой и работающей молодежи по многим вопросам принципиально отличаются. Полноценно защитить человека труда может только тот, кто на собственном опыте знает жизнь работающего человека.

Молодежный совет Федерации профсоюзов ведет интересную, насыщенную

событиями и мероприятиями жизнь. Во многих из них члены профсоюзной первичной организации «ОСПАЗа» принимают активное участие. Это, например, «Школа молодого профлидера», областной и окружные молодежные форумы, автопробег, приуроченный к празднованию Дня Победы и многое другое. В этом году важным событием в жизни российской молодежи стал Всемирный фестиваль молодежи и студентов, проходивший в Сочи. В состав делегации был включен и наш коллега – термист крепежного цеха Сергей Селихов, что говорит об авторитете нашей профсоюзной организации.

– Чтобы сделать профсоюз еще эффективнее и действеннее, мы очень нуждаемся в ваших идеях и предложениях, – обратился М. Ветчинников к собравшимся сталепрокатчикам. – Например, сейчас мы активно лоббируем принятие федерального закона «О молодежи». Хотим, чтобы он официально закрепил ряд льгот и гарантий за молодежью. Кроме того, мы работаем над созданием областной «Галереи трудовой славы», добиваемся утверждения отдельной строчки в региональном бюджете, средства которого будут направляться на развитие орловской молодежи. В этих и многих других вопросах нам просто необходима помощь и поддержка каждого.

– Сегодня профсоюз – это единственная, за исключением политических партий, структура, которая работает с молодежью, – поддержала председатель профкома «ОСПАЗ» Любовь Козлова. – Даже на примере нашей первички я могу отметить, что все больше наших мероприятий ориентировано на молодежь. Скажем, мы сейчас работаем над новым коллективным договором. И в него мы предлагаем добавить несколько пунктов, направленных на поддержку молодых рабочих. Хотя в нашем колдоговоре уже и сейчас есть целый раздел, посвященный молодежи. Поэтому хотелось бы, чтобы и молодые люди принимали более активное участие в профсоюзной жизни.

Встреча Молодежного совета получилась очень интересной и полезной для всех. Решено в начале 2018 года провести очередное заседание выездным и с привлечением большего числа участников.

ОТДЫХ В САНАТОРИИ-ПРОФИЛАКТОРИИ «ЛЕСНОЙ» С ПОЛЬЗОЙ И ИНТЕРЕСОМ

В ноябре обкомом профсоюза работников образования был организован целевой заезд педагогов в санаторий-профилакторий «Лесной».

Каждый из нас имел возможность не только поправить свое здоровье, но и пообщаться с коллегами, обсудить наиболее актуальные проблемы. В первые дни отдыха состоялась приятная встреча с председателем областной организации Профсоюза работников образования и науки Р.Ф.Н. М. Перельгиной и главным врачом санатория – профилактория Е.В. Ларкиной. В доверительной беседе обсуждались вопросы труда и отдыха учителей, деятельность Профсоюза по защите интересов педагогов. По окончании встречи с концертом выступили воспитанники Дома детского творчества № 3 города Орла. В программе отдыха традиционно предлагалось посещение драматического театра им. И. С. Тургенева. И этот заезд не стал исключением, учителя были в восторге от просмотра комедии «Папа в паутине».

Среди отдыхающих педагогов оказались творческие личности, которые обладают поэтическим талантом. Их силами был организован и проведен вечер поэзии, на котором было представлено творчество учителей Верховского района

Галины Токаревой, Татьяны Корнеевой. Творческая атмосфера вечера, теплая и уютная обстановка в зале, способствовали тому, что многие из отдыхающих педагогов захотели прочесть произведения своих любимых поэтов. Аплодисментами встречали зрители Ирину Малышину, Елену Суркову и Любовь Алюкову



(Должанский район), Марину Плетневу (Корсаковский район), Римму Некрасову (Орловский район) со стихотворениями о Родине, природе, любви. Звучали лирические, юмористические и даже философские поэтические шедевры.

От всей души благодарим работников областного комитета Профсоюза, председателя Н.М. Перельгину, специалистов санатория за предоставленную возможность с интересом и пользой провести незабываемый отдых в санатории-профилактории.

Елена Суркова,
директор БОУ «Никольская СОШ»,
Должанского района

НЕ ЗА СЧЕТ НАСЕЛЕНИЯ

В начале 2000-х годов, когда начали активно проводиться реформы, нам обещали, что так и будет. Однако горький опыт полутора десятилетий говорит об обратном. Можно считать, что это одна из немногих разумных инициатив.

Минстрой намерен снять с собственников обязанность по проведению проверки счетчиков горячей и холодной воды, а также установить предельный размер стоимости капремонта. Обе нормы выгодны для владельцев квартир. Денег будет тратиться меньше, а вот использоваться собранные средства станут рациональнее.

Сегодня за своевременную проверку счетчиков отвечает собственник и делает ее за свой счет. Если просрочить дату очередной ревизии, квартиру переведут на уплату за воду по нормативу.

Минстрой работает над созданием систем учета потребления коммунальных ресурсов онлайн. В этом случае не нужно самостоятельно передавать показания счетчиков, а также нет необходимости устанавливать такой счетчик и проводить его поверку. Ответственность за обслуживание и поверку приборов учета может быть возложена на ресурсоснабжающие организации.

По материалам «Российской газеты»

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

В Орле состоялся макрорегиональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель 2017 года», организаторами которого являются «Почта России» и Общероссийский профсоюз работников связи.

За право получить титул лучшего почтового водителя состязались 11 профессионалов из различных регионов ЦФО.

Жюри оценивало участников в нескольких конкурсных заданиях. Теоретическая часть включала тестирование по правилам дорожного движения, а также навыкам оказания первой медицинской помощи. Самый зрелищный этап – демонстрация навыков управления автомобилем – маневрирование – состоялся на автодроме.

По итогам конкурса водитель Залегощенского почтамта Александр Васильевич Чулков, который был лучшим на практическом этапе, занял второе место, уступив в общем зачете несколько сотых балла водителю из Твери.

Его общий водительский стаж – 30 лет.

ПОЧЕМУ КОЛДОГОВОР ДОЛЖЕН РАСПРОСТРАНЯТЬСЯ НА ВСЕХ?

Как считает руководство ФНПР?

В Федерации независимых профсоюзов России мнение по этому вопросу однозначно: коллективный договор должен распространяться на всех. Если он будет действовать только для членов профсоюза, то минусы могут сильно перевесить плюсы.

Нарушение закона

В соответствии со ст. 6 ФЗ «О профсоюзах...» права профсоюзов в отношениях с работодателями определяются, в частности, Конституцией РФ. Ее статья 19 гарантирует равенство прав и свобод человека независимо от принадлежности к общественным объединениям. Это положение согласуется и со ст. 3 Трудового кодекса РФ и ст. 9 ФЗ «О профсоюзах...», запрещающими дискриминацию в сфере труда в зависимости от того, является или не является работник членом профсоюза, а также со ст. 43

ТК РФ, гласящей, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. То есть распространение колдоговора только на членов профсоюза просто нарушает существующий закон.

А если изменить закон?

Тогда возникнут другие проблемы. Первый зампред ФНПР Андрей Исаев пояснил, что в свое время, принимая ТК, профсоюзы настояли на жесткой норме: одно предприятие – один колдоговор. В ответ на это профсоюзам поставили встречное требование: чтобы этот колдоговор распространялся на всех работников предприятия. Если вносить в ТК изменение, что колдоговор распространяется только на членов профсоюза, то следующим шагом будет обращение альтернативных профсоюзов в Конституционный суд с тем, что это принуждение работников к вступле-

нию в массовые профсоюзы. А за этим последует отмена статей ТК, которые гарантируют преимущественные права массовых профсоюзов и единый колдоговор на предприятии.

Так и пусть будет несколько колдоговоров?

Тогда возникнет конкуренция на одном предприятии между разными профсоюзами и разными коллективными договорами. А это опасность того, что работодатель может создать «желтый профсоюз» с прекрасным колдоговором. Люди уйдут из независимого профсоюза, тот будет уничтожен, после чего условия прекрасного колдоговора серьезно ухудшатся и сотрудники останутся и без защиты, и с худшими условиями труда.

Источник: сайт газеты «Солидарность»

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozero48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 2577.