



# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 6 (396) апрель 2016 г.

## ПЕРВОМАЙСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ НЕТ – РОСТУ НАЛОГОВ И ЦЕН! ДА – РОСТУ ЗАРПЛАТ И ПЕНСИЙ!

**Митинг членов профсоюзов с участием представителей трудовых коллективов, учебных заведений и общественности в городе Орле пройдет 1 мая 2016 года в 10 часов на площади Горбатова.**

Основной формой проведения первомайской акции в этом году будут организованные профсоюзами митинги.

Следует отметить, что в России, на Орловщине наблюдается ухудшение динамики экономического развития. 2015-й и начало 2016 года характеризуются снижением уровня жизни граждан. Существенно сократилась реальная заработная плата и покупательная способность населения и, как следствие, снизился потребительский спрос. При этом продолжается рост цен на потребительские товары и услуги.

Предпринимаются попытки отказа от социальных достижений последнего десятилетия.

Второй год существенно ухудшается качество важнейших социальных услуг: не индексируется оплата труда работников бюджетной сферы, продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, не повышаются установленные Правительством РФ пособия по безработице.

Бюджетная и финансовая политика Правительства страны ориентируется на сдерживание роста заработной платы.

Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Продолжается оптимизация организаций и учреждений.

**Президиумом ФПОО рекомендовано членским организациям ФПОО принять участие в первомайском митинге.**

В период с 18 по 30 апреля 2016 года провести организационно-разъяснительную работу, собрания профсоюзного актива, первичных профсоюзных организаций, расширенные заседания профкомов и другие.

В ходе мероприятий провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, обсудить текущую социально-экономическую ситуацию в стране, Орловской области, отрасли, городе или районе, а также вопросы оплаты, охраны труда, соблюдения социальных гарантий работников, состояния социального партнерства.

Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований области рекомендовано инициировать проведение первомайских шествий, митингов, заседаний городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Провести расширенные заседания Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области.



**Профсоюз помог:** После солидарных действий, организованных Федерацией профсоюзов Орловской области, уволенные работники – профсоюзные активисты Орловского завода резиновых изделий восстановлены на работе.

### ОБРАЩЕНИЕ

**Федерации Независимых Профсоюзов России**  
Президенту Российской Федерации  
Председателю Правительства Российской Федерации  
членам Совета Федерации  
депутатам Государственной Думы

#### О ПРИВАТИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Федерация Независимых Профсоюзов России обеспокоена в связи с обсуждаемыми планами Правительства Российской Федерации о продаже частным структурам в 2016 году акций крупнейших российских предприятий, таких как ОАО «РЖД», «Роснефть», «Аэрофлот», ВТБ, «Ростелеком», «Алроса», «Совкомфлот» и других.

Эти предприятия имеют стратегическое значение для нашей страны, осуществляют многие социально значимые для экономики и населения функции, от их стабильной работы напрямую зависит нормальное функционирование всех государственных институтов.

ФНПР считает, что желаемого результата государство не получит: в условиях экономического кризиса продажа по заниженным ценам акций госкомпаний не способна разрешить проблему дефицита федерального бюджета. Разграбление государства мы наблюдали двадцать лет назад, когда проводилась ваучерная, практически бесплатная приватизация и залоговые аукционы, – это произойдет и сегодня в условиях трехкратного обвального снижения курса рубля по отношению к доллару США и евро. Более того, продажа предприятий частным собственникам неизбежно приведет к потере контроля государства над стратегически важными

отраслями и компаниями, обеспечивающими пополнение госбюджета, национальную безопасность, транспортное и коммуникационное обеспечение,

Опыт приватизации государственных предприятий во многих странах мира говорит о том, что после продажи частному инвестору на многих предприятиях в интересах бизнеса повышают тарифы и цены на свои услуги, закрывают малодетальные железнодорожные и транспортные направления, снижают затраты на персонал, сокращают рабочие места, ликвидируют социальную сферу.

Федерация Независимых Профсоюзов России подчеркивает несвоевременность решения о приватизации государственных предприятий в период финансово-экономического кризиса, следствием этого решения может стать рост социальной напряженности и протестных настроений среди населения.

**ФНПР обращается к Президенту РФ В.В. Путину, Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву с предложением отказаться от продажи пакетов акций стратегических предприятий, разумно и взвешенно принимать решения о продаже акций других предприятий. Призываем Совет Федерации и Государственную Думу поддержать наше обращение.**

## ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ:

Созвать заседание Совета Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» 26 мая 2016 года в 10 часов в конференц-зале ФПОО.

Основной вопрос повестки дня:

О состоянии работы с молодежью в Территориальном союзе организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», ее членских организациях и мерах по ее улучшению.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ПАРТИЯ ИДЕТ НА ВЫБОРЫ



**18 сентября в России пройдут выборы в Государственную Думу. Будут избраны также депутаты региональных парламентов, представительных органов муниципальных образований.**

Интересы членов профсоюзов на выборах будет представлять созданная в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов Всероссийская политическая партия «Союз Труда».

Программа «Союза Труда» вполне корреспондируется с Программой ФНПР.

Это – содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

В соответствии с решением исполко-

ма Федерации Независимых Профсоюзов России отраслевым региональным организациям, профсоюзным объединениям предстоит принять участие в избирательной кампании. ФНПР в Обращении к членским организациям рекомендовала оказать поддержку выдвинутым от партии кандидатам.

В ходе подготовки к выборам председатель Орловского регионального отделения «Союза Труда» Александр Иванович Заднепровский выступил перед участниками семинара председателей и членов Молодежных советов отраслевых организаций ФПОО, при координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований области. Он рассказал о задачах, стоящих перед партией, решаемых вопросах и призвал молодых профактивистов вступить в ряды профсоюзной партии, активно включиться в партийную работу и оказать на выборах поддержку ее кандидатам.

**Региональное отделение  
Всероссийской политической партии  
«Союз Труда» в Орловской области**

## СТАРТОВАЛА АКЦИЯ «ДНИ ЗАЩИТЫ ОТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОПАСНОСТИ»

Президиумом Федерации профсоюзов Орловской области принято решение об участии в рамках общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности» в проведении экологического двухмесячника с 1 апреля по 1 июня 2016 года и экологического субботника 23 апреля 2016 года.

Членским организациям ФПОО, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований рекомендовано совместно с отраслевыми горкома, райкома профсоюзов принять активное участие в проводимых экологических двухмесячнике и субботнике 23 апреля 2016 года, а также провести работу в трудовых коллективах, учебных заведениях по обеспечению массового участия членов профсоюзов в этих мероприятиях.

## ФНПР ВЫСТУПИЛА ЗА УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ В УПРАВЛЕНИИ ПФР, ФСС И ФОМС

«Управление государственными социальными внебюджетными фондами – Пенсионным фондом России, Фондом социального страхования и Фондом обязательного медицинского страхования – нужно сделать трехсторонним, подключив к нему работодателей и профсоюзы», считает глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков.

«Необходимо нормативно закрепить статусы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации как фондов системы обязательного страхования и передать управление этими фондами трехсторонним партнерам: работодателям, профсоюзам и представителям государства, которые должны формировать органы управления и управлять этими фондами для того, чтобы они эффективно работали», – заявил М.В. Шмаков, выступая на Неделе российского бизнеса.

Президент РФ В.В. Путин в декабре в рамках послания парламенту дал поручение по формированию единого механизма администрирования налогов, таможенных платежей и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а в январе подписал два указа по данному вопросу. Одним из них он поручил правительству до 1 мая внести в Госдуму законопроекты, предусматривающие возложение на федеральный орган исполнительной власти функций по администрированию страховых взносов.

Предполагается, что за единый механизм администрирования налогов, таможенных платежей и страховых взносов будет отвечать ФНС.

Ее глава Михаил Мишустин уже заявил, что ведомство планирует с 2017 года приступить к осуществлению полномочий по администрированию страховых взносов.

Вместе с тем в отношении этих планов у профсоюзов есть и свое видение.

Михаил Викторович Шмаков предлагал отложить их на 2018 год, так как есть опасение, что нововведение «тотально уменьшит общие страховые отчисления».

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ В 2015 ГОДУ РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

На очередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Орловской области подведены итоги выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы» за 2015 год.

В целом Соглашение реализуется. В тоже время до 1,2% вырос уровень регистрируемой безработицы, из организаций сокращено 1,6 тыс. работников. По области за 2015 год среднемесячная заработная плата составила 21,7 тыс. рублей и увеличилась по сравнению с 2014 годом на 3,3%, реальная заработная плата составила 88,4%. «Дорожная карта» по заработной плате работников культуры выполнена лишь в 30% муниципальных образований, в большинстве из них размер заработной платы составляет 9,0–10,5 тыс. рублей.

В бюджетных отраслях отмечается снижение численности работников и повышение интенсивности их труда, остаются низкими базовые оклады (2700 и 3000 рублей – ставки обслуживающего персонала в учреждениях здравоохранения и образования). По данным профсоюзного мониторинга, заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда получают порядка 6000 работников бюджетной сферы.

В 155 коллективных договорах установлена минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и предусмотрена индексация заработной платы. Однако фактически индексацию или повышение заработной платы в

2015 году провели лишь 27 организаций внебюджетной сферы в размере от 5% до 15%.

В 2015 году задолженность по выплате заработной платы составляла от 0,71 млн. рублей (на 1 января) до 49,4 млн. рублей (на 1 декабря). Несвоевременная выплата заработной платы допускалась в организациях АПК, промышленности, строительства, культуры.



Также были рассмотрены вопросы:

- о медицинском обслуживании и лекарственном обеспечении населения Орловской области;
- о состоянии задолженности по заработной плате в организациях Орловской области и принимаемых мерах по ее сокращению и ликвидации;
- о проекте закона Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области»;
- о ситуации на Орловском заводе резиновых изделий ООО «Объединение Альфапластик».

При рассмотрении второго вопроса повестки дня отмечено, что в настоящее время в Орловской области право на бесплатное получение лекарств при амбулаторном лечении имеют 62,7 тыс.

человек, почти 50 тыс. человек относятся к региональным льготникам, и средства на их лекарственное обеспечение выделяются из областного бюджета.

Совокупный объем финансовых средств на 2016 год для обеспечения льготных категорий граждан области составляет 791,2 млн рублей и не позволяет обеспечить льготные категории граждан необходимыми лекарственными препаратами.

За 2015 год по сравнению с 2014 годом по области снизилась смертность.

Укомплектованность врачами составляет по области 86,8%. Коэффициент совместительства – 1,6.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовала Департаменту здравоохранения Орловской области обеспечить организацию лекарственного обеспечения льготных категорий граждан в условиях ограниченного финансирования и Департаменту здравоохранения Орловской области и социальной защиты населения, опеки и попечительства Орловской области принять меры по сокращению задолженности организациям коммунального хозяйства за потребленные коммунальные услуги учреждениями здравоохранения и социального обслуживания населения.

По следующему вопросу повестки дня стороны социального партнерства отмечают озабоченность положением с погашением задолженности по заработной плате в отдельных организациях области. Ситуация по-прежнему остается сложной.

Согласно данным еженедельного мониторинга наличия задолженности по оплате труда на 15 марта 2016 года, представленными муниципальными районами и городскими округами, за-

долженность 1282 работникам составила 56,9 млн рублей.

За 2015 год в 206 хозяйствующих субъектах Государственной инспекцией труда в Орловской области выявлены случаи задержки заработной платы в отношении 5818 работников, заработная плата которым была не выплачена, выплачена с задержкой или не в полном объеме.

За нарушения законодательства об оплате труда к административной ответственности привлечено 146 должностных лиц и 81 юридическое лицо. Всего наложено штрафов на общую сумму 3531 тыс. рублей.

Вопрос погашения задолженности по заработной плате регулярно выносится на заседания комиссии и контроль за ситуацией будет проводиться и в дальнейшем.

По проекту закона «О социальном партнерстве в Орловской области» представители профсоюзов и работодателей высказали свои предложения и замечания. За продолжение доработки законопроекта и перенесение его рассмотрения во втором чтении областным Советом народных депутатов на более поздние сроки проголосовало большинство членов комиссии.

По вопросу «О ситуации на Орловском заводе резиновых изделий ООО «Объединение Альфапластик» комиссия поддержала позицию Федерации профсоюзов Орловской области, которая считает, что увольнение работников неправомерно и расценивает его как давление на профсоюзных активистов, нарушение прав и гарантий профессиональных союзов

С принятыми решениями комиссии можно будет ознакомиться на официальном сайте Федерации профсоюзов Орловской области.

## ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ ОРЛОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ КОМИССИИ

Итоги выполнения в 2015 году Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2014–2016 годы и выполнении решений рассмотрены на заседании городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны считают, что обязательство Соглашения в основном выполнены.

В выступлении координатора стороны администрации г. Орла В. М. Тишиной отмечено, что в 2015 году, на фоне кризисных явлений в экономике города Орла, по отдельным показателям сохранилась положительная динамика по сравнению с 2014 годом. К примеру, получено 8,7 млрд. рублей прибыли, темп роста 120,4%.

Имеются положительные тенденции в демографической ситуации: рождае-



мость увеличилась на 13%, естественная убыль населения снизилась на 18%.

Основными негативными итогами года являются: рост числа официально зарегистрированных безработных (за год оно увеличилось на 640 человек, составило на 01.01.2016 года 2019 человек), спад в строительстве (введено

жилья в эксплуатацию на треть меньше, чем за 2014 год (170,9 тыс. кв. метров).

Несмотря на рост номинальной среднемесячной заработной платы на предприятиях и в организациях, в реальном выражении (т.е. с учетом инфляции) она снизилась по сравнению с 2014 годом на 12,1%.

Вместе с тем, координатор стороны профсоюзов Ю. И. Власов обратил внимание членов комиссии на продолжающиеся перевод на режим неполного рабочего времени, непроведение индексации заработной платы в соответствии с инфляцией, сокрытие и непредставление работодателями в органы статистики задолженности по выплате зарплаты.

В решении сказано, что стороны социального партнерства будут содействовать дальнейшему развитию партнерства на всех уровнях, повышению реальной

заработной платы, охраны труда и социальной защиты работников, другим показателям социально-трудовой сферы, а также проводить систематическую работу в организациях города по повышению эффективности производства, улучшению условий труда, повышению и своевременной выплате заработной платы.

Рассмотрен также вопрос «О состоянии расчётов по оплате труда и мерах, принимаемых к погашению задолженности по заработной плате».

Профсоюзной стороной – координатором стороны профсоюзов Ю.И. Власовым было сделано заявление о недопущении нарушения прав и гарантий профессиональных союзов в связи с ситуацией, сложившейся на Орловском заводе резиновых изделий ООО «Объединение Альфапластик».

## НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ



В настоящий праздник песни превратился двухдневный областной вокально-хоровой фестиваль старшего поколения «Пусть звучат салюты над Орлом!», посвященный 450-летию со дня основания города Орла.

18 творческих самодеятельных коллективов из районов и городов Орловской области соревновались в певческом конкурсе. Это вокально-хоровые коллективы старшего поколения, вокальные ансамбли, малые формы ансамблей, солисты творческих коллективов.

Программы коллективов, исполнителей были интересными, многогранными и высокого патриотизма. Ни одно выступление участников не проходило без бурных оваций и восхищения зрителей.



Высокое звание Лауреата фестиваля получили 10 творческих коллективов (хоры, вокальные ансамбли):

1. Хор ветеранов Свердловского района (рук. В. Журавлёв)
2. Хор и вокальная группа хора АО «ГМС Ливгидромаш» (рук. Н. Мишина, концертмейстер С. Павлов)
3. Хор ветеранов Мценского Дворца культуры (рук. В. Чурсин)

4. Хор ветеранов Покровского ЦДК (рук. Л. Мелихова)

5. Ансамбль «Сувенир», Залегощенский район (рук. Л. Агейкина, концертмейстер В. Расторгуев)

6. Хор ветеранов Новосильского района (рук. Т. Терещенкова, концертмейстер А. Терещенков)

7. Хор ветеранов и вокальная группа хора Болховского района (рук. Г. Симанович, концертмейстер И. Кутепов)

8. Хор русской песни Н-Деревеньковского района (рук. Е. Савушкин)

В фестивале приняло участие около 500 человек.

Звания Дипломантов были удостоены 85 коллективов, солистов, дуэтов, трио, квартетов, ансамблей. Двадцать участников были отмечены жюри за авторские произведения, за оригинальность выступления.

Всем Лауреатам и Дипломантам были вручены награды фестиваля.

**Т.Д. Казакова,**  
председатель областной  
организации профсоюза  
работников культуры

## УСЛОВИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ПОД ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ



Осуществление общественного контроля за обеспечением конституционного требования права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены трудовым законодательством, возложено на профсоюзы, которые осуществляют право контроля через свои выборные органы, инспекции труда и через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. В профсоюзных организациях области действуют 1348 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые ежедневно призваны проводить и проводят проверки состояния охраны труда на рабочих местах работников.

Федерация профсоюзов Орловской области, учитывая осо-

бую значимость мероприятий по охране труда, приняла участие и стала одним из победителей конкурса социально ориентированных некоммерческих организаций на право получения в 2015 году субсидий из областного бюджета.

Используя собственные средства и средства субсидии, Федерация профсоюзов провела семинар-обучение для 150 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. Очередной семинар, в котором примут участие не менее 100 человек, запланирован в середине апреля.

Вопросы, рассматриваемые в ходе обучения, позволяют повысить качество общественного контроля за соблюдением работодателями норм и правил по охране труда, проведением специальной оценки условий труда, реализацией мероприятий производственного контроля, что в конечном итоге позволит сохранить здоровье работников, сократить производственный травматизм.

## ПРОФСОЮЗ – ИДЕИ, СОБЫТИЯ, ИМИДЖ

С целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по развитию инновационных форм работы, мотивации профсоюзного членства, пропаганде опыта лучших из них, формированию положительного имиджа Профсоюза в областной организации Профсоюза работников народного образования и науки 15 марта 2016 года был проведен традиционный областной конкурсный фестиваль под девизом «Активность – залог успеха Профсоюза».

В фестивале приняли участие более 350 человек. Это председатели городской, районных, первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, руководители учреждений образования и муниципальных органов управления образованием.

В зале царил обстановка праздника, соревновательности, солидарности и единения. Торжественно открыла фестиваль Председатель областной организации Профсоюза Надежда Михайловна Перельгина. Со словами приветствия ко всем участникам фестиваля обратилась начальник Управления общего образования Департамента образования области Ирина Валерьевна Проваленкова, заместитель председателя Комитета по образованию, культуре, молодежной политике и туризму областного Совета народных депутатов Ирина Георгиевна Гоцакова, заместитель председателя Комитета по здравоохранению и социальной политике областного Совета народных депутатов Елена Витальевна Астахова, председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов.

В ходе фестиваля были подведены итоги трех областных профсоюзных конкурсов:

- «Лучший председатель районной профсоюзной организации 2015 года»;
- видеороликов о работе городской, районных и первичных профсоюзных организаций «Профсоюз в действии»;
- «Лучшая первичная организация по мотивации профсоюзного членства».

Конкурсные команды из 35 первичных организаций в своих материалах и выступлениях продемонстрировали широкий спектр организационно-уставных форм работы, их деятельность по мотивации профсоюзного членства, социальной поддержке членов Профсоюза и созданию благоприятной атмосферы в коллективах.

Главной интригой фестиваля стал очный этап областного конкурса «Лучшая первичная организация по мотивации профсоюзного членства».

7 претендентов на победу состязались на сцене, представив на суд жюри и зрителей презентации на тему «Дойти до каждого!». В творческо-игровой форме участники конкурса рассказали о работе по обеспечению социально-право-

вых льгот и гарантий работникам, об организации безопасных условий труда и активного коллективного досуга. Каждая первичная профсоюзная организация старалась доказать, что её опыт мотивационной работы самый интересный и результативный. Выступления сопровождались яркими лозунгами групп поддержки.

Конкурс достиг своих целей: выявлены первичные профсоюзные организации с высоким уровнем работы по мотивации профсоюзного членства,



формированию позитивного имиджа Профсоюза.

В результате захватывающей соревновательной борьбы, с учётом результатов заочного этапа конкурса, убедительную победу одержали:

### **В группе первичных профсоюзных организаций городских общеобразовательных учреждений:**

– первичная профсоюзная организация дошкольного образовательного учреждения Детский сад комбинированного вида №79 «Сказка» г. Орла с вручением Диплома 1 степени и ценного подарка;

– первичная профсоюзная организация Гимназии г. Ливны с вручением Диплома 2 степени и ценного подарка;

– первичная профсоюзная организация Мценского детского дома с вручением Диплома 3 степени и ценного подарка.

### **В группе первичных профсоюзных организаций сельских общеобразовательных учреждений:**

– первичная профсоюзная организация Средней общеобразовательной школы №2 п. Нарышкино Урицкого района с вручением Диплома 1 степени и ценного подарка;

– первичная профсоюзная организация Очкинской основной общеобразовательной школы Глазуновского района с вручением Диплома 2 степени и ценного подарка;

– первичная профсоюзная организация Никольской средней общеобразовательной школы Должанского района с вручением Диплома 2 степени и ценного подарка;

– первичная профсоюзная организация Хотьковской средней общеобразовательной школы Шаблыкинского района с вручением Диплома 3 степени и ценного подарка.

На протяжении пяти лет областной Комитет Профсоюза проводит конкурс «Лучший председатель районной профсоюзной организации года». По итогам работы в 2015 году более высокая оценка деятельности сложилась у лидера Урицкой районной профсоюзной организации Гриценко Ларисы Михайловны. Под её руководством профсоюзная организация имеет ряд существенных преимуществ: стабильное сохранение и рост членов Профсоюза, активная работа Молодежного

Совета, хороший опыт организации профсоюзных кружков, многолетняя практика проведения муниципального конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», регулярное участие в областных проф-



союзных конкурсах. Лариса Михайловна – член областного Комитета и Президиума областной организации Профсоюза. За 24 года профсоюзной работы она имеет многие профсоюзные награды, в том числе нагрудные знаки ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» и Центрального Совета Профсоюза «За активную работу», её имя занесено в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования. На основании этого, именно Лариса Михайловна стала лучшим председателем районной профсоюзной организации 2015 года.

Развивая современные формы информационной работы и закладывая новые традиции в профсоюзной работе, областным Комитетом Профсоюза впервые был учрежден конкурс видеороликов о работе городской, районных и первичных профсоюзных организаций «Профсоюз в действии». 18 профсоюзных организаций в семиминутных клипах в форме телерепортажа, сказочного повествования, презентации продемонстрировали широкий спектр организационно-уставных форм работы, их деятельность по мотивации профсоюзного членства, социальной поддержке членов Профсоюза, развитию социального парт-

нерства и лучших традиций коллективов образовательных учреждений.

Победителями были признаны 12 профсоюзных организаций, а первые места в четырех группах соответственно заняли – Орловская городская организация Профсоюза (председатель Сальникова Людмила Александровна), Урицкая районная организация Профсоюза (председатель Гриценко Лариса Михайловна), первичная профсоюзная организация Болховского детского дома-интерната для детей с физическими недостатками (председатель Виноградова Лариса Викторовна), первичная профсоюзная организация Паныковской средней общеобразовательной школы Новодеревеньковского района (председатель Хованская Наталья Викторовна).

Все победители и участники конкурсов были награждены Дипломами и Благодарностями областного Комитета Профсоюза, денежными премиями и ценными подарками.

Член Исполнительного Комитета Профсоюза, Председатель областной

профсоюзной организации Перельгина Н.М. вручила председателем Кромской, Ливенской районных и Орловской городской организаций Профсоюза Лосевой Т.Ю., Латышевой О.Г. и Сальниковой Л.А. **Свидетельства о занесении данных профсоюзных организаций в Книгу Почета Профсоюза работников**

**народного образования и науки РФ по итогам рейтинга «Профсоюзная организация высокой эффективности по итогам 2014 года».**

Почетными грамотами областного Комитета Профсоюза и денежными премиями были награждены коллективы г. Орла – Центра психолого-медико-социального сопровождения (руководитель Овчинникова Зоя Валентиновна, председатель первичной профсоюзной организации Митяева Ольга Анатольевна) и Дома творчества детей № 3 (директор Силаева Зинаида Андреевна), председатель профсоюзной организации Ширавскова Раиса Николаевна) за совершенствование своей деятельности, использование инновационных форм работы и активное участие во Всероссийском конкурсе программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур 2016».

Фестиваль достиг своих целей, он способствовал совершенствованию информационной работы профсоюзных организаций, создал теплую атмосферу творческого общения и настроил на дальнейшую активную работу.

**В.В. Романова,**  
заместитель Председателя  
областной организации Профсоюза

## На трибуну заседания Совета

**Вячеслав Коцпчук, заместитель председателя областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, заместитель председателя Молодежного совета ФПОО.**



По моему мнению, на заседании Совета стоит рассмотреть целый ряд вопросов. Остановлюсь на трех из них.

Необходимо усилить мотивацию профсоюзного членства, активнее вовлекать молодежь в профсоюз, формировать молодежный профсоюзный актив, профсоюзные кадры.

Молодежные советы учебных заведений достаточно активно работают в молодежной среде, вовлекая студенчество и учащихся в профсоюз.

Молодежь активно привлекается в различные мероприятия: в конкурсы мастерства, спортивные соревнования, оздоровительно-развлекательные мероприятия, различные смотры, форумы.

На счету Молодежных советов участие в массовых мероприятиях, акциях, планомерная учеба и разъяснительная работа. Все это должно стать достоянием и в работе Молодежных советов трудовых коллективов.

Считаю необходимым сформировать комплексную систему выявления потенциальных лидеров из числа молодых профсоюзных активистов, которые способны представлять интересы молодежи на всех уровнях. В обучение включать, прежде всего, амбициозную уже проявившую свои лидерские качества молодежь.

Думаю, что важным будет и повсеместно проводимые конкурсы на звание «Молодой профсоюзный лидер». Роль Молодежных советов при этом – рекомендовать лидеров в резерв и поддерживать при избрании на руководящие должности.

Еще один вопрос. Повсеместно должна полноценно финансироваться проводимая молодежная политика. Денежные средства не должны распыляться, а использоваться на наиболее эффективные и действительно полезные мероприятия.

Ограниченность профсоюзных бюджетов должна подталкивать Молодежные советы на участие в различных конкурсах на получение грантов.

## Семинар молодежных лидеров



Семинар председателей и членов молодежных советов отраслевых организаций ФПОО, при координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований области прошел в городе Орле.

Участники семинара ознакомились с ходом реализации Программы Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013–2015 годы» и новыми формами коллективных действий, информацию по которым дал председатель Молодежного совета ФПОО Максим Ветчинников.

Отмечалось, что молодежные советы, а это – десять в членских организациях, восемнадцать при координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований области и целый

ряд при крупных первичных профсоюзных организациях – активизировали свою работу, принимают участие в коллективных акциях и мероприятиях, проводимых ФПОО.

Регулярно проводятся молодежные форумы, семинары, конкурсы на звание «Лучший молодежный лидер», победители которых становятся призерами конкурсов, проводимых ЦФО. Большое внимание уделяется информационной работе. Ведется раздел сайта «Молодежный совет», создана страничка «В Контакте».

Вместе с тем было указано и на имеющиеся проблемы, прежде всего, слабой мотивации молодых активистов к самоорганизации и недостаточной работы с молодежью на уровне первичек.

О месте и роли молодежи в организационном укреплении профсоюзов рассказала Ангелина Анатольевна Пиксаева, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО.

В семинаре принял участие и выступил Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов.

Для участников семинара была проведена экскурсия в музей профсоюзов Орловской области.

**Правозащитная работа, проведенная организациями профсоюзов в 2015 году, была рассмотрена на заседании Президиума Федерации профсоюзов**

Правовыми специалистами, инспекциями труда Федерации профсоюзов области, ее членскими профсоюзными организациями, в состав которых входят 7 правовых и 42 внештатных инспекторов труда, в 2015 году проведено 542 проверки соблюдения законодательства о труде.

В том числе было проведено 364 комплексных проверок по вопросам трудового законодательства и иным актам, содержащим нормы трудового права. По сравнению с 2014 годом общее количество проведенных ФПОО проверок, в том числе комплексных, снизилось на 28%. Одной из причин уменьшения этого показателя является смещение акцентов работы на проведение отчетно-выборных профсоюзных кампаний 2015 года, которые состоялись в восьми областных организациях профсоюзов и Федерации профсоюзов области. Соответственно уменьшилось и количество проведенных совместных проверок ФПОО с Государственной инспекцией труда Орловской области за соблюдением работодателями трудового законодательства – на 57%. Таких совместных проверок было проведено 34 (в 2014 году 80).

## НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

В порядке взаимодействия ФПОО, ее членских организаций с органами прокуратуры области проведено 32 совместные проверки (в 2014 году 31).

К административной и дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства привлечено 15 должностных лиц – представителей работодателей по обращениям профсоюзных органов и организаций.

Эффективным способом защиты прав и интересов членов профсоюзов является оказание им практической помощи в оформлении необходимых документов для обращения в КТС и суды, рассмотрение их писем и жалоб.

Федерацией профсоюзов области оказана помощь 2797 членам профсоюзов области в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 114 членам профсоюзов для обращения в суды. В судах с участием профсоюзных юристов рассмотрено 64 дела, из которых 61 иск удовлетворен судами в пользу работников, 4 члена профсоюза в судебном порядке восстановлены на работе.

Федерацией профсоюзов области в 2015 году рассмотрено более 1110 письменных обращений работников, принято на личном приеме 2820 членов профсоюзов.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Федерации профсоюзов области в 2015 году составила более 34 млн. рублей.

Федерация профсоюзов области в целях защиты прав и интересов членов профсоюзов взаимодействует с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Орловской области, региональными отделениями Пенсионного Фонда РФ, Фондов социального и медицинского страхования, на основе соглашений.

Для обеспечения участия профсоюзов в нормотворческой деятельности ФПОО заключила соответствующие соглашения с областными и городскими Советами народных депутатов, а координационные советы организаций профсоюзов – с органами местного самоуправления.

В федеральные и региональные органы исполнительной и законодательной власти в 2015 году направлялись замечания и предложения ФПОО по проектам законов и иным нормативно-правовым актам. С участием профсоюзов рассматривались проекты законов Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области»; о внесении изменений в областные законы: по вопросам социальной защиты инвалидов; «Об отдельных правоотношениях в сфере социальной защиты населения и социаль-

ного обслуживания граждан в Орловской области» и другие.

Вместе с тем правозащитная деятельность профсоюзных органов и организаций профобъединения все еще не в полной мере отвечает рекомендациям ФНПР, сегодняшней ситуации на рынке труда, положению дел в социально-трудовой сфере.

Проявляется недостаточно активное участие профсоюзов в рассмотрении законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти и местного самоуправления в сфере труда.

При отсутствии в штатах в большинстве отраслевых организаций профсоюзов правовых и технических инспекторов труда системная работа внештатных правовых инспекторов труда, делегированных от отрасли, не налажена.

Уровень правовых знаний профсоюзного актива, рядовых членов профсоюзов еще недостаточно высокий. Слабо используются возможности защиты трудовых прав работников через комиссии по трудовым спорам.

Профсоюзами области осуществляется недостаточное и нерегулярное информирование о конкретных действиях профсоюзов по правовой защите социально-трудовых прав и законных интересов работников через сайты ФПОО и членских организаций, газеты «Профсоюзный вестник» и другие СМИ.

## НАЛАДЧИК – ВЫСШАЯ СТЕПЕНЬ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА

**Так считает наладчик холодноштамповочного оборудования крепежного цеха Николай Гапеев, проработавший на заводе более 35 лет.**

### ОХОТА ПУЩЕ НЕВОЛИ, или КУДА ТЫ, КОЛЯ, ЕХАЛ?!

– После окончания школы мы с друзьями решили уехать в Санкт-Петербург, поступать в морское училище. Мы были молоды, хотели самостоятельности, хотели новых впечатлений. В Санкт-Петербурге поступить не удалось, и тогда мы поехали в речное училище Петрозаводска. Проучился я там один год, мне присвоили специальность штурмана-помощника механика на малых и средних судах. Но окончить обучение мне не удалось. Два года я отслужил в Германии радиотелеграфистом. А потом еще год я плавал в северных морях на БМРТ (большой морозильный рыболовный траулер) в качестве матроса-моториста, обслуживал машинное отделение.

Николай Яковлевич делает паузу в разговоре, а затем восклицает:

– Куда ты, Коля, ехал, – спрашивал я себя, – ты же речки путевой не видел! – Но хотелось же!

Первая моя ходка началась осенью 1975-го и длилась полгода. Мы вышли из порта в Мурманске и держали курс к берегам Канады. Первые девять суток я не мог встать, меня одолевала морская болезнь. Я ничего не ел, бросил курить. До Канады оставалось двое суток пути, терпеть было невозможно, и я попросил главного механика выпустить меня куда угодно с этого корабля. Но все, что он предложил – это выкинуть меня за борт. Так я переселился морскую болезнь. Во второй раз мы ходили в Баренцевом море. Я уже освоился на судне, снова закурил, стал ходить в баню, расползшую в носовой части, а, как известно, качка там чувствуется сильнее всего. Но в Баренцевом море качало не так сильно, как в Атлантическом океане, здесь волны сдерживали льды.



В конце 1976-го года я приехал в Орел и решил: хватит с меня воды, остаюсь на суше.

### Я ХОТЕЛ БЫТЬ АВТОМАТЧИКОМ

Так я пришел в калибровочный цех травильщиком. Травили мы тогда 500–700 тонн металла в смену! Работа, конечно, не сахар, особенно летом, в жару, но я был молод, деньги платили хорошие, и пять лет в травилке пролетели незаметно. Часто ездил в колхоз механикатором, мне нравилось. Сам я родом из Кромского района, помню, школьником работал с дядькой на комбайне. К 25-ти годам я стал понимать, чем на самом деле хочу заниматься. Стал присматриваться к крепежному цеху, там работало много моих друзей, земляков, но попасть в хорошую бригаду тогда было сложно. Я пришел на участок болтовых автоматов 1920. Расценки тут были хорошие, но в остальном, конечно, полная катастрофа. Здесь работали сплошь химики (прим.)

– условно-досрочно освобожденные с обязательным привлечением к труду), солдаты, пьяницы-дебосиры. Три месяца я учился, а еще через два меня выбрали бригадиром на шесть автоматов. Я провернул рокировку внутри бригады, подтянул хороших ребят, и мы стали делать план. Никого не интересовало, как я решаю проблемы в своем коллективе, руководство требовало тонны, и эти тонны мы выдавали: на протяжении нескольких лет стабильно перевыполняли план. На вверенных мне шести автоматах мы производили порядка семи позиций изделий, причем четыре автомата годами не перестраивались вообще!

В 90-х начались повальные увольнения, причем уходили самые лучшие. Я в это время ушел на шашабу (прим. – левый, побочный заработок), потом работал в термичке, в других местах. Но все это время я понимал, что хочу быть автоматчиком. В термичке смена казалась каторгой, сделал что-нибудь – и сидишь не при деле, мне же хотелось, чтобы смена быстро проходила, а для этого думать надо. В 1997-м я, наконец, вернулся в крепежный цех. А в 2007-м году меня перевели в наладчики.

### ЖЕНА НА ПЕРВОМ МЕСТЕ, АВТОМАТ НА ВТОРОМ

– Здесь я работаю уже больше 20 лет, а такое впечатление, что всю жизнь – намертво прирос. Это самый интересный цех. Бывает, что ночами не можешь спать – думаешь, как решить ту или другую задачу. Я работаю на девяти автоматах: болтовых 101-й и 104-й модели и накатных. Это старые автоматы, с ними не соскучишься: то здесь оторвется, то там сломается. К тому же перестройки каждую смену. Николай Гапеев полностью переделал

начинку на 104-х автоматах, в результате чего в разы повысилась стойкость инструмента и производительность автомата. К примеру, после изменения операции выталкивания производительность вытолкателей повысилась с нескольких часов в смену до полумесяца.

– Штоки на 104-е автоматы забыли, как заказывать, стоят годами, а раньше только докупали, – говорит Николай Гапеев. – Прежде я часто рацпредложения подавал, сейчас очень много каждодневной работы – только успевай.

За эти годы у меня было много учеников, один из них – Алексей Орлов, работает наладчиком на новом оборудовании. Как наставник, могу сказать: наладчик виден с первого дня работы, у него не одноразовое отношение к оборудованию и рабочему месту.

А то бывает, сунешься к автомату и слышишь: «Коля, не походи, сейчас поломку найдешь, дай смену доработать».

Ребята в цехе говорят: «Что же мы без Вас, Николай Яковлевич, делать будем, когда Вы уйдете?» А я отвечаю: «Уходили работники и лучше меня, мир не без добрых людей, и после меня будет цех работать».

**И. Клягина, специалист по коммуникациям филиала «Орловский завод «ОАО Северсталь-метиз»**

### Любовь Козлова, председатель профсоюзного комитета:

– Николай Яковлевич принимает активное участие в жизни профсоюза: цехового комитета и организации в целом. Он регулярно подает предложения в коллективный договор, ведет разъяснительную работу в коллективе. Добросовестный трудяга всегда придет на помощь, если нужно. В 2014 году был награжден Почетной Грамотой за активную жизненную позицию, помощь в укреплении единства и солидарности профсоюзных рядов.

**Орловские профсоюзы примут участие во Всероссийском фотоконкурсе «Профсоюзы и общество». Его региональный этап пройдет с 1 апреля по 20 июня 2016 года**

### ПОЛОЖЕНИЕ о проведении регионального этапа Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество»

#### 1. Цели и задачи

Фотоконкурс (далее конкурс) «Профсоюзы и общество» призван показать посредством искусства фотографии роль профсоюзов в обществе, работу профсоюзных организаций совместно с органами власти, общественными движениями и организациями по решению социально-трудовых и духовно-нравственных вопросов жизнедеятельности работающих граждан, молодежи, людей старшего поколения.

Основными задачами конкурса являются:

– усиление работы профсоюзов по взаимодействию с депутатским корпусом,

## ФОТОКОНКУРС «ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВО»

органами власти всех уровней по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, разрешению конфликтных ситуаций, развитию и совершенствованию системы социального партнерства;

– формирование активной жизненной позиции;

– повышение мотивации профсоюзного членства;

– привлечение к творчеству членов профсоюзов.

#### 2. Порядок и сроки проведения

Конкурс проводится с 1 апреля 2016 г. по 20 июня 2016 г.

Конкурсный отбор фоторабот возлагается на жюри конкурса.

Материалы на фотоконкурс принимаются до 10 июня 2016 года.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов, работники предприятий, организаций, учреждений, учащиеся.

#### 3. Критерии оценки

Фотографии оцениваются по следующим критериям:

– соответствие целям и задачам конкурса;

– композиционное решение;

– выразительность;

– оригинальность.

Жюри фотоконкурса будет приветствовать умение автора показать в фотоработе динамичные ситуации, интересные мизансцены, раскрыть внутренний облик героев снимка, дать свою оценку тех или иных событий.

#### 4. Требования к работам

Жюри принимает цветные фотографии, созданные авторами в период с 2011 по 2016 гг. в электронном виде или на электронном носителе с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения – не более 3500 пикселей по длинной стороне. Каждый автор имеет право предоставить не более 5-и работ.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названием фоторабот, года создания, ФИО автора, номера контактного телефона.

Материалы направляются по адресу: 302035, Орел, улица Октябрьская, д. 35. Федерация профсоюзов Орловской области; E-mail: proforel@mail.ru

Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

#### 5. Подведение итогов и награждение

Итоги конкурса утверждаются на заседании Президиума ФПОО. Победители конкурса награждаются Почетными дипломами и памятными призами или денежными премиями.

Лучшие работы направляются для участия в следующем этапе конкурса, а также публикуются на страницах профсоюзной и отраслевой печати, размещаются на сайтах, используются в экспозициях выставок.

**РЕДАКТОР  
АЛЕКСАНДР  
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:  
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: ozero48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд». 302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1. Тираж 999 экз. Заказ № 811.