



# ПрофС ОЮЗНЫЙ ВЕ С ТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 2-3 (378-379) март 2015 г.

2014:

- ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
- КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

стр. 2

ОТ КОНФЕРЕНЦИИ  
К КОНФЕРЕНЦИИ  
ГОД 2010– ГОД 2015

стр. 3



ЗИМНИЙ  
СПОРТИВНЫЙ  
ПРАЗДНИК

стр. 4

Приложение:

- ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПО ОТЧЁТУ ГЕНСОВЕТА К IX СЪЕЗДУ
- ПРОГРАММА «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЧЕЛОВЕКА И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ»



## IX СЪЕЗД ФНПР

С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи в Главном Медиацентре Олимпийского парка проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

Орловскую область на съезде представляли: председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов – глава делегации, делегаты: председатели областных организаций профсоюзов работников образования и агропромышленного комплекса Н.М. Перельгина и О.В. Чеусова, а также В.Г. Рубаков, член Глазуновского райкома профсоюза АПК.

Среди приглашенных – председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Л.И. Сасина, заведующая орготделом ФПОО А.А. Пиксаева и председатель Молодежного совета ФПОО М.А. Ветчинников.

В повестке дня профсоюзного форума: Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

В работе Съезда приняли участие: Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своем выступлении отметил, что Съезд собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и наметившихся тенденций снижения социальных гарантий. Темпы экономического роста и роста зарплат в России заметно замедлились. Потребительская инфляция растет и уже составляет более 20 процентов. Девальвация рубля создает предпосылки для возникновения рисков финансовой и социальной стабильности государства.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. «Нынешний кризис рукотворный, – отметил М. Шма-

ков, – созданный руками неолiberaлов из Правительства и Центрального Банка. Необходимо отстранить от руководства тех, кто саботирует выполнение распоряжений руководства страны. Попытки Центробанка выправить ситуацию сомнительны...». «Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!», – заявил в заключение лидер ФНПР.

Затем выступил Президент РФ В. Путин. Он высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе, и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», – отметил Президент России. «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России», – подчеркнул В. Путин.

С приветствиями в адрес съезда выступили также: Президент Российского Союза Промышленников и Предпринимателей Александр Шохин, Генеральный секретарь Международной Конфедерации Профсоюзов Шаран Барроу, губернатор Краснодарского края Александр Ткачев, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Галина Карелова, первый заместитель Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ Александр Жуков, Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин и другие.

На брифинге, завершившем первый день работы IX съезда ФНПР, М.Шмаков прокомментировал его итоги. Он, в частности, сказал, что «съезд только начинается, Президент России в своем выступлении дал ответы на многие вопросы, поставленные в отчетном докладе, и поддержал наши действия. Дал ответы на многие вопросы и руководитель РСПП, предложивший искать

выход из кризиса путем внесения изменений в Трудовой Кодекс. Предлагается, например, расширение сферы применения срочных трудовых договоров, упрощение процедуры и сокращение сроков увольнения работников. Мы считаем такую позицию неприемлемой».

8 февраля IX съезд ФНПР продолжил свою работу. В начале заседания с приветствием к IX съезду ФНПР обратилась Директор Бюро по деятельности трудящихся Международной Организации Труда (МОТ) Марии Елены Андрэ. Она передала делегатам пожелания успешной работы от Генерального директора МОТ Гая Райдера. «Мы рады тому, что ФНПР играет самую активную роль в сотрудничестве по реализации программы взаимодействия МОТ и Российской Федерации», – говорится в приветствии.

На Съезде были представлены, обсуждены и приняты Резолюции, темы которых сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед профсоюзами. Это – «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»; «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»; «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»; «Работникам Российского Севера – государственные гарантии!»; «Гендерный фактор в политике социального движения»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «Об отношении к реформированию пенсионной системы»; «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»; «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»; «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»; «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»; «Сила международного профсоюзного движения – в укреплении влияния трудящихся!».

Было указано на то, что правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повыше-

ния уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Делегаты Съезда высказались за развитие института социального диалога, в основе которого – прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Съезд считает необходимым проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий. Предлагаемый подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате.

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введенной Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных

молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением; обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Делегаты приняли постановление, утверждающее Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Был также утвержден

Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011 – 2014 гг.

Съезд внес поправки в Устав ФНПР, соответствующие Гражданскому Кодексу РФ. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

В конце дня состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых IX съезд ФНПР избрал Председателем ФНПР Михаила Викторовича Шмакова.

9 февраля состоялось завершающее заседание IX съезда ФНПР. Был избран Генеральный Совет ФНПР в количестве 172 человек из числа лиц, делегированных членскими организациями ФНПР. Были также избраны Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионная комиссия ФНПР.

Съезд проголосовал за принятие Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития стра-

ны». Как было сказано в ходе ее обсуждения, реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита достойного труда. Этот постыл признан делегатами профсоюзного Форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.

Делегаты рассмотрели и приняли резолюцию IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

На этом IX съезд ФНПР завершил свою работу.

После закрытия IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР были избраны: Исаев Андрей Константинович (первый заместитель на общественных началах), Некрасов Сергей Геннадьевич (первый заместитель), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кришталь Давид Михайлович, Келехсаева Галина Борисовна, Макаров Евгений Иванович.

Департамент общественных связей ФНПР

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В 2014 ГОДУ

В 2014 году технической инспекцией труда Федерации профсоюзов Орловской области совместно с надзорными органами, органами исполнительной власти при участии уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций проведено 22 проверки выполнения требований норм по обеспечению безопасными условиями труда работников. В ходе обследования организации различных форм собственности выявлено 246 нарушений трудовых прав работников, по результатам которых было выдано 22 представления со сроками устранения выявленных нарушений. По итогам проверок 9 должностных лиц, допустивших нарушения, привлечены к дисциплинарной, а 5 — к административной ответственности.

В целях активизации работы по контролю за состоянием охраны труда в учреждениях образования набирает опыт работы созданная в 2013 году областной организацией профсоюза работников народного образования и науки внештатная техническая инспекция труда. Большой вклад в общественный контроль за охраной труда вносит внештатная техническая инспекция труда областной организации профсоюза машиностроителей.

В большинстве проверенных организаций охрана труда, в основном, соответствует нормам и правилам, все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, своевременно проходят инструктажи по охране труда на рабочих местах.

С 2014 года произошли значительные изменения в законодательстве об охране труда. Распространенная и отработанная на практике процедура аттестации рабочих мест по условиям труда заменена специальной оценкой условий труда, позволяющей предоставлять работникам гарантии и компенсации и определять размер страховых взносов. Законодательно обеспечено этой процедуры возложено на работодателя, ведение общественного контроля — на профессиональные союзы. Однако имеют место случаи, когда процедура непосредственного участия профсоюзного актива в мероприятиях по специальной

оценки условий труда, к сожалению, подменяются подписанием в итоговом акте.

За истекший год в результате несчастных случаев на производстве пострадало 40 работников, из них — 8 человек получили смертельные травмы, 32 работника тяжело травмированы. В 2013 году в организациях области пострадало 56 человек — 16 погибли, 40 получили тяжелые травмы.

В целях защиты трудовых прав работников, пострадавших на производстве, техническая инспекция труда в отчетном году принимала участие в работе комиссий по расследованию 28 несчастных случаев. Акты специальных расследований несчастных случаев обсуждались на расширенных оперативных совещаниях работодателей с приглашением руководителей подразделений, председателей первичных профсоюзных организаций и представителей пострадавшей стороны.

В целях обеспечения безопасных условий труда работников Президиум ФПОО рекомендовал членским организациям, технической инспекции труда ФПОО реализовать ряд мероприятий, в том числе:

- инициировать рассмотрение вопросов проведения специальной оценки охраны труда на заседаниях выборных органов профсоюзов различных уровней;
- полнее использовать денежные средства Регионального фонда социального страхования в качестве дополнительных источников финансирования мероприятий по охране труда;
- организовать и принять участие в обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;
- организовать проведение и участие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»;
- провести работу по созданию внештатных инспекций труда;
- активизировать информационную работу, направив усилия на широкое освещение деятельности профсоюзов по обеспечению достойного и безопасного труда.

## ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ 2014 ГОДА

**Вопросы коллективно-договорного регулирования и развития социального партнерства рассматривались в 2014 году на заседаниях областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, президиума ФПОО, коллегияльных органов членских организаций, постоянной комиссии по социально-трудовым отношениям и экономической работе Совета ФПОО.**

Профсоюзы, органы власти и работодатели осуществляли регулирование социально-трудовых отношений посредством соглашений и коллективных договоров. С профсоюзами заключено 108 соглашений, в т.ч. областное трехстороннее, 6 отраслевых регионального уровня, 17 территориальных, 60 территориально-отраслевых, 24 иных и 1162 коллективных договора.

Коллективные договоры заключены в 86% организаций, где есть профсоюзы. В 2014 году количество заключенных соглашений и коллективных договоров увеличилось на 2 и 13 единиц соответственно. В 179 первичных профсоюзных организациях (13,2%) не заключены коллективные договоры и не распространяется действие иных колдоговоров.

Коллективными договорами ОАО «Орелоблэнерго», МПП ВКХ «Орелводоканал», МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке города Орла», ГУП «МБТИ», водоканалов Мценска и Ливен, ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Газпром газораспределение Орел» установлены и предоставляются значительные льготы и дополнительные социальные выплаты работникам.

В коллективных договорах организаций промышленности, АПК, строительства и промстройматериалов предусмотрены такие меры социальной защиты работников, как: предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, выделение ссуд на приобретение жилья и обучение детей, частичная оплата лечения и оздоровления, оказание материальной помощи, выделение автотранспорта для экскурсионных и культурно-массовых мероприятий, а также: оказывается поддержка ветеранам труда, пенсионерам, семьям бывших работников и т.д.

В соответствии с коллективными договорами в 2014 году: в организациях профсоюза машиностроителей израсходовано на охрану труда 62,5 млн. руб. (на одного работника — 10,9 тыс. руб.), лечение работников, отдых и оздоровление детей 3,3 млн. руб., медицинское обслуживание, организацию питания, спортивные и экскурсионные мероприятия 6,8 млн. руб.;

затраты на реализацию мероприятий по охране труда в организациях

профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения составили 36,9 млн. рублей и в организациях связи 1,2 млн. рублей; в акционерных обществах «Речица», «Сосновка», «Коротыш», «Племенной завод «Сергиевский» (профсоюз работников АПК) молодым специалистам предоставляются ссуды на приобретение жилья, производятся выплаты на хозяйственные нужды, в ОАО «Агрофирма «Мценская» работникам производится оплата за обучение детей.

Коллективный договор ОАО «Племенной завод «Сергиевский» занял в 2013 году первое место в группе сельскохозяйственных предприятий сектора — конкурса «Лучший коллективный договор АПК России» и вновь участвует в нем по итогам 2014 года.

В соответствии с отраслевым соглашением по образованию выплачиваются:

25% надбавка к заработной плате учителям за работу в сельской местности,

20% надбавка к базовому окладу молодым специалистам в течение первых 3 лет работы,

2000 рублей педагогическим работникам за исполнение функций классного руководителя, доплаты за общественную деятельность председателям первичных профсоюзных организаций и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюза за активную работу.

В 2014 году из средств профсоюза единовременная выплата педагогам — членам профсоюза, впервые поступившим на работу, в размере 2000 рублей произведена 102 молодым педагогам. На выплату премии участникам областных конкурсов «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный» обком профсоюза израсходовано 25 тысяч рублей. За 2 года родителям первоклассников вручено 956 подарков — наборов школьно-письменных принадлежностей на сумму 1 млн. рублей.

Областной комитет профсоюза продолжает активную работу по оздоровлению членов профсоюза и их семей. На льготных условиях (снижение стоимости путевок составляет 20–30%) оздоровлено 336 членов профсоюза в санаториях «Лесной», «Дубрава», здравницах России, в т.ч. Крыма, Беларуси.

В соответствии с отраслевым соглашением здравоохранения и коллективными договорами ряд председателей ППО, не освобожденных от основной работы, получают надбавку до 30% ставки (должностного оклада) и 3 дня дополнительного оплачиваемого отпуска. В соответствии с коллективным договором ФКУ «Орловская ПБСТИН» всем членам профсоюза на санаторно-курортное лечение выделяется материальная помощь в размере 3000 рублей. В основном, в учреждениях здраво-

охранения локальные нормативные акты по социально-трудовым вопросам принимаются работодателями с учетом мнения профсоюзных комитетов.

В соответствии с отраслевым соглашением по учреждениям культуры и коллективными договорами ряда организаций культуры г. Орла значительные средства израсходованы на ремонт и реконструкцию, оборудование рабочих мест, улучшение условий работы и отдыха работников, мероприятия по охране труда, обучение работников.

В 2014 году увеличилось до 174 (со 150 в 2013 году) количество коллективных договоров, где установлена минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и предусмотрена индексация заработной платы. Однако фактически индексацию или повышение заработной платы в 2014 году провели лишь 38 организаций внебюджетной сферы в размере от 0,2% до 15%.

В бюджетной сфере действуют отраслевые системы оплаты труда. С 4650 до 5450 рублей увеличен размер базового оклада педагогических работников дошкольного образования. В соответствии с «дорожной картой» средняя заработная плата работников культуры в 2014 году должна была составить 64,9% от средней заработной платы по экономике. Этот показатель достигнут лишь в ФУ «Музей-усадьба «Спаское-Лутовиново», областных учреждениях культуры, учреждениях культуры городов Орел и Ливны, Ливенском и Кромском районах. Работникам культуры Мценского района с января 2014 года и в Глазновском районе с февраля установлены более высокие базовые ставки, 4650 и 3800 рублей соответственно. Обращением обкома культуры в администрацию г. Мценска положительно решен вопрос об увеличении базовой ставки.

В то же время в бюджетных отраслях отмечается снижение численности работников и повышение интенсивности их труда, остаются низкими базовые оклады и ставки. По данным профсоюзного мониторинга заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда получают порядка 5000 работников бюджетной сферы. Острой проблемой в Дмитровском, Болховском и Новодеревеньковском районах является установление работникам культуры рекомендованного размера базовой ставки в более поздние сроки (на 9 месяцев).

Вопросы коллективно-договорного регулирования и развития социального партнерства публиковались в газете «Профсоюзный вестник». На сайте ФПОО вопросам социального партнерства отведен специальный раздел.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ПО ПРЕДЛАГАЕМЫМ МЕРАМ В СФЕРЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

В настоящее время между представителями финансово-экономического и социального блоков Правительства России идет острая дискуссия по вопросам принятия антикризисных мер в сфере государственного обязательного пенсионного страхования. На повестку дня выносятся предложения, которые неоднократно обсуждались социальными партнерами при принятии «Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», утвержденной 25 декабря 2012 г., и отвергнутые новым пенсионным законодательством. В перечень этих вопросов входят предложения о повышении пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин, возобновлении функционирования накопительного компонента в обязательном пенсионном страховании, прекращении выплат пенсии работающим пенсионерам и другие.

По названным предложениям Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно высказывала свою аргументированную негативную позицию. Большинство названных вопросов не в состоянии стабилизировать финансовое положение пенсионной системы в краткосрочной перспективе и оказать положительный эффект для пенсионеров и застрахованных граждан.

В период сложных экономических и политических отношений данные предложения напоминают раскачивание лодки в шторм.

Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России ФНПР считает государственное обязательное пенсионное страхование на принципах солидарности поколений, как наиболее эффективную форму для наемных работников. Фундаментом для успешного развития пенсионной системы должны стать постулаты равенства прав и обязанностей между участниками пенсионного страхования и рост заработной платы, способной обеспечить формирование достойной пенсии не ниже норм, установленных международными правовыми актами.

Высказанные предложения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Они уничтожают договоренности, которые содержатся в недавно подписанном Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Мы настаиваем, чтобы исполнительная власть — правительство, прежде всего, его финансово-экономический блок — выполняли законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пыталась их опрокинуть, прикрываясь антикризисными мерами.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ И КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА РОССИИ «О ПРАВЕ НА ЗАБАСТОВКУ»

Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов объявил 18 февраля 2015 года глобальным днем действий в защиту права на забастовку.

Федерация независимых профсоюзов России и Конфедерация труда России, являясь членскими организациями МКП, всецело поддерживают данную инициативу. От имени наемных работников нашей страны, объединенных в профессиональные союзы мы заявляем:

Право на забастовку, наряду с правом на создание профсоюзов и коллективных переговоры, является фундаментальным правом трудящихся. Несмотря на скоординированную атаку на это право со стороны работодателей на глобальном уровне и в национальных государствах, это право продолжает оставаться одной из основ современной системы трудовых отношений. Вот уже несколько десятков лет право на забастовку пользуется признанием Международной организации труда, оно включено в международную правовую систему, а также является неотъемлемой частью законодательства развитых стран со стабильным экономическим развитием и устойчивой политической системой.

Попытки поставить под сомнение основополагающее право на забастовку на международном уровне исходят от тех сил, чьи неолиберальные рецепты и эксперименты привели глобальную экономику к нынешнему глубочайшему финансово-экономическому

кризису. Этот кризис угрожает миллионам трудящихся ростом безработицы и потерей социальной стабильности и спокойствия. Мы убеждены, что лишь скоординированные действия организованных работников, подкрепленные фундаментальными правами в сфере труда, смогут урезать аппетиты транснациональных кампаний в их желании заставить трудящихся расплачиваться за последствия кризиса.

В законодательстве Российской Федерации в целом реализовано конституционное право работников на забастовку. Она может быть применена в качестве весомого аргумента в разрешении коллективного трудового спора, а также при уклонении работодателя от примирительных процедур.

Профсоюзы Российской Федерации последовательно выступают за расширение возможности применения этого права в трудовой сфере, облегчения процедуры объявления забастовки, имплементации в национальном законодательстве положений МОТ о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности, а также забастовок с критикой социально-экономического курса правительства.

ФНПР и КТР считают неприемлемыми звучащие в последнее время призывы подвергнуть ревизии основополагающие права трудящихся и заявляют о своей решимости противостоять таким попыткам всеми законными методами.

Право на забастовку неприкосновенно!

## От конференции к конференции

# ГОД 2010 – ГОД 2015

Правозащитная работа Федерации профсоюзов Орловской области в 2010–2014 годах была направлена на оказание реальной помощи членам профсоюзов, укрепление правовых позиций профсоюзов путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов по социально-трудовым вопросам, осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

За отчетный период работы Федерацией профсоюзов области, её правовыми инспекторами труда (штатными, внештатными) и активом членских и первичных профсоюзных организаций проведено 4436 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ходе которых работодателям предъявлено 1850 представлений и требований об устранении 3427 выявленных нарушений. В том числе в порядке взаимодействия ФПОО и членских организаций с органами прокуратуры области проведено 135 совместных проверок и Государственной инспекцией труда Орловской области — 399 проверок. Почти все нарушения работодателями устранены.

По требованию профсоюзов 54 должностных лиц, виновных в нарушениях, привлечены к дисциплинарной, а 27 к административной ответственности, дисквалифицировано 3 работодателя. В последнее время расширяется круг юридической помощи, более предметной стали защита прав и интересов членов профсоюза и более системный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Понимая сложность стоящих перед профсоюзами задач, Федерация профсоюзов в отчетном периоде существенно активизировала ряд направлений правозащитной работы, что позволило в целом по профобъединению провести приемы правовыми инспекторами труда более 17 000 человек и рассмотреть более 6000 их письменных обращений, абсолютное большинство которых удовлетворены. Оказана помощь 613 работникам в оформлении документов в суды и 14 366 работникам в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам. 14 работников, уволенных работодателями незаконно, восстановлены на работе в судебном порядке.

Положительный резонанс у населения и членов профсоюзов имеют проводимые ежемесяч-

но руководством и правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов области выездные приемы граждан в муниципальных образованиях области. В отчетный период более 300 жителей области получили соответствующие консультации и правовую помощь по различным социально-трудовым вопросам.

В современных условиях активизация правозащитной деятельности профсоюзов крайне затруднена без введения в штаты членских организаций и подбора квалифицированных правовых инспекторов труда. Сегодня они работают в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения и машиностроителей.

При правовой инспекции ФПОО создана внештатная правовая инспекция, в которую вошли 25 представителей отраслевых организаций профсоюзов, делегированных членскими организациями. С участием Государственной инспекции труда в Орловской области, Управления труда и занятости в Орловской области проведено их обучение. Внештатные инспекторы труда вручены соответствующие удостоверения, методические документы и предложены начальные мероприятия по их правозащитной работе.

Во внештатной правовой инспекции областной организации профсоюза работников народного образования и науки 17 правовых инспекторов, в их числе председатели городских и районных организаций профсоюза, специалисты управлений и отделов образования, работники учреждений. В целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в рамках только тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» силами внештатной правовой инспекции обкома профсоюза в 2013 году проверено 291 образовательное учреждение.

Примером может служить настойчивая позиция областной организации профсоюза работников здравоохранения в осуществлении общественного контроля за погашением задолженности по коммунальным услугам медицинским работникам районных администраций позволила добиться их полного погашения. Последняя имеющаяся задолженность по выплате медицинским работникам компенсаций за

жилищно-коммунальные услуги была погашена администрацией Глазуновского района в декабре 2013 года БУЗ Орловской области «Глазуновская ЦРБ» в сумме 1165,0 тыс. рублей.

В отчетном периоде имели место факты нарушения прав профсоюзных активистов (одного из председателей райкомов профсоюза, председателей и их заместителей первичных профсоюзных организаций) в связи с их общественной деятельностью в Колпнянской районной библиотеке, ЗАО «Верховский молочно-консервный завод», Муниципальном

Участие профсоюзов в правотворческой деятельности обеспечивалось через взаимодействие с органами исполнительной власти области, областным Советом народных депутатов, его комитетами, органами местного самоуправления. В этих целях Федерацией профсоюзов области заключены соглашения о взаимодействии с областным и городским (г. Орла) Советами народных депутатов.

Федерация профсоюзов области реализует право на нормотворческую деятельность через проведение экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой сферы, участие в публичных слушаниях и работе комитетов, комиссий, заседаниях советов народных депутатов.

Наиболее активное участие

ного Совета народных депутатов проекты законов «О социальном партнерстве в Орловской области» и «О наделении правом законодательной инициативы профсоюзов Орловской области».

В составе рабочей группы обком профсоюза работников образования и науки принимал участие в разработке проекта закона «Об образовании в Орловской области» и отстаивал позицию о недопущении ущемления прав педагогических работников, сохранении мер социальной поддержки на прежнем уровне. Благодаря усилиям областной организации профсоюза работников народного образования и науки путем ведения переговоров с областным Советом народных депутатов, Департаментом образования и молодежной политики Орловской области, областным

## ИНФОРМАЦИЯ О ПРАВОВОЙ РАБОТЕ

Информация о правовой работе	2010	2011	2012	2013	2014	Всего
Проведено проверок соблюдения трудового законодательства работодателями	818	826	1137	945	710	4436
Выявлено нарушений трудового законодательства	668	683	832	720	524	3427
Направлено работодателям требований об устранении нарушений трудового законодательства	350	361	469	382	288	1850
Восстановлено на работе:	8	4	7	6	5	30
Привлечено к административной ответственности должностных лиц	5	-	7	8	7	27
Направлено материалов в Государственную инспекцию труда	15	19	23	20	19	96
Подготовлено и направлено в органы прокуратуры	6	8	14	9	11	48
Подготовлено материалов в КТС	3763	3748	2670	2172	2013	14366
Подготовлено материалов в суды	56	173	124	92	168	613
Оказана помощь в разработке коллективных договоров, соглашений	441	574	902	822	117	3856
Проведена юридическая экспертиза проектов законов и иных нормативных актов	28	11	24	49	51	163
Принято на личном приеме, включая устные обращения	4256	3309	3720	3252	3397	17934
Рассмотрено жалоб и других обращений	1277	678	1120	1633	1337	6045
В результате всех форм работы экономическая эффективность (члены профсоюза получили дополнительно), млн. руб.	11,903	12,852	20,520	19,500	14,235	79,01

бюджетном учреждении культуры «Покровская межпоселенческая центральная библиотека имени С.Н. Оловенникова».

В судебном порядке, с участием правовых инспекторов труда, нарушенные работодателями трудовые права и права профсоюзных активистов были восстановлены. Судами в пользу работников взысканы: неустойка, компенсация морального вреда, оплата времени вынужденного прогула.

С участием правовых инспекторов труда обжаловались в суд незаконные действия работников пенсионного Фонда (отказ в назначении работающим гражданам досрочной трудовой пенсии), а также споры по вопросам предоставления коммунальных льгот, возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, незаконных увольнений, несвоевременной выплаты заработной платы, компенсаций расходов, связанных с прохождением работников обязательными медицинскими осмотрами.

в нормотворческой работе принимали областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, здравоохранения, агропромышленного комплекса, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, отделы аппарата ФПОО.

Правовая инспекция и отделы Федерации профсоюзов принимали непосредственное участие в разработке предложений по внесению изменений и дополнений в закон Орловской области «О звании «Ветеран труда Орловской области». С учетом этих предложений, право на получение звания «Ветеран труда Орловской области» с изменениями и дополнениями в Закон Орловской области от 25 июня 2013 г. № 165-ОЗ получили члены профсоюзов Орловской области, награжденные Почетными грамотами, знаками отличия ФНПР и Общероссийских профсоюзов.

Рабочей группой Федерации профсоюзов Орловской области разработаны и направлены в соответствующий комитет област-

Управлением социальной защиты области удалось добиться принятия на региональном уровне решения о компенсации расходов по оплате жилого помещения, отопления и освещения педагогам-пенсионерам. В ноябре 2013 года Орловским областным Советом народных депутатов внесены соответствующие дополнения в Закон Орловской области «Об образовании в Орловской области» № 1525-ОЗ от 06.09.2013 г.

Федерация профсоюзов Орловской области, большинство членских организаций, координационные советы организаций профсоюзов в целях защиты прав и интересов работников взаимодействуют с Прокуратурой Орловской области, Государственной инспекцией труда, Отделением Пенсионного фонда, фондов социального и медицинского страхования, Уполномоченным по правам человека в Орловской области, Управлением министерства юстиции в Орловской области, УМВД РФ по Орловской области на основе заключенных соглашений.

## ВНИМАНИЕ! СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

**В конференц-зале Федерации профсоюзов области состоялся семинар-совещание, организованный областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ для руководителей, председателей первичных организаций Профсоюза, уполномоченных, инженеров и специалистов по охране труда, юристов и работников кадровых служб учреждений здравоохранения по актуальным вопросам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).**



Открывая семинар, председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Л.И. Сасина отметила назревшую необходимость его проведения, обратила

внимание присутствующих на полное обеспечение обкомом Профсоюза всех первичных организаций информационно-методическими материалами по СОУТ, а также на размещение этих материалов на сайте областной организации Профсоюза в разделе «СОУТ».

Всем участникам роздана сувенирная продукция с символикой Профсоюза (пакеты, блокноты, ручки, карманные календари).

Руководитель Государственной инспекции труда в Орловской области С.В. Алешин в своем выступлении подробно остановился на государственном контроле за соблюдением требований законодательства по СОУТ, методике и сроках ее проведения, обязанностях всех сторон, участвующих в ней, требованиях к организациям, проводящим СОУТ, ответственности работодателей за своевременность и качество проведения СОУТ.



Заместитель начальника Управления по труду и занятости области А.А. Иванов разъяснил положения существующего федерального законодательства по СОУТ, основные нарушения при его реализации, полномочия Управления по труду и занятости Орловской области в этой сфере, необходимость проведения по результатам СОУТ комплекса мер по улучшению условий труда. Пояснил продолжающееся в настоящее время внесение изменений в нормативные акты по СОУТ. Привел конкретные примеры по практике СОУТ в учреждениях здравоохранения области, дал рекомендации по методике и сроках ее проведения.

Генеральный директор ООО «Орловский центр охраны труда» Ю.В. Кошечкин акцентировал внимание на различиях между аттестацией рабочих мест и СОУТ, классах условий труда, идентификации и исследовании вредных и опасных производственных факторов, остановился на методике и стоимости проведения СОУТ, оформлении ее результатов.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Г.П. Бабкин рассказал участникам семинара о роли профсоюзной организации на всех этапах проведения СОУТ, необходимости самого активного участия в ней профсоюзного актива, контроле со стороны ПОП за качеством проведения специальной оценки и оформлении ее результатов, о создании комиссии и ее обучении, обязательном участии представителей первичной организации Профсоюза

в составе комиссии при проведении СОУТ, инициировании организацией Профсоюза экспертизы качества СОУТ, обжаловании результатов проведения СОУТ в судебном порядке.

Начальник отдела назначения пенсий Отделения Пенсионного фонда России по Орловской области Г.М. Клейменова посвятила свое выступление новым положениям пенсионного законодательства, Федеральному закону № 400-ФЗ от 28.12.2013 года «О страховых пенсиях», новой пенсионной формуле, пенсионному возрасту, пенсионным коэффициентам, размерам и условиям назначения пенсий, страховым периодам, отличиям между страховой и накопительной частями пенсии, наследованию накопительной части пенсии.



Начальник отдела оценки назначения пенсий Отделения Пенсионного фонда России по Орловской области И.А. Володина разъяснила порядок обращения, назначения и выплат досрочных страховых пенсий медицинским работникам, изменения федерального законодательства, списки работников для назначения пенсий, исчисление трудового стажа, правильное оформление трудовых книжек, пенсионные коэффициенты для назначения пенсии по выслуге лет, влияние результатов СОУТ на назначение досрочной пенсии.



Заместитель управляющего ГУ «Орловское региональное отделение Фонда социального страхования РФ» Т.А. Ожигова в своем выступлении остановилась на взносах на обязательное социальное страхование, возможности расходования их 20%-й части на мероприятия по охране труда (обучение по охране труда, СОУТ, приобретение СИЗ и аптечек 1 медицинской помощи, проведение медицинских осмотров, санаторно-курортное лечение работников), сроками обращений за получением этих денежных средств, оформлении соответствующих документов.

Начальник отдела страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством ГУ «Орловское региональное отделение Фонда социального страхования РФ» П.Б. Щebetун рассказал о готовящемся внедрении в Российской Федерации в рамках реформирования системы социального страхования электронного листа нетрудоспособности, его особенностях и требованиях по заполнению.

**В процессе работы семинара выступавшие ответили на вопросы участников семинара по рассматриваемой теме.**

**Подводя итоги семинара, все участники выразили мысль о необходимости проведения подобных мероприятий и в дальнейшем.**

**(Материал подготовлен областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ)**

Юбилею Победы посвящается



## ЗИМНИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

Традиционно, уже на протяжении десяти лет, Федерация профсоюзов проводит на площадках ООО «Спорткомплекс «Труд» спортивные праздники. В этом году он посвящен 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Этот поистине народный праздник проводится в целях пропаганды среди членов профсоюзов области здорового образа жизни, привлечения членов профсоюзов и их семей к систематическим занятиям физической культурой и спортом и объединяет новичков, любителей и профессионалов спорта.

В соревнованиях приняли участие однадцать команд трудовых коллективов,

пять команд студентов вузов и семь команд учащихся ссузов.

Программа спортивного праздника включала в себя лыжные гонки (эстафета), конькобежный спорт, веселые старты, эстафета «Папа, мама, я — спортивная семья».

Как и всегда, наиболее зрелищными были «Веселые старты», которые проходили среди команд студентов и учащихся. Здесь и передвижение на шинах (парни везли девушек на первом этапе), затем бег в мешках, передвижение ногами автопокрышек по льду, броски мячей на точность попадания, ведение девушки-шайбы между стоек и броски по воротам.

В результате состязаний победителями стали:

### Работники

Команда	Лыжи (эстафета)	Веселые старты	Коньки	Результат команды	
				Очки	Место
Обл. организация образования ОГУ	1	3	1	5	1
Обл. организация жизнеобеспечения	2	1	3	6	2
Обл. организация машиностроителей	6	2	2	10	3

### Студенты вузов

Команда	Лыжи (эстафета)	Веселые старты	Коньки	Результат команды	
				Очки	Место
ФГБОУ ВПО «Госуниверситет-УНПК»	1	3	1	5	1
Лив. фил. «Госуниверситет-УНПК»	4	1	2	7	2
ФГБОУ ВПО ОГУ	3	2	3	8	3

### Студенты ссузов

Команда	Лыжи (эстафета)	Веселые старты	Коньки	Результат команды	
				Очки	Место
Мезенский педагогический колледж	1	1	2	4	1
Многопроф. колледж ОрелГАУ	5	4	1	10	2
Художественное училище	2	2	6	10	3

Победители соревнований получили заслуженные награды и ценные призы.

Заряд энергии и позитива от участия в соревнованиях был надолго обеспечен.



## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА, ПОСВЯЩЕННОГО 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

Президиум Федерации профсоюзов области утвердил решение конкурсной комиссии и признал победителями конкурса:

Первое место — «Будь достоин славы победителей», автор Воробьева Т.М., (областная организация профсоюза работников культуры).

Второе место — «За победу», автор Кореньков М.В. (областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства).

Третье место — «Гордость земли Кром-



ской», автор Гостева Т.А. (областная организация профсоюза работников народного образования и науки).

Поощрительной премии в сумме 1 тыс. рублей удостоена Филичева Е.Н. (областная организация профсоюза работников культуры).

В соответствии с Положением о фотоконкурсе, посвященном 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., победители награждаются дипломами и соответствующими денежными премиями в сумме 3, 2,5 и 2 тыс. рублей.

**РЕДАКТОР  
АЛЕКСАНДР  
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:  
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: ozerov48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».  
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № 672, № 673.