

ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

МОЛОДЁЖЬ – ЭТО СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗА



Сегодня, во времена дефицита молодёжных кадров, а зачастую потребительское и пассивное их отношение к жизни, заставляет все наше общество заниматься молодежными проблемами.

Областная организация Профсоюза поставила себе задачу – найти способы смягчить их незащищенность, поддержать молодых педагогов, помочь адаптироваться в учительской среде, освоить профессию и захотеть профессионального роста.

С целью привлечения внимания к проблемам молодых специалистов обком Профсоюза стал инициатором проведения в ноябре 2013 года Форума молодых педагогов Орловской области «Создание условий для профессиональной адаптации молодых специалистов и основные направления социально-экономической поддержки педагогов», который был активно поддержан Департаментом образования и молодежной политики области, Орловским отделением Всероссийской общественной организации «Педагогическое общество России», Орловским институтом усовершенствования учителей.

Оработав программу Форума, его участники заявили, что они способны и готовы вносить свой личный вклад в повышение качества образования и воспитания современных детей, подростков и молодежи.

Со своей стороны обком Профсоюза расширяет систему мер адресной социальной поддержки начинающих педагогов. Так, с 2012 года из средств областной организации Профсоюза учреждена единовременная финансовая поддержка молодым специалистам, очно закончившим вузы и ссузы, впервые поступившим на работу в образовательные учреждения области в этом же году и ставшими членами отраслевого Профсоюза, в сумме 2 тысячи рублей.

В эту категорию включены и те, кто вернулся из рядов российской армии и отпусков по уходу за ребенком. Ежегодно эта мера широко востребована. За три года её получили 298 молодых специалистов. Вручение её обеспечивают члены обкома

в районах и коллективах на праздничных мероприятиях, посвященных Дню учителя, принимая молодых коллег в свое педагогическое и профсоюзное сообщество.

В областном отраслевом Соглашении, заключенном между обкомом Профсоюза и Департаментом образования и молодежной политики, тоже предусмотрены серьёзные меры по поддержке молодых педагогов. Например:

- на 20% повышена базовая ставка (должностной оклад) в течение первых 3-х лет их работы;

- выплата единовременного пособия на хозяйственное обустройство молодым специалистам, прибывшим на работу в село, в сумме 50 тысяч рублей;

- разрешено руководителям образовательных учреждений сохранить в прежнем объеме заработную плату учителей, вышедших из декретных отпусков и отпусков по уходу за ребенком, в том случае, если у них в этот период истек срок действия первой или высшей квалификационной категории.

Районами поддержана инициатива обкома Профсоюза о проведении ежегодного конкурса «Самый перспективный молодой специалист года» с вручением денежных премий из районных бюджетов. Премии небольшие (от 3 до 5 тысяч рублей). В этом конкурсе куда важнее их моральная поддержка!

В рамках ранее действовавшей областной целевой программы «Ипотечное кредитование молодых учителей на 2012–2016 годы» более 40 молодых педагогов улучшили свои жилищные условия. 30 октября 2014 года постановлением Правительства Орловской области № 334 утвержден Порядок предоставления государственной поддержки молодым учителям для выплаты в полном объеме первоначального взноса при получении ипотечного кредита (займа) и продлен срок действия такой меры поддержки до 2020 года.

Для привлечения молодых педагогов к участию в разработке и принятии решений на местном и региональном уровнях по вопросам их адаптации, отстаивания прав и профессиональных интересов, организации отдыха активизируется работа Молодежных советов, созданных при обкоме Профсоюза, а также в городской и 24 районных профсоюзных организациях. Они рассматривают вопросы юридического консультирования, аттестации педагогических кадров, использования социальных сетей для получения новейших информа-

ционных материалов, формирования будущей пенсии молодежи и многие другие. Члены Молодежных советов принимают участие в подготовке и проведении массовых профсоюзных акций, конкурсов, слетов, форумов и семинаров.

Молодые учителя – активисты областной организации Профсоюза – постоянные участники конкурсов «Лучший молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи.

В 2011 году Збиняков С.С. (Кромская районная организация Профсоюза) принял участие в первом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Центрального федерального округа» и получил награды за второе призовое место. В 2013 году, заняв второе место на областном конкурсе, Ловчикова Н.Н. (Покровская районная организация Профсоюза) представляла Орловскую область на аналогичном конкурсе Центрального федерального округа. Весной 2014 года Бутырин В.В., учитель лицея № 4 города Орла, заместитель председателя профкома, принял участие во второй сессии Всероссийской педагогической школы при Центральном Совете Профсоюза и во Всероссийском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2014», став его лауреатом. В этом же году молодые педагоги избрали Бутырина В.В. председателем Молодежного Совета при обкоме Профсоюза, и он был делегирован для участия в межотраслевом областном и конкурсе ЦФО «Лучший молодой профсоюзный лидер 2014», где на обоих этапах занял второе призовое место. Делегация молодежного актива областной организации Профсоюза приняла участие в сентябре 2014 года в работе Всероссийского Форума «Стратегия 2014», проведенного Федерацией Независимых Профсоюзов России.

С целью расширения знакомства, обмена опытом работы, стимулирования активной жизненной позиции молодых специалистов 6 декабря сего года обком Профсоюза организовал для 50 человек поощрительную поездку в г. Москва, в спортивный комплекс «Олимпийский», на концерт «Песня года».

Поддерживая молодых специалистов, областная организация Профсоюза надеется также воспитать в их лице активных лидеров и участников профсоюзной работы, ведь за ними будущее не только страны, но и профсоюзного движения.

Н.М. ПЕРЕЛЫГИНА,
Председатель областной организации Профсоюза

ЭКЗАМЕН ПРОШЕЛ УСПЕШНО

Подводя итоги отчетно-выборной кампании, сегодня можно сказать, что очередной экзамен выборные органы областной организации Профсоюза выдержали достойно. Каждый лидер профсоюзной организации прочувствовал степень ответственности перед своим коллективом за стабильность решения проблем, за поиск новых форм работы, за внимание к людям и за конечные итоги деятельности в отчетном периоде.

Работа во всех профсоюзных организациях признана «удовлетворительной». Такой результат говорит о плодотворной работе профсоюзных организаций по отстаиванию прав и интересов членов Профсоюза, авторитете профсоюзного актива.

Об активности членов Профсоюза говорят такие цифры:

- отчетно-выборные собрания прошли в среднем при 86% явке, а профсоюзные конференции при 92%.

- каждый шестой участник собраний и каждый седьмой делегат конференций приняли активное участие в обсуждении повестки дня.

- в 152 первичных организациях председатели избраны на альтернативной основе.

- в ходе отчетов и выборов высказано 415 предложений по улучшению профсоюзной работы как на уровне первичек, так и на уровне вышестоящих профсоюзных органов: горрайкомов, районных Советов Профсоюза, областного Комитета и Центрального Совета Профсоюза.

За активную общественную деятельность в ходе собраний и конференций более 350 наиболее инициативных активистов награждены Почетными грамотами районных и областной организаций Профсоюза, Федерации профсоюзов области и Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

543 (а это 83%) председателям первичных профорганизаций выражено доверие членов Профсоюза. Они вновь избраны профлидерами.

106 человек по различным причинам впервые возглавили первички.

В Колпнянском, Корсаковском, Сосновском районах произошла замена председателей районных организаций Профсоюза.

Постановлениями отчетно-выборных собраний и конференций утверждены основные направления деятельности профорганизаций и их выборных органов на новый отчетный период.

В.В. РОМАНОВА,
заместитель Председателя областной организации Профсоюза

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

В течение последних 20 лет я возглавляю первичную профсоюзную организацию Верховской средней школы № 1. И, как никто другой, знаю о той реальной помощи и поддержке, которую оказывает Профсоюз. Долгие годы я достаточно успешно, по мнению коллег, отстаивала интересы членов Профсоюза, но пришел момент, когда мне самой понадобилась защита Профсоюза.

Оработав длительное время учителем, я обратилась в Пенсионный фонд за назначением досрочной трудовой пенсии, но, на мое удивление, получила отказ, мотивированный тем, что до долгожданной выслуги мне не хватает трех лет. Смятению не было

предела. По записям в трудовой книжке и моим подсчетам, педагогический стаж у меня составлял 25 лет. Однако, ссылаясь на Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», специалисты Пенсионного фонда исключили из моего стажа годы учебы в Орловском педагогическом институте, хотя моя педагогическая деятельность лишь временно была приостановлена на период обучения в институте. Разобраться в сложившейся ситуации мне помог главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза О.П. Горькова. Мне не только порекомендовали не поддаваться панике, запастись терпением, но и помогли отстоять свои права в суде.

Наверняка все знают, что залогом успеха в суде является грамотно составленное исковое заявление. К сожалению, юриди-

ческие консультации и адвокатские конторы не всегда доступны для обычных людей, а, если и приходится обращаться, никто не гарантирует положительного исхода судебного разбирательства. Обращение же в Профсоюз не только сэкономило мое время и денежные средства, но и сохранило здоровье! Я ни на секунду не усомнилась в правильности составленного искового заявления, убедительности использованных доказательств и точности данных мне юридических консультаций.

Компетентность обкома Профсоюза в правовых вопросах в совокупности с моей настойчивостью дала результаты. Суд вынес решение в мою пользу! Мне не только была назначена досрочная педагогическая пенсия в размере 6700 рублей, но и компенсировано 33 500 рублей за пять месяцев с

момента отказа Пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии до вступления решения суда в законную силу.

Я благодарна обкому Профсоюза за оказанное содействие. В наше время, когда миром правит капитал и экономическая выгода, переставь верить в добро и справедливость, считаешь, что любое твоё начинание закончится провалом. Но теперь я уверена на все сто процентов, что это не так. Есть организация, отстаивающая интересы трудовых коллективов и его членов, – это Профсоюз!

Г.И. ЛОШМАНОВА,
председатель первичной профсоюзной организации Верховской средней школы № 1 Верховского района

ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



По данным председателей районных Советов и профкомов, сегодня Орловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации объединяет:

- 856 профсоюзных групп;
- 61 факультетскую профсоюзную организацию;
- 652 первичные организации, созданные на базе образовательных учреждений области;
- одну городскую и 24 районных профсоюзных организаций.

Эти цифры говорят о том, что наша областная организация Профсоюза имеет огромную структуру. Если при пятидневной рабочей неделе ежедневно в одном из этих структурных подразделений проводить встречу, то потребуется 6,5 лет!

Но оптимизация системы образования в области, как и во всей стране, не смогла не сказаться на наших показателях.

За пять лет отчетного периода областная организация Профсоюза уменьшилась:

- на 100 профсоюзных групп и 63 первичные профорганизации;
- на 5570 членов Профсоюза (в том числе на 2890 работающих и 2680 студентов).

Нет, это не выход из Профсоюза по собственному желанию! Это за счет сокращения работников в учреждениях образования области и уменьшения набора студентов в высшие и средние специальные учебные заведения.

Однако, несмотря на это, областная организация Профсоюза работников народного образования и науки остается и сегодня самой многочисленной.

Судите сами. По состоянию на 1 января 2014 года наша областная организация Профсоюза насчитывала 31 670 человек, тогда как работников агропромышленного комплекса – 12960 человек, здравоохранения – 10 380 человек, машиностроителей – 7380 человек.

Самое высокое членство в Профсоюзе имеют наши отраслевые районные организации: Глазуновская и Малоархангельская (94%), Должанская, Кромская, Ливенская (89%); Верховская, Знаменская, Колпнянская, Новодеревеньковская, Шаблыкинская – (более 86%).

Среди первичных организаций, выходящих на обком, 100% членство в Профсоюзе имеют Болховский педагогический колледж и Болховский дом-интернат для детей с физическими недостатками. От числа работающих 95% членство в Профсоюзе имеют: Орловский государственный университет, Мезенский педагогический колледж, Управление образования области, институт усовершенствования учителей и все 5 студенческих профсоюзных организаций!

Поводя итоги работы за отчетный период по самому главному показателю – профсоюзному членству, областной Комитет Профсоюза благодарен вам, председатели районных, первичных организаций, всем руководителям образовательных учреждений, а также начальникам отделов и Управлений образования за

совместную деятельность по укреплению профсоюзных рядов!

Вместе с тем членство в Профсоюзе остается пока низким: (70%) в Дмитровской, Краснотуркменской, Новосильской, Троснянской, Хотынецкой районных организациях. Самый низкий процент членства в Профсоюзе сегодня имеют Сосковская (57%), Корсаковская (54%), Орловская (60%), Залоговская (65%) районные организации. А также первичные профсоюзные организации Госуниверситета-учебно-научно-производственного комплекса (69%), Мценского филиала Госуниверситета – УНПК (71%), средней школы № 3 г. Болхова (58%), технологического техникума (52%). Желает быть лучшей численностью профорганизаций Мезенского общеобразовательного лицея (75%), техникумов путей сообщения и сферы услуг (по 61%). Профсоюзное членство в целом по областной организации составляет 80,4%.

Естественно, возникает вопрос. Почему при одинаковой заработной плате и мерах социальной поддержки в одних организациях членство более 90–98%, а в других – 50–60%?

Думаю, что председателям вместе с выборными органами тех районных и первичных организаций, у которых членство в Профсоюзе остается низким, надо искать причину в себе: не хватает настойчивости и убедительности в работе, неумение опереться на опыт и показать положительную деятельность Профсоюза, неумение в этой работе найти поддержку у руководителей образовательных учреждений и т.д.

Этот вывод делаю потому, что за последние четыре года именно работники обкома создали первичные профсоюзные организации на базе четырех учебных заведений среднего профессионального образования: спортивного техникума, техникума путей сообщения имени Лапочкина, техникума сферы услуг, технического колледжа и на базе Болховского дома-интерната для детей с физическими недостатками. В них очень долгое время не было ни одного члена Профсоюза. Но люди поверили нам, пошли за нами, стали получать дополнительные социальные гарантии, активизировались их отряды.

Именно в этом выводе меня убедила работа недавно избранных председателей Орловской городской и Мценской районных организаций Профсоюза. За три года работы Людмилы Александровны Сальниковой и один год – Нины Петровны Гагариной их профсоюзные организации заметно возросли: городская – на 800 членов Профсоюза, Мценская – на 440 человек.

Задача отчетно-выборной Конференции не только заслушивать отчет выборного органа и дать оценку его работы. Куда важнее определить задачи на новый отчетный период. Можно много спорить, какое из направлений в работе Профсоюза надо считать главным. Очевидно, одно из них – работа по сохранению стабильной численности профсоюзных организаций. Потому как есть члены Профсоюза – значит, есть первичка, есть районная и областная организации, есть отраслевой Профсоюз!

ОБКОМОМ ПРОФСОЮЗА

УЧРЕЖДЕНЫ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ:

- ежегодная единовременная выплата молодым специалистам;
- льготное санаторно-курортное лечение;
- вручение набора учебно-канцелярских принадлежностей «Набор первоклассника»;
- обеспечение образовательных учреждений аптечками;
- открыт корпоративный льготный тариф «Профсоюзный» сотовых компаний «Билайн» и «Мегафон»;
- увеличены премии к юбилеям, праздничным датам, профнаградкам;
- увеличен размер материальной помощи.

ПРОВЕДЕНЫ МАССОВЫЕ, ЗНАЧИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- слет педагогических династий;
- ежегодный областной конкурс «Лучший председатель районной профсоюзной организации»;
- форум молодых педагогов области;
- два семинара по вопросам проведения специальной оценки условий труда и отчетной кампании в профорганизациях;
- конкурсный фестиваль «В будущее с Профсоюзом»;
- смотр-конкурс «Сильная первичка – сильный Профсоюз»;
- три областных конкурса: «Профессия в лицах», «Лучшая разработка занятия профкружка», «Лучшая практика освещения профсоюзной работы в СМИ»;
- ежегодная тематическая проверка образовательных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства.



В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

КОГДА ВСЕРЬЕЗ БЕРЕШЬСЯ ЗА ДЕЛО, ЕСТЬ РЕАЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2011 году из 138 образовательных учреждений города только в 84 были созданы первичные профсоюзные организации, причем более половины из них имели численность менее 30%. Поэтому в 2012 году президиумом горкома Профсоюза была утверждена городская Программа по усилению мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности первичных профсоюзных организаций.

В некоторые учреждения, чтобы добиться положительного результата и возродить первичку, пришлось приходить, разговаривать с людьми, рассказывать о работе горкома и в целом Профсоюза два и даже три раза.

Для информирования о деятельности отраслевого Профсоюза я использую каждый удобный случай: еженедельные совещания у главы администрации города, выступления на комитетах и сессиях городского Совета народных депутатов, рабочие совещания и методические семинары с руководителями образовательных учреждений в управлении образования.

И если в первый год моей работы найти аргументы и убедить людей вступить в Профсоюз было не так просто, то сегодня горкому Профсоюза есть что сказать работникам образования.

По инициативе горкома, благодаря поддержке муниципальных органов власти, педагоги города в течение последних трех лет имеют возможность за счет средств муниципального бюджета отдохнуть по льготным санаторно-курортным путевкам и получить компенсацию в размере 50%. За три года отдохнули 223 человека, выплата компенсации составила более 1,4 млн. рублей.

Действенной мерой социальной поддержки стали муниципальные выплаты молодым специалистам, инициатором введения которых выступил также горком Профсоюза. В результате ежегодно около 40 молодых учителей, педагогов и воспитателей за счет средств городского бюджета получают единовременную выплату в сумме двух тысяч рублей и ежемесячную надбавку к заработной плате в сумме одной тысячи рублей.

Горкомом Профсоюза совместно с управлением образования возобновлена традиция проведения фестивалей

самостоятельного художественного творчества «Радуга талантов» и конкурса художественно-прикладного творчества «Грани талантов», в которых принимают участие более 500 человек.

Ежегодно горком Профсоюза организует для профсоюзного актива туристические поездки. За три года мы побывали в городах Брянск, Смоленск, С.-Петербург, объехали все города Золотого кольца России, посетили Курскую Коренную пустынь.

Именно сплоченность, неравнодушное отношение к делу позволили нам три года назад сформировать сборную спортивную команду городской организации Профсоюза, которая активно участвует в областных летних и зимних спортивных праздниках. При активном участии первичек прошли конкурсы: «Лучший профсоюзный уголок», фотоконкурс «Профессия в лицах», конкурс агитбригад «В будущее с Профсоюзом!», «Сильная первичка — сильный профсоюз», «Лучший председатель первичной профсоюзной организации года», «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации».

В целях мотивации профсоюзного членства городской комитет Профсоюза активно использует меры морального и материального стимулирования профактива. За три последних года Почетными грамотами отраслевого Профсоюза награждены 512 человек.

Большую роль в укреплении имиджа Профсоюза играет правозащитная деятельность, приём членов Профсоюза — за три года на личном приеме в горкоме побывало 322 человека, каждому из которых мы дали разъяснение или помогли в решении интересующего вопроса.

Вся эта работа позволила нам за три года создать, вернее, воссоздать в 21 образовательном учреждении новые первички и увеличить численность городской профсоюзной организации почти на 800 человек.

Мы не останавливаемся на достигнутых результатах.

Л.А. САЛЬНИКОВА,
Председатель Орловской городской организации Профсоюза

В 2014 году из 35% от общей суммы членских взносов, поступивших в областную организацию Профсоюза, 6% перечислено в вышестоящие профсоюзные организации как обязательные отчисления, 9% — в городскую, районные и первичные профсоюзные организации в виде материальной помощи членам Профсоюза, их материального поощрения, премирования, награждения районных и первичных профсоюзных организаций, обеспечения их печатной информационной продукцией, необходимой для ведения уставной деятельности. Таким образом, фактический размер доходной части

сметы областной организации Профсоюза составляет 20% от общей суммы членских профсоюзных взносов.



ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

ИНИЦИИРОВАНЫ:

- проведение ежегодных районных конкурсов среди руководителей образовательных учреждений «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации»;
- учреждение премии Главы муниципалитета «Самый перспективный молодой специалист года»;
- проверка наличия коллективного договора и анализ его выполнения при аккредитации образовательных учреждений области;
- обучение руководителей образовательных учреждений по вопросам обеспечения техники безопасности.

ПРИНЯТО УЧАСТИЕ В:

- областных этапах конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»;
- ежегодных Всероссийских и областных акциях «За достойный труд!»;
- смотре-конкурсе ЦС Общероссийского Профсоюза по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза;
- Всероссийской педагогической школе Профсоюза;
- областных межотраслевых и окружных конкурсах «Профсоюзный лидер»;
- зимних и летних спортивных праздниках Федерации профсоюзов области.



ПРОФСОЮЗ – МОЯ ЖИЗНЬ!

Что значит для меня – быть признанной победителем областного конкурса «Лучший председатель районной профсоюзной организации 2013 года»? Первое чувство, которое я испытала, услышав свою фамилию на конкурсном фестивале «Профсоюзу – новые перспективы!», который проходил в г. Орле, было, конечно же, чувство всепоглощающей гордости.

Надежда Михайловна Перелыгина, председатель Орловской областной организации



Профсоюзу, обладает необыкновенным даром бескорыстно и искренне любить дело, которое делает, с высоким чувством ответственности выполнять свою работу, а главное – быть твердо убежденной в том, что главное во всем этом процессе – люди! И не просто люди, а члены нашего Профсоюза. Уметь вовремя заметить недочет или успех в общественной деятельности, деликатно поправить или поощрить – это тоже надо уметь.

Анализируя свою деятельность председателя районной организации Профсоюза, а им я стала еще в 1989 году, понимаю, что значит Профсоюз в твоей жизни. Его невозможно отделить от основной работы – главного специалиста отдела образования: настолько все взаимосвязано и имеет единую цель – сделать успешным образование и людей, которые трудятся в этой

отрасли. И откровенно заметить, что профсоюзный актив районной организации умело и эффективно выстраивает свою работу с органами власти всех уровней, социальными партнерами. Большим подспорьем в этом является объявленный областной организацией Профсоюза конкурс «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», который прочно вошел в нашу повседневную жизнь и дает убедительные результаты. Мы подводим итоги этого конкурса на ежегодном форуме, посвященном Дню учителя.

Конкурс «Лучший председатель районной профсоюзной организации года», который проводится обкомом Профсоюза уже третий год, задает высокую, но достижимую планку в нашей всесторонней деятельности.

Победить в этом конкурсе – большая честь не только для нашей районной организации Профсоюза образования, но и для района в целом. Успешной свою общественную деятельность я вижу только при условии тесного сотрудничества коллективов учреждений образования, муниципальных органов власти, территориального Профсоюза образования и лично каждого. Именно таким образом строится наша работа на протяжении 25 лет, четверти века!

С каждым годом мы становимся крепче, сильнее, сплоченнее! И я уверена, в 2015 году переходящий кубок будет передан из моих рук в руки четвертого, не менее достойного председателя районной организации Профсоюза образования!

Т.Д. СЕМИНА,
председатель
Новодевневской
районной организации
Профсоюза

ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА

Члены Профсоюза, по сравнению с другими участниками трудового процесса, имеют особый статус, а именно: право на защиту своих социальных, трудовых, профессиональных прав и законных интересов. Досудебная и судебная практика защиты работников образования является одним из направлений деятельности областного Комитета Профсоюза.

Особо острым вопросом, за разрешением которого члены Профсоюза обращаются в Обком, является отказ Пенсионного фонда в назначении досрочной трудовой пенсии.

В 2012 году Пленум Верховного Суда РФ очередной раз внес изменения в обобщенную судебную практику по вопросам досрочного назначения пенсии гражданам. Областной Комитет впервые направил в судебные органы городов и районов Орловской области письма с просьбой обратить внимание на изменения, касающиеся назначения пенсии педагогическим работникам. Это положительно сказалось на результатах рассмотрения судами исков о восстановлении прав педагогических работников на досрочную трудовую пенсию.

Совместными усилиями удалось создать судебный прецедент о включении в специальный стаж педагогов периодов их работы в должностях старшей пионервожатой, классного воспитателя и воспитателя группы продленного дня. Но, к сожалению, пенсионные органы продолжают толковать законодательство с учетом собственных ведомственных интересов и отказывают в назначении пенсии. Ежегодно с данной проблемой сталкиваются более 70 педагогов.

В чем кроется причина отказов? В основном, в несоответствии наименований должностей или образовательных учреждений с теми, которые указаны в нормативных документах. Много проблем возникает из-за изме-

нений законодательства. Начав трудовую деятельность в одних условиях, педагог подходит к пенсионному возрасту в других и получает отказ в гарантированных правах. Отстаивая их, педагоги обращаются за консультацией в обком Профсоюза, где им оказывается бесплатная юридическая помощь. Обком индивидуально подходит к каждому случаю, изучает все документы и, оценив законность отказа, предлагает педагогам отстаивать свои права в судебном порядке, для чего составляет исковое заявление.

За последние годы наиболее показательным стал иск учителя Кретовой Т.В. Он был рассмотрен в 2012 году Заводским районным судом г. Орла. Суд удовлетворил требование о включении периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком в специальный стаж. Пенсия педагогу назначена с января 2011 года.

Более интересный случай педагога дополнительного образования Гирник В.Г. В Пенсионный фонд Корсаковского района он подал заявление в декабре 2012 года. И только спустя четыре месяца после его обращения получен отказ в назначении пенсии. Специалисты Пенсионного фонда из стажа педагога исключили более трех лет работы в детском юношеском спортивном клубе. Являясь членом Профсоюза, он обратился в Обком, где ему оказана юридическая помощь в составлении искового заявления. В 2014 году Корсаковский районный суд вынес решение о незаконности отказа Пенсионного фонда и назначил педагогу пенсию с декабря 2012 года, т.е. с момента обращения.

Но не только по пенсии обращаются члены Профсоюза в Обком. Из года в год актуальными остаются вопросы о порядке увольнения при ликвидации организации и сокращении численности штата работников, предоставления дополнительных льгот

и гарантий, распределения учебной нагрузки, предоставления отпусков – длительных до года, учебных, декретных и по уходу за ребенком, по оплате труда, учёту мнения Профсоюза. Много вопросов по предоставлению льгот и гарантий по новому закону об образовании как Федеральному, так и региональному. Ежегодно по этим и ряду других вопросов в Обком обращается более 300 членов Профсоюза. Ни одно из обращений не остается без внимания.

Чтобы помочь работникам образования разобраться в практике применения Законов, повысить юридическую грамотность, получить информацию об изменениях законодательства, а также развить у них умение на практике пользоваться нормативными документами, в 67 школах области работают профсоюзные кружки. Для руководителей и профсоюзного актива образовательных учреждений Обком Профсоюза на базе Орловского областного института усовершенствования учителей, а также используя возможности Регионального центра оценки качества образования, ведет информационно-разъяснительную работу по соблюдению норм трудового законодательства, предоставлению мер социальной поддержки, льгот и гарантий работникам отрасли.

Перспективным направлением работы обкома Профсоюза является практика по обучению выпускников Болховского и Мезенского педагогических колледжей основам трудового законодательства, правового и социального статуса педагогических работников. Эти встречи позволяют выпускникам почувствовать всестороннюю поддержку Профсоюза и уверенно вступить на профессиональную стезю.

О.П. ГОРЬКОВА,
главный правовой инспектор
труда обкома Профсоюза

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ЗАЛОГ УСПЕХА

Ежегодно в районных и городской организациях Профсоюза проводится конкурс «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации».

Одним из победителей городского конкурса в 2012 году стала Юлия Владимировна Алфёрова – директор МБОУ «Гимназия № 34 г. Орла». Она руководит образовательной организацией с апреля 2009 года. Своим приходом привнесла в коллектив новизну, оптимизм, желание перемен, стремление к достижению более высоких результатов.

Администрация гимназии во главе с директором тесно сотрудничает с профсоюзной организацией, оказывает ей всякое содействие и поддерживает все начинания и инициативы: заключен новый коллективный договор, который является основным документом, регулирующим трудовые отношения в гимназии; принято соглашение по охране труда; рас-

смотрены на общем собрании и утверждены правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда работников муниципальной гимназии.



Руководитель предоставляет первичной профсоюзной организации возможность активно осуществлять защиту интересов работников при распределении учебной нагрузки, установлении доплат и надбавок из стимулирующего фонда, материальном вознаграждении за труд, а также наложении взысканий, аттестации педагогических работников, составлении графика отпусков, увольнении работников, разработке локальных нормативных актов.

Вся деятельность директора совместно с профсоюзной организацией направлена на улучшение условий труда. За последний год все руководители школьных методических объединений обеспечены компьютерами, проведена замена оконных блоков в спортивном зале и столовой, приобретена мебель для кабинетов, отремонтированы инженерные коммуникации. Все эти мероприятия были проведены с привлечением бюджетных и внебюджетных средств.

Много внимания уделяется культурно-массовой и спортивной работе, а также работе по сохранности здоровья.

В 2013 году коллектив гимназии принимал участие в областном конкурсе агитбригад, где занял второе место.

Все это способствует тому, что за последние два года количество членов Профсоюза в гимназии возросло в два раза, и работа по мотивации членства продолжается. А коллектив характеризует стремление к самосовершенствованию.

С.В. САВЧЕНКО,
учитель гимназии,
председатель
профсоюзной организации.

АТЫ-БАТЫ, В ПЕРВЫЙ КЛАСС!

На протяжении последних трех лет число первоклассников в школах нашей области стало увеличиваться.

Этот факт радует еще и потому, что будут сохранены многие образовательные учреждения.

Все сегодня понимают, что собрать первоклассника в школу – мероприятие не из дешевых.



Вот почему обком Профсоюза ввел дополнительную меру социальной поддержки членов Профсоюза, работников, дети которых идут в первый класс.

Уже второй год, вручая подарок первоклассникам, мы с чувством глубокого удовлетворения разделяем радость каждой семьи и желаем детям успешной дороги в мир знаний.

Эту меру социальной поддержки уже получили 956 наших членов Профсоюза.

«Набор первоклассника» в 2014 году дополнен несколькими новыми учебными принадлежностями, необходимыми в образовательном процессе и проведении внеклассных мероприятий.

В августовские дни этого года самое большое количество наборов вручено в Орловской городской – 90, Ливенской – 88,

Мценской – 29, Орловской – 28, Урицкой – 20 районных организаций Профсоюза.

Отрадно отметить, что среди тех, кто получил эту поддержку, более 40% – это работники технического

персонала образовательных учреждений, у которых заработная плата на уровне минимального размера оплаты труда, и для них подарок первоклассникам наиболее ощутим.

Эта мера социальной поддержки обкома Профсоюза высоко оценена членами Профсоюза, отделами и управлениями образования, муниципальными органами власти.

О.Н. ПРЯЖНИКОВА,
главный специалист областной
организации Профсоюза

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 900 экз. Заказ №.