



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 13 (324) ноябрь 2011 г.



В ОБСТАНОВКЕ
СОГЛАСИЯ

стр. 3



«С ПЕСНЕЙ
ПО ЖИЗНИ»
(юбилейный
концерт
Таисии Казариной)



РАССМОТРЕНО
НА ТРЕХСТОРОННЕЙ
ОБЛАСТНОЙ



ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ

стр. 4

4 НОЯБРЯ — ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

4 ноября 1612 года воины народного ополчения под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского штурмом взяли Китай-город, освободив Москву от польских интервентов и продемонстрировав образец героизма и сплоченности всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе.

В память о событиях 1612 года в 2004 году в России был учрежден государственный праздник — День народного единства.

День 4 ноября еще празднуется как день Казанской иконы Божией Матери. Этот праздник был одним из самых почитаемых на Руси. Именно Казанская икона всегда помогала русским в борьбе с иноземными захватчиками. Чудотворный образ той иконы находился в ополчении Минина и Пожарского в ходе освобождения Москвы от поляков. Кузюзов молился Казанской иконе перед Бородинским сражением. С молебна именно перед этой иконой началась Сталинградская битва.

4 ноября 2011 года, в День народного единства, главным событием в Орле стал митинг на центральной площади.

В этот день празднично украшенную флагами и транспарантами площадь заполнили орловцы, среди которых около двух с половиной тысяч членов профсоюзов.

Праздничное настроение царил повсюду. Здесь и увеселенные седой старики, и совсем юные детишки, представители трудовых коллективов и студенты орловских вузов, многочисленные гости.

Губернатор области Александр Петрович Козлов обратился к собравшимся с поздравлениями, отметил, что сегодня в каждом уголке нашего необъятного Отечества с гордостью и благодарностью произносятся имена Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского, а все связанные с ними события стали судьбоносными для России, для нашего многонационального народа.

Он отметил, что впереди — решение крупных, масштабных задач.

«Мы должны построить инновационную экономику, решить базовые социальные вопросы, поднять уровень жизни людей, обеспечить порядок в стране. Забота о старшем поколении, поддержка материнства и детства, студенчества, рост заработной платы в бюджетной сфере — эти вопросы нами решаются и обязательно будут решены. Мы открыто говорим о необходимости преодолеть опасный уровень социального неравенства, наси-

лия и коррупции. Мы обязаны сделать все, чтобы люди на Орловщине с каждым годом жили лучше. Вместе мы сделаем Орловщину духовно и экономически сильной, комфортной для жизни».

На митинге выступили Архиепископ Орловский и Ливенский Антоний, председатель Комитета по делам ветеранов Государственной Думы РФ Николай Дмитриевич Ковалев.

В своем выступлении на митинге заместитель

Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Иванович Власов обратил внимание участников митинга на то, что основы, заложенные в идею празднования Дня народного единства, вот уже на протяжении более ста

лет являются принципом профсоюзной деятельности в нашей стране. «Единство, солидарность и справедливость» — это официальный лозунг Федерации Независимых Профсоюзов России.

Усилия профсоюзных организаций всегда направлены на созидание, достижение стабильности и согласия. В Орловской области это реализуется в существующей системе социального партнерства. Основные вопросы законодательной деятельности, развития экономики, социально-трудовых отношений, социальной политики рассматриваются с участием профсоюзов. Совместно решаются и конкретные проблемы по улучшению условий труда, социально-экономического положения трудящихся, защите их прав и законных интересов.

Профсоюзы в рамках социального партнерства проводят работу по обеспечению роста заработной платы, предотвращению ее несвоевременной выплаты, недопущению значительной дифференциации в уровнях оплаты труда. Именно на это была направлена прошедшая в начале октября акция профсоюзов «За достойный труд!».

Сегодня на территории области идут серьезные преобразования в экономике, внебюджетной и бюджетной сферах. Привлекаются надежные инвесторы, создаются новые рабочие места, проводится модернизация системы здравоохранения, работники образования переходят на новую систему оплаты труда. Конечно же, есть и проблемы, но ищутся пути их решения.

Перспективными направлениями взаимодействия профсоюзов, органов государственной власти и работодателей на ближайший период, по мнению Ю.И. Власова, должны стать: заключение соглашений о минимальной заработной плате в Орловской области, поэтапное повышение уровня оплаты труда работникам, в первую очередь работникам культуры и социальной защиты населения.

Решение этих вопросов будет реальным, системным шагом для выполнения той задачи, кото-



рую поставил Владимир Владимирович Путин на съезде партии «Единая Россия»: «Увеличить среднюю заработную плату в стране в 1,5 раза, до 30–32 тысяч рублей. Улучшить положение работающего населения. Работающий человек должен получать достойную заработную плату».

Свой стратегический курс Федерация профсоюзов области связывает с продолжением полноценной реализации механизма социального партнерства.

Делать шаги навстречу друг другу, слушать и слышать друг друга — это и есть путь к согласию и развитию. Ю.И. Власов заверил, что профсоюзы и в дальнейшем будут выступать как надежные партнеры, проявляя единство действий и сплоченность в решении вопросов укрепления экономики области, улучшения положения трудящихся, сохранения стабильности в обществе.

Мнение о форуме председателя Молодежного совета ФПОО Максима Ветчинникова:

Подобные мероприятия, бесспорно, нужны. Это хорошая возможность пообщаться, обменяться опытом работы с коллегами из других регионов. Хочется надеяться, что такие форумы станут регулярными, ведь это только третий форум Всероссийского масштаба. К сожалению, был ряд организационных недоработок. Все участники, представлявшие регионы ЦФО, пришли к мнению, что даже региональные мероприятия подобного формата проходят на более высоком организационном уровне.

Но это не испортило общее впечатление от форума. В целом можно сказать, что он прошел успешно и большинство задач, поставленных на открытии, были достигнуты.

МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗАХ — АКТИВНОЕ ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО!

«Молодежь в профсоюзах — активное гражданское общество!» — таков лейтмотив III Всероссийского профсоюзного молодежного форума, который прошел под эгидой ФНПР. Он собрал около полутора тысяч молодых профсоюзных активистов из всех регионов России, а также представителей профсоюзной молодежи из национальных профцентров Азербайджана, Казахстана, Молдовы и Украины. III Всероссийский профсоюзный молодежный форум протекал в синхронном режиме в восьми федеральных округах на территории административных центров.

Работа форума началась с видеоконференции из Федерации Независимых Профсоюзов России, объявившей об открытии и начале работы одновременно в восьми федеральных округах III Всероссийского молодежного форума ФНПР «Профсоюзный авангард» с единой повесткой дня.

Обращаясь с приветственным словом к участникам форума, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «вопросы повестки — профессиональное образование, трудоустройство и самореализация молодежи — являются наиболее актуальными для тех, кто только вступает в жизнь. А жизнь сегодня часто встречает юношей и девушек низкими стандартами образования, нестабильной занятостью, высоким уровнем безработицы».

«В ответ на эти вызовы, — подчеркнул М. Шмаков, профсоюзы как базовый элемент гражданского общества просто обязаны формировать активную гражданскую позицию молодого поколения. Эту задачу и ставит перед собой Всероссийский молодежный форум Федерации Независимых Профсоюзов России».

От лица Молодежного совета ФНПР участников форума приветствовала его председатель Ольга Жанкевич. «Сегодня, несомненно, очень важный день, — сказала она, — когда нам, молодым профсоюзным активистам, представился уникальный шанс обменяться идеями и мыслями, обсудить важные, а порой и острые вопросы. Профсоюзная молодежь впервые собирается в таком интересном и необычном формате — в восьми федеральных округах с единой повесткой дня». О. Жанкевич выразила уверенность, что форум станет уникальной платформой для выработки единой молодежной программы на ближайшие годы. «Уверена, что всем вместе нам удастся вписать еще одну позитивную и яркую страницу в новейшую историю российского профсоюзного движения», — отметила председатель Молодежного совета ФНПР.

В течение двух дней представители студенческой и трудящейся профсоюзной молодежи обсудили три пункта единой повестки Всероссийского форума:

- профессиональное образование;
- занятость и трудоустройство;
- самореализация российской молодежи.

С участниками форума из Центрального федерального округа встретился первый заместитель Председателя ФНПР, председатель Комитета Госдумы РФ по труду и социальной политике Андрей Исаев.

Мнение о форуме председателя Молодежного совета ФПОО Максима Ветчинникова:

Подобные мероприятия, бесспорно, нужны. Это хорошая возможность пообщаться, обменяться опытом работы с коллегами из других регионов. Хочется надеяться, что такие форумы станут регулярными, ведь это только третий форум Всероссийского масштаба. К сожалению, был ряд организационных недоработок. Все участники, представлявшие регионы ЦФО, пришли к мнению, что даже региональные мероприятия подобного формата проходят на более высоком организационном уровне.

Но это не испортило общее впечатление от форума. В целом можно сказать, что он прошел успешно и большинство задач, поставленных на открытии, были достигнуты.



ОПЫТ — НА ВООРУЖЕНИЕ ВСЕМ

Коллективные договоры в учреждениях и на предприятиях, так же как и отраслевые соглашения, являются важным инструментом защиты социально-экономических интересов работников.

Постоянная комиссия Федерации профсоюзов области по социально-трудовым отношениям и экономической работе изучила опыт работы областной организации

Профсоюза работников народного образования и науки по контролю за реализацией областного, городских, районных отраслевых соглашений и коллективных договоров и рекомендовала членским и первичным профсоюзным организациям использовать в работе по развитию социального партнерства, заключению и контролю за их выполнением.

(Далее на стр.2)

Работают постоянные комиссии ФПОО

ОПЫТ — НА ВООРУЖЕНИЕ ВСЕМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Практика заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях области между администрацией и профсоюзными комитетами, а также принятие районных соглашений зародилась в областной организации Профсоюза работников народного образования и науки в 1993 году.

Сначала договоры и соглашения принимались сроком на один календарный год. Такая практика показала обкому профсоюза неэффективной, потому что почти месяц уходило на разработку и согласование договоров и соглашений, более полтора месяцев — на уведомительную регистрацию. А с учетом того, что в области более 700 образовательных учреждений, колдоговорная кампания затягивалась на добрые полгода и практически не оставалось времени на реализацию принимаемых обязательств.

С 1996 года обком профсоюза ввел практику заключения коллективных договоров и районных, областного соглашений сроком на два календарных года, а через два года — сроком на три года.

Инициатива разработки коллективных договоров и соглашений принадлежит выборным профсоюзным органам.

Работодатели анализируют проекты разработанных профсоюзами договоров, соглашений, и после того, как достигнута договоренность обеих сторон, назначается дата их заключения.

Колдоговорная кампания начинается с анализа выполнения обязательств областного отраслевого Соглашения, срок действия которого истекает, и принятия нового на предстоящий трехлетний период. Это происходит на пленуме обкома профсоюза. Затем такие же процедуры проводятся с районными соглашениями, и только потом ведется заключение коллективных договоров.

В результате последней колдоговорной кампании, проведенной в 2010 году, принято и зарегистрировано одно областное, два городских, 24 районных отраслевых соглашения. Принятие соглашений проходит с участием глав районных администраций или их заместителей. Обком профсоюза сумел привлечь внимание органов власти к отрасли. Двадцать одно (из 24) районных соглашений принято тремя сторонами. Третьей стороной выступает глава района. Он является распорядителем финансов органа муниципальной власти, следовательно, как сторона, подписывающая соглашение, заинтересован выполнять обязательства.

♦ В 704 образовательных учреждениях области заключено 683 коллективных договора, защищающих права и интересы 25 610 работников системы образования. Колдоговорная кампания охвачено 97% учреждений образования.

Все соглашения и коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в областном Управлении труда и занятости населения и городских (районных) отделах по труду.

Но важно не только заключить коллективные договоры и соглашения, но и обеспечить их выполнение. Поэтому необходим постоянный контроль за ходом исполнения обязательств сторонами. Для этого при обкоме, горрайкомах, районных Советах профсоюза и профкомах крупных организаций созданы двусторонние комиссии по осуществлению контроля за выполнением принятых договоренностей.

На заседаниях комиссий анализируется ход выполнения соглашений и коллективных договоров. Регулярно на заседания приглашаются с отчетами руководители и председатели профорганизаций отдельных коллективов, а на заседание областной комиссии — начальники отделов, управлений образования и председатели городской, районных и первичных организаций профсоюза.

Ход выполнения соглашений обком практикует рассматривать на пленумах,

расширенных заседаниях районных Советов профсоюза.

Значительное влияние на ход выполнения областного, городских и районных соглашений оказывают еженедельный мониторинг обкома профсоюза по выплате заработной платы работникам образования области и ежемесячный мониторинг по предоставлению социальных льгот и гарантий, предусмотренных федеральными и областными законами. Они позволяют обкому профсоюза своевременно вступить в переговоры с районными и городскими отделами, управлениями образования, выяснить причины нару-



шения сроков выплат, совместно принять дополнительные меры по обеспечению выполнения обязательств соглашений.

По итогам мониторингов обком профсоюза письменно обращается к главам районных администраций, в Управление образования и молодежной политики Департамента образования, культуры и спорта области, непосредственно в Департамент, областной Совет народных депутатов, а также к заместителю Председателя Правительства области, руководителю блока социального развития О. Н. Ревякину.

В целях обеспечения выполнения областного отраслевого соглашения обком профсоюза в течение 2011 года пять раз письменно обращался в органы законодательной и исполнительной власти области по вопросам оплаты труда, перевода работников дошкольного образования на новую систему оплаты труда, погашения муниципалитетами задолженности педагогическим работникам социальных выплат и другим.

Работники обкома профсоюза присутствуют на публичных слушаниях по обсуждению проекта областного бюджета на предстоящий год. По итогам слушаний проекта бюджета на 2012 г. обком профсоюза обратился с предложениями в областной Совет народных депутатов и Правительство области об увеличении финансирования образования для повышения заработной платы той части работников, чья оплата труда ниже прожиточного минимума по России (7023 рубля), и о выделении средств педагогическим работникам на оздоровление.

Обком профсоюза принимает активное участие в августовских областной и районных учительских конференциях, совещаниях начальников отделов и управлений образования. Эти совещания обком использует для анализа выполнения как областного, так и городских, районных отраслевых соглашений. По тем районам, где наиболее часто допускаются задолженности по социальным выплатам, обком профсоюза информирует Департамент образования, культуры и спорта администрации области и на его уровне просит принять дополнительные меры по ликвидации задолженности. Индивидуальная работа с главами районных администраций также дает ощутимые результаты по выполнению обязательств соглашений.

В целях активизации работы по заключению коллективных договоров и выполнению их на протяжении пяти последних лет обком, горрайкомы профсоюза проводят конкурс среди руководителей образовательных учреждений области на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации». Ежегодно на августовских районных, городских конференциях объявляются победители конкурса, проводится их награждение. О практике их работы председатели районных организаций рассказывают на страницах районных газет. В 2010–2011 годах обком

провел конкурс на лучший коллективный договор. Только в областном финале конкурса приняли участие более сорока первичных профорганизаций. Лучшими коллективными договорами были признаны договоры детского сада № 23 г. Орла, гимназии г. Ливны и Хотынецкой средней школы. Одним из главных критериев оценки коллективных договоров было их исполнение в полном объеме.

Обком профсоюза практикует направление благодарственных писем тем главам районных администраций, которые осуществляют социальную поддержку работников образования; обобщает опыт работы лучших руководителей, награждает их. Так, за два последних года знаками Центрального Совета отраслевого профсоюза «За социальное партнерство» и ФНПР «За дружество» награждены одиннадцать руководителей. Среди них главы районных администраций и их заместители, начальники отделов и управлений образования, ректоры вузов.

♦ Практика работы администрации Мценского района по социальной поддержке педагогов одобрена в сентябре 2011 года на заседании президиума обкома профсоюза.

Более 50 директоров школ и 120 председателей профорганизаций награждены Почетными грамотами Центрального Совета отраслевого профсоюза, ФНПР и обкома.

Все эти формы работы по контролю за реализацией соглашений дают положительные результаты. Так, на протяжении десяти последних лет в учреждениях образования области не задерживается заработная плата, педагогам осуществляется доплата за работу в сельской местности.

Благодаря областному отраслевому соглашению в области:

- погашена задолженность учителям по выплатам пособий на методическую литературу, и они стали выплачиваться ежемесячно, в день выдачи заработной платы;
- обязательный медицинский осмотр работников образования стал оплачиваться за счет работодателя;
- в области дополнительно введена такая социальная поддержка, как компенсационная выплата учителям, проживающим в городах и райцентрах, но работающим в сельских школах, на проезд в общественном транспорте до места работы и обратно;
- в значительной степени отрегулировано предоставление выплат молодым специалистам, работающим в сельской местности, на обустройство хозяйства;
- значительно сокращена задолженность по оплате командировочных затрат учителям;

- на протяжении 10 лет председателям первичных профорганизаций за общественную работу из стимулирующего фонда осуществляется доплата до 30% от ставки и предоставляется дополнительный отпуск в количестве 4 дней;
- возросла роль первичных профорганизаций: с участием и с согласия профкомов в учреждениях осуществляется распределение надтарифного и стимулирующего фондов, все виды морального и материального поощрения, работа в выходные дни, деление отпуска на части, общее повышение оплаты труда и установление доплат на работах с вредными и опасными условиями труда...

В соглашениях и коллективных договорах 18 пунктов, по которым в учреждениях образования принимаются решения обязательно с учетом мотивированного мнения профкомов.

Обком профсоюза считает работу по принятию соглашений и коллективных договоров одним из основных направлений в своей деятельности по социально-экономической защите интересов работников образования и постоянно ее совершенствует.

Н. М. ПЕРЕЛЫГИНА,
председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

НАШ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

Система образования Мценского района представлена 17 образовательными учреждениями, из них 14 — общеобразовательные школы (при них работают 22 дошкольные группы), 2 учреждения дополнительного образования, Центр психолого-педагогического и социально-медицинского сопровождения. Обучение и воспитывают 1186 учащихся и 415 дошкольников района 307 педагогов, а сопровождают учебный процесс 183 сотрудника учебно-вспомогательного персонала.

Под руководством Главы района Ивана Александровича Грачева здесь сформирована четкая и эффективная модель управления муниципальной системой образования, которая позволяет ей стабильно и планомерно развиваться в соответствии с современными требованиями. Иван Александрович знает образование изнутри, так как начал трудовую деятельность учителем средней школы, на протяжении восьми лет работал директором Мценского государственного агротехнического лицея. За 13 лет деятельности в должности Главы района он вывел систему образования по целому ряду показателей на лидирующие позиции в области. Приоритет отдан совершенствованию материально-технической базы учреждений и поддержке педагогов.

Благодаря настойчивости, целеустремленности Главы района и отдела образования за девять последних лет построены две новые средние школы — Алябьевская и Спасско-Лутовиновская, большая современная пристройка к Башкатовской средней школе. Переведены в новые помещения две школы и три детских сада, капитально отремонтирована одна из средних школ. Все учреждения образования газифицированы и оснащены системой автоматической пожарной сигнализации. Ежегодно в учебных заведениях района обновляются мебель, учебное и спортивное оборудование, компьютеры и оргтехника, игрушки, хозяйственный инвентарь. Десять школьных автобусов осуществляют подвоз детей к месту учебы.

♦ На протяжении 10 лет в районе отсутствует задолженность по заработной плате, сохранена 25% надбавка педагогическим работникам за работу в сельской местности, последние пять лет своевременно осуществляются коммунальные выплаты. Районная администрация уделяет должное внимание социальной поддержке педагогов.

Порядка 900 тысяч рублей в год из муниципального бюджета расходуются на оплату педагогическим работникам командировочных расходов, компенсацию стоимости проезда до места работы и прохождение обязательного медицинского осмотра. Все эти гарантии прописаны в районном двустороннем отраслевом соглашении по учреждениям образования района между райкомом профсоюза и районным отделом образования. Ход его выполнения регулярно обсуждается на встречах профактива с руководителями образовательных учреждений и начальником отдела образования А. М. Межневым.

Следующим значимым направлением социальной поддержки педагогов является обеспечение их жильем. В ходе участия в областной программе «Славянские корни» семьям педагогов при личном содействии Главы района оказывалась посильная финансовая помощь для строительства жилья на селе. Ежегодно за счет районного бюджета приобретается благоустроенное служебное жилье молодым учителям, поддержке педагогическим семьям с правом его оформления в собственность через 10 лет. Кроме того, в селе Спасское заложен Молодежный поселок, где будет предоставлено жилье молодым педагогам Спасско-Лутовиновской средней школы.

Самый живой отклик у педагогической общественности вызывает поощрение Главой района лучших представителей профессии, добившихся высоких показателей в работе. Только за

прошедший 2010/2011 учебный год Почетными грамотами Главы с денежными премиями награждено около 50 работников образования, в начале текущего учебного года — 27, в том числе и ветераны педагогического труда. В целях стимулирования творческого потенциала с 2008 года учреждены гранты Главы района в номинации «Лучший директор» в размере 30 тысяч рублей, «Лучший учитель» и «Лучший воспитатель» — по 10 тысяч рублей. Вручение премий производится ежегодно на районном торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя. Кроме того, в 2011 году все педагогические работники Мценского района ко Дню знаний получили по одной тысяче рублей.

За последние три года на работу в образовательные учреждения Мценского района принято 6 выпускников Орловского государственного университета. Четверо из них обучались на условиях целевой контрактной подготовки. Все прибывшие специалисты на сегодняшний день работают в образовательных учреждениях района и повышают свой квалификационный уровень. Отрадно, что двое — молодое поколение учителей династий.

♦ Особые меры социальной поддержки на уровне районной администрации приняты для молодых специалистов.

Кроме денежной выплаты на обустройство хозяйства в размере шести должностных окладов с августа 2008 года этой категории педагогических за счет средств муниципального бюджета осуществляется ежемесячная доплата в размере 3450 рублей вне зависимости от учебной нагрузки и уровня оплаты труда. Эта мера позволила поднять среднюю заработную плату молодых педагогов района до 11 045 рублей.

А с учетом повышения с 1 сентября этого года базовой единицы до 3700 рублей и установления 20%-й надбавки к должностному окладу она составила 13 885 рублей. Каждому молодому учителю на его первой районной августовской педагогической конференции администрацией района и отделом образования вручается премия в одну тысячу рублей.

Несмотря на непростые финансово-экономические условия, по решению законодательной и исполнительной власти Мценского района из года в год более 50% муниципального бюджета расходуются на создание и организацию качественного учебно-воспитательного процесса и обеспечение оптимальных условий для творческой работы педагогов. Районной администрацией и отделом образования с учетом демографической ситуации разрабатываются перспективные программы развития отрасли. В текущем году на сентябрьской сессии районного Совета народных депутатов утверждена муниципальная целевая программа «Развитие системы дошкольного образования в Мценском районе на 2012–2015 годы» с финансовым обеспечением за счет местного бюджета более 12 млн. рублей.

Мценский район под руководством Ивана Александровича Грачева — кандидата экономических наук, почетного работника жилищно-коммунального хозяйства России, почетного работника агропромышленного комплекса России — стал одним из самых динамично развивающихся в области. Его личный вклад в развитие региона и страны отмечен медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени. За проявленную инициативу по развитию муниципальной системы образования, поддержке педагогических работников и высокий уровень социального партнерства по ходатайству обкома Профсоюза работников народного образования и науки И. А. Грачев награжден Почетной грамотой Федерации профсоюзов области и знаком Общероссийского профсоюза образования «За социальное партнерство».

Л. А. ВОЛКОВА,
заместитель председателя обкома профсоюза.

В ОБСТЯНОВКЕ СОТЛАСИЯ

В этом году открытому акционерному обществу «Гамма» исполнилось 77 лет. Даже по человеческим меркам это еще не глубокая старость, а для предприятия это время расцвета, когда уже есть и опыт работы, и завоевана своя ниша среди предприятий отрасли, предприниматель города и области, когда сменилось уже несколько поколений работающих.

Орловская ордена «Знак Почета» трикотажная фабрика (впоследствии — ОАО «Гамма») всегда была флагманом текстильной промышленности не только в регионе, но и в России. Ее продукция находит своего покупателя по всей стране, от Калининграда до Камчатки.

Это крупное, по-настоящему современное российское предприятие. Здесь в значительной мере сохраняется численность работающих и нет случаев задержки выплаты заработной платы.

«Гамма» неоднократно выходила победителем конкурсов «Сто лучших товаров» и «Лучшее предприятие года». Качество изделий отмечено двумя международными призами: «Золотая пальма» (Париж) и «XXI Международный приз за качество» (Мадрид).

И, пожалуй, главное. Мы с определенной тревогой смотрим в будущее, когда Россия станет полноправным членом Всемирной торговой организации, когда существенно увеличится конкуренция. А «Гамма», по существу, уже сегодня работает в условиях ВТО, когда без всяких лимитов и льгот, часто в обстановке неограниченного бестамованного ввоза из-за границы дешевой продукции аналогичного ассортимента завоевала свою нишу на рынке практически всех регионов страны.

В условиях жесткой конкуренции предприятию удается успешно решать как экономические, так и социальные вопросы.

Ежегодно в техническое перевооружение вкладываются многомиллионные суммы собственных средств.

На «Гамме» считают, что труженики — основа благополучия предприятия. Главный социальный показатель — размер заработной платы — не уступает многим предприятиям машиностроения. Сегодня средняя заработная плата — более

Профсоюзный комитет видит свой успех в слаженной работе с администрацией предприятия по всем направлениям деятельности.

Хорошие условия труда, здоровье работников — одно из основных направлений деятельности профсоюза. Наложено активное сотрудничество со службой охраны труда. Расширяется число приобретаемых путевок для оздоровления работников. На особом контроле — путевки для работников с вредными условиями труда.

Всем родителям, которые выражают желание отправить детей в загородные лагеря, выдаются путевки.

В условиях, когда из-за отсутствия финансирования повсеместно были закрыты здравпункты,



профсоюзный комитет отстаивал право работников на оказание медицинской помощи на территории фабрики. Теперь врачи содержатся за счет собственных средств предприятия.

Организация питания на рабочем месте — это незаменимая основа организации продуктивной трудовой деятельности работников.

От качества организации системы общественного питания на предприятии во многом зависит здоровье и настроение работников, что, в конечном счете, влияет на производительность труда, повышает эффективность производства.

В декабре 2010 года Президиум Федерации профсоюзов Орловской области особо отметил взаимодействие социальных партнеров — профсоюзного комитета ОАО «Гамма» и работодателя — в вопросах организации питания работников.

В коллективном договоре предприятия предусмотрена обязанность работодателя обеспечить рабочих горячим питанием. Столовая является полноправным подразделением предприятия, работники столовой имеют те же социальные гарантии, что и весь коллектив.

В столовой проведен капитальный ремонт про-



изводственных цехов с заменой оборудования, мебели. Только на ремонт обеденного зала было израсходовано более миллиона рублей. В 2010 году на оснащение столовой ушло свыше 170 тысяч рублей. Ежедневно столовая предлагает до 20 наименований блюд. Широкий ассортимент кулинарных, кондитерских изделий, кисло-молочной продукции, соков и напитков представлен в буфете столовой. Средняя стоимость обеда составляет от 25 до 35 рублей. Наценка на сырье и покупную продукцию

— 10%. Удешевление стоимости питания производится за счет средств предприятия.

Профсоюзный комитет совместно с представителем администрации регулярно осуществляет контроль за работой столовой.

Профком организует и проводит спортивные соревнования среди коллективов предприятия по летним и зимним видам спорта. Работники активно участвуют и занимают призовые места в

спортивных праздниках, организуемых Федерацией профсоюзов области.

Организовывались поездки по памятным местам России и Орловской области: в Спасское-Лутовиново, «Орловское Полесье», на Кривцовский мемориал, Партизанскую поляну.

Гордостью предприятия является художественная самодеятельность. Хор, танцевальный коллектив, ансамбль народных инструментов не раз становились дипломантами различных конкурсов.

Большую и активную работу ведет совет ветеранов.

Особую роль в организации отдыха профком отводит Досуговому центру. Широко отмечаются профессиональные праздники, проводятся тематические вечера, праздничные концерты. Вечера семейного отдыха, дни семьи собирают рабочие династии, ветеранов и многодетных мам, победителей конкурсов профмастерства «Лучший по профессии», наставников молодежи, рационализаторов, победителей в социальном соревновании пятилеток прошлых лет.

Среди тематических вечеров — «Праздник хлеба», рождественские посиделки, «Новогодние забавы», конкурс на лучшую «супербабушку», вечера бального танца, «Под знаком зодиака», Пушкинский вечер «Я вас любил...»

В мероприятиях с ранних лет принимают участие дети работников предприятия. И не удивительно, что, повзрослев, многие из них приходят работать на фабрику.

Отдельно хочется сказать о праздниках урожая, выставках плодов и цветов.

Ежегодно в конце лета в фойе конференц-зала многолюдно и оживленно: цеха и подразделения готовятся к празднику урожая. Дачники, садоводы-любители готовят целые экспозиции, выставляют редкие плоды и овощи.

Фантазия участников не имеет границ. Здесь — казачий стан, плетень и колодезь, там — голубое озеро из желе, огурцы — это лодки, плавают лебеди из яблок... Ёжики, лягушата, колобки, сказочные персонажи... Изумительно красиво!

Каждый коллектив старается отличиться. Александр Иванович Гапонов всегда участвует в этих праздниках и возглавляет конкурсную жюри. Практически никто не остается без наград в номинациях. А ценные призы присуждаются за композиционное решение, изящество, тонкий вкус, оригинальность, изысканность, вдохновение, творческий подход...

Такие праздники ждут, к ним серьезно готовятся.

Успешная деятельность профкома ОАО «Гамма», по мнению профсоюзного актива, коллег, во многом связана лично с Татьяной Ильи-



ничной Коваль, прежде всего — чертами ее характера.

Это ответственное отношение к делу, взвешенность в делах и поступках, данный от природы аналитический склад ума, богатый опыт работы, знание технологии производства, структуры экономических отношений. Она умеет грамотно использовать приобретенные знания, знает человеческую психологию.

Это человек слова: если пообещала — сделает все, чтобы непременно выполнить. Даже если не получилось, люди уверены, что ею было сделано все возможное.

Татьяна Ильинична вся — в производстве, в курсе всех дел, знает весь производственный цикл. Она постоянный участник производственных совещаний. Глубокие знания, профессионализм позволяют ей на равных вести диалог с руководителями, хозяйственниками любого уровня.

По мнению Татьяны Ильиничны, нельзя сказать, что предприятие живет совсем без забот. Есть проблемы с сырьем, беспокоит уменьшение численности работающих в связи с заменой оборудования.

Поколению, на котором держалось предприятие, а это люди пред- и пенсионного возраста, трудно переучиваться работе на оснащенной электроникой технике. Кто-то перешел на другой участок работы, а кто-то вынужден был покинуть предприятие.

Есть и те, кто не выдерживает трехсменный режим работы, скользящий график.

Много сложностей и у молодежи, тех, кто имеет детей, которыми надо заниматься, которых надо воспитывать.

Особая головная боль профкома — отсутствие мест в детских садах. Место для ребенка приходится ожидать по несколько лет, хотя в свое время построенное предприятием здание детского сада на несколько сотен мест было безвозмездно передано городу. Сегодня у мэрии решения этого вопроса нет.

Сказать, что в отношениях с администрацией предприятия все радужно, наверное, нельзя. Бывают и случаи недопонимания, иногда по несколько раз приходится возвращаться к вопросу, но это, пожалуй, не правило, а исключение из правил.

Жизнь требует решений, которые необходимо искать и находить. Поэтому социальные партнеры собираются, открыто высказывают свою позицию, обсуждают, приходят к обоснованному совместному решению.

Мероприятия, связанные с общественным контролем за выполнением социальных услуг, работой столовой, медпункта, проводятся открыто, гласно и без формализма. Здесь с руководством — полное понимание.

Если говорить о внутрипрофсоюзной работе, то повышение и даже сохранение членства требуют усилий.

К примеру, при приеме на работу и посещении профкома с каждым проводится беседа. Речь идет не только о том, что ему может дать профсоюз, но и о том, что он привнесет в профсоюзную организацию. Рассказываются и о перспективах роста по службе, как на это может повлиять профком. Приводятся примеры активного участия работников в жизни профсоюзной организации.

Профсоюзные активисты включаются в состав комиссий по проверке вопросов охраны труда, зарплаты, других социальных вопросов.

Работая в комиссиях, каждый может проявить себя, продемонстрировать тому или иному руководителю свою компетентность, знания, позицию, принципиальность, ответственность, коммуникабельность. Таких, как правило, руководители включают в свой резерв, учитывают при рассмотрении кадровых вопросов.

Профком не дает никаких нереальных обещаний. После беседы работники обычно пишут заявление о вступлении в профсоюз.

В профсоюзной организации 93% работающих на ОАО «Гамма»



Хочется верить, что профсоюзная организация ОАО «Гамма» будет и впредь в фарватере профсоюзного движения, надежной опорой тружеников в отстаивании своих интересов.

Биографическая справка

Коваль Татьяна Ильинична начала свою трудовую деятельность в 1966 году на трикотажной фабрике ученицей упаковщицы.

В 1969 году была направлена предприятием на учебу в Московский текстильный институт. После окончания его в 1974 году работала на фабрике мастером смены, заместителем начальника цеха, начальником участка. Зарекомендовала себя как грамотный специалист, требовательный и принципиальный руководитель, принимающий активное участие в общественной жизни коллектива.

В 1984 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Гамма».

Является членом Совета Федерации профсоюзов Орловской области, членом Совета председателей профкомов текстильной и легкой промышленности.

За добросовестный труд Т. И. Коваль присвоено звание «Почетный работник легкой промышленности», она награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени, юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», именными наградными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзных», «За заслуги перед профдвижением РФ», Почетными грамотами ФНПР, отраслевого Центрального Комитета профсоюза, Федерации профсоюзов Орловской области.

«Гамма» входит в пятерку лучших предприятий отрасли в России



28 ноября в городе Орле большой праздник. Заслуженный работник культуры России Таисия Григорьевна Казарина празднует свой юбилей.

С юных лет эта удивительная женщина посвятила себя русской песне.

Вся жизнь Таисии Казариной отдана народному творчеству. «Королевой рус-

«С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ»

ской песни» называют Таисию Григорьевну в городе Орле. Она обладает очень красивым голосом, сильным вокалом, артистизмом и эмоционально-душевной манерой исполнения, внешней красотой, а главное — русской душой.

Более 35 лет Т.Г. Казарина является бессменным руководителем вокального ансамбля «Беседушка» — одного из лучших и любимых коллективов на Орловщине.

Коллектив — лауреат Всесоюзных и Всероссийских фестивалей народного творчества, Первого Международного фольклорного фестиваля в г. Москве, Первого Международного конкурса «Голоса России» им. О. Гришина, Международного фестиваля им. Мистюкова в г. Липецке, принимал участие в Днях славянской письменности и культуры в г. Суздале, в Днях дружбы в Болгарии.

Сама Таисия Казарина награждена медалью «За трудовую доблесть», памятной медалью «100 лет профсоюзам России», золотой медалью Российского Фонда мира «За миротворческую благотворительную деятельность», Почетными грамотами государственных и

профсоюзных органов; является лауреатом Международных, Всероссийских, Всесоюзных и телевизионных конкурсов народного творчества, отличником культурного шефства над селом.

В репертуаре ансамбля более 500 произведений. Среди них патристические, лирические песни русских и советских композиторов, композиции, созданные и построенные Таисией Григорьевной Казариной на музыкальном и песенном фольклоре Орловщины, такие как Величальные И.С. Тургеневу, свадебные и Троицкие хоры и др.

Костюмы, головные уборы для этих композиций изготовлены руками участниц и художественного руководителя ансамбля — заслуженного работника культуры России Таисии Григорьевны Казариной. Эти работы выполнены в единственном экземпляре и представляют собой произведения искусства.

Т.Г. Казарина неоднократно представляла Орловщину и русскую песню во многих уголках России и за ее пределами. С великолепными музыкантами орловского трио баянистов на агитпоезде «Корчагинец» она объездила все заставы дальневосточной границы, десятки

концертов даны для строителей БАМа, на рыболовецких судах и плавбазах. Ей рукоплескали жители Монголии, Японии, Кореи, Финляндии, Англии и многих других стран, где она представляла истинно народное искусство — русскую песню.

Таисия Григорьевна в своем творчестве достигла признания и любви зрителей, ее концерты собирают полные залы любителей русской песни и почитателей таланта красивой русской женщины.

11 лет Т.Г. Казарина является бессменным председателем жюри городского фестиваля «Не стареют душой ветераны», организатором которого является Управление культуры администрации города Орла и областной Дворец культуры профсоюзов.

Мы будем рады видеть всех, кто хочет окунуться в красоту народного творчества, насладиться потрясающим голосом и талантом Таисии Казариной на юбилейном вечернем концерте «А песня хорошая людям...».

Л.А. НИКИШИНА, директор Дворца культуры профсоюзов, заслуженный работник культуры России.

28 ноября
Театр «Свободное пространство» (ТЮЗ)

ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР-КОНЦЕРТ

заслуженного работника культуры России
ТАИСИИ КАЗАРИНОЙ

«А песня хорошая людям...»

Участствуют: городской оркестр русских народных инструментов, ансамбли «Родные напевы», «Сувенир», вокальный ансамбль «Беседушка», солисты.

Начало в 18.30.

Билеты продаются во Дворце культуры профсоюзов
(ул. Гагарина, г. 2, каб. 26.
Тел.: 55-66-49, 55-15-35)

РАССМОТРЕНО НА ТРЕХСТОРОННЕЙ ОБЛАСТНОЙ

Профсоюзы всегда утверждают, что их главной задачей является повышение уровня оплаты труда работников.

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений шла речь о работе сторон социального партнерства по повышению уровня реального содержания заработной платы работников.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по области за январь — август 2011 года составила 13,9 тыс. рублей и по сравнению с аналогичным периодом 2010 года увеличилась на 9,1%.

С 1 июня т.г. произошло повышение минимального размера оплаты труда на 6,5%. В этом году дважды (с июня и октября) была повышена тарифная ставка первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений. В первом и втором случаях по 6,5%.

За счет повышения с сентября с.г. базовой ставки учителей с 3000 до 3700 рублей (23%) к концу года ожидается повышение заработной платы учителей до среднемесячной работников в целом по экономике региона.

В 2010 году среднемесячная заработная плата работников здравоохранения, включая денежные выплаты в рамках национального проекта «Здоровье», составила 9,4 тыс. руб., в том числе врачей — 14,9 тыс. руб., среднего медицинского персонала — 8,8 тыс. руб., младшего медицинского персонала — 5,3 тыс. руб.

За I полугодие 2011 года размер средней заработной платы работников отрасли увеличился в среднем на 3,5% и составил 9,7 тыс. руб., в том числе врачей — 15 тыс. руб.

С 1 января 2012 года во всех учреждениях здравоохранения областного, городского, районного уровней планиру-

ется ввести новую (отраслевую) систему оплаты труда. Базовый оклад для профессиональной квалификационной категории «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» устанавливается на уровне 2300 рублей, для профессиональной квалификационной

категории «средний медицинский и фармацевтический персонал» — на уровне не менее чем на 50%.

За I полугодие 2011 года среднемесячная заработная плата работников учреждений социальной защиты населения составила 6417 рублей, что на 4,6% больше уровня 2010 года.



категории «средний медицинский и фармацевтический персонал» — на уровне от 2415 до 3912 рублей, по профессиональной квалификационной категории «врачи и провизоры» — от 3900 до 5928 рублей.

В целях повышения оплаты труда среднему медицинскому персоналу учреждений образования (дошкольного и общего образования) в рамках введения новой (отраслевой) системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу указанного персонала, что позволит повысить заработ-

ную плату этой категории работников не менее чем на 50%.

В 2010 году численность работников, получающих доплату до минимального размера оплаты труда, в социальной сфере составляла около 4,5 тыс. человек (70% от общей численности работников подведомственных учреждений).

В настоящее время Управлением социальной защиты населения осуществляется подготовительная работа к переходу на отраслевую систему оплаты труда работников отрасли в 2012 году.

При этом средняя заработная плата работников составит 8,5 тысячи рублей.

Введение новой (отраслевой) системы оплаты труда в культуре запланировано также на 2012 год.

Федерацией профсоюзов области в рамках реализации главной задачи — защиты социально-трудовых прав и интересов работников проводится работа по повышению их заработной платы. Профсоюзы области регулярно проводят мониторинг заработной платы в областных и первичных профсоюзных организациях. Из внебюджетных организаций заработной плата индексировалась и повышалась лишь в 40–60 организациях области. Федерацией профсоюзов неоднократно инициировалось заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате в области. Работодателям, в органы власти, местного самоуправления направляются письма с предложением о росте и индексации заработной платы, ее своевременной выплате. При заключении коллективных договоров профсоюзы выходят с предложениями о включении в них обязательств работодателей по оплате труда, повышению и индексации заработной платы работников.

Однако инфляция опережает рост средней заработной платы. Так, в январе — июле 2011 года по сравнению с соответствующим периодом 2010 года реальная начисленная заработная плата работников сократилась на 1,4%. Приближения минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, а среднемесячной заработной платы — к четырем прожиточным минимумам на душу населения не происходит. Если во II квартале 2009 года минимальный размер оплаты труда составлял 95% от прожиточного минимума трудоспособного населения, то во II квартале 2010

года — 88,3%, а во II квартале 2011 года — только 79%. В I полугодии 2009 года среднемесячная заработная плата составила 69,4% от 4-кратной величины прожиточного минимума на душу населения, в I полугодии 2010 года — 69,1%, в I полугодии 2011 года — 63,2%.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовала работодателям принять меры по обеспечению повышения реальной заработной платы и создавать необходимые условия для восстановления стимулирующей роли заработной платы и повышения ее удельного веса в себестоимости продукции, работ, услуг.

Работодателям и профсоюзным организациям рекомендовано предусматривать в коллективных договорах минимальную заработную плату (без компенсационных и стимулирующих выплат) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека в Орловской области, доведение среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов трудоспособного человека в Орловской области, индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, долю тарифа (оклада) в структуре заработной платы в соответствии с отраслевыми соглашениями.

Департаменту образования, культуры и спорта и департаменту здравоохранения и социального развития совместно с областными отраслевыми организациями профсоюзов проводить мониторинги эффективности внедрения новой системы оплаты труда и уровня средней заработной платы работников учреждений образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты населения области в разрезе категорий персонала.

Юридическая консультация



На вопросы читателей отвечает правовой инспектор труда Федерации профсоюзов области Геннадий Петрович БАБКИН.

Обязан ли работодатель оформить трудовой договор в письменном виде? С какого момента я считаю зачисленным на работу, если договор не оформлен?

Трудовой договор должен быть

оформлен в письменном виде не позднее трех дней со дня фактического начала трудовой деятельности работника. Если договор не оформлен, он все равно считается заключенным с того момента, как работник приступил к исполнению своих обязанностей с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Какую ответственность несет работодатель за задержку зарплаты?

Работодатель, допустивший нарушение установленного срока выплат заработной платы, обязан выплатить

их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленно срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

ОТКРЫТА РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА НА «СОЛИДАРНОСТЬ» НА 2012 ГОД

Подписка на 1-е полугодие 2012 г.:
от 10 до 50 экз. - 958,32 руб. за экз. на полугодие
от 51 до 100 экз. - 924,00 руб. за экз. на полугодие



**Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02
Тел. (486-2) 76-13-88
E-mail: info_orelprof@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 4457.