Макет основных разделов коллективного договора

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*наименование организации*

*на 20 \_\_\_\_\_ - 20\_\_\_\_\_\_ годы[[1]](#footnote-1)*

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем в лице директора (*Ф.И.О., наименование организации)* и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации (*Ф.И.О., наименование организации*) в целях регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности организации, развития социального партнерства ст. ст. 40 – 44, 23 - 27 ТК РФ.

1.2. Коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ФЗ ПС), Законами «О социальном партнерстве в Орловской области», «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Стороны (работодатель и профком), подписавшие коллективный договор, принимают на себя обязательства соответствующих сторон Генерального соглашения, трехстороннего соглашения ЦФО, соглашения между Правительством, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей Орловской области (РС), отраслевого (*наименование*) соглашения.

1.4. Работодатель признает профсоюзную организацию в лице профсоюзного комитета единственным представительным органом работников. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с профкомом (*с учетом мнения профкома),* ст. ст. 29, 30, 8, 372 ТК РФ.

1.5. Профком осуществляет защиту работников, не являющихся членами профсоюза, при условии ежемесячных перечислений на счет первичной профсоюзной организации (через бухгалтерию организации) средств в размере 1*%* заработной платы, ст*.* 377 ТК РФ.

1.6. Из представителей сторон социального партнерства создается постоянно действующая двухсторонняя комиссия, которая проводит коллективные переговоры, разрабатывает проект коллективного договора и осуществляет контроль за его выполнением. Состав комиссии - приложение №… . (*Приказ – постановление о заключении коллективного договора и контроле за его выполнением -* *приложение №… .),* ст. ст. 35, 39.

Стороны представляют друг другу в согласованные сроки полную и достоверную информацию, необходимую для подготовки проекта коллективного договора, его заключения и контроля за выполнением, ст. ст. 22, 35 - 37, 51, 53 ТК РФ.

Контроль за выполнением колдоговора осуществляется систематически двухсторонней комиссией и сторонами социального партнерства самостоятельно, ст. 51 ТК РФ.

Стороны обеспечивают гласность содержания и выполнения условий коллективного договора путем проведения собраний (конференций) работников по итогам полугодия и года *(ежемесячно, ежеквартально, 1 раз в год)*, отчетов ответственных работников, информирования через стенную и ведомственную печать.

1.7. Работодатель обязуется:

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, ст. 22 ТК РФ;

- ознакомить с коллективным договором всех работников организации под роспись, а вновь поступающих работников при их приеме на работу, ст. 68 ТК РФ;

- подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в семидневный срок направить на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, ст. 50 ТК РФ.

1.8.Коллективный договор заключен сроком на \_\_\_\_\_\_ (*указать срок,* не более трех лет), вступает в силу со дня подписания его сторонами (*дня, установленного* *колдоговором*) и действует до \_\_\_\_\_\_\_\_ (*указать дату*). Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, ст. 43 ТК РФ.

1.9.Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся по взаимному согласию сторон, ст. 44 ТК РФ.

1.10. Стороны несут ответственность за нарушение, невыполнение обязательств коллективного договора в соответствии с действующим законодательством, ст. 55 ТК РФ, ст. 5.31. кодекса РФ об административных правонарушениях.

1. **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

**Стороны договорились:**

2.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организации не может превышать 40 часов в неделю, ст. 91 ТК РФ.

2.2. Для работников устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, перерывов в работе определяются Правилами внутреннего трудового распорядка - приложение № … и графиками сменности, приложения №№… , ст. ст. 94, 100, 103, 104, 189, 190 ТК РФ.

2.3. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени допускается только в случаях, регулируемых ст. ст. 97, 99, 101 ТК РФ.

2.4. К работе в выходные и нерабочие праздничные дни привлекаются работники только с их письменного согласия в исключительных случаях, перечисленных в ч. 2 ст. 113 ТК РФ, с учетом мнения профкома *(по согласованию с профкомом*) по письменному распоряжению работодателя (ч. 5 ст. 113 ТК РФ) с оплатой в соответствии со ст. ст. 152, 153 ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях предусмотренных п. п. 1 - 3 ч. 3 ст. 113 ТК РФ (для предотвращения аварий, катастроф и т.п.).

2.5. Всем работникам организации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, ст. ст. 114, 115 ТК РФ.

Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время, ст. 267 ТК РФ.

2.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков *(принимается в соответствии с п. 1.4. настоящего коллективного договора)* не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала, ст. 123 ТК РФ.

2.7. В соответствии со ст. ст. 116 - 119 ТК РФ предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

* работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение №…);
* работникам с ненормированным рабочим днем (приложение №…).

Кроме того, дополнительные оплачиваемые отпуска работникам предоставляются:

- *1-3 календарных* дня – в случаях регистрации брака, рождения ребенка (отцу);

*-* 1 сентября (начало учебного года) матери (отцу) учеников 1 класса (*1 – 5 классов*);

*- 3 календарных дня* – в случае смерти близких родственников (супруги, родители, дети, родные братья, сестры).

2.8. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем, ст. 128 ТК РФ.

Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, ст. 128 ТК РФ:

* работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
* родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с военной службой, - до 14 календарных дней в году;
* работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
* работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

Участникам боевых действий предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году, ФЗ «Об изменениях и дополнениях в ФЗ «О ветеранах».

*В коллективном договоре могут быть предусмотрены и другие случаи предоставления оплачиваемых отпусков и отпусков без сохранения заработной платы.*

1. **ОПЛАТА ТРУДА**

**Стороны договорились:**

3.1. Оплата труда работников осуществляется в соответствии со ст. ст. 129 -136 ТК РФ, положением (положениями) об оплаты труда приложение №… (приложения №№…).

Минимальная оплата труда устанавливается в размере \_\_\_\_\_ рублей *(указать),* п. 2.6. (профсоюзы, работодатели) РС, отраслевое соглашение.

3.2. Размеры тарифных ставок и окладов по профессиональным квалификационным группам работников и тарифные коэффициенты представлены в приложениях №№…, ст. 135 ТК РФ.

*Размеры тарифных ставок и окладов*, в*се положения по оплате труда, форма расчетного листка принимаются в соответствии с п. 1.4. настоящего коллективного договора.*

3.3. Премирование работников осуществляется в соответствии с положением (положениями), представленных в приложение № … (приложениях №№…), ст. 135 ТК РФ.

3.4. Доплаты и надбавки компенсационного характера установлены положением (положениями), представленных в приложении № … (приложениях №№…), ст. 135 ТК РФ.

3.4.1. Производить доплату работникам, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в соответствии с приложением №…, ст. 147 ТК РФ.

3.4.2. За работу в ночное время производить доплату в размере \_\_\_\_\_\_\_(*40%)* тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время, ст. 154 ТК РФ.

3.4.3. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни производить оплату труда в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

3.4.4. Производить оплату сдельщикам за нерабочие праздничные дни в соответствии с Положением, приложение № … , ст. 112 ТК РФ.

3.4.5. Сохранять работникам их прежнюю заработную плату на весь период освоения нового производства (продукции), ст. 158 ТК РФ.

3.5. Доплаты и надбавки стимулирующего характера установлены положением (положениями), представленных в приложении №… (приложениях №№…), ст. 135 ТК РФ.

3.5.1. Выплачивать надбавку за профмастерство в размере\_\_\_\_\_(*4 - 24%)* тарифной ставки, в порядке установленном положением, приложение №…, ст. ст. 135, 149 ТК РФ.

3.5.2. Производить доплаты за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, с численностью рабочих до 10 человек в размере \_\_\_\_\_\_(*10%),* от 10 до 25 человек \_\_\_\_\_(*15%),* свыше 25 человек \_\_\_\_\_(*20%)* тарифной ставки. Доплаты за руководство бригадой выплачиваются, при условии выполнения бригадой производственных заданий и высокого качества продукции (*работ, услуг),* ст. 135 ТК РФ.

3.5.3. Производить доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере не менее \_\_\_\_\_ (*50%)* заработной платы по совмещаемой профессии (должности) с учетом содержания и объема дополнительной работы, ст. 151 ТК РФ.

3.6. Сумма средств, направляемая в фонд оплаты труда, составляет % к общим затратам и расходуется в соответствии со сметой, приложение №… .

**Работодатель обязуется:**

3.7. В соответствии со ст. 136 ТК РФ выплачивать заработную плату 2 раза в месяц:\_\_\_\_\_(*1)* и \_\_\_\_\_(*16)* числа каждого месяца. В письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка представлена в приложении № … .

3.8. Изыскивать средства на повышение оплаты труда и \_\_\_\_\_\_(*ежегодно*) индексировать заработную плату работников не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги, определяемого территориальным органом Федеральной службы госстатистики по Орловской области, ст. 134 ТК РФ, п. 2.6. (профсоюзы) и 2.5. (работодатели) РС.

3.9. В соответствии с ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования РФ на \_\_\_\_\_\_год» в случаях заболевания работников оплачивать первые три дня больничного листа за счет средств работодателя, а с четвертого дня за счет средств Фонда социального страхования.

3.10. Извещать работников в письменном форме о введении новых норм труда не позднее, чем за 2 месяца, ст. 162 ТК РФ.

**Профсоюзный комитет обязуется:**

3.11. Осуществлять контроль за реализацией прав работников, предусмотренных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором в части оплаты труда.

3.12. Обращаться в государственные органы надзора и контроля с предложением о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение трудового законодательства, коллективного договора в части оплаты труда.

1. **ОХРАНА ТРУДА**

**Стороны договорились:**

4.1. Своевременно составлять (обновлять) перечень рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, дающих право на установление досрочной трудовой пенсии по старости.

4.2. Обеспечивать в соответствии со ст. 213 ТК РФ прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных (в соответствии с медицинскими рекомендациями) медицинских осмотров (обследований) работников.

4.3. Создать на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета комиссию *(комиссии)* по охране труда, организовать ее *(их)* деятельность, обучение членов комиссии за счет средств организации (*фонда социального страхования),* обеспечить их нормативными правовыми актами, содержащими требования охраны труда,ст. 218 ТК РФ.

4.4. Освобождать от работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза на \_\_\_\_\_(*2 часа в неделю*) с сохранением средней заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей.

**Работодатель обязуется:**

4.5. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, ст. ст. 22, 211, 212 ТК РФ.

4.6. Выделять на охрану труда средства в размере не менее *0,2%* суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), ст. 226 ТК РФ, п. 4.3. (работодатели) РС.

Смета расходов средств на охрану труда – приложение №… .

4.7. Совместно с профкомом разработать и реализовать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, (приложение №…), ст. 226 ТК РФ.

*Мероприятия следует составлять на соответствующий год с указанием структурных подразделений, отразив вывод из эксплуатации травмоопасного оборудования, машин, механизмов, зданий, сооружений; поэтапное проведение специальной оценки условий труда; сокращение тяжелого физического труда; улучшение условий и охраны труда женщин и молодежи; улучшение санитарно-бытового и медицинского обслуживания работников; строительство и реконструкцию санитарно-бытовых помещений и т.д.*

4.8. Использовать на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда дополнительные средства страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выделяемых Орловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ в установленном порядке.

4.9. Обеспечивать работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с приложением №… , ст. ст. 212, 221 ТК РФ.

4.10. Организовать выдачу бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов (0,5 л в смену), смывающих (обезжиривающих) средств (*400* грамм в месяц), приложения №… , №… , ст. ст. 221, 222 ТК РФ *(или запись о компенсационных выплатах).*

4.11. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» с обязательной выплатой установленных сумм возмещения вреда.

**Профсоюзный комитет обязуется:**

4.12. Инициировать избрание, организовать обучение и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

4.13. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения работодателем обязательств коллективного договора в части охраны труда.

**4.14. Работники обязуются,** ст. 214 ТК РФ**:**

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами.

**5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

**Стороны договорились:**

5.1. Рассматривать все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, сокращением численности или штата работников с учетом мнения профкома. Расторжение трудового договора с работником, членом профсоюза, по инициативе работодателя производится только с учетом мотивированного мнения профкома, ст. ст. 81, 82, 373 ТК РФ.

5.2. Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения за счет средств организации по профессиям, где имеются вакансии.

5.3. Экономическое соревнование осуществлять в соответствии с положением, приложение №… .

Ежегодно проводить конкурс*(ы)* профессионального мастерствана звание «Лучший по профессии» в соответствии с положением, приложение №… .

5.4. Работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности или штата работников, предоставлять не менее \_\_\_\_\_ (*одного оплачиваемого дня*) в неделю для поиска работы. Не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

5.5. Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников помимо категорий, предусмотренных статьей 179 ТК РФ:

* *работникам, проработавшим в организации более \_\_\_\_\_ (15 лет);*
* *работникам, проживающим вблизи организации и не пользующимся в связи с этим для проезда общественным транспортом;*
* *женщинам;*
* *молодежи до 35 лет;*
* *лицам, проработавшим в организации не менее \_\_\_\_ (10 лет) за \_\_\_\_ (3) года до выхода на пенсию.*

**Работодатель обязуется:**

5.6. Оформлять трудовые отношения при поступлении на работу заключением трудового договора (приложение № …) преимущественно на неопределенный срок, и дополнительно к трудовому договору ученическим договором (приложение №…), ст. ст. 56-58, 67, 198-208 ТК РФ.

5.7. Извещать работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника, не позднее, чем за два месяца, ст. 74 ТК РФ.

**Профсоюзный комитет обязуется:**

5.8. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства при сокращении численности или штата работников, введении неполного рабочего времени, временной приостановке работы.

5.9. Информировать и консультировать членов профсоюза и работников, определенных п. 1.5. настоящего коллективного договора, по вопросам занятости населения, участия в программах содействия занятости населения, мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда.

1. **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

**Работодатель обязуется:**

6.1. Своевременно перечислять средства в государственные внебюджетные фонды в размерах, определяемых законодательством.

6.2. Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работников для представления их в отделение Пенсионного фонда РФ по Орловской области.

6.3. Гарантировать ежегодное предоставление \_\_\_ путевок на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной (*полной*) компенсацией их стоимости. Оздоровить в детских оздоровительных учреждениях в период каникул не менее \_\_\_\_\_\_\_\_\_ детей работников бесплатно *(с оплатой \_\_\_\_\_\_\_\_ % стоимости путевки).*

6.4. Выплачивать при расторжении трудового договора в связи с выходом работника на пенсию единовременное пособие в соответствии с положением, приложением №… .

6.5. Оказывать за счет средств организации материальную помощь работникам:

* на похороны близких родственников при предоставлении свидетельства о смерти в размере \_\_\_\_\_ руб.;

- перенесшим сложную операцию или длительную болезнь *(свыше 2-х месяцев*) в размере \_\_\_\_ руб.;

- при вступлении впервые в брак \_\_\_\_\_\_ *(5000 руб.)*, рождении (усыновлении) ребенка \_\_\_\_\_\_ (*5000 руб.),* пособие матери по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет *\_\_\_ (500 руб. в месяц),* п. 3.6. (профсоюзы) и 3.4. (работодатели) РС.

6.6. Возмещать при направлении в служебные командировки работникам расходы за найм жилого помещения в размере до \_\_\_\_ (*1500 руб.*) в сутки при наличии подтверждающих документов, а также выплачивать суточные в сумме *\_\_\_\_\_\_ (500 руб.)* за каждый день нахождения в командировке, ст.168 ТК РФ.

6.7.Выделять средства на поощрение победителей экономического соревнования, проведение конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в соответствии с положениями (приложения №№…);

* поощрять работников за безупречный труд в организации *при стаже работы не менее \_\_\_\_* *(15) лет* в связи с:

50 – летием, 55 - летием (женщины), 60 - летием (мужчины), 65, 70 - летием в размере \_\_\_\_ руб.

**Стороны договорились:**

6.8. Организовывать и проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу с работниками и членами их семей, мероприятия к праздникам, в т. ч. профессиональным, встречи с ветеранами ВОВ и труда.

6.9. Распределение и выдачу путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения для работников и членов их семей осуществляет профсоюзный комитет и комиссия по социальному страхованию.

**Профсоюзный комитет обязуется:**

6.10. Осуществлять контроль за использованием средств коллективного договора, предназначенных на социальное страхование, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

 6.11. Профком для членов профсоюза и работников, определенных п. 1.5. настоящего коллективного договора:

организует предоставление льготных путевок (скидка 20 %) в профсоюзные здравницы;

осуществляет сбор заявлений о направлении детей в загородные оздоровительные учреждения и передачу соответствующих документов в (*органы социальной защиты по месту жительства*);

обеспечивает детей новогодними подарками и билетами на новогодние представления.

1. **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ**

Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет включительно.

**Стороны договорились:**

* создать при профкоме молодежный совет. Положение о молодежном совете - приложение №… ;
* разработать и реализовать программу работы с молодежью на \_\_\_\_год *(годы)*, приложение №…;
* предоставлять возможность повышать квалификацию по своей специальности, а также осваивать другие (смежные, вторые) профессии;
* ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников, положение – приложение №... .
* выделять \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест для окончивших общеобразовательные, специальные учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования и лиц, вернувшихся в организацию после прохождения военной службы по призыву;
* организовывать производственную практику, стажировку для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений;
* разработать и финансировать положение о наставничестве (приложение №…), закреплять наставников за молодыми работниками.

**Работодатель обязуется:**

* предоставлять льготы, предусмотренные статьями 173 - 177 ТК РФ работникам, совмещающим работу с обучением;
* предусмотреть снижение норм времени (повышение расценок) сдельщикам на \_\_\_\_ % (*до 30 %)* на срок до \_\_\_\_\_\_\_ (*одного*) года;
* выплачивать единовременное пособие:

- работникам, окончившим образовательное учреждение и впервые поступившим на работу по специальности, работникам, окончившим образовательное учреждение без отрыва от производства в размере \_\_\_\_ рублей,

- детям-сиротам, окончившим образовательное учреждение и впервые поступившим на работу по специальности в размере \_\_\_\_ рублей;

- работникам, призываемым в армию, в размере \_\_\_\_ рублей;

- работникам, вернувшимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, на обустройство в размере \_\_\_\_\_ рублей;

* предусматривать выделение долгосрочных кредитов (ссуд) на улучшение жилищных условий.

**Профсоюзный комитет обязуется:**

* проводить работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюза, активную профсоюзную деятельность;
* информировать молодых работников по вопросам защиты их трудовых и социально-экономических интересов;
* готовить информацию по выполнению данного раздела колдоговора, а также о проблемах молодых работников и предложения по их решению.
1. **ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН,**

**ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Стороны договорились:**

* 1. Строить свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, равноправия и уважения интересов сторон, ст. ст. 23; 24, 27 ТК РФ:
* создать комиссию по трудовым спорам в соответствии со статьями 382-389 ТК РФ;
* осуществлять моральное и материальное поощрение работников, представление их к государственным, ведомственным и другим наградам, премированию по согласованию с профкомом (*с учетом* *мнения профкома*);
* гарантировать участие председателя профкома в оперативных и других совещаниях на уровне дирекции, председателей цехкомов (*профгрупоргов)* – на уровне цехов и подразделений;
* гарантировать участие с правом голоса председателю профкома в работе коллегиального руководящего органа организации (совета директоров, собрания акционеров, иных органах управления организацией);
* председатель профкома, не состоящий в трудовых отношениях с работодателем, пользуется всеми гарантиями и льготами, предусмотренными настоящим коллективным договором, ст. 375 ТК РФ;
* обеспечивать гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, ст. 374 ТК РФ, освобожденным профсоюзным работникам, ст. 375 ТК РФ, работникам, являющимся членами выборного профсоюзного органа, ст. 376 ТК РФ;
* предоставлять профкому право проведения собраний членов профсоюза в рабочее время, но не ранее чем за час до окончания первой смены. Выделять для этой цели \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*конференц-зал*) в согласованные сроки;
* формами участия работников в управлении организацией являются, ст. 53 ТК РФ:

- учет мнения профкома в случаях, предусмотренных ТК РФ, соглашениями, настоящим коллективным договором*;*

- проведение профкомом консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

- осуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

- осуждение профкомом планов социально-экономического развития организации;

- участие в разработке, принятии и реализации коллективного договора;

- внесение профкомом предложений по социально-трудовым вопросам, участие в их рассмотрении.

**Работодатель обязуется:**

8.2. Информировать профком о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях деятельности, перспективах развития, реорганизации или ликвидации организации, введении технологический изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, подготовки и дополнительного профессионального образования работников, по организационным и другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, соглашениями, настоящим коллективным договором изменениях, ст. 53 ТК РФ.

8.3. В соответствии со ст. 377 ТК РФ предоставить безвозмездно профкому для работы помещение \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*указать либо номер* *комнаты, либо площадь и характеристики качества*) с телефоном \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*указать* *№ телефона*).

8.4. Предоставлять профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное оплачиваемое время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с профкомом сроки:

* председателю профкома \_\_\_\_\_ часов в неделю;
* членам профкома, председателям цехкомов (*профгрупоргам*) \_\_\_\_\_\_ часов в неделю.

8.5. Освобождать членов выборных профсоюзных органов от работы для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов, комиссий и краткосрочной профсоюзной учебы, с сохранением средней заработной платы на срок \_\_\_\_\_ (*не более двух недель*) в течение года и без сохранения заработной платы на более длительный срок, ст. 374 ТК РФ, ст. 25 ФЗ ПС.

8.6. Перечислять профкому на проведение социально-культурной и иной работы \_\_\_\_\_\_ (*0,2 %)* от фонда оплаты труда организации, ст. 377 ТК РФ, ст. 28 ФЗ ПС, п. 3.6. (профсоюзы) и п. 3.4. (работодатели) РС.

8.7. Ежемесячно удерживать и одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профкома членские профсоюзные взносы членов профсоюза и ежемесячные выплаты работников, не являющихся членами профсоюза (по спискам профкома, составленным на основании заявлений работников), ст. 377 ТК РФ.

Регистрацию и хранение таких заявлений осуществляет профком.

В случае просрочки перечисления профсоюзному комитету удержанных из заработной платы работников профсоюзных взносов, работодатель обязан уплатить неустойку в размере 1% от суммы задолженности за каждый день просрочки платежа (перечисления профвзносов), ст. 395 Гражданского кодекса РФ.

**Профсоюзный комитет обязуется:**

8.8. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективного договора, соглашений, ст. 370 ТК РФ.

8.9. Информировать членов профсоюза и работников, определенных п. 1.5. настоящего коллективного договора, по вопросам профсоюзной деятельности, выполнения коллективного договора, соглашений, социально – экономического положения организации, отрасли, муниципального образования, области, принятия и реализации законодательных, нормативных правовых и локальных нормативных актов.

8.10. Не выступать организатором забастовок при условии выполнения работодателем обязательств соглашений и настоящего коллективного договора.

*В коллективный договор за счет средств организации могут включаться другие дополнительные обязательства сторон, более благоприятные по сравнению с действующими законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, настоящим макетом.*

Директор Председатель первичной

 профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации) (наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, расшифровка подписи) (подпись, расшифровка подписи)

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

1. Положение о работе двухсторонней комиссии по подготовке проекта, заключению коллективного договора и контролю за его выполнением.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Графики сменности.
4. Перечень профессий, по которым предоставляются дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
5. Перечень профессий и должностей, по которым предоставляются дополнительные отпуска работникам с ненормированным рабочим днём.
6. Положение о системе оплаты труда.
7. Смета расходов средств на оплату труда.
8. Положения о доплатах и надбавках компенсационного характера.

8.1. Перечень профессий работников, по которым производятся доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.2. Положение об оплате сдельщикам за нерабочие праздничные дни.

1. Положения о доплатах и надбавках стимулирующего характера.

9.1. Положение о надбавках за профмастерство.

9.2. Положение о доплате бригадирам.

1. Положение о премировании.
2. Размеры тарифных ставок рабочих-повременщиков, рабочих сдельщиков и тарифные коэффициенты.
3. Форма расчетного листка.
4. Положение о выплате пособия при выходе на пенсию.
5. Положение об экономическом соревновании.
6. Положение о звании (конкурсе) «Лучший по профессии».
7. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда.
8. Смета расходов средств на охрану труда.
9. Перечень бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты.
10. Перечень профессий работников бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.
11. Перечень профессий работников бесплатной выдачи мыла.
12. Перечень рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, дающих право на установление досрочной пенсии по старости.
13. Трудовой договор.
14. Ученический договор.
15. Положение о молодежном совете.
16. Программа работы с молодежью.
17. Положение о наставничестве.

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ПРОЕКТА

**КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**Инициативу** разработки проекта и ведения переговоров **профкому** брать на себя.

Основываться на достигнутом и **не вносить** в проект коллективного договора **положений, снижающих** предыдущий уровень обязательств.

**Максимально использовать положения соглашений** всех уровней.

**Не повторять, а конкретизировать и улучшать** положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Простому повторению, а тем более ухудшению положений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в коллективном договоре **нет места** (ст. 9 ТК РФ).

**Лучше меньше, да лучше**. Объемный коллективный договор, еще не значит хороший.

При подготовке проекта коллективного договора учитывать все **предложения работников**, даже самые спорные.

Максимально учитывать **специфику организации**.

1. *выделение курсивом означает варианты, из которых надо выбрать один, вписать наименование организации, фамилии, имена, отчества, конкретные цифры и т.д. В тексте колдоговора или в соответствующих приложениях целесообразно указать ответственных от каждой стороны за выполнение конкретных обязательств коллективного договора.* [↑](#footnote-ref-1)