



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 55-38-30, 54-05-68

РЕШЕНИЕ

27 апреля 2023 г.
г. Орел

№ 7

**О развитии социального партнерства в Малоархангельском,
Ливенском районах и городе Ливны Орловской области**

Правовой основой системы социального партнерства в Малоархангельском, Ливенском районах и городе Ливны Орловской области являются: Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

В Малоархангельском, Ливенском районах и городе Ливны Орловской области на постоянной основе осуществляют свою деятельность территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положения о которых утверждены постановлениями районных советов народных депутатов.

Интересы профсоюзов в данных муниципальных образованиях представляют Координационные советы организаций профсоюзов.

В рамках переданных на муниципальный уровень полномочий по регистрации коллективных договоров и в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации в Малоархангельском районе проводится уведомительная регистрация заключенных в организациях коллективных договоров. Уведомительную регистрацию прошли все заключенные коллективные договоры.

В Малоархангельском районе по состоянию на 1 января 2023 года зарегистрировано – 28 коллективных договоров, охвачено коллективно-договорными отношениями 886 работающих граждан, что составляет 51 % от общего числа работающих в муниципальном образовании (1754 чел.).

Из всех прошедших уведомительную регистрацию коллективных договоров в районе: 54 % зарегистрировано в отрасли народного образования, 14 % – в отрасли жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса, 11 % – в сфере культуры и искусства, 4 % – в промышленности, 4 % – в здравоохранении, 13 % – в прочих отраслях экономики (социальная сфера, сельское хозяйство, средства массовой информации).

Необходимо отметить, что во всех учреждениях народного образования, культуры, жилищно-коммунального хозяйства заключены коллективные договоры.

В 17 заключенных коллективных договорах Малоархангельского района предусмотрены положения, касающиеся дополнительных мер социальной поддержки женщин, воспитывающих детей (для детей инвалидов работников выделяются денежные средства на оздоровление; при рождении ребенка у работника организации выплачивают материальную помощь, предусматривается дополнительный оплачиваемый день отпуска матерям, ребенок которых идет в 1 класс).

В соответствии с Законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» в Малоархангельском районе утверждены три административных регламента:

«Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений»;

«Осуществление контроля выполнения коллективных договоров, территориальных соглашений в организациях, расположенных на территории Малоархангельского района»;

«Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров в организациях, расположенных на территории Малоархангельского района».

В Малоархангельском районе 23 первичных профсоюзных организаций.

В районе действует территориальное соглашение между администрацией Малоархангельского района, Координационным советом профсоюзных организаций, районным объединением работодателей на 2022–2025 годы. Заключены отраслевые соглашения в образовании и культуре. Данные соглашения охватывают наиболее важные вопросы трудовой сферы, направлены на социальную защиту работников.

В 2022 году трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Малоархангельского района проведено 4 заседания, на которых рассмотрено 13 вопросов.

В районе создана и работает межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения.

За январь–декабрь 2022 года среднемесячная заработная плата в районе сложилась в размере 32,2 тыс. рублей, что на 5 % выше уровня соответствующего периода прошлого года.

Вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы находится на постоянном контроле главы администрации района, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В организациях района задолженность по заработной плате отсутствует.

В Ливенском районе по состоянию на 1 января 2023 года коллективные договоры заключены и прошли уведомительную регистрацию в 56 организациях и предприятиях района. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 2 845 человек.

На основании постановления администрации Ливенского района от 31 января 2014 года № 28 утвержден и действует административный

регламент предоставления муниципальной услуги «Уведомительная регистрация коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя, и заключенных между работниками и работодателем в лице их представителей, территориальных соглашений на территории Ливенского района и изменений и дополнений к ним».

В районе действует территориальное Соглашение между администрацией района, Координационным советом профсоюзов и работодателями Ливенского района на период 2023–2025 годы. Заключены отраслевые соглашения в образовании, культуре и в агропромышленном комплексе.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых переговоров и подготовки проектов коллективных договоров и соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на равноправной основе по решению сторон действует территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая является постоянно действующим органом социального партнерства на муниципальном уровне.

В 2022 году трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Ливенского района проведено 4 заседания, на которых рассмотрено 15 вопросов.

В районе создана и работает межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения.

За январь–декабрь 2022 года среднемесячная заработная плата в районе сложилась в размере 43,1 тыс. рублей, что на 17,3 % выше уровня соответствующего периода прошлого года.

Вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы находится на постоянном контроле главы администрации района, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В организациях района задолженность по заработной плате отсутствует.

В городе Ливны по состоянию на 1 января 2023 года заключены и прошли уведомительную регистрацию 72 коллективных договора. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 17 908 человек. Коллективные договоры заключены на всех крупных предприятиях города, в сфере жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, образования, культуры, спорта, дополнительного образования, военного представительства.

В соответствии с Законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» в г. Ливны утверждены три административных регламента:

«Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений в организациях, расположенных на территории города Ливны Орловской области»;

«Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений и дополнений к коллективным договорам и территориальным соглашениям»;

«Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров на территории города Ливны Орловской области».

Главным документом в сфере социального партнерства в г. Ливны является территориальное Соглашение, заключенное между администрацией города, Координационным Советом организаций профсоюзов г. Ливны и Ливенского района и работодателями г. Ливны на период 2023–2025 годов.

Заключены отраслевые соглашения в образовании и культуре.

В целях регулирования социально-трудовых отношений в городе работает городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2022 году трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений г. Ливны проведено 4 заседания, на которых рассмотрено 11 вопросов.

В 2022 году вопросы по трудовым спорам в городе не поступали.

Федерация профсоюзов Орловской области отмечает, что уровень развития социального партнерства в г. Ливны и Ливенском районе – один из самых высоких по области.

Ежегодно первичные профсоюзные организации агропромышленного комплекса Ливенского района принимают участие в конкурсе «Лучший коллективный договор». Коллективный договор ООО «Речица» Ливенского района стал победителем областного конкурса «Лучший коллективный договор» по итогам 2020 года.

Первичные профорганизации, представители районных организаций Профсоюза постоянно принимают участие в конкурсах на всех уровнях: «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшая первичная профсоюзная организация», творческих конкурсов на лучший плакат ППО, лучшую постановку информационной работы первичных профорганизаций и других. Ежегодно на территориях районов проводятся торжественные мероприятия, посвященные профсоюзной акции «Дорога в школу!».

По информации областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения охват профсоюзным членством в отрасли жилищно-коммунального хозяйства в рассматриваемых муниципальных образованиях составляет менее 50 %. В Малоархангельском районе профсоюз действует в двух организациях.

Рассмотрев вопрос «О развитии социального партнерства в Малоархангельском, Ливенском районах и городе Ливны Орловской области» областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию исполняющего обязанности заместителя главы Малоархангельского района Орловской области по социальным вопросам Кускова А. В., заместителя главы администрации Ливенского района Орловской области по социально-трудовым отношениям Дьяконовой Л. А. и информацию главы города Ливны Трубицина С. А. принять к сведению.

2. Отметить активную работу по развитию социального партнерства, проводимую в городе Ливны и Ливенском районе Орловской области.

3. Рекомендовать администрации Малоархангельского района провести работу по формированию системы социального партнёрства в отрасли агропромышленного комплекса и жизнеобеспечения.

4. Рекомендовать администрации Ливенского района во взаимодействии с областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в организациях жилищно-коммунального хозяйства района.

5. Рекомендовать администрациям города Ливны и Ливенского района во взаимодействии с областной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в отрасли строительства города и района.

6. Рекомендовать сторонам социального партнерства муниципальных образований Орловской области:

разработать планы мероприятий по развитию социального партнёрства, и реализовывать меры по развитию социального партнерства на территории муниципальных образований;

направить утвержденные планы мероприятий по развитию социального партнёрства в Орловскую областную трехстороннюю комиссию в срок до 1 августа 2023 года (Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области);

рассматривать вопросы состояния и развития социального партнерства в муниципальном образовании в целом и разрезе отдельных отраслевых профсоюзов, организаций;

оказать содействие трудовым коллективам предприятий и организаций в создании новых профсоюзных организаций;

активизировать работу по участию организаций муниципальных образований в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года».

проводить разъяснительную работу среди работодателей о необходимости учета соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях социального партнерства, при проведении коллективно-договорной работы в организациях.

Начальник управления труда
и занятости Департамента социальной
защиты, опеки и попечительства,
труда и занятости Орловской области

А. С. Сотников