



## **ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны: (4862) 55-38-30, 54-05-68

### **РЕШЕНИЕ**

23 марта 2023 года  
г. Орел

№ 3

Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности

В целях рассмотрения вопроса о целесообразности установления допустимой доли иностранных работников на 2024 год по отдельным видам экономической деятельности на территории Орловской области Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области осуществлен мониторинг привлечения работодателями иностранных работников на территории региона в 2022 году, в том числе с учетом отдельных видов экономической деятельности, по которым в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 октября 2022 года № 1751 «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» установлена допустимая доля иностранных работников (далее – постановление Правительства РФ № 1751).

По состоянию на 1 января 2023 года трудовую деятельность в регионе осуществляли 2734 иностранных гражданина. Большинство мигрантов были заняты в обрабатывающих производствах – 730 чел., строительстве – 537 чел., торговле – 403 чел., сельском хозяйстве – 297 чел. По отдельным видам экономической деятельности, предусмотренным постановлением Правительства РФ № 1751, численность работающих мигрантов была незначительна и составляла порядка от 0 до 39 человек, из которых 39 – работали в строительной сфере.

В численности рабочей силы (352,5 тыс. чел.) доля иностранных работников составила 0,78 процента, что не оказывало существенного влияния на региональный рынок труда.

Преимущественно мигранты осуществляли трудовую деятельность по рабочим профессиям или выполняли неквалифицированные виды работ, в том числе: подсобный рабочий – 502 чел., сортировщик – 62 чел., продавец продовольственных и непродовольственных товаров – 35 чел., обработчик рыбы и морепродуктов – 15 чел., швея – 12 чел., повар – 22, пекарь – 11, слесарь-ремонтник – 5. При этом на региональном рынке труда сохранялся повышенный спрос в работниках по данным профессиям (специальностям). В банке вакансий службы занятости работодателями были заявлены вакансии: подсобного

рабочего – 1954 вакансии, водителя автомобиля – 1078, продавца продовольственных и непродовольственных товаров – 377, уборщика производственных и служебных помещений – 869, повара – 448, грузчика – 446, слесаря-ремонтника – 419. Частичное замещение рабочих мест мигрантами не оказывало существенной конкуренции местным трудовым ресурсам, так как потребность работодателей, заявленная в органы службы занятости, значительно превышала численность иностранных работников.

Общая потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости в течение 2022 года составила 27439 вакансий. По состоянию на 1 января 2023 года в банке вакансий было размещено 9524 свободных рабочих места.

В целях реализации приоритетного права на трудоустройство российских граждан специалисты центров занятости населения на постоянной основе содействуют работодателям в поиске подходящих работников из числа граждан Российской Федерации. Так, в 2022 году в органы службы занятости Орловской области в поиске подходящей работы обратились 11,6 тыс. человек, из которых 6,2 тыс. человек были трудоустроены.

По предварительному прогнозу в 2024 году численность временно пребывающих иностранных работников составит 2800 человек. В численности трудовых ресурсов (398,7 тыс. чел.) доля иностранных работников составит менее одного процента (0,8 процента), а по отдельным видам экономической деятельности – менее одной сотой процента. Существенной конкуренции местным трудовым ресурсам иностранные работники не окажут.

Привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности позволяет частично восполнить дефицит рабочей силы, в большинстве случаев неквалифицированной, и является объективной необходимостью для развития экономики региона.

Рассмотрев вопрос «Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию члена Правительства Орловской области – руководителя Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Гавриловой И. А. принять к сведению.

2. Считать нецелесообразным установление допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Орловской области отдельные виды экономической деятельности в 2024 году.

Член Правительства Орловской области –  
руководитель Департамента социальной  
защиты, опеки и попечительства, труда  
и занятости Орловской области

И. А. Гаврилова