



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55-38-30, 54-05-68

РЕШЕНИЕ

7 октября 2021 года
г. Орел

№ 12

О развитии социального партнерства в Новосильском и Троснянском районах Орловской области

Правовой основой системы социального партнерства в Новосильском и Троснянском районах являются: Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

В Новосильском и Троснянском районах на постоянной основе осуществляют свою деятельность территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положения о которых утверждены постановлениями районных советов народных депутатов.

В Новосильском районе по состоянию на 1 сентября 2021 года коллективные договоры заключены и прошли уведомительную регистрацию в 26 организациях и предприятиях района. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 641 человек, или 60 % от общей численности работающих в экономике района. Уровень охвата коллективными договорами действующих организаций и предприятий различных видов экономической деятельности составляет 21 % от их общего количества.

На основании Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», приказа Минтруда России от 18 февраля 2013 года № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет» была проведена разъяснительная работа с организациями Новосильского района, по включению в коллективные договоры обязательств, предусматривающих наличие льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законодательством. В коллективных договорах предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки женщин, воспитывающих детей:

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
оказание финансовой поддержки в виде материальной помощи при рождении ребенка;

предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет.

Проведена работа по информированию работодателей о возможности внесения в коллективные договоры положения о проведении регулярного тестирования работников на наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19) за счет работодателя (БУЗ ОО «Новосильская ЦРБ»).

В районе действуют 3 отраслевых соглашения в сфере образования, культуры и агропромышленного комплекса.

В 2021 году трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Новосильского района было проведено 3 заседания, рассмотрено 7 вопросов. По всем рассмотренным вопросам были приняты решения, даны рекомендации.

Проводится еженедельный мониторинг по выплате заработной платы в организациях Новосильского района. Задолженность по заработной плате в районе отсутствует. Среднемесячная начисленная заработная плата по итогам первого полугодия 2021 года составила 28 990 рублей, увеличившись к уровню аналогичного периода прошлого года на 12 %.

В Троснянском районе по состоянию на 1 сентября 2021 года заключены и прошли уведомительную регистрацию коллективные договоры в 21 организации и 2 соглашения в сфере образования и культуры.

Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 633 человека. Основная доля заключенных договоров приходится на сферу образования.

Администрация Троснянского района проводит разъяснительную работу с работодателями организаций района о необходимости заключения коллективных договоров и соглашений.

Среднемесячная начисленная заработная плата по итогам первого полугодия 2021 года составила 26 800 рублей, увеличившись к уровню аналогичного периода прошлого года на 7 %.

В целях усиления контроля за своевременной выплатой заработной платы работников организаций и предприятий, администрация района осуществляет еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате. На 28 сентября 2021 года задолженности по заработной плате нет.

В Троснянском районе на постоянной основе действует районная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2021 году было проведено 3 заседания комиссии согласно плану работы комиссии на 2021 год, рассмотрено 6 вопросов. По всем рассмотренным вопросам были приняты решения, даны рекомендации.

Материалы по вопросам социального партнерства публикуются на официальных сайтах администрации Новосильского и Троснянского районов.

Рассмотрев вопрос «О развитии социального партнерства в Новосильском и Троснянском районах Орловской области», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию заместителя главы администрации Новосильского района по социальным вопросам Дьячкова С. Н. и информацию главы Троснянского района Насонова А. И. принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства Новосильского и Троснянского районов:

принять меры по улучшению взаимодействия сторон, развитию социального партнерства, дальнейшему созданию первичных профсоюзных организаций, заключению и реализации соглашений и коллективных договоров, участию организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

освещать в районных средствах массовой информации деятельность органов социального партнерства, выполнение соглашений и коллективных договоров;

активизировать работу по размещению на сайтах администраций Новосильского и Троснянского районов актуальной информации по вопросам трудовых отношений;

оказывать содействие трудовым коллективам предприятий и организаций в создании новых профсоюзных организаций и заключении территориальных соглашений.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства Новосильского и Троснянского районов проинформировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проделанной работе по заключению территориальных соглашений, созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в районах.

Информацию предоставить в Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области в срок до 30 декабря 2021 года.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и занятости
Орловской области

Е. В. Данилевская