



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны : (4862) 55-38-30, 55-11-07, 55-61-96

РЕШЕНИЕ

29 марта 2017 г.
г. Орел

№ 3

Об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области,
Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей
«Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области»
на 2014–2016 годы

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отмечает, что в 2014–2016 годах сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы, что способствовало повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

По итогам 2016 года индекс промышленного производства в Орловской области составил 98,6 % , в том числе в обрабатывающих производствах – 97,2 %, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 108,5 %.

Объем отгруженных товаров собственного производства в действующих ценах составил 117,0 млрд рублей, или 107,0 % к уровню 2015 года, в том числе в обрабатывающих производствах – 103,7 млрд рублей, или 107,2 %, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 13,2 млрд рублей, или 106,4 %.

Существенный рост объемов производства продукции наблюдался в следующих видах экономической деятельности: производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования; производстве кожи, изделий из кожи и производство обуви; производстве пищевых продуктов, включая напитки.

В агропромышленном комплексе области в хозяйствах всех категорий в 2016 году индекс производства продукции сельского хозяйства в сопоставимой оценке составил 109,3 % к уровню 2015 года. Производство продукции растениеводства увеличилось на 13,7 %, продукции животноводства снизилось на 0,6 %.

Объем выполненных строительных работ составил 20,3 млрд рублей, или 89,0 % в действующих и 87,4 % в сопоставимых ценах к аналогичному периоду 2015 года.

Оборот розничной торговли сложился в сумме 116,2 млрд рублей (101,1 % к уровню 2015 года).

Параметры областного рынка труда находятся в прямой зависимости от состояния и тенденций демографических и социально-экономических факторов.

По предварительным данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проводимого Орелстатом, численность экономически активного населения в среднем за 2016 год составила 384,5 тыс. человек. В экономике было занято 359,8 тыс. человек – на 1,6 тыс. человек меньше по сравнению с 2015 годом, 24,7 тыс. человек в соответствии с методологией Международной Организации Труда (МОТ) классифицировались как безработные – на 0,8 тыс. человек больше. Уровень занятости населения составил 62,2 %, что на 0,4 процентных пункта выше, чем в 2015 году, уровень общей безработицы составил 6,4 % (на 0,2 п.п. выше).

По данным мониторинга Управления труда и занятости Орловской области в 2016 году в экономике области введено 2,1 тыс. новых рабочих мест, из них: в оптовой (розничной) торговле и сфере услуг – 1,1 тыс. единиц, на предприятиях обрабатывающих производств – 709 единиц, в сельском и лесном хозяйстве – 155, в сфере здравоохранения – 105 рабочих мест.

В то же время по данным мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников по состоянию на конец декабря 2016 года на крупных и средних предприятиях Орловской области было сокращено 2,0 тыс. работников (в соответствующем периоде 2015 года – 1,5 тыс. работников).

В 2016 году в органах службы занятости Орловской области в поиске подходящей работы состояли 20,8 тыс. человек (20,6 тыс. в 2015 году), из них 15,7 тыс. человек обратились за содействием в поиске рабочего места (16,1 тыс. в 2015 году). Из числа обратившихся трудоустроено 7,6 тыс. человек (7,9 тыс. в 2015 году).

Статус безработного в прошлом году имели 14,2 тыс. граждан (13,4 тыс. в 2015 году), из них 9,4 тыс. граждан получили статус в 2016 году (9,6 тыс. в 2015 году).

По состоянию на конец декабря 2016 года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения Орловской области, составила 4,5 тыс. человек (на 1 января 2016 года – 4,8 тыс. человек). Уровень фиксированной безработицы на рынке труда Орловской области составил 1,2 % экономически активного населения.

В прошедшем году работодатели региона заявили в органы службы занятости населения Орловской области 22,1 тыс. вакансий. Среднемесячная заработная плата по заявленным вакансиям в 2016 году, составила 14 153 рубля.

На рынке труда были наиболее востребованы: врачи, фельдшеры, медицинские сестры, инженеры, трактористы, слесари, швеи, продавцы, водители автомобиля, охранники, а так же уборщики, подсобные рабочие, грузчики.

Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения Орловской области осуществлялось в рамках реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области».

Всего за 2016 год на реализацию государственной программы использовано 283,7 млн рублей (в 2015 году – 272,5 млн рублей), в том числе: средства областного и федерального бюджета – 223,5 млн рублей (в 2015 году – 217,7 млн рублей); муниципальных бюджетов – 17,9 млн рублей (в 2015 году – 10,7 млн рублей); внебюджетных источников – 12,2 млн рублей (в 2015 году – 16,5 млн рублей); государственных внебюджетных фондов – 28,9 млн рублей (в 2015 году – 27,5 млн рублей).

В результате реализации государственной программы Орловской области «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом» количество соотечественников, переселившихся в Орловскую область в 2016 году в рамках региональной программы, составило 1165 человек, из них 496 участников и 669 членов их семей.

По области за 2016 год среднемесячная номинальная заработная плата составила 22,9 тыс. рублей и по сравнению с прошлым годом увеличилась на 4,8 %, реальная заработная плата составила 96,8 %.

В таких видах экономической деятельности, как производство и распределение электроэнергии, газа и воды, управление, финансовая деятельность, ряде организаций промышленности и электросвязи заработная плата выше среднеобластного уровня.

В тоже время в строительстве, производстве строительных материалов, переработке картофеля, фруктов, овощей, текстильном и швейном производстве, производствах изделий из дерева, резиновых и пластмассовых изделий, предоставлении различных видов услуг наблюдается сокращение заработной платы.

Работники бюджетной сферы переведены на отраслевые системы оплаты труда, рост их заработной платы осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

По данным Федерации профсоюзов Орловской области на обеспечение выплаты минимального размера оплаты труда с 1 июля 2016 года в размере 7500 рублей областным и муниципальным образовательным организациям были выделены дополнительные средства в размере 60,9 млн рублей. Учреждениям культуры дополнительных ассигнований на эти цели не выделялось, а средства направлялись за счет экономии фонда заработной платы. В ряде муниципальных образований среднемесячная заработная плата работников культуры составляет порядка 10000 рублей, в пяти районах не приняты нормативные правовые акты об увеличении базовой ставки

до 4400 рублей.

Постановлением Правительства Орловской области от 1 августа 2016 года № 306 произведено совершенствование системы оплаты труда работников учреждений здравоохранения, утверждены положения об оплате труда работников и изменена структура заработной платы по профессионально-квалификационным группам за счет увеличения в ней доли базового должностного оклада. С 1 ноября 2016 года установлены минимальный оклад в сумме 6000 рублей и предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений от 1 до 6. Рост базовых должностных окладов составил от 9 до 50 процентов.

В соответствии с областным трехсторонним соглашением, содержащим обязательство работодателей устанавливать минимальный размер оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, членские и первичные организации Федерации профсоюзов Орловской области внебюджетной сферы проводили определенную работу.

В 114 коллективных договорах организаций внебюджетной сферы установлена минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и предусмотрена индексация заработной платы. Фактически по данным профсоюзного мониторинга индексация заработной платы проведена в 36 организациях внебюджетной сферы в размере от 3,5 до 15 %%, однако 7070 работников получают минимальную заработную плату.

Не выполнено обязательство регионального соглашения об установлении в коллективных договорах доли тарифа (оклада) в структуре заработной платы в соответствии с отраслевыми соглашениями на уровне не менее 70 %. За время действия Соглашения ухудшилось соотношение среднемесячной заработной платы и четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения, которое в 2013 году составило 69,2 %, а в 2016 году – 61 %.

Несмотря на принимаемые меры в 2016 году значительно увеличилась задолженность по заработной платы в организациях Орловской области. Несвоевременная выплата заработной платы допускалась в организациях АПК, промышленности, строительства, бюджетной сферы.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2017 года составила 70,5 млн рублей. Должниками перед работниками являются две организации: ЗАО «Дормаш» – 69,1 млн рублей, ОАО «Этанол» – 1,4 млн рублей (решением Арбитражного суда Орловской области от 25 августа 2016 года в отношении ОАО «Этанол» введено конкурсное производство). Численность работников, перед которыми имеется задолженность по оплате труда, составила 475 человек.

Согласно данным еженедельного мониторинга наличия задолженности по оплате труда на 21 марта 2017 года, представленными муниципальными районами и городскими округами, в организациях области имеется задолженность 809 работникам на общую сумму 95,5 млн рублей.

С апреля 2014 года в регионе действует областная межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области. В 2016 году было проведено 4 заседания комиссии, на которых рассмотрена деятельность 33 организаций. По итогам заседания комиссии ряд руководителей организаций произвели повышение оплаты труда работникам, перерегистрацию организаций и постановку обособленных подразделений на налоговый учет в Орловской области, погасили задолженность по налоговым и неналоговым платежам.

Вопросы легализации заработной платы и объектов налогообложения также рассматриваются на созданных комиссиях и рабочих группах в муниципальных образованиях Орловской области.

В 2016 году Государственной инспекцией труда в Орловской области проведено 800 плановых и внеплановых проверок по вопросам соблюдения работодателями законодательства об оплате труда организациями различных форм собственности и индивидуальными предпринимателями.

По результатам проведенных проверок работодателям выдано 664 предписания на устранение 2700 выявленных правонарушений трудового законодательства. За допущенные правонарушения 1178 должностных лиц, юридических лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, были привлечены к административной ответственности (штрафу) на общую сумму 16,4 млн рублей.

Профсоюзы также осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и ежегодно проводили более 500 проверок, в том числе до 100 проверок совместно с Государственной инспекцией труда и органами прокуратуры. По их результатам работодателям предъявлено (ежегодно) 400 и более представлений об устранении выявленных нарушений.

В 2014–2016 годах продолжалась работа по реализации государственной политики в сфере охраны труда.

Основное значение в работе по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности придается реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области». На мероприятия подпрограммы в прошлом году израсходовано 29,1 млн рублей (107 % к запланированному объему финансирования), в том числе 150 тыс. рублей из областного бюджета и 28,9 млн рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

За счет средств областного бюджета организовано проведение областного смотра-конкурса по охране труда, проведена специальная оценка условий труда 36 рабочих мест в 8 бюджетных организациях области, а также проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда 30 руководителей и специалистов организаций, финансируемых из областного бюджета.

За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечено финансирование предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профзаболеваний в 343 организациях области.

Продолжалась работа по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций области. За 2016 год на базе 10 обучающих организаций, имеющих соответствующие лицензии и аккредитацию, обучено 4780 руководителей и специалистов.

Важнейшим направлением работы по охране труда является внедрение специальной оценки условий труда. В 2016 году специальная оценка условий труда проведена в 668 организациях области на 20974 рабочих местах с численностью работников 30,8 тыс. человек.

Управлением труда и занятости Орловской области в соответствии с действующим законодательством осуществляется государственная экспертиза условий труда, которая проводится с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

По данным Государственной инспекции труда в Орловской области в 2016 году на производстве смертельно травмировано 12 работников и 21 получил тяжелые травмы. Число погибших на производстве осталось на уровне 2015 года, а число пострадавших с тяжелым исходом уменьшилось на 32,3 %.

Учитывая, что состояние условий и охраны труда в организациях области остается сложным, в рамках имеющихся полномочий органами исполнительной государственной власти Орловской области во взаимодействии с профсоюзами, областными и территориальными федеральными органами и ведомствами принимаются дополнительные меры, направленные на обеспечение прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, совершенствование государственной системы управления охраной труда.

В коллективных договорах предусматриваются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, их финансирование осуществляется, в основном, в достаточных объемах. Представители профсоюзов принимали участие в расследованиях несчастных случаев на производстве.

Федерация профсоюзов Орловской области, взаимодействуя с социальными партнерами в вопросах развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, ежегодно организует отдых и оздоровление порядка 7000 работников и членов их семей. Через ЗАО «Профкурорт» за 3 последних года профсоюзы направили для оздоровления в санатории почти 600 членов профсоюзов, при стоимости путёвки на 20 % ниже рыночной.

В области последние годы функционируют 15 загородных учреждений детского отдыха и оздоровления, в которых оздоравливаются 9-10 тыс. детей. В 2016 году различными формами отдыха было охвачено 74,5 тыс. детей, в том числе с участием профсоюзных организаций 5,5 тыс. детей. Ежегодно на детскую оздоровительную кампанию профсоюзами расходуется порядка 500 тыс. рублей.

Следует отметить, что в последние годы наблюдается ухудшение состояния материальной базы и сокращение количество выданных путевок в загородные учреждения детского отдыха, острой становится проблема оздоровления детей в летний период. Порядка 80 % организаций профсоюза работников жизнеобеспечения из-за тяжелейшего финансово-экономического положения не выделяют средства на организацию отдыха детей и санаторно-курортное лечение работников.

Сторонами социального партнерства активно проводились мероприятия в области молодежной политики.

Федерация профсоюзов Орловской области проводит молодежные форумы, семинары председателей молодежных советов, председателей профсоюзных комитетов вузов, учреждений среднего и начального профессионального образования, областные конкурсы «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи. Постоянными участниками конкурсов являются представители областных организаций профсоюза работников народного образования и науки, профсоюза работников агропромышленного комплекса, профсоюза работников культуры. Победители областных конкурсов неоднократно становились призерами конкурсов центрального федерального округа.

В области продолжалась работа по развитию социального партнерства. Органами государственной власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями заключено 86 соглашений (на 1,2 % больше, чем в 2015 году). На уровне региона отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, культуре и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 18 территориальных соглашений (в городах Орле, Ливны и Мценске, а также в Болховском, Верховском, Ливенском, Мценском, Новодеревеньковском, Орловском, Залегощенском, Глазуновском, Покровском, Кромском, Малоархангельском, Колпнянском, Урицком, Должанском и Знаменском районах), 61 территориально-отраслевое соглашение. Кроме того, профсоюзами заключено 18 иных соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с представительными органами области и местного самоуправления, внебюджетными фондами, рядом территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и средств массовой информации.

2 февраля 2017 года сторонами социального партнерства впервые заключено соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области на 2017 год. Переговоры о заключении данного Соглашения продолжались более 3 лет.

Региональным соглашением предусмотрено установление минимальной заработной платы в размере 10 000 рублей для организаций – юридических лиц независимо от отраслевой принадлежности и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов.

По состоянию на 1 января 2017 года коллективные договоры заключены в 1361 организации области. По сравнению с 2015 годом число заключенных

коллективных договоров уменьшилось на 51 единицу (на 3,7 %). Снижение общего числа заключенных договоров наблюдалось в производственной сфере. Основными причинами сокращения явились ликвидация и реорганизация организаций, смена собственника имущества организаций. Коллективными договорами охвачено 109,3 тыс. человек. Уведомительную регистрацию прошли 1302 действующих коллективных договора, что составляет 95,7 % от общего их числа.

Большинство соглашений и коллективных договоров соответствуют действующему законодательству и зарегистрированы в органах по труду.

В области в целях дальнейшего развития социального партнерства в 2016 году принят закон Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

В соответствии с указом Губернатора Орловской области с 2015 года проводится конкурс «Лучший коллективный договор года».

Федерация профсоюзов Орловской области и отраслевые профсоюзы оказывают методическую и практическую помощь профсоюзам, осуществляют сопровождение коллективно-договорной кампании локального уровня, проводят мониторинг заключения соглашений и коллективных договоров и экспертизу их проектов, вносят предложения о включении в проекты обязательств, соответствующих условиям соглашений более высокого уровня. Райкомы и горкомы профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований, профкомы обеспечивались действующими соглашениями всех уровней, методическими рекомендациями, макетами коллективных договоров, памяткой председателю профсоюзного комитета и другими материалами. В муниципальных образованиях и отраслевых профсоюзах проводилось обучение профактива. За 2014–2016 годы создано 142 первичных профсоюзных организации.

Анализ состояния социального партнерства муниципального уровня показал, что при формировании составов трехсторонних территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений допускается неравенство представительства сторон. В муниципальных образованиях недостаточно активно проводится работа по приведению положений о территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в соответствие с законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области». В Свердловском и Хотынецком районах отсутствовали территориальные соглашения.

В положениях органов исполнительной государственной власти региона отсутствуют полномочия по их участию в коллективных переговорах, подготовке и подписанию региональных отраслевых соглашений. Не удалось организовать работу отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в строительстве, заключить региональное соглашение по строительному комплексу.

Продолжают иметь место случаи игнорирования работодателями полученных замечаний органов по труду при регистрации коллективных договоров, их замалчивания профсоюзной стороной и неосуществления должного контроля за внесением изменений и дополнений в коллективные

договоры со стороны Государственной инспекции труда в Орловской области, органами по труду, профсоюзными структурами.

Необходимо отметить, что в организациях, где нет профсоюзной организации и не заключен коллективный договор, выявляется наибольшее количество нарушений трудового законодательства.

В нарушение статьи 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации в области и муниципальных образованиях не определен порядок представления органами государственной власти и органами местного самоуправления проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда областной, отраслевым и территориальным комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений.

Из-за отсутствия в области единых рекомендаций по регистрации коллективных договоров, выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, носит субъективный характер.

Необходимо рассмотреть вопрос о премировании победителей областного конкурса «Лучший коллективный договор года» из средств областного бюджета.

Вопросы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений публикуются в газете «Профсоюзный вестник». На сайте Федерации профсоюзов Орловской области вопросам социального партнерства отведен специальный раздел.

Информация о деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается на сайте Управления труда и занятости Орловской области, сайтах районных и городских администраций. Вопросы социального партнерства освещаются в городских и районных газетах.

В целях дальнейшего развития социального партнерства и решения проблем социально-трудовой сферы областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию координаторов сторон комиссии: начальника Управления труда и занятости Орловской области А. А. Майорова, заместителя председателя Федерации профсоюзов Орловской области Ю. И. Власова и председателя регионального объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» А. В. Ереничева «Об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства обеспечить: реализацию статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, закона Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», обязательств Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников

и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы, регионального соглашения о минимальной заработной плате;

участие коллективных договоров организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

проведение районных и отраслевых семинаров по развитию социального партнерства, добиваться реализации их решений и рекомендаций;

улучшение взаимодействия сторон социального партнерства в сфере социальной защиты, охраны труда и молодежной политики;

регулярное освещение в областных, территориальных, профсоюзных СМИ работы органов социального партнерства всех уровней, практики заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров.

3. Рекомендовать руководителям органов исполнительной государственной власти Орловской области рассмотреть вопрос о включении в положения органов исполнительной государственной власти региона полномочий по созданию областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, подготовке, заключению и реализации областных отраслевых соглашений.

4. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти Орловской области, главам муниципальных образований, работодателям и профсоюзам обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, активизацию деятельности отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, двухсторонних комиссий организаций, рост числа соглашений и коллективных договоров, улучшение их содержания и степени реализации.

5. Координаторам сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подготовить предложения по совершенствованию работы комиссии и проекты:

порядка представления органами государственной власти проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

рекомендаций по регистрации коллективных договоров для утверждения областной трехсторонней комиссией.

6. Сторонам социального партнерства муниципальных образований:

активизировать работу по приведению положений о территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в соответствие с законом Орловской области от 6 июня 2016 года № 1950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области»;

определить порядок представления органами местного самоуправления проектов нормативных правовых актов в сфере труда территориальным комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Сторонам социального партнерства Орловского, Свердловского и Хотынецкого районов ускорить подписание территориальных соглашений на 2017–2019 годы.

8. Управлению труда и занятости Орловской области:

разместить в областных средствах массовой информации подробную информацию о выполнении областного трехстороннего соглашения на 2014–2016 годы;

подготовить предложения по внесению изменений в указ Губернатора Орловской области от 6 февраля 2015 года № 69 «Об областном конкурсе «Лучший коллективный договор года» в части определения сумм поощрения победителей конкурса из средств областного бюджета.

9. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Управление труда и занятости Орловской области (А. А. Майоров), Федерацию профсоюзов Орловской области (Н. Г. Меркулов), объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» (А. В. Ереничев).

Заместитель Председателя
Правительства Орловской области
по промышленности, связи, торговле,
информационным технологиям, труду
и занятости, координатор областной
трехсторонней комиссии



И. В. Козин