

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 55-38-30, 55-11-07, 55-61-96

РЕШЕНИЕ

7 апреля 2015 г.
г. Орел

№ 1

О ходе выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы за 2014 год

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отмечает, что в 2014 году сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы, что способствовало улучшению основных показателей социально-экономического развития региона, повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

В 2014 году в экономике Орловской области сохранялась позитивная динамика развития в отдельных секторах экономики, достигнутая в 2013 году. Отмечается рост объемов валового регионального продукта, промышленного производства, инвестиций, потребительского рынка товаров и услуг. Индекс промышленного производства за 2014 год по отношению к 2013 году составил 104,3 %. В агропромышленном комплексе области произведено продукции сельского хозяйства на сумму более 45,3 млрд рублей (107,3 % в сопоставимой оценке к предыдущему году). Объем выполненных строительных работ составил 15,4 млрд рублей, или 95,8 % в сопоставимых ценах к 2013 году. Оборот розничной торговли сложился в сумме 99,4 млрд рублей (110 % к уровню 2013 года).

Параметры областного рынка труда находятся в прямой зависимости от состояния и тенденций социально-экономических факторов.

По предварительным данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного Территориальным органом

Федеральной службы государственной статистики по Орловской области, численность экономически активного населения в 2014 году составила 388,3 тыс. человек. По сравнению с 2013 годом численность экономически активного населения уменьшилась на 5,8 тыс. человек (на 1,5 %).

В экономике было занято 368,3 тыс. человек – на 2,8 тыс. человек (0,8 %) меньше по сравнению с 2013 годом, 20,0 тыс. человек в соответствии с методологией Международной Организации Труда (МОТ) классифицировались как безработные – на 3,0 тыс. человек меньше, чем в 2013 году (на 13,1 %).

Уровень занятости населения составил 62,3 %, что на 0,5 процентных пункта выше, чем в 2013 году, уровень общей безработицы составил 5,1 % (на 0,7 п.п. ниже).

По данным мониторинга Управления труда и занятости Орловской области за 2014 год в экономике области введено 2,0 тыс. новых рабочих мест (2,2 тыс. – в 2013 году), из них: в организациях обрабатывающих производств – 819 единиц, в сельском и лесном хозяйстве – 505, в оптовой (розничной) торговле и сфере услуг – 492, в строительстве – 87 единиц.

С организаций области в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации было уволено 2,2 тыс. человек (1,6 тыс. – в 2013 году). Из них: в связи с реорганизацией организации – 58,7 %, уменьшением объемов производства – 28,4 %, ликвидацией или банкротством организации – 12,9 %.

В поиске подходящей работы были зарегистрированы 18,0 тыс. человек, из них 14,2 тыс. человек обратились за содействием в поиске рабочего места в 2014 году.

Статус безработного имели 11,1 тыс. граждан (12,2 тыс. – в 2013 году), из них 7,5 тыс. граждан получили статус в 2014 году.

На 1 января 2015 года на учете состояло 3823 безработных гражданина (3581 человек – на 1 января 2014 года).

Средняя продолжительность безработицы составляла 4,5 месяца.

При содействии казенных учреждений Орловской области «Центр занятости населения района» трудоустроено 8,1 тыс. граждан, зарегистрированных в поиске работы.

На 1 января 2015 года заявленная работодателями потребность в работниках составила 6,5 тыс. единиц (на 177 единиц больше по сравнению с началом 2014 года).

К концу декабря 2014 года уровень безработицы на регистрируемом рынке труда составил 1 % экономически активного населения; коэффициент напряженности – 0,7 незанятого гражданина на одну вакансию.

Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения Орловской области осуществлялось в рамках реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Орловской области.

На обеспечение социальной поддержки безработных граждан из средств федерального бюджета израсходовано 155,9 млн рублей (76,1 % годовых лимитов).

Всего за 2014 год на реализацию государственной программы освоено 225,2 млн рублей (85,7 % средств, запланированных на год), в том числе: средства федерального бюджета – 162,2 млн рублей; областного бюджета – 16,5 млн рублей; муниципальных бюджетов – 9,3 млн рублей; внебюджетных источников – 12,3 млн рублей; государственных внебюджетных фондов – 25 млн рублей.

В результате реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014–2020 годы» количество соотечественников, переселившихся в Орловскую область в 2014 году составило 57 человек, из них: 20 участников и 37 членов их семей.

В настоящее время наблюдается увеличение численности работников, занятых в режиме неполного рабочего времени, направление людей в незапланированные отпуска, в ближайшее время намечено сократить 600 работников.

В 2014 году рост номинальных среднедушевых денежных доходов населения относительно прошлого года составил 107,2 % (в 2013 году – 108,5 %). По области за 2014 год среднемесячная номинальная заработная плата составила 20,8 тыс. рублей и по сравнению с прошлым года увеличилась на 7,9 %, реальная заработная плата составила 99,3 %.

Рост заработной платы в бюджетных отраслях составил от 7,6 до 27,6 % и во внебюджетной сфере от 7,3 до 12,7 %. В строительстве, энергетике, управлении, финансовой деятельности, ряде организаций промышленности, электросвязи заработная плата работников выше среднеобластного уровня.

Работники бюджетной сферы переведены на отраслевые системы оплаты труда, рост их заработной платы осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». С 4650 до 5450 рублей увеличен размер базового оклада педагогических работников дошкольного образования (с 1 марта и 1 мая 2014 года). С 1 апреля 2014 года установлены базовые ставки различным категориям работников культуры в размере 3600 и 4650 рублей. Следует отметить, что во Мценском районе с января, Глазуновском районе с февраля 2014 года установлены более высокие базовые ставки, 4650 и 3800 рублей соответственно. В тоже время в Дмитровском, Болховском, Новодеревеньковском районах работникам культуры повышение базовых ставок осуществлено в более поздние сроки (на 9 месяцев).

В учреждениях культуры проведена оптимизация численности и перевод работников на 0,75 – 0,25 ставки, произошло закрытие ряда сельских учреждений культуры. В настоящее время в учреждениях культуры города Орла активно проводится работа по выводу за штаты технического и вспомогательного персонала.

В бюджетных отраслях размеры базовых окладов и ставок остаются низкими, отмечается снижение численности работников и повышение

интенсивности их труда. В соответствии «дорожной картой» средняя заработная плата работников культуры в 2014 году должна была составить 64,9 % от средней заработной платы по экономике. Этот показатель достигнут лишь в ФУ «Музей-усадьба «Спасское-Лутовиново», областных учреждениях культуры, учреждениях культуры городов Орел и Ливны, Ливенского и Кромского районов. В остальных учреждениях культуры муниципальных образований Орловской области «дорожная карта» не реализована в полном объеме.

По данным профсоюзного мониторинга получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда порядка 5 тыс. работников бюджетной сферы, в т. ч. работники младшего обслуживающего персонала.

Членские организации Федерации профсоюзов Орловской области внебюджетной сферы проводили определенную работу по доведению минимальной заработной платы работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области. Однако обращения к работодателям, инициирование профсоюзами установления в соглашениях и коллективных договорах норм по оплате труда, соответствующих областному трехстороннему соглашению, не носят массового характера.

Необходимость активизации сторонами социального партнерства работы по росту заработной платы предопределена фактами: на протяжении ряда лет по уровню заработной платы Орловская область занимает среди регионов ЦФО одно из последних мест, остается низкой доля тарифной части в структуре заработной платы, не удается довести среднемесячную заработную плату до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения.

Федерация профсоюзов области инициировала принятие регионального соглашения о минимальной заработной плате, переговоры по его подписанию продолжаются.

В 2014 году увеличилось количество коллективных договоров до 174, где установлена минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и предусмотрена индексация заработной платы. Однако фактически индексацию или повышение заработной платы в 2014 году провели лишь 38 организаций внебюджетной сферы в размере от 0,2 % до 15 %.

В 2014 году задолженность по выплате заработной платы составляла от 2,2 млн рублей (на 1 сентября) до 16,4 млн рублей (на 1 июля). Задолженность по выплате заработной платы работникам допускалась в организациях АПК, промышленности, культуры (Знаменский, Корсаковский, Дмитровский районы).

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2015 года составила 8,8 млн рублей. Должниками перед 984 работниками являлись: ЗАО «Дормаш» – 5,8 млн рублей, ЗАО «Орлэкс» – 2,8 млн рублей, ФГУП Учхоз «Лавровский» ОГАУ – 0,2 млн рублей.

Согласно данным мониторинга наличия задолженности по оплате труда, представленными муниципальными районами и городскими округами, на 31 марта 2015 года задолженность имеют 7 организаций в сумме 18,6 млн рублей: ОАО «Ливныпластик» – 9,2 млн рублей,

ЗАО «Дормаш» – 4,4 млн рублей, ЗАО «Орлэкс» – 2,8 млн рублей, ЗАО Хозрасчетный дорожно-строительный участок «Хотынецкий» – 0,8 млн рублей, ООО «Мценский спирткомбинат «Орловская крепость» – 0,7 млн рублей, ОАО «Орловские Черноземы» филиал № 1 «Залегощенский» – 0,5 млн рублей, ФГУП Учхоз «Лавровский» ОГАУ – 0,2 млн рублей.

С апреля 2014 года в регионе действует областная межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области. В 2014 году было проведено 15 заседаний комиссии, на которых рассмотрели более 100 организаций. По рекомендациям комиссии ряд руководителей организаций произвели повышение оплаты труда работникам, перерегистрацию организаций и постановку обособленных подразделений на налоговый учет в Орловской области, погасили задолженность по налоговым и неналоговым платежам в сумме более 26 млн рублей.

Вопросы легализации заработной платы и объектов налогообложения также рассматриваются на созданных комиссиях и рабочих группах в муниципальных образованиях Орловской области. В прошлом году в муниципальных образованиях Орловской области было проведено 87 заседаний комиссий и рабочих групп по рассмотрению данных вопросов, на которых рассмотрены 314 организаций и индивидуальных предпринимателей.

В течение 2014 года Государственной инспекцией труда в Орловской области было организовано и проведено 136 проверок по вопросам соблюдения работодателями законодательства о труде. В 126 хозяйствующих субъектах выявлено 342 нарушения трудового законодательства по вопросам оплаты труда. В целях предупреждения и устранения нарушений государственными инспекторами труда выданы предписания, к административной ответственности привлечено 65 должностных лиц и 24 юридических лиц на общую сумму 976 тыс. рублей. По требованию государственных инспекторов труда в счет погашения задолженности по заработной плате и другим выплатам 1622 работникам выплачено 21,8 млн рублей.

В 2014 году продолжена работа по реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Орловской области.

В целях вовлечения органов местного самоуправления в систему государственного управления охраной труда с 2008 года реализуется закон Орловской области «О наделении органов местного самоуправления Орловской области отдельными государственными полномочиями Орловской области в сфере трудовых отношений».

Основное значение в работе по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности придается реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013–2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области до 2020 года», которая одновременно является планом согласованных действий органов исполнительной государственной власти области, органов местного самоуправления, органов государственного надзора, работодателей, объединений профсоюзов и работодателей по реализации государственной политики в сфере охраны труда.

На мероприятия подпрограммы в прошлом году израсходовано 25,3 млн рублей, в том числе 300 тыс. рублей из областного бюджета и 25 млн рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

За счет средств областного бюджета на 104 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда в бюджетных организациях области, проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда 136 руководителей и специалистов организаций, финансируемых из областного бюджета, а также организован и проведен областной смотр-конкурс по охране труда.

Существенный вклад в дело улучшения условий и охраны труда на производстве вносит проведение органами местного самоуправления ежегодных смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда в организациях, которые проводятся практически во всех муниципальных образованиях.

Целенаправленно работают большинство городских (районных) межведомственных комиссий по охране труда, деятельность которых обеспечивает тесное взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственного надзора и контроля, объединениями профсоюзов и работодателей по проведению государственной политики в сфере охраны труда на территории соответствующих муниципальных образований.

Вопросы охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях областной, городских (районных) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Продолжалась работа по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций области. За 2014 год на базе 8 обучающих организаций, имеющих соответствующие лицензии и аккредитацию, обучено почти 4,1 тыс. человек.

Важнейшим направлением работы по охране труда является с 2014 года специальная оценка условий труда, основная задача которой – проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществление мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Управлением труда и занятости Орловской области в соответствии с действующим законодательством осуществляется государственная экспертиза условий труда, которая проводится с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. В ходе проведения госэкспертиз выявляются многочисленные нарушения государственных нормативных требований охраны труда и наиболее характерными из них является не предоставление или предоставление не в полном объеме положенных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Принимаемые меры позволили улучшить положение дел с обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников организаций области.

По данным Государственной инспекции труда в Орловской области в прошлом году на производстве смертельно травмировано 8 работников и 35 получили тяжелые травмы. Число погибших на производстве по сравнению с 2013 годом снизилось в два раза, а число пострадавших с тяжелым исходом – на 12,5 процентов.

Учитывая, что состояние условий и охраны труда в организациях области остается сложным, в рамках имеющихся полномочий Управлением труда и занятости Орловской области во взаимодействии с областными и территориальными федеральными органами и ведомствами принимаются дополнительные меры, направленные на обеспечение прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, совершенствование государственной системы управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям.

Федерацией профсоюзов Орловской области в рамках контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проведено 710 проверок, в ходе которых работодателям предъявлено 288 представлений и требований об устранении 524 выявленных нарушений. Большинство нарушений работодателями устранено. По требованию профсоюзов 7 должностных лиц привлечены к административной ответственности. В судебном порядке восстановлено на работе 5 незаконно уволенных работников.

В целях совершенствования областного законодательства Федерация профсоюзов области разработала проект закона Орловской области «О социальном партнерстве в Орловской области». Однако работа над проектом затягивается, что не способствует дальнейшему развитию и совершенствованию социального партнерства на всех уровнях.

В области органами власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями заключено 83 соглашения (на 2,5 % больше, чем в 2013 году). На уровне региона отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, культуре и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 17 территориальных соглашений: в городах Орле, Ливны и Мценске, а также в Болховском, Верховском, Ливенском, Мценском, Новодеревеньковском, Орловском, Залегощенском, Глазуновском, Покровском, Кромском, Малоархангельском, Хотынецком, Колпнянском и Урицком районах, 61 отраслевое соглашение, в том числе 27 соглашений – в народном образовании, 9 – в агропромышленном комплексе, 25 – в культуре и искусстве. Затягиваются переговоры по заключению территориального соглашения в Свердловском, Должанском и Знаменском районах.

Кроме того, профсоюзами заключено 24 иных соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с представительными органами области и местного самоуправления, внебюджетными фондами, рядом территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и средств массовой информации.

По состоянию на 1 января 2015 года коллективные договоры заключены в 1432 организациях области. По сравнению с 2013 годом число заключенных коллективных договоров увеличилось на 0,1 %. Коллективными договорами охвачено 113,2 тыс. человек. Уведомительную регистрацию прошли 1369 действующих коллективных договоров, или 95,6 % от общего их числа.

В течение 2014 года не удалось организовать проведение территориальных семинаров по развитию социального партнерства с участием социальных партнеров областного и муниципальных уровней.

Не выполняется обязательство п. 6.4. (правительство) областного трехстороннего соглашения на 2014–2016 годы в части рассмотрения итогов выполнения соглашения с участием широкого представительства сторон социального партнерства областного и территориального уровней.

Указом Губернатора Орловской области от 6 февраля 2015 года № 69 учрежден конкурс «Лучший коллективный договор года».

Большинство соглашений и коллективных договоров соответствуют статьям 40 – 51 Трудового кодекса Российской Федерации, имеют от 3 до 15 приложений и зарегистрированы в органах по труду.

В 2014 году технические инспекторы труда, в том числе внештатные, осуществляли общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств коллективных договоров и провели 222 проверки. По их результатам должностным лицам предъявлены представления об устранении 473 выявленных нарушений норм и правил охраны труда.

Отделы Федерации профсоюзов Орловской области и отраслевые организации профсоюзов проводили мониторинг заключения соглашений и коллективных договоров, экспертизу их проектов, направляли письма райкомам профсоюзов, первичным профорганизациям, работодателям о необходимости заключения соглашений, коллективных договоров, внесения в них обязательств, соответствующих условиям соглашений более высокого уровня. Райкомы, горкомы профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов, профкомы обеспечивались действующими соглашениями всех уровней, методическими рекомендациями, макетами коллективных договоров, памяткой председателю профкома.

Вопросы коллективно-договорного регулирования и развития социального партнерства рассматривались на заседаниях областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, коллегиальных органов Федерации профсоюзов области и членских организаций. В отраслевых профсоюзах проводились семинары по социальному партнерству и в муниципальных образованиях – обучение профактива.

Следует отметить, что недостаточно активно работают областные отраслевые комиссии (кроме образования), большинство территориальных и территориально-отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В течение года не удастся заключить соглашение в строительстве.

Не в полной мере реализуется предоставленное статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации органам социального партнерства, соответствующим профсоюзам, объединениям работодателей право на участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления.

При регистрации коллективных договоров и соглашений не всегда выявляются все условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Продолжают иметь место факты несвоевременного внесения в соглашения и коллективные договоры изменений и дополнений, полученных при регистрации в органах по труду.

Сторонами социального партнерства активно проводились мероприятия в области молодежной политики. Департаментом образования и молодежной политики Орловской области осуществлялась поддержка молодежных общественных организаций и гражданских инициатив. В рамках областного молодежного образовательного форума «Молодежь – стратегический ресурс Орловщины» состоялся региональный конвейер молодежных проектов. Победителями Всероссийского конкурса стали 17 представителей Орловской области, получившие грантовые средства на реализацию своих проектов.

Федерация профсоюзов Орловской области работу с молодежью проводила в рамках реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России и программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013–2015 годы».

Вопросы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений публикуются в газете «Профсоюзный вестник». На сайте Федерации профсоюзов Орловской области вопросам социального партнерства отведен специальный раздел.

Информация о деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается на сайте Управления труда и занятости Орловской области. Вопросы социального партнерства освещаются в городских и районных газетах.

В целях дальнейшего развития социального партнерства и решения проблем социально-трудовой сферы областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию координаторов сторон комиссии: начальника Управления труда и занятости Орловской области А. А. Майорова, председателя Федерации профсоюзов Орловской области Н. Г. Меркулова и председателя Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» А. И. Гапонова «О ходе выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы за 2014 год» принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства обеспечить выполнение в 2015 году обязательств Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и Объединением работодателей «Объединение промышленников предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы в полном объеме, повышение уровня реального содержания заработной платы и социальной защиты работников, активизировать подготовку проекта новой редакции закона «О социальном партнерстве в Орловской области», активное участие в организации в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года» по итогам 2015 года, проведение районных и отраслевых семинаров по развитию социального партнерства, улучшение взаимодействия сторон социального партнерства в сфере охраны труда и молодежной политики, регулярное освещение в областных и местных средствах массовой информации работу органов социального партнерства всех уровней, принять меры по поддержке и развитию производственных отраслей экономики, занятости населения, ликвидации задолженности по выплате заработной платы, созданию областной Галереи трудовой славы.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований области принять меры:

по проведению районных семинаров по развитию социального партнерства, добиваться реализации их решений и рекомендаций; своевременной выплате заработной платы работникам культуры.

4. Рекомендовать руководителям департаментов Правительства Орловской области:

содействовать подготовке, заключению и реализации отраслевых областных соглашений;

обеспечить включение в положения органов исполнительной государственной власти региона полномочий по созданию областных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, подготовке, заключению и реализации областных отраслевых соглашений;

при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к награждению, учитывать мнение профсоюзных органов, выполнение коллективного договора.

5. Рекомендовать руководителям департаментов, главам муниципальных образований, работодателям и профсоюзам обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, активизацию деятельности отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, рост числа соглашений и коллективных договоров, улучшения их содержания и системной реализации.

6. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям:

не допускать сокрытия несчастных случаев на производстве, их расследование осуществлять в установленном порядке;

активнее использовать средства Фонда социального страхования Российской Федерации в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда;

обеспечить участие организаций в областном и районных (городских) конкурсах по охране труда и уполномоченных лиц в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

7. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Управление труда и занятости Орловской области (А. А. Майоров), Федерацию профсоюзов Орловской области (Н. Г. Меркулов), объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» (А. И. Гапонов).

Заместитель Председателя
Правительства Орловской области
по социальной политике, координатор
областной трехсторонней комиссии



О. Н. Ревякин