

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле

РЕШЕНИЕ

от 7 октября 2016г. №6
город Орёл

О доступности учреждений культуры города Орла для детей и молодёжи и о состоянии социального партнёрства в МБУК «Орловский городской Центр культуры»

Обеспечение доступности учреждений культуры является базовой основой государственной культурной политики. В соответствии со ст.12 «Основ законодательства Российской Федерации о культуре», каждый человек имеет право на приобщение к культурным ценностям, на доступ к государственным библиотечным, музейным, архивным фондам, иным собраниям во всех областях культурной деятельности.

На территории города Орла такие услуги оказывают: централизованная библиотечная система, включающая 18 филиалов; 2 парка, театр «Русский стиль» им. М.М. Бахтина»; 2 центра культуры; ансамбль танца «Славица» и 8 школ искусств.

Деятельность учреждений культуры по вопросу доступности для детей и молодёжи является приоритетной в оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления и осуществляется в рамках муниципального задания по следующим направлениям:

- организация деятельности кружков, студий, творческих объединений, значительную часть которых составляют дети, подростки и молодёжь до 30 лет;
- организация и обеспечение свободного и полного доступа к информации, создание единого информационного пространства с использованием новых технологий;
- организация социально-творческих проектов;
- проведение культурно-массовых мероприятий, фестивалей, конкурсов.

В муниципальных учреждениях созданы все условия для творческого развития полноценной, гармонично развивающейся личности.

Интерес детей к школам искусств с каждым годом возрастает. Это связано с переходом учреждений дополнительного образования на обучающие программы предпрофессионального образования.

В учреждениях дополнительного образования детей в 2015 году обучалось 5468 детей, из них в основной школе за счёт средств бюджета 3948 детей и на платном отделении 1520 детей. Наиболее востребованы хоровое, художественное, хореографическое, духовое отделения. Обучение проводится на основе федеральных государственных требований.

В Детском парке для детей в возрасте от 6 до 14 лет открыты двери трёх клубных формирований: «Юный художник», «Радуга детства» и «По заветам старины», в которых реализуют свои творческие способности 43 ребенка.

В рамках предоставления платных услуг работает зоовыставка, детская площадка «Солнышко», прокат велосипедов и автомобилей, аттракцион «Скалодром».

На базе Городского парка осуществляют свою деятельность десять клубных объединений, общая численность которых составила 292 человека, в том числе: 7 клубных формирований, в которых проводят свой досуг 227 детей, подростков и молодёжи.

Дети и молодёжь с удовольствием проводят свой досуг в центрах культуры. В 46 клубных формированиях занимаются порядка 2240 человек, в том числе 1920 дети, подростки и молодёжь.

В репертуар театра «Русский стиль» для маленьких зрителей включены детские спектакли «Чудный терем», «Три поросёнка», «Волшебный кристалл», «Вождь краснокожих» и т.п., которые в 2015 году посетило порядка 5400 детей.

В рамках Благотворительной акции «Поделись добротой» и проекта «Ступень к совершенству – народное творчество XXI века», ансамбль танца «Славица» организует концертные программы в общеобразовательных школах, детских социальных учреждениях города и области. Высококвалифицированные педагоги учреждений культуры профессионально и творчески подходят к предоставлению услуг по созданию условий для организации и проведению досуга детей и молодёжи.

Учащиеся школ искусств активно принимают участие в фестивалях и конкурсах различного уровня и занимают призовые места. Ни одно городское мероприятие не обходится без учащихся хоровой, хореографической школы, музыкальных школ и школ искусств.

Библиотеки города предоставляют свободный и бесплатный доступ к информационным ресурсам, как традиционным, так и информационным базам данных, электронным изданиям, CD-ROM, электронному каталогу, создают собственные электронные ресурсы-диски.

Для обслуживания пользователей в библиотеках созданы регулярно обновляющиеся веб-сайты, доступ к которым осуществляется бесплатно. Проводится работа по переводу ценных изданий библиотек в электронный вид в рамках программы «Электронная Россия». Создаются электронные коллекции произведений писателей и поэтов, доступные как в стенах библиотеки, так и удалённым пользователям на сайте ЦБС г. Орла. Все это открывает доступ к информации, знаниям, приобщая детей, подростков и молодёжь к ценностям мировой культуры, даёт возможность приобрести профессиональные знания. Дети и юношество с большим удовольствием посещают литературные кружки, клубы по интересам, им доступны различные по форме культурно-массовые мероприятия. Для пользователей с ограниченными возможностями здоровья создаются равные условия доступа к информации, знаниям, культурному наследию.

Наряду с положительными тенденциями существует и ряд проблем. В связи с увеличением рождаемости возросло количество детей, желающих обучаться в школах искусств и клубных формированиях учреждений культуры. Следовательно, ощущается нехватка учебных аудиторий, требуется строительство концертного зала Хоровой школы, пристройки для размещения выставочного зала Художественной школы и зрительного зала для театра, вместимостью до 150 мест. Недостаточность бюджетного финансирования за последние годы не даёт возможности своевременно обновлять материально-техническую базу учреждений. Требуется оснащение учреждений более современным звуковым, световым оборудованием, музыкальными инструментами, транспортом для организации выездных мероприятий; городские парки нуждаются в замене аттракционов на более современные и отвечающие требованиям безопасности и т.д.

Социальное партнёрство в МБУК «Орловский городской центр культуры» осуществляется на основании коллективно-договорных отношений между работодателем в лице директора учреждения Е.Ф. Майоровой и трудовым коллективом в лице председателя профсоюзного комитета центра культуры Л.А. Жучковой.

В Центре культуры создана и успешно работает команда единомышленников. Число работников составляет 78 человек, в том числе 25 человек являются членами профсоюза, включая руководителя учреждения. В 2015 году был заключён коллективный договор на новый срок действия до сентября 2017 года.

В коллективном договоре содержатся все разделы, необходимые для решения социально-трудовых отношений в коллективе. Работодатель уделяет огромное внимание развитию материально-технической базы МБУК ОГЦК, модернизации сценического и звукового оборудования, благоустройству прилегающей к Центру культуры территории. За небольшой период времени были отремонтированы и укомплектованы все классы, кабинеты, основной концертный зал и другие необходимые аудитории. Работникам созданы необходимые условия для осуществления своей деятельности. В рамках

выполнения коллективного договора осуществляется поддержка молодых специалистов, которым выплачивается 20% надбавка к заработной плате. Значительные финансовые средства тратятся на повышение квалификации и обучения специалистов центра культуры.

По итогам 2015 года коллектив Городского центра культуры стал победителем городского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Орла. Ежегодно проводятся отчетно-выборные собрания трудового коллектива, где стороны социального партнёрства отчитываются о ходе выполнения коллективного договора.

Работа по развитию социального партнёрства в МБУК «Орловский городской Центр культуры» является примером для всех учреждений культуры города Орла и области.

Ознакомившись с состоянием социального партнёрства в МБУК «Орловский городской Центр культуры», городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию начальника управления культуры администрации города Орла Т.В. Исаевой и директора МБУК «Орловский городской центр культуры», заслуженного работника культуры Российской Федерации Е.Ф.Майоровой, принять к сведению.

2. Одобрить работу администрации города Орла в части сохранения и развития муниципальных учреждений культуры (начальник управления культуры администрации города Орла Т.В. Исаева).

3. Одобрить опыт работы по развитию социального партнёрства в МБУК «Орловский городской Центр культуры» (работодатель в лице директора учреждения Е.Ф. Майоровой и профсоюзный комитет центра культуры в лице председателя Л.А.Жучковой).

4. Рекомендовать администрации города Орла:

4.1. при формировании бюджета города Орла на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов рассмотреть возможность увеличения финансирования на обновление материально-технической базы муниципальных учреждений культуры, введение мер социальной поддержки молодым специалистам муниципальных учреждений культуры аналогичных учреждениям дополнительного образования, подведомственных управлению культуры администрации города Орла;

4.2. рассмотреть предложение начальника управления культуры администрации города Орла Т.В. Исаевой о проведении в среднесрочной перспективе переговоров с Федерацией профсоюзов Орловской области по вопросу о наличии возможности передачи в муниципальную собственность здания Областного Дворца культуры профсоюзов (г.Орел, ул.Гагарина, 2) для использования его в качестве муниципального учреждения культуры.

5. В целях дальнейшего развития социального партнёрства, повышения его эффективности, развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений сторонам социального партнёрства:

5.1. регулярно рассматривать на заседаниях городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений опыт работы организаций города Орла, активно участвующих в системе социального партнёрства;

5.2. публиковать материалы о практике социального партнёрства в средствах массовой информации города Орла и газете «Профсоюзный вестник», размещать на сайтах социальных партнёров.

Заместитель главы администрации
города Орла — начальник финансово-
экономического управления
администрации города Орла,
координатор городской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений



А.В. Митасов