



Издается
с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Будь с нами,
и ты не будешь
один

№ 10 (501)
Декабрь 2024 г.



Новогоднее поздравление

Дорогие коллеги, уважаемые друзья!

Сердечно поздравляем всех с приближающимся Новым годом и радостным праздником Рождества Христова! Прошедший год был насыщен различными событиями для орловских профсоюзов. Вместе мы успешно справлялись с поставленными задачами, защищая трудовые права людей и представляя их интересы. Мы отмечали достижения, поддерживали друг друга в сложные моменты и организовали множество мероприятий, направленных на поддержку человека труда и молодежи.

Особое внимание было уделено поддержке наших военнослужащих, участвующих в специальной военной операции. Мы провели ряд крупных гуманитарных акций, изготовляли маскировочные сети и блиндажные свечки, писали ребятам письма.

Год 2024-й продемонстрировал, что мы являемся большой профсоюзной семьей, способной справиться со многими вызовами. Мы уверены, что, пройдя через испытания этого года, мы сохраняем наше единство, взаимопонимание, веру в свои силы и готовность поддерживать друг друга.

Пусть уходящий сложный год заберет с собой все проблемы! Пусть Новый год принесет в каждый дом мир, гармонию, счастье, благополучие, здоровье, радость и позитивный настрой!

Н.Г. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области



Официально

ДАН СТАРТ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ ФПОО

Состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Орловской области. Главный вопрос – созыв X отчетно-выборной конференции Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

Совет ФПОО решил созвать X отчетно-выборную конференцию 12 марта 2025 года. На конференции

планируется рассмотреть отчеты о работе Совета и Контрольно-ревизионной комиссии ФПОО за период с 20 марта 2020 года по 11 марта 2025 года и об основных направлениях деятельности на предстоящий период, избрать Председателя Федерации профсоюзов Орловской области, Совет, Президиум и Контрольно-ревизионную комиссию ФПОО.

Также Совет установил норму представительства членских организациям ФПОО для избрания делегатов на X отчетно-выборную конференцию. Всего в работе конференции примут участие 79 делегатов.

Совет определил месячный срок для членских организаций ФПОО для выдвижения кандидатур для избрания Председателем Федерации профсоюзов Орловской области.

Также Совет ФПОО утвердил основные показатели сметы доходов и расходов Федерации профсоюзов на 2025 год.

Соцпартнерство

УКРЕПЛЯЕМ СВЯЗИ С ПАРТНЕРАМИ

В КОНЦЕ 2024 ГОДА ОБЛАСТНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ БЫЛО ЗАКЛЮЧЕНО РЯД ВАЖНЫХ СОГЛАШЕНИЙ. РАССКАЗЫВАЕМ О НИХ ПОДРОБНЕЕ.

В ОБРАЗОВАНИИ

Подписано региональное отраслевое соглашение между областной организацией Профсоюза работников образования РФ и Департаментом образования на 2025-2027 годы. Соглашение подписали председатель областной организации Профсоюза Владимир Скуридин и и.о. руководителя Департамента Татьяна Патова.

- обеспечение доступного медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения, других мер поддержки.

Социальные партнеры отметили значимость документа для укрепления взаимодействия образовательных учреждений и профсоюзных организаций, сотрудничества и развития системы образования области.

В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ

Подписано региональное отраслевое соглашение по АПК на 2025-2027 годы. Соглашение подписали: Евгения Суровцева, руководитель Департамента сельского хозяйства, Ольга Чеусова, председатель областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Николай Мишин, председатель Орловской Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов, и Екатерина Старых, председатель Ассоциации сельскохозяйственных товаропроизводителей «Народный фермер Орловской области».

Главная цель Соглашения – рост благосостояния, доходов и социальной защищенности работников АПК за счет повышения эффективности производства, со-

хранения и развития человеческого капитала на основе развития отраслевого социального партнерства.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе соцпартнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на уровне муниципальных образований области, коллективных и трудовых договоров. При отсутствии в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие, устанавливая общие принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений.

Нормы Соглашения, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются отраслевым минимальным уровнем. В тех случаях, когда действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия, наиболее благоприятные для работников.

Соглашение вступает в силу 1 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года включительно.

В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Подписано Соглашение о сотрудничестве между областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ и НП «Медицинская Палата Орловской области» (председатель – заслуженный врач России Владимир Круглый).

Цель Соглашения – совместное решение вопросов обеспечения прав медицинских работников. Подписавшие Соглашение стороны планируют вместе проводить круглые столы, семинары, форумы, конкурсы профмастерства и другие мероприятия по актуальным вопросам, осуществлять совместный контроль за состоянием условий труда в медицинских учреждениях, пропагандировать развитие института наставничества.

Совместная работа по ключевым направлениям позволит более качественно и оперативно находить оптимальные решения по всем возникающим вопросам, что в итоге улучшит ситуацию в сфере здравоохранения. Объединенные усилия Профсоюза и Медицинской Палаты будут способствовать сохранению кадрового потенциала в отрасли, улучшению условий труда медиков, развитию наставничества.



Новое соглашение направлено на улучшение условий труда и повышение социальной защищенности работников системы образования. В документе предусмотрены:

- меры по индексации заработной платы,
- гарантии выплаты отработавшему за месяц норму рабочего времени работнику заработной платы не ниже МРОТ без учета оплаты за дополнительную работу и сверхнормативную нагрузку,
- дополнительные выплаты,
- улучшение охраны труда,
- поддержка молодых специалистов,
- возможности профессионального развития,



Соцпартнерство

С ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

СОСТОЯЛОСЬ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ В ЭТОМ ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. ВЕЛ ЕГО КООРДИНАТОР КОМИССИИ ОЛЕГ РЕВЯКИН – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ.

С информацией о регулировании социально-трудовых отношений в Знаменском и Хотынецком районах выступили представители районных администраций.

Интересы профсоюзов в данных муниципальных образованиях представляют Координационные советы организаций профсоюзов.

В Знаменском районе по состоянию на 1 декабря 2024 года зарегистрировано 18 коллективных договоров, их действие распространяется на 491 работника организаций, работающих в сфере жилищно-коммунального хозяйства, образования, культуры, здравоохранения, государственных учреждений и общественного обслуживания.

В районе действуют районные отраслевые соглашения в сфере культуры и образования, между администрацией Знаменского района, Координационным советом профсоюзных организаций района и работодателями Знаменского района. Данные соглашения охватывают наиболее важные вопросы трудовой сферы, направлены на социальную защиту работников.

В Хотынецком районе по состоянию на 1 декабря 2024 года коллективные договоры заключены в 23 организациях. Численность работников, на которых распространяется их действие, – 588 человек.

В районе действуют территориальное Соглашение между администрацией Хотынецкого района, Координационным советом профсоюзных организаций района и работодателями Хотынецкого района на 2023-2025 годы, отраслевые соглашения в сферах культуры и образования.

В организациях обоих районов нет задолженности по заработной плате. Вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы находится на постоянном контроле глав администраций районов и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.



Трехсторонняя комиссия положительно оценила работу по развитию социального партнерства, проводимую в Знаменском и Хотынецком районах. И рекомендовала сторонам социального партнерства районов оказывать поддержку трудовым коллективам предприятий и организаций в формировании новых профсоюзных структур, разработке и заключению коллективных договоров.

Также были рассмотрены вопросы о выполнении решений комиссии в 2024 году и о плане работы на 2025 год. По инициативе профсоюзной стороны достигнута договоренность об усилении развития соцпартнерства. Для этого решено в январе-феврале следующего года проанализировать работу каждого Департамента по этому направлению. Там, где есть проблемы, вопрос будет вынесен на уровень губернатора и правительства области.

В конце заседания Председатель Федерации профсоюзов Николай Меркулов и Олег Ревякин поблагодарили всех членов комиссии за активную работу на протяжении всего года и поздравили с наступающим Новым Годом.

Совет ФПОО

ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ – ТЕМЫ ЗАСЕДАНИЙ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ

НАКАНУНЕ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ ПО ТРАДИЦИИ ПРОХОДЯТ ЗАСЕДАНИЯ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ СОВЕТА ФПОО. НА ЭТОТ РАЗ ПЕРВОЙ СВОИ ВОПРОСЫ РАССМОТРЕЛА КОМИССИЯ ПО ФИНАНСОВОЙ РАБОТЕ. ВЕЛА ЗАСЕДАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВАЛЕНТИНА ДУДИНА.

КОМИССИЯ РАССМОТРЕЛА ДВА ВОПРОСА: ПРОЕКТ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СМЕТЫ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ФПОО НА 2025 ГОД И ПЛАН РАБОТЫ КОМИССИИ НА 2025 ГОД. ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ БЫЛИ ВЫНЕСЕНЫ НА РАССМОТРЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ И НА ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФПОО.

Вопросы соцпартнерства и наполнения коллективных договоров стали основными на постоянной комиссии Совета ФПОО по социально-трудовым отношениям и экономической работе. Заседание провела председатель Ольга Чеусова.

О коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений проинформировал заместитель Председателя ФПОО Юрий Власов. Он подчеркнул, что в Орловской области профсоюзы являются основными представителями работающего человека. Именно они выступают с инициативой по заключению коллективных договоров и соглашений, работают с проектами данных документов и осуществляют контроль за их выполнением. Поэтому повышение правовой грамотности и знание содержания двух и трехсторонних соглашений, решений коллегиальных органов профсоюзов по данным вопросам необходимы профсоюзному активу.

Аппаратом ФПОО и членскими организациями ведется мониторинг заключенных договоров. На начало 2024 года с профсоюзами заключено 976 коллективных договоров. Численность работников, на которых распространяется их действие, – 74 тыс. человек. Всего же уведомительную регистрацию прошли 1120 коллдоговоров, их действие распространяется на 87 тыс. работников.

Растет количество коллективных договоров, где установлена индексация заработной платы. В 2023 году их было 166, в 2022-м – 118, в 2020-м – 94. По данным профсоюзного мониторинга в 2023 г. индексация зара-

ботной платы в организациях области проводилась на уровне 4-19%. В 47 коллективных договорах предусмотрено положение по установлению размера МРОТ выше федерального.

Аппаратом ФПОО и членскими организациями оказывается помощь в организации и проведении коллективно-договорной кампании, проводится экспертиза проектов коллективных договоров, консультации по вопросам социального партнерства.

Как правило, во всех отраслевых организациях профсоюзов разработаны макеты КД, они являются основой документов соцпартнерства. Однако многие профорганизации добиваются включения в коллективные договоры дополнительных положений.

Примерами, как социальное партнерство выстраивается в областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», поделилась ее председатель Наталья Рожнова.

Отраслевое тарифное соглашение на 2022-2024 годы с большим трудом из-за позиции Ассоциации работодателей «Эра России» удалось заключить лишь в апреле 2022 г., сейчас ведутся переговоры о заключении соглашения на следующий период. Во время переговоров профсоюзная сторона настаивала на фиксации индексации минимальной месячной тарифной ставки как минимум на размер фактического индекса потребительских цен, что позволило бы добиться реального роста заработных плат, поднять размер льгот, гарантий и компенсаций. Благодаря этой работе в отраслевое соглашение 2022-2024

годов были включены ряд новых положений: доплаты за совмещение профессий, высокую интенсивность и напряженность труда, исполнение обязанностей отсутствующего работника, регламентирование вопросов временного перевода работника на дистанционную работу и другое.

Во всех организациях заключены коллективные договоры, устанавливающие единые дополнительные льготы, гарантии и компенсации работникам сверх предусмотренных законодательством норм. Так, в филиале ПАО «Россети Центр» «Орелэнерго» на рождение ребенка выплачивается единовременная выплата в 30 тысяч рублей.

Кроме того, в компании действует Соглашение о развитии соцпартнерства. В соответствии с ним всем членам профсоюза, не имеющим дисциплинарных взысканий, предоставляется два дополнительных дня отпуска. Работникам, окончившим учебные заведения и впервые устроившимся на работу, при вступлении в профсоюз через год выплачивается премия в 5000 рублей. Профсоюз ходатайствует о награждении работников к профессиональному празднику и к юбилейным датам. Такое Соглашение – отличная мотивация для членов профсоюза.

Постоянная комиссия приняла решение по каждому из рассматриваемых вопросов, рекомендовав профсоюзным организациям активнее работать по заключению соглашений и коллективных договоров, по совершенствованию их содержания и механизмов контроля за их исполнением.

Женсовет

ПЕРВЫЙ ШАГ К АКТИВНОЙ РАБОТЕ

СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ, ОРГАНИЗАЦИОННОЕ, ЗАСЕДАНИЕ ЖЕНСКОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ. ОНО ПРОХОДИЛО В МУЗЕЕ И.А. БУНИНА.



Напомним, что идея создать Женсовет была выдвинута на первом женском форуме Орловской области. Его участницы единогласно поддержали это предложение. Поддержал его и Президиум Федерации профсоюзов Орловской области, по решению которого все областные отраслевые профсоюзные организации предложили своих представителей в состав Женсовета. Всего в состав Женсовета вошли 17 представительниц прекрасного пола.

На первом заседании совета была избрана председатель Женсовета. Им стала Елена Ветчинникова, главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО. Заместителем председателя избрана Наталья Рожнова, председатель областной организации «Электропрофсоюза».

Женсовет определил план работы на 2025 год и наметил мероприятия, в которых женщины примут активное участие. Так, после того как заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО Максим Ветчинников озвучил перечень мероприятий, запланированных Федерацией профсоюзов области на будущий год, быстро сформировалась женская команда для участия в соревнованиях «Народная рыбалка». А член Женсовета, директор Орловского объединенного государственного литера-

турного музея И.С. Тургенева Вера Ефремова заинтересовалась запланированной научно-практической конференцией «Человек труда в литературе» и сразу стала продумывать, кого из ученых пригласить и как интересно провести мероприятие.

Елена Пархоменко, уполномоченный ЦС ГМПР по Орловской области, поделилась своей практикой работы в составе комиссии Центрального Совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. Ей удалось побывать уже на целом ряде предприятий в разных регионах России и посмотреть, как права женщин закрепляются в коллективных договорах и как они реализуются на практике.

Женсовет принял решение об участии в премии «Мягкая сила» Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в 2024 году. Кстати, председатель Женсовета Елена Ветчинникова отправила заявку на конкурс уже на следующий день после принятого решения.

Завершилось первое заседание Женсовета экскурсией по музею Бунина. Такой формат совещания очень понравился членам Женсовета, они предложили и в дальнейшем совмещать рассмотрение рабочих вопросов с культурной программой.

СВОих не бросаем!

СПАСИБО ВСЕМ!

Дорогие друзья – все те, кто участвовал в нашей акции «СВОих не бросаем!» А это: аппарат Федерации профсоюзов Орловской области, Орловские областные организации профсоюзов работников промышленности, агропромышленного комплекса, связи, жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, государственных учреждений и общественного обслуживания, «Электропрофсоюза», первичные профсоюзные организации Института развития образования Орловской области, Дворца пионеров имени Ю.А. Гагарина, ООО «Металлоштамп», «Орел-Госзаказчик», «Орелавтотранс», техникума имени Русанова, школ Новодеревеньковского района. Всем вам вместе и каждому по отдельности огромная благодарность с фронта, от штурмовиков!

Вместе с вами мы собрали и загрузили две полные машины, одна из которых – грузовой «Соболь». Повели машины на фронт бесстрашные Александр Кондаков и Владимир. Они доставили наш груз в три подразделения, порадовав их весточками из дома и осознанием того, что их помнят, любят и очень ждут.

Ребята очень обрадовались всему, что мы с вами для них приобрели. Просили передать, что «кошками», которые для них сделали работники завода «Текмаш», уже активно пользуются в бою, и они приносят пользу. Порадовались теплым вещам – термобелью, теплым шапкам и балаклавам, носкам и перчаткам, и особенно сапогам. А сладости, чай, кофе, фрукты и газировка вызвали у них по-настоящему детскую радость, все это для них стало стойкой ассоциацией с домом, с мирной жизнью, с наступающим Новым Годом.

Очень ребят тронули детские письма и поделки, они их расхватывали сразу, читали друг другу вслух и перед строем. Мальчики и девочки, спасибо вам за то, что вы пишете письма солдатам и рисуете для них рисунки. Поверьте, ради ваших слов в этих посланиях они готовы терпеть все тяготы и лишения военной жизни, готовы рисковать собственными жизнями. Пишите им еще!

Дорогие друзья! Еще раз огромное спасибо каждому из вас! Мы с вами в очередной раз сделали очень важное дело – поддержали наших бойцов не только материально, но больше морально, вселили им нашу веру в них и в скорую Победу!



Вопрос – ответ

КОГДА МОГУТ УВОЛИТЬ ЗА ПРОГУЛ?

Вы спрашивали:

Начальник грозит увольнением за то, что я не пришел на работу. Объясняю, что я не мог ни прийти на работу, ни позвонить. А он говорит, что без официально подтвержденной причины моего отсутствия он имеет право меня уволить. Это действительно так?

Иван К., г. Ливны

Отвечаем:

Прогул – грубое нарушение работником трудовых обязанностей. И за него действительно могут уволить.

ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОГУЛОМ?

- Отсутствие сотрудника на рабочем месте без уважительных причин в течение рабочего дня (смены) независимо от его продолжительности;
- Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд.

К прогулу может быть отнесено:

- Оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения работодателя о расторжении договора, а равно до истечения двухнедельного срока предупреждения;

- Оставление без уважительной причины работы лицом, заключившим трудовой договор на определенный срок, до истечения срока договора либо до истечения срока предупреждения о досрочном расторжении договора.

Основания для увольнения в связи с прогулом есть также в случае:

- Самовольного (без согласования с работодателем) использования работником дней отгулов;
- Самовольного (без согласования с работодателем) ухода в отпуск.

ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ ЗА ПРОГУЛ

Увольнение за прогул – мера дисциплинарного взыскания, поэтому работодатель обязан соблюсти установленные законодательством срок и порядок привлечения к ней.

1. Отсутствие работника на работе должно быть зафиксировано письменно:

– Сведения вносятся в таблицу учета рабочего времени;

– До момента выяснения причин отсутствия работника в таблице отмечается неявка по невыясненным причинам.

2. Прогул отмечается, когда работодатель установил факт прогула.

3. До применения дисциплинарного взыскания необходимо запросить у работника письменные объяснения причин отсутствия на работе. На его подготовку предоставляется два рабочих дня.

С учетом всех обстоятельств и причин работодатель может принять решение о сохранении трудовых отношений с работником.

Жизнеобеспечение

РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ НУЖНО СООБЩА

ПЕРВОЙ СРЕДИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ КАМПАНИЮ ЗАВЕРШИЛА ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ. ОНА ПРОВЕЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ И ИЗБРАЛА ПРЕДСЕДЕТЕЛЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ПЯТЬ ЛЕТ.



О том, что профсоюз в сфере жизнеобеспечения играет все более важную роль, говорит тот факт, что в работе отчетно-выборной конференции приняли участие руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства, топливно-энергетического комплекса и энергосбережения Орловской области Сергей Латынин и шесть директоров предприятий отрасли. При этом все руководители являются членами Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения или его активными сторонниками.

Делегаты конференции заслушали отчет председателя областной организации Вячеслава Коцпчука о проделанной за пять лет работе.

Он отметил, что областной комитет направлял свою деятельность на обеспечение прав и социальных гарантий работников. Однако решать эти вопросы, несмотря на обеспечительное законодательство, непросто. Деятельность органов власти по формированию рынка, где главным достижением является извлечение прибыли, часто приводит к нарушению прав и гарантий работников. Для отрасли этот период был связан с постоянными реорганизациями, сменой форм собственности, банкротством и ликвидацией предприятий, сокращением численности работающих, задержкой заработной платы.

Численность областной организации сегодня 2007 членов профсоюза, состоящих в 36 первичных профсоюзных организациях. За 5 лет численность уменьшилась более чем на 500 человек, прекратили существование 9 профсоюзных организаций. Основные причины сокращения — общее сокращение числа работающих, снижение мотивации профсоюзного членства, распространение коллективного договора на всех работающих (или его формальность), антипрофсоюзная пропаганда. Сказывается недостаточная результативность проводимой работы по защите прав и экономических интересов работников, слабая информированность работников о возможностях и конкретных действиях профсоюза. Хотя работа велась, и определенные ее результаты можно отметить.

Областной комитет профсоюза добивался взаимодействия с органами исполнительной власти: департаментами жилищно-коммунального хозяйства, социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости, государственного регулирования цен и тарифов. В феврале 2024 года с Департаментом ЖКХ было подписано со-

глашение по развитию отраслевой системы социального партнерства. Проведены две встречи с Губернатором Орловской области, три с его заместителями, направлено 7 письменных обращений, несколько обращений совместно с Ассоциацией работодателей ЖКХ. Таким способом до власти доводилась информация об отсутствии социального партнерства, низких заработных платах работников, кадровом дефиците, износе инфраструктуры в отрасли.

Практически на всех доступных площадках, комитет старается довести требования профсоюзов. Так, в 2023 году на III Орловском международном экономическом форуме в очередной раз донесена до руководства области и депутатов Госдумы позиция профсоюзов о хронической низкой стоимости труда, о необходимости увеличения МРОТ, о важности введения в России единых подходов к системам оплаты труда и т.д.

На сегодняшний день заработные платы работников отрасли отстают от областного уровня на 30-50%. Это непозволительно низкий уровень. Есть сложности по индексации зарплат, в отчетный период было несколько обращений обкома в органы власти, к главам городов, работодателям.

В решении задачи роста заработной платы и социальных гарантий традиционно внимание уделялось заключению коллективных договоров. Использовался как уже имеющийся опыт, так и новые подходы. Коллективные договоры стабильно заключались в 25 организациях, но многие из них стали формальностью. Хороших договоров в отрасли ЖКХ единицы. С каждым годом все труднее и труднее проводить областной конкурс на лучший коллективный договор, их в отрасли просто нет.

Жилищно-коммунальное хозяйство — одна из самых социально острых отраслей. Происходящие аварии продемонстрировали ее критические проблемы и необходимость их скорейшего решения, оживив дискуссии о национализации сферы ЖКХ. Профсоюз не поддерживает обязательную передачу в концессии МУПов, в первую очередь, эффективно работающих. Концессионеры в большинстве случаев нацелены на быструю прибыль с минимальными затратами, без внимания к качеству услуг и модернизации предприятий.

На особом контроле у профсоюза ситуация по поглощению АО «Орелоблэнерго». Допустить слияние — значит потерять еще одно стабильно работающее предприятие, рабочие места. Убеждены в необходимости сохранения эффективно действующих организаций в государственной и муниципальной собственности.

В отрасли остро стоит кадровый вопрос. Доля работников пенсионного и предпенсионного возраста растет, текучесть кадров на многих предприятиях превышает 30%. Оплата труда не соответствует ожиданиям, сказываются низкий престиж отрасли, повышенные требования. Здесь огромная роль должна принадлежать профильному департаменту и союзу работодателей. Профсоюз настаивал и будет настаивать, чтобы всем органам исполнительной власти специальной компетенции включили в Положения полномочия по реализации социального партнерства в курируемой отрасли. А это в том числе и кадры! Также профсоюз настаивает на возобновлении работы Совета по ЖКХ при губернаторе.

Делегаты в своих выступлениях обменялись мнениями как о задачах профсоюза в сегодняшней ситуации, так и о состоянии отрасли в целом, наметили планы на будущее.

Единогласным решением конференции на новый срок председателем областной организации избран Вячеслав Коцпчук. Ему помогут будут областной комитет из 25 чел, 9 из которых вошли в состав президиума, и контрольно-ревизионная комиссия из трех человек.

Поздравляем Вячеслава Викторовича с переизбранием!

Образование

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10 ДЕКАБРЯ СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.



В работе высшего органа областной организации Профсоюза приняли участие 83 делегата и 37 приглашенных гостей конференции: руководители муниципальных органов управления образованием; директора образовательных учреждений Орловской области; члены контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза; профсоюзный актив.

На конференции присутствовали и выступили:

- Татьяна Патова, и.о. руководителя Департамента образования Орловской области;
- Николай Меркулов, председатель Федерации профсоюзов Орловской области;
- Оксана Поповичева, директор Института развития образования;

- Надежда Перельгина, член Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Повестка дня включала в себя 11 вопросов. В отчетном докладе комитета областной организации Профсоюза о работе за период с декабря 2019 года по декабрь 2024 года председатель Владимир Скуридин отметил, что: «Это были годы напряженной работы, направленной на защиту социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования, поддержку студенческого профсоюзного движения, развитие социального партнерства, повышение заработной платы, улучшение условий и охраны труда, укрепление организационно-кадрового единства и совершенствование деятельности профсоюзных организаций».

Конференция признала работу комитета удовлетворительной, утвердила отчет контрольно-ревизионной комиссии и определила приоритетные направления деятельности областной организации Профсоюза до 2029 года.

Делегаты единогласно выбрали председателя, комитет, президиум и контрольно-ревизионную комиссию областной организации Профсоюза на новый срок полномочий. Аплодисментами присутствующие поздравили Владимира Скуридина с очередным избранием на ответственный пост председателя.

В завершении конференции прошло торжественное вручение профсоюзных и ведомственных наград активистам и социальным партнерам.

Пресс-служба Профсоюза

Автосельмаш

В ОРЛОВСКОМ ПРОФСОЮЗЕ АВТОСЕЛЬМАША НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

СОСТОЯЛСЯ X ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РФ. ПРИВЕТСТВИЯ КОНФЕРЕНЦИИ ПОСТУПИЛИ ОТ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ — ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ВХОДЯЩИХ В ОТРАСЛЬ, ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, КОЛЛЕГ ИЗ ОБЛАСТНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.



Председатель областной организации Нина Понкратова отчиталась о работе за последние пять лет, отметила достижения обкома и его членских организаций, обозначила проблемные направления работы, которые предстоит развивать в ближайшее время.

Самая большая проблема для профсоюза АСМ, так же как и для других отраслей, – снижение численности членов профсоюза. Это объясняется естественными причинами. Так, за отчетный период на 227 человек уменьшилось количество работающих в отрасли, что привело к уменьшению членов профсоюза Автосельмаша на 183 человека. Особенно заметно падение среди молодежи: в 2019 году на предприятиях отрасли было 494 молодых работника, 250 из которых – члены профсоюза, а в 2024 году молодежи осталось 362 человека, из них 153 состоят в профсоюзе. Единственная организация отрасли, сохранившая профсоюз – ОАО «Мценский литейный завод».

Другое направление, которым активно занимался профсоюз АСМ и где удалось достичь весомых результатов – достойная заработная плата работни-

ков отрасли. Благодаря работе областного комитета и первичных профсоюзных организаций заработная плата в отрасли выросла в два и более раз. Так, на «МЛЗ» зарплата выросла с 27 300 рублей в 2019 г. до 62 300 руб. в 2024 г., на ОАО «Автоагрегат» зарплата сегодня составляет 53 480 руб. против 22 800 руб. пять лет назад.

Отдельно следует отметить коллективные договоры, действующие на предприятиях отрасли. Все они содержат социальные гарантии, превышающие нормы, установленные законодательством. Так, за вредные условия труда работники получают дополнительный отпуск, дотацию на питание в заводской столовой, выплаты к юбилейным датам и к юбилею работы на предприятии, на рождение ребенка и получении значков ГТО.

Большое внимание на предприятиях отрасли уделяется вопросам охраны труда. На эти цели только в 2023 году израсходовано более 27,5 млн. рублей. Расходы на охрану труда на одного работника составили 17 700 рублей, улучшилось обеспечение спецодеждой и спецобувью, другими защитными средствами. На всех предприятиях работают комиссии по охране труда и уполномоченные лица, проведена спецоценка условий труда.

Но и здесь есть над чем работать профсоюзу. Так, износ основных средств на предприятиях составляет до 80%. Более 30% работающих трудятся на устаревшем оборудовании, не отвечающем технике безопасности. Много тяжелых физических работ, в том числе и там, где трудятся женщины.

Выступающие в прениях делегаты рассказывали о своей работе на местах.

Единогласно все дали удовлетворительную оценку работе областной организации в отчетный период.

Также единогласно делегаты конференции поддержали решение Нины Понкратовой снять свою кандидатуру с должности председателя областной организации. Председателем избран Михаил Шушунов, генеральный директор АО «Линейный». Он уже более 40 лет состоит в профсоюзе, поэтому эта работа ему хорошо знакома и понятна.

Заместителями председателя стали Нина Понкратова и Лилия Саякина.

Поздравляем Михаила Николаевича с избранием! Желаем успехов и достижений на благо членов профсоюза!



Здравоохранение

РАБОТАТЬ ВО БЛАГО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

СОСТОЯЛСЯ РАСШИРЕННЫЙ IX ПЛЕНУМ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ. В ЕГО РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 75 ЧЕЛОВЕК: ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА, КРК, ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ, РУКОВОДИТЕЛИ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВЕДОМСТВ.



Одной из ключевых обсуждаемых тем стал вопрос «О сложившейся практике социального партнерства в отрасли здравоохранения и путях его совершенствования». С информацией выступила Лидия Сасина, председатель областной организации Профсоюза.

Она отметила, что в настоящее время в сфере здравоохранения сложилась многоуровневая система социального партнерства. Заключены соглашения о взаимодействии с федеральной службой по надзору, с Департаментом здравоохранения и в медицинских учреждениях. Она подчеркнула, что взаимодействие с профсоюзами всех уровней является важным направлением работы, которому необходимо уделять особое внимание. Подробно остановилась на реализации и развитии социального партнерства на региональном и локальном уровнях, отразила все стороны работы областной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Призвала профактив и социальных

партнеров продолжать развивать социальное партнерство через систему отраслевого соглашения и коллективных договоров, обеспечить защиту прав и интересов работников через эти документы. Добиваться достижения 100% заключения коллективных договоров во всех медицинских учреждениях. Укреплять единство и солидарность внутри профсоюза, вместе работать над реализацией мер социальной поддержки для членов Профсоюза в 2025 году.

Дополнили доклад и рассказали о своей практике работы Надежда Плотникова, председатель профкома Орловского противотуберкулезного диспансера, Ирина Застрылина, председатель профкома Свердловской ЦРБ, Евгения Загинайлова, заместитель председателя областной организации Профсоюза. Кстати, Евгения рассказала и о своем участии в профсоюзном форуме ЦФО, посвященном социальному партнерству как ключевому направлению развития здравоохранения.

Также на Пленуме выступили Владимир Круглый, председатель Медицинской Палаты по Орловской области, Александр Румянцев, руководитель Роспотребнадзора по Орловской области, Владимир Николаев, заместитель руководителя Департамента здравоохранения, Александр Сотников, начальник управления труда и занятости, Константин Бобраков, и.о. директора ТФОМС в Орловской области, Анатолий Крючков, заслуженный врач России, депутат трех созывов областного Совета народных депутатов, Инесса Володина, заместитель начальника Управления установления пенсий отделения Фонда пенсионного и социального страхования России по Орловской области,

Екатерина Ершова, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Орловской области. Все выступающие отмечали позитивную роль Профсоюза, как для работников, так и для работодателей. Говорили о том, что совместные усилия Профсоюза и социальных партнеров способствуют сохранению кадрового потенциала, улучшению условий труда медиков, развитию наставничества.

В завершении Пленума Лидия Сасина поблагодарила социальных партнеров, профсоюзный актив за сотрудничество и взаимодействие. Призвала членов комитета, актив, Молодежный совет, первичные профсоюзные организации проявлять заботу о членах Профсоюза, совместно с социальными партнерами заботиться о создании достойных условий труда для работников здравоохранения, решать возникающие проблемные вопросы, оказывать моральную и материальную помощь в трудных жизненных ситуациях членам Профсоюза, проводить мероприятия, направленные на объединение и сплоченность коллектива, сохранение устойчивого морально-психологического климата. А также отметила, что наличие активного Профсоюза делает работу учреждения спокойнее и организованнее – это выгодно как для коллектива, так и для руководства. В результате и сотрудники чувствуют себя более защищенными, и пациентам становится комфортнее.

По окончании Пленума состоялось награждение Почетной Грамотой Президиума комитета областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ с поощрением социальных партнеров и профактива. Всего награждено 38 человек.

А как у коллег

С ИСКРЕННИМИ ПОЗДРАВЛЕНИЯМИ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!



Уходящий 2024 год оказался непростым, но он стал для нас важным уроком. Мы научились ценить такие простые, но значимые вещи, как взаимопомощь, дружба, счастье и благодарность. Наш совместный путь – это настоящая школа жизни.

В текущем году проводилась плановая работа по защите трудовых прав работников и выполнению условий коллективного договора в обеспечении социальных гарантий работников ОАО РЖД, членов профсоюза. В течение года было приобретено более 1000 билетов для посещения театров, спектаклей, музеев. Были организованы новогодние утренники для детей, массовые

катания на ледовой арене, посещение драмтеатра и филармонии, кинотеатров, День памяти воинов-интернационалистов, торжественные мероприятия ко Дню Защитника Отечества, к Международному женскому дню, к 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, День защиты детей. По билетам Дорпрофжел 38 работников с детьми посетили московский парк развлечений «Остров Мечты». Организованы праздничные мероприятия ко Дню железнодорожника, концерты ко Дню пожилого человека и Дню компании, Дню Матери.

В уходящем году в регионе проведено 37 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняло участие 740 человек. Это соревнования по лыжным гонкам, шахматам, настольному теннису, пейнтболу, волейболу, бильярду. Организованы спортивно-оздоровительные мероприятия на горнолыжной базе «Пронино». В Орле и Курске работает три физкультурно-спортивных комплекса, где тренируется более 500 работников структурных подразделений.

За счет первичных профсоюзных организаций были организованы экскурсионные программы в Москву, Санкт-Петербург, Калининград, Соловецкие острова, Карелию, Дагестан, Великий Байкал, Белоруссию, в которых приняло участие более 600 человек.

В 2024 году для отдыха и лечения работников и членов их семей на Орловско-Курский регион выделены 115 путевки от ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел.

Железнодорожники Орловско-Курского региона в течение года участвовали в благотворительных акциях. Они сдавали кровь, собирали новогодние подарки для ребят из детских домов. Сегодня волонтерское дви-

жение железнодорожников Орловско-Курского региона насчитывает более 350 человек. Самыми важными являются такие направления как помощь участникам СВО, жителям Донбасса и Курской области.

Для обеспечения эффективной защиты прав железнодорожников Орловско-Курского региона правовой инспектор труда и председатели первичных профсоюзных организаций Роспрофжел проводят встречи с работниками предприятий. Цель этих встреч – консультации по вопросам регулирования трудовых отношений. Специалисты кадрового блока обращаются к правовому инспектору труда при возникновении сомнений относительно правильности решения различных вопросов, включая оформления трудовых отношений, перевода работников или отстранения от работы на основании медицинского заключения, а также предоставления социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором ОАО «РЖД».

В 2024 году благодаря таким консультациям удалось решить множество вопросов до возникновения конфликтов с работодателями. В результате работы правовой инспекции Роспрофжел в этом году работникам возвращено более миллиона рублей.

В новом году желаю всем мирного неба, достатка, счастья и радости! Пусть невзгоды обходят ваш дом стороной, а добро, которое вы делаете, возвращается к вам многократно!

Василий Бородин,
руководитель Орловско-Курского
регионального обособленного подразделения
Дорпрофжел на Московской железной дороге

Агропромышленный комплекс

ЗАВЕРШАЮТСЯ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ АПК

УТВЕРЖДЕНА ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ X ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

Члены областного комитета Профсоюза приняли решение о проведении X отчетно-выборной конференции Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Она состоится 27 февраля 2025 года.

Было отмечено, что в соответствии с ранее принятыми постановлениями, отчеты и выборы прошли во всех членских организациях, избраны делегаты в соответствии с установленной нормой представительства. Кроме того, рассмотрен вопрос о назначении представителей Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций на территориях муниципальных образований области в соответствии Положением Профсоюза. В торжественной обстановке им были вручены доверенности.

2024 год – год 105-летия Профсоюза работников АПК РФ. Поэтому отчетно-выборная кампания в областной организации проходила под эгидой этой юбилейной даты. Председатель областной организации Ольга Чеусова вручила профсоюзному активу Благодарности Председателя Профсоюза Натальи Агаповой за активную общественную деятельность, существенный вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения и в связи со 105-летием Профсоюза работников АПК РФ. При этом она выразила надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество по защите человека труда.

Правовой инспектор труда Татьяна Антонова доложила участникам заседания о подписании Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу на



2025–2027 годы и необходимости дальнейшей работы по реализации его на местах. Главный бухгалтер Нина Богомолова довела до сведения участников о смете профсоюзного бюджета областной организации за 2024 год и порядке распределения членских взносов в 2025 году.

По всем вопросам повестки дня заседания приняты постановления.

Строительство



РАСТУТ ПРОФЕССИОНАЛЫ

С 28 ноября по 1 декабря 2024 года состоялась III выставка «ПРОреставрацию. Импортзамещение в реставрационных материалах и технологиях». Она проходила в историческом здании кругового депо Николаевской железной дороги, которое обладает статусом объекта культурного наследия. В выставке приняли участие ведущие реставрационные институты, организации, мастера-реставраторы. Было представлено свыше 120 передовых отечественных решений и технологий для сохранения памятников архитектуры.

Одним из ключевых мероприятий выставки стали Всероссийские соревнования молодых реставраторов. Студенты 24 высших и средних специальных учебных заведений из 14 регионов страны продемонстрировали свое мастерство в 7 дисциплинах. Среди участников были и наши земляки – студенты Орловского реставрационно-строительного техникума.

По результатам выполнения конкурсного задания по восстановлению объекта реставрации и оценкам жюри из числа известных реставраторов были определены победители и призеры конкурса молодых реставраторов в направлении «Реставрация произведений из дерева». В результате наши студенты заняли второе место!

А студент 2 курса Орловского реставрационно-строительного техникума Запорожец Ярослав стал победителем в направлении «Реставратор строительный». Подготовил Ярослава к конкурсу мастер производственного обучения Юрий Рябинкин – член профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Поздравляем преподавателей и студентов техникума со столь высокими наградами!

Молодежный совет

МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ!

ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ ЭТО НЕ ШАБЛОННЫЕ СЛОВА, А ЛОЗУНГ, НАПОЛНЕННЫЙ ГЛУБОКИМ СМЫСЛОМ. ИМЕННО ПОЭТОМУ ВО ВСЕХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НАЧИНАЯ ОТ ПЕРВИЧЕК И ЗАКАНЧИВАЯ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ, СОЗДАНЫ МОЛОДЕЖНЫЕ СОВЕТЫ. СТАРШИЕ КОЛЛЕГИ СТАРАЮТСЯ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ МОЛОДЕЖИ СВОБОДУ ДЕЙСТВИЙ, НЕНАВЯЗЧИВО ПОМОГАЯ И ПОДДЕРЖИВАЯ РАБОТУ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ.

Яркий пример тому – Орловская городская организация Общероссийского Профсоюза работников образования, руководит которой Людмила Сальникова. Уже более десяти лет в горкоме успешно и эффективно работает Молодежный совет. На протяжении последних пяти лет им руководит Анастасия Дмитриева, заместитель директора школы №34. За эти годы Настя многое привнесла в работу не только Молодежного совета, но и самого горкома. К примеру, она выступила с инициативой проведения ежегодного спортивного праздника среди работников образования города Орла. Благодаря ее энтузиазму спортивный праздник с каждым годом набирает обороты, собирая все большее количество участников. В 2024 году спортпраздник объединил более 650 человек!

К сожалению, в этом году Настя перешагнула порог 35-летия – возрастной отметки, которая ограничивает возможность быть членом Молодежного совета. Кста-

ти, одновременно с ней Молодежный совет вынуждены были покинуть по той же причине около 80% его членов. Поэтому на очередное заседание был вынесен вопрос о переизбрании председателя и заместителя. А чтобы новые члены Молодежного совета успешно влились в его работу, организаторы пригласили на заседание гостей, которые озвучили интересную для молодежи информацию.

Так, руководитель Департамента молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области Ирина Самотолкина рассказала о том, какими мерами поддержки от государства и регионального правительства могут воспользоваться сегодня активные, энергичные, стремящиеся к самообразованию молодые люди. Ежегодно проводится множество различных молодежных форумов, проектов, мероприятий, принять участие в которых может любой желающий и совершенно бесплатно.

Председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов области Татьяна Марковская и главный специалист областной организации Профсоюза работников образования Анастасия Сапелкина проинформировали новых членов городского Молодежного совета о том, как профсоюзы поддерживают молодежь, какие мероприятия ежегодно проводятся для них, какие возможности для профессионального развития предоставляются.

Председатель Орловской городской организации Профсоюза образования Людмила Сальникова в своем выступлении особое внимание уделила обсуждению основных направлений деятельности горкома. Были подняты вопросы развития молодежного движения, поддержки талантливых молодых людей, организации мероприятий для молодежи. Участники заседания высказали свои предложения и идеи по улучшению работы в этих направлениях.

Людмила Александровна очень тепло и с видимым сожалением отпустила Анастасию Дмитриеву с должности председателя Молодежного совета. Им было комфортно работать вместе, между ними царил полное взаимопонимание. Но Настя подобрала себе замену – на заседании Молодежного совета был избран новый председатель. Им стала Марина Артюшина. Ее заместителем избрана Елизавета Бугорская.

Поздравляем Марину и Елизавету с избранием! Желаем им успехов в работе и достижения поставленных целей.

Стратрезерв

ОБЪЕДИНЯЯ ПРОФСОЮЗНУЮ МОЛОДЕЖЬ

С 8 по 13 декабря в Москве прошел федеральный форум Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». Его участниками стали 260 молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны, представляющих 57 территориальных профсоюзных объединений и 24 общероссийских, межрегиональных профсоюза. Орловскую область представляли председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Татьяна Марковская и ее заместитель, председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение» Дмитрий Борисенко.

Основной учебной программы стали: обсуждение лучших молодежных проектов, реализованных членскими организациями, презентации проектов амбасадоров, обучение изменениям законодательства, затрагивающим интересы молодежи, составлению агитационно-пропагандистских материалов и использованию возможностей нейросетей в профсоюзной работе.

В рамках форума состоялся финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». В первый день работы форума конкурсанты показали самопрезентации, где рассказали об опыте профсоюзной работы, описа-

ли проблемы, которые планируют решить, поделились информацией о своих проектах, подтверждающих их лидерские навыки. 11 финалистов конкурса сформировали команды из участников форума. Каждое конкурсное испытание лидеров стало учебным элементом для остальных участников.

С финалистами форума встретился председатель ФНПР Сергей Черногаев. Профактивисты задали ему актуальные вопросы, связанные с социально-трудовыми правами молодежи, возможностями и перспективами роста в профсоюзной среде.

– Любому профсоюзному лидеру должен быть всесторонне развитым человеком. В первую очередь, необходимо быть эрудированным и коммуникабельным. Нужно четко определять цели, которых ты хочешь достичь. В этом и заключается успех, – подчеркнул председатель ФНПР, отвечая на один из вопросов.

В завершении встречи Сергей Черногаев объявил победителя конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Им стал Вячеслав Гнездилов, победитель окружного этапа конкурса в Дальневосточном федеральном округе, профактивист Профсоюза работников здравоохранения РФ. Победитель получил право на обучение по программе переподготовки профсоюзных

кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения АТиСО за счет средств ФНПР.

Участники «Стратрезерва» встретились с депутатом Госдумы, заместителем Председателя ФНПР Андреем Исаевым, обсудили ситуацию на рынке труда, роль и возможности рабочей молодежи и профсоюзов в современных экономических условиях.

– Общая тенденция в мире в момент глобализации заключалась в том, что между странами все больше углублялось разделение труда: «страна – бензоколонка», «страна – сборочный цех», «страна по выращиванию бананов и помидоров», «страна – законодатель мод», «страна – разработчик электроники», «страна банковских услуг». Там выбор у молодежи небольшой: либо идешь на плантацию, либо пытаешься заработать и уехать туда, где твой талант будет востребован. Санкции привели к тому, что большие государства либо блоки государств будут пытаться стать самодостаточными – все производить внутри себя, начиная от технологий до изделий. А это широкий выбор для молодых специалистов. В нашей стране мы это наблюдаем воочию, – отметил Андрей Исаев.

Обучение

ЗАВЕРШИЛСЯ УЧЕБНЫЙ ГОД В ШКОЛЕ МОЛОДОГО ЛИДЕРА

НЕ УСПЕЛИ ОГЛЯНУТЬСЯ, КАК ОЧЕРЕДНОЙ УЧЕБНЫЙ ГОД В ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА, ДЕЙСТВУЮЩЕЙ ПРИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДОШЕЛ К КОНЦУ. ИТОГОВОЕ ЗАНЯТИЕ ПОЛУЧИЛОСЬ РАЗНООБРАЗНЫМ, РАЗНОПЛАНОВЫМ И ИНТЕРЕСНЫМ.

Об основах деятельности профсоюзов в правовом поле рассказал главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Артем Страхов. Он сосредоточил внимание на задачах профсоюзов по защите трудовых прав и интересов работающего человека.

Заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Максим Ветчинников посвятил свое выступление социальному партнерству в Орловской области. Он подробно рассмотрел структуру со-

цпартнерства и его основные документы, остановился на дополнительных мерах соцподдержки, которые профсоюзные организации включают в свои коллективные договоры.

Большой интерес у ребят вызвала лекция Юлии Волчковой, координатора проектов ЦУР Орловской области, посвященная нейросетям. Слушатели не только на практике попробовали правильно формулировать запрос и поработать в нейросетях, но и получили набор ссылок на боты, работающие бес-



платно и на русском языке. Теперь они будут привлекать электронных помощников к составлению текстов, созданию картинок и аудио, видеороликов и дру-

гих полезных в работе ресурсов.

Завершилось занятие вручением сертификатов участникам Школы молодого профсоюзного лидера – 2024.

Человек славен трудом

ЧТИТЬ И ПОМНИТЬ НАСТОЯЩИХ ТРУЖЕНИКОВ

Очередная презентация второго издания книги «Человек славен трудом!», изданной Федерацией профсоюзов области, собрала жителей Новодеревеньковского района. В уютном зале Хомутовской школы собрались представители библиотек и школ района, краеведческого музея и районного архива, совета ветеранов и профсоюзных организаций района, старшеклассники, жители Новодеревеньковского района, объединенные общей целью: чтить и помнить земляков, удостоенных высших государственных наград за труд.



С приветственным словом к участникам презентации обратился глава района Сергей Медведев. Он рассказал о том, что в районе всех земляков – Героев Социалистического Труда хорошо знают, о них всегда вспоминают и говорят на мероприятиях, приводя в качестве примера для подрастающего поколения. Бюсты Героев установлены в центре поселка Хомутово на Мемориале Славы. Именно сюда приходят гости района, здесь проходят многие районные мероприятия.

– Наш Новодеревеньковский район всегда славился людьми труда. И наверно не случайно в тяжелые послевоенные годы десяти нашим землякам было присвоено почетное звание Герой Социалистического труда. Мы, новодеревеньковцы, всегда знали об этом, гордились этими людьми, их трудовыми успехами. Потому что это был пример для всех молодых поколений, – подчеркнул Сергей Николаевич.

Главный специалист отдела организационной работы и развития профсоюзного движения Федерации

Аналогичные презентации прошли еще в двух районах Орловской области. В этом раз книгу получили библиотеки, краеведческие и школьные музеи Хотынецкого и Знаменского районов.

Следует отметить, что в обоих районах были найдены еще по два имени Героев Соцтруда, родившихся в этих местах. Так что у местных краеведов появился интересный материал для изучения. А каждый житель Хотынецкого и Знаменского районов теперь может прийти в свою районную или сельскую библиотеку и взять почитать книгу «Человек славен трудом!».

профсоюзов Елена Ветчинникова рассказала об истории профсоюзного движения на Орловщине. При этом она подчеркнула, что книга издана к 105-летию орловских профсоюзов, эта дата отмечается на протяжении всего 2024 года.

Заместитель Председателя ФПОО Юрий Власов поделился, как зародилась идея создания книги «Человек славен трудом!». Он отметил, что она была задумана как дань уважения тем, кто своим примером вдохновляет

живущих сегодня, и стала важным шагом в рамках проекта Федерации профсоюзов «Человек славен трудом», направленного на сохранение исторической памяти о земляках. А саму мысль создания такой книги предложил именно Сергей Медведев на одном из мероприятий.

Главный редактор газеты «Профсоюзный вестник» Людмила Никулина рассказала о том, как шла работа над вторым изданием и для чего вообще нужно было выпускать еще одну книгу. По ее словам, тем самым удалось заполнить имеющиеся в первой книге пробелы, связанные главным образом с датами жизни Героев Труда, и найти целую плеяду новых имен. В основном среди новых биографий, вошедших во второе издание, представлены уроженцы Орловской области, получившие награду за труд в других регионах страны.

Одно из новых имен связано с Новодеревеньковским районом. Это Шеховцов Алексей Митрофанович, родившийся в поселке Градский, но переехавший с мамой в Мариуполь. Он всю свою трудовую жизнь проработал токарем на «Азовмаше». Это был очень уважаемый в Мариуполе человек, в память о котором жители назвали одну из улиц города его именем.

О важности сохранения памяти о заслуженных тружениках говорили председатель Координационного совета профсоюзных организаций района Татьяна Семина, директор краеведческого музея Лариса Азарова, председатель районного совета ветеранов войны и труда Галина Кузнецова, заведующая районной библиотекой Надежда Коровкина. Они отмечали, что первая книга стала для них настоящим подспорьем в работе, помощником при проведении многих мероприятий.

На презентации книги присутствовал племянник Героя Соцтруда Титовой Полины Петровны Александр Титов. Он рассказал о том, что его тетя была простым, скромным человеком, с мягким характером и добрым сердцем. Для племянников она и при жизни была, и после смерти остается примером настоящего труженика, патриота своей малой родины.

НАГРАДЫ ЗА ЛУЧШИЕ РАБОТЫ О ТРУЖЕНИКАХ

Вот уже третий год Федерация профсоюзов Орловской области совместно с Департаментом образования и Институтом развития образования проводят конкурс проектов «Человек славен трудом». С каждым годом конкурс растет, развивается, приумножается новыми возрастными категориями, формами предоставления материалов. Так, в прошлом году конкурс пригласил к участию дошкольников, которые присоединились к ученикам 8-11 классов и студентам ссузов. Кроме того, к первоначальным формам предоставления материалов – статье, презентации и видеоролику добавился рисунок.

Главное условие конкурса – конкурсная работа должна рассказывать о человеке труда. Целый цикл детских работ посвящены известным орловцам, например, Герою Соцтруда Н.Ф. Жаркову, основателю подпольного госпиталя, действовавшего в Орле в годы войны, В.И. Турбину, другим нашим землякам. Очень много работ, рассказывающих об учителях и преподавателях детских садов – это понятно, ведь педагоги часто становятся нам вторыми мамами. Но большинство детских работ посвящены, конечно же, мамам и папам, бабушкам и дедушкам, дядям и тетям, даже старшим братьям.

В этом году в конкурсе приняли участие 137 человек. Все работы разные, много глубоких, продуманных, трогательных, берущих за живое. Приятно, что многие участники изучали дополнительные материалы, вникали в историю собственной семьи, родного края.

И очень трогает, что практически в каждой работе дети говорят о важности труда и необходимости трудиться, о том, что труженики, о которых они рассказывают, являются для них примером. Читаешь и смотришь эти работы, и невозможно не испытывать чувство гордости за наше подрастающее поколение. На правильных примерах они растут и воспитываются.



ся. Заслуга этого принадлежит, конечно же, семьям и учителям.

Награждение победителей и призеров конкурса состоялось в детском технопарке «Кванториум-Орел». Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Власов, директор Института развития образования Оксана Поповичева, специалист по организации работы «Движения Первых» в Орле Елена Егурнова вручили детям Дипломы Департамента образования и Благодарности Федерации профсоюзов, сладости и памятные подарки.

Газета «Профсоюзный вестник» не смогла остаться в стороне и решила отдельно отметить автора наиболее понравившейся статьи. Им стала Анастасия Касенкова, ученица 9 класса Паньковской основной школы Орловского муниципального округа. В подарок от газеты она получила Благодарность и книгу «Человек славен трудом».

Завершилось мероприятие экскурсией в музей Кванториума. Здесь было интересно и малышам, и студентам. В игровой, развлекательной форме они узнали много интересного, связанного с природными явлениями и с развитием целого ряда наук.

Поздравление

НОВОГОДНЕЕ ПОЖЕЛАНИЕ ОТ ДУШИ

Новый год – волшебный праздник!
Горит елка, искрятся глаза.
Дед Мороз, где ты ходишь, проказник?
Пусть исполнится наша мечта!

Пусть здоровы у нас будут дети!
Пусть в наш дом не приходит беда!
Не попасть чтоб в кредитные сети,
Чтоб зарплата стабильна была!

Чтоб рабочих людей защищали –
Профсоюз был гарантом труда!
Чтоб работу, кто дал, понимали –
Будет жить справедливость всегда!

Чтобы войны вокруг прекратились,
Чтоб мы жили, всем сердцем дыша!
Чтоб любовь и добро ощутили,
Чтоб счастье нам жизнь принесла!

Владимир Абрамов

Редактор
Людмила Никулина

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 3-14
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: madan76@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Газета отпечатана в типографии
ООО «ГАЗЕТНЫЙ ДОМ», 308000, г. Белгород,
ул. Михайловское шоссе, 27а
Тираж: 999 экз.; Заказ № 24-12200