



Издается
с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Будь с нами,
и ты не будешь
один

№2 (483)
Март 2023 г.



Милые женщины!

Примите искренние поздравления с прекрасным праздником – Международным женским днем!

Этот первый весенний праздник символизирует любовь, теплоту, красоту, надежду – все то, что привносят женщины в нашу жизнь. Свет, который дарят ваши сердца, мудрость и неисчерпаемая вера в добро вдохновляют нас, мужчин, на преодоление любых жизненных испытаний. Ваши поддержка и любовь помогают нам добиваться намеченных целей, наполняют смыслом нашу жизнь.

Женщины сегодня принимают самое активное участие во всех сферах жизни, внося неоценимый вклад в социально-экономическое развитие области. И какой бы деятельностью на благо общества вы не занимались, ваша благотворная энергия всегда направлена на созидание. Вы – главное богатство Орловщины, ее душа.

Дорогие женщины! Примите сердечные пожелания благополучия и гармонии вашим семьям, уважения и успехов на работе, тепла и спокойствия в ваших сердцах! Спасибо вам за то, что вы есть! Будьте счастливы и любимы!

Н.Г. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Март
Международный женский день

Год соцпартнерства

ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ В 2022 ГОДУ

ПРОФСОЮЗЫ – ОСНОВНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ, ВЫСТУПАЮЩИЕ С ИНИЦИАТИВОЙ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ, КОНТРОЛИРУЮЩИЕ ИСПОЛНЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ СОЦПАРТНЕРСТВА.

По состоянию на 1 января 2023 года в Орловской области с профсоюзами заключено 97 соглашений (в 2020 г. – 93, в 2021 г. – 92). Это областное трехстороннее соглашение, 5 отраслевых регионального уровня, 14 территориальных, 57 территориально-отраслевых, 20 иных. Отраслевые соглашения заключены областными организациями профсоюзов работников образования, здравоохранения, культуры, строительства, агропромышленного комплекса.

Количество заключенных с профсоюзами коллективных договоров – 996 (в 2020 г. – 1036, в 2021 г. – 993). Они заключены в 88% организаций, где есть профсоюзы. Основными причинами отсутствия коллдогоров в организациях, где есть первичные профорганизации, являются: регистрация организаций в других субъектах РФ, отсутствие у руководителей полномочий для заключения коллективного договора, малочисленность профорганизаций.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, – 76 тыс. человек.

Процедуры коллективных переговоров по разработке и принятию документов социального партнерства соблюдаются, коллективные договоры и соглашения продляются или перезаключаются в соответствии

с установленными сроками. При необходимости в них вносятся изменения.

Итоги реализации коллдогоров подводятся профсоюзными комитетами первичных профорганизаций, двусторонними комиссиями и доводятся до сведения работников на конференциях или собраниях.

В области созданы и на плановой основе действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседания проводятся ежеквартально. Есть практика проведения расширенных и выездных заседаний.

В то же время ряд вопросов требуют особого внимания. Это внесение в положения об органах власти полномочий по участию в системе соцпартнерства, заключению отраслевых соглашений, коллдогоров с профсоюзами в подведомственных органах власти организациях и инвестиционных компаниях, работающих на территории области. Требуется обучение и повышение квалификации представителей сторон соцпартнерства, специалистов по труду муниципальных органов власти, усиление контроля за выполнением обязательств заключенных соглашений. Необходимо увеличить присутствие представителей профсоюзов в составах совещательных структур при органах власти и организациях.

Профсоюзная позиция

МРОТ НАДО ПОВЫШАТЬ РЕШИТЕЛЬНЕЕ

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ (ФНПР) ПОДДЕРЖИВАЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РФ ПОВЫСИТЬ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) НА 10% СО СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА. НО ПОВЫШЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ БОЛЕЕ РЕШИТЕЛЬНЫМ.

Напомним, в ходе послания Федеральному собранию Владимир Путин предложил с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению МРОТ провести еще одно – на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 рубля.

– Мы поддерживаем это предложение, – прокомментировал Председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Это правильно, МРОТ должен повышаться.

Другое дело, что его надо повышать более решительно. Есть много обстоятельств, которые заставят подкорректировать этот показатель – инфляция, рост цен и другие факторы.

Минимальный размер оплаты труда в России с января 2023 года проиндексирован на 6,3% и составляет 16 242 рубля. Ранее М.В. Шмаков заявлял, что МРОТ должен быть проиндексирован до 46 тыс. рублей, для этого нужно изменить методику его расчета.

ЦИФРА НОМЕРА

68 018

человек

объединяет в своих рядах Федерация профсоюзов Орловской области по данным на 1 января 2023 года. Это 98,3% по сравнению с уровнем 2022 года.

Актуально

ОБСУДИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ

11 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА В ГОСДУМУ ВНЕСЕН ПРОЕКТ ЗАКОНА «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РФ». ЕГО АКТУАЛЬНОСТЬ ОБУСЛОВЛЕНА ТЕМ, ЧТО РЫНОК ТРУДА СУЩЕСТВЕННО ИЗМЕНИЛСЯ С 1991 ГОДА, КОГДА БЫЛ ПРИНЯТ ДЕЙСТВУЮЩИЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ.

Чтобы разобраться в особенностях законопроекта и предложить в него актуальные изменения, Федерация профсоюзов совместно с областным Советом народных депутатов организовали круглый стол «Обсуждение проекта Федерального закона «О занятости населения в РФ».

Открывая его, Председатель Федерации профсоюзов Николай Меркулов отметил, что профсоюзы неоднократно говорили о необходимости совершенствования механизмов регулирования занятости и сразу включились в процесс разработки нового закона.

Основные моменты законопроекта озвучила руководитель Департамента соцзащиты населения Ирина Гаврилина. На законодательном уровне закрепляются понятия самозанятости и платформенной занятости. Получают развитие эффективные практики и меры поддержки граждан. Закрепляются меры содействия занятости молодежи, предусматривается предоставление финансовой поддержки работодателям, принимающим на работу молодых людей. Вводятся новые категории лиц – граждане, находящиеся под риском увольнения, участники СВО – и меры их поддержки. Предполагается установить систему мер по сокращению нелегальной занятости и определить полномочия органов власти в этой сфере. Закрепляется принцип определения размера пособия по безработице, который будет привязываться к МРОТ.

Заместитель Председателя ФПОЮ Юрий Власов проинформировал, что ряд профсоюзных инициатив нашли отражение в проекте закона, другие являются предметом обсуждения. Так, по инициативе профсоюзов защита рынка труда включена как принцип правового регулирования занятости. Законом вводятся важные изменения по повышению защищенности и расширению возможностей трудоустройства граждан. К примеру, социальные партнеры на региональном уровне смогут принимать участие в разработке про-

грамм содействия занятости, а работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение. Поэтому в целом профсоюзы поддерживают законопроект.

Однако пока он не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ. Поэтому профсоюзы будут настаивать на включении общих для всех работников прав – право на вступление в профсоюз и профсоюзную защиту, право на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование. Запрет наемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплён и в законе о занятости. Также профсоюзы предлагают продлить срок выплаты пособия по безработице на весь период переобучения, так как шестимесячный период, предусмотренный законопроектом, недостаточен, чтобы пройти переподготовку, повысить квалификацию и найти работу.

Изложение профсоюзной позиции продолжила председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ Ольга Чеусова. Она отметила, что в последние годы отмечается тенденция уменьшения численности работников сельского хозяйства при сохранении количества вакансий. На сегодняшний день в области не хватает ветеринаров, агрономов, зоотехников, инженеров, представителей рабочих профессий. Эти рабочие места остаются вакантными из-за низкой зарплаты, интенсивности трудовой нагрузки, высоких квалификационных требований.

Необходимо создавать социально-трудовые отношения, позволяющие привлечь работников в АПК. В регионе выстроена система взаимодействия органов власти, представителей работников и работодателей, заключено отраслевое соглашение. Областная организация профсоюза АПК ведет профсоюзный мониторинг сокращения работников, введения режима неполного



рабочего времени, закрытия предприятий, задолженности по заработной плате, нарушений законодательства в сфере труда и соцзащиты. Сегодня остро стоит вопрос закрытия социально-значимых предприятий, где идет смена собственников и как следствие – ликвидация под давлением на работников первичных профорганизаций.

– Предлагаемые дополнения в полной мере не решают проблемы правовой и социальной защищенности работников. Поэтому в каждом трудовом коллективе должен быть представительный орган работников, заключен коллективный договор, – заметила Ольга Витальевна.

Депутаты облсовета также отмечали, что некоторые положения законопроекта нуждаются в доработке. Это расширение перечня категорий самозанятых, разработка механизмов борьбы с теневым рынком занятости, трудоустройство инвалидов, привлечение на российский рынок труда иностранных граждан, подготовка кадров и т.д.

Дискуссия

ПРОФСОЮЗ – НЕ СОЦОТДЕЛ!

В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК» ПРОЧИТАЛ СТАТЬЮ О ВЫБОРАХ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА НА «ПРОТОНЕ» И БЫЛ ВОЗМУЩЕН СЛОВАМИ ДИРЕКТОРА ПРЕДПРИЯТИЯ О ТОМ, ЧТО ОН ЖДЕТ ОТ ПРОФКОМА, ЧТО ТОТ СТАНЕТ ПОЛНОЦЕННЫМ СОЦИАЛЬНЫМ ОТДЕЛОМ ЗАВОДА. ПРОСТИТЕ, НО ПРОФКОМ – НЕ СОЦОТДЕЛ! У НЕГО СОВЕРШЕННО ДРУГИЕ ЗАДАЧИ И ЦЕЛИ!

В уставе любой профсоюзной организации заложены лишь две функции – защита прав работников и представительство интересов трудового коллектива перед работодателем. Но дело даже не в этих уставных задачах. Гораздо важнее, чтобы члены профсоюза любого предприятия чувствовали себя защищенными. То есть они должны быть уверены, что сохраняют свое рабочее место, будут получать достойную зарплату, иметь комфортные и безопасные условия труда.

Но, к сожалению, многие руководители относятся к профсоюзному комитету именно как к соцотделу, перекладывая на него организацию спортивных и культурно-массовых мероприятий, новогодних представлений

и коллективных поездок, приобретение подарков и санаторных путевок. Поэтому нет ничего удивительного, что в тех организациях, где профком выполняет роль массовика-затейника, авторитет профсоюза крайне низок.

Коллеги! Давайте не будем забывать за чередой спортивных и культурных мероприятий, которыми мы вынуждены заниматься, следуя запросам наших членов профсоюза, о том, что наше основное предназначение в другом. Мы должны следить, чтобы для наших работников были созданы безопасные условия труда, чтобы в рабочих и административных помещениях было тепло зимой и не жарко летом, чтобы станки и

рабочие инструменты были исправны. Чтобы люди получали зарплату, соответствующую затраченным усилиям, на которую можно достойно жить и растить детей. Чтобы на наших предприятиях строго соблюдалось трудовое законодательство: выполнялся режим труда и отдыха, не нарушались трудовые права работников, осуществлялись все гарантии, прописанные в коллективном договоре.

Уверен, что тогда и руководители предприятий будут видеть в профсоюзе не еще одно структурное подразделение, а полноценного социального партнера.

Дмитрий Неверов

Профчленство

СОЗДАНА НОВАЯ ПЕРВИЧКА



Состоялась встреча председателя областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Лидии Сасиной с Михаилом Байбаковым, директором Орловской научной медицинской библиотеки, членом Совета общественных организаций по защите прав пациентов при Министерстве здравоохранения РФ, сопредседателем общественного совета при Департаменте здравоохранения области.

На встрече обсуждались вопросы взаимодействия с Профсоюзом. Лидия Сасина рассказала о мерах социальной поддержки членов Профсоюза за счет средств областной организации. Это льготное санаторно-курортное лечение в санаториях «Дубрава» и «Лесной»,

возмещение стоимости путевки в размере 5 тыс. руб., а в пределах России до 10 тыс. руб., организация летней детской оздоровительной кампании и возмещение родительской доли за путевки в размере 2 тыс. руб. на ребенка, проведение сезонной акции «Помоги собраться в школу» для родителей первоклассников, организация новогодних представлений для детей членов Профсоюза с вручением подарков, экскурсии выходного дня и т.д.

Михаил Байбаков обсудил предложение Профсоюза с коллегами и стал инициатором создания в библиотеке первичной профсоюзной организации, куда коллектив вступил в полном составе.

Память

НАЧИНАЕМ РАБОТУ
НАД ВТОРОЙ КНИГОЙ
О ГЕРОЯХ ТРУДА

А вы замечали, что когда начинаешь заниматься какой-то темой, то информация по ней будто притягивается к тебе? Мы этот феномен испытали на себе.

После издания в 2020 году Федерацией профсоюзов Орловской области книги «Человек славен трудом!», посвященной орловцам – Героям труда, информация об этой категории наших земляков стала встречаться нам повсеместно. К нам стали приходить люди, которые тоже собирали сведения о Героях труда. Очень много имен уроженцев Орловской области, получивших звание Героев Соцтруда за свой труд в Средней Азии, на Донбассе и в других регионах Советского Союза, нам принес Леонид Павлов. Новые имена этой же категории стали попадаться в интернете, в книгах и газетных публикациях, о них нам рассказывали люди.

Все эти сведения мы методично собирали, аккумуляли у себя. В результате у нас получился список из 173 (!!!) имен против 93, вошедших в нашу книгу. Конечно, каждое имя еще нужно проверять, о многих людях нужно искать биографические сведения.

Такое серьезное добавление в список орловцев – Героев Труда заставило нас задуматься об издании второй книги, расширенной и дополненной. С этой целью мы собрали редакционный совет книги, который поддержал предложение Федерации профсоюзов о начале работы над вторым изданием.

Редакционный совет обсудил предполагаемую структуру книги, формат подачи материала в ней, принцип, по которому следует распределить биографии Героев труда в ней. Особое внимание было уделено возможным источникам финансирования издания книги.

Работа над вторым изданием книги «Человек славен трудом!» начинается!

Молодежь

СТИПЕНДИИ –
ЛУЧШИМ!

Двое учащихся многопрофильного колледжа «Орловского государственного аграрного университета им. Н.В. Парахина» получили именные стипендии Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Дипломы и стипендии из рук председателя первичной профсоюзной организации учащихся Аллы Аверенковой в торжественной обстановке получили Андрей Носков и София Уткина-Севостьянова. На встрече со студенческим активом присутствовало и руководство колледжа.

– Стимулировать участие молодежи в профсоюзном движении и вообще поддерживать устремления талантливых ребят – одна из задач нашего отраслевого Профсоюза. Такое вложение средств всегда эффективно. Мы проводим огромное количество акций и мероприятий с учащейся молодежью, оказываем материальную поддержку. И наши стипендиаты принимают активное участие в реализации всех проектов, направленных на защиту и социальную поддержку учащихся, – отметила Алла Аверенкова.

Также по решению президиума областной организации Профсоюза и ходатайствам первичных профсоюзных организаций именные стипендии Профсоюза работников АПК РФ за активное участие в профсоюзной и общественной жизни учебных заведений и отличную учебу получили пятеро студентов «Орловского государственного аграрного университета им. Н.В. Парахина» и учащийся «Орловского техникума агротехнологий и транспорта».

Год педагога и наставника

ВСЯ ЖИЗНЬ НА СЛУЖБЕ ЛЮДЯМ

ОБЪЯВЛЕННЫЙ В РОССИИ 2023 ГОД ГОДОМ ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА ЗАСТАВИЛ МЕНЯ ПОРАЗМЫШЛЯТЬ НА ЭТУ ТЕМУ. ОДНОЗНАЧНО, СВОИМ НАСТАВНИКОМ В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ Я СЧИТАЮ ЕЛИЗАВЕТУ ИВАНОВНУ ГЛАДКИХ.

Более десяти лет я проработал под ее руководством в областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения и многому научился у нее. Считаю, что Елизавета Ивановна – уникальный человек. А уникальна она в первую очередь своим деятельным характером, равнодушным отношением к жизни, умением сострадать и помогать людям.

Эти качества характера были свойственны ей с ранней юности, поэтому нет ничего удивительного, что она выбрала для себя профессию учителя. Первым местом ее работы была начальная школа в Урицком районе, затем интернат №1 города Орла, где она работала пионервожатой. Здесь активную комсомолку заметили и пригласили работать в райком комсомола, затем в горком, а позже в обком ВЛКСМ.

За годы комсомольской работы Елизавета Ивановна сделала так много, что память о ней навсегда вписана в историю Орла. В День Победы она организовывала парад юнармейцев, штаб которых возглавила в 1970 году. Участвовала в организации работы Поста №1 у Вечно-го огня в сквере Танкистов: готовила базу размещения участников караула, занималась их военно-спортивной подготовкой и приобретением формы, искала средства для содержания базы поста.

– Сколько пройдено кабинетов власти, руководителей промышленных предприятий и школ! Потребовался не один месяц хождений, переживаний. Зато с какой радостью ребята шли на эти дежурства, завоеывая это право на школьных соревнованиях, – вспоминала Елизавета Ивановна.

Мало кто знает, но вклад Елизаветы Ивановны есть в создании и установке на улице Комсомольской памятника комсомольцам-героям, погибшим в Великой Отечественной войне. Деньги на него заработали сами комсомольцы, перечисляя их на специальный счет однодневного заработка. Работу по сбору средств, осуждению проекта и установке памятника вел горком комсомола при активном участии Елизаветы Гладких.

Ее активная работа на благо человека труда продолжилась и после перехода на работу в профсоюзы в 1987 году сначала в должности консультанта Дома политпросвещения, затем заведующей отделами культурно-воспитательной работы и организационным Федерацией профсоюзов области. В 1995 году Е.И. Гладких возглавила областную организацию профсоюза жизнеобеспечения, которой руководила до 2019 года включительно.

Это было тяжелое для страны время, когда менялось само профдвижение, формы и методы профсоюзной



работы. Сокращались рабочие места из-за ликвидации и реорганизации предприятий, отсутствия спроса на отечественную продукцию, падения объема бытовых услуг из-за низкой платежеспособности населения и массового внедрения бизнеса, открытия рынков. А реформа ЖКХ создала суперкритическую ситуацию с невыплатами заработной платы месяцами, развал предприятий и их банкротства, забастовки рабочих. И тем не менее профсоюз под руководством Елизаветы Ивановны даже в таких условиях находил возможность для защиты работников, заключения коллективных договоров, гарантирующих выполнение законодательства в вопросах организации, оплаты, охраны труда, социальных выплат людям.

Для меня одним из самых знаковых моментов в работе областной профсоюзной организации стала борьба профсоюза за сохранение жизненно необходимого для горожан предприятия «Орелводоканал» в собственности города и недопущения передачи этого стратегического предприятия в концессию частным структурам. Елизавета Ивановна тогда показала себя настоящим бойцом, отстаивающим интересы не только работников «Орелводоканала», но и всего населения Орла. Она использовала целый комплекс методов, начиная от привлечения СМИ и заканчивая проведением собраний трудового коллектива.

Всю свою жизнь Елизавета Ивановна Гладких посвятила людям, решению проблем города и области, отстаиванию интересов человека труда. Этому она учила и меня, показывая собственным примером каким должен быть настоящий профсоюзный лидер.

Вячеслав Коцечук

Юбилей



А.И. Заднепровский получил памятный знак «85 лет Орловской области».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Накануне свой юбилейный день рождения отметил Александр Иванович Заднепровский. Это имя хорошо известно профсоюзному активу всей Орловской области, ведь почти 20 лет Александр Иванович был редактором газеты «Профсоюзный вестник». За годы работы он побывал во многих первичных профсоюзных организациях области, информационно поддерживал многие профсоюзные акции и мероприятия, становясь их непосредственным участником, не стесняясь, высказывал свою гражданскую позицию в газете. За его прямолинейность, равнодушие, справедливость суждений Александра Ивановича многие ценят и уважают.

Дорогой Александр Иванович, примите поздравления с Вашим юбилейным днем рождения! Здоровья Вам, бодрости духа, оптимистического взгляда на жизнь, душевного спокойствия и благополучия! И не забывайте о профсоюзах и о газете «Профсоюзный вестник»! Ждем Ваших заметок, обязуемся их опубликовать!



Друзья, коллеги, профсоюзники!

Приглашаем вас в нашу группу в «ВКонтакте» – «Федерация профсоюзов Орловской области».

Ищите нас в соцсети или отсканируйте QR-код и подписывайтесь!

В первичках

ЭКСКУРСИЯ В ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКИЙ МУЗЕЙ



Накануне Дня защитника Отечества члены профсоюзной организации Управления федеральной почтовой службы Орловской области посетили военно-исторический музей города Орла. Экскурсия была познавательной и интересной.

Экспозиция музея посвящена страницам военной истории Орловского края и участию орловцев в крупнейших военных кампаниях XVIII-начала XX века. Особое внимание уделено освобождению области от немецко-фашистских захватчи-

ков во время Великой Отечественной войны.

Центральное место в экспозиции музея занимают две диорамы. Это монументальные произведения, принадлежащие кисти народного художника СССР Андрея Ильича Курнакова. Первая из них посвящена началу прорыва немецкой обороны 12 июля 1943 года на рубеже реки Зуши у деревни Малое Измайлово Новосильского района. Вторая раскрывает детали сражения под Кромами осенью 1919 года в период Гражданской войны.

ПРОФСОЮЗНАЯ РЫБАЛКА

Профсоюзный комитет Орловского сталепрокатного завода не стал отступать от заложенных годами традиций и последние выходные февраля посвятил коллективной рыбалке. Около 50 любителей зимней ловли рыбы и активного досуга на свежем воздухе собрались на озере Светлая жизнь.

Пока рыбаки бурили лунки и закидывали удочки, женщины организовали походную кухню, напекли блинов и сварили ароматный наваристый борщ. А дети в это время налепили столько снеговиков, что среди них даже провели конкурс на самого большого. Также для детворы профком организовал активные игры и викторину с загадками и призами.

Всего в соревнованиях по рыбной ловле приняли участие 10 команд. Победителем стала команда «Три карася». Немного ей уступили сборная крепежного цеха и команда «Бешеные кивки». Самую большую рыбу, весом более 300 грамм, поймал Эдуард Фегисов.

Все победители и призеры получили в подарок от профкома рыболовные снасти и экипировку.



ЭТО ИНТЕРЕСНО

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЦВЕТЫ В БУКЕТЕ?

8 Марта самым популярным у мужчин становится цветочный магазин. Желая порадовать любимых, мам, дочерей, коллег, подруг, мужчины опустошают прилавки. Однако, выбирая цветы, советуем подумать не только об их красоте, но и о значении. Поделится секретом и расшифруем значение самых популярных цветов, которые дарят 8 Марта.

Мимоза – чувствительность, стыдливость, застенчивость, а также банальность, заурядность.

Роза – значение зависит от цвета. Белая олицетворяет чистоту и невинность, скромность и нежность. Красная – любовь, страсть. Кремовая – элегантность, гармонию, совершенство, постоянство.

Тюльпан – символ чистой любви.

Орхидея – любовь, нежность, утонченность, интимность. Орхидею принято дарить только любимым людям.

Нарцисс – сильные чувства, рыцарство, безответная любовь, обманутые надежды.

Белая лилия – чистота, величественность, благородство.

Ирис – доверие, мудрость, вера, надежда.

Ромашка – юность, невинность, романтичность.

Гербера – симпатия, улыбка, флирт, оптимизм.

Акция

ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК – В МУЗЕЕ

В ПРОШЛОМ ГОДУ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ВВЕЛА ПРАКТИКУ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ УРОКОВ В ШКОЛАХ. ПОДОБНЫЕ УРОКИ ОКАЗАЛИСЬ ИНТЕРЕСНЫ КАК УЧИТЕЛЯМ, ТАК И ДЕТЯМ. БЛАГОДАРЯ НИМ У ШКОЛЬНИКОВ ФОРМИРОВАЛОСЬ ОСОЗНАННОЕ ПОЗИТИВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ, ПОВЫШАЛАСЬ ПРАВОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ, ОКАЗЫВАЛАСЬ ПОМОЩЬ В ВЫБОРЕ БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ. ПОЭТОМУ ЭТУ ПРАКТИКУ РЕШЕНО ПРОДОЛЖИТЬ, И НАЧАЛО ГОДА ОЗНАМЕНОВАЛОСЬ ПРОВЕДЕНИЕМ НОВОЙ СЕРИИ ПРОФСОЮЗНЫХ УРОКОВ.

Каждый учитель сам выбирает в какой форме проводить урок и как рассказывать детям о профсоюзе. Так, к примеру, председатель первичной профсоюзной организации школы №34 города Орла, заместитель председателя Орловского горкома образования Светлана Савченко решила провести такой урок в музее орловских профсоюзов, действующем при Федерации профсоюзов области.



Два класса девятиклассников радушно встретили заместитель председателя областной организации профсоюза образования Валентина Романова и хранитель музея – главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства Елена Ветчинникова.

Валентина Васильевна рассказала ребятам о Профсоюзе работников образования, сделав акцент на том, что уже в сузах и вузах им предложат стать частью этого многомиллионного коллектива единомышленников. Отметила первичную организацию школы №34 и ее председателя Светлану Савченко как одну из самых сильных в городе, активно участвующих во всех профсоюзных мероприятиях.

Затем ребята познакомились с историей профсоюзного движения на Орловщине, узнали интересные, новые для них сведения, посмотрели уникальные экспонаты музея. Среди них, к примеру, недавно появившийся раздел, посвященный орловской промышленности, где представлена продукция действующих и уже закрытых предприятий города Орла.

Школьники внимательно слушали рассказ, рассматривали музейную экспозицию – фотографии, документы, профсоюзные награды и многое другое, задавали вопросы, фотографировались на фоне экспонатов.

В тот же день в музее состоялась еще одна экскурсия – его гостями стали девятиклассники гимназии №16 вместе с классным руководителем Ольгой Штановой.

Кстати, музей истории профсоюзов открыт для всех желающих и совершенно бесплатно. Если вы хотите записаться на экскурсию, то звоните по телефону 47-57-94 или приходите в Федерацию профсоюзов области в кабинет 307.

Человек славен трудом

РАЗГОВОР О ГЕРОЯХ ТРУДА

В Орловском музыкальном колледже существует традиция – раз в неделю собираться на классный час и говорить о самом актуальном и важном. Очередное занятие было приурочено к годовщине выхода президентского указа о присвоении звания «Город трудовой славы». Но поскольку у Орла пока нет такого статуса, то эту тему решено было обсудить через граждан Орловской области, имеющих звание «Герой труда».

Осветить эту тему преподаватель колледжа Анна Новошинская попросила заместителя Председателя Федерации профсоюзов области Юрия Власова и главного редактора газеты «Профсоюзный вестник» Людмилу Никулину. Они рассказали о значении труда в жизни человека и о том, какими наградами поощрялись и поощряются сегодня труженики. Примером трудовых достижений стали герои книги «Человек славен трудом». Особое внимание было уделено представителям творческих профессий, получившим звание Герой труда.

Федерация профсоюзов подарила колледжу несколько экземпляров книги, чтобы студенты могли подробнее познакомиться с биографиями наших земляков, удостоенных высших наград за труд. А также передала награды областной организации профсоюза работников культуры преподавателям, отметившим юбилейные дни рождения.

Редактор
Людмила Никулина

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 3-14
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: madan76@mail.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Газета отпечатана в типографии
ООО «ГАЗЕТНЫЙ ДОМ», 308000, г. Белгород,
ул. Михайловское шоссе, 27а
Тираж: 999 экз.; Заказ № 23-01536