



Издается с 8 января 1991 года  
www.proforel.ru

# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 2(473) март 2022 г.



РЕШЕНИЯ ИСПОЛКОМА  
ФНПР

стр. 2



ПРОФСОЮЗ  
ПРОФСОЮЗНЫЕ  
УРОКИ

стр. 3



ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН  
ТРУДОМ!

стр. 4

## ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Поздравляем вас с прекрасным праздником – Международным женским днем!

Это праздник общечеловеческих ценностей, он воспитывает уважение к женщине-матери, учит дорожить семейными отношениями, заботиться о своих любимых. Благодаря вам, милые наши подруги, 8 Марта стал символом любви, красоты, теплоты, доброты и надежды.

Вы храните семейный очаг, добиваетесь успехов в профессиональной деятельности, растите и воспитываете детей, поддерживаете стариков, при этом всегда оставаясь женственными и очаровательными. А ваша поддержка и любовь помогают нам, мужчинам, добиваться намеченных целей, наполняют смыслом нашу жизнь. Все слова признательности, которые вы слышите в эти дни – свидетельство безграничного уважения к вашей доброте, мудрости и нежности!

Дорогие женщины! Примите искренние пожелания благополучия, счастья и процветания вам и вашим семьям! Пусть всегда вас сопровождают успех, понимание и достойная оценка вашего труда, а рядом с вами всегда будут заботливые, любящие и любимые люди!

Н.Г. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области



## Взаимодействие

### ОРЛОВСКИЙ РАЙОН И ПРОФСОЮЗЫ УКРЕПЛЯЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

В администрации Орловского муниципального округа (ранее — Орловского района) состоялась встреча с представителями Федерации профсоюзов и председателем Координационного совета организаций профсоюзов района, председателем первичной организации районной администрации Еленой Мартыненко. В зале и дистанционно в онлайн-формате собрались руководители и специалисты структурных подразделений, представители территориальных управлений и отделов районной администрации.



Открыл совещание заместитель главы администрации округа по экономике и сельскому хозяйству Олег Алешин. Он подчеркнул значение профсоюза как общественного института, который играет важную роль в регулировании социально-трудовых отношений, защищает права и интересы работников, помогает организовывать безопасные условия труда, качественный отдых.

Подробнее о том, что такое профсоюз и чем он занимается, рассказала Елена Мартыненко. В представленной презентации нашли отражение история российских, орловских и отраслевого профсоюзов, их структура, основные направления деятельности. Особое внимание было уделено мерам соцподдержки членов профсоюза, вопросам охраны труда и оздоровления, информационной работе, культурно-массовым мероприятиям. Интерес у присутствующих вызвал тот факт, что в Орловской области, одной из немногих в России, высшие профсоюзные награды дают право на досрочное получение звания «Ветеран труда» со всеми полагающимися льготами.

Заместитель Председателя ФПОО Юрий Власов дополнил выступление коллеги. И вручил Елене Мартыненко, которая накануне отметила день рождения, цветы и благодарность ФПОО за многолетнюю плодотворную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Также во встрече принял участие председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Вячеслав Коцечук. Он договорился с профильным отделом администрации о дальнейшем сотрудничестве и проведении встреч с трудовыми коллективами предприятий отрасли, работающими в районе.

## Официально

### ОБЪЯВЛЕНЫ ОБЛАСТНЫЕ КОНКУРСЫ

#### «ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧКА ФПОО»

Президиум Федерации профсоюзов объявил областной конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию ФПОО среди трудовых коллективов. Это традиционный конкурс, цель которого — определение первичных профсоюзных организаций, наиболее эффективно работающих по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, обеспечению безопасных условий труда, усилению мотивации профсоюзного членства, выявлению и распространению положительного опыта профсоюзной деятельности, повышению авторитета профсоюзов в области.

Президиум рекомендовал членским организациям ФПОО до 1 апреля провести отраслевые конкурсы среди своих трудовых коллективов. До 10 апреля им следует направить материалы на победителей отраслевых конкурсов в конкурсную комиссию ФПОО.

#### «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОДА»

Этот ежегодный областной конкурс проводится по итогам 2021 года. Его цель — расширение сферы действия коллективных договоров, выявление, поощрение и распространение лучшего опыта в сфере социального партнерства в области.

Право на участие предоставляется организациям всех форм собственности и видов экономической деятельности, отвечающим следующим требованиям:

– осуществление деятельности на территории Орловской области;

- наличие действующего коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;
- наличие первичной профсоюзной организации, входящей в структуру ФПОО;
- отсутствие возбужденного дела о несостоятельности (банкротстве), о неприостановлении деятельности в порядке, предусмотренном КоАП РФ.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

1. «Внебюджетные организации» по группам участников:
  - с численностью работников до 100 человек;
  - от 101 до 300 человек;
  - свыше 300 человек.
2. «Бюджетные учреждения» по группам участников:
  - с численностью работников до 30 человек;
  - от 31 до 100 человек;
  - свыше 100 человек.

Пакет конкурсной документации необходимо представить в Управление труда и занятости до 30 марта.

Организации, признанные победителями в своих группах участников, награждаются дипломами губернатора области.

#### Цифра номера

27 708,24 рубля

средняя стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории Орловской области при продолжительности смены 21 день в летний период

## Год информационной политики



## РЕШЕНИЯ ИСПОЛКОМА ФНПР

На февральском заседании Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению Председателя ФНПР Михаила Шмакова определена дата созыва Генерального Совета ФНПР — 20 апреля 2022 года. На нем планируется обсудить выполнение Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков рассказал о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

Также А.В. Шершуков рассказал о Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. В него включены учебные и методические мероприятия по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказания помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации.

— Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе — по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели в прошлом году, — отметил зампред. Для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодежью Шершуков обратил внимание на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020г. № 489 «О молодежной политике в РФ» были существенно пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодежью.

Так, в рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодежи. Активно работали в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодежи: стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодежи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров. Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодежной политике, Минтрудом РФ и Российской трехсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам.

На заседании было принято решение о проведении 26 мая в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций. Обсудили новую редакцию Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР, приняли постановление о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов.

## Законодательство

## ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

Федеральным законом от 2.06.2021 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» внесено множество изменений в трудовое законодательство, связанных с усилением охраны труда. Все новые требования вступили в силу 1 марта 2022 года.

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В дополнение к имеющемуся списку обязанностей работодателя в сфере охраны труда вводятся новые:

- регулярное улучшение условий труда, готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профрисков;
- систематическое выявление опасностей и профрисков, их анализ и оценка;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, новых рабочих мест;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом — создание условий, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;
- согласование мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на чужой территории.

Работодатель сможет требовать соблюдения правил охраны труда, а также будет обязан отстранять работника, не применяющего обязательные для вредных или опасных условий труда средства индивидуальной защиты. Заработная плата за период отстранения не положена.

## ОПАСНОСТИ ПОД ЗАПРЕТОМ

Вводится запрет на работу в опасных условиях труда. Если такой класс выявлен при спецоценке, работодатель должен остановить работу до устранения опасности. За работником при этом сохраняется место работы (должность) и средняя зарплата. Приостановление работы не касается ситуаций, связанных с чрезвычайными ситуациями, а также отдельных работ, перечень которых утверждается правительством.

Также закон устанавливает новые обязанности для работников — соблюдать требования охраны труда, участвовать в обеспечении безопасных условий труда на рабочем месте в пределах своей трудовой функции, следить за исправностью оборудования и инструментов.

## МИКРОТРАВМЫ — ТОЖЕ ТРАВМЫ

Расширяется право работника на получение информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о профриске и его уровне, о мерах защиты, гарантиях. Если спецоценка выявила опасные условия, работодатель сразу должен сообщить об этом работнику. Сохранение зарплаты работникам, направляемым на медосмотр, будет распространяться и на обязательное психиатрическое освидетельствование.

Без внимания не будут оставаться не только несчастные случаи, но и микроповреждения (микротравмы) — ссадины, кровоподтеки, ушибы и другие повреждения, полученные во время работы, не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности. Работодатель должен учитывать и рассматривать обстоятельства и причины микроповреждений, которые будут регистрироваться на основании обращения пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, представителю работодателя.

В новой редакции Трудового кодекса труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, будет ограничен в соответствии с утвержденным перечнем.

Вводится право работодателя самостоятельно проводить оценку соблюдения требований трудового законодательства.

## Конкурс

## ИТОГИ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД»

На первом в этом году заседании Президиума ФПОО были подведены итоги конкурса среди средств массовой информации «Профсоюзный взгляд» и награждены его участники. На конкурс поступило 20 заявок от журналистов различных СМИ области. Все работы были проанализированы конкурсной комиссией. Итоговые места были распределены следующим образом.

В номинации «Орловские профсоюзы: день за днем» первое место комиссия присудила Елене Лукьяновой, корреспонденту газеты Хотынецкого района «Трибуна хлебороба». Второе место завоевала Татьяна Тимохина, корреспондент ГТРК «Орел». Третье место получила Эльвира Легостаева, редактор общественно-политического отдела «Орловской правды».

В номинации «Человек труда» первое место не было присуждено никому. Второе место отдано Елене Акимовой, корреспонденту газеты Знаменского района «Земля родная». Третье место — у Ольги Семеновской, фотокорреспондента газеты «Шаблыкинский вестник».

В номинации «Жизнь первички» безоговорочную победу одержала Вера Одеженко, редактор газеты «О нас» АО «Ливнынасос». Второе место решено не присуждать. А третье место разделили между собой Татьяна Нелюбова и Сергей Плотников, корреспонденты газеты «Ливенский рабочий» АО «ГМС Ливгидромаш».

В номинации «С заботой о людях труда» также не выбран победитель. Второе место разделили Екатерина Артюхова, обозреватель общественно-политического отдела «Орловской правды», и Галина Ефимова, корреспондент газеты Верховского района «Наше время». Третье место осталось без номинанта.

В номинации «Профсоюзная молодежь» победителем стала Ольга Посохина, редактор студенческой газеты «Филин» Мезенского педагогического колледжа. Второе место присуждено Ольге Трегубовой, корреспонденту газеты профкома студентов ОГУ имени И.С. Тургенева «Позитив». На третьем месте оказалась Светлана Жукова, корреспондент газеты Урицкого района «Новая жизнь».

Остальные участники получили Благодарность Федерации профсоюзов и поощрительные призы:

— Лариса Грин, корреспондент «Ливенской газеты»;

— Светлана Закурдаева, корреспондент газеты Малоархангельского района «Звезда»;

— Екатерина Иванова, корреспондент газеты «Мценский край»;

— Марина Карлова, корреспондент I категории газеты Колпнянского района «За изобилие»;



— Юлия Сазонова, корреспондент газеты Хотынецкого района «Трибуна хлебороба»;

— Марина Серегина, и.о. главного редактора газеты Новодеревеньковского района «Трудовая слава»;

— Татьяна Суркова, преподаватель Орловского техникума сферы услуг.

Все участники конкурса, которые являются членами Профсоюза работников культуры, получили Благодарности ЦК и поощрительные премии.

Поздравляем победителей и призеров! И напоминаем, что новый конкурс — «Профсоюзный взгляд-2022» уже стартовал!

## БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ ЧИТАЙТЕ В НАШИХ ГРУППАХ:

ВКонтакте —



Инстаграм —



## Новости образования

## ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ

*Профсоюзные уроки в учреждениях образования давно и прочно вошли в практику работы многих региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования. В этом году эту традицию начали внедрять в свою работу и первичные организации школ Орловской области. Такие уроки позволяют ознакомить ребят с историей профсоюзного движения, рассказать о современном*

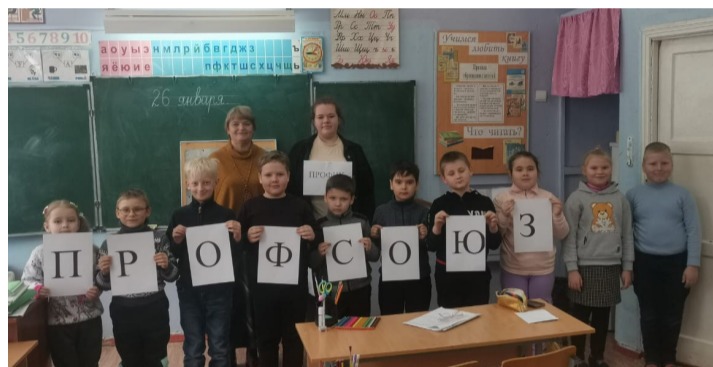
*этапе его развития, трудовых правах и гарантиях работников. И, конечно, важная задача таких уроков – воспитание гражданственности, социальной ответственности.*

*«Профсоюзные уроки» активно проводятся в школах региона. В качестве примера, как они проходят, мы предлагаем информацию наших коллег из Новодеревеньковского и Урицкого районов.*

## ЗНАКОМСТВО С ПРОФСОЮЗОМ

В Паньковской средней школе Новодеревеньковского района решили познакомить с профсоюзом учеников начальных классов. Для них провели внеклассное мероприятие «Знакомство с профсоюзом».

Занятие проводилось в форме деловой игры с использованием оборудования образовательного Центра цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», полученного в



рамках национального проекта «Образование» федерального и регионального проекта «Современная школа». Младшеклассникам в игровой форме рассказали о понятии «Профсоюз», его деятельности. Ведущие — Ольга Корчбанова, учитель начальных классов, председатель первичной организации, и «Профик», в роли которого выступила Елена Карасева, ученица 11 класса, постарались в интересной, доступной форме сформировать представление о коллективизме и поддержке. И вместе с этим научить обобщать и систематизировать полученную информацию.

При подготовке урока организаторы использовали «План проведения внеклассного мероприятия для начальных классов», утвержденное постановлением президиума областной организации Профсоюза от 03.12.2021 года № 11. А также материалы газеты Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз», красочный альбом за 2019 год, информационные бюллетени.

«Профсоюзные уроки» проходят и в других учреждениях образования Новодеревеньковского района.

**Татьяна Семина,**  
председатель Новодеревеньковской районной организации Профсоюза

## СТАРТ НОВОЙ ТРАДИЦИИ ДАН!

В Урицком районе первыми «Профсоюзные уроки» начали проводить профком и молодые педагоги Нарышкинской средней общеобразовательной школы №1 имени Н.И. Зубилина. Ответственными за эту работу были определены Е.М. Гасилина, М.Н. Маслянинова, Е.В. Козина. Было проведено шесть уроков для учеников 11-го, 10-го, 7-го, 4-х классов, где школьники узнали, что такое «профсоюз», о том, что каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы. Старшеклассникам было интересно и полезно получить информацию о занятости подростков, о своих правах и обязанностях во время исполнения трудовых обязанностей и много другой важной информации.

Все уроки сопровождалось наглядным материалом, практическими заданиями, использовались наработки первичной, районной и областной организаций Профсоюза, публикации газет «Мой профсоюз» и «Профсоюзный вестник», разработки занятий профсоюзных кружков, информационные бюллетени.



Желаем всем школам района подхватить полезную инициативу и воплотить ее в жизнь творчески, интересно, нестандартно и с пользой! Всем успеха в новой хорошей традиции!

**Лариса Гриценко,**  
председатель Урицкой районной организации Профсоюза

## Молодежь

## «СТРАТРЕЗЕРВ 2022»



**14 февраля начался набор на первую ступень Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», где участники ждут конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.**

Напомним, что Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» — это ежегодный обучающий проект для профсоюзной молодежи, возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов со всех регионов страны. Среди них была председатель Молодежного совета орловской областной организации Профсоюза АПК Анна Васильева.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Молодые профсоюзные активисты — это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», — отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе – членской организации ФНПР;
- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации.

Зарегистрироваться можно на сайте [stratrezerv.fnpr.ru](http://stratrezerv.fnpr.ru).

## Наша история

## ПЕРВЫЕ ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ

*История орловских профсоюзов до сих пор, несмотря на более чем вековую протяженность, во многом остается непознанным пластом и увлекательнейшим для исследователей материалом. Газета «Профсоюзный вестник» решила заняться ее изучением. О своих наработках мы будем рассказывать в рубрике «Наша история».*

В областной библиотеке им. И.А. Бунина хранится словарь-справочник А.Б. Гуляряна «Дореволюционные самодельные общественные организации Орловской губернии», изданный в 2015 году Орловским государственным аграрным университетом. Здесь есть целый раздел «Профессиональные организации и союзы». Автор приводит следующую классификацию первых профсоюзов, созданных на Орловщине еще до революции.

«Профессиональные общественные организации, существовавшие на территории Орловской губернии, можно условно разделить на профессиональные кооперации и профессиональные союзы. Профсоюзы в свою очередь делились на союзы промышленных рабочих, ремесленников и служащих по найму. Некоторые из них находились под прямым влиянием революционных партий, поэтому не были легализованы. К рабочим профсоюзам можно отнести ссудо-сберегательные и сберегательно-вспомогательные кассы, но только те из них, которые были созданы на предприятиях при инициативе и участии самих рабочих. На фабриках и заводах они выполняли роль примитивных профсоюзов».

На основании архивных материалов Гулярян делает вывод о том, что первыми на Орловщине в профессиональные союзы стали объединяться медики. Еще 20 апреля 1861 года, сразу после отмены крепостного права, было учреждено Орловское общество врачей, которое ставило перед собой следующие цели: объединить и координировать деятельность медицинских работников на территории Орловской губернии, собирать сведения по медицинской статистике и санитарному состоянию губернии, следить за современными успехами всех отраслей медицинской науки и врачебного искусства, способствовать научному развитию медиков, оказывать помощь бедным врачам, их вдовам и сиротам.

Общество объединило врачей, ветеринаров и фармацевтов — всего 61 человек. 11 апреля 1863 года министр внутренних дел П.А. Валуев утвердил его устав. В 1891 году было преобразовано в Орловское медицинское общество. Прекратило свою деятельность в 1917 г.

Для решения своих уставных целей общество создало собственную библиотеку, кабинет анатомии и фармакологии, кабинет хирургических инструментов и медицинских приборов, лечебницу (в 1872 г.), где медики могли

практиковаться, проводить исследования, знакомиться с последними научными наработками. Члены общества читали горожанам лекции по вопросам гигиены, симптоматике и лечения распространенных заболеваний, диеты и проблемам фальсификации продуктов. В 1881 году общество приняло активное участие в борьбе с эпидемией холеры, охватившей губернию.

Первым председателем общества был Н.Д. Волков, товарищем председателя (заместителем) А.В. Лебединский, секретарем А.А. Красин.

В феврале 1895 года от медицинского общества отделилось Орловское ветеринарное общество — инициативная группа в составе 21 человека под руководством ветврача П.А. Перелыгина подали прошение о регистрации устава. Однако этот проект устава не понравился МВД и был отправлен на доработку. Повторное прошение подписали 17 ветврачей во главе с С.К. Живописцевым. Устав утвержден 10 ноября 1895 года. Общество просуществовало до 1917 г.

Главными целями и задачами общества были обозначены борьба с эпизоотиями и улучшение быта ветеринарного сословия. Членами общества могли быть не только ветеринары, но и лица

**Гулярян А.Б.**

**ДОРЕВОЛЮЦИОННЫЕ  
САМОДЕЛЬНЫЕ  
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОРЛОВСКОЙ ГУБЕРНИИ**



с высшим образованием, имеющие какое-либо отношение к ветеринарии и естествоведению. Не допускались в общество женщины, несовершеннолетние, учащиеся, нижние чины и юнкера, ограниченные в правах по суду. Было предусмотрено четыре вида членства: почетные, действительные, сотруднические и соревновательные. Председателем избран С.К. Живописцев, товарищем председателя А.Ф. Тимченко, секретарем В.Л. Семенов.

В 90-е годы XIX века были созданы еще два медицинских общества — брянских и елецких врачей. Они прекратили свое существование в 1917 г.

(Продолжение в следующем номере)

## Человек славен трудом

## НАША ГОРДОСТЬ

Продолжаем знакомить вас с героями Галереи Почета «Человек славен трудом», открытой в Федерации профсоюзов Орловской области.



**Везирова Елена Васильевна,**  
уборщик улиц  
МУКП «Ливенское»

Дворник — одна из самых важных сегодня профессий. Ведь от его труда зависит насколько комфортно нам жить в условиях городской среды, как выглядит кусочек городского пейзажа, за который он отвечает.

Елена Васильевна уже более 20 лет работает на участке «Группа транспорта и уличной уборки». Закрепленные за ней улицы всегда радуют горожан чистотой и ухоженностью, а сама дворник всегда доброжелательна и приветлива. Ей при-

сущи высокая работоспособность, коммуникабельность, внимательное отношение к коллегам, которые ценят ее за высокую культуру общения, деликатность и профессиональный подход к работе. При любых погодных условиях Елена Везирова быстро и качественно справляется со своими обязанностями, производя уборку закрепленных за ней участков.

За хорошую работу администрация предприятия неоднократно поощряла Елену Васильевну премиями, ее фотография занесена на Доску Почета.

Имеет награды органов местного самоуправления, Орловского областного Совета народных депутатов, профсоюзных структур.



**Галактионов Эдуард Игнатьевич,**  
преподаватель детской  
школы искусств и ремесел,  
Заслуженный работник  
культуры РФ

Эдуард Игнатьевич — один из первых преподавателей школы искусств и ремесел, заложивших в основу обучения детей педагогические традиции русского реалистического искусства. Более 55 лет преподает рисунок, живопись, станковую композицию, ведет занятия по пленэру, ходит с учениками на этюды, показывает мастер-классы.

Мастерство Эдуарда Игнатьевича позволяет его ученикам быстро и успешно развивать навыки грамотного владения учебными предметами, выполнять учеб-

ные задания на высоком профессиональном уровне, воспитывать художественный вкус, трудолюбие у детей. Его ученики ежегодно принимают участие в областных, всероссийских и международных выставках и конкурсах, где неизменно занимают призовые места.

Э.И. Галактионов много занимается методической работой, принимает активное участие в научно-практических конференциях, семинарах, пишет статьи, разрабатывает программы учебных предметов.

За свою педагогическую и общественную деятельность имеет множество наград и поощрений.



**Евсикова Елена Васильевна,**  
мастер участка  
нейтрализации энергоцеха  
Орловского сталепрокатного  
завода

Вся трудовая жизнь Елены Васильевны прошла на сталепрокатном заводе, куда она пришла работать более 40 лет назад. В ее трудовой книжке всего две записи — лаборант химического анализа и мастер участка водоснабжения и нейтрализации энергоцеха. За эти годы она изучила свою работу досконально и охотно делится опытом с молодыми коллегами, которые считают ее настоящим профес-

сионалом и часто обращаются за помощью.

Уже 20 лет Елена Васильевна совмещает обязанности мастера с работой председателя цехового комитета профсоюза. Она знает не только деловые качества и профессиональные умения каждого работника, но и обстоятельства его жизни. Это помогает ей найти подход к любому, привлечь его к профсоюзной работе, организовать на участие в профсоюзных акциях.

Коллеги любят и уважают своего мастера. Она — душа любой компании, активный участник и организатор заводских и профсоюзных мероприятий, с готовностью принимает участие в спортивных соревнованиях, благоустраивает палисадники возле цеха, не пропускает профсоюзные конкурсы.

Имеет множество профсоюзных наград, ее имя неоднократно заносилось на заводскую Галерею Почета.

## Праздник

## ИСТОРИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ДНЯ

Своими корнями праздник уходит в многовековую борьбу женщин за участие в жизни общества наравне с мужчинами.

История Международного женского дня начинается с «марша пустых кастрюль», который устроили 8 марта 1857 года нью-йоркские текстильщицы. Они требовали повышения зарплаты, улучшения условий труда и равноправия женщин.



В 1908 году в последнее воскресенье февраля тысячи женщин вновь вышли на улицы Нью-Йорка с теми же требованиями. Полиция разогнала демонстрацию ледяной водой.

В 1909 году вновь состоялись женские марши и забастовки, в 1910 году они прокатились уже по всей территории США. Тогда же делегатки американских социалистических и феминистских организаций отправились в Копенгаген на II международную конференцию женщин-социалисток, участницей которой была активистка международного социал-демократического движения Клара Цеткин. Изучив опыт американских коллег по борьбе за женское равноправие, она предложила женщинам всего мира выбрать день, когда они будут привлекать внимание к своим требованиям. Конференция проголосовала за учреждение Международного дня солидарности женщин в борьбе за экономическое, социальное и политическое равноправие.

Долгие годы Международный женский день праздновали в разных странах в разное время. И только в 1975 году,

объявленном ООН Международным годом женщин, 8 марта официально стал Международным днем женщин.

В России Женский день впервые отметили в Петербурге 2 марта 1913 года научными чтениями (в присутствии 1,5 тысячи человек) о праве голоса для женщин, государственном обеспечении материнства и о дороговизне жизни. А в 1914 году праздновали в соответствии с разницей в 13 дней между «старым» и «новым» стилями... 23 февраля.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 мая 1965 года Международный женский день 8 Марта был объявлен в СССР нерабочим днем «в ознаменование выдающихся заслуг советских женщин в коммунистическом строительстве, в защите Родины в годы Великой Отечественной войны, их героизма и самоотверженности на фронте и в тылу, а также отмечая большой вклад женщин в укрепление дружбы между народами и борьбу за мир». Советский Союз долго оставался единственной европейской страной, где День 8 Марта был государственным праздником.

К 1990-м годам революционный пафос праздника полностью исчез, он воспринимается сегодня исключительно как Женский день.

В ряде стран Международный женский день является национальным праздником: в Китае, КНДР, Анголе, Буркина-Фасо, Гвинее-Бисау, Камбодже, Лаосе, Монголии и Уганде.

После распада СССР в Азербайджане, Армении, Белоруссии, Казахстане, Киргизии, Латвии, Молдавии, Туркменинии, Узбекистане, Украине, Абхазии 8 Марта по-прежнему отмечают Международный женский день. В Таджикистане с 2009 года праздник стал называться Днем матери. В Грузии отмечают и 8 марта, и День матери — 3 марта, который был учрежден в 1991 году и должен был заменить Женский день, но до сих пор существуют оба праздника.

## В первичках

## ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ

С 1 апреля «Орловский сталепрокатный завод» проиндексирует заработную плату сотрудников на 9%. Рост составит не менее 10 тыс. рублей у каждого работника. Ежегодная индексация зарплаты прописана в коллективном договоре, действующем на предприятии.

В дополнение к этому решению компания «Северсталь», в которую входит ОСПАЗ, приняла свое решение о повышении зарплаты. В результате индексация зарплаты сотрудников составит в среднем 15%.

## СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Коллектив, профсоюзная организация и студенты Орловского музыкального колледжа собрали и передали жителям ДНР и ЛНР, приехавшим в Орловскую область, необходимые им средства гигиены, индивидуальной защиты, воду, продукты, бытовые товары. «Это скромный вклад в общее важное дело — дело, в основе которого осознание нашего единства с теми, кто говорит на русском языке, кто вырос в нашей культуре, помнит и чтит нашу общую историю!», — комментируют организаторы акции.



Такую же добровольную помощь эвакуированным жителям Донбасса оказывают многие другие организации Орловской области.

## НЕ ТОЛЬКО 9 МАЯ

Накануне Дня защитника Отечества в Молодежном центре Орловского аграрного университета состоялись встречи студентов с председателем Орловского регионального отделения поискового движения России, руководителем ВИПК



«Батальон» Сергеем Щербатым. Студенты смогли познакомиться с экспозицией находок поисковых экспедиций, узнали о задачах и методах их проведения, услышали о том, что десятки судеб советских солдат установлены благодаря архивно-поисковой работе.

Кстати, поисковый отряд приглашает всех, кто готов внести свой вклад в благородное дело по увековечению памяти павших в период Великой Отечественной войны. Работы много и она разная: обработка архивных документов, фото- и видео-фиксация экспедиций и перезахоронений, участие в полевых экспедициях Вахты Памяти и многое другое.