

# Проф орзный в будешь один органия и ты не будешь один органия в будешь органия в будешь один органия в будешь органи

Издается с 8 января 1991 года www.proforel.ru

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 1(472) февраль 2022 г.



ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

стр. 2



ПРОФСОЮЗ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

стр. 3



трудом Трудом

ЧЕЛОВЕК СЛАВЕН ТРУДОМ



От первого лица

# ПОДВОДЯ ИТОГИ УШЕДШЕГО ГОДА

Каким 2021 год был для орловских профсоюзов и что ждет нас в 2022 году, рассказал Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Меркулов.

- Николай Георгиевич, делая шаг в новый год, каждый человек осмысливает для себя итоги прошедшего года. Это справедливо и для организаций. Как прошел 2021 год, что он принес орловским профсоюзам, какие уроки из него были извлечены?
- Это был непростой, а потому интересный год. Мы учились работать в условиях пандемии, осваивали новые, в основном дистанционные формы работы, чтобы оставаться востребованными обществом и эффективно решать наши главные задачи защищать, поддерживать, помогать человеку труда.

В целом 2021 год — год организационного и кадрового укрепления ФНПР — был активным для орловских профсоюзов: мы провели IX (внеочередную) конференцию ФПОО, конференции областных организаций профсоюзов работников культуры, промышленности, лесных отраслей и здравоохранения, отчетно-выборные конференции прошли в первичных организациях Орловского сталепрокатного завода и «Альфапластик».

Большое внимание уделяобучению профактива. лось Федерация профсоюзов играла в конкурсе грантов губернатора области на поддержку НКО и на полученные средства смогла обучить 150 уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. В течение года работала Школа молодого профсоюзного лидера, где прошли обучение 30 молодых активистов. Были проведены семинары для председателей контрольно-ревизионных комиссий, главных бухгалтеров членских организаций, бухгалтеров (казначеев) первичных профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица, для молодежного актива и информационных работников.

Важным событием 2021 года стало участие профсоюзов в выборной кампании депутатов Государственной Думы РФ, областного Совета, ряда городских, районных и сельских Советов. С гордостью отмечаю, что среди избравшихся депутатов есть члены профсоюза, и их немало. Так, в Орловском областном Совете сразу 10 депутатов из 50 имеют профсоюзные билеты. Впервые нам удалось прове-

сти своего депутата в Орловский городской Совет, им стал заместитель Председателя ФПОО Юрий Власов. Ряд профсоюзных активистов стали депутатами районных и поселковых Советов, главами поселков. Такому результату способствовала предвыборная работа, в рамках которой проводились встречи с избирателями и трудовыми коллективами, шло информирование населения о наших кандидатах и о профсоюзе в целом.

Одним из основных направлений деятельности Федерации и членских организаций в 2021 году была работа по мотивации профсоюзного членства, росту численности, созданию первичных профсоюзных организаций. В рамках этой работы были направлены письма главам районов области, руководителям ряда организаций с призывом улучшить социальное партнерство посредством объединения работников в профсоюзы. В итоге было создано несколько первичек в Колпнянском и Шаблыкинском районах, есть перспективы и по другим районам.

На мотивацию и рост профсоюзной численности, повышение авторитета профсоюзов в обществе работали все проводимые ФПОО и членскими организациями мероприятия, всего их было более 700. Это областной конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация ФПОО», первомайская акция, которая прошла под девизом «Восстановить справедливое развитие общества», проведение в образовательных учреждениях 296 единых уроков «Человек славен трудом» и открытие в Федерации Галереи Почета с одноименным названием, онлайн-ак-«Труд! Единство! Профсоюз!» и многие другие. На всех мероприятиях профсоюзы отстаивали интересы человека труда и студенческой молодежи, поднимали актуальные для населения вопросы.

- А какие наиболее важные и значимые вопросы орловские профсоюзы поднимали в 2021 году?
- Их было довольно много, они касались интересов работников разных отраслей и населенных пунктов Орловщины. Для решения этих вопросов мы выносили их на заседания трехсторонних



комиссий, поднимали на встрече профактива с губернатором А.Е. Клычковым, обсуждали на личных встречах с руководством области и города Орла.

Ряд вопросов удалось решить положительно. Так, профсоюзы, благодаря активной позиции Орловского горкома профсоюза работников народного образования и науки, добились увеличения зарплаты педагогам города Орла, введения дополнительных мер поддержки молодых специалистов. Минимизирована задолженность предприятий области перед работниками по выплате заработной платы, в ряде организаций проведена индексация зарплаты.

Однако не все поднимаемые профсоюзами вопросы получили решение. Так. нам не удалось заключить региональное соглашение о минимальном размере оплаты труда. В этом году орловские профсоюзы продолжат добиваться повышения стипендий студентов ссузов, восстановления права на досрочное назначение страховой пенсии по старости преподавателям детских школ искусств и тренерам спортивных школ, улучшения финансового положения МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие». Требуют решения и другие вопросы.

- Вы сказали об обучении профсоюзных уполномоченных по охране труда. А как обстоит дело с созданием безопасных условий труда на предприятиях и в целом с производственным травматизмом?
- Обеспечение безопасных условий труда и забота о здоровье работников это приоритеты в деятельности орловских профсоюзов. Наша принципиальная

(Окончание на 2-й стр.)

#### Позиция

# ВЛАДИМИР ПУТИН: «НЕ ПРЕПЯТСТВОВАТЬ ПРОФСОЮЗАМ!»

Авария на шахте «Листвяжная» в Кемеровской области, которая произошла 25 ноября 2021 года, имела огромный резонанс и еще долго будет отзываться болью в сердцах людей. Особенно горько, что причиной трагедии стала халатность руководства.

По итогам изучения состояния угольной отрасли Кузбасса Президент России Владимир Путин распорядился продумать изменения в законодательстве, согласно которым работодатели могут быть привлечены к ответственности за попытки помешать профсоюзам контролировать соблюдение трудовых и других норм.

— Рассмотреть вопросы о внесении в законодательство РФ изменений, касающихся установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля, — отметил глава государства.

Также президент поручил Кабмину продумать вопрос установления для компаний обязанности «обеспечивать профсоюзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений».

Помимо этого Кабмину необходимо проработать уточнение полномочий Роструда. Это касается контроля за выполнением компаниями отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства.

#### Общество

### ПЕНСИИ ПРОИНДЕКСИРУЮТ НА 8,6%

Это значение выше инфляции, которая в 2021 году составила 8,4%. «Принятые ранее решения не позволят покрыть людям расходов, которые связаны с повышенной инфляцией прошлого года. Поэтому предлагаю проиндексировать пенсии чуть выше — на 8,6%», — заявил Владимир Путин в ходе заседания Правительства РФ.

Отметим, что страховые пенсии неработающих пенсионеров индексируют ежегодно 1 января, на сегодняшний момент они индексированы только на 5,9%. В ходе декабрьской пресс-конференции президент заявил, что этот размер пенсий в 2022 году будет повышен до уровня инфляции.

Профсоюзы, безусловно, положительно оценивают инициативу главы государства. В то же время ФНПР считает, что необходима индексация пенсий для всех категорий пенсионеров. По словам руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергея Мельничука, в связи с высоким уровнем инфляции темп роста цен на товары и услуги опережает рост доходов граждан. Поэтому правительством должна быть предусмотрена индексация пенсий и для других категорий пенсионеров, в том числе работающих.

По этому поводу профсоюзы уже неоднократно обращались в законодательные и исполнительные органы власти.

#### Цифра номера

более 8000 вакансий

значится в базе службы занятости Орловской области Среди них есть и высокооплачиваемые. Вакансии можно посмотреть на портале «Работа в России» и на Интерактивном портале управления труда и занятости www.job.orl.ru/vacancy.

# ПОДВОДЯ ИТОГИ УШЕДШЕГО ГОДА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

позиция такова, что человек должен здоровым прийти на работу и таким же здоровым вернуться домой.

За последние годы, благодаря активной работе профсоюзных уполномоченных и профкомов, на многих предприятиях улучшились санитарно-бытовые условия, работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. Проведена спецоценка большинства рабочих мест, работники, которые трудятся во вредных условиях, получают соответствующую компенсацию.

Однако, нам не удалось пока достичь нулевого травматизма даже на тех предприятиях, где есть профсоюзные организации, хотя роль профсоюза в этом вопросе заметна и весома. Так, по итогам 2021 года на предприятиях и в организациях области произошло 148 несчастных случаев (в 2020 году их было 143). Из них 18 тяжелых (против 23 в прошлом году), 8 смертельных (7). При этом 2 смерти и 6 тяжелых травм произошло на предприятиях, где есть профсоюз.

Представители Федерации принимают участие в расследовании всех несчастных случаев, отстаивая перед комиссией интересы и права работников, пострадавших на производстве. Кроме того, мы проводим собственные проверки предприятий, где есть наши первички, на предмет соблюдения законодательства о труде. Так, в прошлом году было проведено 8 таких комплексных проверок. Руководителям проверяемых организаций направлены представления об устранении допущенных нарушений, копии выданы председателям первичных профсоюзных организаций для осуществления общественного контроля за их устранением.

# — А какие задачи Вы ставите перед Федерацией на 2022 год? На чем будете сосредотачивать свое основное внимание?

— Задач, которые орловским профсоюзам предстоит решить в этом году, достаточно много. Часть из них я уже назвал, они перешли из нереализованного в 2021 году. Кроме того, в этом году нам предстоит разработать и принять новые областное и городское трехсторонние соглашения, успешно реализовать

мероприятия в рамках объявленного ФНПР Года информационной политики и цифровизации профсоюзов, избрать нового председателя Молодежного совета ФПОО, продолжить работу по мотивации и росту профсоюзного членства, достойно отметить 75-летие нашего спорткомплекса «Труд».

Свою же основную задачу как Председателя ФПОО вижу в том, чтобы сохранить рабочий механизм орловских профсоюзов, который и дальше будет работать как единое целое, как одна команда. Это позволит нам продолжать выполнять все взятые на себя социальные обязательства передчленами профсоюза, проводить в жизнь те решения, которые были приняты ранее. В целом — работать так, чтобы члены профсоюза чувствовали, что у них за плечами серьезная сила, всегда готовая прийти на помощь. И что профсоюзные принципы «Единство, солидарность, справедливость» — это не просто слова, а образ жизни каждого члена профсоюза.

Николай Георгиевич, спасибо за откровенный разговор!

Беседовала Людмила Никулина

#### Актуально

Председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры Тамара Казакова и председатель Совета директоров детских школ искусств Орловской области, директор школы искусств Орловского района Елена Цыганкова встретились с депутатом Государственной Думы Ольгой Пилипенко.

Тема встречи была озвучена на Пленуме областной организации профсоюза работников культуры. Члены Пленума рекомендовали обсудить с депутатом Госдумы вопрос восстановления права на досрочное назначение страховой пенсии по старости преподавателям детских школ искусств и тренерам спортивных школ. Этот вопрос достаточно актуальный, люди часто спрашивают и просят вернуть справедливость в отношении этих категорий работников.

Тамара Дмитриевна передала Ольге Пилипенко обращения ЦК Общероссийского профсоюза работников культуры, направленные в адрес Председателя Правительства РФ Михаила Мишустина и Министра культуры РФ Ольги Любимовой, а также обращение областной организации профсоюза работников культуры.

Будем следить за решением этого вопроса.

# ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОСТЬ



#### Президиум

# В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ПРОФЧЛЕНСТВО

Заключительное в 2021 году заседание Президиума ФПОО было хоть и праздничным, но рассматриваемые вопросы были очень важными и серьезными. Центральным вопросом повестки дня стало изучение практики работы областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (председатель Нина Понкратова) и первичной профсоюзной организации АО «Протон» (председатель Сергей Жучкин) по мотивации профчленства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций.

Как отметила заведующий отделом организационной работы и развития профдвижения Ангелина Пиксаева. для современных профсоюзов этот вопрос стал буквально вопросом жизни и смерти. Ведь для того, чтобы являться основой гражданского общества и полноценно отстаивать интересы человека труда, профсоюзам необходимо постоянно работать над укреплением организационной структуры и единством членских организаций, созданием новых профсоюзных организаций. Только высокий процент профчленства гарантирует авторитет профсоюзов, их способность влиять на социально-экономические процессы в обществе, вести конструктивный диалог с работодателями и органами власти.

У рассматриваемых организаций нет существенного падения численности за последние пять лет, но ситуация тревожная. Так, процент профчленства в ППО «Протон» хоть и остается на одном уровне, но составляет всего 20,2%. А ведь это стабильно работающее предприятие с отличным социальным пакетом и лояльным к профсоюзу руководителем. В областной организации автосельмаша внимание сосредоточено на работе с внутренним резервом, а о привлечении новых членов профсоюза забывается — не создано ни одной новой первички.

Хотя обе организации работают над повышением мотивации профчленства. Большое внимание они уделяют работе по развитию соцпартнерства, подготовке коллективных договоров и контролю за их выполнением. Во всех крупных первичках заключены коллективные договоры, активно работают уполномоченные (доверенные лица) профсоюзов по охране труда. Не упускаются из виду вновь принятые на предприятия работники, их уже при трудоустройстве знакомят с работой профкомов и в целом с задачами, которые решает профсоюз.

Областная организация профсоюза работников автосельмаша объявила конкурс «Лучшая профсоюзная организация в работе по мотивации профсоюзного членства», работает с молодежью, включает молодых членов профсоюза в резерв кадров на руководящие профсоюзные должности. Первичная профсоюзная организация АО «Протон» мотивирует работников на профчленство через организацию культурно-массовых мероприятий, оздоровление, поощрение профсоюзного актива.

Да, конечно, вопросы мотивации крайне сложны, много объективных и субъективных причин, влияющих на численность профсоюзов. Но опускать рук нельзя, только совместными усилиями, взаимодействуя с работодателями и органами власти, опираясь на широкую информационную работу, можно добиться результата.

Президиум дал ряд рекомендаций рассматриваемым организациям. Среди них, к примеру, — добиваться охвата профсоюзным членством не менее 51% от общего числа работников предприятий, что сделает более легитимным представительство профсоюзом интересов работников при заключении коллективных договоров.

#### Новое в законодательстве

#### ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 1 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА

В этом году в трудовое законодательство внесены значимые изменения. О тех, которые вступили в силу с начала года, расскажем подробнее.

#### **MPOT**

Минимальный размер оплаты труда увеличен на 1098 рублей и составляет на 2022 год 13 890 рублей. Напомним, что в прошлом году его значение было 12 792 рубля.

#### ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Прожиточный минимум по России на душу населения составит 11 950 рублей, что на 297 рублей больше, чем в 2021 году. Для трудоспособного населения он будет равен 13 026 рублей, для пенсионеров — 10 277 рублей, для детей — 11 592 рубля.

#### ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12792 рубля. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.

#### ПЕНСИЯ

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров по предложению органов службы занятости и утверждение социальных доплат к ним с этого года осуществляется без оформления заявления.

О назначении пенсии, условиях ее назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР раз в три года будет извещать женщин, достигших 40 лет, и мужчин в возрасте от 45 лет и старше о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета; о правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений.

Еще одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 – для женщин.

#### ЭЛЕКТРОННЫЕ БОЛЬНИЧНЫЕ

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном виде – для особых случаев, которые определят отдельно. Теперь врачи подписывают его электронной подписью, после чего больничный размещают в информационной системе Фонда социального страхования.

Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвертого – ФСС.

Теперь трудовая деятельность за границей учитывается при подсчете страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Однако такой порядок вступает в силу при условии, что между Россией и другим государством заключен договор, согласно которому трудовой стаж работников суммируется на территориях обеих стран.

#### ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

С 1 января 2022 года при приеме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

Герои нашего времени

# ПОКЛОН ТЕМ, КТО ЛЕЧИТ И СПАСАЕТ

Второй год мы живем в условиях пандемии — ковид кардинально изменил нашу жизнь. Пришел неожиданно и наносит огромный ущерб.

Первыми, кто встал на его пути, стали врачи, медсестры, фельдшеры — весь медицинский персонал. И вот уже два года они находятся рядом со своими пациентами, совершают ежедневный подвиг. Если обычный человек спасает жизнь другого, то его чествуют как героя, вручают награду, о нем рассказывают СМИ. Для врача же спасение людей — ежедневная работа, которую не всегда замечают и ценят. А ведь наши медработники самоотверженно делают то, о чем говорится в клятве Гиппократа: лечат и спасают.

Пандемия каждый день показывает нам, насколько важна отлаженная работа здравоохранения. Особо остро это понимаешь, когда болезнь поражает твоих родных и тебя лично. Я это испытала на себе.

Ноябрь-декабрь прошлого года выдался для моей семьи очень сложным — в течение недели заболели ковидом папа, мама, брат, племянница и я. Одномоментно две семьи сели на карантин и стали ковид-положительными. Но это оказалось не самым страшным, а вот когда самочувствие мамы ухудшилось до критического состояния, тут-то и наступила полная паника перед неизвестностью. «Скорая помощь» стала единственным средством спасения.

Маму госпитализировали в больницу им. Боткина в ковидное отделение, заведует которым Гурова Наталья Васильевна, а старшей медицинской сестрой работает Дорофеева Ирина Анатольевна. Высокопрофессиональный коллектив круглосуточно оказывает

медицинскую помощь 60 пациентам, находящимся в отделении. Вирусный процесс у большинства сложно протекает, с отягчающими последствиями для организма, ведь непредсказуемым является каждый заболевший пациент, его индивидуальное состояние здоровья. Нагрузка у персонала колоссальная и физически, и психологически.

первых минут поступления в отдемама ление стала интенсивполучать ную медицинскую помощь: у нее брали анализы, делали УЗИ, рентгеновские следования, электрокардиограммы, кислородотерапию, капельницы, уколы. При этом, несмотря на большое количество процедур, медицинский персонал всегда находил поговорить с пациентами, подбодрить их. И это имело неменьший целебный эффект, нежели лекарства. Находилось у них время успокоить и родственников па-

циентов, рассказать о корректировке медикаментозного лечения или смене препарата, о том, как шаг за шагом двигаются к главной цели — излечению.

От всего сердца хочется сказать медицинским работникам огромное спасибо за их труд и самоотверженность! Спасибо вам за маму!

Ангелина Пиксаева

#### СПАСИБО ВАМ, ДОРОГИЕ ВРАЧИ!

Такое яркое солнце! Все блестит и переливается, как будто невидимый волшебник высыпал на землю мешок с серебряными монетами и забыл о нем. Это вкрадчиво, как вежливая до застенчивости гостья, в город пришла зима. Она, наверно, знала, что у меня сегодня особенный день — после продолжительной болезни COVID-19 я иду домой.

В развитие темы
НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ МЕДИКОВ

Орловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2022 год заключила договор с санаторием «Дубрава» на льготное санаторно-курортное лечение работников учреждений здравоохранения Орловской области. Стоимость одного койко-дня для медицинских работников-членов Профсоюза составляет 1250 рублей независимо от сроков пребывания.

Также областной комитет Профсоюза в 2022 году продолжит возмещать своим членам Профсоюза частичную стоимость санаторно-курортной путевки в размере 3000 рублей при прохождении лечения в пределах Орловской области — в санаториях «Дубрава» и «Лесной».

Кроме того напоминаем, что все жители области, переболевшие COVID-19, могут пройти бесплатную реабилитацию в санатории «Дубрава». Для этого им нужно обратиться к своему лечащему или участковому врачу.

На душе немножко тревожно. Что будет дальше? Мы пока только наблюдаем это заболевание, изучаем его. Ведь это особая болезнь, а мы — особые пациенты, требующие бесконечной заботы и внимания, больших профессиональных знаний медицинского персонала.

Мне повезло — моим лечащим врачом была Хорошутина Валентина Викторовна — фтизиатр, врач высшей ка-

тегории, зав. отделением Орловского противотуберкулезного диспансера, кандидат медицинских наук. Меня и моих товарищей по несчастью восхищали высокий профессионализм, гибкость мышления, внутренняя культура, широкий кругозор, исключительная доброжелательность, высокое чувство ответственности нашего доктора. Вылечить больного — дело долгое и кропотливое. Изо дня в день нужно трудиться, чтобы получить нужный результат. И нельзя дать даже небольшую поблажку ни себе, ни пациенту. И нельзя хотя бы один раз чуть-чуть схитрить, чуть-чуть опоздать.

Поэтому каждый день наш доктор заходила в палату с улыбкой на лице. Помня советы древних мудрецов, она вселяла в нас уверенность в выздоровлении. Уходила со словами: «Радуйтесь жизни, как бы тяжела она ни была! Помните, лечение — сложная задача, но достижимая».

Хочу выразить огромную благодарность Валентине Викторовне и всему коллективу тубдиспансера за профессиональное лечение, врачебную этику, идеальную чистоту в отделении, достойное питание, вежливость и внимание.

Жизнь работника больницы — это неустанный труд души. Хлеб, добываемый на медицинской ниве, нелегок, и он поистине достоин всеобщей благодарности. Труд врача всегда полон тревог и волнений, радостей и печалей, дерзаний и поисков, и это вечное испытание на мудрость и терпение, профессионализм и человеческую незаурядность.

Я иду по улице... И от этой красоты, от сознания того, что я здорова, першит в горле. И невольно катятся слезы — слезы благодарности за возвращенную жизнь! Спасибо вам, дорогие врачи!

**Л.И. Позднякова,** ноябрь 2021 г.

#### В первичках

# ПРИМЕР ЭФФЕКТИВНОГО СОЦПАРТНЕРСТВА

Знаете ли вы, как грамотно выстроить правозащитную работу через социальное партнерство? А вот профком Покровской центральной районной больницы во главе со своим председателем Ларисой Селютиной не только знает, но и применяет эти знания на практике.



В профсоюзную организацию Покровской ЦРБ входит 55% работников больницы. Такой уровень профсоюзного членства позволяет профкому выстраивать полноценную работу по развитию социального партнерства через сотрудничество с администрацией больницы и решение любых возникающих вопросов путем диалога в интересах работников.

В 2019 году был заключен коллективный договор сроком на три года. Этому предшествовала большая работа: еженедельно проводились заседания комиссии, на которых рассматривали и обсуждали каждый из разделов документа. В создании документа принимали участие все члены профсоюза, которые вносили свои предложения в колдоговор. Все замечания и дополнения были учтены.

Так, колдоговором предусмотрен дополнительный трехдневный отпуск работникам за ненормированный рабо-

чий день, определен перечень должностей, которым производится доплата за работу в ночное время в размере 50% (для отделения скорой помощи) и 25% (работникам стационара, операторам котельной). Все медработники имеют сертифицированную спецодежду, спец-

обувь, получают обезвреживающие средства для рук.

От профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда. Работает комиссия по охране труда, которая сообщает о выявленных нарушениях главному врачу больницы.

Создана комиссия по расследованию случаев заболеваний работников коронавирусной инфекцией, в которую входит представитель профкома. В результате 55 медра-

ботников получили страховые выплаты в размере 68811 рублей каждому из средств Фонда соцстраха. Дополнительно профком оказывает материальную помощь членам профсоюза, длительно переболевшим COVID-19.

Профсоюзный комитет организует участие медработников в районных спортивных соревнованиях и художественной самодеятельности, встречи с ветеранами медицинского труда, экскурсионные поездки, посещение концертов и театральных постановок. Для детей членов профсоюза каждый год проводится акция «Помоги собраться в школу», предоставляются бесплатные путевки в оздоровительных лагерях.

Профком выражает благодарность главному врачу больницы Владимиру Сергееву за взаимопонимание, готовность к диалогу, уважительное отношение к предложениям профсоюзной организации.

#### Праздник

#### НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Новый год – это всегда праздник, особенно для детей. Поэтому ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ организовал для членов Профсоюза и их детей профсоюзную елку, которая проходила 4 января в Москве, в «Центральном доме кино Союза кинематографистов России».

По заявке Орловской областной организации Профсоюза было выделено 46 бесплатных билетов. Президиум Орловского обкома принял решение об оплате автобуса для поездки родителей с детьми в Москву и обратно. Сопровождающим группы была назначена член Президиума областной организации Валентина Пиварчук, заместитель главного врача Орловского областного врачебно-физкультурного диспансера.

Дорога через заснеженную и по-новогоднему украшенную столицу произвела впечатление на детей и родителей, настроила их на атмосферу праздника, которая ждала их в «Доме кино». Здесь сразу на входе детей ждали игры, хороводы и конкурсы с аниматорами и ростовыми куклами. Затем сказочная интермедия, во время которой Дед Мороз и Снегурочка зажгли новогоднюю елку и вместе с гостями отправились в зал, где их ждал спектакль «Морозко».

Перед представлением с Новым годом собравшихся поздравил заместитель председателя ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Беспяткин.

А затем на сцене закружили хороводы снежинки, и началось волшебство. Прекрасные актеры, световые эффекты и оформление сцены погрузили всех в волшебную сказку и сделали зрительный зал соучастником происходящего. Представление понравилось всем.

После спектакля дети получили сладкие подарки, смогли сфотографироваться с героями сказки.

С прекрасным настроением все вернулись в Орел.



#### Человек славен трудом

# НАША ГОРДОСТЬ

Продолжаем знакомить вас с героями Галереи Почета «Человек славен трудом», открытой в Федерации профсоюзов Орловской области.



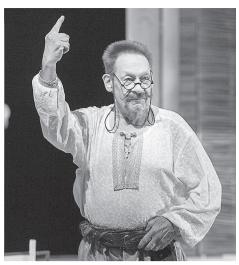
Быкова Анна Владимировна, заведующая Центром развития ребенка — детский сад №19 д. Жилина Орловского района, Отличник народного просвещения

Воспитание человека — сложная и ответственная задача. Важная роль в этом процессе отводится воспитателям детских садов, которые влияют на ребенка в тот период его жизни, когда идет активное формирование его личности. Понимая это, Анна Владимировна еще в молодости решила для себя, что хочет работать с малышами. И вот уже 43 года она занимается дошкольным образованием детей.

Начала она свой трудовой путь воспитателем детского сада. А сегодня Анна Быкова возглавляет Центр развития ребенка, который под ее руководством стал известен не только в Орловской области, но и на всероссийском уровне. Ведь она является креативным руководителем инновационных площадок, созданных на базе учреждения.

Анна Владимировна охотно делится своим опытом с коллегами. Она возглавляет методические объединения руководителей дошкольных организаций и экспертную группу по аттестации воспитателей области.

Трудовые достижения А.В. Быковой отмечены медалями, Дипломами, Почетными грамотами, Благодарностями и сертификатами. Среди них большой пласт — профсоюзные награды.



Воробьев Петр Сергеевич, Народный артист РСФСР, ведущий мастер сцены БУК ОО «Орловский государственный академический театр имени И.С. Тургенева»

Петр Сергеевич — мэтр Орловского драмтеатра, явление уникальное, редкое и своеобразное. Его творческий путь начался более полувека назад, в течение этих лет он служил в театрах Минска, Витебска, Гомеля, Новокузнецка.

Лауреат Тургеневской премии, премии семейных симпатий потомков графа С.Ф. Каменского, участник многочисленных Всероссийских и Международных фестивалей, в августе 1974 года вошел в труппу Орловского театра имени И.С. Тургенева и сразу занял ведущее положение, исполнял центральные роли в спектаклях классического и современного репертуара.

У артиста богатая жанровая палитра. он обладает хорошими вокальными данными, природным обаянием и юмором. Творческая природа и индивидуальность Петра Сергеевича позволяют ему свободно и ярко воплощать как комедийные, так и сложные драматические характеры. За годы в профессии «прожил» судьбы более 200 персонажей в театре и кино.

Снимался в игровом кино у С. Бондарчука («Красные колокола»), Р. Нахапетова («На исходе ночи»), С. Урсуляка («Тихий Дон»). Есть у артиста и успешный режиссерский опыт.

За многолетний творческий труд, личный вклад в развитие профсоюзного движения награжден многими Правительственными и профсоюзными наградами.

#### Благотворительность

## ДОБРОТА ДЕЛАЕТ КАЖДОГО НЕМНОГО ВОЛШЕБНИКОМ

рат Федерации профсоюзов области принял участие в благотворительном проекте «Подарок под Елку». Его герои — детки, имеющие отклонения по здоровью. Их родители часто все свои доходы тратят на покупку лекарств, операции или реабилитацию, необходимые средства ухода. А на то, чтобы порадовать ребенка игрушкой, о которой он давно мечтает, у них зачастую просто не остается средств.

Организаторы проекта обычные волонтеры. Они собрали заявки почти сотни таких ребят разного возраста, от 4 до 16 лет, и предложили каждому желающему выступить в роли волшебника — исполнить мечту конкретного ребенка.

Коллектив Федерации вы-

Накануне Нового Года аппа- Василису Логачеву и 16-летнего образилась, прижала игрушку к Кирилла Зарипова. Девочка мечтала о кукле, которая ходит и разговаривает, а парень хотел получить в подарок книгу «Пословицы народов России». Мы купили оба подарка и дополнили его сладостями, Василису пригласили на нашу профсоюзную елку. Подарок Кириллу нам помогли дополнить наши верные друзья - кондитеры кафе «Фреш» испекли для него торт, а Театр кукол подарил два билета на спектакль «Вий».

С подарками и выращенным в собственном коллективе Дедом Морозом мы отправились поздравлять Василису и Кирилла. Интересно было наблюдать за реакцией детей, когда к ним в дом неожиданно входил Дед Мороз. Девочка сначала замерла и кажется боялась дышать, но увибрал двоих детей — пятилетнюю дев куклу своей мечты, она пре-

себе, целовала ее прямо в упаковку счастье ребенка было искренним и неподдельным. Кирилл же поначалу не знал, как реагировать на появление доброго волшебника уже взрослый парень, а тут сказочный персонаж. Однако скоро и он разулыбался, стал рассматривать подарки. Кстати, Кириллу мы подарили и нашу книгу «Человек славен трудом», чтобы у парня был пример, на который нужно равняться в своих профессиональных стремлениях.

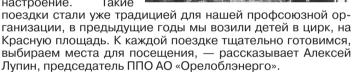
От детей мы уходили счастливые, ведь и мы получили подарок от них — их искренние эмоции и благодарность. Каждый из нас почувствовал себя немножко лучше, добрее — немножко волшебником. Эти чувства мы сохраним на протяжении всего года.

#### В первичках

#### НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК — ПОЕЗДКА В МОСКВУ

В последние выходные 2021 года профком АО «Орелоблэнерго» организовал для членов профсоюза и их детей поездку в Москву.

В преддверии Нового года мы хотели создать всем, особенно детям, новогоднее настроение. Такие



В этот раз мы посетили выставку морских рыб и животных в Москвариуме на ВДНХ, прокатились на Московской канатной дороге по маршруту от Воробьевых гор до Лужников над Москвой-рекой. Вечером, когда стемнело, прогулялись по яркой, нарядной Красной площади с ее бесчисленными огнями, веселыми каруселями, новогодними ароматами и Кремлевской звездой, которую мы все видим в новогодних поздравлениях главы государства, делится эмоциями Марина Жукова, активный профсоюзный деятель и бессменный организатор путешествий для сотрудников АО «Орелоблэнерго».

#### Праздник

#### ПРОФСОЮЗНАЯ ЕЛКА

Разве можно представить Новый Год без Деда Мороза, Снегу- чонок пришли в кукольный театр сказки, хлопали в ладоши и танрочки и красавицы-елочки? Ведь на елку. На входе их встречали именно эти обязательные атрибуты праздника делают его таким го из которых, помимо создания волшебным, сказочным и зага- праздничной атмосферы, была дочным. И именно за это, а еще и своя задача: Доктор Айбоза подарки и сюрпризы, так любят лит мерял всем температуру, а Новый Год и дети, и взрослые.



составляющие были представлены на профсоюзной елке, организованной Федерацией профсоюзов Орловской области совместно с Орловским театром кукол для детей членов профсоюзов.

сказочные персонажи, у каждо-Снегурочки провожали детей на

представление. Такая помощь была нелишней, так как детвора, рассматривая шись ными куклами.

«Золушка» из-за ко- тям сладких подарков. видных ограничений диционного

Все новогодние обязательные Дети сидели на скамеечках, а его директором Екатериной Мо-

Почти 200 мальчишек и дев- стью выполняли задания героев цевали

> А затем отправились смотреть спектакль «Госпожа Метелица». Дети членов профсоюза стали одними из первых зрителей, которые по достоинству оценили новые кресла в зрительном зале. Они очень комфортные и способны подстраиваться под рост ребенка.

Выходя из зала, детвора напеоформление театра, ребой делилась впечатлениями могла и не дойти до от спектакля и от персонажей. залюбовав- Видно было, что представление многочислен- им понравилось.

Завершающим аккордом Интермедия праздника стало вручение де-

Федерация профсоюзов от проходила в новом имени всех членов профсоюза формате — без тра- и их детей выражает огромную хоро- благодарность коллективу Орвода вокруг елки. ловского театра кукол во главе с артисты выступали перед ними розовой за прекрасный праздна небольшой авансцене. Но но- ник, подаренный детям. Спасибо вая форма никак не повлияла на вам за ваши доброту и участие, уровень веселья — мальчишки и внимание и терпение, за душевдевчонки с удовольствием сразу ную атмосферу добра и сказки, включились в игру, с готовно- которые царят в вашем театре!

#### ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛДОГОВОР



Коллективный договор эффективный инструмент социального партнерства. Его заключение — это договоренность о взаимных обязательствах между работодателем и профсоюзом, представляющим интересы работников.

14 января в Орловском техникуме сферы услуг был подписан

новый коллективный договор, сроком действия на период с 2022 по 2025 годы. Этому событию предшествовала большая и слаженная работа коллектива и администрации техникума Были учтены предложения и замечания всех сторон.

#### ДА — ОХРАНЕ ТРУДА!

В соответствии с годовым планом по охране труда в детском саду №17 города Ливны была проведена проверка соблюдения правил техники безопасности на пищеблоке. Целью проверки стал контроль за тем, как обеспечивается безопасность и выполняются основ-



ные требования охраны труда на рабочем месте поваров. В состав комиссии вошли заведующая детским садом Галина Еремина, ответственный по охране труда Екатерина Грибова и председатель профкома Ольга Перелыгина. В ходе проверки нарушения выявлены не были.

Редактор Людмила Никулина

Адрес редакции: 302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, **оф. 2-13** Тел. (4862) 76-13-88 E-mail: madan76@mail.ru www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд». 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1. Тираж 999 экз. Заказ 53.