



Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 7(466) июнь 2021 г.



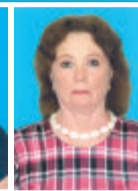
ПРОФСОЮЗЫ
И ВЫБОРЫ

стр. 2



НА ЗАСЕДАНИИ
ГОРОДСКОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

стр. 3



ЗАНЕСЕНЫ
В КНИГУ
ПОЧЕТА

стр. 4



Уважаемые члены профсоюзов, земляки!
Поздравляем вас с государственным праздником – Днем России!
В этот день мы чествуем нашу Родину — страну с тысячелетней историей и уникальным наследием, соединившую на огромном пространстве множество народов, территорий, культур.
Поэтому День России — праздник особый. Он олицетворяет нашу любовь к Родине, которая заключается в добросовестном труде на благо общества, сохранении родной культуры и природы, знании истории Отечества и почтении к памяти предков. И чем сильнее и богаче будет становиться наша держава, тем больше возможностей у каждого из нас, наших детей прожить счастливую жизнь, реализовать свои таланты, заслужить признание и уважение.
Желаем вам крепкого здоровья и счастья, оптимизма и уверенности в собственных силах! Мира и благополучия каждой семье!

Н.Г. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

НОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ ФПОО

В связи с принятием XI (внеочередным) съездом ФНПР изменений в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России была создана комиссия по подготовке изменений в Устав Федерации профсоюзов Орловской области.

Комиссия подготовила изменения, сформировала Устав ФПОО с учетом предложенных изменений, которые были рассмотрены и одобрены Президиумом ФПОО и Советом Федерации профсоюзов Орловской области.

Новый сформированный Устав ФПОО выносится на рассмотрение и принятие на IX (внеочередной) Конференции Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

(Вносимые изменения выделены полужирным шрифтом)

УСТАВ

ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОБЪЕДИНЕНИЯ

2.5. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, профсоюзной автономии и независимости от внешних структур, справедливости, солидарности.....

2.6.17. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные Профобъединением организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью могут быть: управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительскими, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями, в том числе путем создания сложных корпоративных структур;

III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.2. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается Советом на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа управления общероссийского, межрегионального профсоюза.

3.4.13. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов **социальных партнеров** знаками отличия ФНПР, Профобъединения и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении почетных званий, **ведомственными знаками отличия в труде.**

3.5.12. Руководителями членских организаций Профобъединения могут быть только члены общероссийских и межрегиональных профсоюзов, **входящих в ФНПР.**

3.5.12.1.

В случаях неоднократного нарушения настоящего Устава руководителем членской организации

Профобъединения, выразившегося в неисполнении решений коллегиальных органов ФНПР, общероссийским или межрегиональным профсоюзом на основании обращения соответствующего коллегиального органа управления ФНПР рассматривается вопрос об исключении руководителя членской организации Профобъединения из профсоюза, членом которого он является.

При решении вопроса об исключении руководителя членской организации Профобъединения из общероссийского или межрегионального профсоюза, членом которого он является, должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

IV. ОРГАНЫ ПРОФСОБЪЕДИНЕНИЯ

4.5.1. В необходимых случаях заседания конференции могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения конференции могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом Профобъединения и Уставом ФНПР.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и ма-

териалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

4.10.30. Утверждает регламент работы Совета и Президиума, **не противоречащий Уставу ФНПР.**

4.10.34. Избирает в **обязательном порядке** по представлению Председателя Профобъединения заместителей Председателя Профобъединения, и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

Заместители могут исполнять свои полномочия на общественных началах.

4.10.35. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения и направляет на утверждение в **Исполком ФНПР.**

4.11. Совет созывается Президиумом....

В необходимых случаях заседания Совета могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов. Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

4.16.1. **В необходимых случаях заседания Президиума Профобъединения могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.**

4.19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отчеты Профобъединения о правозащитной работе и работе технической инспекции труда Профобъединения, **обращается в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы условий**

труда, в целях проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

4.19.3.1. рассматривает итоговую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам.

4.19.27. Представляет Совету предложения Председателя Профобъединения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию. **В случае отсутствия Председателя Профобъединения предложение по избранию заместителя вносит Президиум Профобъединения.**

4.19.33. Ходатайствует по предложению членских организаций Профобъединения и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников организаций профсоюзов знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий, **ведомственными знаками отличия в труде.**

V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОБЪЕДИНЕНИЯ

5.3. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, доли в уставном капитале хозяйственных обществ, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительские, научные и образовательные организации, жилищный фонд, издательства, типографии, иные **коммерческие и некоммерческие организации**, а также ценные бумаги, в том числе акции, и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Профобъединения.

5.4. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:....
доходы от гражданско-правовых сделок, в том числе доходы, получаемые от сдачи в аренду движимого и (или) недвижимого имущества;

Профобъединение может создавать хозяйственные общества и товарищества, в том числе банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, **общественные организации, учреждения и иные некоммерческие организации, в том числе фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами, и в порядке, установленном законодательством.**

На заседании Генсовета ФНПР 14 апреля и на заседании Президиума ФПОО 19 апреля были приняты решения об участии членских организаций ФНПР в избирательной кампании 2021 года. Для профсоюзов это дополнительная возможность заявить о себе, своих целях и действиях по их достижению, решать некоторые вопросы социально-трудовой направленности, увеличить участие своих представителей в законодательных и представительных органах власти различного уровня.

ПРЕЖНИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В Государственной Думе несколько созывов эффективно действует межфракционная депутатская группа по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность». По состоянию на конец марта 2021 года, в нее входят 29 депутатов Госдумы и один член Совета Федерации, из которых девять человек имеют прямое отношение к профсоюзам.

Среди поддержанных профсоюзами масштабных законопроектов, принятие которых было обеспечено голосованием фракции «Единая Россия» в Госдуме, закон о запрете заемного труда, закон, обеспечивший повышение МРОТ на уровень не ниже прожиточного минимума. Нельзя не отметить закон, который ввел удаленную, дистанционную работу в поле трудового законодательства, предотвратив правовой беспредел работодателей. И это серьезные достижения в области трудового законодательства, повлиявшие на благосостояние и трудовые права российского работника, члена профсоюза.

Но также есть и блок законов о пенсионной реформе, который в 2018 году приняла «Единая Россия», и последо-

ПРОФСОЮЗЫ И ВЫБОРЫ

вавшие профсоюзные поправки к нему, которые тоже были приняты «Единой Россией». Поправки, конечно, улучшили первоначальный вариант, но не искоренили главный недостаток – это повышение пенсионного возраста.

За период работы Государственной думы седьмого созыва ФНПР рассматривала в качестве приоритетных (то есть важнейших для социально-трудовых отношений) 211 законопроектов, из них принято 64 федеральных закона. Из поддерживаемых профсоюзами принято 46 федеральных законов, отклонено 27 законопроектов. Из законопроектов, против которых выступали профсоюзы, принято 5 федеральных законов, отклонено 42.

В 2020 году на рассмотрении Госдумы находился 61 приоритетный для ФНПР законопроект. Из них 27 поддерживались профсоюзами.

ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ 2021 ГОДА

Мировой финансово-экономический кризис, обострившийся в период распространения коронавирусной инфекции и, безусловно, влияющий на социально-трудовую сферу Российской Федерации, требует придать дополни-

тельную динамику влияния профсоюзов на совершенствование трудового законодательства, социальное обеспечение работающих и пенсионеров, правовой системы в целом.



Президиум ФПОО принял решение делегировать для участия в праймериз партии «Единая Россия» по отбору кандидатов на выборы в Орловский областной Совет народных депутатов и Государственную Думу Федерального Собрания РФ Власова Ю.И., – заместителя председателя ФПОО, заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства. Профсоюзным организациям всех уровней рекомендовано оказывать необходимую поддержку Власову Ю.И. и другим представителям профсоюзов в период подготовки и проведения избирательной кампании 2021 года.

ВСТРЕЧИ НА МЕСТАХ

27 мая состоялось расширенное заседание Координационного совета организаций профсоюзов Ливенского района и г.Ливны, в ходе которого рассмотрен вопрос «О ситуации в Российской Федерации, Орловской области в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов». В нем приняли участие Власов Ю.И. – заместитель председателя ФПОО, Пиксаева А.А. – заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО, Астахова Е.В. – депутат Орловского областного Совета народных депутатов VI созыва.

Затем встреча представителей Федерации профсоюзов Орловской области состоялась с работниками филиала АО «Газпром газораспределение Ливны». В непринужденной беседе работники познакомились с кандидатом в депутаты Власовым Ю.И., узнали его биографию, жизненные принципы и вместе обсудили результаты его работы на профсоюзном поприще.

Завершились профсоюзные встречи в отделении Почты России Ливен.

Общение с ливенским профсоюзным активом еще раз подтвердило, что не все профсоюзные структуры доводят своевременно информацию и решения коллегиальных органов профсоюзов до первичных профсоюзных организаций. Необходимо менять ситуацию. Сейчас во власть попадают сильные, а наша профсоюзная сила в солидарности. Принятые профсоюзные решения не должны оставаться только на бумаге. Раз решили поддерживать – то нужно пропагандировать и агитировать в пользу профсоюзных кандидатов, идти и голосовать!

НА ЗАСЕДАНИИ ЦК АПК РФ



В Москве состоялась заседание Центрального комитета Профсоюза, на котором был рассмотрен вопрос «О текущей ситуации и действиях Профсоюза работников АПК РФ».

По результатам работы областной организации Профсоюза в 2020 году председателем областной организации Профсоюза О. В. Чеусовой вручены: Диплом победителя смотра-конкурса среди республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза и Диплом за вклад в развитие информационной системы Профсоюза.



НА ПРАЗДНИКЕ «ОРЛОВСКАЯ КНИГА-2020»

В областной публичной библиотеке им. И.А. Бунина в 23-й раз состоялся ежегодный региональный праздник «Орловская книга». Он традиционно проводится в преддверии Дня славянской письменности и культуры. Его цель – отметить авторов, издавших в минувшем году свои книги. По данным каталога, который ведет библиотека, в 2020 году орловскими авторами было выпущено в свет 486 изданий.

Среди представленных на выставке изданий была и книга «Человек славен трудом», изданная Федерацией профсоюзов Орловской области и посвященная Героям Труда Орловщины. Коллектив Федерации профсоюзов и авторы – составители книги – Валентина Заботкина и Людмила Никулина были отмечены Благодарностью областного Управления культуры и архивного дела.



Состоялось заседание Комитета областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, рассмотрено четыре вопроса. В работе комитета приняла участие заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО Ангелина Анатольевна Пиксаева.

На заседании в рамках реализации постановления Совета ФПОО от 20 мая 2021 года в части активизации работы по сохранению и увеличению профсоюзного членства, созданию новых ППО основное внимание уделили результатам выполнения Программы по мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюза.

После доклада председателя областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Нины Федоровны Понкратовой, которая отметила, что несмотря на предпринимаемые усилия, за пять лет численность членов профсоюза сократилась с 1300 до 850 человек, прошло активное обсуждение. Процент профсоюзного членства в 2015 г. – 60,3%, в 2020 – 54,6%. Это очень тревожный показатель.

Однако, работа по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности

ЦЕЛЬ ДВИЖЕНИЯ ПРЕЖНЯЯ

профсоюзных организаций велась в соответствии с выполнением Программы ЦК профсоюза АСМ РФ, Федерации профсоюзов Орловской области. Особое внимание уделялось разви-



тию социального партнерства, правозащитной деятельности, обеспечению здоровья и безопасных условий труда, информационной работе, обучению профсоюзных кадров и молодежи. Ежегодно на предприятиях отрасли принимаются в члены профсоюза 150-200 человек. Третья часть из вступивших в члены профсоюза – молодежь до 35 лет.

Вместе с тем, по данным обкома каждый второй работающий на предприятиях отрасли не состоит в профсоюзе. Привлечь их в профсоюз не простая

задача, но выполнимая, особенно если в её реализации будут участвовать все организации без исключения.

В обсуждении вопроса выступили председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Мценский литейный завод» Лилия Владимировна Саякина, председатель первичной профсоюзной организации ОАО



«Автоагрегат» Олег Николаевич Ефанов. Они отметили, что членскими организациями проводилась определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсою-

за, усилению мотивации профсоюзного членства. Например, на Мценском литейном заводе в апреле 2021 года заключен коллективный договор, который включает в себя молодежный раздел. Создана футбольная команда завода, профком приобрел сертификаты в кинотеатр, подарки членам профсоюза. Большая работа проводилась профкомом по охране труда и здоровья, в полном объеме проведена СОУТ.

О.Н. Ефанов остановился больше на проблемах, влияющих на мотивацию профсоюзного членства. Вновь был поднят вопрос о повышении пенсионного возраста и исключении из стажа периода службы в армии РФ. Было отмечено, что низкая заработная плата (средняя около 24 тысяч рублей) не по-

зволяет работникам приобрести жилье, путевки и достойно содержать семью. Экономическое положение предприятия не дает изменить социально-экономическое положение работников и

приводит к сокращению численности работающих членов профсоюза. А влияние профсоюза и положительные подвижки в трудовых отношениях достигаются благодаря кропотливой работе по развитию социального партнерства, но распространяются на всех работников: и членов профсоюза и не членов.

Апеллировав к выступающим Ангелина Анатольевна Пиксаева призвала использовать период активизации избирательной кампании в целях наращивания профсоюзного влияния в законодательных органах власти всех уровней и органов местного самоуправления для более эффективного решения профсоюзных задач. В том числе для участия в законотворчестве в целях совершенствования законодательства Российской Федерации. Так, например, в избирательной кампании 2021 года принимает участие заместитель председателя ФПОО Юрий Иванович Власов, его кандидатуру надо поддержать.

При этом напомнила, что необходимо более активно участвовать в конкурсах и мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Орловской области. Они напрямую влияют на налаживание и укрепление социальных связей в коллективе, приносит поощрения за успешную профсоюзную деятельность по различным направлениям деятельности.

Занесены в Книгу Почета



Наталья Ивановна Коргина, председатель Болховской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель Координационного совета организаций профсоюзов района

43 года трудовой деятельности посвятила системе образования Болховского района. Десять лет была председателем первичной профорганизации школы и 22 года возглавляет Болховскую

районную организацию Профсоюза.

Охват профсоюзным членством составляет 94%. В каждой образовательной организации действует первичная организация, и все руководители являются членами Профсоюза.

Районный Молодежный Совет один из самых активных в области.

По итогам работы в 2018 году она была признана победителем областного конкурса «Лучший председатель районной профсоюзной организации года». Районная организация занесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2019 года.

Награждена Почетными грамотами областного комитета и ЦС Профсоюза, ФНПР, нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу», юбилейным знаком ЦС «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», ее имя занесено в Книгу Почета Профсоюза.



Алла Александровна Савоскина, ведущий бухгалтер Свердловского райпо, председатель первичной профсоюзной организации

Она 38 лет работает в Свердловском райпо.

22-года – председателем первичной профсоюзной организации Свердловского райпо, в которой 100% профсоюзное членство.

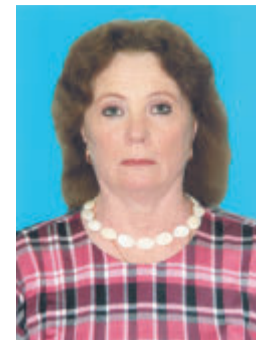
За время работы проявила себя как активный лидер, знающий норма-

тивные акты, умело применяющий знания в профсоюзной работе. Профсоюзный комитет под её руководством активно способствует созданию в коллективе устойчивого социального климата для эффективной работы, снижению возможности конфликтов и трудовых споров.

Большое внимание уделяет контролю выполнения всех положений действующего в организации коллективного договора.

На протяжении многих лет профком шефствует над многодетной семьей Лазаревых.

Награждена Почётными Грамотами Центросоюза и Облпотребсоюза, Почётными Грамотами областного и ЦК отраслевого профсоюза, а также медалями: в честь 70-летия профсоюза потребительской кооперации и предпринимательства, «За добросовестный труд в потребительской кооперации России».



Надежда Николаевна Яхонтова, инженер-эколог МУП «Водоканал» г. Ливны, председатель первичной профсоюзной организации

Её трудовой стаж составляет 45 лет. 26 лет в МУП «Водоканал» г. Ливны. За время работы проявила себя грамотным специалистом. Способна быстро и эффективно использовать свои знания и опыт в решении производственных задач.

Производственную деятельность совмещает с общественной работой. Более 20 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию, членство в профсоюзе в которой более 97%. Умело организует работу с людьми, постоянно проявляет заботу об улучшении условий труда. Обеспечивает эффективное взаимодействие между администрацией и профсоюзной организацией.

В 2020 году первичная профсоюзная организация была признана победителем областного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация ФПО» среди трудовых коллективов в рамках 30-летия ФНПР.

Награждена нагрудным знаком «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России», Грамотами ФНПР, ЦК жизнеобеспечения, Федерации профсоюзов Орловской области и обкома профсоюза.

СОРЕВНУЮТСЯ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

Сборная команда АО «Газпром газораспределение Орел» и ООО «Газпром межрегионгаз Орел» при поддержке

объединенной первичной профорганизации «Газпром Газораспределение Орел» приняла участие в организованном управлением социальной поддержки населения, физической культуры и спорта администрации Орла на СК «Южный» спортивном празднике среди трудовых коллективов.

В личном первенстве участники соревновались в шести дисциплинах: армспорт, гиревой спорт, дартс, прыжки через скакалку, прыжки в длину с места толчком двумя ногами и

подъеме туловища из положения лёжа на спине. В командном первенстве соревнования проходили по дисциплинам: мини-футбол, пляжный волейбол и эстафета.

Активными участниками этого спортивного мероприятия стали профсоюзные лидеры – председатель Молодежного Совета АО «Газпром газораспределение Орел» Дмитрий Борисенко и председатель ППО филиала в г. Орле Наталия Стрельцова. В команду, которая была самой многочисленной и приняла участие практически во всех заявленных дисциплинах, были включены профсоюзные активисты.

Представители газовой отрасли стали лучшими в дартсе, прыжках в длину, пляжном волейболе, и призерами в подъеме туловища из положения лёжа среди женщин. Им вручены грамоты и подарки.



Орловский сталепрокатный завод начинает самую масштабную инвестиционную программу за всю свою историю.

В этом году в развитие Орловского сталепрокатного завода компания инвестирует рекордные 13 миллионов долларов. Это в 11 раз больше, чем в прошлом году.

Новое оборудование появится в каждом цехе. Но большую часть инвестиций направят в модернизацию сталепроволочного производства. Здесь заменят пять волочильных станков, что позволит увеличить общий объем производства некоторых видов проволоки в два раза.

– Если рассматривать нашу программу в комплексе, то фактически мы сегодня перестраиваем весь цех. Установка нового оборудования – это не просто замена одного агрегата на другой. Это новые инженерные коммуникации, новые полы и новые стандарты рабочего места. Запланированы важные инфраструктурные проекты, которые позволят в дальнейшем экономить на затратах, – комментирует начальник сталепроволочного цеха Евгений Андреев.

К таким проектам относится новое теплообменное оборудование для водооборотного цикла на гальвано-термическом участке и сокращение на треть длины конвейерной ленты подачи катанки. В соответствии с сегодняшними производственными задачами конвейер не эксплуатируется в полном объеме, но при этом требуются значительные ежегодные затраты на его содержание.

Крепёжный цех продолжит развиваться в направлении высокопрочного крепёжа начнется строительство четвертого термозакалочного агрегата Сан Юнг.

Произведут замену резьбонакатного и холодновысадочного автоматов, появится линия оптического контроля для производства высокоточных метизов.

В обоих цехах обновится и парк грузоподъемных сооружений. Шесть кранов разной грузоподъемности установят до конца текущего года.

Всего же на предприятии заменят 20 единиц основного оборудования. Все агрегаты будут оснащены современным электронным оборудованием: числовым программным обеспечением, ЖК-дисплеями и джойстиком управления. При этом рабочие пространства будут организованы по высшим мировым стандартам безопасности.

Благодаря инвестиционной программе на предприятии появится несколько новых производственных участков и будет создано 56 новых рабочих мест.



ПЕРЕЗАГРУЗКА

БАКАНСИИ:

МАСТЕРА участков, МАСТЕРА по ремонту оборудования, СПЕЦИАЛИСТА, з/п по результатам собеседования.

АВТОМАТЧИКИ ХВА, ВОЛОЧИЛЬЩИКИ ПРОВОЛОКИ 1–5 разряд, после обучения з/п 42000 – 63000 р. и выше

МАШИНИСТ КРАНА (КРАНОВЩИК) з/п 30450–32550 р.

СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ, 3–6 разряд, з/п 29400–42000 р.

СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК 1–5 разряд на период обучения 17200–27000 руб., после обучения 38000 руб.

СТРОПАЛЬЩИКИ 3 разряд, з/п 28350 р.

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ 4–6 разряд, з/п 37800 р.

ТОКАРИ 3–5 разряд 36750–47250 р.

НАМОТЧИК проволоки и тросов, на период обучения з/п 16200 руб., после обучения 24000 руб.

ТКАЧ металлических и синтетических сеток, на период обучения з/п 19500 руб., после обучения 28850 руб.

НАВОЙЩИК-ПРОБОРЩИК основы металлических сеток, на период обучения з/п 16200 руб., после обучения 24000 руб.

ПУТЕВКИ ПО РОССИИ!

Членам профсоюзов скидка **20%**

Количество мест ограничено!

8(4862)76 49 48

E-mail: proforel@mail.ru

ФНПР ПРОФКУРОРТ

УСЛОВИЯ ТРУДА

– Комфортное рабочее место: современное оборудование, отремонтированные помещения внутри цехов, душевые, раздевалки и комнаты приема пищи, внимательное отношение к охране труда.

– Полное соблюдение ТК РФ: мед.осмотр за счет предприятия, больничные, отпуска, ежегодная индексация заработной платы.

– Социально-бытовые условия: спецодежда и ее стирка за счет компании.

На территории завода работают две столовые.

– Профилактика COVID-19: респираторы для работы и личных нужд, антисептики, обработка помещений, рециркуляторы, по желанию сотрудников организована вакцинация в мед.кабинете завода.

– Соц.пакет: абонементы в спортивные комплексы, путевки в санатории, в т.ч. южного направления, для детей сотрудников – новогодние сладкие подарки, путевки в лагерь и санатории южного направления.

Перспективы роста и развития карьеры, обучение за счет предприятия.

Орёл ул. Раздольная, 105, 1-й этаж каб № 132, тел. 39-11-00, Резюме направлять: HR_Orel@severstalmetiz.com