



Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 1(460) февраль 2021 г.



ФОТОЛЕТОПИСЬ –
2020

стр. 2

СТАРТ ГОДУ ОРГАНИЗАЦИОННОГО
И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ В ФПОО ДАН!

стр. 3



ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ –
УЧАСТНИК ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО
ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА
«УЧИТЕЛЬ ГОДА 2020»

стр. 4

ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ – 2020 ЧЕГО ФНПР УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ ЗА ГОД

Несмотря на то, что ушедший год запомнится человечеству уж точно не как самый удачный, Федерации независимых профсоюзов России удалось в течение него реализовать ряд важных проектов. Причем как внешних, касающихся всех членов профсоюзов и работников, так и затрагивающих внутрипрофсоюзные механизмы работы и структуру. «Солидарность» напоминает о профсоюзных победах за минувшие 12 месяцев.

КАМПАНИЯ «СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!»

Пандемия COVID-19 затронула все сферы жизни без исключения. И, конечно, когда люди оказались в сложной эпидемической ситуации, профсоюзы не могли остаться в стороне. Уже в марте на уровне ФНПР начал работу оперативный штаб по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции: планировались, координировались и отслеживались различные инициативы членских организаций профцентра.

Профсоюзная кампания под лозунгом «Солидарность сильнее заразы!» объединила тысячи волонтеров, которые доставляли продукты и оказывали помощь пожилым коллегам и просто людям, попавшим в сложные жизненные обстоятельства. Профсоюзная поддержка коснулась и медицинских работников. Для них отдельные профсоюзные активисты и целые организации закупили медоборудование, маски, перчатки и прочие необходимые средства индивидуальной защиты.

В ФНПР была разработана специальная медаль «За особый вклад в борьбе с коронавирусной инфекцией». Награда вручается медицинским работникам и другим специалистам, отличившимся в борьбе с пандемией.

ЗАКОН ОБ УДАЛЕНКЕ

Один из основных ударов пандемия нанесла по рынку труда. Речь идет не столько даже о существенном росте безработицы, сколько об изменении структуры занятости. Из-за противоэпидемических мер миллионы людей вынуждены были перейти на дистанционную работу. Это потребовало внесения оперативных изменений в законодательство, доработки Трудового кодекса с учетом новых обстоятельств.

Представители профсоюзов как из аппарата Федерации независимых профсоюзов России, так и из числа депутатов Госдумы, избранных при поддержке ФНПР, с самого начала пандемии активно включились в процесс доработки трудового законодательства. В итоге уже с 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на удаленке, регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя.

В законе учтено множество важных нюансов, касающихся удаленной работы. В частности, одна из новаций – исключение возможности устанавливать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в ТК РФ.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОПРАВКИ К КОНСТИТУЦИИ

Важнейшей внутривластной темой, обсуждаемой в этом году, стали предложенные изменения основного закона страны. Несколько представителей ФНПР во главе с главой профцентра Михаилом Шмаковым вошли в группу, дорабатывавшую проект обновленной Конституции.

Как результат – в документ вошли новые социально значимые нормы. Так, понятие «социальное партнерство» теперь закреплено в Основном законе. В соот-

ветствии со ст. 114 Конституции правительство страны «обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». Кроме того, в Конституции теперь прописано, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума, и закреплено обязательство государства индексировать пенсии, пособия и иные социальные выплаты не реже раза в год. Также закреплено, что «система пенсионного обеспечения формируется на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений».

Стоит учитывать и тот факт, что обсуждение поправок к Конституции стало еще одной возможностью для профсоюзов громко заявить о своих требованиях. Все профсоюзные поправки, не вошедшие в окончательный вариант Конституции, будут дальше прорабатываться и продвигаться при изменении законодательства.

30 ЛЕТ ФНПР

Даже пандемии не удалось помешать проведению торжественных мероприятий, посвященных 30-летию Федерации независимых профсоюзов России. Юбилейное заседание Генсовета ФНПР состоялось в два этапа. В первый день обсуждалась актуальная социальная проблематика и внутренняя повестка. Второй день – торжественный – был посвящен анализу пути, пройденного профсоюзами в современной России, и их достижениям. Гостями Генсовета стали федеральные министры, депутаты Госдумы, главы профцентров других государств и, конечно, многочисленные российские профсоюзные лидеры.

Любое мероприятие такого рода важно еще и с той точки зрения, кто и какими словами поздравляет организацию-юбилера. В адрес ФНПР было сказано много добрых слов и со стороны партнеров – лидеров Международной конфедерации профсоюзов, Международной организации труда, и со стороны руководителей страны. В частности, президент России Владимир Путин назвал ФНПР «важнейшим институтом гражданского общества в стране», подчеркнув, что профсоюзы призваны выполнять ответственную миссию: отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем на благо людей. А премьер-министр РФ Михаил Мишустин добавил: мнение профсоюзов – важный аргумент при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба. Предложения профсоюзов ложатся в основу многих поправок к действующему законодательству, направлены на защиту трудовых прав и повышение качества жизни людей.

ЗАКОН О МОЛОДЕЖИ – С ПРОФСОЮЗНЫМИ ПОПРАВКАМИ

В 2020 году Госдума, наконец, приняла многострадальный закон о молодежной политике, который долгие годы и в разных вариациях обсуждался, корректировался, дополнялся, но все никак не принимался парламентом. Закон на федеральном уровне определяет такие понятия, как «молодежь», «молодая семья», «молодежная политика», «молодежные общественные объединения». По закону, к молодежи относятся россияне в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

Законом определены субъекты, действующие в сфере молодежной политики, а также ее цели, принципы и основные направления. В число субъектов такой политики включены профсоюзы и их объединения.

В тексте законопроекта ко второму чтению была учтена значительная часть предложений Федерации независимых профсоюзов России. Он был дополнен на основе профсоюзных предложений такими понятиями, как «молодой специалист» и «специалист по работе с молодежью». В документ вошел и ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи.

(Окончание на 3-й стр.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОБ УЖЕСТОЧЕНИИ КОНТРОЛЯ
И ОБЕСПЕЧЕНИИ ОПЕРАТИВНОСТИ
РЕАГИРОВАНИЯ НА ВОПРОСЫ РАБОТЫ
ГОРОДСКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО
ТРАНСПОРТА»

В Федерацию профсоюзов Орловской области поступают обращения граждан о регулярных проблемах в движении общественного транспорта города Орла.

Отмечается, что в январе 2021 года положение ухудшилось даже по сравнению с декабрем 2020 года: на маршрутах уменьшилось количество автобусов, поступают жалобы на их переполненность и другие проблемы транспортного обеспечения.

Так, рабочие сталепрокатного завода жалуются на неудобства в связи с введением нового графика движения маршруток: уменьшилось количество транспортных единиц, увеличились интервалы движения. На маршруте №16 «ул. Планерная – Северсталь-метиз» количество автобусов сокращено в 2 раза. Транспорт начинает движение в 5-45 утра вместо 5-20, в результате люди опаздывают на работу. Маршрут № 2 в январе не работал, на маршруте № 3 работает одно транспортное средство. Автобус № 22 также не в полной мере обеспечивает доступность транспортных услуг, неоднократно поступали жалобы на то, что, двигаясь из Лужков, маршрутки зачастую проезжают без остановки в районе школы № 26. Маршрутные автобусы, двигаясь из Заводского в Советский район в утренние часы, заполняют только сидячие места, при этом количество находящегося на данном направлении общественного транспорта явно недостаточно. Поэтому, например, на остановке «Магазин Уют» ежедневно скапливается большое количество людей, которые не могут уехать на работу и учебу. В целом, соблюдение графиков движения общественного транспорта в утреннее и вечернее время вызывает много нареканий.

Это лишь часть проблем, существующих в транспортном обеспечении города Орла сегодня. Необходимо незамедлительно предпринимать меры по наведению порядка в этой отрасли, чтобы не допустить роста социального напряжения в обществе.

В последние годы вопрос транспортного обеспечения жителей города неоднократно обсуждался на разных уровнях, принимались решения, менялись транспортные схемы, однако, как показывает практика, обеспечить комфортные для горожан транспортные перевозки власти так и не получается. Мы положительно отмечаем решения, принятые мэром г. Орла Ю.Н. Парихиным по этим вопросам. Однако, предстоящее закрытие «Красного моста» на ремонт, бесспорно, усугубит текущие проблемы в работе городского транспорта. Чтобы не допустить транспортный коллапс, необходимо постоянно контролировать ситуацию, оперативно принимать меры по решению возникающих проблем и принципиальнее подходить к вопросу дисциплинарной ответственности перевозчиков за нарушение графиков движения.

Федерация профсоюзов Орловской области разделяет обеспокоенность жителей города и просит администрацию города Орла ужесточить контроль за работой перевозчиков, соблюдением ими графиков движения автобусов и качества обслуживания пассажиров, обеспечить оперативность реагирования профильных служб на поступающие от горожан жалобы на работу транспорта.

2020 ГОД



Семинар финансовых работников дал старт учебы профсоюзных кадров в 2020 году



Возложение цветов к стеле «Орел-город воинской славы» в День защитника Отечества



Подписание городского 3-х стороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых соглашений



Участники интернет-акции «Коронавирус – не повод нарушать права работников!»



VIII отчетно-выборная конференция определила задачи на 2020-2025 годы



VIII отчетно-выборная конференция определила задачи на 2020-2025 годы



В День действий за достойный труд прошла презентация книги «Человек славен трудом!»



30 лет ФНПР. Вручение памятной медали председателю областной организации профсоюза работников народного образования и науки Н. Г. Перельгиной



Ноябрь 2020 года. На заседании Совета ФПОО обсужден ход реализации решений X съезда ФНПР



Детям сотрудников ФПОО вручены новогодние подарки

ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ – 2020

ЧЕГО ФНПР УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ ЗА ГОД

(Окончание. Начало на 1-й стр.) ГЛАВА ФНПР – В СОСТАВЕ ГОССОВЕТА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков вошел в состав Государственного совета России. Указ об утверждении состава Госсовета президент РФ подписал 21 декабря. Путин лично возглавил Госсовет, а всего в его состав вошли 104 человека. Среди них – премьер-министр Михаил Мишустин, спикеры Госдумы и Совета Федерации, лидеры думских фракций, главы регионов, полпреды президента в

федеральных округах и представители администрации главы государства, руководители общественных организаций. В 2020 году статус Госсовета был закреплён поправками к Конституции РФ. Согласно поправкам, Госсовет создается «в целях обеспечения согласованного функционирования и взаимодействия органов государственной власти, определения основных направлений внутренней и внешней политики Российской Федерации и приоритетных направлений социально-экономического развития государства».

УСТАВ ФНПР УКРЕПИЛИ ОРГАНИЗАЦИОННО

ФНПР продолжает проводить линию организационного укрепления. Чему немало способствовал состоявшийся 24 декабря XI съезд профцентра, делегаты которого внесли ряд изменений в устав. Ранее над поправками на протяжении нескольких месяцев трудилась рабочая группа. Среди главных поправок – реализация правовых позиций Конституционного суда по невмешательству госорганов в работу профорганизаций, укреплению организационного единства и органи-

зационно-правовых основ деятельности ФНПР. Устав также усиливает функции контрольно-ревизионной комиссии профцентра – КРК получает новые полномочия. Кроме того, решать спорные вопросы можно будет внутри организации, воспользовавшись поддержкой спецкомиссии по внутрисоюзным спорам. 2021 год объявлен в Федерации независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Изменения устава помогут реализовать этот лозунг на практике.

Александр Кляшторин

Приглашаем к участию

СТАРТ ГОДУ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ В ФПОО ДАН!

X съезд ФНПР определил основные направления организационного укрепления ФНПР: усиление мотивации профсоюзного членства и увеличение численности членов профсоюзов, совершенствование и укрепление организационных структур профсоюзов, объединение и укрупнение малочисленных профсоюзов, совершенствование кадровой политики, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР за выполнение решений органов Федерации.

Реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзов дает определенные положительные результаты, однако в современных условиях они недостаточны для преодоления внутренних нерешенных проблем, препятствующих поступательному организационному развитию профсоюзов.

Эффективному выполнению защитных функций препятствуют продолжающееся снижение численности членов профсоюзов, связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление членских организаций, в первую очередь

– областных организаций профсоюзов, недостаточное взаимодействие территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов, отсутствие конкретных действий по объединению и укрупнению малочисленных профсоюзов.

Остается много нерешенных проблем в вопросах кадрового укрепления профсоюзов: низкая эффективность формирования и использования резерва, снижение уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров.

В целях дальнейшего развития и совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций профсоюзов всех уровней, реализации Резолюции X съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов» Исполнительный комитет ФНПР принял решение объявить 2021-й год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Федерация профсоюзов области поддержала инициативу ФНПР и 28.12.2020 года приняла постановление Президиума ФПОО «О Плане мероприятий ФПОО по проведению Года орга-

низационного и кадрового укрепления профсоюзов».

Первым запланированным мероприятием является областной конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация ФПОО» среди трудовых коллективов.

В конкурсе могут принимать участие первичные профсоюзные организации трудовых коллективов, представленные членскими организациями ФПОО. Проводится он по трем группам первичных профорганизаций, в зависимости от количеством членов профсоюзов:

1) – до 100 человек; 2) – от 101 до 300 человек; 3) – свыше 300 человек.

Конкурс проводится в два этапа:

I этап – до 1 апреля текущего года в членских организациях ФПОО определяются победители (по отраслям);

II этап – до 10 апреля членские организации направляют победителей I отборочного этапа конкурса, в соответствии с заявкой и необходимыми документами в ФПОО. В течение двух недель конкурсная комиссия ФПОО определяет лучших и выносит итоги конкурса для рассмотрения на очередное заседание Президиума ФПОО.

Следует помнить, что конкурс является механизмом профессионального развития профсоюзных активистов. Ни для кого не секрет, что результативное участие в конкурсах – важный критерий эффективности профсоюзной деятельности.

При этом конкурс не новый, проводится ФПОО его будет в третий раз. Отрадно, что из года в год материалы, поступающие на конкурс, готовятся не формальные, а наполненные как содержательной профсоюзной работой, так и обязательно с творческим подходом

В этом конкурсе рассматривалась деятельность ППО по всем направлениям профсоюзной работы. Участие в конкурсе подстегнуло к улучшению работы. Ряд членских организаций после участия своих ППО детально рассматривали материалы конкурсной комиссии по определению слабых сторон в работе и принимали меры по их устранению.

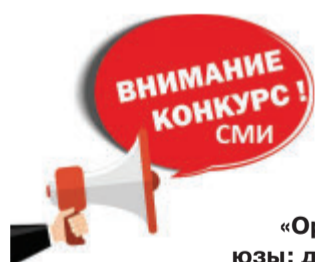
Положение о конкурсе – на официальном сайте ФПОО, а также в организационном отделе, отраслевых членских организациях ФПОО.

Отдел организационной работы и развития профдвижения ФПОО

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСОВ

КОНКУРС «ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД»

Подведены итоги конкурса «Профсоюзный взгляд» среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области в 2020 году.



Решено признать победителями конкурса, наградить дипломами и денежными премиями:

В номинации «Орловские профсоюзы: день за днем»:

- Числова Владислава Александровича, главного редактора интернет-издания Orelgrad.ru;
- Сазонову Юлию Владимировну, корреспондента АУ ОО «Редакция газеты «Трибуна хлебороба»;
- Акимову Елену Александровну, корреспондента АУ ОО «Редакция газеты «Земля родная»;
- Гранн Оксану Владимировну, специального корреспондента ФГУП ВГТРК ГТРК «Орёл»;
- Альянову Маргариту Тахировну, корреспондента ООО «Орловские новости».

В номинации «Человек труда»:

- Нелюбову Татьяну Анатольевну, корреспондента газеты «Ливенский рабочий» АО «ГМС Ливгидромаш»;
- Легостаеву Эльвиру Владимировну, заведующего общественно-политическим отделом редакционной службы газеты «Орловская правда» ГУП ОО «Орловский издательский дом»;
- Карабанова Игоря Александровича, корреспондента АУ ОО «Редакция газеты «Трудовая слава».

В номинации «Жизнь первички»:

- Стаханову Елену Николаевну, редактора газеты «Ливенский рабочий» АО «ГМС Ливгидромаш»;
- Семину Татьяну Дмитриевну, внештатного автора АУ ОО «Редакция газеты «Трудовая слава».

В номинации «С заботой о людях труда»:

- Жукову Светлану Евгеньевну, корреспондента АУ ОО «Редакция газеты «Новая жизнь»;
- Коньшина Михаила Ивановича, главного редактора АУ ОО «Редакция газеты «Наша жизнь»;
- Масленникова Сергея Александровича, корреспондента АУ ОО «Редакция газеты «Шаблыкинский вестник».

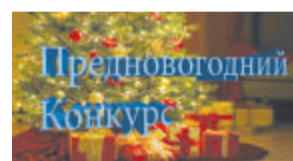
В номинации «Профсоюзная молодежь»:

- Туманова Александра Сергеевича, ответственного за выпуск газеты профкома студентов ОГУ имени И.С. Тургенева «ПоэтиFF»;
- Посохину Ольгу Витальевну, редактора студенческой газеты «Филин» БПОУ ОО «Мезенский педагогический колледж».

За участие в конкурсе Горелова Дмитрия Александровича, корреспондента АУ ОО «Редакция газеты «Наше время» и Лукьянову Елену Викторовну, корреспондента АУ ОО «Редакция газеты «Трибуна хлебороба» наградили благодарственными письмами.

КОНКУРС ПОЗДРАВЛЕНИЙ

Подведены итоги конкурса среди членов профсоюзов и их семей на лучшее новогоднее и рождественское поздравление. Победителями признаны:



Гран-При — Межпоселенческая районная библиотека Верховского района.

В номинации «Новогоднее видеопоздравление»:

- **первое место** — Детский сад №65 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей г. Орла;
- **второе место** – администрация Глазуновского района, Детский сад «Лучик г. Болхов»;
- **третье место** – Средняя общеобразовательная школа №2 Урицкого района, Знаменский дом культуры Знаменского района, Детский сад № 22 комбинированного вида г. Орла.

В номинации «Поздравительная открытка»:

- **первое место** – Ефимова Галина, корреспондент Верховской общественно-политической газеты «Наше время»;
- **второе место** – Орловский театр кукол;
- **третье место** – Орловский музыкальный колледж.

В номинации «Поэтическое поздравление»:

- **первое место** – Любовь Козлова, АО «Орелоблэнерго»;
- **второе место** – Анатолий Харлашин, АО «Орелхоллодмаш», Наталья Стебакова, ООО «Орловский сталепрокатный завод»;
- **третье место** – Светлана Жукова, корреспондент газеты «Новая жизнь» Урицкого района, ООО «Орелтурист».

Победители награждены дипломами и подарками. Целый ряд участников, представивших на конкурс наиболее оригинальные поздравления, награждены дипломами.

Всем детям, принявшим участие в конкурсе, вручены сладкие подарки.

(Текст постановления Президиума – на официальном сайте ФПОО proforel.ru)

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ – УЧАСТНИК ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «УЧИТЕЛЬ ГОДА 2020»



29 января по итогам первого тура федерального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России – 2020» в Волгограде были объявлены имена 15 лауреатов. В их число вошел учитель истории и обществознания гимназии №16 города Орла Антон Гомозов.

30–31 января состоялись испытания второго тура — «Классный час» и «Мастер-класс». По их результатам были выбраны 5 призеров конкурса. Наш Антон Гомозов, к сожалению, не вошел в пятерку финалистов. Но то, что учитель из Орла попал в ТОП-15 — это уже большое достижение для нашей области и целиком заслуга Антона и его команды поддержки.

Антон Васильевич, мы гордимся тем, что такой талантливый педагог работает в нашем городе. Уверены, что ваши главные победы еще впереди! А профсоюз всегда с Вами!

Напомним, что победитель регионального этапа конкурса этого года – Анна Пикалина, учитель английского языка школы № 23 с углубленным изучением английского языка города Орла, не смогла принять участие в заключительном этапе Всероссийского конкурса.

Поэтому наш регион представляет неоднократный лауреат региональных этапов конкурса «Учитель года» разных лет в Орловской области Антон Гомозов — учитель истории гимназии № 16 города

Орла, имеющий 9-летний стаж педагогической деятельности. С 18 лет Антон Гомозов работал вожатым и воспитателем в детских оздоровительных лагерях. С 2019 года возглавляет областную молодежную педагогическую школу, является председателем Молодежного совета Орловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, участником Всероссийского молодежного форума «Территория смыслов». Также он работает в отделе инновационной и экспериментальной работы в Институте развития образования, курирует работу региональных инновационных площадок и деятельность учебно-методических объединений в Орловской области, организует различные мероприятия для педагогической общественности региона и принимает участие в различных конкурсах, семинарах, форумах как областного, так и всероссийского уровня.

ЧТО НАДО ЗНАТЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ О ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ) РАБОТЕ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ



С 1 января 2021 года вступили в силу поправки, внесенные в Трудовой кодекс, регулирующие трудовые отношения в части дистанционной (удаленной) работы (Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ).

Главным новшеством являются нормы, регулирующие порядок временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, какими могут быть природные катастрофы, несчастные случаи на производстве, пожары, эпидемии, эпизоотии, землетрясения и т. д., ставящие под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части. Согласие работника на перевод на дистанционную работу в указанных ситуациях не требуется. Внесение изменений в трудовой договор также не предусматривается.

Работодатель в таких случаях обеспечивает все необходимое оборудование, оплату компенсации за использование оборудования работника и возмещает другие расходы, понесенные работником в связи с осуществлением им трудовой функции. При необходимости работодатель может проводить обучение работника по применению оборудования. Работодатель с учетом мнения профсоюза должен принять локальный акт с указанием на обстоятельство, послужившее основанием для перевода работников на дистанционную работу, список работников, временно подлежащих переводу, и срок дистанционной работы, порядок обеспечения работников оборудованием, выплаты компенсации и возмещения иных расходов, порядок организации труда работников и иные вопросы. Работник, подлежащий временному переводу на дистанционную работу по указанным основаниям, должен быть ознакомлен с данным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого акта.

Если специфика работы не позволяет перевести работника на дистанционную работу в указанных исключительных усло-

виях, или работодатель не может обеспечить необходимым оборудованием работника, время, в течение которого работник не работает, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно ч. 2 ст. 157 ТК РФ, если больший размер не предусмотрен коллективными договорами, локальными нормативными актами.

Помимо этого, положения, регламентирующие основы дистанционной работы, также претерпели изменения. Так, ст. 312.1 ТК РФ изложена в новой редакции. Уточняется, что трудовым договором или дополнительным соглашением может быть предусмотрено исполнение трудовой функции дистанционно работником как на постоянной основе (в течение всего срока действия трудового договора), так и на временной (непрерывно в течение срока договора, не превышающего 6 месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте).

Установлено, что по желанию работника сведения о дистанционной работе подлежат занесению в трудовую книжку при условии направления ее в адрес работодателя по почте заказным письмом с уведомлением (кроме случаев, когда трудовая книжка не ведется).

Законом предусмотрено, что в определенных ситуациях трудовые договоры о дистанционном характере работы следует заверять усиленными квалифицированными подписями работодателя и работника (для работника еще и усиленной неквалифицированной подписью):

договоры или дополнительные соглашения о материальной ответственности;

ученические договоры на получение образования с отрывом или без отрыва от работы;

в случае внесения изменений в указанные договоры (дополнительные соглашения).

В остальных случаях взаимодействие работодателя и работника может осуществляться путем обмена электронными документами с использованием других видов электронной подписи или в другой

форме, предусмотренной локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюзной организации, трудовым договором. Подтверждение действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением информации друг другу, должно быть оговорено в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре, дополнительном соглашении к нему. Также оговариваются случаи представления дистанционным работником заявлений, листка нетрудоспособности (по почте заказным письмом с уведомлением) или сведений об открытом больничном листе (если оформлен электронный листок нетрудоспособности).

Относительно режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника указано, что коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюзной организации, трудовым договором может определяться режим рабочего времени, а при временной дистанционной работе – продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно. Если такого не предусмотрено в названных документах дистанционный работник устанавливает режим рабочего времени по своему усмотрению. В коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре (доп. соглашении) может быть предусмотрен порядок вызова работника, выполняющего дистанционную работу временно, для работы на стационарном рабочем месте.

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работнику, осуществляющему трудовую функцию дистанционно на постоянной основе, должен предусматриваться в коллективном договоре, локальном нормативном акте с учетом мнения профсоюза, трудовом договоре в соответствии с нормами трудового законодательства. Для временно дистанционных работников порядок предоставления отпуска регулируется главой 19 ТК РФ.

Закреплено положение о том, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием

для снижения ему заработной платы (ст. 312.5 ТК РФ изложена в новой редакции).

Установлены нормы об обязанности работодателя обеспечить дистанционного работника необходимым для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и т. д. Работник вправе в согласии или ведома работодателя использовать свои оборудование и средства защиты информации, при этом работодатель должен выплатить компенсацию за использование указанных средств, а также возместить расходы, связанные с их использованием. Порядок, сроки и размеры возмещения должны быть определены в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения профсоюзной организации, трудовом договоре (дополнительном соглашении к нему).

Прописаны нормы об особенностях охраны труда дистанционных работников. В частности, на работодателя распространяются обязанности, предусмотренные абз. 17, 20, 21 и ч. 2 ст. 212 ТК РФ, а также по ознакомлению дистанционных работников с требованиями по охране труда.

Предусмотрены дополнительные основания для прекращения трудового договора с дистанционным работником. Так, договор может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более двух дней подряд без уважительной причины со дня поступления запроса работодателя (если другой более длительный срок не предусмотрен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Также трудовой договор может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если работать в другой местности станет невозможно на прежних условиях.

Отдел правовой работы и охраны труда ФПОО

ОКСАНА ГРАНН, НАШ ВЕРНЫЙ ДРУГ, КОЛЛЕГА, СОРАТНИК – СПЕЦИАЛЬНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ ГТРК «ОРЕЛ»



В голове не укладывается, что ее больше нет. Сложно в это верить.

Всегда была такой энергичной, позитивной, жизнерадостной. Оптимист, добрый и светлый человек.

На протяжении полутора десятков лет она с готовностью отзывалась на наши приглашения и была постоянным участником различных профсоюзных мероприятий, профессионально рассказывая в своих сюжетах о деятельности профсоюзов. Многократный победитель организуемых орловскими профсоюзами конкурсов. Секретами мастерства она охотно делилась с информационными работниками, выступая на проводимых семинарах.

Ее уход – невосполнимая утрата для всех нас. Вечная память.

СЕРИЯ МОНЕТ «ЧЕЛОВЕК ТРУДА»

В рамках серии «Человек труда» в 2020 году ЦБ РФ выпустил две памятные монеты номиналом 10 рублей (сталь с латунным гальваническим покрытием).

Обе монеты отчеканены тиражом 1 000 000 экземпляров.

На реверсе новинок будут изображены герои серии — работники отечественной промышленности, представители других значимых профессий.

История серии «Человек труда»

Идея создания этой серии зародилась еще в 2014 году. Тогда работники «Магнитогорского металлургического комбината» высказались о важности выпуска памятных монет с изображением представителей рабочих профессий и выступили со своей инициативой на съезде Межрегионального общественного движения «В защиту человека труда».

Первая монета серии – 10 рублей 2020 года «Металлург»

Официальное название монеты – «Работник металлургической промышленности». Чеканкой занимался Московский монетный двор.



Вторая монета серии

В продолжении серии памятных монет «Человек труда» осуществлен выпуск памятной монеты, посвященной работникам транспортной сферы.

Официальное название монеты – «Работник транспортной сферы».

Дальнейшая чеканка монет 10 рублей «Человек труда»

В следующем году появятся ещё две монеты серии. Но пока в планах чеканки монет на 2021 и 2022 гг. Банк России для «Человека труда» поставил всего по одной позиции. Нумизматы часто задают вопрос, как долго продлится серия и сколько монет в итоге туда включат? ЦБ эту информацию не раскрывает.

РЕДАКТОР
**АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 47.