



# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 5 (455) июнь 2020 г.



VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

стр. 2

ПРАВОВАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В 2019 ГОДУ

стр. 3



«ГЕРОИ ТРУДА ОРЛОВЩИНЫ»

стр. 4

## КОРОНАВИРУС – НЕ ПОВОД НАРУШАТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ!



**Требования профсоюзов в условиях пандемии остаются неизменными – обеспечить достойную зарплату, полную занятость, безопасные условия труда и соблюдение прав работников в социально-трудовой сфере.**

Эпидемия коронавируса привела к глобальным потрясениям мировой экономики и

продолжает оказывать на нее пагубное влияние. Падение цен на нефть усугубило кризисные явления в российской экономике.

В этой обстановке перед профсоюзами стоит задача – привлечь внимание к острым социально-экономическим вопросам поиски приемлемых путей решения проблем.

В условиях пандемии особенно важным становится обеспечение социальных гарантий и трудовых прав работников. Профсоюзам необходимо взять на строгий и тщательный контроль реализацию необходимых мер в интересах наемных работников.

Недобросовестные работодатели, используя эпидемию коронавируса в качестве предлога, могут проводить оптимизацию своих расходов за счет трудовых коллективов своих предприятий и учреждений.

**ФНПР считает необходимым «строгое отслеживание выполнения трудового законодательства и пресечение попыток его ревизии, под каким бы то ни было предлогом. В том числе под предлогом ситуации повышенной готовности, ведь, безусловно, все застаревшие проблемы, которые работодатели хотят решить через усиление эксплуатации трудящихся, остаются, и этому надо давать решительный отпор».**

Ежедневно работники сталкиваются с проблемами, вызванными новыми условиями социально-трудовых отношений, в том числе – необходимостью соблюдения мер профилактики коронавируса на рабочих местах предприятий, продолжающих производство; при переводе на удаленную (дистанционную) работу.

На первый план профсоюзной работы выдвигаются задачи по сохранению полной занятости населения и недопущению задолженности по заработной плате, ее выплаты в полном объеме, а также обеспечению работающих всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты от инфекции коронавируса (маски, защитные очки, антисепти-

ческие средства, перчатки, соблюдение раздельной дистанции в 1,5 м и другие).

В целях защиты трудовых прав работников, необходимо более плотно взаимодействовать с социальными партнерами, усилить диалог с властью и бизнесом, требуя ответственного подхода к решению возникающих проблем.

Тяжесть последствий экономического кризиса не должна быть переложена на плечи трудящихся. А профсоюзы готовы всемерно содействовать восстановлению экономики и ее выводу на устойчивое развитие, **но главным ориентиром при этом должны быть интересы человека труда**

В непростых условиях эпидемии, когда в связи с приостановкой работы, отправкой в неоплачиваемые отпуска значительно падают доходы, продолжают трудиться сегодня тысячи жителей Орловской области. Но особенно важно для работника – не потерять работу, источник существования.

Есть факты закрытия Домов культуры и сокращения работников, случаи сокращения сотрудников районных газет, исключения из зарплат стимулирующих выплат и другие.

Часть проблемных вопросов, которые ставятся орловскими профсоюзами, уже находят свое решение. В частности, в некоторых учреждениях бюджетной сферы, откуда поступали сигналы в профсоюз, были отменены приказы о выводе сотрудников в отпуска без сохранения средней зарплаты.

Особой благодарности заслуживают работники здравоохранения оказавшиеся на переднем крае борьбы с коронавирусом.

- Областная организация профсоюза работников здравоохранения находится в постоянном взаимодействии с областным Департаментом здравоохранения, держит связь с ЦК профсоюза, - отмечает председатель областной профорганизации Лидия Ивановна Сасина.

Профсоюзы проводят и далее будут вести мониторинг учреждений здравоохранения на предмет занятости медицинских работников и их нахождения в отпусках без содержания или в режиме простоя.

Обком профсоюза активно занимается вопросом начисления дополнительных президентских и губернаторских выплат медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам, зараженным новой коронавирусной инфекцией, а также тем, у кого заболевание не подтверждено.

Губернатор Орловской области А.Е. Клычков взял на личный контроль ситуацию с выплатами стимулирующих надбавок, о необходимости которого заявляли профсоюзные активисты.

Областная организация здравоохранения предусмотрела меры социальной поддержки для профсоюзного актива и членов Профсоюза в виде выплат, а также материальной поддержки, в том числе медроботи-

кам и водителям автомобилей скорой медицинской помощи – в случаях заражения коронавирусной инфекцией при исполнении ими трудовых обязанностей и повлекших за собой временную нетрудоспособность, работникам – в возрасте 65 лет и старше, соблюдающим режим самоизоляции. Предусмотрены выплаты членам профсоюза в связи с санаторно-курортным лечением, возмещение «родительской доли» стоимости путевого в детские оздоровительные лагеря и другие.

И все же проблемы остаются. В частности, среди вопросов, – необходимость компенсировать учреждениям здравоохранения недополученные доходы в связи со снижением объема оказываемых услуг из-за приостановки профилактических медицинских осмотров и плановых приемов пациентов.

Профсоюзы предлагают рассмотреть возможность и принять решение о компенсации выпадающих доходов учреждениям здравоохранения за счет субсидий из областного бюджета.

Одной из причин возникновения проблемных ситуаций является недостаточная информированность руководителей учреждений здравоохранения и самих медицинских работников.

Обкомом подготовлены и в первичные профсоюзные организации разосланы разъяснения о порядке начисления и оформления необходимых документов для дополнительных выплат медицинским работникам.

По мнению профсоюзов необходимо провести разъяснительную работу с руководителями учреждений здравоохранения по применению норм трудового законодательства в связи со снижением объема профилактической работы.

Не урегулированы и на федеральном уровне ряд вопросов, в том числе отсутствует единый порядок регламентации условий и сроков установления выплат за работу с лицами группы риска.

По многим, еще не урегулированным вопросам, ЦК профсоюза обратился с открытым письмом к Министру здравоохранения РФ.

Профсоюзы области продолжают работать и решать важные для трудовых коллективов задачи.

Организована и ежедневно работает т.н. «горячая линия», на которой специалисты ФПОО отвечают на вопросы, возникающие у работников различных отраслей, консультируют орловчан по вопросам соблюдения трудовых прав в период карантина.

Многие молодые профсоюзные активисты участвуют в волонтерском движении, помогают ветеранам.

Жизнь в условиях пандемии диктует свои правила и объявляет новые вызовы.

И профсоюзы готовы к решительному отпору и защите прав трудящихся!

## ВЛАСТИ ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ОСОБЫХ ПРАВИЛ УВОЛЬНЕНИЙ РАБОТНИКОВ

Министерство труда и социальной защиты откорректировало проект постановления «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» во время пандемии, исключив из него особый порядок увольнения и введения режима простоя.

Комментирует заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина

Менее двух недель назад, 29 мая, первоначальная версия проекта постановления Правительства РФ, разработанная Минтрудом, была рассмотрена на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тогда профсоюзная сторона РТК выдвинула ряд замечаний и предложений к проекту. В частности, мы выступили против инициативы по сокращению срока уведомления

работника об изменении условий трудового договора (включая введение неполного рабочего дня) и по переводу сотрудников на не обусловленную трудовым договором работу сроком на три месяца. Эти нормы могли повлечь за собой снижение уровня гарантий работников и ограничение их прав. Ведь в некоторых случаях, в зависимости от того, какой конкретно режим неполного рабочего дня (смены) и/или неполной рабочей недели вводит работодатель, работник может пострадать даже больше, чем при введении простоя.

Сейчас Министерство труда и социальной защиты радикально изменило проект постановления правительства. В обновленной версии документа не осталось почти ни одного из предыдущих предложений министерства, против которых выступали профсоюзы. Например, исчезли инициатива о запрете отправлять

работников в простой или увольнять по инициативе работодателя в период вынужденной приостановки деятельности компании из-за карантинных ограничений, а также новый порядок вывода работников в смены и изменения их обязанностей без согласия. ФНПР рассценивает подобную переоценку ценностей не только как результат снятия карантинных ограничений, но как результат последовательной позиции профсоюзов, направленной на защиту трудовых прав работников.

В измененную версию вошли те нормы, которые требуют оперативного принятия с учетом сложившейся ситуации на рынке труда и поддержаны всеми сторонами социального партнерства. Минтруд направил переработанный документ на повторное рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

**Как уже сообщалось, на состоявшейся VIII отчетно-выборной Конференции Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», рассмотревшей итоги деятельности орловских профсоюзов за прошедшее пятилетие были приняты важные решения, которые определяют работу профсоюзов области в 2020 – 2025 годах.**

Конференция определила, что основной задачей Федерации профсоюзов Орловской области будет реализация решений Конференции и X съезда ФНПР.

**Необходимо добиться:**

Реализации мер, направленных на обеспечение социальной защиты граждан, дальнейшего повышения заработной платы, пенсий, стипендий с учётом инфляции, ликвидации задержек выплаты заработной платы, повышения качества и уровня образования и квалификации работников;

Повышения эффективности социального партнёрства и статуса решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, установления и реализации условий коллективных договоров и соглашений, в том числе через активную работу координационных советов Федерации в муниципальных образованиях;

Усиления роли профсоюзов в законодательном процессе, в том числе путём активного участия представителей профсоюзов в избирательных кампаниях в законодательные (представительные) органы власти всех уровней; расширения участия в деятельности институтов гражданского общества; сотрудничества с политическими партиями, чьи действия способствуют решению социально-экономических проблем трудящихся;

Совершенствование взаимодействия координа-



ционных советов – представительств Федерации в муниципальных образованиях с представительными органами самоуправления в решении социально-экономических вопросов;

Укрепления организационного единства профсоюзов; увеличения профсоюзного членства; создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, в учебных заведениях, организациях всех секторов экономики; реализации продуманной структурной, кадровой и молодёжной политики профсоюзов;

Доступности социальных гарантий широким слоям трудящихся к культурным ценностям, занятиям массовой физической культурой и спортом;

Повышения качества информационных ресурсов ФПОО и её членских организаций, увеличения подписки на центральную газету «Солидарность»;

Реализации единой финансовой политики профсоюзов и повышения организованности и укрепления исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Федерации профсоюзов Орловской области.

Совет Федерации профсоюзов области обобщит замечания и предложения, поступившие в ходе Конференции, разработает мероприятия по их выполнению.

*С материалами Конференции можно ознакомиться на официальном сайте Федерации профсоюзов Орловской области.*

*Программу ФПОО, принятую делегатами конференции, редакция планирует разместить в следующем номере газеты.*

## КОНФЕРЕНЦИИ СВЯЗИСТОВ

**Состоялась отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников связи.**

В отчетном докладе, с которым выступила председатель областной организации Нина Голубкова, были затронуты острые вопросы профсоюзного членства, организационного укрепления членских организаций, контроля за выполнением положений коллективных договоров, отражающих социально-экономические интересы работников отрасли, активизации молодежной и информационной политики, которые стоят перед отраслевой организацией.

## ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ ЗАВЕРШЕНА



Состоялась XXII отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников культуры, которая подвела итоги пятилетней работы.

В отчетном докладе, с которым выступила председатель областной организации Тамара Казакова, положительно была оценена деятельность выборных профсоюзных органов. Говорилось о необходимости улучшения индивидуальной работы с каждым членом профсоюза, оказания юридической помощи, активного участия в жизни профсоюзной организации. Отмечалось, что большинство председателей профсоюзных организаций активны, заинтересованы в вопросах охраны и оплаты труда, отстаивают трудовые и профессиональные права, грамотно реализуют и развивают социальное партнерство.

Важное внимание уделяется правозащитной работе. За пять лет в обкоме профсоюза было принято 2355 членов профсоюза, из них 89% вопросов решено в пользу работников. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 5,4 млн. рублей. Были восстановлены на работе, выплачены незаконно удержанные деньги работникам культуры. К дисциплинарной ответственности привлечено 19 работодателей. 7 дел рассмотрено в судах.

На различных площадках представители областной организации неоднократно поднимали вопросы по сохранению муниципальных учреждений культуры, детских школ искусства с передачей их на областной бюджет, о дефиците кадров, задолженности по зарплате перед работниками культуры, недостаточности финансирования и другие вопросы.

Так, была дана оценка оптимизации учреждений культуры. Уменьшение количества персонала негативно сказывается на деятельности учреждения и на творческом процессе. Оптимизация – это прямой вызов и угроза культуре.

За отчетный период в Орловской области было

закрыто более 30 сельских библиотек в связи с отсутствием специалистов, готовых работать за жалование в 4 тыс. руб. Наибольшее количество библиотек закрыто в Колпнянском районе – 8, Глазуновском – 4, Новодеревьевском – 5, Ливенском и Орловском районах – по 3. Пять сельских библиотек не функционируют, так как сокращены должности библиотекарей в Колпнянском, Свердловском районах. 60 библиотек лишены статуса библиотек, 31 переведены в Дома культуры, Центры культуры, КДО. Такие библиотеки будут лишены права получать комплектование книжными фондами из федеральных средств.

Число клубных учреждений за последние 2 года сократилось на 40 единиц. При этом только 20% творческих работников имеют стаж до 3-х лет, а 80% специалистов имеют стаж работы от 10 до 30 лет.

В настоящее время, до 90% сельских работников культуры работает при неполной занятости (0,25, 0,5, 0,75 ставки). Редко можно встретить работника, работающего на ставку. Даже в муниципальных учреждениях культуры мало кто работает на ставку и такая работодателем продолжается. Эта проблема была изложена в письме ЦК профсоюза в администрацию Президента РФ, в котором указано, что согласно информации Росстата среднесписочная численность работников культуры в России, в сравнении с 2018 годом, снизилась на 26,3%.

Происходит поворот в сознании людей. Если раньше профсоюз рассматривался как «распределительная» организация (путевки, подарки...), то сейчас все больше людей воспринимают профсоюз как организацию по защите прав и обеспечению социальных гарантий. Но именно в этом направлении предстоит самая большая работа, — подчеркнула Тамара Казакова. — Наша задача – сделать профсоюз реальной силой, способной защитить интересы трудящихся. Сила профсоюзов – в сплоченности, массовости. И одна из основных задач – вовлечение в наши ряды новых членов, особенно молодежи. Если мы хотим жить лучше, мы должны быть активнее.

Председателем областной организации вновь была избрана Тамара Дмитриевна Казакова. Ее заместителем – Екатерина Михайловна Куликова.

## СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ



XXI отчетно-выборная конференция Орловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ проходила дистанционно.

В представленном председателем областной организации Анной Гвоздевой отчетном докладе отмечено, что главным направлением деятельности областной организации профсоюза строителей является забота о людях, защита их трудовых, социальных прав и гарантий, содействие в создании безопасных условий труда.

Она остановилась на серьезных проблемах отрасли. К сожалению, за отчетный период из-за сокращения объемов строительных работ и вытекающей отсюда реорганизации, численность профсоюза существенно снизилась.

На сокращение численности членов профсоюза оказывает влияние противодействие работодателей работе профсоюза.

С новыми руководителями подразделений ПАО «Орелстрой» у обкома не складываются отношения, не удается прийти к договоренности по развитию социального партнерства, по созданию первичных профсоюзных организаций.

С большим трудом, подписанное отраслевое Соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Орловской области на 2017-2020 годы в полном объеме не выполняется.

В отрасли только 35% организаций имеют коллективные договоры.

За пять лет среднемесячная начисленная заработная плата работников строительной отрасли увеличилась на 12% с 19 760 до 22 500 рублей. Однако часть работающих (уборщики, технические служащие, сторожа) продолжают получать зарплату чуть больше МРОТ. А рост заработной платы съедается ростом инфляции, при этом индексацию и повышение заработной платы ежегодно осуществляли только 10% организаций.

Председателем на новый пятилетний срок вновь избрана Анна Александровна Гвоздева.

## ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ. ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕНА



На состоявшейся отчетно-выборной конференции профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания подведены итоги деятельности за прошедшее пятилетие.

Делегаты конференции определили задачи, которые стоят перед профсоюзом. Приоритетом в работе остается решение проблем профсоюзного членства.

Избраны исполнительные органы. Председателем областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания вновь избрана Валентина Николаевна Дудина.

## 2020 ГОД – ГОД 30-ЛЕТИЯ ФНПР

В 2020 году исполняется 30 лет со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России»

Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития общества, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением, и заняло целый исторический период.

Придавая большое значение использованию юбилейных дат истории профсоюзного движения в России и в целях организованного проведения мероприятий, Президиум Федерации профсоюзов области утвердить План основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, который размещен на официальном сайте Федерации профсоюзов Орловской области.

## ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА: «ЗА» И «ПРОТИВ»

Группа депутатов Госдумы предложила ввести почасовую оплату труда, установив минимальную почасовую оплату труда в 150 рублей.

Мнение Орловских профсоюзов в отношении данной инициативы двойственное.

С одной стороны, велика вероятность того, что если такой законопроект будет принят, то для работников, которые трудятся по часам, это может грозить потерей денег. Ведь тогда работодатели смогут вызывать сотрудников на несколько часов в день и платить им почасовую ставку. Профсоюзы всегда заявляли о том, что у работника должна быть фиксированная ставка в виде минимального размера оплаты труда (МРОТ), ниже которой нельзя выплачивать заработную плату. Только в этом случае можно вводить почасовую оплату, которая будет распространяться на дополнительные доплаты сверх МРОТ. С другой стороны, для некоторых отраслей, например, транспортников принятие этого законопроекта поможет сделать начисление заработной платы более справедливой, соответствующей труду работников. Тем более, если будет принята почасовая оплата в размере 150 рублей, что в 2–3 раза выше существующих сегодня расценок, — высказались в профсоюзе.

Мы считаем, что перед принятием этого документа его необходимо проанализировать и предусмотреть в нем интересы работников различных отраслей, возможно сначала следует провести апробацию его действия на какой-то одной отрасли.

К слову два года назад также предлагалось ввести минимальную почасовую оплату труда. Тогда законопроект предполагал установить сумму в 100 рублей, но идея не нашла продолжения.

## ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА В 2019 ГОДУ



Функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений обеспечивались специалистами правовых служб и инспекции труда Федерации профсоюзов области, ее членских организаций профсоюзов, в состав которых входят 7 правовых и 50 внештатных инспекторов труда.

В 2019 году проведено 290 проверок работодателей, соблюдения законодательства о труде, из которых 200 комплексных проверок. На предприятиях выявлено 570 нарушений трудового законодательства, из которых 520 нарушений работодателями устранены в добровольном порядке.

Только правовыми и внештатными правовыми инспекторами труда областной организацией профсоюза работников АПК в течение года проведено 49 проверок работодателей в организациях области. По результатам проверок выявлено 73 нарушения трудового законодательства, из которых 70 работодателями устранены.

В органы прокуратуры и государственной инспекции труда было направлено 56 материалов о нарушениях трудового законодательства, по которым были приняты меры соответствующего реагирования. (20 должностных лиц привлечено к административной ответственности)

По требованию профсоюзов области к дисциплинарной ответственности привлечено три должностных лица. Наибольшее число обращений в органы прокуратуры (34) поступило от областной организации профсоюза работников культуры. В обращениях – вопросы задолженности по заработной плате, ее несвоевременной выплаты сельским работникам культуры, нецелевом использовании денежных средств.

Профорганами и первичными профсоюзными организациями 2298 членам профсоюзов оказана помощь в оформлении необходимых документов для обращения: в комиссии по трудовым спорам (1065), в оформлении документов в суды (74) в разработке коллективных договоров (соглашений) (425), при проведении приостановки работы (734).

С участием правовых инспекторов труда, иных юристов профсоюзного актива в 2019 году обжаловались в суд незаконные решения Пенсионного фонда РФ (отказ в назначении работающим гражданам досрочной трудовой пенсии), а также споры по вопросам предоставления коммунальных льгот, незаконном увольнении, задержки выплаты заработной платы, компенсации расходов, связанных с прохождением работниками обязательных медицинских осмотров.

Всего в судах рассмотрено 25 дел с участием профсоюзных юристов, все иски удовлетворены полностью или частично.

В Федерацию профсоюзов области и

ее членские организации поступило 1200 жалоб и других письменных обращений. Из них, 1160 заявлений рассмотрены положительно.

Экономическая эффективность правозащитной работы ФПОО в 2019 году составила 41,235 млн. рублей.

К сожалению, имеют место и ряд негативных моментов.

Не инициируется создание в организациях области комиссии по рассмотрению трудовых споров, не создаются и не в полной мере используются возможности защиты трудовых прав работников с привлечением внештатных правовых инспекторов труда профсоюзов.

Рядом профорганизаций не предоставляется правовая информация, в т.ч. на сайт ФПОО и в газету «Профсоюзный вестник».

В ходе выездных приемов граждан в муниципальных образованиях области было принято 25 граждан. Всем обратившимся даны необходимые консультации.

Специалисты правовой службы ФПОО в судебном порядке отстаивали право работника СПЗ на досрочную, льготную пенсию. В стаж работы, по решению районного суда, был включен период работы учеником волочильщика проволоки, что позволило назначить пенсию работнику досрочно, за работу во вредных условиях труда. Обжалованное Пенсионным фондом решение районного суда областной суд без удовлетворил.

Преподаватель школы изобразительных искусств и народных ремесел, отстраненный работодателем от работы, а в последствии уволенный с работы по неправомерному решению врачебной комиссии (ограничение преподавательской деятельности) по решению суда Заводского района г. Орла, восстановлен на работе. За длительный период увольнения взыскан утраченный заработок, моральный вред и судебные издержки, всего около 500 тыс. рублей.

Не уменьшается количество обращений работников в обком Профсоюза работников народного образования и науки РФ по вопросам отказов Пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии. Из стажа исключаются курсы повышения квалификации, учебные отпуска, периоды службы в рядах вооруженных сил. В 2019 году областной организацией профсоюза составлено 34 исковых документов в суд.

Вопросы задолженности по заработной плате, о недопустимости повышения родительской доли оплаты стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, оплаты коммунальных услуг, по инициативе профсоюзов рассматривались на заседаниях профильных комитетов областного Совета народных депутатов, обсуждались на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений.

В ходе выездных семинаров для председателей райкомов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций 124 человека прошли правовое обучение.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В 2019 ГОДУ



Деятельность Федерации профсоюзов Орловской области и ее членских организаций по контролю за соблюдением прав и законных интересов членом профсоюзов в 2019 году осуществля-

лась по приоритетным направлениям охраны труда работающими. Конкретно – совершенствованию функционирования механизма общественного контроля в системе управления охраной труда с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и обучению профактива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

При этом особое внимание уделялось обучению профсоюзного актива по охране.

На высоком уровне работа по обучению профактива организована в организациях народного образования и науки, здравоохранения и культуры.

Работа по реализации ФЗ РФ «О специальной оценке условий труда» в организациях области в основном проводится без грубых нарушений установленных требований. Следует выделить активное участие в организации проведения СОУТ областные организации профсоюзов работников горно – металлургической промышленности, связи, «Всероссийский Электропрофсоюз», лесных отраслей, объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Орёл».

По сведениям областной организации профсоюза работников здравоохранения по состоянию на 01.01.2020, после проведения СОУТ, 1221 работнику увеличился отпуск, произведены доплаты к заработной плате 3734 работникам, установлены отчисления на досрочную пенсию 1561 работнику.

Целый ряд профсоюзных организаций добились не только сохранения, но и расширения ранее установленных гарантий и компенсаций через коллективные договоры.

Вместе с тем ещё немалая часть работников в организациях промышленности, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения и ряда других трудятся в условиях не отвечающим санитарно – гигиеническим требованиям.

Всего техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов проведено 1340 проверок, при этом было выявлено 1726 нарушений нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ходе проверок работодателям предъявлено 26 требований о приостановке 1 вида работ и 25 станков, машин, оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

От финансирования мероприятий по охране труда в значительной степени зависит обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Значительные средства на охрану труда расходуется в организациях промышленности и агропромышленного ком-

плекса. На мероприятия по охране труда в отдельных организациях машиностроения в отчетном году в среднем на одного работника затрачено 13,5 тысяч рублей. Надлежащий уровень охраны труда в организациях образования позволяет сохранять использование средств Фонда социального страхования. Ежегодно в счёт возврата части страховых взносов из Фонда социального страхования России в промышленных организациях расходуется до полутора миллиона рублей.

В очередной раз отмечается, что в организациях бюджетных отраслей средств на охрану труда, из года в год, выделяется недостаточно.

Вместе с тем, по данным Орелстата, на мероприятия по охране труда в среднем на одного работающего в Орловской области, к примеру в 2018 году, израсходовано 6595 руб. (В ЦФО этот показатель был ниже только в Ивановской области – 4579 руб.).

Проводимая профсоюзными органами различный уровень работы по охране труда способствовала снижению травматизма среди работников.

За прошедший год в нашей области, в результате несчастных случаев на производстве, пострадало 172 работника, (в 2018 году – 195), из них 8 человек получили смертельные травмы (в 2018 году – 10), 21 – тяжело травмированы (в 2018 году – 23). Необходимо отметить, что в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, на производстве погиб 1 работник (Ливенская ТЭЦ), тяжело травмировано – 7. В прошедшем году в регионе зарегистрирован один случай профессионального заболевания (Мценский литейный завод).

Анализ причин несчастных случаев свидетельствует о многолетней, продолжающейся неудовлетворительной организации производства работ со стороны работодателей. Продолжает иметь место, когда задания на производство работ проводятся без должной организационной подготовки, наспех, без контроля обеспечения охраны труда на рабочих местах.

К примеру, из – за неорганизованной работы ответственных должностных лиц, в октябре 2019 г., тяжело травмирован рабочий одной из сельскохозяйственных организаций Ливенского района. Он был допущен к работе на высоте без прохождения обучения безопасным методом и приемом выполнения работ, обязательного психиатрического освидетельствования.

В минимизации производственного травматизма, улучшении условий труда работающих работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, численность которых составляет 1103 человека, ещё недостаточна.

Проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

## ОСНОВЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

Всегда нужно быть готовыми к тому, что вам или окружающим людям может понадобиться помощь. Переломы, ожоги, обморожения или ДТП происходят повсеместно, от них не застрахован никто. Около 20000 несчастных случаев в год в России происходят с детьми в стенах учебных заведений. От умений обычных людей зависит жизнь и здоровье пострадавших, но все нужно делать правильно. Нередки случаи, когда действия в нестандартной ситуации усугубляют проблему. Правила оказания первой помощи написаны кровью и чернилами, выводящими страшное слово «инвалидность». Ошибки при оказании помощи могут привести и к летальному исходу.

Обучение населения навыкам оказания первой помощи является традиционным видом деятельности Международного Движения Красного Креста. Накопленный опыт и разработанные международные стандарты

отражены в пособии по первой помощи Российского Красного Креста, которое является учебнометодической основой курса по оказанию первой помощи Орловского регионального отделения Российского Красного Креста. Отработка практических навыков проводится на манекенах

Обучение членов Профсоюзов оказанию первой медицинской помощи является одной из приоритетных направлений в деятельности городского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ. Председатель Орловского городского комитета Профсоюза Людмила Александровна Сальникова органи-

зовала обучение профсоюзного актива навыкам первой помощи на базе центра для пожилых людей Орловского региональ-



ного отделения Российского Красного креста. Обучение прошли более 20 профсоюзных активистов.

Инструкторы Орловского отделения Красного креста Татьяна Полунина и Екатерина

Болкова ( ) провели обучение и тренинг. Слушатели курсов овладели практическими навыками по проведению сердечно-легочной реанимации. Круг изучаемых вопросов был достаточно широк. Тут и действия в связи с тяжелыми травмами, в том числе и открытыми переломами, с ожогами различных видов, проведением действий при сердечных приступах, инсультах, отравлениях, обморожениях, эпилепсии и другие.

По окончании курса участники получили сертификаты международного образца. Заместители директора Дома творчества № 3 Елена Анатольевна Леонова и Ольга Викторовна Антонова, председатель

профсоюзной организации детского сада № 90 Наталья Васильевна Шаблова, работник 96 детского сада Мария Валерьевна Манчева и другие очень тепло отозвались о проведенных занятиях, компетентности инструкторов и грамотности. Особенно тепло благодарили за практическую часть семинара, когда каждый слушатель детально отработал полученные навыки на манекене, которого шуточно называли «Федя».

Приобретенные знания и навыки зачастую могут пригодиться в повседневной жизни. Слушатели уверены, что в сложной ситуации они знают как правильно поступить, чтобы не нанести вред от собственных действий, направленных на спасение чьей-то жизни.

Особая благодарность координатору программы обучения председателю Президиума Орловского регионального отделения РКК Алле Ивановне Савенковой.

## «Герои Труда Орловщины»

**Калакин Иван Дмитриевич,  
бригадир плотников Орловского управления  
строительства Минпромстроя СССР  
(1930–1993)**

Иван Дмитриевич родился в деревне Альшань ныне Орловского района.

Окончив среднюю школу, юноша поступил в одногодичную школу мастеров-строителей – очень уж стремилась его душа к созиданию. Затем была служба в армии, а после началась настоящая взрослая жизнь.

В 1952 году Иван Калакин устроился работать плотником в Орловский строительный трест. Первый объект, в строительстве которого он принимал непосредственное участие – Орловский часовой завод.

Парень быстро влился в коллектив – молодого работника полюбили за мягкий и уважительный характер, за способность все схватывать на лету. Через два года сами рабочие попросили администрацию назначить его бригадиром.

Много труда и знаний вложил Иван Дмитриевич, чтобы сплотить бригаду и сделать ее одной из лучших в «Орелстрое». Бригадир владел многими специальными инструментами и щедро делился своими знаниями с коллегами. Бригада Калакина стала школой для многих будущих инженеров, техников и руководителей различного уровня. Ей поручали самые трудные объекты, когда сроки диктовали особый темп работ.

1970 год для Орла был отмечен особым энтузиазмом в строительстве. Введены в строй новые мощности строящихся заводов, сдано более 108 тыс. кв. м жилья, в том числе более 81 тыс. кв. м. в крупнопанельном исполнении. Орловское управление строительства готовилось к коренной перестройке жилищного строительства, к переходу на новую серию домов повышенной этажности, улучшенной планировки.

По итогам этой работы Калакину Ивану Дмитриевичу Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 апреля 1971 года было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Ивана Дмитриевича неоднократно избирали делегатом съездов, депутатом городского Совета. За помощью к нему шли друзья, соседи, коллеги – и всем он старался помочь.

У Ивана Дмитриевича было пятеро детей: три сына и две дочери. Все дети пошли по стопам отца и так или иначе связали свои судьбы со строительством.

В 1993 году Ивана Дмитриевича не стало. Но память о нем еще долго будет жить в сердцах людей.



**Павловичева (Мосина) Мария Ивановна,  
доярка колхоза имени Горького Болховского  
района (10 сентября 1931)**

Мария Ивановна родилась в поселке Дубровский Багряновского сельского поселения Болховского района.

Работать начала в 13 лет – первая запись в ее трудовой книжке датирована 1 января 1945 года. Сначала помогала старшим на полях колхоза имени Горького. Затем ее перевели дояркой в Дубровскую молочно-товарную племенную ферму. В этом хозяйстве, Мария проработала 18 лет. Позже она перешла работать на Багряновскую молочно-товарную ферму.

Мария Ивановна, где бы ни работала, все силы без остатка отдавала своему делу. На Багряновской МТФ за Павловичеву было закреплено 18 коров. Она старалась максимально увеличить продуктивность скота, быстрее выращивать молодняк, с пользой применять минеральную подкормку. Ее главной наставницей была Ефросинья Ивановна Тазенкова – Герой Социалистического Труда.

Человек высокой ответственности за порученное дело, необыкновенного трудолюбия, исполнительской дисциплины, Мария Ивановна не только добросовестно работала, но и успевала заниматься общественной и партийной работой. М.И. Павловичева была участницей Выставки достижений народного хозяйства СССР, где получила малую серебряную медаль «За успехи в народном хозяйстве СССР».

В 1965 году Мария Ивановна смогла добиться высочайших показателей продуктивности скота, надоив от каждой коровы более 4 тысяч кг молока. За достигнутые успехи в развитии животноводства, увеличение производства и заготовок мяса, молока и другой продукции Указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 марта 1966 года Павловичеву Марию Ивановну было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой Звезды «Серп и молот».

Мария Ивановна проработала дояркой на ферме до выхода на пенсию в 1986 году. Она имеет статус ветерана труда и персонального пенсионера союзного значения (с 1988 года).

Избиралась депутатом Орловского областного и Болховского районного Советов народных депутатов. 18 июня 2013 года ей было присвоено звание Почетного гражданина Болховского района.



**Сапунов Петр Егорович,  
звеньевой механизированного звена по вы-  
ращиванию кукурузы колхоза  
«Красное знамя» Дмитровского района  
(28 января 1938)**

Петр Егорович родился в селе Брянцево ныне Дмитровского района.

После окончания в 1955 году Дмитровской школы механизации сельского хозяйства работал трактористом в колхозе им. Крупской, затем звеньевым в колхозе «Красное знамя» в деревне Малое Боброво. Одним из первых на Орловщине освоил технологию выращивания кукурузы на силос и зерно, благодаря чему колхоз стал получать высокий урожай этой культуры.

В 1960 году звено Сапунова собрало по 1050 центнеров зеленой массы с гектара. За столь высокий результат звеньевой включили в состав делегации, которая приняла участие в зональном совещании по сельскому хозяйству в Воронеже под председательством Первого секретаря ЦК КПСС и Председателя Совета министров СССР Н.С. Хрущева. Выступая на этом совещании, Сапунов взял на себя обязательство вырастить по 1200 центнеров зеленой массы и по 60 центнеров зерна кукурузы с гектара. И он выполнил свое обещание, несмотря на капризы погоды.

Работа П.Е. Сапунова была высоко оценена руководством страны. Метод Сапунова изучали и перенимали по всему Советскому Союзу. О нем даже сняли документальный фильм.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 декабря 1961 года за разработку и внедрение в сельскохозяйственное производство прогрессивных приемов, обеспечивающих повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, за достигнутые высокие производственные показатели Сапунову Петру Егоровичу присвоено звание Героя Социалистического Труда.

27 июля 1962 года Орловскую область с визитом посетил Н.С. Хрущев, который побывал в том числе в деревне Малое Боброво, где встретился с П.Е. Сапуновым и его семьей.

Петр Егорович избирался депутатом Верховного Совета СССР 6-го созыва (1962-1966 гг.). Имеет множество медалей и наград различного уровня. В 2011 году ему было присвоено звание «Почетный гражданин Дмитровского района».

До выхода на пенсию он работал механизатором в колхозе «Красное знамя».



## УШЕЛ НАШ УЧИТЕЛЬ И СТАРШИЙ ТОВАРИЩ

Вот уже и прошло сорок дней, когда перестало биться сердце ветерана профсоюзного движения на Орловщине Виктора Николаевича Чистякова.

Уроженец города Орла, Виктор Николаевич в 1957 году окончил Орловский строительный техникум, получил специальность техник-строитель и начал трудовую деятельность десятником в СМУ-1, позже реорганизованном в Домостроительный комбинат. Затем был рост по служебной лестнице – прораб, начальник участка ДСК управления строительства «Орелстрой».

Энергия, воодушевление и задор молодости, талант руководителя и организатора были замечены и в 1971 году В.Н. Чистякова избирают председателем профсоюзного комитета ДСК.

Вся его трудовая жизнь была посвящена людям, а преданность делу, высокий профессионализм, требовательность к себе, деловые и человеческие качества помнят



те, кто работал вместе с ним. Именно эти качества позволили пройти славный трудовой путь.

За спиной у Виктора Николаевича работа секретарем обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и более полутора десятка лет – председателем областного комитета профсоюза строителей России. Избирался он и депутатом Железнодорожного районного Совета народных депутатов.

На всех занимаемых должностях он проявлял себя грамотным, инициативным, ответственным работником. Был одним из организаторов системы непрерывного планирования поточного строительства объектов жилья и соцкультбыта г. Орла, т.н. «орловской непрерывки», которая стала известна и внедрялась по всей стране.

Для всех нас, профсоюзных работников, Виктор Николаевич – один из представителей того поколения, которое неустанным трудом стояло на защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов, делами укрепляло имидж профсоюзного движения Орловщины.

Тактичный, взвешенно принимающий решения, уважающий мнение оппонентов – эти качества дополняли его высокую воспитанность.

Труд Виктора Николаевича достойно оценен. На его груди, в дни праздников, красовался целый ряд правительственных и профсоюзных наград, в том числе – орден «Знак Почета».

Его связи с профсоюзными органами не оборвались и после выхода на заслуженный отдых. Ондлительное время возглавлял Совет ветеранов Федерации профсоюзов области и активно участвовал во всех мероприятиях проводимых ФПОО.

В 2012 году В.Н. Чистяков был занесен в Книгу почета Федерации профсоюзов области.

Светлая память о Викторе Николаевиче Чистякове навсегда сохранится в наших сердцах.

**Коллектив Федерации профсоюзов Орловской области.**

## ПЕРВОЕ. ВСЕРОССИЙСКОЕ. ОНЛАЙН

В онлайн формате состоялось совещание организаций руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских ФНПР. В работе совещания, которое вел заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук, принял участие 80 информационных работников из 56 членских организаций ФНПР, в том числе – заместитель Председателя ФПОО, руководитель пресс-центра Ю.И. Власов и главный специалист по информационной работе Л.Г. Никулина.

В своем выступлении А.Шершук отметил, что настоящий вебинар не является заменой традиционному семинару информационных работников ФНПР, который планировался на май, но был отложен по причинам связанным с распространением пандемии коронавируса.

Совещание носило организационно-технический характер и было направлено на координацию информационной работы членских организаций ФНПР в сложившихся условиях.

А.Шершук акцентировал внимание участников вебинара на том, что 19 сентября будет отмечаться 30-летие образования ФНПР. Эту юбилейную дату необходимо использовать для пропаганды задач и реальных дел профсоюзов.

Выступление руководителя Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александры Шубиной было посвящено проведенному структурному преобразованию Департамента.

Она также рассказала о текущих сервисах ФНПР для членских организаций в сфере информационной работы и обратилась к участникам совещания с просьбой активнее делиться информацией о реальных действиях объединений организаций профсоюзов по защите интересов работающих.

Об итогах анализа организации дистанционной работы с профсоюзным активом членских организаций ФНПР рассказал заместитель руководителя Департамента Эмиль Биктимиров.

Непосредственным опытом использования инструментов онлайн коммуникации поделились и сами участники совещания, которые рассказали, как и какие сервисы используют для организации дистанционной работы аппаратов профорганизаций и их выборных органов, решения задач по пропаганде деятельности профсоюзов по защите прав работников в условиях борьбы с пандемией коронавируса.

Решено такие встречи проводить ежемесячно.

**РЕДАКТОР  
АЛЕКСАНДР  
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:  
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: ozerov48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Отпечатано  
в АО «Типография «Труд».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № .