

С Новым годом и Рождеством Христовым!



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 15(450) декабрь 2019 г.



ЗАСЕДАЕТ ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

стр. 2

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

стр. 3-4



ОХРАНА ТРУДА И ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

стр. 5



НА ПЕНСИЮ НЕ НАКОПИТЬ

стр. 6



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Сердечно поздравляю вас с Новым 2020 годом!

В наступающем году исполняется 75 лет победы в Великой Отечественной войне. Бессмертный подвиг нашего народа принес на планету мир и свободу, возможность для созидательного труда и гармоничного развития человека. Эта знаменательная дата ярко напоминает всем о стойкости и непобедимости нашего народа, его непоколебимой вере в идеалы гуманизма, добра и справедливости.

Юбилейным будет 2020 год и для российских профсоюзов. Мы отметим 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране. Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее.

По многим оценкам наступающий год не будет простым для страны: глобальная экономическая и политическая нестабильность, непродуманные действия властей несут с собой тревожные вызовы. И это заставляет профсоюзные организации активизировать свою работу, особенно в год подготовки нового Генерального соглашения.

Я искренне верю, что боевой настрой и солидарность позволят входящим в ФНПР профсоюзам крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России. Желаю всем в 2020 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!

С Новым годом, дорогие товарищи!

М.В. Шмаков,
Председатель ФНПР

ДОРОГИЕ ЖИТЕЛИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!



От всего сердца поздравляем вас с Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий 2019 год был для каждого из нас непростым, но его события навсегда останутся в нашей памяти.

Для орловских профсоюзов это был знаковый год. Мы отметили свое 100-летие, приняли участие в съезде ФНПР, который задал направления нашей работы на следующий пятилетний период. Сделано много, но еще больше предстоит нам сделать в наступающем году. Уверены, что все вместе мы непременно добьемся реализации всех намеченных планов.

Желаем, чтобы наступающий 2020 год стал годом созидания. Чтобы каждый ощутил, что его жизнь меняется к лучшему. Чтобы здоровы были наши близкие, радовали дети, в доме были достаток и уют. Именно это мысленно загадываем все мы под бой курантов в новогоднюю ночь. Так пусть все задуманное сбудется!

Счастливого Нового года!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ, ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Новым 2020 годом и Рождеством!

Пусть в новом году вам откроются новые горизонты, покорятся новые вершины, сбудутся мечты и обретут реальное воплощение намеченные цели!

Пусть не будет войн, и мир воцарится на планете! Желаю вам доброго здоровья, благополучия и любви. Счастья и достаток в ваши семьи!

Хорошего настроения, надежды на перемены к



лучшему!

А.И. Заднепровский,
руководитель регионального отделения ВПП «Союз Труда» в Орловской области



2020 ГОД – ГОД 30-ЛЕТИЯ ФНПР

В 1990 году на Учредительном Всесоюзном съезде профсоюзов было создано профсоюзное объединение нового типа – Федерация независимых профсоюзов России.

Это событие имело не только историческое, но и важное общественно-политическое значение как для современного российского и международного профсоюзного движения, так и для общества в целом.

За период новейшей истории России ФНПР, ее членские организации прошли нелегкий путь своего становления и развития, приобрели богатый опыт борьбы за права работающего человека, достойно выполняя свою главную миссию по защите социально-экономических интересов трудящихся.

Являясь неотъемлемой частью жизни нашего общества, ФНПР, ее членские организации непосредственно участвуют в решении наиболее значимых социальных проблем. Это обеспечение достойной заработной платы и стабильной занятости, безопасных условий труда и социальных гарантий, соблюдение прав работников в социально-трудовой сфере. Тем самым профсоюзы вносят весомый вклад в становление Российской Федерации как демократического, социально ориентированного государства.

Генеральный Совет ФНПР объявив, 2020 год – Годом 30-летия Федерации независимых профсоюзов России, предложил профсоюзам страны использовать его для разъяснения целей и задач профсоюзного движения, повышения эффективности деятельности организаций профсоюзов, их организационного и финансового укрепления.

ФНПР, членским организациям Федерации рекомендовано:

развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей

и задач ФНПР, на конкретных примерах показывать защитную роль профсоюзов, максимально использовать подготовку к празднованию юбилея для привлечения внимания к этому значимому общественному событию печатных и электронных средств массовой информации, прежде всего профсоюзных, а также использовать в этих целях проводимые мероприятия в членских организациях, трудовых коллективах; предусмотреть проведение научно-практических конференций, «круглых столов», семинаров по актуальным проблемам профсоюзного движения, в профсоюзных изданиях открывать рубрики «Навстречу 30-летию ФНПР», организо-



Ветераны профсоюзного движения Орловщины – свидетели того знаменательного события

вать публикации и выступления руководителей по соответствующей тематике в отраслевой и региональной прессе, активно информировать общественность о предстоящем юбилее ФНПР и деятельности профсоюзов;

использовать положительную практику организации и проведения смотров-конкурсов на «Лучшую первичную организацию профсоюза», «Лучшую областную организацию профсоюза», «Лучший по профессии», конкурсы агитбригад и фестивалей народного творчества, культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий, молодежных форумов для пропаганды деятельности профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.



ЗАСЕДАЕТ ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

Состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании был рассмотрен ряд актуальных вопросов. Один из них – заключение областного трехстороннего Соглашения на 2020–2022 годы. Подписание регионального Соглашения – принципиальный вопрос, вызвавший в этом году много дебатов со стороны работодателей. Только благодаря настойчивости профсоюзов и их поддержке со стороны областной власти удалось найти компромисс и подобрать формулировки к положениям документа, удовлетворяющие все стороны Соглашения.

Напомним, что региональное Соглашение является основным документом социального партнерства и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне области. Предлагаемые изменения в Соглашение направлены на дальнейшее проведение согласованной политики по правовой и социальной защите населения, стимулирование экономического роста, даль-

нейшее развитие социального партнерства и сохранение согласия в обществе.

В преддверии наступления сезона заболеваниями гриппом и ОРВИ комиссия обсудила информацию заместителя руководителя Управления Роспотребнадзора по Орловской

Она сообщила, что в настоящее время идет активная кампания по вакцинации населения от гриппа. По состоянию на 15 ноября прививками против гриппа охвачено более 266,4 тыс. человек, что составляет 71,3% от плана и 35,7% от численности населения.

пренебрегать возможностью сделать прививку, тем более что количество доз бесплатной вакцины в нашу область поступило в достаточном количестве.

Активное участие в этой работе принимают многие предприятия и организации области, за свой счет приобретающие вакцины для своих работников. В качестве положительного примера выделения финансовых средств для приобретения вакцин против гриппа для сотрудников являются такие предприятия, как Орловский юридический институт МВД России им. В.В. Лукьянова, ООО «Эксима-Агро», БУ ОО «Орловская городская станция по борьбе с болезнями животных», АО «Орел-продукт», АО ГМС «Ливгидромаш», АО «Ливнынасос», АО «Промприбор» и другие.

Профсоюзная сторона подняла вопрос по возрождению цеховой медицины на предприятиях. К сожалению, сегодня многие работодатели не готовы содержать заводские здравпункты, потому закрывают их. Тем самым они удаляют медицину от людей, лишают их

возможности получить скорую неотложную помощь в случае травмы или плохого самочувствия. Более того, предприятия, закрывая медпункты, нарушают требования ряда надзорных органов об организации медицинских и профосмотров.

Руководитель регионального объединения работодателей Александр Зубцов согласился, что лишь малая часть орловских предприятий имеют сегодня в своем штате медицинских работников. И связано это как с оптимизацией расходов, так и с кадровым дефицитом квалифицированных врачей и фельдшеров.

Завершилось заседание областной трехсторонней комиссии утверждением плана работы на будущий год. Среди вопросов, которые планируется рассмотреть в 2020 году – заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате, меры, предпринимаемые по ликвидации задолженности по заработной плате и по росту размера зарплат орловцев, стимулирование эффективности и объемов производства сельхозорганизаций в целях повышения реальных доходов работников и многие другие темы.



области Ирины Фроловой о соблюдении мер профилактики инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, на промышленных предприятиях области.

Эффективность этой профилактической меры доказана данными статистики: при проведении вакцинации количество заболевших уменьшилось почти в 200 раз! Поэтому не стоит

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ФНПР: «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2019: МОТИВАЦИЯ»

С 4 по 7 декабря в Сочи проходил Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР. В работе форума принимали участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России. На дискуссионных площадках обсуждались актуальные проблемы профсоюзного движения России, вызовы, стоящие перед профсоюзами, а также перспективы молодежи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране.

Открывая форум, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков отметил, что в России уже пятый год заморожены реально располагаемые доходы большинства граждан. В связи с этим в обществе растет социальная напряженность на фоне сверхприбылей представителей бизнеса.

Современное состояние социально-трудовых отношений в России раскрыл, выступая на форуме, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Он подчеркнул, что в последние годы экономический рост близок к нулю. С 2012 года ВВП вырос на 0,4%, а промышленное производство – на 0,6%. Все это не может не сказаться на реальных

доходах работников, которые не растут уже несколько лет.

На площадке форума обсуждались вопросы организационного укрепления профсоюзов и перспективы развития профсоюзных молодежных структур. Объясняя причины падения профсоюзного членства, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь сказал, что за этой проблемой стоят не только снижение объема производства в стране и уменьшение численности работающих на крупных промышленных предприятиях, но и противодействие работодателями созданию профсоюзных организаций. В то же время сокращение профсоюзного членства связано с недостаточной эффективностью профсоюзных организаций по защите людей на рабочем месте и отсутствием у работников необходимой информации о профсоюзах. «Чтобы профсоюз был работоспособен, он должен насчитывать не меньше 400 тыс. членов профсоюза. Если меньше, то он не может выполнять свои функции», – резюмировал Давид Кришталь.

Предложения молодежи о том, что необходимо изменить или добавить в работу профсоюзов, будут рассмотрены исполкомом Федерации независимых

профсоюзов России, заверил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, и пообещал добиться того, чтобы наиболее интересные из них были рекомендованы к развитию коллегиальными органами ФНПР.



– Некоторые предложения меня повеселили. Некоторые ответы были наивными. Хотя отбор на форум был строгий, тем не менее выяснилось, что не все участники находятся в контексте текущих социально-трудовых отношений в России. Но я считаю успехом то,

что участники вышли за горизонт своего представления о профсоюзах, попытались посмотреть шире.

– К примеру, мне очень понравилась идея создать кадровый резерв и обучать не только лидеров, что сейчас делается, но и членов профсоюзных организаций, коллегиальных органов. А то сейчас получается, что о будущем профсоюзном лидере заботятся, его обучают, а обо всех остальных, кто олицетворяет своеобразную «законодательную власть» в профсоюзах не заботятся. Это интересная тема, пояснил Шершуков.

Форум проходил в новом формате. Что касается оценки эффективности нового формата молодежного профсоюзного форума, то ее должны дать профсоюзные организации, которые направляли своих молодых представителей. Если работа этих организаций улучшится, значит необходимая цель достигнута. Если нет, значит организаторы будут искать новые форматы проведения подобных мероприятий.

Итогом работы форума стала резолюция с рекомендациями, которая тоже будет внесена на рассмотрение исполкома ФНПР.

На заседании Совета Федерации профсоюзов области одним из основных вопросов повестки дня стало подведение итогов выполнения Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзов и региональным объединением промышленников и предпринимателей за 2017–2019 годы. Совет ФПОО отметил, что в основном Соглашение выполнялось: стороны социального партнерства принимали меры по стабилизации социально-экономического положения отраслей и организаций, повышению заработной платы и социальной защиты работников, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства и социальной ответственности бизнеса.

Однако ряд положений Соглашения не были реализованы. Так, несмотря на предпринимаемые меры, трудоустроиться в регионе по-прежнему сложно, особенно молодым специалистам по полученной специальности. Сохраняется практика работы по инициативе работодателей в режиме неполного рабочего времени и в отпусках без сохранения заработной платы. Наблюдается тенденция по снижению количества занятых в экономике. По данным Орелстата численность рабочей силы по сравнению с 2017 годом уменьшилась на 25,7 тыс. человек и в августе 2019 года составила 352,8 тыс. человек.

НА СОВЕТЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ

Среди проблемных вопросов заработной платы отмечались: рост нагрузки ряда категорий работников для достижения плановых показателей (у учителей и медицинских работников коэффициент совмещения в среднем 1,5–2 единицы), работа на дробных ставках (работники культуры – на 0,5–0,1 ставки). Среднемесячная заработная плата не достигла уровня четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения, заложенного в Соглашении. Около 14% населения продолжают получать доходы на уровне МРОТ.

Профсоюзы отстаивают интересы своих членов, взаимодействуя с властью и работодателями, заключили соглашения и коллективные договоры, работая в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, используя протестные и другие формы работы. Обо всем этом также шла речь на заседании.

В связи с окончанием срока действия Соглашения ФПОО

подготовлен проект регионального Соглашения на 2020–2022 годы, который рассмотрен областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, органами исполнительной государственной власти, областным объединением работодателей, заинтересованными организациями, ведомствами.



Информацию о реализации положений трехстороннего Соглашения дополнили выступающие. В частности, председатель областной организации профсоюза работников культуры Тамара Казакова подняла проблемы, существующие сегодня в орловской культуре. В первую очередь, это мизерные выплаты. Например, в Малахово-Слободском сельском

поселении Троснянского района трое работников культуры с января не получают зарплаты, а в двух сельских поселениях Корсаковского района людям не выплачены деньги с июля.

Председатель Координационного совета организаций профсоюза Орловского района Елена Мартыненко и председатель первичной организации Мценского литейного завода Лилия Саякина подчеркнули важность заключения трехстороннего областного Соглашения. Они отметили, что Соглашение является базовым документом, который задает вектор для заключения коллективных договоров.

Эмоциональным получилось выступление председателя регионального объединения промышленников и предпринимателей Александра Зубцова. Он предложил свое видение проекта трехстороннего Соглашения на 2020–2022 годы.

Совет ФПОО также рассмотрел вопрос «О ходе проведения отчетно-выборной кампании в членских организациях ФПОО

и задачах по подготовке к проведению VIII отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов Орловской области». Отмечалось, что отчетно-выборная кампания в орловских профсоюзах уже началась и пройдет в течение 2019–2022 годов. На сегодняшний день завершены отчеты и выборы в 883 первичных профсоюзных организациях, в 35 районных организациях профсоюзов. Полностью завершены отчеты и выборы в первичных профсоюзных, районных организациях профсоюзов здравоохранения, жизнеобеспечения, народного образования и науки, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Полным ходом идет отчетно-выборная кампания в областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. В областных организациях профсоюзов работников лесных отраслей и связи идет подготовка к началу отчетно-выборной кампании.

Совет ФПОО утвердил дату проведения VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов. Она назначена на 20 марта 2020 года.

Отчетно-выборная Конференция ФПОО примет программный документ на следующие годы, который должен отвечать вызовам времени, быть проработан с учетом мнений рядовых членов профсоюзов.



СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Делегатами IX отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза работников народного образования и науки стали 97 учителей, воспитателей детских садов, работников вузов, ссузов, учреждений дополнительного образования, руководителей учреждений образования и районных отделов образования, председателей студенческих профорганизаций.

В работе конференции также приняли участие Николай Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов области, Татьяна Патова, начальник Управления общего образования Департамента образования области, Ирина Гоцакова, заместитель председателя комитета по образованию, культуре, спорту, молодежной политике и туризму Орловского облсовета. Участники конференции в видеообращении поприветствовала Галина Меркулова, председатель общероссийского профсоюза работников народного образования и науки.

С отчетным докладом выступила председатель Надежда Перелыгина. Она остановилась на основных направлениях работы профсоюза.

Основные направления работы областной организации были сосредоточены на защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников и студентов образовательных учреждений; развитии социально-партнерских отношений с органами законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления; улучшении условий и оплаты труда; совершенствовании организационно-уставной работы, обучении профактива, обобщению и распространению практики работы организаций; проведении профсоюзных конкурсов по различным направлениям; внедрении мер социальной поддержки членов профсоюза и первичных

организаций, оказание им материальной помощи; ведении информационной работы.

Об эффективности проведенной работы свидетельствуют следующие факты. Профсоюзная организация работников народного образования и науки является самой многочисленной. А это более 31 тысячи человек. Профсоюзное членство постоянно растет, увеличившись за отчетный период более, чем на две тысячи человек. Все первичные организации имеют действующие коллективные договоры. Заключено 28 соглашений – региональное, 3 городских и 24 районных.

Введено 11 мер социальной поддержки членам профсоюза и первичкам, выплаты по которым ежегодно составляют более 4 млн рублей.

Одним из наиболее важных направлений работы областной организации был и остается вопрос повышения заработной платы педагогических работников. Благодаря тому, что председатель обкома Надежда Перелыгина на всех площадках поднимала эту проблему, 1 апреля 2018 года и 1 октября 2019 года были повышены базовые единицы в оплате труда педагогических работников. В результате за отчетный период размер средней заработной платы вырос с 18 720 до 25 313 рублей.

В завершении своего выступления Надежда Михайловна обозначила направления деятельности, на которые областной организации следует направить свои основные усилия в новом отчетном периоде. В первую очередь это:

- обеспечение стабильности в работе первичных и местных

организаций, укрепление их организационно;

- повышение дисциплины среди председателей профорганизаций, уровня их информированности о своей деятельности;

- повышение ответственности всего профсоюзного актива



за состояние профработы в каждой организации;

- усиление внутрисоюзной работы, сокращение срока проведения отчетно-выборных кампаний;

- использование новых форм и методов формирования положительного имиджа профсоюза, популяризация его деятельности.

С отчетами о своей деятельности выступили Елена Артеулова, председатель контрольно-ревизионной комиссии, и от мандатной комиссии Марина Ефимова.

Выступившие в прениях профсоюзные активисты дополнили информацию отчетных докладов. Председатель Орловской городской организации Людмила Сальникова рассказала о совместной работе с областной организацией по отстаиванию повышения заработной платы педагогическим работникам.

Начальник управления образования администрации Верховского района, член совета районной организации профсоюза Галина Бирикова поделилась существующими в районе проблемами – сокращение образовательных учреждений, дефицит кадров и финансирования. Несмотря на все сложности, профсоюзные организации работают эффективно, ищут новые формы привлечения членов, что позволило им сохранить членство на прежнем уровне. Елена Дубинина (пос. Хомутово), Елена Скульбеда (Орел), Дмитрий Болденков (пос. Мезенка), Олег Тамбоский (ОГУ им. И.С. Тургенева) поделились собственным опытом работы, отметив помощь областной организации в решении возникающих вопросов.

Представители исполнитель-



ной и законодательной ветвей власти Татьяна Патова и Ирина Гоцакова подчеркнули активность областной организации и ее председателя в обсуждении каждой поднимаемой темы, связанной с образованием. Такое сотрудничество очень полезно, так как позволяет взглянуть на проблему с другой стороны, глазами рядового учителя или воспитателя детского сада.

Председатель Федерации профсоюзов Николай Меркулов отметил благоприятное впечатление, которое произвели на него и докладчики, и

выступающие. Все выступления были по делу, рассказывали о конкретной работе, объеме и направленности которой впечатляют. «Деятельность областной организации профсоюза и ее членских организаций – это пример эффективной реализации профсоюзных ценностей и справедливости», – подчеркнул Николай Георгиевич.

После завершения обсуждения докладов были сформированы все выборные органы областной организации.

Председателем областной организации профсоюза работников народного образования и науки вновь единогласно избрана Надежда Михайловна Перелыгина. Она же будет представлять Орловскую организацию в составе ЦС Профсоюза. Новым избранным председателем была тронута доверием членов профсоюза, поблагодарила их за поддержку и пообещала работать так же добросовестно, как и раньше.

На конференции состоялись выборы нового состава комитета областной организации профсоюза, в который вошли 75 человек. При этом обновление состава составило 46%. Избраны контрольно-ревизионная комиссия, делегаты на VIII Съезд Профсоюза и VIII отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов области.

Конференция поддержала кандидатуру нынешнего Председателя Общероссийского Профсоюза образования Галины Меркуловой для избрания на эту должность на следующий срок.

После окончания работы конференции состоялось первое пленарное заседание вновь избранного комитета областной организации. На нем был сформирован президиум областной организации, избраны мандатная и организационная комиссии, делегированы представители отраслевой организации в состав Совета ФПО.

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗА АВТОСЕЛЬХОЗМАША

Состоялась IX отчетно-выборная конференция профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, которая завершила кампанию отчетов и выборов в областной организации. В ее работе приняли участие представители всех предприятий, где созданы отраслевые профсоюзные организации.

В качестве приглашенных в работе конференции участвовали заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Власов и заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Ангелина Пиксаева.

С отчетным докладом выступила председатель областной организации Нина Понкратова. В своем выступлении она затронула острые вопросы, связанные с необходимостью повышения профсоюзного членства, организационного укрепления членских организаций, контроля за выполнением положений коллективных договоров, отражающих социально-экономические интересы работников отрасли, активизации молодежной и информационной политики.

Одним из основных направлений деятельности обкома профсоюза была работа по обеспечению работников достойных условий труда и заработной платы. Несмотря на то, что по данным статистики за отчетный период уровень средней заработной платы на областных предприятиях, входящих в отрасль, вырос на 35% и составляет сегодня 25 840 рублей, реальные зарплаты большинства работников остаются на довольно низком уровне. Есть работники, которые получают заработную плату на уровне МРОТ, правда, среди нет ни одного члена профсоюза. О недопустимости такого положения областная организация неоднократно поднимала вопрос, обсуждала его с работодателями.

С гордостью Нина Федоровна отметила достижения областной организации. К примеру, благодаря активной и принципиальной профсоюзной позиции в вопросах, связанных с охраной труда, за последние три года удалось свести к



нулю количество несчастных случаев на предприятиях отрасли. В большинстве коллективных договоров удалось сохранить социальные гарантии для работников: дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда, дотации на питание, обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, доставка работников на предприятие, ежегодное прохождение медосмотров, поощрение на юбилейные даты.

Областная организация важное внимание уделяет защите трудовых прав и интересов членов профсоюза, обучению профактива, созданию безопасных и достойных условий труда, вопросам оздоровления работников и их детей. Председателю обкома удалось наладить конструктивные взаимоотношения с руководителями предприятий, выстроив эффективную и взаимоуважительную систему социального партнерства.

Еще одна зона повышенного внимания – работа с молодежью. В отчетном периоде был создан Молодежный совет областной организации, который воз-

главляет Марина Дешина («Автоагрегат», Ливны). В коллективные договора был включен молодежный раздел, проводилось обучение молодых профсоюзных активистов. На ряде предприятий появились меры социальной поддержки, направленные именно на молодежь. Представители молодежи предприятий, входящих в профсоюз работников АСМ, принимают активное участие в мероприятиях, которые проводятся ЦК профсоюза и Федерации профсоюзов области – молодежные форумы, автопробеги, обучение в Школе молодого профсоюзного лидера.

Выступающие в прениях делегаты дополнили отчетный доклад информацией с мест. Олег Ефанов («Автоагрегат») поделился общей для многих профсоюзных организаций проблемой – профсоюзная численность падает из-за того, что члены профсоюза не видят каких-либо социальных льгот и отличий по сравнению с теми, кто не состоит в профсоюзе. И ведь действительно, коллективный договор – целиком заслуга профкома, а пользуются его положениями все работники предприятия. Также он отметил, что низкие зарплаты в отрасли являются показателем уровня авторитета в обществе и ценности человека труда. К сожалению, сегодня они находятся далеко не на должном уровне.

Олег Ефанов предложил профсоюзам заняться решением вопроса восстановления справедливости по отношению к мужчинам, служившим в армии. Сегодня служба в рядах Вооруженных Сил не учитывается при исчислении трудового стажа для выхода на пенсию. И получается, что мужчины, не служившие в армии, а работавшие в эти годы, имеют трудовой стаж больше, чем те, кто защищал Родину.

Лилия Саякина и Татьяна Самсонова (Мценский литейный завод), Марина Дешина рассказали о том, на чем сосредотачивают усилия их профсоюзные организации. Это контроль за соблюдением положений коллективных договоров, детский отдых, социальная поддержка членов профсоюза, создание условий для профессионального роста, обучения, организации досуга, работа над повышением профкленства и многое другое.

От имени Федерации профсоюзов области участники конференции приветствовал Юрий Власов. Он напомнил, что конференция – это своеобразная свертка часов: туда ли мы идем, правильно ли действуем, эффективные ли методы работы используем. Судя по отчетному докладу, профсоюз работников автосельхозмашиностроения движется в верном направлении. Заместитель Председателя ФПО высказал благодарность и председателю областной организации, и всему профсоюзному активу за участие во всех мероприятиях Федерации профсоюзов, поддержку ее инициатив и акций.

Центральным вопросом отчетно-выборной конференции стало избрание руководящих органов на следующий период. Единогласным решением председателем областной организации была избрана Нина Понкратова. Ее заместителями стали Лилия Саякина (Мценский литейный завод) и Михаил Шешунов (ПАО «Линейный»).

В областной комитет профсоюза делегировано 22 человека. Из их состава избран президиум в количестве 7 человек. Также конференция избрала контрольно-ревизионную комиссию, направила председателя представлять интересы организации в Центральном комитете профсоюза, избрала делегатов на VII съезд профсоюза АСМ и VIII отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов.



КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Состоялась XXIX отчетно-выборная конференция областной организации Профсоюза работников здравоохранения. На нее было избрано 60 делегатов – врачей, медицинского персонала, работников медучреждений.

В работе конференции приняли участие Председатель Федерации профсоюзов области Николай Меркулов, член ЦК Профсоюза, председатель Владимирской областной организации Светлана Солохина, председатель комитета здравоохранения Орловской области Анатолий Крючков, представители Орловского ТФОМС и Департамента здравоохранения.

С отчетом о работе комитета областной организации Профсоюза выступила председатель Лидия Сасина. Она подвела итоги работы за пятилетний период по всем направлениям профсоюзной работы, обозначила первоочередные задачи для развития первичных организаций и механизмы их решения.

Действительно, за прошедший период сделано было немало. В последнее время усилия областного комитета, первичных организаций были направлены на решение вопросов повышения заработной платы, представительства и защиты трудовых прав и интересов работников отрасли, создания достойных условий труда и отдыха. Совершенствовались

формы и методы работы, осуществлялись меры по организационному и финансовому укреплению профорганизаций. Лидия Ивановна отметила работу областной организации по выстраиванию социального партнерства, сделала акцент на осуществлении таких важных



направлений профсоюзной работы, как организация детского оздоровительного отдыха, повышение мотивации профсоюзного членства, привлечение молодежи в профсоюз. Поблагодарила профсоюзный актив за конструктивную деятельность и совместную работу в отчетном периоде.

Отдельного внимания заслуживает комплексная программа социальной поддержки членов Профсоюза областной организации работников здравоохранения. За отчетный период в рамках этой программы приобретено 172 санаторно-курорт-

ные путевки для взрослых членов профсоюза и 419 детских в оздоровительные лагеря, награждено более 750 членов профсоюза, получивших различные выплаты и поощрения, выдано почти 450 новогодних подарков и 2400 билетов на новогодние представления для детей, организовано более сотни экскурсий «Выходного дня».

Аналогичная комплексная программа по мотивации профсоюзного членства и привлечению молодежи при-



няты на период 2020–2024 годы. Выступающие делегаты дополнили отчетный доклад информацией о работе своих первичных организаций. Галина Блонская (Верховская ЦРБ) поделилась своим опытом работы и в качестве председателя первички, и в качестве главного

врача. Руководя учреждением, она остается верна принципам профсоюзного движения. Результат – полное отсутствие жалоб со стороны коллектива, так как все решения принимаются в строгом соответствии с Трудовым Кодексом.

Ирина Застрялина (Свердловская ЦРБ) рассказала о том, какие меры социальной поддержки коллектива заложены в коллективный договор, что позволяет улучшать условия труда и быта медицинского персонала, оказывать материальную помощь, организовывать спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Марина Сотникова (Ливенская ЦРБ) поделилась опытом, как ей удалось добиться профчленства в 98%. И подняла одну из актуальных для всего медицинского сообщества проблем – пациентский экстремизм. Сегодня врач абсолютно не защищен перед пациентами, учащаются случаи агрессии и даже насилия над медиками. Назрела необходимость решать проблему незащищенности медработников на уровне не одного учреждения, а всей страны.

Эти темы в своих выступлениях поднимали Евгения Загинайлова (Орловская психиатрическая больница), Валентина

Ермакова (Глазуновская ЦРБ), Анатолий Крючков и другие. При этом все выступающие отметили существенную помощь, которую оказывает им областная организация Профсоюза.

Николай Меркулов, приветствуя участников конференции, пожелал им принятия верных совместных решений и их успешной реализации в дальнейшем. Председатель Федерации профсоюзов отметил эффективную работу областной организации, сохранение профсоюзного членства, активное взаимодействие с социальными партнерами. Подчеркнул заслуги действующего председателя в сохранении стабильности работы организации.

На конференции состоялись выборы председателя областной организации Профсоюза работников здравоохранения. Единогласным решением на новый срок переизбрана Лидия Ивановна Сасина. Заместителем председателя избран Евгений Загинайлов (председатель ППО «Орловская психиатрическая больница»).

Конференция избрала новый состав комитета областной организации, в который вошли 25 человек, контрольно-ревизионную комиссию. Представлять интересы областной организации на VII съезде Профсоюза и в ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ доверено Лидии Сасиной.

Сфера ЖКХ была, есть и, наверное, еще долгое время будет одной из самых проблемных отраслей в нашей стране. О том, какие вопросы волнуют работников коммунальных предприятий сегодня, что их тревожит и какие задачи они перед собой ставят, шла речь на XXI отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Участниками конференции стали 47 делегатов – председатели первичных организаций, профсоюзный актив, руководители коммунальных предприятий. Федерацию профсоюзов области представляли Председатель ФПОО Николай Меркулов, председатель Молодежного совета ФНПР, ЦФО и ФПОО Максим Ветчинников, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Ангелина Пиксаева.

В отчетном докладе председатель областной организации Вячеслав Коцелчук остановился на основных направлениях работы обкома, подвел итоги его деятельности и определил программу действий на следующее пятилетие.

Одним из основных направлений работы обкома стало обеспечение трудовых прав и социальных гарантий работников предприятий. Решать эти вопросы было непросто. Деятельность органов власти по формированию рыночных отношений, где главным достижением стало извлечение прибыли, нередко приводит к нарушению трудовых прав и социальных гарантий работников.

Переход предприятий к частному бизнесу потребовал от обкома профсоюза перестройки своей работы, изучению массы новых законодательных актов, приобретению навыков индивидуальной работы с работодателями, использованию возможностей надзорных органов. Не проходило и месяца, чтобы не возникало ситуации, связанной с реорганизацией какого-либо предприятия, сокращением

ВЫБОРЫ ПРОШЛИ, И СНОВА ЗА РАБОТУ

рабочих мест, задержками заработной платы, нарушениями в охране труда.

Часто объектом повышенного внимания профсоюзов становились коллективы МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке



г. Орла» и МУП «Зеленстрой». Изменения руководством Первой городской управляющей компании структуры привело к фактической ликвидации многих организаций ЖЭУ. Непростая ситуация часто возникала с предприятиями ЖКХ в Новодеревеньковском, Глазуновском, Орловском районах. На грани выживания предприятия бытового обслуживания, держась за счет оказания ритуальных услуг. Прекратила свою деятельность некогда пользующаяся большим спросом населения химчистка «Снежинка».

Не один месяц в особом напряжении работал обком профсоюза, разрабатывая и применяя систему мер воздействия на руководство области по недопущению передачи МПП ВКХ «Орелводоканал» в концессию, так называемую систему государственно-частного партнерства. При активной поддержке профсоюзов области и средств массовой информации концессии удалось не допустить.

Областная организация приложила максимум усилий, чтобы не допустить слияния стабильно работающего АО «Орелоблэнерго» (100% акций у администрации области) с ПАО «МРСК-

Орелэнерго» – предприятием с частным капиталом. Пока угрозу удалось отвести.

Другая проблема, с которой пришлось столкнуться обкому профсоюза – задержка выплаты заработной платы, связанная с задолженностью бюджетных учреждений и населения перед тепло-водоснабжающими организациями. Областная организация проводила переговоры с органами власти, поднимала эту проблему на заседаниях областной и городской трехсторонних комиссий, оказывала юридическую помощь

в оформлении исковых заявлений в суды.

Кроме того, обком не выпускал из поля своего зрения заключение коллективных договоров, проведение специальной оценки условий труда, соблюдение требований охраны труда, индексацию зарплат. Велась информационная работа и обучение профактива по актуальным вопросам. Члены профсоюза принимали активное участие в мероприятиях, организованных ФПОО. В областной организации создан и активно работает Молодежный совет, возглавляет который Наталья Козлова (АО «Орелоблэнерго»).

Многое сделано, но задачи, которые стоят перед профсоюзом на следующий период, еще больше. Это такие вопросы, как повышение заработной платы работников, развитие эффективного социального партнерства во всех предприятиях, где созданы первичные организации, рост профсоюзного членства и многие другие.

Информацией с мест доклад дополнили выступающие. О том, как поставлена профсоюзная работа, рассказала председатель первичной организации «Орелводоканал» Наталья Воронова. Позицию профсоюза и трудового коллектива против слияния «Орелоблэнерго» с «МРСК-Орелэнерго» представил Алексей Лупин – председатель профкома «Орелоблэнерго».

Интерес у присутствующих вызвали выступления руководителя регионального отраслевого объединения работодателей Ассоциации организаций ЖКХ Орловской области Игоря Михайлова и директора «Коммуналсервиса» Знаменского района Нины Шахиной. Они обозначили проблемы, с которыми прихо-



дится сталкиваться руководителям коммунальных предприятий, и представили свое видение их решения. К примеру, было предложено создать согласительную комиссию по тарифам, в которую включить в том числе представителей профсоюзной стороны и работодателей, чтобы уровень тарифов удовлетворял все стороны процесса.

Максим Ветчинников в своем выступлении обозначил еще одну немаловажную проблему – омоложения не только профсоюзного актива, но и коллектива самих предприятий. Низкие зарплаты и отсутствие перспектив стали причиной того, что в сфере ЖКХ молодежь идет крайне неохотно. Необходимо разрабо-

тать меры, способные привлечь молодых людей в отрасль.

Николай Меркулов в очередной раз настоятельно рекомендовал областной организации приложить максимум усилий, чтобы заключить региональное отраслевое тарифное соглашение. Это самый эффективный механизм социального партнерства, в котором предусмотрены все основные направления взаимодействия между профсоюзом, власти и работодателем: вопросы заработной платы, охраны труда, защиты интересов работников и детей, оздоровления.

Николай Георгиевич также высказал беспокойство о молодежи: «В ваших коллективных договорах почти нет положений, связанных с поддержкой молодежи. Необходимо исправлять эту ситуацию».

Центральным вопросом конференции стало избрание руководящих органов на следующий период. Единогласным решением председателем областной организации был избран Вячеслав Коцелчук. В областной комитет профсоюза делегировано 28 человек. Из их состава избран президиум в количестве 9 человек. Также конференция избрала контрольно-ревизионную комиссию, направила председателя представлять интересы организации в Центральном комитете профсоюза, избрала делегатов на VIII отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов области.

Дмитрий Пехтерев, «Орелводоканал»:
– Поздравляю новый состав обкома и председателя с избранием. Желаю сохранять принципиальность прежнего руководства областной организации, всегда стоять на защите интересов простых труженников, отстаивать их законные права перед властью и работодателями. Особую настойчивость следует проявлять в вопросах соблюдения трудового законодательства, индексирования заработных плат.



ВСТРЕЧА С СЕНАТОРОМ

Доступность медицинских препаратов для населения, внедрение бережливых технологий в поликлиники, улучшение качества диспансеризации, развитие паллиативной помощи, решение проблем инвалидов и других категорий граждан, вопросы, связанные с изучением влияния электромагнитных полей на организм человека. Об этих и многих других направлениях деятельности комитета по социальной политике Совета Федерации Федерального Собрания рассказал сенатор от Орловской области Владимир Круглый на встрече с профсоюзным активом.

Владимир Игоревич сразу задал тон всему собранию – он высказал не только готовность к открытому, откровенному диалогу, но и предложил сделать подобные встречи с профсоюзами регулярными. Ведь именно в таком формате работы можно будет оперативно отреагировать и обсудить имеющиеся проблемы в отрасли, выработать эффективные пути их решения.

Начался разговор с того, что В.И. Круглый обрисовал круг задач, решением которых занимается он сам и его коллеги по Совету Федерации, отметил наиболее важные достижения, которых удалось добиться.

Профсоюзный актив, пришедший на встречу с Владимиром Круглым, задал ему большой спектр вопросов, связанных с его профессиональной и законодательной деятельностью. Какие изменения Трудового зако-

нодательства, одобренные в последнее время Советом Федерации, наиболее значимы для большинства жителей нашего региона? Какие меры предпринимаются по снижению смертности от сердечно-сосудистых заболеваний и онкологии, улучшения медицинского обслуживания населения, привлечения и закрепления медицинских кадров в целом в стране и в Орловской области?



сти? На эти и многие другие вопросы Владимир Игоревич дал аргументированные ответы. Чувствовалось, что эти проблемы беспокоят сенатора и находятся в поле его внимания.

Профсоюзы подняли вопросы, связанные с возрождением цеховой медицины на предприятиях Орловщины, открытием центра профпатологии, созданием Аллеи трудовой славы в Орле. Владимир Круглый поддержал эти профсоюзные инициативы, отметил их актуальность, пообещал всемерное содействие в их реализации. Так, в начале 2020 года он предложил еще раз встретиться и разработать конкретные предложения к региональной власти по

открытию центра профессиональных патологий.

Профсоюзы заручились поддержкой сенатора и в вопросах, связанных с МРОТ, уровень, которого обеспечивает только выживание человека. Однако, государство даже из этого скудного минимума удерживает подоходный налог в размере 13%. Профсоюзы считают такую меру несправедливой.

В.И. Круглый, выслушав председателя областной организации профсоюза работников культуры Тamarу Казакову, которая с болью в сердце говорила о существующих проблемах сферы культуры как в Орловской области, так и в целом в стране, отметил сложную ситуацию в отрасли и предложил конкретнее обсудить существующие проблемы на отдельной встрече в начале следующего года.

Председатель ФПОО Николай Меркулов поблагодарил Владимира Круглого за откровенный разговор, неравнодушное отношение и заинтересованность в решении обозначенных профсоюзами проблем.

МРОТ И УСЛОВИЯ ТРУДА

Решением Конституционного Суда РФ №17-П от 11.04.2019 г. высшие судьи констатировали, что **оплата труда работника может состоять:**

– из заработной платы, установленной для него с учетом условий труда и особенностей трудовой деятельности,

– выплат за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении работы в ночное время, сверхурочной работы, в выходные и нерабочие праздничные дни, – работы, производимой в то время, которое предназначено для отдыха и **такая работа оплачивается в повышенном размере.**

Установление повышенной оплаты рассматриваемых работ обусловлено повышенными затратами работника, вызванными сокращением времени отдыха либо работой в то время, которое биологически не предназначено для активной деятельности. Все это приводит к дополнительной физиологической и психологической нагрузке и создает угрозу причинения вреда здоровью работника.

Высшие судьи заключили, что **выполнение работы в указанных условиях, отклоняющихся от нормальных, не может производиться на регулярной основе** (за исключением случаев приема на работу исключительно для работы в ночное время).

После чего последовал вывод КС о том, что **выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не могут включаться в состав регулярной заработной платы**, которая исчисляется с учетом постоянно дей-

ствующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п.

Соответственно, каждому работнику **в равной мере** должны быть обеспечены, как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом МРОТ, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях.

Это приводило бы к **несоразмерному ограничению трудовых прав работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.**

После чего последовал вывод КС, что положения ряда статей ТК РФ по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования **не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни** (п. 1 постановления № 17-П).

Выявленный в постановлении конституционно-правовой смысл взаимосвязанных положений статьи 129, частей 1 и 3 статьи 133, частей 1–4 и 11 статьи 133.1 ТК РФ признан общеобязательным и **это исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике** (п. 2 постановления № 17-П).

ИТОГИ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД»

Победителями конкурса признаны: Среди областных СМИ – ГТРК «ОРЕЛ» (Куревин Николай Геннадьевич, директор Филиала ФГУП «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания» «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Орел»).

Среди районных газет – газета Верховского района «Наше время» (главный редактор Степина Ольга Вячеславовна), газета Знаменского района «Земля родная» (главный редактор Борисенко Наталья Олеговна), газета Урицкого района «Новая жизнь» (главный редактор Дракина Ирина Александровна).

Среди многотиражных газет – газета «Ливенский рабочий» АО «ГМС Ливгидромаш», (редактор – Стаханова Елена Николаевна).



Идет заседание конкурсной комиссии

Среди студенческих газет – газета «Позитив» первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» (главный редактор Дашкевич Роман Александрович).

Лучшими авторскими работами признаны:

в номинации «Орловские профсоюзы: день за днем»:

– Гранн Оксана Владимировна, специальный корреспондент ГТРК «Орел»,

– Колдомов Вячеслав Анатольевич, специальный корреспондент АУ ОО Ре-

дакция газеты «Наша жизнь» Орловского района;

– Жукова Светлана Евгеньевна, корреспондент АУ ОО Редакция газеты «Новая жизнь» Верховского района.

В номинации «С заботой о людях труда» – Горелов Дмитрий Александрович, корреспондент АУ ОО Редакция газеты «Наше время» Верховского района.

В номинации «Жизнь первички» – Нелюбова Татьяна Анатольевна, корреспондент газеты и радиовещания АО «ГМС Ливгидромаш».

Все победители награждены дипломами и денежными премиями.

Газеты: «Сельские зори» Троснянского района (главный редактор Тапилин Михаил Юрьевич), «Филин» БПОУ ОО «Мезенский педагогический колледж» (редактор Посохина Ольга Витальевна), «ШАГ» КОУ ОО «Орловская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (ответственный редактор Цуканова Маргарита Сергеевна) также награждены дипломами и денежными премиями.

Газета Покровского района «Сельская правда» (главный редактор Иванушкина Людмила Васильевна), авторы: Артюхова Екатерина Александровна, обозреватель общественно-политического отдела газеты «Орловская правда» и Пехтерева Наталья Геннадьевна, корреспондент АО «Областной телерадиовещательный канал» награждены дипломами участника.

Членским организациям Федерации профсоюзов Орловской области, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, горкомам, райкомам и профкомам первичных профсоюзных организаций рекомендовано увеличить направление в СМИ пресс-релизов, авторских материалов по правозащитной и иной деятельности профсоюзов.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ОХРАНА ТРУДА И ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Состоялся семинар уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных правовых инспекторов труда Федерации профсоюзов области.

Повестка дня семинара включала вопросы, знание которых необходимо этим категориям профсоюзного актива.

Так, главный технический инспектор труда отдела правовой работы и охраны труда ФПОО Геннадий Бабкин рассказал о праве профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, о состоянии условий труда на предприятиях и в организациях, рассмотрел ряд практических ситуаций в ходе контроля состояния законодательства о труде и об охране труда.

Полезными для слушателей были выступления врача общей гигиены Центра гигиены и эпидемиологии в Орловской области Владимира Манюшкина о производственном контроле за соблюдением правил санитарии и гигиены на производстве.

Главный специалист Управления труда и занятости Елена Арбузова рассказала об участии уполномоченных в проведении специальной оценки условий труда, а генеральный директор «Орловского центра охраны труда» Юрий Кошечкин о необходимости проведения качественного обучения и инструктирования по вопросам охраны труда как фактора предупреждения травматизма.

Интерес у участников семинара вызвала информация научного сотрудника ВНИИ «Социального развития села» Светланы Барабановой о методах и приемах оказания первой помощи пострадавшим. Она наглядно рассказала о том, как следует оказывать неотложную помощь людям с приступом инсульта, инфаркта или получившим травмы.

Интересным было выступление и заведующего отделом правовой работы и охраны труда ФПОО Сергея Лабутина



на, который рассказал об изменениях трудового законодательства и практике рассмотрения трудовых споров.

В работе семинара принял участие и выступил Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов.

В частности он отметил, что состояние здоровья работников во многом зависит от профессионализма и принципиальности уполномоченных в вопросах соблюдения охраны труда и обеспечения создания работодателем безопасных условий. Каждый работник, отработав смену, должен возвратиться домой здоровым и невредимым.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НЕТ, ИДИ РАБОТАЙ!

С каждым годом цена пенсионного балла растет, и для получения максимально возможного их количества зарплата будущего пенсионера тоже должна расти

Россияне, месячная зарплата которых не повышается ежегодно на 11 тысяч

СМИ: БОЛЬШИНСТВО РОССИЯН НЕ СМОГУТ НАКОПИТЬ НА ПЕНСИЮ

рублей, не смогут накопить на достойную пенсию. К такому выводу пришли обозреватели «АиФ», проанализировавшие нормативные документы, регулирующие начисление пенсий, и попросившие экспертов их прокомментировать.

«При заработной плате в 20 тысяч рублей в настоящее время россияне смогут получить всего 2 пенсионных балла за год. Это прибавка менее чем 200 рублей к будущим пенсионным выплатам. И если в перспективе доход не вырастет, то за эту зарплату присвоят еще меньше баллов» – приводит издание слова Эльвиры Тучковой, профессора Московского юридического университета имени Кутафина.

В свою очередь заместитель декана экономического факультета РУДН Елена Григорьева отметила, что для получения достойной пенсии будущий пенсионер должен был получать в 2019 году зарплату не менее 96 тысяч рублей, а уже в 2020-м она должна составить не менее 107 тысяч рублей.

Такой рост связан с тем, что с каждым годом пенсионные баллы дорожают, а для оформления пенсии их требуется все больше. «Чтобы понять зависимость зарплаты, предельного заработка и размера будущей пенсии, надо применить простую формулу, – говорится в статье. Предположим, ваша зарплата 40 тыс. руб.

в месяц, за год вы получаете 480 тыс. руб. Эту сумму надо разделить на «предельную величину базы» и умножить на 10.

Получается, что при таком доходе в 2015-м вы заработали 6,75 балла, в 2019-м – 4,17 балла, а в 2020-м сможете получить всего 3,71 балла (480 000 руб. / 1 292 000 руб. × 10 = 3,71 балла). Если ваша зарплата не растёт так же круто, как «максималка», значит, с каждым годом вы будете зарабатывать всё меньше баллов. Потом их суммируют и умножат на цену балла, которую правительство установит в том году, когда вы пойдёте на пенсию», – пояснили авторы материала.

ИСТОЧНИК: trud.ru

ПОДПИСКА С МИНУСОМ ИЛИ ТОПТАНИЕ НА МЕСТЕ

Вождь мирового пролетариата говорил, что лучший способ отметить праздник – остановиться на нерешенных задачах.

Кто бы был против?

Как мы и обещали, вопросы, связанные с подпиской на центральную профсоюзную газету «Солидарность», будут оставаться предметом обсуждения на страницах нашей газеты.

Сегодня, когда подписка на первое полугодие 2020 года через редакцию газеты уже закончилась, мы дадим предварительные итоги.

А они не столь утешительные, как хотелось бы.

В «пВ» №13 (ноябрь 2019 года) мы в очередной раз обращались к руководителям областных организаций по вопросу увеличения числа подписываемых экземпляров газеты, звали к пониманию важности вопроса информирования членов профсоюзов о работе, проводимой профсоюзами страны.

Итогом, к сожалению, стало сокращение общего числа выписываемых газет. Особенно сократила подписку областная организация работников промышленности. Вместо 14 газет второго полугодия выписано только шесть. Из-за чего вместо ожидаемого общего роста на два экземпляра получили минус шесть. Если в этом году один экземпляр газеты ими выписывался на 450 работников, и это был

четвертый результат среди обкомов, то теперь – на 1050 членов профсоюза, и это предпоследнее место среди подписантов.

Более чем на 1000 членов профсоюзов подписались работники АПК и госучреждений. Слабовато, видимо, с уровнем оплаты труда.

Ни в какие рамки не укладывается позиция здравоохранения и автомобилистов, которые по принципиальным (странная принципиальность!) соображениям вообще не подписываются на газету.

Слабое утешение и от подписки работниками образования и науки на 400 экземпляров газеты «Мой профсоюз». Все-таки оставаться внутри отрасли – это не совсем солидарно. Уровень подписки здесь – на 15 тысяч членов. Хочется отметить лучших. Это ГМПР – на 220 членов профсоюза, автосельхозмаш – на 360, электропрофсоюз – на 440.

Достойны уважения работники культуры – на 480 членов. Потребкооператоры, с учетом подписки через почту – в числе первых. Газовики подписаны на электронную версию, кроме того еще выписывают и бумажные варианты.

Кстати, две организации, которые выходят на Федерацию, подписались. Одна – на 100 членов, а другая – на 140.

Вот так-то!

В ДЕНЬ ГЕРОЕВ ОТЕЧЕСТВА

В день памятной даты России – День Героев Отечества, профсоюзные активисты возложили цветы к памятнику освободителям города Орла в сквере Танкистов.

В церемонии возложения принимали участие руководители области и города, депутаты, представители региональных отделений партий, в том числе профсоюзной партии «Союз Труда», ветеранских и молодежных объединений, жители и гости города Орла.



ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

В бильярдном клубе «Браун» г. Орла прошел турнир по бильярду среди работников АО «Газпром газораспределение Орел» – Нефтегазстройпрофсоюза России, организованный Председателем ОППО, АО «Газпром газораспределение Орел», председателем Молодежного совета АО «Газпром газораспределение Орел».



Турнир по бильярду – это не простое соревнование между коллегами, это приятное времяпрепровождение за увлекательной

игрой, как для любителей бильярдной игры, так и для новичков. Физическое развитие и возраст не имеют значения во время игры, поэтому такой вид спорта подходит всем.

Бильярд отличается от многих других спортивных игр своим относительным спокойствием – данный вид игры развивает интеллектуальные способности и гармонизирует мышление.

В течение шести часов в приятной дружеской обстановке продолжались упорные баталии, кипели страсти и переживания участников турнира и до конца сохранялась интрига первых трёх призовых мест.

Победителем турнира стала команда филиала г. Орла, 2-е место – у команды аппарата Управления, 3-е место – досталось команде филиала в п.Покровском.

Эти команды награждены грамотами и ценными призами.



РОСТРУД РАЗЪЯСНИЛ, КОМУ ПОЛОЖЕНЫ ТРИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДНЯ К ОТПУСКУ

В Роструде рассказали «Российской газете», что работники, у которых бывает ненормированный рабочий день, имеют право на три дополнительных дня к отпуску.

Согласно ст. 101 ТК РФ, ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

В ведомстве также отметили, что систематическое привлечение работника к труду за пределами обычной продолжительности рабочего времени может рассматриваться контролирующими и судебными органами уже как сверхурочная работа, за которую положена соответствующая компенсация.

Кроме того, работников с ненормированным днем освобождают от труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

КАК НАПИСАТЬ «ОБЪЯСНИТЕЛЬНУЮ»

«Объяснительная» или Письменные объяснения – документ, который работник может предоставить работодателю в случае, если он подозревается в совершении некоего проступка. Требование работодателя о предоставлении письменных объяснений (объяснительной) говорит о запуске в отношении вас процедуры дисциплинарного взыскания, установленной ст. 193 ТК РФ. В дальнейшем вам может быть вынесено замечание или Выговор. При наличии двух дисциплинарных взысканий, после третьего нарушения вы можете быть уволены по п.5 ст. 81 ТК РФ. Данная статья массово используется работодателями, когда надо «убрать» неугодного сотрудника.

От содержания ваших объяснений в 90% случаев зависят последствия. Этот момент очень важен. Поэтому, все письменные объяснения членов профсоюза необходимо готовить только юристами профсоюза. Если вас просят написать объяснения, первое, что вы должны сделать – связаться с профсоюзным представителем и получить юридическую консультацию по поводу ваших дальнейших действий.

Предоставление письменного объяснения это право работника, а не обязанность.

Вас не могут наказать за отказ предоставить объяснения ввиду того, что отказ от свидетельствования против себя это ваше конституционное право. В таком случае работодатель может составить акт об отказе дать письменные объяснения. Расписываться в указанном акте вы тоже не обязаны. Иногда лучше не писать ничего, чем написать то, что потом будет использовано против вас.

Давайте объяснения только на основании письменного распоряжения работодателя. Вам под роспись должен быть вручен приказ (распоряжение, требование), в котором описан некий предполагаемый факт нарушения, которое вам вменяется и прямое требование дать объяснения. На документе должна стоять подпись директора. Если вам не выдан на руки подобный документ – предоставлять письменные объяснения не нужно. На любые устные требования дать объяснения отвечайте: «пожалуйста, изложите письменно, что именно я должен объяснить, и я напишу ответ».

Не торопитесь, что-либо писать, даже если работодатель настаивает.

Согласно ст. 193 ТК РФ вам на это дается два ваших рабочих дня. При этом дни считаются целиком. Например, если вы работаете 2 через 2, и смены приходятся на понедельник, вторник, пятницу и субботу, то, получив требование о даче объяснений во вторник, вы должны их будете дать до конца своей смены в субботу. У вас будет достаточно времени, чтобы проконсультироваться с представителем профсоюза или иным юристом.

Желательно, чтобы объяснения были напечатаны, особенно если у вас не каллиграфический почерк. Не важно, как вы назовете свое послание: «объяснительная», «служебная записка» или «письмо» – суть от этого не изменится. Адресовывать объяснения необходимо тому лицу, которое у вас письменно эти объяснения запросило Приказом (распоряжением). Соблюдайте деловую этику, придерживайтесь уважительного тона, вы же не хотите в последующем, в случае обжалования, выглядеть в глазах Судьи нарушителем и хамом.

Объяснения необходимо распечатать в двух экземплярах. Первый подается работодателю,

на втором ставится отметка работодателя о получении.

Ни в коем случае не стоит оправдываться и признавать свою вину.

Разбираться в ситуации, оценивать обстоятельства, выявлять виновных будет Работодатель. Помните, подобные запросы имеют одну цель – «накопать на выговор». Не нужно облегчать менеджменту задачу, давая признательные показания. Если дело дойдет до Суда, то обязанность доказывания вашей вины будет возложена на Работодателя. Ограничьтесь сухими формулировками: «такого то числа выполнял работу в строгом соответствии со своими трудовыми функциями», «Пришел на работу во время» или «по существу вопроса сообщить ничего не имею». В идеале, письменные объяснения должны готовиться профессиональным юристом.

Помните, что в случае вынесения вам дисциплинарного взыскания, вы имеете право обжаловать его в суде. В таком случае Профсоюзом вам бесплатно будет предоставлен юрист.

Александр Брусницын,
Председатель Свердловской
организации профсоюза
«Торговое Единство»

РЕДАКТОР
**АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 1714.