



# Профсоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 13(448) ноябрь 2019 г.



ОБ ОХРАНЕ ТРУДА НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

стр. 2



ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ

стр. 3



«ПРОФСОЮЗЫ В ЛИЦАХ – ДЕЛО ЖИЗНИ»

стр. 4

## СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания Российской Федерации.

Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, Программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования, ряд других вопросов.

В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков, характеризующую современную ситуацию, отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...».

По мнению М.Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» – ничто иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квазианалога обложения и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и оставаться в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание участник заседания заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов.

Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. «Ослабление государственной защиты трудо-

вых прав приведет к необеспечению трудящихся безопасными условиями труда, а также справедливой оплатой труда. В этой связи назрела необходимость законодательного закрепления полномочий правовых и технических инспекторов труда профсоюзов... Необходимо добиваться снятия неоправданных законодательных ограничений на реализацию профсоюзными организациями права на забастовку, налаживать правопримени-



тельную практику в социально-трудовой сфере», – отметил С.Некрасов.

В дискуссии по докладу М.Шмакова и С.Некрасова члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порох сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Генеральный совет утвердил План практических действий по реализации решений съезда.

Утверждена и Программа нормотворческой деятельности ФНПР.

Генсовет ФНПР принял Заявление «О собственности профсоюзов и повышении эффективности его использования». В нем обращается внимание на проявление повышенного интереса к собственности и финансам профсоюзов со стороны спикера Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко.

«В соответствии с законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Кон-



венцией МОТ «О свободе ассоциации и защите права на организацию» вмешательство государства в деятельность профсоюзов, в том числе финансовую, не допускается», говорится в заявлении ФНПР.

Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению ее целей и задач, максимально привлечь средства массовой информации к этому важному общественному событию, использовать его для повышения эффективности работы организаций профсоюзов, их организационного и финансового укрепления.

Материалы заседания Генерального совета ФНПР размещены на сайте ФНПР.

### МАКСИМ ВЕТЧИННИКОВ ВОЗГЛАВИЛ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФНПР

На прошедшем в Москве заседании Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России утверждены изменения в составе Молодежного совета ФНПР.

Накануне, на заседании МС ФНПР Максим Александрович Ветчинников был избран его председателем. Заместителями председателя стали пять молодых профсоюзных активистов из разных отраслей и регионов.

Максим Ветчинников является руководителем Молодежных советов Федерации профсоюзов Орловской области и Центрального Федерального округа.

Высокое доверие, оказанное ему, налагает и большую ответственность. Поздравляем Максима и ждем новых интересных идей и их успешной реализации!

## ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФПОО

14 ноября 2019 года в 11 часов в конференц-зале ФПОО состоится заседание Совета Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

На заседании будут подведены итоги выполнения сторонами Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2017–2019 годы, а также обсужден проект областного трехстороннего соглашения на 2020–2022 годы.

В повестке дня также вопрос «О ходе проведения отчетно-выборной кампании в членских организациях ФПОО и задачах по подготовке к проведению VIII отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов Орловской области».

На заседание Совета ФПОО приглашены члены Контрольно-ревизионной комиссии ФПОО, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели молодежных советов членских организаций, представители средств массовой информации.

### ЮЛИЯ В ЧИСЛЕ ПРИЗЕРОВ



На конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2019», который прошел в Костроме, воспитатель учреждения социального обслуживания Орловской области «Болховский дом-интернат для детей с физическими недостатками», председатель первичной профсоюзной организации Юлия Кулакова заняла почетное 3-е место.

В Костроме Юлию поддерживали председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Меркулов и председатель Молодежных советов ФНПР, ЦФО и ФПОО Максим Ветчинников.

– Дополнительные силы и уверенность в себя мне придала поддержка многочисленных пользователей социальных сетей, – отметила Юлия.

Юля, мы тебя поздравляем, ты молодчина!!!

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ МРОТ С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА

Напомним, что с началом нового года в России изменится размер минимальной оплаты труда.

Минтруд установил величину прожиточного минимума за 2 квартал 2019 года. Для трудоспособного населения минимум определен в размере 12 130 рублей.

Таким образом, МРОТ с 1 января 2020 года вырастет с 11 280 рублей до 12 130 рублей. То есть минимальная зарплата в России вырастет на 850 рублей.

Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что в Трудовой кодекс необходимо внести поправки, которые определяли бы уровень надбавок в МРОТ.

По его словам, МРОТ необходимо поднять до 25 тысяч рублей.

«Сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей», – считает М.В. Шмаков.

Глава ФНПР заявил, что в 2018 году был принят закон о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Впрочем, по словам М.В. Шмакова, эти меры недостаточны.

Михаил Викторович отметил, что профсоюзы будут настаивать на изменении методики подсчета потребительской корзины и ее расширения до размера минимального потребительского бюджета.

## О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2020 ГОДУ

В 2020 году выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 4 и 5 мая соответственно.

Таким образом, в 2020 году будет восьмидневный отдых с 1 по 8 января, трёхдневный отдых с 22 по 24 февраля, совпадающий с празднованием Дня защитника Отечества, трёхдневный отдых с 7 по 9 марта, совпадающий с празднованием Международного женского дня, пятнадцатидневный отдых с 1 по 5 мая, совпадающий с Праздником Весны и Труда, трёхдневный отдых с 9 по 11 мая, совпадающий с празднованием Дня Победы, трёхдневный отдых с 12 по 14 июня, совпадающий с Днём России, 4 ноября – День народного единства.

## ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В жизни профсоюзных органов и организаций важное место занимают собрания и конференции. И это не случайно: по Уставу важнейшим принципом деятельности профсоюзов является принцип коллегиальности в принятии решений выборными органами профсоюзов.

В соответствии с Уставом ФНПР, уставами общероссийских профсоюзов, Федерации профсоюзов Орловской области, решениями конференций членских организаций и ФПОО отчетно-выборная кампания началась и пройдет в течение 2019–2022 годов, в том числе: в 2019 году – в четырех областных организациях профсоюзов; в 2020 году – в восьми, в 2021 году – в одной, а в 2022 году – в двух.

В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 12 февраля 2019 года «О проведении отчетно-выборной кампании Федерации независимых профсоюзов России в 2019–2021 годах» ряд членских организаций Федерации профсоюзов области на заседаниях коллегиальных органов рассмотрели и приняли решение о подготовке и проведении отчетов и выборов. Первичные профсоюзные организа-

ции были обеспечены методическими материалами о порядке проведения собраний, конференций, информацией о работе вышестоящих профсоюзных структур.

На сегодня завершены отчеты и выборы в 883 первичных профорганизациях, в 35 районных организациях профсоюзов.

Полностью завершены отчеты и выборы в первичках и районных организациях профсоюзов здравоохранения, жизнеобеспечения, народного образования и науки, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Активно идет отчетно-выборная кампания в областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. В областных организациях профсоюзов работников лесных отраслей и связи идет подготовка к началу отчетно-выборной кампании.

На собраниях и конференциях члены профсоюзов, профсоюзный актив информируются о позиции и деятельности профсоюзного комитета, отраслевого профсоюза, территориального профобъединения, профсоюзного движения

в целом. Члены профсоюзов дают свою оценку, что позволяет строить работу, исходя из интересов коллектива, благодаря чему у людей формируется чувство сопричастности и ответственности перед организацией.

При этом сохраняются демократические формы влияния «низов» на «верхи»: выборность, в том числе и альтернативные выборы, прямое или тайное голосование, периодическая отчетность, контроль. Хорошие результаты достигнуты там, где есть единство действий, взаимная поддержка друг друга и избранных лидеров.

В ходе проведения отчетно-выборной кампании членскими организациями ФПОО вырабатываются меры по организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзных организаций, обеспечению единства действий профсоюзов и дальнейшему усилению роли профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Планируется внести изменения в Устав ФПОО с целью приведения его в

соответствие с Уставом ФНПР, а также разработать новую Программу ФПОО. Программный документ должен отвечать вызовам времени, проработан с учетом как мнений рядовых членов профсоюзов, так и стратегических задач, определенных решениями X съезда ФНПР, постановлением Генсовета ФНПР от 30 октября 2019 года «О задачах профсоюзов России по выполнению решений X съезда ФНПР».

Мы будем опираться на позицию Президента РФ В.В. Путина, высказанную на съезде российских профсоюзов: «Необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате «власть – работодатели – профсоюзы», задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям».

**А.А. Пиксаева,**  
заведующий отделом  
организационной работы и развития  
профсоюзного движения ФПОО

## В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



Распоряжением председателя Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения А.Д. Василевского Вячеслав Викторович Коцечук назначен на

должность председателя Орловской областной организации Профсоюза на срок до проведения отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза. Она запланирована на 28 ноября 2019 г.

## «СОЛИДАРНОСТЬ» НА 2020 ГОД

Хочется в очередной раз обратить внимание руководителей профсоюзных организаций на необходимость активизации проведения информационной работы.

Следует констатировать, что осознание определенными профсоюзными органами такой, крайне необходимой работы, по-видимому, еще не пришло.

Цена «информационного вопроса» достаточно высока. Здесь и сохранение численности, и привлечение новых членов профсоюзов, а по большому счету – будущее профсоюзного движения.

Важной составляющей в информировании членов профсоюза и других работников (как ФНПР, да и мы не раз заявляли) является центральное профсоюзное издание – газета «Солидарность», наиболее полно отражающая широкий круг тем, проблем, опыта профсоюзной работы и деятельности профсоюзной организации.

Пожалуй, уже десятилетие вопрос расширения аудитории подписантов на это издание ведется ни шатко ни валко. И принимаемые решения далеки от выполнения.

Целый ряд профсоюзных организаций демонстрируют, что не в силах даже на 10% выполнить установленные нормативы.

Позицию отдельных руководителей понять сложно.

Различных объяснений такого состояния дел множество, но самое распространенное – финансовое.

С трудом верится, что состояние финансов в организациях доведено до такой степени, что нет одной тысячи рублей для выписки газеты.

После рассмотрения этого вопроса на Президиуме, к примеру, профсоюз жизнеобеспечения, как уже раньше общалось, увеличил подписку. Однако сохраняется общая тенденция «топтания на месте» и даже сокращения числа выписываемых экземпляров.

Надо отметить, что этот вопрос со страниц нашей газеты не уйдет. По итогам подписки дадим анализ работы каждой членской организации.

Голос профсоюзов, позицию ФНПР должен услышать каждый член профсоюза.

## ОБ ОХРАНЕ ТРУДА НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

**Состояние условий и охраны труда в организациях Орловской области было одним из важнейших вопросов на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Говоря о работе профсоюзов, отмечено, что она строится в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставами ФНПР, Федерации профсоюзов Орловской области, членских организаций проводят работу по контролю за соблюдением прав и законных интересов членов профсоюзов в вопросах охраны труда.

Защита прав работников на достойные и благоприятные для здоровья условия труда остается одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов.

Федерацией профсоюзов Орловской области принята Программа «Улучшение условий и охраны труда на 2018–2020 годы».

На заседаниях Президиума Федерации профсоюзов Орловской области, Советов, президиумах членских организаций и практически в каждой первичной профсоюзной организации в плановом порядке рассматриваются вопросы обеспечения работодателями здоровых и безопасных условий труда.

В профсоюзах области сложилась и действует система работы по вопросам охраны труда, которая включает в себя: постоянную комиссию по охране труда и защите от экологической опасности Совета Федерации профсоюзов Орловской области, Техническую инспекцию Федерации профсоюзов Орловской области, отдел правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзов Орловской области, правовых инспекторов профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, ответственных должностных лиц за работу по охране труда членских организаций Федерации профсоюзов области, внештатных технических инспекторов труда и т.д.

По состоянию на 1 января 2019 года в членских организациях Федерации профсоюзов Орловской области осуществляли деятельность 1140 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, престижа и роли уполномоченных по охране труда, обобщения опыта работы лучших из них, а также морального и материального стимулирования их деятельности проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Феде-

рации профсоюзов Орловской области».

В Федерации профсоюзов Орловской области большое внимание уделяется обучению профактива по вопросам охраны труда.

За прошлый год техническими инспекторами труда, ответственными должностными лицами за работу по охране труда членских организаций Федерации профсоюзов области, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными проверено 3507 организаций, подразделений, рабочих мест по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, в ходе которых выявлено 5238 нарушений. Ответственным должностным лицам были выданы представления (предложения) об устранении нарушений.



В ходе проверок работодателям предъявлено 11 требований о приостановке двух видов работ и девяти станков, машин, оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Отмечается работа по организации общественного контроля организации профсоюза работников народного образования и науки.

В течение года членскими организациями, отделом правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзов области были рассмотрены 244 обращения работников по охране труда. В областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса было рассмотрено 71 обращение по вопросам охраны труда, из них – 70 разрешено в пользу работников. Анализ причин несчастных случаев свидетельствует о многолетней, продолжительной неудовлетворительной организации производства работ со стороны работодателей.

На сайте Федерации профсоюзов области, сайтах членских организаций регулярно проводится размещение дополнительной информации в разделе «Охрана труда».

В целях устранения имеющихся недостатков в сфере охраны труда, принятия дополнительных мер по профилактике

производственного травматизма и улучшения условий и охраны труда работников организаций области областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области совместно с заинтересованными организациями и ведомствами обеспечить выполнение мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области». Совместно с органами местного самоуправления и работодателями активизировать работу по организации обучения руководителей и специалистов организаций, проверки их знаний требований охраны труда, проведению в организациях области специальной оценки условий труда, принять дополнительные меры по обобщению и распространению передового опыта работы по охране труда.

Главам муниципальных районов и городских округов области рекомендовано регулярно рассматривать состояние условий и охраны труда на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, активизировать деятельность районных (городских) межведомственных комиссий по охране труда, а также разработать дополнительные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Обеспечить информирование организаций, расположенных на территории муниципальных образований, о возможности финансирования мероприятий по охране труда, включая проведение специальной оценки условий охраны труда, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации. Необходимо шире освещать вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников в средствах массовой информации, включая Интернет-ресурсы.

Работодателям всех форм собственности совместно с профсоюзами в целях минимизации производственного травматизма проводить систематические проверки соблюдения законодательства об охране труда, используя проверочные листы, утверждённые Рострудом.

Государственной инспекции труда в Орловской области, другим органам государственного надзора, объединениям профсоюзов продолжить работу по контролю за соблюдением законодательства об охране труда в организациях области.



## ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ

Восстановление разрушенного войной хозяйства явилось первоочередной задачей орловских профсоюзов.

Решение ее было сопряжено с большими трудностями. Было разрушено до 90 процентов жилого фонда. Не хватало средств, специальной техники, материалов, специалистов.

В марте 1946 года Верховный Совет СССР принял Закон о четвертом пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства на 1946–1950 гг. На основе этого закона был разработан план восстановления и развития хозяйства Орловской области. В течение пяти лет предстояло восстановить все разрушенные предприятия, построить ряд новых, добиться довоенного уровня производства промышленности и сельского хозяйства, а затем превзойти его.

Профсоюзы выступили с инициативой организации соревнования за досрочное выполнение первого послевоенного пятилетнего плана за четыре года.

Трудящиеся Орловщины самоотверженно трудились над выполнением заданной пятилетки. Среди рабочих развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетки, за внедрение скоростных методов труда, за экономию сырья и материалов.

В 1946 году были введены в строй новые электростанции в Орле, Ливнах, Малоархангельске, построены черепичные заводы в Орле и Нарышкино. Начала действовать центральная электростанция в Орле.

Работа профсоюзов по восстановлению экономики органически сочеталась с их заботой об удовлетворении материальных и культурных потребностей советских людей. Осуществлению этой двуединой задачи способствовало восстановление в 1947 г. практики заключения коллективных договоров между профсоюзами и административными органами, прерванной в середине 30-х годов.

Профсоюзы Орловской области, большое внимание уделяли кампании по заключению коллективных договоров, а также содержанию обязательств производственных коллективов и администрации. Вносились предложения, направленные на совершенствование организации производства, повышение производительности труда, улучшение материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся.

Вместе с Советами, комсомолом и другими государственными и общественными организациями профсоюзы проводили большую работу по оказанию помощи детям, родители которых погибли в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками.

Создавались детские дома, десятки детей ежегодно усыновляли жители Орловщины, организовывалось шефство производственных коллективов над детскими учреждениями, особенно теми, где воспитывались сироты.

При активном участии профсоюзов было почти полностью восстановлено довоенное количество детских садов и яслей, созданы десятки пионерских лагерей. Профсоюзы взяли под свой контроль выплату денежной помощи инвалидам Великой Отечественной войны и семьям погибших, улучшение их жилищных условий и бытового обслуживания.

В 1948 г., впервые после окончания Великой Отечественной войны, были проведены выборы в профсоюзные органы: создан областной совет профсоюзов, избраны руководящие и контролирующие органы.

Облсовпроф в это время объединял 1315 профсоюзных организаций,

входивших в 25 отраслевых областных комитетов.

В ходе отчетно-выборной кампании в докладах комитетов, в выступлениях рабочих и специалистов отмечались успехи, недостатки и трудности в работе профессиональных союзов Орловщины. Были намечены конкретные меры по дальнейшей активизации деятельности первичных организаций и профсоюзных органов на местах в мобилизации масс на быстрейшее восстановление промышленных предприятий, МТС, учреждений культуры, улучшение их работы и



создание благоприятных условий для удовлетворения материальных и культурных запросов трудящихся.

Состав фабрично-заводских и местных комитетов, а также местных профсоюзных органов в значительной степени обновился, пополнился фронтовиками, передовиками и новаторами производства, специалистами с высшим и средним образованием. В профсоюзных комитетах стахановцы и ударники составляли более 30 %.

С целью обеспечения успеха этого почина профсоюзы провели месячник общественного смотра организации труда и использования техники на предприятиях и стройках области.

Из специалистов и новаторов производства повсеместно создавались комиссии, содействовавшие внедрению передовых методов труда, совершенствованию производственных процессов, выявлению неиспользованных резервов.

В октябре 1948 г. на областной конференции профсоюза были намечены мероприятия по дальнейшему улучшению работы профсоюза рабочих совхозов в выполнении ими социалистических обязательств по выращиванию высоких урожаев и развитию животноводства. Особое внимание уделялось более полному и рациональному использованию сельскохозяйственной техники, повышению производительности труда. Важную роль в восстановлении и развитии сельскохозяйственного производства сыграло шефство городских производственных коллективов над колхозами, совхозами и МТС. В организации шефской помощи селу принимали участие профсоюзы, объединявшие рабочих и служащих всех отраслей народного хозяйства.

Взросшие задачи профсоюзов требовали улучшения системы учебы кадров в школах профсоюзного актива, на семинарах и курсах, где приобретали знания и опыт работы председатели обкомов и райкомов профсоюзов, члены комиссий социального обеспечения, инспекторы по охране труда и технике безопасности, председатели ФЗМК, многочисленный актив.

В 1949 году при облсовпрофе был создан профкабинет с находившейся при нем библиотекой.

Проведенное совершенствование структуры профсоюзов — создание межсоюзных советов — явилось крупным организационно-политическим мероприятием, способствующим улучшению всей их работы.

В годы послевоенных пятилеток основной формой участия профсоюзов в развитии экономики области была организация социалистического соревнования за выполнение народ-

внедрено в производство около 75 % предложений трудящихся, принятых производственными совещаниями.

Это в значительной степени способствовало совершенствованию производственных процессов, экономии сырья, повышению производительности труда, досрочному выполнению народнохозяйственных планов.

При активном участии профсоюзов на промышленных предприятиях проводилась работа общественных контролеров, следивших за соблюдением технологических требований производственного процесса. К апрелю 1950 г. они работали в промышленности, на транспорте, предприятиях связи, на стройках, в совхозах и МТС.

С участием профсоюзов решались вопросы нормирования и оплаты труда рабочих и служащих, улучшения условий и охраны труда, осуществления планов жилищного строительства и распределения жилья. Расширилось социальное страхование. Более половины бюджета профсоюзов расходовалось на социально-культурные нужды трудящихся. Важным участком деятельности профсоюзов было осуществление общественного контроля за медицинским и бытовым обслуживанием, работой предприятий торговли и общественного питания. С этой целью профсоюзы проводили смотры предприятий.

Восстановление народного хозяйства на новой технической основе требовало тесных связей производства с наукой. Профсоюзы области уделяли большое внимание налаживанию творческого содружества коллективов промышленных предприятий, научных учреждений и учебных заведений.

Профсоюз, объединявший работников совхозов и МТС, усилил внимание к развитию сельскохозяйственного производства.

Более эффективной стала работа профсоюзов по воспитанию трудящихся. Важную роль в этом сыграло восстановление разрушенных в годы войны культурно-просветительных учреждений.

Уже к началу пятидесятых годов профсоюзные организации области имели в своем распоряжении сеть библиотек, клубных учреждений, развернувших в послевоенные годы политико-воспитательную и культурно-просветительную работу среди населения.

Важным участком работы профсоюзов была забота о повышении культурно-технического уровня рабочих, ряды которых быстро увеличивались за счет колхозного крестьянства и городского населения.

В профсоюзы вступили тысячи рабочих и служащих.

На 1 января 1957 года в составе облсовпрофа были уже 2210 профсоюзных организаций.

Стоит сказать, что в эти годы в социалистическом соревновании принимали активное участие более 90 тысяч орловцев. Отмечалась положительная работа по организации соцсоревнования профкомов завода тракторных запасных частей, завода дорожных машин, трикотажной фабрики, Мценского чугунолитейного завода, Болховского сушзавода.

Коллективные договоры завода «Трансмаш», кирпичного завода № 8, Болховского и Мценского сушзаводов, Мценской и Нетрубежской МТС были признаны лучшими.

В 1958 году было принято «Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза», которое обеспечивало развитие и усиливало права и полномочия профсоюзов на предприятии.



«Профсоюзы в лицах – дело жизни»

## НИКОЛАЙ СЕРГЕЕВИЧ ПОЛОХИН – ПОЛВЕКА НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ЗАВОДЧАН

В этом году председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Орелтекмаш» Николай Сергеевич Полохин отметил пятидесятилетие трудового стажа на предприятии. А на днях исполняется тридцатипятилетие, как он стал лидером заводского профсоюза.

Цифры впечатляющие, заслуживающие огромного уважения коллектива.

Вся жизнь Николая Сергеевича прошла на родном предприятии. В 1969 году он окончил ПТУ №1 и был направлен на завод «Текмаш» в станкостроительный цех. Через год призван в ряды Советской Армии, после службы вновь вернулся на завод на должность токаря 3 разряда в тот же цех. Особое трудолюбие, дисциплинированность и инициативность помогли ему выполнять производственные задания на 130-135% при сохранении отличного качества. Неоднократно он участвовал в конкурсах профессионального мастерства и становился победителем. Молодому рабочему уже в 1975 году был присвоен 6 разряд токаря.

Трудовые успехи способствовали постоянной работе над собой и обогащению зна-

ний, умений. Работая на заводе, Николай Сергеевич окончил школу рабочей молодежи, Орловскую межзаводскую школу



Н.С. Полохин (справа) и председатель региональной организации профсоюза работников промышленности В.П. Кузнецов.

мастеров, Орловский машиностроительный техникум.

Родной коллектив, работа и любимый человек на заводе – все это стало неотъемлемой частью его жизни. Так и закрутилась жизнь, день за днем, год за годом. Дом – полная чаша, семья и родные были всегда рядом. На работе Николай демонстрировал большие успехи, его

наградили знаком «Победитель социалистического соревнования», знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки», вручили орден Трудовой Славы III степени. Руководство отмечало его профессионализм и способствовало передаче его опыта коллегам.

Его участие в общественной жизни вначале проходило под руководством партийной ячейки завода, где от рядового члена партии он дорос до секретаря партийного бюро цеха, члена парткома завода. В 1982 году он избирается депутатом городского Совета народных депутатов. В 1984 году коллектив избирает его председателем профкома ПО «Орелтекмаш». В эти дни исполняется 35 лет, как он возглавляет первичную профсоюзную организацию завода.

Особенно стоит отметить, значительную роль, которая отводится Николаю Сергеевичу в тяжелые девяностые годы, когда благодаря активной работе председателя профкома удалось сохранить предприятие, удержать высококвалифицированный коллектив и через суды добиваться выплат заработной платы.

Работать всегда было сложно, но интересно. За прошедшие 50 лет изменились и технология, и оборудование. Сейчас многие рабочие процессы механизированы, но без людей никак не обойтись.

Николай Сергеевич говорит, что, как и тогда, главной ценностью на производстве остаются люди. Благодаря их труду выполняются заказы, да и производительность труда растет. А об условиях труда и отдыха, о социально-экономических правах и интересах заводчан заботится профсоюзный комитет.

Об этом мы все знаем не понаслышке, ведь неоднократно в Федерации профсоюзов Орловской области заслушивался опыт работы первичной профсоюзной организации «Орелтекмаш» по социальному партнерству, мотивации профсоюзности.

На особом контроле профкома – выполнение коллективного договора предприятия. Показательно, что средняя заработная плата по предприятию значительно выше областного уровня – так, за 5 месяцев 2019 года она составила более 36 тысяч рублей. Регулярно

проводится индексация заработной платы, значительные средства выделяются на охрану труда и соблюдение техники безопасности.

Не забывают на предприятии о молодежи и ветеранах. Ведь преемственность поколений – это нить, которую нельзя разрывать, это связь, которую надо поддерживать. Надо уметь хранить то, что было заложено предками, чтобы наряду с техническими процессами также быстро шло и формирование трудового коллектива. Важно помнить и то, что без любви к родному предприятию, без уважения к работникам были бы совершенно бесполезными любые социальные, экономические изменения.

Николай Сергеевич Полохин обладает всеми теми качествами, которые должны быть у настоящего профсоюзного лидера. Настойчивость и целеустремленность, честность и умение сопереживать, дипломатичность и уравновешенность, умение убеждать и увлечение работой.

Коллектив предприятия гордится своим председателем профкома.

## СЕМИНАР В МАЛОАРХАНГЕЛЬСКЕ

Проведен очередной обучающий семинар для председателей райкомов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, на этот раз – в Малоархангельском районе.

Такие семинары являются одним из направлений обучения профсоюзных кадров и актива области, входящих в координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований.

В работе семинара приняли участие не только профсоюзный актив, но и представители районной администрации, социальные партнеры.

О развитии социального партнерства на уровне муниципальных образований рассказал заместитель Председателя ФПОО Ю.И. Власов. Он отметил, что социальное партнерство сегодня является реальным механизмом регулирования социально-трудовых отношений между работниками, работодателями, органами государственной власти или местного самоуправления. В целом профсоюзы области отмечают позитивную работу сторон социального партнерства. Но мы видим и какие нерешенные задачи стоят перед нами в предстоящий период.

Он остановился также на практике заключения и контроля за выполнением коллективных договоров в отраслевых профсоюзах и организациях, рассказал об ответственности сторон за нарушения положений соглашений и колдоговоров или отказ от их заключения, поднял и другие, полезные для профактивистов, вопросы.

О роли профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создании новых первичных профсоюзных организаций рассказала заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО

А.А. Пиксаева. Она подчеркнула, что мотивация профсоюзного членства у работников предприятия во многом зависит от того, кто возглавляет профсоюз. Профлидер сегодня должен быть идеологом, политиком, психологом, а в крупных организациях и менеджером. Кроме того, надо быть компетентным в вопросах трудового законодательства. Отрицательные качества лидера отталкивают людей, порождая неверие в профсоюз в целом и побуждая к выходу из него. Поэтому каждый профсоюзный лидер



должен помнить, что он всегда на виду, его слова и поступки анализируются другими людьми, вызывая симпатии или антипатии.

Ангелина Анатольевна рассказала, какими качествами должен обладать профсоюзный лидер и провела тест на определение лидерских качеств у присутствующих. Проинформировала о том, что такое план работы профсоюзной организации и для чего он нужен, как составить его, опираясь на цели профсоюза. Привела конкретные примеры из собственной практики и опыта работы Федерации профсоюзов. Обратила внимание на необходимость вовлечения рядовых членов в работу профсоюза.

– Профсоюз – не волшебная палочка, – отметила Ангелина Пиксаева. – Он силен только своим единством. Поэтому каждому из нас необходимо включиться в работу по росту профсоюзных

рядов. У каждого из нас есть родственники, знакомые, кому выплачивается «серая» заработная плата. Давайте разяснять им, что и их вина есть в том, что возникло предложение поднять пенсионный возраст, т.к. отчисления в Пенсионный фонд не поступают в полном объеме. Теневые доходы и трудоустройство «без оформления» влекут за собой также ущемление социальных прав работников, а именно лишают возможности взять ипотеку, получить налоговые вычеты, оплачиваемый отпуск и больничный лист, расчет при увольнении. При этом профсоюз является единственным средством обеспечить демократичность и эффективность производственных отношений.

Достаточно значительный отклик получило выступление заведующего отделом правовой работы и охраны труда – главного правового инспектора труда ФПОО С.К. Лабутина. Он рассказал о защите профсоюзами трудовых прав граждан и о судебной практике, познакомил присутствующих с новшествами законодательства РФ.

Присутствующих заинтересовало и выступление главного технического инспектора труда отдела правовой работы и охраны труда ФПОО Г.П. Бабкина. Оно было посвящено профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства и реализации Закона «О специальной оценке условий труда».

Участники семинара получили возможность задать интересующие их вопросы. Они интересовались почасовой оплатой труда в России, сложностями в здравоохранении из-за подорожания цен, изменениями в законодательстве в части финансирования детского питания и другими.

Для профсоюзов здоровье каждого члена профсоюза не является чем-то личным, оно должно обеспечиваться на рабочем месте, это достояние государства.

## ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ИНСУЛЬТЕ

Это жизненно важно – вовремя и правильно оказать помощь пострадавшему.

### Симптомы инсульта

- Резкая головная боль
- Сильное головокружение, нарушение координации движения
- Слабость, онемение мышц с одной стороны тела
- Проблемы с речью (заторможенность, нарушение дикции, полная неспособность произносить звуки)
- Потемнение в глазах, ощущение размытого изображения, двоение предметов, ухудшение зрения
- Спутанность сознания или его потеря (чаще кратковременная)
- дезориентация в пространстве (путаница в датах, неспособность определить свое местонахождение, отсутствие контактов, человек может не узнавать близких)

Итак, если вы по симптомам определили, что у человека инсульт, ваши действия в ситуации должны быть такими:

1. Немедленно вызывайте «неотложку». Точно назовите при этом местонахождение пострадавшего.
2. Не теряйте время до приезда врачей и обеспечьте человеку приток свежего воздуха. Нужно при необходимости вывести лишних людей из помещения, открыть форточки, окна.
3. Не трогайте человека, попытайтесь приблизить его к окну. Перемещать пострадавшего запрещается. Не нужно его перекладывать на кровать.
4. Приподнимите голову больного и подложите несколько подушек (голова и плечи должны быть выше тела).
5. Расстегните мешающую дыханию одежду. Это пояс, воротник, галстук.
6. Если началась рвота, поверните пострадавшему голову набок, направо. Вычищайте рвотные массы, чтобы пострадавший не захлебнулся (подложите пакет / таз).
7. Если инсульт сопровождается эпилептическим припадком, то человека надо повернуть набок, а в его рот вставить предмет, который находится рядом. Это может быть ложка, расческа, длинная палка, которую надо обернуть платком. Нельзя в этой ситуации давать человеку нюхать нашатырь. Результатом этого может быть прекращение дыхания и смерть.
8. Может случиться, что у человека прекратится дыхание – и сердце остановится. Тогда надо немедленно делать непрямой массаж сердца и искусственное дыхание (15–20 надавливаний чередуйте с двумя вдохами «рот в рот» в течении 10 секунд. Чем быстрее вы проведете все эти манипуляции, тем больше дадите шансов пострадавшему оправиться от удара.

Медики констатируют, что 30% людей, которые пережили инсульт, умирают. Треть выживших, к сожалению, становятся инвалидами. Но когда реабилитация начинается с первых дней развития инсульта, то прогноз восстановления функций будет лучше.

### ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С ИНСУЛЬТОМ



29 Октября

РЕДАКТОР  
**АЛЕКСАНДР  
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:  
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2 – 13  
Тел. (4862) 76 – 13 – 88  
E – mail: ozerov48@yandex.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Отпечатано  
в АО «Типография «Труд».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № 1544.