



# Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 11(446) октябрь 2019 г.



**ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!**

стр. 2



**МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

стр. 3



**ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ**

стр. 4

## ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

«Работа органов исполнительной государственной власти по повышению уровня заработной платы работников».



Этот вопрос стал главным на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

В работе комиссии приняли участие представители профсоюзов области, Правительства региона, Орловского союза промышленников и предпринимателей.

По его словам, достаточно остро стоит вопрос о заработной плате работников бюджетной сферы, где ее уровень, соответствующий «майским указам» достигается лишь при работе на две ставки.

Особенно удручает чрезвычайно низкий уровень заработной платы работников культуры, которые нередко работают на 0,5 и даже на 0,25 ставки.

Не достигнуты показатели, в нарушение обязательств трехсторонних соглашений, о достижении средней заработной платы до уровня 4-х прожиточных минимумов, доведении тарифной (гарантированной) части заработной платы до 70% от общего ее размера.

Он остановился и на других негативных тенденциях в сфере оплаты труда. Среди них – замедление темпов роста номинальной и реальной заработной платы, снижение реально располагаемых доходов населения.



### УВАЖАЕМЫЕ УЧИТЕЛЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПЕДАГОГИ ДОШКОЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ВЕТЕРАНЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем учителя!

По замечательной традиции в начале октября мы со словами признательности и любви обращаемся к людям, выбравшим для себя благородную профессию педагога. У каждого из нас в жизни есть свой Учитель с большой буквы – тот, кто мудростью, душевной щедростью, глубокими знаниями помог познать свой внутренний мир, сделал его богаче, научил строить будущее.

Жизнь всегда предъявляет к педагогам самые высокие требования. Сегодня учитель должен не только обладать специальными знаниями, владеть новейшими средствами и методиками обучения, но и осознавать глобкие перемены в обществе. Теперь, как никогда важно научить детей самостоятельно мыслить, принимать решения и нести ответственность за свой выбор.

Дорогие педагоги! Низкий поклон вам за терпение и доброту, за нелегкий каждодневный труд! От всей души желаем вам крепкого здоровья, жизненного благополучия, творческих удач и искренней любви учеников!

**Н.Г. Меркулов**  
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

### ДОРОГИЕ НАШИ УЧИТЕЛЯ, ВОСПИТАТЕЛИ, ПЕДАГОГИ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ!

Областная отраслевая организация Профсоюза искренне поздравляет вас с Днем учителя!

Испокон веков в любом государстве грамотные люди были в чести. И сегодня, чтобы стать востребованным специалистом, успешным человеком, занять достойное место в обществе необходимо иметь хорошую базу знаний.

Эта база закладывается, начиная с детского сада, а потом за школьной партой, в аудиториях техникумов, колледжей, вузов.

И закладываете эту базу вы, наши уважаемые воспитатели, учителя, педагоги, преподаватели. Ежедневно входя в класс или учебную аудиторию, вы не только даете глубокие знания, но и на героических поступках отважных граждан нашей великой страны воспитываете молодое поколение.

Вас, педагогические работники, всегда отличают задор, творческое отношение к делу, стремление сделать жизнь своих воспитанников яркой и духовно наполненной.

Ваша работа требует постоянного профессионального роста, чуткости к своим воспитанникам, ученикам и студентам, обязывает быть образцом мудрости и справедливости, служить делу образования и воспитания без остатка.

Спасибо всему учебно-вспомогательному персоналу! Без вас в образовательных учреждениях не было бы должного порядка и уюта. Вы своим трудом сопровождаете весь учебно-воспитательный процесс.

Комитет областной организации Профсоюза желает всем работникам образовательных учреждений крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия.

Пусть таланты и достижения ваших воспитанников, школьников и студентов станут предметом гордости для каждого из вас!

**Н.М. Перельгина,**  
Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



Вел заседание В. А. Тарасов – координатор комиссии, заместитель Губернатора и Председателя Правительства Орловской области по планированию, экономике и финансам.

С информацией по ситуации выступили: руководитель Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области И.А. Гаврилина, специалисты Управления финансов Департамента образования и Управления здравоохранения Департамента здравоохранения.

Заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Ю.И. Власов ознакомил участников заседания с профсоюзной позицией о состоянии уровня заработной платы.

Юрий Власов отметил, что значительная часть населения получает заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Средняя заработная плата по области по данным статистики достигла 31,3 тыс. рублей. Реально же она составляет 23–25 тыс. рублей.

По профсоюзному мониторингу лишь около 30 организаций внебюджетной сферы проводят индексацию заработной платы.

Юрий Иванович отметил, что сегодняшнее заседание комиссии проходит в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и Всероссийской акции профсоюзов и наша общая задача добиться безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года. И, прежде всего, роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

(Окончание на 2-й стр.)

# ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!

В ходе подготовки и проведения с 1 по 7 октября 2019 года Всероссийской акции профсоюзов под лозунгом «За реальный рост заработной платы!» в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд» прошел целый ряд мероприятий, в том числе – расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Молодежный форум «Историческая память: связь поколений» и финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2019» среди работающей молодежи, заседания коллегиальных профсоюзных органов, собрания в трудовых коллективах.

ФНПР и ее членские организации считают, что для поэтапного решения назрел ряд вопросов по росту и содержанию заработной платы. Сегодня мы публикуем интервью с Юрием Власовым, заместителем Председателя Федерации профсоюзов Орловской области, в котором просили его рассказать о работе профсоюзов, задачах по обеспечению роста заработной платы и путях их решения.

**Начнем разговор с минимального размера оплаты труда. Расскажите, какова позиция профсоюзов?**



Повышение МРОТ до величины прожиточного минимума это победа профсоюзов. Нас услышал Президент РФ, поддержал и сегодня МРОТ устанавливается Федеральным законом на уровне величины прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. Самые низкооплачиваемые слои работников стали получать больше.

Однако ФНПР идет дальше. Предлагается оторвать минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который сегодня является границей физиологического выживания, и привязать его к минимальному потребительскому бюджету, обеспечивающему хотя бы простое воспроизводство рабочей силы.

Следующая позиция профсоюзов, не менее однозначна – МРОТ должен

выплачиваться без стимулирующих и компенсационных выплат, а все остальное уже к нему добавляться. Уже есть соответствующее решение Конституционного суда и сегодня ведется работа над законопроектом по внесению изменений в ТК РФ.

Есть учреждения, в том числе и бюджетные, где тарифные ставки не достигают МРОТ и работникам каждый месяц осуществляют позорные доплаты до минимального размера оплаты труда. Мы считаем, что базовые ставки, тарифные оклады по оплате труда работникам должны формироваться исходя из МРОТ. В целом же гарантированная часть заработной платы должна составлять, по мнению профсоюзов, не менее 65%.

**Какие темы сегодня актуальны в вопросе дифференциации заработной платы?**

Я бы выделил две проблемы. Первая – дифференциация заработной платы различных по квалификации категорий работников.

Так, например, сегодня в связи с повышением МРОТ страдают квалифицированные работники, чьи зарплаты в ряде случаев уравниваются с оплатой труда обслуживающего персонала. Это неправильно. Профсоюзы настаивают на пересмотре систем оплаты труда квалифицированного и низкоквалифицированного персонала.

Другой перегиб, это оплата труда руководителей и работников. Зачастую соотношение их заработных плат достигает десятков раз. Позиция профсоюзов такова: в Трудовой Кодекс РФ должны быть внесены изменения и установлены предельное соотношение 1 к 8 для организаций всех форм собственности. Такую задачу поставил исполком ФНПР.

**В последнее время говорят о повышении уровня реального содержания заработной платы. Что это?**

Согласно статьи 134 ТК РФ повышение уровня реального содержания заработной платы включает в себя индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В последнее время только в бюджетных организациях более менее целенаправленно происходит индексация заработных плат. Профсоюзам страны

удалось добиться возобновления индексации заработных плат работников бюджетной сферы не упомянутых в майских указах Президента. Вот и в этом году с 1 октября оплата труда ряда работников бюджетной сферы увеличилась на 4,3 процента.

Во внебюджетном секторе, к сожалению, только несколько десятков организаций в области проводят индексацию. Хотя во многих отраслевых соглашениях, которые распространяются в том числе на организации, действующие в нашей области, такая запись – обязательство работодателей – имеется. Надо сказать, что органы прокуратуры обратили внимание на невыполнение обязательств по индексации заработных плат работников и с прошлого года ими были проведены ряд контрольно-надзорных действий.

Наша стойкая позиция: индексация или повышение заработной платы должны осуществляться ежегодно. Мы такие записи стараемся включать в коллективные договоры и добиваться их исполнения. По вопросам индексации заработной платы мы уже говорили на страницах «Профсоюзного вестника».

Более того, ФНПР предлагает включить в Трудовой кодекс Российской Федерации положение об индексации заработной платы ежегодно на прогнозную величину индекса потребительских цен для всех работников.

**Что, по мнению профсоюзов могло бы еще повлиять на рост благосостояния населения?**

Назрела необходимость введения прогрессивной шкалы налогообложения, как это сделано во многих странах мира. Богатые должны платить больше, бедные меньше или вовсе не платить. Это не уменьшит доходную часть бюджетов, но поддержит беднейшие слои населения, которых даже по данным официальной статистики около 21%.

Уже готовится инициатива ФНПР по введению нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума.

Пора пересмотреть и межбюджетные отношения. Сегодня явно многие муниципальные образования и сельские поселения не имеют средств для осуществления в полном объеме полномочий, в том числе по выплате заработной платы.

**Какие инициативы профсоюзов области по вопросам заработной платы уже реализованы и что делается сегодня?**

Из самых ярких. На протяжении ряда лет в соответствии со статьей 133.1. ТК РФ ФПОО выступала с инициативой заключения регионального соглашения об установлении минимальной заработной платы в Орловской области выше МРОТ. В 2017 и 2018 году мы достигали договоренности, подписывали соглашения и МЗП равнялась 10000 и 10500 рублей соответственно.

В этом году мы предлагаем установить в области размер МЗП на уровне 13 500 рублей. Поддержкой органов власти мы заручились, продолжаем переговоры с областным объединением работодателей.

**И еще одна важная проблема – задолженность по зарплате. Отслеживают ли профсоюзы этот вопрос?**

Обязательно отслеживают. И должен отметить, что наши данные не совпадают с данными официальной статистики. По профсоюзному мониторингу долг по зарплате в области составляет порядка 22 млн. рублей. Официальная статистика отражает только 150 тысяч рублей долга на одном предприятии.

Мы, к примеру, учитываем долги организаций-банкротов, долги, возникающие в муниципальных образованиях области и сельских поселениях, текущую, краткосрочную задолженность и др. По этой информации мы работаем с работодателями, рассматриваем на комиссиях при органах власти, информируем вышестоящие профсоюзные органы и гострудинспекцию. Такой тесный контакт позволяет во многих случаях достаточно оперативно решать вопросы. Недавно мы достигли договоренностей с Прокуратурой Орловской области и наши представители вошли в состав комиссии по вопросам заработной платы.

Есть еще много вопросов связанных с заработной платой, работа на дробных ставках, справедливость нормирования труда, ликвидация выплат «серых» и «черных» зарплат и другие. Они так же находятся в зоне нашего внимания.

**Спасибо, Юрий Иванович, за откровенный разговор. Надеемся, что в преддверии Конференции ФПОО мы с Вами обсудим еще ряд вопросов.**

## ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Заслушав и обсудив информацию, трехсторонняя комиссия приняла решение:

Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области:

проводить согласованную политику с профсоюзами и работодателями по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, снижению дифференциации доходов различных групп населения, ликвидации «теневых» заработных плат, уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Орловской области;

активизировать работу комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области; по снижению неформальной занятости; по снижению уровня бедности в Орловской области, использовать новые формы и методы работы;

ежегодно заключать региональное соглашение о минимальной заработной плате, предусматривая ее значение выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством, распространяя его действие, в том числе, на работников бюджетной сферы;

учитывать мнение областных отраслевых профсоюзных организаций при разработке и внесении изменений в системы оплаты труда работников бюджетной сферы Орловской области; регулярно проводить мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников и принимать меры к снижению их доли путем повышения оплаты соответствующего труда;

принимать меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее четырехкратного размера прожиточного минимума;

ежегодно проводить индексацию заработной платы с начала года на уровне не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе;

довести тарифную часть заработной платы до уровня не ниже 70% от ее общего размера;

осуществлять мониторинг своевременности выплат заработной платы и не допускать задолженности по заработной плате;

поэтапно довести базовую ставку работников учреждений культуры области до минимального размера оплаты труда.

Главам муниципальных образований и городских округов Орловской области рекомендовано продолжить работу по повышению заработной платы работников образования, здравоохранения, социальной защиты населения и культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» и обеспечить своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам учреждений образования, здравоохранения и культуры.

Федерации профсоюзов Орловской области продолжить осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе своевременной выплаты заработной платы, и иных актов, содержащих нормы трудового права, будет добиваться устранения нарушений трудового законодательства, а также примет участие в рассмотрении вопросов оплаты труда работников, внесет предложения по вопросам оплаты труда.

## НА ЗАСЕДАНИИ ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

**Организация отдыха, оздоровления и занятости детей**

О том, как прошла летняя оздоровительная кампания, рассказал начальник отдела воспитательной работы и дополнительного образования управления образования администрации города Орла Сергей Пугачев.

По его информации работа велась в трех основных направлениях: отдых детей в загородных оздоровительных учреждениях, отдых в пришкольных лагерях дневного пребывания, занятия подростков и организация малозатратных форм отдыха. В результате в загородных лагерях отдохнули 1735 детей, проживающих в городе Орел, 6125 детей посетили пришкольные лагеря, 535 подростков работали в экологических отрядах по уборке города. Всего на оздоровительную кампанию было израсходовано более 36 миллионов рублей.

Стоит отметить, что в этом году уменьшилось количество детей, отдохнувших в пришкольных лагерях. Связано это с тем, что впервые родителям пришлось оплачивать 30% от стоимости путевки. Остальные 70% оплачивались за счет средств городского бюджета.

Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Власов проинформировал комиссию о том, какую работу по организации летнего детского отдыха и оздоровления проводит профсоюзная сторона. Это – проведение информационного семинара-совещания для профсоюзного актива, посвященного рассматриваемой теме, участие в работе межведомственной комиссии по проверке готовности загородных лагерей к приемке детей, оказание помощи в оформлении документов и приобретении путевок, финансирование их оплаты.

Представители профсоюзов в своих выступлениях отмечали необходимость в следующем периоде, как минимум, сохранить объемы бюджетного финансирования летнего отдыха и оздоровления детей на уровне 2019 года и не допустить роста размера родительской доли в оплате детских путевок.

**Трехстороннее городское соглашение**

В связи с окончанием срока действия Соглашения между городской администрацией, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей назрела необходимость заключения нового документа. Профсоюзная сторона проявила инициативу и подготовила проект нового Соглашения на 2020–2022 годы. Он разработан на основе действующей редакции, а также Соглашения ЦФО и Орловской области. В нем сохранены все достигнутые ранее договоренности, вводятся оценочные показатели работы и ряд новых положений, связанных с обязательствами сторон в отношении людей предпенсионного возраста, демографической политикой и другими направлениями.

Комиссия приняла решение создать рабочую группу, которая тщательно проанализирует положения Соглашения, учтет взаимные интересы и предложит окончательную редакцию документа.

**Состояние расчетов по заработной плате**

О состоянии расчетов по заработной плате на предприятиях и в организациях города — выступил начальник отдела по обеспечению переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений финансово-экономического управления администрации города. Согласно данным еженедельного мониторинга, на которые сослался Александр Степанов, просроченная задолженность по заработной плате в городе Орле составила 150 тысяч рублей перед пятью работниками ПК «Молос».

Юрий Власов напомнил о долге завода «Дормаш», который нигде в официальных данных уже не фигурирует. Однако это предприятие остается должником 16,3 млн рублей 448 работникам.

Комиссия рекомендовала работодателям не допускать задолженности по зарплате, а профсоюзной стороне продолжать вести общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

**МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ИСТОРИЧЕСКАЯ ПАМЯТЬ: СВЯЗ ПОКОЛЕНИЙ»**

Молодежь – это всегда креатив, неуемная жажда новых знаний, готовность учиться и воспринимать информацию, энергичность и нежелание жить скучно. А профсоюзная молодежь – это все вышесказанное вдвойне, а то и втройне. Это доказал прошедший Молодежный форум Федерации профсоюзов Орловской области «Историческая память: связь поколений». Он стал одним из мероприятий, которые Федерация профсоюзов Орловской области проводит в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Сразу отметим, что финансирование форума осуществлялось за счет Федерации профсоюзов, областных профсоюзных организаций, а также субсидии из регионального бюджета.

В этом году участниками форума стали около 50 представителей профсоюзной работающей молодежи из различных отраслей. Всех их, таких разных, объединил профсоюз. И этой объединяющей силой оказалось более чем достаточно, чтобы молодежь весело и интересно провела три дня форума.

Начался форум с торжественного открытия.

– Профсоюзные молодежные форумы стали традиционными мероприятиями для работающей молодежи региона. Они зарекомендовали себя как место генерации идей, площадка для диалога власти, работодателей и профсоюзов, – отметил в своем выступлении заместитель Председателя Федерации профсоюзов Юрий Власов. – Кроме того они помогают профсоюзам выявить наш стратегический резерв и воспитать достойных профсоюзных лидеров.

Поприветствовать молодежь и пожелать ей успешной, плодотворной работы пришли мэр города Василий Новиков, депутат Орловского областного Совета Юлия Мальфанова, начальник управления труда и занятости Александр Сотников.

Программа форума была разнообразной и насыщенной. Сразу после открытия участники включились в активную работу. Круглый стол, посвященный вопросам взаимодействия органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов в реализации государственной молодежной политики, дал им много полезной в их работе и общественной деятельности информации. Начальник областного управления молодежной политики Анна Тихомирова рассказала о том, какие возможности для молодежи предлагает региональная власть. Руководитель аппарата филиала ОАО «МРСК Центра» – «Орелэнерго» Владимир Арифанов поделился опытом, как молодежная политика реализуется на предприятии. Председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Максим Ветчинников проинформировал о том, какую работу с молодежью ведут профсоюзы.

– Форум позволяет не только раскрыть лидерские, творческие и организаторские способности молодых людей, но и привить им чувство солидарности, участии к общему делу, интерес к задачам и проблемам профсоюза. Основная

цель профсоюзных форумов – обучение, которое позволяет улучшить качество работы профсоюзных активистов, – подчеркнул Максим Ветчинников.

Так как тематикой форума была заявлена история орловских профсоюзов, отмечающих в этом году столетие образования, то организаторы не могли обойти вниманием эту тему. Экскурсия в историю области, неотделимой от развития профсоюзного движения на Орловщине, для участников форума провели сотрудники Орловского краеведческого музея.

– Мне очень понравилась экскурсия, открыл для себя много новых и интересных фактов, – поделился своим впечатлением Николай Волков, представитель Горно-металлургического профсоюза. – Спасибо организаторам за представленную

– Анастасия Дмитриева – педагог-психолог гимназии № 34 г. Орла, председатель молодежного Совета при Орловской городской организации профсоюза работников народного образования и науки;

– Дмитрий Борисенко – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 1-й категории производственно-технического отдела АО «Газпром газораспределение Орел», председатель молодежного Совета объединенной первичной организации АО «Газпром газораспределение Орел»;

Полезной и информативной для молодежи оказалась дискуссия, посвященная ряду актуальных для них проблемам. Так, начальник управления труда и занятости Александр Сотников рассказал об условиях привлечения и закрепления молодых кадров на предприятиях области. А начальник областного управления по реализации государственных программ Юлия Меркулова и представители «Россельхозбанка» проинформировали о существующих мерах поддержки молодых семей по обеспечению жильем.

Жаркие диспуты и заинтересованное общение развернулись во время работы секций. О роли профсоюзов в защите прав работников с конкретными примерами из практики рассказал председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Вячеслав Коцелчук. «Условия и безопасность труда – под общественный контроль!» – с такой темой выступил главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Геннадий Бабкин. О мотивации осознанного профсоюзного членства среди молодых работников с



возможность лучше узнать историю родного края!

Обменяться впечатлениями от экскурсии ребята смогли уже по пути к детскому лагерю «Ветерок», где им предстояло провести следующие два дня. Здесь их ждали уютные, теплые номера, благоустроенная территория лагеря, вкусное питание и, конечно же, целый ряд разнообразных мероприятий.

Все участники разделились на три группы и получили задание – на закрытии форума представить творческий проект на тему «Профсоюз будущего». Все группы выбрали форму презентации – видеоролик. В каждую группу был назначен модератор. Ими стали Николай Волков (ГМПР, Орел), Ирина Дидур (профсоюз работников АПК, Верховский район) и Наталья Силкина (профсоюз работников культуры, Сосковский район).

Над роликами ребята работали на протяжении всех дней: придумывали идею, создавали костюмы и реквизит, спорили. Каждую свободную минуту они собирались группами и творили – снимали свое видение профсоюза будущего. В итоге получились небольшие, но емкие ролики, интересные не только молодежи, но и старшим профсоюзным активистам.

Параллельно с форумом проходил финальный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2019». Его участниками стали:

– Татьяна Андреева – педагог-психолог социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Верховского района, председатель первичной профсоюзной организации;

– Юлия Кулакова – воспитатель Болховского детского дома-интерната для детей с физическими недостатками, председатель первичной профсоюзной организации.

Участникам конкурса предстояло доказать свои профессиональные и лидерские качества, продемонстрировать навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию, знание законодательства и документов, напрямую затрагивающих интересы работников, способность к мотивации профсоюзного членства.

На конкурс «Автопортрет» каждый участник подготовил презентацию и рассказал о своей профсоюзной работе максимально подробно. Оценивало участников непредвзятое жюри.

Второй день форума открылся по-спортивному. Профсоюзные активисты Орловского городского Детского парка провели для ребят соревнования, которые позволили молодежи стать единой, сплоченной командой. В итоге каждый участник получил заряд хорошего настроения и смог с позитивным настроем приступить к выполнению серьезной части программы форума.

профсоюзной молодежью говорила Ангелина Пиксаева – заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПО. Как отмечали участники, полученные знания пригодятся им в работе, они смогут использовать их в развитии социального партнерства на своих предприятиях, для реализации общественно значимых инициатив.

Пока участники форума диспутировали, конкурсанты выполняли письменную часть конкурсного задания – проходили тестирование и решали задания по правовым ситуациям. Как и ожидалось, результаты были различны, но в целом все участники показали хороший уровень подготовки.

Последним испытанием для претендентов на звание «Молодой профсоюзный лидер 2019» стали дебаты. Участники рассуждали о плюсах и минусах профсоюзной кассы взаимопомощи, о роли профсоюзного лидера. Этот конкурс стал определяющим и вывел на первое место Юлию Кулакову. Именно она будет представлять Орловскую область на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО», который пройдет 7–9 ноября в Костроме. Второе место у Татьяны Андреевой, третье – у Дмитрия Борисенко.

По домам участники форума разъезжались воодушевленные, с приобретенными знаниями и идеями, желанием работать.

– Спасибо организаторам форума за то, что даете новые знания, мотивируете на изучение информации, о которой ранее даже не задумывалась. Все занятия на форуме проходили в комфортной обстановке, где преподаватели всегда давали возможность высказать свое мнение и проявить творческие таланты – высказала общее мнение участников Татьяна Батова, представляющая филиал АО «Газпром газораспределение Орел».

## СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

Тема семинара с ответственными за информационную работу в членских профсоюзных организациях, проведенного Федерацией профсоюзов Орловской области звучала так: «Поиск информационного повода и работа с информационным материалом».

Как выяснилось, заявленная тема действительно оказалась нужной и полезной для присутствующих. Из почти 80 участников семинара большинство те, кто начал заниматься информационной работой недавно. И даже для тех, кто занимается этой работой давно, в выступлениях лекторов были сведения, которые заставляли задуматься, искать новые, более интересные людям формы подачи информации.

Перед слушателями выступил доцент кафедры журналистики и связей с общественностью ОГУ им. И.С. Тургенева Андрей Дмитриевский. Он дал теоретическое понятие о том, что такое информационный повод, где его искать и как с ним работать. По его мнению, надо просто заставить себя искать инфоповод. И, если не можете найти информационный повод, то придумайте его. А еще лучше просто оглянитесь по сторонам – инфоповоды кругом. Их можно почерпнуть у коллег, в соцсетях, в собственных наблюдениях.

О практике работы рассказали начальник отдела инфор-

мации и общественных связей Управления МВД России по Орловской области Карина Тхаржевская и референт мэра города Орла Людмила Притулло. Они поделились опытом по формированию положительного имиджа сотрудников полиции и мэра города через информационные материалы, рассказали о практике работы в соцсетях.



Представитель УМВД предложила несколько форм для взаимодействия профсоюзов и полиции. К примеру, актуальная сегодня проблема распространения мошенничества, особенно в отношении пожилых людей.

Представитель городского Совета народных депутатов поделилась тем, как с помощью новой технологии SMM-стратегии удается повышать авторитет мэра города Орла среди населения и использовать ее в пропагандистских целях.

Самым интересным, пожалуй, оказалось выступление директора ГТРК «Орел» Николая Куревина. Как практик, он рассказал о том, какая информация о деятельности профсоюзных организаций мо-

жет быть интересна СМИ, как выгодно подать даже самый заурядный повод и подвигнуть журналистов опубликовать его в СМИ. Сопровождение любого информационного материала иллюстрациями – вот важный момент в подаче информации.

Затем Андрей Дмитриевский дал мастер-класс. Он рассказал как правильно выстроить текст заметки, как придумать заголовок, привлекающий внимание и рождающий желание прочесть текст целиком. Обратил внимание на самые распространенные ошибки, допускаемые пишущими авторами.

Ввиду того, что лекторы все же больше говорили о своей работе, для участников ценным было участие в дискуссии заместителя Председателя Федерации профсоюзов области, руководителя пресс-центра Юрия Власова, который выступил модератором семинара.

Он перекладывал озвученные сведения на профсоюзные реалии, делал акцент на том, какие информационные поводы могут отыскать профсоюзные активисты в своей работе, как интересно подать новость о прошедшем у них событии.

После окончания семинара участники говорили о новых мыслях, задумках – что и как разместить на сайте, на информационном стенде, какую информацию запросить у коллег.

## ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ

**В Федерации профсоюзов Орловской области состоялась встреча и концерт, посвященный Дню пожилых людей.**

Несмотря на пасмурный осенний день в здании Федерации профсоюзов было тепло и уютно. Профсоюзы приветливо распахнули свои двери для ветеранов профсоюзного движения Орловщины.

Ветчинников, председатель областной общественной организации профсоюза работников связи России Нина Голубкова, председатель совета ветеранов ФПО Геннадий Бабкин. Они пожелали ветеранам профсоюзного движения никогда не терять



В приветствии, с которым к ветеранам обратился Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулов, отмечено, что именно представители старшего поколения создавали и сохраняли все, чем мы сегодня гордимся. Многие испытали на себе тяготы военных и послевоенных лет, самоотверженным трудом возрождали народное хозяйство, создавая современное экономическое благополучие нашей области.

Лидер орловских профсоюзов высоко оценил опыт и мудрость старшего поколения, которые необходимы для того, чтобы сделать Орловщину процветающей, поблагодарил ветеранов за неоценимый труд, за искреннюю любовь к своей малой родине и пожелал крепкого здоровья, долгих лет жизни, оптимизма, веры, надежды и любви.

Николай Георгиевич выразил уверенность в том, что бережное отношение к пожилым людям станет делом не одного торжественного, праздничного дня, а повседневной обязанностью для каждого из нас.

Со словами поздравления к гостям обратились заместитель Председателя ФПО Юрий Власов, председатель Молодежного Совета ФПО Максим

бодрости духа и хорошего настроения, оставаться такими же активными и энергичными, неравнодушными к окружающему миру и принимающими участие во всех профсоюзных мероприятиях.

После теплых слов поздравлений гостей ждал главный подарок – праздничное выступление дуэта «Радость» в составе Елены Кожуховой и Га-



лины Азаровой, которые ранее были участницами Орловского народного хора профсоюзов. Концерт был принят зрителями тепло и радушно, артисты, в свою очередь, одарили их праздничным хорошим настроением.

По сложившейся традиции Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями всем ветеранам была оказана материальную помощь.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ – ЛУЧШИМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯМ

В городском центре культуры прошло торжественное собрание посвященное профессиональному празднику – Дню машиностроителя.



Это праздник для более чем двенадцать тысяч работников, которые трудятся на машиностроительных предприятиях.

Заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов и председатель областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Петрович Кузнецов тепло поздравили собравшихся и самым лучшим вручили заслуженные награды.

Грамотой ЦК Российского профсоюза работников промышленности награждены активные члены профсоюза: Вадим Геннадьевич Шапошников, ведущий диспетчер производственного-диспетчерского отдела АО «Мценский завод «Коммаш»,

Светлана Викторовна Скрылева, заведующая участком по благоустройству территории и производственных помещений АО «Ливнынасос», Сергей Васильевич Агошков, водитель ФБУ «Орловский ЦСМ», Татьяна Юрьевна Федорук, начальник инструментального участка ООО «ЗиМ-Маш, член цехового комитета.

Грамотой областной организации Российского профсоюза работников промышленности награжден резчик металла на пилах 3 разряда механического участка заготовительного производства Службы директора по производству ОАО «Орелтекмаш» Дмитрий Викторович Шалыгин.

С целью пропаганды здорового образа жизни и популяризации туризма, а также для сплочения коллектива в последних числах сентября состоялся туристический слет работников АО «Газпром газораспределение Орел», который организовали объединенный



профсоюзный комитет и молодежный Совет Общества.

Проведение мероприятия стало доброй традицией и в 2019 год собрал –

## ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ 2019

6 молодых, активных, веселых команд!

Одно из изменений этого туристического слета – сезон его проведения – осень. Погода не подвела – команд приветствовал по-настоящему теплый солнечный день.

Программа слета включала в себя несколько испытаний туристов на прочность: командные эстафеты, ряд конкурсов: лучшая походная каша, оформление биваков, смотр художественной самодеятельности.

По приезду команд, сбор капитанов и проведение жеребьевки. И с самого раннего утра команды начали подготовку к соревнованиям – разбили и украсили биваки, повара приступили к приготовлению походной каши.

Торжественное открытие туристиче-

ского слета 2019 года началось с приветственного слова Надежды Александровны Труновой председателя объединенной профорганизации АО «Газпром газораспределение Орел» Нефтегазстройпрофсоюза России. Далее себя представили команды-участники: «Носки», «Позитив», «У костра» и другие.

Участники команд готовились к командным эстафетам – тренировались на различных этапах, ведь за каждую ошибку в испытании команда получала штрафное время. Передохнув после



эстафеты, команды, собрались для участия в художественной самодеятельности. Прозвучали песни под гитару, с атрибутами в виде шкуры медведя и костра, веселые и задорные, было даже свое театральное представление. Команды показали высокий уровень подготовки.

А после смотра художественной самодеятельности члены жюри снимали пробу с конкурсных обедов команд. Чего здесь только не было. Особенно понравились плов, душистые перловая и гречневая каша. Строго оценивалось качество приготовления блюд, оформление стола, встреча гостей.

По итогам трудного, но насыщенного дня 1-е место в упорной борьбе завоевала команда филиала п. Покровское, 2-е место – у команды филиала г. Орла, 3-е место – досталось команде п. Кромь.

По словам участников слета, самое главное, это то, что все команды прекрасно провели время на свежем воздухе, получили массу положительных эмоций от соревнований и возможности проявить себя, познакомились и пообщались с коллегами.