



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 10(445) сентябрь 2019 г.



ЧТО МНЕ ДАЛ
ПРОФСОЮЗ

стр. 2



С НОВЫМИ
СИЛАМИ –
ЗА РАБОТУ!

стр. 3



РАБОТНИКИ
КУЛЬТУРЫ
ПРОШЛИ
ОБУЧЕНИЕ

стр. 4

НОВЫЙ ШАГ В МИР ЗНАНИЙ



у мальчиков, пышные букеты цветов. А вот поведение юных весьма сдержанное и скорее любопытное. С добрыми напутствиями к учителям, родителям, школьникам, поздравлениями с началом нового учебного года обращались и профсоюзные активисты, и руководители органов власти, представители Департамента образования, учреждений образования, депутаты, ветераны, выпускники прошлых лет. Выражалась уверенность в том, что ребята обретут новые открытия, школьных друзей. А учителя сделают все, чтобы

Традиционно, в День знаний, сотрудники аппаратов Федерации профсоюзов области и ее отраслевых членских организаций приняли участие в торжественных линейках в учреждениях образования Орловщины. Праздник начала нового учебного года порадовал всех солнечной жаркой погодой.



Везде, где побывали профсоюзные активисты, звучала музыка, был слышен смех. Радость общения после каникул была неподдельной. Громкий разговор, обмен впечатлениями, обнимания, дружеские подталкивания друг друга. Особенно нарядно выглядели первоклашки: большие вычурные белоснежные банты у девочек, бабочки и галстуки

подрастающее поколение с головой окунулось в мир знаний, было счастливым и здоровым. Школьные линейки завершались творческими номерами в исполнении учащихся. Непременно звучал колокольчик в руках у нарядной первоклассницы.

РОССИЙСКОМУ ТРИКОЛОРУ – 350 ЛЕТ

Работники Федерации профсоюзов области и ее членских организаций, профсоюзные активисты во главе с заместителем Председателя ФПОО Юрием Ивановичем Власовым приняли участие



в торжественном шествии и митинге в связи с Днем Государственного флага России.

Шествие возглавил военный оркестр Академии Федеральной службы охраны России.

Среди участников праздничной процессии – первые лица города и области, представители общественных организаций, политических

партий, в том числе профсоюзной партии «Союз Труда», трудовых коллективов, горожане.

Этот праздник был установлен в 1994 году Указом Президента нашей страны в связи с восстановлением 22 августа 1991 года исторического трехцветного государственного флага.

Впервые наш бело-сине-красный флаг был поднят во времена царствования Алексея Михайловича, отца Петра Первого, на первом русском военном корабле с символическим для орловчан названием – «Орел».



В этом году наш флаг отмечает свою 350-ю годовщину.



Ректору Орловского государственного университета им. И.С. Тургенева
О.В. Пилипенко

Уважаемая Ольга Васильевна!

Дорогие друзья!

Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет старейшее учебное заведение региона со славным юбилеем!

100 лет Орловскому государственному университету им. И.С. Тургенева! Эта дата важна не только для сотрудников учебного заведения, ветеранов, но и для многих поколений студентов.

В историю вуза люди, трудившиеся в нем ранее и работающие сейчас, вписали много ярких страниц, важных событий и больших достижений. Но мы уверены, что это только начало, и впереди вас ждут новые открытия и грандиозные свершения.

На добром пути служения отечественному образованию мы желаем вам неиссякаемой энергии, здоровья, радости познаний и счастья побед.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ТООП ЦФО

Члены Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа собрались в Липецке с целью обсуждения вопросов реализации молодежной политики.

Орловскую область представляли: председатель ФПОО Николай Меркулов и председатель Молодежного совета ФПОО и Молодежного совета Ассоциации профобъединений ЦФО Максим Ветчинников.

В ходе заседания профсоюзные лидеры выразили уверенность в том, что главный стратегический ресурс профсоюзов – это молодежь.

руководителями областных профсоюзных организаций.

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР, курирующий молодежную и информационную политику, отметил, что профсоюзы стремятся эффективно использовать потенциал молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти в формировании предложений по проблемам молодых людей в сфере социально-трудовых отношений.

В работе заседания принял участие заместитель главы администрации Липецкой области Александр Никонов.

Он отметил роль молодежи в повышении авторитета региональных профсоюзов.

Максим Ветчинников и профсоюзный лидер липецкой молодежи Елена Белавина обратили внимание собравшихся на механизмы использования потенциала молодежи. Ведь активная и грамотная молодежь сегодня – это залог сильных профсоюзов завтра.

В этот же день члены Совета Ассоциации посетили площадку 7-го Молодежного профсоюзного форума «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего». В этом году форум стал региональным этапом Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2019».

Гости форума смогли познакомиться с участниками областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер». Десять представителей отраслевых профсоюзов бюджетной сферы и производства презентовали проектные инициативы. Этот этап конкурса организаторы назвали «От идеи к результату». Предложенные проектные инициативы войдут в план работы Молодежного совета и получат комплексную поддержку.

Руководители профобъединений побывали и в Елецком районе, где познакомиться с деятельностью координационного совета организаций профсоюзов. Прекрасным дополнением к посещению Липецкого региона стала обзорная экскурсия по древнему городу Ельцу.



Руководители региональных профобъединений познакомиться с работой профсоюзного кабинета. Директор Учебно-методического центра Марина Насонова рассказала о действующей Школе профсоюзного актива, лаборатории проектных инициатив молодых профсоюзных лидеров.

С 2019 года в Учебно-методическом центре внедрено еще одно направление работы – проведение комплекса социологических исследований проблем состояния профсоюзного движения. Итоги этой научной работы войдут в основу монографии «Социальный портрет молодого лидера регионального профсоюзного движения».

Гости познакомиться также с историей профсоюзов Липецкой области, посетили виртуальный профсоюзный музей.

Обсуждение основного вопроса повестки заседания прошло совместно с

«Если бы от нас что-то зависело на выборах, нас бы туда просто не пустили...!»

Марк Твен. XIX век. О выборах в США.

КАЖДЫЙ НАШ ГОЛОС ВАЖЕН! ВСЕ – НА ВЫБОРЫ!

ЧТО МНЕ ДАЛ ПРОФСОЮЗ



Галина Верижникова, «Инструмент-сервис»:

— Профсоюз — это вся моя жизнь. Я вступила в него сразу же после окончания техникума на своем первом месте работы — на «Вторцветмете». Профсоюз — это моя отдушина, мои близкие друзья, родные люди и единомышленники. Я знаю, что именно в профсоюз я могу прийти со всеми своими бедами, и не только рабочими, но и домашними. Здесь меня всегда поддержат и помогут. Кроме того, профсоюз — это защита моих трудовых прав, это коллективный договор, гарантирующий мне и моим коллегам социальные льготы, созданные безопасных условий труда и многое другое. Профсоюз — это мой дом. Поэтому я просто не представляю своей жизни без профсоюза.



Карина Горохова, Орловский краеведческий музей:

Известно, что профсоюз ведет всеобъемлющую работу по улучшению и благополучию развития жизни членов организации. Профсоюз помогает! Он дает путевку в жизнь! Решить рабочий вопрос, урегулировать трудовые отношения — смело иди в профсоюз. XXI век — это век насыщенной жизни и нехватки времени. И здесь профсоюз приходит нам на помощь — организация культурно-просветительных поездок и мероприятий, туристических поездок, патриотических и оздоровительных акций и т.п. В профсоюзе каждый из нас может проявить себя, свой потенциал, талант. Конкурсы, акции, мероприятия различного рода и спектра — это все то, что сопровождает каждого члена профсоюзной организации.

Для меня профсоюз — это отрада и отдушина. Здесь я смогла раскрыть свои творческие возможности и усовершенствовать организаторские способности. Самое главное и ценное — я приобрела настоящих друзей и наставников.

Профсоюз — это первый и самый серьезный помощник в будущей жизни.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Как мы уже сообщали, в Федерацию профсоюзов Орловской области обратился бывший работник Орловского сталепрокатного завода В.А. Терентьев с вопросом по оформлению льготной пенсии.

Пенсионный фонд своим решением отказал работнику в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с якобы отсутствием требуемого стажа на соответствующих видах работ. Отдел правовой работы ФПОО помог Терентьеву обжаловать это решение в суде Заводского района города Орла: консультировал, готовил иски, документы, обеспечивал судебные представительства. В судебном порядке профсоюзные юристы доказали право работника на льготную пенсию.

Решением Заводского районного суда города Орла были удовлетворены иски, требования — суд обязал назначить В.А. Терентьеву досрочную страховую пенсию.

Однако, пенсионный фонд не согласился с этим решением и обжаловал его в Орловском областном суде, который, учтя доводы профсоюзов, также принял сторону работника. Необходимые выплаты работнику сделаны.

ОТСТОЯЛИ ПРАВА РАБОТНИКА

Верховский районный суд признал за орловцем право на досрочную страховую пенсию по старости.

Как следует из материалов дела, истец с 26 апреля по 30 июня 1986 года проходил по призыву срочную службу в воинской части, которая располагалась в поселке Любеч Репкинского района Черниговской области (ныне — Республика Украина), в 50 км от места аварии на Чернобыльской АЭС.

Поселок Любеч относится к территории с льготным социально-экономическим статусом, что дает истцу право на снижение пенсионного возраста на один год.

Кроме того, выполняемые им трудовые функции в должности машиниста асфальтоукладчика тождественны функциям, выполняемым машинистом укладчика асфальтобетона, работа которым дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

«Не предоставление работодателем сведений о льготном характере работы истца не может являться основанием для отказа во включении указанных периодов в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости. Право истца на назначение пенсии не может быть поставлено в зависимость от того обстоятельства, что при отчислении необходимых взносов работодатель не поставил код льготы и не сообщил иные сведения в Пенсионный Фонд», — следует из обоснования решения суда.

Исковые требования удовлетворены в полном объеме.

ФНПР — ЗА БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН



России превысила более чем в 4,6 раза официальную численность безработных.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

За бюджетные средства через государственные службы занятости сегодня могут бесплатно пройти профобучение и получить новую

профессию только социально незащищенные слои населения: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, работники предпенсионного возраста, как работающие, так и не имеющие работу, и безработные граждане.

Между тем, потребность в переобучении и подготовке квалифицированных кадров в разных отраслях очень большая. Об этом говорят данные безработицы. У нас всего 700 тыс. официально зарегистрированных безработных, имеющих право на бесплатное переобучение. Однако рассчитанный по методологии МОТ уровень безработицы в России выше почти в пять раз — 3,4 млн человек. Это относится и к работающим гражданам, которые лишены права на бесплатное переобучение профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

По мнению ФНПР, в условиях быстрой смены требуемых компетенций в современной экономике необходимо создавать систему непрерывного профессионального обучения граждан. По нашей оценке, таких граждан в России более 2 миллионов. А поскольку низкий уровень зарплаты в нашей стране исключает для работника такую дополнительную статью личных расходов как плата за переобучение, такая возможность для работающих граждан должна осуществляться за счет бюджетных средств.

Данный вопрос тесно связан с темой перехода на четырехдневную рабочую неделю. Третий выходной день может быть использован для переобучения или повышения квалификации работников, что положительно повлияет на их производительность труда.

КАК ИЗМЕНИТСЯ МЕХАНИЗМ ВЫПЛАТ НАКОПИТЕЛЬНЫХ ПЕНСИЙ?



которых она будет выше 20% от федерального прожиточного минимума пенсионера.

Комментарий Секретаря ФНПР Игоря Шанина:

В настоящее время пенсионные накопления выплачиваются гражданам до 1967 г.р., получившим основания на подобные выплаты,

единовременно. Но только в том случае, если рассчитанный размер ежемесячных выплат не превышает 5% по отношению к ежемесячным выплатам страховой пенсии по старости.

В 2022 году наступает период массовых выплат накопительной пенсии лицам 1967 г.р. и последующих лет, то есть тем людям, кто охвачен накопительным страхованием. Поэтому Пенсионному фонду необходимо определить наиболее оптимальный формат расчетов с этой категорией пенсионеров: какой объем накопительных пенсий выплачивать разово, а начиная с какого — в виде ежемесячных платежей.

ФНПР всегда обращала внимание на необходимость законодательного

выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы, поэтому на данном этапе представляется целесообразным осуществлять ежемесячные выплаты пенсий гражданам, накопившим определенные суммы. Это — основная практика, применяемая для пенсионного обеспечения, рассчитанная на длительный период пенсионных выплат.

Решение о принятии или отклонении предложения ПФР должно приниматься правительством исходя из интересов большинства граждан и, разумеется, после согласования с социальными партнерами.

В РОССИЮ ПРИДЕТ ЦЕХОВАЯ МЕДИЦИНА



Комментарий Секретаря ФНПР — главного инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля:

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы

предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но, главным образом, на реализацию мер по предупреждению их причин.

ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России. Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, обще-

российскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 — 2020 годы.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

НА «ПРОТОНЕ»: ЗАБОТЯТСЯ О ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

Не так часто инициатива власти вызывает поддержку у профсоюзов. Но вот недавнее предложение федерального правительства возродить на промышленных предприятиях институт цеховых и офисных врачей встретило полную поддержку у профсоюзной стороны. Однако ряд неравнодушных и грамотных руководителей предприятий и без этого решения сверху заботятся о здоровье своих работников и открывают у себя здравпункты, покупают современное медицинское оборудование, берут в свой штат медицинский персонал. Пример — орловское предприятие АО «Протон», руководит которым Вячеслав Меньшов.

В действующем на предприятии Коллективном договоре есть положение — «Работодатель обязуется: ... совместно с органами здравоохранения обеспечить регулярное проведение профилактических медосмотров и принимать меры по предупреждению общей и профессиональной заболеваемости среди работающих. ... Обеспечивать санитарно-бытовые условия и лечебно-профилактическое обслуживание работников». И это не пустой звук. На предприятии действует заводской здравпункт. И за истекший год функциональность здравпункта значительно расширилась. К оказываемым ранее услугам по оказанию первой медицинской помощи, стоматологии общей практики, предрейсовым и послерейсовым медицинским осмотрам добавился целый спектр медуслуг по физиотерапии. Было закуплено 8 единиц физиотерапевтического оборудования для лечения заболеваний нервной системы, суставов, внутренних органов, ушибов и растяжений, лор-заболеваний, различных кожных воспалений — всего того, от чего не застрахован никто из нас.

Изоминкой и гордостью медпункта стал вертебральный тренажер «Ормед-Релакс», который предназначен для вибрационно-теплого роликотерапевтического массажа спины и позвоночника. Этот аппарат не только снижает боли в спине, но и снимает нервное напряжение. В помещении здравпункта сделан капитальный ремонт, осуществлен подвод всех необходимых для медресудений коммуникаций и энергоресурсов. В медпункте есть гардероб, санузел, в коридоре установлены уютные и удобные диваны и кушетки.

Свою долю в организацию работы медпункта внес и профсоюзный комитет заводской первичной профсоюзной организации. Председателю профкома Сергею Жучкину была поставлена задача изучить опыт работы других предприятий в оказании медицинских услуг, обобщить пожелания работников завода, что им хотелось бы улучшить в работе медпункта и представить руководству завода предложения по развитию медобеспечения на предприятии.

— Я посетил АО «Промприбор» г. Ливны, Болховский завод полупроводниковых приборов, другие промышленные предприятия, ряд медицинских учреждений г. Орла и области, — рассказывает Сергей Александрович, — где встретился с руководителями медпунктов, председателями профкомов и медработниками. Встречи получились плодотворными — были получены ответы на вопросы по общей организации оказания медицинских услуг на производственном предприятии, выявлены специфические нюансы. Одновременно члены профкома провели неформальный опрос работников завода. Результат работы профсоюза — предложение по организации в заводском медпункте физиотерапевтического кабинета. Это

предложение и было представлено генеральному директору, а затем и реализовано администрацией завода. В организации работы по получению лицензии на оказание предпринятием физиотерапевтических услуг я также принимал деятельное участие. От имени заводчан, от имени профсоюзной организации хочу сказать спасибо администрации предприятия за то, что она не на словах, а на деле заботится о здоровье своих работников и не стремится экономить за счет здоровья сотрудников. Думаю, что расширение спектра оказываемых медицинских услуг в заводском медпункте не заставит себя долго ждать. На очереди — терапия. Будем работать!

Следует отметить, что работа медпункта — это лишь одно из мероприятий в целой системе оздоровления работников и членов их семей, существующей на «Протоне». Так, ежегодно дети работников «Протона» и «Протон-Импюльса» с пользой для здоровья проводят лето в детских загородных оздоровительных лагерях. В этом году детвора отдыхала в «Ветерке» и «Мечте», привезла оттуда множество положительных эмоций и впечатлений, новые знакомства и увлечения. Кстати, администрация завода оказала поддержку и оплатила бюджетную долю несколькими своим работникам, зарегистрированным не в городе Орле и потому не имеющим право на софинансирование из городского бюджета.

Чтобы заводчане чувствовали себя здоровее и были более активными, энергичными, профком договорился с фитнес-центром «Белая полоса» о предоставлении работникам предприятия скидки в 40% на свои услуги. Многие заводчане уже не первый год являются постоянными посетителями этого фитнес-центра.

С НОВЫМИ СИЛАМИ – ЗА РАБОТУ!

В АО «Автоагрегат» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. Присутствовали 50 делегатов и гости.

В президиум конференции были приглашены Владислав Карасев, Генеральный директор, Зоя Савкова, финансовый директор, Нина Понкротова, председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Ангелина Пиксаева, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов области.



С докладом о работе профкома в отчетном периоде выступил председатель профкома Олег Ефанов. Присутствующие заслушали доклад контрольно-ревизионной комиссии, выступления членов профсоюзного комитета.

Выступления докладчиков сопровождались одобрительными аплодисментами. И действительно, есть чему аплодировать.

Коллективный договор предприятия выполняется в полном объеме. За пять лет средняя заработная плата выросла с 15 187 рублей до 22 816 рублей. В 2018 и текущем году удалось отработать без травм, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью. Большую работу профсоюзный комитет проводит по регулярному обновлению Аллеи трудовой славы предприятия, поддерживает наставничество и поощряет членов профсоюза за трудовые достижения, в честь юбилейных дат.

Коллектив предприятия в большинстве своем женский, из 1030 работающих – 700 женщин. Поэтому оздоровление детей – важное направление в работе профкома. В текущем году восемь детей работников отдохнули в лагере «Юбилейный». Такая небольшая цифра объясняется удаленностью лагеря, он находится во Мценском районе. Раньше, когда работал оздоровитель-



ный лагерь «Алые паруса», который, к сожалению, не был открыт в этом году, количество отдыхающих детей было гораздо больше.

Помимо успехов было отмечено, что за отчетный период длиной в пять лет профсоюзное членство уменьшилось на 269 человек. Причины в основном объективные, не связанные с деятельностью самого профкома. С ностальгией выступающие вспоминали выезды выходного дня, которые до 2017 года профсоюзный комитет организовывал для работников, но из-за трудного материального положения временно отказался от них.

Равнодушных в зале не было. В прениях звучали предложения об инициации работы по снижению пенсионного возраста из-за большой смертности населения, об улучшении работы с молодежью, организации спортивных мероприятий, о регулярных встречах с коллективом.

Ангелина Пиксаева в своем обращении к присутствующим отметила: «Сделано много, но удовлетворения я вижу нет. Каждому из нас хотелось бы более весомых результатов, чем мы имеем. Главное – не опускать руки, а ежедневно, поступательными шагами двигаться вперед. Желаю вам настойчивости, воли, активизации действий по дальнейшему сплочению и консолидации сил, росту численности профсоюзных рядов, поиска новых, эффективных подходов к решению насущных проблем работников всех подразделений завода».

После обсуждения итогов работы председатель первичной профсоюзной организации Олег Ефанов был единогласно выбран на следующий срок. Его кандидатуру поддержала и председатель областной организации профсоюза работников автосельмаша Нина Понкротова.

Избран профком в составе 11 человек а заместителем председателя – молодая и энергичная Юлия Селюткина.

Конференция прошла в доброжелательной и конструктивной обстановке.

По окончании конференции состоялось первое заседание профкома, в ходе которого обсуждались вопросы тесного взаимодействия профсоюза и кадровой службы предприятия в части одновременной подачи заявлений на трудоустройство и о вступлении в профсоюз, формирования молодежного совета предприятия.

СОСТОЯЛАСЬ АВГУСТОВСКАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

27 августа педагогические работники города Орла и Орловской области собрались на традиционное августовское педагогическое совещание. Оно проходило в круглом зале областной администрации.



На мероприятии присутствовали: губернатор области Андрей Клычков, председатель областного Совета народных депутатов Леонид Музалевский, председатель Федерации профсоюзов области Николай Меркулов, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Надежда Перелыгина, митрополит Орловский и Болховский Тихон, члены регионального Правительства, руководители территориальных подразделений федеральных органов власти, главы муниципальных образований, работники системы образования Орловщины.

Открывая встречу, Андрей Клычков акцентировал внимание на высоких результатах работы педагогов региона. «Областная система образования эффективно решает возложенные на нее задачи, – отметил губернатор. – Растет качество образования, сохраняется тенденция увеличения числа школ, выпускники которых успешно сдают единый государственный экзамен по всем выбранным предметам».

Глава региона подчеркнул, что в 2019 году средний балл ЕГЭ в регионе увеличился по 11 учебным предметам. 47 одиннадцатиклассников по итогам экзаменов получили 100-балльные результаты. У трех выпускников – по два



100-балльных результата. Как и в прошлом году, каждый четвертый выпускник по результатам ЕГЭ имеет 220 и более баллов. Практически каждый восьмой орловский выпускник стал обладателем золотой медали, всего у нас 370 медалистов-выпускников школ. Отрадно что по-прежнему область остается в числе общероссийских лидеров по количеству выпускников, поступивших в вузы.

В этом году августовское педагогическое совещание было посвящено участию региона в реализации национального проекта «Образование». Между Правительством Орловской области и Министерством просвещения РФ заключено четыре соглашения о предоставлении субсидий областному бюджету на сумму почти 400 млн рублей. В рамках нацпроекта реализуется ряд региональных программ: открытие технопарка «Кванториум», продолжение работы по созданию современных условий для занятий физкультурой и спортом в сельских школах, проведение мероприятий по

поддержке детей с ограниченными возможностями здоровья, развитие регионального проекта «Цифровая образовательная среда».

Пристальное внимание в регионе уделено реализации образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, новые реальные шаги сделаны в решении задачи по ликвидации двухуровневого режима обучения в школах, развивается сфера дошкольного образования.

О работе, которая ведется на Орловщине в рамках реализации национального проекта, участники совещания проинформировала руководитель областного Департамента образования Татьяна Крымова. С докладами также выступили победитель регионального этапа всероссийского конкурса «Учитель года – 2019» Сергей Шаров, ректор Орловского государственного университета им. И.С. Тургенева Ольга Пилипенко, директор Мезенского педагогического колледжа Людмила Шадрина, начальник отдела образования администрации Урицкого района Людмила Гнеушева.

Лучшим работникам отрасли в торжественной обстановке вручили Почетные грамоты Губернатора и Облсовета. В числе награжденных руководители образовательных учреждений Орла и области, учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования. Награды также вручены руководителям городских и сельских образовательных учреждений, которые стали победителями конкурсного отбора общеобразовательных организаций Орловской области «Школа года» и «Детский сад года».

Напомним, лучшими школами были признаны орловская гимназия № 34 и Хотимль-Кузменковская средняя общеобразовательная школа Хотынецкого района. Лучшими дошкольными организациями стали орловский детский сад № 48 комбинированного вида и колпнянский детский сад № 1 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей.

НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ФПОО

В целях укрепления и дальнейшей реализации единой молодежной политики ФНПР и ее членских организаций, усиления роли молодежи в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением России, Президиум Федерации профсоюзов Орловской области постановил провести Молодежный форум Орловской области «Историческая память: связь поколений», посвященный 100-летию профсоюзов Орловской области, 4–6 октября 2019 года на базе детского оздоровительного лагеря «Ветерок».

В Форуме примут участие молодежные профсоюзные активисты членских организаций ФПОО.

В рамках Форума пройдет конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2019» среди работающей молодежи.

Конкурс организуется в целях выявления и поддержки инициативных и талантливых профсоюзных активистов из числа работающей молодежи, общения и пропаганды положительного опыта работы молодых профсоюзных лидеров, активизации работы первичных профсоюзных организаций области по защите прав и интересов работающей молодежи.

ШИРИТСЯ КРУГ РЕЗЕРВИСТОВ



Президиум Федерации профсоюзов Орловской области внес дополнения в состав кадрового резерва на должность Председателя Территориального союза организаций профсоюзов.

Совету ФПОО рекомендовано включить в оперативный кадровый резерв на должность Председателя Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» Андрея Косинского, председателя областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.



Областная организация профсоюза работников культуры совместно с Орловским центром охраны труда

провели очередное обучение руководителей и специалистов организаций, а также председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда.

Слушателей приветствовали заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов и председатель областного профессионального союза работников культуры Тамара Дмитриевна Казакова.

РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

Принявшие участие в обучении прослушали курс по правилам охраны труда.

О «Реформе контрольно-надзорной деятельности в Российской Федерации и участии профсоюзов в ее реализации» рассказал главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Геннадий Петрович Бабкин.

Тему «Система управления охраны труда в организации. Порядок расследования несчастных

случаев» раскрыл Юрий Васильевич Кошечкин, генеральный директор

ООО «Орловский центр охраны труда».

С пожарно-техническим минимумом в организации ознакомил собравшихся Заслуженный работник МЧС РФ Нина Васильевна Жаркова.

«Оказание первой помощи пострадавшим» стало темой выступления Светланы Николаевны Барабановой, инструктора международного класса по оказанию первой помощи ООО «Орловский центр охраны труда».

Слушатели повысили свои знания: руководители и специалисты организаций – в части соблюдения правил и норм трудового законодательства, а профсоюзные активисты – при осуществлении общественного



контроля за соблюдением правил охраны труда.

По результатам проведенных зачетов участникам выданы удостоверения.

Основные целевые показатели:

- Снижение уровня ущерба охраняемым законом ценностям (жизнь и здоровье человека) на 50%;
- Снижение уровня материального ущерба по контролируемым видам рисков на 30%;
- Снижение административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, на 50%;
- Повышение эффективности организации контрольно-надзорной деятельности. Рост индекса качества администрирования контрольно-надзорных функций на 200%.

В фойе театра кукол царил праздничная суета. Здесь собрались на последний праздник дошкольного детства и первый праздник начала школьной жизни дети работников культуры.

Удивительный и незабываемый праздник «Дорога в школу» подарили будущим первоклассникам областная организация профсоюза работников культуры, театр кукол, ансамбль танца «Славица», Городской парк культуры и отдыха.

Председатель областной организации профсоюза работников культуры Тамара Дмитриевна Казакова, директор театра кукол Екатерина Владимировна Морозова, поздравляя детей, с сердечной теплотой говорили о том, что это праздник особый, с него начинается дорога в школу и школьную жизнь, пока еще неизвестную, но очень познавательную и увлекательную.

Родители малышей Алексей Хапков, Юлия Хюсеин пожелали детям легкой и интересной учебы, отличных оценок и хороших друзей. Председатель райкома профсоюза работников культуры Хотынецкого района Валентина Тихоновна Машкова не в первый раз провожает

ДОРОГА В ШКОЛУ

внуков в школу, ей хорошо знакомы радости и огорчения начала школьного пути, поэтому отличного настроения, удачи и множества побед пожелала она участникам праздника!



Будущий первоклассник Илья Никишин поздравил ребят стихотворением замечательного детского поэта Андрея Усачева «О чтении», где автор говорит о том, что надо обязательно научиться

читать, чтобы открыть для себя мир волшебный книг!

Приятным сюрпризом для детей стали «Наборы первоклассника», подаренные профсоюзом работников культуры и

спектакль театра кукол «Колобок среди машин», в котором рассказывается о правилах дорожного движения.

Из театра на комфортабельном автобусе дети с родителями отправились

в библиотеку им. И.А. Бунина, где на площади перед библиотекой их ожидала веселая разноплановая программа ансамбля танца «Славица» (директор Наталья Александровна Кирдеева) с хороводами, песнями и танцами, играми, загадками, творческими конкурсами, посвященными народному празднику «Яблочный Спас». В качестве призов участники действия получали наливные яблочки, и по старинному русскому обычаю гостей праздника угощали пирогами с яблоками.

Дети дружно сделали вывод: «Яблочный Спас со «Славицей» – это вкусно и весело!»

И, конечно, дети с восторгом приняли развлекательную программу с использованием аттракционов в городском парке культуры и отдыха.

Праздник получился ярким, веселым, запоминающимся. Многое потом у этих детей будет в первый раз, многому они будут учиться впервые, но такого дня, как этот, в жизни уже никогда не будет!

В добрый путь, дорогие первоклассники! Пусть этот путь будет для вас счастливым, легким, интересным!

Л. Никишина

НАКАНУНЕ ДНЯ ЗНАНИЙ

Новый учебный год для педагогических работников и коллективов образовательных учреждений практически начинается в мае после последнего звонка. Ремонт классов, кабинетов, технических помещений. Все это лежит сегодня на плечах именно работников образовательных учреждений.



На конференции в Новодеревеньковском районе первоклассникам вручены подарки от профсоюза работников народного образования и науки.

Все школы строгими комиссиями приняты к новому учебному году. В муниципальных районах прошли традиционные августовские конференции, совещания и педагогические советы. В них приняли участие работники аппарата областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и председатели районных и первичных профсоюзных организаций.

На районных учительских конференциях 2019 года 380 учреждениям

образования области профсоюзом были вручены аптечки, которые обязательны для оказания первой доврачебной помощи, на общую сумму 200 тысяч рублей.

Все 642 первоклассника из семей работников образования получили «Подарок первоклассникам» на общую сумму 430 тысяч рублей.

192 наиболее активным членам Профсоюза вручены Почетные грамоты и знаки отличия Общероссийского Профсоюза образования, ФНПР, Федерации профсоюзов области и областной отраслевой профсоюзной организации. Общая сумма премий к этим наградам составила более 340 тысяч рублей.

31 руководитель, победитель конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации», поощрен денежными премиями на общую сумму 124 тысячи рублей. Им вручены Почетные грамоты.

Это важная социальная и материальная поддержка учителя области и образовательных учреждений со стороны областной отраслевой организации Профсоюза к новому учебному году.

И РЫБУ ПОЙМАЛИ, И УХИ НАВАРИЛИ

По традиции профсоюзный комитет Орловского сталепрокатного завода совместно с администрацией предприятия проводят лето соревнованием по рыбной ловле. В этом году участниками «Виртуозы клева» стали около 30 сталепрокатчиков — работников большинства структурных подразделений завода, а также предприятий, входящих в группу компаний «Северсталь-метиз» — «Стильейс», «ЮниФенс» и УК «Основа».



Теплая и солнечная погода благоволила рыбакам. На полюбившееся место у пруда на Вязках автобус доставил сталепрокатчиков после работы. Быстро разбили палаточный лагерь, обустроили костер и места отдыха. Пока женщины готовили ужин, мужчины приступили к рыбной ловле.

«Виртуозы клева» — это всегда не только само соревнование между рыбаками в том, кто больше и кто са-



мую крупную поймают рыбу. Это еще и общение с близкими по духу людьми, возможность отдохнуть, отвлечься от трудовых будней, подышать свежим воздухом, насладиться красотой природы. Поэтому сталепрокатчики не только рыбачили, но и играли в подвижные игры, разговаривали, много шутили и смеялись.

Все участники рыбалки зарядились положительными эмоциями. А победители соревнований получили еще и призы от профсоюзного комитета завода. Первое место в общекомандном зачете завоевала команда УК «Основа». Чуть-чуть уступила ей команда ремонтно-механического цеха. Почетное третье место — у команды «Стильейса». Самую крупную рыбу поймал Алексей, сын Вадима Сыпачева из крепежного цеха.