



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 9(444) июль 2019 г.



СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР – 2019

стр. 2



СОУТ В ПРОФСОЮЗЕ АПК

стр. 3



ПОЛВЕКА В ПРОФСОЮЗЕ

стр. 4

ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ 2018 ГОДА

Коллективный договор — один из основных документов, действующий на предприятиях и в организациях любых форм собственности и содержит основные положения по социально-трудовым отношениям между работодателем и работниками. В нем стороны согласовывают свои интересы, предоставляя каждой из них не только права и гарантии более льготные по сравнению с установленными законами, но и налагая при этом определенные обязательства на каждую из них.

Каждый колдоговор — это штучный, индивидуальный документ, отражающий интересы конкретного коллектива, работающего в определенных условиях организации труда. Составить единый договор для всех организаций невозможно, так как условия работы коллектива, скажем, больницы отличается от тех условий, в которых трудятся рабочие завода. Значение имеет и численность трудового коллектива, финансовые возможности работодателя.

При подведении итогов областного конкурса «Лучший

коллективный договор года» за 2018 год учитывалась: степень выполнения КД и затраты на его реализацию, своевременность выплаты заработной платы, ее размер, условия труда и затраты на вопросы безопасности труда и охраны здоровья работ-

ропромышленного комплекса, здравоохранения, промышленности и жизнеобеспечения.

По решению конкурсной комиссии победителями областного конкурса были признаны шесть организаций. Среди бюджетных организаций

с численностью работников от 31 до 100 человек победа была присуждена детскому саду «Лучик» комбинированного типа г. Болхова и областному Дворцу пионеров и школьников имени Ю.А. Гагарина. Среди бюджетных учреждений с численностью более 100 человек лучшим был признан коллективный договор Покровской ЦРБ. Среди внебюджетных организаций с численностью трудовых коллективов свыше 300 человек победителями стали Ливенский завод погружных насосов, «Орелводоканал» и агрофирма «Мценская».

Все участники конкурса получили благодарности от Федерации профсоюзов и Управления труда и занятости Орловской области. Победителям также были вручены настенные часы с профсоюзной эмблемой.



ников, многие другие вопросы, в том числе социального характера.

Всего в конкурсе приняли участие 10 коллективных договоров.

Свои коллективные договоры представили профсоюзные первички областных организаций профсоюзов работников образования и науки РФ, аг-

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем Российской почты!

Почтовая связь, несмотря на все достижения современной техники, была и продолжает оставаться самым доступным средством коммуникаций для жителей Орловской области. Иногда именно почта является единственным средством связи в удаленных селах и деревнях Орловщины, предоставляя населению не только почтовые, но и информационные услуги, возможности общения.

Трудно переоценить ту социальную нагрузку, которую несут орловские почтальоны. Преданность своей профессии, ответственность за порученное дело, профессионализм и высочайшая степень организованности всегда отличали вас, наши почтовики. Каждый день, в любую погоду вы несете нам газеты, письма от наших родных и близких, телеграммы. Вы являетесь связующим звеном между людьми, городами и даже странами. Спасибо за ваш такой нужный всем нам труд!

Желаем всем почтовым работникам Орловской области крепкого здоровья, счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

Н.Г. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем металлурга!

Вы — труженики отрасли, которую по праву называют фундаментом промышленности и флагманом мощи экономики государства. В течение последних лет металлургия является одним из лидеров российской экономики. Продукция, произведенная вашими руками, высоко ценится в России и за рубежом.

Нынешние металлурги — продолжатели славных традиций российских умельцев: тульских, уральских и сибирских мастеров. Чествуя вас, мы высоко и с признательностью оцениваем и труд многих поколений сталеваров, прокатчиков, энергетиков, рударей, коксохимиков — всех, кто выбрал профессию горняка и металлурга.

Позвольте от души поблагодарить вас за каждодневный труд, преданность любимому делу, вклад, который вы вносите в экономическое и социальное развитие Орловщины.

Примите сердечные пожелания крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений! Счастья и процветания вам и вашим семьям!

Н.Г. Меркулов,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

Значимое событие состоялось недавно в жизни потребкооператоров. Было подписано Соглашение между областным союзом потребительских обществ и областной организацией Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Соглашение, срок действия которого рассчитан на 2019–2021 годы, подписали председатель совета Орловского областного союза потребительских обществ Виктор Найденов и председатель Орловской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Андрей Косинский.

Впервые подписанное Соглашение играет важную роль.

Для первичных профсоюзных организаций потребительских обществ оно важно тем, что расширит правовую базу для их деятельности. Следующим шагом станет заключение коллективных договоров в районных потребительских



обществах, где имеются первичные профсоюзные организации. Со своей стороны, обком профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства уже подготовил проект типового колдоговора.

СУБСИДИЯ НА МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОЕКТ

Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» стал одним из победителей конкурса социально ориентированных некоммерческих организаций на право получения в 2019 году субсидий из бюджета Орловской области.

Субсидия выделена на реализацию проекта — проведение Молодежного форума Орловской области «Историческая память: связь поколений».

Форум, посвященный 100-летию профсоюзов Орловской области, запланировано провести в октябре 2019 года.

2 АВГУСТА – ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Президиум Федерации Профсоюзов области принял решение провести 2 августа 2019 г. в 9 часов в зале заседаний Президиума встречу с ветеранами Федерации профсоюзов области по случаю 76-й годовщины освобождения г. Орла от немецко-фашистских захватчиков.

Руководителям членских организаций, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям рекомендовано совместно с органами власти и местного самоуправления, работодателями организовать и провести торжественные собрания, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла, узниками фашистских лагерей и другими приравненными к этой категории участниками войны, митинги, возложение венков и цветов к мемориальным сооружениям.

СЕМИНАР ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

В Покровском районе на базе ОАО «Пневмоаппарат» состоялся совместный семинар профсоюзного актива Орловской и Брянской организаций профсоюза работников промышленности. Тема семинара – «О социально-экономическом положении на промышленных предприятиях Орловской и Брянской областей».

Организатором семинара выступила Орловская областная организация профсоюза работников промышленности. А принимали его участники генеральный директор ОАО «Пневмоаппарат» Юрий Хархардин, председатель профкома Елена Савосина, писатель-краевед Юрий Новиков.

В программу семинара наряду с обменом опытом между профсоюзными организациями входило возложение цветов на мемориальном комплексе погибшим за освобождение Покровского района от немецко-фашистских захватчиков, осмотр реставрируемой церкви Богоявления Господня у села Верхососенье, посещение святого источника «Каменец».

В.П.Кузнецов,
председатель
областной организации
профсоюза работников
промышленности

БРАЛИ ИЛИ ОСВОБОЖДАЛИ?

Среди работников одного из учреждений возник спор: почему одни медали Великой Отечественной войны, которыми награждались бойцы Красной Армии, назывались «ЗА ВЗЯТИЕ» того или иного европейского города, чаще всего столицы, а другие – «ЗА ОСВОБОЖДЕНИЕ».

Они обратились в редакцию с просьбой разъяснить разницу.

Есть разные объяснения, но, по нашему мнению, различие заключено в самом названии медалей. Были учреждены семь медалей, четыре из них – «ЗА ВЗЯТИЕ». Вены – столицы Австрии (была хоть и насильно, но, тем не менее, включена в состав Германии), т.е. воевала против СССР. Будапешта – столицы Венгрии, которая тоже воевала против СССР. Кенигсберга, Берлина – вообще германских городов. Поэтому города, принадлежащие врагу, были «взяты».

На трех медалях выгравировано «ЗА ОСВОБОЖДЕНИЕ». Это – Варшава, столица Польши, Прага, столица Чехословакии, Белград, столица Югославии. Эти государства воевали против Германии, т.е. объективно были «на нашей» стороне и были завоеваны Германией. Поэтому Красная Армия их не завоевывала, а освобождала.

НА ПЕНСИЮ «ПО-НОВОМУ»

С 1 июля начался выход на пенсию по старости тех, кто попал в первую очередь пенсионной реформы, принятой в прошлом году – женщин, которые родились в январе 1964 года, и мужчин, рожденных в январе 1959 года. Для этих поколений предусмотрели особые условия. Они могут завершить свою трудовую деятельность на шесть месяцев раньше положенного.

Аналогично будет и с 1 января 2020 года для родившихся во второй половине 1964 и 1960 года соответственно.

ОРЛОВЧАНКА В ЧИСЛЕ ПРИЗЕРОВ «СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР – 2019»

Конкурс «Студенческий лидер» направлен на выявление творчески работающих студенческих лидеров – председателей первичных студенческих профсоюзных организаций и активистов, на формирование позитивного социального и профессионального статуса молодежного лидера.

На открытии окружного этапа XVII Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2019» в Центральном Федеральном округе присутствовало много почетных гостей. С напутственными словами к участникам выступили ректор Орловского государственного университета им. И.С.Тургенева Ольга Васильевна Пилипенко, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Надежда Михайловна Перелыгина. Прозвучали поздравления и напутствия от заместителей председателя студенческого Координационного совета профсоюза работников народного образования и науки Романа Александровича Дашкевича и Натальи Михайловны Андришечкиной, других гостей мероприятия.

— Здесь собрались самые активные, умные, продвинутые, — сказала, обращаясь к участникам конкурса, Ольга Пилипенко. — В борьбе за лидерство каждый из вас приобретает новые знания и умения. И пусть сегодня победит сильнейший!

— Сегодня всем участникам, — отметила в своем выступлении Надежда Перелыгина, — предстоит выдержать особый экзамен — показать свои способности и умение повести за собой, зарядить профсоюзных энтузиастов энтузиазмом и желанием

работать. Уверена, что такой творческой, интересной, креативно мыслящей молодежи под силу любые задачи.

В приветствии губернатора Орловской области Андрея Клычкова участника конкурса говорится: «В ходе проведения окружного этапа конкурса у вас

есть уникальный шанс продемонстрировать свои навыки, проявить свои творческие качества. Верьте в себя и в свои силы, ставьте перед собой большие цели, смело идите вперед, и вы найдете достойное применение своим талантам».



есть уникальный шанс продемонстрировать свои навыки, проявить свои творческие качества. Верьте в себя и в свои силы, ставьте перед собой большие цели, смело идите вперед, и вы найдете достойное применение своим талантам».

За право представлять ЦФО в финале XVII Всероссийского конкурса боролись председатели, заместители председателей студенческих профкомов из Москвы, Орла, Рязани, Ярославля и Владимира.

Уже первое конкурсное задание «Автопортрет» дало понять, как членам жюри, так и зрите-

поделиться своим опытом и дальнейшими планами.

Свои навыки они продемонстрировали также в переговорах в «Управленческом поединке».

«Эффективная презентация» — абсолютно новое испытание, с которым пришлось столкнуться ребятам, но и с ним они успешно справились.

В конкурсе «2 к 1» участники показали свои знания в нормативно-правовой базе, касающейся студенчества.

Более 250 зрителей из 18 регионов Центрального Федерального округа следили за

борьбой участников за звание Студенческого лидера.

По итогам всех испытаний абсолютным победителем конкурса стал Алексей Омельченко — заместитель председателя профкома РГТУ им. В.Ф. Уткина (г.Рязань). Далее места распределились следующим образом: Никита Павликов — председатель профкома студентов физического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова — второе место, третье место у Анастасии Кондуровой — заместителя председателя ППО студентов ОГУ им. И. С. Тургенева.

Затем следуют: Зафар Сафаров — председатель ППО студентов МИСиС (г.Москва), Анастасия Штыгина, заместитель председателя первичной профсоюзной организации обучающихся ЯрГУ им. П.Г. Демидова (г.Ярославль), Анатолий Жук, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов КГТА имени В.А. Дегтярева (г.Ковров Владимирской области).

По мнению организаторов и участников конкурса, «Студенческий лидер» дает возможность молодым, самым ярким, креативным и активным участникам профсоюзного движения заявить о себе, реализовать себя, выйти на новый профессиональный уровень, расти и развиваться.

Можно с уверенностью сказать, что все участники конкурса — лидеры, все — победители. Они — будущее нашего профсоюзного движения.

Следующий этап — финал Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2019» пройдет в сентябре в Краснодарском крае.

СЕРГЕЙ ИВАШИНЕНКО ВНОВЬ ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Главная задача уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда — общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

С целью повышения мотивации для профсоюзного актива Федерация профсоюзов области проводит конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда.

Конкурсная комиссия всесторонне изучает деятельность каждого конкурсанта, пользу от его работы для предприятия. В расчет берутся, к примеру, такие критерии, как количество проведенных проверок и выявленных нарушений, сколько подано предложений по улучшению условий труда и сколько из них реализовано, показатели по травматизму, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и спецодеждой и другие.

По итогам смотра-конкурса звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПО» по итогам работы в период 2017–2018 годов присвоено токарю-расточнику инструментального цеха №3 «ГМС Ливгидромаш» Сергею Ивашиненко. Поздравить победителя и вручить ему награду непосредственно в трудовом коллективе приехали председатель областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Кузнецов и главный технический ин-

спектор труда Федерации профсоюзов Геннадий Бабкин.

В «красном уголке» собра-

чественного выполнения своих трудовых обязанностей».

При вручении Диплома победителя конкурса Геннадий Бабкин отметил:

— Я с большим удовольствием вручаю эту награду. Сергей Олегович уже не в первый раз принимает участие в профсоюзном конкурсе и уже становился его победителем. Уверен, что он и впредь будет вести работу по охране труда так же принципиально и добросовестно».

Как признался Сергей Ивашиненко, ему было очень приятно получить столь значимую для него награду в присутствии коллег. Это признание его заслуг и как специалиста, и как уполномоченного по охране труда. Пришел Сергей на предприятие учеником токаря-расточника в инструментальный цех. Так и проработал в одном цехе и в одной профессии 24 года, повысив свою профессиональную квалификацию до пятого разряда. Одновременно освоил смежную профессию электроэрозийщика.

Его уважают в цехе, считая настоящим профессионалом своего дела. О качестве выпускаемых им деталей свидетельствует наличие личного клейма. В цехе трудится несколько рабочих, наставником которых был Сергей Олегович.

Успешно справляясь не только с работой токаря-расточника, Сергей Ивашиненко успевае

выполнять обязанности уполномоченного по охране труда. У него уже вошло в привычку делать обходы цеха, отмечая, как коллеги применяют средства индивидуальной защиты, носят ли спецодежду и спецовку, исправным ли инструментом работают. Особое внимание он уделяет наличию ограждений на оборудовании, исправности станков, порядку в цехе. За принципиальность и ответственность коллеги уважают своего уполномоченного и не обижаются за сделанные им замечания, понимают, что он работает во имя их безопасности. Ценит Сергея и руководство цеха, прислушиваясь к его мнению.

— В работе уполномоченного по охране труда важна каждая мелочь, — делится Сергей Ивашиненко своим подходом к работе. — Разлитое на полу масло может стоить кому-то здоровья, а неисправный автомат — привести к еще более печальным результатам. Понимая, что от моей работы зависит жизнь и здоровье моих коллег, стараюсь не формально выполнять обязанности уполномоченного по охране труда, а внимательно следить за соблюдением всех правил техники безопасности.

Отметим, что на «ГМС Ливгидромаш» избрано 29 уполномоченных лиц по охране труда. Есть уверенность, что в следующем конкурсе они смогут составить достойную конкуренцию Сергею Ивашиненко.



КАК ЖИВЕШЬ, СТАЛЕПРОКАТНЫЙ?

В третье воскресенье июля в России отмечается праздник сильных духом и крепких телом людей — металлургов. В Орловской области работает несколько предприятий, где будет отмечаться этот праздник: орловские активы компании «Северсталь-метиз», «Инструмент-Сервис», «Межгосметиз-Мценск», «Мценск-прокат» и «Цветметэкология». Самым крупным из этих предприятий является Орловский сталепрокатный завод.

«ОСПАЗ» сегодня

Современный «ОСПАЗ» — одно из ведущих промышленных предприятий Орловщины, достойный правопреемник сталепрокатного завода, внесшего значительный вклад в развитие советской металлургии. Завод оснащен высокопроизводительным оборудованием для производства стальной низкоуглеродистой проволоки различного назначения и крепежных изделий. Орловский крепеж широко используется в автопроме и мостостроении, применяется при строительстве крупных федеральных проектов.

«ОСПАЗ» — эффективное и развивающееся предприятие. Только за последние полтора года здесь открыт современный склад для хранения крепежных изделий, построена новая котельная, запущена третья термическая печь для выпуска высокопрочного крепежа. Солидные инвестиции вложены не только в крепежный цех, но и в сталепроволочный цех №2, в энергетическое хозяйство завода.

На ближайшую перспективу планируется кардинальное изменение самого подхода к безопасности. Если раньше все реализуемые в компании мероприятия были направлены на предупреждение травматизма и внушение работникам правил безопасного поведения, то теперь планируется полностью исключить даже возможность получения травмы. Для этого компания уже начала переоборудование рабочих мест.

На защите интересов работников

На предприятии действует сильная первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Любовь Алексеевна Козлова. В ее составе 11 цеховых профсоюзных организаций. На заводе работают 31 профгруппорг и 9 уполномоченных по охране труда.



Профсоюзная организация завода ведет значительную работу, стремясь обеспечить работникам комфортные и безопасные условия труда и отдыха. Одно из главных направлений работы профкома — контроль за соблюдением положений коллективного договора. Кстати, этот документ стал победителем конкурса среди колдоговоров и признан одним из лучших в области.

В колдоговоре «ОСПАЗа» отражены все основные аспекты взаимоотношений между работниками и работодателем. Это обеспечение занятости работников, создание безопасных условий труда, своевременная выплата заработной платы, меры охраны труда и здоровья, организация досуга и отдыха трудового коллектива, оказание материальной помощи в самых разных случаях, обучение сотрудников. Все эти положения под контролем профсоюза выполняются в полной мере.

Так, в прошлом году, расходы по исполнению положений колдоговора составили более 27,2 млн. рублей. Из них около 3,7 млн. израсходовано на оздоровление работников и их детей, около 0,9 млн. — на улучшение условий и охраны труда, обеспечение промышленной безопасности, более 1,2 млн. —

на организацию досуга и отдыха, почти 1,6 млн. руб. направлены на материальную помощь пенсионерам.

В соответствии с колдоговором все работники обеспечиваются качественной спецодеждой, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Тем, кто трудится во вредных условиях, выдается молоко, предусмотрены компенсационные выплаты. Ежегодно на предприятии индексируется заработная плата. На заводе организована бесплатная стирка спецодежды, работникам выдается мыло и крем для рук. Все, кто работает без больничного, получают компенсационные выплаты, так же как и те, кто работает на заводе больше 20 лет.

Однако, как подчеркивает Любовь Козлова, еще есть куда расти и что улучшать в колдоговоре. Так, в будущую редакцию документа она намерена внести пункты по увеличению оплаты труда работников, задействованных в вечерних и ночных сменах.

По-прежнему острой остается проблема роста профсоюзной численности. Несмотря на то, что прием в профсоюз идет постоянно (за полгода 2019 года было принято 108 человек), но из-за текучки кадров роста первичная организация не добивается.

Профсоюзный лидер «ОСПАЗа»

Любовь Алексеевна Козлова всю свою трудовую жизнь посвятила Орловскому сталепрокатному заводу. В следующем году исполнится 50 лет с того дня, как молодой девушкой с длинной косой и огромными глазами Любочка Штанова, только что окончившая техникум и получившая диплом технолога пищевой промышленности, переступила порог заводской проходной. Ее направили в СПЦ-2 контролером ОТК — сложный и очень важный участок работы. Сначала цех напугал девушку,

показался ей громким. Но очень быстро она всей душой полюбила и свой цех, и людей, работавших здесь, и свою работу. Здесь же встретила и свою судьбу — будущего мужа.



На заводе нет ни одного человека, кто бы не знал Любовь Алексеевну. Ее очень трудно застать в кабинете, она всегда с людьми, всегда в коллективе. Если же и повезет найти ее за рабочим столом, то и здесь она либо лично разговаривает с рабочими, либо по телефону.

Своего профлидера заводчане любят, ценят и уважают. Именно сюда они идут со всеми своими бедами и проблемами, знают — здесь всегда поймут, поддержат, возьмут на себя решение вопросов. Та отвечает им взаимностью, она знает каждого работника, искренне переживает все их невзгоды и беды, радуется счастливым моментам в жизни. Таким и должен быть настоящий председатель профкома!

Прислушивается к мнению Любви Алексеевны и руководство предприятия — она обязательный участник всех совещаний и заводских мероприятий. Ценят ее и в Федерации профсоюзов области, о чем свидетельствует занесение ее имени в областную Книгу Почета. А Центральный комитет горно-металлургического профсоюза доверил ей ответственную и очень сложную задачу, сделал ее Уполномоченным ЦС ГМПР по Орловской области и наделив обязанностью курировать все предприятия отрасли, работающие в области.

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА АПК

Каждый работодатель в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса РФ должен провести спецоценку условий труда в своей организации. Такое же требование предписывает и Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Спецоценка условий труда — обязательная процедура при введении новых рабочих мест, изменений в технологическом процессе или составе материалов (сырья), применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты. Она направлена на обеспечение безопасности и комфорта персонала на рабочих местах, определение гарантий и компенсаций работнику, которые предусмотрены ТК РФ за вредные и (или) опасные условия труда. В случае, если на рабочем месте произошел несчастный случай (кроме несчастного случая по вине третьих лиц), выявлено профессиональное заболевание от воздействия производственных факторов, работодателем получено соответствующее предписание инспектора Государственной инспекции труда или на проведение СОУТ настаивает профсоюз, работодатель также обязан провести спецоценку.

Областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, осуществляя свое право на профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, особое внимание уделяет проведению СОУТ, экологической безопасности, реализации мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами в членских организациях агро-

промышленного комплекса. Показывая пример первичным профсоюзным организациям и предприятиям, с которыми они сотрудничают, обком АПК провел спецоценку и собственных рабочих мест. Кстати, сегодня это единственный областной отраслевой профсоюз, где проведен СОУТ.



Меры, которые обком АПК использует в этой работе, разнообразны и, как показывает практика, эффективны. Так, в отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2019–2021 годы включен раздел «Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность», где отражен широкий круг вопросов. Это реализация территориальных целевых программ, разработка мероприятий по охране труда, организация обучения по охране труда, осуществление комплексных проверок организаций АПК, учет и анализ производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, проведение

предварительных и периодических медицинских осмотров, расследование несчастных случаев на производстве, создание в организациях служб уполномоченных (доверенных) лиц и комитетов (комиссий) по охране труда, предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными ус-

ловиями труда, дополнительных социальных льгот и гарантий, обеспечение их спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, организация профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Кроме того, вопросы состояния охраны труда, результаты проведения в организациях АПК СОУТ, установления компенсационных мер и гарантий за работу во вредных условиях труда регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума областного комитета профсоюза.

Обком ежегодно проводит мониторинг СОУТ в своих членских организациях АПК. Так, на 01.12.2018 полностью или

частично провели СОУТ в 107 организациях. За работу во вредных условиях труда работникам производились дополнительные выплаты, предоставлялись оплачиваемые отпуска.

На покупку средств индивидуальной защиты 24 сельхозпредприятия потратили почти 12 млн руб., управление ветеринарии 1 млн руб. На проведение медицинского осмотра работников, занятых на вредном или опасном производстве, в 2018 году израсходовано 3329 тыс. руб., что составляет почти 100 процентов от подлежащих обследованию. В течение пяти последних лет у работников организаций АПК области не отмечено ни одного случая профессионального заболевания.

В организациях АПК области ведется реконструкция санитарно-бытовых помещений. Комнаты для отдыха и приема пищи оборудуются микроволновыми печами. В большинстве сельскохозяйственных организаций в период сева работают столовые, в период уборки урожая работников кормят обедами в поле.

Представители первичных организаций Профсоюза принимают участие в работе комиссий при проведении СОУТ, рассматривают вопросы проведения СОУТ на заседаниях обкома и райкомов Профсоюза, оказывают помощь членам Профсоюза в сохранении гарантий и компенсаций. Все возникающие в ходе организации и проведения СОУТ вопросы и проблемы решаются с работодателями на принципах социального партнерства.

Для общественного контроля за соблюдением норм и правил охраны труда в организациях избраны и обучены 148 уполномоченных (доверенных)

лиц по охране труда, действуют 72 комиссии по охране труда. Ими в 2018 году проведено 63 проверки, выявлено 135 нарушений, выдано 63 предостережения и предложения об устранении нарушений.

Важной частью работы областной организации Профсоюза является отдых и оздоровление членов Профсоюза.

Всего за 2015–2018 годы в различных санаториях Российской Федерации был оздоровлен 231 человек. При этом в ряде организаций была возмещена частичная стоимость санаторно-курортных путевок, а в организациях АО «Племзавод «Сергиевский», ООО «Речица», ЗАО «Куракинское», АО Агрофирма «Мценская» стоимость путевок оплачивается полностью работодателями и первичными профсоюзными организациями.

С целью повышения знаний по вопросам охраны труда областная организация Профсоюза регулярно проводит обучение профактива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, правового и внештатных правовых инспекторов труда организаций по актуальным вопросам. В работе семинаров принимают участие представители Государственной инспекции труда, Управления по труду и занятости, Орловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Пенсионного фонда, Орловского центра охраны труда, отдела правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзов Орловской области.

Это лишь часть той большой работы, которую областная организация профсоюза работников АПК проводит в сфере охраны труда и контроля за исполнением работодателями законодательства.



ЗА ПЛЕЧАМИ ПОЛУВЕКОВОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СТАЖ

Кто такой профсоюзный лидер, и какими качествами он должен обладать? Если спросить об этом у Зинаиды Алексеевны Сергеевой, то она, не задумываясь, ответит: «Идти напролом, всегда и везде защищая интересы людей!». Именно под таким девизом она и работала почти 30 лет в должности председателя Колпнянского райкома профсоюза работников культуры.

Зинаида Алексеевна родилась и всю жизнь прожила в Колпнянском районе. С детства очень любила читать, проглатывая книгу за книгой. Перечитав домашнюю библиотеку, стала постоянной читательницей сельской. Поэтому с выбором будущей профессии определилась еще в детстве, решив связать свою жизнь с книгами.

Окончив школу в родной деревне Крюково, она заочно поступила в Обоянский библиотечный техникум. Одновременно стала работать по осваиваемой специальности — заведующей Вороновской сельской библиотекой. Было Зинаиде Алексеевне в то время всего 17 лет.

В 1975 году ее перевели в Колпнянскую районную библиотеку, где она трудится и сегодня. Общий трудовой стаж Сергеевой — 49 лет.

Активистка, человек неумной энергии, с обостренным чувством справедливости, Зинаида Алексеевна просто не могла не вступить в профсоюз. Именно поэтому вместе с заявлением о приеме на работу в библиотеку она сразу же написала и заявление в профсоюз.

С 1978 по 1991 годы Сергеева возглавляла профком районной библиотеки. Затем работники культуры избрали ее председателем своего районного профсоюза.

Сегодня в составе райкома четыре профкома — районной библиотеки, школы искусств, отдела культуры районной администрации и газеты «За изобилие». Во всех



организациях заключены коллективные договоры. Члены профсоюза знают, что при любой возникшей проблеме нужно идти к Зинаиде Алексеевне — она найдет пути ее решения и не отступит, пока вопрос не будет полностью разрешен. Сергеева не постесняется прийти с проблемой к главе поселка или района, подключить помощь областной организации профсоюза работников культуры, и даже написать письмо руководству области.

При этом сердце болит у нее и за каждого члена профсоюза, и за состояние культуры в целом.

— В Колпнянском районе 15 Домов культуры, на которые выделено всего 13,5 ставок работников. То есть на каждый ДК приходится менее одной ставки. Такая же ситуация и в сельских библиотеках, на которые приходится

всего 8 ставок. Лишь единицы работают на полную ставку, у всех остальных ставки раздроблены — люди работают на 0,5, 0,33 и даже 0,25 ставки. Разве можно такими зарплатами привлечь в учреждения культуры молодёжь? — делится своей болью Зинаида Алексеевна.

Переживает она и за многое другое. Это, к примеру, отсутствие в библиотеках пылесосов, что приводит к возникновению аллергических реакций у работников.

Отдельное направление работы Зинаиды Сергеевой — крошечные пенсии работников культуры. Чтобы хоть немного улучшить уровень жизни пенсионеров, Зинаида Алексеевна добивается присуждения своим коллегам профсоюзных наград, которые дают хоть небольшую, но прибавку к пенсии. Сегодня, благодаря ее усилиям, большинство возрастных членов профсоюза работников культуры района такие награды имеют.

«Служит народу, а не руководству», «Всем бы такого защитника!» — так отзываются о Зинаиде Сергеевой ее коллеги. И это не случайно. Ведь она всегда там, где ее помощь необходима.

Ценит Зинаиду Алексеевну и руководство. Так, председателем областной организации профсоюза работников культуры Тамара Дмитриевна Казакова признается в своем уважении к коллеге.

За стойкость, твердость характера и принципиальность в отстаивании прав работников З.А. Сергеева занесена в Книгу Почета Федерации профсоюзов области. Именно ей, первой в области, было присвоено звание Почетного члена обкома профсоюза работников культуры, учрежденное в этом году.

Ценят коллеги и земляки Зинаиду Алексеевну и за человеческие качества. У нее открытый, доброжелательный характер. Она гостеприимная хозяйка, заботливая жена. Любящая дочь (ее маме уже за 90 лет), внимательная мама двоих сыновей и бабушка троих внуков. А о ее кулинарном таланте известно уже и за пределами Колпны. По ее рецептам готовят многие из тех, кто когда-то попробовал фирменные соленья Зинаиды Сергеевой, котлеты и многие другие блюда. Мы, побывав у нее в гостях, до сих пор вспоминаем необыкновенно вкусный тыквенный сок и оригинальные грузди в томатном соке.

Недавно Зинаида Алексеевна попросила своих коллег отпустить ее на пенсию. Устала работать — шутка ли, трудовой стаж насчитывает почти полвека. Да и домашних забот накопилось много, а решать их времени нет. Когда поставили вопрос о снятии полномочий председателя райкома профсоюза работников культуры с Сергеевой на голосование, в ответ не поднялось ни одной руки. Не могли колпнянцы отпустить свою защитницу на отдых. И только после повторной просьбы Зинаиды Алексеевны руки неохотно, но все-таки стали подниматься.

Наблюдала я за этой ситуацией и думала: какой удивительный человек Зинаида Алексеевна! Как любят ее коллеги, безгранично доверяют ей и надеются на ее поддержку. И как счастлива должна быть эта скромная женщина, которая смогла исключительно своим честным трудом заслужить такую любовь и уважение людей!

Людмила Никулина

Финальный турнир по волейболу состоялся на площадке спорткомплекса «Труд», где встретились команды из Краснозороенского, Новодеревеньковского, Глазуновского и Знаменского РЭС, занявшие в своих подгруппах первые места. Они разыграли переходящий Кубок.

На торжественном открытии соревнований с приветственным словом к спортсменам выступил заместитель генерального директора «Россети Центр Орелэнерго» Юрий Волченков. Он пожелал участникам удачи и только побед. С первых минут спортивных баталий разразилась нешуточная борьба за

ВОЛЕЙБОЛЬНЫЙ ТУРНИР ЭНЕРГЕТИКОВ



первенство. Каждый участник старался не давать упасть мячу на своей площадке. «Чаша весов» попеременно склонялась то в одну сторону, то в другую. Волейбол — командный вид спорта, результат зависит от слаженных действий всех спортсменов, от бойцовских свойств каждого. Но к кому-то фортуна была более благосклонна, а кто-то лучше подготовился к соревнованиям, в физической и тактической подготовке превосходил соперника.

Последняя игра была самая

волнующая. Команды старались быть спокойными: не торопиться и не допускать ошибок. Мощные, точные подачи и хладнокровные мягкие обманные ходы — вот чем был наполнен матч за первое место.

Итог финальных игр Турнира: первое место и переходящий Кубок — у команды Новодеревеньковского РЭС, второе у команды электрических сетей Знаменского района, третье — у волейболистов из Глазуновского района.

Команды-победительницы были отмечены Дипломами и денежными призами, а краснозороенцы получили утешительный приз.

ПОЧТОВЫЕ «ОРЛЫ» ПОБЕДИЛИ

Макрорегиональный этап почтовой спартакиады прошел в Калуге. В нем приняли участие более 150 сотрудников Почты России из Брянской, Владимирской, Ивановской, Калужской, Костромской, Смоленской, Орловской, Рязанской, Тульской, Тверской и Ярославской областей.

Орловские почтовики заняли призовые места в шахматах, настольном теннисе, гиревом спорте и плавании. Программист УФПС Геннадий Соломахин стал лучшим в шахматных поединках, супервайзер Татьяна Левкина заняла 2-е место в теннисе, директор филиала Илья Кравцов — 3-е место в плавании на 50 и 200 метров, бронзу также завоевали водитель Сергей Анисин в гиревом спорте и руководитель группы физической защиты и охраны объектов Игорь Костин — в теннисе.

Наших спортсменов поддерживали болельщики из профсоюзного комитета организации и областной организации профсоюза работников связи России во

главе с председателем Ниной Голубковой. Специально для этого мероприятия они подготовили костюмы орлов, так что команда из Орловской области запомнила вся спартакиада.



В августе этого года в Москве состоится всероссийский этап почтовой спартакиады, в которой примут участие победители макрорегиональных соревнований.

ГАЗОВИКИ ВЕРНЫ ТРАДИЦИЯМ

Объединенный профсоюзный комитет АО «Газпром газораспределение Орел» провел на пруду в пос. Квасово Урицкого района соревнования по летней рыбной ловле среди команд филиалов предприятия.

Такие соревнования многие годы проходят и летом, и зимой и традиционно собирают не только их участников, но и многочисленных болельщиков, объединенных в группы поддержки.

Погода не подвела участников этого мероприятия. Группы поддержки не только активно болели за свои команды, но и превратили соревнования в настоящий праздник. Праздник здорового образа жизни, прекрасного настроения.

Были забавы и игры, уха, песни, шутки, байки, смех — все, что сопровождает активный отдых, подкрепленный дружескими отношениями между работниками предприятия. Не было только грусти.

Итог соревнований: первое место у команды Аппарата управления АО «Газпром газораспределение Орел». В

ее составе — Казельский А.А., Каминский Л.Л., Полянский А.П., Баранов Ю.А., Яшин В.И. Второе — за командой филиала из Нарышкино, третьими стали мценские рыболовы.



Выудив самую крупную по весу рыбу, А.А. Камалов из Верховского филиала победил в личном зачете.

Победители были награждены грамотами и ценными подарками.

РЕДАКТОР
**АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2 – 13
Тел. (4862) 76 – 13 – 88
E – mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 995.