



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 4-5(439-440) апрель 2019 г.



ОТМЕТИЛИ
СТОЛЕТНИЙ
ЮБИЛЕЙ

стр. 2



ГОРОДСКОЙ
КОНКУРС
«ВОСПИТАТЕЛЬ
ГОДА – 2019»

стр. 4



КНИГИ –
СЕЛЬСКОЙ
ШКОЛЕ

стр. 5



ОТСТОЯЛИ
ИНТЕРЕСЫ
ГОРОЖАН

стр. 6

1 МАЯ – НАШ ДЕНЬ!

1 мая, в Международный день солидарности трудящихся, профсоюзами во всем мире традиционно проводятся коллективные действия, в ходе которых выдвигаются требования по защите прав и интересов людей труда.

В 2018 году в России, благодаря инициативам профсоюзов, удалось обеспечить повышение минимальной гарантии по оплате труда и её индексацию в связи с ростом прожиточного минимума трудоспособного населения.

Однако в стране продолжает проводиться экономическая политика, которая не обеспечивает повышение уровня жизни большинства граждан России.

Уровень жизни большинства граждан остаётся низким, индексация заработной платы работников либо не проводится, либо не компенсирует падение покупательной способности. До сих пор не решён вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам. По данным профсоюзного мониторинга в нашей области более девять тысяч работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда.

В связи с оптимизацией штата отмечается снижение численности работников и повышение интенсивности их труда.

В течение 2018 года сокращено 1030 работников в организациях всех видов экономической деятельности. В режиме неполного рабочего времени на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы ежемесячно трудились от 142 до 2734 человек.

В сложившихся экономических условиях работодатель зачастую продолжает решать проблемы организаций за счет работников: сокращая занятость, увеличивая интенсивность труда, уменьшая социальный пакет, используя «серые» и «черные» схемы оплаты труда, заемный труд, что позволяет обойтись без гарантий, установленных Трудовым кодексом.

Профсоюзный ответ звучит так:

Мы будем и впредь противостоять подобному рода попыткам, активно отстаивая интересы трудящихся.

Задачи, стоящие перед профсоюзами, остаются неизменными:

- достойная заработная плата,
- обеспечение полной занятости,
- надежные социальные гарантии работников,
- безопасный труд.

Президиумом Федерации профсоюзов области принято решение провести 1 мая 2019 года в городе Орле митинг с участием членов профсоюзов, представителей трудовых коллективов, учебных заведений, власти и общественности.

Митинг состоится на площади Ленина в 10-00 часов. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований области рекомендовано инициировать проведение первомайских шествий, митингов, заседаний городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и другие мероприятия.

Все, кому дороги идеалы честного труда, кто готов отстаивать свои права на занятость и достойную заработную плату, выходят в этот день на улицы и площади городов и поселков.

В этот день трудящиеся демонстрируют работодателям и чиновникам, что у них есть не только голос, чтобы заявить о своих нуждах, но есть и сила, чтобы отстаивать свои права, есть мощная организация – профсоюзы, способная решить самые важные вопросы социальной сферы.

Первомайские профсоюзные акции – это демонстрация единства и солидарности, это возможность в полный голос заявить о своих требованиях, выразить общие интересы.



ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Поздравляем вас с праздником 1 мая – Международным днем солидарности трудящихся!

Первомай для большинства трудящихся и профсоюзов всегда был и остается символом торжества людей труда, праздником для всех, кто своей ежедневной работой создает благополучие и стабильность страны.

В этом году профсоюзы выходят на первомайскую акцию с требованием создания в стране справедливой экономики в интересах человека труда. Это требование включает в себя достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный квалифицированный и производительный труд в достойных условиях, соблюдение прав трудящихся, исполнение государственных социальных гарантий. При этом у каждого из нас единое стремление – сделать наше Отечество сильным и процветающим, а трудящихся – социально защищенными и обеспеченными гражданами. Для достижения этих целей нам необходимо объединение усилий власти, профсоюзов, трудовых коллективов.

В канун праздника мы выражаем особую признательность ветеранам – всем, кто добросовестно трудился на благо нашей области и страны, и ушел на заслуженный отдых! Мы стараемся следовать тем принципам, которыми руководствовались и вы в своей работе – внимание к людям, понимание их проблем, стремление создать условия для их комфортной жизни.

С праздником вас, дорогие земляки! Мира, добра, здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким, радости созидательного труда на благо Орловского края и всей России!

Н.Г. МЕРКУЛОВ,
Председатель Федерации профсоюзов
Орловской области

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ С ЛОЗУНГАМИ

1 мая – день солидарности трудящихся!

МРОТ без стимулирующих и компенсационных выплат!

Создание достойных рабочих мест – забота государства!

Достойная зарплата – путь к стабильному обществу!

Человеку труда – увеличение и реальную зарплату!

Профсоюзы – за прогрессивный налог на доходы!

Экономический рост на благо народа, а не только для богатых!

Без роста доходов населения нет роста тарифов и цен!

Молодежи – гарантированные рабочие места и достойную заработную плату!

Молодой семье – доступное жилье!

Индексацию зарплаты, пенсий, стипендий не ниже уровня инфляции!

Работодатель! Соблюдай трудовые права и социальные гарантии работников!

Возродить Орловскую промышленность!

Изменение пенсионного законодательства на всенародное обсуждение!

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ ПРИЗЫВАЕТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ И ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПЕРВОМАЙСКИХ МИТИНГАХ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОТМЕТИЛА СТОЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

100 лет на защите человека труда!

100 лет борьбы, непростых решений по самым разным вопросам, столкновений с властью и работодателями, поиска компромиссов. Но всегда принципиальная и твердая позиция, основой которой служило и продолжает служить желание помочь простому человеку, отстаивать его права, сделать его жизнь лучше и комфортнее. Все это – о профсоюзах Орловской области.

Столетнему юбилею профсоюзам Орловской области было посвящено торжественное расширенное заседание Совета ФПОО. Помимо членов Совета в нем приняли участие заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева, секретарь ФНПР, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций



профсоюзов Центрального федерального округа Анатолий Сыровкаша, руководители Федерации профсоюзов Брянской и Тульской областей Ольга Полякова и Сергей Кожевников, члены Контрольно-ревизионной комиссии ФПОО, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и молодежных советов, профсоюзный актив, представители органов власти.

Заседание было разделено на две части – рабочую и торжественную. Первая часть была посвящена решению организационных вопросов. Участники заседания избрали делегатами на X съезд ФНПР Н.Г. Меркулова, Председателя ФПОО, и Л.М. Гриценко, председателя Урицкой районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председателя Координационного совета организаций профсоюзов Урицкого района. Н.Г. Меркулов делегирован для избрания

в состав Генерального Совета ФНПР. Кандидатуру М.В. Шмакова выдвинули для избрания Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России.

Торжественная часть прошла в расширенном составе. С приветственным словом выступил Председатель ФПОО Николай Меркулов. Он рассказал об основных направлениях работы орловских профсоюзов сегодня,



о той роли, которое профсоюзное движение играет в области.

– Трудящиеся Орловской области, вступая в профсоюзные ряды, понимают, что участие каждого из них усиливает профсоюзное движение в целом и позволяет добиваться важных результатов на благо всех людей труда. Это понимание стало основой создания профсоюзного движения и до сих пор является мощным фундаментом, на котором выстроена и целый век действует сплоченная многотысячная сила под названием профсоюзы Орловской области, – подчеркнул Николай Георгиевич.

Орловские профсоюзы поздравили с юбилеем руководители области и города: Губернатор Орловской области Андрей Клычков, первый заместитель Председателя областного Совета народных депутатов Михаил Вдовин, члены регионального Правительства, мэр города Орла Василий Новиков, глава администрации города Орла Александр Муромский, главы муниципальных образований, руководители служб и ведомств. Они отмечали, что сегодня без участия профсоюзов не обходится ни одно значимое мероприятие. При этом самые значимые, весомые, зачастую критические, но аргументированные и справедливые замечания и предложения представляются именно профсоюзной стороной. Это

помогает сохранять социальную стабильность в обществе, максимально учитывать интересы населения.

– Объединяя в своих рядах тысячи орловцев, Федерация профсоюзов Орловской области входит в число самых авторитетных, влиятельных и работоспособных структур гражданского общества региона, – выразил общее мнение Андрей Клычков. Он поблагодарил профсоюзы за важную работу, направленную на повышение социальной ответственности бизнеса, выполнения обязательств в части охраны труда, повышения и своевременной выплаты заработной платы трудящимся, и заверил, что правительство области и впредь будет оказывать профсоюзам необходимую поддержку.



Поздравляя орловских коллег, Галина Келехсаева, Анатолий Сыровкаша, Ольга Полякова и Сергей Кожевников пожелали оставаться такой же весомой на Орловщине общественной организацией, к мнению которой прислушиваются органы власти и работодатели.

На торжественном заседании было вручено более сотни наград различного уровня. Ими были отмечены профсоюзные активисты, внесшие наибольший вклад в развитие профсоюзного движения на Орловщине, руководители предприятий и представители различных служб и ведомств.

Настоящим подарком всем собравшимся стали выступления творческих коллективов и исполнителей города Орла и области. Они подарили положительные эмоции и заряд хорошего настроения на долгое время.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: ДЕЛЕГАТ X СЪЕЗДА ФНПР ЛАРИСА ГРИЦЕНКО

Делегатами на X съезд ФНПР от Орловской области избраны Николай Меркулов, Председатель ФПОО, и Лариса Гриценко, главный специалист отдела образования администрации Урицкого района, председатель Урицкой районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Урицкого района.

Николая Георгиевича, который большую часть своей трудовой биографии посвятил профсоюзной работе, весь профсоюзный актив хорошо знает и уважает. А вот о Ларисе Михайловне, несмотря на ее весомые заслуги перед профсоюзом, известно в основном в ее родном Урицком районе и коллегам из профсоюза работников образования и науки.

Мы решили поближе познакомить наших читателей с этим замечательным человеком, дав ей возможность самой рассказать о себе в интервью «Профсоюзному вестнику».

– Лариса Михайловна, сколько лет вы работаете в профсоюзе?

– В этот юбилейный для орловских профсоюзов год, когда отмечается 100-летие создания объединения профсоюзов в Орловской губернии, у меня тоже юбилей – 35 лет, как я вступила в профсоюз. В 1984 году я стала студенткой Орловского педагогического института и сразу начала активно заниматься общественной работой: профорг группы, член профбюро факультета. В 2004 году избрана председателем Урицкой районной организации профсоюза работников народного образования и науки. В 2010-м – председателем Координационного Совета профсоюзных организаций Урицкого района.



– Выходит, что вы всю свою сознательную жизнь занимаетесь профсоюзной работой. А что для вас значит профсоюз?

– Профсоюз для меня – это не просто общественная работа, а образ мысли и жизни. В своей работе я опираюсь на пять «О» – отзывчивость, открытость, оперативность, основательность и оптимистичность. Работа в профсоюзе непосредственно связана с людьми. Ко мне обращаются жители района с самыми разными просьбами. И каждый раз пропускаешь их боль, тревоги, обиды через себя. Стараюсь по мере возможности помочь каждому, найти правильный выход из сложившейся ситуации, выслушать, успокоить, помочь, поддержать.

– Каким своим достижением в профсоюзной работе вы гордитесь больше всего?

– Все профсоюзные награды дороги и ценны для меня, я ими очень горжусь. Ведь это признание не только моей работы, но и всего профактива района, социальных партнеров, районного Молодежного совета. Но особенно запомнившуюся и неожиданную могу отметить. В редакции районной газеты «Новая жизнь» заложена добрая традиция – по итогам работы за календарный год отмечать жителей района, которые внесли наибольший вклад в развитие своей малой родины, и присуждать им номинации «Лица года». Традиционно в первом выпуске газеты в январе перечисляются все номинанты и отмечаются их заслуги. Я была удивлена, когда в прошлом году увидела в газете свою фотографию и комментарий о том, каких успехов достигла в профсоюзной работе. Было приятно такое признание моих достижений, тем более что «Новая жизнь» является творческим и деловым партнером профсоюза, регулярно информируя население о нашей работе.

– Вашу работу ценят не только на местах, но и в Федерации профсоюзов области. Не случайно ведь именно вам доверили представлять орловские профсоюзы на X съезде ФНПР. Какие вопросы, по вашему мнению, съезд должен решить в первую очередь?

– Я очень благодарна коллегам за столь высокое доверие. Я обещаю поделиться своими впечатлениями от съезда. А эмоций я ожидаю от этого мероприятия множество. Как мне кажется, на съезде будет поднято много важных и значимых вопросов о жизни трудящихся. Хочется конкретных решений по улучшению

жизни людей, условий труда, размера заработной платы работников. Также, думаю, не будет обойден вниманием вопрос пенсионной реформы и ряд других актуальных на сегодняшний день проблем.

– Какие отраслевые вопросы на Орловщине требуют, по вашему мнению, первоочередного решения?

– Работая в социальной сфере более 30 лет, я не понаслышке знаю, что она является одной из самых проблемных и затратных. Здесь трудится больше всего работников, которые в той или иной мере обслуживают каждого жителя района. Вопросом номер один в этой сфере по-прежнему остается низкий уровень заработной платы. Это относится к работникам, которые работают в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения. Для установления достойной зарплаты крайне малы базовые единицы, которые умножаются на коэффициенты в соответствии с квалификационной категорией – это и есть оклад. Сейчас он приблизился к МРОТ, но все еще не дотягивает до него. Есть еще стимулирующие выплаты – доплаты к должностному окладу за высокий уровень профессиональной квалификации, новаторство, инициативу, конкретные результаты в работе. Но все эти выплаты не индексируются, а при желании легко отменяются работодателем. Считаю, что в первую очередь нужно добиться повышения базового оклада бюджетников до размера МРОТ. Лишь в этом случае зарплата бюджетников будет достойной.

С Ларисой Гриценко беседовала Людмила Никулина



ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ: 1937–1941 гг.

Решения I и II Всероссийских съездов профсоюзов легли в основу деятельности советских профсоюзов на многие десятилетия и послужили причиной постепенной утраты их главной функции – защиты социально-экономических интересов работников наемного труда. Демократические формы и методы работы профсоюзов уступили место администрированию и командованию (замена выборов назначением, переход от добровольного членства к принудительному и т.д.). На исходе 30-х годов обстановка в жизни страны складывалась неоднозначно. Профсоюзы росли, развивались, обретали новые функции.

Несмотря на это, в мае 1935 г. И.В. Сталин заявил о своеобразном кризисе профсоюзов. Одним из решений VI пленума ВЦСПС, прошедшего 28 апреля – 15 мая 1937 г., стало упразднение районных, городских, краевых, республиканских межсоюзных территориальных органов – советов профсоюзов.

Это мотивировалось тем, что в новых условиях значительно увеличилась роль производственных союзов и их центральных комитетов, а совпрофы, сыгравшие в свое время положительную роль, уже не охватывали всю многообразную деятельность разных по характеру профсоюзов.

Продолжалось разукрупнение профсоюзов. Создавались профсоюзы по определенным видам производства, по отдельным районам. Предполагалось, что это улучшит руководство низовыми профсоюзами. Но малочисленные профсоюзы имели слабую материальную базу, что отрицательно сказалось на культурно-просветительской и другой работе.

Организационные изменения не способствовали развитию общественных начал в работе профсоюзов. Наблюдался спад в деятельности руководящих органов, ширились канцелярско-бюрократические методы руководства низовыми проф. организациями, практиковалось назначенчество и кооптация в проф. органах, нарушались

принципы профсоюзной демократии.

В 1937 году в нашем регионе были созданы 23 областных комитета профсоюзов в самых различных сферах экономики.

Введение в строй значительного количества новых предприятий выявило острую нехватку квалифицированных кадров, что

фицировано и полностью выполняли возложенные на них обязанности, не имели замечаний и ошибок по работе, были дисциплинированными, постоянно повышали свою квалификацию.

Звание отличника предполагало еще и передачу своего опыта работы другим.

на предприятиях города Орла работало 4943 стахановца.

Профсоюзы развивали движение многостаночников, новаторов производства, связанное с освоением двух и более операций, совмещением профессий. На отдельных производствах ряд работников перешло на обслуживание трех и более станков.

В условиях нарастающей военной угрозы профсоюзы много внимания уделяли работе, направленной на укрепление обороноспособности страны.

Профорганизации принимали участие в развертывании массовой пропаганды военных знаний и боевых видов спорта, активно содействовали в проведении оборонных мероприятий, на фабриках и учреждениях.

К примеру, в мае 1938 г. Президиум обкома Союза работников земельных органов поставил себе цель организовать 25 кружков по сдаче норм ГТО, 50 кружков ПВХО и подготовить 70 человек, удостоенных звания «Ворошиловский стрелок».

В 1939 г., только на одной, Орловской швейной фабрике насчитывалось около 400 обладателей значка ПВХО и ГСО (готов к санитарной обороне), числился 41 человек, удостоенный звания «Ворошиловский стрелок» и 100 человек занималось в кружке гранатометания.

Профсоюзы активно принимали меры по снижению заболеваемости на производстве.

С помощью доверенных врачей и страхделегатов изучались причины заболеваемости по отдельным категориям работающих, организовывались посещения заболевших на дому, внедрялось лечебное питание. Росло число членов профсоюзов, направленных на санаторно-курортное лечение.

К примеру, на заседаниях Президиума обкома Союза работников земельных органов, в период с ноября 1937 г. по май 1938 г., неоднократно поднимался вопрос о распределении путевок в дома отдыха и санатории согласно поступившим заявкам от месткомов профсоюза. За это время было выделено 38 путевок в дома отдыха и санатории. Из тех направлений отдыха, которые удалось установить, были Левадия в Крыму (2 путевки), Кисловодск (2 путевки), Сочи (1 путевка), Аджария (1 путевка, санаторий «Зелёный мыс»).

Многое делалось для улучшения условий труда работников. Изучались условия труда отдельных категорий работающих, определялась профвредность производимых работ. Ежегодно росли размеры ассигнований, направленных на улучшение быта работников, на охрану труда, на изготовление спецодежды и жилищное строительство.

Ужесточался контроль за соблюдением административной дисциплины рабочего времени, использованием сверхурочных работ и соблюдением графиков отпусков.

В довоенное время профсоюзы пристальное внимание уделяли культурно-бытовому обслуживанию своих членов.

Свое развитие получил туризм, и стали практиковаться выезды в выходные дни рабочих в зоны отдыха, где проводились спортивные соревнования, игры.

Организовывались всевозможные конкурсы художественной самодеятельности, шахматно – шашечные турниры, соревнования игроков в домино. Повсеместным было увлечение волейболом и футболом.

Профсоюзы жили интересами трудового народа и делали для него все, чтобы люди не только всецело отдавали силы производству, но культурно и полноценно отдыхали.

(Использованы материалы студента истфака ОГУ Максима Гурова)



Территориальная, Областная Конференция Союза рабочих Среднего Машиностроения по Вер. Курск, Орловская 15-18/IX-37 г.

потребовало от профсоюзов решения этой задачи. Профсоюзы принимали меры, направленные на повышение технических знаний хозяйственников, подготовку квалифицированных, технически грамотных рабочих. Организовались кружки по изучению техники и по повышению технической квалификации рабочих.

В 30-е годы важнейшими направлениями работы профсоюзов стали: организация социалистического соревнования, укрепление трудовой дисциплины и развитие творческой инициативы трудящихся.

Профсоюзы добивались включения всех работников в социалистическое соревнование. Самые опытные из них оказывали помощь новичкам. Все были охвачены политучебой, ряд работников являлись отличниками или ударниками, активно участвовали в общественной работе.

Поясним, что в то время ударниками являлись рабочие и служащие, которые квали-

фикацию жестко контролировали выполнение профорганизациями постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе со злоупотреблениями в этом деле».

К 1937 году на Орловщине бурно развивалось стахановское движение, во всех отраслях народного хозяйства. В его развитии профсоюзы тоже принимали активное участие. Проводились слеты стахановцев.

На основе освоения новой техники и рациональной организации труда люди брали на себя обязательства по резкому повышению производительности труда.

Главное направление работы профсоюзных организаций в Орловской области в конце 30-х годов заключалось в придании стахановскому и новаторскому движению массового характера. Уже в феврале 1937 года

Из истории профсоюзного движения

Профсоюз работников агропромышленного комплекса существует с 1986 года после того, как к профсоюзу сельского хозяйства был присоединён профсоюз рабочих пищевой промышленности.

История нашего профсоюза начинается с начала прошлого века образованием ячеек по профессиям в борьбе рабочих за свои права, против насилия хозяев. Документы зафиксировали создание профсоюза садоводов и огородников, колбасного производства и т.д. К 1917 году уже насчитывалось около сорока профсоюзов различных направлений.

1918 год стал годом образования союзов по профессиям не только в нашей области, но и в стране в целом. В результате, в июне 1919 года, т.е. сто лет тому назад, состоялся 1-й Учредительный съезд, на котором было создано два профсоюза: союз работников земли и союз работников леса.

Единый профсоюз работников сельского хозяйства был образован только в 1953 году.

Профсоюзы объединили многочисленные массы трудящихся. Их главной функцией стала защита интересов и прав человека труда. Однако государство посчитало, что профсоюзам, для усиления их влияния в обществе необходимо передать и часть государственных функций. Поэтому в их ведение был включён фонд государственного социального страхования.

Это позволило профсоюзу существенным образом влиять и на охрану труда, и на охрану здоровья. Кроме этого, фонд позволял создавать сеть объектов санаторно-курортного назначения, спортивных баз, развивать туризм, спорт,

ПРОФСОЮЗУ АПК СТО ЛЕТ



культуру. А после принятия колхозников в члены профсоюза был создан фонд социального страхования колхозников. Благодаря этому фонду на селе стали строиться объекты социально-культурного назначения: клубы, дома культуры, детсады, столовые, пионерские лагеря, санатории. Так, были построены и пущены в эксплуатацию пионерские лагеря в Свердловском, Дмитровском, Залоговском и Покровском районах, а также санаторий «Дубрава» на 240 мест в урочище Мезенское с жилым домом для его сотрудников. Осуществлялось

содержание спортивного общества «Урожай» и его базы.

К моему приходу на работу в профсоюз в 1977 году в штате обкома профсоюза числилось двадцать человек. В каждом районе были созданы райкомы профсоюза с численностью от 4-х до 6-ти человек. Одних освобождённых председателей профкомов было более 80 человек.

Большую школу работы в профсоюзе я прошёл под руководством участника Великой Отечественной войны Анатолия Кузьмича Митяева, который до поста председателя обкома профсоюза был, комсомольским и партийным работником. Честность, порядочность, чуткость, пунктуальность в выполнении поручений и уставных требований, повышенная требовательность к себе и своим сослуживцам я перенял от него. И не случайно при рассмотрении писем и обращений трудящихся, что выпадало в большей степени на руководимый мной отдел производственной работы и заработной платы, я добивался в большинстве случаев решений в пользу обратившегося.

Работая с 1986 по 1995 год председателем Орловского горкома профсоюза работников АПК, я использовал свои теоретические знания, полученные в Академии труда и приобретённый в обкоме профсоюза стиль работы. Всё это положительно сказывалось на результатах деятельности обслуживаемых профсоюзом предприятий и организаций агропромышленного комплекса города. Мы небезуспешно внедряли новые формы и методы привлечения трудящихся к техническому творчеству через НТО, ВОИР, ПДПС, организацию трудового соперничества.

«Профсоюзы в лицах – дело жизни»

Серьёзным инструментом в этом деле были Коллективные договоры. И не случайно многие предприятия АПК города получили признание не только в области, но и в стране. Так, Горمولкомбинат, Хлебозавод, Хлебная база №36, ОПХ ВНИИ ЗБК, ряд строительных организаций неоднократно получали Красные Знамена и денежные премии по результатам Всероссийского и Всесоюзного соцсоревнований.

Навязанная нам «перестройка», по моему мнению, опустила экономику страны на небывало низкий уровень. Особенно пострадало сельское хозяйство. Ликвидация колхозов и совхозов, других сельскохозяйственных предприятий привела к значительному сокращению как первичных профсоюзных организаций, так и членства в них. Были сокращены возможности профсоюза, лишив, таким образом, сельских тружеников многих прав и льгот.

И всё же, находясь на посту председателя областной профсоюзной организации работников АПК с 1995 года по 2005 год, я, наряду с выполнением защитных функций, стремился сохранить организационную структуру профсоюза и его авторитет.

Как ветеран профсоюзного движения, длительное время находившийся у руководства областной профсоюзной организации, я горячо и сердечно поздравляю всех, кто отдавал себя служению трудовому народу, борьбе за его права и благополучие, со столетним юбилеем профсоюза работников агропромышленного комплекса! Желаю счастья в жизни и успехов в благородных порывах!

Николай Зеленин, ветеран профсоюзного движения

ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА – 2019»



Недавно завершился городской этап конкурса «Воспитатель года – 2019». Победителем стала воспитатель МБДОУ «Детский сад №90 комбинированного вида города Орла» Ольга Николаевна Терехова. Для неё участие в конкурсе стало дебютом, и очень успешным. Мы попытались выяснить у педагога, в чем секрет профессионального мастера, как увлечь детей и научить родителей понимать мир ребенка.

– Ольга Николаевна, расскажите, как Вы пришли в профессию?

– Я росла счастливым ребенком, потому что мои родители растили меня в абсолютной любви и заботе. Отношения родителей, их поведение стали примером для подражания. В детстве у меня не было сомнений в выборе профессии. Конечно, я хотела стать хорошим врачом, чтобы обеспечить своим родителям вечную молодость и бессмертие. Как же я буду жить на Земле без них?! Эта уверенность была со мной до тех пор, пока я не встретила свою первую учительницу. Как удалось ей влюбить меня (домашнюю девочку, у которой только два любимых человека – идеала – родители) в себя? Этот вопрос долгое время оставался без ответа. Теперь, конечно, я знаю ответ... Чуткость, умение расположить к себе, интеллект и культура, справедливость и человечность – эти душевные качества стали для меня своего рода эталоном. И уже в 1 классе на вопрос: «Кем ты хочешь стать, когда вырастешь?» я отвечала не нарицательным существительным, а именем собственным: «Я хочу стать Марией Александровной». Моя учительница так же, как мои родители, смогла завоевать у меня авторитет. Силу и влияние авторитета я ощущала постоянно. Это когда ты не можешь сделать что-то некрасивое не потому, что боишься наказания, а потому, что боишься обидеть людей, которые в тебя верят и любят, боишься их разочаровать. Если передо мной в той или иной ситуации стоял выбор поведения, я всегда думала о том, как бы поступили мои родители и Мария Александровна. Это спасало меня во многих ситуациях. У каждого человека есть свое предназначение. Прошли годы. Я работаю воспитателем и понимаю, что выбор моей профессии был сделан не случайно. На него косвенно повлияли мои любимые люди. Воспитатели, на мой взгляд, одни из самых творческих, инициативных, активных и артистичных людей. В каких героях мы только не перевоплощаемся для наших малышей! Заметила, что и сама изменилась под влиянием профессии. Лишь придя в детский сад, я раскрылась творчески. Профессия воспитателя стала моим призванием, помогла найти свою дорогу, свое место в жизни, дала возможность искренне отдаваться любимому делу, дарить свою любовь, знания детям и не сгорать от этого, а становиться лучше и богаче душой. Я научилась смотреть на мир восторжен-

ными глазами детей и ежедневно просыпаться в ожидании чуда!

– Бывает, что родителю сложно справиться с одним ребенком, причем родным, а Вы справляетесь с целой группой детей. В чем секрет?

– Мне приходится прикладывать немало усилий для того, чтобы каждый раз завоевывать авторитет воспитанников. Знаю точно, что воспитание ребенка нужно начинать с себя. Дети следят за поведением взрослых, поэтому взрослые должны обдумывать и контролировать свои поступки. Когда взрослые совершают правильные поступки, детям не надо говорить о них, они впитывают все хорошее без дополнительной информации. Если вы заметили у ребенка какие-либо нарушения в поведении, проанализируйте свои увлечения, личностные особенности, поступки. Можно сто раз проговорить детям правила дорожного движения, но если мы однажды, держа ребенка за руку, перебежим дорогу на красный свет, то наш личный пример перечеркнет всю работу и толкнет ребенка к нарушению правил. Слово не должно расходиться с делом. И не только в семье. Ребенок должен приходить в детский сад и чувствовать здесь заботу. И в первую очередь, ему здесь должно быть интересно. Если ребенку скучно, то можно потерять его внимание. А форм увлечения детей очень много – игровая, познавательная, исследовательская, проектная деятельность и так далее. У каждого воспитателя – целый арсенал наработок. И если справляешься с одним малышом, то справишься и с целой группой.

– Сегодня дошкольное образование стало первой ступенью общего образования. Какими профессиональными компетенциями, по Вашему мнению, должен обладать современный педагог в свете требований Федерального государственного образовательного стандарта?

– Меняется мир, изменяются дети, что, в свою очередь, выдвигает новые требования к квалификации педагога. С января 2017 года обязательным к применению является профессиональный стандарт, документ, предъявляющий довольно высокие требования не только к профессиональной компетенции педагога, но и к его личности. По моему мнению, современный педагог дошкольного образования – это



творческая личность, умеющая мыслить оригинально. Человек широкого кругозора, который идет вперед, совершенствует свое мастерство, обладает необходимыми знаниями в области педагогики, психологии, методики, компьютерных технологий, хорошо разбирается в проблемах воспитания и обучения детей. Но для меня очевидно и бесспорно то, что главными стандартами воспитателя должна быть неискоренимая доброта и безграничная любовь к детям и своему делу, чтобы в человеке человеческое торжествовало. Работа воспитателя в рамках стандарта, помимо определения комфортных условий для воспитания дошколь-



ника, должна быть нацелена на то, чтобы у ребенка возникла мотивация к обучению, познанию и творчеству. Работая по ФГОС, каждый педагог детского сада должен поддерживать детскую инициативу и самостоятельность. Важнее развивать память, внимание, мышление, воображение посредством игровой деятельности. Ребенку кажется, что он просто играет, развлекается, а на самом деле обучается, общается со сверстниками и взрослыми, открывает в себе новые таланты.



Аллан Чалмерс писал: «Великие составные части счастья: иметь, чем заняться, что любить и на что надеяться». Я счастливый человек, потому что у меня есть эти составные части!

– Наверное, Вы, как педагог, и родители иногда направляете в нужное русло, учите их понимать своего ребенка?

– Безусловно! Существуют разные формы взаимодействия с родителями: консультации, индивидуальные беседы, круглые столы, на которых мы обсуждаем общие для всех проблемы. Быва-

– одна из самых больших удач в нашей семье. Ольга Николаевна стала для нашей дочери второй семьей, она без остатка отдает всю свою любовь, душевное тепло, заботу и внимание нашим детям, и находясь в отпуске или на каникулах, Юлия очень скучает и ждет, когда снова придет в сад. С первых дней Ольга Николаевна проявила себя знающим, хорошо владеющим методикой воспитания, высокопрофессиональным педагогом, как чуткий, отзывчивый и дружелюбный человек.

Вечерами увести ребенка из детского сада бывает непросто. Часто слышишь: «Ну, мам, подожди, я сейчас доиграю и пойдем.» В Ольге Николаевне сочетаются трудолюбие, необъятная, искренняя любовь к своей профессии и детям. Наши детки и мы учимся шаг за шагом познавать окружающий мир, радость дружбы, личные способности, дружить и уважать друг друга. В нашей группе всегда царит теплая и комфортная обстановка, а это большая ценность. Я могу не волноваться за своего ребенка в течении дня и быть спокойна, зная, что дочка находится в надежных руках нашего любимого воспитателя.»

– Сейчас часто родители предпочитают детскому саду семейное воспитание. На Ваш взгляд, в чем преимущества воспитания в детском коллективе?

– Безусловно, родители – это первые педагоги. Но, на мой взгляд, детский сад ребенку просто необходим. Дети должны научиться существовать в социуме. Детям нужно общение. Нужно понимать мир ребенка, быть с ним наравне, дать ему некоторую самостоятельность, но в то же время находиться с ним рядом, чтобы он чувствовал поддержку. Не нужно его и с кем-то сравнивать, ведь каждый ребенок индивидуален, каждый – личность. Новый термин, который привнес ФГОС ДО – социально-эмоциональный интеллект. Что это такое? Ребенок так же, как и взрослый, обладает эмоциями, проявляет их, но еще не может эти эмоции контролировать. Смешно, но даже взрослые тети и дяди не всегда следят за тем, что и как говорят, в какой ситуации, в какое время, с какой интонацией голоса, как проявляют свое отношение к другим. Есть субъекты, которые могут хорошо общаться с людьми, проникательны, предвидят реакцию человека на фразу, событие, даже тон голоса, осознают свои переживания и переживания других людей и т. д. Конечно, таким людям проще живется, они могут избежать «острых углов», с ними приятно, потому что проявляют сочувствие, доброту, внимание. Этой категории людей легче взаимодействовать с окружающими, добиваясь поставленной цели. В отношении дошкольников эмоциональный интеллект может быть

представлен как основа развития положительной адаптации и социализации в человеческом обществе.

– Что дало Вам участие в Конкурсе?

– Это был мой дебют. На участие меня подвигли мои коллеги и заведующая нашим детским садом Елена Михайловна Котельникова, которые поверили в меня и помогли подготовиться к каждому этапу, делились советами, наработками. Готовясь к такому ответственному мероприятию, необходимо было достойно представить свою работу, свой детский сад. Участие в конкурсе – это огромное испытание для самого воспитателя и, конечно же, для коллектива детского сада. Мне очень повезло, что в коллективе меня окружают замечательные люди: знатоки своего дела, отзывчивые и понимающие, и просто чудесные женщины. Ведь так важно чувствовать рядом плечо. Вместе – мы сила, одна голова хорошо, а много – лучше! Конкурс – это возможность заявить о себе, показать другим воспитателям свои достижения, интересные находки, перенять опыт других педагогов.

– В чем Ваш профессиональный секрет?

– Никакого секрета нет. Детей надо просто любить, с теплом относиться к каждому из них, хотеть зажечь искорку добра, радости в маленьком сердце. Мой девиз: «Я каждый день встречаю с улыбкой, с радостью делаю свою работу; дети – это бесконечное вдохновение и рядом с ними я ощущаю себя самым нужным человеком». Так просто, но так значимо именно для меня...



– Ольга Николаевна, нам известно, что Вы ведете большую общественную работу. Расскажите немного об этом.

– С 2015 года являюсь членом первичной профсоюзной организации ДОУ, членом творческой группы по подготовке и проведению юбилеев, праздников, участником хореографического ансамбля детского сада «Вдохновение». Я член Всероссийского клуба «Воспитатель года», участник общественной организации «Орловский клуб волонтеров», член волонтерского формирования ДОУ № 90 «Здоровое поколение». Активно занимаюсь спортом, увлекаюсь фотографией.

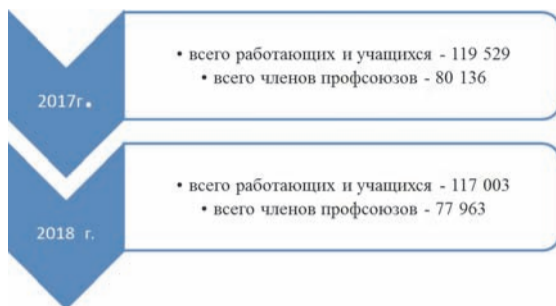
– Ольга Николаевна, немного перефразируя строчку из известной песни, хочется спросить Вас: «Что же за этим последует?»

– Теперь мне предстоит участие в региональном этапе конкурса «Воспитатель года – 2019». Конечно, волнуюсь и переживаю, но я приложу все силы, чтобы достойно представить себя и свое образовательное учреждение на этом уровне.

– Спасибо Вам, Ольга Николаевна, за такую интересную беседу. Еще раз поздравляем Вас и Ваше образовательное учреждение с победой! Желаем Вам удачи!

Н.В. Шавлова,
председатель профсоюзной организации

Деятельность Федерации профсоюзов Орловской области разнообразна и многогранна. При этом одной из главных ее целей является организационное укрепление. С точки зрения внутрипрофсоюзной работы однозначно успешным 2018 год назвать нельзя, так как мы не смогли переломить ситуацию со снижением профсоюзного членства в целом по ФПОО. Конечно, такое падение вызвано в основном естественными процессами, например, снижением общей численности работающего населения в регионе, но это слабое утешение.



Несмотря на активную работу Федерации профсоюзов Орловской области, ряда областных организаций по всем направлениям профсоюзной деятельности, статистика неумолимо свидетельствует о снижении численности профсоюзных рядов. Так, за 2018 год профсоюзное членство ФПОО сократилось на 2173 человек или на 2,7%. Это немного меньше, чем в 2017 году, когда этот показатель был равен 2292 чел., но все равно он достаточно велик. При этом численность работающих членов профсоюзов уменьшилась на 1404 человека, учащихся и студентов – на 845, а неработающих пенсионеров – на 5 человек.

Сокращается и общее количество первичных профсоюзных организаций: их число уменьшилось с 1338 до 1285. При этом в 2018 году процесс создания новых первичек не останавливался: на учет было поставлено 13 новых организаций, что, правда, на 11 меньше показателя 2017 года.

По состоянию на 1 января 2019 года структура ФПОО включала 22 членские организации, в том числе 15 отраслевых организаций и 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания Федерации профсоюзов. На протяжении 2018 года каждая из них направляла свою работу на рост численности членов профсоюза. Некоторые отраслевые организации сумели выработать эффективные меры, и опираясь на приобретенный опыт работы, сохранили или увеличили численность профорганизаций.

Наибольшее количество новых ППО создано в областных организациях профсоюзов работников жизнеобеспечения (3), государственных учреждений

РЕЗУЛЬТАТ ГОДОВОЙ РАБОТЫ

и общественного обслуживания (2), агропромышленного комплекса (2), народного образования и науки (2). По одной первичке создали областные организации профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (на 223 чел. или 13%) и потребительской кооперации и предпринимательства (на 66 чел. или 3,4%). Немного увеличилось профсоюзное членство среди работающих в областной организации профсоюза работников здравоохранения (1,2%), профсоюза работников народного образования и науки (0,04%).

Эти позитивные результаты являются итогом ежедневной кропотливой и целенаправленной работы областных организаций. Например, обкомом профсоюза работников народного образования и науки в 2018 году:

реализован комплекс мер по организационному и финансовому укреплению, в том числе переведены на централизованный бухгалтерский учет 2 районные организации Профсоюза

усилена работа по выпуску печатной продукции о деятельности областной организации Профсоюза

проведена учеба 570 членов профсоюзного актива и работников образовательных организаций навыкам оказания первой медицинской помощи

организовано обучение ответственных за информационную работу в городской, районных и первичных профорганизациях с широкой презентацией современных форм и методов данного направления деятельности

Сохранены и расширены формы адресной социальной поддержки, в общей сложности их 10

При этом следует добавить, что каждый год преподносит нам новые вызовы, с учетом которых мы должны планировать свою работу.

Скажем так, в 2018 году Правительство РФ протащило через Государственную Думу закон о повышении возраста выхода на пенсию. Следует вновь признать, что наша борьба против принятия этого закона показала, насколько современные российские профсоюзы не готовы к массовым совместным протестным акциям. Налицо некоторая разобщен-

ность, различие взглядов и подходов профлидеров разных уровней к отстаиванию прав и свобод Человека труда. Это, естественно, сказалось на доверии людей к профсоюзным организациям. Кто-то посчитал, что мы, профсоюзы, проиграли эту борьбу. И это при том, что когда профсоюзы звали их на акции протеста, подавляющее большинство предпочло отсидеться дома.

В итоге в 2018 году по собственному желанию из профсоюза вышли 429 человек, что на 32% больше, чем в 2017 году.

С другой стороны, действия профсоюзов вынудили Президента и Госдуму внести ряд поправок в первоначальный проект закона о повышении пенсионного возраста, которые придали ему хоть какую-то социализацию. Из 15 изменений, внесенных Президентом РФ, 9 предлагались и профсоюзами.

На фоне выхода работников из профсоюза происходил и прием. Так, за год в профсоюз было принято 7872 человека – работающих и учащихся (в 2017 году – 9124 человека). Среди них – 4839 молодых людей в возрасте до 35 (годом ранее – 6573 человека). Такое сокращение количества принятых студентов высших и средних специальных учебных

заведений объясняется сокращением учащихся, принятых на 1 курс. Главное, с чем профсоюзам необходимо бороться в первую очередь – инертность основной массы членов профсоюзов. По нашему мнению, она связана с отсутствием или недостаточностью информации о работе профсоюзных организаций на местах, что негативно сказывается на авторитете профсоюза в целом и слабом росте его рядов.

В 2018 году мы пристальное внимание уделяли работе с молодежью. В настоящее время доля молодых людей среди членов профсоюза составляет 40,4% (31493 чел.). Этот показатель ниже прошлогоднего на 4,2%, так как за год из профсоюза вышел 1361 молодой человек. При этом хочется отметить положительную тенденцию по сохранению уровня участия молодежи в работе выборных профсоюзных органах. Так, среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет 17,2%. Молодые активисты возглавляют 67,4% из общего количества профсоюзных групп (1298). 25,2% молодых людей в возрасте до 35 лет являются председателями цеховых комитетов, 39,5% членами цехкомов, 6,3% возглавляют городские и районные организации профсоюзов.

Понимая, что работа профсоюзов в значительной степени зависит от профессионального уровня профактива, от качества его подготовки, Федерация профсоюзов области и ее членские организации в 2018 году всеми формами обучения охватили 2767 членов профсоюзов. Из них: 58 человек – освобожденные, штатные работники, 2709 чел. – не освобожденные работники и профсоюзные активисты.

На краткосрочных семинарах прошли обучение 46 освобожденных штатных работников и 2671 не освобожденных работников, в том числе 18 председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований. 47 профсоюзных активистов повысили квалификацию по 16-часовой программе обучения, 3 человека прошли профессиональную переподготовку по дополнительным обучающим программам, включающим свыше 250 часов занятий. Таким образом, в прошлом году прошли обучение 21,3% профсоюзных активистов.

Самый высокий показатель доли финансовых средств, расходуемых на обучение профсоюзных кадров и актива, – в членских организациях профсоюзов работников народного образования и науки (6,2%), промышленности (5,1%). Из остальных членских организаций: 11 – не тратят на обучение ни копейки, две – расходуют менее 1% средств. Вместе с тем, процент расхода денежных средств на подготовку кадров и актива в профсоюзном бюджете ФПОО составляет 1% от общей суммы расходов.

В заключение хочется отметить, что только при эффективной работе всех отраслевых профсоюзов области, при содействии органов власти и социально-ориентированных работодателей мы сможем переломить негативные тенденции, укрепить наши профорганизации, как это предписывают решения вышестоящих профорганов и ждут от нас рядовые члены профсоюзов.

Организационный отдел ФПОО

2 апреля отмечался **Международный день детской книги. Федерация профсоюзов Орловской области приурочила к этой дате завершение акции «Книги – сельской школе».**

Инициатором акции выступил редактор газеты «Профсоюзный вестник» Александр Заднепровский. В газете он объявил сбор книг для библиотеки Максимовской основной школы Урицкого района.



– Почему была выбрана именно эта школа? Дело в том, что я являюсь членом Воронцовского общества, цель которого – сохранение истории России и памяти об одном из самых славных ее родов – Воронцовых. Яркая представительница

КНИГИ – СЕЛЬСКОЙ ШКОЛЕ

этого рода – Екатерина Дашкова внесла весомый вклад в развитие российской науки, она стояла у истоков создания Российской академии наук, была сторонницей прогрессивных для своего времени взглядов по освобождению крестьянства от крепостного права. В Урицком районе у Дашковой было свое имение и, по преданию, она

бывала и в тех местах, где находится Максимовская школа. На здании школы установлена мемориальная доска, посвященная Екатерине Дашковой. Призыв «Профсоюзного вестника» нашел горячий отклик – люди понесли книги в Федера-

цию профсоюзов. Кто-то принес по одной-две книги, кто-то целыми пачками. Больше всего книг из собственных библиотек



подарили детям Луиза Владимировна и Алина Заднепровские, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Ольга Витальевна Чеусова, генеральный директор Орловского центра охраны труда Юрий Васильевич Кочешкин, главный технический инспектор труда ФПОО Геннадий Петрович Бабкин, заведующая отделом оргработы и развития профсо-

юзного движения Ангелина Анатольевна Пиксаева, Орловская областная ветеранская организация офицеров запаса, работ-

ники типографии «Труд» и многие, многие другие. Были даже те, кто не хотел называть своего имени, предпочитая совершать доброе дело анонимно. Всего было собрано более 350 книг. Здесь оказалось много произведений отечественных и зарубежных классиков, вошедших в школьную программу, современные авторы, в том числе орловские писатели и поэты. Были энциклопедии, посвящен-

ные различным отраслям знаний, самоучители по освоению рукоделия и спортивных навыков, книги по психологии и много другой полезной литературы. Все это богатство сотрудники Федерации профсоюзов передали в школьную библиотеку. Ученики и преподавательский состав Максимовской школы приняли подарок с большой благодарностью. Такое существенное пополнение библиотеки станет хорошим подспорьем в знакомстве детей с мировой художественной литературой, поможет им найти ответы на свои вопросы, скрасит досуг.

Профсоюз помог

– Благодаря Интернету литература сегодня стала доступна всем желающим в любое время. Но разве может такое чтение заменить запах бумаги, мерное шуршание страниц, живые иллюстрации, – отметила заведующая отделом оргработы и развития профсоюзного движения ФПОО Ангелина Пиксаева. – Надеемся, что вклад профсоюзного актива области в школьную библиотеку поможет наполнить вашу жизнь новыми эмоциями и впечатлениями.

Это уже не первый подобный подарок от профсоюза сельским библиотекам. Профсоюзные активисты ранее уже пополнили библиотеки Тельченской школы-интерната и села Никольское Свердловского района.

Л. Никулина

Профсоюз помог

ОРЛОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТСТОЯЛИ ИНТЕРЕСЫ ГОРОЖАН

Одним из самых острых вопросов, которые выносились на мартовскую сессию Орловского городского Совета народных депутатов, стала организация летнего отдыха детей в загородных лагерях. В частности, речь шла о размере родительской доли в оплате стоимости детских путевок в летние оздоровительные организации.

Напомним, что в декабре прошлого года Орловский горсовет в первом чтении принял решение о повышении родительской доли с 15 до 30%. Депутаты объяснили эту меру дефицитом городского бюджета. Принятие подобного решения увеличило бы родительскую плату за путевку протяженностью в 21 день до 5500 рублей. Несмотря на то, что предусмотрены льготы для ряда групп населения, такое повышение лишило бы часть семей, относящихся к малообеспеченным и социально незащищенным группам населения, возможности направить ребенка на отдых в загородные организации области. Это повлекло бы за собой ряд негативных социальных последствий нахождения детей на улице. Цена вопроса для города составляла чуть более 4 млн. рублей.

Федерация профсоюзов Орловской области выступила с заявлением о недопустимости такого повышения. Были направлены письма в администрацию города Орла, городской Совет народных депутатов, Губернатору, областной Совет народных депутатов, проинформированы СМИ. Профсоюзная сторона поднимала этот вопрос на различных площадках: засе-

дании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на совещании при Уполномоченном по правам человека Орловской области, в региональной Общественной палате, на профильном коми-



тете областного Совета народных депутатов, на личных встречах с руководством области и города.

Эта проблема неоднократно рассматривалась на различных профсоюзных совещаниях – на Президиуме ФПОО, на семинаре-совещании профсоюзного актива, посвященном организации летнего отдыха детей. На семинаре, состоявшемся в марте текущего года, представители администрации города подтвердили информацию о том, что процент родительской доли не пересмотрен и соответствующее решение выносится на сессию горсовета. В связи с этим, по инициативе профактива был организован сбор

подписей горожан, не согласных с повышением. Только за два дня было собрано более 1000 подписей. Все подписные листы были направлены в городской Совет народных депутатов и региональное отделение ВПП «Единая

Россия», чтобы народные избранники учли мнение своих избирателей при принятии решения. Была продолжена работа с заинтересованными органами власти и общественными объединениями.

В результате, выступая на состоявшемся заседании горсовета, заместитель главы администрации г. Орла – начальник управления социальной поддержки населения, физической культуры и спорта Екатерина Данилевская отметила: – Рассмотрев обращение профсоюзов, администрация города предлагает оставить в той же пропорции оказание меры соцподдержки, которая была в прошлом году. То есть родительская плата при организации летней оздоровительной кампании будет составлять 15%.

Депутаты, учтя позицию профсоюзов и предложение администрации, оставили размер родительской доли без изменений.

ИДЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДВУХМЕСЯЧНИК

На Орловщине проходит экологический двухмесячник общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности».



Профсоюзные активисты трудились с хорошим настроением

20 апреля 2019 года во всех муниципальных образованиях в рамках акции прошли санитарно-экологические субботники. В них традиционно приняли участие члены профсоюзов. Областные отраслевые организации профсоюзов, Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований проводят большую организаторскую работу по активизации участия профсоюзных организаций в этой акции. Намечены планы мероприятий по наведению порядка на общественных, ведомственных территориях, местах отдыха населения.



Территория спорткомплекса «Труд» засыпается чистой землей

В яркой, позитивной и очень дружественной обстановке прошел VI областной конкурсный фестиваль профсоюза работников народного образования и науки «Летопись профсоюзных дел».

Этот фестиваль стал уже традиционным – каждую весну он собирает сотни участников и зрителей, которые приезжают продемонстрировать свои таланты и поболеть за коллег, зарядиться положительными эмоциями и почерпнуть творческие идеи, позаимствовать новые и интересные подходы к пропагандистской работе. А в этом году фестиваль имеет особое значение, так как он проходит в год празднования сразу двух весомых профсоюзных юбилеев – 100-летия профсоюзов Орловской области и 100-летия студенческого профсоюзного движения России.

Поприветствовать участников фестиваля пришли заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Власов, и.о. руководителя областного Департамента образования Татьяна Крымова, заместитель председателя комитета по образованию, культуре, спорту, молодежной политике и туризму областного Совета народных депутатов Ирина Гоцакова. Поздравляя присутствующих с праздником, Юрий Власов отметил весомый вклад профсоюза работников образования и науки в развитие профсоюзного движения Орловщины, активное участие профсоюзных активистов во всех проводимых орловской Федерацией протестных акциях и мероприятиях.

– От всей души благодарю вас за вашу неравнодушную позицию к жизни населения и готовность поддержать наши действия, направленные на защиту интересов человека тру-

ФЕСТИВАЛЬ «ЛЕТОПИСЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ДЕЛ»



да, – особо подчеркнул Юрий Иванович.

Гости фестиваля пришли не с пустыми руками – они вручили награды наиболее активным членам профсоюза работников образования и науки.

В фестивале приняли участие руководители муниципальных органов управления образования, руководители и педагоги общеобразовательных учреждений области, председатели городской, районных и первичных организаций профсоюза, активисты профсоюзных организаций.

В рамках фестиваля были подведены итоги всех профессиональных творческих конкурсов в сфере образования, проходивших в 2018 году. Победителями областного межотраслевого конкурса «Лучший коллективный договор 2018 года» стали первичные профсоюзные организации «Института развития образования» (руководитель – Ирина Патронова, председатель профкома – Людмила Старых) и «Мезенского педагогического колледжа» (руководитель – Людмила Шадрин, председатель профкома – Светлана Суслова).

В конкурсе среди студенческой молодежи на звание «Лучший профорг года» побе-

ду одержали сразу несколько студентов: Игорь Волков (профорг группы 71КЭ Института приборостроения, автоматизации и информационных технологий

леджа), Елизавета Свирина (профорг 1 курса группы «А» Болховского педагогического колледжа), Евгений Сушин (профорг группы 31-Э Орловского технического колледжа).

В борьбе за звание «Лучший председатель профбюро факультета года» победителями стали: Анжелика Болочевцева (факультет среднего профессионального образования ОГУ



ОГУ имени И.С. Тургенева), Мария Костромичева (профорг группы 44-Ю Юридического института ОГУ имени И.С. Тургенева), Ирина Ляпина (профорг группы 41-ГД Института естественных наук и биотехнологий ОГУ имени И.С. Тургенева), Ася Монашова (профорг группы 72Э Института экономики и управления ОГУ имени И.С. Тургенева), Екатерина Соловьева (профорг группы 63-ЛНГ Института иностранных языков ОГУ имени И.С. Тургенева), Алексей Гринев (профорг группы Пр-2-353Мценского филиала ОГУ имени И.С. Тургенева), Юлия Семенова (профорг группы №31 Мезенского педагогического кол-

леджа), И.С. Тургенева), Артем Мадюдин (Архитектурно-строительный институт ОГУ имени И.С. Тургенева), Евгения Попова (Институт педагогики и психологии ОГУ имени И.С. Тургенева), Александр Пугачев (Политехнический институт имени Н.Н. Поликарпова), Евгений Коваленко (Институт естественных наук и биотехнологии ОГУ имени И.С. Тургенева), Ксения Вязанкина (кафедра «Программирование» Мценского филиала ОГУ имени И.С. Тургенева).

В конкурсе на звание «Лучший председатель районной профсоюзной организации 2018 года» победу одержала Наталья Коргина – главный специалист отдела образова-

ния администрации Болховского района, председатель Болховской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Первичные профсоюзные организации учреждений образования приняли активное участие в конкурсе агитационных видеороликов «Вступай в профсоюз!». Победителями были признаны первичка преподавателей Орловского базового медицинского колледжа (председатель Ольга Меркулова) и Троснянская районная организация профсоюза (председатель Елена Артеулова, автор видеоролика Александр Кисель – учитель Троснянской школы).

Особый интерес у зрителей вызвал очный этап областного конкурса «Лучшая первичная организация по проведению «Года охраны труда в Профсоюзе». Его участники в театрализованной форме рассказали о том, как важен безопасный труд и какие правила необходимо выполнять, чтобы сделать его таковым.

Места в этом конкурсе распределились следующим образом. Среди городских команд первое место завоевала команда детского сада «Лучик» (г. Болхов), второе место заняла команда детского сада №20 города Ливны, а третье место жюри присудило Дому детского творчества №3 города Орла. Выбрать лучшую среди сельских команд оказалось невозможно, настолько яркими, интересными и полезными оказались оба выступления. Поэтому жюри приняло решение разделить первое место между обеими командами – педагогами детского сада №19 д. Жилина Орловского района и средней школы №2 п. Нарышкино Урицкого района.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций – формирование накопительной составляющей **исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.**

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация Независимых Профсоюзов России требует вынесение предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

27 марта Президиум областного комитета Орловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения принял Заявление «О позиции Орловской областной организации профсоюза в связи с высказываниями руководителя Федеральной антимонопольной службы И.В. Артемьева. Оно было направлено в адрес Правительства РФ, Государственной Думы РФ, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, Губернатора Орловской области, Орловского областного Совета народных депутатов.

ЗАЯВЛЕНИЕ Орловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения в связи с высказываниями руководителя Федеральной антимонопольной службы Артемьева И.В.

Накануне профессионального праздника Дня работника жилищно-коммунального хозяйства в ряде СМИ были опубликованы бездоказательные высказывания руководителя Федеральной антимонопольной службы Артемьева И.В. о 100% переплачивании населением за услуги ЖКХ.

Самое «интересное», что возглавляемая им служба является государственным органом, имеющим право и обязанность анализа любой хозяйственной деятельности и принятия мер к ликвидации нарушений.

Видимо, по «странным обстоятельствам», ФАС не заметила, что за 25 лет реформы отрасль разрушена и доведена до критического состояния.

Даже по официальным данным износ объектов коммунальной инфраструктуры достиг 60%.

Значительная часть «коммунальных монстров», за исключением предприятий электроэнергетики и газового хозяйства, в предбанкротном состоянии из-за постоянно растущих цен на сырье и оборудование, постоянных неплатежей бюджетных организаций (особенно медицины и народного образования), а также населения.

Итоговые данные прошедшего года по области свидетельствуют о долгах населения в 1 млрд рублей, бюджетных организаций более 250 млн рублей.

Очень плачевно социально-экономическое положение работников.

Так средняя зарплата в области по итогам года составила 26,4 тыс. рублей, на предприятиях ЖКХ – 18,7 тыс. рублей.

Более 50% работников – в пенсионном или предпенсионном

возрасте, молодежи всего 12%, текучесть кадров более 30%.

В тарифах не предусмотрено достаточных средств на выполнение Отраслевого тарифного соглашения, охрану труда, оказание помощи на отдых и лечение, помощи при экстремальных случаях (смерти, пожаров и т.д.).

К сожалению, органы власти при регулировании тарифов ориентируются в основном на политическую, а не экономическую составляющую.

Ситуация с жилищно-коммунальными услугами в обществе действительно напряженная, но не по причине «коммунальных монстров»! Главная причина в грубых ошибках проведения реформы, передачи ЖКХ организациям малого бизнеса с уставным капиталом в 10 тысяч рублей, в котором отсутствуют квалифицированные кадры, чему способствует действующее законодательство.

Профсоюз неоднократно обращался к органам власти всех уровней найти сбалансированные решения, которые выгодны не только с точки зрения потребителей, но и обеспечат гарантии сохранения устойчивости всей системы предоставления качественных жилищно-коммунальных услуг.

Безответственное взбудораживание Артемьевым И.В. общества, на наш взгляд, требует соответствующей оценки.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ НА ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Главная задача, которую профсоюзы ставят перед собой, – отстаивание интересов человека труда и защита его прав. Для этого используются различные формы работы, одной из которых является активная деятельность в составах двух- и трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии. В нем приняли участие руководители и специалисты Федерации профсоюзов, администрации Орловской области, ряд представителей отраслевых профсоюзных организаций, социальные партнеры.

На заседании было рассмотрено несколько важных вопросов: «Об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и региональным объединением промышленников и предпринимателей за 2018 год», «О состоянии задолженности по заработной плате в организациях области и принимаемых мерах по ее сокращению и ликвидации», «О реализации госпрограмм в агропромышленном комплексе, о мероприятиях по импортозамещению в сельском хозяйстве».

Отчитываясь по первому вопросу, начальник областного Управления труда и занятости Анатолий Майоров отметил, что проводимая работа по выполнению трехстороннего соглашения способствовала повышению социальной ответственности работодателей и защиты работников.

По данным на 1 января 2019 года уровень фиксированной безработицы в области составляет 0,9%, что соответствует уровню прошлого года. А вот уровень общей безработицы снизился на 1,8% и составил 4,8%. В прошлом году в области было открыто 1270 новых рабочих мест, а среднемесячная заработная плата работающего населения Орловщины соста-



вила 27,1 тыс. рублей, что на 8,8% больше прошлогодней.

По-прежнему остается высоким процент неформальной занятости работников в организациях области. Государственной инспекцией труда в 2018 году проведено 266 проверок по соблюдению работодателями законодательства, в результате которых было выявлено 381 нарушение.

В отчетном периоде продолжалась работа по развитию социального партнерства. Органами власти, профсоюзами и работодателями заключено 85 соглашений в различных отраслях. Кроме того, профсоюзными организациями заключено 20 соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с представительными органами области и местного самоуправления, внебюджетными фондами, рядом территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и средствами массовой информации. Реализация соглашений и коллективных договоров оказывает положительное влияние на процессы социально-экономического развития области, повышение социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

По состоянию на 1 января 2019 года коллективные договоры заключены в 1287 организациях области. Ими охвачено 91,9 тыс. человек. При этом ко-

личество заключенных с профсоюзами коллективных договоров составляет 1111. Они заключены в 87,8% организациях, где есть профсоюзы. Численность работников, на которых распространяется действие профсоюзных коллективных договоров – 88,6 тыс. человек.

Дополняя выступление Анатолия Майорова, Николай Меркулов, Председатель ФПОО, подробно остановился на наиболее больных вопросах. Это, прежде всего, низкий уровень заработных плат.

Орловская область находится в самом конце списка по уровню средней зарплаты. Конечно, важное значение имело заключенное соглашение о минимальной заработной плате в регионе, но назрела необходимость пересмотра его положений и индексирования минимального размера заработной платы выше МРОТ.

Профсоюзы постоянно ведут мониторинг соблюдения положений всех соглашений и коллективных договоров.

Еще одна сфера деятельности профсоюзов – контроль за выплатой заработной платы. По состоянию на 1 января 2019 года задолженность составила 1,85 млн рублей. В этих данных не учтены организации, находящиеся в стадии банкротства, задолженность которых составляет 21,93 млн рублей. Несвоевременная выплата заработной платы допуска-

лась в организациях АПК, промышленности, строительства, культуры. Благодаря принимаемым профсоюзами мерам, задолженность на ряде предприятий была погашена.

Профсоюзы также осуществляют постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда на предприятиях, выполнением работодателями соответствующих обязательств. Важнейшим направлением работы по охране труда является проведение специальной оценки условий труда. В 2018 году она проведена в 1256 организациях.

Федерация профсоюзов области, взаимодействуя с социальными партнерами, ежегодно организует отдых и оздоровление работников и членов их семей в санаториях по сниженным ценам, принимает активное участие в организации детского отдыха в период летних каникул.

В настоящее время обострился вопрос по организации отдыха в летних загородных лагерях детей, проживающих в городе Орле. Мало того, что стоимость путевок выросла по сравнению с прошлым годом примерно на тысячу рублей, так городские власти еще собираются поднять размер родительской доли с 15 до 30%.

Среди других острых проблем Николай Георгиевич отметил работу общественного транспорта, ограниченность поездок по единому проездному билету, затягивание вопроса с Аллеей трудовой славы, неполноту занятости, которую практикуют многие руководители предприятий.

Заместитель Председателя ФПОО Юрий Власов акцентировал внимание на развитии социального партнерства. Он отметил, что предприятия области регулярно получают поддержку из областного или федерального бюджетов, однако в большинстве из них социальное партнерство реализуется крайне слабо. Профсоюзы давно предлагают включить в

соглашения, заключаемые с организациями, претендующими на финансовую поддержку, а также с инвесторами, приходящими в область, пункт, касающийся создания профсоюзной организации и заключения коллективного договора. Ведь наличие профсоюза гарантирует отсутствие на предприятии любых «серых» и незаконных схем, своевременную выплату заработной платы и ее индексацию, соблюдение всех прав работников. Он предложил комиссии разработать и утвердить план мероприятий на 2019 год по развитию социального партнерства.

Замечания профсоюзной стороны нашли отражение в принятом постановлении. Областному центру рекомендовано провести широкое обсуждение вопроса по повышению размера родительской доли в оплате детских путевок. Профильным службам областной администрации поручено продумать механизмы внедрения профсоюзов на всех предприятиях области. Активизировать работу по созданию Аллеи трудовой славы на Бульваре Победы.

При обсуждении вопроса о состоянии задолженности по заработной плате в организациях области председатель профсоюза работников культуры Тамара Казакова подняла вопрос о положении сельских работников культуры. Они являются самой низкооплачиваемой категорией, часто им платят не по целой ставке, а по 0,5 и даже 0,33 ставки. В нескольких сельских поселениях Залогощенского и Троснянского районов сложилась задолженность по зарплате. В ряде районов работников лишили статуса, выведя за штат или сделав сотрудниками сельских администраций. Это лишает их возможности участвовать в профессиональных конкурсах, что является важной составляющей деятельности работников культуры.



100-ЛЕТИЮ ОРЛОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ПОСВЯЩАЕТСЯ

«ЧАЙКА» ПРОТИВ «БУРЕВЕСТНИКА»

Обком профсоюза работников культуры провел спортивно-развлекательный праздник, посвященный 100-летию Федерации профсоюзов Орловской области. В спортивном зале института культуры собрались профсоюзные активисты 20 учреждений и организаций культуры.

Все участники разделились на две команды – женскую и мужскую. Женщины назвали свою сборную романтично – «Чайка» и доверили возглавить ее Татьяне Чупахиной – ведущему методисту и председателю профкома детской областной библи-

отекы им. М.М. Пришвина. Мужчины выбрали название своей команде под стать женской – «Буревестник». Ее капитаном стал Александр Галуцких, артист и ведущий мастер сцены муниципального театра «Русский стиль».



Обе сборные проявили себя в упорной борьбе с самых выигрышных сторон, продемонстрировав свои не только физические, но и интеллектуальные способности. Однако девиз женской команды «Мы – девочки хоть куда, мы в культуре навсегда!» опре-

делил настрой девушек на победу. Команда вырвалась вперед после теоретического конкурса, который был призван проверить председателей и профактива на знание статей Трудового кодекса. Соперники не смогли переломить ситуацию, и отдали победу женской сборной.

Программу соревнований украсили выступления юных гимнастов из спортивной школы олимпийского резерва (председатель профкомитета Евгений Тарасов. Евгений – один из участников соревнований), студенты института и колледжа культуры и искусств. Огромную помощь в организации и проведении соревнований оказали профессионалы – ведущая кафедра ОГИИК Наталья Журавская и доцент Раиса Сиротина. Без таких активных членов профсою-

за не проходит ни одно профсоюзное спортивное мероприятие.

Вне зависимости от того, кто стал победителем, все участники спортивного праздника получили множество положительных эмоций и впечатлений. Участникам на память остались специальные призы.

Впереди у профсоюзных активистов учреждений культуры традиционные соревнования по волейболу между работниками различных организаций на переходящий кубок обкома профсоюза работников культуры.

ХОРОШО РАБОТАЕМ, С ПОЛЬЗОЙ ОТДЫХАЕМ

Яркий турнир по волейболу, приуроченный к 100-летию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, прошел в поселке Верховье. Его организовали Орловская областная и Верховская районная организации профсоюза работников АПК.

В соревнованиях приняло участие семь команд администрации муниципальных образований Орловской области, входящих в структуру областной организации профсоюза работников АПК. Это были команды из Верховского, Глазуновского, Залегощенского,



Корсаковского, Мценского, Новосильского и Троснянского районов.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса постоянно занимается популяризацией здорового образа жизни, развитием физкультуры и спорта в трудовых коллективах, входящих в структуру Профсоюза, – отметил глава Верховского района Виктор Гладских. – Уверен, у участников останутся самые приятные впечатления от сегодняшних соревнований.

Ольга Чеусова, председатель областной организации Профсоюза работников АПК также пожелала удачи спортсменам. Она отметила активную работу Верховского профсоюза АПК в организации досуга для членов профсоюза.

Это спортивное мероприятие объединило новичков, любителей и профессионалов спорта и стало настоящим праздником. Команды продемонстрировали яркую, интересную, красивую игру и волю к победе.

Наиболее упорной стала борьба за первое и второе места между командами Верховского и Залегощенского районов. В итоге победу одержали верховцы. Сложнейшим и захватывающим стал матч за третье место, в котором со счетом 2:0 команда Троснянского района обыграла новосильцев.

Сильна была поддержка спортсменов со стороны зрителей. Лучшая группа болельщиков была у команды Корсаковского района: их аплодисменты и речевки поднимали настроение всем спортсменам и зрителям.

Завершился турнир церемонией награждения. В торжественной обстановке Ольга Чеусова вручила призерам дипломы, медали, кубки и ценные призы от Профсоюза работников АПК.

Этот волейбольный турнир стал первым, но не последним: азарт, с которым играли команды, положительные отзывы участни-



ков показали, что мы должны продолжать организовывать такие соревнования, – отметила Ольга Витальевна. – Надеюсь, команды и спортсмены, в том числе те, кто слишком скромно оценил свои возможности в этом году и не приехал на соревнования, подготовятся к будущим соревнованиям и выступят на самом высоком уровне. Турнир завершился, но мы всем участникам говорим: до новых встреч!



В каких случаях можно привлечь к сверхурочной работе и на каких условиях? Чем различаются понятия рабочего времени и режима рабочего времени?

Учтем, что регулированию режимов рабочего времени посвящена глава 16 ТК РФ.

Сверхурочная работа выполняется по инициативе работодателя за пределами установленной длительности рабочего дня, а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ). Она не должна длиться дольше 4 ч в течение 2 дней подряд и 120 ч в год. Персональный учет длительности обеспечивает работодатель.

Привлекать к сверхурочной работе возможно только с письменного согласия работника и в следующих случаях:

1) при необходимости закончить начатую работу, которая из-за непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена в рабочее время, если ее невыполнение может повлечь порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если он отвечает за сохранность), гос- или муниципального имущества, либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при временных работах – ремонте, восстановлении механизмов, сооружений, – если их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) при неявке сменщика, если работа не допускает перерыва; работодатель обязан немедленно найти замену сменщику.

Привлечение к сверхурочной работе без согласия работника:

- 1) при работах для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- 2) при общественно необходимых работах по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего, холодного водоснабжения, водоотведения, газо- или теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- 3) при работах, обусловленных чрезвычайными или военными положением, при неотложных работах в чрезвычайных случаях: бедствие, его угроза (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии, эпизоотии) и в иных случаях, угрожающих жизни или нормальному жизненному условиям всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профорганизации.

Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных, работников в возрасте до 18 лет, другие категории работников (устанавливаются ТК РФ и иными ФЗ). Привлекать инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и если медзаключением это не запрещено им по состоянию здоровья, с ознакомлением под подпись с их правом отказаться от сверхурочной работы.

Режим рабочего времени (не путать с понятием «рабочее время») включает в себя: длительность рабочей недели (5-дневная и 2 выходных, 6-дневная и 1 выходной, рабочая неделя с выходными по скользящему графику, неполная рабочая неделя); работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников; длительность ежедневной работы, в том числе неполного рабочего дня; время начала и окончания работы; время перерывов; число смен в сутки; чередование рабочих и нерабочих дней (ст. 100 ТК РФ).

Режим рабочего времени должен устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, колдоговором, соглашениями, а для работников с иным режимом рабочего времени – трудовым договором.

Ненормированный рабочий день (ст. 101 ТК РФ) – особый режим, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами их рабочего времени. Перечень таких должностей устанавливается с учетом мнения представительного органа работников колдоговором, соглашениями или локальным нормативным актом. Работающему на условиях неполного рабочего времени ненормированный день можно установить, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Режим гибкого рабочего времени (ст. 102 ТК РФ) – начало, окончание или общая длительность рабочего дня определяется соглашением сторон. Работодатель должен обеспечить отработку работником суммарного количества часов в соответствующий учетный период (рабочий день, неделя, месяц и др.).

Сменная работа (ст. 103 ТК РФ) – 2, 3 или 4 смены – вводится, если производственный процесс длится дольше допустимой длительности ежедневной работы, а также для эффективного использования оборудования, увеличения объема продукции или оказываемых услуг. Каждая смена должна трудиться в течение установленного рабочего времени, по графику сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников (ст. 372 ТК РФ). Графики сменности, как правило, являются приложением к колдоговору и доводятся до сведения работников не позже чем за месяц до введения их в действие. Работа две смены подряд запрещается.

Разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ) – где того требует особый характер труда; при работах, интенсивность которых неодинакова в течение дня. При этом суммарное рабочее время не должно превышать установленную длительность ежедневной работы. Устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первички.

Елена КОСАКОВСКАЯ,
заместитель главы
департамента социально-
трудовых отношений ФНПР



Льготный отдых для членов профсоюзов в санаториях Беларуси

Санатории Федерации профсоюзов Беларуси ждут членов профсоюзных организаций Орловской области для прохождения санаторно-курортного оздоровления и лечения.

Для профсоюзных организаций Орловской области (являющихся юридическими лицами), при единовременном приобретении не менее 20 путевок в санатории ФПБ со сроком пребывания от 10 дней и более, в период сезона с июня по август 2019 года может быть предоставлена скидка до 10%.

Для физических лиц, выезжающих в санатории Беларуси самостоятельно, предоставляются следующие скидки:

1. Гражданам, воспользовавшимся санаторно-курортной путевкой в санаториях ФПБ со сроком пребывания не менее 10 дней, начиная с 2015 года, в зависимости от количества раз – до 7%;

2. Детям не старше 12 лет (на дату заезда), при санаторно-курортном лечении вместе с родителями или законными представителями, на основное место – 15%;

3. При заселении на дополнительное место цена ниже, чем на основное место (цена зависит от номера и санатория, но, как правило, минус 30% от стоимости основного места).