



Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области - № 11(432) ноябрь 2018 г.

ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (Правовой ликбез)

стр. 2

ЛУЧШИЕ СОЦПАРТНЕРЫ ПЕРВИЧЕК ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

стр. 3-4



НАГРАДЫ ВЕТЕРАНАМ ВЛКСМ

стр. 5



НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

стр. 6

НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНСОВЕТА ФНПР

В Москве состоялось заседание Генерального Совета ФНПР с основным вопросом повестки дня «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации».

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут

инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президе-

нтом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

«...Ряд решений правительства откровенно направлены, как говорил Остап Бендер, «на сравнительно честный отъем денег у населения», – отметил Михаил Шмаков, – Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии, то сегодня людям нанесена психологическая травма...».

Генеральный Совет ФНПР считает данную политику, служащую интере-

сам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических

коллективных действий потребовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи с учетом рисков, связанных с пенсионной реформой.

Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

На заседании обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

Генеральный Совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.

В заседании Генсовета приняли участие Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулов и председатель Молодежного совета ЦФО М.А. Ветчинников.



инфляцию, но и сократят платежеспособность населения.

При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президе-



преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе

ОБОГАТИЛИСЬ ЗНАНИЯМИ – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕНЫ

В рамках реализации проекта Федерации профсоюзов Орловской области «Правовое просвещение в сфере трудовых отношений» прошли занятия по программе «Трудовое право и трудовые отношения».

Этот проект Федерация профсоюзов выиграла в конкурсе социально-ориентированных некоммерческих организаций на право получения в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета.

Обучение профсоюзного актива области организовано с участием бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования». В обучении участвовали квалифицированные педагоги, практикующие юристы, представители органов власти. Среди них Мацкевич Р.А., Лобзина О.В., Титов С.А., Петрушин К.А., Точильцын В.В., Лабутин С.К.

На открытии семинаров отмечалось, что на современном этапе общественного развития знание правовых норм необходимо каждому для полноценной реализации его прав и свобод. Повышение уровня правовой культуры является необходимым условием развития гражданского общества и государства.

На современном этапе общественного развития знание правовых норм необходимо каждому для полноценной

реализации его прав и свобод.

В Федерации профсоюзов области организован общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. Для его функционирования членские областные организации, горкомы,



райкомы, первичные профсоюзные организации, штатные и внештатные инспекции труда, координационные советы в муниципалитетах области организуют и проводят обучение профактива. Ежегодно в ФПОО по вопросам нарушения трудового законодательства обращается около 2000 человек. Им ока-

зывается бесплатная правовая помощь, включая бесплатное представление их интересов в судах.

Федерацией профсоюзов области и ее членскими организациями организуется общественное обучение профсоюзного актива. В среднем обучается около 7000 работников, однако это только краткосрочные семинары и круглые столы.

По обучающим программам ежегодно повышают квалификацию около 20 человек, что явно недостаточно для оказания

важнейших интересов работников обязывает профсоюзы области увеличить и число проверок трудового законодательства.

Для решения этих и многих других вопросов и организовано обучение.

В обучающих семинарах приняли участие 80 председателей профсоюзных организаций и профактивистов.

Каждый день занятий был посвящен отдельным актуальным вопросам трудового законодательства. А это – законные и подзаконные нормативные акты,



регулирующие трудовые отношения, Трудовой договор; дисциплинарная ответственность; профессиональные стандарты. Вопросы, связанные с оплатой труда, предоставлением отпуска. Вопросы охраны труда.

Речь шла и о социальном партнерстве в сфере труда, защите трудовых прав и законных интересов работников

квалифицированной помощи членам профсоюзов.

Состояние нарушений прав и закон- профессиональными союзами, гарантиях и компенсациях, предоставляемых работникам.

Правовой ликбез

НЕМНОГО ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Вопросы оплаты труда самые насущные в жизни работающего человека. Заработная плата – это основной источник доходов и материального благополучия у большинства населения, фундаментальная категория всей экономики.

Очень важно для каждого из нас сохранение уровня реального содержания заработной платы в условиях инфляции. Решить эти вопросы можно используя механизмы индексации заработной платы.

К сожалению, у нас в области лишь единицы организаций ежегодно индексируют заработную плату работников. И немногие коллективные договоры содержат соответствующую запись.

Цель индексации – сохранение покупательной способности основной заработной платы, она помогает минимизировать негативное влияние инфляции.

Положения статьи 134 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) предусматривают индексацию заработной платы с целью поддержания уровня ее реального содержания в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, статьей 130 ТК РФ отнесены к числу основных государственных гарантий по оплате труда, что возлагает на любого работодателя обязанность индексировать заработную плату.

О безусловной обязанности работодателя индексировать заработную плату говорится в письме Роструда № 1073-6-1 от 19.04.2010.

Если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен порядок индексации, то с учетом того, что индексация зарплаты – обязанность работодателя, необходимо внести соответствующие дополнения в действующие локальные нормативные акты.

На справедливость этого вывода указано в Определении Конституционного суда РФ № 913-О-О от 17.06.2010.

Разъяснениями в данном вопросе могут служить и другие документы: Определение Конституционного суда № 2618-О от 19.11.2015 и письмо Роструда № 14-3/В-1135 от 26.12.2017.

Все они, а также ряд иных разъяснительных и информативных актов, свидетельствуют о том, что работники имеют неотъемлемое право на повышение реального уровня заработной платы.

Нередко понятия «индексация» и «повышение» заработной платы идентифицируются, однако они имеют различное экономическое обоснование.

Индексация – это компенсационная мера, носящая регулярный характер. Она сохраняет покупательную способность заработной платы, исключая влияние инфляции, поддерживая благосостояние человека на одном и том же уровне. Индексация позволяет работнику в течение определенного периода (обычно года) приобретать одинаковое количество товаров и услуг. Если же заработная плата не индексируется, то к концу года набор приобретаемых благ сокращается.

Повышение заработной платы – это разовая мера, зависящая от многих факторов, в том числе и от финансовых результатов работы предприятия. Она улучшает благосостояние человека, позволяя приобретать в большем количестве более качественные товары и услуги. В отличие от индексации, повышение может осуществляться как для коллектива в целом, так и для отдельных категорий работников.

Отличие индексации от повышения	
ИНДЕКСАЦИЯ	ПОВЫШЕНИЕ
Компенсационная мера	Поощрительная, стимулирующая мера
Способствует сохранению уровня заработной платы	Способствует повышению уровня заработной платы
Должна иметь регулярный характер	Может иметь как регулярный характер, так и периодический
Должна производиться каждому работнику организации, т.е. имеет обязательный характер	Может производиться как каждому работнику, так и отдельным категориям или работникам организации, а также не производиться вообще, т.е. не имеет обязательного характера
В соответствии с законодательством должен быть разработан и утвержден механизм индексации	

Определяя меры поддержания уровня реального содержания заработной платы, законодатели предоставили право разработать механизм индексации самим организациям в соответствии с порядком, установленным коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом (в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, индексация заработной платы производится в порядке, установленном законом и иными нормативными правовыми актами). Размер индексации устанавливается работодателем по предварительному согласованию с соответствующим профсоюзным органом и не может быть ниже индекса потребительских цен.

Задачей работодателя и профсоюза является установление в коллективном договоре четкого механизма индексации, включая ее периодичность (как часто она будет производиться (месяц, квартал, полгода и т.д.), порог и степень компенсации удорожания стоимости жизни (установленные минимальные/максимальные величины, на которые будет увеличена заработная плата), без ссылок на учет финансовых возможностей предприятия, установление гарантий, обеспечивающих сохранение покупательной способности заработной платы.

Рассмотрим варианты индексирования заработной платы.

1. Заработная плата индексируется «авансом», учитываются плановые (прогнозируемые) показатели инфляции.

Пример: Вся заработная плата работника, планируемая на год, индексируется в декабре текущего года или в январе на прогнозируемый уровень инфляции 6% (месячная зарплата x 12 x 106%).

Преимущества: Удобно для работника, т.к. влияние инфляции сглаживается. Обеспечивается реальное содержание заработной платы на весь год.

Недостатки: Прогнозы и итоговые уровни инфляции часто не совпадают. В связи с тем, что индексировать приходится заработную плату на весь год вперед, необходимо крупное единовременное отвлечение средств, что бывает затруднительно для работодателя.

2. Номинальная заработная плата работников индексируется ежемесячно в соответствии с индексом потребительских цен (ИПЦ), сложившимся в регионе за каждый месяц.

Пример: в январе – на 100,8%, в феврале на 100,4%, в марте на 100,7%.

Преимущества: Поддерживается реальное содержание заработной платы за каждый месяц.

Однако, как и предыдущий вариант, он имеет ряд недостатков:

Облстом информация о величине ИПЦ в текущем месяце публикуется за уже прошедший период, т.к. идет обработка данных, а заработная плата уже подверглась воздействию инфляции, следовательно, индексация производится по индексу роста цен предыдущего месяца.

Индексируется отдельно каждый месяц, в то время, как уровень инфляции постепенно увеличивается в течение года.

Так, например, если в январе ИПЦ составлял 100,8%, в феврале – 100,4%, в марте – 100,7%, то за период января – февраля он равнялся 101,2% (100,8 x 100,4), январь – марта – 101,8% (100,8 x 100,4 x 100,7).

Аналогично заработная плата может индексироваться за каждый квартал.

3. Заработная плата индексируется ежемесячно нарастающим итогом.

Пример: Заработная плата января умножается на ИПЦ за январь, заработная плата февраля умножается на результат, полученный от умножения ИПЦ за январь на ИПЦ за февраль, заработная плата марта на результат, полученный от перемножения ИПЦ января, февраля, марта и так далее.

Этот способ индексации считается экономически обоснованным, т.к. инфляция растет в течение года, а не в каждом месяце отдельно и, по нашему мнению, наиболее удобным как для работников, так и для работодателей.

Этот метод может использоваться и поквартально. Заработная плата индексируется поквартально нарастающим итогом путем перемножения ИПЦ за каждый квартал.

Пример: Заработная плата за III квар-

тал умножается на произведение ИПЦ за I, II и III квартал.

Могут быть применены и иные методики индексации заработной платы привязанные к МРОТ, другим экономическим показателям или временным периодам перерасчета (например – полгода).

Порядок индексации заработной платы, исходя из смысла ст. 134 ТК РФ, может устанавливаться и на уровне различных отраслей экономики. Это реализовано в целом ряде отраслевых трехсторонних соглашений.

Порядок индексации может устанавливаться ведомственными нормативными актами. Например, приказами министерств «О введении новой системы оплаты труда работников...».

Несмотря на положения трудового законодательства, многие работодатели не проводят обязательную индексацию зарплат работников. В этом случае их действия могут быть обжалованы в суде. Кроме того, работник вправе обратиться за защитой своих прав в прокуратуру и федеральную инспекцию труда. Соответствующее заявление он может подать на сайтах данных учреждений или лично, обратившись в их территориальные органы.

За нарушение законодательства о труде и об охране труда ст. 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность. Для должностных лиц штраф составляет от 1000 до 5000 руб., для юридических – от 30 000 до 50 000 руб. При этом вместо уплаты штрафа в отношении юрлиц возможно административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Что же касается бюджетной сферы, то в связи с последствиями экономического кризиса, согласно положениям ФЗ №68 от 06.04.2015, в течение последних лет индексация заработной платы не проводилась. Однако с 1 января 2018 года действие моратория на повышение зарплат бюджетников закончилось. Поэтому индексация заработной платы в 2018 году была проведена с 1 января 2018 года. При этом размер повышения зарплат бюджетников и госслужащих был привязан к индексу инфляции и составил 4%. В 2019 году индексация зарплат ожидается.

Таким образом, работодатели обязаны индексировать заработную плату работников, а также предусматривать условия и порядок ее проведения в коллективном договоре, локальных нормативных актах, регулирующих вопросы оплаты труда.

А наша с вами задача, задача профсоюзов, активнее участвовать в коллективных переговорах, и в соответствии со ст.46 и 134 ТК РФ стараться включить в коллективные договоры порядок обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы – её индексации в интересах членов профсоюзов и контролировать исполнение достигнутых договоренностей.

Ю.И. Власов,
заместитель Председателя
Федерации профсоюзов области

В стране проходит реформа контрольно-надзорной деятельности.

В этом году уполномоченными государственными органами уже проведены плановые проверки с использованием проверочных листов.

Государственные инспекторы труда с помощью проверочных листов проверяют порядок оформления на работу, установления рабочего времени и времени отдыха, выплаты зарплаты; требования охраны труда при проведении различных видов работ и иных требований.

Проверочные листы могут использоваться работодателями и профсоюзами для самопроверки организаций, устранения недочетов и подготовки к проведению проверок уполномоченными государственными органами, в целях обеспечения соблюдения законодательства и избежания административных штрафов и приостановления деятельности.

Как показывает практика проверок состояния соблюдения трудового законодательства в организациях области

ЕЩЕ РАЗ О ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

не всегда отвечает нормативным требованиям.

Так, по сведениям Государственной инспекции труда в Орловской области в ходе контрольно-надзорных мероприятий только в 2017 году было выявлено 2190 нарушений законодательства о труде. В частности, в 2222 обращениях наиболее актуальными вопросами граждан являются невыплата в установленный срок заработной платы работникам и правильность оплаты труда – 30 процентов. Вопросы охраны труда – 18 процентов.

По итогам 817 проверок работодатели и должностные лица организаций области были привлечены к административной ответственности (штрафу) на общую сумму около 14 млн. рублей.

За истекшие пять лет в Орловской области на производстве травмировалось около 2000 человек, из них 53 – погибли, 103 человека получили тяжёлые травмы,

многие из которых привели к инвалидности пострадавших. В прошедшем году производственные травмы получили 204 человека, из которых пять человек погибли, 15 – тяжело травмированы. Анализ причин несчастных случаев свидетельствует о продолжающейся многолетней неудовлетворительной организации производства работ со стороны работодателей.

В указанный период в области из-за неблагоприятных условий на производстве 10 человек получили профессиональные заболевания.

Федерацией профсоюзов области организован контроль за соблюдением трудового законодательства, создана система в работе.

В ФПОО действует правовая и техническая инспекция труда, действуют главный правовой и технический инспекторы труда, 25 внештатных правовых инспекторов труда. Членские организации

ФПОО, первичные профсоюзные организации имеют в своём составе институт внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. Представители профсоюзов входят в состав комитетов (комиссий) по охране труда.

Однако эффективность их деятельности не вполне соответствует предъявляемым требованиям.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, созданием здоровых и безопасных условий труда членским организациям ФПОО, первичным профсоюзным организациям необходимо использовать нововведения реформы контрольно-надзорной деятельности в РФ.

Организовать там, где эта работа еще не проведена, проверки соблюдения законодательства о труде и об охране труда, с использованием проверочных листов.

КОНКУРС СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЛАСТИ «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» – В ДЕЙСТВИИ!

Руководитель образовательного учреждения стоит во главе сложного механизма одновременно взаимодействуя с учениками, студентами, воспитанниками, их родителями, учителями, педагогами. Он должен обладать высокими организаторскими способностями, владеть знаниями нормативно-правовой базы, быть учителем и наставником учителей, а также общественных организаций.

В то же время руководитель является прорабом, потому как отвечает за все ремонтные работы и должен создать безопасные условия труда. А это особенно тяжело в условиях неполного финансирования системы образования.

Очень точно и метко об учителе сказал известный писатель Симон Соловейчик: «Он артист, но его слушатели и зрители не аплодируют ему. Он – скульптор, но его труда никто не видит. Он – врач, но пациенты редко благодарят его за лечение и далеко не всегда хотят лечиться. Где же ему взять силы для каждодневного вдохновения? Только в самом себе, только в сознании величия своего дела».

А у руководителей образовательных учреждений для каждодневного исполнения своих широких функций берутся силы и вдохновение из высокого чувства ответственности и гражданского долга за порученный участок работы.

По инициативе Комитета областной организации Профсоюза с 2008 года в городской и районных организациях ежегодно проходит конкурс среди руководителей образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года».

За прошедшие 10 лет этого высокого звания удостоены 295 руководителей образовательных учреждений области.

Подводя итоги конкурса, члены Президиума областной организации Профсоюза постоянно отмечают, что его проведение улучшает условия труда в учреждениях, активизирует деятельность первичных профсоюзных организаций и создает более тесные социальные партнерские отношения, способствующие стабильной работе образовательных учреждений области.

Позвольте об опыте и практике работы некоторых победителей конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации 2018 г.» рассказать на страницах «Профсоюзного вестника».



Светлана Ивановна Булгакова, ведущая муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад «Солнышко» поселка Залегощ: «Моё личное отношение к профсоюзу сформировалось ещё со студенческих лет, когда я училась в Болховском педагогическом училище, активно участвовала во всех профсоюзных мероприятиях, была членом студенческого профкома. После этого на разных местах работы я всегда старалась поддерживать профсоюз, потому что, на мой взгляд, в единстве работодателя и профсоюза кроется успех наших работников», – так Светлана Ивановна, сама говорит о своей позиции члена Профсоюза и социального партнера.

Работая под руководством Светланы Ивановны, педагоги становятся профессионалами в своем деле! Общение с таким руководителем учит многому: она щедро делится своими идеями, педагогическими задумками, помогает

им овладеть искусством педагогики и практическими методами работы, стать мудрыми и терпеливыми. Светлана Ивановна умело организует образовательный процесс, мудро осуществляет руководство педагогическим коллективом, эффективно применяет различные методы мотивации сотрудников.

Администрация и профсоюзная организация муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» выполняют общие задачи, так как цель у них одна – создание условий для того, чтобы образовательная организация достигла высоких результатов труда. Педагоги коллектива – активные участники районных конкурсов педагогического мастерства «Воспитатель года». Они показывают высокие результаты и на региональном уровне. В 2017–2018 годах ряд воспитателей добились успехов.

Так, Наталья Викторовна Полякова стала лауреатом регионального конкурса «Воспитатель года России», Елена Петровна Воронова награждена Дипломом за организацию и проведение V Всероссийского конкурса детского рисунка «Замечательная клякса», Лариса Викторовна Вишнякова награждена Почётной грамотой Департамента образования области, а группа воспитателей детского сада участвует в Федеральной экспериментальной площадке.

Для Светланы Ивановны Профсоюз – хороший партнёр в обсуждении и принятии важных решений. Профсоюзная организация детского сада – это не только защита интересов тех, чьи права нарушаются, это и досуговые мероприятия, организация отдыха работников. То есть профсоюзная организация делает коллективную жизнь более интересной. Во всех мероприятиях заведующая выступает активным социальным партнером первичной профсоюзной организации. Ей не безразлично, как работает профсоюзная организация, и какое количество членов Профсоюза в ней состоит.

Сегодня профсоюзная организация детского сада «Солнышко» – одна из многочисленных в Залегощском районе. 90% её работников являются активными членами профессионального союза.

Светлана Ивановна признает: «Мои успехи как руководителя, несомненно, связаны с профсоюзом».

В 2005 году Булгакова С.И. стала победителем областного конкурса «Женщина – директор года 2005» в номинации «Общее и профессиональное образование» и награждена дипломом Губернатора Орловской области.

Она награждена нагрудным знаком Минобрнауки «Почётный работник общего образования РФ», юбилейными знаками.

С уверенностью можно сказать, что Светлана Ивановна одна из тех, кто создает историю своего района, особенно в области педагогики.



Елена Владимировна Овчаренко...

Ее имя связано с муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Знаменская средняя общеобразовательная школа имени Р.И. Вяхирева» Знаменского района. Елена

Владимировна не только очень красивая женщина, но и прекрасный педагог, руководитель. Она имеет профсоюзный стаж и стаж педагогической работы – 23 года. Это много или мало? Наверное, для любого человека это не просто период в жизни, а в начале огромный путь становления, поиска, а затем полный взлетов, радостей, побед и неудач.... Это – постоянная и целенаправленная работа по совершенствованию образования, воспитания детей. Без лишнего преувеличения можно сказать, что школа для Елены Владимировны – это ее жизнь, призвание и радость.

В 2014–2017 годах Овчаренко Е.В. сама являлась председателем первичной профсоюзной организации этой школы. За годы педагогической деятельности из учителя Елена Владимировна выросла в современного, перспективного руководителя. Она награждена Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ, Губернатора Орловской области, Орловского областного Совета народных депутатов, Департамента образования, культуры и спорта Орловской области.

Школа под руководством Елены Владимировны имеет прекрасный кадровый потенциал. В коллективе трудятся 79% учителей, имеющих высшую и I квалификационную категорию, 88% учителей имеют высшее образование, 35% имеют различные награды Министерства образования и науки РФ.

Администрация школы совместно с профсоюзным комитетом проводят мероприятия, направленные на модернизацию системы образования, создание творческого подхода в организации учебного и воспитательного процессов, создание безопасных условий труда и охрану здоровья работников.

Председатель первичной профсоюзной организации входит в состав комиссий: аттестационной, по охране труда. Ежемесячно она принимает участие в работе комиссии по распределению средств стимулирующего фонда.

Соблюдается порядок согласования с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных актов, приказов, затрагивающих трудовые интересы членов Профсоюза.

Работникам образовательного учреждения, согласно коллективному договору, предоставляются дополнительные оплачиваемые социальные отпуска. Они получают из средств стимулирующего фонда доплаты к наградам и почетным званиям.

Педагоги школы принимают участие в профессиональных конкурсах. В 2018 году лауреатом регионального этапа конкурса «Учитель года» стала учитель английского языка Пехтерева Юлия Николаевна, а Овчаренко Елена Владимировна стала лауреатом регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» в номинации «Молодой управленец». Восемь педагогов школы являются руководителями районных учебно-методических объединений.

В коллективе организуются культурно-массовые мероприятия: День знаний, День учителя, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, встреча с ветеранами, последний звонок, спортивные мероприятия: день здоровья, легкоатлетический кросс, встречи по волейболу, соревнования по лыжам, велопробег, соревнования по многоборью, фестивали Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

На базе Знаменской средней общеобразовательной школы в апреле 2018 года проведен областной научно-практический семинар «Духовно-нравственное воспитание через преподавание различных учебных предметов в соответствии с ФГОС». В 2017 году члены коллектива стали участниками Всероссийской научно-практической конференции «Воспитание и проблемы социальной безопасности детства в современной России».

Стремление многих директоров – создать творческий и целенаправленный коллектив школы. И у большинства из них, в том числе у Елены Владимировны, это получается.



Алефтина Васильевна Мартынова

является директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Успенская основная общеобразовательная школа» Покровского района, имеет стаж педагогической работы – 36 лет, и все они – в данном учреждении. Это – добрейшей души человек, под руководством которого очень легко и приятно работать. Она уважительно относится ко всем людям, будь то взрослый или ребенок.

Для Алефтины Васильевны директор – это не просто должность, а образ жизни. Как руководитель она делает всё для того, чтобы школа процветала, комфортно работало сотрудникам, а родители без малейшего сомнения доверяли своих детей. Она профессионал своего дела, инициативный, опытный руководитель, направляющий деятельность коллектива на реализацию творческих способностей, раскрытие индивидуальных качеств личности как каждого ребенка, так и сотрудника.

Алефтина Васильевна умело осуществляет общее руководство всеми направлениями деятельности школы в соответствии с ее Уставом и законодательством РФ, совместно с Советом школы определяет стратегию, цели и задачи развития учреждения. Благодаря умелой расстановке кадров, в школе нет вакансий, все предметы преподаются специалистами. Директор умело решает учебно-методические, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы, возникающие в процессе деятельности школы, планирует и контролирует работу коллектива, поощряет и стимулирует творческую инициативу работников, поддерживает благоприятный морально-психологический климат среди работников и обучающихся.

Под ее руководством школа принимает активное участие в различных конкурсах, где часто занимает призовые места.

За последние три года общая успеваемость учащихся 1–9 классов стабильно держится на уровне 100%. Наблюдается рост профессионального уровня педагогов: из 10 учителей все имеют первую квалификационную категорию.

Ежегодно 100% выпускников школы поступают в средне-профессиональные учебные заведения.

На базе школы проходят районные семинары и методические объединения по предметам, в организации которых Алефтина Васильевна принимает активное участие.

Алефтина Васильевна поддерживает связь с фермерами, проживающими и работающими на территории Покровского района. Они выделяют финансовые средства на ремонт школы и оказывают помощь в производственной деятельности.

С 1982 года, т.е. с момента работы в данном учреждении Алефтина Васильевна является членом Профсоюза.

Она внесла большой вклад в дело развития профсоюзной организации и постоянно работает над тем, чтобы создать своим работникам комфортные условия труда: чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности, чтобы и технические служащие тоже чувствовали значимость своей работы, социальную защищенность. В 2015 году, в числе первых учреждений,

Окончание на 4-й стр.

КОНКУРС СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЛАСТИ «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» – В ДЕЙСТВИИ!

Окончание. Начало на 3-й стр.

в школе проведена специальная оценка условий труда, частично обновлена мебель, установлены компьютеры с подключением к сети Интернет, приобретён мультимедийный проектор и новое оборудование в пищеблок.



Наталья Васильевна Химичева – директор казенного образовательного учреждения «Нарышкинская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Стаж работы руководителем 6 лет. Её деятельность соответствует всем критериям конкурсного партнера на звание «Лучший социальный партнер». И достижения это подтверждают:

- за время работы Химичевой Н.В. с 2012 года в общеобразовательной организации отсутствуют случаи нарушения законодательства о труде;

- в общеобразовательной организации своевременно заключены коллективный договор, который эффективно работает, Соглашение по охране труда. Регулярно подводятся итоги работы по этим документам;

- руководитель строго соблюдает порядок согласования с профсоюзной организацией локальных актов, приказов, затрагивающих трудовые интересы членов профсоюза;

- директор оказывает активное содействие профсоюзной организации в проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в коллективе, является сама их активным участником;

- работодателем созданы благоприятные условия для работы профсоюзной организации, информирования членов профсоюза, производится стимулирование труда председателя профсоюзной организации;

- в течение 3-х лет проделана большая работа по созданию благоприятных условий труда для работников школы-интерната и воспитанников: ремонт кабинетов, пищеблока, столовой и актового зала, туалетов, спортзала, спален, замена оконных блоков во всем здании.

Являясь членом Профсоюза, Наталья Васильевна оказывает активное содействие увеличению численности членов профсоюза в образовательном учреждении. Охват профсоюзным членством в учреждении увеличился за 3 года на 41% и сегодня составляет 85%.

Первичная профсоюзная организация – активный участник различных мероприятий не только районного, но и областного уровня.

В 2017 году она заняла 1 место в областном профсоюзном конкурсе среди первичных профорганизаций на лучшее проведение года правовой культуры. Визитная карточка команды участников из Нарышкинской школы-интерната (председатель первичной профсоюзной организации Г.М. Неворошкина) продемонстрировала основные виды деятельности профорганизации по расширению форм правовой работы, улучшению условий обучения профактива. Показала роль выборных профсоюзных органов в

повышении правовой культуры членов Профсоюза. Гармоничным звучанием, юмором и яркостью выступления она удивила профактив области.

Энтузиазм и задор, новизна в работе и принятие смелых решений Натальи Васильевны как руководителя, передались всему коллективу школы-интерната. Он стал работать значительно активней, творчески, появилась стабильность в кадрах и перспектива в деятельности.

Руководитель плодотворно сотрудничает с районной организацией Профсоюза, является активным участником расширенных заседаний районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций. В ее выступлениях звучат всегда конкретные и реальные предложения по улучшению совместной работы профсоюзной организации и социальных партнеров. Н.В.Химичева награждена Почетными грамотами Урицкой районной и Орловской областной организаций Профсоюза.



Андрей Михайлович Межнев, начальник отдела общего образования администрации Мценского района. В 1997 году он с отличием окончил Воронежский государственный университет по специальности «История».

Трудовую деятельность начал в 1989 году учителем в Хуторо-Подольской неполной школе Глазуновского района Орловской области. В ноябре 1990 года был призван в армию. С 1993 года Андрей Михайлович трудится в родном Мценском районе. Сначала учителем, затем заместителем директора, директором школы. 26 октября 2006 года назначен на должность начальника отдела общего образования администрации Мценского района и возглавляет его 12 лет.

Пройдя все эти ступени профессионального роста, Андрей Михайлович знает все направления в деятельности образовательных учреждений изнутри. Накопленный опыт и практика работы дают ему возможность быть профессионалом среди любой категории педагогов или обслуживающего персонала.

Под руководством Межнева А.М. система образования Мценского района получила качественное динамичное развитие. Заметно улучшилось материально-техническое состояние образовательных учреждений, активно внедряются новые эффективные технологии обучения и воспитания подрастающего поколения. Он умеет обобщить и поставить на службу образования района современный педагогический опыт, поиск путей оптимизации учебно-воспитательного процесса. Образовательные учреждения района добиваются высоких результатов в работе по повышению качества знаний учащихся. Выпускники школ района продолжают учиться в разных высших учебных заведениях страны, подтверждая свои глубокие, прочные знания и творческие возможности. В районе получает дальнейшее развитие система дополнительного и дошкольного образования детей.

Андрей Михайлович является надежным социальным партнером для всех первичных и в целом для Мценской районной профсоюзных организаций. Он считает, что наличие профоргани-

зации в образовательном учреждении, их работа делают жизнь коллектива насыщенной, активной, разносторонней. Сегодня во всех 15 образовательных учреждениях района есть первичные профорганизации. Они стабильно работают, членство в Профсоюзе в них составляет 92%.

Сотрудничая вместе с председателем районной профсоюзной организации, Межнев А.М. убедил главу района в необходимости материальной поддержки работников образования. В районе из средств муниципального бюджета введены ежемесячные надбавки к заработной плате молодым специалистам, проводится конкурс среди руководителей образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года», улучшаются жилищные условия учителей.

На совещаниях с руководителями образовательных учреждений, Андрей Михайлович часто приглашает председателя районной организации Профсоюза, поэтому они всегда своевременно проинформированы о новых нормативно-правовых документах, льготах и мерах социальной поддержки, возможностях воспользоваться санаторно-курортным отдыхом, о новых требованиях по обеспечению в учреждениях безопасных условий труда, организации спецоценки условий труда и другие.

Андрей Михайлович на практике убедился, что социальное партнерство помогает работодателям и профсоюзным организациям объединить усилия на решение стоящих перед коллективами задач, улучшить условия труда и создать в них творческую, доброжелательную атмосферу.

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ЛЮБОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ?

Вы не ошибетесь, если скажете, что начинается с директора! Именно директор подобен режиссеру, который создает спектакль, хотя сам не всегда появляется на сцене. Его роль всегда более творческая, чем административная. Его уверенность в успехе заряжает оптимизмом, заставляет поверить в свои силы!

Выпускники Орловского технического колледжа подарили коллективу на память часы в виде штурвала. И действительно в этом есть большой смысл!

Председатель первичной профсоюзной организации работников учреждения Ирина Алексеевна Шумилина рассказывает:

– В этом учебном заведении я начала работу 4 года назад. Руководитель меня встретил достаточно строго, долго и предметно беседовал. Но, в глазах я видела задор и целеустремленность. Молодой, энергичный, полный идей и замыслов – **Николай Алексеевич Коребецкий**.



Он с большим интересом рассказал, что почти все профессиональные учебные заведения области входят в Профсоюз работников народного об-

разования и науки. И что председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Надежда Михайловна Перельгина готова взять и наше учебное заведение под свое «крыло». На учредительном собрании меня порадовало единодушное вступление в профсоюз.

Так началась моя не только педагогическая, но и профсоюзная деятельность в нашем коллективе. И пошел наш корабль... к новым открытиям.

Первая помощь – информационный профсоюзный уголок. Сам Николай Алексеевич заказал стенд, стиль которого не отличался от остальных, все было сделано в одном формате. Каждый член профсоюза должен владеть информацией.

Важное значение для любого коллектива имеет Коллективный договор – гарантия цивилизованных отношений между директором и профкомом, представляющим интересы работников. Нам удалось включить в него такие пункты, как:

- оказание материальной помощи в случае торжественного события в жизни работника (свадьба, рождение ребенка, юбилей и другое), а также в случае экстренных ситуаций (материальный ущерб от стихийного бедствия, тяжёлая болезнь, смерть близкого человека);

- оплата стоимости медицинских услуг, в том числе частично санаторно-курортного лечения работников и их детей;

- проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- конкретный размер ассигнований на установление доплат и надбавок за работу, не входящую в круг обязанностей педагогических работников;

- надбавки молодым педагогам;

- надбавки педагогическим работникам, награждённым знаками профессионального отличия в труде;

- единовременное пособие при выходе на пенсию по возрасту;

- предоставление отгулов в течение учебного года за работу без больших листов, за подготовку победителей олимпиад и профессиональных конкурсов, за подготовку школы и кабинетов к началу учебного года;

- аттестация рабочих мест.

В целях поощрения работников установлены премии.

Успешность социального партнёрства зависит не только от активности председателя профкома, но и от понимания руководителем роли и места Профсоюза в жизни коллектива. Наш директор Николай Алексеевич с большим пониманием относится к работе Профсоюза, всегда готов выслушать наши обращения, предложения, оказать помощь. Он уверен в том, что в партнёрстве с Профсоюзом работать легче, потому что председатель первичной организации, знающий законы, всегда вместе с руководителем может подробно разъяснить коллегам суть того или иного вопроса.

Наш руководитель готов обсуждать любые вопросы. Не принимает единоличных решений, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, распределение премий проходит ежемесячно, с приглашением членов профкома.

На расширенном заседании профкома при обсуждении плана работы, предлагает новые интересные мероприятия, ставит вопросы для обсуждения. Не нарушает трудового законодательства. Поддерживает авторитет профсоюза, председателя профкома, интересуется профсоюзной работой, знакомится с информацией после очередных заседаний в областной организации Профсоюза.

Социальное партнёрство – залог успешной реализации общих задач, которые решают руководитель и профсоюзный комитет. Наш корабль «Орловский технический колледж» движется в нужном направлении. Его штурвал находится в надежных руках нашего директора Николая Алексеевича Коребецкого, а профсоюзный коллектив сотрудников колледжа – надёжная ему опора.

НАГРАДЫ ВЕТЕРАНАМ ВЛКСМ



Накануне 100-летия комсомола в Федерации профсоюзов области собрались ветераны комсомола.

Об истории комсомольской организации области рассказал депутат ГД шестого созыва В.Д. Хахичев.

Затем состоялась церемония награждения тех, кто внес свой вклад в развитие комсомольского движения и активность работы в комсомоле.

Среди награжденных Почетным орденом «100 лет Ленинскому комсомолу» Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов, главный бухгалтер Н.Н. Чапкина, бывший редактор газеты Л.Ф. Таничева, бывший председатель ветеранской организации В.Н. Чистяков и многие, многие другие.

Вы их видите на снимке.

Остались воспоминания о комсомольской юности и у меня.

Все средства, заработанные на летних каникулах 1964 г. на строительстве Отрадинского сахарного завода я перечислил на сооружение памятника героям-комсомольцам. В первой половине 60-х годов был командиром десантки КОО (комсомольского оперативного отряда при Орловском горкомсомоле). И еще более 9 лет (1973–82 гг.) отдал комсомольско-молодежной стройке – БАМу.

А. ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Орловская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания провела торжественное совещание в честь 100-летия образования Профсоюза.

Его открыла председатель областной организации Профсоюза Валентина Николаевна Дудина. Она рассказала об основных этапах создания, становления и развития Профсоюза работников государственных учреждений России, о деятельности Профсоюза на современном этапе, поблагодарила ветеранов за неоценимый вклад в развитие и укрепление Профсоюза, профсоюзный актив – за добросовестное выполнение общественной работы, поздравила всех присутствующих со 100-летием.

Действительно, Профсоюзу есть чем гордиться. Пройденный им за столетие путь был насыщен всесторонней дея-

ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ!



тельностью по представлению и защите социально-трудовых прав и законных

интересов членов Профсоюза, работой, направленной на удовлетворение насущных материальных и духовных потребностей членов профсоюзов.

интересов членов Профсоюза, работой, направленной на удовлетворение насущных материальных и духовных потребностей членов профсоюзов.

Представители Федерации профсоюзов области Юрий Иванович Власов, Ангелина Анатольевна Пиксаева от всей души поздравили присутствующих со знаменательным юбилеем, отметили, как много было сде-

лано, но и подчеркнули, что немало ещё нужно потрудиться, чтобы реализовать

все намеченные Профсоюзом и областной Федерацией профсоюзов планы, до социальной справедливости ещё очень далеко.

Затем, в торжественной обстановке состоялось награждение профсоюзных лидеров и ветеранов профдвижения. Были вручены юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» и Благодарственные письма Председателя ЦК профсоюза Николая Анатольевича Водянова.

Чтобы внести в этот день ещё больше радости и тепла на совещании были приглашены и артисты с номерами художественной самодеятельности. Николай Артемов, Нина Владимировна своими песнями подарили профсоюзному активу хорошее настроение, заряд бодрости и массу положительных эмоций, а также придали новый импульс для дальнейшего развития, укрепления и процветания областной организации Профсоюза.

АКТИВНАЯ РАБОТА ПРОФЛИДЕРА – ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ

В октябре Федерация профсоюзов области провела очередную выездную обучающую семинар в Свердловском районе, где во главе с председателем координационного совета организаций профсоюзов района Борисом Петровичем Застрялиным собралось

лечения работников в профсоюз, информационная работа и вопросы финансового укрепления профсоюзов, а также защиты трудовых прав граждан профсоюзами, профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и реализации СОУТ.

При подведении итогов семинара сделан вывод, что активная работа профсоюзного лидера способна обеспечить эффективную работу всех звеньев профсоюзной структуры, и она является важнейшим направлением организационного укрепления профсоюзных рядов, договор, о механизме включения в коллективный договор пункта о предоставлении работникам дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день. А особую обеспокоенность высказали участники семинара в связи с изменением пенсионного законодательства РФ, что, безусловно, говорит о необходимости проведения «круглого стола» с представителями пенсионного Фонда РФ, а профсоюзам максимально активно участвовать в дальнейшей работе по контролю за внесением новых изменений в пенсионное законодательство.

В конце семинара председатель КС района Застрялин Б.П. поблагодарил представителей Федерации профсоюзов за на-



26 профсоюзных активистов. В семинаре принял участие первый заместитель главы администрации района Сергей Викторович Толкунов.

В роли преподавателей выступили: Власов Ю.И. – заместитель председателя ФПОО, Пиксаева А.А. – заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения, Лабутин С.К. – заведующий отделом правовой работы и охраны труда, Бабкин Г.П. – главный технический инспектор труда.

Рассмотрены вопросы социального партнерства и порядок проведения коллективных переговоров, развития коммуникативных способностей профсоюзного лидера и роль профсоюзного лидера при вов-



обеспечивая эффективную защиту его членов.

Равнодушных в зале не было. Участников семинара волновали вопросы о действиях профсоюза при отказе работодателя заключать коллективный

сыщенный и всесторонний семинар, заверил, что полученные знания апробируют на практике и совместными усилиями более эффективно будут отстаивать права и интересы членов профсоюзов района.

ПРОФКОМ ОТЧИТЫВАЕТСЯ ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВАМИ

На орловских предприятиях компании «Северсталь-метиз» прошли традиционные отчёты профсоюзного комитета перед трудовыми коллективами об исполнении положений коллективных договоров. Профсоюз строго контролирует его выполнение и регулярно отчитывается перед работниками.

Как отметила председатель профкома «ОСПАЗа» Любовь Козлова, все положения коллективных договоров выполняются.

При проведении отчётных собраний Любовь Алексеевна особое внимание уделила выполнению обязательств работодателя в области охраны труда и социальным гарантиям.

Для работника наличие профсоюзной организации на предприятии – это его защита и помощь в любой ситуации, — подчеркивала Любовь Козлова в своих выступлениях. — Поэтому профсоюзное движение необходимо развивать, увеличивать количество членов профсоюза в каждом коллективе. Чем больше работников будет иметь профсоюзный билет, тем весомее будет наш голос и выше авторитет профсоюза перед работодателем. А значит, тем больше требований мы сможем предъявлять. Я призываю всех работников активно включаться в работу по росту профсоюзных рядов, ведь только совместными усилиями мы можем влиять на ситуацию.

Профсоюзный комитет и дальше продолжит контролировать его выполнение, регулярно предоставляя отчеты рабочим коллективам.



Вышел в свет сборник прозы известного на Орловщине поэта и писателя **Геннадия Веркиенко «По спирали жизни»**. Это цикл рассказов о его малой Родине – Брянщине.

Творчество Геннадия Веркиенко, как отмечают критики, наполнено теплотой и мудростью, отличается искренностью, заставляя сопереживать героям его рассказов.

Думается, что каждый рассказ, каждая повесть будут интересны всем, кому не безразлична русская природа и то прошлое, из которого мы вышли.

ВИДЕОКОНКУРС

Напоминаем, что заканчиваются сроки предоставления работ на конкурс агитационных видеороликов членских организаций ФПОО «Вступай в профсоюз!», объявленный Президиумом Федерации профсоюзов области 26 февраля 2018 г.

ЗАДАЧИ КОНКУРСА

Популяризация деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

Пропаганда созидательного и достойного труда.

Выявление среди членов профсоюза талантливых, одаренных личностей, создание условий для реализации их творческого потенциала.

Формирование положительного имиджа профсоюзов Орловской области.

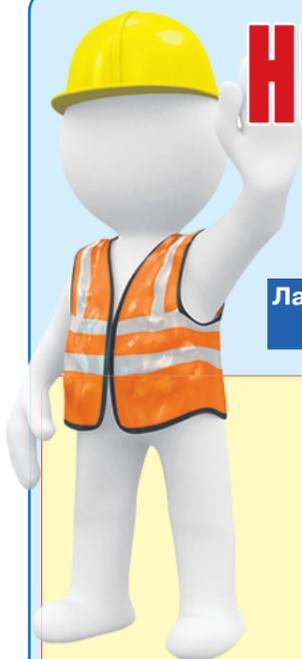
Активизация работы профсоюзных организаций по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности.

Все документы и материалы должны быть представлены до 1 декабря 2018 года в ФПОО.

О ПОДПИСКЕ НА «СОЛИДАРНОСТЬ»

Заканчивается подписка на первое полугодие 2019 года на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Стоимость подписки через бухгалтерию Федерации профсоюзов Орловской области составляет – 1275 руб. 12 коп., что значительно дешевле, чем подписка через Почту России (3309 рублей).



НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЭКСТРЕННУЮ СИТУАЦИЮ, В РЕЗУЛЬТАТЕ КОТОРОЙ РАБОТНИК ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ ПОЛУЧИЛ УВЕЧЬЯ (ТРАВМЫ), ПРИВЕДШИЕ К НЕОБХОДИМОСТИ ПЕРЕВОДА НА ДРУГУЮ РАБОТУ, К ВРЕМЕННОЙ (СТОЙКОЙ) УТРАТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ ЛИБО СМЕРТИ.

Лабутин С. К., заведующий отделом правовой работы и охраны труда, главный правовой инспектор труда, тел. 76-42-22
Бабкин Г.П., главный технический инспектор труда, тел. 47-57-47

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ БЫВАЮТ:

- легкие
- тяжелые
- групповые (с двумя и более пострадавшими)
- смертельные.

Степень тяжести повреждения здоровья определяет медицинское учреждение.

Расследованию подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электротоком, молнией, излучением, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств.

НА ЗАМЕТКУ

За сокрытие несчастного случая на производстве предусмотрен штраф в размере от пяти до десяти тысяч рублей для юридических лиц; от 500 до 1000 рублей для должностных лиц, от 300 до 500 рублей для физических лиц (ст. 15.34 КоАП РФ).



Порядок расследования несчастных случаев установлен статьями 227-231 ТК РФ и Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 №73.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ РАССЛЕДОВАНИЯ:

- установление обстоятельств и причин происшедшего;
- определение лиц, ответственных за допущенное нарушение (действием или бездействием);
- назначение мероприятий для устранения причин, приведших к несчастному случаю.

Сроки расследования

- в течение трех дней - при легких (групповых) несчастных случаях;
- в течение 15 дней - при тяжелых (групповых) несчастных случаях, со смертельным исходом.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих заключений председатель комиссии может продлить срок расследования, но не более чем на 15 дней.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА

Представители профсоюза участвуют в расследовании несчастного случая как члены комиссии.

Результаты расследования рассматриваются работодателем с участием профкома предприятия для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ (ст. 228, 229.2 ТК РФ)

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости – доставку его в медицинскую организацию
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц
- сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия, а если это невозможно – зафиксировать ее при помощи схем, фото- или видеосъемки
- немедленно проинформировать соответствующие органы и организации
- незамедлительно создать комиссию в составе не менее трех человек
- предоставить транспорт, средства связи, служебное помещение, спецодежду, обувь и другие СИЗ для всего состава комиссии.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Незамедлительно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья.

Если несчастный случай по прошествии времени произошел в тяжелый или со смертельным исходом, то работодатель в течение трех суток после получения сведений об этом направляет информацию по установленной форме в Гострудинспекцию, Федерацию профсоюзов Орловской области, Ростехнадзор, ФСС.

При легком несчастном случае работодатель никого не уведомляет о его происшествии.

Если травма тяжелая или произошел групповой несчастный случай, или со смертельным исходом, то понадобится известить следующие органы:

- Государственная инспекция труда в Орловской области по телефону: 47-57-10, e-mail: git-57@mail.ru

- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- орган исполнительной власти субъекта РФ (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица;

- работодателя, направившего работника;

- Ростехнадзор, если это произошло на предприятии или объекте, подконтрольном этому органу;

- В Федерацию профсоюзов Орловской области (тел. 76-42-22, 47-57-47, e-mail: proforel.ru)

- Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

- Роспотребнадзор при острых отравлениях.

КОМИССИЯ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ

Состав комиссии (ст. 229 ТК РФ) зависит от степени тяжести несчастного случая. Если травма легкая, то комиссию возглавляет работодатель, и в нее включаются: специалист по охране труда, представители работодателя и профсоюза (иного представительного органа работников), уполномоченный по охране труда.

При тяжелых травмах (смерти), групповом несчастном случае комиссию возглавляет государственный инспектор труда и в нее должны входить:

- представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель Федерации профсоюзов Орловской области (по согласованию);
- представители исполнительного органа страховщика (по согласованию).

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение 1 месяца со дня поступления заявления



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

www.proforel.ru

Информация подготовлена по материалам газеты Федерации профсоюзов Челябинской области «Труд и время на Южном Урале»

РЕДАКТОР
**АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд». 302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1. Тираж 999 экз. Заказ № 2224, 2225