Будь с нами, и ты не будешь один

Профсоюзный вестник

ЕДИНСТВО СОЛИДАРНОСТЬ СПРАВЕДЛИВОСТЬ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Газета Федерации профсоюзов Орловской области ▪ № 2-3(423-424) март 2018 г.

ОТ КОНСОЛИДАЦИИ УСИЛИЙ ЗАВИСИТ РЕЗУЛЬТАТ стр. 3

В СОЮЗЕ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ стр. 4

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР стр. 5

СЕМИНАР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КООРДСОВЕТОВ стр. 6

ЗАРПЛАТА, СОЦГАРАНТИИ, БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА, РАБОЧЕЕ МЕСТО

(Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов о задачах на 2018 г.)

Николай Георгиевич, расскажите нашим читателям на что будет направлена деятельность орловских профсоюзов в 2018 году, какие избраны приоритеты, что в планах работы на предстоящий период?

– Вся деятельность профсоюзов области будет направлена на активизацию защиты прав и интересов членов профсоюзов, улучшение уровня их жизни, соблюдение работодателями трудового законодательства, сохранение и поддержку промышленности, рабочих мест. Основной способ решения этих задач для профсоюзов – работа по усилению информационной работы среди членов профсоюзов, совершенствованию мотивации профсоюзного актива и увеличению профсоюзного членства, расширению взаимодействия с органами федеральной и областной власти, муниципальных образований, работодателями.

О приоритетах орловских профсоюзов в 2018 году можно говорить очень много, а если говорить тезисно, то:

Мы примем активное участие в избирательных кампаниях 2018 года Президента РФ и Губернатора области.

Наши усилия будут направлены на выполнение Программы по мотивации профсоюзного членства и росту численности профорганизаций, Программы информационного взаимодействия с ФНПР, членскими и первичными профорганизациями, Программ «Профсоюзная молодежь Орловской области» и «Улучшение условий и охраны труда». Активизируем работу координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований по различным направлениям работы.

Под особый контроль возьмем вопросы реализации регионального Соглашения о минимальной заработной плате на 2018 год. Проведем торжественное мероприятие «Человек славен трудом» и продолжим работу по созданию Аллеи трудовой славы.

Федерация и областные организации профсоюзов будут способствовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров. Мы активизируем работу по защите социально-экономических прав молодежи через наполнение реальным содержанием разделов коллективных договоров и соглашений, касающихся молодежи. Совместно с партнерами подведем итоги областного конкурса за 2017 год «Лучший коллективный договор года».

Федерация профсоюзов продолжит проведение мониторинга показателей социально-трудовой сферы. На заседаниях областной и городской трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзная сторона будет твердо отстаивать профсоюзную позицию, а на областной и городской комиссиях по легализации заработной платы и объектов налогообложения добиваться недопущения случаев задолженности по заработной плате.

В своей работе орловские профсоюзы будут более активно использовать коллективные действия в защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся, в ходе которых продолжим высказывать мнение профсоюзов и предложения по реализации майских указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетной сферы, заключения региональных отраслевых соглашений в целях регулирования оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работников.

Сохраняя традиции, профсоюзы проведут первомайскую акцию, Всемирный день действий «За достойный труд!», примут участие в общегородских и областных шествиях и митингах.

В ходе комплексных проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства об охране труда в организациях области, совместно с членскими организациями ФПОО, органами надзора и контроля будет оказана практическая помощь в организации работы уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, внештатных правовых инспекторов труда. Не оставим без внимания проблемы, решение которых требует усиления профсоюзного контроля за мерами по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве и сокращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В наших планах – целый ряд оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, развитию санаторно-курортного лечения, массовой физической культуры и спорта, детские новогодние представления, примем участие в организации летнего отдыха детей.

Мы проведем работу по активизации взаимодействия, участию в работе профильных комитетов областного и городского Совета народных депутатов.

Специалисты в области права продолжат работу по правовой экспертизе изменений и дополнений к законодательству, участию в работе профильных комитетов облсовета.

В нашем арсенале останется такая форма правовых консультаций, как выездные приёмы членов профсоюзов в муниципальных образованиях области.

Намечено участие в конкурсе социально ориентированных некоммерческих организаций на право получения в 2018 году субсидий из областного бюджета для организации правового обучения.

Мы продолжим обучение профсоюзного актива с внедрением новых методов и приемов. Не менее 50-ти членов профсоюзов пройдут обучение в «Школе молодого профсоюзного лидера». Обучение пройдут: руководители членских организаций, их заместители, работники аппарата ФПОО председатели горкомов, райкомов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций муниципальных образований, где действуют координационные советы организаций профсоюзов, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, правовые инспекторы труда, специалисты, ответственные за правовую работу в отраслевых организациях профсоюзов и внештатные правовые инспекторы труда ФПОО, уполномоченные лица профсоюзов по охране труда.

ФПОО продолжит работу по созданию комплексной программы для работающей молодежи Орловской области. Совместно с Молодежным советом будет проведен областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи и автопробег по местам боевой славы.

Нами объявлены конкурсы среди членских организаций ФПОО на лучший видеоролик о деятельности профсоюзов и среди средств массовой информации – конкурс «Профсоюзный взгляд».

Совершенствование сайта ФПОО и газеты «Профсоюзный вестник» всегда стоит на повестке дня. В соответствии с заключенными соглашениями на экранах областного телевидения и в радиоэфире будут размещаться материалы о значимых событиях, происходивших в жизни ФПОО.

Хочу заверить, что деятельность орловских профсоюзов будет направлена на защиту прав и интересов человека труда, повышение эффективности проводимой работы, расширение круга участия членов профсоюзов, в т.ч. молодежи, в профсоюзной деятельности, формирование осознанного профсоюзного членства.

Заработная плата, социальные гарантии, безопасность труда, рабочее место – вот «киты» профсоюзной работы.

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всего сердца поздравляю вас с Международным женским днем — 8 марта!

Вы делаете все, чтобы этот мир был добрее, светлее, терпимее, чтобы атмосфера уюта, домашнего тепла окружала нас с рождения и была таким же обязательным явлением, как и приход весны, на протяжении всей нашей жизни.

Желаю вам здоровья и счастья! Пусть в ваших домах всегда царят любовь и благополучие, а ваши сердца будут согреты заботой и уважением. Пусть новая весна принесет вам радость и успех в осуществлении всех ваших желаний.

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Уважаемые работники бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Примите наши самые теплые поздравления с профессиональным праздником!

Нет другой отрасли, которая была бы так тесно связана с обеспечением комфортных условий проживания, с обеспечением жизнедеятельности предприятий и учреждений.

Мы с удовлетворением отмечаем профессионализм работников, слаженность действий, особенно в экстремальных условиях, способность удовлетворить самые высокие требования и ожидания.

В условиях реформирования работникам системы ЖКХ еще предстоит большая работа по повышению качества облуживания населения.

Выражаем глубокую благодарность всем работникам отрасли за ваш нелегкий добросовестный труд.

Желаем вам крепкого здоровья, удачи, терпения в преодолении трудностей, праздничного настроения.

Н.Г.Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

18 МАРТА – ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

С праздником, дорогие женщины!

ДОРОГИЕ И ЛЮБИМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

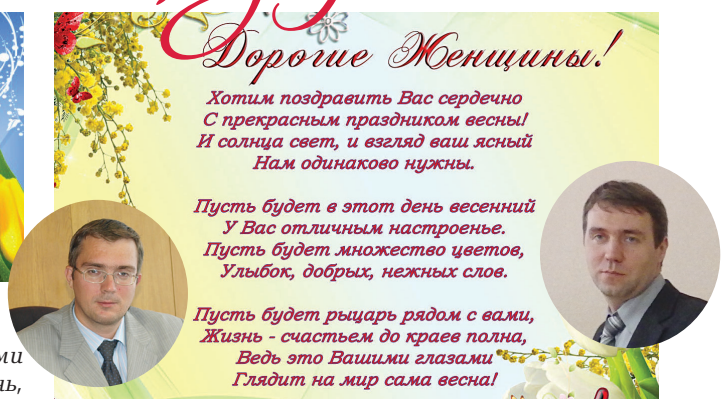
Мы преклоняемся перед вами — представительницами прекрасной половины человечества, вами, кто дарит жизнь, приносит в наш мир добро и красоту, счастье любви!

Мы глубоко признательны за ваш великий труд материнства, воспитание детей, сохранение семейного очага.

Мы ценим вашу готовность поддержать близких в трудную минуту, способность быть источником вдохновения на великие свершения.

Милые женщины! Пусть вся ваша жизнь будет наполнена солнечными днями, признаниями в любви, душевной гармонией.

Редакция и профкоры газеты «пВ»



Юрий Власов *Дмитрий Ставцев*

Александр Заднепровский

ВСЕ ЦВЕТЫ

Муз. И. Крутого **Сл. С. Осиашвили**

Кружится земля, и ночь сменяет день,
Только для меня часы стоят,
Потому что я счастливей всех людей,
Мне Бог с небес послал тебя.

Все цветы, что только есть на свете, я сорву,
Чтобы ты открыла сердце мне своё,
Все цветы тебе одной лишь только я дарю,
Все цветы и сердце верное моё.

Как мне хорошо смотреть в глаза твои,
И своей душой прильнуть к твоей,
Кружится земля сейчас для нас двоих,
Нет больше никого на ней.

Все цветы, что только есть на свете, я сорву,
Чтобы ты открыла сердце мне своё,
Все цветы тебе одной лишь только я дарю,
Все цветы и сердце верное моё.

Чтобы ты открыла сердце мне своё.

Все цветы тебе одной лишь только я дарю,
Все цветы и сердце верное моё.

Владимир Кузнецов

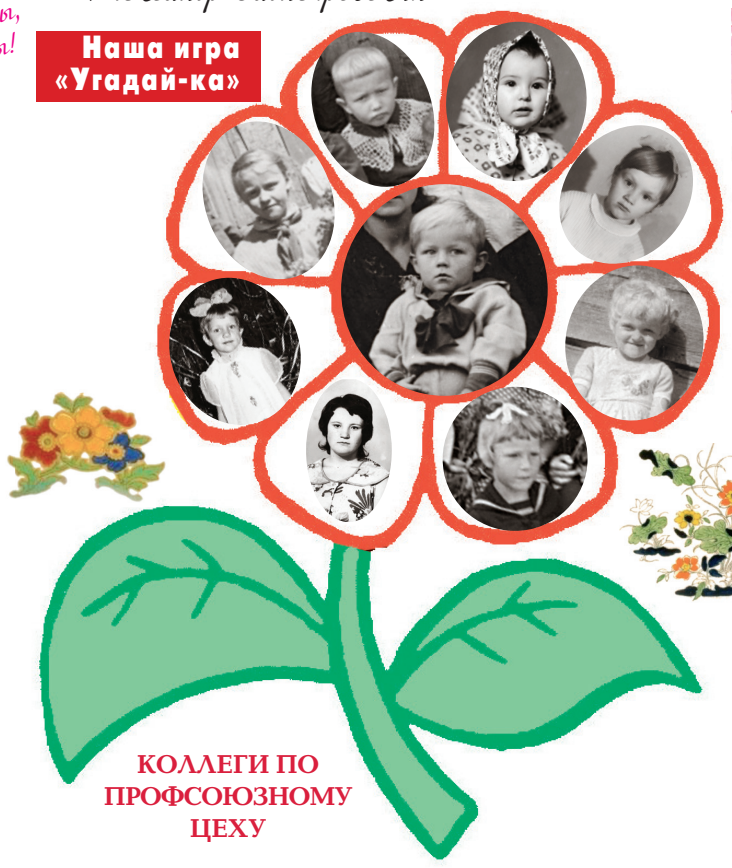
Желаю счастья и любви!
Они дороже всех подарков.
И пусть все сбудутся мечты
В прекрасный день - 8 Марта!

Максим Ветчинников

Женщина - это весна,
Образ цветущий и нежный.
Женщина - это всегда
Мир лучезарный, безбрежный.

Николай Макеев

Наша игра «Угадай-ка»



КОЛЛЕГИ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЦЕХУ

Желаем Вам любви и счастья много,
Чтобы для грусти не было причин!
Пусть говорят, что это все от Бога,
А я считаю, - больше от мужчин!

Геннадий Бабкин

Виктор Гончаров

23 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ПРАЗДНИКА

23 февраля ежегодно отмечается в России как всенародный праздник – День защитника Отечества.

Истоки праздника следует искать в 1918 году, поскольку именно в этот год: 15(28) января Совнарком принял декрет о создании Рабоче-крестьянской Красной Армии (РККА), а 29 января (11 февраля) – декрет о создании Рабоче-крестьянского Флота на добровольных началах.

Шла первая мировая война, и молодому Советскому государству нужна была армия для защиты. В те далекие дни на фронте царила полная неразбериха – никто толком не мог понять, за кого теперь нужно воевать и стоит ли вообще рисковать своей жизнью.

Правительство нового советского государства приложило огромные усилия, чтобы сформировать армию.

В связи с нарушением Германией перемирия и переходом ее войск в наступление Советское правительство обратилось к народу с декретом – воззванием «Социалистическое отечество в опасности!» и призвало вступить в новую армию.

Этим декретом было положено начало массовой записи добровольцев в Красную Армию и формирования многих ее частей.

Первый пункт по набору добровольцев был открыт 21 февраля в Петрограде. В результате огромной организаторской работы Красную армию удалось создать.

Вот строки присяги той поры:

«Я, сын трудового народа... принимаю на себя звание воина рабочей и крестьянской армии.

Перед лицом трудящихся классов России и всего мира, я обязуюсь носить это звание с честью, добросовестно изучать военное дело и, как зеницу ока, охранять народное и военное имущество от порчи и расхищения.

Я обязуюсь, по первому зову рабочего и крестьянского правительства, выступить на защиту Советской Республики... не щадить ни своих сил, ни самой жизни...

Если по злому умыслу отступлю от этого моего торжественного обещания, то да

будет моим уделом всеобщее презрение, и да покарает меня суровая рука революционного закона».

В 1919 году было решено отпраздновать годовщину создания РККФ в день Праздника Красного подарка, когда шел сбор пожертвований в пользу армии и флота.

Этим днём стал 23 февраля, о чём и сообщала газета «Правда».

С 1923 года 23 февраля ежегодно стали отмечать как День Красной Армии.

С 1946 года праздник стали называть Днем Советской Армии и Военно-Морского Флота. Традиционно в этот день чествовали всех военных, к которым после войны мог отнести себя практически каждый гражданин.

Российская, Красная, Советская армия покрыли себя неувядающей славой.

История праздника, несмотря на столетний период и множество трансформаций, сохранила саму его суть – искреннее прославление защитников Отечества, преклонение перед памятью павших в жестоких сражениях.

Современный День защитника Отечества не лишен военной окраски, но теперь его сфера охвата не ограничивается только военными. Сегодня этот праздник считают своим все, кто имеет любое отношение к защите страны или своей семьи. В этот день принято поздравлять всех мужчин, даже тех, кто никогда не служил в армии.

В России до 1917 г. традиционно Днем Русской Армии считался праздник Святого Георгия – Покровителя Русской армии, русских воинов.

Накануне Дня защитника Отечества, общественно-патриотический клуб «Ветеран» провел церемонию вручения памятных медалей «100 лет Красной Армии» и «100 лет Великой Октябрьской социалистической революции».

Среди награжденных – профсоюзные работники, профактивисты, ветераны профсоюзного движения: Н.Г. Меркулов, В.Ф. Благов, М.В. Печерский, В.Н. Чистяков, В.П. Кузнецов, В.И. Ковалев, А.И. Заднепровский, Г.П. Бабкин, А.М. Багрянцев, Ю.В. Кошечкин, В.Е. Зотов и другие.

Памятные медали вручали депутаты Государственной Думы IV–V созывов В.Д. Хахичев и В.К. Соколов.

ОТ КОНСОЛИДАЦИИ УСИЛИЙ ЗАВИСИТ РЕЗУЛЬТАТ

Для Федерации профсоюзов Орловской области развитие местного самоуправления означает расширение возможностей совместно с другими социальными партнерами, участие в решении важных социально-экономических вопросов, затрагивающих интересы трудящихся, повышение профсоюзного имиджа.

Координационные советы способствуют развитию социального партнерства на территориальном уровне, оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров, контроле за своевременной выплатой и ростом заработной платы, пособий, пенсий и стипендий.

Большинство участвуют в работе постоянно действующих совещаний при главах администраций, в работе различных комиссий и рабочих групп муниципальных образований, участвуют в работе сессий районных Советов народных депутатов, общественных слушаниях по различным направлениям. Часть председателей координационных Советов являются членами Общественной палаты от муниципальных образований, депутатами райсоветов.

Координационные советы ряда районов области ежегодно организуют проведение коллективных акций профсоюзов в городах и районах. В 2017 году они принимали участие в профсоюзной акции поддержки «За обязательность индексации пенсий работающим пенсионерам», в ходе которой в Орловской области собрано 12 419 подписей, которые направлены в Правительство РФ и Государственную Думу РФ. Более 560 подписей собрано координационными советами.

Взаимодействие с председателями КС по организации выездного обучения для председателей райкомов профсоюзов и председателей первичных профсоюзных организаций отлажено. Всегда хорошая явка участников, обязательное присутствие и выступление представителей органов власти. Ни разу не было отказов в предоставлении помещения и техники. В 2017 году выездные семинары, на которых было обучено 305 человек, прошли в Урицком, Ливенском, Покровском, Новодеревеньковском и Мценском районах.

Помимо этого, КС проводят большую работу по организации выездных приёмов председателя Федерации профсоюзов области, главного правового инспектора труда с членами профсоюзов в муниципальных образованиях области. Таких приёмов в 2017 году было пять. Было принято более 30 граждан. По результатам приёмов подготовлены и направлены письменные обращения в различные органы государственной власти и управления, всем заявителям даны письменные ответы, в порядке контроля продолжается работа по реализации обращений граждан. В целях совершенствования этой работы мы планируем организовать встречи не только в администрации района, но и в первичных профсоюзных организациях заводов, школ и иных организациях.

При этом нам бы хотелось, чтобы особое внимание координационные советы уделяли вопросам мотивации профсоюзного членства, росту численности членов профсоюзов, воссозданию и созданию новых первичных организаций.

Работа по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций в Федерации профсоюзов проводится в соответствии с резолюциями съездов ФНПР, решений конференций и др. Принимались Программы по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и членов профсоюзов, разрабатывались различные мероприятия. Но, несмотря на все усилия, профсоюзная численность ФПОО снижается, что вынуждает нас искать новые приемы и методы в работе.

В октябре Генеральный совет ФНПР принял решение поддержать выдвижение Владимира Путина на пост Президента РФ. Однако это не означает, что профсоюзы полностью одобряют социальную и экономическую политику государства. Экономическая ситуация в стране не самая лучшая: глобальная экономическая и политическая нестабильность, недальновидные действия финансово-экономического блока правительства несут с собой тревожные вызовы. Председатель ФНПР Михаил Шмаков в ноябре 2017 в интервью центральной профсоюзной газете “Солидарность” сказал: «Нас не устраивает нынешняя ситуация в стране – у профсоюзов свой, критический взгляд на многое из того, что происходит в экономике и в области социально-трудовых отношений. Именно поэтому мы заявляем о проблемах, которые необходимо решать и прямо сейчас, и в ближайшие годы. Именно поэтому мы формулируем их как наказы для нового президентского срока. И, наверное, логично, что как крупнейшая общественная организация, как становой хребет гражданского общества, российские профсоюзы высказываются о кандидатуре главы государства». Всем нам известно, что многочисленные встречи профсоюзов с Путиным В.В. принесли определенные положительные сдвиги в области повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 января 2018 года МРОТ составляет 85% от величины прожиточного минимума. На данный момент это 9 489 рублей. Планировалось, что показатели сравняются 1 января 2019 года с поправкой на то, что МРОТ будет опираться на размер прожиточного минимума за II квартал предыдущего года. Последние решения перенесли этот срок на 1 мая 2018 года. В Орловской области в конце 2017 принято региональное соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области, в котором устанавливается минимальная заработная плата в размере 10 500 рублей.

Казалось бы, прекрасная возможность, говоря о достижениях профсоюзов, агитировать и добиваться роста численности первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзов, но принятие данных документов подразумевает колоссальную работу в первичных профсоюзных организациях по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, чтобы члены профсоюза на себе прочувствовали улучшение благосостояния. Необходимо в коллективных договорах устанавливать минимальные тарифные ставки (оклады) и базовые оклады по профессиональным квалификационным группам не ниже минимального размера оплаты труда, прописывать механизм индексации заработной платы. Однако, на сегодня имеем отказы от присоединения региональному соглашению о минимальной заработной плате в Орловской области, в том числе и от организаций, где есть профсоюзы. Областные членские организации профсоюза, безусловно, работают в данном направлении, но рассмотрение данных вопросов на заседаниях координационных советов способствовало бы решению их и улучшению мотивации профчленства.

На сегодня ситуация с членством в Федерации профсоюзов области такова: численность членов профсоюзов ФПОО на 1 января 2018 года составила 84 012 человек. Цифры существенные, однако согласно данным статистики численность работающего населения области достигает 218 тысяч человек. По-прежнему из них только около трети членов профсоюзов.

Цифры не оптимистичные, но из 24 вновь созданных организаций – 12 с помощью председателей координационных советов. Сохранение численности профсоюзов и работа по мотивации профсоюзного членства остаётся по-прежнему актуальной задачей выборных органов членских организаций и аппарата ФПОО. Есть достижения, есть и потери. К потерям, безусловно, надо отнести то, что только за последний год численность членов профсоюзов среди работающих снизилась на 1776 человек.

Причины падения профсоюзного членства можно разделить на объективные и субъективные. Мы о них уже не раз говорили. На Молодежном форуме был сформирован плакат. На нем наклеены ответы участников форума на вопрос «Что мешает людям принять решение о вступлении в профсоюз?» Так вот, слабая информационная и агитационная работа на первом месте.

Главным приоритетом 2017 года являлась информационная работа. В век взрывного развития информационных технологий – это одно из важнейших направлений нашей деятельности. Можно иметь приличные успехи в сфере защиты прав человека труда, но если мы не сообщаем в СМИ, если члены профсоюза и коллектив ничего не знает о нашей работе, получаем не только нулевой эффект, но даже отрицательный. В прошлом году были объявлены конкурсы среди членских организаций ФПОО на лучший профсоюзный уголок (стенд) и на лучший видеоролик о деятельности профсоюзов; среди координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области – на лучшую информационную работу; среди средств массовой информации – конкурс «Профсоюзный взгляд». А приняли участие в них, и то не во всех, только Урицкий и Новодеревеньковский районы и три города: Орел, Мценск, Ливны. По-прежнему мало участников у нас и в конкурсе коллективных договоров. Понимаем, что большинство председателей КС у нас в основном из профсоюза работников народного образования и науки, а у них проведение конкурсов проходит ежегодно, и участвовать в одном лице в нескольких конкурсах напряженно, но и в то же время легче, ведь уже есть опыт. По большому счету вы наш авангард. Участие в конкурсах– это мотивация профсоюзного членства, личностный рост членов профсоюза, дополнительное поощрение.

Решение проблемы численности требует постоянной консолидации усилий всех коллегиальных органов профсоюзов. Положительный эффект в увеличении численности мы получим только тогда, когда у нас будет полное взаимодействие между профсоюзными структурами. К сожалению, пока не удается его достичь.

В ходе прошедшего обучения председателей координационных советов мы подробно анализировали, что необходимо предпринимать для успешной реализации Программы ФПОО по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и членов профсоюзов. Следует отметить, что ряд моментов был учтен:

– сделаны Паспорта КС (электронные версии), в которых имелся перечень перспективных организаций;

– председатели КС в плане работы рассматривают вопросы мотивации каждый квартал, например, Кромской, Свердловский КС. А Должанский, Глазуновский, Малоархангельский р-ны один раз в год. Еще раз обращаем внимание на обязательность включения в планы работы вопросов профсоюзного членства и обеспечения роста численности профсоюзных организаций и членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Орловской области рекомендует использовать:

– Соглашение между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей области добиваться законодательной поддержки властей всех уровней и работодателей в вопросах создания первичных профсоюзных организаций на территории Орловской области. В рамках работы 3-х сторонних комиссий рассматривать вопросы развития социального партнерства и создания первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности.

– Расширять перечень оказываемых членам профсоюзов услуг. За 2017 год оздоровилось по льготным путевкам в санаториях ФНПР 209 членов профсоюзов. Большую работу по оздоровлению проводил и проводит КС г.Ливны и Ливенского района, остальные работают, но весьма скоромно.

Традиционно ФПОО организовывала посещение Кремлевских елок. В 2017 году главную елку страны увидел 251 ребенок (в 2016 году – 232). Благодаря совместным усилиям Кремлевские елки смогли посетить все желающие. Всего на новогодних представлениях в различных учреждениях города Москвы и других городов побывало 628 детей.

Особо востребовано членами профсоюзов льготное посещение концертов звезд, театра в Орле, всего было роздано флаеров на 38 концертов и на 3 спектакля. Предоставляли возможность членам профсоюзов посещать Орловский государственный академический театр им.И.С. Тургенева по льготной цене –150 рублей.

Больше внимания уделяйте молодежному Совету. В 2017 году встречи с профсоюзной молодежью прошли в Глазуновском и Кромском районах, в первичной профсоюзной организации «ОСПАЗ» и «Объединение Альфапластик».

Проведен областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи.

По инициативе молодежного совета ФПОО совместно с Федерацией профсоюзов Брянской области организовали и провели автопробег по местам боевой славы Брянской и Орловской областей с проведением совместного митинга у Памятника военным журналистам. Планируем в 2018 году вновь его провести, изменив маршрут движения.

Каждый профсоюзный активист понимает, что профсоюз необходим работникам, без него наемным работникам грозят серьезные потрясения. «Ситуация в стране непростая, для правительства главная задача – больше налогов, они готовы обложить ими всё, что хоть как-то ещё шевелится… Решения властей порой напоминают диверсию» – как говорит Шмаков М.В. На сегодня профсоюзы, в том числе и благодаря председателям КС, добились, что Конституционный Суд РФ 7 декабря 2017 года вынес постановление о том, что «северные» надбавки не должны включаться в минимальный размер оплаты труда. Профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу, подтверждающую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми.

В январе этого года в Кремле в присутствии президента РФ было подписано новое Генеральное соглашение на 2018–2020 годы. Самое важное в нем – это, конечно, то, что МРОТ, наконец-то вышел на уровень прожиточного минимума. Но профсоюзы пошли дальше. Они предлагают ориентироваться в оплате труда не на прожиточный минимум, а на величину минимального потребительского бюджета.

Профсоюзы продолжают настаивать:

– на введении прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц. Об этом много лет говорят, решение без конца откладывается, но оно неминуемо — мировой опыт тому подтверждение. Делать из России рай для богатых опрометчиво. Вместо этого необходимо вводить точные, адресные преференции;

– на преодолении бедности работающего населения;

– ликвидации долгов по заработной плате;

– на создании реальных инструментов защиты безработных граждан с целью оказания помощи в переобучении и поиске работы и др.

Этот далеко не полный перечень ещё раз доказывает, что у нас с вами много дел, а добиться поставленных целей мы можем только сообща.

В январе Президиум ФПОО принял планы работы и учебы на 2018 год, планы напряженные. Призываем их совместно более активно реализовывать. Впереди у нас избирательные кампании Президента РФ, Губернатора. Мы активно пользуемся этим, проводим встречи, поднимаем волнующие членов профсоюзов проблемы.

Убеждены, что грамотная и четкая работа всех нас принесет обязательно положительные результаты и сделает нашу жизнь лучше.

Ангелина Пиксаева,
заведующий отделом
организационной работы и развития
профсоюзного движения ФПОО

В СОЮЗЕ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Накануне нового года прошел Пленум областного комитета профсоюза работников здравоохранения.

Сегодня председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Л.И. Сасина расскажет о вопросах, которые были обсуждены в ходе заседания Пленума.

– Лидия Ивановна, известно, что областная организация здравоохранения большое внимание уделяет социальному партнерству. Расскажите, как это направление деятельности профсоюза влияет на состояние социально-экономических и трудовых взаимоотношений работников и работодателей?

Мы определили, что в сложившейся экономической ситуации основными задачами, стоящими перед областной и первичными организациями, являются недопущение снижения уровня заработной платы работников отрасли в связи с введением новой системы оплаты труда, сохранение предоставления гарантий и компенсаций работникам в соответствии с результатами СОУТ, сохранение рабочих мест, сохранение бюджетного финансирования основных социальных обязательств. Все эти задачи решаются через отраслевое соглашение на 2016-2019 годы и коллективные договоры.

В сложившейся экономической ситуации перед областным комитетом и первичными организациями Профсоюза главными задачами являлись:

– недопущение снижения уровня заработной платы работников отрасли в связи с введением новой системы оплаты труда;

– сохранение предоставления гарантий и компенсаций работникам в соответствии с полученными результатами СОУТ;

– сохранение рабочих мест;

– сохранение бюджетного финансирования основных социальных обязательств.

На 1 октября 2017 года заработная плата составила: у врачей – 36079 руб., среднего медперсонала – 20959 руб., младшего обслуживающего персонала – 12935 руб.

Коэффициент совместительства на ноябрь месяц составил: у врачей – 1,6; среднего медицинского персонала – 1,3.

Большую озабоченность у всех вызвал переход на новую систему оплаты труда в условиях проводимой в области оптимизации расходов лечебных учреждений. Мы получаем от работников учреждений множество анонимных звонков, что отменяются стимулирующие выплаты (надбавки за непрерывный стаж работы, категорию), за работу в сельской местности в размере 25%, снижается продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за вредность, хотя условия труда не улучшились, лишь потому, что нет денег, переводятся работники на неполный рабочий день. Люди боятся, чтобы их не уволили и готовы работать и в таких условиях, так как на селе работы, кроме как в системе здравоохранения и народного образования, нет.

Из-за нехватки финансирования главные врачи вынуждены идти на непопулярные меры, проводя сокращения либо перевод сотрудников из одной категории работников в другую (например: санитарок в уборщицы). К примеру, за 9 месяцев прошедшего года было сокращено 830 работников, в т.ч. врачей – 32, средний медперсонал – 87, младший – 711, а перевод санитарок в уборщицы может создать ряд проблем. То, что функциональные обязанности санитарки и уборщицы существенно различаются, не вызывает сомнений. Не все функции санитарок можно возложить на уборщика, «трудовая функция» меняется, и требуется согласие работника на перевод, перевод санитарок в уборщицы может сопровождаться потерей для санитарок льгот, которые они имели в ряде случаев (дополнительные отпуска, сокращенное рабочее время, льготная пенсия, и др.).

Бюджетам поликлиник и больниц сейчас очень тяжело. Денег становится меньше, а платить приходится больше. Фонд заработной платы, естественно, одна из главных статей расходов медучреждений. Руководители крутятся кто, как может. Например, снижают стимулирующие выплаты. В то же время многие из них не виноваты в том, что денег на медицину выделяется меньше необходимой потребности. Лекарства закупать надо? Надо. За помещения платить надо? Надо. А если все деньги уходят на зарплату, то откуда взять средства на остальные жизненно необходимые для учреждения траты?

В этой связи увеличивается роль коллективных договоров, положений по оплате труда. Многое здесь и в дальнейшем будет зависеть от уровня развития социального партнерства на местах, от умения сторон вести диалог, грамотно и терпеливо выстраивать отношения. В условиях введения новой системы оплаты труда председатели профкомов практически везде были включены в комиссии по разработке положений по оплате труда. Где-то эта работа проходила формально, где-то на достойном уровне. А где-то председатели профкомов посчитали, что могут диктовать свои условия главным врачам, требуя невозможного.

Нами не поощряются и не провоцируются конфликтные ситуации в коллективах. Что бы ни происходило в коллективах, для Профсоюза было и остается главной задачей – не поддаваться всеобщему психозу, а вновь и вновь учиться разбираться в ситуации, правильно ориентироваться в вопросах организации и оплаты труда, уметь договариваться. Кому-то из председателей профкомов это удается, кто-то впадает в панику, в крайности, поддаваясь настроениям в коллективах.

Представители обкома принимают участие в заседаниях комитета по здравоохранению, социальной политике и связям с общественными объединениями областного Совета народных депутатов и публичных слушаниях по проекту областного бюджета Орловской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

Это позволяет нам владеть информацией, вовремя реагировать на происходящее, правильно и объективно доводить полученную информацию до вышестоящих органов, грамотно выстраивать отношения с профактивом и работниками. Полученная информация, итоговые документы по рассматриваемым вопросам, предложения обкома доводятся до первичек и размещаются на сайте областного комитета Профсоюза.

По данным мониторинга, проводимого через учреждения здравоохранения за 2016, год общие затраты на мероприятия по ОТ составили 19980,5 тыс. руб.

Численность уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза составляет 50 человек. Они прошли обучение, организованное ФПОО за счет субсидии областного бюджета с привлечением ООО «Орловский центр охраны труда» и получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. Областным комитетом Профсоюза был подготовлен и роздан информационно-методический материал.

Комиссии по охране труда сформированы в 47 учреждениях здравоохранения, в состав которых входят представители от первичных организаций Профсоюза.

По результатам проведения СОУТ произошли определенные изменения в предоставляемых работникам компенсациях.

Так, дополнительный отпуск установлен 1188 работникам, а отменен – 644. Повышена оплата труда – 2337 работникам, отменена – 285, сокращено рабочее место – 622 работника, отменено – 139. Установлена бесплатная выдача молока – 624 работникам, а отменена – 833.

Право на досрочную пенсию установлено 832 работникам, а отменено – 124.

Обкомом Профсоюза поднимался вопрос о введении в штат Департамента здравоохранения специалиста по охране труда с целью координации действий между службами по охране труда учреждений здравоохранения. Он обсуждался на выездном заседании Комитета по здравоохранению и социальной политике и связям с общественными объединениями Совета народных депутатов в феврале 2016 года. Было принято решение о поддержке нашего обращения с дальнейшей проработкой вопроса на уровне Правительства области. В настоящее время специалист по охране труда в штат Департамента не введен по причине отсутствия денежных средств в бюджете области. Но мы не отступим и продолжим работу в этом направлении. Если этот вопрос не будет решен положительно на местном уровне, мы обратимся за содействием в Министерство здравоохранения России.

Разумеется, важны и условия труда, и условия быта, и условия отдыха, которые в каждодневной жизни становятся не менее значимыми. Высокая нервно-эмоциональная нагрузка, несоблюдение режима сна и отдыха, низкая физическая активность, нерегулярное и несбалансированное питание – все эти факторы способствуют заболеваемости медицинских работников.

Начиная с 2011 года обкомом Профсоюза уделялось внимание состоянию здоровья членов Профсоюза. И вот уже седьмой год подряд удается ежегодно заключать договоры на льготных условиях для членов Профсоюза с санаториями «Дубрава», «Лесной». В 2016 и 2017 годах заключен договор с санаторием «Лесной» на приобретение санпутевок для членов Профсоюза по 1000 рублей за один койко-день. За первые пять дней, за счет средств областного комитета Профсоюза, возмещается материальная помощь в размере 2500 руб., т.е. 500 рублей в день. В 2016 году возмещена материальная помощь 40 членам Профсоюза на общую сумму 160 тысяч рублей в 2017 году, а за 10 месяцев прошедшего года 20 членам Профсоюза на общую сумму 50 тысяч рублей.

Важную роль в наших учреждениях и организациях играет социальное партнерство. Без него нельзя эффективно решить проблемы учреждений и обеспечить должную защиту экономических и социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Наличие коллективного договора – признак солидной профсоюзной организации, уверенно смотрящей вперёд, заботящейся о своем коллективе.

В 2016 и в 2017 годах в конкурсах «Лучший коллективный договор года» в номинации «Бюджетные учреждения с численностью свыше ста человек» стали победителями учреждения БУЗ Орловской области – «Покровская ЦРБ» и «Детская Поликлиника № 1». Они были награждены Почетными грамотами Управления труда и занятости и денежными премиями из средств ФПОО и областного комитета Профсоюза.

Например, в ФКУ «Орловская ПБСТИН» выплачивается материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам – членам Профсоюза в размере трех тысяч рублей.

Ливенская ЦРБ, БСМП им. Н.А. Семашко организуют льготное оздоровление в детских загородных лагерях в период летних каникул, санаторно-курортное лечение членов Профсоюза на льготных условиях.

В 2017 году в сезонной акции «Помоги собраться в школу» приняли участие 32 первичные организации Профсоюза. За счет средств профкомов выделено 167 тысяч рублей на приобретение школьных принадлежностей для 167 детей-первоклассников.

За счет средств обкома производятся выплаты профактиву и социальным партнерам в связи с празднованием Дня медицинского работника, выделяется материальная помощь в связи с длительной болезнью, а к юбилейным датам учреждений здравоохранения поощряются профсоюзный актив и социальные партнеры, выделяются средства в размере 40 тысяч рублей на организацию экскурсий выходного дня для членов Профсоюза учреждений, профактива и социальных партнеров.

Нами проводятся поздравления и поощрения к юбилейным датам профактива и социальных партнеров, возмещается родительская доля на каждого ребенка в ДОЛ в размере по 1000 рублей, вручаются новогодние подарки для профактива и социальных партнеров, новогодние детские спектакли для детей и их родителей.

Можно еще много и долго рассказывать и приводить примеры по всем направлениям работы взаимодействия сторон социального партнерства: в области охраны труда, проведения СОУТ рабочих мест, детского и взрослого оздоровления, в области организации и проведения культурно-массовых мероприятий, таких как конкурс «Лучший по профессии», «Лучший коллективный договор года», «Лучшая первичная организация Профсоюза», «Лучший детский рисунок», организации экскурсий выходного дня для членов Профсоюза и многое другое.

Мы всегда повторяем,что наша сила – в массовости, однако мониторинг по профсоюзному членству оказался не столь утешительным, как хотелось бы. Не удалось преодолеть тенденцию сокращения профсоюзного членства в первичных организациях Профсоюза Покровской, Колпнянской, Сосковской, Кромской, Дмитровской ЦРБ, детской поликлиники № 2.

Хочется отметить работу профкомов по вовлечению работников в Профсоюз БУЗ Орловской области: это Детская поликлиника № 1, больница Семашко, санаторий Дубрава, НКМЦ им. Круглой, ОКВД, ОПД, ОПБСТиН, ООКБ, поликлинике № 1, больница им. Боткина, Новосильская, Ливенская ЦРБ.

Другие профкомы просто не хотят ничего менять, далеко не во всех первичках прослеживается активизация их деятельности, направленной на вовлечение работников в наши ряды. Такое положение грозит утратой влияния на социальных партнеров.

Уже сегодня видно, что некоторые руководители учреждений пытаются игнорировать профком при решении социальных вопросов в коллективе, в разработке КД, положений по оплате труда, согласовании стимулирующих выплат. Решение вопросов экономической и социальной жизни работников во многом зависит от профкомов, их способности договариваться и находить оптимальные решения.

Хочется, чтобы численность членов Профсоюза в нашем Профсоюзе постоянно росла, а не уменьшалась. Только сообща мы можем отстаивать экономические права и интересы работников здравоохранения.

Сегодня в здравоохранении, как никогда много проблем, требующих грамотных решений, огромное количество вопросов, которые даже невозможно разделить по важности, настолько актуальны и взаимосвязаны, что они могут быть решены общими усилиями совместно с органами законодательной и исполнительной власти, органами управления и руководителями учреждений здравоохранения, 3-х сторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

С Ларисой Михайловной Гриценко я познакомился в начале 2000-х годов на одном из семинаров, организованном областной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Приятная, миловидная молодая девушка, а ей было только 20 с хвостиком, привлекла мое внимание глубокими знаниями профсоюзной работы, не по возрасту серьезным видением решения имеющихся в профсоюзах проблем.

Регулярные встречи на протяжении долгих полутора десятков лет, хоть и накоротке, приносили удовлетворение.

Недавно мне посчастливилось встретиться вновь, но уже на нарышкинской земле. Круг затронутых в ходе бесед тем был широк. Удалось пообщаться и с коллегами из районной газеты, с которыми доводилось и раньше встречаться. Много теплых слов я услышал о лидере педагогического профсоюза района.

Сегодня Лариса Михайловна уже более 14 лет руководит самой крупной районной профсоюзной организацией – профсоюзом работников народного образования и науки.

По мнению коллег, руководства района Лариса Михайловна – компитентный руководитель, серьезный, вдумчивый, понимающий. Умеет выслушать человека, находит общий язык. Она не откажет в правовой консультации, всегда готова помочь и поддержать.

Подкупают ее глубокие знания психологии. Лидер профсоюза не по-наслышке знакома с имеющимися в отрасли проблемами, трудностями работы воспитателей, учителей, обслуживающего персонала.

В 2015 году председатель Урицкой районной организации профсоюза Лариса Михайловна Гриценко была признана победителем в областном конкурсе «Лучший председатель районной организации Профсоюза».

По итогам 2016 года (версия районной газеты «Новая жизнь») признана наряду с рядом других нарышкинцев, в том числе и заместителем председателя облсовета Сергеем Потемкиным, «Лицом года – 2016».

Урицкая районная профсоюзная организация объединяет 22 первичных профорганизации, 503 члена профсоюза. 85,6%, охвачено профсоюзным членством, и это выше среднеобластного показателя. В пяти первичках – 100% профсоюзное членство, в шести – 90% и более.

Следует отметить, что в последнее время, в связи с уходом на пенсию и сменой места работы, 92 человека выбыло из профсоюза, а молодых специалистов пришло лишь 9. При этом профорганизация выросла более, чем на 60 человек.

Налицо активная мотивационная работа в целом и индивидуально с педагогическими работниками и обслуживающим персоналом, с теми, кто приходит на работу в образовательные организации района.

Сформирован резерв на выборные профсоюзные должности районной и первичных организаций, проводится их учёба. В ходе выборов 2017 года три человека из числа резерва были избраны председателями первичных профсоюзных организаций.

Следует отметить, что сильным направлением уставной деятельности Урицкой районной организации профсоюза является постоянное участие в областных профсоюзных конкурсах:

– «Сильная первичка – сильный Профсоюз» (2014 г.) – 3-е место;

– «Учитель учителей» (2015 г.) – 2-е место;

– видеороликов «Профсоюз в действии» (2015 г.) – 1-е место;

– «Лучшая первичная организация по мотивации профсоюзного членства» (2016 г.) – 1-е место;

– «Лучший председатель районной профсоюзной организации 2015 года»;

– «Молодые мастера» (2017 г.) – 3-е место;

– «Лучшая первичная организация по проведению Года правовой культуры» (2017 г.) – 1-е место.

Участие в областных профсоюзных конкурсах, проведении районных конкурсов «Лучший социальный партнёр первичной профсоюзной организации» и «Самый перспективный молодой специалист года».

В целях активизации работы первичных профсоюзных организаций используется проведение различных профсоюзных конкурсов, таких как: на лучшую первичную организацию, на лучший коллективный договор, на лучший профсоюзный уголок, спортивные праздники, туристические поездки и культурно-массовые мероприятия.

Первичная организация школы № 1 заняла 3-е место в областном профсоюзном конкурсе «Сильная первичка – сильный Профсоюз», а директор этой школы И.М. Шакиева стала победителем районного конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации 2014 года» и заняла 2-е место в областном профсоюзном конкурсе 2015 года среди руководителей образовательных организаций «Учитель учителей».

Победителем конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации 2015 года» была директор Больше-Сотниковской средней школы Е.А. Савляк.

В 2016 году Урицкая районная профорганизация заняла первые места в областных конкурсах.

Средняя общеобразовательная школа № 2 п. Нарышкино набрала наивысший балл и стала победителем областного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация по мотивации профсоюзного членства» (директор школы Адаменко Любовь Васильевна и председатель первичной профсоюзной организации, учитель химии Ноздрунова Светлана Ивановна).

Урицкая районная организация Профсоюза – победитель областного конкурса видеороликов о деятельности профсоюзных организаций «Профсоюз в действии» со своим видеороликом «Команда, без которой не прожить».

В целях достижения максимального результата в деятельности по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, созданию безопасных и комфортных условий труда в учреждениях образования председатель районной профсоюзной организации сумела выстроить стабильные партнёрские отношения с руководством отдела образования, руководителями образовательных организаций.

Председатель районной организации профсоюза имеет возможность регулярно выступать по проблемам профсоюзной деятельности перед руководителями учреждений образования, а руководитель отдела образования – перед профсоюзным активом.

В Урицкой районной организации Профсоюза сложилась система партнерских отношений с органами местного самоуправления, руководителем отдела образования в рассмотрении вопросов, связанных с социально-экономическим и трудовым положением работников образования, улучшением условий и охраны их труда.

Для стабильного выстраивания отношений социального партнерства заключено районное отраслевое Соглашение и коллективные договоры в каждой первичной организации. В них предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки.

Из средств муниципального бюджета выплачивается премия в размере 3000 рублей победителю ежегодно проводимого районного конкурса «Самый перспективный молодой специалист года»;

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации выплата среднемесячной заработной платы производится в течение 4-х(!) месяцев на период трудоустройства женщинам, имеющим на своём иждивении 2-х или более детей в возрасте от 3 до 14 лет, одиноким матерям (отцам), имеющим на своём иждивении ребёнка до 16 лет, беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет.

В соглашении установлено, что кратковременный оплачиваемый(!) отпуск по семейным обстоятельствам предоставляется работнику в случае бракосочетания работника, бракосочетания детей работника, рождения ребенка, смерти близких родственников, переезда на новое место жительства.

В соглашении также установлена дополнительная льгота – 50% родительская плата в дошкольной образовательной организации для работников детских садов и дошкольных групп.

Сохраняются льготы для детей работников образования, пользующихся первоочередным правом зачисления ребенка в детский сад

Районная организация профсоюза выплачивает членам профсоюза, воспользовавшимся санаторно-курортным лечением 1000 рублей. Такую же сумму получают молодые специалисты – члены профсоюза, закончившие высшие или средние специальные образовательные учреждения и впервые поступившие на работу.

На постоянном контроле ход выполнения районного отраслевого Соглашения и коллективных договоров, вопросы состояния профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда в образовательных учреждениях района, защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, деятельности уполномоченных лиц по охране труда.

В районе выработаны механизмы реализации полномочий профсоюзных организаций по контролю за соблюдением трудового законодательства и защите трудовых прав работников через проведение проверок совместно с органами управления образованием, по вопросам соблюдения работодателем требований охраны труда и внесение предложений об устранении выявленных нарушений.

Профсоюз оказывает содействие проведению СОУТ.

Ведётся учёт выступлений и публикаций в СМИ по вопросам правовой защиты и охране труда.

Отработана хорошая практика электронной рассылки решений Совета и Президиума районной организации, положений конкурсов и других документов в первичные профсоюзные организации.

В районной организации сформирована система разноплановой информационной работы, которая включает хорошо оформленную и наполненную интернет-страницу со всеми необходимыми разделами и богатым иллюстративным фотоматериалом.

Отдельной папкой скомплектованы статьи из районной газеты «Новая жизнь» о деятельности и людях районной и первичных профорганизаций почти в каждом номере.

Совершенствованию информационной работы способствуют 4 профсоюзных кружка. Во всех профорганизациях используется электронная почта, 93% первичных организаций имеют интернет-странички на сайтах образовательных учреждений.

На контроле заключение коллективных договоров в организациях.

В Совете районной организации Профсоюза выработана и планомерно реализуется система работы по всем основным направлениям деятельности, создана действенная и эффективная система руководства первичными профсоюзными организациями.

Работа первичных профсоюзных организаций подтверждает наличие хорошо отработанной системы руководства первичными профорганизациями со стороны Совета районной организации профсоюза и её председателя.

В результате целенаправленной, комплексной и системной работы Совета районной организации Профсоюза также обеспечивается последовательность исполнения решений данного выборного профсоюзного органа, как на уровне районных структур, так и первичными профсоюзными организациями.

Это гарантирует доступность каждому члену Профсоюза широкой информации о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней, о действующих в областной, районной и первичных организациях Профсоюза мерах социальной поддержки, возможностях работы в составе профсоюзного актива.

Достигнут хороший и доверительный уровень социального партнерства как в коллективах образовательных учреждений, так и на муниципальном уровне.

Большой эффективности достигла работа по организации и проведению районных профсоюзных конкурсов и участию первичных организаций практически во всех областных конкурсах.

Профкомы первичных профсоюзных организаций выстраивают тесные партнерские отношения с руководителями образовательных организаций, что почти исключает возникновение конфликтных ситуаций. Председатели входят в состав комиссий по распределению стимулирующих фондов.

У всех есть коллективный договор, профсоюзные уголки, информационные бюллетени обкома профсоюза.

В районной газете «Новая жизнь» регулярно публикуются материалы о деятельности и людях профорганизаций.

Первичные организации торжественно вручают профсоюзные билеты и награды вышестоящих выборных профсоюзных органов, проводят спортивные праздники, массовые мероприятия ко Дню учителя, Новому году, 8 Марта. Ежегодно организуются туристические поездки по историческим и литературным местам России, в театр, на концерты.

Проведенная в конце 2017 года комплексная проверка работы Урицкой райорганизации отметила, что профорганизация достигла положительных успехов в работе по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Успешное представительство председателя районной профсоюзной организации Л.М. Гриценко в работе Комитета и Президиума областной организации профсоюза, муниципальных органов законодательной и исполнительной власти помогает достигнуть последовательности в формировании перспективных и текущих планов и задач, координации мер по их реализации.

Лариса Михайловна видит и имеющиеся резервы в деятельности.

Так, в семи малочисленных образовательных организациях еще не созданы профгруппы. Есть резерв профсоюзного членства и в коллективах действующих профорганизаций.

К сожалению, районный Совет профсоюза пока не добился оплаты медицинского осмотра работников учреждений образования за счет работодателей, сумма задолженности муниципального бюджета на начало учебного года составляла 670 тысяч рублей.

В планах работы Совета реализация комплекса мер по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников всех учреждений образования в профсоюз.

От редакции: Лариса Михайловна не только возглавляет районную организацию одного из профсоюзов, она добрый десяток лет руководит всеми профсоюзами района, является председателем координационного комитета организаций профсоюзов муниципального образования.

Но, эта уже другая, не менее важная тема, которая достойна освещения на страницах газеты.

М. Озеров

Поздравляем с юбилеями!

Федерация профсоюзов Орловской области, членские организации профсоюзов поздравляют вас с юбилейными днями рождения!

Желаем настойчивости и терпения в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением. Пусть работоспособность и высокие деловые качества и в дальнейшем помогают вам в реализации планов, замыслов и начинаний, неизменными и прочными остаются дружеские связи, пусть заботу, внимание и любовь дарят вам родные и близкие.

Редактор газеты «Профсоюзный вестник» Александр Иванович Заднепровский

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Орловского района Елена Леонидовна Мартыненко

Председатель областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Андрей Анатольевич Косинский

ВНИМАНИЕ! АКЦИЯ!

Редакция газеты «Профсоюзный вестник» собирает книги для библиотеки Максимовской школы Урицкого района, расположенной на территории имения Екатерины Дашковой (урожденной – графини Воронцовой), директора Имперской Академии наук, и, согласно легенде, бывавшей здесь.

К сожалению, из-за отсутствия в полной мере финансовых средств возможности пополнения книжного фонда ограничены.

Досадно, если потомки тех, кто встречался с Е. Дашковой, одной из самых образованных людей России той поры, не смогут прикоснуться к шедеврам отечественной и мировой литературы.

Всех неравнодушных просим принять участие и поддержать нашу инициативу.

От редакции: первые несколько десятков книг уже поступили. Благодарим работников аппарата ФПОО: Алексея Герасимовича Короткова, Юрия Власова, Ангелину Пиксаеву, Геннадия Бабкина, а также Евгения Линькова, (обком здравоохранения), коллегу по выпуску газеты Этери Ефимкову и Алину Заднепровскую (профком студентов ОГУЭТ).

ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

В соответствии с новым колдоговором увеличен размер минимальной оплаты труда орловских сталепрокатчиков.

Профсоюз «ОСПАЗа» и руководство предприятия подписали новый колдоговор, который будет действовать с 2018 по 2020 годы.

Коллективный договор — главный документ предприятия, регулирующий социально-трудовые отношения работодателя и трудового коллектива. Он направлен на повышение социальной защищенности работников, а также на повышение взаимной ответственности сторон и выполнение требований законодательства о труде.

— Подписывая коллективный договор, мы выступаем за стабильность, прозрачность, ответственность в социально-трудовых отношениях, — отмечает председатель профсоюзной организации «ОСПАЗ» Любовь Козлова. — Наш колдоговор — это своего рода дополнительный пакет гарантий для работников предприятия, установленных выше норм Трудового кодекса. Условия колдоговора распространяются на всех работников предприятия независимо от их членства в профсоюзе. Мы хотели бы, чтобы работники понимали это и избавлялись от иждивенческих настроений, вступали в профсоюз. Ведь чем выше членство, тем сильнее организация.

В новом коллективном договоре появился ряд изменений, направленных на увеличение выплат работникам предприятия. Это следующие изменения:

– Минимальный размер заработной платы будет повышен не менее, чем до 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения в Орловской области. Ранее этот коэффициент был равен 1,5;

– Работникам предприятия, которые станут родителями, будет оказана единовременная материальная помощь при рождении ребенка в размере 1200 руб.; Ранее работники получали 1000 рублей.

– Работодатель будет оказывать ежемесячную материальную помощь в размере 1000 рублей женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, при достижении им возраста от 1,5 до 3 лет. Ранее работники получали по 500 рублей в месяц.

Важным новшеством, которого удалось достичь в переговорах профсоюза с работодателем, стало добавление в пункт, касающийся оздоровления работников, путевок «Мать и дитя». Такие путевки будут выделяться работнику и его ребенку, возраст которого на момент заезда в санаторий будет составлять от 4 до 14 лет включительно.

В новом колдоговоре есть и новый пункт, который является важным достижением профсоюза в отстаивании прав работников. В соответствии с ним с 1 апреля 2018 года работникам, обязанным посещать сменно-встречные собрания, будет производиться доплата, при условии, что время начала собраний находится за пределами рабочей смены.

Непросто шли переговоры по отдельным положениям колдоговора. Но я рада, что в итоге профсоюзу и работодателю удалось найти компромиссные решения, удовлетворяющие обе стороны, — подчеркивает Любовь Козлова. — Наличие такого колдоговора формирует надежный социально ориентированный имидж компании. Уверена, что этот документ будет способствовать здоровой психологической обстановке в коллективе, а значит, его стабильности и лучшей производительности труда.

СЕМИНАР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

В Федерации профсоюзов области состоялся семинар для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области.

Открыл и вел семинар Председатель ФПОО Николай Георгиевич Меркулов.

О развитии социального партнерства в Орловской области рассказал начальник отдела Управления труда и занятости Орловской области Константин Александрович Петрушин. Напомнив, что накануне нового года было подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2018 год, он выразил сожаление, что уже около 170 организаций отказались присоединиться к нему.

Очевидно, что майское повышение МРОТ не оставит этим организациям никаких шансов на дальнейшее продолжение деятельности без процедуры сокращения персонала.

Об участии в выборах в порядке, предусмотренном законодательством РФ и Орловской области, шла речь в выступлении заместителя председателя Избирательной комиссии Орловской области Ларисы Александровны Будовской. Она подробно и доходчиво рассказала о нововведениях в области избирательного права, направленных на более открытое проведение избирательного процесса.

Тема выступления заведующей отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО Ангелины Анатольевны Пиксаевой звучала так: Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области: практика, проблемы, пути совершенствования работы.

Она рассказала о сложившейся практике в деятельности советов, подвела итоги работы координационных советов и рассказала о проведенной Федерацией профсоюзов области работе по реализации принятых Программ, определила основные направления работы в 2018 году.

Были поставлены задачи по активизации, прежде всего, мотивационной работы, росту рядов членов профсоюзов, улучшению информационной работы в профсоюзах.

Затем участники семинара обменялись опытом работы.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Колпнянского района Светлана Валерьевна Ушакова, председатель координационного совета организаций профсоюзов Орловского района Елена Леонидовна Мартыненко, заместитель Председателя ФПОО, председатель координационного совета организаций профсоюзов города Орла Юрий Иванович Власов рассказали о деятельности советов, результатах проводимой работы, решаемых проблемах. Отмечалась необходимость более согласованной деятельности координационных советов и областных отраслевых организаций профсоюзов по проведению агитационной, мотивационной работы с целью более широкого вовлечения работников в профсоюзы.

Подчеркивалось, что в сегодняшних сложных экономических условиях выполнить стоящие задачи по защите прав и интересов членов профсоюзов могут только сильные, организационно крепкие профсоюзы.

В обмене мнениями приняли участие все участники семинара.

Своим видением перспектив развития профсоюзного движения поделилась Нина Петровна Гагарина, председатель координационного совета организаций профсоюзов города Мценска и Мценского района, а Галина Федосеевна Чермашенцева, председатель координационного совета организаций профсоюзов Верховского района, остановилась на более эффективной работе профсоюзных организаций, ее представителей, в ходе избирательной кампании.

Общее мнение, выработанное в ходе дискуссии: необходимо активизировать деятельность каждой профсоюзной структуры не на словах, а на деле.

ОЗДОРАВЛИВАЙТЕСЬ ПО ЛЬГОТНЫМ ПУТЕВКАМ В САНАТОРИЯХ ПРОФКУРОРТА ФНПР

Федерация Независимых Профсоюзов России в лице уполномоченной компании «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

Скидки распространяются на близких родственников и детей.

Льготные путевки в санаторий предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным) при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

Федерацией профсоюзов Орловской области только в 2017 году оздоровлено по профсоюзным путевкам в санаториях Профкурорта ФНПР (северного и южного Кавказа – городов Кисловодска, Пятигорска, Ессентуки, Железноводска, Сочи, Анапы и других областей России) более 200 человек – членов профсоюза.

В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например 15% или 10%).

Что нужно сделать члену профсоюза?

О предложениях Профкурорта можно узнать на официальном сайте https://www.profkurort.ru

Далее вам необходимо обратиться в ваш профком, отраслевое объединение профсоюза, Федерацию профсоюзов Орловской области (76-45-91,76-48-49) для оформления путевки.

РЕДАКТОР АЛЕКСАНДР ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, **оф. 2-13**
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в АО «Типография «Труд». 302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 432.