



Издается с 8 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области - № 14-15(419-420) ноябрь 2017 г.

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

Члены Генсовета определили задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях и обратились к В.В. Путину с предложением выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года.



В Москве под председательством Михаила Викторовича Шмакова состо-

ялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Рассматривая вопрос «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации», члены Генсовета отмечали, что вместе с определенной положительной динамикой в экономике страны: ростом ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедлением инфляции, Правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных

действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Выступив от имени профсоюзных организаций ФНПР с предложением В.В. Путину баллотироваться в качестве кандидата на выборах 2018 года, отмечено, что будущему президенту предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач, в том числе: преодоление бедности работающего населения; обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы; установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидацию долгов по заработной

плате; обязательность решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнерства; создание реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержку реальной, а не спекулятивной части экономики; построение нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов и наметили комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

В заседании Генерального Совета принял участие Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулов.

В зале заседаний Президиума Федерации профсоюзов области состоялась первая встреча актива орловских профсоюзов с временно исполняющим обязанности губернатора Орловской области А.Е. Клычковым. В ней приняли участие члены регионального Правительства области.

Перед встречей Андрей Евгеньевич посетил музей истории профсоюзов Орловской области, где ознакомился с основными вехами развития профсоюзного движения в нашей области и оставил запись в книге отзывов.

В своем приветственном слове врио губернатора области отметил значимость события и определил приоритеты работы с профсоюзами:

– Прежде всего, хочу сказать вам спасибо за большую работу по защите интересов человека труда. За принци-

ВСТРЕЧА С ГУБЕРНАТОРОМ



пиальную и жесткую позицию везде, где права трудящихся нарушаются.

Правительство области считает профсоюзный актив самым надежным партнером в решении всех этих задач. Мы поддерживаем ваши усилия и приветствуем готовность профсоюзов к совместному поиску разумных решений там, где проблемы носят объективный характер.

Он рассказал о встречах с общественными объединениями, поездках с целью ознакомления с работой предприятий области, в частности с работой филиала «Северсталь-метиз», «Ливгидромаш», Колпнянского сахарного завода. Отметил полезность встреч с рядовыми гражданами, с целью услышать их позицию и точку зрения, в том числе на состояние экономики, качества оказываемых коммунальных, транспортных и других услуг.

(Окончание на 2-й стр.)

В НАШЕМ РЕГИОНЕ НОВЫЙ ПРОФСОЮЗ – РОСПРОФПРОМ-ОРЕЛ

В связи с реорганизацией в форме присоединения Профессионального союза машиностроителей Российской Федерации – общественной организации (РОСПРОФМАШ) и Общероссийской общественной организации – Российского профессионального союза работников текстильной и легкой промышленно-

сти (РОСПРОФТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ) к Всероссийскому профессиональному союзу работников оборонной промышленности (ОБОРОНПРОФ) состоялась совместная конференция областных организаций профсоюзов машиностроителей РФ, работников текстильной и легкой промышленности и первичной

профорганизации ПАО «Орелтекмаш».

Накануне прошли внеочередные конференции этих профсоюзных организаций, на которых были приняты решения о реорганизации в форме присоединения к областной организации профессионального союза машиностроителей РФ.

В обстановке душевного подъема участники совместной конференции единогласно приняли решение об объединении.

Теперь это – Орловская областная организация Российского профсоюза работников промышленности. Сокращенно – РОСПРОФПРОМ-Орел.

На конференции избраны: председателем Орловской областной организации профсоюза работников промышленности;

заместителями председателя – Виктор Иванович Ковалев, директор ФБУ «Орловский ЦСМ», Владимир Александрович Печерский, председатель первичной профсоюзной организации АО «ГМС Ливгидромаш», Оксана Анатольевна Чибисова – на освобожденной основе.

(Окончание на 3-й стр.)

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В текущем году главным техническим инспектором труда ФПОО проведено 15 комплексных проверок ряда организаций. Были выявлены нарушения работодателями норм и правил охраны труда работающими: отсутствие обязательных защитных ограждений на оборудовании, нарушения в содержании зданий и сооружений, обучения работающих безопасностью труда. Выявленные нарушения свидетельствуют о необходимости оказания практической помощи первичкам в общественном контроле.

Проводя общественный контроль за безопасностью труда на рабочих местах через своих представителей, мы обязываем работодателей принимать необходимые решения по улучшению условий охраны труда в организациях.

В целях защиты прав работников, пострадавших на производстве, инспекторы отдела правовой работы и охраны труда ФПОО участвовали в расследовании 10 несчастных случаев.

Давались консультации пострадавшим или их представителям, в том числе и по истребованию возмещения ущерба.

(Информация отдела правовой работы и охраны труда ФПОО)



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Глава региона выразил готовность к выстраиванию конструктивного диалога с профсоюзами для решения проблем нашей области и ее развития.



В ходе встречи Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов рассказал об областном профсоюзном объединении, изложил профсоюзное видение решения сложных социальных проблем в обществе.

Лидер орловских профсоюзов обратил внимание на основные вопросы по защите прав трудящихся, решением которых занимаются профсоюзы области.

При этом, он отметил, что наличие профсоюзной организации – это отсутствие зарплат в конвертах, острых социальных конфликтов, это высокий уровень охраны труда.

Председатель Федерации профсоюзов области внес предложение по развитию социального партнерства, отметил необходимость включения в бюджет области расходов на выплату заработной платы в связи с увеличением МРОТ

ВСТРЕЧА С ГУБЕРНАТОРОМ

(9489 рублей), индексацию заработной платы и проведение СОУТ в бюджетных организациях.

Николай Георгиевич предложил начать переговоры по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2018 г. и выступил с инициативой о создании областной Галереи Трудовой Славы.

В выступлениях председателей областных организаций профсоюзов: работников народного образования и науки РФ – Перелыгиной Надежды Михайловны, Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения – Гладких Елизаветы Ивановны, строительства и промышленности строительных материалов – Гвоздевой Анны Александровны, промышленности – Кузнецова Владимира Петровича, а также председателя координационного совета организаций профсоюзов Новодеревенковского района – Семьиной Татьяны Дмитриевны отчетов не было.

Вскользь упомянув о деятельности, достигнутых результатах, профсоюзные лидеры остановились на проблемах, стоящих перед отраслями в области социально-трудовых отношений.

Были затронуты многие темы, прежде всего, уровня оплаты труда, состояния охраны труда, имеющиеся задолженности по выплате заработной платы, а также работы общественного транспорта, развития муниципальных территорий и ситуацию в экономике области в целом и многие другие.

Комментируя каждое выступление, А.Е. Клычков представлял свое видение решения поднятых проблем, заверил в поддержке профсоюзов и отметил необходимость согласования совместных действий.



Излагая свое мнение по передаче орловского предприятия «Водоканал» в концессию, А.Е. Клычков сказал: «Я участвовал в разработке предложений по реформе всей системы ЖКХ. Сегодня нужно решить несколько вопросов. Первый – это учет имущества, которое есть у «Водоканала», чтобы это не было дополнительной нагрузкой на его финансовую составляющую, затем посмотреть вопросы кадрового состава, оптимизировать деятельность, убрать посредников, и не придумывать никаких других путей по созданию проблем в области».

Собравшихся заинтересовала позиция врио губернатора о необходимости перестройки работы управляющих компаний.

А мнение таково: контроль деятельности управляющих компаний необходимо уделять особое внимание. При этом нужно опираться на советы домов, территориальное общественное самоуправление, то есть вести общественный контроль.

Кроме того, глава региона рекомендовал перевести потребителей коммунальных услуг на прямое обслуживание с ресурсоснабжающими организациями, чтобы избежать функции посредничества УК.

Отвечая на вопрос о перспективах завода «Дормаш», Андрей Евгеньевич заверил, что администрацией области предпринимаются действия по возрождению предприятия. Предложение отраслевого профсоюза о приобретении администрацией города в собственность арендуемого ею здания ДК «Дормаш» и за счет этого рассчитаться с задолженностью по зарплате, воспринято, как требующее изучения.

Для того, чтобы состоявшийся диалог развивался, было принято решение о проведении регулярных встреч главы региона и представителей профсоюзов.

По отзывам участников встречи, состоялся конструктивный открытый диалог, дающий надежды на улучшение ситуации в регионе.

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Прошел Молодежный форум Орловской области «За нами будущее!».

Участниками Форума стали почти сто молодых профсоюзных активистов, в том числе, председатели профорганизаций, члены профкомов, профгруппы.

Мероприятие прошло в рамках года профсоюзной информации.

Открытие Форума проходило в конференц-зале ФПОО.

Приветствуя профсоюзную молодежь, Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов отметил, что молодые профсоюзные лидеры – наш кадровый потенциал, которому для работы надо дать правильное направление и необходимые инструменты.

«Мы нацеливаем нашу молодежь на то, что основное предназначение профсоюза – защита социально-трудовых прав работников. Что приоритетными направлениями работы профсоюзов являются: обеспечение занятости и сохранение рабочих мест, решение вопросов по установлению работникам достойной заработной платы».

Он пожелал участникам успешной сплоченной плодотворной работы и зачитал текст приветственного адреса от заместителя Председателя ФНПР Г.Б. Келехсаевой, в котором выражена надежда на практическое участие молодежи в деятельности российских профсоюзов по их организационному строительству, развитию социального партнерства, продвижению профсоюзной идеологии в социальных сетях и пожелания уверенности в правильности выбранного пути и успехов в делах.

На открытии Форума к профсоюзной молодежи Орловщины со словами приветствия обратился секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО А.Ф. Сырковаша. Он поздравил молодежь и пожелал, чтобы все полученные в ходе его знания позволили в дальнейшем верно выстраивать профсоюзный курс непосредственно в трудовых и студенческих коллективах, а уровень защиты прав и интересов членов профсоюзов стал бы еще выше.

Работа Форума началась с панельной дискуссии на тему: «Условия привлечения и закрепления молодых кадров на предприятиях и в организациях области». В обсуждении темы дискуссии приняли участие А.Н. Новиков – исполняющий обязанности руководителя Департамента промышленности и связи Орловской области, О.В. Чеусова – председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, А.Н. Крючков – председатель комитета по здравоохранению, социальной политике и связям с общественными

пенсией»; «Поддержка молодых семей и доступное жилье для молодежи»; «Информационная работа в профсоюзах»; «Коллективный договор, как эффективный инструмент по повышению гарантий работающей молодежи». Эти темы вызвали живой интерес и бурные обсуждения. Была организована работа в секциях по актуальным темам профсоюзной деятельности: «Обеспечение трудовых прав молодежи», «О практике расследования несчастных случаев», «Профсоюз как институт гражданского общества», «Профсоюзные комьюнити в социальных сетях».

Свою работу Форум завершил презентацией групп, в которых участники рассказали, в чем они видят дальнейшее развитие профсоюзного движения в Орловской области.



объединениями Орловского областного Совета народных депутатов, А.Н. Долженков – начальник отдела мониторинга рынка труда и программ занятости Управления труда и занятости Орловской области.

Затем участники Форума посетили предприятие АО «Орелтекмаш». Для ребят была организована экскурсия в один из цехов и музей истории завода.



Дальнейшая работа проходила в ДСОЛ «Ветерок». В течение двух дней ребята принимали участие в дискуссиях на темы «Как заработать достойную



В ходе дискуссий обмена мнениями и презентациями участниками высказывались конкретные предложения, которые могут быть использованы на практике как опытными активистами, так и теми, кто с подобными вопросами столкнулся впервые.

При подведении итогов заместитель Председателя ФПОО Ю.И. Власов обобщил высказанные мнения. В итоге получился хороший методический материал для практической работы в первичке.

Форум прошел организованно, в конструктивной обстановке.

Отзывы председателей и членов Молодежных советов

Светлана Маслова, председатель МС областной организации профсоюза работников строительства

Форум получился, все участники были активные, доброжелательные. Очень понравились темы дискуссий, как раз то, где были пробелы в знаниях. Спасибо всем организаторам и участникам!

Никита Файнов, председатель МС ППО «Альфапластик»

Это мероприятие является примером золотой середины совмещения приятного и полезного. Темы форума актуальны для молодежи, и информацию, которую мы получили, должен услышать каждый, кто начинает свою трудовую карьеру. Атмосфера форума была веселой, работа в секциях была интересна, особенно практика расследования несчастных случаев. Огромное спасибо организаторам! Я очень рад, что посетил форум! Лично мне была бы интересна тема «Подводные камни трудоустройства», потому что встречал людей с печальной практикой.

Екатерина Енюшкина, член МС ППО «ОСПАЗ»

Форум получился очень тёплым и насыщенным. Программа построена так, что даже не думаешь об отдыхе, втягиваешься в интересные дискуссии и в процессе узнаешь не только много информации, но и знакомишься с интересными людьми.

Елена Никульникова, член МС ППО «Ливгидромаш»

Форум состоялся, хочется отметить первое: очень понравилась работа в группах, работали все, и было интересно. Второе: работа секций оживленная, узнали много нового, закрепили старые знания. Третье: дискуссии – в целом сужовато, особенно про коллективный договор и про информационную работу, гораздо больше про неё мы узнали на секции про «комьюнити». В целом форум получился познавательным и живым. Хочу поблагодарить организаторов. Такие форумы нужно проводить чаще и сотрудничать с другими регионами.

В НАШЕМ РЕГИОНЕ НОВЫЙ ПРОФСОЮЗ – РОСПРОФПРОМ-ОРЕЛ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Сформирован руководящий выборный коллегиальный орган (областной комитет) в составе 28 членов обкома и Президиум, в который вошли:



– Белогурова Ирина Николаевна – преподаватель БПОУ ОО ОТТИП имени В.А. Русанова, председатель первичной профсоюзной организации;

– Ковалев Виктор Иванович – директор ФБУ «Орловский ЦСМ», заместитель председателя областной организации профсоюза машиностроителей;

– Кузнецов Владимир Петрович – председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ;

– Никулина Светлана Анатольевна – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Промприбор»;

– Печерский Владимир Александрович – председатель первичной профсоюзной



организации АО «ГМС Ливгидромаш», заместитель председателя областной организации профсоюза машиностроителей;

– Полохин Николай Сергеевич – председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Орелтекмаш»;



– Пронина Светлана Григорьевна – председатель первичной профсоюзной организации АО «Мценский завод «Коммаш»;

– Чибисова Оксана Анатольевна – заместитель председателя областной организации профсоюза машиностроителей РФ;

– Шашкина Диана Викторовна – главный инженер ООО «Текстильщик», председатель первичной профсоюзной организации.

Избрана ревизионная комиссия в составе 5 человек.

Определен срок полномочий выборных органов областной организации профсоюза работников промышленности – до октября 2021 года.

Наш корреспондент задал вопросы председателям областных отраслевых организаций профсоюзов, принявшим участие в совместной конференции: машиностроителей РФ – В.П. Кузнецову и работников текстильной и легкой промышленности – Н.А. Макееву.

Владимир Петрович, какие возможности открыло создание нового профсоюза?

В.П. Кузнецов: это, прежде всего, укрепление профорганизаций и повышение их влияния на работодателя. Это внедрение опыта работы, к примеру, такой организации, как «Ливгидромаш», имеющей не только сильный социальный пакет, но и 100% профсоюзное членство. И, конечно, это перспектива роста численности. Отрадно, что профсоюз пополнился профорганизацией «Текмаша», старейшего промышленного предприятия в нашей области с его славными трудовыми, боевыми, да и профсоюзными традициями.

Значительные перспективы предполагает возможность включения в состав профсоюза большого количества предприятий текстильной и легкой промышленности.

Сам факт объединения есть мотивационный сигнал всем предприятиям промышленности. Это не только «ГАММА», флагман легкой промышленности в

нашей области, но и значительное число предприятий Автосельхозмаша. Коллегам из этого профсоюза мы предлагаем присоединиться к профсоюзу работников промышленности. Ведь известен принцип: «Когда мы едины, мы непобедимы».

Взаимобогащаясь, черпая опыт друг друга мы будем внедрять его на всех предприятиях промышленности и тем самым будем еще увереннее себя чувствовать среди социальных партнеров.

Николай Афанасьевич, а каково ваше мнение?

Н.А. Макеев: вступая в единый профсоюз, мы получаем поддержку «мощного брата». Не собираемся быть нахлебниками, но уверены, что опыт профсоюза машиностроителей позволит еще выше поднять мотивацию, включить новые положения в коллективные договоры с целью обеспечения более надежной защиты социально-трудовых прав работников, в том числе по росту заработной платы, социальных пакетов, в области охраны труда.

Расширяются возможности обучения профактива, будем говорить прямо, финансовая база укрепит, а следовательно расширятся и возможности профсоюзных организаций.

Ясно, что более мощный профсоюз – это, конечно, более мощное влияние на социально-трудовые процессы.

СЕМИНАР В НОВОДЕРЕВЕНЬКОВСКОМ РАЙОНЕ

Выездной семинар для 30 профсоюзных активистов, среди которых председатели районных и первичных профорганизаций, входящих в координационный совет организаций профсоюзов Новодеревеньковского района, состоялся в здании администрации района.



Перед началом семинара выступил Глава администрации района С.Н. Медведев, который рассказал о ситуации и проблемах в районе, о совместной работе с профсоюзами. Он подчеркнул, что учеба – это главная движущая сила, позволяющая улучшать свою работу, меняться каждому в лучшую сторону.

Программа семинара была насыщенной и актуальной.

С интересом была прослушана лекция по теме «О развитии социального партнерства на уровне муниципальных образований», с которой выступил заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Ю.И. Власов.

Было отмечено, что в районе развивается социальное партнерство, действует территориальное трехстороннее соглашение на 2017–2019 гг., территориально-отраслевые соглашения и коллективные договоры. Однако, не следует останавливаться на достигнутом, надо продолжать налаживать взаимодействие координаторов сторон социального партнерства, председателей координационных советов организаций профсоюзов и специалистов по труду, осуществлять регулярный контроль за выполнением коллективных договоров, принимать участие в областном конкурсе коллективных договоров.

В рамках повестки дня был рассмотрен вопрос «Роль профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создании новых первичных профсоюзных организаций», который раскрывала заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО А.А. Пиксаева. Все участники

семинара прошли тестирование на определение лидерских качеств, а затем обсуждали вопросы планирования профсоюзной работы, привлечения профсоюзных активистов к работе по вовлечению в профсоюз новых членов, результативности профсоюзных действий.

Третий вопрос семинара, в соответствии с программой, был посвящен защите трудовых прав граждан профессиональными союзами, анализу судебной практики. Заведующий отделом, главный правовой инспектор труда С.К. Лабутин заострил внимание присутствующих на необходимости повышения правовой грамотности в части трудового законодательства, пошагово раскрыл процедуру учета мнения профсоюзного комитета при принятии работодателем локальных нормативных актов, познакомил с судебной практикой правовой службы ФПОО.

Завершающее выступление было посвящено профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства и ходу реализации Закона РФ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда». Главный технический



инспектор труда ФПОО Г.П. Бабкин подчеркнул, что главная задача всех профсоюзных органов и работодателей в области охраны труда – сохранить здоровье и жизнь работников. А для этого важно серьезно и ответственно относиться к работе в комиссии по специальной оценке условий труда (СОУТ).

В конце семинара выступила Т.Д. Семина, председатель Координационного совета организаций профсоюзов района. Она подчеркнула важность проведения регулярного обучения профсоюзного актива, отметила, что в профсоюзной деятельности нет мелочей, профсоюзной работе необходимо отдаваться полностью, другого не дано. Поблагодарила организаторов за интересное раскрытие актуальных вопросов профсоюзной деятельности, за возможность из первых уст узнать о работе и приоритетных направлениях деятельности Федерации профсоюзов Орловской области.

Завершился семинар экскурсией по Мемориалу, аллее Славы п. Хомутово, возложением цветов погибшим воинам-интернационалистам, и пониманием, как полезно вспоминать прошлое, чтобы ценить настоящее.

«ОСПАЗ» ОТКРЫЛ СВОИ ТУРНИКЕТЫ

Орловские предприятия компании «Северсталь-метиз» в очередной раз приняли участие во всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов», которая проходила с 16 по 22 октября. Её организаторами выступили профсоюз «ОСПАЗа» и управление по персоналу.



холодно-высадочные автоматы, волочильные станы и ткацкие станки, рассказали об основных заводских профессиях, продемонстрировали крепез, проволоку и сетки.

Дети и особенно взрослые участники экскурсии с большим интересом познакомились с заводом, задавали много вопросов сопровождающим, спрашивали, какие в настоящий момент есть вакансии.

На этот раз гостями завода стали родственники работников, ученики школы №13 и студенты технологического института им. Н.Н. Поликарпова. Всего посмотреть как работает предприятие и какую продукцию выпускает сегодня пришли более 60 человек.

Сначала гостей пригласили в зал заводууправления. Здесь им рассказали о компании «Северсталь-метиз» и об Орловском сталепрокатном заводе, провели небольшую викторину на лучшее знание истории «ОСПАЗа». Дети получили на память о посещении завода памятные сувениры. Затем все гости прошли вводный инструктаж по технике безопасности, оделись в средства индивидуальной защиты и отправились в цеха.

Экскурсия прошла по крепезному и сталепроволочному цехам «ОСПАЗа», а также цеху металлических сеток «ЮниФенса». Гостям показали как работают

– Я с 1979 по 2008 год проработал на «ОСПАЗе», сейчас в крепезном цехе работает моя дочь – Юлия Пыжикова, – делится впечатлениями один из участников экскурсии Николай Кулабухов. – Мне здесь все близко и знакомо. Я очень хотел побывать на заводе с экскурсией, чтобы посмотреть как он меняется. И скажу вам, что изменения колоссальные: кругом чистота и порядок, крепезный цех оснащен новым оборудованием, выпускается принципиально новая продукция, у каждого работника средства индивидуальной защиты. Очень радостно было видеть такие положительные перемены. Желаю «ОСПАЗу» дальнейшего развития и процветания!

– Наш завод уже на протяжении нескольких лет принимает участие в акции «Неделя без турникетов», – комментирует начальник управления по персоналу Елена Дутова. – В этот день мы открываем свои турникеты для всех.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Заканчиваем цикл публикаций о победителях конкурса среди руководителей образовательных учреждений области на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года».



С чего начинается школа? Вы не ошибетесь, если скажете, что любая школа начинается с директора!

Курочкина Раиса Алексеевна – это имя связано с замечательным муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Каменская средняя общеобразовательная школа» Малоархангельского района Орловской области. Еще в детском возрасте Раиса Алексеевна решила стать учителем. Её мечта осуществилась после окончания в 1976 году Орловского государственного педагогического института.

Мастерство и опыт педагога способствовали росту её авторитета в педагогическом коллективе, поэтому в 1987 году она была назначена директором школы. 35 лет она возглавляет образовательное учреждение. Сегодня – это грамотный, всесторонне эрудированный руководитель.

Деловой этикет, объективность, принципиальность, способность реализовать свой творческий потенциал – вот далеко не весь перечень качеств Раисы Алексеевны как директора школы, которые позволили ей снискать заслуженный авторитет среди педагогических работников, родителей, обучающихся школы и общественности.

Социальное партнерство для неё – это сотрудничество школы, власти, различных общественных институтов и структур ради достижения общественно значимого результата.

Большое внимание Раиса Алексеевна уделяет социальному партнерству с первичной профсоюзной организа-

цией. В школе, благодаря тесному сотрудничеству между администрацией и профкомом, создаются все условия для творческого потенциала педагогического коллектива, осуществляется материальная поддержка инициативных, неравнодушных к своей работе учителей, обобщается их опыт, практика работы и становятся доступными для более молодого поколения. Вопросы морального и материального стимулирования решаются только по согласованию с профкомом. В учреждении действует сильная профсоюзная организация, членство в которой составляет 100%.

Высокий уровень социального партнерства, достигнутый директором и профкомом, способствует успешному выполнению обязательств коллективного договора.

«Молодой, энергичный, инициативный и творческий руководитель», – так говорят об **Ильясовой Галине Вячеславовне** – директоре муниципально-бюджетного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада №4 города Мценска.



Свою педагогическую деятельность Галина Вячеславовна начала в 1987 году в должности воспитателя в детском саду №15 Мценского завода алюминиевого литья производственного объединения ЗИЛ. Директором детского сада №4 г. Мценска назначена в марте 2013 года. Но даже за этот небольшой срок ею достигнута немало.

Галина Вячеславовна – современный руководитель, которого характеризуют высокий профессионализм, стремление к самосовершенствованию, креативность, толерантность. Компетентность в руководстве дошкольным учреждением проявляется в умении видеть и анализировать работу коллектива детского сада

в целом и свою в частности и планировать на достижение новых творческих побед.

В учреждении действует сильная, со 100% членством первичная профсоюзная организация. Администрация детского сада при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профкома. Главным документом социального партнерства в учреждении является коллективный договор, в котором прописаны права, гарантии и льготы работникам дошкольного учреждения.

Председателю первичной профсоюзной организации, как полномочному представителю работников учреждения в социальном партнерстве, за высокие показатели эффективности и результативности его работы, решением собрания в коллективе установлена доплата в размере 10% от базовой ставки.

Руководитель детского сада большое внимание уделяет оздоровлению работников учреждения, поэтому ежегодно сотрудники дошкольного учреждения проходят лечение в санаториях Орловской области «Лесной» и «Дубрава» по льготным профсоюзным путевкам.

Благодаря объединению совместных усилий директора и профсоюзной организации по решению задач, стоящих перед коллективом детского сада, в учреждении созданы благоприятные и комфортные условия для труда и творчества.



Кузнецова Надежда Сергеевна, директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Никольская средняя общеобразовательная школа» Ливенского района.

Особое внимание в своей работе она уделяет воспитанию педагогических

кадров, формированию в них высокого профессионализма, любви к избранному жизненному пути и детям. В школе созданы безопасные условия для организации учебно-воспитательного процесса, охраны здоровья обучающихся и педагогов. Успешно реализуются новые педагогические модели и технологии, направленные на интеллектуальное, нравственно-эстетическое развитие детей, формирование начал экологической культуры. Под руководством директора учреждения делается всё возможное для укрепления материально-технической базы образовательного учреждения.

Тесно сотрудничая с первичной профсоюзной организацией, администрация школы во главе с Кузнецовой Н.С. сумела создать хорошую практику работы по осуществлению защитной функции и дать возможность каждому члену коллектива ощутить заботу о себе. Активная работа ведется в школе с ветеранами педагогического труда. Последние три года школа принимала участие в районных конкурсах «Учитель года», «Сердце отдаю детям», на которых участники неоднократно являлись призёрами.

Большой заслугой Надежды Сергеевны является создание взаимопомощи и социальной поддержки работающих через коллективный договор с первичной профсоюзной организацией. Стало традицией на профсоюзном собрании заслушивать отчет руководства школы о выполнении своих обязательств коллективного договора, что позволяет профкому своевременно влиять на трудности, которые возникают в ходе работы всего учреждения. На протяжении многих лет первичная профсоюзная организация школы имеет 98% членства в Профсоюзе.

За многолетний добросовестный труд Кузнецова Надежда Сергеевна была отмечена Почётными грамотами управления образования администрации Ливенского района, Департамента образования и молодёжной политики Орловской области и Ливенской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

ГЛАЗУНОВСКИЙ СЕЛЬХОЗТЕХНИКУМ – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

*По итогам областного конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2016 год в номинации «Бюджетные учреждения с численностью работников свыше 100 человек» победителем стало Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области среднего профессионального образования «Глазуновский сельскохозяйственный техникум» (директор **О.В. Сеферова**, председатель первичной профсоюзной организации **Н.В. Петрова**).*

Коллективный договор разработан в соответствии с действующим законодательством и принят на общем собрании работников и представителей обучающихся студентов БПОУ ОО «Глазуновский сельскохозяйственный техникум».

Основные задачи в рамках социального партнерства, которые решает коллективный договор: – обеспечение стабильности функционирования техникума; – сохранение уровня заработной платы работников, недопущение ее снижения, безусловное выполнение Указов Президента РФ в отношении заработной платы работников; – обеспечение охраны и безопасности труда, улучшение условий труда исходя из финансово-экономического положения техникума; – обеспечение развития кадрового потенциала за счет обучения,

коммуникации в профессиональном сообществе.

Оплата труда работников производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда, утвержденным штатным расписанием, трудовыми договорами, заключенными с работниками.

Сформирована система управления качеством, которая напрямую связана с системой оплаты труда работников, т.е. стимулирующая часть заработной платы находится в зависимости от результатов труда, которые оцениваются максимально объективно (критерии оценки определены, результаты измеряемы, оценка проводится комиссионно).

Уровень заработной платы педагогических работников за 2016 год составил 20833 руб., в том числе за счет единовременного премирования.

На оплату труда в отчетном периоде направлено более 19 млн. рублей.

Расписание учебных занятий составлялось с учетом рационального использования рабочего времени педагога. Этот вопрос всегда находился на контроле профсоюзного комитета.

Все педагоги имеют время и возможность на профессиональную подготовку и повышение квалификации.

Работникам предоставлялись ежегодные отпуска, очередность

предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Трем работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях образования представлены гарантии и компенсации.

Педагоги бесплатно проходили курсы повышения квалификации, при этом за работниками сохранялось место работы и заработная плата.

Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом: прошли обучение 30 человек, аттестовано на квалификационную категорию 43 педагогических работника: 23 – на высшую, 10 – на первую, на соответствие занимаемой должности – 10 человек.

Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в отчетном периоде составила 76,7%, доля педагогов аттестованных в целом составила 100%.

За счет налаженной работы по охране труда, создаются здоровые и безопасные условия в процессе работы, предупреждения детского и взрослого травматизма, безопасной эксплуатации здания, оборудования и технических средств обучения, оптимального режима обучения. В соответствии со ст. 212 ТК РФ администрацией разработано положение об организации работы по охране труда, инструкции

по охране труда для профессий и рабочих мест, изданы приказы, регламентирующие деятельность администрации в области охраны труда. В начале учебного года была создана комиссия по охране труда, выбран уполномоченный по охране труда.

В образовательном учреждении администрацией совместно с первичной профсоюзной организацией составлено Соглашение по охране труда.

Составлен план работы по охране труда. Мероприятия выполняются в соответствии с указанными сроками.

Администрация организует проведение медосмотров работников за счет средств фонда социального страхования. Сроки прохождения медицинского осмотра соблюдаются, средства выделяются в полном объеме.

Вопросы охраны труда отражены в правилах внутреннего трудового распорядка и должностных инструкциях по охране труда работников учреждения.

В образовательном учреждении осуществляется обучение и проверка знаний по охране труда. Руководитель и члены комиссии прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда и имеют соответствующие удостоверения.

Все рабочие места аттестованы, работники ознакомлены с результатами аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, по результатам аттестации всем выплачивают-

ся компенсации, установлена сокращенная рабочая неделя и предоставляются дополнительные отпуски за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила 69,7 тыс. руб., в том числе: – на проведение медосмотров работников в отчетный период было направлено 56,3 тыс. руб.; – на приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств – 2,1 тыс. руб.; – на приобретение СИЗ – 2,3 тыс. руб.; – на приобретение медикаментов для аптек – 9,0 тыс. руб.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в 2016 г. и 1-м полугодии 2017 г. Но, несмотря на то, что на мероприятия по охране труда направлены значительные средства, их для существенного оздоровления условий труда на рабочих местах недостаточно.

Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом техникума.

О ходе выполнения положений коллективного договора работодатель и председатель первичной профсоюзной организации ежегодно отчитывались на общем собрании работников. В период действия коллективного договора разногласий и конфликтов, связанных с его выполнением не было.



ПРЯМОЙ ЭФИР С МИХАИЛОМ ШМАКОВЫМ

В ходе прямого эфира много вопросов задавалось в режиме реального времени.

В коллективном просмотре в Федерации профсоюзов области участвовали представители областных организаций профсоюзов, аппарат Федерации. Часть профсоюзных комитетов организовали коллективный просмотр мероприятия на местах.

Просмотры прошли в ряде муниципальных образований области.

Вот мнение А.В. Шершукова, главного редактора газеты «Солидарность», ведущего прямой линии:

— Прежде всего, с точки зрения чистой технологии — это вообще-то прорыв. Никогда раньше ничего подобного, не было и не предполагалось не только в российских, но и в зарубежных профсоюзах. Понятно, что при проведении прямой линии Президента все и выглядит по-другому, и технология покруче, и ведущие поавантажнее. Но, с другой стороны, если учитывать соотношение задействованных там и здесь ресурсов — финансовых и административных, то

разница уже не такая огромная. Кстати, в этом смысле, большой вклад в работу с аудиторией сделали членские организации ФНПР — отраслевые и региональные. Практически сразу же после появления информации о предстоящем событии мы читали о нем сообщения-анонсы в региональных выпусках и профсоюзной, и непрофсоюзной прессы.

Поскольку размер возможной аудитории было очень сложно прогнозировать, а сайт, где планировалась трансляция, был рассчитан на ограниченное число одновременных заходов, мы подключили трансляцию в YouTube. И это спасло ситуацию. Формально по ответам из регионов, потенциальная аудитория перед началом трансляции составляла не менее 20 тысяч человек. По факту — думаю, что финальное число зрителей было существенно больше. Много это или мало? Трансляцию съезда ФНПР в Сочи смотрело меньше людей. Впрочем, одно дело съезд на несколько дней, другое — конкретная программа на 2,5 часа. Хронометраж, кстати, тоже был превышен.

Профсоюзные активисты Орловщины приняли участие в организованной редакцией центральной профсоюзной газеты «Солидарность» интернет-видеоконференции «Вопрос для Михаила Шмакова».

Представители многих отраслевых профсоюзных организаций различных территорий страны обратились к профсоюзному лидеру с вопросами по широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения, в том числе касающимися заработной платы трудящихся, отмены «северных», доведения МРОТ до прожиточного минимума, контроля профсоюзов за исполнением майских указов, спецценки условий труда и другими.

КОММЕНТАРИИ ОТ ФНПР

ТОЛЬКО ДОСТОЙНЫЙ ТРУД МОЖЕТ БЫТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) производительность труда в России в два раза ниже, чем в Евросоюзе, и в 2,5 раза ниже, чем в США. Недавно принятая в нашей стране программа повышения производительности труда получила статус официального документа.

Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:



Цифры, приведенные ОЭСР, совсем не означают, что в России люди трудятся спустя рукава. Напротив, у нас в стране работают даже больше — в среднем около 2 тыс. часов в год против прибли-

зительно 1,75 тыс. часов в странах ОЭСР. Другое дело, что большинство российских предприятий нуждается в коренной модернизации, без которой говорить о росте производительности труда просто бессмысленно.

В то же время наши работодатели зачастую идут по пути использования дешевой рабочей силы из стран ближнего зарубежья и не хотят вкладываться в обновление основных фондов своих производств. А если оценивать интенсивность труда по размерам его оплаты, то труд в России более производительен, чем в тех странах, где он оплачивается более достойно.

В этой связи придание официального статуса приоритетной программе «Повыше-

ние производительности труда и поддержка занятости» ФНПР расценивает как положительную декларацию и готова к ее активному обсуждению. Эта программа предусматривает создание региональных программ повышения производительности труда, которые уже в 2017 году будут запущены в шести субъектах РФ, а в следующем еще в десяти. За это время региональные программы повышения производительности труда затронут не менее 150 предприятий. К 2025 году подобные планы должны быть внедрены уже во всех регионах и на 850 производствах. По мнению правительственных экспертов эти меры позволят повысить производительность труда на них минимум на 30%.

В то же время инициатива правительства по реализации приоритетной программы повышения производительности труда предполагает внесение изменений в Трудовой кодекс РФ. А вот с этим профсоюзы категорически не согласны. Позиция ФНПР нашла свое отражение в решении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), в котором записано, что профсоюзная сторона настаивает на исключении из данной программы мер по реформированию трудового законодательства.

ОБЕЩАННОГО ТРИ ГОДА ЖДУТ

Согласно одному из майских (2012 года) указов Президента, зарплаты медиков должны к 2018 году достичь 100% от уровня средней зарплаты в регионе, а врачей — 200% от этой величины.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:



Еще с самого момента выхода этих указов, эксперты говорили, что изложенные в них требования будут крайне сложными в исполнении. Сегодня, к сожалению, можно говорить о том,

что прогнозы скептиков сбываются. Косвенно это подтверждается опубликованным недавно заключением Счетной палаты Российской Федерации на проект бюджета Фонда обязательного медицинского страхования на 2018 год.

Анализируя данное заключение можно сделать вывод, что правительство приготовилось передвинуть временной горизонт достижения этих показателей. Например, дополнительные расходы на реализацию соответствующего президентского

Предварительно нам поступило более 200 вопросов, в том числе более 30 вопросов, записанных в формате видео. Конечно, многие из них дублировались. А некоторые носили уж слишком ярко выраженную отраслевую форму. Ну как отвечать на вопрос вроде такого: почему не повышают зарплату работникам (конкретной специальности) первого разряда, в то время как работникам второго — повышают? Ясно, что вопрос адресован скорее руководству отраслевого профсоюза. В итоге было сгруппировано более 60 вопросов, в том числе 12 в формате видео, которые планировалось задать председателю ФНПР. На практике же за большее, чем рассчитывали, время успели сделать меньше.

Если говорить о темах, по которым шли наиболее активные высказывания, то это были: «колдоговор только для членов профсоюза», «профсоюзные награды как основание для присвоения звания ветерана труда», «перспективы профсоюзной путевки». Не оценивая содержательную их часть (по теме «колдоговор», уже и до эфира было сказано и написано все, что можно). Но — раз вопросы продолжают, уходить от них нельзя. И все они в эфире прозвучали, и ответы на них получены.

указа в отношении оплаты труда работников здравоохранения младшего и среднего звена в основном разнесены на 2018 и 2019 годы. В денежном выражении эти суммы составляют 153,7 млрд руб. и 191,7 млрд руб. соответственно. Напомню, что на реализацию майского указа Президента, направленного на повышение зарплат медиков на 2017 год было выделено только 44,5 млрд руб. Членским организациям ФНПР рекомендуется на уровне региональных трехсторонних комиссий отслеживать поступление денежных средств в регион и направление их по назначению.

Необходимо также обратить внимание на работников медицинских учреждений, которые не относятся непосредственно к медицинскому персоналу — это водители, технические работники по обслуживанию зданий и др. специальности. Для данной категории работников увеличение заработных плат вообще не предусматривается, а от них зависит качество обслуживания пациентов.

Год профсоюзной информации

ОБ ИНФОРМАЦИОННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПРОФСОЮЗОВ

Состоялось очередное заседание Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике.

Заседание вел заместитель Председателя ФНПР, председатель Комиссии Е.И. Макаров. Докладывал секретарь ФНПР А.В. Шершуков. Рассмотрены вопросы: о внесении изменений в состав Комиссии; о ходе выполнения Плана мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году; о награждении победителей Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова по итогам 2016 года и ходе конкурса в текущем году; о ходе фотоконкурса ФНПР «Бороться и побеждать!»; о разработке новой версии официального сайта ФНПР; о подготовке Всероссийского семинара информационных работников ФНПР в 2018 году.

В состав Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике включена Е. Ж. Кислова — специалист по информационной работе, внешним связям и делопроизводству Аппарата ЦК Рослеспрофсоюза.

На заседании было отмечено, что задачи профсоюзов в связи с Годом профсоюзной информации находятся в центре внимания многих руководящих органов членских организаций ФНПР. Департаментом общественных связей Аппарата ФНПР в помощь информработ-

никам разработаны: методика проведения мониторинга информационных ресурсов членских организаций ФНПР для формирования соответствующей базы данных; «минимальный стандарт информационного обеспечения», примерное положение о конкурсе в членских организациях ФНПР на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы; открыта тематическая фотовыставка во Дворце труда профсоюзов. На официальном сайте ФНПР, в Центральной профсоюзной газете «Солидарность» действует тематическая рубрика, рассказывающая о наиболее ярких примерах информационной работы в членских организациях ФНПР. В штаб-квартире ФНПР состоялось совещание с руководителями информационных подразделений общероссийских, межрегиональных профсоюзов о предварительных итогах выполнения Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации. Были рассмотрены конкретные пункты мониторинга мероприятий этого плана, представлена «картина» участия в его выполнении членских организаций ФНПР.

При этом наиболее проблемными стали: формирование базы информационных ресурсов; разработка отраслевой программы информационного взаимодействия (по рекомендациям

исполкома ФНПР); принятие решения об организации подписки на газету «Солидарность». Часть отраслевых профсоюзов в принципе устранилась от участия в мероприятиях Года профсоюзной информации. Рядом членских организаций не выполняются в полном объеме мероприятия Года профсоюзной информации, предусмотренные соответствующим планом. К примеру, только 59 из 127 членских организаций представили в ФНПР данные о проведении заседаний коллегиальных органов о Года профсоюзной информации.

Члены Комиссии приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году. Было решено поручить Департаменту общественных связей Аппарата ФНПР собрать и обобщить сведения о выполнении Плана мероприятий Года профсоюзной информации и разослать их членам Комиссии для анализа. Результаты анализа для принятия решения будут представлены на заседании коллегиального органа ФНПР в 2018 году.

Членами Комиссии были приняты к сведению: решение жюри Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова по итогам 2016 года в номинациях: «Журналист года», «Эффективность» и «Социальный аккаунт», а

также информация о ходе Фотоконкурса ФНПР «Бороться и побеждать!».

Рекомендовано направить членским организациям ФНПР информационное письмо о необходимости более активного участия в этих творческих конкурсах.

Рассмотрены вопросы, возникшие в ходе подготовки Всероссийского семинара информационных работников ФНПР в 2018 году.

Состоялась дискуссия по предложенной концепции новой версии официального сайта ФНПР. Принято решение об организации в декабре с.г. совещания членов Комиссии по выработке предложений по новой версии официального сайта ФНПР, разработке и направлении до 24 ноября 2017 г. каждым членом Комиссии в адрес ДОС ФНПР конкретных предложений в этой связи.

По инициативе членов комиссии, за рамками повестки дня прошла дискуссия о состоявшейся 13 октября 2017 года «Прямой линии Председателя ФНПР Михаила Шмакова» как нового важного формата информационной работы.

Кроме этого, был обсужден необходимый комплекс мер по противодействию очернительства Федерации независимых профсоюзов России на соответствующих страницах «Википедии».

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

В начале октября на Орловском заводе резиновых изделий состоялась конференция трудового коллектива. В работе конференции принял участие и.о. директора ООО «Альфапластик» Д.П. Белкин, юрист предприятия Ю.И. Дементьева, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения А.А. Пиксаева, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Г.П. Бабкин.

С отчетом о выполнении коллективного договора за первое полугодие 2017 года выступили и.о. директора завода и председатель первичной профсоюзной организации Е.А. Васюкова.

Несмотря на то, что коллективный договор заключен с Протоколом разногласий, в нем были предусмотрены конкретные обязательства работников, которые в совокупности с обязанностями работодателя являлись платформой не только развития социального партнерства, но и организационной и экономической стабильности завода.

Присутствующие отметили, что в целом коллективный договор выполняется. С момента его подписания постепенно выстраиваются конструктивные отношения профкома с работодателем. Для работы профкома выделен кабинет, компьютер. Силами членов профсоюза изготовлен и размещен на видном месте профсоюзный стенд.

Из восьми разделов колдоговора наиболее острые дебаты прошли по

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

разделам: «Оплата труда» и «Условия и охрана труда».

Работа профкома по выполнению принятых обязательств велась большая. Так как на предприятии регулярно пересматриваются нормы труда, профсоюзный комитет неоднократно направлял работодателю мотивированные мнения, письма о несогласии с проектами локальных нормативных актов по ужесточению норм выработки и изменению расценок. Обращалось внимание на то, что пересмотр норм труда происходит без совершенствования или внедрения новой техники, технологии, проведения организационных мероприятий.

К сожалению, условия труда для работников существенно не улучшились, особенно в части освещения и температурного режима на рабочих местах, обеспечения спецодеждой и спецобувью, хотя обо всех этих проблемах члены профсоюза неоднократно заявляли, и работодатель о них знает. Вместе с этим, по ряду операций удалось убедить работодателя пересмотреть нормы и расценки, минимизировав изменения. На сегодня средняя заработная плата по предприятию составила 24 800 рублей, а средняя зарплата в организациях Орловской области – 26540 рублей. В ходе Конференции было отмечено, что профкому необходимо продолжать работать

с работодателем по вопросам заработной платы работников, её индексации.

Работниками сделан акцент на необходимость разработки и поэтапной реализации мероприятий по улучшению условий охраны труда. 250 тысяч рублей, затраченных на капитальный ремонт, слишком незначительная сумма, ведь требует ремонта вентиляционная система, большие проблемы имеются с обеспечением спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и другие.

При рассмотрении раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» профсоюзная сторона обратила внимание работодателя на то, что необходимо изыскать возможность и возобновить доставку работников от перекрестка Южного к месту работы и обратно. Наступает холодное время года, и отсутствие транспорта может прямым образом сказываться на заболеваемости сотрудников, привести к увеличению травматизма по пути на работу и с работы.

Свои обязательства по данному разделу профком выполнял полностью: дети работников были обеспечены подарками и билетами на новогодние представления, членам профсоюза оказывалась материальная помощь в связи с тяжелыми жизненными ситуациями. В соответствии с пунктами коллективного

договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективе созданы все условия для ведения культурно-массовой работы. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

поздравления с юбилеями, с днем 8 марта и 23 февраля работников;

регулярно распространялись флаеры на концерты в «ГРИНН», что позволяло членам профсоюза посещать концерты известных исполнителей с 50% скидкой; организовали Новогодний вечер (с обеспечением всех членов Профсоюза новогодними подарками).

Реализованы ходатайства профкома о награждении работников предприятия ко Дню химика. Семеро награждены Почетными грамотами: двое – Российской профсоюза химических отраслей промышленности РФ, пятеро – Федерации профсоюзов области.

В заключении Конференция определила основные направления деятельности сторон социального партнерства, среди них – разработка и заключение нового коллективного договора с учетом всех замечаний и предложений работников.

Профсоюзная организация заявила, что готова и дальше строить конструктивные отношения с работодателем в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников предприятия.

ПОТРЕБКОРЗИНА – КАК И ПРЕЖДЕ!

Состав потребительской корзины останется прежним до 2021 года: такое решение приняло правительство РФ. Ранее рассматривалась возможность изменить набор продуктов, привнес в него более полезную пищу – Минздрав предлагал урезать количество мясных изделий и круп, добавив овощей и фруктов. Но реализовать инициативу не удалось по экономическим соображениям.

Дело в цене потребительской корзины – по ней рассчитывается прожиточный минимум, а к нему, в свою очередь, привязан минимальный размер оплаты труда. Соответственно, замена круп на свежие фрукты привела бы к удорожанию продуктового набора, а оно повлекло бы за собой цепную реакцию, влияющую на российскую экономику в целом.

Специалисты Минздрава упирали еще и на то, что в потребительской корзине не учтено реально предпочитаемое россиянами соотношение между количеством разных продуктов: тот баланс между условными хлебом, мясом и овощами, на котором строятся расчеты прожиточного минимума и МРОТ, давно устарел. Правительство руководствуется не здравым смыслом, а экономическими соображениями, подтвердил первый заместитель председателя комитета Госдумы по охране здоровья, академик РАН

Николай Герасименко. По его словам, в России «активными темпами растет ожирение. Мы уже стоим близко к пятому месту по избыточному весу среди женщин и мужчин, дети тоже страдают от избыточного веса», и причиной этого по большей части является то, что люди «едят как раз нездоровые продукты» – с большим содержанием сахара, углеводов: хлеб, разные сладкие напитки, жирное. И при этом мало овощей, фруктов и рыбы.

Если рекомендации медиков не будут учитываться в дальнейшем, ситуация только усугубится, считает эксперт. «У нас экономия в мелочах, а в крупном мы проигрываем», – констатировал он, напоминая, что в России «смертность, особенно среди мужчин, в трудоспособном возрасте» в шесть раз выше, чем в Европе, да и продолжительность жизни «тоже невысокая относительно многих стран».

Пока люди не будут обеспечены четырьмя необходимыми составляющими здорового образа жизни – чистой водой, правильным питанием, чистым воздухом и двигательной активностью – никакая медицина не поможет снизить смертность. «Поэтому надо и Минздраву, и депутатам вплотную заняться этим вопросом», – подытожил Н. Герасименко.

ПОПОЛНИЛИ БАГАЖ ЗНАНИЙ

Во Мценске проведен очередной обучающий семинар для профсоюзного актива города и Мценского района.

Открывая семинар, заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Ю.И. Власов познакомил с основными приоритетными задачами ФПОО и решениями ФНПР.



В ходе работы были рассмотрены такие вопросы профсоюзной деятельности, как развитие социального партнерства в муниципальном образовании, роль профсоюзного лидера и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создания новых первичек, защита трудовых прав граждан, профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и ходе реализации За-

кона РФ «О специальной оценке условий труда».

Актуальные темы заинтересовали всех. Социальное партнерство, как система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти или местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования

интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

Рассмотрели вопросы лидерства, ведь слово «лидер» в профсоюзном лексиконе встречается очень часто. Однако, сами лидеры редко задумываются о том, что стоит за ним, развитие каких навыков и умений предполагается, какую ответственность он несет. Да и возможно ли эффективно руко-

водить другими, не зная толком, кто ты сам?

Разбираясь с понятиями социального партнерства и характеристиками лидерства, инструментами влияния, планами работ, профсоюзные активисты внимательно слушали, отвечали на вопросы теста.

Особые записки у участников семинара остались после лекций, направленных на повышение правовой грамотности в части трудового законодательства, правильное оформление профсоюзного мотивированного мнения. Были поставлены задачи по осуществлению профсоюзного контроля в области охраны труда, активному участию в процессе организации и действия комиссий по СОУТ.

– Большую работу мы с вами проводим по развитию социального партнерства, увеличению роста численности членов профсоюзов, а подобные семинары помогают вновь и вновь запускать работу над собой и увеличивать багаж знаний, продолжать вечный поиск новых методов и форм профсоюзной деятельности. Хотелось бы воспользоваться возможностью и обратиться ко всем присутствующим: давайте работать теснее по всем вопросам. А КС будет продолжать оказывать всестороннюю помощь всем профсоюзным организациям как города, так и области, – сказала в заключении председатель Координационного совета организации профсоюзов г. Мценска и Мценского района Н.П. Гагарина.

СОГЛАШЕНИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ БЕЛАРУСИ: НОВЫЙ ШАГ

В предыдущем номере газеты (пВ №13/418) читатели были проинформированы о Соглашении орловских профсоюзов с профсоюзным санаторием «Приднепровский» (Беларусь).

На днях состоялось подписание Соглашения с санаторием «Ченки», который расположен рядом с городом Гомель. Он представляет скидку на санаторно-курортные путевки в размере 10%.

Санаторий специализируется на лечении системы кровообращения, органов дыхания, нервной и костно-мышечной системы и других.

Сегодня действует 20% скидка на все «горящие» путевки.

Подробная информация – на сайте санатория <http://www.chenki.by> E-mail: chenki@tut.by

ПАМЯТИ КОЛЛЕГИ



Федерацию профсоюзов Орловской области.

С выходом на заслуженный отдых был избран председателем Совета ветеранов Федерации профсоюзов области.

Аппараты Федерации профсоюзов Орловской области, ее членских организаций, члены профсоюзов глубоко скорбят в связи со скоропостижной кончиной бывшего председателя ФПОО, председателя ветеранской организации орловских профсоюзов **Александра Никитовича Евтеева**.

Вся трудовая жизнь Александра Никитовича неразрывно была связана с профсоюзами. В 1975 году он стал профессиональным профсоюзным работником – был избран председателем профкома Орловского опытного завода «Стекломаш». За его спиной работа в областных организациях профсоюзов, облсовпрофе. Избирался председателем областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, а с 1995 года по 2010 год возглавлял

За годы работы в профсоюзах А.Н. Евтеев проявил себя хорошим организатором, высококвалифицированным руководителем, умело координирующим и направляющим деятельность отраслевых профсоюзов по защите трудовых прав и интересов трудящихся.

Чуткое и внимательное отношение к людям, профессионализм, взвешенный подход к решению проблем снискали ему высокий авторитет и уважение среди руководящих кадров, профсоюзного актива, членов профсоюзов и населения области.

За активную работу в профсоюзах Евтеев А.Н. был награжден орденом Дружбы, многими медалями и целым рядом профсоюзных наград.

Светлая память об Александре Никитовиче Евтееве навсегда останется в наших сердцах.

Всемирный день действий «За достойный труд!»

В Федерации профсоюзов Орловской области, в рамках объявленных Исполкомом ФНПР дней действий «За достойный труд!», состоялось расширенное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Был рассмотрен ряд вопросов, связанных с ходом реализации майских (2012 г.) указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей, с заключением региональных отраслевых соглашений и с другими.

Вел заседание заместитель Председателя Правительства Орловской области по промышленности, связи, торговле, информационным технологиям, труду и занятости, координатор областной трёхсторонней комиссии И. В. Козин.

Информацию о реализации майских Указов докладывали представители соответствующих областных Департаментов.

По данным предварительного мониторинга за январь-август 2017 года уровень средней заработной платы по категориям педагогических работников региональных и муниципальных образовательных организаций составил:

педагогические работники общеобразовательных организаций – 21,6 тыс. рублей;

педагогические работники дошкольных образовательных организаций – 18,4 тыс. рублей;

педагогические работники организаций дополнительного образования – 19,8 тыс. рублей;

преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 20,4 тыс. рублей;

педагогические работники образовательных организаций и организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, подведомственных Департаменту образования Орловской области – 29 тыс. рублей.

Уровень средней заработной платы по категориям медицинских работников:

врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги – 35,2 тыс. рублей;

среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление

медицинских услуг) – 20,9 тыс. рублей; младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – 13,2 тыс. рублей.

По первичным данным мониторинга заработной платы в организациях социального обслуживания и социальной защиты населения за 8 месяцев 2017 года достигнуты целевые показатели по средней заработной плате социальных работников в размере 17,5 тыс. рублей или 80,0% от среднемесячной заработной платы по Орловской области, врачей – 33,2 тыс. рублей, среднего медицинского персонала – 19,2 тыс. рублей, младшего медицинского персонала – 14,3 тыс. рублей, педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и

вопрос увеличения бюджетных ассигнований на выделение финансовой помощи муниципальным образованиям в 2017 году и увеличения средней заработной платы работников областных учреждений культуры.

На бумаге выглядит довольно гладко. Здесь и рост оплаты труда, и выполнение плановых показателей, и высокая средняя заработная плата по региону. Однако, фактически все далеко не так.

Со своей стороны лидеры профсоюзов образования, культуры, профсоюзные активисты отрасли здравоохранения в своих выступлениях остро ставили вопросы, которые еще требуют решения.

Лукавый подсчет, основанный на преподнесенной Правительством РФ схеме, новой методике подсчета показателей в абсолютных цифрах обеспечи-

но-трудовой сфере: низкую оплату труда, сохраняющуюся задолженность по выплате заработной платы, отсутствие реальных подвижек в регионе в рамках Указа Президента РФ по созданию 20 миллионов рабочих мест с достойной оплатой труда.

Круг только основных проблем в социально-трудовой сфере, по мнению профсоюзов – шире некуда. Пожалуй, лишь слепой не заметит снижение зарплат, социальных гарантий, льгот, компенсаций работникам бюджетной сферы.

Имеются трудности с получением звания «Ветеран труда». Процедура усложняется, и число тех, кто может получить звание, становится все меньше. Практически не снижается задолженность по зарплате перед работниками. По-прежнему ограничены возможности в санаторно-курортном оздоровлении за счет бюджета. СОУТ лишает работников доплат за вредность без улучшений условий труда.

Как подвижка в решении поднятых вопросов, соответствующим Департаментам, Управлениям и отраслевым профсоюзам предложено сформировать региональные отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вступить в коллективные переговоры по подготовке проектов отраслевых соглашений, заключить отраслевые соглашения на 2018 и последующие годы с целью регулирования оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работников.

Главам муниципальных образований и городских округов Орловской области необходимо продолжить работу по повышению заработной платы работников образования, здравоохранения, социальной защиты населения и культуры.

Н.М. Перельгина, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки: «Новый учебный год мы начали с задолженности в общей сумме более 627 млн. рублей. Это самая большая задолженность за последние пять лет. Со всем на нет сведено выделение средств на текущий ремонт учреждений.»

От ред. Вот некоторые цифры задолженности учреждениям образования (на 22.08.2017 года): 1 млн. 300 тыс. – по командировочным расходам, почти 7 млн. – за прохождения обязательного медосмотра, 159 млн. – за коммунальные платежи, 197 млн. – по выплатам во внебюджетные фонды, 184 млн. – за горячее питание в школах.



детям, оставшимся без попечения родителей – 23,3 тыс. рублей.

По данным Росстата за I полугодие 2017 года показатель средней заработной платы работников учреждений культуры с учетом всех форм собственности составил 16,4 тыс. рублей.

Многие цифры в представленных отчетах близки к плановым показателям на 2017 год или, в некоторых случаях, даже перекрывают их. Лишь средняя зарплата в организациях социального обслуживания и социальной защиты населения и учреждений культуры отстают от плановых.

Для достижения в 2017 году индикативного показателя до уровня, установленного «дорожной картой», имеется дополнительная потребность в увеличении бюджетных ассигнований в сумме 125 млн рублей.

В настоящее время рассматривается

вадет бравурное звучание в чиновничьих отчетах.

Но даже средняя зарплата в 16 тысяч рублей никак не вяжется с двумя с лишним тысячами зарплаты заведующих сельскими Домами культуры.

Большая задолженность по заработной плате в ряде муниципальных образований, долги по компенсации коммунальных платежей, крайне бедственное положение в культуре, сохраняющаяся низкая базовая единица оплаты труда работников культуры в абсолютном большинстве муниципальных образований.

Все проблемы в бюджетной отрасли, по заверениям глав муниципальных образований, от недостатка финансовых средств.

Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов обратил внимание собравшихся на серьезные проблемы в социаль-

ЗАСЕДАНИЕ ОРЛОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На базе ОАО «Гамма» состоялось выездное расширенное заседание Орловской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Среди собравшихся наибольшую заинтересованность в обсуждении вызвал вопрос «О практике социального партнёрства в ОАО «Гамма».

Наряду со сложившейся системой социального партнёрства на предприятии было отмечено, что большим минусом в деятельности профсоюза является то, что профсоюзная организация не входит в отраслевой профсоюз.

Председатель областной организации профсоюза машиностроителей В.П. Кузнецов напомнил о том, что профсоюзы, постоянно совершенствуясь, ищут новые формы работы и

взаимодействия. Так, одним из шагов по совершенствованию деятельности профсоюзов является укрупнение.



– В этом году был создан Российский профсоюз работников промышленно-

сти, в который наряду с работниками других отраслей промышленности вошли и работники текстильной и легкой промышленности, – напомнил В.П. Кузнецов.

Он предложил профкому предприятия на заседании коллегиального органа рассмотреть вопрос о вхождении в областную организацию Российского профсоюза работников промышленности.

Комиссия своим решением поддержала данное предложение.

На заседании шла речь и о состоянии расчётов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла.

Отмечено, что несмотря на некоторое снижение задолженности, на текущий момент по официальным данным, составляет 60,2 млн. рублей.

Приняты решения продолжить мониторинг состояния расчетов заработной платы в организациях города Орла, своевременно принимать меры по выявлению и ликвидации задержек ее выплаты.

Администрации города Орла рекомендовано продолжить работу межведомственной комиссии по рассмотрению вопросов легализации заработной платы, обеспечению полноты поступлений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и снижения недоимки по платежам в бюджет города.

В РАМКАХ ДНЕЙ ДЕЙСТВИЙ



Расширенные заседания Президиумов областной профсоюзной организации Автосельхозмаши (слева) и потребительской кооперации и предпринимательства.



На заседании Хотынецкой районной трёхсторонней комиссии рассматривались вопросы заработной платы, ее индексации, выполнения коллективных договоров.

XIX ВСЕМИРНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ

Лозунг «За мир, солидарность и социальную справедливость» звучал девизом прошедшего в Сочи XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов, собравшего около 25 тысяч участников из 180 стран мира.



Это событие стало, пожалуй, одним из самых масштабных за все время проведения подобных мероприятий.

Организатором фестиваля на международном уровне выступила Всемирная Федерация демократической молодежи.

От Орловской области в фестивале приняли участие 130 молодых активистов, в том числе и представители профсоюзных организаций.

Ольга Сорокина, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Славянское», председатель молодежного совета областной организации профсоюза работников АПК, рассказала о своих впечатлениях:

– О том, что мою кандидатуру рассматривают на участие в фестивале всемирного значения, я узнала почти за полгода. Кандидаты неоднократно проходили собеседование в Департаменте молодежной политики, заполняли анкеты. Но, поверьте, что полученные впечатления стоят пережитых волнений.

В состав нашей делегации вошли активные ребята, имеющие четкую гражданскую позицию. Это – студенты, рабочая и творческая молодежь, лидеры молодежных общественных объединений, представители органов власти.

Направляя на фестиваль, нас напутствовали об ответственности и возложении почетной миссии представлять профсоюзы Орловщины. Мы не только познакомились с наработками и идеями коллег, но и делились своим опытом. Уверены, что полученные знания пригодятся в нашей дальнейшей деятельности.

Атмосфера стояла фантастическая. Уже с первых дней приезда почувствовался дух молодежного единства. Каждый из нас понимал, какой счастливый случай ему выпал, и старался увидеть и узнать как можно больше.

Каждый день не был похож на предыдущий. Для участников подготовили несколько программ: дискуссионную, спортивную, культурную. Орловцы были очень энергичными, старались принять активное участие в обсуждениях различных тем.

Была возможность принять участие в национальных состязаниях, мастер-классах, развлекательных мероприятиях. Очень важно, что мы увидели

много новых разработок и инновационных технологий, авторами которых являются молодые ученые, студенты. Каждому из нас хотелось поучаствовать в проектах из самых разных областей: экологии, медиа, ар-

хитектуры, дизайна, экономики, образования и других.

Орловские ребята были на высоте. Командный дух ощущался с первого дня встречи и присутствовал во всем. Нашу делегацию отметили как одну из активных по участию в работе площадок.

Вся рабочая программа фестиваля была поделена на направления – спорт, культура, новые технологии и другие. Организован и большой дискуссионный блок, на котором рассматриваются 12 глобальных тем.

Я была слушателем «Гражданской платформы развития» – так называлась образовательная площадка, на которой обсуждались лучшие практики гражданской активности и социального проектирования. Большая часть профсоюзной молодежи работала как раз здесь.

На этой площадке обсуждались вопросы становления и развития гражданского общества, социального партнерства. Подбор очень сильный состав спикеров, увидеть и послушать которых буквально выстраиваются очереди.

В рамках программы международного форума состоялась панельная дискуссия «Гражданская активность – путь к стабильному обществу» с участием заместителя председателя ФНПР Галины Келехсаевой. Участниками площадки стали также представители ООН, Общественной палаты РФ, молодые парламентарии.



В работе форума принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков, который приветствовал профсоюзную молодежь на площадке «Гражданская платформа».

Состоялась широкая дискуссия об участии молодого поколения в общественной жизни и решении острых социально-экономических проблем, стоящих перед рабочей и студенческой молодежью.

Лидер российских профсоюзов поделился своим видением современной социально-экономической ситуации в стра-

не, рассказал о перспективах молодежной политики ФНПР и планах Федерации независимых профсоюзов России по защите прав и интересов наемных работников.

К примеру, безработица в России в первую очередь затрагивает молодежь. Доля молодежи в возрасте до 25 лет в общем числе российских безработных составляет 25%, а средний возраст российского безработного – 35,6 лет. Критический уровень безработицы среди молодежи и дефицит достойных рабочих мест вызывают серьезное беспокойство у профсоюзов.

Особенно острая критика со стороны М. Шмакова досталась финансово-экономическому блоку Правительства РФ, по сути, являющемуся главным тормозом развития российской экономики и повышения уровня жизни россиян. При этом лидер ФНПР не считает нужным действовать так же, как французские коллеги: собирать огромные акции протеста, бить витрины магазинов и поджигать покрывки. Ясно, что это привлекает внимание СМИ, но, по его словам, руководители французских профсоюзов завидуют российским коллегам, ведь им приходится выходить на улицы вынужденно, без этого власти



Франции не хотят садиться с профсоюзами за стол переговоров. В России же довольно эффективно работает система социального партнерства, и многие вопросы социально-трудных отношений решаются путем социального диалога.

Молодежь задавала профсоюзному лидеру много вопросов, интересовалась позицией профсоюзов по различным актуальным проблемам жизни общества. В ходе встречи высказывались пожелания в Год профсоюзной информации и в последующем вести информационную работу, как основу формирования привлекательности молодых в профсоюзные ряды, используя современные технологии и более интенсивно.

Большой интерес вызвали представленные на фестивале экспозиции.

Молодежные делегации старались ярко показать свое государство, рассказать о достижениях в производстве, экономике, познакомиться со своей культурой и традициями. Каждый регион нашей страны тоже подготовил разнообразные выставки, красочные презентации.

Насыщенной и разнообразной была спортивная и культурная программы. Были представлены 80 документальных и художественных картин, театральные постановки. Извест-

ные режиссеры и актеры, среди которых Владимир Меньшов, Виктор Хотиненко, Федор Бондарчук, Сергей Безруков и другие, рассказывали об их создании, участвовали в обсуждении, делились своими мнениями, отвечали на вопросы.

Тех, кто дружит со спортом, ждали интересные встречи с олимпийскими чемпионами, прославленными спортсменами. На спортивных площадках прошли мастер-классы и дружеские турниры и встречи.

Практически все орловчане участвовали в «Забеге-2017». Протяженность дистанции составляла она была по трассе «Формула-1».

И везде звучала музыка. Популярные отечественные исполнители и зарубежные звезды радовали своим творчеством и талантом участников фестиваля.

Охватить и увидеть все было невозможно, просто не хватало времени. Хотелось бы отметить подготовку такого масштабного международного форума. Организаторы продумали все – от заезда и размещения участников фестиваля до последней встречи, чтобы не возникало накладок, сбоев или бытовых неудобств. Большая работа проделана волонтерами.

Е. Соловьева, Главный специалист по делопроизводству и архиву ФПОО:

– Мы, счастливчики, поехавшие на международный фестиваль с большими надеждами на приобретение новых знаний и бесценного опыта, получили намного больше, чем ожидали: уникальные возможности профессионального и личностного развития и, конечно же, огромное количество новых знакомств и массу незабываемых впечатлений.

Сложно передать атмосферу такого грандиозного мероприятия словами на бумаге, ее нужно чувствовать и быть внутри. Фестиваль – это жизнь, наполненная бурей эмоций, яркими красками и прекрасными людьми со всего мира.

В течение всего фестиваля для его участников и гостей были организованы масштабные выставки и насыщенные программы: дискуссионная, научно-образовательная, культурная и спортивная.

Практически все аудитории на любых лекциях, семинарах, встречах, дискуссиях, мастер-классах были переполнены, а на некоторые, где выступали самые популярные спикеры, участники фестиваля занимали очередь за несколько часов до начала.

Сложно представить, но в течение недели выступили Президент России, многие министры, спикер и руководители фракций Государственной Думы, известные политики, деятели культуры и многие другие.

Основной образовательной площадкой для профсоюзных активистов стала «Гражданская платформа развития», апогеем которой стала встреча с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмаковым, который выступил по теме: «Профсоюзы – сознательное сообщество работающих и учащихся». В ходе почти двухчасовой беседы были подняты вопросы, касающиеся молодежной политики, профсоюзной деятельности, социально-экономических проблем молодежи и многие другие. На встрече присутствовали представители и иностранные государства, которые также активно принимали участие и задавали вопросы лидеру российских профсоюзов.

Во время фестиваля представители Орловщины участвовали и в спортивных мероприятиях: сдавали нормы ГТО, участвовали в забеге на дистанцию 2017 м. Сдавая нормативы Ассоциации студенческих спортивных клубов России, я установила рекорд дня по вису на перекладине. А сборная команда российских и грузинских болельщиков в составе которой выступал тренер-преподаватель Глазуновского Центра дополнительного образования Александр Лаврик победила в турнире по мини-футболу.

Сочинский Фестиваль предоставил нам шанс не только принять участие в событии мирового уровня, но и вдохновил на новые дела, на достижение высоких целей. Пожалуй, он изменил нашу жизнь, побудил двигаться дальше, к покорению новых вершин, преодолевая трудности.

Фестиваль останется в моем сердце навсегда!

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 2380.