



Издается с 7 января 1991 года
www.proforel.ru

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 12 (417),
сентябрь 2017 г.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Становится хорошей традицией участие профсоюзных руководителей, работников аппарата Федерации профсоюзов области в школьных торжественных линейках, вузовских мероприятиях, посвященных Дню знаний и началу учебного года.

В этом году, в первый день осени, профсоюзные активисты посетили многие школы и другие учебные заведения.



Заместитель Председателя Федерации профсоюзов области **Ю.И. Власов** приветствует учащихся, родителей и педагогический коллектив школы № 50 г. Орла в связи с началом учебного года

В торжественной и волнующей атмосфере в адрес первоклашек, их родителей, учеников, студентов, преподавателей прозвучали теплые поздравления, добрые напутствия, пожелания успехов в приобретении знаний.

Радость познаний и открытий, умение творчески мыслить и добиваться поставленных целей, приобретенные учащимися, будут способствовать покорению вершин Мира знаний.



Заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО **А.А. Пискаева** поздравила учащихся и учителей школы № 13 г. Орла с Днем знаний



День знаний в Государственном университете экономики и торговли. На снимке: председатель студенческого профсоюзного комитета университета **Андрей Тюрюканов**, члены комитета и активисты

ПЕРВИЧКА РАБОТАЕТ КОМПЛЕКСНО

О КОМПЛЕКСНОМ ПОДХОДЕ В РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БОЛХОВСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА-ИНТЕРНАТА ДЛЯ ДЕТЕЙ С ФИЗИЧЕСКИМИ НЕДОСТАТКАМИ

Болховский детский дом-интернат для детей с физическими недостатками относится к областной системе социальной защиты населения, но столкнувшись несколько лет назад с необходимостью защиты профессиональных интересов своих педагогических работников, коллектив нашел поддержку и решение проблемы в сотрудничестве именно с областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Была создана профсоюзная организация, сумевшая сразу показать, что у нее есть все возможности, чтобы способствовать успешной деятельности коллектива.

(Окончание на 3-й стр.)

Более семидесяти работников культуры Корсаковского района третий месяц не получают заработную плату.

Крылатое выражение о эффективности творчества на голодный желудок реализуется местными органами власти, оставленными один на один с этой проблемой.

Ясно как белый день, что решаться этот вопрос должен не на местном уровне

– Задержки заработной платы, конечно, бывали и раньше. А вот так

КУЛЬТУРА – НА ГОЛОДНОМ ПАЙКЕ

серьезно сложилось в первый раз, – говорит директор Централизованной библиотечной системы района Елена Шаляпина.

Только в этом ведомстве задержка составила 542 тысячи рублей.

Долг сельским Домам культуры – 446 тысяч, МЦДК района – 457 тысяч, Корсаковской ДШИ – 352 тысячи. Не получили заработанное и работники отдела культуры района – 48 тысяч рублей.

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!

Сердечно поздравляем вас с годовщиной создания Федерации независимых профсоюзов России!

ФНПР сегодня – это 20 миллионов членов профсоюзов, объединенных в 47 общероссийских профсоюзов, в 80 территориальных профсоюзных объединений.

Практические действия организаций ФНПР позволяют в значительной степени преодолевать острые проблемы в области социально-трудовых отношений, а коллективными действиями профсоюз заставляет работодателей и власть пересматривать свое отношение к требованиям трудящихся, к профсоюзам.

Заверяем, профессиональные союзы будут и впредь надежно стоять на страже интересов Человека труда, твердо отстаивая права в области социально-трудовых отношений.

Н.Г. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

ИСПОЛКОМ ФНПР ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ ОБ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ДНЕ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»

Основной формой акции станет проведение в период со 2 по 7 октября заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, на которых предусмотрено рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год, ходом реализации майских (2012 г.) указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации, установлением МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума и др.

В рамках акции 6–8 октября на базе ДОЛ «Ветерок» состоится молодежный Форум Орловской области «За нами будущее!»

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ, ВЕТЕРАНЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА, ШКОЛЬНИКИ, СТУДЕНТЫ!



С Днём Знаний!

Федерация профсоюзов Орловской области от всей души поздравляет вас с Днем знаний!

В этот день традиционная встреча учеников и педагогов, студентов и преподавателей символизирует начало пути в мир важных событий, поступков, открытий и свершений. Хорошее образование в современном мире является настоящим богатством, а образованные люди – это основа общества любого государства.

На плечах тех, кто дает знания, лежит множество задач. Но одной из главнейших является воспитание подрастающего поколения в духе добра, справедливости, любви к родной земле, к своей стране.

Наш регион славится высоким образовательным потенциалом: сохранены лучшие педагогические традиции, применяются передовой опыт и новации, укрепляется материально-техническая база учебных заведений, строятся школы и д/с, совершенствуется система поддержки педагогов, во многом благодаря эффективной работе областной организации профсоюза работников народного образования и науки и её членских организаций. Особое внимание уделяется молодым педагогам.

Пусть новый учебный год будет для всех плодотворным, динамичным, увлекательным! Пусть радость творчества и стремление к победам сопутствуют учащимся в учебе, педагогам в работе, родителям в воспитании детей! Желаем всем удачи, добра, успехов и ярких достижений!

Н.Г. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ, ВЕТЕРАНЫ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ОРЛОВЩИНЫ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем работников леса! Известно, что лес – это всенародное достояние, требующее особого отношения к нему.

Вашим трудом создается и сохраняется красота леса – источника чистого воздуха, здоровья и долголетия.

Мы благодарны за ваш нелегкий труд, заслуживающий всеобщего уважения. Желаем всем работникам и ветеранам крепкого здоровья, реализации намеченных планов, новых трудовых побед.

Н.Г. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Наиболее критическая ситуация сложилась по сельским домам культуры. Там некоторые работники не видели зарплат с конца прошлого года.

Нечаевский сельский дом культуры – с декабря 2016 года, там работает один человек на 0,5 ставки. Гагаринский дом культуры – с марта 2017 года. Спешневский сельский дом культуры – с июня 2017 года. Марьинский – с июня 2017 года. Парамоновский сельский дом культуры – с апреля 2017 года».

(Окончание на 2-й стр.)

ЖУРАВЛЬ В НЕБЕ



Только за первую половину 2017 года Центробанком получено более 5000 жалоб россиян на действия негосударственных пенсионных фондов. Счетная палата заявила о «массовых фальсификациях» при переводе пенсионных накоплений граждан...

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР **Константина Добромysłова**:

– Дело в том, что нередко агенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ) выдаются за сотрудников государственного Пенсионного фонда России (ПФР), называя «свои» фонды лидерами по инвестиционному доходу и утаивая потери застрахованных при переводе средств. Их настойчивость в агитации о переводе пенсионных накоплений в другой НПФ связана с их прямой материальной заинтересо-

ванностью, т.к. за каждого клиента они получают от 500 до 2000 рублей. За последние несколько лет от необдуманных действий граждан в вопросе перевода своих пенсионных накоплений в различные НПФ их потери в сумме составили около 70 млрд. рублей.

В связи с этим хотел бы предупредить членов профсоюзов, что сотрудники ПФР никогда не обходят дома и тем более не подходят к людям на улице с просьбой подписать какие-либо бумаги или предоставить номер СНИЛС. В сложившейся нестабильной экономической ситуации гражданам необходимо внимательно выбирать систему для формирования пенсионных накоплений. Целесообразным и безопасным является выбор в пользу государственного обязательного пенсионного страхования в системе Пенсионного фонда России «страховой пенсии», а не «накопительной пенсии», формируемой на основе индивидуально-накопительных счетов в НПФ. Напомню, что государство не несет ответственности за формирование пенсии в НПФ.

Департамент общественных связей ФНПР

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

В начале октября ФНПР проведет интернет-видеоконференцию: «Вопрос для Михаила Шмакова» в формате вебинара.

Для подготовки данного мероприятия ФПОО обращается в профсоюзные организации и молодежные советы с просьбой направить вопросы по широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения.

Рекомендовано организовать коллективный просмотр мероприятия. Точное время проведения прямой линии будет объявлено дополнительно.

КУЛЬТУРА – НА ГОЛОДНОМ ПАЙКЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ныне долг перед всеми работниками культуры по заработной плате составил свыше полутора миллионов рублей. Появился он не вдруг. Это следствие прошлых неплатежей во все фонды. И теперь любые средства, которые появляются на счету района, автоматически направляются на погашение. За сельских работников культуры в бюджет района деньги должны направлять муниципалитеты. Но там только разводят руками. Руководство района ищет выход.

Общий долг перед работниками культуры в районе на 4 сентября с.г. составил 1 миллион 845 тысяч рублей. В районном бюджете таких денег нет. Район намерен

привлечь бюджетный кредит, то есть просить деньги в кредит у правительства Орловской области.

Пакет документов на привлечение бюджетного кредита в области на 5,5 млн. рублей, по словам главы Корсаковского района Виталия Кноделя, был подан в середине августа.

Однако, если даже этот кредит региональная власть выделит району, то на все экстренные нужды не хватит. В районе сложился огромный долг за электроэнергию в садах, школах, учреждениях культуры. Власти района намерены просить энергетиков о реструктуризации долга и отсрочке платежей. Иначе учреждениям образования грозит отключение.

КРИЗИС КАК НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ



В августе фонд «Общественное мнение» опубликовал результаты опроса, проведенного в 104 населенных пунктах РФ. Результаты показали, что

65% россиян считает, что в нашей стране продолжается экономический кризис. В качестве проявлений кризиса большинство опрошенных назвали снижение уровня жизни, задержки и снижение выплат...

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудо-

вых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

– Для того, чтобы оценить ситуацию в экономике, как кризисную, есть все основания. Согласно официальной статистике, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций за первое полугодие 2017 года относительно аналогичного периода прошлого года выросла на 7,2%, реальная зарплата выросла на 2,7%. Вместе с тем реальные денежные доходы сократились на 1,4%. Стоит отметить, что после падения реальной заработной платы в 2015 году на 9,5%, её незначительный рост в 2016 году, а также за первое полугодие 2017 года лишь немного приблизил ее к уровню 2014 года.

По состоянию на июнь 2017 года, согласно оценке Росстата, средне-

месячная начисленная заработная плата работников организаций составляет 41 640 рублей в месяц. Но это – средняя температура по больнице. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Если выводить реальную среднюю цифру заработков россиян, то надо говорить не о «средней зарплате», а о зарплате «среднего человека», то есть о медианной зарплате, когда 50% людей получают меньше уровня медианной зарплаты, а 50% – больше.

Таким образом, в России реальная зарплата «среднего человека» составляет не 41 640, а 26544 рублей в месяц. Причем 50% работников получают менее 26544 рублей в месяц, а около 10% работников получают заработную

плату даже ниже величины прожиточного минимума, который по итогам первого квартала 2017 года составляет 10701 рубль в месяц.

В сентябре на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений пройдет процедура рассмотрения проекта федерального бюджета на будущий год. Позиция профсоюзов остается неизменной: ФНПР считает, что преодоление кризисных явлений в экономике, промышленный рост и повышение уровня жизни населения нужно обеспечивать, добываясь, прежде всего, увеличения заработной платы работников и повышения ее покупательной способности.

Департамент общественных связей ФНПР

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ЗАЛЕГОЩЕНСКОГО РАЙОНА В ДЕЙСТВИИ

(о практике работы координационного совета организаций профсоюзов Залегощенского района по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов)

Важную роль по усилению мотивации профсоюзного членства играет работа координационных советов по развитию системы социального партнерства, контролю за условиями и охраной труда работников, за соблюдением законодательства об охране труда. В районе заключено и действует территориальное соглашение.

Итоги выполнения территориального соглашения за год рассматриваются на расширенном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором присутствуют члены координационного совета, работодатели, глава района, его заместители и другие ответственные работники администрации.

Почти во всех организациях (97,4%), где действуют профсоюзы, заключены коллективные договоры. Во всех первичных профсоюзных организациях имеются уполномоченные (доверенные лица) по охране труда, которые осуществляют профсоюзный контроль за условиями труда работников непосредственно на рабочих местах.

Председатель и члены координационного совета принимают участие в работе различных комиссий, где рассматриваются экономические и социальные вопросы жизни предприятий, районов. С их участием осуществляются мероприятия, направленные на обеспечение занятости населения, контроль за сво-

временностью выплаты заработной платы, предоставление гарантий, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

Регулярно на заседаниях координационного совета рассматриваются вопросы мотивации профсоюзного членства, создания новых первичных профсоюзных организаций. В последнее время с помощью координационного совета созданы три первичные профсоюзные организации в редакции газеты «Маяк», детском саду «Солнышко», бюджетном учреждении Орловской области «Центр социальной защиты населения». Ведущая роль в этом принадлежит председателю координационного совета Н.Н. Емельяновой.

В этом году проведены встречи с руководством и коллективами МП БОН «Мечта» и Орловским филиалом ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» по вопросу создания профсоюзных организаций. Этот вопрос пока остается открытым.

Особое внимание уделяется работе по усилению мотивации профсоюзного членства среди молодежи, вовлечению ее в профсоюзы. При координационном совете создан и работает молодежный совет.

В координационном совете составлена база данных перспективных организаций с целью создания в них профсоюзных организаций.

В работе координационного совета организаций профсоюзов района зна-

чимую роль играют культурно-массовые, спортивные мероприятия, материальная поддержка членов профсоюзов. Ежегодно дети членов профсоюзов работников агропромышленного комплекса, культуры, народного образования и науки, идущие в первый класс, получают в подарок «Наборы первоклассников», приобретенные за средства профсоюзов, которые вручаются в праздничной обстановке.

На протяжении многих лет члены всех отраслевых профсоюзов района на зимних каникулах посещают московский цирк Запашных. Совместно с областными организациями профсоюзов работников агропромышленного комплекса, культуры организуется летний отдых на побережье Черного моря.

Председатель координационного совета Н.Н. Емельянова пользуется авторитетом и уважением у руководства органа местного самоуправления, работодателей и граждан муниципального образования.

Вместе с тем, в работе координационного совета имеется ряд проблем и недостатков. Во многих организациях малого и среднего бизнеса отсутствуют первичные профсоюзные организации, как следствие – коллективные договоры. Недостаточно используются средства массовой информации для пропаганды деятельности профсоюзов в районе, материалы о работе координационных советов в газету «Профсоюзный вест-

ник» не направляются, недостаточно организовано взаимодействие с руководителями членских организаций.

Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований необходимо более тесно сотрудничать с областными отраслевыми организациями профсоюзов по вопросу создания первичных профсоюзных организаций, активизировать работу с молодежью и улучшить взаимодействие с местными печатными изданиями и иными СМИ.

Президиум ФПОО рассмотрел данный вопрос.

Членским организациям ФПОО рекомендовано активизировать взаимодействие с координационными советами по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюзы на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности. Привлекать первичные профсоюзные организации к активному сотрудничеству с координационными советами с целью эффективного решения вопросов защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов, предоставлять координационным советам необходимую информацию для проведения совместной работы по повышению профсоюзного членства в действующих ППО.

ПЕРВИЧКА РАБОТАЕТ КОМПЛЕКСНО

(О комплексном подходе в работе первичной профсоюзной организации Болховского детского дома-интерната для детей с физическими недостатками)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Сегодня учреждение выгодно отличается благоприятной атмосферой взаимоотношений, стабильным составом сотрудников, хорошими производственными результатами.

Залог успеха заключается в построении грамотного, открытого социального партнерства между администрацией и первичной профсоюзной организацией, закреплённого в коллективном договоре. Эффективное сотрудничество позволило создать в учреждении комфортные условия для работы, творчества, самореализации каждого работника. Все проблемы решаются сообща. Сделан хороший ремонт, закуплено много нового учебного и вспомогательного оборудования, полностью проведена специальная оценка условий труда.

Директор Анисимова Т.А. считает, что интересы руководителя и профсоюза больше совпадают, чем расходятся и активно способствуют деятельности первичной профсоюзной организации. Она осуществляет руководство детским домом-интернатом, направленное на повышение профессионального мастерства сотрудников и поддержку молодых специалистов.

В целях постоянного совершенствования системы взаимодействия проводятся совместные заседания профсоюзного комитета и администрации, что позволяет обсудить актуальные проблемы и задачи, определить общий подход и объединить усилия по их разрешению. Татьяна Александровна признана победителем областного конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации 2016 года».

Спустя пять лет можно сказать, что в учреждении действует сильная, авторитетная первичная профсоюзная организация, которая насчитывает 102 члена Профсоюза и стабильно сохраняет 100% профсоюзное членство.

В организации сформирован крепкий, эрудированный профсоюзный актив, который под руководством профкома отстаивает социально-экономические и профессиональные интересы сотрудников, осуществляет контроль за выполнением коллективного договора.

Профком знает настроение в коллективе, видит наиболее проблемные ситуации, выявляет, в каком направлении организовать работу в первую очередь. Стабильность коллектива достигнута во многом благодаря его активной, целенаправленной, последовательной работе.

С целью укрепления уставной дисциплины и обе-

спечения эффективности деятельности проводится не менее 4 общих собраний в год и 10 заседаний профкома. Чтобы заинтересовать работников, привлечь их к решению проблем, тщательно продумывается повестка дня собраний и заседаний.

Так, рассматриваются вопросы совместной деятельности администрации и первичной профсоюзной организации по созданию здоровых, безопасных условий труда, отчеты сторон по выполнению обязательств коллективного договора, проблемы организации оздоровления



сотрудников, доступности мер социальной поддержки, действующих в областной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация Болховского детского дома-интерната быстро стала одной из самых активных по многим направлениям работы. Эффективная защита трудовых и социальных прав членов Профсоюза стала хорошей мотивацией профсоюзного членства. Их девиз «Забота о людях – главное в работе профсоюзной организации».

Здесь развиваются добрые традиции: организация праздников, выставок, чествований юбиляров и активных



Ежегодно, в конце августа, проходит праздничное поздравление будущих первоклассников и их родителей с наступающим в их жизни первым учебным годом. Для детей организуют интересную игровую программу, сладкий стол с вручением «Подарка первоклассника» от областной организации Профсоюза. За пять лет в школу проводили 22 малыша.

сотрудников, поздравления молодоженов, проводы на заслуженный отдых, усиление адресной социальной поддержки.

Учитывая интересы каждого человека, они развивают традиционные мероприятия, думают, расцветают их и вносят свою «изюминку».

Почти 30% работающих имеют возраст до 35 лет. Работе с ними, обучению, консультированию по вопросам трудового законодательства профсоюзный комитет уделяет большое внимание. Активная общественная жизнь избавляет от скуки, помогает обмену практикой работы, поднимает самооценку, пробуждает интерес к профсоюзной деятельности. Совместный отдых, участие в областных конкурсах, совершенствование информационной работы – широкое поле деятельности молодежи, и этот потенциал работает.

Первичная организация – активный участник профсоюзных конкурсов:

– 2015 год – Всероссийский конкурс на создание Гимна Общероссийского Профсоюза образования, когда коллектив стал лауреатом и исполнил свой вариант гимна на сцене областного конкурсного фестиваля;

– 2016 год – победитель в своей группе учреждений областного конкурса видеороликов о деятельности первичных профсоюзных организаций «Профсоюз в действии»;

– 2017 год – победитель в конкурсе

ное участие в районных спортивных состязаниях «Сила. Молодость. Красота».

На протяжении нескольких лет профком организует акцию «Поздравление Деда Мороза и Снегурочки». По заявкам родителей эти сказочные герои в исполнении профактива учреждения выезжают на дом, чтобы поздравить детей и внуков своих сотрудников. А на работе профком обеспечивает вручение новогодних сладких подарков.

Важным направлением в деятельности первичной организации является работа с ветеранами, много лет трудившимися в учреждении, отдавая свой профессионализм, делясь теплом души, внося свой вклад в общий результат. Их приглашают на праздники, поздравляют с юбилеями, просто звонят, интересуются проблемами и предлагают помощь.

Профком отличает умение вовремя увидеть слабое место, проблему человека, поддержать в нужный момент, объединить всех для решения трудности каждого.

Кому-то зимой профактив после снегопада расчистит дорожки у дома, поможет приобрести средства реабилитации после операции, организует встречи и общение. Ежегодно в теплой, семейной атмосфере проводится праздник «День пожилого человека».

Сотрудники детского дома-интерната получают профсоюзное льготное оздо-



реди молодых специалистов области «Молодые мастера».

Об активной жизненной позиции, педагогической философии, практике каждодневной работы победителя областного конкурса «Молодые мастера» Андрея Аксюткина, воспитателя детского дома-интерната рассказала газета Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз».

Профком стремится, чтобы каждый чувствовал, что он является частью большой и дружной организации. Поэтому



На заслуженный отдых всем коллективом провожают Сидорова Владимира Сергеевича, много лет трудившегося технологом.

все важные события в их жизни делает достоянием всего коллектива.

Профсоюзная организация большое внимание уделяет спортивным мероприятиям, так как спорт объединяет людей, даёт заряд бодрости и энергии на долгое время.

Два раза в год молодежная команда учреждения «Стрела» принимает актив-

рование в санаториях области и в 2017 году активно освоили семейный отдых на Черноморском побережье России.

Обо всех делах профкома коллектив постоянно получает информацию по разным каналам: на общих собраниях, в профсоюзном уголке и интернет-страничке «Профсоюзная работа». Богатые информационные и фотоматериалы ярко иллюстрируют деятельность первички.

С момента создания в 2011 году первичной профсоюзной организации, ее возглавляет Лариса Викторовна Виноградова. Это грамотный специалист, внимательный и коммуникабельный, яркий и неравнодушный человек, всегда душой «болеет» за дело, открытый для общения.

Деловые качества в сочетании с порядочностью помогают ей выстраивать стабильные партнерские отношения с администрацией учреждения и коллегами, вести с членами профкома активную профсоюзную деятельность. Практикуемые формы работы не только способствуют созданию в коллективе творческого отношения к работе, здоровой морально-психологической обстановки, но и поднимают престиж Профсоюза работников образования.

На очередном отчетно-выборном собрании в апреле 2017 года был избран новый состав коллегиальных органов профсоюзной организации и выработан вектор деятельности на новый отчетный период – умело распорядиться опытом, не растерять накопленное и двигаться вперед.



Профком стремится, чтобы каждый чувствовал, что он является частью большой и дружной организации. Поэтому все важные события в их жизни делает достоянием всего коллектива. Так, торжественно и тепло поздравляют коллеги молодую семью воспитателя Болтаева Романа Александровича и Елены Александровны.

Наша газета традиционно начи-
нает представление победителей
областного конкурса коллективных
договоров «Лучший коллективный
договор года» за 2016 год, который
учрежден Указом Губернатора Ор-
ловской области от 6 февраля 2015
года № 69 по инициативе Федерации
профсоюзов области.

Одним из победителей конкурса в
номинации «Бюджетные учреждения»
с численностью работников свыше
100 человек стал коллективный до-
говор бюджетного учреждения здраво-
охранения «Детская поликлиника № 1»,
(главный врач Светлана Николаевна
Крестова, председатель первичной
профсоюзной организации Екатерина
Вячеславовна Веселовская).

Коллективный договор заключен на
общем собрании трудового коллектива
в 2015 году на трехлетний срок между
работодателем в лице главного врача и
работниками в лице председателя проф-
союзного комитета. Договор зарегистри-
рован в администрации города Орла.

Взаимодействие профкома с адми-
нистрацией поликлиники по вопросам

ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



На снимке председатель Федерации профсоюзов
области Н. Г. Меркулов и заместитель начальника
Управления труда и занятости области А. А. Иванов
вручили Почетную грамоту Управления труда и заня-
тости Орловской области и материальное поощрение из
средств профбюджета ФПОО председателю профкома
Екатерине Вячеславовне Веселовской.

обеспечения трудовых прав и социаль-
но-экономических интересов работ-
ников осуществляется на принципах
социального партнерства.

В учреждении создана комиссия по
разработке, заключению, внесению
изменений и дополнений в коллектив-

ный договор, контролю за его
выполнением.

В ходе переговоров проф-
союзного комитета с админи-
страцией поликлиники удалось
добиться дополнительных соци-
альных гарантий для работ-
ников. Так, работникам учрежде-
ния предоставляются выходные
оплачиваемые дни в случаях
бракосочетания, бракосоче-
тания их детей, при рождении
ребенка, смерти близких род-
ственников, а также родителям
первоклассников и выпускников
школ в соответствующие дни.

Членам профсоюза возме-
щается частичная стоимость
санаторно-курортных путевок
и родительская доля стоимости
путевок в детские летние оздо-
ровительные учреждения.

Эти пункты коллективного договора
выполняются в полном объеме.

Итоги реализации коллективного до-
говора ежегодно подводятся на общих
собраниях работников.

В учреждении ежегодно выделяются
необходимые финансовые средства на
мероприятия по охране труда, профин-
ансировано проведение СОУТ.

Представители первичной органи-
зации профсоюза включены в состав комис-
сий по охране труда, проведению СОУТ и
принимают активное участие в их работе.

Работа по проведению СОУТ завер-
шена на всех рабочих местах.

Профсоюзным комитетом совместно
с администрацией поликлиники прово-
дится работа по оздоровлению членов
профсоюза и их детей, организации экс-
курсий выходного дня, праздничных меро-
приятий, посвященных Новому году, Дню
8 марта, Дню медицинского работника.

С целью информирования о дея-
тельности профсоюзов всех уровней
председатель профкома регулярно
выступает перед членами профсоюза и
работниками учреждения по различным
вопросам.

От редакции: за участие в областном
конкурсе и достигнутые результаты ре-
шением Президиума областного комитета
профсоюза работников здравоохранения
РФ председатель профкома Веселов-
ская Е.В. награждена денежной премией.

ДОРОГА В ШКОЛУ

Стало традицией ежегодно, для детей
работников культуры – членов профсою-
за, проводить различные мероприятия,
и в том числе благотворительную акцию



«Дорога в школу». В этом году было
проведено три мероприятия, два, из ко-
торых – выездные. В июле и августе были
организованы туристические поездки
для детей и их родителей в детский
развлекательный центр «Кудыкина гора»
(Липецкая область). 37 детей, в том
числе 22 первоклассника бесплатно
посетили центр, где дети-первокласс-
ники получили подарки от обкома
профсоюза.

Накануне учебного года обком проф-
союза организовал торжественный
прием первоклассников и их родителей.

К ребятам с напутственными словами
обратились: от мам – Анна
Боева, заместитель Генера-
льного директора ОГТРК
«Орёл», от пап – Александр
Леонидович Есипов, доцент
кафедры ОГИК, со стороны
бабушек выступила Вален-
тина Васильевна Заботки-
на, председатель област-
ной организации ветеранов
культуры и архивного дела.
18 будущих первоклашек
получили подарки. Ме-
роприятие завершилось
бесплатным посещением
аттракционов в парках города Орла. Во-
семь детишек получили поздравления и
подарки по отдельной программе.

ОГТРК освещало проведение этих ме-
роприятий. В августе была подготовлена
телевизионная программа, в которой
рассказывалось о подготовке к школе
первоклассников, братьев – близнецов
Ивана и Ильи Кузьминых, мама которых,
Оксана Кузьмина, работает режиссером
Свердловского ЦДК.

ВСТРЕЧА С БЕЛОРУССКИМИ КОЛЛЕГАМИ

На днях орловские профсоюзы при-
нимали делегацию Белоруссии, пред-
ставляющую санаторно-курортное
предприятие «Белпрофсоюзкурорт»,
включаяющее в себя 13 здравниц.



Гости из Белоруссии познакомили
орловчан с лечебной и материально-
технической базой своих санаториев.
Видеофильм позволил профсоюзному
активу не только увидеть оснащенные
новым оборудованием, аппаратурой
лечебные заведения, но и почувствовать
особую притягательность Беларуси,
края голубых озер и спокойных рек, бе-
резовых рощ и сосновых боров.

Активистов заинтересовала система
скидок, действующая для граждан Рос-
сии, которая является накопительной.

Например, все пенсионеры при предъ-
явлении пенсионного удостоверения име-
ют право получить 10% скидку на путевку
с лечением. Если являешься постоянным
клиентом, то можно к этой скидке полу-
чить еще 5–10% скидку. Скидки на детей
не старше 14 лет – 15%. Ветеранам ВОВ и
лицам, приравненным к ним – 25%.

Было отмечено, что все, кто проходил
лечение и оздоровление в санаториях
Белоруссии остались довольны качеством
обслуживания и оказанными
медицинскими услугами. Были также
высказаны предложения по совершен-
ствованию системы скидок для крупных
отраслевых организаций профсоюзов,
оставших отдыхающих и другие.

В конце встречи орловчане поблаго-
дарили гостей за интересную информа-
цию, высказали пожелания дальнейшего
тесного и взаимовыгодного сотрудни-
чества между профсоюзами Орловской
области и Белоруссии.

В ходе подготовки к выпуску «пВ» ста-
ло известно, что достигнута договорен-
ность о дополнительной 10% скидке для
членов профсоюзов Орловской области
в санатории «Приднепровский».

ПОЛУЧИЛИ ОТВЕТЫ НА ВСЕ ВОПРОСЫ

17 августа в здании администрации Сосковского района состоялась встреча
председателя Федерации профсоюза Орловской области Николая Георгиевича
Меркулова, главного правового, трудового инспектора Федерации
Сергея Кузьмича Лабутина с членами профсоюзов разных сфер
Сосковского района.

На встрече были подняты раз-
носторонние вопросы. Так, пред-
седателя профсоюзной органи-
зации Сосковской ЦРБ Елену Писку-
нову волновал вопрос, касающийся
дополнительных отпусков в ме-
дицине. На сегодняшний момент
они под угрозой отмены в связи с
финансовым положением.

Работников культуры и дополни-
тельного образования, Сосковской
детской школы искусств, в частно-
сти, интересовал правильный по-
рядок приема и увольнения по основ-
ной работе и совместительству.

Члены профсоюзной районной
организации образования и науки
задавали вопрос о санаторно-ку-
рортном лечении, а также о по-
гашении задолженности по команд-
ировкам, связанным с повышением
квалификации, и оформлении кол-



лективного договора по самосто-
ятельному вступлению в профсоюз.
Встреча прошла плодотворно и кон-
структивно. По всем вопросам были
даны четкие и исчерпывающие ответы.
Лиля ДАВЫДОВА
(Сосковская районная газета «Вперёд»)

СВЯЗИСТЫ – ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Первые погожие осенние дни были
ознаменованы проведением спортивных
мероприятий, инициированных профсо-
юзными организациями.

На площадках профсоюзного ком-
плекса «Труд» на старт вышли предст-
авители областной организации профсоюза
работников связи – профорганизации
«Орел-Телецентра».

В сияющем красоте после
проведенного ремонта зале
комплекса в борьбу вступили
представители самого по-
пулярного среди связистов
вида спорта – волейбола.

На уличных площадках шли
различные состязания, в том
числе по перетягиванию ка-
ната, дартсу.

Связисты не обошли вни-
манием футбол и баскетбол.
Многие работники пришли
на праздник с семьями.

В семейном празднике
приняли участие руково-
дитель филиала Андрей

Алексеевич Шишкин и председатель
профкома, активная участница спор-
тивных праздников ФПОО Наталья
Александровна Фомина.

Победителям команд цеха «Орел» и
цеха «Ливны» были вручены призы.

Но, по общему мнению – победила
дружба.

