



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 9 (399) июнь 2016 г.



ГОВОРЯТ
УЧАСТНИКИ
ЗАСЕДАНИЯ
СОВЕТА

стр. 2



СЕМИНАР
В ТУЛЕ

стр. 3



ПО МЕСТАМ
БОЕВОЙ
СЛАВЫ

стр. 4

РЕГИОНАЛЬНАЯ «МИНИМАЛКА»

Многолетняя борьба орловских профсоюзов подходит к финишу: минимальная зарплата достигла минимального прожиточного уровня. Но не для всех.

На внеочередном заседании областной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен вопрос о заключении регионального соглашения,

о минимальной заработной плате в Орловской области.

Этот вопрос был поднят профсоюзной стороной на встрече с губернатором области В.В.Потомским.

Глава области заверил, что администрация, как одна из сторон социального партнерства, свой шаг в заключении Соглашения сделает и будет готова его подписать в июне с. г.

(Окончание на 3-й стр.)

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ

Основной вопрос, вынесенный на заседание Совета Федерации профсоюзов области, был сформулирован так:

«О состоянии работы с молодежью в территориальном союзе организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», ее членских организациях и мерах по ее улучшению».

Выступивший с докладом Председа-

рокий спектор работы с молодежью – студентами и учащимися вузов и сузов, молодыми работниками предприятий и организаций.

Профсоюзный лидер предложил выработать дальнейшие шаги по повышению эффективности действий и авторитета профсоюза, укреплению его силы и возможностей.



тель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов дал развернутую картину работы Федерации и ее членских организаций в области молодежной политики.



Был сделан глубокий анализ работы Федерации профсоюза области, ее членских организаций, координационных и молодежных советов по реализации программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013–2015 годы». Николай Георгиевич затронул ши-

– В насыщенном современном мире, – отметил докладчик, – заинтересовать молодежь достаточно сложно. Здесь уже не работают устаревшие механизмы. Мы должны понимать, что нужно идти в ногу со временем, а возможно опережать его. Тот, кто найдет подходы, кто поймет движущие мотивы, тот победит в этой гонке.

– Мы рассчитываем на вас, молодые члены профсоюзов, – сказал в заключение Н.Г. Меркулов. – Будущее за вами! Ваши идеи, энергия, амбиции, желание добиваться поставленных целей, готовность не ждать, когда кто-то сделает, а работать и добиваться успеха, необходимы профсоюзному движению, всем нам. А мы вам поможем.

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ!

Поздравляем Вас с Днем России!

День России, день принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации – это главный праздник каждого гражданина нашей страны.

Все мы гордимся многовековой насыщенной историей, великим культурным и ратным наследием. И наша общая задача – сохранить и укрепить суверенитет России, передать её потомкам сильной и независимой. Только общими усилиями мы сможем добиться того, чтобы в стране было больше справедливости, безопасности, больше уверенности в сегодняшнем и завтрашнем дне!

С праздником, дорогие земляки! Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ СОЦИАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем социального работника!

В системе социальных служб Орловской области трудятся специалисты, которые помогают всем, кто нуждается в поддержке и внимании. Нередко вы заменяете близких и родных, случается и так, что социальный работник становится единственной опорой оставшегося без поддержки человека. Пожалуй, ни одна другая профессия не требует от человека столь безграничного гуманизма, сострадания, терпения и веры в людей, как труд работника социальной службы. Ваш труд достоин глубочайшего восхищения.

Спасибо вам за то, что вы своими стараниями, заботой, теплом своих сердец приносите в мир добро и радость!

От всей души желаем работникам и ветеранам социальной службы крепкого здоровья, большого счастья и неиссякаемых душевных сил! Пусть искренняя благодарность и уважение всегда будут заслуженной наградой за ваш самоотверженный труд!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области.

ДОРОГИЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Текстильная и легкая промышленность является традиционной для экономики нашей области и играет важнейшую роль в обеспечении населения товарами широкого потребления.

То, что предприятия отрасли в сложных экономических условиях продолжают развиваться, стремясь повышать конкурентоспособность продукции, улучшать показатели финансовой деятельности, – результат самоотверженной работы профессионалов своего дела – её работников.

Мы благодарны вам за ваш труд и искренне благодарим ветеранов за вклад в развитие отрасли.

Крепкого вам здоровья, благополучия, дальнейших профессиональных успехов и реализации новых проектов!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области.

УВАЖАЕМЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником!

В этот замечательный день хочется выразить искреннее уважение и признательность всем тем, кто посвятил свою жизнь борьбе за жизнь и здоровье человека.

Во все времена ваша работа была и остается самой нужной и востребованной, требующей самопожертвования и особой доброты к людям.

Спасибо всем вам, медицинским работникам и ветеранам отрасли, за ваш труд, самоотверженность, верность врачебному долгу.

Желаю всем вам успехов в работе во имя и во благо человека! Пусть никогда не покидают вас оптимизм, доброта и терпение!

Крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, мира и добра вам и вашим близким!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА



ВЕТЧИННИКОВ Максим Александрович – председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Орловской области, председатель Молодежного совета Ассоциации территориальных

объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, рассказал о работе Молодежного совета ФПОО по реализации программы «Профсоюзная молодежь Орловской области» на 2013-2015 годы.

Важным направлением в работе профсоюзных органов всех уровней является обучение профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

– Умение применять знания на практике, – по мнению М.А. Ветчинникова, – это основа эффективной деятельности профсоюзов. Подходы к профсоюзному обучению меняются вместе со временем, но неизменным остается одно – оно должно быть постоянным.

Он отметил проблемы в процессе реализации молодежной политики: недостаточно налаженное взаимодействие молодежных советов членских организаций, слабая мотивация молодых профсоюзных активистов к самоорганизации на всех уровнях профсоюзных молодежных структур, малоэффективная работа с молодежью на уровне многих первичных профорганизаций, недостаточное освещение деятельности профсоюзов в СМИ и Интернете.

Максим Ветчинников считает необходимым включать молодых лидеров в реальный кадровый резерв на руководящие должности в профсоюзах.

На странице официального сайта ФПОО в Интернете появился раздел сайта «Молодежный совет». Но есть еще проблемы с наполнением его информацией от отраслевых молодежных советов.

Создана и функционирует страничка «ВКонтакте». В настоящее время, ее подписчиками являются более 270 человек.



САЛЬНИКОВА Людмила Александровна – председатель Орловской городской организации профсоюза работников народного образования и науки, подняла проблему старения педагогических коллективов образовательных учреждений.

Поэтому городской комитет Профсоюза видит свою задачу прежде всего в том, чтобы способствовать профессиональному росту начинающих учителей, обеспечить дополнительные меры материальной поддержки, развивать движение наставничества, что позволит молодым специалистам закрепиться и остаться работать по профессии.

Действенной мерой социальной поддержки молодых специалистов стали муниципальные выплаты, инициатором введения которых в 2012 году выступил горком Профсоюза.

Ежегодно молодые учителя, воспитатели, поступившие на работу в образовательные учреждения, за счет средств городского бюджета получают единовременную выплату в размере 3450 рублей. Кроме того, 285 молодых специалистов в течение первых трех лет работы, помимо 20% надбавки к заработной плате, получают ежемесячную выплату в размере 1150 рублей.

Областным комитетом Профсоюза также установлена единовременная выплата молодым специалистам в размере 2,0 тыс. рублей.

Она рассказала о созданной и активно работающей экспериментальной кон-

курсной площадке «Студия педагогического искусства».

Задачи, которые решает Студия, – это помощь педагогам в профессиональной адаптации, аттестации на категорию, организация и проведение практических занятий, круглых столов, семинаров, совместных мероприятий, выявление на конкурсной основе талантливых начинающих молодых педагогов, подготовка их к участию в конкурсах профессионального мастерства.

Обращено внимание на слабые места программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016-2020 годы», в которой необходимо отразить систематические встречи молодежных профсоюзных лидеров с руководителями области, городов и районов. По ее мнению, реальной помощью для активистов молодежных Советов стала бы постоянно действующая школа правовых знаний, а не единичные семинары.



КОСИН-СКИЙ Андрей Анатольевич – председатель областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, обратил

внимание на важность рассматриваемого вопроса.

В современном мире, когда идет острая борьба за умы молодых людей, профсоюзы не могут оставаться в стороне.

Без постоянного притока молодой свежей крови, свежего ума не будет развития профсоюзного движения.

В регионе остро стоит проблема оттока молодежи. Сложности в реализации себя на своей малой родине заставляют уезжать в более экономически сильные регионы. Происходит старение, прежде всего, рабочих профессий.

Необходимо, не ссылаясь на объективные экономические трудности, сосредоточиться на главном: создавать новые рабочие места, условия для молодых: жилье, достойный уровень оплаты труда. Профсоюзам необходимо искать и находить новые формы работы, взаимодействия с молодежью: использовать общение в Интернет-пространстве, в соцсетях, все то, что им сегодня близко.



МОСАЛОВ Александр Алексеевич – начальник технического отдела АО «ГМС Ливгидромаш», председатель Молодежного совета областной организации профсоюза машино-

строителей, рассказал о решении проблем снижения профсоюзного членства среди молодежи. В результате проводимой работы охват молодежи профчленством составил около 95%, а на шести крупных предприятиях – 100% членства.

Из числа наиболее активных членов совета сформирован кадровый резерв, который достаточно успешно реализуется.

В 2014 году на АО «Ливгидромаш» председателем первичной профсоюзной организации был избран председатель молодежного совета Печерский В.А., а в 2016 году председатель молодежного совета АО «Ливнынасос» Алтухов Д.А.

Работающая молодежь активно участвует в профсоюзной жизни своих предприятий и организаций. В различных комиссиях, комитетах, советах от профсоюзных организаций работает 316 молодых активистов. В 2015 году 534 молодых рабочих прошли профессиональное обучение, получив вторые и смежные профессии, 390 молодых специалистов повысили квалификацию, 55 из них были

выдвинуты на руководящие должности.

Проводятся выездные семинары, как на федеральном, так и на международном уровнях. Представители молодежных советов делятся своими наработками, ведутся тренинги. Недавно приняли участие в работе Белорусского профсоюза работников промышленности в г. Минске.

ПОНКРАТОВА Нина Федоровна

– председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

С целью закрепления молодых работников и специалистов на крупных предприятиях отрасли, таких, как ОАО «МЛЗ» и ОАО «Автоагрегат», на основе соглашения организована плановая и системная производственная практика. Каждый, вновь поступивший на работу и не имеющий профессии молодой работник, закрепляется за наставником до получения разряда.

В целях социальной защиты на ОАО «Мценский литейный завод» организована бесплатная доставка работников на работу и с работы, дотированное питание (комплексный обед стоимостью 40 рублей), обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты. Улучшаются условия труда.

Работа с молодежью в профсоюзе – это не дань моде, это объективная необходимость. Усилить внимание к этой проблеме заставляет сама жизнь, реалии сегодняшнего дня. Очевидный плюс молодежи в том, что она очень быстро осваивает информационные технологии, и именно их необходимо внедрять в практику профсоюзной работы.

СОРОКИНА Ольга Вячеславовна

– инспектор по кадрам ЗАО «Славянское» Верховского района, председатель первичной профсоюзной организации, председатель молодежного совета областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

В целях закрепления молодых кадров ЗАО «Славянское» реализует социальные программы. В частности, средства нераспределенной прибыли, остающейся в распоряжении предприятия выделяются на:

- Приобретение и строительство жилья для работников,
- Оплату за обучение детей работников организации в ВУЗах,
- Покупку санаторно-курортных путевок для работников и ветеранов предприятия.

Активно функционирует спортивно-оздоровительный комплекс, где люди разных возрастов могут заниматься футболом, хоккеем, волейболом, боксом. Каждому работнику за посещение спортзала в течение спортивного сезона выплачивается стимулирующая премия 10 тысяч рублей, так как здоровье и активность работников не менее важны для процесса производства.

Еще одна премия выдается в конце года работникам, не имевшим больничных листов за календарный год и нарушений трудовой дисциплины (также 10000 рублей).

Обращено внимание на выплату в натуральном измерении на одного работника: выдача сахара – 50 кг, зерна – 1 т, колбасных изделий не менее 30 кг в год плюс бесплатные обеды в столовой предприятия.



Сегодня средняя заработная плата составляет 28 тыс. рублей.

По ее мнению, если бы каждый социально-ответственный руководитель проводил такую молодежную политику, как на предприятии ЗАО «Славянское», то молодые специалисты приезжали бы на село и агропромышленный комплекс не испытывал кадровый голод.

СЫРОВАША Анатолий Федорович

– секретарь ФНПР, – председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа



России отметил достаточно высокий уровень проводимой в Федерации профсоюзов Орловской области молодежной политики.

Он рассказал о работе с профсоюзной молодежью, которая ведется в Центральном федеральном округе, подробно остановился на проблемах, связанных с омоложением профсоюзных кадров, формированием реального резерва кадров, нацелил молодых профсоюзных активистов на реализацию себя, как профсоюзных лидеров, предложил обогащаться знаниями, развивать талант, завоевывать авторитет и стремиться достичь успеха на профсоюзной работе.

На заседании Совета принята Программа Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016-2020 годы» (публикуется во вкладыше).

В принятом постановлении отмечается необходимость:

- активнее содействовать участию молодых профсоюзных лидеров в реализации целей и задач профсоюзов;
- привлекать молодежь к работе в органах социального партнерства всех уровней, добиваться включения в коллективные договоры молодежного раздела;
- содействовать обучению, трудоустройству, профессиональному росту молодежи;
- вовлекать профсоюзную молодежь в работу по подготовке и участию в культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятиях;
- включать в кадровый резерв на руководящие должности в профсоюзных структурах всех уровней профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет;
- активнее использовать СМИ, интернет-ресурсы для пропаганды профсоюзного движения в молодежной среде;
- улучшить взаимодействие Молодежного совета ФПОО, молодежных советов членских организаций профсоюзов с молодежными структурами органов власти и местного самоуправления, политических партий и общественных организаций;
- целенаправленно вести информационную работу в молодежной среде, направить её на разъяснение проводимой профсоюзами работы, повышение имиджа профсоюзов среди молодежи.

Членским организациям ФПОО, молодежным советам:

- активнее взаимодействовать друг с другом на уровне областных организаций профсоюзов, с целью обмена положительным опытом и координации совместной работы в области молодежной политики;
- вести планомерную работу по мотивации профсоюзного членства среди молодежи с целью вовлечения её в профсоюзы, привлекать молодых активистов к работе по созданию новых ППО на предприятиях, организации отраслей.

ПРОГРАММА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2016 – 2020 ГОДЫ»

1. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОБЛЕМЫ.

Вопросы формирования и реализации молодежной политики относятся к числу сложных политических, экономических, социальных проблем. Они сегодня чрезвычайно актуальны и касаются не только молодого поколения, но и всех без исключения слоев современного общества. Молодежь – самая динамичная, энергичная и критически мыслящая его часть. Она обладает огромным политическим, социальным, интеллектуальным и творческим потенциалом, но не всегда бывает востребована обществом. Особое значение потенциал молодого поколения имеет для тех обществ, в которых осуществляются трансформационные и модернизационные процессы. Успехи такого изменения общества во многом зависят от желания или нежелания молодежи поддержать эти процессы и от степени ее интегрированности в социальную структуру общества.

У нового поколения усиливаются такие качества, как самостоятельность, восприимчивость к новому, адаптивность к жизненным переменам и т.д. Но наряду с общими проблемами граждан Российской Федерации особенно четко обострилось положение молодежи. Наблюдается высокий уровень безработицы, сокращение возможностей для создания семьи, возникают сложности с приобретением собственного жилья, полноценным культурным развитием.

Молодежь — та часть профсоюзов, с которой в наибольшей степени связаны перспективы дальнейшего развития профсоюзного движения. Составляя третью часть всех членов профсоюзов, молодежь должна играть большую роль в решении вопросов, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом.

На протяжении всей новейшей истории интересы работающей и учащейся молодежи всегда были и остаются в сфере особого внимания профсоюзов.

Предлагаемая программа Федерации профсоюзов Орловской области «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2016 – 2020 годы» направлена на выстраивание организационной системы молодежных советов (комиссий) на всех уровнях профсоюзного движения как основного механизма реализации молодежной политики профсоюзов, формирование эффективных форм взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления для достижения цели по представительству и защите социально-трудовых прав и гарантий работающей и учащейся молодежи, побуждение молодежи к активной жизненной позиции.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Молодежная программа Федерации профсоюзов Орловской области на 2016-2020 годы разработана на основе Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 года № 997-р, Концепции молодежной политики ФНПР, Резолюции IX съезда ФНПР «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!».

Основным показателем реализации Программы должно стать увеличение членов профсоюзов, формирование кадрового резерва из числа работающей и учащейся молодежи, повышение активности молодежи.

Координацию по выполнению разделов Программы осуществляет Молодежный совет Федерации профсоюзов Орловской области.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.

Цель: Организация и координация деятельности в сфере молодежной политики Федерации профсоюзов Орловской области и её членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение профсоюзного актива.

Задачи:

Изучение, систематизация и распространение опыта работы с молодежью в профсоюзных организациях с целью повышения эффективности работы с молодежью.

Использование инновационного потенциала молодежи для внедрения в профсоюзную деятельность новых форм и методов работы.

Обучение и подготовка профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.

Мотивация профсоюзного членства в молодежной среде.

Помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации общественно-полезных инициатив.

4. СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Срок реализации Программы: 2016 – 2020 годы.

5. ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА ОЖИДАЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Эффективность и результативность реализации мероприятий программы будут оцениваться ежегодно в соответствии с количественными показателями основных индикаторов программы:

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения
1.	Охват профсоюзным членством учащейся и работающей молодежи на предприятиях и в организациях Орловской области	%
2.	Вновь принято молодежи в члены профсоюза	человек
3.	Количество вновь созданных молодежных советов (комиссий) в областных организациях, ППО	ед.
4.	Количество молодежи в руководящих органах профсоюзов	человек
5.	Количество молодых участников в коллективных профсоюзных акциях и культурно-массовых мероприятиях	человек
6.	Количество молодежных мероприятий, коллективных действий, организованных членскими организациями Федерации	ед.

6. ОСНОВНЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Основными исполнителями программы являются: Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»; членские и первичные профсоюзные организации ФПОО; координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области; Молодежные советы (комиссии) всех уровней.

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2016 – 2020 ГОДЫ»

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	Участие в международных, общероссийских акциях профсоюзов, мероприятиях, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, молодежные советы (комиссии) всех уровней
2	Участие в международных, общероссийских форумах, слетах, конференциях в рамках повышения квалификации и программах дополнительного образования молодежного профсоюзного актива	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, молодежные советы (комиссии) всех уровней
3	Участие в видео и интернет конференциях, скайп трансляциях и иных формах взаимодействия с представителями ФНПР, МС ФНПР, Федеральных округов	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, молодежные советы (комиссии) всех уровней
4	Содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности, сохранению и расширению ее охвата профсоюзным членством, увеличение количества первичных профсоюзных организаций	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, молодежные советы (комиссии) всех уровней
5	Оказание организационной помощи в создании профсоюзных организаций студентов в учреждениях высшего, среднего образования	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, Молодежный совет ФПОО
6	Создание и конструктивная деятельность молодежных советов (комиссий) во всех членских организациях, с правом председателей входить в состав коллегиальных выборных органов	2016-2020 годы	Членские организации ФПОО, Молодежный совет ФПОО
7	Создание отраслевых и ФПОО банков данных молодежного профсоюзного актива	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, Молодежный совет ФПОО
8	Включение молодежи в резерв на руководящие должности в профсоюзных структурах всех уровней	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, молодежные советы (комиссии) всех уровней
9	Активизация работы координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области с молодежью через молодежные советы	2016-2020 годы	ФПОО, Координационные советы профсоюзов муниципальных образований области, молодежные советы
10	Проведение семинаров по различным направлениям деятельности профсоюзов с обязательным участием в них молодежного профсоюзного актива	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, Координационные советы профсоюзов муниципальных образований области, молодежные советы (комиссии) всех уровней
11	Организация и проведение тематических молодежных конкурсов, круглых столов, слетов и научно-практических конференций для молодежного профсоюзного актива.	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, Координационные советы профсоюзов муниципальных образований области, молодежные советы (комиссии) всех уровней
12	Организация и проведение Школы молодого профсоюзного лидера	2017-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, Молодежный совет ФПОО
13	Организация и проведение отраслевых тематических молодежных профсоюзных мероприятий	2016-2020 годы	Членские организации ФПОО, молодежные советы (комиссии) всех уровней
14	Участие молодежного профсоюзного актива в массовых акциях и мероприятиях, проводимых ФПОО и ее членскими организациями	2016-2020 годы	Членские организации ФПОО, Координационные советы профсоюзов муниципальных образований области, молодежные советы ФПОО и членских организаций
15	Обеспечение полноправного представительства и участия молодежных профсоюзных активистов в работе съездов, конференций, заседаниях коллегиальных органов профсоюзов, собраний, семинаров и т.п.	2016-2020 годы	Президиум ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, молодежные советы ФПОО и членских организаций
16	Обеспечение широкого освещения деятельности молодежного профсоюзного актива ФПОО и ее членских организаций в печатных изданиях и электронных средствах информации с целью организации обмена опытом работы молодежных советов (комиссий)	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, Молодежный совет ФПОО, пресс-центр ФПОО
17	Проведение обучающих семинаров: - председателей и членов молодежных советов членских организаций ФПОО, при координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований области; - председателей и заместителей председателей профсоюзных комитетов высших и средних профессиональных учебных заведений	1 раз в год	ФПОО, членские организации ФПОО, Координационные советы профсоюзов муниципальных образований области, Молодежный совет ФПОО

18	Организация и проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер»	ежегодно	ФПОО, Молодежный совет ФПОО, членские организации ФПОО, Координационные советы профсоюзов муниципальных образований области
19	Проведение Молодежного профсоюзного форума ФПОО	1 раз в 2 года	ФПОО, Молодежный совет ФПОО, членские организации ФПОО
20	Организация и проведение профсоюзного автопробега по местам боевой славы	ежегодно	ФПОО, Молодежный совет ФПОО, членские организации ФПОО
21	Активное взаимодействие молодежных советов (комиссий) всех уровней с соответствующими молодежными структурами органов власти и местного самоуправления, политических партий, общественных организаций	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области, молодежные советы (комиссии) всех уровней
22	Разработка и включение в соглашения всех уровней, коллективные договоры специальных молодежных разделов. Более широкое привлечение профсоюзной молодежи к проведению коллективно-договорных кампаний	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области, первичные профсоюзные организации, молодежные советы (комиссии) всех уровней
23	Введение представителей молодежи в составы комиссий по охране труда	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, молодежные советы (комиссии) всех уровней
24	Увеличение числа молодежи в числе внештатных правовых инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, первичные профсоюзные организации, молодежные советы (комиссии) всех уровней

25	Проведение мониторинга предприятий и организаций, предоставляющих льготы и гарантии работающей молодежи, в т.ч. для выявления среди них новых – впервые включивших в коллективные договоры молодежные разделы (отдельные пункты)	ежегодно	ФПОО, членские организации ФПОО, молодежные советы (комиссии) всех уровней
26	Более широкое привлечение профсоюзной молодежи к участию в конкурсах профессионального мастерства всех уровней	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, молодежные советы (комиссии) всех уровней
27	Участие профсоюзной молодежи в проведении смотров – конкурсов, проводимых ФПОО и ее членскими организациями	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, молодежные советы (комиссии) всех уровней
28	Участие молодежного профсоюзного актива в проведении праздничных мероприятий в честь государственных праздников и памятных дат	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области, молодежные советы (комиссии) всех уровней
29	Активное вовлечение профсоюзной молодежи в организацию и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий (спартакиад, спортивных праздников, творческих фестивалей и т.п.), на различных уровнях	2016-2020 годы	ФПОО, членские организации ФПОО, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований области, молодежные советы (комиссии) всех уровней

7. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Финансирование мероприятий планируется осуществлять с учетом социально-экономической ситуации в регионе, финансовых возможностей Федерации профсоюзов Орловской области, членские организации, согласно смете расходов. Привлекать средства из других источников, в т.ч. активно участвовать в конкурсах на получение субсидий для НКО.

12 шагов к социальному государству

(ПРОЕКТ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПРОГРАММЫ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «СОЮЗ ТРУДА»)



Мы предлагаем ДВЕНАДЦАТЬ ШАГОВ к социальному государству в России.

Чего мы требуем и за что будем голосовать в Государственной думе?

1. МРОТ будет немедленно приравнен к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения, то есть вырастет примерно в полтора раза.

2. Будет законодательно ограничен разрыв между заработной платой высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников хозяйствующих субъектов всех форм собственности по европейскому стандарту (не более чем в пять раз).

Будет создан механизм, обеспечивающий ежегодную индексацию заработной платы в безусловном порядке не ниже уровня реальной инфляции.

Мы обяжем работодателя выплачивать работнику честную зарплату за восьмичасовой рабочий день без переработок, сверхурочных и совмещения должностей.

3. Долги по зарплате будут выплачиваться в первую очередь списания денежных средств юридического лица, а ответственность за долги по зарплате будет обращена на все имущество собственника (учредителя) предприятия.

Будут созданы механизмы социального страхования работника от невыплаты зарплаты и от безработицы. Фондом социального страхования должны управлять представители работников – профсоюзы.

4. Работодатель не сможет скрыть размер зарплат, ссылаясь на закон «О коммерческой тайне».

Будет обеспечен доступ профсоюзным организациям к информации о реальном экономическом состоянии предприятий и к реальным механизмам управления хозяйствующими субъектами.

Заклячая коллективный договор в интересах всего коллектива, профсоюз должен получить заслуженную компенсацию за свою работу в виде половины процента от фонда оплаты труда работников, не входящих в профсоюз.

Будет упрощен процесс объявления и проведения забастовок, пересмотрен объем обязательных работ на предприятиях на период проведения забастовки.

5. Выплата дивидендов акционерам – только после повышения зарплат работников.

6. Будут пересмотрены положения федерального закона «О специальной оценке условий труда», лишающие работников льгот, в сторону восстановления существовавших гарантий и компенсаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Никакой отмены «северных» коэффициентов и льгот!

Никакой ликвидации и псевдомонетизации льгот для врачей, учителей, работников культуры и ветеранов!

Мы не допустим ликвидации досрочного выхода на пенсию для льготных категорий бюджетников!

7. Пенсия – отложенная зарплата

работника. Мы обеспечим ежегодную индексацию пенсий в размере не ниже инфляции. Мы не допустим повышения пенсионного возраста в России и добьемся отмены уже принятых законов о повышении пенсионного возраста. Дискриминационный подход в отношении работающих пенсионеров будет отменен.

Стипендия – материальное обеспечение – будет приравнена к прожиточному минимуму и будет выплачиваться всем студентам.

Пособие по безработице – поддержка в тяжелую минуту – не будет ниже прожиточного минимума.

8. Будет восстановлен объем гарантированных государственных обязательств в образовании и медицине.

Медицина, образование и культура должны быть всеобщими и бесплатными.

С участием профсоюзов будут пересмотрены действующие законы и подзаконные акты в этой сфере, восстановлена вертикаль управления бюджетными отраслями.

9. Будет введена прогрессивная шкала налогообложения и налог на роскошь.

Для работников, получающих зарплату в размере МРОТ, будет отменен налог на доходы физических лиц.

10. Будет пересмотрена политика расходов на предприятиях с участием государства.

Их целью должно стать создание и финансирование общественных фондов для обеспечения низкой стоимости жилья, электроэнергетики, транспортных и коммунальных услуг.

Будут ликвидированы посреднические фирмы, деятельность которых сводится к увеличению стоимости конечных услуг для населения.

11. Банк России должен поддерживать экономику и производство в стране. Будет сформирована программа необходимого и достаточного кредитования предприятий реального сектора экономики, жилищного и дорожного строительства с государственным заказом.

Контроль за правильностью расходования бюджетных средств будет осуществлять Счетная палата РФ и соответствующее подразделение ФСБ.

Добьемся возвращения в УК РФ статьи о конфискации имущества за преступления коррупционной направленности.

Закон Российской Федерации «О

контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг» в действующей редакции будет отменен. Возвращена упрощенная система осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд, с усилением действительного общественного контроля за финансовой деятельностью органов власти и местного самоуправления.

12. Будет законодательно закреплено, что только профсоюзы являются единственными законными представителями работников. Нарушения прав работников и профсоюзов в ситуации социального расслоения общества должны рассматриваться как разжигающие социальную рознь и подлежат соответствующему государственному преследованию.

Реализация этих 12 пунктов качественно повысит доходы работника, снизит социальную напряженность, даст возможность для развития российским предприятиям, обеспечит выполнение статьи Конституции РФ «Российская Федерация – социальное государство».

Человек труда получит достойное рабочее место и – честную! – зарплату.

Чтобы добиться этого, партия «Союз труда» идет на выборы.

В наших рядах те, кого знают на предприятиях, те, кто уже зарекомендовал себя защитниками труда.

Вместе мы победим!

18 сентября в России пройдут выборы в Государственную Думу.

Интересы членов профсоюзов на выборах будет представлять созданная в июле 2012 году по инициативе активистов профсоюзов Всероссийская политическая партия «Союз Труда».

Цели партии повторяют цели профсоюзов. Это – содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

В газете «Солидарность» опубликован полный текст проекта предвыборной программы Всероссийской политической партии «Союз труда», которая будет обсуждена и принята 21 июня на партийном съезде.

РЕГИОНАЛЬНАЯ «МИНИМАЛКА»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вел заседание координатор трехсторонней комиссии – Заместитель Председателя Правительства области по социальным вопросам С.А. Ступин.

Текст соглашения, предварительно согласованный сторонами социального партнерства, был предложен членам комиссии.

Однако у собравшихся возник ряд вопросов.

Прибывший на заседание уполномоченный по защите прав предпринимателей Евгений Лыкин высказал

озабоченность предложенным высоким размером минимальной заработной платы (10 тысяч рублей). По его мнению, за этим потянется закрытие малых предприятий, колоссальный рост безработицы, уход в серые и черные схемы. А введение в действие этой нормы приведет не к росту собираемости налогов, а к расходам бюджетных средств на поддержку уволенных.

Ему возразил председатель ФПОО Н.Г. Меркулов, приведя примеры других регионов. Цель соглашения – повысить зарплату самым бедным слоям насе-

ления. Те субъекты малого бизнеса, у которых нет возможности выполнить эту норму («если ноша непосильна»), могут цивилизованно от нее отказаться, мотивировав свою позицию, что предусмотрено законом.

Сторона работодателей, используя термин «социальная справедливость» предложила ввести «минималку» для всех слоев трудоспособного населения, т. е. и в бюджетной сфере.

Ввиду отсутствия в бюджете необходимых средств сторона Правительства не согласилась с принятием такого решения. Это означало: «рубить инициативу на корню», заранее обрекать на невыполнение. Не прошло предложение

и об установке минимальной заработной платы в 8 тыс. рублей.

Решено принять данное Соглашение на период до конца 2016 года, с целью проведения мониторинга по росту безработицы и уровню собираемости налогов.

Трехсторонняя комиссия, решением большинства ее членов, рекомендовала сторонам социального партнерства подписать предложенное Соглашение.

В настоящее время ведется подготовка документов к подписанию.

Справочно: с 1 июля с.г. установлен новый минимальный размер оплаты труда в России. Он составит 7500 рублей в месяц.

РЕАЛИЗУЯ ПРОГРАММУ МОТИВАЦИИ ПРОФЧЛЕНСТВА

В Новодеревеньковском районе 735 человек – члены профсоюзов из 2754 человек работающих.

Выполняя Программу Федерации профсоюзов Орловской области по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюза, координационный совет организаций профсоюзов Новодеревеньковского района создал списки перспективных организаций в целях создания в них первичных профсоюзных организаций. В основном, это предприятия малого и среднего бизнеса, инвестиционные кампании агропромышленного комплекса, Новодеревеньковское районное потребительское общество

Составлен также перечень первичных профсоюзных организации с низким уровнем профсоюзного членства.

Координационным советом организаций профсоюзов Новодеревеньковского района совместно с членскими организациями ФПОО только за период 2013-2015 годов создано 8 первичных профсоюзных организаций, принято в члены профсоюзов 86 человек. Ведется работа по возобновлению деятельности первичной профсоюзной организации Новодеревеньковского Центра культуры. 35 работающих изъявили желание вступить в профсоюзную организацию.

Координационный совет в своей деятельности большое значение придает развитию системы социального партнерства в муниципальном образовании. Председатель координационного совета является членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В районе заключено и действует территориальное соглашение. Председатель координационного совета работает в тесном контакте с администрацией муниципального образования

Членам профсоюзов оказывается юридическая помощь, для чего используются публикации в местной газете, а также привлекаются специалисты аппарата Федерации профсоюзов, членских организаций ФПОО.

В Новодеревеньковском районе был проведен обучающий семинар председателей первичных профсоюзных организаций района. В рамках семинара прошел прием членов профсоюзов, который вели Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов и главный правовой инспектор труда ФПОО С. К. Лабукин.

При координационном совете организаций профсоюзов был создан молодежный совет, который проводит работу по вовлечению молодежи в члены профсоюзов и привлечению ее к активной профсоюзной деятельности.

Молодежный совет при Координационном совете организаций профсоюзов Новодеревеньковского района во главе с председателем С. А. Полуниной активно привлекает молодежь для участия в различных акциях, в том числе – помощи нуждающимся детям, спортивных, различных районных мероприятий.

Координационный совет много внимания в своей работе уделяет информированности членов профсоюза, жителей района о деятельности профсоюзов. Информация о работе Координационного совета, членских организаций направляется в районную газету «Трудовая слава», канал местного телевидения «Радуга», газету «Профсоюзный вестник».

Следует отметить активную работу по вопросу мотивации профсоюзного членства и росту рядов членов профсоюзов председателя координационного совета Т.Д. Семиной. Она оказывает всемерную помощь членским организациям ФПОО в работе по созданию новых первичных профсоюзных организаций в отраслях и профсоюзным комитетам по увеличению профсоюзного членства, пользуется авторитетом и уважением у руководства органов местного самоуправления, работодателей и граждан муниципальных образований.

В то же время следует отметить недостаточное взаимодействие по вопросам мотивации профсоюзного членства, создания первичных профсоюзных организаций и роста рядов членов профсоюзов большинства руководителей членских организаций профсоюзов (кроме тех, представители которых возглавляют координационные советы), они редко выходят на контакты с председателями координационных советов. В целях мотивации профсоюзного членства недостаточно используется информационная работа. Председателям районных и первичных профорганизаций необходимо не эпизодически, а регулярно использовать страницы газеты «Профсоюзный вестник» с целью информирования членов профсоюзов о работе профсоюзных организаций.

Практика работы координационного совета организаций профсоюзов Новодеревеньковского района по мотивации профсоюзного членства, росту численности первичек и рядов членов профсоюзов заслуживает распространения и внедрения в практику работы.

МРОТ для работников внебюджетной сферы равен 12500 рублей.

Продолжила тему беседы председатель Орловской областной организации Профсоюза О.В.Чеусова отметив, что сегодня роль профсоюзов, когда число нарушений трудовых прав работников увеличивается, а попытки избавиться от профсоюзных организаций на предприятиях усиливаются, становится больше, значительно выросла.

Наша задача – вести серьезную работу с работодателями, аргументированно разъясняя, почему необходимо и даже выгодно иметь на предприятии профсоюзные организации. Консолидируя усилия, в полной мере используя возможности в том числе и современных методов информационного взаимодействия на работодателя, цели защиты прав и интересов членов Профсоюза могут быть в полной мере достигнуты.

Подводя итоги встречи было отмечено, что подобные мероприятия служат методической площадкой для выработки общего курса работы в организациях, повышают мотивацию профсоюзного членства, способствуя интеграции и популяризации профсоюзного движения.

Закончился семинар увлекательной обзорной экскурсией по памятным местам и достопримечательностям: музей-усадьба Л.Н.Толстого «Ясная поляна», Тульский государственный музей оружия, музей «Тульский Кремль».

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ЦФО

Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов, заместитель Председателя Федерации профсоюзов Ю. И. Власов и председатель Молодежного совета ФПОО Максим Ветчинников приняли участие в конференции МОТ – ФНПР «Роль профсоюзов в социальной защите трудящихся».

Участники конференции заслушали ряд докладов.

Шла речь о политике МОТ в сфере социальной защиты. Была подчеркнута необходимость ратификации 102-й Конвенции всеми странами, в том числе и находящимися на невысокой стадии социально-экономического развития.

Затрагивалась тема международных трудовых стандартов на основе политики достойного труда.

Говорилось и о новых тенденциях в развитии социально-трудовых отношений, задачах, стоящих перед профсоюзами, о проблемах самозанятости, как о превращенной форме занятости по найму, об эволюции аутсорсинга...

Секретарь ФНПР Игорь Шанин рассказал об актуальных проблемах социальной политики в современной России и задачах, стоящих перед профсоюзами.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ

В Учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов под председательством секретаря ФНПР, представителя ФНПР в ЦФО, председателя Ассоциации Сырокваши А.Ф. состоялось заседание Совета Ассоциации.

Обсужден вопрос о выполнении трехстороннего Соглашения ЦФО на 2014-2016 годы.

Важным был вопрос «Об участии членских организаций в Едином дне голосования в сентябре 2016 года»

Председатель ВПП «Союз Труда», секретарь ФНПР А.В. Шершуков довел до сведения участников заседания решение Комитета политического анализа и действий ФНПР об участии региональных профобъединений в мероприятиях по поддержке на предстоящих выборах в Государственную Думу политической партии «Союз Труда».

Участники заседания обсудили результаты сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2015 год, рассмотрели другие вопросы.

В «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ» – НОВЫЙ ЛИДЕР

Состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция Орловской областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз». В ее работе приняли участие Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов, заместитель Председателя Федерации профсоюзов Ю.И. Власов, заместитель директора по реализации и развитию услуг филиала ПАО «МРСК Центра» – «Орелэнерго» Ю.А. Волченков.

В результате голосования председателем организации на срок полномочий областного комитета профсоюза единогласно избрана Шамрина Евгения Владимировна, член Центрального комитета Профсоюза, до июня 2016 года – заместитель председателя Орловской областной организации ВЭП.

СЕМИНАР В ТУЛЕ

По инициативе председателя Ольги Чеусовой Орловская областная организация Профсоюза совместно с Тульской областной организацией провела выездной семинар-совещание для председателей районных и первичных профсоюзных организаций.

Программа семинара включала в себя целый ряд мероприятий, прежде всего, знакомство с основными направлениями, принципами, формами и методами работы Тульской областной организации Профсоюза по вопросам развития социального партнерства, защиты социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

В Тульском Учебно-методическом центре профсоюзов участников семинара тепло приветствовали: Валентина Московская, председатель Тульской областной организации Профсоюза и директор центра Олег Тараканов. Они отметили важность обмена накопленным опытом непосредственного общения профсоюзных лидеров наших регионов. Ведь стоящие перед профорганизациями задачи и имеющиеся проблемы практически аналогичны. Имеющиеся возможности Учебно-методического центра могут на взаимовыгодном сотрудничестве быть использованы для обучения профсоюзных кадров и актива.

«Развитие социального партнерства на предприятиях и организациях отрасли Тульской области» – стало темой выступления Любови Крыловой, заместителя председателя Тульской областной организации Профсоюза, председателя Ефремовской районной организации.



В своем выступлении Любовь Николаевна рассказала о работе областной организации, Федерации профсоюзов Тульской области по развитию социального партнерства и взаимодействию органов власти с профсоюзами. Особое внимание участники семинара обратили на факт заключенного трехстороннего регионального соглашения о минимальном размере заработной платы в Тульской области. С 1 февраля 2016 года

ПО МЕСТАМ БОЕВОЙ СЛАВЫ

Севернее деревень Чувардино и Крупышино Дмитровского района Орловской области усилиями организации «Флоту быть!» был установлен Памятный знак на «Поле матросской славы».

На этом месте шли ожесточенные бои лыжных бригад Тихоокеанского флота зимой 1943 г. в ходе освобождения Орловщины от немецко-фашистских захватчиков.



В 2005 г. ФБУ «Орловский ЦСМ» взял шефство над мемориалом на «Поле матросской славы». Совместно с администрацией Дмитровского района она проходит его обустройство, приводится в порядок место братского захоронения бойцов.

На Дмитровской земле регулярно проводятся встречи, уроки мужества с



сотрудниками, ветеранами ФБУ «Орловский ЦСМ» и жителями окрестных деревень.

В дни празднования 71-ой годовщины Великой Победы сотрудники ФБУ «Орловский ЦСМ» совместно с представителями обкома профсоюзов машиностроителей участвовали в автопробеге и в очередной раз посетили места Боевой славы Дмитровского района, встретились с Главой района В.В. Тусовым.

Глубоко в сердца участников автопробега запали слова, высеченные на одном изobeliskov: «Здесь, у этого рубежа, до конца испытал неприятель, что такое морская душа, что такое советский характер...»

В адрес Председателя Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулова поступила **благодарность от секретаря ФНПР А.В. Шершукова.**

В ней, в частности, говорится:

– Уважаемый Николай Георгиевич!

От лица Федерации Независимых Профсоюзов России благодарю Вас за участие и активную работу представителя Вашей организации во Всероссийском семинаре информационных работников профсоюзов 10-14 мая с.г. в Московской области. Семинар способствовал плодотворному обмену опытом руководителей информационных подразделений членских организаций ФНПР, освоению передовых РК-технологий и методик, а также выработке наступательной информационной стратегии ФНПР.

Уверен, что итоги работы семинара придадут новые импульсы деятельности Вашей организации, и надеемся на ее активное участие в совершенствовании Единой информационной системы профсоюзов.

НАРУШАЮТ ВАШИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА? ОБРАЩАЙТЕСЬ В ФПОО

В Федерации профсоюзов Орловской области работают телефонная «горячая линия» и рубрика «Вопрос-ответ» на сайте ФПОО по нарушениям социально-трудовых прав работников – членов профсоюзов.

Если Вы работник – член профсоюза и Вам своевременно не оформляют трудовую книжку, не выплачивают заработную плату или выдают ее «в конверте», либо незаконно увольняют, сокращают или нарушают другие трудовые права, сообщите об этом по телефону «горячей линии» **Федерации профсоюзов Орловской области – 8(4862)47-57-47** или в рубрику «Вопрос-ответ» на сайте ФПОО, либо непосредственно в областной комитет профсоюза по принадлежности.

ЛУЧШИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ 2015 ГОДА

Подведены итоги областного конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2015 год. Победителями стали:

Среди бюджетных учреждений с численностью до 100 человек – БОУ Должанского района «Должанская средняя общеобразовательная школа».

Среди бюджетных учреждений с численностью свыше 100 человек БУЗ «По-

кровская центральная районная больница».

Среди внебюджетных организаций с численностью свыше 300 человек филиала «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз»; ОАО «Агрофирма Мценская»; ОАО «Орелоблэнерго».

Победители награждены Почетными грамотами Управления труда и занятости и денежными премиями Федерации профсоюзов.

ПОДВОДЯ ИТОГИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ДВУХМЕСЯЧНИКА

Участие Федерации профсоюза области в экологических двухмесячниках приносит с каждым годом все более весомые результаты.

Отрадно, что членские организации ФПОО самостоятельно организуют многочисленные мероприятия, акции.

Так, в этом году Орловский горком профсоюза работников народного образования и науки в ходе проведения акции, привлёк 108 молодых специалистов, профсоюзных активистов к уборке городского парка культуры и отдыха.

Молодые профсоюзные активисты участвовали в очистке береговых зон рек Ока и Орлик.

Участок берега реки Орлик, прилегающий к профсоюзному спортивному комплексу «Труд», был очищен работниками и профсоюзными активистами.

В акции приняли участие сотни трудовых коллективов, до 40 тысяч членов профсоюзов.

На профсоюзном счету тысячи высаженных саженцев деревьев и кустарников, тонны собранного мусора, уборка значительных площадей лесопарков, ликвидация десятков стихийных свалок.

В городе и районных центрах благоустраивались газоны, удалялась дикорастущая поросль, выпилины сухостойные, старые и больные деревья.

Действия профсоюзов были направлены на обеспечение права граждан на благоприятную окружающую среду, на содействие сокращению негативного воздействия вредных выбросов предприятиями и транспортом с целью уменьшения влияния на здоровье населения.

ЖИВЫ ТРАДИЦИИ ГАЗОВИКОВ



28 мая на пруду д. Разбегаевка Знаменского района состоялись очередные соревнования по рыбной ловле среди работников АО «Газпром газораспределение Орел».

Проводить такие мероприя-

тия и зимой, и летом – добрая традиция на протяжении многих лет.

В них принимают участие заядлые рыбаки из всех филиалов предприятия.

Как и обычно, в этот раз со-

брались все: Верховье, Покровка, Ливны, Мценск, Орел, Кромы, Нарышкино. Всего было 8 команд по пять человек. Но это еще далеко не все.

Как всегда с каждой командой приезжают группы поддержки, которые активно болеют за свою команду и превращают соревнования в настоящий активный отдых на природе с шашлыками, купанием.

Вот и в этот раз погода не подвела. Солнце, чистый воздух, прекрасное настроение и общение с друзьями, коллегами сделали свое дело. Соревнования прошли «на ура».

И никто не расстроился оттого, что рыба в этот раз проявила свой характер и отказывалась клевать. А самые опытные, матерые рыбаки оказались, пусть и с небольшим, но все-таки уловом. Больше всего повезло орловцам. Самым удачливым в этот

раз оказался работник филиала в г.Орле Владимир Кузнецов. Он поймал карпа весом 1200гр. и выиграл в личном первенстве. А его команда, филиала АО «Газпром газораспределение Орел» в г. Орле, заняла первое место с уловом 6 кг 650 г. Второе место заняла команда аппарата управления с уловом 5 кг 400 г, третье место досталось команде филиала АО «Газпром газораспределение Орел» в г. Мценске.

Главный судья Вячеслав Першин был беспристрастным и строго следил за процессом ловли рыбы, обходя каждого рыбака. Сам лично раздавал каждому участнику соревнования путевки. А после их окончания взвешивал улов.

Затем прошла самая приятная процедура – награждение. Каждый из призеров получил вознаграждение.

Н. Трунова.



Право работника на ежегодный оплачиваемый отпуск указано в статье 21 ТК РФ.

Исчисление и порядок предоставления отпуска указаны в главе 19 ТК РФ.

Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска возникает у вас после шести месяцев непрерывной работы у работодателя. Однако отпуск предоставляется в соответствии с очередностью отпусков, установленной в специальном графике, который является

обязательным как для работодателя, так и для работника. Поэтому в случае, если у вас нет обстоятельств, позволяющих воспользоваться отпуском в удобное для вас время, работодатель имеет право отказать вам в его предоставлении.

Категории работников, которым ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию и в удобное для них время, указаны в статьях 122, 267 и 286 ТК РФ.

Работодатель имеет право, с согласия работника, перенести его отпуск на следующий рабочий год в том случае, если предоставление работнику отпуска в текущем году может негативно сказаться на ходе работы предприятия. Тем не менее непредоставление отпуска в течение двух лет подряд запрещается.

Также нарушением является

деление отпуска на части без согласия работника. Если работник имеет право на отпуск продолжительностью 28 календарных дней, хотя бы одна часть отпуска должна быть не менее 14 дней.

При увольнении работника, в том случае, если увольнение происходит не за виновные действия, работодатель обязан выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные дни отпуска. Однако вы по письменному заявлению имеете право на предоставление вам отпуска с последующим увольнением.

Кроме ежегодного оплачиваемого отпуска вы также имеете право требовать предоставления отпуска, без сохранения заработной платы. Такой отпуск может быть предоставлен вам работодателем по вашему письменному согласию.

Перечень лиц, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании их письменного заявления, указан в статье 128 ТК РФ и включает участников Великой Отечественной войны; работающих пенсионеров по старости (по возрасту); родителей и жён (мужей) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы; работающих инвалидов; работников в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников.

Следовательно, каждому работнику предоставляется ежегодный отпуск.

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, **оф. 2-13**
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в АО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 1368.