

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ, УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!



ЖИЗНЕ- ОБЕСПЕЧЕНИЕ



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

«И ВНОВЬ ПРОДОЛЖАЮТСЯ РЕФОРМЫ...»



Когда на одном из съездов профсоюза разгорелся спор, какое название должен носить наш профсоюз в условиях рыночной экономики, то была признана необходимость подчеркнуть работу по обеспечению жизнедеятельности общества, так как абсолютное большинство наших членов профсоюза работает в системе жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения.

А как пел знаменитый в 50-е годы певец Л. Утесов, «без воды и ни туды, и ни сюды». Тоже самое практически относится к любой услуге наших коллективов. «Великие реформаторы» 90-х годов Гайдар, Чубайс и 90 советников США первым делом взяли за реформу бытового обслуживания населения и ЖКХ. За 25 лет они начав, другие продолжив: добились развала данных систем как отраслей. Вместо мощнейших, мирового уровня энерго-теплосистем, комплексов бытового обслуживания населения не только в городе, но и на селе, сегодня в лучшем случае – разрозненные фирмы, в большинстве случаев – мелкие общества ограниченной ответственности. 99% предприятий бытового обслуживания именно эти общества, в ЖКХ – более 80%.

В системы пришел мелкий бизнес, как правило, с уставным капиталом в 10 тыс. рублей, а следовательно, неспособный к серьезным действиям по модернизации основных фондов.

Есть отдельные примеры прихода и крупного бизнеса. Вот только их действия в отношении ЖКХ не лучше. Был опыт передачи в аренду «Российским коммунальным системам» «Орелводоканала». Вместо вложений, которые были обозначены в соглашении, всего за несколько месяцев они сумели обобрать предприятие на миллион рублей. Спасибо, тогдашний губернатор Строев Е.С. сумел быстро оценить ситуацию и, используя свое высокое положение в руководстве страны, отправил их «во свояси».

Не первый год у дочки «Газпрома» находится в аренде имущество МУП «Орелгортеплоэнерго». Но одна из прежних котельных за 5 лет, прошедших со времени прихода в эту систему Газпрома, не прошла серьезной реконструкции. Система теплообеспечения города активно донативается.

Вот теперь большим бизнесом «глаз положен» на «Орелводоканал», стабильно работающее предприятие. Грехов в его деятельности немало, ему, действительно, нужны серьезные деньги для более качественной работы. Теоретически помочь ему в более короткие сроки и качественно может крупный инвестор. Но, к сожалению, теория от практики отличается в России как небо от земли.

Наш сегодняшний большой бизнес – это ненасытная акула, пожирающая все на своем пути, лишь бы набить свою утробу.

После информации в «Орловской правде», в статье заместителя председателя правительства области А.А. Ремига об опыте концессии в г.г. Краснодар, Сочи, Саратов, Ростов-на-Дону, я, естественно, пообщалась со своими коллегами, получила от них достаточно информации.

Так в Краснодаре идут суды с концессионером, который не вложил, а за 5 лет умыкнул более 1 млрд. рублей. В Сочи положение не лучше. В Саратове никакого опыта нет, так как соглашение подписано только в сентябре прошлого года. Новый директор прислан аж из Иркутска, приступил к работе только в декабре. В Ростове-на-Дону не концессия, а акционерное общество. Дела не блестят.

О горьком опыте концессии Калуги, Воронежа и других городов немало можно прочитать в интернете. Только тот, кто не знаком с такой наукой как политэкономия, может утверждать, что передача предприятия в концессию – это благо. На самом деле – это путь

бессовестной наживы в течении длительного периода (минимум 10–15 лет) и возвращения по истечении времени выжатого, как лимон, оборудования. Хотите вернуть досрочно, потому что надоели бесконечные порывы и качество воды плохое – пожалуйста, платите упущенную выгоду по соглашению. Мы считаем, сколько сотен миллионов (а может, и не один миллиард) должны вернуть. И никуда не денетесь, суд будет на их стороне, ведь есть концессионное соглашение. Да, это не их собственность, но на длительное время она, переданная в управление будет использоваться без указаний областной администрации.

Поэтому открыто заявляю господину Ремиге и всем, кто его поддерживает: перестаньте людей вводить в заблуждение. Да, тариф будет регулироваться с участием областной власти, но, как и сегодня, рост для муниципальных предприятий – 4–6%, где «большой» бизнес – 10–15%.

Администрация области активно оперирует переходом на концессию в ряде районов области. Во-первых, это небольшие предприятия в предбанкротном состоянии. Во-вторых, прошло всего 2–3 месяца, о каких «великих» результатах можно говорить? Их нет, и не сомневаюсь, что быть не может.

В абсолютном большинстве неплатежеспособное население области не выдержит экономически обоснованные тарифы, которые должны покрывать инвестиционные вложения.

Проводимые реформы, основываясь на Жилищном кодексе, породили новый тип организаций ЖКХ – управляющие компании. Положив в основу кодекса зарубежный опыт, наши горе-реформаторы не учли «маленьких» деталей: там нет таких громадин – домов в жилищном комплексе, а если и есть небольшой (на 20–30 квартир), то в нем практически один хозяин, сдающий эти квартиры и один отвечающий за его содержание.

По нашему, ныне действующему законодательству, одним домом владеют сотни собственников (часто в одной квартире их 2–5 человек). Любой здравомыслящий человек понимает, что при такой ситуации осуществить нормальное управление собственностью практически невозможно, т.к. все зависит от решения их собрания, на которое они не ходят.

А управляющие компании сегодня при странных критериях государственного лицензирования (бизнес кошмарить нельзя) представляют в основном команду ИТР, которая не утруждает себя большой ответственностью за качество работы.

Да и откуда взяться такому качеству, если вопросами подготовки квалифицированных рабочих для системы ЖКХ практически никто не занимается.

Нанимаются случайные бригады подешевле, квалификация которых никто не проверял. После их работы денег нет, а проблемы остались. Очень удобная система взаимной безответственности.

Вопрос отсутствия квалифицированных кадров во многом обусловлен низким уровнем заработной платы. Если средняя заработная плата в области в прошедшем году составляла 21,6 тыс. рублей, то в ЖКХ она всего чуть более 14 тысяч рублей, несмотря на рост тарифов. К сожалению, при их регулировании работодателями и Службой по тарифам находятся изощренные методы экономии именно на заработной плате. Поэтому не случайно молодежи в отрасли очень мало, да и та, что приходит, быстро определяется с работой в теневом бизнесе, где зарплату платят выше, но и не платят в Пенсионный и другие социальные фонды.

Многие жители недовольны качеством предоставляемых услуг, но при этом позволяют себе их потреблять и не платить вовремя. Нередко дело доходит до судебных исков, причем не к самой нищей части населения. Очень большие проблемы со своевременной оплатой бюджетными учреждениями, особенно медицинскими, которые потребляют, естественно, очень много, а платить оказывается нечем. Тогда чем покрывать миллионы расходов для оплаты оборудования, энергоресурсов, выплаты заработной платы, обеспечения мероприятий по охране труда, уплаты налогов и т.д. предприятиям, обеспечивающим их теплом, светом, уборкой мусора?

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляем вас с праздником – Днём работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Федерация профсоюзов области осуществляет защиту трудовых прав и интересов членов профсоюзов и постоянно убеждается, что вопросы ЖКХ, бытового обслуживания оказывают особое влияние на жизнь и микроклимат в трудовых коллективах, семьях. Бесперебойное обеспечение водой, теплом, электроэнергией, благоустройство, стабильная работа ателье, парикмахерских, ремонтных мастерских – всё это определяет социальное самочувствие населения.

Сегодня перед вами стоят масштабные задачи по модернизации производственной базы, коммунальной инфраструктуры, внедрению новых видов и форм обслуживания, росту культуры бытового обслуживания, повышению качества предоставляемых услуг, в том числе для жителей сельских территорий.

Убеждены, вы найдете решения и выйдете на новый уровень созидательных свершений, внесете достойный вклад в социально-экономическое развитие Орловской области.

В этот день мы выражаем благодарность и признательность всем работникам и ветеранам, за нелегкий, но необходимый профессиональный труд в жизненно важных сферах.

Желаем всем работникам бытового обслуживания населения и ЖКХ крепкого здоровья, успехов в профессиональной деятельности, уверенности в завтрашнем дне, мира и благополучия!

Н.Г. Меркулов,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

Одним словом, как в той песне поется: «есть у революции начало, нет у революции конца». Любая реформа – это революция в сознании, в действиях.

Реформа в ЖКХ, в связи с передачей в собственность фондов жилья, была неизбежна. Но, к сожалению, используя во многом зарубежный опыт, ее организаторы совершили целый ряд грубых ошибок, прежде всего, забыв о разнице менталитетов, о необходимости подготовки психологической, правовой, экономической базы для ее проведения.

В итоге сегодня мы имеем клубок запутанной системы, где работают большие деньги, далеко не всегда на благо укрепления материальной базы, привлечения высококвалифицированных кадров.

Чуть ли не каждый день мы вздрагиваем и приходим в ужас от страшных сообщений: взрывы в домах от газа, гибель людей от падающих лифтов, сосулек и т.д.

Власть должна не насаждать в ЖКХ частный бизнес, чем она сейчас занимается от отсутствия своей ответственности за происходящее, откупаясь деньгами добросовестных налогоплательщиков для поддержки пострадавших, а, собрав лучшие силы специалистов-практиков для разработки инструмента государственного механизма выхода отрасли из кризиса, должна разработать новый план действий.

Опереться еще пока есть на кого.

Несмотря на массу безграмотных и безответственных действий в ходе 25-летней реформы ЖКХ, люди получают немало жилищно-коммунальных услуг, обеспечивающих их повседневную жизнедеятельность, благодаря, прежде всего, ветеранам, умственной и физической деятельности нескольких тысяч специалистов высшего и среднего звена, рабочих различных профессий.

В предверии профессионального праздника позвольте всех, кто сегодня не только днем, но и ночью, не только в будни, но и в выходные и праздники на своем посту несет нелегкую службу, сердечно поблагодарить за труд, пожелать крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия.

Елизавета Гладких,
Председатель Орловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

На 1 января 2016 года объединяет 59 первичных профсоюзных организаций с количеством работающих 5693 человек, из них 3545 человек – членов профсоюза. Профсоюзное членство в разрезе отраслей составляет: 3255 человек – в коммунальном хозяйстве, 158 человек – в бытовом обслуживании населения, 72 человека – в ВОС и 60 человек – в прочих организациях. Из них – 1728 женщин, 508 человек – молодежь.

Финансовые показатели, как и статистические, дают полную характеристику и оценку, отражающую жизнь первичной профсоюзной организации. В первичных профсоюзных организациях остается

60% средств от удержанных членских профсоюзных взносов, 40% направляются на уставную деятельность областной и вышестоящих организаций профсоюзов. Профсоюзные средства используются на культурно-массовую работу – новогодние мероприятия, празднование профессионального праздника, поздравление юбиляров, ветеранов; физкультурно-спортивную работу – участие в спартакиаде, спортивных праздниках; оказание материальной помощи; премирование актива.

Расходование средств отраслевой профсоюз направляет также на решение социальных проблем членов профсоюза. Так, по акции «Дорога в школу» было

израсходовано 108 тысяч рублей на оказание помощи родителям – членам профсоюза, которые отправляют детей в первый класс, и имеющим школьников в малообеспеченных семьях. Стало доброй традицией проведение Новогодних мероприятий для детей младшего возраста с вручением подарка. Родители с радостью привозят детей, на этот праздник (израсходовано 100 тыс. рублей). 120 тыс. рублей направлено на выплаты грамотам ЦК профсоюза, которые дают право на получение звания «Ветеран труда», и вручение сувениров к грамотам обкома профсоюза в честь отраслевого праздника. На сумму 45 тыс. рублей

оказано материальной помощи членам профсоюза, а также на солидарные действия по оказанию благотворительной помощи в связи с наводнением в Сочи и в связи со взрывом пиротехники в г. Орле.

Все председатели первичных профсоюзных организаций работают на благо наших членов профсоюза на общественных началах, поэтому 240 тыс. руб. израсходовано обкомом профсоюза на премирование и поездку актива в г. Санкт-Петербург.

Кроме этого, расходы в сумме 50 тыс. руб. произведены на информационную работу, подготовку профактива, проведение семинаров, совещаний.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «ОРЕЛОБЛЭНЕРГО» НА СЛУЖБЕ РАБОТНИКОВ

(Председатель – Ставцев Максим Спиридонович)

Основной задачей профсоюзной организации является осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере труда, защита прав работников, обеспечение и усиление социальных гарантий. В АО «Орелоблэнерго» первичная профсоюзная организация и работодатель осуществляют совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора. Ока-

ной деятельности в Обществе, увеличению численности членов профсоюза, повышению роли профсоюзной организации в текущей деятельности предприятия. Ярким примером вышесказанного является численность членов профсоюза. Еще в конце 2011 г. составляла 369 человек, на 01.01.2016 г. составляет 691 человек (всего работающих 768).

В профсоюзный комитет поступали жалобы и заявления работников Общества о возможном нарушении их прав. Все заявления были рассмотрены. По всем проводились консультации с

Были организованы экскурсионные поездки: в Москву с посещением зоопарка, по Золотому кольцу России; посещение фабрики елочных игрушек в г. Карачев; в республику Беларусь; в город Брянск с посещением цирка; в г. Воронеж с посещением океанариума; г. Санкт-Петербург; на поле воинской славы России «Бородино». Все туристические поездки финансировались профсоюзной организацией не менее чем на 50% от стоимости туристической путевки. В рамках культурно-массовой работы проводились конкурсы и смотры. Ежегодно проводится конкурс детских рисунков и поделок. Все

на побережье Черного моря – г. Анапа. Популярен среди работников отдых и на природе, особенно массовая рыбная ловля.

Оплачивается аренда спортивного зала для игры в мини-футбол, волейбол, частично оплачиваются занятия сотрудников общества фитнесом. Проводятся соревнования по игре в боулинг среди структурных подразделений с вручением переходящего кубка, ценных призов и грамот.

В день ежегодного празднования профессионального праздника, 23 февраля и 8 марта, ветераны, передовики производства награждаются грамотами и подарками.

Поздравление юбиляров, материальная помощь на лечение и проведение гражданских обрядов – составная часть выполнения коллективного договора.

Профсоюзная организация в своей деятельности привлекает к активной общественной жизни предприятия молодых специалистов. Ряд из них направляется на учебу, участвует в слетах, конференциях, мастер-классах, проводимых профкомом, обкомом профсоюза, Федерацией профсоюзов области.

За активную работу по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюза первичная профсоюзная организация награждена дипломом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.



зывается информационная, консультативная, правовая помощь членам профсоюзной организации. Работодатель и первичная профсоюзная организация представляют друг другу необходимую информацию для рассмотрения вопросов о внесении изменений и дополнений в действующий коллективный договор.

Профсоюзной организацией проделана большая работа по реализации программы популяризации профсоюз-

работодателем. В ряде случаев конфликтные ситуации потребовали вмешательства председателя профкома и были урегулированы. Другие потребовали разъяснения действующего законодательства и положений локальных нормативных актов предприятия членам профсоюза.

Значительное внимание профком уделяет культурно-массовой работе.

участники детских конкурсов получают утешительные призы.

Профкомом при большой поддержке работодателя проведена значительная работа по организации летнего отдыха. Детям предоставлялись путевки в летние оздоровительные лагеря. Сотрудники по профсоюзным путевкам отдыхали на базе отдыха на Азовском

морем, на побережье Черного моря – г. Анапа. Популярен среди работников отдых и на природе, особенно массовая рыбная ловля.

Оплачивается аренда спортивного зала для игры в мини-футбол, волейбол, частично оплачиваются занятия сотрудников общества фитнесом. Проводятся соревнования по игре в боулинг среди структурных подразделений с вручением переходящего кубка, ценных призов и грамот.

В день ежегодного празднования профессионального праздника, 23 февраля и 8 марта, ветераны, передовики производства награждаются грамотами и подарками.

МУП ГОРОДА ОРЛА «ЗЕЛЕНСТРОЙ»

Сотрудники МУП города Орла «Зеленстрой» более 80 лет занимаются благоустройством и озеленением города. Ими реконструировано множество парков, скверов и улиц города, а также создано много новых.



За последние 10 лет город особенно преобразился благодаря инновационному проекту предприятия – топиарным фигурам, которые теперь являются настоящей визитной карточкой Орла.

Помимо рабочих будней, сотрудники МУП города Орла «Зеленстрой» активно участвуют в различных мероприятиях, торжественных собраниях, спортивных праздниках. Предприятие неоднократно участвовало в конкурсах и фестивалях, проводимых администрацией города.

Татьяна Можина,
Председатель ППО
МУП города Орла
«Зеленстрой»



МУП «СПЕЦАВТОБАЗА ПО САНИТАРНОЙ ОЧИСТКЕ ГОРОДА ОРЛА»

МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке города Орла» выполняет работы по механизированной уборке улиц города в рамках заключенного договора с ГУП ОО «Дорожная служба», заключенного контракта с МКУ «УКХ г. Орла», по санитарному содержанию парков, скверов, бульваров.

Предприятием ведется ямочный ремонт дорог, работы по уборке тротуаров, мостов и остановочных павильонов. Производим вывоз твердых отходов от организаций и из частного сектора.

Наталья
Прокудина,
Председатель
ППО МУП
«Спецавтобаза
по санитарной
очистке города
Орла»



НАШ «ЗОЛОТОЙ ФОНД» – ВЕТЕРАНЫ-ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Слева направо: Арбеньева Валентина Николаевна – председатель ППО ООО «Жилсервис Стрелецкое»; Филина Нина Ивановна – председатель ППО ООО «Жилводсервис» п. Нарышкино; Иванова Тамара Леонидовна – председатель ППО ООО «Теплосервис Нахимовский»; Костикова Любовь Ивановна – заместитель председателя обкома профсоюза; Коргина Антонина Васильевна – председатель ППО ООО «Металлоштамп»; Полонников Михаил Иванович – председатель ППО МУП «Водоканал» города Мценска; Яхонтова Надежда Николаевна – председатель ППО МУП «Водоканал» г. Ливны; Прокудина Наталья Геннадьевна – председатель ППО МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке города Орла»; Ставцев Максим Спиридонович – председатель ППО АО «Орелоблэнерго»; Крылова Валентина Михайловна – казначей ППО МПП ВКХ «Орелводоканал»; Гудина Марина Михайловна – председатель ППО ООО ВДПО; Ашихмина Надежда Васильевна – председатель ППО МУП «Коммунальный сервис» г. Ливны; Можина Татьяна Ивановна – председатель ППО МУП города Орла «Зеленстрой»; Юшкова Валентина Ивановна – председатель ППО Урицкое МУП «Теплоэнерго».

ПРИРАСТАЕМ МОЛОДЕЖЬЮ



Слева направо: Фролова Ирина Николаевна – заместитель председателя ППО ГУП Орловской области «Межрегиональное бюро технической инвентаризации»; Нестерова Анна Евгеньевна – председатель ППО МУП «Жилводоканалсервис» п. Верховье; Переверзева Ирина Валерьевна – председатель ППО МУКП «Ливенское»; Коцепчук Вячеслав Викторович – заместитель председателя обкома профсоюза; Галыгина Татьяна Анатольевна – председатель ППО «ЖЭУ № 23»; Сазонова Елена Викторовна – председатель ППО МУП «Коммунальник» г. Мало-архангельск; Молодцов Евгений Николаевич – председатель ППО ООО «Газпром теплоэнерго Орел».

МПП ВКХ «ОРЕЛВОДОКАНАЛ»

В настоящее время благодаря профессиональной работе коллектива МПП ВКХ «Орелводоканал», несмотря на большие сложности в финансово-хозяйственной деятельности, город обеспечен бесперебойной подачей воды из 110 артезианских скважин, обслуживая 581,2 км водопроводных, 498,2 км канализационных сетей.



Объем реализации услуг МПП ВКХ «Орелводоканал» составил за 2015 год 24,4 млн. куб. м по водоснабжению и 25,7 млн. куб. м по водоотведению.

На предприятии трудится 901 человек. Коллектив – высококвалифицированный, средний стаж работы в организации составляет 20 лет. Текучесть кадров низкая.

Заключенный профсоюзной организацией с работодателем коллективный договор позволяет обеспечивать нормальный производственный процесс, совершенствование технологии, не нарушая трудовые и социально-экономические интересы работников. Особое внимание уделяется охране труда, на что ежегодно расходуется около шести миллионов рублей.

Наталья Воронова,
Председатель
первичной профсоюзной организации
МПП ВКХ «Орелводоканал»

(На фото: Доска Почета передовиков; класс охраны труда МПП ВКХ Орелводоканал)

МУП «ВОДОКАНАЛ» г. ЛИВНЫ

В МУП «Водоканал» г. Ливны работает 142 человека, в первичной профсоюзной организации – 134 человека. Предприятие обслуживает на сегодняшний день 191 км водопроводных и 95,3 км канализационных сетей.

Деятельность предприятия направлена на снижение эксплуатационных затрат, улучшение качества водоснабжения и водоотведения, повышение надежности сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства, техническое перевооружение и реконструкцию объектов предприятия, внедрение энергосберегающих технологий и мероприятий, улучшающих экологическую обстановку.

Постоянное внимание направлено на улучшение условий труда. Проводятся периодические медицинские обследования работников. Постоянно ведется обучение, инструктаж и проверка знаний работников по охране труда. Все водозаборы, станции перекачки, очистные сооружения канализации оснащены бытовыми помещениями, своевременно проводится ремонт санитарно-бытовых помещений.

В 2013 г. МУП «Водоканал» отметил свое 50-летие. За последнее десятилетие значительная часть сетей городского водопровода заменена трубами из полиэтилена. В 2009 г. приобретена установка направленного горизонтального бурения МНБ-50, что позволило качественно выполнять работы по замене и строительству новых сетей водопровода и канализации, снизив затраты на последующее благоустройство территории. Установка в 2012 г. воздушной шведской фирмы позволила снизить на 40% потребление электроэнергии. На всех промышленных предприятиях и организациях города установлены приборы учета воды, население на 80% оснащено приборами учета.



Коллектив предприятия умеет не только хорошо трудиться, но и отдыхать. В этом помогает профком. Ежегодно организуются экскурсионные и паломнические поездки по святым местам. Работники предприятия побывали в Туле, Москве, в Республике Беларусь – г. Гомель, в Орловском полевье, в Коренной пустыне, в Киево-Печерской Лавре, проехали по Золотому кольцу России. Команда предприятия регулярно принимает участие в городских днях здоровья.

Надежда Яхонтова,
Председатель ППО МУП «Водоканал» г. Ливны.
(На фото: трудовые будни; команда на городском Дне здоровья)

МУП «ВОДОКАНАЛ» ГОРОДА МЦЕНСКА

В МУП «Водоканал» города Мценска большое внимание уделяется организации охраны труда. В 2015 году на эти цели было потрачено 309 тысяч рублей. Предприятие заняло второе место в городе.

Создана и активно работает комиссия по охране труда. Все рабочие места аттестованы, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой, средствами специальной защиты, проходят периодические медицинские осмотры, им предоставляются дополнительные отпуска за работу во вредных условиях.



Первичная профсоюзная организация контролирует вопросы исполнения трудового законодательства, охраны труда, оздоровления работников.

На предприятии заключен коллективный договор, который предусматривает широкие социальные гарантии. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска на собственную свадьбу – 3 дня, рождение ребенка – 1 день, похороны близкого родственника – 3 дня, День знаний – 1 день.

Материальная помощь и социальные выплаты: к юбилеям работников 50, 55, 60, 65 лет – 1000 рублей; при уходе работника в отпуск – 2000 рублей; собственная свадьба и свадьба детей – 1000 рублей; рождение ребенка – 1000 рублей; лечение – 500 рублей; чрезвычайное происшествие – до 3000 рублей; смерть близкого родственника – 2000 рублей; уход на пенсию – от 1 до 2,5 месячных заработков; День работников жилищно-коммунального хозяйства – 1000 рублей; членам добровольной дружины – 1000 рублей; за выслугу лет – до 15% от оклада – один раз в квартал.

Михаил Полонников,
Председатель ППО
МУП «Водоканал» города Мценска

(На фото: проверка знаний по охране труда и технике безопасности; насосная станция подъема питьевой воды)

ХИМЧИСТКА ОАО «СНЕЖИНКА»

Предприятие переживает трудный период. Кризис ощущается во всем. В 2016 году ожидается еще больший спад объемов услуг.

Несмотря на резкое снижение заказов, мы не увеличивали преysкуранные цены. Приемные пункты не закрывали, режим работы не меняли.

В прошедшем году сумели провести специальную оценку условий труда. В течение года регулярно выдавали рабочим с вредными условиями труда молоко, обеспечивали спецодеждой, приобретали питьевую воду во все цеха и на все участки.

На предприятии работают люди, трудовой стаж которых 20–30 лет. Мы можем, и у нас есть опыт, желание работать, но мы поставлены в жесткие рамки сегодняшней действительности и кризиса в стране.

Светлана Шевелева,
Генеральный директор
ОАО «Снежинка»

ООО «ОЧАРОВАНИЕ»



Коллектив парикмахерской «Очарование» начал складываться ещё с 70-х годов прошлого столетия, с момента открытия Дома быта в г. Орле, и входил в

состав Орловского областного объединения парикмахерских услуг. Самостоятельно парикмахерская «Очарование» стала существовать с марта 1993 года.



Предприятие оказывает целый спектр услуг: парикмахерские услуги мужского и женского залов, маникюр, педикюр, косметические услуги.

На данный момент коллектив парикмахерской насчитывает 37 человек: 13 женских, 6 мужских парикмахеров, 7 маникюрш, 3 педикюрши, 4 визажиста. Членами профсоюзной организации являются 21 человек.

Татьяна Кириллова,
Директор ООО «Очарование»
(На фото: дружный коллектив
парикмахерской «Очарование»;
мастер за работой)

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА В 2015 ГОДУ

В деятельности Орловской областной организации профсоюза основное внимание уделяется правозащитной работе, контролю соблюдения трудового, социального, административного законодательства, прав и интересов членов профсоюза. Правозащитная деятельность осуществляется председателями первичных профсоюзных организаций и всеми сотрудниками аппарата обкома профсоюза.

На протяжении многих лет вся отрасль ЖКХ, а значит, и областная организация профсоюза сталкивается с продолжающимся процессом ликвидации и банкротства, реорганизации, дробления предприятий, сокращения штата и численности. Все это происходит с большим числом нарушений трудового законодательства.

Значительную часть споров при нарушении прав удается урегулировать путем переговоров, взаимных консультаций председателя профорганизации с работодателем, не прибегая к обращениям в надзорные органы. Но разрешением возникающих конфликтов в рамках цивилизованного диалога уже не обходится, представители работодателя чаще прибегают к прямому давлению на работников, вынуждению увольняться по собственному желанию, используя незнание работниками своих прав.

На протяжении полугода шел конфликт в МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке города Орла». Работодатель под давлением собственника (администрации города Орла) шел на прямое нарушение норм закона, не желая проводить мероприятия, предусмотренные при сокращении штата. Работников принуждали увольняться по собственному желанию, издавая приказы о сокращенной рабочей неделе с рабочим днем продолжительностью в один час. Работников то заглушали, то раздавали невыполнимые обещания. На всем протяжении конфликта незаконным действиям администрации предприятия противостоял профсоюзный комитет при непосредственной поддержке и помощи обкома профсоюза. Каждое решение работодателя проходило юридическую экспертизу в обкоме профсоюза. После многочисленных переговоров с работодателем, обращений обкома и работников к руководству города, жалоб в Рострудинспекцию и наконец, проведения пикета (численность пришедших на пикет работников около 70 человек), смени нескольких руководителей, конфликт

с незаконными увольнениями затих. Не обошлось, конечно, без потерь: более сотни человек было уволено. В данный момент предприятие работает, большая часть коллектива сохранена.

Идет к разрешению проблема задержки заработной платы работникам в МУКП «Ливенское» (г.Ливны). Финансовые трудности на предприятии возникли из-за неплатежей администрации города по муниципальному заказу. Задержка по выплате заработной платы достигала нескольких месяцев, предприятие не

законодательством и отраслевыми тарифными соглашениями. Работа в этом направлении осложняется тем, что тарифы, в которые входит заработная плата, регулируются государством. В прошедшем году обкому пришлось заниматься несвойственной для него функцией: переговорами с властями о выплате огромных долгов бюджетных организаций перед предприятиями ЖКХ за потребленные коммунальные услуги. После обращений и требований, выступлений председателя обкома проф-

информационный лист «Профсоюзный вестник», большинство выпусков которого посвящены вопросам трудового права, охраны труда, социальному законодательству.

Первичным профсоюзным организациям постоянно оказывается помощь в составлении проектов коллективных договоров, приложений к нему. В большинстве организаций отрасли коллективные договоры заключены и выполняются. Контроль за их выполнением и соответствием законодательству постоянно ведется обкомом профсоюза и председателями первичных профсоюзных организаций.

К сожалению, общую картину социального партнерства в области, отсутствием коллективного договора вот уже на протяжении нескольких лет омрачает дочернее теплоэнергетическое предприятие Газпрома ООО «Газпром теплоэнерго Орел» со своими филиалами в городах Мценск и Ливны. Это крупное предприятие, с общей численностью работников около 1000 чел., уже в четвертый раз меняет свое название, реорганизуется. У орловского руководства нет полных полномочий для заключения коллективного договора, каждый шаг необходимо согласовать с вышестоящим руководством, находящимся в г. Москва. К сожалению, московское руководство не способствует заключению коллективного договора.

Обкомом профсоюза оказывается юридическая помощь предприятиям перед проведением проверок государственными контролирующими органами.

В обкоме профсоюза постоянно ведется прием и консультирование членов профсоюза как лично, так и по телефону по вопросам не только трудовых отношений, но и затрагивающих другие отрасли права. За год в обком за правовой консультацией по различным вопросам обратилось более 150 человек.

В конце прошедшего года обкомом профсоюза был подготовлен судебный иск для работника, члена профсоюза против отказа Пенсионного фонда РФ о назначении досрочной страховой пенсии (льготный северный стаж). На данный момент суд еще идет, но на прошедших заседаниях представители ПФР уже признали часть незначительного ими периода при назначении пенсии.

Вячеслав Коцечук,
заместитель председателя
обкома профсоюза



перечисляло налоги, платежи в ПФР и фонд социального страхования, задерживало перечисление членских профсоюзных взносов.

После обращений обкома профсоюза, работников в прокуратуру, Рострудинспекцию, администрацию города Ливен пришел новый руководитель, который начал выправлять ситуацию. Первичная профсоюзная организация предприятия подготовила документы для рассмотрения вопросов задержки заработной платы на комиссии по трудовым спорам. Теперь все работники получают заработную плату в первую очередь по решению комиссии по трудовым спорам, в составе которой ведущую роль играет председатель первичной профсоюзной организации.

Основное внимание обком профсоюза уделяет вопросам повышения заработной платы, доведения размера заработной платы работников до уровня определенного федеральным

союза перед депутатами областного Совета, переговоров с руководством области и муниципалитетов часть задолженности была погашена.

Обком профсоюза уделяет внимание повышению правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций и профактива. Для них раз в три месяца проводятся ставшие традиционными обучающие семинары по различным вопросам законодательства, правозащитной деятельности, охраны труда. К проведению этих семинаров привлекаются специалисты из государственной инспекции труда, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Роспотребнадзора, Росэконадзора, администрации области.

Во все первичные профсоюзные организации регулярно высылаются документы с изменениями и обновлениями в трудовом и социальном законодательстве. Выпускается и распространяется