



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 5 (381) апрель 2015 г.



МАТЕРИАЛЫ VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

стр. 2-4



ПОДДЕРЖИМ НАШЕГО КАНДИДАТА

стр. 5



ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

стр. 6

VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФПОО



24 марта 2015 года в здании ФПОО состоялась VII отчетно-выборная Конференция областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

В работе Конференции приняли участие около 200 человек, в том числе 82 делегата,

члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии профобъединения, председатели Координационных советов, руководители подведомственных учреждений и организаций, ветераны профсоюзного движения, члены Молодежного совета профобъединения.

В конференции также участвовали: Нина Николаевна Кузьмина — заместитель председателя ФНПР; Вадим Владимирович Потомский — Губернатор и Председатель Правительства Орловской области; Леонид Семенович Музалевский — председатель Орловского областного Совета народных депутатов; Афанасий Дмитриевич Киселев — главный федеральный инспектор по Орловской области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе; Андрей Валентинович Белогуров — федеральный инспектор по Орловской области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе; Александр Иванович Гапонов — председатель регионального объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области»; Александр Алексеевич Лабейкин — Уполномоченный по правам человека в Орловской области, Сергей Викторович Алешин — руководитель Государственной

инспекции труда в Орловской области; Владимир Владимирович Негин — заместитель главы администрации города Орла по территории — глава Советского района; другие представители органов власти, работодателей, общественных организаций, средств массовой информации.

В ходе работы Конференции заслушан и обсужден отчет Совета ФПОО за истекшее пятилетие, намечены основные направления деятельности на 2015–2020 годы с учетом решений, принятых на IX съезде ФНПР, утвержден доклад Контрольно-ревизионной комиссии профобъединения, принят Программный документ.

Делегаты Конференции избрали Совет и Президиум ФПОО, внесли изменения в название и Устав профобъединения, приняли ряд других документов, предусмотренных повесткой дня.

Председателем территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» единогласно избран Николай Георгиевич Меркулов.

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «РОСТУ ЦЕН – УДВОЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!»

Исполком ФНПР принял ПОСТАНОВЛЕНИЕ «О ПРОВЕДЕНИИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В 2015 ГОДУ».

В нем, в частности, говорится: в преддверии 70-летия Победы нашего народа в Великой Отечественной войне Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая проводит коллективные действия с главным требованием о достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

Россия переживает кризис, вызванный снижением цен на сырьевые ресурсы, экономическими санкциями и решением Центробанка повысить ключевую ставку. Действия Центробанка лишили реальную экономику оборотных средств и ограничили доступ к кредитам под разумный процент.

Резкий рост цен на потребительские товары и услуги существенно снизил покупательную способность трудящихся. Индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста потребительских цен.

В настоящее время сдерживание роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений.

В органах службы занятости населения на начало 2015 г. численность зарегистрированных безработных на 7,8% больше, чем

в 2014 году, заявленная работодателями потребность в работниках уменьшилась на 17,7%.

Правительством Российской Федерации принят антикризисный план без обсуждения с профсоюзами и работодателями. В сложившейся кризисной ситуации необходимо четко оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться.

Не прекращаются попытки поставить под сомнение основополагающее право на забастовку. В настоящее время эксперименты привели глобальную экономику к финансово-экономическому кризису, который угрожает миллионам трудящихся ростом безработицы и потерей социальной стабильности и спокойствия.

ФНПР считает необходимым: — добиваться обеспечения устойчивого развития экономики и сохранения условий социальной защиты населения в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры;

— содействовать стабилизации работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижению напряженности на рынке труда;

— активизировать свои действия в рамках реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы;

— требовать от Правительства Российской Федерации обеспечение конституционной нормы о социальном государстве, в ко-

тором права и свободы граждан должны определять смысл и действия государственной власти, а также принимаемых ею законов;

— выступать за расширение возможности применения права на забастовку в трудовой сфере, облегчения процедуры ее объявления, имплементации в национальном законодательстве положений МОТ о праве проведения профсоюзами забастовок солидарности.

Итоги работы профсоюзов, отраженные в программных документах и резолюциях IX съезда ФНПР, констатируют необходимость дальнейшего укрепления профсоюзного движения с целью защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права работников на достойный труд, Исполнительный комитет ФНПР постановил:

1 мая 2015 года провести акцию профсоюзов в форме шествий, митингов под девизом «Росту цен — удвоение зарплаты!», рекомендовать для использования в ходе первомайских акций общие лозунги профсоюзов (proforel@mail.ru), а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учетом требований членов профсоюзов.

Принимая к исполнению решение Исполкома ФНПР, Президиум ФПОО рассмотрел вопрос «О ПРОВЕДЕНИИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ».

Отмечено, что в Орловской области продолжает сокращаться

общая численность работников в организациях области всех форм собственности. За 2014 год она уменьшилась на 2,8 тыс. человек (1,2%) и составила 236,6 тыс. человек. Численность безработных составляет 3,9 тысяч человек. На ряде предприятий и организаций области отмечается занятость работников в режиме неполного рабочего времени. Наблюдаются тенденции увеличения задолженности по выплате заработной платы. По данным органов статистики, на 1 марта 2015 года она составила 8,9 млн. рублей. Среднемесячная заработная плата в области за 2014 год составила 20803 рублей и увеличилась по сравнению с 2013 годом на 7,9%. При этом реальная заработная плата составила только 99,3%. Снижается покупательная способность населения. По данным профсоюзного мониторинга, порядка 6000 работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда. Индексацию и повышение заработной платы ежегодно осуществляют только 30–40 организаций в размере 7–8%.

Итоги работы профсоюзов, отраженные в программных документах и резолюциях IX Съезда ФНПР и VII отчетно-выборной Конференции ФПОО, констатируют необходимость дальнейшего укрепления профсоюзного движения с целью защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Решено: провести 1 мая 2015 года в 10 часов в городе Орле на площади им. В.И. Ленина митинг членов профсоюзов с участием представителей трудовых кол-

лективов, учебных заведений и общественности под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Членскими организациями ФПОО принять участие в первомайском митинге. Рекомендовать провести в период с 20 по 30 апреля 2015 года организационно-разъяснительную работу, собрания профсоюзного актива, первичных профсоюзных организаций, расширенные заседания профкомов с единой повесткой дня: «Росту цен – удвоение зарплаты!». В ходе мероприятий обсудить текущую социально-экономическую ситуацию в Российской Федерации, Орловской области, отрасли, городе и районе, а также вопросы оплаты, охраны труда, соблюдения социальных гарантий работников, состояния социального партнерства.

Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований области провести расширенные заседания Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области, инициировать проведение: первомайских шествий, митингов;

городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Молодежному совету ФПОО совместно с молодежными советами членских и первичных профсоюзных организаций организовать широкую разъяснительную работу среди работающей и студенческой молодежи, обеспечить ее активное участие в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов.

ПЕРВОМАЙСКИЙ МИТИНГ В ГОРОДЕ ОРЛЕ НА ПЛОЩАДИ ЛЕНИНА В 10.00.

VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФПОО

В своем докладе Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов проинформировал о деятельности профсоюзов за прошедшие



пять лет, достигнутых результатах, указал основные проблемы в сфере социального партнерства, занятости, охраны труда, а также рассказал о мерах, предпринимаемых ФПОО и ее членскими организациями по привлечению новых членов профсоюзов, укреплению профсоюзных рядов, сохранению уровня социальных гарантий.

Кризис подтвердил, что требования профсоюзов сменить вектор развития экономики страны с сырьевой модели и импортозависимости на производство товаров внутри страны не только обоснованы, но и жизненно необходимы. В сегодняшней ситуации необходимо разработать политику, обеспечивающую социальную справедливость, которая станет условием экономического роста, а не использовать сложившиеся обстоятельства как повод для свертывания социально-трудовых гарантий.

За истекшие пять лет удалось сохранить целостность организации, ее качественный состав. В настоящее время в составе Федерации профсоюзов Орловской области 16 областных организаций профсоюзов, которые объединяют 1375 первичных профсоюзных организаций. Удалось снизить темпы сокращения численности членов профсоюзов. В результате реализации мер по усилению мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюзы новых членов за отчетный период принято в члены профсоюзов около 56 тысяч человек и создано 226 первичных профсоюзных организаций.

В организациях, где имеются профсоюзы заключено 1162 коллективных договора.

Значительные дополнительные льготы и социальные выплаты работникам установлены и предоставляются, к примеру, коллективными договорами ОАО «Орелоблэнерго», МПП ВКХ «Орелводоканал», МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке города Орла», ГУП «МБТИ», водоканалов Мценска и Ливен, ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Газпром газораспределение Орел». А в коллективных договорах организаций промышленности, АПК, строительства и стройматериалов предусмотрены также меры социальной поддержки работников.

По инициативе и при непосредственном участии профсоюзов создана законодательная база, обеспечивающая регулирование социально-трудовых отношений на всех уровнях. Основу региональной системы социального партнерства составляет трехстороннее соглашение, которое будет действовать в 2015–16 годах.

Положительный резонанс у населения и членов профсоюзов имеют проводимые ежемесячно руководителями и правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов области выездные приемы граждан в муниципальных образованиях области. В отчетный период более 300 жителей области получили соответствующие консультации и правовую помощь по различным социально-трудовым вопросам.

Заслуживает распространения системная правовая работа, которая ведется областной организацией профсоюза работников народного образования и науки. В составе внештатной правовой инспекции этой областной организации 17 правовых инспекторов. Ими только в 2013 году проверено 291 образовательное учреждение в ходе тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях».

В результате осуществления общественного контроля со стороны профсоюзов за последние годы в области удалось снизить показатели травматизма на производстве с 514 человек в 2010 году до 294 — в 2014 году. При этом численность смертельных случаев на производстве сократилась в более чем 4 раза, с 35 до 8.

Активизирована работа с молодежью. Вовлечь молодых людей в профсоюз призваны профсоюзные молодежные советы. Сегодня действуют: Молодежный совет ФПОО, 10 молодежных советов членских

организаций, 18 молодежных советов при координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области, а также в ряде крупных первичных профсоюзных организациях. Молодежь составляет более 40% профсоюзных рядов.

В результате совместных действий сторон социального партнерства удалось не допустить роста безработицы в регионе и создать устойчивую тенденцию к её снижению, а об этом говорят цифры: в 2010 году уровень регистрируемой безработицы составлял 1,7%, в 2014 — 1,0%.

Вместе с тем ведущие предприятия машиностроения ОАО «ГМС Ливгидромаш», «Мценский литейный завод», ОАО «Мценский завод коммунального машиностроения», ЗАО «Дормаш», ряд предприятий профсоюза работников химической промышленности, строительства сегодня работают в режиме неполного рабочего времени.

Анализируя не номинальную, а реальную заработную плату, мы констатируем, что рост начисленной заработной платы съедается ростом инфляции. И в 2014 году реальная заработная плата по данным Росстата снизилась на 12,2%. Это значит то, что покупательная способность заработной платы снижается.

Конкретные задачи, стоящие перед профсоюзами области — добиться установления уровня минимальной заработной платы для всех работников не ниже прожиточного минимума (сегодня это — 7900 рублей), а также обязательной индексации зарплаты в соответствии с инфляцией и введения прогрессивной шкалы налогообложения.



С приветственным словом к делегатам Конференции обратился В.В. Потомский — Губернатор и Председатель Правительства Орловской области.

Он искренне поблагодарил всех участников Конференции за твердую позицию по всем вопросам, связанным с защитой законных прав и обеспечением социальных гарантий работников.

Губернатор области отметил: главная сила профсоюзов в том, что они всегда находятся рядом с людьми, последовательно отстаивают их интересы, добиваются создания условий для стабильной, благополучной жизни граждан.

Региональное правительство видит в Федерации профсоюзов области надежных партнеров в решении всего комплекса задач социально-экономического развития области. В числе наших общих задач — дальнейшее развитие в регионе системы социального партнерства.

В.В. Потомский заверил делегатов Конференции в том, что региональная власть и впредь будет оказывать всю необходимую поддержку профсоюзам, которые проводят работу по защите прав и интересов трудящихся.

Выступавшие в прениях: А.И. Гапонов, председатель регионального объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», О.В. Чеусова, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, О.А. Чибисова, заместитель председателя, председателю Молодежного Совета областной организации профсоюза машиностроителей РФ, М.А. Ветчинников, председатель Молодежного совета ФПОО, Е.В. Фролова, председатель Глазуновского райкома профсоюза работников культуры, Е.Е. Минаева, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Бытовик» г. Мценск рассказывали о деятельности профсоюзных организаций, делились опытом работы, ставили проблемы и предлагали пути их решения. Делегаты конференции признали деятельность Федерации профсоюзов области в прошедшем пятилетии удовлетворительной.

Так, Н.М. Перельгина, председатель организации профсоюза работников народного образования и науки, остановилась на вопросах, связанных с сокращением численности профорганизаций и падением членства в профсоюзах. Среди отдельной



части профсоюзных активистов существует мнение, что если резерв профсоюзного членства интересует вопрос: «А что нам дает профсоюз?» то это иждивенческая позиция, и ее необходимо искоренять.

С таким подходом Надежда Михайловна не согласна. И она обосновала свою позицию, когда, к примеру, мы открываем счет в банке, то выбираем тот, где процентная ставка выше, где доход больше. При этом никто не считает себя иждивенцем, а, напротив, продвинутым и современным человеком. Необходимо искать и находить новые, более активные формы работы, расширять меры социальной поддержки, чтобы объяснить: что же конкретно получит работник, если станет членом профсоюза.

И практика, нарабатанная в профсоюзе работников народного образования и науки, есть. Это и единовременная выплата молодым специалистам — членам профсоюза двух тысяч рублей. Это льготная корпоративная сотовая связь, наборы канцелярских принадлежностей на сумму 1,5 тысячи рублей первокурсникам — детям членов профсоюза и другие.

Эти и другие меры позволили приостановить выход из профсоюза и, несмотря на сокращение первичек в связи с закрытием учебных заведений, увеличить численность.

Н.М. Перельгина предложила вернуться к тому, чтобы, как и ранее стаж пребывания в профсоюзе влиял на социальное положение работника: чем больше стаж — тем больше льгот. И применить это положение можно при предоставлении льгот по оплате путевок в санатории ФНПР. От, скажем, 7% до 25%, а то и до 60%.

Остро стоит и не находит решения вопрос крайне низкой заработной платы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, который почти по две тысячи рублей ниже прожиточного уровня трудоспособного населения нашей области. А прожить, а точнее — выжить (зачастую еще и семьей) на 5965 рублей, невозможно.

Обращаясь к делегатам Конференции, Уполномоченный по правам человека в Орловской области А.А. Лабеikin отметил последовательность действий профсоюзов Орловской области в правозащитной деятельности, в работе Экспертного Совета при Уполномоченном по правам человека. Он высоко оценил совместную работу по рассмотрению таких важных вопросов, как конституционное право на медицинскую помощь, достойную заработную плату и защиту, сохранение духовных ценностей людей. Заслуга Федерации профсоюзов, по его мнению, и в том, что сохранена материальная база, которая позволила вести культурно-воспитательную работу среди населения, пропагандировать здоровый образ жизни, открыть Музей истории профсоюзного движения Орловской области.

Руководитель Государственной инспекции труда в Орловской области С.В. Алешин подчеркнул, что работа Федерации профсоюзов с Государственной инспекцией труда была направлена на защиту социально-трудовых и законных интересов работников, через развитие партнерства.

Результатом этой работы и стало совершенствование социального партнерства в Орловской области через коллективные договоры и Соглашения, снижение задолженности по заработной плате, уменьшение несчастных случаев на производстве, повышение ответственности работодателей за обучение по вопросам охраны труда, активизация работы по проведению специальной оценки труда.

Заместитель председателя ФНПР Нина Николаевна Кузьмина высоко оценила работу профсоюзов области. Она обратила внимание профсоюзного актива на необходимость на всех уровнях социального пар-

тнерства добиваться роста заработной платы, обеспечения на деле достойных рабочих мест. «Это не дело, когда цена труда долгое время находится на очень низкой планке, на планке «ниже себестоимости». Это плохо для всех. Это приводит к сокращению предложения на рынке труда и к снижению качества ресурсов на рынке труда».



Е.Ю. Загинайлова, председатель первичной профсоюзной организации Федерального Учреждения «Орловская Психиатрическая больница».

Не так давно наш большой коллектив вошел в ряды профсоюзов, объединяющих ФПОО. И уже сейчас профсоюзное членство составляет 99,1%. В последнее время в ходе переговоров с администрацией в коллективный договор внесены ряд нововведений, что позволило достичь высокого уровня членства. Одно из них — предполагает выделение единовременной материальной помощи на оздоровление в период очередного отпуска для членов профсоюза в размере 3000 рублей. В связи с контактами с опасными пациентами, совместно с администрацией ведется работа по страхованию медперсонала на случай причинения вреда здоровью.

Важное направление — культмассовая и оздоровительная работа.

Это экскурсии в Беларусь, Коренную и Оптину пустынь, в Мосфильм, трехдневные в Павлов Посад, Киев, Санкт-Петербург, Курский аквапарк.

В мае запланирована поездка 90 членов профсоюза в Сочи и Абхазию. 26 членов профсоюза поправят свое здоровье в санаториях «Лесной» и «Дубрава». Оплата — льготная, от 700 до 1000 рублей с возмещением суммы затрат в размере 4000 рублей.

Возмещается родительская доля за оздоровление детей в летних лагерях в размере 1000 рублей. Значительную роль в деятельности профкома играет информационно-методическая работа. В каждом отделении установлены профсоюзные уголки, в здании администрации — профсоюзный стенд, где имеется широкая информация о деятельности профсоюзов, планах. В работе используются материалы газеты «Профсоюзный вестник» и отраслевого журнала «Тема».

Администрация и профсоюзный комитет поставили перед собой задачу добиться 100% численности в профсоюзе.

Делегат конференции об актуальном

Т.А. НАЗАРОВА, председатель профкома ЗАО «Орлэкс»:

— Благодаря активному вмешательству профсоюза, мы до сих пор, а это уже почти 7 лет, не дали обанкротить ЗАО «Орлэкс», добились того, что союзниками в этой борьбе у нас является уже и руководство области. Тем не менее ситуация на предприятии остается еще напряженной, так, 10 марта были сокращены 65 работников. На сегодняшний день на предприятии работает 219 человек. Средняя заработная плата составляет 11 тысяч рублей. В очередной раз вводится режим неполной рабочей недели.

6 марта состоялось собрание кредиторов, которое приняло решение дать последний шанс, продлив срок для прекращения хозяйственной деятельности до 20.06.2015 г.

На данный момент есть потенциальный инвестор, который оплачивает материалы, и благодаря ему предприятие еще не остановилось. Но, к сожалению, у него с конкурсным управляющим разные цели. Конкурсный управляющий делает все для того, чтобы как можно быстрее свернуть производство.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ФПОО

Заслушав и обсудив отчетный доклад Совета Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» за период со 2 апреля 2010 года по 23 марта 2015 года и основных направлениях деятельности в свете решений IX съезда ФНПР, VII отчетно-выборная Конференция Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» отмечает, что деятельность Совета Федерации профсоюзов Орловской области за отчетный период была направлена на выполнение решений съездов ФНПР, постановлений V отчетно-выборной Конференции ФПОО и Программы действий Федерации профсоюзов Орловской области по выполнению решений VII съезда ФНПР на 2011–2015 годы.

За истекшие пять лет удалось сохранить целостность организации, ее качественный состав. В настоящее время в составе Федерации профсоюзов Орловской области 16 областных организаций профсоюзов, которые объединяют 1375 первичных профсоюзных организаций. Удалось снизить темпы сокращения численности членов профсоюзов. В 20 муниципальных образованиях действуют 18 координационных советов организаций профсоюзов. Орловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и областными организациями профсоюзов сформирован кадровый резерв на руководящие должности. На плановой основе ведется обучение профсоюзного актива. За 5 лет различными формами обучения охвачено более 40 тысяч человек.

Одним из основных направлений в деятельности Федерации профсоюзов Орловской области в отчетный период была работа по обеспечению работников условий достойного труда и его важнейшей составляющей, достойной заработной платы.

Вопросы заработной платы регулярно обсуждались на Совете и Президиуме Федерации профсоюзов Орловской области, трехсторонних комиссиях, в членских и первичных профсоюзных организациях, всеми профсоюзными органами проводился мониторинг заработной платы и показателей социально-трудовой сферы, осуществлялись практические мероприятия. В течение пяти лет номинальная средняя заработная плата работников выросла более чем в 1,5 раза и увеличилась с 13 тысяч 200 рублей в 2010 году до 20 тысяч 800 рублей в 2014 году. В то же время отмечалось снижение численности работников и повышение интенсивности их труда, остаются низкими базовые оклады. По данным профсоюзного мониторинга, сегодня 5000 работников бюджетной сферы получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда. Индексацию и повышение заработной платы ежегодно осуществляют только 30–40 организаций в среднем на 7–8%.

Сегодня с профсоюзами заключено 108 соглашений, в т. ч. областное трехстороннее, 6 отраслевых регионального уровня, 17 территориальных, 60 территориально-отраслевых, 24 иных и 1162 коллективных договора.

За отчетный период штатными и внештатными правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов Орловской области, активом членских и первичных профсоюзных организаций проведено 4436 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ходе которых работодателям предъявлено 1850 представлений и требований об устранении 3427 выявленных нарушений. По требованию профсоюзов 54 должностных лица привлечены к дисциплинарной, 27 к административной ответственности, 3 работодателя были дисквалифицированы. Контроль за состоянием охраны труда

осуществляют постоянно действующая комиссия Совета ФПОО по охране труда и защите от экологической опасности, техническая инспекция труда, штатные и внештатные технические инспекторы труда, комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов. Ежегодно только силами уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда осуществляется более 1500 проверок выполнения требований норм и правил в сфере охраны труда. За последние годы в области удалось снизить показатели травматизма на производстве с 514 человек в 2010 году до 294 — в 2014 году. При этом численность смертельных случаев на производстве сократилась в более чем 4 раза, с 35 до 8.

Главными направлениями работы ФПОО и членских профсоюзных организаций по реализации молодежной политики стали разработка и включение молодежных разделов в соглашения и коллективные договоры, проведение конкурсов, организация досуга молодежи, обучение молодых профсоюзных активистов. Сегодня действуют: Молодежный совет ФПОО, 10 молодежных советов членских организаций, 18 молодежных советов при координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований области, а также в ряде крупных первичных профсоюзных организаций. Молодежь составляет более 40% профсоюзных рядов.

По инициативе Молодежного совета ФПОО проведено два молодежных профсоюзных форума, в 2011 и 2013 годах. Предложения их участников стали основой программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013–2015 годы», принятой на Совете ФПОО.

В период между отчетно-выборными конференциями Федерация профсоюзов Орловской области и большинство членских организаций сумели в значительной мере обеспечить перевод информационной работы на более качественный уровень, прежде всего, за счет применения современных электронных средств и технологий, сети Интернет. Продолжают функционировать ООО «Орелтурист», Учреждение «Областной Дворец культуры профсоюзов», ООО «Спорткомплекс «Труд».

В 2012 году открыт музей истории профсоюзов Орловской области.

Вместе с тем ряд проблем решить не удалось.

Приостановлены лишь темпы падения численности членов профсоюзов, остаются актуальными вопросы подготовки и продвижения профсоюзных кадров, реализации молодежной политики, требует совершенствования система обучения и повышения квалификации профсоюзных работников, применения новых подходов и механизмов система социального партнерства.

Не удалось реализовать инициативу профсоюзов по принятию регионального соглашения о минимальной заработной плате. В области сохраняется задолженность по выплате заработной платы.

Ситуация с условиями и охраной труда работников в большинстве организаций остается непростой. Проведение специальной оценки условий труда в истекшем году свидетельствует о необходимости профсоюзным органам всех уровней активнее участвовать в проводимой работе.

VII отчетно-выборная Конференция Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» постановляет:

1. Работу Совета Орловского областного объединения организаций профсоюзов Орловской области признать удовлетворительной.

2. Считать основной задачей Орловского областного объединения организаций профсоюзов реализацию решений Конференции и IX съезда ФНПР.

3. Орловскому областному объединению организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», областным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям:

3.1. В целях организационного укрепления и активизации деятельности профсоюзов:

— продолжить работу по вовлечению работающих в члены профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности, увеличению уровня профсоюзного членства в действующих первичных профсоюзных организациях;

— продолжить формирование и подготовку кадрового резерва, включение молодежи в состав руководящих профсоюзных органов, организовать обучение резерва навыкам профсоюзной работы;

— разработать меры морального и материального стимулирования председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся роста численности членов профсоюзов;

— принять активное участие в выборной кампании 2015 года, выдвигая представителей профсоюзов в законодательные органы власти области и местного самоуправления.

— продолжить обучение профсоюзных работников и профсоюзного актива, с использованием новых форм и технологий проведения учебного процесса;

— осуществлять меры, направленные на защиту социально-экономических интересов молодежи, вовлечение её в профсоюзные ряды, формирование молодежных советов и комиссий по работе с молодежью и обеспечение их деятельности;

— продолжить работу по привлечению членов профсоюзов к культурно-массовой деятельности, занятиям физкультурой и спортом, участию в спортивных праздниках, проводимых ФПОО;

— проводить активную информационную политику, используя современные информационные методы и ресурсы, эффективнее использовать наглядную агитацию, профсоюзные информационные стенды, отраслевые и корпоративные издания, внедрять электронную рассылку информационных и рабочих материалов.

3.2. В целях совершенствования работы в социально-экономической сфере:

— добиваться поддержки местного производителя, модернизации существующих и создания новых рабочих мест, противостоять необоснованному банкротству и закрытию предприятий;

— содействовать участию организаций в реализации областных программ содействия занятости и улучшению ситуации на рынке труда;

— добиваться принятия соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области;

— содействовать реализации Стандартов достойного труда через коллективные договоры и соглашения;

— продолжить работу по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, обеспечивая действенный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в организациях области;

— продолжить проведение мониторинга социально-экономической ситуации в организациях;

— регулярно рассматривать на заседаниях областной, отраслевых и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы социально-экономического положения в регионе, отраслях, муниципальных образованиях, организациях;

— добиваться заключения коллективно-договора в каждой организации;

— содействовать присоединению работодателей к принятым соглашениям;

— противодействовать попыткам работодателей снизить социальные гарантии работников в сфере заработной платы, охраны труда, занятости, социальной защиты;

— осуществлять постоянный контроль за своевременным перечислением страхователями взносов во внебюджетные фонды. Продолжить совместно с Пенсионным Фондом проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах;

— взаимодействовать с органами исполнительной власти и работодателями по организации и проведению детской оздоровительной кампании, осуществляя постоянный мониторинг оздоровления детей и не допуская повышения уровня родительского взноса за детские путевки выше 10% от ее полной стоимости.

3.3. В целях улучшения правозащитной работы и охраны труда:

— принимать меры по совершенствованию правозащитной деятельности, оказанию реальной помощи членам профсоюзов, проведению экспертизы нормативных правовых актов в области труда, активизации участия профсоюзов в нормотворческой деятельности и осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства;

— продолжить работу по повышению уровня знаний технических и правовых инспекторов труда профсоюзов, оказанию практической помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций в осуществлении ими профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и реализации мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений;

— продолжить взаимодействие с прокуратурой Орловской области, Государственной инспекцией труда в Орловской области по контролю за соблюдением прав работников в сфере социально-трудовых отношений, выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений;

— оказывать содействие в проведении специальной оценки условий труда, не допускать случаев ущемления прав работников или корректировки льгот и компенсации работникам при реализации федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

— осуществлять мониторинг применения Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н;

— использовать возможности соглашений и коллективных договоров в реализации мер по предупреждению профессиональных рисков на рабочих местах, обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

3.4. В целях реализации финансовой политики ФНПР и укрепления финансовой базы профсоюзов:

— совершенствовать способы и методы работы пополнения профсоюзного бюджета;

— своевременно и в полном объеме перечислять профсоюзные взносы;

— обеспечить контроль за своевременным и полным поступлением членских взносов и их эффективным использованием.

4. Совету Федерации профсоюзов Орловской области обобщить замечания и предложения, поступившие в ходе Конференции, разработать мероприятия по их выполнению.

5. Материалами VII отчетно-выборной Конференции Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» направить в областные организации, координационные советы организаций профсоюзов, первичные профсоюзные организации, разместить на сайте ФПОО и газете «Профсоюзный вестник».

ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЧЕЛОВЕКА И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ» НА 2015–2020 ГОДЫ

Орловское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» (ФПОО) подтверждает верность целям и идеалам профсоюзного движения — защите неотъемлемых прав и интересов работников, избранному курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за экономику, способную их обеспечить.

Профсоюзы Орловщины поддерживают сформулированную Международной ор-

ганизацией труда Концепцию достойного труда, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в деле обеспечения сбалансированности и социальной справедливости.

Мы разделяем позицию ФНПР: достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны.

Федерация профсоюзов Орловской области в соответствии с решениями IX съезда,

резолюциями и программными документами ФНПР определяет на 2015–2020 годы следующие основные направления своей работы:

I. В сфере экономической политики

Профсоюзы области за экономику, обеспечивающую достойную жизнь на базе достойного труда.

Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские и первичные профсоюзные организации будут добиваться:

реализации эффективной экономической политики, обеспечивающей стабильное социально-экономическое развитие региона;

ускорения темпов развития экономики области, её модернизации и повышения конкурентоспособности, гарантирующих полную занятость населения, создание достойных рабочих мест;

Окончание на 4-й стр.

ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЧЕЛОВЕКА И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ» НА 2015–2020 ГОДЫ

Окончание. Начало на 3-й стр.

активного и ответственного участия органов государственной власти и органов местного самоуправления в проведении единой политики развития экономики и общества;

реализации эффективной бюджетной политики, роста социальной составляющей консолидированного бюджета области; развития систем доступных и бесплатных социальных услуг (образовательных, медицинских, культурных, физкультурно-оздоровительных) населению, повышающих качество человеческого потенциала; проведение взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, сдерживанием инфляции и минимизации негативных социальных последствий от роста цен на уровень жизни населения;

социальной справедливости в сфере распределения результатов экономической деятельности в целом и на каждом предприятии и организации.

II. В сфере оплаты труда

Профсоюзы области заявляют: «Достойная заработная плата — основной индикатор достойного труда».

Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские и первичные профсоюзные организации будут добиваться:

обязательного соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда;

равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации; справедливого распределения результатов труда, сокращения высокой дифференциации по доходам;

модернизации систем оплаты труда работников, обеспечивающей обоснованное установление размеров оплаты труда в бюджетном и внебюджетном секторах экономики и привлекательность труда во всех сферах деятельности;

реализации мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, усилению ответственности работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам заработной платы;

исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, в том числе:

доведения среднемесячной оплаты труда до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения области;

индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год;

принятия регионального соглашения о минимальной заработной плате; роста реальной заработной платы работников; увеличения доли постоянной части в заработной плате.

III. В сфере занятости населения

Профсоюзы области заявляют: «Эффективная занятость, сбалансированный рынок труда — необходимые условия достойного труда».

Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские и первичные профсоюзные организации будут добиваться:

создания достойных рабочих мест; обеспечения эффективной занятости населения;

усиления государственного контроля рынка труда, исключающего теневые трудовые отношения, сверхэксплуатацию наёмного труда;

обеспечения защиты работников от нестандартных форм занятости; осуществления предварительной экспертизы планов модернизации, инновационных и инвестиционных программ с точки зрения создания новых достойных рабочих мест в рамках работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

создания условий для трудоустройства молодежи, в первую очередь, выпускников профессиональных образовательных учреждений;

повышения результативности работы Координационного комитета содействия занятости населения Орловской области и Межведомственной комиссии Орлов-

ской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников; принятия и реализации региональных перспективных программ развития рабочих мест, систем профессионального образования, обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики области.

IV. В сфере социальной защиты

Профсоюзы области заявляют: «Эффективная социальная защита — важнейшая составляющая достойного труда».

Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские и первичные профсоюзные организации будут добиваться:

проведения государственным органом власти ответственной и взвешенной социальной политики;

изменения политики в области заработной платы и ее синхронизация с задачами социальной защиты наёмных работников;

отказа от политики преференций отдельным субъектам обязательного социального страхования;

развития взаимодействия с органами социальных внебюджетных фондов и обеспечение механизмов паритетного участия социальных партнеров в управлении и контроле над формированием и целевым расходованием страховых средств;

создания экономических и социальных условий для недопущения роста платных медицинских услуг в системе ОМС;

реализации механизмов стимулирования работодателей к улучшению условий труда, производственному быту, приобщения к здоровому образу жизни, здоровью, духовному развитию работников и членов их семей;

повышения качества и доступности медицинских услуг путем усиления общественного контроля заболеваемости, ориентации страхового здравоохранения на профилактику хронических заболеваний за счет увеличения охвата диспансеризацией работников и повышения качества ее проведения;

снижения роста первичной инвалидизации за счет повышения качества жизни и сокращения травматизма лиц пенсионного и предпенсионного возраста, содействие адаптации инвалидов в трудовой и социальной сферах; реализации мер по введению обязательного лекарственного страхования; восстановления и развития механизмов обеспечения доступности санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей;

развития загородных оздоровительных учреждений, а также обеспечения доступности цен на путевки, противодействовать их закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению;

привлечения членов профсоюзов к участию в мероприятиях, направленных на укрепление здоровья и духовного развития, на основе обеспечения возможности членов профсоюзов и их семей систематически заниматься повышением своего культурного и спортивного уровня.

V. В сфере развития социального партнёрства

Профсоюзы области заявляют: «Социальное партнёрство — действенный механизм формирования условий для достойного труда».

Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские и первичные профсоюзные организации будут добиваться:

совершенствования законодательства Орловской области в сфере социального партнёрства;

повышения статуса и активизации деятельности областной, отраслевых, территориальных и территориально-отраслевых трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

реализации положений системы «Единая переговорная кампания»: соблюдение единых сроков коллективно-договорной компании и последовательности работы по подготовке и заключению соглашений и коллективных договоров; формирование единых требований профсоюзов на основе стандартов достойного труда; консолидация усилий, солидарности и единства действий всех профсоюзов, профсоюзных органов, членов профсоюзов в целях поддержки переговорных кампаний;

повышения эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров,

урегулирования коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности;

заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации;

конкретизации обязательств коллективных договоров и соглашений, совершенствования механизмов их реализации с целью максимального обеспечения интересов работников, осуществления контроля за их выполнением;

распространения регионального соглашения на все организации и предприятия, зарегистрированные в области;

внесения в положения о региональных органах исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления полномочий по ведению переговоров и подписанию соглашений по вопросам, входящим в их компетенцию;

повышения ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключённых ими соглашений;

максимального учёта обязательств сторон соглашения при формировании бюджетов Орловской области и муниципальных образований и заключения соглашений до принятия бюджетов всех уровней;

участия организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

использования возможностей социальной рекламы для пропаганды социального партнёрства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений, освещения деятельности сторон социального партнёрства.

VI. Обеспечение правовой защиты работников

Профсоюзы области заявляют: «Правозащитная работа профсоюзов — гарантия соблюдения трудовых прав и интересов работников».

Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские и первичные профсоюзные организации будут добиваться:

развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров; расширения форм и методов защиты и представительства интересов членов профсоюзов;

совершенствования деятельности правовых инспекций труда и правовых служб профессиональных союзов, применения современных технологий правового обучения профсоюзных работников и актива, осуществляющих правозащитную деятельность;

развития взаимодействия с органами государственной власти по обеспечению соблюдения конституционных прав граждан в сфере труда в целях приоритетной защиты интересов членов профсоюзов;

совершенствования нормативных правовых актов социально-трудовой сферы в интересах профсоюзного движения и поддержки членов профсоюзов;

обязательного прохождения профсоюзной экспертизы законопроектов, программ и иных документов в области экономики, предпринимательства, социального развития в целях использования возможностей для повышения уровня жизни трудящихся и их семей;

совершенствования механизмов разрешения коллективных трудовых споров, в том числе при участии органов социального партнёрства;

обеспечения информационно-юридической поддержки при проведении коллективных акций или разрешении коллективных трудовых споров;

реализации мер по привлечению к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия соглашений и коллективных договоров, права профсоюзов.

VII. В сфере охраны труда

Профсоюзы области заявляют: «Безопасные условия труда — фактор достойного труда».

Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские и первичные профсоюзные организации будут добиваться:

развития системы профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, условий соглашений и коллективных договоров;

проведения регулярной оценки профессиональных рисков, управления рисками и контроля по их снижению и устранению;

совершенствования деятельности технических инспекций труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, применения современных технологий обучения и проверке знаний профсоюзных работников и актива, осуществляющих деятельность по охране труда;

выделения средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях в размерах установленных законодательством Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами;

совершенствования процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ) с учётом практики работы и повышения качества проведения СОУТ;

повышения уровня компетентности представителей профсоюзов в комиссиях по СОУТ;

обеспечения прав работающих на социальную защиту при принятии коллективных договоров и соглашений в части «монетизации» гарантий и компенсаций за вредные условия труда (замены сокращённого рабочего времени и дополнительного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией);

выполнения нормативных правовых актов, регламентирующих порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, без ущерба для работников;

разработки и принятия нормативных правовых актов, направленных на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности.

VIII. В сфере развития профсоюзного движения

Профсоюзы области заявляют: «Сильные профсоюзы — гарантия достойного труда».

Деятельность Федерации профсоюзов Орловской области будет направлена на:

содействие членским и первичным профсоюзным организациям в осуществлении практических мер по мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюзов, повышению уровня профсоюзного членства, в создании новых профсоюзных организаций на предприятиях всех секторов экономики, привлечение в профсоюзы молодежи, как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения;

осуществление комплекса мер по интеграции и модернизации отраслевых профсоюзов, формирование рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную защиту членов профсоюзов и выполнение принимаемых решений;

осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействие продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет;

усиление исполнительской дисциплины, персональной ответственности профсоюзных руководителей за реализацию решений коллегиальных органов, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности;

укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов;

реализацию демократических принципов и обеспечение активного участия членов профсоюзов в деятельности профсоюзных организаций;

обеспечение участия профсоюзов в составах законодательных (представительных) органов власти всех уровней и органах местного самоуправления;

совершенствование молодежной политики Федерации профсоюзов Орловской области и её членских организаций;

обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей всех уровней;

развитие системы представительства Федерации профсоюзов Орловской области в муниципальных образованиях региона, через создание и поддержку деятельности координационных советов;

совершенствование информационной работы профсоюзов; укрепление финансовой базы, как условия создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов.

ПОДДЕРЖИМ НАШЕГО КАНДИДАТА

ВЛАСОВ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ,
заместитель Председателя ФПОО

Родился 05.05.1979 г.

Женат, воспитывает двух детей.

Окончил Орловский государственный университет, исторический факультет (специальность «История») в 2001 году, Орловскую региональную академию государственной службы при Президенте РФ, экономический факультет (специальность «Менеджмент организации») в 2003 году.

Опыт работы:

1997–2001 г. – учитель воскресной школы Иоанно-Крестительского храма г. Орла.

С 2001 года в администрации Орловской области. Занимался вопросами по делам молодежи и физической культуры, связями с религиозными конфессиями, взаимодействием с политическими партиями и общественными объединениями.

С 2011 года – заместитель Председателя Федерации профсоюзов Орловской области.

Кандидат в мастера спорта по тяжелой атлетике. Координатор профсоюзной стороны городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Председатель Координационного комитета солидарных действий Федерации профсоюзов Орловской области (ФПОО), председатель Координационного совета организаций профсоюзов г. Орла, руководитель пресс-центра ФПОО, автор ряда научных статей по вопросам государственной политики в сфере свободы совести и вероисповедания, соавтор методических пособий по вопросам государственно-религиозной политики.

Награжден: грамотами и благодарностями Губернатора Орловской области, Орловского областного Совета народных депутатов, Орловского городского Совета народных депутатов, главы администрации города Орла, рядом профсоюзных, общественных и церковных наград.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 26

№ избирательного участка	Описание границ избирательного участка
УИК № 103, 104, 124, 125, 130, 133	60 лет Октября ул. 7, 9, 9А, 11, 11А, 13, 13А, 14, 15, 17, 17А, 28, 6, 18, 20, 22, 24 8 Марта ул. 1, 3, 5 Максима Горького ул. 1, 2, 4, 10, 11, 20, 22, 24, 5, 9, 27, 29А, 28, 30, 39, 41, 40, 42, 44, 47, 49, 50, 50А, 51, 52, 63А, 67, 91 Ермолова ул. 2, 4, 6, 7, 8, 8А, 12, 13А, 16, 18, 18А, 20, 20А, 22, 22А, 24, 26, 28, 30 Коммуны ул. 1, 3, 5, 7, 9, 11, 15, 19 Левый берег реки Оки ул. 5, 15, 65 Октябрьская ул. 26, 28, 40, 42, 47А, 47Б, 48, 49, 49А, 50, 52, 53, 56, 58, 60, 62 Ленина ул. 4, 4А, 6, 8, 10, 16, 20, 24, 26, 28, 30А, 32, 34, 11, 13, 17, 19/2, 21, 29, 37 Почтовый пер. 6, 8, 10, 14, 16 Пролетарская гора ул. 3, 5, 7, 11 Пионерская ул. 3 Победы бульвар ул. 1, 2 Салтыкова-Щедрина ул. 2, 4, 6, 12/16, 36, 49, 14А, 22, 29, 29А, 33, 34А, 35, 35А, 35Б, 35В, 35Г, 37А Тургенева ул. 3, 4, 16, 20, 22/10, 22А Гуртьева ул. 6, 10, 14, 16, 18, 27 кор. 2 Красноармейская ул. 1, 3, 4, 6А, 11 Сурена Шаумяна ул. 30, 34 7 Ноября ул. 3, 5, 7, 9, 10, 11, 12, 12А, 13, 15, 16, 17, 17А, 41 Брестская ул. 10, 12

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 27

№ изб. участка	Описание границ избирательного участка
УИК № 117, 118, 126, 128	Общежитие в/ч 35812 Антонова ул. 2, 4 (134) Грановского ул. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 Куйбышева ул. 1, 2, 3, 4, 6, 8, 10 Наугорское шоссе ул. 9, 11, 11А, 13, 48 (120), 50 (119), 52, 66 Парижской Коммуны ул. 7, 9, 13 Плещеевская ул. 2, 3, 4, (120), 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 19, 20, 21, 21А, 22, 23, 27, 29 Цветева ул. 1а (120), 2, 3, 4, 5, 5А, 6, 7, 8, 9, 11 Космодемьянской ул. 1, 3, 5, 7, 9 Лазурная ул. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 7А, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 14А, 16, 18, 20, 22, 24, 26, 28, 30, 32, 34, 35, 36, 57 Лескова ул. 9 Матросова пер. 1, 1А, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 7А, 8, 8А, 9, 10, 12 Матросова ул. 1А, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 22, 24, 26, 28, 46, 48, 50, 52, 56, 55, 60, 62, 64, 66 Новая ул. 1, 2, 2А, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 20, 22, 24, 26, 28, 76 Осипенко ул. 1, 1А, 2, 3, 4, 5, 6, 6А, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 Полесская ул. 21, 23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39, 41, 43, 45, 47, 49, 53 Тургенева ул. 19, 23, 26, 27, 35, 37, 39, 41, 43, 45, 47, 50, 52 Чекистов ул. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 12А, 13, 14, 15, 15А, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23 Ясный пер. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 7 Ноября ул. 28, 45 Новикова ул. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 6А, 7, 8, 8А, 12, 14 Октябрьская ул. 1, 2, 6, 13, 15, 15/1, 15/4, 15/6, 16, 18, 22, 24 Салтыкова-Щедрина ул. 5, 7, 9, 15, 17, 17А, 25/27

На предварительном народном голосовании с 16 апреля по 26 мая жители избирательных округов № 26 и № 27 могут познакомиться с программой депутата Орловского горсовета Юрия Ивановича Власова, представляющего профсоюзы Орловщины и проголосовать за нашего представителя.

ГРАФИК ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

Дата и время проведения	Округ	Площадка	Адрес
29.04.2015 18-30	№ 26	МБОУ «Лицей № 1 им. М.В. Ломоносова г. Орла»	ул. Салтыкова-Щедрина, д. 41, тел. 76-45-99, 76-43-80
13.05.2015 18.30	№ 26	Колледж ФГБОУВПО «Орел ГАУ»	ул. Октябрьская, д. 44,
19.05.2015 18.30	№ 26	МБОУ Лицей № 22 г. Орла	ул. Максима Горького, д. 25 тел. 76-28-20
21.05.2015 18.30	№ 27	ФГБОУВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли»	ул. Октябрьская, д. 12 тел. 43-51-63
26.05.2015 18.30	№ 26	МБОУ Гимназия № 19 г. Орла	ул. Максима Горького, д. 93 тел. 41-62-52, 41-62-71
26.05.2015 18.30	№ 27	Филиал ОАО «Газпромгазораспределение Орел» в г. Орле	Наугорское шоссе, д. 17 тел. 41-59-87

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ
В 2015 ГОДУ**

В Федерации профсоюзов области прошел ежегодный семинар-совещание «О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в Орловской области в 2015 году», на который были приглашены руководители и главные бухгалтеры членских и первичных профсоюзных организаций ФПОО.

В семинаре принимали участие Галина Михайловна Крючкова — главный специалист управления образования Департамента образования Орловской области и Алексей Валерьевич Гулякин — начальник управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Орла.

На совещании был разъяснен порядок предоставления путевок в оздоровительные лагеря в 2015 году, порядок и условия представления мер социальной поддержки отдельных категорий детей в сфере организаций отдыха и оздоровления на 2015 год.

Средняя стоимость расходов на одного ребенка 659,14 рублей, в том числе питание 208,59 рублей в день в загородных лагерях отдыха и оздоровления, детских оздоровительных центрах, в лагерях палаточного типа.

Стоимость питания в лагерях, организованных образовательными организациями Орловской области (осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время с дневным пребыванием), — 123 рубля.

Гости ответили на многочисленные вопросы участников семинара.

Дополнительная информация на сайте ФПОО www.proforel.ru

ЛУЧШИЙ РАЙОННЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Конкурс «Лучший председатель районной профсоюзной организации года» проводится Орловским областным Комитетом Профсоюза работников образования и науки РФ четвертый год.

Согласно Положению Конкурса, работа председателей районных организаций оценивается по 18 показателям. Это:

- охват профсоюзным членством работающих в учреждениях района за истекший год и тенденция развития районной организации Профсоюза за последние 5 лет;
 - уровень работы выборных органов районной организации;
 - исполнение и правильность расходования профбюджета;
 - организация работы районных Молодежного Совета и школы профсоюзного актива;
 - сколько раз и по каким направлениям обобщался опыт ее работы;
 - активное участие районной организации в областных конкурсах, смотрах, фестивалях, Всероссийских акциях;
 - умение председателя работать с муниципальными органами власти и отделом, Управлением образования;
 - стаж работы председателя и его профсоюзные награды;
 - стабильность охвата профсоюзным членством.
- Как видите, данные показатели очень емко характеризуют работу каждой районной профсоюзной организации и определяющую роль ее председателя.

Среди председателей городской и районных профсоюзных организаций победителем по итогам деятельности за 2011 год стала председатель Кромской районной организации Профсоюза Лосева Татьяна Юрьевна, за 2012 год – Масина Людмила Марковна, председатель Малоархангельской районной профсоюзной организации. За 2013 год – Семина Татьяна Дмитриевна, председатель Новодеревеньковской районной организации Профсоюза. Эти председатели

год право бороться за звание сильнейшего получили 4 лидера – председатели Глазуновской, Должанской, Ливенской и Урицкой районных организаций Профсоюза Трошина Г.Л., Смирнова Н.А., Латышева О.Г., Гриценко Л.М.

Во всех данных районах в течение прошедшего года своевременно выплачивалась заработная плата, осуществлялись выплаты социальных гарантий и льгот. В районных профсоюзных организациях на высоком уровне работали выборные профсоюзные органы, рационально расходо-

учреждения города и района созданы и работают первички; она имеет 100% членство в Профсоюзе среди руководителей образовательных учреждений; самые высокие показатели по оздоровлению членов Профсоюза и использованию корпоративной сотовой связи;

по итогам года очередным положительным моментом социального партнерства в этой районной организации стал переход обязательного медицинского осмотра работников образования на договорную основу;

эта районная организация не пропустила ни одного областного конкурса и неоднократно становилась их победителем;

личная активная общественная деятельность председателя как члена Общественной Палаты г. Ливны, председателя Координационного Совета г. Ливны и Ливенского района, члена областного Комитета Профсоюза и Совета Федерации профсоюзов Орловской области;

ее 22-летний стаж профсоюзной работы и наличие 2 нагрудных знаков ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», нагрудного знака ЦС «За активную работу».

На основании этого решением Президиума областной организации Профсоюза «Лучшим председателем районной профсоюзной организации 2014 года» признана Латышева Ольга Глебовна. Ей вручены Свидетельство областного Комитета Профсоюза, премия и переходящий кубок.

Н.М. ПЕРЕЛЫГИНА,
Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ



являются гордостью областной организации Профсоюза.

Признаюсь, что с каждым годом подводить итоги областного конкурса на звание «Лучший председатель районной организации Профсоюза» становится сложно. Потому что среди этой категории актива очень много настоящих лидеров, умеющих организовать любую работу.

На основании анализа деятельности районных профсоюзных организаций за 2014

году средства профсоюзного бюджета, профсоюзный актив принимал участие во всех областных совещаниях, обучающих семинарах, конкурсах, Всероссийских профсоюзных акциях.

Однако, при наличии равных показателей, все-таки отдельные результаты выделяют Ливенскую районную профсоюзную организацию и ее председателя.

Эту районную профсоюзную организацию отличает то, что: во всех 72-х образовательных

Юбилею Победы посвящается

ПОМНИМ ИХ ИМЕНА



УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

СКОМОРОХИН Александр Кузьмич — председатель облсовпрофа
АНТОНОВ Владимир Михайлович — председатель облсовпрофа
МИТЯЕВ Анатолий Кузьмич — председатель обкома профсоюза АПК
МЕЛЬНИКОВ Александр Павлович — зав. отделом туризма облсовпрофа
ЮШИН Николай Иванович — работник управления хоз. обслуживания облсовпрофа
РУДНЕВ Александр Сергеевич — работник управления хоз. обслуживания облсовпрофа
МОРЗУНОВ Иван Васильевич — водитель облсовпрофа
БЫКОВСКАЯ Надежда Антоновна — курьер управления хоз. обслуживания облсовпрофа
СУХОРУКОВ Владимир Михайлович — технический инспектор обкома профсоюза работников пищевой промышленности

Анатолий Кузьмич МИТЯЕВ, 1923 года рождения. Уроженец Колпнянского района Орловской области. С 1963 по 1983 год возглавлял Орловскую областную организацию профсоюза работников сельского хозяйства.

Участник Великой Отечественной войны с апреля 1942 по май 1945 года.

Боевой путь

Разведчик Кубанской кавалерийской разведдивизии в составе Брянского фронта с апреля 1942 по апрель 1943 года.

Затем — химинструктор. Сначала — в составе Воронежского и Западного фронтов до января 1944 года, а затем в составе 1-го и 2-го Украинских фронтов до мая 1945 года.



Василий Михайлович ОНИЩУК родился в 1928 году, ст. Тимашевская Краснодарского края.

Кавалер орденов: Славы III степени, Отечественной войны I и II степени, ордена Красной Звезды.

В послевоенное время, до 1990 года, преподавал в Орловском машиностроительном техникуме.

Являлся профсоюзным активистом, неоднократно избирался членом профсоюзных комитетов.

Активно участвует в работе областной организации Российского Союза ветеранов, встречается с молодежью.



Василий ОНИЩУК, потеряв родителей, с 6-летнего возраста воспитывался в детских домах.

— В 1941 году под Армавиром, где находился детский дом, расположилась воинская часть. Красноармейцы взяли шефство над ребятами и помогали им изучать военное искусство.

Я обучался специальности связиста, изучал взрывное дело, знал все виды взрывателей, способы минирования и закладки взрывчатки.

В это время, в западных областях страны уже шли ожесточенные бои. Поэтому каждый из нас мысленно был на фронте.

Статья в «Комсомолке» о казни немцами партизанки Тани (Зои Космодемьянской) переполнила чашу терпения детдомовцев. В июне 1942-го группа мальчишек ночью добралась до ближайшей станции, через которую проходили воинские эшелоны. Попали под бомбежку. Василия красноармейцы успели за руки втащить в теплушку уже набравшего ход поезда. Пока ехали, подобрали для него гимнастерку, брюки, ботинки...

А уже через две недели 14-летний Вася ОНИЩУК принял боевое крещение. На станции Дебальцево немецкие самолеты в щепки разнесли эшелон только что сформированной части. Горящие вагоны, бегущие кричащие люди, стоны раненых, окровавленные тела убитых...

— Оставшихся в живых солдат вывели на окраину поселка и приказали окапываться, — вспоминает фронтовик. — Вскоре на склоне холма показались идущие под прикрытием танков немецкие автоматчики. Я впервые стрелял не по мишеням, а по живым людям. Скажу честно: это, брат, не так просто...

— Василек! — прокричал мне на ухо командир отделения. — Что-то пэтэровцы

замолчали. Давай туда, узнай, в чем дело...

Окопа, из которого вел огонь расчет ПТР, практически не было. Из земли торчал исковерканный ствол противотанкового ружья, валялась расплюснутая каска...

За Ростов шли ожесточенные бои. Он несколько раз переходил из рук в руки! Красноармейцев оттеснили к Дону. На тот берег переправлялись кто как мог. Налетели «юнкерсы». Каждый раз при появлении на поверхности реки водяных фонтанчиков от пулеметной очереди Василию приходилось нырять. Очулся на песке без гимнастерки, ботинок. Выплюнул набившийся в рот ил. Зачерпнул ладонями из реки воду, чтобы обмыться, глянул, а она красная от крови...

Во время боя в районе станции Кунцовская Василию пришлось заменить погибшего пулеметчика. Немцы шли уже в полный рост. А тут «Дегтярев» ожил — пулемётные очереди отбросили противника назад. ОНИЩУК, расстреляв один боекомплект, стал снаряжать второй магазин.

— Вдруг вижу; впереди из кустарника медленно высовывается ствол пушки. «Будут бить прямой наводкой», — пронеслось в голове. Успел скатиться вниз на тело убитого красноармейца. Потом яркая вспышка, и я куда-то лечу. Наступила темнота...

В себя он пришел на рассвете следующего дня. Было очень холодно. Не мог шевелить ни руками, ни ногами. Во рту, в ушах, под одеждой — земля. Взрывом снаряда его засыпало. С трудом высвободился из земляного плена. К полудню вышел на железную дорогу, а по ней — к своим. «В рубашке родился, Василек. Долго жить будешь», — говорили солдаты, услышав его историю.

А далее были долгие дороги войны. День Победы полковой разведчик Василий ОНИЩУК встретил под Прагой.



ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА

Олег Львович Ляхов, мастер по ремонту и обслуживанию механического оборудования филиала «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз».

Член профсоюза с 1991 года. До 2009 года — член профкома цеха металлокорда.

С 2009 по 2012 гг. — председатель цехового комитета цеха металлокорда. Является членом профкома завода ОАО «Северсталь-метиз».

До последнего времени — член постоянной комиссии Совета ФПОО по организационной работе и развитию профсоюзного движения.

На предприятии идет работа по выявлению и тиражированию «лучших практик» в области охраны труда. Благодаря общему реестру происходит обмен практиками.

С начала года в реестр лучших практик попало несколько успешных решений в области безопасности работников Орловской производственной площадки. Первой в списке внедренных практик стала инициатива мастера по ремонту механического оборудования крепежного цеха Олега Ляхова. Он предложил изолировать паропроводы на участке оцинкования с тем, чтобы исключить вероятность термического ожога работников цеха (температура горячей трубы составляет 100–120°C). В течение месяца с момента подачи предложения паропроводы в рабочих зонах покрыли специальным теплоизоляционным материалом, что полностью исключило риск ожогов.

ВРУЧЕНЫ НАГРАДЫ

На встрече членов историко-патриотического клуба «Ветеран», объединяющего бывших работников советских, хозяйственных органов власти с председателем комитета по обороне Государственной

думы, адмиралом Владимиром Петровичем Комоедовым, приня

ны памятные медалями «70 лет Великой Победы».

Памятная награда вручена губернатору Орловской области Вадиму Владимировичу Потомскому. Среди награжденных — Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов, председатели областных профсоюзных организаций работников машиностроения и жизнеобеспечения В.П. Кузнецов и Е.И. Гладких, ветераны



участие губернатор Орловской области Вадим Владимирович Потомский.

Адмирал В.П. Комоедов выступил с лекцией, в которой оценил современную внешнеполитическую ситуацию, сложившуюся вокруг России, рассказал о состоянии Вооруженных Сил страны, о внутриполитических проблемах, в частности, в области социальной защиты, и проблемах, связанных с импортозамещением.

Затем активисты клуба были награжде-

и активисты профсоюзного движения А.Н. Евтеев, В.П. Харченко, В.Н. Чистяков, М.В. Печерский, В.Ф. Благов, А.С. Желуховцев, В.Н. Гончаров, В.И. Ковалев и другие.

ЗАСЕДАНИЯ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Орловской области на своем заседании рассмотрела следующие вопросы:

О ходе выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014–2016 годы за 2014 год.

О реализации в Орловской области Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

О проведении обсуждения стратегии развития системы подготовки квалифицированных рабочих кадров в Орловской области.

О региональном соглашении о мини-

мальной заработной плате в Орловской области.

В Малом зале администрации города Орла прошло очередное заседание городской (г. Орел) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании были обсуждены итоги выполнения Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов области и объединением работодателей на 2014–2016 годы в 2014 году.

Рассмотрено состояние социального партнерства в ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Орловской области» и МУ ПАТП-1 г. Орла.

Координатор стороны администрации г. Орла В.М. Тишина доложила о выполнении решений комиссии в 2014 году.

ИДЕТ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ!

С «СОЛИДАРНОСТЬЮ»

ВЫ СТАНОВИТЕСЬ СИЛЬНЕЕ!

- информационно
- юридически
- идеологически
- чисто по-человечески!

Подписка на газету «Солидарность» на II-е полугодие 2015 г. через Федерацию профсоюзов Орловской области — 1100,88 руб.

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 1377.