

ПРИВЕТСТВУЕМ ДЕЛЕГАТОВ И УЧАСТНИКОВ VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Будь с нами, и ты не будешь один



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 4 (380) март 2015 г.



**БУДЕМ НАСТОЙЧИВО
БОРЬБЫ ЗА ПРАВА
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА,
И ПОБЕДА ПРИДЁТ!**

стр. 2

**СВОДНАЯ
СТАТИСТИЧЕСКАЯ
ОТЧЕТНОСТЬ
ПО ПРОФСОЮЗНОМУ
ЧЛЕНСТВУ ЗА 2014 ГОД**

**НА ТРИБУНУ
ОТЧЕТНО-
ВЫБОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ**

стр. 3



**НИКОЛАЙ
ЕГОРОВИЧ
ЦОКОВ**

стр. 4

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

От имени Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации сердечно приветствую делегатов, всех участников отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Орловской области.

Уверен, что проходящая в год 110-летия профсоюзного движения в России конференция областного объединения организаций профсоюзов, принятые делегатами решения обеспечат укрепление и рост ее рядов, надежную защиту в регионе социально-трудовых прав и законных интересов людей труда.

**Н.В. ВОДЯНОВ,
Председатель Профсоюза.**

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

НЕ ОТСТУПАЯ ОТ ДОГОВОРЕННОСТЕЙ

Несмотря на сложную ситуацию, которая сложилась в экономике, твердая и настойчивая позиция профсоюзов позволила добиться полного выполнения обязательств коллективного договора в 2014 году.

Общая сумма мероприятий по филиалу «Орловский» «Северсталь-метиз» превысила 26 миллионов рублей.

На обеспечение социальных гарантий и мер социальной защиты затрачено 9,7 миллионов рублей. В этот раздел колдоговора входит организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, оздоровление работников и их детей, оказание материальной помощи, в том числе пенсионерам, помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, и другие статьи расходов.

Свыше семи миллионов рублей израсходовано согласно четвертому пункту колдоговора «Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты», который подразумевает доплату за вечерние и ночные смены, индексацию заработной платы, поощрение работников в честь юбилейных и знаменательных дат.

Чуть меньше денежных средств освоено в рамках реализации мероприятий, касающихся охраны труда и здоровья. Практически половина израсходована на обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Стоит отметить, что работа по анализу качества спецодежды ведется в непрерывном режиме.

На раздел «Время труда и время отдыха» потрачено свыше трех миллионов рублей. Помимо основных отпусков, работники пользовались возможностью оформления социальных отпусков, общая сумма выплат по которым составила почти 200 тысяч рублей.

— Все основополагающие разделы нового коллективного договора — основного документа, гарантирующего высокий уровень социальной защиты работников, который заключен на 2015–2017 годы, остались неизменными. Он включил в себя все те изменения, которые вносились в него на протяжении трех предыдущих лет. Профсоюзный комитет и администрация предприятия по-прежнему уделяют большое внимание социальной поддержке своих работников, — комментирует Любовь Козлова, председатель профсоюзного комитета Орловского завода «Северсталь-метиз».

Центральный комитет профсоюза машиностроителей РФ приветствует делегатов и гостей отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Орловской области.

Руководствуясь принципами гласности, справедливости, равноправия, законности и солидарности, вы ведете активную деятельность в вопросах социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзов Орловской области, стремитесь влиять на процессы, происходящие в коллективах предприятий и организаций, обществе в целом.

Уверены, ваша активная позиция, а также расширение диалога с органами законодательной и исполнительной власти, бизнес-сообществом будут способствовать повышению уровня жизни населения и развитию цивилизованных трудовых отношений.

Желаем делегатам и гостям конференции плодотворной работы, конструктивных предложений в области дальнейшего развития социального партнерства и укрепления профсоюзов Орловщины.

Н.П. ШАТОХИН, Председатель ЦК профсоюза машиностроителей.

Уважаемые делегаты VII отчетно-выборной конференции Орловской Федерации профсоюзов!

Приветствую вас от лица городской исполнительной власти!

Профсоюзы — это важнейшая организация, которая решает сложные и значимые задачи в интересах трудящихся.

В условиях рыночной экономики отстаивать права и интересы работников порой довольно непросто. Это требует и стойкости, и упорства, и глубокого знания предмета того или иного спора, а также твердой гражданской позиции. Вы достойно выполняете взятую на себя социальную миссию!

Это отчетливо видно и по работе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая действует при администрации города Орла.

На таких конференциях, как сегодняшняя, проводится анализ сделанного и планируется новый цикл работы. От всей души желаю, чтобы вам сопутствовал успех в вашей деятельности!

Городская власть имеет общие цели с профсоюзами — это создание для жителей комфортных условий для работы и жизни. Буду рад дальнейшему сотрудничеству на этой стезе!

С уважением, глава администрации города Орла
Михаил БЕРНИКОВ.



ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ «МОСКВА – МАГАДАН»

На днях орловская земля принимала участников профсоюзного автомобильного пробега, посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР.

Юбилейный автопробег организован Федерацией Независимых Профсоюзов России. Он проходит по 40 регионам нашей страны от Красной Площади — через Прохоровку и героический Севастополь, по Кавказу и Поволжью, через уральские и сибирские просторы. Завершится профсоюзный автопробег в Магадане.

В колонне высокопроходимые автомашины и легенда советского автопрома — М-20 «Победа».

Акция призвана показать, что профсоюзы свято чтят память защитников нашей Родины, что профсоюзное движение твердо стоит на позиции защиты интересов трудящихся, сохранения их рабочих мест, повышения заработной платы,

создания безопасных условий труда, роста пенсий, сохранения социальных гарантий.

Профсоюзы защищают права работников на человеческое достоинство, на создание более справедливого социального климата в обществе для того, чтобы трудящиеся жили лучше.



(Окончание на 4-й стр.)

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФПОО

На состоявшемся заседании Совета ФПОО были рассмотрены материалы VII отчетно-выборной Конференции Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

Среди них — отчет Совета Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» за период со 2 апреля 2010 года по 23 марта 2015 года и об основных направлениях деятельности в свете решений IX съезда ФНПР.

Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФПОО и Программном документе ФПОО.

Об изменении наименования и о внесении изменений в Устав Орловского областного объединения организаций

профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

Выборы Председателя, Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

Об образовании Президиума Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и другие вопросы.

Члены Совета ФПОО выдвинули кандидатуру Н.Г. Меркулова для избрания Председателем Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» на VII отчетно-выборной Конференции Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

БУДЕМ НАСТОЙЧИВО БОРОТЬСЯ ЗА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА, И ПОБЕДА ПРИДЁТ!



— **Какие приоритеты избрали профсоюзы в достаточно экономически сложную первую половину десятых годов и какие проблемы им предстоит решать?**

— Пять лет, прошедшие со дня проведения прошлой отчетно-выборной конференции, вместили в себя как стабилизацию экономики после финансово-экономического кризиса 2008–2009 годов, так и спад объемов производства и снижение темпов роста ВВП в 2014 году, санкции и запределный банковский тариф. И только профсоюзная сплоченность страхует нас от социальной нестабильности.

Произошли значительные изменения в производственной и социальной сферах жизни нашей области: рост большинства социально-экономических показателей, рекордный урожай зерновых, модернизация бюджетных отраслей, реформирование жилищно-коммунального хозяйства и других сфер экономической деятельности. К сожалению, не всегда эти изменения были в пользу трудящихся. Без преувеличения можно сказать, что профсоюзы оказывали заметное влияние на происходившие перемены, принимали необходимые меры по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Действия профсоюзных организаций были направлены на активизацию борьбы за социальную защищенность работников, усиление контроля профсоюзов за безопасностью условий труда, расширение и улучшение правозащитной деятельности, развитие системы социального партнерства. На укрепление организационного единства и солидарности, усиление внимания к вопросам мотивации трудящихся для вступления в профсоюз, новых подходов к проблемам молодежной и информационной политики. Мы вели работу по всем направлениям, и ее результаты были достаточно успешны.

Профсоюзы реализуют свои цели через систему социального партнерства. Профсоюзы и наши социальные партнеры искали и находили взаимоприемлемые решения, направленные на удовлетворение потребностей работников.

Хочу отметить, что на сегодняшний день профсоюзы являются наиболее заинтересованной и последовательной стороной социального партнерства, инициатором подавляющего большинства переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров. Так, 1162 коллективных договора заключены в тех трудовых

коллективах, где есть профсоюзные организации.

По инициативе и при непосредственном участии профсоюзов в регионе создана законодательная база, обеспечивающая регулирование социально-трудовых отношений на всех уровнях.

Основу региональной системы социального партнерства составляет трехстороннее Соглашение.

На протяжении последних пяти лет системно работали региональная и городская (г. Орла) трехсторонние комиссии, на заседаниях которых рассматривались наиболее актуальные вопросы социально-экономического характера и вопросы, вызывающие наибольшее беспокойство сторон социального партнерства. Только на областной 3-сторонней комиссии за пять лет было рассмотрено 90 вопросов, по каждому из которых принимались и реализовывались решения.

Понимая, что залог успеха профсоюзной деятельности зависит от четкой и консолидированной позиции всех уровней социального диалога, Федерация оказывала постоянную помощь в принятии и реализации территориальных соглашений в муниципальных образованиях.

Конструктивный диалог с мэрией г. Орла позволяет положительно решать многие вопросы социальной защиты работников города.

Надо отметить, что в систему социального партнерства области органично входят региональные отраслевые соглашения и заключаемые коллективные договоры.

К примеру, в соответствии с коллективными договорами в организациях профсоюза машиностроителей в 2014 году израсходовано на охрану труда — 62,5 млн. руб. (на одного работника — 10,9 тыс. руб.), на лечение работников, отдых и оздоровление детей — 3,3 млн. руб., на медицинское обслуживание, организацию питания, спортивные и экскурсионные мероприятия — 6,8 млн. руб.

А коллективный договор ОАО «Племенной завод «Сергиевский» из Ливенского района занял в 2013 году первое место в группе сельскохозяйственных предприятий сектора конкурса «Лучший коллективный договор агропромышленного комплекса России».

Кстати, в этом году была реализована инициатива профсоюзов: указом Губернатора учрежден конкурс «Лучший коллективный договор года».

В основе коллективных договоров — достойный труд и достойная заработная плата.

Известно, что отправной точкой в оценке заработной платы является прожиточный минимум трудоспособного населения в регионе. Профсоюзы ставят перед собой задачу: добиться доведения минимальной заработной платы в Орловской области для всех категорий работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения (7900 рублей).

Совместными усилиями сторон социального партнерства номинальную среднюю заработную плату в области за пять лет удалось поднять с 13 200 рублей в 2010 году до 20 800 рублей в 2014 году, то есть более чем в полтора

раза. Однако всем ясно, что рост начисленной заработной платы сдается инфляцией. И в 2014 году реальная заработная плата, по данным Росстата, снизилась на 12,2%. Это значит то, что покупательная способность заработной платы снижается.

Только в строительстве, энергетике, управлении, финансовой деятельности, ряде организаций промышленности, электросвязи заработная плата работников выше среднеобластного уровня, а индексацию и повышение заработной платы ежегодно осуществляют только 30–40 организаций в среднем на 7–8%. И в этом я вижу нашу общую недоработку, недостаточную принципиальность и настойчивость.

Ситуация с зарплатами бюджетников — сложная. Хотя в общих цифрах они выросли, но этот рост обеспечен либо за счет увольнений работников и экономии фонда оплаты труда, либо за счет совмещения должностей, повышения интенсивности их труда, что не повышает качества работы. При этом остаются низкими базовые оклады и ставки.

Согласно профсоюзному мониторингу, сегодня 6000 работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда. При этом число миллионеров в Орловской области увеличивается. В 2014 году доход свыше миллиона рублей в декларациях указали — 1741 человек, в 2013 их было только 1340.

Неоднократно на проводимых протестных мероприятиях профсоюзы выступали с лозунгами о справедливом распределении результатов труда и необходимости введения прогрессивной шкалы налогообложения.

На это же указал Председатель ФНПР М.В. Шмаков на IX съезде ФНПР: «Надо честно сказать: система распределения доходов и расходов в современной России откровенно несправедлива. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Достойной заработной платой работников должна быть зарплата в размере 70–100 тысяч рублей».

Не снимается с повестки дня вопрос задолженности по заработной плате. Систематически проводятся заседания межведомственной комиссии, в которую входят наши представители. Также в рамках заключенных Соглашений с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой профсоюзы используют все меры воздействия на работодателей для погашения долгов. В числе должников числятся ЗАО «Дормаш», «ОРЛЭКС», учхоз «Лавровский». Сегодня долг по заработной плате, по данным статистики, составляет 8,9 млн. рублей.

— **Важнейшей для профсоюзов является правовая защита. Можно ли сказать, что это — основная функция профсоюзных организаций?**

— Действительно, достойный труд невозможен без надежной правовой основы. Правозащитная работа Федерации профсоюзов Орловской области и её членских

организаций в 2010–2014 годах была направлена на оказание реальной помощи членам профсоюзов, укрепление правовых позиций членов профсоюзов, осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, экспертизы нормативных правовых актов в области труда.

Правовыми инспекторами труда Федерацией профсоюзов области, активом членских и первичных профсоюзных организаций в 2010–2014 годах проведено 4436 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ходе которых работодателям предъявлено 1850 представлений и требований об устранении 3307 выявленных нарушений. В порядке взаимодействия с органами прокуратуры области проведено 124 совместных проверок, а с Госинспекцией труда области — 358 проверок. Абсолютное большинство нарушений работодателями устранены. По требованию профсоюзов 54 должностных лица привлечены к дисциплинарной, 27 — к административной ответственности, 3 работодателя были дисквалифицированы.

Понимая сложность стоящих перед профсоюзами задач, Федерация профсоюзов существенно активизировала ряд направлений правозащитной работы, что позволило в целом по профобъединению принять на личных приемах около 18 000 человек и рассмотреть более 6000 их письменных обращений. Более 90% из них были удовлетворены. 613 работникам была оказана помощь в оформлении документов в суды и 16 087 работникам в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам. 30 незаконно уволенных работников в судебном порядке были восстановлены на работе.

Подписано Соглашение с областным Советом народных депутатов, что дает возможность осуществлять представительную функцию в законодательных органах региона.

Работая в комитетах областного Совета, представители профсоюзов могут вносить предложения в проекты законодательных актов на стадии их разработки.

— **Какова роль орловских профсоюзов в обеспечении безопасности труда?**

— Сохранение жизни и здоровья трудящихся в процессе трудовой деятельности занимает особое место в системе взаимоотношений работников и работодателя. Поэтому организация профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда находится в центре нашего внимания.

Контроль за состоянием охраны труда осуществляют постоянно действующая комиссия Совета ФПОО по охране труда и защите от экологической опасности, техническая инспекция труда, штатные и внештатные технические инспекторы труда, комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов. Ежегодно только силами уполномоченных лиц по охране труда осуществляется более полутора тысяч проверок выполнения тре-

бований норм и правил в сфере охраны труда.

Федерация профсоюзов, её членские организации проводят обучение и проверку знаний требований охраны труда, уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, профсоюзного актива.

Заслуживает внимания опыт проведения областной организацией профсоюза работников народного образования и науки, при содействии Департамента образования и молодежной политики области и технической инспекции труда Центрального Совета Профсоюза, обучающего семинара с руководителями образовательных учреждений региона по вопросам обеспечения безопасных условий труда и соблюдения техники безопасности.

Интересен своим содержанием проведенный обкомом здравоохранения в текущем году семинар по специальной оценке условий труда.

Приобретен положительный опыт привлечения профсоюзными организациями грантовых средств на обеспечение мероприятий по охране труда. Так, областная организация профсоюза работников АПК в 2012 году выиграла грант Губернатора в сумме 300 тысяч рублей, что позволило ей реализовать проект «Охрана труда — важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся АПК» и провести курсовое обучение уполномоченных лиц по охране труда профсоюза.

В результате осуществления общественного контроля за последние годы в области удалось снизить показатели травматизма на производстве с 514 человек в 2010 году до 294 — в 2014 году. При этом численность смертельных случаев на производстве сократилась более чем в 4 раза (с 35 до 8).

— **Кое-кто из скептиков сомневается в том, что профсоюзное движение имеет будущее?**

— Не знаю, о каких профсоюзах они говорят. Ну, уж точно, не о Федерации профсоюзов нашей области. Более чем 90-тысячный отряд членов профсоюзов Орловщины — это полторы тысячи сильных и авторитетных организаций трудящихся, которые, действуя сообща, способны не только надежно защитить права работников, но и добиться выполнения нашими социальными партнерами законных требований профсоюзов.

Хочу выразить уверенность в том, что роль профсоюзных организаций в трудовых коллективах будет расти, существующие проблемы будут решаться, а деятельность профсоюзных комитетов получит поддержку и понимание со стороны как членов профсоюзов, так и наших социальных партнеров.

Пусть практические действия профсоюзов будут достойным подарком главному празднику нашей страны — 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, а также 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования Федерации Независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Орловской области.

**ГОД
2010–
ГОД
2015**

Принято решение об организации работы сайта Федерации профсоюзов Орловской области с адресом www.proforel.ru.

Руководителям членских организаций и председателям первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание в ФПОО, рекомендовано обеспечить регулярное представление оперативной информации для размещения на сайте о проводимых мероприятиях (Конференциях, Пленумах, Президиумах, оперативных совещаниях, семинарах и др.).

Президиумом ФПОО решено создать Музей истории профсоюзов Орловской области в целях выявления, сбора, изучения и хранения



документов и реликвий, отражающих историю профсоюзного движения в Орловской области, деятельность ФПОО, ее членских и первичных профсоюзных организаций.

Музей призван организовать обслуживание профсоюзных работников и активистов, в том числе в период их обучения, повышения квалификации, лиц, впервые вступающих в профсоюзы, а также преподавателей, студентов и учащихся учреждений образования, ознакомление с историей, формами, методами, идеями профсоюзов всех желающих граждан.

Важным направлением является изучение актуальных вопросов истории и деятельности профсоюзов, публикация научно-исторических материалов в профсоюзных и других средствах массовой информации.



Людмила Александровна Сальникова, председатель Орловской городской организации профсоюза работников народного образования и науки:

Я считаю, что на Конференции Федерации профсоюзов области необходимо поднять те проблемы, которые волнуют и профсоюзный актив, и работников образования города Орла в целом.

Первая проблема — это низкий уровень оплаты труда технического и обслуживающего персонала образовательных учреждений.

В городе Орле эта проблема касается почти четырех тысяч человек, тех, кто работают в школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования.

Сегодня уровень оплаты их труда ограничен минимальным размером оплаты труда, который

НА ТРИБУНУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

составляет 5965 рублей. И его повышение с 1 января этого года всего на 411 рублей, естественно, эту проблему не решило.

Считаю, что этот вопрос необходимо решать путем переговоров с внесением изменений в трехстороннее областное Соглашение, чтобы минимальный размер оплаты труда был приравнен к прожиточному минимуму для трудоспособного населения нашего региона.

Вторая проблема связана с высоким уровнем интенсивности педагогического труда.

Сегодня, чтобы исполнить майский Указ Президента РФ и достичь предусмотренного уровня оплаты труда, люди вынуждены работать на полторы, а то и на две ставки.

Уровень финансирования не обеспечивает выполнения Указа, если работать на одну ставку.

В позапрошлом году, когда наша областная организация Профсоюза участвовала во Всероссийской акции, мы проводили мониторинг интенсивности педагогического труда. Выяснилось, что по Орловской области коэффициент интенсивности равен 1,8, что даже выше, чем по России, где коэффициент равен 1,4. Нам, профсоюзным органам, нужно добиваться, чтобы заработная плата для учителя, для воспитателя была равной средней заработной плате

по экономике региона при учебной нагрузке на одну ставку.

Высокая интенсивность труда педагогов сказывается на физическом и психологическом самочувствии, а также на качестве образования.

Третья проблема, которая, думаю, будет подниматься и на съезде Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки. Сегодня она интенсивно обсуждается в отраслевой газете «Мой профсоюз». Активное обсуждение идет в Интернете.

Дело в том, что каждый регион находится в конкретной экономической ситуации. Кто-то в более выгодных экономических условиях, какие-то регионы в менее выгодных.

Складывается такая ситуация, что уже не на какие-то проценты, а в разы заработная плата учителя одного региона отличается от заработной платы учителя, например, в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске и в других. А учителя ставят вопрос перед профлидерами: «Что, учителя и воспитатели, работающие в школах и детских садах города Орла, меньше любят своих детей? Меньше сил, здоровья, старания, частицы своего сердца отдают своим ученикам и воспитанникам?»

Конечно же, нет! Это дисбаланс оплаты труда. Люди выполняют одну работу, вносят одинаковый

вклад в дело воспитания подрастающего поколения, а уровень оплаты труда отличается в разы.



Любовь Алексеевна Козлова, председатель профкома «Северсталь-метиз»:

Профсоюзный комитет завода «Северсталь-метиз» ждет от делегатов Конференции принятия новой программы действий орловских профсоюзов, которая сумела бы повысить профсоюзный статус, обратила внимание властей на необходимость реальной поддержки отечественного производства, а также на повышение престижа Человека труда не на словах, а на деле. Кстати, выходит, что обещанные 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест обходят Орловщину

стороной, а мы имеем только сокращения.

Настаиваем на пересмотре методики проведения специальной оценки условий труда, ввиду несправедливой потери работниками льгот и гарантий без улучшения условий труда.

Елена Владимировна Фролова, председатель Глазунского райкома профсоюза работников культуры:

Прошедший Год культуры не оправдал наших надежд. Реформирование привело к сокращению работников. У тех, кто остался, нагрузка увеличилась без изменений в зарплате или вообще перевод на сокращенный рабочий день.

Механизмы закрепления на селе молодых работников культуры не отработаны.

В сельских учреждениях культуры очень слабая материально-техническая база. Многие учреждения требуют капитального ремонта, современной мебели, инструментов, сценических костюмов, компьютерной техники, кино-видео аппаратуры, современной литературы, периодической печати.

Считаю, что позиция Федерации профсоюзов области, обкома профсоюза в вопросе сохранения культуры на селе должна быть решительнее, и вообще — надо всем миром встать на защиту культуры.

СВОДНАЯ СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЧЛЕНСТВУ ЗА 2014 ГОД

Орловское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» по состоянию на 1 января 2015 года входят 16 областных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов и 8 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 87 796 членов профсоюзов. С учетом численности территориальной организации профсоюза «Дорпрофжел», с которой у ФПОО заключен договор о взаимодействии, — 92 251 членов профсоюзов.

В структуре объединения 1375 первичных профсоюзных организаций, в том числе 984, возглавляемых профсоюзными комитетами, 391 — профорганизаторами. Действуют 82 городских и районных организаций профсоюзов, 18 координационных советов организаций профсоюзов в 20 муниципальных образованиях области.

Наиболее крупными по численности по-прежнему остаются профсоюзы работников народного образования и науки (31 754), агропромышленного комплекса (11 983), здравоохранения (10 380).

Среди членов профсоюзов — 99,3% составляют работающие и учащиеся, 0,7% — неработающие пенсионеры и безработные.

В 2014 году вновь создано 37 профсоюзных организаций. Больше всего их создано в отраслевых организациях профсоюзов работников агропромышленного комплекса (8), народного образования и науки (8), культуры (7), государственных учреждений и общественного обслуживания (6).

Всего за год в профсоюзы принято 10 653 человек (на 260 человек больше, чем в 2013 году), из них работающих 4606 человек. Среди принятых в профсоюзы молодежь в возрасте до 35 лет составляет 67,4%.

Количество молодежи (возраст до 35 лет) на 1 января 2015 года составило 37 638 чел., или 42,8% от общего количества членов профсоюзов. Молодежь возглавляет 21,9% об-

щего количества первичных профсоюзных организаций, 24% молодых людей среди членов профкомов, 20,6% — в составе всех комиссий профсоюзов.

Согласно отчетам, среди членов профсоюзов 63 929 человек, или 72,8% являются работниками организаций различных видов деятельности, 23 227 человек, или 26,4% — это студенты и учащиеся учебных заведений, 640 членов профсоюзов — неработающие пенсионеры и безработные.

На 1 января 2015 года женщины составляют 65% от общего количества членов профсоюзов. Среди председателей первичных профсоюзных организаций 85,6% — женщины. Среди всего профсоюзного актива женщины составляют 75%.

Членские организации объединения ведут большую работу по мотивации профсоюзного членства: проводят мониторинг состояния профсоюзного членства, на заседаниях коллегиальных органов рассматривают опыт работы первичных профсоюзных организаций, ведущих эффективную мотивационную работу. В целях активизации работы профкомов по различным направлениям деятельности проводилось обучение профсоюзного актива, в том числе большое внимание уделялось обучению молодых профсоюзных лидеров. Многие отраслевые профсоюзы активно взаимодействуют с координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований по многим вопросам профсоюзной деятельности. При поддержке координационных советов Ливенского, Мценского, Новодеревеньковского, Глазунского, Верховского и других решались вопросы укрепления профсоюзных рядов. Председатели координационных советов принимают участие в отчетно-выборных собраниях в первичных профсоюзных организациях. В целях повышения мотивации профсоюзного членства и укрепления

здоровья членов профсоюзов из средств профбюджетов проводилось частичное возмещение стоимости санаторных путевок, организовывались экскурсии выходного дня. В усилении мотивационной работы членские организации большое внимание уделяли проведению различных конкурсов, спортивных соревнований, соревнований по рыбной ловле, вечеров отдыха и других мероприятий.

Вследствие осуществления этих и других мер в 2014 году несколько замедлились темпы снижения численности в ФПОО.

Несмотря на проводимую работу, численность членов профсоюзов продолжает падать. По сравнению с 2013 годом она уменьшилась на 1598 человек. Наибольшие потери в процентном отношении составили в отраслевых организациях профсоюзов: ГМПР (15,2%), автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (15%), связи (9,7%), Агропромышленного комплекса (7,5%), жизнеобеспечения (6,1%), ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» (4,6%), машиностроителей РФ (4%), государственных учреждений и общественного обслуживания (3,7%).

Основными причинами уменьшения численности членов профсоюзов по-прежнему являются банкротство предприятий, сопровождающиеся ликвидацией первичных профсоюзных организаций, нестабильная работа предприятий, снижение объемов производства и, как следствие, сокращение рабочих мест, противодействие работодателей созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций, усиление давления бизнеса на права работников и профсоюзы. А также недостаточная, а порой и пассивная деятельность руководителей ряда профсоюзных организаций по вовлечению работников в профсоюзы и созданию новых профсоюзных организаций, непрофессионализм отдельных проф-

союзных лидеров и неумение работать в новых современных условиях.

Президиум ФПОО в принятом постановлении рекомендовал членским организациям ФПОО провести ряд мероприятий, в том числе считать одной из первоочередных организационных задач сохранение, укрепление и создание новых профсоюзных организаций. На основе результатов анализа статистической отчетности по профсоюзному членству рассматривать на коллегиальных органах вопросы сохранения членской базы и вовлечения работников в профсоюзы, обращая особое внимание на молодежь.

Решено:

- в рамках системы социального партнерства с органами власти и местного самоуправления, работодателями и их объединениями создавать условия по сохранению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

- усилить взаимодействие с координационными советами организаций профсоюзов по вопросам мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций в муниципальных образованиях области.

Тем членским организациям профсоюзов, которые имеют процентное отношение количества членов профсоюзов к общему количеству работающих на предприятиях, организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, ниже, чем в среднем по ФНПР (72%), необходимо разработать и утвердить на заседаниях коллегиальных органов дополнительные мероприятия по увеличению уровня профсоюзного членства, осуществлять контроль за ходом их выполнения.

В. А. Соловьева, главный специалист аппарата отдела организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО.



Учреждена Книга Почета Федерации профсоюзов Орловской области для занесения в нее лучших активистов и ветеранов профсоюзного движения, штатных профсоюзных работников области.

Занесение в Книгу Почета — это проявление глубокого уважения к заслугам активистов и ветеранов профсоюзного движения, штатных профсоюзных работников, внесших наиболее весомый вклад в становление, развитие и укрепление профсоюзного движения в области.

Цель создания Книги Почета — обеспечение организационного единства и солидарных действий профсоюзов, укрепление имиджа профсоюзов в обществе, повышение мотивации членства в профсоюзах, эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Книга Почета является хранительницей имен лучших представителей профсоюзного актива и ветеранов профсоюзного движения, профсоюзных работников.

В результате конкурса на лучший проект эмблемы и флага Федерации профсоюзов Орловской области победителем признан проект художника-графика Д.А. Бондаренко.



Эмблема и флаг Федерации профсоюзов Орловской области официально зарегистрированы в Государственных органах регистрации.



ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ «МОСКВА – МАГАДАН»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Участники автопробега совместно с представителями членских организаций Федерации профсоюзов области, органов государственной власти, общественностью области и города Орла, ветеранами приняли участие в митинге, который состо-

ялся в городе Орле, на площади генерала Горбатова.

Выступившие: председатель Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркулов, заместитель председателя ФНПР, руководитель автопробега Е.И. Макаров, член Правительства Орловской области – руководитель Департамен-

та внутренней политики В.Л. Ерохин, председатель областного Союза ветеранов, полковник в запасе А.И. Сухоруков, председатель Федерации профсоюзов Приморского края, первый заместитель председателя Комитета по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству Государственной Думы РФ В.В. Пинский, председатель Молодежного совета при областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, учитель лицея № 4 г. Орла В.В. Бутырин – отмечали, что в годы Великой Отечественной войны, как никогда, проявились все лучшие нравственные качества нашего народа – беззаветная верность родной земле, способность к самопожертвованию, готовность по зову Отчизны встать на ее защиту. Приводились примеры высокого



героизма, патриотизма, беспримерной верности присяге защитников Отечества, отстоявших свободу и независимость нашей Родины.

После окончания митинга его участники почтили минутой молчания память тех, кто, защищая нашу Родину, не вернулся с полей войны, и возложили цветы к подножию памятника генералу Александру Васильевичу Горбатову.



К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Николай Егорович ЦОКОВ родился 22.05.1926 в с. Игумново Новосильского района Орловской области в семье крестьян.

До войны окончил 7 классов сельской школы. В армию призван в ноябре 1943 г. Окончил полковую школу младших командиров в учебном батальоне 74 запасного стрелкового полка под Воронежем.

С мая 1944 г. на 3-ем Прибалтийском фронте, в 5 танковой армии. Сержант, командир отделения автоматчиков-десантников 25 танковой бригады. Принимал участие в освобождении Белоруссии, Литвы, Латвии. Особо отличился в боевых действиях в Мемельской наступательной операции по окружению Курляндской группировки немцев в октябре 1944 года. Здесь в ноябре



был ранен, контужен. Лечился до марта 1945 г. Победу встретил в Восточной Пруссии, в г. Гросс-Егерсдорф. После войны окончил курсы лейтенантов. В 1956 году уволен из Вооруженных сил в запас и переехал в г. Орел.

Работал на заводе «Дормаш». Сначала – учеником токаря-расточника, затем стал мастером, старшим мастером, начальни-

ком цеха, начальником ОТК, а позже – секретарем парткома. О совместной работе по различным направлениям деятельности с профкомом предприятия, у него остались самые приятные воспоминания.

Заочно окончил машиностроительный институт, получил специальность «инженер-механик».

В 1975 г. перешел в «Облколхозстрой» главным инженером ПМК «Сантехмонтаж». С 1980 г. до ухода на пенсию в 1986 г. работал в «Гортеплоэнерго» начальником АДС.

Награжден орденом Отечественной войны I степени, тремя медалями «За боевые заслуги», медалями «За взятие Кенигсберга», «За Победу над Германией», многими юбилейными медалями.

Находясь на пенсии, участвовал в работе ветеранской организации завода «Дормаш», был председателем Совета ветеранов Заводского района г. Орла.

Николай Егорович вспоминает: «Война была смертельной мясорубкой, какую трудно представить, не побывав на ней. Кто уцелел на войне, не забудет до конца дней ее лишения и страдания.

Хочу изложить некоторые события, связанные с Мемельской наступательной операцией, в которой мне пришлось участвовать в составе 5-й гвардейской танковой армии 25 танковой бригады в качестве командира отделения автоматчиков-десантников. Прорыв намечался из района г. Куршаней.

Операция началась 5 октября 1944 года с 30-минутной артиллерийской подготовки. Когда туман рассеялся, танки покатали на северо-запад в сторону моря. Мое отделение – на танке командира роты, старшего лейтенанта Парфенова А. Г.

С командиром мне повезло. А.Г. Парфенов оказался близким земляком из соседнего с Новосильским – Верховского района Орловской области. На войне, вдали от родного дома, земляк равен брату. Двое суток танки бригады безостановочно катили к морю, сбивая боевые заслоны врага.

На третьи сутки, 8 октября, на железнодорожной станции Александрово бригада встретила яростное сопротивление врага. Разгромив обороняющуюся вражескую группировку, танкисты перерезали железную дорогу Шауляй-Мемель.

В этом сражении танкисты уничтожили 8 танков, 5 бронетранспортеров, 20 тракторов и тягачей, около 80 солдат и офицеров противника. Разгромили обоз с военным имуществом, захватили склад. Своим внезапным ударом герои-танкисты обратили немцев в бегство. Старший лейтенант Парфенов лично уничтожил 35 гитлеровцев. Он погиб в ноябре 1944 года в боях за Кенигсберг. Указом от 24.03.1945 А.Г. Парфенову было присвоено звание Героя Советского Союза (посмертно).

Вслед за окружением началось уничтожение Курляндской группировки, но враг оказал ожесточенное сопротивление. Так, расстояние от города Вайноды до реки Вента (30 км) мы с боями преодолели за 15 суток, буквально прогрызая вражескую оборону. Горели танки, гибли люди. Из 9 машин роты на правый берег Венты переправилось три танка. Из 30 автоматчиков нашего взвода осталось четверо вместе со мной.

Враг ни днем, ни ночью не давал покоя, чтобы сбить нас с плацдарма. Дальнейшее наступление наших войск было приостановлено. Группировка капитулировала вместе с капитуляцией Германии.»

VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

В Москве состоялся VII съезд Профсоюза машиностроителей РФ. В нем приняли участие 126 делегатов.



Орловскую область на съезде представляли:

В.П. Кузнецов – председатель обкома Профсоюза машиностроителей Орловской области,

В.И. Ковалев – заместитель председателя обкома, директор ДБУ «Орловский ЦСМ»,

В.А. Печерский – заместитель председателя обкома, председатель профкома ОАО «ГМС Насосы»,

О.А. Чибисова – заместитель председателя обкома,

А.А. Мосалов – начальник отдела, председатель молодежного совета ОАО «ГМС Насосы».

Съезд подвел итоги работы профсоюза за истекшее пятилетие, наметил Программу действий до 2020 года и принял резолюции:

- «О социально-экономической ситуации в машиностроении».
- «О ситуации в железнодорожном машиностроении».

Председателем профсоюза вновь избран Николай Павлович Шатохин, заместителем председателя стал Валерий Николаевич Кирюшенков, секретарем ЦК по международной и информационной работе – Панычев Александр Алексеевич.

Председатель областной организации профсоюза Владимир Петрович Кузнецов вошел в Президиум ЦК Профсоюза.

Членом молодежного совета ЦК стал Александр Алексеевич Мосалов.



В ходе работы съезда В.П. Кузнецову был вручен знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», а О.А. Чибисовой – знак «За активную работу в профсоюзах».

ДАЕШЬ КАЧЕСТВО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ!

В рамках общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности» в Орловской области с 1 апреля по 1 июня 2015 года пройдет экологический двухмесячник. Определена и дата проведения экологического субботника – 25 апреля 2015 года.

Профсоюзные организации традиционно на протяжении многих десятилетий по праву являются застрельщиками проведения этих экологических мероприятий.

В планах – уборка прилегающих к предприятиям и организациям территорий, устранение стихийных свалок, уборка скверов, парков и лесопосадок, береговых зон, высадка новых деревьев и кустарников.

Кстати, в прошлом году в эко-

логическом двухмесячнике участвовали более 266 тысяч человек, представителей 742 образовательных учреждений и около семи тысяч трудовых коллективов.

Районные администрации отчитались в том, что всего в Орловской области обустроили 757 родников и скважин, очистили свыше 302 км берегов рек, устранили 942 стихийные свалки и вывезли более 16,5 тысяч тонн мусора.



РЕДАКТОР
**АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 769.