



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 18 (376) декабрь 2014 г.



**VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ АСМ**

стр. 2



**ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ,
НАМЕЧЕНЫ ПЛАНЫ
НА ПРЕДСТОЯЩЕЕ
ПЯТИЛЕТИЕ**

стр. 3



**КОММЕНТАРИИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ФНПР**

стр. 4

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ! ЖИТЕЛИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

Примите искренние поздравления с Новым 2015 годом и Светлым Рождеством Христовым!

Уходящий год был непростым для всех нас, но он доказал, что в единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое.

Хочу выразить искреннюю благодарность всем тем, кто добросовестно трудился и добивался значительных успехов в делах на благо родной земли. Спасибо вам, дорогие друзья, за напряженный, добросовестный труд!

Уверены, что наступающий год, год отчетов и выборов станет для профсоюзов области годом созидательной и плодотворной работы, временем новых достижений.

И совершенно ясно, что наше будущее зависит от нашей инициативы, от эффективной работы, от искренней заинтересованности в результатах нашего труда.

Честное выполнение своей работы, трудолюбие и упорство помогут нам достойно пройти через самые серьезные испытания, а сохранение мер социальной поддержки и реализация в каждом коллективе планов по развитию социальной сферы позволит успешно решать главную задачу — повышение уровня и качества жизни людей.

Особые надежды связываем с молодежью. Именно от знаний, энергии и целеустремленности молодых во многом зависит настоящее и будущее профсоюзного движения. Вместе с представителями старшего поколения молодежь сумеет приумножить наши достижения!

Хочу пожелать всем вам, дорогие товарищи, добрых перемен, исполнения самых заветных желаний. Крепкого здоровья вам и вашим близким, счастья и любви, праздничного новогоднего настроения.

Пусть мир, уют и достаток царят в каждом доме.

Пусть наступающий год бережно сохранит все самое лучшее и принесет в каждый дом удачу, благополучие, успехи во всех добрых делах и начинаниях, много светлых и радостных дней!

Н.Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области.



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступлением Нового, 2015 года!

Наступающий год — особенный для профсоюзов нашей страны. В этом году российскому профсоюзному движению исполняется 110 лет и пройдет IX съезд ФНПР. Основываясь на богатейшем историческом опыте, мы от имени Съезда заявим свою решимость отстаивать интересы большинства россиян в стремительно меняющемся мире.

В условиях, когда темпы экономического роста замедляются, а цены растут, российские профсоюзы будут продолжать борьбу, чтобы не допустить снижения уровня жизни работников и членов их семей. И пусть в наступающем году в каждую российскую семью придет уверенность в нашей общей победе!

Желаю всем в 2015 году достойной заработной платы, справедливых пенсий, крепкого здоровья, мира и благополучия!

С Новым, 2015 годом!

М.В. ШМАКОВ,
Председатель ФНПР.

Профсоюз помог

ПОДАРОК ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Освещение проезжей части на автомобильной дороге по улице Раздольной до конечной остановки «Северсталь-метиз» восстановлено.

Это удалось осуществить благодаря настойчивой позиции профсоюзного комитета, администрации завода «Северсталь-метиз» и понимания со стороны руководителей городской Администрации и Губернатора Орловской области В.В. Потомского. Причем на данном промежутке дороги располагаются более 30 предприятий. Свыше 3000 сотрудников каждый день подвергались опасности и испытывали сложности с проездом и отъездом на работу. Профсоюзные активисты стучались во все двери несколько лет: направляли письма с подписями, выступали на заседаниях городской трехсторонней комиссии, депутатских группах, встречались с представителями городской власти, с Губернатором.

Несмотря на все экономические сложности, удалось изыскать возможность и установить новые световые опоры, протянуть линию, смонтировать светильники. Налицо конкретная работа сторон социального партнерства по созданию условий для нормальной жизнедеятельности населения города Орла, Орловской области и поддержки, привлечения бизнеса.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» в связи с ростом цен

Профсоюзы Орловской области выражают обеспокоенность растущим среди работников и всего населения недовольством в связи с повышением цен на товары и услуги. Дорожают продукты, лекарства, домашняя техника, услуги.

Несмотря на принимаемые органами власти области меры по сдерживанию роста цен, стоимость ряда товаров продолжает повышаться, а потребительская инфляция отмечается значительно выше официального уровня.

По информации Орелстата, индекс потребительских цен за 11 месяцев 2014 года составил 8,3 %. Однако цены на продукты питания, по данным того же Орелстата, с начала года уже выросли на 12,7%, в том числе на сахар на 29,1%, мясо и птицу — 25,5%, консервы мясные — 24,5%, крупу и бобовые — 23,0%, рыбу и морепродукты — 19,1%, колбасные изделия — 18,1%.

Несмотря на снижение цен на нефть на мировом рынке, стоимость горюче-смазочных материалов в России продолжает расти. С начала года в области стоимость топлива выросла на 11%.

Растущий курс иностранных валют постоянно увеличивает стоимость импортных товаров.

В 2015 году возрастут расходы по оплате налога на имущество, увеличатся отчисления на капитальный ремонт, поднимутся тарифы на электроэнергию, воду и коммунальные услуги.

Профсоюзы отмечают, что рост заработной платы в настоящий момент отстает от роста цен. Повышение МРОТ с января 2015 на 7,4% не отражает происходящих в стране процессов и требует пересмотра.

Реальные доходы населения резко снижаются, тем самым увеличивая социальную напряженность в обществе.

В области наблюдается падение производства. Часть производителей приостанавливают производство, переводят работников на неполную рабочую неделю.

Федерация профсоюзов Орловской области требует от органов власти и работодателей:

- вести строгий контроль за местными производителями для недопущения необоснованного завышения стоимости товаров;
- усилить меры по предупреждению спекулятивного роста цен;
- рекомендовать СМИ более корректно излагать информацию о состоянии уровня цен в целях предотвращения искусственного создания ажиотажного спроса;
- индексировать заработную плату, в соответствии с реальным уровнем инфляции.

VII отчетно-выборная Конференция Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» состоится 24 марта 2015 года.

Основные вопросы повестки дня:

- Отчет Совета Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» за период со 2 апреля 2010 года по 23 марта 2015 года и основных направлениях деятельности в свете решений IX съезда ФНПР;
- Выборы Председателя, Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

Совет ФПОО избрал делегатами на IX съезд ФНПР от Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»:

Николая Георгиевича Меркулова — Председателя Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»;

Виктора Григорьевича Рубакова — председателя сельскохозяйственного производственного кооператива «Сеньково» Глазуновского района Орловской области.

Председатель Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» Николай Георгиевич Меркулов делегирован в состав Генерального Совета ФНПР.

Совет ФПОО выдвинул от Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» кандидатуру Михаила Викторовича Шмакова для избрания на IX съезде ФНПР Председателем ФНПР.



От конференции к конференции



Набирает обороты подготовка к отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области. Отчетно-выборная кампания является крупным событием в жизни профсоюзов, имеющим цель — проанализировать деятельность за пятилетний период.

Анализируя работу по созданию новых первичных организаций, наглядно видим существенный рост. Наиболее активно по созданию новых первичных

профсоюзных организаций работают областные организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (в 2013 году создано 24 новые организации), агропромышленного комплекса — 18, культуры, здравоохранения, жизнеобеспечения — по 3.

Созданы и действуют 18 Координационных советов в 20 муниципальных образованиях области, действует

областная программа активизации работы профсоюзов по мотивации профсоюзного членства и росту численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов. За последние два года в ряды членов профсоюзов вступили более 12 000 человек. Только за III квартал 2014 года 254 человека приняты в члены профсоюзов. Работа по укреплению членской базы продолжается.

VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

VIII отчетно-выборная конференция профсоюза завершила очередную отчетно-выборную кампанию в областной организации профсоюза.

Отчеты прошли в 31 профсоюзной группе, в 25 цеховых профсоюзных организациях, в 6 первичных профсоюзных организациях.



При этом профкомы цеховых и первичных профсоюзных организаций получили положительную оценку своей деятельности.

К сожалению, за годы реформ численность работающих на предприятиях отрасли снизилась. Если на начало отчетного периода количество работающих в отрасли было 3500 человек, то в 2014 году — 2300 человек, т.е. сократилось на 35%.

Наиболее сложная обстановка за отчетный период создалась на ОАО «Мценский литейный завод» из-за произведенной в августе 2012 года реорганизации производства, в результате чего ликвидированы два цеха, из которых один — самый крупный, цех цветного литья. Количество работающих уменьшилось сразу на 517 человек.

Соответственно, сократилось и количество членов профсоюза, и сегодня на предприятиях отрасли численность членов профсоюза 1500 человек (2010 год — 2300).

Тем не менее первичным профсоюзным организациям удалось не только сохранить, но и добиться небольшого увеличения процента охвата профсоюзным членством.

В течение отчетного периода обком профсоюза постоянно осуществлял мониторинг социально-экономических показателей предприятий отрасли, который дает возможность анализировать динамику и структуру оплаты труда.

Анализируя заработную плату работников отрасли, можно отметить, что, несмотря на рост (в сравнении с 2010 годом она выросла на 52% и составила 19 100 рублей), её уровень по сравнению со средней заработной платой по России значительно ниже. В 2014 году по России — 32 000 рублей, по области — 20 600 рублей, по предприятиям сельхозмашиностроения страны — 23 000 рублей.

Следует признать, что при повышении заработной платы одновременно стоит вопрос о ее покупательной способности, так как рост цен на товары первой необходимости, коммунальные услуги, энергоносители и другие платежи обесценили заработную плату вдвое.

Кроме того, с увеличением заработной платы наметилась тенденция к снижению социальных льгот в ряде организаций, к уменьшению льгот освобожденным профсоюзным работникам. Остается низкой доля постоянной (тарифной) части в заработной плате работников (60 процентов вместо записанных в соглашении 70%).

Деятельность областного комитета профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями способствовала повышению средней заработной и достижению её уровня не ниже 3-х прожиточных минимумов для трудоспособного населения в ОАО «МЛЗ» (22 500 рублей); на ОАО «Автоагре-

гат» — 16 000 рублей — два прожиточных минимума.

Благодаря принципиальной позиции профсоюзных комитетов при заключении коллективных договоров, на предприятиях отрасли нет членов профсоюза, получающих минимальную заработную плату. (По отрасли минимальную заработную плату получают 22 человека, но они не являются членами профсоюза.)

В целом, оценивая итоги прошедшего периода, можно сказать, что на Орловщине эти годы прошли в духе конструктивного сотрудничества профсоюзов и руководителей предприятий и организаций, получило дальнейшее развитие социальное партнерство.

В результате предметной работы по социальному партнерству на предприятиях отрасли своевременно выплачивается заработная плата.

Несмотря на сложную ситуацию, администрации и профсоюзные комитеты находят возможности, чтобы сохранить работникам социальные гарантии.



Так, на ОАО «Мценский литейный завод» работники получают дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда, дотацию на питание в заводской столовой (стоимость полного обеда с мясным блюдом — 40 рублей). Предприятие вкладывает значительные средства на дотационное питание (более 15 млн. рублей в год). Доставка работников на работу и с работы производится бесплатно и обходится предприятию в сумму более 8 млн. рублей. Для работников завода действует система скидок в магазинах города, по отдельным товарам скидки доходят до 10%.

Руководствуясь принципами профсоюзной солидарности, областная организация, первичные профсоюзные организации поддерживают позицию первичной профсоюзной организации ОАО «Автосельмаш» в 2010 году в противостоянии с администрацией и собственниками предприятия.

Недавно избранный председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автосельмаш» М.Н. Шушунов занимает одновременно должность начальника службы эксплуатации и ремонта, в результате чего расширились возможности для защиты интересов трудящихся. Большинство нарушений трудовых, социальных гарантий работников со стороны администрации устраняются профсоюзным комитетом, и работникам нет необходимости отстаивать свои права и интересы в судебном порядке.

При профкоме ОАО «Мценский литейный завод» в отчетном периоде работала бесплатная юридическая консультация, которую вел юрист обкома профсоюза.

Обком профсоюза тесно взаимодействует с правовой службой Федерации профсоюзов области, которая помогает решить сложные вопросы на месте. Обком

обращается в юридическую службу ЦК профсоюза, чтобы обеспечить правовую защиту членов профсоюза.

Большое внимание уделяется обучению профсоюзного актива. Для профсоюзного актива проводились семинары по вопросам применения Трудового кодекса РФ, изучения трудовых норм законодательства о профсоюзах, а также порядка регистрации юридических лиц в Управлении юстиции и налоговых органах. Принимали участие в семинарах, проводимых ЦК профсоюза, Федерацией профсоюзов области.

Слабые финансовые возможности не позволяют иметь первичным организациям в своем штате юристов.

Профактивисты должны идти к членам профсоюза, а не наоборот. Это должно быть правилом.

Необходимо возобновить практику проведения выездных семинаров по приему членов профсоюза.

Немаловажным фактором мотивации членства в профсоюзе является работа по обеспечению членам профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

Эти проблемы решаются через отстаивание профсоюзными комитетами своих позиций в коллективных договорах, с помощью комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) по охране труда.

Результатом работы в этой области является снижение производственного травматизма. Если в 2012 году было 3 тяжелых случая, в 2013 — 2 несчастных случая.

На реализацию мероприятий по охране труда только в 2013 году израсходовано 19 млн. рублей. Ежегодно увеличиваются

затраты на мероприятия по охране труда, которые в расчете на одного работника отрасли составили в истекшем году 7037 рублей и увеличились по сравнению с 2012 годом на 10 процентов.

На предприятиях отрасли в текущем году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Работники предприятий ОАО «МЛЗ» и ОАО «Автоагрегат» обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, на 100% спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно типовым отраслевым нормам. Кроме этого, по соглашению с администрацией и профкомом выдаются средства индивидуальной защиты в дополнение к типовым отраслевым нормам. Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры.

Достойный труд — это прежде всего безопасный и здоровый труд.

Для улучшения работы по охране труда и профилактики травматизма необходимо навести элементарный порядок с дисциплиной на производстве, упорядочить организацию труда, повысить качество обучения и инструктирования работников по охране труда.

На предприятиях отрасли трудятся около 500 человек молодежи до 35 лет (30%), процент охвата профсоюзным членством составляет 56 процентов.

Главным направлением работы в реализации молодежной политики стало вовлечение молодых в члены профсоюза, включение молодежного раздела в коллективные договоры, обучение молодых профактивистов, участие в различных форумах.

Одним из основных и возможных условий сохранения, привлечения кадров,

особенно молодежи, является создание возможности приобретения рабочими и специалистами собственного жилья. На ОАО «МЛЗ» администрация и профсоюзный комитет в 2012 году добились участия в совместной с ОАО «Сбербанк России» программе по оказанию содействия в приобретении жилья работникам предприятия. Была разработана программа «Доступное жилье для трудящихся промышленных предприятий». За время действия этой программы в 2012 году было обеспечено благоустроенным жильем 26 высококвалифицированных работников завода на сумму 28 млн. рублей.

Одно из достижений профсоюза «Автосельхозмаш» — это Знак ЦК профсоюза «Ветеран труда отрасли», который дает право, согласно указу Губернатора, на социальные льготы пенсионерам. В 2010 году эта льгота Губернатором была отменена и даже само существование профсоюза было поставлено под большую угрозу. Так за отчетный период этим знаком награждено более 700 человек. И сколько напористости, сил, времени было затрачено! В результате, с помощью Федерации профсоюзов области и лично Николая Георгиевича Меркулова, льготы были восстановлены. За что — большое спасибо!

Выступившие О.Н. Ефанов — председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автоагрегат», начальник производственно-технического отдела; В.В. Жаворонков — председатель первичной профсоюзной организации ОАО «МЛЗ»; М.Н. Шушунов — председатель первичной профсоюзной организации, начальник службы эксплуатации и ремонта ОАО «Автосельмаш»; А.В. Паничкина — руководитель отдела управления кадрами ОАО «МАЗ» и другие рассказали о деятельности профсоюзных организаций в отчетном периоде. Говорили о стоящих проблемах, предлагали пути их решения.



Принявший участие в работе конференции Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов отметил емкость и глубину отчета областного комитета профсоюза. Среди положительных результатов — создание Молодежных Советов и работа по доведению МРОТ до прожиточного минимума.

К сожалению, в прошедшем году на предприятиях отрасли не проводилась индексация зарплаты.

Первостепенным в деятельности профсоюзных организаций отрасли, по его мнению, должна стать работа по сохранению рабочих мест.

Он пожелал активной и плодотворной работы в следующем отчетном периоде, успехов в реализации принятых решений, поддержал кандидатуру Нины Федоровны Понкратовой для избрания председателем областной организации профсоюза.

Конференция единогласно избрала председателем областной организации профсоюза работников АСМ Нину Федоровну Понкратову.

Заместителями стали В.В. Жаворонков и М.Н. Шушунов. Сформированы областной комитет профсоюза, Президиум, контрольно-ревизионная комиссия.

Н.Ф. Понкратова избрана делегатом VI съезда отраслевого профсоюза и делегирована в состав ЦК.

Конференция приняла постановление, в котором рекомендовала к избранию Николая Георгиевича Меркулова на должность Председателя Федерации профсоюзов области на новый отчетный период.



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ, НАМЕЧЕНЫ ПЛАНЫ НА ПРЕДСТОЯЩЕЕ ПЯТИЛЕТИЕ



VIII (очередная) отчетно-выборная Конференция Орловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки заслушала и обсудила

«Отчет о работе Орловского областного Комитета Профсоюза за период с декабря 2009 года по декабрь 2014 года и основных направлениях деятельности областной организации Профсоюза на новый отчетный период», с которым выступила Н.М. Перелыгина, Председатель Орловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Отмечено, что работа Орловской областной организации Профсоюза в отчетном периоде была направлена на реализацию мер по отстаиванию социально-экономических прав и интересов работников образовательных учреждений в вопросах оплаты труда, пенсионного обеспечения, сохранения и расширения социальных льгот, а также на поддержку студентов в части стипендиального обеспечения и сохранения социальных гарантий.

Реализуя права на представительство и защиту, областная профсоюзная организация приняла участие в 2-х Всероссийских акциях протеста в Москве, 7 областных митингах и 5 пикетах. В первичных организациях собрано более 7 тысяч подписей под Обращениями к Президенту Российской Федерации, государственной Думе. Направлено 11 писем к органам Федеральной и региональной законодательной и исполнительной власти с требованиями увеличения малооплачиваемым категориям работников заработной платы, сохранения социальных льгот и гарантий педагогическим работникам и повышения минимального уровня оплаты труда.

Благодаря последовательным и настойчивым действиям Профсоюза, в том числе Орловской областной организации, удалось:

- сохранить право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости и на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопление и освещение;
- обеспечить назначение социальных и академических стипендий в вузах и педагогических колледжах, сохранить большую часть социальных гарантий студентам.

С участием областного Комитета Профсоюза разрабатывался закон Орловской области «Об образовании в Орловской области», который закрепил дополнительные региональные меры социальной поддержки и стимулирования труда педагогических работников.

За прошедший отчетный период дальнейшее развитие и совершенствование получила система социального партнерства. Областной Комитет Профсоюза:

- организовал заключение регионального отраслевого, 27 районных и городских Соглашений, 696 коллективных договоров;
- добился в соответствии с региональным отраслевым Соглашением осуществления проверки наличия коллективных договоров и анализа их выполнения при

аккредитации образовательных учреждений области;

- стал инициатором и координирует работу районных организаций Профсоюза по проведению ежегодного конкурса «Лучший социальный партнер первичной



профсоюзной организации», в котором за последние 5 лет приняло участие более 400 руководителей образовательных учреждений области;

- провел обучение руководителей образовательных учреждений по вопросам обеспечения техники безопасности и специальной оценки условий труда.

Прошедший отчетный период стал периодом совершенствования внутрисююзной работы. Организованы и проведены 6 областных конкурсов среди профсоюзных организаций и их председателей по различным направлениям деятельности, Форум молодых педагогов области и слет педагогических династий, ежегодное обучение профсоюзного актива в областной и 8 зональных школах, открыты странички и сайты профсоюзных организаций в Интернете, отработана система электронной связи.

Актуальные вопросы участия областной организации Профсоюза во всех процессах деятельности системы образования области, а также внутрисююзной работы рассматривались на 5 пленарных заседаниях областного Комитета и 34-х Президиумах областной организации.

За годы отчетного периода значительно расширен перечень мер социальной поддержки членов Профсоюза. За счет средств областной организации Профсоюза учреждены: ежегодная единовременная выплата молодым специалистам, льготное санаторно-курортное лечение, вручение набора учебно-канцелярских принадлежностей родителям, чьи дети идут в 1 класс, пользование корпоративным льготным тарифом «Профсоюзный» сотовых компаний «Билайн» и «Мегафон».

Отмечая положительные тенденции в работе Орловской областной организации Профсоюза, Конференция констатировала, что в ее деятельности имеют место недостатки. Не соответствует должному уровню:

- контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений;
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- осуществление информационной и кружковой работы, деятельности Молодежных Советов.

В принятом постановлении решено направить работу Орловской областной организации Профсоюза в предстоящем отчетном периоде (2014–2019 гг.) на решение следующих задач:

- формирование и развитие региональной нормативной правовой базы, регулирующей отношения в образовании;

- совершенствование социального партнерства на уровне коллективов образовательных учреждений, районных, городской и областной организаций Профсоюза;

- привлечение региональных и муниципальных органов законодательной и исполнительной власти к проблемам профессионального становления молодых педагогов, их социально-экономической поддержке и правовой защите;

- обеспечение и совершенствование внутрисююзной работы в деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

В целях обеспечения реализации указанных



задач областной, городской, районным, первичным профсоюзным организациям и их коллегиальным выборным органам:

- вносить предложения в законодательные и другие нормативные акты области, города, районов и образовательных учреждений, развивать взаимодействие с депутатами различных уровней, выдвигать членов Профсоюза в состав органов законодательной власти и общественно-государственного управления;

- продолжить переговоры с Правительством Орловской области, Департаментом образования и молодежной политики области:

- об увеличении заработной платы обслуживающего персонала образовательных учреждений в 2015 году;
- о доведении минимальной оплаты труда до показателя прожиточного уровня жизни трудоспособного населения области;
- о снижении интенсивности труда педагогических работников и повышении качества их труда.

Вносить данные проблемы на рассмотрение областной 3-сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Комитета областного Совета народных депутатов по образованию, культуре, спорту, молодежной политике и туризму:

- активизировать работу первичных профсоюзных организаций по исполнению своих прав в социально-экономической защите работников и студентов учреждений в рамках Трудового Кодекса РФ, Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» и Закона Орловской области «Об образовании в Орловской области», регионального отраслевого Соглашения;

- продолжить проведение зональных, городских и районных совместных семинаров руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций по проблемам трудового законодательства и другим нормативным правовым вопросам;

- повышать авторитет Молодежных Советов через совершенствование форм и методов работы с молодыми специалистами.

В целях укрепления Орловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки, её районных и первичных организаций, обкому, горрайкомом, Советам Профсоюза:

- улучшить работу по подбору, расстановке и подготовке резерва председателей городской, районных и первичных организаций Профсоюза;

- активизировать работу областной, зональных, районных и студенческих школ профсоюзного актива; совершенствовать кружковые формы работы по обучению профсоюзного актива;

- обеспечить регулярное проведение заседаний выборных профсоюзных органов и собраний как средство укрепления внутрисююзной дисциплины и выработки коллективного мнения профсоюзных организаций по важнейшим вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза и коллективов образовательных учреждений;

- организовать и обеспечить в 2015–2016 годах во всех районных и первичных профсоюзных

организациях заключение Соглашений и коллективных договоров на новый срок с установлением дополнительных мер социальной поддержки членов Профсоюза, продолжить проведение конкурса среди руководителей образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнёр первичной профсоюзной организации»;

- развивать и совершенствовать систему информационного обеспечения членов Профсоюза на уровне городской, каждой районной и первичной организации, добиваться использования новых информационных технологий и обязательной подписки на профсоюзные издания;

- в целях активизации деятельности первичных организаций и их председателей продолжить проведение районных и областных смотров работы первичных профорганизаций, принимать участие в областных межотраслевых конкурсах Федерации Профсоюзов области и Всероссийских конкурсах Центрального Совета Профсоюза.

Делегаты отчетно-выборной конференции единогласно избрали Надежду Михайловну Перелыгину председателем Орловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Сформированы руководящие органы.

Н.М. Перелыгина и Р.А. Дашкевич, председатель первичной профсоюзной организации студентов ГУ–УНПК избраны делегатами VII съезда отраслевого профсоюза.

Надежда Михайловна Перелыгина делегирована в состав Центрального Совета Профсоюза.

Конференция выдвинула кандидатуру Галины Ивановны Меркуловой, возглавляющей с 2003 года отраслевой Профсоюз, на должность председателя Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На пленарном заседании областного комитета Профсоюза Валентина Васильевна Романова избрана заместителем председателя областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В первичках и членских организациях Федерации профсоюзов области активно проходит обсуждение проекта Программного документа и проектов Резолюций IX съезда ФНПР.

Вносятся предложения, замечания, дополнения в материалы съезда.

Так, в резолюции «Достойная заработная плата — основа благосостояния России!» необходимо установить МРОТ не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения к 2017 году.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ РЕШЕНИЙ СЪЕЗДА

Предлагается внести изменение в Трудовой кодекс РФ: статью 133.1 в части обязанности заключения в субъекте РФ регионального соглашения о минимальной заработной плате и статью 134 в части обязанности индексировать заработную плату работников не реже 1 раза в год при инфляции выше 5%.

Необходимо ужесточить ответственность работодателей за выплату «серой» и «конвертной» заработной платы.

В резолюцию «Эффективное социальное партнерство — ключ

к социальной справедливости» внести:

- инициировать работу по принятию законодательного решения, что при численности работников более 50 человек, в обязательном порядке должен быть создан представительный орган работников;

- инициировать работу по принятию законодательного решения по применению норм Коллективного договора только к членам профсоюза, подписавшим договор.

В резолюции «Создание достойных рабочих мест — условие устойчивого экономического роста»:

- необходимо не только возложить ответственность за реализацию задачи, поставленной в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» в части создания и модернизации 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест, но и, прежде всего, настоять на проведении анализа выполнения Указа.

В резолюции «Эффективная информационная работа — инструмент укрепления профсоюзов» предложено считать информационную работу не равной основным направлениям работы профсоюзов, а именно основной.

С целью обеспечения реализации решений VII съезда ФНПР в части увеличения подписки на газету «Солидарность» — уменьшить ее стоимость.

Практически по всем документам уже поступило множество предложений. Дополнения и замечания по проектам продолжают поступать.



ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ ЛЕГЧЕ ПРЕДОТВРАТИТЬ, ЧЕМ ПОГАСИТЬ

В России еженедельно фиксируется до пяти острых социально-трудовых конфликтов, в том числе в виде остановок работы и забастовок. Участники международной конференции «Социально-трудовые конфликты в РФ: выявление, урегулирование, предотвращение» обсуждали, как научиться предвидеть назревающую конфликтную ситуацию. Конференция была организована на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов.

Комментарий Евгения Макарова, заместителя Председателя ФНПР:

«Сегодня во многих развитых странах мира большинство социально-трудовых конфликтов решается в досудебном порядке. И в России тоже должны внедряться подобные стандарты. В разрешении более половины социально-трудовых конфликтов в стране за последние полтора года принимали участие многие общероссийские профсоюзы и их территориальные объединения. Это достаточно высокий уровень вовлеченности профсоюзов в борьбу за законные права и интересы работников. Теперь профсоюзам следует переходить на новый уровень — научиться предвидеть и превращать конфликты в эффективное средство для решения назревших проблем в трудовых отношениях.

По данным профсоюзных экспертов, в России на протяжении 2012–2014 годов еженедельно фиксируется до пяти серьезных социально-трудовых конфликтов, в том числе в виде остановок работы и забастовок. Показательна и динамика по-

терь рабочего времени по этой причине. К примеру, в первом полугодии текущего года потери выросли более чем в два раза по сравнению со всем прошлым годом.

Эта тема довольно слабо изучена в России, нет реальной статистики, но ясно одно: потери несут и работники, и работодатели, и органы местного самоуправления, и жители городов и поселений по месту нахождения кризисных предприятий. Между тем, эти потери могут быть существенно снижены, если конфликт обнаружить заранее, в том числе с помощью систематического объективного мониторинга социально-трудовой обстановки.

Следует также организовать профессиональное сопровождение переговорных процессов, поиск и достижение компромиссов при ведении социального диалога. При необходимости — с подключением СМИ и использованием эффективных инструментов профсоюзной солидарности. Это сложно делать в условиях противостояния, ещё сложнее — начинать искать решение конфликта до того, как он стал реальностью. Без профессиональных знаний и проверенных на практике инструментов невозможно эффективно (с минимумом потерь) войти в конфликт и, тем более, выйти из него.

Уверен в том, что значимость и авторитет профсоюзов в рабочей среде и среди населения в целом будет возрастать в прямой зависимости от степени их умения предвидеть и предотвращать социально-трудовые конфликты».

Департамент общественных связей ФНПР

АБСОЛЮТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕ БЫВАЕТ

В конце октября прошла Всероссийская конференция «Оценки профессиональных рисков». Её организовали Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство образования и науки РФ, Российский государственный социальный университет с участием Роспотребнадзора. На конференции развернулась острая дискуссия вокруг новой доктрины «приемлемого риска», которая должна прийти на смену существующей доктрине «абсолютной безопасности».

Комментирует секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель:

«Сейчас в стране действует доктрина «абсолютной безопасности» или «нулевого риска». Предполагается, что с помощью должных научно-технических, организационных, медицинских и правовых мер возможно предотвратить любое, даже малейшее нанесение ущерба здоровью работника, если условия труда на рабочем месте находятся в пределах допустимых уровней неблагоприятных факторов.

Однако отечественный и зарубежный опыт показывает, что использование даже самых эффективных мер безопасности, современных методов контроля за технологическими процессами не обеспечивает и, в принципе, не может обеспечить абсолютную надёжность производства или инженерных сооружений. Следовательно, принципиально невозможно исключить профессиональный риск. Анализ профессиональной заболеваемости показывает, что даже в пределах «пороговых» значений

вероятность повреждения здоровья весьма существенна.

По мнению Федерации Независимых Профсоюзов России, проблема доктрины «нулевого риска» состоит в том, что принципиально не выполнимы принятые работодателями обязательства в соответствии с действующим законодательством по обеспечению всех работающих безопасными условиями труда. Своим догматическим характером эта доктрина сковывает развитие более совершенных методов и критериев оценки профессиональных рисков.

Признание невозможности «абсолютной безопасности» на любом производстве ставит перед учёными и специалистами задачу, с одной стороны, введения и определения «приемлемого» для общества уровня опасности или риска, с другой стороны, формирования и принятия мер по исключению чрезмерного или «недопустимого» риска. При этом профсоюзы отмечают, что круг методов оценки риска значительно расширяется: существующие методы оценки производственной среды и трудового процесса могут дополняться методами оценки здоровья, трудоспособности работников, установления зависимости между состоянием условий труда и вероятностью возникновения предпосылок для несчастных случаев.

По мнению ФНПР, новая доктрина охраны труда, а именно доктрина «приемлемого риска», которая будет сформирована в рамках законодательства «О безопасности и гигиене труда», позволит выйти на другой уровень в оценке профессиональных рисков».

Департамент общественных связей ФНПР

ПОЛОЖЕНИЕ

о фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны!», посвящённом 70-летию Победы в Великой Отечественной войне

В целях ознаменования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне и реализации постановления Президиума Федерации профсоюзов Орловской области от 12.11.2012 года «О ходе реализации Концепции информационной политики ФНПР в ФПОО и ее членских организациях» Президиум Федерации профсоюзов Орловской области постановил провести фотоконкурс «Дорогие мои ветераны!», посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

1. Общие положения

1.1. Фотоконкурс «Дорогие мои ветераны!» (далее — конкурс) проводится Федерацией профсоюзов Орловской области, в ознаменование 70-летия Победы в Великой Отечественной войне и в рамках Всероссийского фотоконкурса «Дорогие мои ветераны!», организованного ФНПР.

1.2. В конкурсе могут принимать участие фотографии — члены профсоюзов, входящие в состав членских организаций ФПОО, и ветераны профсоюзного движения.

2. Цели и задачи

2.1. Цель конкурса — увековечивание памяти участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла военных лет, пропаганда художественными средствами патриотического подвига советского народа,

отстоявшего независимость Отечества и защитившего мир от фашизма, роли профсоюзов в истории нашего государства, участия профсоюзных организаций в движении «Все для фронта, все для Победы!».

2.2. Задачи конкурса:

— посредством искусства фотографии раскрытие высоких гражданских качеств ветеранов войны и труда, их силы духа, достоинства, доблести, чести, преданности Родине;

— повышение роли профсоюзов в формировании у работающих и молодёжи чувства патриотизма и сопричастности к истории Вооруженных Сил России, уважительного отношения к памяти защитников Отечества, усиление интереса к истории страны.

3. Порядок и сроки проведения конкурса

Конкурс проводится в два этапа:

1-й этап проводится на уровне областных организаций отраслевых профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области, первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание в ФПОО в период с 15 декабря 2014 года по 1 февраля 2015 года.

По итогам 1-го этапа конкурса профорганизации отправляют не более 3-х фотографий победителей в конкурсную комиссию.

2-й этап конкурса проводится конкурс-

ной комиссией, утверждаемой Президиумом Федерации профсоюзов Орловской области с 1 по 25 февраля 2015 года.

4. Требования к работам

4.1. К участию в конкурсе принимаются как исторические, так и современные фотоработы — цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010 по 2015 гг., в электронном виде или на электронном носителе с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения — не более 3500 пикселей по длинной стороне.

4.2. К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, ФИО, места работы, должности автора, номера контактного телефона.

На фотографиях могут быть изображены ветераны Великой Отечественной войны или труженики тыла. Желательно указать информацию об изображенных на фотографиях ветеранах ВОВ или тружениках тыла и членах их семей с указанием их фамилии, имени, профессии (социального статуса), краткое описание биографических данных или история фотографии. Принимаются также иные фотографии, представленные в соответствии с целями и отвечающие основной идее фотоконкурса.

4.3. Материалы направляются в Федерацию профсоюзов Орловской области с пометкой «На фотоконкурс «Дорогие мои

ветераны!» на электронных носителях информации или на электронный адрес proforel@mail.ru.

4.4. Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

4.5. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются. Допускается небольшая коррекция цвета фотографии.

5. Подведение итогов

5.1. Представленные на конкурс работы оцениваются конкурсной комиссией. Конкурсная комиссия определяет победителей конкурса и выносит свое решение на утверждение Президиума Федерации профсоюзов Орловской области

Лучшие работы высылаются в Оргкомитет Ассоциации территориальных объединений профсоюзов Центрального федерального округа для участия во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Дорогие мои ветераны!».

Итоги конкурса публикуются в газете «Профсоюзный вестник» и размещаются на сайте ФПОО.

5.2. Победители награждаются дипломами и денежными премиями в размере: за I место — 3 тысячи рублей, за II место — 2,5 тысячи рублей, за III место — 2 тысячи рублей

5.3. Могут быть предусмотрены две поощрительные денежные премии в размере по 1 тысяче рублей каждая.



Действительны ли результаты спецоценки без проведения испытаний эффективности СИЗ?

Ответ: Нормы частей 6–8 статьи 14 Федерального закона № 426-ФЗ в части возможности снижения класса условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты являются диспозитивными, в связи с чем возможность снижения класса условий труда является правом работодателя, а не его обязанностью.

Отсутствие в настоящее время Методики снижения класса условий труда, эффективных средств индивидуальной защиты не препятствует применению Методики проведения специальной оценки условий труда.

Такой параметр, как освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении, идентифицируется всегда. Получается, что спецоценку необходимо проводить на всех местах?

Ответ: Испытания и измерения по фактору «Световая среда» следует проводить в случае, если указанный фактор идентифи-

цирован на рабочем месте как вредный, а именно: освещенность рабочей поверхности недостаточна, имеются жалобы работников на недостаточность или избыточность освещенности рабочей поверхности, на рабочем месте имеются слепящие или отражающие поверхности и др.

В случае, если фактор «Световая среда» не идентифицирован как вредный, испытания не проводятся.

Что делать работникам при их несогласии с результатами спецоценки?

Ответ: В случае несогласия работника с результатами специальной оценки

условий труда он может обратиться в орган исполнительной власти по охране труда субъекта Российской Федерации для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда или в Государственную инспекцию труда в субъекте РФ по месту нахождения работодателя.

