



ПрофС ОЮЗНЫЙ ВЕ С ТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 17 (375) декабрь 2014 г.



**НА ЗАСЕДАНИИ
ОБЛАСТНОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

стр. 2



**ПРОФСОЮЗНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ
РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**



**ПРОФКОНФЕРЕНЦИЯ
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

стр. 3

ДЕЛЕГАТАМ IX СЪЕЗДА ФНПР



Дорогие делегаты IX съезда ФНПР!

Мы, председатели отраслевых организаций профсоюзов, Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области, профсоюзный актив Федерации профсоюзов Орловской области, обращаемся к вам с приветствием и пожеланием продуктивной работы на съезде.

Предлагаем вам обсудить и включить в резолюции съезда наши предложения.

В настоящий период прогрессирующей глобализации и реализации санкций против России необходимо усиливать роль профсоюзов в жизни государства и общества.

Для этого считаем целесообразным законодательно закрепить в ТК РФ следующие положения.

В целях обеспечения прав и интересов работников, их участия в управлении предприятиями и организациями, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства у каждого работодателя, при численности работников

более 50 человек, в обязательном порядке должен быть создан представительный орган работников.

Необходимо:

- ужесточить наказание работодателя, собственника за выплату «серых зарплат» и неперечисления взносов в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования РФ;

- внести в ТК РФ статью, регламентирующую порядок распространения региональных и территориальных соглашений на всех работодателей, индивидуальных предпринимателей;

- добиваться установления федеральным законодательством с 2016 года в Российской Федерации минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Дорогие делегаты!

Надеемся, что наши предложения будут обсуждены, поддержаны вами и найдут отражение в решениях съезда, а результаты их реализации укрепят профсоюзы.

7 ФЕВРАЛЯ 2015 ГОДА ОТКРЫВАЕТСЯ IX СЪЕЗД ФНПР

7 февраля 2015 года в Сочи открывается IX очередной съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

На профсоюзный форум приглашены руководители государства, Правительства и Федерального Собрания РФ, главы администраций субъектов РФ, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств.

На Съезде будет рассмотрен отчет Генерального Совета ФНПР о работе в период с 2011 по 2015 гг., обсуждены вопросы достойной заработной платы, социального партнерства, создания высокопроизводительных рабочих мест, социальной защиты трудящихся и ряд других. Будут избраны руководящие органы и Председатель ФНПР. Будут приняты резолюции по направлениям деятельности и новый Программный документ ФНПР на предстоящий период.

ПОЖЕЛАНИЕ ДЕЛЕГАТАМ

Я хотела бы предложить делегатам IX съезда ФНПР и делегатам отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Орловской области обсудить вопросы, связанные со специальной оценкой условий труда.

Известно, что заболеваемость медицинских работников такая же, как у шахтеров. Причина: медработники работают в условиях воздействия вредных производственных факторов. Нормативные документы, в частности, «О методике проведения специальной оценки условий труда...», по многим пунктам не адаптированы к проведению оценки труда в медицинских учреждениях. Так, напряженность труда оценивается по секундомеру и показывает нагрузку, как будто оценивается работа диспетчера. А интеллектуальная и эмоциональная нагрузка, то, с чем сталкивается медицинский работник каждый день, исключены. В итоге устанавливается меньший класс вредности и снимается дополнительный отпуск.

И таких вопросов, в том числе и в других отраслях, достаточно много.

М.И. СОТНИКОВА, председатель первичной профорганизации Ливенской ЦРБ, делегат VII съезда ФНПР.



ОТЧЕТЫ В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ФПО

На прошлой неделе в четырех членских организациях Федерации профсоюзов области состоялись отчетно-выборные конференции.

Делегаты конференций обсудили результаты деятельности профсоюзов в истекшем пятилетии, наметили пути повышения эффективности работы профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов работников, роста уровня оплаты труда, сокращения рабочих мест и обеспечения занятости, улучшения условий труда.

В работе конференций принял участие и выступил Председатель Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов.

Вновь избраны председателями областных организаций профсоюзов:

- работников жизнеобеспечения – Елизавета Ивановна Гладких;
- работников здравоохранения – Лидия Ивановна Сасина;
- работников народного образования и науки – Надежда Михайловна Перельгина;
- работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения – Нина Федоровна Понкратова.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка приказом от 16 июля 2014 года четверым работникам ОАО «Межгосметиз» объявлены выговоры, и они были лишены премии на 100 процентов, в денежном эквиваленте – на не менее 3 тысяч рублей каждый.

Поводом для наказания послужил обход цеха Генеральным директором, отметившим сортировщиков – упаковщиков, сидящих возле линии и ожидающих выхода электродов из печи. Данные действия работников были восприняты как нарушение режима труда и невыполнение требований должностной инструкции. Наказанные работники, являясь членами Горно-металлургического

профсоюза России, обратились за помощью к Уполномоченному ЦС ГМПР по Орловской области. Усилиями юристов ЦС ГМПР и правового инспектора труда Федерации профсоюзов Орловской области удалось доказать представителям работодателя о неправомерности их действий.

В сентябре текущего года работодателем принято решение вернуть премию работникам за июль месяц в полном объеме, а объявленный «выговор» заменить на «замечание», так как работники впервые привлекаются к дисциплинарному взысканию и им не учтен принцип соразмерности взыскания совершенному проступку.

А.ПИКСАЕВА

КОММЕНТИРУЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР

2 декабря Госдума подготовила поправку в Трудовой кодекс РФ, согласно которой предлагается обязательное введение профессиональных стандартов: требований к образованию, стажу работы и набору навыков для каждого сотрудника (Законопроект «О внесении изменений в статью 1951 ТК РФ»)

Комментирует Председатель ФНПР Михаил Шмаков:

– Законопроект вносит изменения в ТК РФ, в соответствии с которыми профессиональный стандарт становится обязательным к применению организациями всех форм собственности. При этом норма об установлении порядка разработки и утверждения профессиональных стандартов Правительством РФ сохраняется, а порядок применения профстан-

дартов с федерального уровня переносится на локальный.

Согласно Трудовому кодексу РФ, работодатель обязан предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции. Трудовая функция, в свою очередь, это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации.

Сегодня работнику на основании тарифно-квалификационных характеристик устанавливается трудовая функция по одной должности или профессии (специальности), в профессиональном стандарте таких профессий может быть несколько.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддержала законопроект, но предлагает дополнить его нормой об учете мнения профсоюзной организации при применении профессиональных

стандартов в организации или на предприятии. ФНПР также предлагает установить срок введения в действие профессиональных стандартов для организаций всех форм собственности с 1 января 2020 года.

Что касается наличия профильного образования для работы по определенной должности или профессии, то в разных профстандартах к уровню и профильности образования содержатся различные требования. Есть жесткие требования к профильному образованию, например, для врачей, учителей и летчиков. Но для многих рабочих профессий и должностей служащих достаточно программ подготовки или переподготовки на базе не-профильного профессионального образования.

Департамент общественных связей ФНПР

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Комиссия на своем заседании рассмотрела следующие вопросы:

– о реализации пункта 3.6 регионального соглашения на 2014–2016 гг. в части выполнения программы «Обеспечение жильем молодых семей»;

– о состоянии перечислений страховых взносов в Государственное учреждение – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации и принимаемые меры к их неплательщикам;

– о состоянии выплаты заработной платы работникам;

Рекомендовать всем работодателям своевременно уплачивать текущие платежи, не допускать возникновения задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Состояние выплаты заработной платы работникам стало темой выступления руководителя Государственной инспекции труда в Орловской области Сергея Викторовича Алёшина.

В 2014 году Государственной инспекцией труда было организовано и проведено 136 проверок по вопросам соблюдения работодателями законодательства о труде.



– о плане работы областной трехсторонней комиссии на 2015 год.

С информацией по первому вопросу выступила заместитель начальника управления по делам молодежи Департамента образования Орловской области Д.А. Шабунина.

За период 2004–2014 годов средства социальных выплат получили 1502 молодые семьи.

В список молодых семей – участников программы в 2014 году включены 94 молодые семьи, воспитывающие трех и более детей, 6 молодых семей, воспитывающих ребенка-инвалида и 21 молодая семья, имеющая статус «одинокая мать», имеющим право внеочередного получения социальных выплат.

Всего по состоянию на 2014 год в очереди участников программы зарегистрировано 2207 молодых семей. Наибольшая очередь по городу Орлу – 1093 семьи.

По второму вопросу выступил исполняющий обязанности управляющего региональным отделением Фонда социального страхования Илья Николаевич Хомкин.

Он рассказал о мерах, предпринимаемых региональным отделением Фонда по погашению просроченной задолженности предприятиями и организациями области, в том числе подключением к этой работе контролирующих органов.

Трехсторонняя комиссия рекомендовала региональному отделению Фонда социального страхования

– продолжить работу по обеспечению полноты и своевременности поступления страховых взносов во внебюджетные фонды;

– применять меры ответственности к страхователям, нарушающим законодательство об обязательном социальном страховании.

ДОХОДЧИВО, КОМПЕТЕНТНО

Председатели Координационных советов муниципальных образований должны обладать широкими знаниями, в том числе и экономическими, доходчиво разъяснять членам профсоюза вопросы Пенсионного законодательства, перспективы системы социального страхования, развития со-



циального партнерства и осуществления контроля за условиями и охраной труда. Эти вопросы были главными на семинаре председателей Координационных Советов, который проходил в Федерации профсоюзов области.

В 26 хозяйствующих субъектах выявлены случаи задержки выплаты заработной платы 1374 работникам.

За нарушения законодательства об оплате труда к административной ответственности привлечено 65 должностных лиц и 24 юридических лица. Всего наложено штрафов на общую сумму 976 тыс. рублей.

Согласно данным мониторинга наличия задолженности по оплате труда, представленным муниципальными районами и городскими округами, на 25 ноября 2014 года просроченная задолженность по заработной плате 344 работникам четырех организаций составила 12,5 млн рублей, в том числе в ОАО «Ливныпластик» – 9,2 млн рублей, в ЗАО Хозрасчетный дорожно-строительный участок «Хотынецкий» – 1,4 млн рублей, в ООО «Мценский спирткомбинат «Орловская крепость» – 1,6 млн рублей, ФГУП Учхоз «Лавровский» ОГАУ – 0,3 млн рублей.

Комиссия рекомендовала:

Государственной инспекции труда – продолжить работу по надзору за соблюдением трудового законодательства работодателями. Привлекать к ответственности работодателей, допускающих нарушение трудового законодательства.

Федерации профсоюзов области – обеспечить общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнение ими условий коллективных договоров и соглашений.

Главам муниципальных образований – обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, в том числе работникам культуры.

В заключении заседания участники приняли план работы трехсторонней комиссии на 2015 год.

Обширная программа, с приглашением Шахова Д.В. – заместителя руководителя Департамента финансов Орловской области – начальника управления финансов, Клейменов Г.М. – начальника отдела назначения пенсий УПФР в г. Орле и Орловском районе, Хомкина И.Н. – управляющего Орловским региональным отделением Фонда социального страхования способствовала получению более полной информации.

На семинаре выступили руководители и специалисты Федерации профсоюзов: Меркулов Н.Г., Власов Ю.И., Пиксаева А.А., Бабкин Г.П.

В выступлениях участников семинара звучало то, что главными задачами, стоящими перед профсоюзами, являются организационное укрепление, повышение эффективности выборных структур всех уровней, увеличение профчленства и необходимость проведения широкой разъяснительной работы, используя возможности социального партнерства.

Присутствующие отметили необходимость проведения подобных семинаров, наметили актуальные вопросы, требующие рассмотрения и проработки, поделились опытом работы.

Идут отчеты и выборы

РАБОТА – «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ», НО ТРЕБУЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Ход отчетно-выборных собраний в профсоюзных организациях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения завершила отчетно-выборная конференция Мценского литейного завода.

Итоги работы профкома завода рассмотривал 41 избранный делегат из сорока четырех структурных подразделений.

В работе конференции приняли участие Генеральный директор – Игорь Владимирович Сычкин, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения ФПОО Ангелина Анатольевна Пиксаева, председатель областной организации профсоюза работни-

предприятия за счет средств работодателя, дотацию на питание в заводской столовой. Традиционно к Новому году члены профсоюза получают новогодние подарки. Помимо этого, профком вел активную работу по привлечению работников к здоровому образу жизни. Команда предприятия ежегодно активно участвовала в спортивных соревнованиях, организуемых Федерацией профсоюзов области, и занимала призовые места.

В 2013 году профком совместно с работодателем ко Дню Победы взял шефство над воинским захоронением в деревне Верхняя Зароща Мценского района.

Уже установлена ограда, отремонтирована дорога, закуплена плитка. Весной работы по благоустройству мемориала планируется возобновить.

В результате голосования работа профсоюзного комитета за отчетный период признана «удовлетворительной». Но, несмотря на это, в ходе конференции высказаны предложения и замечания по улучшению работы. Было



предложено организовать регулярные консультации с юристом, так как работникам зачастую сложно разбираться с тонкостями законодательства. Кроме того, на предприятии не выпускается заводская газета, а работники привыкли получать информацию через неё. Прозвучало мнение организовать выпуск газеты силами инициативных членов профсоюза.

Председатель областной организации профсоюза работников АСМ Н.Ф. Понкратова отметила, что, несмотря на существующие сложности и реалии времени, профкому предприятия есть над чем работать, так как членами профсоюза являются только 60% работающих. Со своей стороны обком оказывает своевременную помощь профкому, способствует укреплению социального партнерства. Неоднократно спорные вопросы решались совместно с администрацией предприятия.

При этом не стоит забывать, что ключевая задача – кадры, – подчеркнула Понкратова Н.Ф. – Сегодня лидер профсоюза любого ранга должен быть не только хорошим, честным и справедливым человеком. Этого недостаточно. Он должен обладать высокими профессиональными знаниями.

После подробного анализа работы и обсуждения делегаты конференции вновь избрали председателем профкома Мценского литейного завода Владимира Васильевича Жаворонкова, который зарекомендовал себя как серьезный, умеющий работать профсоюзный лидер.

А. АНАТОЛЬЕВА.

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА В ДОЛЖАНСКОМ РАЙОНЕ

Федерация профсоюзов области организовала обучение председателей первичных профсоюзных организаций в Должанском районе.

Председатели первичных профсоюзных организаций различных отраслей прошли обучение по следующей программе:

1) Практическое решение проблем социально-трудовой сферы в рамках социального партнерства.

2) Об улучшении работы по мотивации профсоюзного членства и росту численности профсоюзных организаций и членов профсоюза.

3) Об активизации правозащитной деятельности профсоюзов. О внесении изменений в Устав ФПОО.

4) Об усилении контроля со стороны профсоюзных организаций за условиями и охраной труда в организациях (от аттестации рабочих мест – к специальной оценке условий труда).

5) Об укреплении финансовой основы работы профсоюзных организаций.

В качестве профсоюзных преподавателей выступили Власов Ю.И. – заместитель председателя ФПОО, Пиксаева А.А. – заведующая отделом организационной работы и развития профсоюзного движения, Лабутин С.К. – заведующий отделом правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда, Бабкин Г.П. – главный технический инспектор труда.

Помимо теоретических знаний, участники семинара получили обширный раздаточный материал и возможность из первых уст узнать о работе Федерации профсоюзов области.

Вел семинар Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов.

Вопросы и неподдельный интерес свидетелем о том, что равнодушных в аудитории не было.

Г. БИТЬЕВА.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

XX отчетно-выборная конференция Орловской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения прошла организованно и сплоченно. Поднимались острые вопросы, предлагались пути их решения. Делегаты отмечали, что продолжает иметь место давление со стороны представителей



бизнеса на профсоюзные организации, открытое препятствие работодателем свободному объединению работников, безнаказанное невыполнение обязательств коллективных договоров и тарифных соглашений, стремление снизить социальные гарантии трудящимся вопреки действующему законодательству.



Доклад председателя областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Е.И. Гладких (в сокращении), как и ряд информации из подготовленных выступлений в прениях, мы опубликовали в отраслевом информационном издании, подготовленном к конференции. В сегодняшнем номере мы более подробно приводим постановление конференции.

Конференция отметила, что в 2009–2014 годах деятельность областной организации профсоюза жизнеобеспечения осуществлялась в сложных экономических и социальных условиях.

Стиль, формы и методы работы обкома профсоюза, первичных профсоюзных организаций определялись политикой государства, обслуживающего в основном интересы капитала, ростом количества нападков со стороны представителей бизнеса на профсоюзные организации, открытыми препятствиями работодателей объединению работников, невыполнением обязательств коллективных договоров и тарифных соглашений, стремлением снизить социальные гарантии. И это в условиях постоянной реструктуризации и приватизации, банкротства предприятий.

Основные усилия областного комитета профсоюза, первичных профсоюзных организаций направлялись на развитие социального диалога и социального партнерства с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, работодателями, решение задач повышения заработной платы работников, защиты экономических, профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

Осуществлялись меры по организационному и финансовому укреплению первичных профсоюзных организаций, их восстановлению, сохранению при постоянном реформировании, банкротстве предприятий.

За отчетный период областной комитет совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций добился 68% охвата коллективными договорами работников предприятий;

выполнения большей частью предприятий ЖКХ Отраслевого тарифного соглашения, тарифная ставка рабочего I разряда увеличилась с 3500 рублей в 2009 году до 7391 рубля в 2014 году;

средняя зарплата в ЖКХ за 5 лет выросла на 45%, в бытовом обслуживании населения на 34%;

практически ликвидирована задолженность по выплате заработной платы.

Более целенаправленно и системно велась работа с молодежью.

Информационная работа носила многоплановый характер. Регулярно выпускались информационные бюллетени «Профсоюзный вестник» по актуальным темам трудового и социального законодательства, создана страница областной организации на сайте Федерации профсоюзов области.

Реализуются мероприятия, направленные на укрепление правозащитных функций профсоюзных организаций, выполнение уставных требований во всех звеньях профсоюза, на повышение уровня жизни работников отраслей, сохранение гарантий и компенсаций, обеспечение занятости и профессионального роста работников.

Вместе с тем обком профсоюза, первичные профсоюзные организации не добились реализации в полном объеме трудового законодательства.

Продолжает оставаться актуальной задача выполнения Отраслевых тарифных соглашений всеми предприятиями, особенно в части раздела «Оплата труда».

Не удалось организовать работу профсоюзных организаций в соответствии с возможностями, предоставленными законодательством в области охраны труда.

В ходе постоянной реорганизации предприятий и связанной с этим дестабилизацией трудовых коллективов особое беспокойство вызывает снижение уровня профсоюзного членства.

Не в полной мере удалось решить проблемы укрепления профсоюзных органов первичных организаций из-за отсутствия резерва профсоюзных кадров.

Конференция определила основные задачи обкома профсоюза, первичных профсоюзных организаций на предстоящий отчетный период:



реальное увеличение заработной платы на основе отраслевых тарифных соглашений; отстаивание интересов работников в отношениях с работодателем через ведение коллективных переговоров, при принятии и заключении коллективных договоров, а также заключение регионального Соглашения;

улучшение условий и охраны труда на предприятиях, обеспечение общественного контроля за выполнением федерального закона «О специальной оценке труда», снижение травматизма и смертности на производстве;

усиление контроля за соблюдением трудового законодательства, защитой трудовых прав членов профсоюза;

увеличение численности профсоюза за счет усиления мотивации профсоюзного членства и привлечения молодежи, укрепления действующих и создания новых первичных профсоюзных организаций;

совершенствование работы по финансовому и организационному укреплению профсоюзных организаций;

формирование и подготовка профсоюзного резерва кадров, активное привлечение молодежи;

проведение целенаправленной информационной политики. Делегаты конференции считают, что для решения поставленных задач обком профсоюза, выборным органам первичных профсоюзных организаций необходимо сосредоточить усилия на: взаимодействии, социальном диалоге,

переговорах с органами всех уровней и ветвей власти, работодателями;

участии в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, координационных советов;

применении на всех предприятиях минимальной месячной тарифной ставки по оплате труда в соответствии с действующими тарифными Соглашениями и изменениями, вносимыми в них в связи с ростом потребительских цен на товары и платные услуги;

осуществлении постоянного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательства по охране труда, коллективных договоров и соглашений; проведении обучения профактива, специалистов предприятий с привлечением служб и ведомств органов власти по актуальным вопросам организации, оплаты, охраны труда, социальных гарантий на производстве;

рассмотрении обращений, писем и заявлений, жалоб членов профсоюза, их разрешении в пользу заявителя;

представлении интересов членов профсоюза и профсоюзных организаций в судебных, контролируемых и надзорных органах власти; развитии мотивации профсоюзного членства для вовлечения работников в профсоюз, особенно молодежи;

расширении сферы информационной работы с членами профсоюза через различные источники её ведения;

внедрении различных форм экономического соревнования, конкурсов, смотров, проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

обеспечении контроля за обязательным и регулярным перечислением профсоюзных взносов в установленном порядке, рациональном и бережном их использовании;

организации и участии в протестных акциях против действий, направленных на ухудшение социально-экономического положения работников.

Участники конференции рассмотрели отчеты обкома профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии, провели выборы в руководящие профсоюзные органы.

Председателем областной организации профсоюза и обкома профсоюза вновь избрана Елизавета Ивановна Гладких.

Заместителями председателя областной организации профсоюза стали:

Вячеслав Викторович Коцелчук – первый заместитель председателя, специалист по правовой работе;

Любовь Ивановна Костинова – заместитель председателя по организационной работе – главный бухгалтер.

В работе конференции принимали участие Н.Г. Меркулов – Председатель Федерации профсоюзов области, Г.Н. Шайкин – начальник Управления жилищно-коммунального хозяйства, топливно-энергетического комплекса и энергосбережения администрации области, руководители ряда предприятий и организаций.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Для участия в работе отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза работников здравоохранения прибыл 51 делегат.

Среди участников конференции – К.Е. Бобраков, исполняющий обязанности руководителя Департамента здравоохранения и социального развития области, А.Н. Крючков, председатель Комитета по здравоохранению и социальной политике областного Совета народных депутатов, Н.Г. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов области, Т.Г. Тарасова, начальник управления здравоохранения Департамента здравоохранения и социального развития области, Н.Ю. Зубова, представитель ЦК Профсоюза, председатель Липецкой областной организации профсоюза работников здравоохранения.



Председатель областной организации Профсоюза Л.И. Сасина в своем докладе подробно рассказала о работе областной организации профсоюза за 2009–2014 годы. С докладом о работе областной контрольно-ревизионной комиссии выступила Т.А. Троицкая.

Выступившие в прениях дополнили отчетный доклад, говорили о работе в первичных профсоюзных организациях, проблемах, планах на будущее. Затрагивались вопросы социального партнерства, дефицита кадров, роста профсоюзных рядов, обучения профактива, состояния охраны труда, оздоровления сотрудников и другие.

Ниже мы приводим фрагменты из двух выступлений участников конференции.



Марина Ивановна Сотникова, председатель первичной профсоюзной организации Ливенской ЦРБ, в своем выступлении отметила, что практически по всем направлениям деятельности в истекшие пять лет есть серьезные подвиги.

Работа профсоюзной организации проходила в сложных условиях постоянного реформирования отрасли.

Важными событиями стали встречи с руководством области, «круглые столы», участие в работе областной трехсторонней комиссии, на которых находили пути решения тех или иных проблем.

Началось оздоровление членов профсоюза. Путевки в «Дубраву» и «Лесной» пользуются большим спросом. Члены профсоюза наглядно видят заботу о себе.

Нерешенной является проблема не только повышения уровня оплаты труда, но и совершенствование ее системы.

В региональной дорожной карте обозначены индикаторы повышения, но только для врачей, медсестер и санитарок. А почему мы не говорим о повышении заработной платы другому персоналу – водителям, электрикам, сантехникам, поварам, лифтерам?..

Они, хотя и косвенно, но участвуют в организации медицинской помощи.

Остро стоит и проблема дефицита кадров. Молодым специалистам сложно адаптироваться на рабочем месте, да и опытным работникам в новых условиях работать все сложнее.

Причин много, и среди них – неконтролируемая интенсификация труда медицинских работников, скрытое увеличение продолжительности рабочего времени, уменьшение времени отдыха, растущие психоэмоциональные нагрузки.

Профсоюзная организация учреждения совместно с администрацией намерены и в дальнейшем бороться за улучшение условий труда работников, создание комфортной обстановки, преодоление негативных производственных факторов



Выступивший в заключение Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов отметил положительные тенденции в работе областной организации, остановился и на нерешенных задачах.

В 92% организаций медицинских учреждений заключены коллективные договоры. Создана и действует надежная система защиты работников. За счет подключения абсолютного большинства первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание экономлены десятки тысяч рублей, что позволило иметь социаль-

но-ориентированный профсоюзный бюджет. С созданием Молодежного совета значительно активизировалась работа с молодежью.

Проблемы есть. Только 56% от работающих в отрасли – члены профсоюза. Внутренние резервы есть даже там, где созданы профсоюзные организации.

Отсутствие в штате правового инспектора и инспектора по охране труда негативно сказывается на результатах работы в этих сферах. Произошло 20 тяжелых, в том числе и смертельных, случаев с работниками организаций здравоохранения. А в отрасли всего 43 уполномоченных по ОТ.

Касаясь пенсионной реформы, он указал на необходимость в каждой профсоюзной организации иметь специалиста, который смог бы рассчитать по формуле будущую пенсию каждого работника.

Говоря о предстоящем в феврале 2015 года съезде ФНПР, Николай Георгиевич еще раз напомнил, что на местах надо организовать обсуждение Программы и резолюций съезда, с тем, чтобы внести дополнения и предложения в эти документы. Мнения с мест дадут плодотворный материал, основу для обсуждения на съезде.

В принятом постановлении отмечено, что в отчетном периоде особое внимание уделялось совершенствованию механизмов социального партнерства.

Между Департаментом здравоохранения и социального развития области и областной организацией профсоюза было заключено региональное отраслевое соглашение. Возросла роль коллективных договоров, заключенных в учреждениях.

За отчетный период в летних загородных лагерях отдохнули около 400 детей членов профсоюза, в санаториях «Дубрава» – 258, «Лесной» – 133 и в пределах РФ и СНГ оздоровлено 36 членов Профсоюза.

Для детей членов профсоюза организовывались новогодние представления с вручением новогодних подарков.

Улучшилась информационная работа. Вместе с тем конференция отметила, что работа по вовлечению в профсоюз работников отрасли проводилась не на должном уровне. В некоторых организациях происходит

незначительное, но постепенное снижение профсоюзного членства.

В приоритетах профсоюза на предстоящий период:

– реализация Комплексной Программы по мотивации профсоюзного членства на 2015–2019 годы;

– контроль за осуществлением мероприятий, связанных с реорганизацией учреждений здравоохранения области, социальная защита членов профсоюза;

– распространение опыта работы взаимодействия профсоюза с работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.



На Орловской производственной площадке «Северсталь-метиз» прошло посвящение в молодые работники. В этом году в коллектив сталепрокатчиков влилось более 30 человек.

В молодые металлурги в Орле ежегодно посвящаются те, кто отработал на заводе не менее года. Это автоматчики холодно-высадочных автоматов, технологи, слесари-инструментальщики...

С напутственным словом к молодежи обратился исполнительный директор Алексей Ереничев. Он подчеркнул, что, во многом благодаря молодым специалистам, компания



ЗАЧИСЛЕННЫ В КОМАНДУ



активно развивается и идет в ногу со временем, а не стоит на месте. Это – в приоритетах «Северсталь-метиз».

– Не все знают, что компания Kodak, один из крупнейших мировых производителей фототехники, не смогла адекватно отреагировать на распространение цифровых фотоаппаратов и уступила

большую долю на рынке конкурентам. Пленочные устройства и пленки Kodak оказались невостребованными. За 2011 год акции Kodak потеряли в цене до 90%. В 2012 году компания подала заявление о банкротстве.

Наша же компания отвечает на требования рынка и старается быстро реагировать на них, и именно высококлассные специалисты обеспечивают конкурентное преимущество, – резюмировал Алексей Ереничев.

Исполнительный директор и начальник управления по персоналу Елена Дутова вручили молодым сталепрокатчикам свидетельства и памятные сувениры, официально утвердив их новый статус.

Молодых сотрудников поздравила также заместитель председателя профсоюзного комитета Любовь Козлова и вручила им профсоюзные билеты.

– Надеюсь, что наша молодежь без труда возьмется в коллектив «Северсталь-метиза», найдет для себя интересные возможности и никогда не пожалеет о своем профессиональном выборе и решении вступить в профсоюз, – выразила надежду Любовь Козлова.

Эстафету поздравлений и напутственных слов принял начальник крепежного цеха Евгений Арсенов, отметив, что на производстве существуют возможности для карьерного роста, самореализации и развития. Например, ежегодный конкурс профессионального мастерства, а также возможность дополнительного заработка путем участия в проекте «Фабрика идей».

– На нашем предприятии новичкам готовы помогать и наставники, и мастера, и руководители. Не стесняйтесь, обращайтесь к более опытным коллегам, задавайте интересующие вас вопросы, – подвел итог Евгений Арсенов.

Гостями праздника были и ветераны сталепрокатного завода. Среди них – Василий Иванович Пиляев, проработавший в крепежном цехе более 40 лет. Он тепло поздравил молодых работников, пожелал успешного и долгого трудового пути на предприятии.

Музыкальный подарок преподнес сварщик на машинах контактной сварки из «ЮниФенса» Дмитрий Бирюков, дважды ставший победителем Всероссийского отраслевого фестиваля авторской песни «Мелодия души». После его выступления общение продолжилось в неформальной обстановке за чашкой чая.

На прием к представителям Федерации профсоюзов Орловской области болховчане пришли как с вопросами личного характера, так и общественно значимыми

Начальник и экономист отдела общего и профессионального образования Юрий Кавелин и Нина Андросова консультировались с председателем Федерации профсоюзов Николаем Меркуловым и юристом Сергеем Лабутинным по изменившейся системе аттестации руководителей образовательных учреждений и приведению, в соответствие с ними, порядка оплаты предметных часов. Поинтересовались, будет ли повышение размера минимальной оплаты труда и базовой ставки, от которой ведутся все начисления по зарплате.

С точки зрения ведущих прием, материальная поддержка и стимулирование работников любой сферы чрезвычайно важны, особенно в ситуации кадрового

ОТ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ДО ДОРОГ



дефицита. Минимальный размер оплаты труда должен быть гораздо выше, и для государства его повышение должно быть вопросом номер один. В 2015 году

планируется лишь небольшое увеличение МРОТ, до 5965 рублей.

Директора школ подняли вопрос задолженности районного бюджета по налоговым отчислениям за работников образовательной сферы в Пенсионный фонд, из-за которых их ждут судебные тяжбы в областном суде. Выходом из сложившейся ситуации Сергей Лабутин назвал заключение мирового соглашения между сторонами и незамедлительную выплату долга.

Председатель профсоюзной организации детского сада «Лучик» Наталья Рыбкина интересовалась порядком начисления премиальных выплат сотрудникам. Ей посоветовали детально изучить положение о поощрениях и условиях коллективного договора, зафиксировать в них равное право на премии всех сотрудников учреждения.

Ожидаемое введение эффективных контрактов работодателя с сотрудниками волнует директора гимназии Ольгу Баеву. Рекомендовано составлять трудовые договоры и оформлять трудовые отношения на основе Трудового кодекса.

– В трудовом законодательстве нет изменений, дающих основания для перезаключения существующих трудовых договоров, – подчеркнул Н.Г. Меркулов.

Жительница улицы Декабристов Зинаида Вольнова сетовала на давние обещания власти отремонтировать дорогу по улице. Еще более злободневным обозначила вопрос стоимости вывоза мусора. Представители профсоюза разделили справедливую обеспокоенность.

Ни одно обращение, как заверили представители профсоюзов, не останется без внимания.

С. МЕЛЬНИКОВА,
«Болховские куранты».

СЕМИНАР В ЯРОСЛАВЛЕ

В семинаре информационных работников профобъединений ЦФО «Информационная работа профсоюзов: достижения, опыт, проблемы», который прошел в Ярославле, принял участие редактор газеты ФПО «Профсоюзный вестник» Александр Заднепровский.

С докладом «Задачи информационных структур профсоюзов в современных условиях» выступил руководитель Департамента общественных связей ФНПР Владимир Корнеев, который обратил внимание участников семинара на необходимость повышения эффективности информационной работы профсоюзов как одного из ключевых моментов их организационного и кадрового укрепления. Отмечено, что важной составляющей информационной работы является регулярное проведение ревизии информационных ресурсов в членских организациях, присутствия профсоюзов в социальных сетях.

Руководитель службы мультимедийных проектов ДОС ФНПР Александр Павлюченко сделал обзор профсоюзных сайтов, печатных изданий и результатов мониторинга информационных ресурсов членских организаций

ФНПР в Центральном федеральном округе.

Участники мероприятия познакомились с практикой информационной работы в первичных профсоюзных организациях Ярославского завода дизельной аппаратуры и завода по производству 530-го семейства двигателей.

Были заслушаны лекции, велись тренинги, открывались дискуссии. Затрагивался широкий круг вопросов, в том числе эффективности работы с информацией с применением новых методик оценки этой работы, опытом использования современных технических средств в информационной работе.

С презентацией недавно созданного в Белгородском областном профобъединении виртуального музея выступила руководитель пресс-службы объединения Ольга Гвоздева.



По мнению профсоюзных журналистов, ключевым событием семинара стало скайп-выступление Секретаря ФНПР, главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Шершукова, в котором была дана оценка ситуации в стране и в профсоюзах, определены главные направления деятельности информационных служб регионов.

В завершение семинара состоялся круглый стол с подведением итогов работы, обмен мнениями и опытом информационной работы.

Говорилось о взаимодействии с внешними, в том числе электронными СМИ, об информационной работе в молодежной среде, оперативном обмене информацией с членскими и первичными профсоюзными организациями, повышении эффективности работы печатных профсоюзных СМИ. Участники круглого стола делились опытом построения единой информационной системы в областных объединениях

По итогам обсуждения будут выработаны рекомендации, направленные на повышение эффективности информационной деятельности профсоюзов.

ПАМЯТЬ НАРОДНАЯ

В этом году в календаре дней воинской славы России появилась новая памятная дата: 3 декабря – День Неизвестного солдата.

Этот день был выбран не случайно, так как именно 3 декабря 1966 года, в ознаменование 25-летней годовщины разгрома немецких войск под Москвой, прах неизвестного солдата был перенесён из братской могилы на 41-м километре Ленинградского шоссе и торжественно



захоронен в Александровском саду у Кремля.

Чтобы воскресить имена героев, павших в военные годы, в нашей области ведётся активная поисковая работа, регулярно проходят «Вахты Памяти», проводится большое количество мероприятий патриотической направленности. Во многих из них принимают участие профсоюзные активисты.

В этот день в городе Орле состоялась церемония возложения цветов к памятнику в Сквере

Танкистов, в которой принял участие Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов.

Руководители области и города Орла, представители трудовых коллективов, партий и общественных организаций, ветераны, студенты и школьники почтили память защитников Отечества минутой молчания.

Представители профсоюзных организаций участвовали в тематических беседах, уроках мужества и памятных линейках, которые проходили в школах города Орла.

Ю. ИВАНОВ.

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 4403.