



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 13 (371) сентябрь 2014 г.

ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Координационный комитет солидарных действий ФНПР принял решение о проведении акции профсоюзов в рамках

Всемирного дня действий «За достойный труд!» и рекомендовал территориальным объединениям организаций профсоюзов:

- организовать подготовку и проведение акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- провести разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах коллективных действий;
- выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионе с учетом требований членов профсоюзов;
- обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения акции;
- обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий;
- направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, а также обеспечить контроль за их рассмотрением.



7 октября

МИТИНГ

«За достойный труд в мире без войн и санкций!»

Начало

в 13 часов

площадь генерала Горбачева

НАШИ ЛОЗУНГИ

- ✓ **За достойный и мирный труд без санкций!**
- ✓ **Мир, труд, достойная жизнь!**
- ✓ **Человеку труда — уважение!**
- ✓ **Росту цен — опережающий рост зарплаты!**
- ✓ **Не будь заложником «серой» зарплаты!**
- ✓ **В России заработал — в Россию и вложи!**
- ✓ **Доходам россиян — реальный рост!**
- ✓ **Достойная зарплата — достойная пенсия!**
- ✓ **МРОТ — на уровень прожиточного минимума!**
- ✓ **Вместе добьемся мира и согласия, достойных условий труда и справедливой заработной платы!**
- ✓ **Война санкций — подрыв доходов и занятости всех работающих!**
- ✓ **Мир. Труд. Братство. — Жизнь без войны и санкций!**

Президиум ФПОО рекомендовал членским организациям, координационным и молодежным советам принять активное участие в акции профсоюзов. Основной формой считать — проведение митингов.

В ходе собраний профсоюзного актива, заседаний трехсторонних комиссий

и профкомов обсудить текущую социально-экономическую ситуацию в Российской Федерации, Орловской области, в городах и районах, а также условия организации, оплаты, охраны труда, соблюдение социальных гарантий работников, состояние социального партнерства в организациях.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!

Машиностроение занимает лидирующую позицию в экономике страны и нашей области. Это основа промышленности государства, ее интеллектуальный потенциал. Отрасль обеспечивает техническую сторону жизнедеятельности всего общества.

В России и за её пределами хорошо известна соответствующая мировым стандартам продукция орловских машиностроителей. Мы гордимся результатами вашего созидательного труда и весомым вкладом в развитие экономики Орловской области.

С удовлетворением отмечаем, что профсоюзные организации отрасли надежно стоят на защите интересов и прав трудящихся. Приоритетными направлениями их деятельности являются вопросы оплаты и охраны труда, участие работников в управлении производством.

Дорогие ветераны и работники предприятий машиностроения! Поздравляем вас с профессиональным праздником! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, счастья и дальнейших трудовых успехов!

Н. Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ ВОЙНЫ И ТРУДА!

Примите наши искренние поздравления с Днем пожилых людей!

В этот день у нас есть прекрасная возможность сказать теплые слова благодарности ветеранам войны, труда, пенсионерам, пожилым жителям за вклад в развитие Орловской области, за многолетний добросовестный труд, за ваш опыт, доброту и мудрость.

Преодолевая невзгоды, вы, на протяжении всей жизни, трудились ради счастливого будущего. Сегодня наш долг — обеспечить вам спокойную старость, чтобы вы каждый день чувствовали себя уверенно.

Искренне желаем вам крепкого здоровья, душевного равновесия, теплоты и внимания, долгих и счастливых лет жизни!

Пусть вас окружает любовь родных и близких, а самые теплые слова согревают ваши сердца.

Н. Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

УВАЖАЕМЫЕ ПЕДАГОГИ, РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ВЕТЕРАНЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА!

День учителя — один из самых светлых и добрых праздников в нашей стране. Он учрежден в честь вас — людей, посвятивших свою жизнь воспитанию и обучению подрастающего поколения. От того, каким будет будущее нашего государства, во многом зависит и от ваших знаний, вашего опыта.

Спасибо вам, дорогие учителя, за ваш бесценный, самоотверженный труд, за преданность высоким идеалам, верность лучшим традициям отечественной педагогики.

Убежден, что инициатива, творческий подход и настойчивость помогут вам достичь новых высот профессионального мастерства.

Отрадно, что профсоюзные организации отрасли делают все возможное, чтобы уважение и доверие к профсоюзу росло из года в год, что является результатом их по-настоящему взвешенной и ответственной работы.

Позвольте от всей души поздравить вас с профессиональным праздником и пожелать вам крепкого здоровья, новых ярких успехов в обучении и воспитании подрастающего поколения, в труде на благо нашей страны, родной Орловщины и каждого ее жителя!

Н. Г. МЕРКУЛОВ,

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

ДОРОГИЕ УЧИТЕЛЯ, ВОСПИТАТЕЛИ, ПЕДАГОГИ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ!

Областной Комитет Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации сердечно поздравляет вас с Днем Учителя!

В учреждениях образования нашей родной Орловщины трудятся более 20 тысяч педагогических работников.

Нет ничего труднее, чем обучать. Но вы, дорогие коллеги, в совершенстве владеете этим секретом и щедро делитесь со своими учениками, воспитанниками и студентами своим жизненным опытом и бесценными знаниями, раскрывая способности, дарите им тепло и заботу, определяете их большое будущее.

В канун профессионального праздника примите от областного Комитета Профсоюза слова благодарности за ваш непростой труд, за то, что вы умеете сочетать верность традициям Российского образования и стремление идти в ногу со временем, внедряя в процесс обучения инновационные разработки.

Пусть вам всегда сопутствует успех в делах, творческое вдохновение окрыляет вас, а источник вашей многогранной души никогда не иссякнет желанием жить и быть счастливым человеком!

Хочется пожелать, чтобы все ваши ученики сегодняшние, а особенно бывшие, понимали, сколь важна ваша роль в их успехе и карьере и чтобы в один прекрасный осенний день они зашли сказать вам: «С Днем учителя, и чем я могу быть полезен тебе, моя родная школа!»

Н.М. ПЕРЕЛЫГИНА,

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



От конференции к конференции

ОХРАНА ТРУДА	2010	2013
Проведено проверок техническими инспекторами труда профсоюзов — при этом выявлено нарушений	10 213	20 237
Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, / привлечено к ответственности	6/6	9/9
Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательствах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями / из них разрешено в пользу работников	-/-	3/3
Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, / из них разрешено в пользу работников	24/24	27/27

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ТООП ЦФО



С 8 по 10 сентября на базе Тамбовского областного профобъединения проходило заседание совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО.

В повестке дня были рассмотрены два вопроса: «О роли социального партнерства в обеспечении дальнейшего комплексного развития и социально-экономической устойчивости Тамбовской области» и «О ходе подготовки и формах проведения в регионах ЦФО акции профсоюзов 7 октября 2014 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»».

В заседании принял участие председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов.

ПРИНЯТО
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

В целях выявления лучших профсоюзных лидеров среди работающей молодежи, повышения мотивации профсоюзного членства и профсоюзной деятельности Президиум Федерации профсоюзов области постановил:

Принять предложение Молодежного совета ФПОО и провести 10 октября 2014 года конкурс ФПОО «Лучший молодой профсоюзный лидер 2014» среди работающей молодежи.

Утвердить Положение о конкурсе ФПОО «Лучший молодой профсоюзный лидер 2014» среди работающей молодежи (приложение № 1)*.

Утвердить состав организационного комитета конкурса (приложение № 2)*.

Рекомендовать руководителям членских и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, обеспечить участие молодых активистов профсоюзных организаций в областном конкурсе.

Организационному комитету совместно с Молодежным советом ФПОО организовать работу по подготовке и проведению Конкурса в соответствии с утвержденным Положением и широким участием в нем профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет.

* Приложения к Постановлению размещены на официальном сайте ФПОО.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ УТВЕРЖДЕН

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области утвердил план мероприятий по подготовке и проведению VII отчетно-выборной Конференции Орловского областного Объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

УСТАВ ПРОШЕЛ РЕГИСТРАЦИЮ

В органах юстиции зарегистрирована новая редакция Устава Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», принятая VI (внеочередной) Конференцией ФПОО.

На днях вышла из печати брошюра с текстом Устава ООФПО «ФПОО».

ПРОБЛЕМЫ БУДЕМ РЕШАТЬ СООБЩА

На встрече главы региона В.В. Потомского с руководящими кадрами профсоюзных органов области был поставлен ряд вопросов, на решении которых настаивают орловские профсоюзы.

Открывая встречу, Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов отметил, что открытый диалог с представителями гражданского общества является показателем открытости власти и демократическим механизмом взаимодействия. Профсоюзы надеются, что найдут поддержку, и при решении задач социально-экономического развития области, мнение профсоюзов будет учитываться.

Лидером профсоюзов области обозначены основные проблемы, которые необходимо решать. Это, прежде всего, низкий уровень заработной платы, задолженность во ее выплате, проблемы с ее легализацией, реализации обязательств по заработной плате регионального трехстороннего соглашения всеми организациями во всех видах деятельности. Необходимо развивать социальное партнерство, в т.ч. на уровне муниципальных образований и организаций, распространять принципы социального партнерства в организациях малого и среднего бизнеса, инвестиционных компаний,

в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений. Вновь был поднят вопрос о предоставлении профсоюзам права законодательной инициативы.

Важным, на взгляд профсоюзов, является возрождение уважения к человеку труда, создание областной Галереи Трудовой Славы, восстановление Галереи, Досок, Книг Почёта, на уровне муниципальных образований.

Широкий круг вопросов поставили руководители членских организаций ФПОО.

На необходимость государственного контроля за работой комплекса ЖКХ, подготовке квалифицированных специалистов для отрасли, повышении уровня заработной платы, как условия закрепления рабочих кадров, указала в своем выступлении председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Е.И. Гладких. Председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Н.М. Перелыгина обратила внимание на проблемы с оплатой труда педагогических и технических работников. Если педагогам она выплачивается из областного бюджета, то техническим — из средств муниципалитетов, у которых

средств нет. Поэтому идет задержка выплат заработной платы и сокращения, которые допускать нельзя. Дотации районам необходимо увеличивать.

За чертой бедности сегодня находятся три тысячи работников учреждений образования, те, которые получают 5554 рубля, при прожиточном минимуме в размере 7938 рублей. Вопрос о МРОТ на уровне прожиточного минимума необходимо вместе с профсоюзами ставить перед правительством страны.

О проблемах культработников на селе рассказала председатель областной организации профсоюза работников культуры Т.Д. Казакова (ее выступление мы приводим ниже).

Уполномоченный ЦС ГМПР А.А. Пиксаева считает необходимым включение в областное и орловское городское объединения более широкого круга работодателей. Речь шла и о работе общественного транспорта, состоянии дорожной сети.

В.В. Потомский не только согласился с оценкой ситуации в отрасли и высказанными предложениями, но и заверил, что он на стороне профсоюзов и приложит максимум усилий для решения поднятых профсоюзными лидерами вопросов.



Т.Д. Казакова, председатель областной организации профсоюза работников культуры

Готовясь к встрече с губернатором, я долго думала, о чём же мне важно нужно сказать, какие проблемы поднять? Рассказать, как мы умеем работать, как прекрасно умеем организовывать праздники, концерты, какие у нас самобытные талантливые люди! Порой от посетителей наших мероприятий слышишь такие высказывания: как вам хорошо работать, вся ваша жизнь — сплошной праздник. На самом деле, это совсем не так. Своё выступление я решила посвятить проблемам сельской культуры, о которой практически не говорят, и прикрываются как ширмой Федеральным Законом №131.

Работники культуры надеялись в Год культуры получить больше внимания, поддержки со стороны органов власти всех уровней, но проблемы, как снежный ком, продолжают валиться на них.

На днях мы направили своё письмо заместителю председателя Правительств, руководителю социального блока, координатору областной трехсторонней комиссии О.Н.Ревякину, в котором с болью рассказали о состоянии, в котором ныне находится сельская культура и ее работники. Сельской, потому что 90 % культпросветучреждений расположены в муниципальных районах и городских округах районов области и за последние годы развитие и совершенствование их деятельности не наблюдается.

В большинстве своём материально-техническая база не обновляется, не пополняются в достаточном объёме книжные фонды библиотек, не приобретаются музыкальные инструменты, сценические костюмы, оргтехника и другое необходимое оборудование. Из-за недофинансирования Программа развития сельских учреждений культуры в Орловской области не выполняется.

Да и какие это объёмы? Всего 30-50 тысяч рублей на район. Что можно приобрести или отремонтировать на эти деньги при нынешних ценах? Мы радовались за работников культуры Знаменского района, что будут работать в новом, отремонтированном Доме культуры, но его открытие надолго затянулось. Стало редкостью строительство современных модульных учреждений культуры на селе.

Сейчас от органов культуры в районах области настоятельно требуют продолжить децентрализацию учре-

ждений культуры, и налаженная десятилетиями единая система управления культурой рушится.

Переданные культурно-просветительские учреждения на сельские поселения, вынуждены владеть жалкое существование. Скучное финансирование их не развивает, да и что они могут предоставить жителям, о каких современных услугах можно говорить? Многие работники получают зарплату 3-4 тыс. рублей, работая на 0,5 или 0,25 ставки. По негласному указанию руководителей органов культуры и финделов технические работники сокращены и выведены за штаты, чтобы предоставлять вышестоящим органам власти среднюю заработную плату не всех работников отрасли, а только — творческих. Многие из которых, те, что трудятся в клубе, Доме культуры, библиотеке или сельском музее, вынуждены рабочий день начинать со швабры и тряпки. И притом — бесплатно. А впереди отопительный сезон, и многие будут исполнять работу истопников, и тоже бесплатно.

Стало плохой традицией ежегодно всем сельским учреждениям культуры работать на утверждённых бюджетах на 9-10 месяцев. И этот год не стал исключением.

Каждое повышение заработной платы работники встречают не с радостью, а с тревогой: кого еще сократят или на сколько процентов от ставки переведут? Без дополнительного финансирования невозможно повысить заработную плату, а если идти по методу сокращения или перевода работников, то в каждом районе надо будет закрыть до 30 % учреждений культуры, тогда мы, конечно, выполним «Дорожную карту».

Средняя заработная плата сельских работников практически одинакова в большинстве районов области, и она не достигает 9 тыс. руб. И когда же перестанет существовать такое позорное явление, как несвоевременная выплата заработной платы работникам культуры?

На всех уровнях об этом говорим, но никто не может защитить работника. Сами они боятся потерять работу, пусть и мизерную. В связи с этим хочу назвать хотя бы один район — Корсаковский, где в Спешневском сельском поселении (только представьте себе) работники культуры продукты питания берут в магазине под запись, так как им еще не отдали зарплату за май. Ожидание затянулось на три месяца. Да и в остальных сельских поселениях только в конце августа отдали за май заработную плату.

С апреля и до сегодняшнего дня, а за окнами сентябрь, базовая ставка работникам в размере 3600 рублей не установлена в Н.-Деревеньковском,

Новосильском, Свердловском районах. А в сельских поселениях Хотынецкого района, из-за отсутствия средств, работникам не планируется её вообще устанавливать. Но, как пример, хочу привести Мценский район, где думают о завтрашнем дне. Они первыми, с 1 января, установили повышенную базовую ставку в размере 4650 рублей, в Глазуновском районе с 1 февраля установлена ставка в размере 3800 рублей, что выше ставки, принятой для областных учреждений.

На наш взгляд, в области отсутствует единая культурная политика. Политика не развития, а хотя бы сохранения всего лучшего, что было накоплено десятилетиями. А в культуре очень важно соблюдать традиции!

В области работают учебные заведения культуры и искусства, но выпускники не идут работать в село. Да и сомнительно, что уважающий себя специалист пойдёт работать на 0,5 ставки за 3-5 тысячи рублей. И вот руководить культурой берут не специалисты.

И самое главное — нерешённым остаётся вопрос принятия Закона о культуре, который мы надеялись увидеть в Год культуры.

Обращаясь к губернатору, по просьбе всех преподавателей школ дополнительного предпрофессионального образования хочу обозначить две очень важные проблемы: установление для наших преподавателей единой нормы часов, как и в общеобразовательных учреждениях — 18 часов за ставку, вместо 24 часов. И вторая проблема, которая больше относится к федеральным вопросам, — это восстановление досрочной пенсии по выслуге лет преподавателям и концертмейстерам школ искусств, музыкальных и художественных школ, несправедливо отменённая в 2002 году. В общем, можно это считать как наш наказ от всех работников культуры.

На работниках культуры лежит огромная ответственность, ведь они формируют духовно-нравственные ориентиры общества, и поддержка отрасли и работников — это самые надёжные инвестиции в будущее страны и нашей области.

Открылось новое здание хореографической школы, чему мы очень рады. Но хотелось, чтобы новые здания открывались в районах и городах нашей области. Мы хотим видеть отремонтированные областные музеи, открытие новых памятников истории и, конечно, чтобы наконец-то был восстановлен дом Лизы Калитиной.

Работники культуры, СМИ, туризма, спорта, входящие в наш отраслевой профсоюз, готовы оказывать избранному губернатору поддержку с надеждой, что и он будет поддерживать нашу отрасль.

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Первым из рассмотренных на состоявшемся заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов был вопрос о выполнении сторонами социального партнерства обязательств регионального соглашения на 2014–2016 годы в части оплаты труда и повышения уровня заработной платы работникам.

Выступавшие отмечали, что, в соответствии с майским Указом Президента, к 2018 году планируется повысить заработную плату по отрасли «здравоохранение»:



врачей, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, до 200% от средней заработной платы в экономике региона; среднего медицинского (фармацевтического) персонала и младшего медицинского персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг, до 100% от средней заработной платы в экономике региона.

Для расчета принимается средняя заработная плата в экономике региона в 2018 году — 32 850 рублей.

Согласно региональному плану мероприятий по реализации Указа (дорожной карты) на 2014 год запланирован уровень зарплаты в области (при средней — 21 450 руб.):

врачи — 28 228 рублей при плане соотношения по «дорожной карте» 131,6%;

средний медицинский персонал — 16 345 рублей при плане соотношения по «дорожной карте» 76,2%;

младший медицинский персонал — 10 939 рублей при плане соотношения 51,0%.

Фактически уровень заработной платы за январь – июль 2014 года составил:

врачи (в учреждениях всех форм собственности, в том числе федеральной) — 30 670 рублей, при этом достигнут уровень 151,0%;

средний медицинский персонал — 17 707 рублей, достигнут уровень 87,2%;

младший медицинский персонал — 9943 рубля, достигнут уровень 49,0%.

Говоря об уровне средней заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений за январь – июль 2014 года в целом по всем категориям персонала отмечено, что фактически он составил 11 900 рублей, в том числе по социальным работникам — 11 900 рублей (58,8% от среднемесячной заработной платы области за январь – июль 2014 года, что соответствует «дорожной карте»). В 2015 году этот показатель должен составить 68,5%, в 2016 году — 79%, в 2017 году — 100%, в 2018 году — 100%.

По данным Росстата, за 1 полугодие текущего года средне-

месячная заработная плата работников образования Орловской области выросла к уровню соответствующего периода прошлого года на 15,8% и составила 18 805 рублей, в том числе в сфере общего образования — 19 689 рублей (рост на 18,9%), дошкольного образования — 14 669 рублей (рост на 14,2%).

Заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составила 24 153 рубля (рост к уровню прошлого года на 21,4%), дошкольных образовательных организаций — 17 915 рублей (рост на 19,8%), учреждений дополнительного образования детей — 19 228 рублей (рост на 14,3%), преподавателей и мастеров производственного обучения профес-

содолжить работу по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры,

обеспечить доведение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в 2014 году до уровня 64,9%.

Рекомендовать главам Болховского, Дмитровского, Краснозороленского, Новодеревенковского, Новосильского, Свердловского, Шаблыкинского районов, городов Ливны и Мценск установить базовую ставку в отраслевых системах оплаты труда работников учреждений культуры в размере не ниже 3600 рублей.

Рассматривая вопрос об организации летнего отдыха обучающихся в образовательных организациях в 2014 году, комиссией отмечено, что в области сохраняется эффективная система оздоровления детей и подростков. Возросла эффективность



сиональных образовательных организаций — 21 321 рубль (рост на 21,5%).

В сфере культуры в 2014 году поставлена задача довести среднюю заработную плату Орловской области до 13 921 рублей при средней заработной плате по региону 21 450 рублей (соотношение должно составить 64,9%).

По данным статистики, за 1 полугодие 2014 года по Орловской области показатель соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате в регионе составил 58,7% при средней заработной плате по отрасли культуры 11 796 рублей.

Несмотря на рекомендации главам муниципальных образований увеличить базовую ставку с 3100 до 3600 рублей, в 9-ти этого сделано не было.

В области около 8 тыс. работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты, а численность работников, получающих заработную плату на уровне или ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, составляет около 20 тыс. человек — более 12% работающего населения. В текущем году, по данным профсоюзного мониторинга, только несколько организаций повысили минимальную оплату труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения и 33 организации внебюджетной сферы провели индексацию заработной платы в размере от 5% до 15%.

По данным областного комитета профсоюза работников культуры, продолжают иметь место факты несвоевременной выплаты заработной платы работникам культуры ряда сельских поселений Корсаковского района, которые не отражаются в официальной статистике.

Главам муниципальных районов и городских округов Орловской области рекомендовано:

оздоровления детей, показатели охвата детей школьного возраста отдыхом и оздоровлением увеличились, выросли и качественные показатели по отдыху в оздоровительных учреждениях.

Большая работа по организации отдыха и оздоровления детей проведена Федерацией профсоюзов Орловской области, отраслевыми обкомом, советами профсоюзов и профсоюзными организациями. Федерация профсоюзов Орловской области подготовила и провела совещание-семинар с профсоюзным активом. Документы на получение путевок в детские загородные оздоровительные учреждения в организациях, где есть профсоюзы, оформлялись профсоюзными комитетами. С участием профсоюзных организаций в загородных оздоровительных учреждениях области отдохнули около 2000 школьников, 400 — за ее пределами. Активно работали по отдыху детей вне области областные организации профсоюзов работников культуры и агропромышленного комплекса. На детскую летнюю оздоровительную кампанию профсоюзы затратили более 400 тыс. рублей и более 6,0 млн рублей — работодатели.

Областная организация профсоюза работников культуры организовала участие детей в международных фестивалях в Италии, Испании, Болгарии и отдых детей в Анапе, а областная организация профсоюза работников АПК направляла детей на отдых в город Туапсе.

На заседании комиссии шла речь и о том, что, реализуя один из пунктов Соглашения на 2014–2016 годы, подготовлен указ губернатора об областном конкурсе «Лучший коллективный договор года». После его согласования в Правительстве области и подписания решение о проведении конкурса примет и трехсторонняя комиссия.

ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧКА В ОТРАСЛИ



По итогам конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2013 год Центральная конкурсная комиссия профсоюза строителей России присудила первое место среди более чем двух тысяч первичных профорганизаций России с вручением Диплома 1 степени и денежной премии первичной профсоюзной организации Орловского реставрационно-строительного техникума (председатель М.Н. Храмовская).

Реставрационно-строительный техникум — это многопрофильное учебное заведение, но главное направление — подготовка рабочих строительных профессий, а также специалистов по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта.

Члены этой профорганизации — активные участники всех мероприятий, проводимых обкомом профсоюза: первомайских митингов, дней действий «За достойный труд!», патриотических мероприятий, посвященных Дню Победы, Дню города, чествованию ветеранов войны и труда. Они — постоянные участники летних и зимних спортивных праздников, проводимых Федерацией профсоюзов области.

Профком первичной профсоюзной организации находится

в тесных партнерских отношениях с руководством учебного заведения в лице директора С.И. Лупина, который является членом профсоюза. Социальные партнеры плодотворно работали над проектом коллективного договора, уделяя особое внимание разделам в области оплаты труда, гарантий и компенсаций, охраны труда и здоровья.

На повестке дня профкома регулярно ставятся и успешно решаются вопросы по льготной оплате за проживание в общежитии для членов профсоюза, направлению детей работников в детские летние оздоровительные лагеря, по оплате путевок.

Представители профкома участвуют в административном Совете и Совете техникума. Ежемесячно обновляется профсоюзный информационный стенд.

Большое внимание уделяется молодежи. Молодые профсоюзные активисты — непререкаемые участники областных Молодежных профсоюзных форумов.

В профсоюзную работу, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, вовлечены ветераны профсоюзного движения. Результатом проводимой работы является рост профсоюзного членства, которое составляет 88%.

«ЧТО НАМ СТОИТ ДОМ ПОСТРОИТЬ...»



Торжественное мероприятие «Что нам стоит дом построить...» проведено областной организацией профсоюза строителей.

Его цель — пропаганда престижа рабочих профессий, привлечение внимания общественности к строительной отрасли, сплочения коллективов предприятий и, конечно, развитие социального партнерства.

В торжественной обстановке, в присутствии руководства и депутатов областного и городского Советов народных депутатов, руководителей департамента, областного и городского управлений, ОАО «Орёлстрой», председателей первичных профорганизаций, ветеранов профсоюзного движения, представителей трудовых коллективов, большая группа работников строительной отрасли — членов профсоюза за добросовестный труд, активное участие в общественной жизни коллективов была награждена Почетными грамотами и денежными премиями губернатора и Председателя Правительства области, Почетными грамотами областного Совета народных

депутатов, мэра и главы администрации города Орла.

Целый ряд профсоюзных активистов награжден Почетными грамотами профсоюза строителей России, которые дают право на получение звания «Ветеран труда Орловской области», Почетными грамотами и денежными премиями Федерации профсоюзов области, областной организации профсоюза строителей.

Звания «Лучший Уполномоченный по охране труда профсоюза строителей России 2013 г.» удостоены: Клавдия Никитична Коченихина, бригадир бригады маляров ООО «СУОР» ОАО «Орёлстрой», Надежда Федоровна Пьянова, начальник участка ОАО «Орёлстрой-индустрия» ОАО «Орёлстрой».

Им вручены Дипломы и денежные премии обкомом профсоюза строителей.

В честь работников строительной отрасли и гостей состоялся праздничный концерт с участием творческих коллективов Дворца культуры профсоюзов.

А.А. ГВОЗДЕВА,
председатель обкома профсоюза строителей.

ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР М.В. ШМАКОВА

Президенту
Российской Федерации
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

В связи с вновь обострившейся полемикой по вопросу сохранения накопительного элемента в государственном обязательном пенсионном страховании сообщая Вам, что Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает предложение социального блока Правительства Российской Федерации о прекращении финансирования накопительного компонента и возвращении части страхового тарифа на финансирование страховых пенсий в системе государственного обязательного пенсионного страхования.

Представляется целесообразным и своевременным исправление допущенной системной ошибки, связанной с введением накопительного компонента в систему государственного обязательного пенсионного страхования. Опыт функционирования накопительной компоненты показал свою финансовую несостоятельность, что подтверждается, в том числе, и материалами Счетной палаты Российской Федерации. Просчеты при проектировании пенсионной реформы, непоследовательность в проведении социально-экономических реформ, мировой финансовый кризис, слабость институтов российского финансового рынка и темпов экономического роста страны не позволяют найти сегодня и в перспективе эффективных инвестиционных инструментов для обязательных пенсионных накоплений.

Объединение разных по своей правовой и экономической природе систем не получило подтверждения эффективности на протяжении десяти лет ни в социальной, ни в экономической сферах. По оценкам экспертов, динамично развивающимся направлением в накопительной системе пенсионного страхования стали рост отчислений страхового тарифа и административные расходы на ее содержание. Существует серьезная опасность несохранения покупательной способности пенсий в накопительной составляющей пенсионной системы.

В период реформирования и преобразования пенсионной системы считаем важным и актуальным обеспечение сохранности ранее приобретенных пенсионных прав работников. Именно поэтому Федерация Независимых Профсоюзов России считала и считает необходимым переместить индивидуально-накопительный компонент пенсии из системы государственного обязательного пенсионного страхования в область добровольного страхования, что не только сбалансирует бюджет обязательной пенсионной системы, но и предоставит возможность различным слоям населения формировать себе достойную пенсию на добровольных началах.

Федерация Независимых Профсоюзов России всегда оставалась на позиции создания многоуровневой системы пенсионного страхования, сочетающей в себе обязательные и добровольные формы участия работающего населения. Приоритетным направлением в развитии пенсионной системы России Федерация Независимых Профсоюзов России считает государственное обязательное пенсионное страхование на принципах солидарности поколений, как наиболее эффективную форму для наемных работников. Фундаментом успешного развития такой системы должно стать равенство прав и обязанностей между участниками пенсионного страхования и уровень заработной платы, способный обеспечить формирование достойной пенсии не ниже норм, установленных международными правовыми актами.

Считаем своевременной и необходимой работу по дальнейшему совершенствованию пенсионной системы в стране, учитывающей потребности и возможности различных категорий наемных работников. Практическим шагом в этом направлении должно стать немедленное выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования. Федерация Независимых Профсоюзов России подтверждает свою готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску, разработке и реализации эффективных решений.

Председатель ФНПР  М.В. Шмаков

ЛЕТНИЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

Привлечь членов профсоюзов и их семьи к систематическим занятиям физической культурой и спортом – такую цель ставили организаторы летнего спортивного праздника, традиционно прошедшего в минувшие выходные.



Двадцать команд, представляющих профсоюзные организации трудовых коллективов предприятий и учреждений, учащуюся молодежь высших и средних учебных заведений, заполнили в минувшую субботу лужайки спорткомплекса «Труд».

После торжественного марша и подъема флагов России и Федерации профсоюзов области с приветствиями и пожеланием успешных стартов выступили заместитель Председателя Федерации профсоюзов Ю.И. Власов, начальник управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации г. Орла А.В. Гулякин, главный судья соревнований В.Н. Мартынов.

Программа спортивных соревнований была достаточно насыщенной. Дартс-отгон,

эстафета, волейбольные баталии, состязания по настольному теннису и русской скакалке, да и другие виды, привлекали внимание многочисленных болельщиков. Как обычно, самыми захватывающими видами были перетягивание каната и семейная эстафета «Папа, мама и я – спортивная семья».

Хорошему настроению участников и болельщиков способствовала прекрасная солнечная погода. Перед участниками и гостями праздника выступили гимнастки школы Клавдии Наумовой, а мастера спорта по



стрельбе из лука провели мастер-классы для всех желающих.

При подведении итогов спортивного праздника призовые места распределились следующим образом. Среди трудовых коллективов первое место у областной организации профсоюза работников народного образования и науки, второе – у областной организации профсоюза машиностроителей, третье завоевала

команда Орловской городской организации профсоюза работников народного образования и науки. Первой среди ВУЗов стала команда профорганизации студентов Орловского государственного университета, вторые – студенты Ливенского филиала ГУ УНПК, третье место у команды ОрелГАУ. Среди ССУЗов первое место завоевали учащиеся Орловского техникума агробизнеса и сервиса, на втором – Орловское художественное училище. Третье место у Орловского строительного колледжа.

Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Ю.И. Власов и заместитель главы администрации Советского района г. Орла Н.А. Ванифатов в торжественной обстановке вручили победителям памятные кубки, дипломы, спортив-



ный инвентарь и подарки. Подарки также получили старейший и самый молодой участники. Все дети, участники семейной эстафеты, получили сладкие подарки. Ценным подарком за волю к победе была награждена областная организация профсоюза машиностроителей.

«СТРАТЕГИЯ — ЗАПАД»

С 17 по 19 сентября 2014 года в Ярославской области на базе пансионата «Красный холм» состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегия 2014 – Запад».

Федерация Независимых Профсоюзов России, участвуя в 2013 году в открытом конкурсе по выделению грантов некоммерческим неправительственным организациям, стала победителем конкурса с проектом этого мероприятия.

Цель форума – выработка перспективной молодежной стратегии и решение конкретных задач, стоящих перед поколением профсоюзной молодежи на современном этапе развития гражданского общества в России.

На открытии форума участников приветствовала заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева. Она отметила большую значимость информационной составляющей развития страны и мира, молодежного профсоюзного движения: «Нам надо мобилизовать все усилия и весь интеллект на форуме... И главное, чтобы между всеми нами была солидарность во всех начинаниях».

Добрые слова напутствия прозвучали и от секретаря ФНПР, представителя

ФНПР в ЦФО Анатолия Сыроковаша: «В профсоюзной работе важно начинать с низов, изучать трудовое законодательство, помогать людям. Вы – будущее профсоюзов, наша достойная смена».

Порядка 300 молодых профлидеров



разделились на три группы и приступили к работе по направлениям: «Молодежный совет – стратегия роста», «Кадры решают все?!» и «Социальное партнерство – миф или реальность?!»

Очень непростой и весьма насыщенный второй день форума именован, как «Погружение в тему». Он начался с панельной дискуссии на тему «Профсоюз – 2020/2030» по вопросам развития

профсоюзного движения на ближайшую перспективу.

Профлидеров волновали такие проблемы, как реализация принимаемых решений на подобных ежегодных форумах, их эффективность (что было достигнуто, над чем еще нужно работать), недофинансирование молодежных советов, необходимость принятия закона о молодежи.

Третий итоговый день форума символично именован как «Точка невозврата».

Профактивисты вплотную занялись разработкой стратегии по реализации молодежной политики профсоюзов на ближайшую перспективу. Все три группы в этот день работали уже над одной темой «Стратегия – Запад» – подготовили выступления, презентации и наработки команды.

По итогам форума будут сформулированы основные тезисы, которые позже войдут в стратегию развития молодежной политики ФНПР.

Орловскую область на форуме представляли: М. Ветчинников, председатель Молодежного Совета ФПОО, В. Бутырин, председатель Молодежного Совета областной профсоюзной организации работников образования, А. Гнеушева, специалист профкома студентов ОГУ, молодые профсоюзные активисты областной организации машиностроителей Д. Алтухов и Т. Стеничева.

ИДЕТ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ!



С «СОЛИДАРНОСТЬЮ»

ВЫ СТАНОВИТЕСЬ СИЛЬНЕЕ!

- информационно
- юридически
- идеологически
- чисто по-человечески!

Подписка на газету «Солидарность» на 1-е полугодие 2015 г. через Федерацию профсоюзов Орловской области – 1100,88 руб.

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.profforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 3497.