Газета Федерации профсоюзов Орловской области

### Принят Устав в новой редакции

Состоялась VI (внеочередная) Конференция Федерации профсоюзов Орловской области. Основанием для ее проведения стало решение VIII (внеочередного) съезда Федерации независимых профсоюзов России о том, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР.

В работе Конференции принял участие секретарь ФНПР - председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа России Анатолий Федорович Сырокваша.

фсоюзной структуры, повышения эффективности её работы, Н.Г.Меркулов обратил внимание делегатов на основные новации. В частности, для территориальных профобъединений значительно усилена роль Устава и ответственность за его выполнение, одновременно повышаются контрольные функции ФНПР. Кроме того, более четко сформулированы принципы формирования объединений профсоюзов и их структур. Все эти и другие изменения нашли отражение в проекте Устава Федерации орловских профсоюзов.

Изменения и дополнения в Устав и его новая редакция направлены на реальное укрепление профсоюзного единства и сплоченности, содержат



Делегаты обсудили проект изменений в Устав Федерации профсоюзов области, подготовленный рабочей группой, которая учла решения VIII (внеочередного) съезда ФНПР, Генерального Совета ФНПР, предложения областных и первичных профорганизаций, а также рекомендации организационно-правовой экспертизы ФНПР.

С докладом «Об изменениях и новой редакции Устава Федерации профсоюзов Орловской области» выступил председатель ФПОО Николай Георгиевич Меркулов.

В частности, он отметил, что ФНПР приняла решение существенно реформировать нашу профсоюзную структуру, чему были объективные причины.

По данным статистических отчётов, в ФНПР продолжает иметь место тенденция ежегодного снижения общей численности членов профсоюзов на 3-5%, а количества первичных профсоюзных организаций - на 3%. Этому во многом способствует недостаточно эффективная позиция профсоюзов России в отношении многих инициатив частных собственников и властных органов.

Причины недостаточной эффективности профсоюзов обычно выражаются в неготовности многих профсоюзных структур разного уровня к единым акциям.

Отмечая необходимость организационного укрепления прореальные демократические нормы, смогут дать новый импульс профсоюзному движению в Орловской области. Все это позволит значительно укрепить внутрипрофсоюзную дисциплину, а Федерацию профсоюзов области сделает работоспособней и отвечающей современным вызовам, происходящим в гражданском обществе и нашей стране в целом.

В своих выступлениях делегаты конференции поддержали председателя Федерации. По мнению выступавших, пора от деклараций о профсоюзной солидарности переходить к реальному единству, к обязательности выполнения принятых решений, к исполнительской и финансовой дисциплине, организационному укреплению профсоюзных рядов. Залогом успеха работы орловских профсоюзов должно стать строгое выполнение уставных требований. Максимального результата в отстаивании прав трудящихся на достойную жизнь профсоюзы смогут добиться только монолитной структурой, с единым пониманием проблем, задач и совместными эффективными действиями.

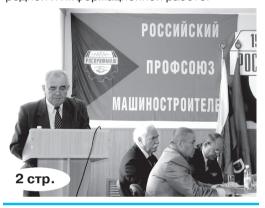
В результате голосования принято решение — внести изменения и принять Устав в новой редакции.

Теперь орловские профсоюзы называются: Орловское областное объелинение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

#### Машиностроители отчитались

VI отчетно-выборная конференция областной организации Профсоюза машиностроителей РФ рассмотрела отчет о работе областного комитета профсоюза за 2009–2014 гг. и отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии.

В работе конференции приняли участие Н.Г. Меркулов, председатель Федерации профсоюзов области, А.Ф. Дворядкин, генеральный директор ОАО «ГМС Насосы», В.П. Гудков, генеральный директор ЗАО «Дормаш», Д.А. Андреев, представитель областной администрации, А.А. Панычев, секретарь ЦК Роспрофмаша по международной и информационной работе.



#### Диалог соцпартнеров

Открыл и вел заседание Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заместитель Председателя Правительства Орловской области, руководитель блока социального развития, координатор комиссии О.Н. Ревякин.

В работе комиссии приняли участие члены областной трехсторонней комиссии, начальники управлений департаментов области, председатели областных комитетов профсоюзов, руководители объединения работодателей.



#### Заседание городской трехсторонней комиссии

На заседании городской (г. Орёл) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы:

- О работе администрации города Орла по исполнению законодательных и иных нормативных правовых актов по социальной поддержке работников бюджетной сферы.

 О ходе выполнения администрацией обязательств Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей в части обеспечения доступности пассажирских услуг населению города.

 О состоянии расчётов по заработной плате на предприятиях и в организациях города Орла.



#### Уважаемые работники металлургической промышленности!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем металлурга!

На металлургических предприятиях высококвалифицированные рабочие и специалисты, компетентные руководители, преданные избранному делу, обладающие уникальным производственным опытом.

Отрадно, что областной отраслевой профсоюз из года в год добивается заключения эффективных и успешно реализуемых коллективных договоров, обеспечивает боевитость в работе профсоюзных организаций.

Выражаем уверенность, что сложившиеся и бережно хранимые традиции, глубокие знания, профессионализм и высокое чувство ответственности работников металлургической отрасти будут служить основой новых трудовых лостижений.

Спасибо за ваш нелегкий труд, преданность любимому, столь трудному и ответственному делу.

Н.Г. Меркулов, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

#### **БЛАГОДАРНОСТЬ** ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай искренне выражает вам слова глубокой признательности и благодарности за поддержку и финансовую помощь, оказанную в трудную минуту членам профсоюза, пострадавшим от наводнения в Республике Алтай. Спасибо вам за то, что вы откликнулись на наше обращение в связи с трагическими событиями, постигшими нашу Республику, проявив профсоюзную солидарность, сострадание и искреннее желание помочь.

Мы уверены, что профсоюзное единство, сплоченность и проявленное вами милосердие помогут преодолеть последствия стихии.

Денежные средства, собранные благодаря вашему участию, направлены на оказание адресной помощи каждому пострадавшему члену профсоюза.

Только всеобщая забота и поддержка коллег вселяет в наших людей веру и надежду, помогает мужественно и стойко переносить все трудности.

Мы говорим вам огромное человеческое спасибо за то, что не остались в стороне от людской беды и поддержали членов профсоюза в трудной жизненной ситуации. Вместе мы обязательно преодолеем любую беду!

С глубокой благодарностью Председатель Объединения организаций про- 🛚 фсоюзов Республики Алтай А.Г. Ищенко. г. Горно-Алтайск, 2014 г.

#### НАГРАДА ГУБЕРНАТОРА

За многолетний добросовестный труд в профессиональных союзах, активную работу по защите трудовых прав и интересов работников автомобильно-Го транспорта и дорожного хозяйства временно исполняющий обязанности Губернатора Орловской области В.В. Потомский наградил Почетной грамотой Губернатора Орловской области областную организацию профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

## Заседание городской трехсторонней комиссии

Выступившая на заседании председатель горкома профсоюза работников народного образования и науки Л.А. Сальникова, представляющая профсоюзную сторону, рас-

сказала о мерах поддержки работников образования.

Сложившаяся в последние три года практика социального партнерства позволила достичь существенных результатов. Именно слаженная, планомерная работа дала возможность в установленные сроки, а самое главное — качественно провести в

прошлом году коллективно-договорную кампанию. В 129 образовательных учреждениях из 136 заключены коллективные договоры. В 97 случаях коллективный договор заключен между руководителем образовательного учреждения и Профсоюзом.

Она, в частности, отметила, что в течение последних трех лет все новые инициативы Профсоюза, направленные на введение дополнительных мер социальной поддержки работников образования, находили поддержку мэра города, главы городской администрации, депутатского корпуса, управления образования несмотря на то, что все предложения, как правило, требовали дополнительного

финансирования. Это, прежде всего, льготное санаторно-курортное оздоровление и выплаты молодым специалистам.

Со своей стороны, отрас-



левым Профсоюзом за счет профсоюзных средств также установлены дополнительные меры социальной поддержки:

- помимо единовременной выплаты за счет средств муниципального бюджета, которая в этом году составит 3450 рублей, молодые специалисты, выпускники высших и средне-специальных профессиональных учебных заведений, пришедшие с 1 сентября в школы, детские сады, учреждения дополнительного образования нашего города и вступившие в Профсоюз (как правило, все вновь принятые на работу вступают в Профсоюз), получат еще по две тыс. рублей из бюджета Профсоюза — общая выплата к началу учебного года составит пять тыс. рублей. Для молодого специалиста это значительная сумма;

 на протяжении последних трех лет в рамках проводимых

ежегодных городских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый «классный» классный» горкомом Профсоюза вручаются Почетные грамоты и денежные премии в размере трех тыс. рублей трем молодым специалистам-победителям в номинации «Самый перспективный молодой специа-

лист».

Известно, какие затраты требуются для того, чтобы подготовить ребенка к школе, поэтому в 2013 году обкомом Профсоюза было принято решение оказывать социальную поддержку членам Профсоюза, у которых дети идут в 1-й класс.

Вручение подарков детям — наборов школьно-письменных принадлежностей, проходит в городе в праздничной обстановке с участием любимых детьми сказочных персонажей, лучших детских творческих коллективов. В 2013 г. 86 первоклассников такие подарки получили. В середине августа т.г. — 85 детям членов Профсоюза будут вручены наборы школьно-пись-

менных принадлежностей стоимостью 1,0 тыс. рублей.

Среди тех, кто получит подарки для своих детей, более половины — обслуживающий персонал учреждений образования, чья заработная плата остается низкой, и подарок первокласснику на тысячу рублей — это существенная помощь семье.

На особом учете в городской профсоюзной организации семьи членов Профсоюза, нуждающиеся в особой поддержке: многодетные, опекунские, воспитывающие детей с ограниченными возможностями — 52 семьи. Мыблагодарны комитету социальной защиты администрации города за оказанную помощь в поддержке именно этих категорий семей.

Кроме того, в прошлом году и за 5 месяцев этого года на оказание материальной помощи и премирование профсоюзного актива было направлено более 400 тыс. рублей средств Профсоюза.

В санаториях, входящих в систему «Профкурорт», для членов Профсоюза и их семей имеется скидка на путевки до 30%.

В санаториях «Лесной», «Дубрава», «Ченки» (Гомельская область) стоимость в день не превышает 1 тыс. рублей. При условии компенсации 50% стоимости из городского бюджета, фактические затраты педагога за 12 дней пребывания составляют от 4,5 до 6,0 тыс. рублей. И

это действительно эффективная мера социальной поддержки.

В принятом на заседании постановлении отмечается:

Работники муниципальных дошкольных образовательных учреждений имеют льготу по оплате за присмотр и уход за ребенком в детском саду в размере 50%.

Дети сотрудников муниципальных учреждений образования имеют право на оздоровление детей в санаторно-оздоровительных и загородных лагерях с оплатой за счет средств бюджета соответственно в размере 100% и 90% от стоимости путевки.

Реализуется программа по ипотечному кредитованию молодых учителей: нуждающимся в улучшении жилищных условий предоставляется право получения единовременной выплаты на уплату первоначального взноса на приобретение жилого помещения в многоэтажном доме на вторичном рынке жилья, но не более 20% от суммы ипотечного жилищного кредита, с уровнем процентной ставки не более 8,5% годовых.

Профсоюзная сторона будет и в дальнейшем осуществлять контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, её индексацией, ведь заработная плата у работников до сих пор остается ниже средней по городу.

## Занятость, зарплата, здоровые условия труда

(VI отчетно-выборная конференция областной организации Профсоюза машиностроителей РФ)

С отчетным докладом выступил председатель областной профсоюзной организации машиностроителей В.П. Кузнецов.

Несмотря на постоянно усложняющиеся условия деятельности профсоюзов, машиностроителисмоглисохранить дееспособность организации, её постоянный профсоюзный актив, финансовую стабильность, и самое главное — активность в защите интересов трудящихся, членов отраслевого профсоюза.

Вместе с тем приходится констатировать, что численность профсоюза за отчетный период уменьшилась с 9,6 тыс. в 2009 г. до 7,4 тыс. в 2014 г. Но охват профсоюзным членством по-прежнему достаточно высокий и составляет 83%. Наивысший показатель (т.е. 100%) имеют такие профорганизации, как ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Ливнынасос», ОАО «Пневмоаппарат». Профорганизации ЗАО «Дормаш», ФБУ «Орловский ЦСМ», ОАО «Мценский завод «Коммаш» имеют более чем 90% членство в профсоюзе

В своей деятельности профсоюз использовал самые разнообразные формы и методы отстаивания интересов работников.

В отчетном периоде профсоюз добился того, что на всех наших предприятиях минимальная зарплата установлена выше минимального прожиточного уровня в нашей области. Средняя зарплата держится выше уровня средней по области, а в ОАО «Ливенский завод погружных насосов» является одной из самых высоких. Стремятся к этому ОАО «Промприбор», ОАО «ГМС Насосы», ФБУ «Орловский ЦСМ» и другие предприятия.

Деятельность профсоюзов была бы значительно затруднена без сложившихся и развивающихся партнерских отношений между участниками социального партнерства. И это отрадно.

Обком профсоюза не стоит в стороне от проблем которые возникают и решаются в первичках. Еженедельно ведется

ми перешагнули планку регионального МРОТ. Вопросы социальной защиты работников успешно решаются через



мониторинг ситуации на предприятиях отрасли. Ежеквартально проводится мониторинг по вопросам состояния охраны труда и техники безопасности, заработной платы.

За отчетный период только материальной помощи членам профсоюза было оказано на сумму 1427 тыс. рублей. На подготовку кадров и обучение профактива затратили 374 тыс. рублей; культурно-массовую работу — 436 тыс. рублей. Значительная сумма выделена на

стимулирование профактива. За отчетный период было сделано много полезных дел. Несмотря на все трудности, профсоюз машиностроителей выстоял, продолжает работать на благо коллективов, членов профсоюза и с оптимизмом смотрит в будущее.

Выступивший на Конференции Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов отметил, что в целом в областной организации машиностроителей на всех направлениях работы есть результат, есть успех.

ть успех. Машиностроители первыхорошо налаженную систему социального партнерства. У машиностроителей огромный потенциал и хорошие резервы, авторитетные люди.

Внимание делегатов было обращено на необходимость заключения регионального отраслевого соглашения. Н.Г. Меркулов пожелал профсоюзным активистам успехов, силы духа в отстаивании трудовых прав членов профсоюзов и выразил уверенность в том, что за пятилетие они смогут создать профорганизации в каждом районе области и обеспечат значительный рост членства, ведь в отрасли почти 60 тысяч работающих.

в принятом Постановлении отмечается, что обком, первичные профсоюзные организации проводили последовательную целенаправленную работу по сохранению организационной структуры, членства профсоюза, стабилизации работы коллективов, производства и экономики промышленных предприятий через принятие и обеспечение контроля за выполнением коллективных договоров

и соглашений. Велась постоянная работа по установлению справедливой оплаты труда, сохранению и расширению социальной помощи членам профсоюза.

Деятельность областного комитета профсоюза совместно с первичными профорганизациями позволила сохранить в целом структуру организации, его влияние в трудовых коллективах и способствовала:

- заключению во всех первичных организациях коллективных договоров:
- сокращению издержек производства и укреплению положительных тенденций по увеличению объемов выпускаемой конкурентоспособной промышленной продукции;
- повышению средней заработной платы и достижения её уровня не ниже 3-х прожиточных минимумов для трудоспособного населения;
- достижению минимальной оплаты труда на уровне прожиточного минимума работающего населения области;
- снижению производственного травматизма и улучшению условий труда.

В целях реализации профсоюзных требований проводились различные акции протеста (митинги, пикетирование и др.). С учетом современных требований осуществлялось обучение и повышение квалификации профсоюзных работников, активистов и специалистов, велась информационно-пропагандистская и мотивационная работа, принимались меры по финансовому укреплению областной организации и первичных организаций, повышению ответственности, боевитости, эффективности работы за реализацию принятых решений.

Вместе с тем некоторые решения не были реализованы. В связи с экономическим кризисом на ряде предприятий

имеет место сокращение производственных программ, рабочих мест, допускаются простои, введение режима неполного рабочего времени, отпуска по инициативе администрации, сокращение заработной платы, компенсационных и социальных выплат.

В отдельных первичных организациях снизилась внутрипрофсоюзная работа, допускается снижение численности членов профсоюза и задержка перечисления членских профсоюзных взносов.

Областному комитету профсоюза, первичным профсоюзным организациям рекомендовано сосредоточить основное внимание на решение главных проблем:

- обеспечить занятость, повышение заработной платы работникам—членам профсоюза и ее своевременной выплаты;
- продолжить реализацию мер по созданию здоровых и безопасных условий труда, направленных на усиление профилактики и снижение производственного травматизма.

Делегаты избрали руководящие органы организации, делегатов на VI съезд Роспрофмаша, делегировали представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

Председателем областной организации профсоюза избран В.П. Кузнецов.

В.Й. Ковалев избран первым заместителем председателя, а О.А. Чибисова и В.А. Печерский — заместителями председателя.

Конференция Орловской областной организации профсоюзов машиностроителей РФ выразила уверенность в том, что профсоюзные организации отрасли приложат максимум усилий, знаний, профессионального опыта к успешному выполнению программных задач профсоюза машиностроителей РФ.

# С ДНЕМ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

#### УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником!

Почта — самый доступный и надежный посредник для человеческого общения. Зачастую именно почта является не только единственным средством связи, особенно для жителей отдаленных сел, но и центром многих социально-бытовых услуг.

Почтовая отрасль идет в ногу со временем внедряется новое оборудование, используются современные способы передачи данных, повышается качество услуг. Но неизменными условиями ее успешной работы остаются профессионализм и ответственность преданных своему делу работников.

Компетентность, чувство долга всегда сопутствовали лучшим представителям почтовой профессии. Мы верим, что постоянный творческий поиск и энтузиазм, внедрение самых современных технологий позволит коллективу почтовой связи достичь новых профессиональных высот.

Федерация профсоюзов области, совместно с областной организацией профсоюза работников связи, в центр внимания ставят задачу по повышению уровня социальной защищённости работников отрасли, безусловного выполнения работодателями норм трудового законодательства, обеспечения безопасных условий труда.

Уверены, что работники почтовой связи должны иметь достойные условия труда и заработную плату.

Желаем всем, кто связал свою жизнь с почтовой службой, крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых трудовых достижений! Н.Г. МЕРКУЛОВ.

Председатель Федерации профсоюзов в Орловской области.

#### УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ «ПОЧТЫ РОССИИ»!

Поздравляем вас с профессиональным праздником! Почта России является важнейшей составляющей социально-экономического развития общества.

От ее эффективной, надежной и слаженной работы во многом зависит решение задач, поставленных перед отраслью. Этот праздник — хороший повод, оглянувшись назад, оценить свою работу, поблагодарить всех, кто стоит на страже интересов почтовиков, и продолжить традицию добрых дел в отрасли.

Искреннее спасибо вам за каждодневный труд, за преданность выбранной профессии, за ту огромную работу, которую вы ведете в ваших профсоюзных организациях. От всей души желаем вам здоровья и любви, понимания и поддержки, счастья и радости.

Н.Я. ГОЛУБКОВА,

председатель областной организации профсоюза работников связи.

### Работникам почтовой связи

С седых времён хотелось бы нам время не терять И весть в другую местность спецтройкой направлять. И. чтоб доставить бойко Бант с вестью дорогой. Неслась по тракту тройка со звоном под дугой. В работу, как в подругу, влюблённый, аж до слёз, Ямщик в метель иль вьюгу под песню почту вёз. Пришли, устой ломая, другие времена, И песня удалая уж стала не слышна. Круг мыслей расширялся, общенью путь открыв, И с грузом почты мчался лихой локомотив. Жизнь не стоит на месте. По правде и всерьёз — Посылки, письма-вести исправно поезд вёз. Коль сроки дел гнетущих теснят со всех сторон, Поможет вездесущий авиопочтальон. Времён сполна минуло, прогресс пороги бьёт, И техника шагнула на много лет вперёд. Остался в песнях пылок ямщик на облучке. Нет писем, нет посылок, есть НОКИЯ в руке. Но спец почтовой связи в профессию влюблён, На новые заказы его взгляд устремлён. И всё ж он в час досуга, шагнув через века, Один, иль вместе с другом, поёт про ямщика.

> н. ЗЕЛЕНИН. Июль, 2014.

# Выбрали лучшего почтальона

В Орловской области прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший почтальон». На почетное звание претендовали 8 человек из разных районов области. В конкурсе приняли участие почтальоны городских и сельских отделений связи, имеющие стаж работы в почтовой сфере не менее одного года и не имеющие взысканий, жалоб и нареканий со стороны клиентов.

Конкурс прошел на природе, на уютной поляне Знаменской Богатырской заставы. Почтальоны набирали баллы в нескольких этапах. Они показывали знания Почтовых правил и Правил оказания услуг почтовой связи, культуру предоставления услуг почтовой связи. Правильность оформления подписки и качество сервиса — эти задания

почтальоны продемонстрировали «вживую». А в этапе «Самопрезентация» показали свои многочисленные таланты. Ктото испек красивый торт, кто-то представил вышивку, девушки пели песни и читали свои стихи.

Участниц оценивало жюри из представителей УФПС Орловской области и областного профсоюза связи. Нина Голубкова, лидер орловского профсоюза связистов, отметила важную роль почтальонов в деятельности почты. Именно почтальон непосредственно общается с людьми, обеспечивая их необходимым спектром почтовых услуг. А в сельской местности он является не только доставщиком почтовых отправлений и прессы, но и торговым агентом, оказывает социальную, а иногда и медицинскую помощь населению.

Проводимые конкурсы «Лучший почтальон» способствуют повышению профессионального мастерства и компетентности почтальонов — представителей одной из самых востребованных. социально значимых и необходимых для населения профессий.

По итогам конкурса первое место завоевала Ольга Драгомониди, почтальон из Ливен, второе — Нина Нужнова, почтальон из Хотынца, и третье место — Татьяна Сумец из Мценска. Руководство филиала высоко оценило профессиональное мастерство. знания и практические навыки всех участников регионального этапа конкурса, вручив им грамоты и памятные подарки.

Н. ЯКОВЛЕВА.

## История почты: от древности до современности

#### Говорящие башни

Коренные жители Америки и Африки передавали сигналы с помощью тамтамов — длинных (порой достигавших четырех метров) вырубленных или выжженных из древесины барабанов с отверстиями. По ним ударяли палочками из «железного» дерева, и звук разносился так далеко, что слышно было за несколько километров. В Древнем Китае для этих целей использовали гонги, а в Персии еще в VI веке до н.э. строили специальные башни, с которых рабы, обладавшие зычными голосами, выкрикивали важные сообщения. Они передавались от башни к башне, и таким образом информация переносилась за многие километры. А во время боевых действий, когда сообщение должно передаваться особенно быстро, выстраивались «живые телефоны», то есть глашатаи находились недалеко друг от друга и перекрикивали сообщения по цепочке.

Позже стали использовать рожки, трубы, пушки и колокола.

#### Сигналы огненных костров

Однако еще в древности люди поняли, что скорость распространения светового послания намного превосходит скорость звукового, и стали посылать друг другу сигналы с помощью костров. Так возникла костровая почта.

Как и в звуковой почте, ко-

стровые известия передавались по цепочке от одного пункта к другому. Впервые такая цепочка была протянута от Трои до Микен на расстояние 550 километров с девятью промежуточными пунктами, где на площадках был приготовлен сухой хворост для костров. По этой цепочке Агамемнон передал весть о победе над Троей своей жене Клитемнестре.

А Степан Разин посылал дозорных, которые, поджигая стога сена, сообщали ему о наличии противника: если загорался один стог — значит, рядом стоит большое вражье войско. если два — небольшое, а если три — его нет вовсе.

#### Гонец из легенды

Но язык световой почты был весьма скуп — таким образом можно было лишь передать какое-то предупреждение, а подробности событий надежнее было посылать с гонцом.

Когда 13 сентября 490 года до н. э. греческое войско на Марафонской равнине одержало победу над персидским, в Афины с радостной вестью послали гонца — юношу по имени Филиппид. Пробежав без единой передышки 42 км 195 м и достигнув городских ворот. он воскликнул: «Радуйтесь, мы победили!» - и рухнул замертво. В честь этого события длина дистанции на соревнованиях бегунов была определена в эти самые 42 км 195 м и получила название марафонской.

#### Голубиная почта

Гонцы еще долго оставались самыми надежными поставщиками информации, но человеческий организм такой нагрузки выносить не мог, и тогда на помощь ему пришли четверо-

ногие и пернатые. На Кавказе одно время для почтовых целей использовали волов. Животные эти оказались весьма выносливыми, но уж больно меллительны-

Приспосабливали к работе и собак, и (сейчас мало кто об этом знает) даже кошек. Случилось это во французском городе Льеже. Тридцать семь местных кошек увезли километров за тридцать от города, прикрепили к ним специальные почтовые капсулы и выпустили на волю. Все они в течение суток вернулись домой, но кошачья почта не заработала — дальше опытов дело не пошло.

Самая распространенная почта — голубиная. В Париже даже установлен памятник этим неутомимым почтальонам. Когда в 1870-1871 годах прусские войска осадили столицу Франции, сообщение с провинциями прервалось. Пруссаки обыскивали всех, кто переходил линию фронта, и если находили какое-нибудь послание, курьеров казнили. И тогда парижане стали пересылать почту на воздушных шарах, а чтобы иметь

возможность получить ответ, к ним привязывали корзины с голубями. Шары перелетали через линию фронта, адресаты прочитывали послания, писали краткие ответы, прикрепляли к голубиному хвосту и отправляли птиц восвояси. Прусаки догады-

вались об этой хитрости и, завидев птиц, открывали огонь, но голубям все-таки удалось тогда перенести больше миллиона частных писем и около ста тысяч официальных сообщений.

Из пернатых, кроме голубей, почтальонами работали также дрес-

сированные чайки, не боявшиеся плохой погоды, ласточки и

#### **Четвероногие** помощники людей

Первые почтовые лошади появились в Персии при царе Кире. Конные гонцы были на содержании у государства, и первая почтовая дорога из Сард в



Сузы, включавшая 111 станций, называвшихся «стацио позита» (от чего и произошло название «почта»), составляла 2500 километров. Гонцы и кони сменялись, передавая сообщения по эстафете. На каждой станции работали конюхи и ветеринары, заботившиеся о том, чтобы лошади были здоровы. А вот забота о гонцах проявлялась весьма своеобразно. Чтобы в дороге они не падали от переутомления, их туго перебинтовывали и привязывали к лошадям. А чтобы пресечь соблазн сменить работу, им... отрезали нос, уши, руку, калечили колени так, чтобы они не могли стоять на ногах. Поэтому другим делом такой инвалид уже заняться не мог; да и по изуродованному лицу в нем сразу же узнавали почтаря.

#### Прабабушка сегодняшней почты

Изменилось бесправное положение гонцов лишь в конце средних веков, когда появилась регулярная почта. Предложил ее итальянский дворянин Франческо де Таксис, от фамилии которого и пошли слова «такса» и «такси». За заслуги Франческо в развитии почтовых и транспортных перевозок его семья была причислена к княжеским родам Германской империи, а работа в этих областях стала настолько престижной, что частные лица и государства должны были выкупать у Таксистов право на нее за очень большие деньги.

Так закончилась история налаживания почты и началась другая — история ее совершенствования.

## Диалог социальных партнеров

На заседании подведены итоги выполнения Соглашения между Правительством области, Федерацией профсоюзов и Объединением работодателей, рассмотрены вопросы состояния условий и охраны труда в Орловской области, ход реализации государственной социальной политики в части повышения зарплаты медицинских работников в 2013 году и работа муниципальных органов власти по социальной поллержке работников муниципальных учреждений культуры.

По вопросу выполнения Соглашения были заслушаны сообщения начальника Управления труда и занятости А.А. Майорова, председателя Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулова, председателя регионального объединения работодателей А.И. Гапонова. После обсуждения предоставленной информации комиссия решила:

- обеспечить выполнение в 2014 году обязательств Соглашения на 2014-2016 годы в полном объеме, активизировать подготовку проекта новой редакции закона «О социальном партнерстве в Орловской области», содействовать дальнейшему развитию социального партнерства на всех уровнях, продолжить проведение районных семинаров по развитию социального партнерства, добиваться реализации их решений и рекомендаций, повысить эффективность взаимодействия сторон в области молодежной политики и охраны труда, обеспечить контроль выполнения решений комиссии;

- рассмотреть предложения о восстановлении областной Галереи Почёта. Главам муниципальных образований области принять меры по своевременной выплате заработной платы работникам культуры, предоставлению льгот по оплате коммунальных услуг работникам культуры, погашению имеющейся задолженности по предоставлению льгот по оплате коммунальных услуг работникам культуры и здравоохранения;

обеспечить регулярное освещение в

средствах массовой информации работу органов социального партнерства всех уровней;

- содействовать активизации деятельности отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров, расширению предоставляемых ими гарантий, усилению ответственности за их выполнение.

С информацией о состоянии условий и охраны труда вы-

ступили заместитель начальника Управления труда и занятости А.А. Иванов, руководитель Государственной инспекции труда в Орловской области С.В. Алёшин и заместитель управляющего регионального отделения Фонда социального страхования Т.А. Ожигова. Комиссия решила: Управлению тру

да и занятости совместно с органами местного самоуправления и рабо-

тодателями активизировать работу по организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, принять дополнительные меры по обобщению и распространению передового опыта работы по охране труда.

Главам муниципальных образований области рекомендовано рассмотреть состояние условий и охраны труда на расширенных совещаниях с участием работодателей и профсоюзов, а также разработать мероприятия по профилактике производственного травматизма.

- работодателям необходимо обратить особое внимание на финансирование мероприятий по профилактике произ-

водственного травматизма, в том числе за счет средств Фонда социального страхования.

Информацию о повышении заработной платы медицинских работников в 2013 году предоставили заместитель начальника управления здравоохранения Департамента здравоохранения и социального развитая В.О. Николаев и председатель профсоюзного комитета, областной клинической больницы Е.М. Николаева.

Руководителям учреждений здравоохранения принимать локальные нормативные акты по оплате труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации; в обязательном порядке включать представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации.

Заслушав и обсудив информацию начальника Управления культуры и архивного дела области А.Ю. Егоровой и председателя областной организации

профсоюза работников культуры Т.Д. Казаковой о работе муниципальных органов власти по социальной поддержке работников муниципальных учреждений культуры, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов области:

- рассмотреть вопрос установления мер социальной поддержки работникам муниципальных музеев в сфере культуры; - рассмотреть вопрос установления мер соци-

альной поддержки работникам муниципальных библиотек, аналогично действующим мерам социальной поддержки работников государственных библиотек; - сохранить действующие меры социальной поддержки работников культуры, проживающих и работающих в сельской местности;

– продолжить реализацию Программы поэтапного повышения заработной платы, в том числе по мероприятиям, связанным с переводом работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры на «эффективный контракт»

Материалы заседания областной трехсторонней комиссии, состоявшейся 11 июля с.г. будут опубликованы в следующем, 12 номере газеты.



Решено:

- рекомендовать рассматривать предложения областной организации профсоюза работников здравоохранения по внесению изменений в нормативные правовые акты Орловской области с целью совершенствования отраслевой системы оплаты труда в учреждениях здравоохранения;

управлению здравоохранения Департамента здравоохранения и социального развития областной организации профсоюза работников здравоохранения продолжить совместный мониторинг состояния оплаты труда работников по категориям персонала и эффективности перехода учреждений здравоохранения на новую систему оплаты труда.

## На рыбалке вновь мы собрались

Ежегодно, в канун Дня рыбака, Федерация профсоюзов области проводит среди членских отраслевых организаций профсоюзов и профсоюзных организаций, выходящих на

и достаточно теплым, но ветреным. На протяжении всего времени, отведенного для ловли, водная гладь была покрыта зыбью и волнами.

Жребий определил места,

ща: донные или поплавковые. Каждый участник пользовался собственным опытом, проверенными подкормками и насадками.

Пять часов, отведенных для

ловли рыбы, принесли му-то радость от пойманной рыбы, а кому и огорчение.

После сигнала об окончании соревнования судейская коллегия определила победителей.

Лучшими командном зачете стали представители орловского завода «Северсталь-метиз»

(ГМПР), наставником которой выступила представитель Центрального Совета ГМПР

> в Орловской области Ангелина Анатольевна Пиксаева.

Переходящий кубок Федерации профсоюзов области, диплом первой степени и спининги металлурги завоевали в честной борьбе.

Второй стала команда профсоюза работников жизнеобеспечения. Она награждена дипломом второй степени, а члены команд ценными призами - рыболовными ящиками.

Почетного третьего места удостоились представители



аппарата Федерации профсоюзов, которые получили диплом и рыболовные катуш-

В личном зачете лучших успехов добились представители этих же профорганизаций. Кстати, их имена связанны с Викторией (Победой):

Федорович (Федерация), 3 место – Савельев Сергей

Викторович (ГМПР). Они награждены дипломами и ценными подарками.

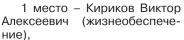
Ценные подарки получили: мый мололой и старейший участники, рыболов, поймавший самую большую рыбу -

карпа, весом 1кг 50 гр.

Цель, поставленная организаторами соревнований, достигнута. Дружеская атмосфера, радость общения, приятная компания, удовольствие, полученное от занятия этим видом досуга, принесли хорошее на-

строение и заряд бодрости на





2 место - Сотников Виктор

долгое время

В. Поплавский



обслуживание Федерации, соревнования по рыбной ловле «Народная рыбалка».

На этот раз пруд в деревне Большое Сотниково Урицкого района собрал более 30 участников, представлявших областные профсоюзные организации работников АПК, жизнеобеспечения, горно-металлургического профсоюза, культуры, народного образования и науки, автосельхозмашиностроения, Орелоблгаза, Электропрофсоюза. Свою команду выставила и первичка аппарата Федерации профсоюзов.

День выдался солнечным

отведенные для ловли. Команды расположились по обозначенным контрольными лента-



ми секторам. Ловля велась на два удили-

## Практика работы с молодежью

О практике работы с молодежью в областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения и объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Орелоблгаз» шла речь на заседании Президиума Федерации профсоюзов Орловской области.

В областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения и объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Орелоблгаз» сложилась система в работе с профсоюзной молодежью, накапливается положительный опыт осуществления молодежной политики.

В Молодежный совет областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, входят активисты, многие из них являются членами профсоюзных комитетов в своих органи-

Практически во всех коллективных договорах, заключенных на предприятиях отрасли, предусматриваются конкретные социальные гарантии для молодежи. На крупных предприятиях коллективные договоры содержат существенные льготы и гарантии дня молодежи: оплата учебы специалистов, необходимых предприятию в учебных заведениях (ОАО «Орелоблэнерго», ГУП ОО «Межрегиональное бюро технической инвентаризации»), материальная помощь уходящим служить в РА

и возвращающимся после службы на работу (ОАО «Орелоблэнерго», МПП ВКХ «Орелводоканал», «Водоканал» г. Ливны и др.), частичная оплата детского отдыха. Крупные предприятия оплачивают занятия молодежи в спортивных секциях, бассейнах, боулинг, каток, проводятся экскурсионные поездки. Практически во всех коллективных договорах определены выплаты к свадьбам, рождению детей, оплачиваемые краткосрочные отпуска (свадьба, рождение ребенка, сбор ребенка в 1-й класс).

Основным показателем социальной защищенности молодых людей, определяющим их уровень благосостояния, является заработная плата. В объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Орелоблгаз» разработаны и утверждены формы и системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий и других поощрительных выплат.

В областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения уже на протяжении трех лет проводится и пользуется большой популярностью акция для молодых родителей и их детей «Дорога в школу».

В 2013 году был проведен молодежный слет работников ОАО «Орелоблгаз», в котором приняли участие 80 человек. В феврале прошлого года Молодежный совет провел соревнование среди работников ОАО «Орелоблгаз» по боулингу, в ноябре — по бильярду. В этих соревнованиях приняли участие более 60 работников предприятий.

Важным направлением работы областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения с молодежью является развитие информационно-агитационного сопровождения деятельности профсоюза, направленное на привлечение внимания, интереса молодежи к членству в профсоюзе.

Проблема становления молодежи и формирования ее активной позиции неразрывно связана с ее профессиональным ростом, активным участием молодых людей в деятельности организаций, материальной и моральной удовлетворенностью трудом. Поэтому значимость участия молодежи в деятельности организаций нельзя недооценивать, в первую очередь, потому, что она является наиболее активной и инициативной частью трудовых коллективов.

Президиум одобрил практику работы с молодежью в областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения и объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «Орелоблгаз» и рекомендовал членским организациям ФПОО использовать в своей деятельности сложившуюся в этих организациях практику работы с молодежью.

### Размеры отпускных увеличились

Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ законодателем наконец-то исправлено в течение двух лет длившееся положение, ухудшавшее положение работников при исчислении средней заработной платы для оплаты отпусков и в других случаях, когда речь идет о сохранении средней заработной платы.

Внесено изменение в часть четвертую ст. 139 ТК РФ, устанавливающее среднемесячное число календарных дней в году 29,3 (ранее было — 29,4).

Комментарий руководителя Правового департамента Аппарата ФНПР Ю.И. Пелешенко:

- Дело в том, что, когда в 2012 году Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-Ф3 изменили ст. 112 ТК РФ, установив дополнительно два нерабочих праздничных дня, об изменении указанного коэффициента никто не подумал. В результате, пусть немного, но размеры отпускных рассчитывались и выплачивались в меньшей сумме, чем необходимо.

Теперь положение исправлено. Закон официально опубликован 2 апреля 2014 г., и все работники, имевшие право на сохранение средней заработной платы после этого дня, имеют право на перерасчёт выплаченных им

сумм.

Департамент общественных связей ФНГ.

### Роструд разъясняет

«Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, регулирующих порядок предоставления работникам нерабочих праздничных дней» (утв. на заседании рабочей группы по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, протокол № 1 от 02.06.2014).

Роструд разъяснил вопросы перераспределения рабочего времени в связи с праздничными днями, привлечения к работе в нерабочие праздничные дни и их оплаты

Сообщается, в частности, следую-

перенос выходных дней при их совпадении с праздничными днями возможен в случае принятия соответствующего федерального закона или нормативного правового акта Правительства РФ и соблюдения сроков официального опубликования таких актов:

правило переноса выходного дня при его совпадении с праздничным на следующий за ним рабочий день распространяется и на региональные праздники, поскольку законодатель не устанавливает для них особенностей и не предусматривает возможности введения иного порядка;

если часть отпуска работника вы-12 июня как праздничный день из его продолжительности исключается, а 13 июня учитывается как обычный выходной день и включается в продолжительность отпуска;

отдых в праздничные дни не влечет уменьшение заработной платы; для привлечения работников к работе в нерабочий праздничный день необходимо: наличие законного основания для привлечения к работе, письменное согласие работника (за исключением случаев, когда оно не требуется), в некоторых случаях учет мнения профсоюзной организации, письменное распоряжение работодателя;

работодатель не вправе без согласия работника предоставить ему день отдыха вместо повышенной оплаты работы в нерабочий праздничный день;

оплата выходного дня в одинарном размере означает, что работнику, получающему оклад, сверх оклада выплачивается одинарная дневная ставка.

# Члены профсоюзов — лучшие

### Лучший штукатур «Орелстроя»

На строящемся объекте в микрорайоне «Зареченский» прошел конкурс профессионального мастерства среди штукатуров подразделений ОАО «Орелстрой».

По традиции, конкурс открыл генеральный директор ОАО «Орелстрой» -А. Н. Студенников.

Победителей в номинациях определила специальная комиссия. Всех участников ожидали благодарственные письма, а лучших — Почетные дипломы и солидные денежные премии. Первое место занял неоднократный победитель конкурсов, член профсоюза Сергей Николаевич Костин (ООО «СУОР»), который примет участие в общероссийском конкурсе по профессии «штукатур» в Костроме.

Участники конкурса, являющиеся членами профсоюза, а это Сергей Николаевич Костин (ООО «СУОР»), Светлана Ивановна Гладкова (ООО «СУОР»), Елена Дмитриевна Клишина (ЗАО «Жилстрой»), Ольга Владимировна Пиуткина (ЗАО «Жилстрой»), были награждены областной организацией Профсоюза строителей памятными подарками. За отличную подготовку строительной площадки к конкурсу отдельный подарок был вручен молодому мастеру члену первичной профсоюзной организации ЗАО «Жилстрой» — Александру Юрьевичу Ветрову.

Организаторы и областная организация Профсоюза строителей считают такой конкурс наилучшим способом отметить лучших строителей, а также повысить престиж самой созидательной в мире профессии.

### Определены лучшие конструктор, технолог, изобретатель

Глава администрации города Орла Михаил Берников вручил денежные премии и Почетные грамоты победителям городского конкурса «Лучший конструктор, технолог, изобретатель (рационализатор) 2013 года».

Профессиональный конкурс прошел в Орле уже в одиннадцатый раз.

Звания лучшего конструктора Орла по итогам конкурса удостоился член профсоюза машиностроителей РФ Алексей Родичев, начальник конструкторского бюро общих компоновок отдела главного конструктора ЗАО «Дормаш». Победа присуждена ему за разработку и внедрение в производство новых моделей дорожно-строительной техники с улучшенными эксплуатационными характеристиками и дизайном.

Лучшим технологом года стала Татьяна Авдеенкова, инженер-технолог отдела разработки ассортимента технической организации производства ОАО «Гамма». В 2013 году она разработала технологическую документацию на 73 изделия, в результате экономический эффект составил 4,8 млн.рублей.

Звания лучшего изобретателя удостоился Александр Коломейченко, заведующий кафедрой надёжности и ремонта машин Орловского государственного аграрного университета. В 2013 году им получено 5 патентов на изобретения, которые внедрены в производство, опубликовано 34 научных статьи по данной теме.

### Профсоюзы России настаивают на новом сценарии

Прожиточный минимум больше не ОСНОВОЙ ППО ЭКОНОМИЧЕСКОГО прогнозирования в стране должен стать потребительский бюджет, уверены профсоюзы.

Лидер независимых профсоюзов России Михаил Шмаков указал на целесообразность перехода в расчетах сценарных условий на показатель минимального потребительского бюджета вместо показателя прожиточного минимума в качестве основы для экономического прогнозирования. Он также заявил: «В соответствии с подписанным 25 декабря 2013 года Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы, МРОТ должен достигнуть величины прожиточного минимума до 2016 года». Это произошло во время очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которое состоялось 27 мая.

Комиссия рассмотрела сценарные | номразвития России сценарные услоусловия и основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития страны на 2015 год и на плановый период 2016-2017 гг. Были также обсуждены проекты федеральных законов об исполнении бюджетов внебюджетных социальных фондов за 2013 год и ситуация на рынке труда.

С сообщением по первому вопросу выступил директор Сводного департамента макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития России Олег Засов. Он, в частности, отметил, что «в 2016 году рост ВВП увеличится на 2,5%, в 2017 году — на 3,3%. В то же время тарифы на электроэнергию, газ и тепло будут проиндексированы на уровень инфляции, а, точнее, в 2015 году до 6%, а в 2016 году до 5%». Между тем, он отметил, что «минимальный размер оплаты труда в 2016-2017 годах не достигнет величины прожиточного минимума, так как сроки и механизмы

данного процесса еще не определены». Однако подготовленные Минэко-

вия и основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития страны не учитывают увеличения МРОТ, предусмотренного Генсо-

Одобрив в целом законопроекты об исполнении бюджетов внебюджетных социальных фондов за 2013 год, члены Комиссии обратили внимание на отсутствие надлежащей индексации выплат из Фонда социального страхования. Принято решение в рамках Министерства труда и социальной защиты обсудить вопрос о проведении индексации пособий ФСС РФ.

Рассмотрев ситуацию на рынке труда РФ, члены РТК предложили Минтруду России регулярно информировать Комиссию об этой ситуации в Республике Крым и городе федерального значения Севастополе, а также о положении в сфере занятости в отраслевом разрезе.

> По информации Департамента общественных связей ФНПР.

## изменения в пенсионном законодательстве

(Окончаниение. Начало в № 7–8)

<u>Фиксированная выплата</u> подлежит ежегодной индексации с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за

Ежегодно с 1 апреля Правительство Российской Федерации вправе принять решение о дополнительном увеличении размера фиксированной выплаты с учетом роста доходов Пенсионного фонда Российской Федерации. Коэффициент индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты определяется

Правительством Российской Федерации. По состоянию на 1 января 2015 фиксированная выплата составит 3935 руб. в месяц и также, как и ФБР, будет подлежать увеличению, если у гражданина имеются иждивенцы, инвалидность 1 группы, при достижении возраста 80 лет, лицам, проработавшим необходимое количество лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Новация: с 1 января 2016 года добавлена новая категория лиц, которым фиксированная выплата будет увеличена на 25% – это лица, проработавшие не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, не осуществляющие работу и (или) иную деятельность, на весь период их проживания в сельской местности, т.е. при выезде указанных граждан на новое место жительства за пределы сельской местности повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости не устанавливается.

Списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты лицам, проработавшим 30 лет в сельской местности, и правила исчисления периодов соответствующей работы утверждаются Правительством Российской Федерации.

<u>Страховая пенсия</u> – это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы.

На размер страховой пенсии в первую очередь будет влиять:

- размер заработной платы: чем выше зарплата, тем выше пенсия. Если работодатель не делал взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме, этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует;
- длительность страхового стажа: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше у него будет сформировано пенсионных прав, за каждый год трудовой деятельности будет начисляться определенное количество пенсионных коэффициентов;
- возраст обращения за назначением страховой пенсии: создаются стимулы для более позднего выхода на пенсию, т.е. пенсия будет увеличена на соответствующий коэффициент за каждый год, истекший после достижения пенсионного возраста до обращения за пенсией.

Страховая пенсия будет формироваться на основе новой формулы:

страховая пенсия по старости = индивидуальный пенсионный коэффициент х стоимость пенсионного коэффициента. СП ст = ИПК x СПК

Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) – это параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд Российской Федерации страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии.

Стоимость пенсионного коэффициента (СПК) – это стоимостной параметр, учитываемый при определении размера страховой пенсии, отражающий соотношение суммы страховых взносов на финансовое обеспечение страховых пенсий и трансфертов федерального бюджета,

поступающих в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в соответствующем году, и общей суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов получателей страховых пенсий.

Сразу необходимо отметить, что стоимость одного пенсионного коэффициента будет увеличиваться ежегодно с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год, размер которого устанавливается Правительством Российской Федерации, и ежегодно с 1 апреля будет устанавливаться Федеральным законом о бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на очередной год и плановый период.

Стоимость пенсионного коэффициента по состоянию <u>на 1 января 2015 года будет составлять 64 руб. 10 коп.</u>

Величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) определяется за периоды до 1 января 2015 и после 1 января 2015 по формуле:

ИПК индивидуальный коэффициент пенсионера = (ИПК за периоды до 01.01.2015 +

**ИПК** за периоды после 01.01.2015 до дня назначения

страховой пенсии) **х К** (коэффициент повышения

за отложенный выход на пенсию) За периоды до 1 января 2015 будет браться за основу порядок расчета страховой части трудовой пенсии по старости (без учета ФБР), исчисленный по состоянию на 31 декабря 2014 года по нормам Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», с учетом общего трудового стажа, исчисленного в календарном порядке по состоянию на 1 января 2002, отношения среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации за тот же период, суммы валоризации, а также суммы страховых взносов за период с 1 января 2002 по 31 декабря 2014. Полученная сумма будет переведена в коэффициенты, в том числе будут прибавляться специальные коэффициенты за иные периоды, засчитываемые в страховой стаж, так называемые - нестра-

Так, за год срочной воинской службы начисляются 1,8 пенсионных коэффициента. Периоды ухода за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) также засчитываются в

ховые периоды.

стаж, и за каждого ребенка начисляются:

– 1,8 пенсионного коэффициента за год отпуска – за первого ребенка,

– 3,6 пенсионного коэффициента за год

отпуска – за второго ребенка,

 5,4 пенсионного коэффициента за год отпуска – за третьего и четвертого ребенка.
 Величина ИПК за периоды после 1 января 2015 года до дня, с которого назначается страховая пенсия, определяется по формуле:

ИПК индивидуальный коэффициент за периоды после 01.01.2015 – (СВгод, і сумма страховых взносов начисленных / уплаченных/ за год за застрахованное лицо + НСВгод, і нормативный размер страховых взносов) х 10 максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента с 2021 года и последующие годы.

В 2015 году максимальное значение ИПК будет составлять 7,39 для лиц, которые не формируют накопительную часть, и 4,62 для лиц, которые формируют накопительную часть; в 2016 году соответственно 7,83 и 4,89, в 2017 – 8,26 и 5,16, в 2018 – 8,70 и 5,43 и т.д. Указанный показатель определен в Приложении № 4 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Сумма страховых взносов начисленных/ уплаченных/ за год за застрахованное лицо отражена в выписке из индивидуального лицевого счета, имеющейся в распоряжении органов, осуществляющих пенсионное обеспечение.

Нормативный размер страховых взносов будет определяться за каждый календарный год путем умножения предельной взносооблагаемой по закону заработной платы на индивидуальный тариф страховых взносов на финансирование страховой пенсии по старости.

Предельная величина базы, с которой уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, в 2014 году составляет 624 000 руб. (опре-

деляется постановлением Правительства Российской Федерации по состоянию на 1 января соответствующего года).

Следовательно, нормативный размер страховых взносов в 2014 году составляет 99 840 руб. (624 000 руб. х 16% = 99 840 руб.).

16% – это тариф при отсутствии пенсионных накоплений на накопительную пенсию. Если гражданин выберет тариф 6% на формирование накопительной пенсии, то на страховую пенсию будут браться страховые взносы по тарифу 10%.

Максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента, определяемое за каждый календарный год, учитывается в размере:

– не свыше 10 – для застрахованных лиц, у которых в соответствующем году не формируются страховые взносы на накопительную пенсию,

 не свыше 6,25 – для застрахованных лиц, у которых в соответствующем году формируются страховые взносы на накопительную пенсию.

Ещё раз повторюсь, что указанное значение максимального ИПК, т.е. 10 и 6,25, будут применяться только в 2021 году, в 2015 они будут составлять соответственно 7,39 и 4,62, в 2016 году – 7,83 и 4,89 и т.д. (Приложение № 4 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

При расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе коэффициенты за нестраховые периоды. Далее полученная сумма годовых пенсионных коэффициентов умножается на коэффициент за отложенную пенсию и стоимость пенсионного коэффициента.

К полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального коэффициента за обращение за назначением пенсии в более поздние сроки после достижения пенсионного возраста или возникновения права на пенсию (досрочно).

Посмотрим, как это выглядит на конкретном примере.

Например, мужчина достиг возраста 60 лет в январе 2016. Размер его пенсии, исчисленный по состоянию на 31 декабря 2014 года по нормам Закона № 173-ФЗ без учета ФБР в размере 3935 руб., составил 6530 руб., нестраховой период /служба в армии по призыву/ составил 2 года, т.е. 3,6 ИПК (1,8 ИПК + 1,8 ИПК).

а) 6530 руб. / 64 руб. 10 коп. = 101,872 101,872 + 3,6 = 105,472 (ИПК за период до 01.01.2015);

б) Допустим, что сумма страховых взносов, начисленных за него работодателем за 2015 год, составила 65 000 руб.

65 000 руб. : 99 840 руб. (нормативный размер страховых взносов) – 0,651.

 $0,651 \times 7,83$  (ИПК в 2016 году для лиц, за которых страховые взносы на накопительную пенсию не начисляются и не выплачиваются) = 5,097 (ИПК за период после 01.01.2015);

105,472 (ИПК за период до 01.01.2015) + 5,097 (ИПК за период после 01.01.2015) = 110.569

110,569 x 64 руб. 10 коп. = 7 087 руб. 47 коп. – страховая пенсия

7087 руб. 47 коп. + 3935 руб. (фиксированная выплата) = 11 022 руб. 47 коп.

Размер стра́ховой пе́нсии составил 11 022 руб. 47 коп.

Из приведенного примера видно, что размер страховой пенсии с учетом ИПК до 01.01.2015 увеличился на 230 руб. 76 коп. (дополнительные 3,6 ИПК за счет нестраховых периодов службы в армии).

Следует отметить, что размер рассчитан с условными показателями.

Например, если гражданин обратится за назначением страховой пенсии через три года после достижения общеустановленного пенсионного возраста, то фиксированная выплата будет увеличена на 19%, а страховая пенсия – на 24%.

Для сравнения: можно рассчитать размер страховой пенсии с учетом увеличенного коэффициента за более поздние сроки ухода на пенсию, воспользовавшись показателями на 1 января 2015, но следует учитывать, что спустя 3 года фиксированная выплата будет существенно выше, чем 3935 руб., предельная заработная плата и сумма начисленных страховых взносов будет больше, и, соответственно, стоимость

пенсионного коэффициента будет другая. Размер пенсии того же мужчины будет составлять:

7087 руб. 47 коп. х 1,24 /коэффициент увеличения страховой пенсии/ – 8788 руб. 46 коп.

3935 руб. х 1,19 /коэффициент увеличения фиксированной выплаты/ = 4682 руб. 65 коп.

8788 руб. 46 коп. + 4682 руб. 65 коп. = 13 471 руб. 11 коп.

Граждане, которым трудовая пенсия уже назначена (будет назначена до 1 января 2015 года), будут пересчитаны (сконвертированы) по новой формуле.

В рамках новой пенсионной формулы пенсионные права, сформированные до 1 января 2015, сохраняются в полном объеме, т.е. размер пенсии у нынешних пенсионеров не изменится, сохранится на прежнем уровне или увеличится за счет нестраховых периодов.

Например, женщина получает трудовую пенсию по состоянию на 31 декабря 2014 в размере 9350 руб., в том числе, ФБР в размере 3935 руб. и страховая часть в размере 5415 руб.

Чтобы определить размер страховой пенсии с 1 января 2015 года, необходимо размер страховой части 5415 руб. разделить на 64 руб. 10 коп. (стоимость пенсионного коэффициента) = 84,477 ИПК.

84,477 ИПК – это индивидуальный пенсионный коэффициент пенсионера.

Полученный ИПК 84,477 умножаем на 64 руб. 10 коп. /стоимость пенсионного коэффициента/, получаем новый размер страховой пенсии 5415 руб. и прибавляем фиксированную выплату в размере 3935руб., и получаем 9350 руб., т.е. размер пенсии не изменился.

Размер страховой пенсии будет подлежать перерасчету.

В случае, если при назначении страховой пенсии с учетом величины ИПК пенсионера за периоды после 01.01.2015 года не были учтены суммы страховых взносов на страховую часть, с 1 августа каждого года будет производиться перерасчет страховой пенсии без заявления пенсионера.

При этом, максимальное значение ИПК при перерасчете страховой пенсии с учетом величины ИПК за периоды после 01.01.2015 учитывается в размере:

- 3,0 для застрахованных лиц, у которых в соответствующем году не формируются страховые взносы на накопительную пенсию;
- 1,875 для застрахованных лиц, у которых в соответствующем году формируются страховые взносы на накопительную пенсию.

Например, если пенсионер после назначения страховой пенсии продолжает работать и получает среднемесячную заработную плату в размере 20-21 тыс. руб., то, принимая во внимание предельную величину базы, с которой уплачиваются страховые взносы в 2014 году, т.е. 624 000 руб. (определяется постановлением Правительства Российской Федерации по состоянию на 1 января соответствующего года), ИПК пенсионера будет увеличиваться на значение «3», если среднемесячная заработная плата будет составлять 25-30 тыс. руб. и больше, то ИПК будет ограничиваться значением «3», соответственно, если среднемесячная заработная плата меньше 20 тыс. руб., ИПК будет определяться по факту полученного результата.

Кроме того, размер страховой пенсии будет ежегодно корректироваться с 1 февраля в связи с установлением стоимости пенсионного коэффициента на указанную дату, исходя из роста потребительских цен за прошедший год, и с 1 апреля в связи с установлением стоимости пенсионного коэффициента на указанную дату.

С 1 января 2015 изменяются сроки назначения и перерасчета страховой пенсии.

Заявление о назначении (переводе) страховой пенсии рассматривается не позднее чем через 10 рабочих дней со дня приема этого заявления.

Заявление о перерасчете страховой пенсии рассматривается не позднее чем через 5 рабочих дней со дня приема этого заявления.

До 1 января 2015 указанные сроки рассмотрения заявления составляли соответственно 10 и 5 календарных дней.

РЕДАКТОР АЛЕКСАНДР ЗАДНЕПРОВСКИЙ Адрес редакции: 302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, **оф. 2-13** Тел. (4862) 76-13-88 E-mail: ozerov48@yandex.ru www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах Отпечатано в ОАО «Типография «Труд». 302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1. Тираж 999 экз. Заказ № 2655.