



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 7-8 (365-366) май 2014 г.

ВСТРЕЧА С РУКОВОДСТВОМ ОБЛАСТИ



Накануне майских праздников в Федерации профсоюзов области состоялась встреча профсоюзного актива с и.о. первого заместителя губернатора и председателя правительства Орловской области А.Ю. Бударным, Председателем Орловского областного совета народных депутатов Л.С. Музалевским по обсуждению сложившейся социально-экономической ситуации в области, согласованию совместных действий по решению острых проблем в социально-трудовой сфере.

стр. 3

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Профсоюзная организация Орловского завода «Северсталь-метиз» организовала получение загранпаспортов по коллективной заявке в УФМС России по Орловской области.



Тот, кто хоть раз оформлял какой-либо документ, знает, что такое «живая очередь». Это, если хотите, неизменный атрибут современного общества, проявляющийся не только в магазинах и поликлиниках. Любое государственное учреждение, предоставляющее широкий спектр государственных услуг, включая и УФМС России по Орловской области, сталкивается с этим явлением, в том числе и при приеме заявления на оформление заграничного паспорта. С наступлением весны количество желающих в подразделениях миграционной службы заметно прибавляется. В целях упрощения доступа к государственной услуге по оформлению заграничного паспорта руководством управления принято решение по оформлению коллективных заявок.

В итоге, 36 работников предприятия изъявили желание оформить заграничный паспорт. Действительно, данная форма позволила избежать очередей, и оформление членом профсоюза проходило в удобное, заранее оговоренное время. Положительным моментом коллективной подачи заявлений на оформление заграничных паспортов являлось то, что сотрудник, принявший заявку от профсоюзной организации, оказывал необходимую консультативную помощь, в том числе и по правильности оформления документов, что избавило от проблемных ситуаций при подаче заявления на оформление заграничного паспорта. **БЫСТРО, УДОБНО, РЕКОМЕНДУЕМ!**

ПРОФСОЮЗНЫЙ МИТИНГ В ОРЛЕ

1 мая, в День международной солидарности трудящихся, по призыву Федерации профсоюзов Орловской области на центральной площади города Орла прошел массовый митинг под девизом: «Достойный труд – справедливая зарплата!». Профсоюзные ряды

в стабильной занятости, в наполняемости семейных бюджетов, которые обеспечивали бы полноценное образование, оздоровление, отдых и в целом достойную жизнь.

Почти 12 процентов работников получают заработную плату на уровне прожиточного



были украшены профсоюзной символикой, лозунгами, флагами, шарами.

К профсоюзам присоединились и представители некоторых политических партий. Среди митингующих были члены и сторонники партии профсоюзных активистов «Союз Труда».

Около 8 тысяч представителей трудовых коллективов, членов профсоюза, студентов, учащихся выразили свои требования к властям и работодателям.

Митинг вел Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов.

Открывая митинг, он заявил, что Всероссийская акция профсоюзов в форме шествий и митингов под общим девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!» с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся за достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд, проходит по всей стране.

– Мы знаем, что в Орловской области, – сказал Н.Г. Меркулов, – повышается реальная заработная плата, решается вопрос о доведении зарплаты бюджетников до уровня среднего по экономике региона, сокращается уровень регистрируемой безработицы.

И всё же этого пока недостаточно. В нынешних условиях у человека нет уверенности

минимума трудоспособного населения области. Одна из самых низких зарплат работников в ЦФО – в Орловской области.

Профсоюзы обеспокоены углубляющимся расслоением населения по уровню доходов, большой дифференциацией в оплате труда по видам деятельности и среди различных групп работников.

По-прежнему острой остается проблема обеспечения людей достойными рабочими местами.

И в целом у большинства населения доходы растут медленнее роста потребительских цен и тарифов на различные услуги.

Множество вопросов по различным направлениям жизнедеятельности региона, конкретным предприятиям и людям требуют конструктивных решений государственных и муниципальных органов власти, ответственного и внимательного отношения их работников к существующим проблемам. И их надо без промедления решать.

На митинге выступили: временно исполняющий обязанности губернатора и председателя правительства области В.В. Потомский, уполномоченный представитель ЦС Горнометаллургического профсоюза А.А. Пиксаева, депутат Государственной Думы, первый секретарь обкома КПРФ В.Н. Иконников, сопредседатель Регионального штаба движения «Народный фронт «За

Россию» в Орловской области, председатель «Союза женщин Орловской области» И.И. Сафонова, председатель областного Совета народных депутатов, секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» Л.С. Музалевский.

В принятой участниками митинга резолюции отмечается, что социально-трудовые отношения в стране сегодня требуют повышенного внимания.

Более половины работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета.

Значительная часть выпускников учебных заведений не могут трудоустроиться по полученным профессиям и специальностям, нарастает дефицит квалифицированных кадров.

Введение Правительством Российской Федерации социальной нормы на электроэнергию и взносов на капитальный ремонт жилья является скрытым повышением тарифов.

Стратегия экономического развития страны с опорой на экспорт, на внешний спрос себя изжила.

Необходимо делать ставку на внутренний спрос, заработная плата должна рассматриваться, прежде всего, как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов работающего населения зависит его расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику.

Проводя Первомайскую акцию «Достойный труд – справедливая зарплата!», профсоюзы требуют:

- обеспечить в стране социальную справедливость; проведение экономических и социальных реформ – во благо всего народа; человеку труда – гарантию занятости; работающему человеку – достойный уровень жизни; повысить минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- обеспечить опережающий рост заработной платы к росту тарифов и цен;
- вести прогрессивную шкалу налога для физических лиц.

Участники митинга обратились ко всем органам власти и местного самоуправления, партиям и общественным организациям, жителям области:

- объединим усилия по развитию нашего региона;
- обеспечим условия для достойного труда и справедливой заработной платы.

Резолюция с требованиями профсоюзов была направлена федеральным, областным и муниципальным органам исполнительной и законодательной власти.

ДЕНЬ ПОБЕДЫ НАВСЕГДА В НАШЕЙ ПАМЯТИ



Руководители Федерации профсоюзов области, членских и первичных профсоюзных организаций приняли участие в митинге Памяти, который состоялся в сквере Танкистов.

Традиционно на доме № 5 пло-

щади Мира был поднят флаг, олицетворяющий освобождение города от фашистских захватчиков.

Выступающие благодарили старшее поколение за героизм, самопожертвование, за мужество и стойкость как на фронте, так и в тылу.

Память павших почтили минутой молчания.

По окончании митинга Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов и председатель областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ Анна Александровна Гвоздева возложили корзину цветов к Вечному огню.

СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА

Председателем Федерации профсоюзов Орловской области Н.Г. Меркуловым подписано Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Орловской области и Федерации профсоюзов Орловской области на 2014–2016 годы.

Соглашение заключено в целях осуществления совместной деятельности, результативности федерального государственного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением конституционных норм по защите трудовых прав граждан.

Оно устанавливает общие принципы взаимодействия в проведении сторонами согласованных мероприятий по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями различных форм собственности, находящимися на территории Орловской области.

ЗА ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



Накануне заседания Совета Председатели Федерации профсоюзов области Николай Георгиевич Меркулов ответил на вопросы «Профсоюзного вестника».

— **Николай Георгиевич, каково состояние травматизма и охраны труда в нашей области?**

— К сожалению, повода успокаиваться нет. Цифры известны: в прошедшем году в результате 53 несчастных случаев на производстве в области пострадало 57 работников, из них 17 человек погибли, 41 работник тяжело травмирован.

Показатели производственного травматизма продолжают убедительно свидетельствовать об имеющихся недостатках в работе отдельных работодателей по охране труда работников, особенно где отсутствует профсоюзный контроль.

Сложное положение дел и с профессиональными заболеваниями.

В большинстве случаев именно профессиональные заболевания являются главной причиной утраты трудоспособности: от них в различных отраслях экономики ежегодно погибает в шесть раз больше работников, чем в результате несчастных случаев.

Профессиональная заболеваемость на территории Орловской области ежегодно регистрируется на уровне значительно ниже среднероссийских показателей. Тем не менее в 2013 году в области зарегистрировано 3 подтверждённых случая профессиональных заболеваний (2 случая в г. Орле — в ОАО «Дор-маш» — 61-летняя крановщица и 57-летний газосварщик ООО ПСК «Артур» и один случай в Ливнах, в ОАО «Ливенский комбинат строительных материалов» с 52-летним газосварщиком). У всех одно и то же заболевание — лёгочная пневмония.

За последнее время доля работников, занятых во вредных и опасных условиях труда в организациях различных видов эко-

номической деятельности, увеличивается.

По сведениям Управления Роспотребнадзора по Орловской области, только одна треть организаций области соответствует требованиям санитарного законодательства. Самыми неблагополучными остаются условия труда в сельском хозяйстве, на металлургических производствах и деревообрабатывающих предприятиях. Наибольшее число работников, занятых на вредных и опасных производственных участках, трудятся на предприятиях с негосударственной формой собственности.

Более высокий уровень травматизма наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности, как строительство, обрабатывающие производства, транспорт, сельское хозяйство.

Основной рост травматизма отмечается в организациях малого и среднего бизнеса, где следующие типичные нарушения требований охраны труда: руководители и специалисты не проходят обучение и проверку знаний по охране труда, отсутствуют обязанности по охране труда в их должностных инструкциях, инструктажи по охране труда проводятся с нарушением сроков, сроки и нормы в обеспечении средствами индивидуальной защиты также нарушаются.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом, происшедших в 2013 году, занимают: неудовлетворительная организация производства, нарушение работниками требований безопасности и правил дорожного движения, эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования, недостатки в обучении безопасности труда.

— **Как, какими средствами осуществляется контроль за состоянием ОТ на предприятиях и в организациях?**

— Контроль со стороны профсоюзов за состоянием охраны труда осуществляют штатные технические инспекторы труда, ряд комиссий и многочисленный отряд уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

К сожалению, число штатных технических инспекторов труда в профсоюзных организа-

циях пока недостаточно. Поэтому в целях активизации работы по общественному контролю за состоянием охраны труда, к примеру, в учреждениях образования, в прошлом году была создана при областной организации внештатная техническая инспекция труда, в которую вошли 28 человек из числа руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений, специалистов отделов образования, председателей районных и первичных профорганизаций. Инспекторы труда провели тематические проверки, положительные результаты которых свидетельствуют об эффективности работы созданного института инспекторов.

Практика создания таких инспекций, я думаю, будет распространяться и в других членских организациях.

В первичных профорганизациях избраны и работают 1353 уполномоченных лиц по охране труда и созданы почти 700 совместных комиссий по охране труда. Для нас важно, что эти активисты, работающие непосредственно на производстве, являются гарантом того, что наиболее важные вопросы безопасности труда на рабочих местах не исчезнут из поля зрения и обязательств администрации, и за их выполнение можно будет спросить в соответствии с действующим законодательством.

Ежегодно силами уполномоченных по охране труда и технической инспекцией труда осуществляется более 1,5 тысячи проверок выполнения требований норм и правил в области охраны труда.

В результате практической работы актива по охране труда удается поддерживать безопасность труда на рабочих местах, если не на идеальном, то на более или менее приемлемом уровне — и в этом основная заслуга первичных звеньев профсоюзов — профкомов и цехкомов, т.е. тех, кто непосредственно работает на производстве с людьми.

Осуществляя общественный контроль за безопасностью на рабочих местах через своих представителей, мы помогаем работодателям отслеживать все, даже самые незначительные нарушения, и тут же их устранять.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением

работодателями законодательства об охране труда, престижа и роли уполномоченных, обобщения опыта работы лучших из них, пропаганды и распространения общественного контроля охраны труда на рабочих местах, а также морального и материального стимулирования их деятельности проводятся традиционные смотр-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

Совместная работа профсоюзных организаций и работодателей по заключению коллективных договоров из года в год способствует максимальному расширению уже имеющихся в коллективных договорах социальных гарантий и льгот, связанных с охраной труда и улучшением его условий. К примеру, в коллективных договорах образовательных учреждений г. Орла, Болховского, Глазунского, Малоархангельского, Колпнянского и ряде других районов области за счёт собственных средств были установлены дополнительные гарантии в виде доплат и предоставления дополнительно оплачиваемых отпусков в связи с работой в опасных и вредных условиях труда.

Эти вопросы рассматриваются на заседаниях городских и районных комиссий по охране труда, на заседаниях областной, городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзные органы осуществляют работу по рассмотрению трудовых споров, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, а также по защите прав членов профсоюзов в судебных инстанциях. Ежегодно рассматривается более 1500 личных обращений членов профсоюзов, по результатам их рассмотрения в пользу работников разрешается более 76 процентов обращений.

Содействие в создании безопасных условий труда на рабочих местах в организациях и на предприятиях области является одним из важнейших направлений работы профсоюзов области. Профсоюзы и в дальнейшем будут осуществлять строгий профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

РАССМОТРЕНО ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОВЕТОМ

Задачи профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг стали темой обсуждения в Генеральном совете Федерации Независимых Профсоюзов России

В принятом Постановлении отмечается, что Правительством РФ запланировано введение социальных норм потребления коммунальных услуг, в соответствии с которыми население России должно платить по повышенным ценам (тарифам) за потребление коммунальных ресурсов сверхустановленных норм.

Сначала предлагается ввести социальную норму потребления коммунальных услуг по электроснабжению, впоследствии — по водоснабжению, отоплению и газоснабжению.

Социальная норма потребления электроэнергии в пилотном режиме апробируется в шести субъектах РФ, в том числе в Орловской области, в остальных регионах страны — должна быть введена с 1 июля 2016 года.

Правительством страны декларируются следующие цели введения социальной нормы потребления электроэнергии:

- 1) стимулирование населения к энергосбережению;
- 2) сокращение перекрестного субсидирования промышленностью тарифов для населения;
- 3) снижение коммунальных платежей для большинства граждан страны.

Промежуточные результаты реализации пилотных проектов дают основания усомниться в достижении поставленных целей, а также в их рациональности.

Задача по стимулированию населения к энергосбережению путём использования дорогостоящей современной энергоэффективной бытовой техники и применения

энергосберегающих технологий не может быть решена при невысоких доходах большинства граждан страны.

Сокращение объёмов потребления электроэнергии приведёт к её удорожанию, чтобы компенсировать снижение доходов предприятий электроэнергетики.

Перекрытое субсидирование промышленностью тарифов на потребление электроэнергии для населения может быть ликвидировано только за счёт роста тарифов для населения.

Таким образом, изначальная внутренняя противоречивость в системе целей, положенных в обоснование введения социальной нормы потребления электроэнергии для населения, объясняется одним — намерением Правительства переложить на население России финансирование изношенной инфраструктуры коммунального хозяйства, в результате чего произойдёт повышение тарифов для большинства граждан нашей страны и рост расходов населения, в том числе на оплату электроэнергии.

Федерация Независимых Профсоюзов России отмечает, что непросчитанные шаги по введению социальных норм потребления коммунальных услуг (электроснабжения, воды, тепла, газа) ограничат доступ бедного и малообеспеченного населения к жизненно важным благам.

Дополнительной нагрузкой на доходы граждан страны становится плата за капитальный ремонт многоквартирных домов.

Кроме того, планируется введение налога на недвижимое имущество на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в два раза для всех граждан.

При этом существенных позитивных сдвигов в уровне заработной платы не произошло. По-прежнему половину совокупного фонда оплаты труда забирают себе 20% наиболее высокооплачиваемых работников. Половина работников получает за свой труд заработную плату ниже минимального потребительского бюджета — бюджета простого воспроизводства некавалифицированной рабочей силы.

Решение проблемы энергосбережения, эффективности использования ресурсов следует искать не во введении социальных норм, а в снижении объёмов технологических потерь при производстве и доставке ресурсов до конечного потребителя, эффективной борьбе с хищениями, качественном управлении и администрировании, обеспечении инвестиций в масштабное обновление основных фондов энергопроизводящих отраслей экономики.

Профсоюзы считают, что Правительство России должно проводить взвешенную тарифную политику, направленную на повышение уровня жизни населения.

Решено: при рассмотрении вопроса «О ходе реализации пилотных проектов введения социальной нормы потребления электроэнергии в субъектах Российской Федерации и о последствиях установления социальной нормы потребления коммунальных услуг» в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений довести до сведения социальных партнёров позицию ФНПР.

Руководству ФНПР необходимо продолжить консультации с Правительством по вопросам установления минимального размера оплаты труда (без учёта стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее

2016 года и минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда.

Руководству ФНПР совместно с депутатами Государственной Думы — членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» определить технологию законодательного решения задач

- по введению прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц, в том числе введения необлагаемого уровня доходов физических лиц в размере прожиточного минимума;
- установлению социальных вычетов по налогу на недвижимость;
- составлению графика приближения с 2016 года минимального размера оплаты труда к минимальному потребительскому бюджету.

Территориальные объединения организаций профсоюзов должны:

- регулярно рассматривать на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий вопросы тарифной политики и социально-экономических последствий роста цен (тарифов) для населения;
- провести трёхсторонние консультации по вопросу установления социальной нормы потребления электроэнергии с анализом экономических и социальных последствий её введения для населения региона;
- организовать мониторинг принимаемых на местах тарифных решений, формировать базы данных по устанавливаемым тарифам на услуги организаций коммунального комплекса и нормативам потребления коммунальных услуг;
- добиваться обеспечения в полном объёме региональными и местными бюджетами выплат адресных субсидий населению и оказания социальной помощи малоимущим семьям;
- осуществлять мониторинг внедрения региональных систем капитального ремонта в субъектах Российской Федерации и платежей граждан за капитальный ремонт многоквартирных домов.



ВСТРЕЧА С РУКОВОДСТВОМ ОБЛАСТИ

Открывая встречу, Председатель Федерации профсоюзов Орловской области **Н.Г. Меркулов** отметил, что профсоюзы рассматривают ее как важный шаг на пути укрепления взаимодействия органов государственной власти и профсоюзов.

— Важнейший вопрос, который волнует сегодня профсоюзы, да и каждого работника, — сказал Николай Георгиевич, — это обеспечение достойной заработной платы.

По данным статистики, в 2013 году среднемесячная заработная плата в области выросла до 19,2 тыс. рублей.

Более активно она росла в бюджетных отраслях — на 19–24%. Менее активно в организациях внебюджетной сферы. Ее рост составил всего 8–12%.

Сегодня в области около 8 тысяч работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, а 20 тысяч человек (более 12% работающих) имеют заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области, большинство из которых — работники бюджетной сферы.

Очень остро стоит вопрос легализации заработной платы, особенно в организациях малого бизнеса, индивидуальном предпринимательстве. В настоящее время региональный бюджет зависит от подоходного налога на 42%, бюджет муниципальных образований — на 54%. Таким образом, примерно половина бюджета — это поступления налогов, связанных с заработной платой.

Хочу сказать, что там, где действуют профсоюзы, там нет зарплат в «конвертах». Наверное, это является одной из причин противодействия части работодателей созданию профсоюзных организаций.

Профсоюзы считают, что на повышение уровня заработной платы повлияло бы установление минимальной заработной платы в нашем регионе.

Определенные шаги в этом направлении уже сделаны. Соглашением установлен минимальный размер оплаты труда с 1 октября прошлого года на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Однако работодателями, в большинстве организаций, эта норма не реализуется. И задача органов власти и местного самоуправления, профсоюзов и объединения работодателей — добиться её распространения на все предприятия и организации региона.

К сожалению, в области продолжает существовать задолженность по выплате заработной платы, которая, только по данным статистики, составляет порядка 11 млн. рублей. Однако эта цифра не отражает реальности. Имеются примеры, когда в районах области несвоевременно выплачивается заработная плата, в частности, работникам культуры, техническим работникам в образовании и другим. Кроме того, не все предприятия — банкроты, имеющие задолженность по выплате заработной платы, попадают в статданные.

Профсоюзы считают, что легализация заработной платы, рост её уровня и своевременность выплаты, реализация обязательств соглашений невозможна без проведения соответствующей целенаправленной региональной политики. Должна быть разработана региональная программа «Заработная плата», которая включит в себя перечень мер, обеспечивающих устойчивый рост заработной платы в области.

Решение вопросов занятости населения и создания новых рабочих мест — одно из основных направлений, на которое профсоюзы области предлагают Правительству обратить особое внимание. Уровень регистрируемой безработицы в нашей области, конечно, не высок. Но все прекрасно знают, что большое количество экономически активного населения Орловщины выезжает на заработки за пределы региона. По данным статистики, по итогам 2013 года уровень безработицы среди экономически активного населения (в возрасте 15–72 лет) в области составляет 6,6% (по стране 5,5%, в ЦФО — 3,4%). Мы считаем, что в области должна быть принята конкретная программа по созданию достойных рабочих мест, направленная на реализацию поставленной Президентом РФ В.В. Путиным задачи создания в России 25 миллионов рабочих мест (пропорциональная цифра для Орловской области 100 тысяч рабочих мест).

Охрана труда является одним из важнейших направлений работы профсоюзов. К сожалению, сегодня показатели травматизма в Орловской области выше среднероссийских.

В связи с этим органам власти, профсоюзам и работодателям следует улучшать взаимодействие в сфере охраны труда, особенно по профилактике производствен-

ного травматизма, проведение обучения представителей производственной сферы и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

Социальное партнерство — основной механизм, позволяющий обеспечивать улучшение положения дел в социально-трудовой сфере, сохранять стабильную обстановку в обществе.

Профсоюзы считают, что сегодня необходимы дополнительные меры по развитию социального партнерства, в т.ч. на уровне муниципальных образований и организа-



ций. Назрела необходимость пересмотра закона Орловской области «О социальном партнерстве», разработки других документов, направленных на конструктивное социальное партнерство и повышение социальной ответственности бизнеса. Предложения по проекту соответствующего закона профсоюзы внесли в областной Совет народных депутатов, и их необходимо поддержать.

Примерами конструктивного социального партнерства на новом уровне могут стать распространение принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений, регулирование социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса, в первую очередь, через оказание содействия в создании первичных профсоюзных организаций, включение в оценочные показатели областных конкурсов наличие профсоюзных организаций и коллективных договоров.

Сегодня нет профсоюзов в ряде администраций районов, в некоторых органах исполнительной власти области, в большинстве федеральных структур, действующих в области, а они там должны быть. Ведь это влияет на оценку населением уровня и качества взаимодействия органов власти и профсоюзов в решении значимых социально-трудовых вопросов.

В решении и этого вопроса профсоюзы рассчитывают на помощь и поддержку со стороны первых лиц области.

Широкий круг вопросов поднял в своем выступлении председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Е.И. Гладких**.

Она говорила о неэффективности использования государственных средств, о росте цен на товары первой необходимости, высокой стоимости орловских продуктов питания в отличие от других регионов, когда, к примеру, молоко из Брянска и яйцо из Мордовии — дешевле.

Говоря о своей отрасли, Елизавета Ивановна высказала обеспокоенность не только падением престижа ряда рабочих профессий, но и низкой квалификацией кадров. ПТУ не готовят кадры, способные работать по современным технологиям. Нет Программы подготовки кадров. Арханизм: дворник даже в центре города — это метла и лопата.

При средней зарплате по отрасли в 14 тыс. рублей, основная масса получает по 8–9 тысяч. Есть предположение, что она сдерживается искусственно: при росте тарифов на 10–12%, рост зарплаты — на 3–5%.

Если хотим иметь качественные услуги — надо вернуться лицом к отрасли, — так считает профсоюзный лидер.

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки **Н.М. Перельгина** обратила внимание на острую проблему, требующую оперативного решения.

В связи с тем, что с 1 января с.г. оплата труда технических работников (уборщиц, сторожей, операторов котельных, дворников, работников пищеблоков) осуществляется из средств муниципалитетов, у которых, как правило, нет средств, заработная плата обслуживающего персонала производится с задержкой на 3–10 дней, что создает в коллективах нестабильность. Муниципалитеты намерены идти на сокращение этой категории работников. Хотя они уже сокращены по максимуму и имеют высокие нормы труда.



И вообще, средств на оплату труда обслуживающего персонала в районах области хватит только на май и июнь. Обслуживающий персонал, активно задействованный в летний период для подготовки учреждений к новому учебному году, без оплаты труда работать не будет.

Передача полномочий для муниципальных органов власти оказалась непосильной ношей.

Кстати, весь обслуживающий персонал находится за чертой бедности. При прожиточном уровне в 7355 рублей они получают по 4800.

А.А. Гвоздева, председатель областной организации профсоюза строителей и промстройматериалов, остановилась на проблемах подготовки квалифицированных рабочих кадров для отрасли и необходимости стимулировать работодателей, оказывающих материальную помощь учреждениям профессионального обучения.

Н.С. Полохин, председатель первичной профорганизации завода Текмаш, обеспокоен нехваткой рабочих кадров. Даже при средней зарплате у рабочих более 23 тысяч рублей (а отдельные из них получают до 45 тысяч рублей), рабочих кадров не хватает. Он заверил, что работа для тех, кто придет на завод — найдется.

Л.А. Никишина, директор Дворца культуры профсоюзов. Учтивая то, что ДК работает со всеми горожанами, а не только с членами профсоюзов, Любовь Алексеевна выразила надежду на финансовую поддержку из областного или так называемого «юбилейного» бюджета на ремонт фасада здания ДК, примыкающего к банковской школе, в размере около 4 млн. рублей.

Т.А. Назарова, председатель первичной профорганизации ЗАО «ОРЛЭКС», рассказала о борьбе профсоюзной организации за сохранение предприятия. Она объявила о выдаче работодателем во все подразделения приказа о сокращении 214-ти из 325 оставшихся работников ОРЛЭКСа. Администрация завода разослала всем заказчикам письмо о том, что ЗАО ОРЛЭКС прекращает свое существование.

Социальная напряженность на предприятии за пределами высока.

А.А. Пиксаева, уполномоченный ЦС Горнометаллургического профсоюза РФ, вновь подняла вопрос транспортного обслуживания работников, состояния дорог, уличного освещения, контактных сетей.

Н.И. Гжендинская, главный специалист Федерации профсоюзов области,

говорила о назревшей проблеме — строительстве новой поликлиники в Заводском районе г. Орла. Небольшая поликлиника не в силах качественно обслужить более чем 100-тысячное население района.

Да и в детском летнем отдыхе та же проблема. Ни одного загородного оздоровительного лагеря за три последних десятилетия не построено.

Т.Д. Казакова, председатель областной организации работников культуры, вновь призвала передать финансирование учреждений культуры на областной бюджет. Муниципальные власти не имеют возможности содержать объекты культуры. Вспомогательного персонала в сельской культуре не осталось.

— Творческие работники, — сказала Тамара Дмитриевна, — сами за 5–6 тысяч рублей и убирают, и топят, и поют, и пляшут.

Выступивший затем и.о. первого заместителя губернатора и председателя правительства области **А.Ю. Бударин** отметил, что профсоюзы области, как сильная и мощная организация, необходимое звено для взаимоотношений власти и работников.

Четкая позиция орловских профсоюзов не только сдерживает непомерный аппетит работодателей, но и определяет для власти границы, которые в социально-трудовых отношениях переходить нельзя.

Александр Юрьевич поблагодарил выступивших и отметил, что на встрече звучат не декларации, а идет по-настоящему серьезный, деловой разговор, с глубоким знанием положения дел.



Он остановился на всех поднимаемых проблемах и дал ответы на поставленные вопросы.

Трудности в решении проблем, по его мнению, — то, что мы живем в сформированном трехлетнем бюджете. Выдвигаются новые обязательства, которые область должна выполнить. Указы от 7 мая революционным образом изменили бюджет в пользу определенных категорий бюджетополучателей.

Каждая отрасль экономики заслуживает своего внимания и своего, если можно так сказать, «кормления».

Однозначно: выполнить все требования можно только увеличивая производство. Но без кредитования орловской экономики не обойтись.

Основная отрасль — сельское хозяйство фактически освобождена от налогообложения. Она дает только 5% в областной бюджет.

Отвечая на конкретные вопросы, А.Ю. Бударин заверил присутствующих, что областная власть будет предпринимать максимум усилий, чтобы их решить. Он обещал обращаться за поддержкой к профсоюзам и предложил вместе «грести в одну сторону».

Поддерживая позицию Е.И. Гладких, Александр Юрьевич обещал «записаться в профсоюз работников жизнеобеспечения». А Л.А. Никишиной — оказать помощь для оплаты поездки творческого коллектива в Севастополь.

В заключение А.Ю. Бударин предложил считать встречу генеральной репетицией и в ближайшее время встретиться вновь, с участием ВрИО Губернатора области В.В. Потомского.

Закрывая встречу, Н.Г. Меркулов поблагодарил гостей за встречу и выразил уверенность в том, что встречи руководства области с профсоюзным активом области станут регулярными, ведь профсоюзы работают в массах, и для них очень важно знать позицию руководства области по всем злободневным вопросам, волнующим людей, знать и разъяснять ее в коллективах, создавая обстановку стабильности и консолидации общества.

ПОДПИСАННОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

Контроль и проверка исполнения – важный и необходимый элемент в выполнении принятых решений и заключенных Соглашений.

О выполнении регионального отраслевого Соглашения между Орловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки и Департаментом образования и молодежной политики Орловской области на 2013–2015 годы за 2013 год и об условиях исполнения его обязательств в 2014 году шла речь на заседании областной двусторонней комиссии.

Его участники представили свое видение положения вещей, перспективы дальнейшего сотрудничества. Ниже мы приводим мнение профсоюзной стороны по отдельным вопросам, которые требуют своего решения.

Отмечено, что в 2013 году проводилась последовательная работа по повышению уровня заработной платы работников отрасли.

С 1 марта 2013 года увеличен размер базовой единицы для определения базовой ставки (должностного оклада):

- педагогических работников учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования детей с 3950 рублей до 4650 рублей;

- руководителей и педагогических работников государственных образовательных учреждений с 3000 рублей до 3500 рублей;

- руководителей структурных подразделений специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений с 2300 рублей до 3000 рублей.

Все муниципальные образования внесли соответствующие изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования. Такие изменения позволили увеличить базовый оклад на 17,7%.

С 1 января 2013 года к федеральным выплатам денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений из областного бюджета осуществлялась еще одна выплата в размере 1000 рублей.

Размер вознаграждения педагогическим работникам за исполнение функции классного руководителя в муниципальных и государственных образовательных учреждениях с января 2014 года при условии

соблюдения наполняемости составляет 2000 рублей. В классах с меньшей наполняемостью уменьшение размера вознаграждения производится пропорционально количеству обучающихся.

По данным Росстата, за 2013 год уровень средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений Орловской области составил – 19,601 тыс. рублей, или 102,2% к средней заработной плате в экономике нашего региона. Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений



составила 15,511 тыс. рублей, среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей составила 16,757 тыс. рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост заработной платы указанных категорий работников составил 67%. Принимаемые меры способствовали росту заработной платы работников образовательных учреждений по итогам года на 33%.

Реализуется программа льготного кредитования на приобретение жилья для учителей в возрасте до 35 лет. Участниками долгосрочной областной целевой программы «Ипотечное кредитование молодых учителей на 2012–2016 годы» в 2013 году были 35 молодых педагогов, 27 из которых учителя сельской местности из Урицкого, Должанского, Сосковского, Корсаковского и других районов.

В рамках организации оздоровления членов Профсоюза в 2013 году заключены договоры с санаторными учреждениями «Лесной» и «Ченки» по оздоровлению работников образования на льготных условиях. В прошлом году путевками воспользовались 305 педагогов. Это почти в 3 раза больше, чем в 2012 году (111 человек).

Обеспечено выполнение обязательств Соглашения по соблюдению прав и гаран-

тий профсоюзных организаций и членов Профсоюза. Выплачивались доплаты председателям первичных профсоюзных организаций, предоставлялись дополнительные дни к отпуску, свободный от работы день для общественной деятельности.

Вместе с тем имеется и ряд нерешенных вопросов.

Во-первых, сохраняется недовольство своей заработной платой среди педагогических работников отрасли, а также низким уровнем оплаты труда учебно-вспомогательного и технического персонала.

На основании сведений, предоставленных профсоюзными организациями, а также в результате встреч с профсоюзным активом, остро стоит проблема с оплатой труда помощников воспитателей и младших воспитателей в дошкольных образовательных учреждениях. Их заработная плата составляет 5700 рублей при прожиточном минимуме для трудоспособного населения 6934 рубля.

Социальная напряженность в коллективах вызвана ростом заработной платы воспитателей увеличением разрыва в оплате труда между воспитателями и помощниками воспитателя. С 1 марта базовая ставка воспитателя составляет 5205 рублей, а базовая ставка помощника воспитателя осталась на прежнем уровне 3000 рублей. И, если у воспитателя имеются коэффициенты стажа, квалификационной категории и ряд других повышающих коэффициентов, то у помощника воспитателя только один повышающий коэффициент 1,09. С учетом данного коэффициента его заработная плата составляет 3270 рублей, руководитель вынужден произвести ему доплату до прожиточного минимума (5554 рублей) за счет компенсационных и стимулирующих выплат. Таким образом, если у воспитателя средняя заработная плата сегодня составляет 15 511 рублей, то у помощников воспитателей 5700, то есть в 3 раза меньше, чем у воспитателей.

В этом году наблюдается тенденция, когда финансовые средства на выплату заработной платы педагогическим работникам школ и детских садов из областного бюджета поступают со значительной задержкой. В настоящее время педагогическая общественность обеспокоена значительным сокращением норматива финансирования расходов на оплату труда администра-

тивного и учебно-вспомогательного персонала.

Он определен в размере 13% от расходов на оплату труда педагогических работников.

Данное сокращение нормативов финансирования касается и дошкольных образовательных учреждений. По целому ряду детских садов 13% недостаточно на оплату труда даже одного руководителя – заведующей детским садом. Это при том, что в районах максимально были оптимизированы штаты этих учреждений. И такая ситуация повсеместно.

Необходимо отметить, что данная мера в нашей области установлена только для муниципальных учреждений и никак не касается государственных образовательных учреждений. Таким образом, на территории области установлен разный подход к оплате труда одной и той же категории – работников (административный персонал образовательной организации) в зависимости от того, какое это учреждение – государственное или муниципальное. Данная мера привела в некоторых районах к дефициту средств на оплату труда.

Поэтому необходимо:

- изменить норматив финансирования, например, от 13% до 25% предоставив возможность муниципальным органам власти и образовательным организациям самим, исходя из нормативов финансирования, определять расходы на оплату труда административного и учебно-вспомогательного персонала;

- установить расходы на оплату труда не от фонда оплаты труда педагогических работников, а в целом от фонда оплаты труда образовательной организации, учитывая доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- увеличить субвенции на оплату труда педагогических работников учреждений дошкольного образования.

Во-вторых, сохраняется задолженность по оплате социальных льгот и гарантий работникам образовательных учреждений.

Так, не в полном объеме выполняются обязательства Соглашения, предусматривающие оплату предварительных и периодических медицинских осмотров за счет средств работодателя (учредителя).

Не соблюдаются требования трудового законодательства по своевременному возмещению расходов, связанных со служебной командировкой.

В ряде районов не соблюдаются требования по финансированию проезда на общественном транспорте до места работы и обратно учителям, работающим в областных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа.

Идут отчеты и выборы

Отчетно-выборная кампания в профгруппах, профбюро студенческих организаций и в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений области близится к завершению.

В ряде районных организаций отчеты и выборы на уровне первичных профсоюзных организаций полностью завершены.

Вопросы хода отчетов и выборов и задачи по подготовке и проведению районных отчетно-выборных конференций были рассмотрены на расширенном заседании президиума областной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

Очередное отчетно-выборное собрание состоялось в первичной профсоюзной организации Новосильской средней общеобразовательной школе.

В его работе приняли участие заместитель председателя областной организации Профсоюза Валентина Васильевна Романова, начальник отдела общего образования, молодежной политики и спорта администрации Новосильского района Вера Владимировна Желтухина, председатель Новосильской районной организации Профсоюза Марианна Вениаминовна Костарёва.

Собрание прошло на хорошем организационном уровне. Еще до начала собрания было отмечено, что школа не только имеет почти двухсотлетнюю историю, но и самый сильный коллектив, который

является опорой райкома Профсоюза.

А началось собрание необычно: как подарок был исполнен оригинальный танец под современную мелодию.

Доклад, с которым выступила пред-



Татьяна Николаевна
Алехина

седатель первичной профсоюзной организации школы Татьяна Николаевна Алехина, содержал анализ проводимой первичной работы, раскрыл основные направления деятельности. Он сопровождался демонстрацией слайдов.

Прежде всего стоит отметить высокий процент профсоюзного членства. Из 67

работников в Профсоюзе 65. И в последнее время не было ни одного случая выхода из Профсоюза.

В школе созданы хорошие условия труда, работники чувствуют себя комфортно. Успешно работает совместная комиссия по охране труда, заключено Соглашение.

Большое внимание уделяется мотивационной работе. Для реализации ее информационной составляющей активно используется Уголок «Наш профсоюз», более 50 членов профсоюза пользуются



мобильным тарифом «Профсоюзный», позволяющим бесплатно общаться внутри сети.

ОТЧИТЫВАЮТСЯ ПРОФКОМЫ НОВОСИЛЯ

Решаются вопросы оздоровления, поддерживаются ветераны, активно ведется культурно-массовая работа.

Условием активной и результативной работы является поддержка профкома со стороны социального партнера – директора школы Елены Владимировны Либеровой.

Обсуждение доклада прошло в атмосфере серьезного, активного, делового разговора. Защитная функция профсоюза отмечалась всеми выступающими. Они предлагали пути решения существующих проблем, отмечали успешную работу профсоюзного комитета.

Работа профкома признана «удовлетворительной».

В результате голосования Татьяна Николаевна Алехина избрана на новый срок работы.

Отчетно-выборное собрание состоялось и в Новосильском детском саду № 2 «Рябинушка». В ходе обсуждения отчетного доклада выступавшие рассказывали о положительных тенденциях и росте активности профсоюзной организации. Заведующая детским садом Валентина Николаевна Чаганова отметила роль социального партнерства в совместной работе администрации и профсоюзной организации.

Председателем профкома детского сада № 2 «Рябинушка» вновь избрана Надежда Анатольевна Аверина.

ЗАПИСАНЫ В КНИГУ ПОЧЕТА



Заместитель председателя, главный бухгалтер областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **СВЕТЛАНА АНДРЕЕВНА АБРАМОВА** в течение 43 лет является штатным профсоюзным работником. Последние 28 лет, с 1986 года, она – главный бух-

галтер отраслевого обкома профсоюза. С 1994 года по настоящее время является заместителем председателя ревизионной комиссии ООО «Орелтурист». В 2010 году избрана заместителем председателя областной организации профсоюза. С.А. Абрамова награждена Юбилейной медалью ФНПР «100 лет Профсоюзам», нагрудными знаками ФНПР: «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением России», медалью Л.А. Яковлева Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Почетными грамотами

ФНПР, Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФПОО, обкома профсоюза. За годы работы в профсоюзах Светлана Андреевна зарекомендовала себя инициативным, высококвалифицированным и ответственным специалистом. Умело организует работу с профсоюзным активом, регулярно и последовательно занимается его обучением, обобщением положительного опыта, оказывает практическую помощь на местах. Она признанный авторитет среди профсоюзного актива, руководителей предприятий транспорта и дорожного хозяйства, пользуется большим уважением в коллективах отрасли.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДВУХМЕСЯЧНИК



Экологический двухмесячник общероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности» продолжается свое шествие по Орловской области.

Активное участие в проводимых мероприятиях во всех городах и поселках нашего региона принимают профсоюзные организации, члены профсоюзов.

Убраны тонны мусора, ликвидированы стихийные свалки. Проводилась обрезка деревьев и вырубка молодой поросли. Постригались кустарники, высаживались новые деревья. Благоустроивались зоны отдыха, скверы и парки, улицы и дворы, памятники, воинские захоронения. Города и поселки стали чище и краше.

В рамках акции усилен профсоюзный контроль за созданием благоприятных и безопасных условий труда участникам «Дней защиты от экологической опасности», особое внимание уделяется условиям труда детей и студентов, участвующих в благоустройстве, озеленении и санитарной очистке на закрепленных территориях.

Руководители и работники аппаратов Федерации профсоюзов приняли активное участие в областном экологическом субботнике.

Празднично, с задором, под звуки музыки прошло это мероприятие. Дан заряд бодрости, обеспечено хорошее настроение.

НАКАНУНЕ ДНЯ ПОБЕДЫ

Накануне Дня Победы традиционно проходят встречи ветеранов профсоюзного движения с работниками профсоюзов и профсоюзным активом.

И в этом году такая встреча, посвященная 69-й годовщине Победы в Великой

Отечественной войне, прошла в конференц-зале Федерации профсоюзов. Среди собравшихся и увлеченные седьмой ветераны, пережившие тяготы войны, и довольно молодые, бодрые пенсионеры, недавно ушедшие на заслуженный отдых. Здесь же члены Молодежных советов ФПОО и членских организаций, представители регионального отделения Фонда социального страхования.



кто ковал победу в тылу, кто в послевоенные годы восстанавливал народное хозяйство.

Председатель Совета ветеранов ФПОО Виктор Николаевич Чистяков поздравил всех с праздником Великой Победы и пожелал крепкого здоровья, бодрости и долгих лет жизни.

На мероприятии звучали поздравления, воспоминания, теплые слова в адрес ветеранов живых и ушедших из жизни. С большим воодушевлением Н. Зеленин и А. Суглобова читали свои новые стихи, глубокие и красивые.

Ветераны с интересом ознакомились в странички последних номеров газеты «Профсоюзный вестник», живо обсуждая сегодняшнюю работу профсоюзов.

Каждому ветерану была вручена материальная помощь в знак заслуг на профсоюзном поприще.

В завершение мероприятия ветераны и профсоюзный актив возложили корзину цветов к памятнику генерала Горбатова, после чего приняли участие в районном митинге в сквере Гуртьева.



Можно только позавидовать силе духа, которая живет в сердцах этих немолодых людей.

Открывая встречу, Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов поздравил присутствующих с этим замечательным праздником, выразил бесконечную благодарность ветеранам Великой Отечественной войны, отстоявшим честь и независимость Родины. Он отметил их героический подвиг и труд тех,

Отечественной войне, прошла в конференц-зале Федерации профсоюзов. Среди собравшихся и увлеченные седьмой ветераны, пережившие тяготы войны, и довольно молодые, бодрые пенсионеры, недавно ушедшие на заслуженный отдых. Здесь же члены Молодежных советов ФПОО и членских организаций, представители регионального отделения Фонда социального страхования.

Открывая встречу, Председатель ФПОО Н.Г. Меркулов поздравил присутствующих с этим замечательным праздником, выразил бесконечную благодарность ветеранам Великой Отечественной войны, отстоявшим честь и независимость Родины. Он отметил их героический подвиг и труд тех,

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ

30 апреля, в рамках коллективных действий профсоюзов, посвященных Дню 1 Мая, в городе Орле от сквера Танкистов до Привокзальной площади прошел велопробег, в котором приняли участие молодые спортсмены-велосипедисты, ветераны велоспорта, любители, члены профсоюзов.

Инициатор мероприятия – Молодежный совет Федерации профсоюзов Орловской области.



Лозунги велопробега:

Молодежи – гарантированные рабочие места и достойную заработную плату!

Молодежь и профсоюз – самый выгодный союз!

Молодежь – это поколение, от которого зависит будущее страны!

Образованная молодежь – образованная Россия!

Начало велопробега было ознаменовано церемонией возложения цветов к Вечному огню.

Прекрасным солнечным весенним днем спортсмены в яркой экипировке, члены профсоюзов учебных и трудовых коллективов

в футболках с логотипами профсоюзных организаций проехали по улицам города. Украшенная флагами колонна внесла праздничную атмосферу в настроение орловцев.

Большие команды выставили профорганизации УНПК – Государственный университет, Орловско-Курское подразделение ДОРПРОФЖЕЛ, ОАО «Северсталь-метиз» Горно-металлургического профсоюза России.

На состоявшемся на Привокзальной площади митинге выступающие говорили о значении этого праздничного дня для российских профсоюзов, о требованиях, выдвигаемых профсоюзами, о здоровом образе жизни.

Председатель профсоюзной организации завода ТЕКМАШ Николай Полохин рассказал об истории ее деятельности за более чем вековую историю со дня создания.

На митинге также выступил руководитель Орловско-Курского регионального обособленного подразделения ДОРПРОФЖЕЛ на Московской железной дороге Юрий Васильев.

Приподнятое настроения участников еще долго не покидало их ряды.



ПАМЯТЬ О ТРАГЕДИИ НА ЧАЭС ЖИВА



28 лет назад взрыв на четвертом энергоблоке Чернобыльской атомной электростанции известил мир о величайшей трагедии.

Отдать дань мужеству чернобыльцев к памятнику жертвам радиационных катастроф пришел Председатель и заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов и Ю.И. Власов, орловские ликвидаторы аварии на ЧАЭС, заместитель министра юстиции РФ А. Алханов, представители областной власти, руководители города Орла, ветераны, школьники, жители города.

Выступающие говорили о самопожертвовании ликвидаторов, защитивших страну от ядерной угрозы.

Многие из чернобыльцев получили высокие дозы облучения. И сегодня трехсот из 1200 ликвидаторов-орловцев уже нет в живых.

Собравшиеся в скорбном молчании почтили память, отдавших свою жизнь ради будущих поколений.

Память о их подвиге навсегда останется в наших сердцах.

После окончания митинга к мемориалу были возложены цветы.

С юбилеем!

Поздравляем нашего боевого товарища, надежного друга, неутомимого труженика **Любовь Ивановну Костикову** с юбилеем.

Более сорока лет ее трудового пути, практически вся жизнь, связаны с работой в одном профсоюзе.

Профсоюз менял названия, менялись формы и методы работы, но Любовь Ивановна всегда оставалась предана членам своего профсоюза в желании помочь конкретным делом.

Трудолюбие, высокий профессионализм, постоянное стремление к приобретению знаний, ответственность и жизнелюбие, коммуникабельность и уважительное отношение к людям обеспечили ее карьерный рост. Она прошла путь от секретаря-машинистки до заместителя председателя, главного бухгалтера областной организации профсоюза жизнеобеспечения.

Желаем уважаемой Любви Ивановне крепкого здоровья, душевного тепла, счастья и благополучия.

Президиум обкома профсоюза.

В канун Дня Победы свой 90-летний юбилей отмечает старейший член профсоюза строителей **Лидия Васильевна Человенко**. Она родилась 8 мая 1924 года, ее профсоюзный стаж более 40 лет.

Весна! Природы пробуждение!
Ваш девятый день рождения!
И мы, как символ красоты,
Вам дарим первые цветы!

Пусть далеко осталась юность,
Но с Вами доброта и мудрость,
Тепло души, любовь людей.
Нет в жизни этого важней!

Мы холод в сердце к Вам не пустим.
Пусть в нем не будет места грусти.
Здоровья Вам желаем больше,
Прожить на белом свете дольше!

Желаем уважаемой Лидии Васильевне здоровья, счастья и благополучия!

А.А. ГВОЗДЕВА,
Председатель областной
организации профсоюза.



Нас уже 28 600 человек

Присоединяйся!



Подписывайся на газету «Солидарность»!

Почтовые индексы
газеты «СОЛИДАРНОСТЬ»:
«Пресса России» 50143
«Почта России» 99638

Также можно
подписаться на
«ПРОФСОЮЗНЫЙ ЖУРНАЛ»
Почтовый индекс:
«Пресса России» 29105

По всем вопросам коллективной
подписки звоните по телефонам:
76-13-88; 76-49-48

ПЕРВИЧКА МОТИВИРУЕТ ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

Работа первичной профсоюзной организации Центрального торгового предприятия г. Орла по мотивации профсоюзного членства и росту численности рядов членов профсоюзов была рассмотрена на заседании Координационного совета.

Проводимая по этому направлению работа, по утверждению председателя первички Валентины Анатольевны Коробковой, одно из главных направлений повседневной работы профсоюзного комитета, и она увязывается с главной функцией профсоюза – защитной. Профсоюзный комитет, избранный полтора года назад, старается продемонстрировать рядовым членам профсоюза, что может реально защищать их законные интересы, и прежде всего, в вопросах повышения уровня заработной платы, своевременной её индексации, достойного стимулирования труда работников, улучшения условий и охраны труда и, в целом, полного выполнения социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором. Она считает, что одним из важных направлений работы профсоюзного комитета, которое дает реальный результат, является развитие социального партнерства. И профком находит взаимопонимание с директором Центрального торгового предпри-

ятия В.А. Ашихминим по основным вопросам профсоюзной деятельности.

Решен важный для работников вопрос. На протяжении ряда лет на предприятии не заключался Коллективный договор. Благодаря настойчивой позиции профсоюзного комитета в 2013 году Коллективный договор был подписан.

Позиция профсоюзного комитета по повышению заработной платы работников находит понимание и поддержку не только руководства предприятия, но и ОПО «Союз Орловщины». Так, с 1 июля 2012 года всем работникам организации на 20% был повышен должностной оклад.

В работе профсоюзной организации значительное место занимают вопросы охраны труда. Активно работает совместная комиссия по охране труда, которая регулярно проверяет подразделения предприятия по условиям и охране труда, обеспечению работников спецодеждой. По результатам проверок профсоюзный комитет совместно с администрацией принимают меры по оперативному устранению выявленных нарушений. Профсоюзный комитет принял активное участие в аттестации рабочих мест по условиям труда.

Хорошим стимулом в мотивации профсоюзного членства служит достойное поощрение за труд и активную работу в профсоюзе. Только в 2013 году по представлению администрации и профсоюзного комитета 5 человек были награждены Почетными грамотами Центрального Союза потребительских обществ РФ, Почетной грамотой отраслевого профсоюза – 4 человека. В связи с юбилейными датами Профсоюзный комитет совместно с областным комитетом профсоюза вручил приветственные адреса и ценные подарки 7 членам профсоюза. Оказывается материальная помощь нуждающимся членам профсоюза. Многодетным матерям выделяются деньги на приобретение школьных учебников.

По ходатайству профсоюзного комитета перед руководством ОПО «Союз Орловщины» двум уборщицам, в том числе многодетной матери, выделены комнаты в общежитии.

Профком много внимания уделяет организации отдыха членов профсоюза и их семей, организует праздничные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества и 8 Марта, Дню потребительской операции, другим праздничным датам. Приобретаются билеты на детские новогодние представ-

ления, на концерты. Работники предприятия принимают активное участие в спортивных мероприятиях, проводимых ОПО «Союз Орловщины», в Днях здоровья.

Одним из приоритетных направлений работы профсоюзного комитета является информационная работа. По просьбе профкома, за счет средств администрации, изготовлен профсоюзный уголок, где освещается работа профсоюзного комитета по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, размещается информация о работе вышестоящих профсоюзных органов.

В настоящее время профсоюзный комитет совместно с руководством предприятия и ОПО «Союз Орловщины» ищет пути повышения производительности труда и увеличения объемов деятельности для дальнейшего улучшения финансово-экономического положения предприятия, увеличения прибыли за счет инноваций, обеспечения режима экономии, усиления социальной направленности в работе организации, обеспечение достойной зарплаты и достойных условий труда работников.

Руководство ОПО «Союз Орловщины» активно поддерживает позицию профкома по даль-

нейшему повышению эффективности работы предприятия. Профсоюзная организация видит залог успеха при решении многих вопросов в дальнейшем тесном взаимодействии с администрацией предприятия на принципах социального партнерства.

До избрания нового состава профсоюзного комитета первичная профсоюзная организация насчитывала 80% членов профсоюза. Увидев реальную работу профсоюзного комитета по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, люди потянулись в профсоюз. За полтора года работы нового состава профкома в профсоюз было принято 20 человек, и теперь только трое из 115 работающих не являются членами профсоюза.

Координационный совет города Орла одобрил работу первичной организации предприятия по мотивации профсоюзного членства, росту численности рядов членов профсоюза и рекомендовал областной организации отраслевого профсоюза наградить председателя первичной профсоюзной организации предприятия В.И. Коробкову Почетной грамотой.

В.А. СОЛОВЬЕВА,
главный специалист орготдела
Федерации профсоюзов
области.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С 1 января 2015 вступит в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Новое пенсионное законодательство не предусматривает увеличение пенсионного возраста, т.е. право на страховую пенсию по старости также будут иметь мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

Пенсия по старости будет назначаться при наличии не менее 15 лет страхового стажа и при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере, не менее 30.

Все составляющие, т.е. стаж, зарплата, суммы страховых взносов, будут переводиться в индивидуальные пенсионные коэффициенты (далее – ИПК).

Требование к 15 годам страхового стажа будет обязательным только к 2025 году, т.е. постепенно в течение 10 лет этот показатель будет увеличиваться.

Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, в 2015 году составит 6 лет, в 2016 году – 7 лет, в 2017 году – 8 лет, т.е. ежегодно будет увеличиваться на 1 год.

И второе важное условие, которое необходимо для установления страховой пенсии по старости, – это наличие 30 ИПК.

Важно отметить, что в 2015 году страховая пенсия по старости, будет назначаться при наличии 6,6 ИПК с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения максимальной величины – 30 ИПК.

Что такое 30 ИПК и как они определяются? Чтобы было более понятно, возьмем за основу гражданина, имеющего по состоянию на 01.01.2015 года 6 лет страхового стажа, т.е. требуемую продолжительность в 2015 году.

Рассчитав его страховую пенсию по состоянию на 31 декабря 2014 из минимальных показателей, т.е. из 6 лет страхового стажа и при отсутствии заработной платы и уплаты страховых взносов, её размер

составил 5800 руб. в месяц. Чтобы определить количество ИПК, следует 5800 руб. вычесть ФБР по состоянию на февраль текущего года в размере 3844 руб. и разделить на стоимость пенсионного коэффициента, который утвержден на 2015 год в размере 64 руб. 10 коп., и получаем 30,514 ИПК, т.е. требуемый порог 30 ИПК уже преодолен, а для назначения страховой пенсии в 2015 будет требоваться 6,6 ИПК.

Рассмотрим пример о будущих пенсионерах, так как пенсионные права по новой пенсионной формуле в полном объеме будут формироваться у граждан, которые в 2015 году и позднее начнут свою трудовую деятельность.

Для указанных граждан минимальное количество – 30 ИПК возможно будет заработать при получении одного МРОТ в течение 30 лет либо двух МРОТ в течение 15 лет.

Например, гражданин в возрасте 20 лет в 2015 году начал свою трудовую деятельность. В 2055 году в возрасте 60 лет он приобретает право на страховую пенсию

по старости, при этом, если он осуществлял трудовую деятельность и ему выплачивали официальную минимальную заработную плату, его страховой стаж составит 30 лет, и, соответственно, выполняются условия по страховому стажу и по наличию 30 ИПК.

Пенсия работающим пенсионерам будет выплачиваться в полном объеме без каких-либо ограничений.

В соответствии с новым пенсионным законодательством будут устанавливаться следующие виды пенсий:

- страховая пенсия по старости;
- страховая пенсия по инвалидности;
- страховая пенсия по случаю потери кормильца.

К страховой пенсии будет устанавливаться фиксированная выплата.

Фиксированная выплата – это традиционная базовая пенсия, которая будет устанавливаться к страховой пенсии вместо фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии (ФБР).

(Продолжение в след. номере)

**РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ**

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 1832.