1 МАЯ — ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ, ДЕНЬ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Будь с нами, и ты не будешь один

Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области № 6 (364) апрель 2014 г.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

стр. 2

1 МАЯ: ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАЗДНИКА

стр. 3

ПРАВОВАЯ СТРАНИЧКА

стр. 4

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от себя лично поздравляю вас с праздником 1 Мая!

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, вспоминая чикагских рабочих, расстрелянных в 1886 году за требования 8-ми часового рабочего дня, Исполком ФНПР принял решение провести 1 мая 2014 года Всероссийскую акцию профсоюзов в форме шествий, митингов под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!».

Сегодня, в рамках глобализации и попыток установления общего порядка на планете, представители мирового капитала пытаются развернуть дискуссию о праве трудящихся на забастовку, то есть представители работодателей пытаются добиться того, чтобы право на забастовку не считалось неотъемлемым правом профсоюзов для защиты социально-экономических интересов своих членов. Я уверен, что победа в этой дискуссии, которая разворачивается в Международной Организации Труда, будет достигнута группой трудящихся.

В России Первомайская акция профсоюзов пройдет по всей стране – от Калининграда до Владивостока – с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: за достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд, соблюдение прав трудящихся на объединение и профсоюзных свобод. Эти права и свободы трудящиеся России завоевали потом и кровью, ежедневным добросовестным трудом на благо Родины!

Официальное название праздника 1 Мая – День весны и труда. Но для профсоюзов он был и остается Днем международной солидарности трудящихся. Если мы будем активно бороться за свои права, то в скором времени День международной солидарности трудящихся вновь станет государственным праздником. Точно также как, благодаря нашим активным действиям 1 мая, профсоюзная манифестация, спустя 23 года, вновь возвращается на Красную площадь – главную площадь страны.

Перед профсоюзами стоят большие задачи, нам есть за что бороться, и в этой борьбе мы победим!

С наступающим праздником, дорогие мои друзья и коллеги!

М.В. ШМАКОВ, Председатель ФНПР.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Поздравляем членов профсоюзов и всех жителей Орловщины с праздником 1 Мая, Днем весны и труда!

Этот день дорог для профсоюзов России как День международной солидарности трудящихся.

Знамя солидарности уже полтора столетия несут рабочие натруженные руки трудящихся всего мира, демонстрируя свое единство в требованиях лучшей доли, достойной жизни.

В этом году, под главным девизом первомайских действий «Достойный труд — справедливая зарплата!», профсоюзы выступают за сохранение и увеличение числа рабочих мест и социальных гарантий.

Мы заявляем категорическое «НЕТ!» снижению зарплат и падению уровня жизни работников.

Желаем крепкого здоровья, благополучия, достойного рабочего места, высокой заработной платы и уверенности в том, что есть такая организация, как профсоюз, который всегда поможет в трудную минуту.

Н.Г. МЕРКУЛОВ,
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

1 МАЯ – ЭТО НАШ ДЕНЬ

Исполком ФНПР принял постановление, в котором отмечается, что на протяжении 2013 года наблюдалось ухудшение динамики экономического развития страны. Один из существенных ограничителей экономического роста сегодня — негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров, что обусловлено преимущественно недооценённостью труда. Около 50 процентов совокупного фонда оплаты труда приходится на 20 процентов работников (в основном, финансовой сферы и управленческого персонала высшего звена). Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета.

Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений.

В Орловской области около 8 тысяч работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, а численность работников, получающих заработную плату на уровне или ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, составляет около 20 тысяч человек — более 12% работающего населения.

В области продолжает сохраняться задолженность по выплате заработной платы.

Первого мая профсоюзами во всем мире проводятся коллективные действия. В России 1 Мая — установившаяся традиция профсоюзного движения, которая собирает в своих рядах миллионы работников предприятий различных отраслей экономики с целью защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

Президиум Федерации профсоюзов области принял решение провести 1 мая 2014 года в городе Орле митинг членов профсоюзов с участием представителей трудовых коллективов, учебных заведений и общественности под девизом «Достойный труд — справедливая зарплата!».

ОСНОВНЫЕ ЛОЗУНГИ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В ОБЛАСТИ НА УРОВЕНЬ 4-Х ПРОЖИТОЧНЫХ МИНИМУМОВ!

БЕЗ РОСТА ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ — НЕТ РОСТУ ТАРИФОВ И ЦЕН!

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ — ЗАКОН ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТОДАТЕЛЯ!

ЗАДЕРЖКА ЗАРПЛАТЫ — УГОЛОВНОЕ ПРЕСТУПЛЕНИЕ!

ТРИ «ЗА» — ЗАРПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ, ЗАКОННОСТЬ!

РАБОТАЮЩЕМУ ЧЕЛОВЕКУ — ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ!

ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА — УВАЖЕНИЕ!

В рамках Первомайской акции профсоюзов 30 апреля с 10 часов в городе Орле пройдет велопробег.

ЕГО ЛОЗУНГИ:

МОЛОДЕЖИ — ГАРАНТИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА И ДОСТОЙНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ!

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ — САМЫЙ ВЫГОДНЫЙ СОЮЗ!

МОЛОДЕЖЬ — ЭТО ПОКОЛЕНИЕ, ОТ КОТОРОГО ЗАВИСИТ БУДУЩЕЕ СТРАНЫ!

ОБРАЗОВАННАЯ МОЛОДЕЖЬ — ОБРАЗОВАННАЯ РОССИЯ!

Мероприятие организовано Федерацией профсоюзов области по инициативе Молодежного совета.

Старт велопробега – Сквер Танкистов. Финиш – Привокзальная площадь.

1 МАЯ В 10.00 НА ПЛОЩАДИ ЛЕНИНА — ПРОФСОЮЗНЫЙ МИТИНГ. ВСЕ — НА МИТИНГ!

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В профсоюзный комитет Орловского завода «Северсталь-метиз» массово стали поступать жалобы на плохую работу общественного транспорта в г.Орле: закрылось движение троллейбуса до конечной «СПЗ», сократилось количество маршрутных такси, а имеющиеся не справлялись с пассажиропотоком. Работники Индустриального парка «Орёл» из-за нестабильной работы общественного транспорта вынужденно стали нарушителями трудовой дисциплины, опаздывающими на работу.

Проанализировав ситуацию с общественным транспортом, профсоюзный комитет пришёл к выводу, что единолично не решит её, но решать вопрос по общественному транспорту необходимо. Прежде всего, решили обезопасить работников от наказаний. Представители профсоюзного комитета провели проверки общественного транспорта, которые помогли доказать работодателю, что вины работников в опозданиях на работу нет. Далее предстояло самое сложное – привлечь внимание властей к проблеме. В своей работе профсоюз использовал коллективные обращения работников как в органы власти, так и к представителям партии «Единая Россия», «КПРФ», депутатам разных уровней. Неоднократно пользовались возможностью выступить и обозначить проблемы на трехсторонней городской комиссии.

В итоге удалось существенно изменить ситуацию: дополнительно до конечной завода «СПЗ» с февраля текущего года пустили маршрутные такси №14, с марта маршрутные такси №53. При этом в часы пик, с 6-30 до 9-00, и, с 16-00 до 18-30, маршрутные такси № 20 также осуществляют движение до завода. Причем льготная категория работников получила возможность пользоваться своим правом, ведь ряд маршрутных такси являются социальными.

Осуществляя контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, профсоюзный комитет Орловского завода «Северсталь-метиз» установил, что в ООО «ЮниФенс» не соблюдаются требования статьи 221 Трудового кодекса РФ, не выполняются работодателем обязательства по стирке, сушке и ремонту специальной одежды работников.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты за счет работодателя является одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда. Данное условие соблюдается работодателем. Но зачастую работодатели забывают о 3-й части статьи 221 Трудового Кодекса Российской Федерации. Согласно этому пункту работодатель обязан за свой счет своевременно и качественно обеспечивать химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, деактивацию, дезинфекцию, обеззараживание, обеспыливание спецодежды работников.

После направления профкомом работодателю требования об устранении выявленного нарушения работодатель заключил договор на стирку и ремонт спецодежды работников ООО «ЮниФенс». На территории Индустриального парка «Орёл» создана компания (аутсорсер), которая осуществляет комплексное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, её услугами пользуются и филиал «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз», и ООО «Стиллейс». Соблюдение техники безопасности на рабочем месте начинается с исправной, отремонтированной и незагрязненной спецодежды и обуви. К тому же годовые затраты на стирку спецодежды в ООО «ЮниФенс» вылились всего в 8,4 тысячи рублей.

Сегодня работодатель соблюдает требования охраны труда, а работники избавлены от затрат и хлопот по стирке, сушке спецодежды в домашних условиях.

ЧТО ДЛЯ МЕНЯ 1 МАЯ?

Ангелина Анатольевна Пиксаева, уполномоченный горно-металлургического профсоюза России в Орловской области.

— Первомай для меня праздник, который ведет свое начало с детских лет. Именно в этот день мои родители шли на демонстрацию и после приносили нам с братом воздушные шары и огромные гвоздики с распустившимися веточками березы. Был вкусный праздничный стол, веселье.

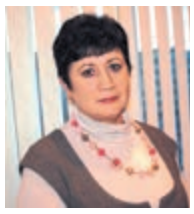
Повзрослев, для меня этот праздник не утратил привлекательности, а наоборот, я стала понимать его суть: солидарность, единение и дополнительная возможность заявить о наболевшем.

Весна вселяет надежду и веру, что произойдет обновление и взгляды на те или иные проблемы изменятся.

И справедливость восторжествует!

Михаил Васильевич Кореньков, председатель областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Хорошая первомайская профсоюзная акция — все равно, что смотр профсоюзных сил, боевитых, мобильных, активных. Реально существующих. Демонстрация – все равно, что своего рода «боевые учения», показывающие, что вот они какие мы — энергичные, готовые бороться и не сдаваться, пока не добьемся своего. Ну, а митинг — это не простое формальное озвучивание требований, а сильнейшее агитационное средство. Когда стоишь на центральной площади города плечом к плечу с товарищем и слушаешь звонкие первомайские речи — чувствуешь праздник, солидарность и единство.



Надежда Александровна Трунова, председатель объединенного комитета профсоюза ОАО «Орёлоблгаз».

Это праздник, которого ждут. Для меня он связан с особенными эмоциями и чувствами.

Это и воспоминание о советском прошлом, когда 1 Мая было почитаемо всеми людьми. Праздник демонстрации, оркестров, флагов, транспарантов.

Сегодня — это праздник, на котором профсоюзы выдвигают свои требования, и нас могут все услышать.

Виктор Николаевич Чистяков, председатель ветеранской организации Федерации профсоюзов области.

Конечно, это хороший добрый праздник.

У нас, людей зрелого возраста, конечно, есть тоска по старому. Тогда мы были моложе и впечатления были ярче. А требование, наверное, было одно: Миру — мир!

Была и другая ответственность. Я, будучи секретарем парткома Домостроительного комбината, очень беспокоился, чтобы все сложилось, чтобы все пришли на демонстрацию, чтобы подготовленные веточки березы непременно распустились.

ЯРМАРКА МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ «ОРЕЛ-2014»

В ТМК «Гринн» прошла XV Ярмарка молодежных инициатив «Орёл-2014», в которой приняли участие более двух тысяч человек.

Одним из этапов ярмарки стала выставка молодежных инициатив, презентация деятельности молодежных общественных объединений, студенческого самоуправления, поисковых отрядов. Молодежный совет Федерации профсоюзов Орловской области также принял участие в выставке и презентовал свои направления работы, с которыми подробно ознакомились участники и гости ярмарки. Председатель областного Совета народных депутатов Л.С. Музалевский и руководитель Департамента образования и молодежной политики Г.А. Казначеева проявили особый интерес к презентации деятельности Молодежного совета ФПОО.

— Меня приятно удивило, что так много инициатив у молодых, — сказал Вячеслав Коцепчук, председатель Молодежного совета областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения. – Расхожее мнение, что молодежь без толчка неинициативна, в принципе неправильно. Мы увидели многих увлеченных своим делом молодых людей, которые берут на себя обязанности, полезные всему обществу.

Наш стенд вызвал широкий интерес, смотрелся как один из самых ярких.

Хотелось бы, чтобы побольше профсоюзных организаций участвовало в таких мероприятиях.

1 МАЯ: ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРАЗДНИКА

Своими корнями майские праздники уходят в Древнюю Италию. Там, 3 тысячи лет назад, поклонялись богине земли и плодородия Майе. В последний весенний месяц, который назвали маем, в ее честь устраивали гулянья и торжества.

Первомай в современном виде возник в середине XIX века в рабочем движении, выдвинувшем в качестве одного из основных требований введение восьмичасового рабочего дня. Вначале с этим требованием выступили рабочие Австралии 21 апреля 1856 года. С тех пор этот праздник в Австралии стал ежегодным. По образцу рабочих Австралии 1 мая 1886 года анархические организации США и Канады устроили ряд митингов и демонстраций. При разгоне такой демонстрации в Чикаго 4 мая погибло шесть демонстрантов. В ходе последовавших за этим массовых выступлений протеста против жестоких действий полиции в результате взрыва бомбы, последовавшей перестрелке было убито восемь полицейских и, минимум, четверо рабочих (по некоторым данным, до пятидесяти убитых и раненых), несколько десятков человек получили ранения. По обвинению в организации взрыва четверо рабочих-анархистов были приговорены к повешению (впоследствии было доказано, что обвинение было ложным). Именно в память о казнённых по предложению американских рабочих, наметивших свою забастовку на 1 мая 1890 года, Парижский конгресс II Интернационала (июль 1889) объявил 1 мая 1890 Днём солидарности рабочих всего мира и предложил отметить его демонстрациями с требованием 8-часового рабочего дня и другими социальными требованиями. Как и в Австралии, успех демонстраций привёл к тому, что праздник стал ежегодным. В Швеции, начиная с 1 мая 1908 года, в этот праздник собирались средства для борьбы с болезнью рабочих — туберкулёзом, и поэтому 1 мая — также международный День белой ромашки.

В российской империи Первомай как День международной солидарности впервые отметили

в 1890 году в Варшаве проведением стачки 10 000 рабочих. На следующий год в Петербурге состоялась первая маевка.

С 1897 года маевки стали носить политический характер и сопровождались массовыми демонстрациями. Первомайские выступления рабочих в 1901 году в Петербурге, Тбилиси, Гомеле, Харькове и других городах впервые сопровождались лозунгами: «Долой самодержавие!», «Да здравствует республика!», столкновениями с войсками.

В 1917 году 1 мая впервые отпраздновали открыто. Во всех городах страны миллионы рабочих вышли на улицы с лозунгами большевиков «Вся власть Советам!», «Долой министров-капиталистов!».

После Октябрьской революции 1917 года праздник стал официальным: в этот день проводились демонстрации трудящихся и военные парады (первый первомайский парад РККА состоялся в 1918 году на Ходынском поле). На второй день праздника, как правило, во всей стране проходили «маёвки» — массовые празднования на природе.

Всенародным праздником 1 Мая стал в СССР. И это, действительно, был праздник для трудящихся, получивших дополнительно два выходных дня. Усилиями большевиков майские гуляния были превращены в некое подобие латиноамериканских карнавалов, носивших в отличие от последних «обязательный характер» с «идеологически выверенными» транспарантами и лозунгами.

В эпоху «развитого социализма» в СССР первомайские демонстрации стали нести иную смысловую нагрузку. В день Первого мая трудящиеся СССР «выражают свою солидарность с революционной борьбой трудящихся капиталистических стран, с национально-освободительным движением, выражают решимость отдать все силы борьбе за мир, за построение коммунистического общества».

Майские гуляния проходили по всей стране. В этот день люди дружно шли на демонстрацию с транспарантами и цветами.

Организованные колонны трудящихся шествовали по центральным улицам городов и посёлков под марши и музыку политической направленности, из громкоговорителей звучали приветствия дикторов и политические лозунги, а с трибун, установленных обычно возле главных административных зданий, демонстрантов приветствовали руководители КПСС, представители власти, передовики производства, ветераны, почётные граждане. Велась трансляция по местным теле- и радиоканалам. Главная демонстрация страны проходила ежегодно на Красной площади Москвы и транслировалась центральными телеканалами, со вставками кадров демонстраций в других крупных городах страны.

1 Мая 1990 года руководство СССР и КПСС поднялось на трибуну, чтобы в последний раз принять участие в официальной Первомайской демонстрации. Вместе с Союзом исчезло и название праздника. С 1992 года всенародно любимый праздник переименовали в Праздник весны и труда. В 1997 году Первомай окончательно потерял свое политическое значение, был переименован в неполитический, общенародный праздник «День весны и труда».

В настоящее время этот день, отмечаемый частью мирового сообщества как День солидарности трудящихся, в России используется для проведения политических акций профсоюзами, партиями и движениями различной направленности.

КАК ПРАЗДНУЮТ 1 МАЯ В МИРЕ?

Страны бывшей восточной демократии уже приняты в ЕС и НАТО и забыли, что 1 Мая надо с цветами колоннами маршировать мимо трибун с партийными бонзами.

В республиках бывшего СССР, **в Казахстане,** например, 1 Мая празднуется как День единства народов Казахстана.

В Киеве в этот день коммунисты идут на площади, а народ валит в лес шашлыки жарить.

В Южноафриканской Республике 1 Мая считается государственным праздником. Профсоюзы устраивают выставки народного творчества, организуются концерты, проводятся распродажи товаров широкого потребления.

На Сицилии принято собирать ромашки, в первомайские дни, они, по поверьям, приносят счастье.

В Испании 1 Мая считается Праздником всех цветов.

В Италии в этот день чествуется богиня цветов, весны Флора. Римляне устраивали в честь нее фестивали Флориалии. Этот день считается самым счастливым в году, храмы украшаются цветами, а влюбленные юноши поют серенады своим возлюбленным.

В Германии Первое мая сопровождается потасовками и драками. Многочисленные партии проводят митинги, экстремисты-антиглобалисты проводят погромы в богатых кварталах немецких городов.

Прагматичные **американцы** 1 Мая не празднуют.

В Швейцарии на 1 Мая юноши сажают сосновое дерево перед окном возлюбленной девушки.

Во Франции май — месяц Девы Марии. Поэтому французы устраивают в ее честь процессии, во главе которых идут юные девушки. На фестивалях 1 Мая одну из главных ролей играют коровы, они украшены букетами цветов, которые привязаны к хвосту. Считается, что тот, кто прикоснется к корове или выпьет парного молока, будет удачлив в году.

В Греции на Первое мая дети просыпаются очень рано и идут искать первую ласточку весны. Когда они ее находят, они возвращаются и поют песни, соседи их угощают орехами, пирогами и фруктами.

С ЧЕМ ВОШЛИ В ГОД КУЛЬТУРЫ

2014 год, объявленный Президентом страны В.В. Путиным, стартовал. Утверждены мероприятия по проведению Года культуры. Безусловно, всем нам предстоит в той или иной мере участие в реализации принятых планов. Но это ли является приоритетным направлением профсоюза в Год культуры?

Главной задачей мы считаем соблюдение закона о правах профсоюзов, Устава Российского профсоюза работников культуры, которые должны использоваться в правозащитной работе по максимуму: обеспечение достойного труда в сфере культуры в широком смысле этого понятия, то есть достойного дохода, достойных гарантий занятости, достойных безопасных условий труда.

Подведены итоги выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров. Одной из основных задач по выполнению коллективных договоров профсоюзные организации считают выполнение договоренностей по оплате труда, но для реализации этого необходимы дополнительные средства. Сфера культуры продолжает отличаться остаточным принципом финансирования на всех уровнях бюджетной системы – от областного учреждения до сельского поселения.

Динамика расходов учреждений на культуру в 2014 году по сравнению с 2013 годом показывает уменьшение финансирования. Взять, к примеру, БУКОО «Орловская областная научная универсальная публичная библиотека имени И.А. Бунина». Доля финансирования из областного бюджета за последние десять лет выглядит следующим образом: 2003 год — 0,163%, 2013 год — 0,084% от областного бюджета.

Напомню, что, по данным профсоюзного мониторинга, средняя заработная плата в учреждениях культуры Орловской области федерального подчинения составляет 14800 рублей, в областных учреждениях культуры и учебных заведениях — 12 800 рублей, в учреждениях культуры г. Орла и учреждениях дополнительного образования детей — 13 100 рублей, в сельских учреждениях культуры — 9100 рублей.

С 1 марта 2013 года была увеличена базовая ставка педагогическим работникам дополнительного образования детей до 4650 рублей, однако в двух районах (Покровский и в г. Мценске) базовая ставка была установлена в размере 3950 рублей, и только с 1 января 2014 года ее размер составил 4650 рублей. За 10 месяцев 2013 года преподаватели вышеуказанных школ недополучили заработную плату.

Мы уже сообщали, что во многих районах переведены на 0,75, на 0,5, на 0,25 ставки.

При этом задерживается заработная плата работникам, а бюджет всех учреждений культуры муниципальных образований, особенно в сельских поселениях, и в 2014 году, как и в 2013-м, утвержден на три квартала.

Многие работники культуры встречают Год культуры «со слезами на глазах», ведь идёт сокращение, увольнение, перевод, и особенно печально, что началось гонение на работников, достигших пенсионного возраста.

Обком ежедневно получает заявления, жалобы по неправомерным действиям работодателей, учредителей. Под сокращение попадает и такая категория работников, как председатели первичных профсоюзных организаций (Кромской, Покровский районы).

В настоящее время в Орловской области действуют 790 государственных и муниципальных учреждений культуры, в которых трудятся около 4-х тысяч человек, но нет уверенности в том, что к завершению Года культуры эта статистика не изменится.

Работодатели, учредители делают все, чтобы, не вкладывая дополнительного финансирования, повысить заработную плату работникам. Сокращать уже некого. Во всех сельских учреждениях сократили уборщиц и вменили уборку помещений в обязанности оставшихся работников, без дополнительной оплаты. Сокращаются операторы газового оборудования, т.е. директор Дома культуры или заведующая библиотекой должны сами для себя создавать условия для работы.

Однако хочется привести и положительные примеры. Так, Управление культуры г. Орла демонстрирует заинтересованность в работе учреждений культуры и их работников. Здесь средняя заработная плата составляет более 13 тысяч рублей, а у преподавателей учреждений дополнительного образования детей — 19,2 тыс. рублей. Ежегодно администрация города Орла учреждает премии лучшим библиотекарям, преподавателям (до 20,0 тыс. рублей каждому). С 1 сентября 2013 года решением городского Совета народных депутатов была установлена мера социальной поддержки в виде единовременной ежегодной выплаты молодым специалистам учреждений дополнительного образования детей, а также установлена социальная поддержка работникам, имеющим право на санаторно-курортное лечение в виде компенсации стоимости путевки в размере 50% от стоимости пребывания в день, но не более 500 рублей за каждый день.

Хотелось бы, чтобы такие меры социального характера нашли своё применение и распространение в других муниципалитетах области.

Т.Д. КАЗАКОВА,
председатель областной профсоюзной организации.

Правовая страничка

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (ст. 370) профсоюзы имеют право осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства по охране труда. Это право дано только профсоюзным техническим инспекторам труда и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда (далее — уполномоченные) профкомов в организациях.

Для того чтобы уполномоченные правомочно осуществляли свою деятельность, необходимо, чтобы в профорганизации была создана комиссия по охране труда. Она может состоять из членов профкома, туда могут привлекаться уполномоченные. И именно они должны будут полностью осуществлять общественный контроль за условиями труда и давать обязательные для работодателя предложения об устранении нарушений требований охраны труда. Если организация крупная, например, строительное управление, то уполномоченные по охране труда должны быть на каждом его подразделении (участке).

Есть четыре условия для работы уполномоченных. Во-первых, они должны быть избраны и обучены. Во-вторых, должно быть правовое обеспечение и гарантии их деятельности. В-третьих, в организации должна распространяться информация о деятельности уполномоченных. И, в-четвертых, должна быть организована практическая деятельность уполномоченных.

Следующий шаг — информирование работников организации обо всех уполномоченных. Будь он один в маленькой организации или их несколько десятков, как в большой организации, — обо всех обязательно должна быть информация в том структурном подразделении, где они будут действовать.

Организацией деятельности уполномоченных должен заниматься председатель профкома, если нет освобожденных заместителей.

Согласно положению уполномоченный отчитывается раз в полугодие. Поэтому лучше планировать их работу на полгода. Деятельность уполномоченных состоит из постоянной текущей работы и контрольных проверок.

Подробнее об основных видах деятельности уполномоченных по охране труда можно сообщить следующее.

Что означает участие в первой ступени общественно-административного контроля? В ст. 209 ТК РФ определено понятие рабочего места, которое постоянно находится под контролем работодателя или его представителя. И вот участие в контроле за состоянием рабочих мест и является первой ступенью для уполномоченного по охране труда.

Вот элементарный пример. В рабочей раздевалке стоит обратить внимание на то, горит ли свет, на месте ли оконные стекла, тепло ли в помещении. В душевой стоит проверить наличие горячей и холодной воды, состояние кранов, в туалете — его исправность. И так по всем участкам подразделения, в котором работает уполномоченный. Наличие, например, питьевой воды, далее — проверка состояния рабочих мест на соответствие требованиям и нормативам, проверка освещенности.

Стоит обратить внимание и на коллег, которые должны быть на работе здоровыми. Из года в год на рабочем месте умирают люди, но связать эти случаи с производством не удалось: люди пришли на работу больные, не стали брать больничный лист, и дело закончилось летальным исходом. Кроме того, надо обратить внимание на экипировку работников, она должна полностью соответствовать типовым отраслевым нормам. Спецодежда должна быть чистой, опрятной, не рваной. И если что-то не так, то принимаются меры. Далее — работник должен быть трезвым. В противном случае, согласно ст. 76 ТК РФ, он должен быть немедленно отстранен от исполнения трудовых обязанностей.

Это основные моменты, на которые обращает внимание уполномоченный в течение всей рабочей смены.

Следующая задача: участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Согласно ст. 229 ТК РФ при формировании комиссии по расследованию несчастного случая в ее состав, кроме представителя профкома, обязательно входит уполномоченный профкома. Участие в комиссии налагает на него очень большую ответственность за пострадавшего товарища, поскольку он защищает прежде всего интересы пострадавшего.

Кроме того, уполномоченный контролируют выполнение мероприятий по охране труда, прописанных в коллективном договоре. Например, в структурном подразделении по колдоговору во втором квартале должна быть оборудована вентиляция. И то, как идет монтаж вентиляции, будет ли он выполнен к сроку, — все это должен контролировать уполномоченный.

Еще один вид деятельности — тематические проверки. Разделим год на четыре квартала, в каждом планируем одну тематическую проверку. Например, первая — «Обучение, инструктирование работников». Уполномоченный может выполнить ее самостоятельно, если у него достаточно знаний, или спланировать проверку вместе со службой охраны труда работодателя. Такая практика существует. А по итогам мероприятия все выявленные недостатки можно обнародовать на совещании. Как правило, это делается на уровне структурного подразделения.

На второй квартал можно назначить тематическую проверку «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты». Ее можно выполнить также совместно со службой охраны труда работодателя. Совет, подтвержденный практикой: начинающие уполномоченные не должны самостоятельно «бросаться в пламя», для начала надо научиться работать вместе с руководителем структурного подразделения, службой охраны труда, чтобы не ошибиться, научиться дипломатично и профессионально разрешать все вопросы.

Тематическая проверка в третьем квартале, например, может касаться результатов медосмотра, который прошли работники подразделения. А в четвертом — логично рассмотреть состояние с травматизмом на производстве, ведь заканчивается год.

Г.П. БАБКИН.

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ ВЫПУСКНИКАМ-ПЕДАГОГАМ

В связи с многочисленными обращениями молодых педагогов по вопросу выплаты на обзаведение хозяйством обком Профсоюза информирует, что в соответствии с законом Орловской области от 6 сентября 2013 года N 1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области» Правительством области постановлением № 360 от 28 октября 2013 года утверждено

новое «Положение о размере, условиях и порядке предоставления единовременной денежной выплаты на обзаведение хозяйством выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в государственные образовательные организации Орловской области, муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах».

Указанным нормативным актом признано утратившим силу Постановление Правительства Орловской области № 403 от 23 ноября 2010 года «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления единовременной денежной выплаты на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности».

По сравнению с ранее действующим Положением вновь принятым установлен фиксируемый размер единовременный выплаты, который составляет 50 000 рублей. Размер выплаты ежегодно с 1 января индексируется.

Для получения выплаты молодому специалисту необходимо соблюсти ряд условий:

– поступить на работу в образовательную организацию, расположенную в сельском населенном пункте в год окончания образовательной организации среднего или высшего профессионального образования либо в год окончания, был призван на военную службу и поступил на работу в образовательную организацию в течение шести месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву, либо в год окончания находился в отпуске по уходу за ребенком и поступил на работу в образовательную организацию в течение шести месяцев со дня окончания отпуска по уходу за ребенком;

– заключить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет;

– педагогический работник ранее не получал выплату на обзаведение хозяйством;

– обратиться за выплатой не позднее трех лет со дня наступления права на ее получение.

Для получения выплаты педагогический работник обращается с заявлением утвержденной формы в Департамент образования и молодежной политики Орловской области.

К заявлению должны быть приложены следующие документы:

1) заверенные руководителем образовательного учреждения копии:

– трудового договора;

– диплома об образовании;

– трудовой книжки;

– военного билета в случае призыва на военную службу в год окончания;

– свидетельства о рождении ребенка, в случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

2) реквизиты счета педагогического работника, открытого в кредитной организации, для перечисления выплаты.

Решение о предоставлении выплаты либо об отказе в ее предоставлении принимается в течение 30 дней со дня его регистрации.

Решение о предоставлении выплаты оформляется приказом, а решение об отказе в предоставлении выплаты оформляется в форме письма и направляется педагогическому работнику в течение 10 дней со дня принятия решения.

Положением предусмотрено, что в случае прекращения трудового договора до истечения 3 лет со дня поступления на работу педагогический работник обязан в полном объеме возвратить сумму полученной выплаты.

О.П. ГОРЬКОВА.

КАК НЕ СТАТЬ ПРОГУЛЬЩИКОМ

Работник предупредил по телефону, что задержится на смену – нужно везти жену в больницу. Мастер разрешил. К несчастью, в этот день на производстве случился инцидент, а мужчины на рабочем месте не оказалось… И он едва не попал под увольнение, ведь нужных документов об отгуле оформлено не было. Таких ситуаций, когда «отпрашиваются по телефону», немало.

Буква закона.

Причины большинства наказаний, связанных с отсутствием работника на работе – прогулом, кроются в поведении работодателя. Оно проявляется в его чрезмерной самоуверенности при пользовании правами, а также в поспешности квалифицировать действия работника при отсутствии на работе как прогул. Нередко работодатель, не оформив документов на отгул, пытается использовать это обстоятельство против работника. Как же правильно оформить отгул? Работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; соблюдать трудовую дисциплину (ст. 21 ТК РФ). Трудовой договор может быть расторгнут работодателем при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей: при прогуле, т.е. отсутствии на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) (подпункт «а» п. 6 ч. 1 ст.81 ТК РФ). Таким образом, работнику нужно всегда заблаговременно сообщать об отсутствии на работе. Неоправданно долго задерживаться даже при наличии уважительной причины не стоит. Также не нужно пытаться представить причину уважительной без каких-либо доказательств. Это приводит к нежелательным для работника последствиям, безо всякой гарантии отмены наложенных взысканий.

Пишите заявление.

Нужно знать главное: многие конкретные случаи, когда работодатель обязан предоставить работнику день отдыха (отгул) либо отпуск без сохранения заработной платы, предусмотрены Трудовым кодексом и (или) коллективным договором.

Соглашение о предоставлении дней отпуска, которое обычно совершается в виде устной договоренности, нужно закрепить в письменной форме. Для этого нужно заблаговременно написать заявление с просьбой предоставить день в счет очередного отпуска или без сохранения заработной платы с указанием конкретной даты.

Особые случаи.

Бывает, что отпуск требуется внезапно, и нет возможности написать заявление. Тогда на первый план выходит подтверждение уважительных обстоятельств отсутствия на работе. Их наличие исключает прогул.

В указанных выше случаях, как и в ситуациях с неправильно или неполно оформленным отпуском за свой счет (включая устные уведомления и согласования), при отсутствии на работе человек обязан подтвердить доказательствами обстоятельства, в силу которых он отсутствовал на рабочем месте. Работодатель вправе их проверить.

В свою очередь, работодатель не должен забывать, что обязанность доказать наличие основания для наказания, включая увольнение, возлагается только на него. При рассмотрении дел о восстановлении на работе лица, трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя, обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдения установленного порядка увольнения возлагается на работодателя (п. 23 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2).

А.А. ПИКСАЕВА.

РЕДАКТОР АЛЕКСАНДР ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, **оф. 2-13**
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность за достоверность сведений и позицию в представленных материалах

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд». 302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 999 экз. Заказ № 1527.